# 最新职员入职合同 新入职员工合同书(模板10篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-07-03

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!职员入职合同篇一甲方：乙方：身份证号码：为使员工自身能力得到快...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**职员入职合同篇一**

甲方：

乙方：

身份证号码：

为使员工自身能力得到快速提升，掌握岗位必备工作技能，特组织对员工进行公司内部培训，经甲、乙双方协商，自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训地点：国际会议中心15楼会议室

培训内容：公司架构、酒店制度、仪容仪表、礼貌礼节、道德规范、消防安全等。

二、甲方的权利和义务：

第一条 负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条 对乙方的培训将根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时。

第三条 负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

第四条 培训期间定期或不定期进行考试考核，通过考核后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条 乙方在试用期内，如考核不合格，将视情况给予被辞退或延长试用期的决定。如能按时完成甲方交办的各项任务，并考核合格，则签订“员工上岗合同”，待遇从优。

三、乙方的权利和义务：

第六条 乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第七条 乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第八条 乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方负责培训人员提出意见和建议的权利。

四、附则：

第九条 乙方如因自身原因培训中途退出，按照解除劳动关系处理。

第十条 乙方在培训结束后，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，除扣除服装费用外，还应向甲方缴纳违约金（按劳动合同规定），拒不支付，申请法院执行。

第十一条 本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或培训结束时，协议自动失效。

第十二条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方：（公章）

乙方：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**职员入职合同篇二**

第一条、劳动合同期限

1、本合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、试用期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、工作地点

\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家相关规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方在国家标准工时原则上，根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的.规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲方按照国家相关规定为乙方缴纳合法比例五险一金。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

**职员入职合同篇三**

甲方：

地址：

乙方： 身份证号码 地址：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为 部 。

二、试用时间为 年，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期为 个月，试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、三天无薪入职培训期；从签订入职协议当天开始计算，若因个人原因在一周内提出离职，不支付薪资。

四、乙方的转正薪资为底薪 元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付。）

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日前发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

六、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位 进行合理调整。

九、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前3天以书面形式通知甲 方（经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十一、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十二、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十三、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十四、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、……）造成不良后果，责任自负。

十五、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十六、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方 乙方

年 月 日

甲方(使用部门）名称：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

欢迎您加入京柏医疗设备有限公司,在您入职之前请确认以下事宜：

一．您已与原单位解除劳动合同和关系；

二. 在您以全职身份加入本公司之后，不得做兼职工作或在外自营生意；

三. 不得劝说、拉拢本公司员工离职，在内部散布对公司不利谣言；

四. 遵守公司“保密制度”：

1、不得将公司文件、培训资料或其它物品交给非公司以外的\'其他人；

2、非经许可，不得阅读、复制和摘抄公司文件；

3、不得向公司以外其他任何单位、任何人提供公司客户资料；

4、具有属于公司秘密内容的会议和其它活动，不得向外传递和散播；

6、不得将公司经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策向竞争对手传播；

（本人自愿履行以上所有公司相关条款，本合同书适用于试用期员工.）

京柏人事行政部： 入职合同签署人： 签署日期： 签署日期：

**职员入职合同篇四**

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的.事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方：

签约代表人：

(签字)职称：

乙方(姓名)：

(签字)身份证号码：

**职员入职合同篇五**

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

前言：

2、甲方为乙方在培训期间提供了相应的物力和人力支持，为乙方提供合理的发展平台;为了保障甲、乙双方的相关权利和义务、经双方协商签定本协议，双方共同遵守.

二、工作内容和劳动报酬：

2、薪资结构：底薪+考核金+全勤;

三、服务约定：

1、乙方必须自觉遵守甲方规章制度，否则按规定处罚或辞退;

2、乙方在职期间须认真做好岗位本质工作，否则甲方有权作出降职、减薪等处理;

3、甲方为乙方免费提供食宿等其它福利待遇及劳动报酬;

4、协议期内甲方或乙方不得单方面解除本协议。

四、违约责任：

1、乙方在协议期内不能提出辞职(特殊情况经公司上级领导审批办理);

3、协议期内，乙方不能胜任其本职工作，又不愿意调任其它工作岗位的甲方有权辞退

乙方，并扣除培训费500元;

五、其它：

1、因不可抗拒的因素至使协议不能继续履行双方可协商解决;

2、本协议期满协议条款自然终止，但若乙方在协议期最后一个月协议终止时前未与公司相关人员办理续签或终止协议手续，公司视为乙方同意续签，则下工作协议期相应生效。(但不受本协议第四大点第2、3点约束)

3、本协议未尽事宜的以行政部《薪资管理条例》为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**职员入职合同篇六**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

3故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

4严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的;

5被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的`;

4乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3法律、法规规定的其它情形。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

1在试用期内的;

2甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

1乙方应当按照对方约定办理工作交接;

2违约金按合同约定在工作交接之后支付。

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文档为doc格式

**职员入职合同篇七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位

甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间

时间总计为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬

乙方的报酬由两部分构成，一是年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，支付方式：每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，剩下的在年底一次性支付。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的技术，在根据该技术成果进行生产销售\_\_\_\_\_个月后，确能够带来经济效益的，一次性从每年销售利润中支付乙方\_\_\_\_\_万之奖励。

四、技术成果及归属

乙方主要为甲方提供和研制等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用、生产经营或者向第三方转让。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收

试验阶段自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试生产阶段。

六、保密责任

1、乙方任职期间的保密义务。

乙方除了履行职务的需要之外，承诺下列保密义务：

2、乙方离职之后的保密义务。

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在岗位上的食宿由甲方负责人提供，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签字公章后生效。因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商不成的，通过仲裁或法律途径解决。

十 、本合同一式份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职员入职合同篇八**

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自20\_\_年7月1日至20\_\_年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊原因，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

三、基本权利与义务：

(一)甲方的权利与义务：

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理，考核，并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训，为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策，保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的\'劳动保护。

(二)乙方的权利与义务：

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的\'利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项工作及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

四、合同的解除、变更、续签：

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

七、本合同自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_规划建设指挥部(盖章)

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方手模或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**职员入职合同篇九**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民 族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，

至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_个月。

二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质： (全职或兼职)

五、劳动报酬

长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工底薪为\_\_\_\_\_\_

3、业务提成计算方法：

要求底薪者按照： \_\_\_\_%到\_\_\_\_%的比率计提成; 不要求底薪者按照：\_\_\_\_%到\_\_\_\_%的比率计提成。

资。

六、劳动纪律

作的不得故意请假。如在上班期间发现业务员不在工作岗位给予相应处罚。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、 劳动争议处理及其他

会申请仲裁。对裁决结果不满意的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

声明：本合同最终解释权归公司所有。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**职员入职合同篇十**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)\_\_\_\_：

b、无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

c、以完成\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn