# 最新学校年终工作总结美篇 学校年终工作总结(汇总12篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-07-03

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**学校年终工作总结美篇篇一**

根据县局关于《中小学幼儿园安全隐患排查治理专项行动》通知精神，我校安全领导小组立即组织全体教师，认真学习通知精神，严格对照文件精神及要求于20xx年11月4日上午由安全领导小组全体成员参加，对学校建筑设施、体育设施、计算机房、多媒体室、锅炉房、各办公室和学校周边用房、幼儿休息室、幼儿活动室、校园围墙等处进行了认真细致的排查，现将此次安全检查情况总结如下：

学校安全领导小组对全校安全工作做了一次拉网式大检查，并对检查情况作了认真总结，指出了存在的问题，对存在安全隐患的地方提出了限期整改意见。因此本次安全隐患排查中，除锅炉房烟囱拉线老化存在严重的安全隐患外，其它总体情况较好。

尽管本次安全检查总体情况较好，这是全校教师共同努力取得的成果，但也有个别地方还存在不足之处和漏洞，还存有安全隐患，需要整改确保万无一失。

1、教室、功能室个别插头、电扇开关等存在松动。

2、学生上学，放学路途不遵守交通规则的安全教育；校园内上课，下课秩序以及课间活动；中午和晚放学在校逗留的纪律教育。

3、讲究卫生，不食用无证摊点的饮料，食品，不乱吃零食，不乱丢垃圾的习惯养成教育。

4、幼儿园在学校园里，家长接送要进入校园，存在着安全隐患。

1、以这次安全检查工作为契机，进一步推动学校安全管理工作，既要切实消除当前存在的安全隐患，又要落实治本之策，加强制度建设，完善长效机制。

2、全体教职工切实把安全工作摆在学校工作的首位，正确处理其与教育教学的关系，结合学校和个人实际情况各司其职，各负其责，密切配合，确保校园平安。

3、大力宣传安全工作的重要性和必要性，营造良好的舆论氛围和工作环境，充分利用班会、给家长的一封信、宣传材料等普及安全知识，使广大师生都能明确校园安全管理中对自己的要求以及相关的法律责任。

4、逐一落实安全检查中排查的隐患及整改情况，尽快更换锅炉房烟囱拉线。

5、学校与各位教师签订安全责任状。

总之全校师生一定要坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，构建社会主义和谐社会的高度，把我校安全工作做的更好，打造和谐平安校园。

**学校年终工作总结美篇篇二**

德育工作在学校工作中有第一位的重要意义，是学校工作的首重，是教育工作的第一要务。

教育所要培养的，绝大多数是未来社会建设中普通的劳动者，做人的教育意义非常重要，所以我们的教育首先就是引导学生怎样做一个真正意义上的人，而达到这个目的就得通过一系列相关的集中的专项教育。在实际工作中，我们坚持“以德治校”的大方向，在建立健全学校德育工作组织机构，制定切实可行的德育工作计划的基础上，仍全力贯彻我校德育建设的基本路子。即：以课堂学科渗透为主渠道，以日常德育教育为主要巩固形式，以专题德育教育为主要强化手段，全方位，多层次地开展立体教育。在实际工作中，坚持养成教育。通过手抄报，黑板报，广播站，升旗仪式，少先队活动，班队会等相对稳定的德育教育形式强化学生的德育意识。通过不懈的坚持，我校校风校纪较四年前有了彻底的改观，校园内打架骂人的不见了，乱丢纸屑杂物的不见了，同学之间都能开展一切有益的课外活动，相互帮助，相互团结，呈现出一派欣欣向荣的景象。

教学工作是学校的根本工作，抓的好坏直接影响到学校的质量、声誉和生命，直接影响到学生的将来。本着对学生负责，对家长负责，对社会负责的精神，我们认真的对待了此项工作。尽管工作有一定的难度，仍取得了一些成绩。

首先，学校全力抓好常规教学。学年初，学校主持制定了学校学年教学工作计划，并主持教师依学校计划对本位工作做出详细的计划。在落实中，学校抓住常规教学的各个环节要素，认真检查督促，详细记录检查情况，并作为学校教师个人考核的依据。通过检查反映，我校教师备课及时认真，足额全案，案款齐全，能切合学生实际。教师讲课认真，指导得法，学生接受的较好。作业批改及时，批改认真，作业适量。辅导认真，有记录，有成效。及时组织验收，及时矫正学习中的不足。可以讲，教师基本上按质按量地完成了常规教学任务。

其次，学校扎实开展教研工作，深挖教师潜质，提高教师水平，提高教学效率。我们除按教办的要求全员参加各种类型的培训、学习、教研外，还自找课题，自谋教研发展的路子。每次教研活动均有详细的计划、落实、总结，全部归档备检。每次教研都有收获。针对我校实际设计的小学作文整体改革实验“积累作文”实验方案已完成初期试验准备工作。在本年度教办组织的几次大型全镇教研活动中，我们积极参与，认真落实教办提出的各项要求。抓住全区小学语文教师课堂教学基本功大赛在我旗举行的有利契机，年终工作总结选派全校语文教师参与观摩活动。活动后，教师组织汇报课，写活动心得，有力的促进了我校的语文教学工作。上述教研活动激活了老师的潜能，带动了教师的教，促进了学生的学，提高了教育教学质量，为我校成绩的提高起到了很好的补充作用。

师训工作是教师终身教育的重要表现形式，所以学校予以充分重视。教师每周坚持二小时政治、业务学习，有笔记。积极撰写论文，现又有篇论文在省级的刊物上公开发表。配合上级组织教师按时参加继续教育培训、计算机培训、骨干教师培训、新课标培训、普通话培训、英特尔未来教育培训、法制培训、新教材通识培训等，培训率及合格率均达到00％。积极鼓励教师学历进修。现有四人函授后期本科，学历合格率达00％。第四．认真贯彻落实素质教育。尽管素质教育要求的相应软硬条件较高，但我校还是利用现有条件全力落实素质教育。教师在课堂教学过程中，注重发挥学生的个体潜能，因材施教，全方位施教，促进学生全面发展。使学生在学习过程中手眼脑耳嘴齐动，多方面、多层次锻炼学生素质。实施新教材年段教师注重加强自身素质的提高。在教办组织的全镇小学生技能技巧比赛中，有人次获奖，占参赛人数的95％。

按上级有关“两基”工作要求，认真完善、落实相关工作。所整理档案材料齐全，内容真实，数据可靠，装订规范，保管妥善。

领导班子坚持“抓管理，求质量，争名校”的办学目标，坚持“深化课堂教学改革提高教学质量，利用有限资金改善办学条件”的办学思路，以“热爱学生，教书育人，为人师表，严谨教学，实中求新，新中抓实”的教风要求教师，使学校的管理工作有力很大的转变。在实际操作中，建立了学校各类组织，建立了各项制度，严格执行，公平量化。

校内风蚀严重，需协调村里硬化；学生基础不十分牢，成绩提高幅度小；实验室利用率不高；管理上有些许不足，有一些人情味；冬季取暖问题较为突出，学生所捐献的炉柴较少，炉柴款买煤只能够本年度取暖，开学取暖又是一个问题。

**学校年终工作总结美篇篇三**

20\_\_年已经过去，现将信息中心的工作情况简要汇报如下：

一、关注学校动态 积极发送稿件

一年来，信息中心始终密切关注学校的教育教学信息，将校园新闻及时发送到各级网站和纸质媒体。先后有近二十篇稿件被大众网、枣庄在线、枣庄教育网、市中教育网等网络媒体选用。《鲁南晨刊》、《枣庄教育》、《市中通讯》等主流报纸也多次刊发我校新闻，引起社会各界人士的广泛关注。

二、积极编印校刊 构建文学平台

在校长的亲自指导下，学校文艺期刊《状元岭》杂志的编辑、印刷工作进展顺利，刊物的结构更为合理，栏目不断更新，能及时地反映学校生活，并不断推出新人新作，发现、并培养了一大批文学艺术爱好者，较好地推动了校园文化建设。杂志还注意用摄影、书法、绘画等形式展现学校风貌和文化特色，取得图文并茂的效果。目前，《状元岭》杂志的整体采编水平走在了我区教育系统的前列，受到上级教育主管部门和各级领导的好评与支持。

三、参加各级赛事 推动文学创作

信息中心在做好本职工作的同时，重视文学创作活动。积极鼓励教师参与创作和投稿，取得了一定的成绩。一年来，共有十余人次在国家级、市级文学大赛中获得等级奖，并被知名媒体予以报道。值得一提的是，《市中通讯》编辑部对我校的文学创作水平给予了充分的肯定，多次刊发中学教师作品。校长建议在作品后注明作者单位的建议，被报纸采纳以来，《市中通讯》几乎在每期都会出现中学这个名字，这也是我们引以为豪的。

四、注重传统文化 发展文学社团

信息中心还负责学校文学社的组织工作，现已发展社员六十余名，成为气氛活跃的文学团体。在去年年底，我们组织了楹联知识讲座、诗词知识讲座等活动，激发了学生热爱传统文化、投身文学创作的热情和信心。目前，文学社成员的作品不但在《状元岭》杂志上一展风采，而且在上级报刊上时有发表，取得了一定的成绩。

一年的工作已经结束，成绩属于过去。在新的一年里，我们将取长补短，做好本职工作，及时报道学校生活的最新动态。并准备组织专业人士，编写校本教材《诗词联赋常识》一书，以更好地推动我校的书香校园建设。

**学校年终工作总结美篇篇四**

这一年我们以以转变作风、密切联系群众为主题，以建设和谐校园为抓手，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，发挥党员干部的先进性，找准工作的创新点，切实为学校重点工作和重点项目的实施提供保障和动力，努力提升党建工作科学化水平。

1、学习交流，实践互动并举

按照为民务实清廉的要求。先后学习了《厉行节约、反对浪费重要论述摘编》(沪委办发【20xx】7号)《普陀区“三新四好”主题活动典型案例汇编》。

统一思想，深入开展专题讨论。先后召开了“回眸苏联解体，再谈党的群众观点”专题讨论会;召开“求真务实，开拓创新，办桃浦百姓满意的学校”专题组织生活会。围绕创建服务型党组织，围绕“普陀区教育系统党员核心价值观”的讨论，全体党员教师参观雷达部队。

2、走访调研，广泛征求意见

将开门办学、落实整改作为开展好教育实践活动的关键措施。在调研征求意见阶段，学校党支部采取个别谈话、领导班子走访、发放征求意见表、设立意见箱、热线电话等多种形式广泛征求教师和学生的意见和建议，共回收征求意见表73份，其中13份对学校工作提出了意见和建议。针对部分问题进一步联系与沟通，以便加强学习和指导。同时各部门深入基层群众，了解具体情况，力争做到与师生谈心，面对面、心连心，听取师生意见建议，并现场办公，立整立改，解决具体问题。加强干部与群众间的思想沟通与学习借鉴，汲取群众智慧，创新群众工作理念、方式和载体。

1、深化教学联考制实效性。

学校组织以“提高有效课堂教学”为主题的教师研讨活动，非毕业五个年级部充分利用中午时间，召开了联考后的教学质量分析会，并针对存在的问题，加强学科的课堂教学研讨，加强学科教学之间的交流，加强教师教学业务提高工作。

2、以学生为本，强化“减负增效”实效性。

学校召开有关部门会议，研究采取措施和对策，将减轻学生课业负担与提高教学质量即“减负增效”工作落实到位，努力做好“五项把握”：一是把握好课堂教学，提高课堂的高效性;二是把握好课后作业，提高作业的有效性;三是把握好教辅材料，提高教辅材料的选择性;四是把握好质量监控，提高成果的持久性;五是把握好读书活动，提高学生课外知识的丰富性。

3、加强德育教育的实效性。

针对这个情况，根据初高中学生不同的年龄差异和兴趣爱好，政教部门开展丰富多样的活动，寓教育于活动之中，寓学习于活动中。除了常规的国防教育、春季社会实践活动、十八岁成人仪式等活动外，结合法制特色校，开展了参观桃浦税务所，税法讲座，“勤俭节约伴我行”等实践活动;结合阳光体育活动，学校开展“三人制”篮球赛、“律动绳舞，梦想飞扬”跳绳比赛;组织学生参观新农村——李子园，我们还进行班班唱等比赛，让传统和特色丰富校园，让美与韵律萦绕校园。

4、加强传统文化教育的实效性。

在全校范围内兴起传承传统文化的活动。语文组教师在高中年级开展了“班门弄斧又何妨”的辩论赛，初中年级开展了“我爱经典诗文”的朗诵比赛。在学生唇枪舌战的辩论中我们看到了学生思维火花的迸发，在抑扬顿挫的吟诵中我们听到了流淌于他们心中的中国梦，让传统文化浸润学生的心田，让传统文化在学生中得以传承和发扬。

1、完善现有的规章制度。按照继承、完善、实践、创新的要求，进一步明确学校的办学宗旨、办学定位、管理模式、权力监督等基本准则，进一步规范学校主要运行秩序，在教职工的全体参与下，形成赋有桃浦特色的制度文化(章程)，从而促进学校的主动发展和可持续发展。

2、加强党风廉政建设，完善廉政预警机制。继续强化“中央八项规定”精神的贯彻落实，继续严格执行区教育党工委有关党风廉政的文件精神，建立领导干部廉政档案制度。

3、健全倾听民意、服务群众工作机制。加强教代会制度的执行力;拓宽学校与家长、社会互动沟通渠道，主动向社区开放教育资源，积极回应家长、社会的诉求，自觉服务于社区发展。在扩大老同志和社区代表及家长的参与面，学校又积极主动搭建平台。举办了“勤俭节约伴我行”活动，市区关工委有关领导及老同志参加活动;举行一年一度的“办家门口好学校”——桃浦社区教育咨询会。这些活动真正搭建起学校、社区、家庭互通的平台。通过活动不仅解答居民们的疑问，同时也在收集人民群众对于基础教育的诉求，以此做好学校发展的方向，努力提升桃浦地区基础教育水平，办好家门口的学校而努力。

1、扩大志愿者服务队伍和项目。做实“爱心义教进课堂、爱心义教进家庭、爱心义教进社区”的党员、教师志愿者团队，打造“爱心在身边”的学生志愿者团队，拓展“服务在校园”的党员、家长志愿者团队。

2、以第17届市文明单位(和谐校园)的评估指标开展自查。梳理和总结两年来学校在创建和谐校园方面的工作，好的作法进行经验总结，不足处尽快整改，激励教师团结进取，以积极向上的自信精神迎接市里评估，再次争创市文明单位。

3、加强工会工作。提升教职工职业能力与幸福指数，组织教职工活动，如三八节品茶，五月的欢乐月末电影活动等。规范教代会各项程序，推进学校民主政治建设，维护教职权利。完善疗休养工作与扶贫帮困工作。

4、发挥团的作用。充分发挥团校，丰富学生社团活动，健全团员发展团干部教育培训制度，着力提高学校共青团工作水平。以党建带团建，提升团员青年教师的思想和业务素质。以“五四”、“建团”等重大节庆的契机，广泛开展主题教育活动、志愿者活动。

5、优化妇女工作。全面提高女教工的素质，激励女教工创先争优，继续深化“巾帼建功”活动，组织好体检与“三八节”活动。

**学校年终工作总结美篇篇五**

县关工委报告团每年数次在我校开展的思想教育报告会议精彩纷呈，很多理论具有前瞻性和指导性，为我校的发展提供了宝贵的理论依据。我校在关工委的指导关怀下，认真学习相关思想和理论，躬身力行，促进了学校的发展变化，收到了可喜的效果。现分述如下：

学校的发展依赖于自身的特色和品牌战略。xx学校是一所年轻的学校。发展之初面临诸多困惑和问题。后来得到县关工委的亲切关怀和指导，他们通过对我校进行实际调研、开展专题报告、安排专家对我校问诊把脉等多种途径，为我校迅速发展提供了方向引领和行动指导。学校在短短五年时间，一跃发展成为拥有两个校区，在校学生近3000人的办学规模，成为北城地区义务教育学校发展的典范。学校在规模发展的同时，办学质量也逐年稳步上升。让教育回归原点和本源，让每个孩子都进步、收获成功，成为始终不渝追求的目标。为了真正落实素质教育，实现学生全面健康发展，我校将每周三下午全部改为活动课，鼓励学生去运动，去游戏，去放歌，去绘画，参加自己喜欢的社团活动，发展各自的兴趣爱好，回归教育的本源。这种大胆做法在全市可以说是绝无仅有的创举。通过努力，我校不仅在学生文化课方面取得优异成绩，同时在各类竞技比赛中屡获市、县大奖，赢得社会和家长的广泛赞誉。该校目前已是声名渐起，美誉远播。

学校的思想理念是决定学校能否高位发展的方向性问题。建校之初我校曾为办什么学，如何办学而困惑。在县关工委专家团的精心指导下，我校结合当前国内教育发展动脉，提出了心育办学理念，通过师生开展和谐的心灵教育达到育人育心的目的，旨在培养身体健康、身心健全、知礼乐观的时代新人。思想决定行动，理念指引方向。在先进的办学思想理念的引领下，xx学校的办学行为从无序化到制度化再到人性化的巨大变化，从不完全规范办学到科学规范办学的变化，从以前专注学生学科文化素质的提升转变到德智体美等和谐发展，身体成长、心理发展兼重并行的变化。

xx学校是一所城乡结合处的小区配套学校，绝大部分生源来自于广大农村，办学初始，学生的思想素养相对较低，和乡村学校并无两样。县关工委报告团每年数次的思想宣传教育犹如干旱逢甘霖，滋润着广大师生的心田。尤其是大量存现于身边的鲜活事例对学生心灵产生极大震撼。学校充分利用这些重大的教育契机，深入、持久、全面地在学生中开展思想道德、意志品质等方面的实践教育活动，收到了实实在在的变化和效果。比如我校构建了学生思想进步汇报小舞台，开展了感恩贺卡制作大赛、校园之星评选、我与小树共成长、特色班级创建、环保、防灾社会宣传、远走拉练、挫折意志教育等多种寓教于乐的活动，增强了学生道德素养，提升了社会责任，学生整体精神面貌也有了很大改观。九年级汪媛媛同学离校前曾留言说，无论以后身在何处，我都难以忘怀美丽的母校，她洗涤了我的心灵，陶冶了我的性情，升华了我的思想，培育我乐观向上的心态，让我懂得了为人处事的善道。我的人生梦想正是从这里开始起航。

县关工委报告团通过先进事迹报告，有效利用强大的思想武器，实现了用先进的力量引导人，用榜样的作用鼓舞人，用典型的事迹带动人。广大教师认真听讲，悉心感受，深受鼓舞。然后学校结合教育活动，开展了师德师风建设系列活动，并要求建设在平时，注重常态化。通过大量卓有成效的教育实践活动的开展，在我校涌现了一批师德先进人物。他们当中有默默奉献在教育教学第一线，不断探索教育规律，有扎扎实实干工作，精精细细治班级的朱有芳老师，有忘却工作的苦与累，把满腔爱心洒向孩子的吴红梅老师；还有爱岗敬业、任劳任怨、长期带病工作，不求回报的王祖珍老师…。她们用自己真情与大爱生动诠释了师德的真实含义，成为广大教师心目中的标杆。

关工委思想报告团提出提升教师的幸福感对我校影响至深，他们指出，有幸福感的人才会有强大的心力和追求，积极性才能最大程度地得以调动和发挥。这使我校管理者深受启发，三年多来，我们多管齐下，多措并举，切实做到一切管理和工作的出发点始于教师的利益和需要，比如学校关注教师在校和家庭生活，增加学习机会，促进教师专业成长；涉及到荣誉和利益更多考虑一线教师，制定重要决策依据广泛征求教师意见；充分发挥教代会的重要作用；为每位教师送去节日的祝福等多种人性化的管理和服务，增进了教师爱生爱校情感和意识。xx学校许劲松老师动情地说：xx学校外观别致优雅，内涵凝重深厚，不仅学生能在学习中进步，在活动中快乐成长。老师也能感受到集体的温暖，体验到校园的温馨与和谐。能成为本校教师团队中的一员，我是幸运的，更是幸福的！

你要想管理好学校，你的背后必需有一支关心、支持你的家长队伍。这是关工委报告团曾经对我校提出的一个重要的建议和管理思想。为赢得家长的广泛理解和支持。我校成立了家长委员会，定期开展家长委员进校园，参与学校管理活动；定期召开家长会，构建家校交流平台等多种家校共建行动，让家长在活动中认识到学校的管理一切为了孩子，为了孩子的一切，为了一切孩子。家长对学校的关注度有了很大提升。有的家长主动为学校解决困难，提出合理化建议，帮助学校发展出谋划策。学生家长王兆忠看着自己孩子入学几年来的变化，不禁感慨到：我心中的xx学校是书香满溢的乐园，是孩子幸福成长的家园。看着他们自信而开朗的笑靥，我心里充满着感激之情，感谢xx学校！有您的陪伴，孩子未来的人生将会更加绚丽多彩！只言片语总关情，体现了家长对学校的关注和深情。

**学校年终工作总结美篇篇六**

(一)本年度学校党总支采取定时间、定地点的方式，保证“三会一课”制度的落实。定期召开党员大会、总支委员会，在组织形式上，开展组内学习、网上学习、家庭学习、社会实践活动等，使组织生活生动活泼、富有实效。同时采用多种形式上党课，一共组织党员上党课四次，党课的主要内容：1、加强廉政建设;2、党员应该作带头创新的模范;3、以杨善洲、郭明义为榜样发挥共产党员的先锋模范作用;4、公开承诺、服务大局，创先争优做表率。每次党课之后都要求党员写反思写体会。

(二)组织全体党员干部到蛇山子祭扫烈士陵园、看家乡活动，向烈士敬献花篮，重温入党誓词，感受家乡变化。

(三)在创先争优活动中，紧紧围绕“以和谐求稳定，以创新求发展，以特色求生存，以管理求质量，以科研求提升。构建品牌学科、品牌教师、品牌学生三位一体的品牌学校。”办学目标，开展了党员公开承诺和“四比活动”，既“比爱心”，“比贡献”，“比业绩”，“比服务”，制定了《开展四比活动方案》，対四比内容做了科学而精辟的诠释。为“四比活动”搭建平台，一是扶贫帮困;二是党员示范课，三是辅导学困生，四是党员亮牌示范。通过有目的的开展活动，使“四比活动”更有可行性和实效性。

(一)健全学习计划，逐步推进党组织学习活动常态化。强化学习管理，健全学习通报、学习交流和学习考核等制度，南北校区的主要领导定期坐到一起，先谈个人学习体会，然后再研究工作。

(二)结合创先争优活动，积极在学校党员中开展“五个好”的创建活动，加强领导班子和党员队伍建设，增强领导能力和执行能力。

通过争先创优活动的开展，我们就树立了蔡红、万金梅为教学典型;陈炎妍、马丽为科研典型;王晓东、杨金华为班级管理典型;蔡丽英、李悦为爱心奉献典型;王迎君为师德垂范典型，并建立了争先创优促发展群英谱专栏。

(三)认真做好积极分子的培养和党员的发展工作

1、真做好支部入党积极分子培养工作，做到成熟一个发展一个，不断地增强党员队伍的活力和战斗力。支部委员经常找党员谈话，了解对积极分子写实的情况，检查写实记录，做到写实针对性强，全面反映进步过程。

2、每次发展党员都要经过认真的内查外调，材料祥实、规范，无论发现任何问题必须查清楚，然后上报教育局党委，并重视发展后的组卷工作及材料积累。

3、时召开党总支部大会，讨论预备党员按期转正和入党积极分子转为预备党员事宜，做好相关材料报送工作，我校今年有3名预备党员按期转为正式党员，有2名青年教师被党组织吸收为预备党员，有一名教师被列为组织发展对象。

(一)领导班子成员带头深入教学第一线，参加听课、评课，组织教学分析会，提高管理水平和业务能力。

(二)对党员干部进行八小时以外慎渎教育，自觉遵守法律、法规。养成健康向上的生活情趣，在群众中产生良好的影响。

(三)在工作中进一步完善民主管理，学校基础建设改造、教师评优晋级等重大事项，都通过职工代表大会讨论决定，然后实施，坚持校务公开制度。并设立了党务公开专栏。

(四)对于群众反映的热点问题，学校领导及时解决，做到矛盾不上缴。我校无越级上访和无理上访事件。

我校党总支对师德师风建设工作高度重视，把抓好师德师风创建活动作为实践科学发展观，坚持教育为人民服务，推进依法行政，从严治教，维护教育形象，创建文明行业，改善和优化教育发展环境的重大举措来抓。把责任目标落实到各有关岗位及责任人;并结合学校工作实际，制定了切实可行的师德师风工作实施方案。

具体做了以下几个方面：一是签订师德责任状，二是开展师德讲座，三是热爱学生，建立平等、民主，和谐的新型师生关系;四是以身作则，自觉修身养性，淡泊名利，以德服人，以德立教，要不断塑造鲜活、生动的人格魅力;五是是要面向全体学生，切实贯彻“因材施教”的原则，让每一名学生都得到充分的发展。

为进一步加强民主评议学校行风工作建设，建立和完善长效工作机制，使民主评议行风工作逐步走向规范化、制度化、常态化。本年度进一步加强行风长效机制建设的工作目标和责任制。

学校各部门必须明确，加强行风建设是一项长期的任务,是加强学校制度化建设的重要内容。建立长效机制是非常必要的，是为了从根本上解决学校在行风方面存在的问题，使全校广大教职工进一步增强服务社会、服务学生的意识，认真改进工作作风、工作方法和工作态度，切实提高依法办学和依规办事的能力，不断提高工作效率和服务质量。全面实现“五有”，即有强烈的责任意识、有规范的办事程序、有良好的工作作风、有满意的服务质量、有较高的社会评价。进而完成我校“五育人”工作目标：即教书育人、环境育人、服务育人、管理育人、实践育人。

(一)完善督查考核机制，实现行风建设目标具体化。把行风建设纳入学校工作的总体规划，量化目标，细化责任，并列入年度目标管理考核，做到与业务工作有部署、有检查、有考核，使建设工作年年有目标，人人有任务。

(二)完善征求意见及整改机制，实现行风自查规范化。每半年要结合学校工作，对行风方面的情况进行自查和整改。认真查一查在依法行政、依规办事、落实政策、工作能力、工作效率、服务态度、服务水平、廉洁自律等方面，还存在哪些问题和不足，然后提出整改计划和措施。

1.发挥工会组织作用，为了健全工会组织，经请示教育工会批准，我校于20xx年12月26日下午举行了第八届工会换届选举大会，选举了以王树森为工会主席的新一届工会委员，工会换届选举大会以后，就开始着手筹备第八届教代会工作，经过精心的筹备，于20xx年3月17日下午召开了第八届教职工代表大会，与会代表听取了邱校长《三年发展规划的报告》;曹艳芳老师《学校和工会财经工作报告》;邱校长《提案解答报告》，支部和工会组织各部门定期考评，要求党员带头遵守执行，为群众做出表率。充分发挥了工会组织在学校精神文明建设中作用。

2.充分发挥校团委团结教育青年的核心作用。支持团委开展一系列主题活动，如勿忘“九.一八振兴我中华”升旗仪式活动;纪念“一、二九”活动;“五四”青年节诗歌朗诵会等活动。结合学校的实际工作9月份开展了养成教育训练周，弘扬和培育民族精神教育主题升旗仪式，弘扬和培育民族精神教育主题班会等活动，10月份开展了金色祖国诗歌朗诵比赛活动。11月开展了养成教育示范生、师范教师、示范班评选活动。

3.进一步加强退休干部管理工作。认真落实好两个待遇，关心他们生活健康，贯彻上级各项方针政策，学校党支部能办到的事情尽力办到，暂不能办到的事情做好耐心细致的思想工作。召开退休人员理事会一次，报告学校工作。给老同志过重阳节，每逢节假日学校领导和工会都亲自上门慰问体弱多病的老教师，给他们送去慰问品和慰问金。使他们安渡晚年。

通过一年的工作，我校党总支被评为教育系统和区优秀党支部，校工会被评为教育系统模范工会。

以上是我校党总支一年来的主要工作成绩，这些成绩的取得是全体党员和教师共同努力的结果，我深知我们的工作按照上级党委的要求还有很大差距，在以后工作中继续按照上级党委的要求，努力学习，不断创新工作方法，是我校党总支工作再上一个新的台阶。

**学校年终工作总结美篇篇七**

20\_\_年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示；民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示；评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发；学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研；学校重大事情交由工会委员工会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过；全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

2、关心女教职工的工作

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工（含退休）全体参保了女性防癌保险。

3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

（1）教职工集体跳绳比赛；

（2）教职工健身活动；

（3）“关爱生命安全我做主”的主题演讲活动；

（4）教职工书法、绘画、摄影作品比赛；

（5）教职工教育技术应用技能比赛。

4、参与上级工会组织的各项活动

（3）积极上交工会工作论文。

5、关心教职工生活，营造和谐氛围

（4）教职工（包括退休人员）因病住院组织行政干部一同前去慰问；

（5）引导教职工参与身体锻炼；

（6）教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助；

（7）教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

6、关心离退休教师，支持退教协的工作

**学校年终工作总结美篇篇八**

20××年，财务处面临着重重压力，既有xx分流、绩效工资改革等带来的资金压力，也有公共财政改革带来的业务压力，还有人员紧缺带来的任务压力。不过，在学校各级党政领导的大力支持下，在学校各职能处室及二级学院的紧密配合下，在财务处全体同志的齐心努力下，财务处跨过了一道又一道的关卡，保证了学校各项财务工作稳定、有序、顺畅的开展。

20××年，学校面临着xx分设、绩效工资改革以及到期贷款支付等近1、5亿元的资金压力。在文华校区置换搁置，后续资金支援缺乏的严峻形势下，财务处积极谋划，开展了一系列的资金筹集工作：

首先，与教育厅充分沟通，在目前省财政严控贷款规模的形势下，使其默许以前争取的流动资金贷款额度；加大和各大银行的联系和磋商，在今年全国控制贷款规模的政策背景下，争取了一定的授信额度；同时，对即将到期的贷款进行贷款重组。这三项措施基本上缓解了目前的资金压力，为我校的发展与绩效工资改革提供了财力保障。

其次，充分利用国库资金的预挂制度与学费收入上缴专户之间的时间差，即在财政政策允许范围内，先行使用财政预挂资金，适度推迟学费上缴，可以争取到近9个月的时间差，有效的节约了资金的使用成本，实现了资金使用效益的最大化。

再次，主动与财政厅联系，争取可观的专项资金。今年我校中央专项申报7个项目，申报财政支持745、80万元，实际批复4个项目，批复数400万元，项目通过率为57、14%，比上年增长1倍。同时，我们还争取到“提升地方高校办学水平专项资金”458万元，解决了人才队伍建设、体育场馆改造、数字化学术交流平台三个项目的建设。此外，还争取到财政厅专项100万元以及教育厅专项250万元，并全部用于安排图书采购。专项资金的获取，有效缓解了学校正常经费的支付压力。

特别需要指出的是：我们多次与财政厅职能部门沟通，希望财政厅的专项资金能够改变传统的硬件建设模式，适度支持学校软项目，特别是加大人才队伍建设方面的投入。

这一建议取得了财政部门的基本认同。这次我校争取到的人才培养建设项目是师资队伍国际化培养计划项目，契合“xx省高等教育国际化发展规划”的主导精神。该人才队伍建设专项的申报成功也是我校首次突破了省内相关专项资金只能用于硬件采购的局限，为今后的软件专项申报奠定了基础。

最后，年终财政厅教育厅在省政府统一部署下安排财政资金化解高校债务，我们配合校领导在数据采集、方案制订等方面做了大量工作，目前还在进一步工作中。

20××年，财务处迎来了两项重要审计工作

一是国家审计署xx特派办对我省高校开展的地方政府性债务审计工作；

二是xx省审计厅教科文处对xx开展的期中经济责任审计工作。

债务审计工作中，我校是被抽中的首批六个高校中的一家，为了确保审计工作顺利进展，财务处和校园建设处密切配合，按照要求准备了自第一笔基本建设贷款开始到20xx年底的所有贷款合同、协议，财务和基建报表，基建立项批复、概算和决算等与贷款相关的全套资料，主动配合审计人员对每笔贷款的使用情况进行财务处理核实。正因为准备充分、沟通及时、配合主动、解释到位，我校债务审计在首批高校债务审计中历时最短，评价最好。

xx的期中经济责任审计，在我校历时近一个半月。在审计进驻之前，财务处就主动沟通联系：对外和省审计厅联系，了解审计的背景、目的、范围、材料要求等具体事宜；对内和党校办、审计室、资产管理处、校园建设处、后勤等职能部门联系，布置好进驻前的相关准备工作，包括审计场地、资料准备以及后勤保障等。

审计进场后，我处更是全力配合，从材料的提供、取证的答复、意见的征询等均与审计人员进行了充分的沟通。当时正值学校放假，且为第八届残疾人运动会的盲人足球赛事在我校举办，审计人员吃饭与休息的学术交流中心正在重新装修，使我们的配合又增加了一些难度。在学校领导的支持与兄弟部门的高度配合下，我们圆满的完成了审计现场的配合工作。

审计反映了我校在科研经费管理、二级学院经费管理、对外投资及财务运行等方面存在问题，我们虚心接受、并在整个假期保持密切联系，按时提交整改方案。在相关部门配合与财务处全体同志努力下，我们完成了房产清查、公司清理、资产评估、财务调账等一系列工作，在审计决定书后60天内如期完成了整改任务并提交报告。

继20xx年我处推出《校内预算管理办法》、《实验室建设专项资金管理办法》以后，财务制度建设基本上是处于一种非系统化管理状态，不仅上级部门的检查中指出学校财务制度建设上的不足，广大的教职工对财务处的工作也表现出很多的不理解。

面对现实，我处虚心接受批评，认真梳理，拟定需修订或新订的制度目录，并将近年来教工反映最多的报销和借款问题作为首要整改点，归纳整理关键问题及确定解决方案，经过处内多次讨论、修改，形成制度草案；随后，我处还邀请主要职能部门、二级学院对草案进行逐条讨论，并提交学校所有部门“一支笔”组成的财务管理委员会审议；根据讨论及审议意见形成《xx学院财务报销暂行规定》、《xx学院借款管理暂行规定》、《xx学院会计档案管理暂行规定》三项制度，提交校长办公会、党委会审定通过，于年初正式发布并实施。

这三项制度的推出是财务制度建设迈出的艰难的一步但也是可喜的一步，对财务处而言，它意味着今后财务制度建设将逐步进入了规范化、系统化建设轨道；对财务处服务对象（广大教职工）而言，也对财务事项处理规则有了更清晰的了解，从而也减少因信息不对称带来彼此的工作误解。

接下来，我们还将结合公共财政改革、绩效工资改革的系列改革政策，进一步出台有关制度，如“校内预算的实施细则”等。

20××年的部门预算中，作为“两会”的重点上会部门，财政厅与教育厅对会议费、出国费、公务用车运行费和公务接待费等“四项经费”指标均作作出严格的.控制。与以往年度相比，20××年我校的公务接待费所受影响最大，减幅达60%。

为了确保学校各项业务的正常开展，我处精心组织，对历年的数据做了详细的统计与分析，确定了公务接待费的控制规则，在得到预算审查小组、校长办公会、党委会的一致通过后，在20××年的校内预算中做了具体的分配。

在接到省财政厅《关于省级非集中核算单位部分费用项目推行非现金结算方式的通知》后，一方面，我处及时联系办卡银行，协调银行工作人员上门受理公务卡开卡业务；另一方面，和主管部门取得联系，了解公务卡支付的具体要求，并将相关管理规定、使用指南等及时上传财务处网页。公务卡的推行使我校贯彻落实公共财政改革政策的步伐又向前迈进了一步。

20××年财务处在缺编1人，招聘2人未果的情况下，各项工作依然有条不紊的进行：

面对日益增长的报销量，财务处全体同志始终团结一致，经常加班加点，放弃休息时间，克服重重困难，保证学校财务工作的正常开展。特别是今年1月16日放假前后杭州大雪，积雪近二十公分，财务处全体成员历时近4个小时赶往下沙加班。是责任心的驱动，大家义无反顾。

在保证报销正常运转的前提下，财务处还配合相关部门做好一系列的数据统计工作，包括绩效工资改革中涉及的大量有关工资、课时费、劳务费等数据的统计工作；高基表以及实验室等相关数据的填报工作。

每年新生录取期间，财务处都派专人守候在咨询电话旁，耐心的解答学生提出的各项疑问，如收费标准、缴费渠道、缴费金额、退费规定等均做出明确的答复。

截止到20××年年底，全校缴费率达99、7%，并且所有学院都已经达到99%以上。到今年，我校已经连续6年缴费率超过99%。

今年是xx学院分设后第一年，涉及到大量结算及两校财务会计关系的技术处理。在各部门配合下，目前已经基本处理完毕。

今年我校还承担了全国第八届残疾人运动会的盲人足球赛事的组织，其中涉及大量经费预算、结算与报销工作。目前还在处理过程中。

在日常工作之余，财务处还响应组织号召，与金融学院08金融一班学生党支部结队。通过与学生支部书记、学生党员代表、贫困生等交流谈心，听取他们在学习、工作、人生规划方面的状况，指导他们建立科学、健康的人生观、学习观。对生活上有困难的学生长期结对、定向资助，帮助他们渡过难关。

**学校年终工作总结美篇篇九**

xx年是全体员工乘势而上，再攀高峰，喜获丰收的一年，是在局和省市教育、建设主管部门的正确领导和大力支持下，谋求学校稳步发展的一年。一年来的工作可以概括为：指标在稳步增长，形象在迅速提升，定位在日渐清晰，管理在不断强化，硬件在明显改善，人气在有效聚集。

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17.6%。

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和的.年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加xx年长沙市职业学校（院）文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固；函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙，为函授教育进一步发展打下了基础；培训工作注重服务质量，加大了与单位主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

（一）强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极性得以充分调动，大大提高了工作效率。

（二）强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，与绩效考核挂钩，强调教师不仅要教书更要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特色，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

（三）强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对性的系列思想教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

（四）强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格；食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

全年固定资产投入超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

一年来，逐步营造出了一种和谐文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。

回顾一年的工作，成绩喜人，硕果累累。我们深刻体会到成绩的取得源自“五个坚持”：

“3367”工作思路不动摇。

在认真分析职业教育改革和发展的大好形势的基础上，结合我校的实际情况，有的放矢地提出了“树立以学生为中心的育人观，以能力为本位的质量观，以服务为宗旨的办学观”的办学指导思想和“突出特色，强化能力，建设品牌”的办学思路，定下了六项工作目标，布置了七项工作任务。一年来，全体员工按照这一整体思路，逐一落实，取得了明显的成效。可以说，“3367”工作思路是我们取得成绩的\'前提条件。

今年2月，我们进一步修订和完善了《学校员工绩效考核办法》，使之更科学，更便于操作。全年通过各种形式进行宣传和组织学习，使员工知道什么能做，什么不能做，违反了怎么办。在考核中，领导以身示范，一级考核一级，一级对一级负责，做到考核及时，谈话及时，发现和解决问题及时，确保了各岗位职责的有效履行，逐步形成了一种以绩效考核为中心的校园文化。

学校现有的资源条件注定了“中专（高职）、函授、短期培训”中的任何一块都无力支撑起整个学校，只有充分利用建筑业的行业优势，整合办学资源，争取企业出题目，学校做文章，形成“血肉”交融关系，确保“中专（高职）、函授、短期培训”三大块协同发展。今年的“中专（高职）”这一块巩固了规模，稳定了队伍；“函授”这一块利用了资源，增强了后劲；“短期培训”

这一块夯实了基础，确保了发展。

努力提高教学质量，打造学校品牌是生存和进一步发展的需要。今年我们在这方面做了不少工作，加强了双师型教师队伍和以班主任为主体的德育工作队伍建设，改革了课程体系，改变了教学方式，校风校貌明显改善，教学质量有所提高。

主动走出去、请进来，进行校际交流，对接上级主管部门学校已小有名气了。今年学校领导及部门负责人分别去了多所学校，学习取经。圆满承办了长沙市土木工程类教研活动。迎接了省市教育、建设部门组织的各类检查，参加了长沙市教育局高函协会和湖南省建设协会的教研活动，送评的教学论文有3篇获奖。诚请了局和单位主管部门领导参加学校各类活动20人次，有效加强了与局内部各公司和社会职能部门之间的联系，扩大了学校影响。

成绩催人奋进，不足使人更新。我们也要清醒地看到存在的不足：

提高教学质量，增强学校竞争力，教学改革刻不容缓。我们不能满足于形式上的完成，而更需要实质上的推进，不论是“零距离”的岗位教学，还是模块式教学，还亟需建立一支以专任教师为主体的教学改革人才队伍，进行广泛调研，实施改革措施。这将是我们来年工作的重中之重。

学校发展到今天，规模空间已非常有限，下一步将面临的是“质”的提升。如何对待前进中各种各样的问题，适应时代的发展，员工的思想观念还有待进一步转变。

学校的管理制度已基本健全，但在实施的过程中，还发现这样那样的问题，一方面要继续修改完善规章制度，另一方面，要继续加大以绩效考核为中心的学校文化建设的力度，进一步注重工作安排的系统性、连贯性。

——学年下学期的工作即将结束，回顾本学期我们校宿管部的成长历程，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。本学期伊始，我们校宿管部就拟定了本学期的工作计划。在学工处、校团委的领导下，我们部门的工作很快地步入正轨，并按照本学期的工作计划有条不紊地开展了各项工作。

我部与校女生部，心协在音乐广场举办了一场庆“三八”节的综艺活动，活动以知识问答、歌舞、表演相结合，我们部也别出心裁的推出了一个“寝室风采展”节目，通过四个女生精彩的表现，展现了当代大学生的寝室文明，更教育了大家要珍惜寝室间这份难得的友谊。整个活动总体来说进展都很顺利，各个节目都达到了预期的效果。

我部与校生活部联合进行“学生生活”问卷调查。旨在倾听同学们对校宿管方面的意见和建议，使我们的工作能够有的放矢。更好的为同学服务。调查结果报告已刊登在第四十九期学生会工作简报上.

我们开始了全校卫生普查工作，尽管同学们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生良好的生活，学习习惯的养成，提升江财寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解全校宿舍的整体情况，另一方面也可以及时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。为规范全校卫生普查工作，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和工作证。对于每次暴露出来的全校卫生最差寝室，我们进行了全校通报并将通报结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴。

但由于检查队伍过于庞大，检查人员来自各个学院因而不规范，不客观公正的因素时有发生，在同学中间造成了不好的影响，签于此种情况并征求同学们的意见。我们将校卫生普查改为校卫生抽查。每星期抽查~栋楼进行抽查，原则上一个星期将全校楼栋抽查一遍，检查时间为：~：，我们学校实行夏令时之后，我们又将这一时间改为：。为一步规范检查工作，尽量作到客观、公平、公正，我们从各学院抽调了优秀的检查人员来开展这项工作。我们对检查人员还进行了专门培训，统一了卫生检查标准和要求。这项工作我们将进行到停课前一周。

为配合学校对学生提出的“三自”要求，即自我管理、自我服务、自我监督。并本着服务同学的目的，我们成立了大学生“三自”宿舍管理委员会，旨在探索学生宿舍自我管理的新模式。大学生“三自”宿舍管理委员会由学工处，校团委领导，校宿管部牵头，各院宿管部共同参与的组织，其基本动作模式是：全校学生宿舍以楼栋为单位划分，各楼栋设楼长，成立楼栋管理委员会。楼栋管理委员会原则上由该楼栋中住宿人数较多的学院来主导成立，其下设信息员和委员（或者层长），信息员每周向校宿管部汇报一周来的楼栋信息，由我们汇总后报学工处，实现学校与学生之间信息的对称，并作为一条信息渠道保存下来。

我们在学工处会议室召开了第一次全校楼栋管理委员会工作会议，就委员会成立以来的工作情况进行了交流。学工处主管领导卢建华处长也出席此次会议并且对我们的工作提出了具体要求，概括起来说为“一个主线，两个亮点，三项建设”即以“以人为本，服务为先，培养学生成长、成才”。两个亮点即学生精神风貌展示点，校园文化新的增长点。三项建设即队伍建设，制度建设，寝室文明文化建设。卢处长的工作指导进一步为我们指明了工作思路和方向，我们将认真总结和吸收，使我们的工作能卓有成效的开展。

我们将在学工处会议室召开楼栋管理委员会第二次会议，我们将就委员会成立以来的工作做以总结，并针对这个组织的动作模型和体系进行座谈，为下学期的工作积累经验。

在金融学院网络部的帮助下我们建立了部门网页。这里有最新的信息发布，这里有心与心的交流，我们有部门简介、情况概述、信息动态、楼栋信息反馈、留言板。欢迎点击、关注、留言，让我们携手来共建美好家园。

我们推出了“春天的衣食住行”对一些生活方面出现的问题给同学们提个醒，使同学们在我们学校渡过一个愉快的的春天。

校宿管部愿意以一颗诚心，一份责任，无限服务与江财学子共建温馨家园。

**学校年终工作总结美篇篇十**

转眼间xxxx已奔过去，xx年呼啸而来。站在新旧之交的时间节点，回顾过去一学期的工作，大大小小的事情，零零总总的工作，错综繁杂，千头万绪，一时竟不知从何说起。

一学期来，学校总务处本着服务教育教学，服务师生生活的宗旨，抓住校园建设的机遇，促进总务管理规范化，努力提高后勤服务质量，着力改造校园环境，努力改善办学条件，各项工作取得明显成效。

本学期，我校抓住国家应对金融危机，拉动内需的发展机遇，通过前期校舍安全鉴定，学校精心准备材料多次申报，上级领导的大力支持和正确指导，我校终于在今年暑期获得中央校舍安全专项拨款，建成学校食堂、浴室、多媒体教室、单身教师公寓，并对学生公寓进行了改造，师生住宿、生活条件大为改善。在此，我们要特别说说我们的领导朱校长、梅校长，他们跑项目，察现场，设计建设方案，为学校发展操了不少心，项目建设的完成，凝聚着他们的心血。我不能忘记我的同仁刘主任，为了学校的建设，放弃了暑假休息，一顶草帽，两脚灰尘，炎炎烈日，烤黑了脸膛，他用自己默默的付出，为我校校园建设写下新的华章。

为了改变长期制约学校发展的电力问题，学校领导找教育局、找财政局领导，争取了十万元资金进行校内电网改造。为弥补电改资金缺口，朱校长、梅校长、周书记南下化缘，找木梓中学走出去友好人士，多方寻求资金。求人办事的个中滋味，难于言表。可喜的是资金终于到位了，校园原本凌乱的电线不见了，微机室的电脑不跳闸了，教室里的灯明亮了。

目前，学校又争取财政项目资金，正在修建教学楼前护坡，水泥路面，并将改造旗台、路灯等，校园建设正按学校发展规划稳步推进。在校园建设中，我们让工程给树让路，保住了食堂前具有标志意义的老柳树，做护坡时避开已成型的绿化带，并把比较名贵的桂花树及时移栽。我相信，通过合理的布局和建设，我们学校的校园环境，必将更加亮丽。

更难能可贵的是，本学期食堂工作人员克服开学食堂未竣工和期中考试后经常停电两大难题，保障了学校教学工作的顺利进行。在开学初，为保证九年级提前上课，总务处临时搭灶，后勤人员在冒着酷暑，克服炎热，在狭小的房间挥汗如雨，准备师生的饭菜。七、八年级开学后，由于学生增加，食堂无法蒸饭，总务处临时安排，后勤工友通力合作。50多岁的黄以福老师，里里外外，忙上忙下，哪里需要，他就出现在哪里;年过半百黄全军师傅，铺盖未到人先到，住房未安先上班，到王店淘米蒸饭，回木梓卖饭洗盘，年龄大大不过工作责任，天气热热不过工作的热情。正是有了这样一支吃苦耐劳、团结协作的后勤队伍，用他们默默的奉献，铸就了木梓中学前勤工作坚强的后盾。

面对生员日益减少的不利状况，为了确保学校有限的资金用到学校发展和教师福利的刀刃上来 ，学初总务处确定了适度从紧的财金管理思路,并把严格财产管理作为一项重要工作来抓。

财金管理方面：学校规定了公差用车申报登记制度及公餐申报登记制度，在一定程度上减少了非公务用车和公餐开支。超市、校外购物点购物实行登记制，由经手人登记，总务处核查。食堂账目一月一算，期末接受教师代表检查。超市钱帐分开, 专人负责，现金结算，每日缴款。

在财产管理方面：学初，总务处兑现了上学期班级财产验收结果。并重新登记了各班级、办公室财产，责任到人。班级财产按月检查，损坏财产当月理赔，大大减少了财产损失。

这些措施的实施，为学校资金正常运转提供了有力保障。

在争取上级拨款的同时，学校克服困难，加强硬件建设，大大改善了办学条件。学初，学校投资近5千元添置了多媒体教室桌凳，投资5千余元更换了各班讲台，投资2千余元更换教室门，投资4千多元安装各班窗户钢膜网，投资1千5百多元购买教师床铺，投资1万3千元添置校园广播系统，投资4千多元添置歌唱比赛舞台。这些硬件设施的建设，大大改善了学校办学条件，并为学校开展教育教学活动提供了物质保障。

为了加强校园安全，学校两名教师负责门卫工作，学生寝室专人管理，学校与相关人员签定了安全责任状。学校总务处定期检查电线、教学设施、床铺安全，并重点检查了食堂、超市食品卫生安全工作,及时清理变质或过期食品;对寝室、厕所、厨房进行消毒、除蝇等，对个人卫生经常检查;对其他安全隐患及时采取相应措施，消除安全隐患。一学期来，学校没有发生一起因电线、教学设施、床铺安全发生的学生人身安全事故，食品安全事故发生率为零。

**学校年终工作总结美篇篇十一**

在20xx年里，学校办公室在校委会的正确领导下，围绕学校新的工作目标来开展工作，整个办公室人员同心协力，服务大局，立足细节，讲求奉献，圆满地完成了各项工作。

1、认真抓好期初、期末及每周主要工作安排。及时了解和掌握学校工作动态。做好会议记录，记载学校重大活动和重要事件。

2、及时撰写文书。协助校长完成了计划、总结及大量临时性材料。

3、坚持不懈常抓考勤管理。与各领导积极配合，抓好办公、值日管理。考勤每月一公布，每期一结算。

4、关心教职工生活。与其他处室配合做好困难教职工、支教教师的慰问工作。

5、做好教师考核和绩效结算工作。考核工作严格按考核方案执行，各部门透明运作，做到公平、公正、公开。

6、做好接待工作。认真做好上级领导、兄弟学校以及职能部门同志的来校检查、来访接待工作。

7、认真做好上传下达、协调服务工作。牢固树立服务意识，学校的规章制度和决策做好对群众的宣传和解释工作。

8、讲求奉献，树立自身良好形象。办公室的几位工作人员都战斗在学校艰苦的岗位，承担着繁重的教学任务及多个岗位的管理工作，平时工作极为辛苦，临时性任务极为频繁。为保证高质量完成这些工作，办公室的同志总是愉快地接受，满腔热情地投入，每项任务都能圆满完成，每次活动都不出一丝差错。办公室队伍在工作中经受了锻炼，能力素质得到了提高。平时十分注重自身修养，时时严格要求自己，时刻以学校的利益为重，从来不搞特殊化。工作上都能积极进取，追求卓越。

9、做好教师继续教育的报名、培训、证书发放、证书注册等工作。

10、做好学校荣誉统计，教育基本数据统计及上报等工作。

虽然取得了一些成绩，但存在着许多问题和不足，今后将在以下几个方面努力：

1、继续团结广大教师，做教师的贴心人。努力创造条件发挥教师工作的积极性、主动性。

2、继续做好各部门的协调工作，牢固树立服务大局的意识，增强学校工作的向心力、凝聚力。

3、改进工作方法，克服因工作繁忙而带来的急躁情绪，积极为校长分忧解难，为广大教师提供更多的优质服务。

4、学校资料应及时整理归档，档案管理要进一步规范化。

办公室将继续在学校领导的大力支持和全体教师的共同配合下，发扬成绩，克服缺点，进一步加强工作的责任心和事业心，牢固树立服务意识，继续发扬奉献精神，求真务实，开拓进取，为共同建设和谐的中学而努力！

**学校年终工作总结美篇篇十二**

在上级领导的亲切关怀和大力支持下，20xx年xx中学再接再厉，顺应教育改革的浪潮，内抓管理，外树形象，全面贯彻党的教育方针，坚持“以人为本、以德立校、科研立校、质量强校”的办学思路，着眼于“以人为本，和谐发展”的办学理念，围绕“坚持一个中心，建设两支队伍，实现三个提高”取得了可喜的成绩，现就相关工作总结如下：

1、继续抓好常规教学工作

学校严格执行课程计划,开齐课程开足课时的同时,认真抓好教学常规作,使教学常规规范化、制度化。特别注重抓备课、课堂教学、作业批改、课外辅导、考查等个基本环节。通过落实常规,学校初步形成了“五位一体”的教学监控体系，即“校长—教务处—教研组—教师—学生”的分级分层监控手段，同时实行教师的教学常规和教学成绩和结构工资挂钩的制度。

2、进一步规范办学行为

认真贯彻落实了上级主管部门关于的《规范中小学办学行为》的相关文件精神，积极做好学生的减负工作，严禁教师补课，严禁教师向学生推荐教辅资料等。

3、建设两支队伍提升管理水平

建设一支职业性的班主任队伍，建设一支高水平的管理队伍。开学以来学校健全了班级管理和班主任工作考核制度。要求班主任管理好本班级学生的学习、生活、纪律，重点是“两室”纪律，按学校要求查寝、查堂，配合年级部和政教处创造性地开展了工作，营造了良好班风。为提高管理人员的\'管理水平，今年×月学校还选派学校的中青年领导骨干到衡水中学、桃源一中等十所学中学观摩学习，转变学校管理人员的管理理念。

4、开展“四个一”提升学生素质学校将“一副好口才、一手好书法、一门好才艺、一项好运动”等四项内容作为学生个性特长的突破口，扎实开展文化、体育、艺术教育活动。

5、高考获得全面大捷

20xx年高考，我校自主招生的第一届毕业生参加高考，其中档分×分以上×人，本一上线人数为×人；二本以上上线人数为×人；其中一名学生被北大录取，一名学生获得语文单科第一被人民大学录取。

1、抓教研促教学

以“一切为了每一位学生”新课程改革理念为目标，以提高教师的教育教学综合能力为重点，同时把新教师培养、教学、教研融入学校常规管理，坚持集体备课，加强研究，倡导创新，近年来教研教改论文突出,课题成果非凡。20xx年学校申报立项了县级微型课题×个，校级二十五个，省级立项课题四个：《对土家地区中学生开展传统音乐知识教育的有效途径的研究》、《新课程理念下中学生运算能力培养的研究》、《问题式探究导学的研究》、《龙山方言的研究》，结题评奖了两个十一五子课题《在学科教学中培养创新思维能力的研究》、《在学科中培养自学能力的研究》，以教研促教学，极大地活跃了我校教研气氛。

2、狠抓师资队伍建设

3、争创“州级安全文明校园”

学校成立了安全工作领导小组，制定了×多个安全工作制度，实行安全工作“一票否决制”，同时开展丰富多彩的安全教育活动让师生在活动中增强的安全防范意识、自我保护能力和法制意识。如×月份学校德育处组织举办了“珍爱生命、构建和谐校园”的作文竞赛。同时学校积极协调公安、司法等有关部门，维护好学校及周边治安秩序；加强安全工作力度，定期进行安全排查，消除隐患，确保师生学校安全稳定。同时还充分利用主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛以及学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等形式开展丰富多彩的安全教育。通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。20xx年×月下旬，学校选派学生参加湘西州举行的安全知识竞赛和安全征文竞赛，学校共有×人次获得县州级表彰和奖励，学校也获得了县级优秀组织奖。

20xx年，在上级主管部门的领导下，在全体老师的共同努力下，学校虽然取得了一点成绩，但也看到了很多不足的地方，如“教师结构的复杂”使得学校没有“凝聚力”，“分配标准的多样化”使得不能充分的调动每一个老师的积极性，在今后的工作中我们将继续努力。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn