# 最新公司签劳务协议合法吗(优秀13篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-30

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。公司签劳务协议合法吗篇一甲方：法定代表...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**公司签劳务协议合法吗篇一**

甲方：

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营场所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日终止。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的店铺员工薪金管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月10日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。

3、乙方不服从甲方的工作安排。

4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条自协议生效起正常履行满\_\_年时甲方一次性支付给乙方\_\_\_万元，协议期满甲方再一次性支付给乙方\_\_\_万元整。因为任何原因协议未能达到上述时间甲方不作任何补赏。

第十五条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向第三方保密。

**公司签劳务协议合法吗篇二**

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

根据甲方要求，乙方接受甲方委托，以派遣方式为在甲方工作的人员提供各项劳动人事管理事务服务。按照《中华人民共和国劳动法》等法律法规有关规定，双方本着平等、自愿、合作的原则，经协商一致，签订本劳务派遣协议。

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年。合同期满前一个月，双方未提出异议，合同可自行延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

1.人员招聘：甲方根据业务需要可以自行招聘、选定劳务人员，也可委托乙方协助招聘并由甲方面试确定劳务人员。派遣的劳务人员经甲方确定后，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同后派遣至甲方。甲方如需乙方代理招聘劳务人员，甲方应事先书面告知乙方，甲方所需岗位人员的任职资格、要求、聘用期限、福利待遇等事项。

2.劳动关系：乙方根据派遣员工(以下简称“员工”)的身份与就业状态不同，与其订立劳动合同，建立劳动关系;协调处理劳动争议、劳务纠纷。

4.员工档案：乙方负责对员工人事档案的建档、调档与托管;办理政审、出具各类人事(公证)证明。

5.工资支付：乙方根据甲方提供的员工工资支付清单，乙方负责承办员工的工资发放，并代扣代缴员工个人所得税和其他应向国家统筹缴纳的.款项。乙方于每月15日发放员工工资。

6.社会保险：乙方根据国家和当地政府规定，按月为员工办理社会保险和住房公积金的申报、结算、缴纳及新增、变更、转移、封存、终止等手续。

7.工伤申报：乙方负责向政府申报员工的工伤认定、理赔事宜。

8.政策咨询：乙方常年为甲方提供劳动人事、社会保障各项政策咨询，解答和协调处理甲方提出的各种疑难问题，及时传达最新政策法规和动态信息。

1.派遣人员工资福利费用

包括员工工资、社会保障费用及按国家地方政府部门规定的应由用人单位承担的其他福利费用。员工社保的缴纳按上海市有关规定执行，社保金部分，每年4月随政府的调整做相应调整。

2.派遣服务费：

根据本协议服务项目，甲方按实际使用人数，按月向乙方支付派遣服务费，标准为每人每月元(含档案保管和劳动人事政策咨询费用)。

甲方按实际使用乙方劳务人员数，于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日提供书面确认名单(包括当月离职人员清单)给乙方，由乙方根据名单依法为劳务派遣人员办理当月及次月社会保险申报、注销等用工手续。

1、开具发票：乙方于每月\_\_\_\_\_日开具当月劳务费用发票交于甲方。

2、费用结算：甲方在每月\_\_\_\_\_日前向乙方全额支付上月派遣人员工资、社保、服务费款项。

3、付款方式：甲方以银行划帐的方式向乙方支付费用。

4、乙方帐户资料：

开户名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_派遣有限公司

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据法律法规和地方政府的规定，甲乙双方应当承担下列责任：

(1)乙方作为人才派遣单位，应当与被派遣人员签订劳动合同，建立劳动关系，承担各项相应义务;及时办理用工登记、档案转递、工资发放和社保缴费手续;申报和协助处理工伤事故及劳动争议事件，承担由乙方原因导致劳动合同解除、劳动争议发生所应当承担的法律和经济责任。

(2)甲方作为实际使用劳动者的用人单位，应当承担对劳动者的各项基本义务：执行合同期限;安排工作任务;提供劳保条件;支付劳动报酬和社会保险福利;负责派遣员工职业病、工伤的救治。并在工伤、职业病发生24小时内书面通报乙方，承担因工负伤、死亡及由甲方原因导致劳动合同解除、劳动争议发生所应当承担的法律和经济责任。

(3)自派遣员工在甲方报到之日起并在合同期限内，工作时间员工由甲方负责监督和管理;甲方涉及对员工管理的规章制度、奖惩规定、工作时间、工时制度、岗位要求等制度文件，由甲方根据需要和政府规定确定，并由甲方于员工入职前书面告知员工。

(4)甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失的，违约方须按有关规定和约定，根据实际情况和责任大小补偿或赔偿守约方相应的经济损失。

(5)甲乙双方在履行本合同中发生争议时，先由当事人双方协商解决;也可以向劳动争议仲裁机构申请仲裁，或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

(1)协议变更。本协议在履行中，如因国家新颁布的有关法律、法规和规章造成本协议条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商，以书面形式修订本协议。

(2)协议期限内，若任何一方要求终止合同，应提前一个月以书面方式通知对方。甲方如因工作需要，仍需继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，直至被派遣劳务人员使用完毕止，届时甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

(3)协议生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

(4)其他未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**公司签劳务协议合法吗篇三**

甲方：山东省鸿鑫工程有限公司（以下简称：鸿鑫公司）

乙方：中轻三联国际贸易有限公司（以下简称：中轻三联）

丙方： 张家界市桑植县成升建筑劳务有限公司（以下简称：成升劳务）

协议内容：

1. 由于鸿鑫公司近期进行较大规模的内部财务整顿并涉及银行账户调整,

特于此期间委托战略合作单位中轻三联全权代为支付与 成升 劳务相关的各类款项；

2. 授权有效期内，中轻三联将受山东鸿鑫委托只完成对劳务公

司之劳务费用的支付，不涉及合同条款执行、履行义务、承担责任以及相关票据流通交割，山东鸿鑫将按期按合作条款将此项资金支付中轻三联。

三方协议的执行有效期：

1. 与战略合作单位中轻三联的合作期终止；

2. 山东鸿鑫以书面形式另函至中轻三联要求取消代付。

合约三方签署及盖印：

甲方：山东省鸿鑫工程有限公司 乙方：中轻三联国际贸易有限公司

丙方：张家界市桑植县成升建筑劳务有限公司

签署日期：2024年 月 日

甲方：广西桂物爆破工程有限公司

乙方：张建明

丙方：南宁泽林劳务服务有限公司

甲、乙、丙三方在遵守《中华人民共和国安全生产法》《合同法》及地方相关法律、法规的前提下，以实现三方互惠互利、共同发展为目的，本着公平、公正、公开、友好的原则，现就广西路桥建设有限公司马山至苹果高速公路主线k382+900路段石山爆破施工服务合作达成如下协议。

一、服务范围

甲方将该项目分包给乙方，甲乙双方协商后一致同意由丙方提供劳务人员为该项目服务。

二、派遣期限

三方约定本次劳务派遣的期限自 年 月 日起至该工程项目按质、按量、安全完成施工任务止。

三、有关费用及支付方式

甲方在与乙方结算货款时，甲方将劳务人员的人员工资扣除并由甲方直接转账至丙方，丙方开具劳务发票给甲方。劳务人员工资由丙方代发。

四、本合同一式三份，甲、乙、丙各持一份，自签字之日起生效。

此业无正文

甲 方：（盖章） 负责人：日 期：

乙 方：负责人：日 期：

丙 方：负责人：日 期：

1

劳务派遣三方协议书

工商注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 组织机构代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：

电话号码：

工商注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 组织机构代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：

电话号码：

丙方（招工方）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码或组织机构代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：

电话号码：

乙方因生产（工作）需要，与甲方、丙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守，为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（共\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_日），协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限

1.乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，\_\_\_\_\_\_\_\_人数，工作的内容\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_，派遣期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日）。

2.甲方、丙方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

1 甲方（签字确认）： 乙方（签字确认 ）： 丙方（签字确认）:

2

2.休息、休假：按国家和乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。

3.乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1.员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方、丙方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2.甲方、丙方与乙方商定的员工工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日，工资发放形式为（由甲方、丙方发放、由乙方直接发放、由甲方、丙方或乙方委托银行发放）。

3.甲方、丙方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（ ）种方式：

（1）员工实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币），具体办法按照乙方规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币）；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙的规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1.员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2.双方商定，员工的社会保险按照下列第（ ）种方式结算：

（2）由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方、丙方共同结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙丙三方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2.乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月\_\_\_\_\_\_\_\_的标准向员工支付岗位津贴（补贴）。

3.乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4.员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5.员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

2 甲方（签字确认）： 乙方（签字确认 ）： 丙方（签字确认）:

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1.甲乙丙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2.员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方、丙方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方、丙方安排。

4.员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、第四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方、丙方共同协商妥善处理办法。

5.员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1.本协议履行过程中，若甲乙丙三方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙丙三方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，三方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2.本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。甲乙双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条的规定处理。

九、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2.费用结算标准：

（1）劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲丙双方。

（2） 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲丙双方。

（3）甲丙双方按照派遣员工总数每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币标准（劳务派遣人员工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%收取劳务派遣服务费或者是每小时\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币标准）。其中甲方可得劳务派遣服务费每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币标准）；丙方可得劳务派遣服务费每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币标准）。

3.乙方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前要求甲丙双方共同去乙方公司领取劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲丙双方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4.甲丙双方在乙方发放工资代表当面，分别领取各自约定所得劳务派遣服务费，同时当场将劳务工工资发放到每个劳务工手上，帮助劳务工缴纳社会保险；甲丙双方中有一方没有到场共同领取劳务费用，乙方不能发放劳务费用；只有在甲丙共同到场的前提下才能发放劳务费用；假如只有甲丙一方到场领取了劳务费用，导致另甲丙另一方不能得到劳务派遣服务费（中介费）或劳务工没有领到工资、劳务工没有缴纳社会保险费用，由乙方承担全部赔偿责任。

5.甲乙双方不得向员工收取任何费用。

3 甲方（签字确认）： 乙方（签字确认 ）： 丙方（签字确认）:

十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以书面变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式六份，自三方签字盖章之日起生效；三方各执二份，具有同等的法律效力。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方（签字确认）： 乙方（签字确认 ）4 ： 丙方（签字确认）:

甲方（借用方）：

乙方（借出方）：

丙方（员工）：

根据甲方的人力资源需求，乙方向其借出员工（以下简称“借出员工）。为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的`原则，签订协议如下：

第一条 劳动条件和劳动保护

甲方应规定乙方借出员工的工作时间、工作岗位和工作职责，以上内容必须符合《中华人民共和国劳动保护-法》及其它劳动人事法规的规定，甲方提供的工作岗位应具备必要的劳动条件和劳动保护措施。

第二条 员工管理

借出员工在甲方工作期间，其劳动纪律、教育培训、绩效考核等事务由甲方实施。甲方的劳动纪律、工作规程、考核办法等管理文件应向借出员工明示。

第三条 用工关系

借出员工为甲方工作期间，应由乙方与其建立劳动关系。

出街员工到甲方报到时，工资关系由甲方承担，社会保险及福利等关系一般不转移，有特殊情况的，由甲、乙双方另行商定。

第四条 社会保障、法定福利及法定征缴费用

乙方根据国家的规定为借出员工办理并征缴社会保险、法规福利及法定征缴费用。以上费用的征缴比例和缴费基数均以国家或上海市法律法规和政策为准，如上海市法律法规和政策发生变化，乙方须依据上海市新法律法规或政策的调整相应地调整收费标准，在甲方确认后，按照新政策操作。如因乙方延迟告知而造成的相关责任，由延迟方承担。

第五条 工资发放

双方约定，在甲方应于每月 号按时间向丙方支付劳动报酬，

第六条 出借员工的退回

6.1 出借员工有以下情形之一的，在借用期满时仍存在以下情形的，由甲乙

双方协商处理，在双方未就如何处理达成一致前，员工的借用期限延迟，甲方不得退回。

2）、在甲方患职业病或者因工伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

3）、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期间的；

4）符合国家有关计划生育的女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5）在甲方连续工作满十五年的，且距法定退休年龄不足五年的；

6）法律、行政法规规定的其他情形。

6.2 借用期限内，甲方非依法定退回该员工的，乙方可于该员工协商变更用工单位，若派遣员工无工作期间，乙方继续为接触员工缴纳社会保险和住房公积金并按照上海市最低标准向借出员工支付劳动报酬，该费用由乙方承担。

第八条 赔偿或补偿约定

借用工作期间，如借出员工在被借出至甲方工作期间发生患职业病、工伤、因工或非因工死亡等情况的，甲乙双方应根据《中华人民共和国劳动合同法》和其他相关法律法规或政策的规定，共同承担用人单位应支付的费用，如因借出员工的合法权益受到侵犯而发生劳动争议或法律诉讼，经劳动争议仲裁委员会、人名法院等机构调节、或裁决、或判决应给予借出员工赔偿或补偿的，则乙方应根据判决或裁决的结果承担该赔偿或补偿费用及其他争议或诉讼而产生的相关费用。此等赔偿或补偿以及相关费用不受本协议期限限制。

第九条 本协议期限、解除及终止

（一）本协议有效期从 年 月 日起，到 年 月 日止。

（二）如乙方发生严重违约的情形，严重损害甲方或出借员工利益的，甲方有权单方面解除本协议。

第十条 协调原则

本协议期内，若有关劳动法律法规或注册发生重大变化，甲乙双方应遵

照最新的规定执行，并协商修订本协议条款。

第十一条 争议处理

借用工作期间，甲方如与出借员工发生争议，应先由甲、乙、丙三方共同协商解决。协商不成的，甲方或出借员工可按照规定在上海申请仲裁或提起诉讼。

甲、乙双方对本协议若有争议，应本着友好协商的原则加以解决，如协商

不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十二条 其他

本协议条款如与国家法律、法规向抵触的，以国家法律、法规为准。但上述与乙方签订劳动合同的人员在甲方工作期间，甲方应承担借出员工的劳动报酬。

本协议如有未尽事宜，由甲乙双方另行约定

本协议一式两份，经甲乙双方盖章，丙方签字后生效，并由甲乙双方各执一份。

甲方（人员借用单位）：

乙方（人员借出单位）：

丙方（借出员工）：

时间：

**公司签劳务协议合法吗篇四**

甲方：南京广汇人力资源有限公司 乙方（劳动者）姓名： 居民身份证号码：

协 议

劳 务 协 议

甲方：南京广汇人力资源有限公司 乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

根据国家有关规定，甲、乙双方经平等协商，自愿签定本协议，并共同遵守本协议所列条款。 一、合同期限：

自 年月日起，至 年月日止，其中试用期 个月。 二、工作内容：

甲方安排乙方在 ，从事 工作。 三、劳动条件：

1、劳务人员应遵守国家的法律、法规，遵守劳动纪律和各项规章制度。如有违反，按有关规定处理。

2、劳务人员应服从用人单位根据生产、工作需要安排、调整工作岗位，并保质保量完成生产、工作任务。

3、劳务人员应接受用人单位的技术、安全培训和法制法规教育，努力提高自身素质。 4、用人单位应发给劳务人员必要的劳动防护用品。 5、乙方应执行安全操作规程，切实注意安全生产。 四、民主管理和劳动纪律：

1、经双方协商一致，可以变更协议中的有关条款。

2、甲乙双方其中一方要求变更协议条款，都应以书面形式提前十五天通知对方。 五、劳动协议的解除：

1、乙方有下列情形之一被用人单位退回的，甲方可以解除劳务协议：

1）在试用期间证明不符合录用条件的； 2）严重违反劳动纪律或规章制度的；

2、乙方有下列情形的甲方可以在按法律法规支付一定补偿金后解除劳务协议，但应提前三天以书面形式通知乙方：

1）乙方患病或非因工受伤不能从事原工作的；

2）乙方不能胜任工作，经常不能保质保量完成生产（工作）任务的；

3）用人单位情况发生变化，确需裁减劳务人员的；

六、违反劳务合同的责任：

乙方系甲方或用人单位出资培训的，违约后还应向甲方或用人单位支付培训费元。

七、双方其他约定：

2、如员工因工伤残，由“意外伤害商业保险”给予赔付，意外伤害商业保险保额不足部分按相关法律法规办理。

3、因乙方岗位为保安，每天工作时间为18.00-次日9:00。因夜间乙方虽履行一定的工作职责却无需时刻处于工作状态，故本合同现约定22:00-次日8:00为睡班时间，经甲乙双方协商一致，约定将睡班的10小时折算为5小时的有效工作时间，甲方依法按照5小时的有效工作时间支付给乙方劳动报酬（保安岗位适用此条）。

本协议自双方签定之日起生效。本协议一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方（签章）： 年 月 日

乙方（签章）： 年 月 日

**公司签劳务协议合法吗篇五**

xx市劳动和社会保障局制

乙方因生产(工作)需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。协议期满前\_\_\_\_日内，双方应以书面方式办理续延或终止手续。

二、派遣岗位、人数和期限：

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：

(1)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方保证以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

3、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的连带责任义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为人，为(常白班、班运转工作制);实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制人，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司签劳务协议合法吗篇六**

甲方(单位名称)：住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)：性别：身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

年月日

乙方：

年月日

**公司签劳务协议合法吗篇七**

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条本协议从         年     月      日生效，于         年     月      日止。

第二条甲方根据工作需要，聘任乙方担任         岗位工作。乙方应具备所聘岗位要求的专业技能及身体条件。

根据甲方的生产经营需要及乙方工作表现和能力等，甲方有权调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位发生变化的，甲方可根据实际情况相应调整乙方的报酬，乙方应当服从。

第三条乙方根据甲方安排的工作时间，按时到岗工作，并按照甲方安排的工作时间和地点，保质保量的完成甲方指定的工作任务。

第四条甲方按月支付乙方工作报酬，标准为         元/月。该费用已包含基本劳务费用、加班费用、相关税费等一切费用。甲方无需再另行向乙方支付任何其他报酬。

甲方提供早、午工作餐，除此之外不再提供其他福利待遇。

鉴于甲乙双方为劳务关系，本协议期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的社会保险、医疗期等待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

第五条乙方应遵守国家的法律、法令和甲方的各项规章制度、遵守职业道德。

甲方依法制定单位规章制度，乙方签署本协议视为对甲方当前的规章制度予以了解并同意。乙方服从甲方的工作管理，并严格遵守甲方制定的规章制度。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、甲方机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

第六条甲方定期按有关规定对乙方的工作完成情况进行考核，考核不合格者甲方有权通知与乙方解除劳务关系，或予以降薪。

第七条本协议期限内，乙方旷工累计3天或病事假累计缺勤30天，甲方有权单方随时提前终止协议。乙方事假、病假期间甲方不支付劳务报酬。

第八条由于乙方失误、过错等原因给甲方造成较大经济损失或产生不良影响，甲方有权随时提前终止协议，并要求乙方进行相应额度的赔偿。如果是乙方因自己原因致他人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

第九条劳务合同的解除、终止及补偿

经甲乙双方协商一致，出现下列情形之一的，可以终止或解除劳务合同：

1、劳务合同期满的;

2、甲方或乙方提前30天通知对方，要求解除本劳务协议的;

3、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

（一）乙方严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

（二）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损害的;

（三）乙方被依法追究刑事责任或行政责任的;

（四）乙方被采取刑事强制措施的；

（五）乙方不具有劳动能力或不能胜任该工作岗位的；

（六）甲方业务调整，劳务协议约定岗位不继续存在在的；

（七）甲方规章制度规定其他可以解除劳务合同情形的;

（八）法律、法规规定的其他情形的。

鉴于甲乙双方为劳务关系，本协议期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，上述劳务协议的的解除或终止后，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

第十条本协议期限届满前，甲方应当提前15天将终止协议意向通知乙方，并办理相关的手续。

第十一条本协议终止或解除后7日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后3日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

第十二条乙方明确：本协议出于双方的自愿而签订的劳务协议，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等情形。甲乙双方不存在劳动关系。本劳务协议的签订、履行、乙方接受甲方的管理等行为，并不能推定为双方存在劳动关系。

第十三条本协议未尽事宜双方协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前 3个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

（以下无正文）

法定代表人或委托代理人：

签订日期         年    月    日

**公司签劳务协议合法吗篇八**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，按照有关规定，就乙方派遣符合甲方要求的被派遣劳动者（以下简称“劳动者”）为甲方提供劳务服务，协议达成一致，订立如下协议：

1、甲方向乙方发出《用工需求通知书》包括：岗位描述、人数、用工基本要求、工作内容、工作地点、工作条件、报酬待遇等内容。

2、甲方所需劳动者，由甲方招聘或委托乙方招聘，或双方联合招聘。

3、根据甲方确认接受的劳动者名单，由甲方向乙方开出《用工通知单》。

4、乙方根据甲方的《用工通知单》上确认的劳动者名单与劳动者签订劳动合同，并向甲方开具《劳务派遣介绍信》。

5、劳动者持乙方《劳务派遣介绍信》到甲方报到，甲方根据乙方《劳务派遣介绍信》接收劳动者并安排用工。

6、对符合退工条件的劳动者由甲方向乙方开具《退工通知单》退回乙方，由乙方办理相关手续。

1、劳动者所从事的具体工作由甲方安排，甲方有权根据本单位生产和工作的需要及劳动者的综合素质、业务水平等情况，在乙方与劳动者的劳动合同约定的岗位范围内，调整劳动者的具体岗位。如需调整到劳动合同约定以外的岗位，甲方应与劳动者协商一致后调整，并书面通知乙方。

2、甲方应当按照国家有关法律、法规的要求为劳动者提供劳动安全职业卫生条件，提供必要的劳动工具和劳动保护，执行国家劳动标准、规定的工时和休息休假等制度。

3、甲方有权根据工作需要，依据国家有关法律、法规制定各项规章制度及薪酬考核办法等，并应将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项（如工作要求、劳动报酬、福利待遇等）告知劳动者。

4、甲方可就有关事项直接与劳动者签订专项协议（如培训协议、保密协议等），专项协议需及时送交乙方备案。

5、如劳动者有下列情况之一的，甲方有权退回乙方，并以《退工通知单》的形式书面通知乙方。

（1）在试用期被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反甲方合法有效规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（8）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（10）双方协商一致或符合法律、政策法规规定的其他情形。

其中甲方依据（7）、（8）、（9）、（10）款情形之一退回劳动者的，甲方应提前三十日通知（或额外支付劳动者一个月工资）乙方及劳动者本人。

如因乙方与劳动者解除或终止劳动合同按劳动法律、法规、政策规定需要支付经济补偿金的，由甲乙双方协商按国家有关规定的标准计算支付给乙方，乙方负责办理有关手续。

6、 有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

（1）、乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）、乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

（3）、女工在国家规定的孕期、产期、哺乳期内的。

7、因劳动者原因给甲方造成经济损失的，甲方有权根据国家和地方有关规定和企业依法制定的规章制度追究劳动者的法律责任，乙方应积极协助甲方。

8、劳动者因患病或者非因工负伤在规定的医疗期内死亡且法律规定由用工单位承担的，由甲方按当地政府规定的标准将相关费用支付给乙方，乙方再支付给死亡劳动者的亲属。

9、甲方应根据乙方提供劳务服务情况按时足额计算支付劳务费用（包括劳动者工资、社会保险费、劳务管理费等），并按本协议约定及时汇入乙方指定账户。

1、乙方负责依法与劳动者建立劳动关系，依法维护劳动者的合法权益。负责办理相关用工手续，依法与劳动者签订有效的劳动合同，并按照本协议及有关劳动合同的约定按月发放劳动者薪酬福利，办理各类保险的缴费及对应待遇享受。

2、乙方有权对甲方违反本协议有关条款或损害劳动者合法权益的行为提出书面意见，甲方应在收到乙方书面意见后十五个工作日内书面回复乙方。

3、乙方有权要求甲方提供劳动者涉及劳动争议方面的材料。如劳动者对甲方的退工有异议，乙方认为合理，乙方有权在六十日内提请复议。

4、乙方派遣的劳动者在本协议履行期间发生工伤，甲乙双方共同负责工伤事故的处理，甲方应及时组织抢救治疗，并在知道工伤事故发生时起24小时内通知乙方，乙方负责工伤事故的申报和工伤保险待遇的落实。劳动者的工伤医疗费用先由甲方垫付，乙方在获得工伤保险的赔付后再将赔付资金支付给甲方。根据国家《工伤保险条例》有关规定，除工伤保险赔偿外，应由用工单位承担的费用由甲方承担。

5、乙方按政策规定负责非劳动者本人原因被用工单位在劳动合同期内退工人员的再次派遣和再就业工作。

6、乙方负责办理或协助甲方办理劳动者的职业技能培训、职业技能鉴定、专业技术职务评审手续。

7、在本协议履行期内，乙方指派专人负责与甲方及劳动者进行信息沟通和工作联系。

8、乙方有权按照本协议的约定向甲方收取劳务管理费用。

9、乙方对甲方的商业秘密应有保密义务。

1、工资发放

（1）甲方应在每月30日前将劳动者的每月工资划到乙方指定账户，乙方收到甲方劳务费的工资部分后，在五个工作日内依照甲方提供的工资明细及时、准确将劳动者工资划入其个人银行工资账户，并按月向甲方提供工资发放凭据。

（2）乙方也可委托甲方按月将劳务报酬及时发放给劳动者，甲方应提供工资发放凭据给乙方，以便乙方了解劳动者的工资支付情况。

2、社会保险费缴纳

（1）乙方派遣到甲方工作的劳动者，其社会保险缴纳由甲方按国家和省.市政府的有关规定执行。年度最低缴费基数和比例不得低于劳动者参保所在地社会保险经办机构公布数最低标准。国家对社会保险缴纳基数、比例调整，乙方应根据规定作相应调整并及时通知甲方，甲方应按新的规定数额承担。

（2）用工单位应为劳动者承担的社会保险费由甲方在当月20日前将当月的社保费划入乙方指定账户，并提供参保人员名单与参保种类、参保基数、参保时间。劳动者个人应缴纳的部分由乙方在劳动者工资中扣除（乙方委托甲方发工资的由甲方代扣）。甲方划转社保费后，乙方按照有关规定为劳动者按时足额缴纳社会保险费用。

（3）甲方应于当月20日前将下月退工人员名单告知乙方（遇法定节假日时提前），乙方按照有关规定为劳动者办理社会保险封存或转移手续。

3、劳务管理费的计算支付，甲方每月应按实际使用乙方劳动者提供的劳务服务情况，按照\_\_\_元的标准计算劳务管理费，划入乙方指定账户。

4、劳动者应缴纳的个人所得税由乙方在发放劳动者工资报酬或甲方在代发劳动者工资报酬时代扣。

5、甲方支付给乙方的有关费用，由乙方提供规范的税务统一印制发票。

1、甲方制定的适用于被派遣劳动者的劳务派遣管理规定，应当及时送乙方备存。双方也可根据需要共同协商制定劳务派遣相关管理规定，并根据实际情况进行合理分工，共同做好对劳动者的管理工作。

2、劳动者在工作中通过直接或间接方式知晓的所有涉及甲方商业技术秘密的各种资料由甲方管理，乙方不得向劳动者索要或要求劳动者向其提供。

3、劳动者因各种原因终止为甲方提供服务，应当与甲方办理有关工作交接手续，甲方有权要求劳动者必须交回与工作有关的文件与物品（包括各类文件、客户资料、培训教材、办公设备等）及根据有关协议要求劳动者向甲方支付违约金或退回甲方的费用等，乙方在得到甲方有关工作交接完毕的书面确认后方可办理有关手续。

4、劳动者出现违纪、违章、违反保密制度等情况，由乙方委托甲方或甲乙双方共同按照国家法律法规、乙方被派遣劳动者管理规定和甲方的规章管理制度对劳动者进行处理。有触犯法律行为的，依法送交司法机关。处罚结果以书面形式记入劳动者的档案。

1、甲乙双方应按本协议约定，履行各自的义务。如因一方不按本协议约定履行义务或延迟履行义务，造成另一方或劳动者损失的，违约方应承担全部赔偿责任。

2、因甲方未向乙方缴纳或欠款派遣人员的养老、医疗、工伤、生育、失业的社会保险，所产生的责任全部由甲方承担。

3、对本协议约定的条款，如双方在履行过程中均有违约过错，则双方应按违约过错的责任大小，承担和赔偿相应的损失。

4、因一方违约，导致本协议难以履行，另一方有权单方面终止本协议，因终止本协议产生的损失，由违约方承担和赔偿。

5、甲乙双方因履行本协议发生的争议应友好协商解决，如协商不能达成一致，依照法律程序解决。

6、上述条款内容在履行过程中发生与国家政策法律法规有冲突的，甲乙双方相互免责。

（一）协议期限与协议解除条件

1、本协议期限\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、协议解除条件：

（1）如解除本协议，任何一方应提前六十天书面通知对方，因终止本协议给对方造成的损失，由双方平等协商解决。

（2）由于不可抗力致使本协议的全部或主要部分不能履行时，协议即予终止。

（二）其他事项

1、本协议到期后，甲方提出不再续订的，甲乙双方本着责任共担、友好协商的原则，按本协议的有关规定共同处理好已在甲方工作而劳动合同及用工期限未到期的劳动者的\'相关事宜。

２、本协议附件是本协议的有效组成部分。

３、国家或省.市人民政府有关政策规定有变化时，甲乙双方应及时相互通报，双方按政策规定协商处理相关事宜。本协议有悖于法律政策规定的，按有关法律政策规定办理。

4、双方对本协议的内容负有保密责任。任何一方未经另一方书面同意，不得将本协议中的权利和义务转让给第三方。

5、本协议未尽事宜，双方可通过协商以书面形式进行补充，经双方修订和补充的内容与本协议具有同等法律效力。

6、本协议一式贰份，具有同等法律效力，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**公司签劳务协议合法吗篇九**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，以平等互利为原则，就甲方委托乙方派遣学生就业事宜达成如下协议，以资共同尊守：

一、甲方责任：

1、甲方属合法劳务派遣企业，与公司(以下称：用工单位)签订合法劳务派遣合约，甲方委托乙方派遣至用工单位工作的学生，与甲方签订合法劳动合同。

2、甲方必须诚实、信用、谨慎、依法有效地办理委托事务，向乙方提供加盖甲方公司公章的招聘简章。

3、甲方应主动及时与乙方沟通，就业信息、面试时间、面试地点发生变更时应及时通知乙方。

4、甲方负责乙方输送的应聘学生接待，面试等工作，并及时向乙方反馈面试结果。

二、乙方责任：

1、乙方受甲方委托招聘甲方员工，乙方应提供个人真实资料(如姓名、现住址、联系方式等)及身份证复印件1份给甲方备案。

2、乙方应按甲方的要求(包括年龄、学历、身高等)，收集应聘者并批量输送到甲方面试。

3、乙方应向应聘者详细介绍甲方就业信息内容，不得更改甲方就业信息内容，如因乙方更改就业信息或以欺骗方式将应聘者输送给甲方而造成一切后果由乙方承担。

4、乙方应将就业者统一输送到甲方规定的面试地点，并将就业者名单在面试前一天晚上20：00时前发送给甲方。

5、乙方如未取得政府相关部门许可，不得向应聘者收取任何费用，因乙方非法向应聘者收费所产生的一切后果由乙方承担。

三、本协议从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起开始生效，有效期为壹年。

四、本协议壹式贰份，双方各执壹份，和乙方招聘委托书同时使用。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**公司签劳务协议合法吗篇十**

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的\_\_\_%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准\_\_\_\_\_\_%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的.，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

**公司签劳务协议合法吗篇十一**

甲方（劳务派遣单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实际用工单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守。

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

二、派遣岗位、人数和期限

1.乙方需要接受派遣人员（以下简称员工）的岗位和人员数量如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，\_\_\_\_\_\_\_\_人数，工作的内容\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_，派遣期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2.休息、休假：按国家和乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。

3.乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1.员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2.甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）。

3.甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第（）种方式：

（1）员工实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照乙方规定执行。

（2）员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙的规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

五、社会保险

1.员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2.双方商定，员工的社会保险按照下列第（）种方式结算：

（2）由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2.乙方安排员工的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每月\_\_\_\_\_\_\_\_的标准向员工支付岗位津贴（补贴）。

3.乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4.员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5.员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1.甲乙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2.员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方安排。

4.员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、第四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5.员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1.本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2.本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条的规定处理。

九、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2.费用结算标准：

（1）劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

（2）员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲

方。

（3）甲方按照派遣员工总数每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_元标准或劳务派遣人员工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_%收取劳务派遣服务费。

3.乙方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4.甲乙双方不得向员工收取任何费用。

十、其他约定

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）：或委托代理人（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司签劳务协议合法吗篇十二**

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系地址：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二、工作内容及工作要求

乙方雇佣期间的所在部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方主要工作内容为：

三、劳务报酬

甲方支付乙方每日人民币 元的劳务报酬。

甲方根据乙方每月实际工作情况，按月结算乙方劳务报酬，并于每月 日支付当月劳务报酬。

四、双方权利义务

1、乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

2、甲方有权根据实际需求安排乙方工作；

3、乙方可自由安排工作时间、工作地点；

4、甲方提供乙方必要办公设施，如办公桌、电脑等。

五、乙方保证及承诺

（一）乙方保证服从甲方工作安排，并及时完成工作任务。

（二）鉴于甲乙双方为劳务关系，乙方认可并明确：

1、雇佣期间甲方无需承担乙方的社会保障福利的费用，无需缴纳乙方的社保与公积金；

2、乙方在甲方工作期间如乙方患病或因工作原因负伤的，所有医疗费用均由乙方自行承担，乙方医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

六、协议的解除

（一）经双方协商一致，可随时解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1、乙方违反保密义务的；

2、乙方违反诚实信用原则，违背承诺的；

3、乙方未能合理、正当履行本协议的；

（三）甲、乙双方均可单方面解除本协议，但需提前\_\_7\_\_\_天书面通知对方。

七、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议期满；

2、乙方在工作期间工作期间因患病、负伤或其他原因导致乙方不能继续提供劳务的，本协议终止。

八、工作交接

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_3\_\_\_天内办理工作交接。

九、双方约定的其他内容：

1、甲方与乙方发生由本协议的执行发生争议，双方协商解决，协商不成由甲方所在地人民法院管辖。

2、若乙方在甲方执业的，在职业过程中，如发生医疗责任事故或民事纠纷，甲乙双方承担责任的比例为：甲方承担50%责任，乙方承担50%责任。

十、其他事项

本协议经甲、乙双方签字生效。

甲方：

日期： 乙方：

日期：

**公司签劳务协议合法吗篇十三**

合同编号：

挂靠合同书

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：身份证号码：

基于平等互利、优势互补的原则，按照《中华人民共和国合同法》及相关法律法规规定，甲方决定将授权于乙方以甲方名义对外签署合同。为明确双方权利义务关系，经双方友好协商达成如下合同条款，以资共同信守：

第一条挂靠经营项目

乙方以甲方名义与公司签订《合同》，该合同涉及项目。

第二条挂靠经营方式

1、乙方以甲方的名义独自组建经营团队并以甲方的名义对外开展经营活动;

2、甲方就乙方经营项目建立独立的财务会计台账;

4、乙方对经营项目拥有所有的决策权;

5、乙方向甲方交纳挂靠经营管理费;

6、乙方经营项目在经营中所产生的债权债务(包括应纳税费)、人事纠纷、安全事故及人员伤亡等，概由乙方享有与承担;如因非甲方原因导致甲方遭受损失，包括但不限于司法追诉、行政处罚，乙方应承担给甲方带来的损失，包括但不限于维护自身权益的律师费、诉讼费。

第三条挂靠经营期限

经双方商定，本次挂靠经营期限为年，自年月日起至年月日止。

挂靠期满，如乙方在挂靠期内以甲方名义订立的合同尚未履行完毕的，乙方应另行与甲方协商签订补充协议。

第四条挂靠经营管理费用

乙方按月向甲方交纳挂靠经营管理费，无论乙方盈亏与否，乙方每月向甲方交纳管理费人民币元。但是，起始和结束月度不足一个月的，则当月的管理费按当月管理费金额除以当月天数再乘以实际应纳管理费天数计算交纳。

乙方每月10日前向甲方交纳上一月度的管理费。挂靠经营期限最后一月的管理费在甲乙双方办理了挂靠经营项目结算后10日内由乙方支付甲方。

第六条甲方与乙方经营团队的关系

本合同项下挂靠经营项目的经营团队由乙方自行组建，乙方以甲方名义与聘用人员签订劳动合同。在劳动合同中约定的工资报酬、保险福利等由乙方支付。

乙方聘用的人员解除劳动关系、人员伤亡时，由乙方依法给予劳动者补偿及赔偿。

如果乙方经营团队人员因与甲方存在劳动合同关系而与甲方发生劳动合同纠纷时，其所产生的任何法律责任最后均由乙方承担。

第七条财务会计

甲方就乙方挂靠经营项目建立独立的财务会计台账，在该台账中，乙方应支出的费用为：

1、支付《合同》中约定的相关费用;

3、乙方经营中产生的差旅费;

4、乙方经营中应交纳的营业税和(或)抵扣后(如有)的增值税;

5、本合同第四条约定的支付给甲方的挂靠经营管理费;

6、依法应给予其聘用人员解除劳动合同、人员伤亡时的补偿金及赔偿金。

本条上述乙方应支出的费用经乙方书面申报确认后可列入财务会计账目。

除本条上述乙方应支出的费用外，甲方应将结算后的剩余部分全部给付给乙方。

第八条双方的权利义务

一、甲方的权利义务

1、甲方有权向乙方收取本合同约定之挂靠经营管理费;

2、甲方有权监督乙方合法经营，但不得参与和干预乙方的经营管理;

3、甲方协助乙方与其聘用的人员签订劳动合同，并按劳动合同的约定为乙方聘用人员办理社会保险等。

4、乙方在以甲方名义挂靠经营时，因经营行为与第三人发生法律纠纷的，甲方应当给予协助(包括但不限于在诉讼、仲裁等文书上盖章)解决，但因纠纷产生的一切法律后果由乙方承担。

二、乙方的权利义务

1、乙方有权要求甲方提供在经营活动中所需印章、发票及资料等;

2、经营上实行内部独立核算，自负盈亏;

3、按本合同第四条的约定向甲方支付挂靠经营管理费;

5、乙方挂靠经营期间，因乙方经营所产生的税费由乙方承担。

第九条合同的变更、解除或终止

1、本合同生效后即具有法律约束力，甲乙双方均不得随意变更或解除。本合同需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面合同，在新的书面合同未达成之前，本合同依然有效。

2、由于不可抗力的原因使本合同无法无法履行时，经甲乙双方协商一致，可以变更或解除本合同。

第十条违约责任

本合同期内，任何一方因违约造成对方损失的，违约方应当赔偿守约方因此受到的全部损失，并支付违约金。

第十一条其它

1、本合同如有未尽事宜，可由双方签订补充合同予以明确。

2、在执行本合同过程中双方如有争议的，应友好协商解决;如协商不成，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，双方各执一份，双方签字(盖章)后，即发生法律效力。

甲方：

法定代表人/授权代表人：

时间：

乙方：

时间：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn