# 锅炉个人工作总结(通用9篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-07-01

*对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。锅炉个人工作总结篇一20xx年即...*

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**锅炉个人工作总结篇一**

20xx年即将过去，一年来，我做为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

老员工和领导请教，个人能达到独立上岗，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。迎难而进，积极调整自己的工作思路，抓住重点，积极进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，并得到了厂里领导的肯定。

二、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

三、积累工作经验，贯彻厂里“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

四、在安全生产工作中，加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。所以我制定了20xx年的个人工作方向：

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在20xx年的工作中我取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了厂里的工作中，不懈的努力取得了骄人的成绩。但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我会继续努力工作，鞭策自己，为新家园贡献自己的一份力量!

**锅炉个人工作总结篇二**

一、“自查自纠”中所采取的办法

公司在此阶段软环境建设工作中结合自身实际，重点以解决阻碍公司经济发展和群众反映强烈的问题为突破口，采取了征求群众意见、自己深入查找等形式，围绕满洲里市委、政府提出的四项重点内容，从思想作风方面、工作作风方面、廉洁自律方面、组织纪律方面认真查找了自身存在的不足，在问题查找过程中为了做到广泛征求意见和主动接受群众监督。公司结合党员先进性教育活动的开展，面向用户广泛开展了征求意见活动，通过在公司窗口单位设立用户意见簿、在用户供暖系统检修部门开通了热线服务电话，在公司和收费大厅设立了征求意见箱，面向用户印发50份意见表发放到用户的手中，深入了解了群众的意见，在主动接受群众意见监督的工作中，公司结合自身实际从自身内部加强对公司营销服务的监督，成立了公司营销稽查办公室，与营销部同设在一个服务大厅，将公司供热面积接入、用热手续报装、供热面积、热费收取核查等项工作划归稽查办负责，从内部打破垄断，有效避免了不正之风和非法谋利事件的发生，在规章制度的建设上公司按照呼伦贝尔安泰热电公司行风建设统一要求，从新修订了服务承诺、服务用、忌语和服务守则和业务范围、收费标准，同时根营销人员工作岗位变动情况，更新了窗口工作人员的监督岗，并将以上内容全部做到上墙公布，方便了用户的监督。

二、在“整改完善”中所采取的做法

一是对软环境建设认识程度不高，虽然我们开展行风建设多年，但是在个别的员工中还缺乏对此项工作的认识，致使这些员工不能主动的提高自身的服务质量。

二是存在供热质量不好的情况，由于近几年政府从改善环境质量的角度出发，取消了市内所有的供暖小锅炉房，老用户大量接入公司供热管网，部分老用户的供暖系统不符中供暖参数的要求和部分用户供暖系统老化需要改造，致使这部分用户的供暖质量不好。

三是公司供暖系统维修服务质量不好，随着满洲里市住宅小区物业化管理，用户室内供暖系统应由物业公司来负责维护，但是部分物业公司由于检修人员和技术力量的原因，经常和公司发生供暖系统的责任推诿，致使用户供暖系统维修服务跟不上。

四是公司“窗口建设”还有待于进一步提高、窗口服务人员的服务行为还有待于进一步规范。

针对上述查找出的问题，公司在整改完善中突出重点，从以下几个方面进行了认真的整改。

**锅炉个人工作总结篇三**

20xx年锅炉专业在各级领导正确的引导下，在各位同事的积极配合下，通过广大员工的不懈努力，基本完成了20xx年锅炉专业攻坚工作，现总结如下：

一、通过采取如下措施完成了降低三四级过热器管束冲刷、磨损、高温腐蚀速度，延长其使用寿命，控制因冲刷、磨损高温腐蚀造成非计停，降低检修费用。

2、严格控制省煤器处锅炉氧量在x%范围内;

3、定期对锅炉风烟系统进行检查堵漏，降低三、四级过热器管束向火侧冲刷速度;

5、控制含硫量、含氯量较高燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内腐蚀性气体的浓度，进而降低其腐蚀速度。

二、虽然采取了如下措施，在基本保证了除尘器的安全稳定运行，但在特定时间内对整个机组的经济运行造成了一定程度的影响;通过对除尘器系统的治理，改善了除尘器系统脏、乱、差的现状，但由于除尘疏灰系统管道和弯头内壁积灰严重，通流面积减少，疏灰管道堵灰的异常现象时有发生，未能完全消除对除尘系统环境卫生的影响。

1、加大定期工作执行力度的监督力度;

2、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

由于未能全部完成20xx年攻坚目标，下年度将继续采取如下措施，力争早日圆满完成攻坚目标：

一、对于除尘系统的治理，将采取如下措施：

3、通过入炉燃料合理掺配和锅炉燃烧调整，想方设法杜绝除尘系统结焦;

4、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少直至杜绝除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

**锅炉个人工作总结篇四**

201\*年已经过去，回顾一年来的工作，有积极肯定的一面，也有消极被动的一面，但是顺利大于困难。年终总结不但工段要进行，班组也要进行。不会总结就不会工作，要总结出我们的优点和不足，使大家知道那些应该保留，那些应该改进。

201\*年继2024年的顺利势头，优势继续得到提升，各方面的不足也在逐步克服和协商解决中。首先维修的指导思想就是要有超前意识：设备的改造设计在满足生产上要有超前意识;维修设备和制做备件要有超前意识。工作中有条件要上没有条件创造条件也要上。各方面总结起来有以下几点：

一、安全方面

没有安全就不能生产是以人为本、人性化管理的重要内容。安全会议枯燥无味，需要接合实际、不厌其烦的讲，不放过一个实例的去分析和教育员工，每周让班组长轮流发言，涉及了实际工作的方方面面。实行班组长负责制和逐级负责制相接合的安全管理制度，贯彻落实以四不伤害为主线的安全生产管理模式。强调自保、联保、互保紧密结合，落实具体规章制度、安全措施为实际行动。工段不定期组织集体安全例会，多方面截堵以降低安全事故的发生。八个月以来发生三起轻微伤，没有发生其它重伤和公亡事故，这一点要在今后的工作中继续发扬，并且要做得更好，让我们关爱自己，关爱家庭，关爱社会。

二、设备方面

稳定运行是生产永恒的主题，也是我们追求的目标。大家的努力使这一目标变成了现实，全年设备休风率处于同行业先进水平，高炉的利用系数在3、8~3、9，少数还能达到4、0以上。一些原来在设计上不合理的设备进行了有计划的改造，包括皮带传动系统、热风除尘系统、风机系统、供料系统。通过改造，既节省了人力又节省了物力，收到了事半功倍的效果，这一点大家在201\*年的后半年应该深有体会。目前关键是如何保持现有的成绩，生产不能有丝毫的懈怠，不能被胜利冲昏头脑，要持久、认真的执行点检制度，从细节入手抓好设备的管理。

201\*年是我国十一五的最后一年，也是节能减排任务的关键一年。我厂充分利用了这一次限电停电的机会，对二个高炉的主卷扬系统进行了检修，为以后连续长时间生产提供了可靠保障，同时对热风炉、冲渣水和循环水系统进行了全面检修，还铺设了一号高炉备用冲渣水管的主管线。

三、员工培训、管理

开展技术练兵。针对维修过程中遇到的各种问题在现场及时讲解，使工人处理问题的能力得到提升，同时有计划的开展了培训工作，提高了员工的职业技能和素质，使队伍的整体水平上了一个新台阶。

推进优胜劣汰和提高薪酬相接合的用工策略以稳定优秀员工，对于能干的给予肯定、困难的给以帮助，实行人性化管理。维修队伍稳定在四十人左右，虽然不够定员指标(同规模、同岗位我们的人数相对少很多)。但是也能应付检修和突发情况。

管理更加趋于捋顺，大家能把行为规范在一定的尺度内，出格现象减少了，扯皮现象也减少了。我们的管理目标就是无为而治，使大家知道该做什么，该怎样做，贯彻大集体的思想意识，营造爱集体、爱荣誉、不计较、不推诿的工段文化精神，这些精神和当今社会上的风气可能不相容，但是对于需要很多人共同去做的事业，没有这种精神是搞不好的。

四、不足之处

工作中需要改进或克服的事情，主要表现在队伍建设还需要提高，一些人对专业知识了解不够，工作中出现超时或返工。岗位管理不善，岗位工对设备的维护不尽心，个别地方的领导做老好人，人为损坏设备的现象较多，这些给维修工增加了不少额外负担。关键的因素是人不是物，好东西也要有好人掌握，个别部门领导对此重视不够，使维修的工作许多时候很是被动，这些不足工段也给厂里反映，并在逐步改进中。

现已进入201\*年，成绩只能代表过去，不能代表未来，我们还要脚踏实地的做好本职工作，要准备把更好的成绩写入年终总结报告。谢谢大家!

**锅炉个人工作总结篇五**

稽查大队工作职责

二、在公司领导下，提出年度和阶段性稽查和整治工作任务的实施方案与意见，并组织实施。

三、负责制定上级主管部门下达的专项稽查和整治工作任务的实施方案与意见，并组织实施。

四、负责对已有规章制度适用部分的解释和不适用部分的修改并上报主管部门审批。

五、对于在稽查工作中的突发事件，积极配合有关部门进行调查取证。

六、定期组织稽查人员的法制培训，制订培训计划，规范和培训稽查动作，提高对外稽查形象。

七、组织巡线员对公司所属管网和设备进行检查，控制故障率，防止私自接引。

八、定期对用户的使用情况进行检查，分清用热、用水性质，减少不规范用热、用水和违章用热、用水。

九、配合经营部门完成各项钱款押送任务。

十、完成上级部门交办的其他工作。

稽查大队长岗位职责

1、在主管经理的领导下，负责对公司供热管辖区内违章用户的监察工作。

2、计划安排全队人员的工作任务，并检查工作落实进展情况，定时向主管经理汇报。

3、严格执行《吉林市城区供热管理条例》，处理问题做到公正、公开、合法，不越权滥用法律，坚决杜绝办案所带来的上告、上访等情况发生。

5、认真做好对违章增加面积、私改供热工艺、私放供热热水的用户进行行政处罚工作。做到严格执法，廉洁奉公。

6、定期和不定期把违章用户普查情况和待处理违章用户情况上报主管经理，立案审批后，执法处理。

7、认真向违章用户宣传《吉林市城区供热管理条例》和有关供热法规，树立形象，严格执法，全面维护公司的\'利益。

8、认真接待处理群众来信、来访及举报工作，并及时登记、汇报、核实。

9、加强车辆管理，保证出车安全和节约燃料，保持车内清洁。

10、按时组织召开监察办案分析调度会，不断总结和深化执法力度。

稽查大队岗位职责稽查员岗位职责

1、认真执行稽查大队长的指令。

2、经常向大队长汇报工作，处理好内外关系，全面完成大队长交给的各项任务。

3、认真查外违章、违法私接、乱放的不法行为。严格执行供热法规，合理处罚，文明执法，不吃、拿、卡、要。

4、稽查员在巡视过程中，对发现的私接乱改和非法用热、用水行为要查清、查细，及时汇报，严肃处理，全面挽回不应有的损失。

5、对每天查出的问题要有记录，有分析，有依据。对查违章事实不清的用户不可下处理单以免造成被动及不良影响。

6、稽查员在当天的检查和查实过程中，详细做好监察记录，每天向稽查队长报书面材料。

7、在处理案件中，严格按照上级部门规定的法律文书程序执行。在法律文书中字迹要工整，内容要全面，案卷要规整。

8、冬季加强对供热管网检查，对出现漏点及时联系处理。

**锅炉个人工作总结篇六**

转眼间，我已被聘为司炉技师半年了。在此期间，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下，在我不断的努力学习和工作下，我适应了这个角色的转变。岁首年中，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成后半年的工作，特将前期工作总结如下：

首先，自觉加强政治理论学习，认真学习的“xxxx”，树立社会主义荣辱观精神和热电厂党委提出的“四荣四耻”精神，进而提高自己的政治素质。

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的业务水平更上一个新台阶。在4月份初根据组织安排我参加了贵州省职业技能鉴定中心举办的“职业技能鉴定考评员资格”培训。另外，为了不断提高自己的理论水平，积极参加分厂举办的员工技能大赛理论培训、岗位大练兵等活动，让理论更好地为实践服务。

我一直在锅炉车间新系统从事司炉工作，今年上半年具体参与的工作主要有以下几个方面：

第一、配合做好锅炉调试工作。从年初开始，主要参与锅炉现场标识、调试方案的编制、冷态试验、单体试车、联动试车、热态调试以及在试车过程中的缺陷统计及技改工作等，实现了锅炉一次性点火成功，至今未出现过人为事故。

第二、加强对班组员工技术业务水平的培训。在4月初，炉的基本调试结束并投入了正常

的生产运行，为了使本班各岗位员工能独立顶岗操作，首先对辅助设备(如电收尘器、气力输灰系统、风机等)逐一向除灰人员手把手地教，使他们在最短的时间内掌握了各辅助设备的结构原理、操作维护及故障处理等。其次，对在锅炉工作的正、副司炉进行锅炉有关知识的培训，至今已有一半的正、副司炉能对锅炉独立顶岗操作。

第三、干好司炉工运行工作，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。作为一名司炉工技师，若不具备这样的素质，所说的一切都只是一句空话，在当班期间没出事也只能说运气好罢了。为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向车间技术员提出了一些有利于优化锅炉燃烧、石灰石系统改造以及将所有风机轴承的振动和温度报警引入声光报警器等项目的方案，从而确保锅炉运行可靠，排放达标。

第四、协助本班班长干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。

密切配合，不断完善,在这半年期间，常常利用工作之余，配合车间工程技术人员制定锅炉操作规程。调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方案。另外，为了规范我车间员工(运行人员)在当班期间的工作行为，应车间领导的要求，我们4名技师制定各岗位的岗位标准，其中我负责拟订的是《司炉工岗位标准》初稿，计划于6月底完成该项工作，从而更好地保证向氧化铝提供合格可靠的蒸汽。

半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，政治理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

电厂锅炉个人工作总结

业的，自然也得有压力才能把工作干好，才能把知识学牢固。一知半解不是学习，不懂装董更是得笑话层出不穷，只要学就得学好。

刚开始接触锅炉自然有些生疏，随着时间的推移，我对锅炉的认识逐渐加深，从以前是锅炉的门外汉，到慢慢的尝试着把从学校学到的知识运用到中去，这中间是一个摸索的过程，有时候对不理解的地方硬是死记硬背下来，等后来慢慢的在时间中用到了，才猛然回想，哦，原来是这么回事啊，问题也豁然开朗。例如，刚开始听他们说点火用火把点，很好奇，也很奇怪，为什么这么大的锅炉要用火把去点?后来才知道，那只是开玩笑。真正的点火是不用火把的，用的是向长矛似的油枪，当油泵产生巨大的压力时，油便像一条长蛇一样喷到炉膛里，熊熊燃烧起来...

循环流化床锅炉，英文名称circulating fluidized bed boiler,它是通过将烟灰用旋风分离器从炉膛里不断分离出来再次进入炉膛燃烧，从而提高了燃烧效率，节省了成本。我们电厂的锅炉有两台75t/h和一台130t/h的循环流化床锅炉，担负着几乎全厂的供汽，供热，可谓责任重大。记得崔总说过：荣誉与责任并存。虽然“烧锅炉”有些辛苦，但是因为拥有一份责任背后沉甸甸的荣誉，我们电厂的员工从来没有一句埋怨的话和丝毫懈怠的情绪。

李工是锅炉工段的工段长，也是我的工段长。从一开始我学习锅炉，李工就努力帮我尽快熟悉岗位，为了让我学的快，李工亲自带我将整个锅炉熟悉了一遍，从煤厂到给煤机，再到炉膛，汽包，凡是能看到的设备都一一指给我看，凡是看不到的设备都给我精心讲解。李工的眼睛从来都是红红的，这我从一开始就注意到了，经过一段时间的相处，我逐渐明白了，李工是一个非常尽职尽责的好工段长，每次点炉都有他的身影，每一次维修都有他轮大椎的风景，每一次劳动班都有他忙前忙后...李工的说话也非常幽默，每次都能把人逗乐，在紧张的工作之余，给人们带来欢乐的慰藉。

我跟李工学了不少的知识，经过这三个月的学习，基本上把锅炉的基本知识掌握。从锅炉一开始的安装完毕后的煮炉，到最后的正常运行，这中间经过的步骤，有了大体的了解。锅炉安装后要经过一次烘炉，就是利用高温烟气将里面的浇筑料烘干，蓓干，具体没有见过，听说开始的时候他们抱木头烘炉的故事。利用煮炉，通过往水里加入一定量的碱，将锅炉管道里面的铁锈或者杂质除去，再就是点炉升压并炉一系列过程，将炉子点起来，如果新安装的蒸汽灌倒还得吹管，也就是将管道里面的焊渣，铁屑什么之类的东西通过高压蒸汽吹走，以保证蒸汽的品质。

除了正常的运行之外，我也经历了几次点炉和停炉以及维修的事情。通过这些工作让我从工段长和同事身上学到不少的知识。当遇到问题时一定要保持一颗沉稳的心，切忌手忙脚乱。点炉前有许许多多的准备工作要做，检查各仪表是否正常，检查各个阀门的安全性，还要检查油箱的油位以及各风机电机，给煤机设备，dcs的仪表等设备是否正常，等等，一项都不能省略，所有检查完毕后，开始作硫化试验，并将硫化试验的结果详细记录，作为以后流化的依据。先通引风机，再开一次风机，等待炉温升到450度左右开始给煤，等到床温继续升高到900度时，将二次风机开启，打开快速风门...严格按照规程一步一步的做，然后就是升压，将空气门关闭，汽包压力升高到工作温度和压力即3.43mpa，450度时，开始并炉...所有这些过程进行下来大约得5-7个小时，如果中间顺利可能会节省一些时间，一般的来说，夏天时间会短一些，冬天由于温差较大，可能会将时间稍微拉长，减少因为温差对锅炉产生的应力造成的损坏。大修的时候，是在秋天，虽然外面温不高，然而炉膛的温度并不饶人，穿着汗衫，还能让你出汗。也就是那次让我看到了炉膛里面的结构以及水冷壁的样子，还有小小的风帽，轮锤敲打的声音，工段长不知疲倦的劳作，电厂同事的工作精神...这一切都是那么真切，让我深深感动...

时光如箭，来公司已经半年多了，转眼间又到了新的一年，在过去的一年里，厂领导给了我悉心的指导，好心同事帮我熟悉了设备，手把手的将操作技术交给我，在新的一年里，我唯有用一颗感恩的心，将工作做好，将知识学好，用丰硕的成绩来汇报给他们。

电厂锅炉个人工作总结

20xx年即将过去，一年来，我做为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

一、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在现代的互联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料;实践工作中严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向老员工和领导请教，个人能达到独立上岗，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。迎难而进，积极调整自己的工作思路，抓住重点，积极进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，并得到了厂里领导的肯定。

二、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

三、积累工作经验，贯彻厂里“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

四、在安全生产工作中，加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。所以我制定了20xx年的个人工作方向：

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

**锅炉个人工作总结篇七**

2024年这一年的时间很快过去了，这一年里，在领导的关怀和同事的帮助下，使我的仪表维修水准有了新的提高，班里的同事在生活上互帮互助，在工作上相互配合，让我们攻克了一个又一个难题，为了更好的完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作总结如下：

1、工作汇报

我的工作内容主要是负责热电系统仪表的安装、调试、日常维护、维修、效验。主要工作环境：一到五号炉、二、三号汽轮机，化水车间，上煤廊皮带秤，电除尘车间，2024年我们逐步完成了3#汽轮机安装调试，热电厂12mw抽凝机组仪表安装调试，热电厂35吨锅炉一次风机二次风机引风机更改变频控制。为了保证仪表数据的准确性，在这一年里我认真完成工作，努力学习，积极思考，工作能力逐步提高。认真完成领导交给的任务，积极组织开展各项活动，拓宽工作思路。主动改进工作方法，发现自己工作中或同事工作中的问题，主动向领导汇报，善意提醒同事。

2、工作感想

1、在实践中不段学习、总结，在每一次的活动开展中，都能积极组织。对待工作的态度可以知道自己在工作中是怎样的心态。因此现在的的工作就是一种锻炼，一种机会，不管什么样的工作，什么样的事情，能很好的去做，去接受。不同的工作能让我知道做什么样的事需要什么样的方法，拓展自己的工作能力与思路。

2、总之，一年的工作，我现在已经不再像以前一样什么都不懂，什么都不会。虽然我要学习的还很多，跟优秀的同事相比，还有很大差距。但对于我自己目前的工作已经能很好的去做，去处理，相信我在今后能做的更好。

三、2024年工作目标

在2024年我会继续保持旺盛的工作热情，全身心地投入到工作中去。明年工作计划如下：

1、做好热电系统仪表的安装、调试、日常维护、维修、效验。

2、定期效验计量表计确保计量的准确。

3、加强安全学习，保证自身及设备安全。

4、加强自身的学习，提高自己的业务水平。

在2024年我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**锅炉个人工作总结篇八**

(一)加强组织领导，确保城市供热工作顺利推进。

一是切实加强城市供热工作组织领导。坚持早安排、早部署、早落实，今年9月份，召开专题会议研究部署今年的供热工作;供热启动前，分别向市委常委会、市政府常务会议汇报了供热工作情况，积极做好供热准备工作;供热期间，市热力公司更是把平稳供热作为保民生、促和谐的头等大事来抓，一把手亲自过问，分管领导靠上督促，相关部门单位分工负责，坚持每天一调度，形成了上下联动，左右协调，齐抓共管的强有力工作机制。

(二)加大资金投入，保障城市供热设施不断完善。

一是实施供热首站增容改造，切实提高了首站供热能力。二是更新供热分支干线，针对部分供热区域管道老化、管径偏小等原因，造成供热效果不理想的情况，集中对东线供热分支干线、鼓楼南街分支干线、府东街分支干线进行了改造更新。同时，对城区所有供热分配站、供热管网、供热设施、控制阀等进行全面检修，该更换的更换、该维修的维修，大大提升了供热保障能力，较好地满足了城区居民的供热需求。三是积极推进供热分户计量改造。按照上级统一布署和要求，结合本溪的实际情况，本着先易后难、量力而为、试点先行、以点带面、稳步推进的原则。四是大力实施热力扩面，由于今年的城市供热各项准备工作点多面广，工期紧、任务重，热力公司全体干部职工发扬不怕困难、敢打硬拼的工作作风，根据每项工程的特点，合理安排施工力量，制定详细的施工计划，精心组织、文明施工，尽量减少对周围居民的干扰，确保了安全施工和各项工程的顺利推进，为今年的冬季供暖奠定了坚实的基础。

(三)加大执法力度，全面推进热力费收缴工作。

热力公司坚持“热”是商品和用热缴费的原则，不断加大热力费收缴力度，召开专题会议对热力费收缴工作进行了安排部署，一方面对今年的热力费收缴做了详细安排;另一方面对往年欠交费用的清缴工作做了重点调度。

(四)完善管理运营，切实提高“窗口”服务水平。

一是精细管理抓运行。日常运行过程中，根据实际需要，不定期优化系统配置，加装调控装置，使管网始终保持良好状态，并实施动态管理，根据天气变化和实际需求随时调整供热参数，避免因供热参数设置不合理而影响供热效果。二是严格制度抓安全。建立健全并严格落实安全生产责任制，修订完善了供热抢修应急预案，供热运行期间严格实行领导带班和24小时值班制度，及时发现和解决运行故障;启动供热前，组织开展了全市范围内供热设施、设备的拉网式全面检修，超前准备，防患未然。三是强化执法促规范。加强供热执法检查，及时查处各种违规用热行为，避免私自安装用热设备和“跑、冒、滴、漏”现象的发生。四是畅通民情抓服务。建立了社会服务承诺制度，向社会公开服务监督电话。通过召开恳谈会、设置意见箱、走访用户等形式，组织各供热单位广泛征求社会各界和广大用户的意见建议，有针对性地制定整改措施，进一步提高了供热服务水平。为切实保障今冬供热，专门制定了《20xx-20xx年度冬季供热保障方案》，对供热过程中可能出现的问题都制定了相应的保障措施，并落实到具体岗位和人员，严格进行考核。

**锅炉个人工作总结篇九**

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17.6%。

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和函授站的年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加xx年长沙市职业学校(院)文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固;函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙函授站，为函授教育进一步发展打下了基础;培训工作注重服务质量，加大了与政府主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

(一)强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极性得以充分调动，大大提高了工作效率。

(二)强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特色，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

(三)强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。

实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对性的系列思想教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

(四)强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格;食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn