# 2024年退休工作计划和目标 离退休支部工作计划(汇总11篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-29

*时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。退休工作计划和目标篇一20...*

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**退休工作计划和目标篇一**

20pc年市编办党建工作总体要求是：全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，认真贯彻“四个全面”战略布局，认真落实市委《20pc年全市党建工作意见》，牢牢把握服务中心、建设队伍两大任务，以从严从实为主线，以推进创新、激发活力为主题，以“三个创新”为抓手，以落实党建责任制为关键，以完善制度为重点，认真开展“两学一做”专题教育，全面加强机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设。

一、突出思想建党，坚持用党的最新理论武装党员干部

1.深化理论学习。坚持把深入学习习近平总书记系列重要讲话精神作为机关党建的首要任务，推动学习贯彻工作不断向深度和广度发展。学习马列主义经典著作，制定理论学习计划，坚持集中学习与个人自学相结合。适时交流学习习近平总书记系列讲话精神心得体会。

2.开展“两学一做”学习教育。按照中央和省、市委的统一部署，精心组织以“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”为内容的“两学一做”学习教育，引领机关党员干部进一步尊崇党章党规，坚定理想信念，增强党性修养，强化岗位奉献。

3.加强党性教育。积极培育社会主义核心价值观，弘扬新四军“铁军精神”和当代宣城干部精神，加强理想信念和道德文化建设，着力推进机构编制系统“五化五提升”，使党性教育成为每个党员干部修身养性的“必修课”。

二、落实党建责任，进一步增强主责主业意识

4.强化党建主业主责。进一步履行好党建工作第一责任人的职责，牢固树立“把抓好党建作为最大的政绩”的理念，强化抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识，巩固并提升机关党建工作成效，营造抓机关党建良好氛围。

5.落实党组织书记履行抓基层党建工作第一责任人责任。党支部书记每季度至少向主任办公会汇报党建工作1次;认真落实“20pc年度党建工作目标管理责任书”;按月向市直工委上报党组织工作开展情况。

6.强化述职评议考核。组织开展机关党支部书记抓党建双向述职评议工作。领导干部年度考核述职必须有抓党建内容，实现党建与业务工作相互促进、共同提高。

三、夯实组织建设，强化机关党组织的政治和服务功能

7.加强党支部建设。划分党小组。创新活动载体，丰富活动形式，确保活动正常化。结合庆祝中国共产党诞生95周年活动之机，组织开展并积极参加先进党组织、优秀党务干部、优秀共产党员评选等系列活动，强化党组织的凝聚力、感召力和活力，增强党员的自豪感、荣誉感、责任感。继续开展与城乡、社区、贫困村党组织结对共建活动和结对帮扶工作等。

8.打牢机关党建工作基础。围绕党员主体地位，创新党建活动载体，创建党建工作品牌，把加强党支部建设作为年度工作重点，编印《机关党支部工作规程》、严格落实“三会一课”、民主评议党员、党性定期分析、民主生活会、组织生活会和党员领导干部过双重组织生活等制度，强化机关党建工作，强化工作保障。

9.加强机关干部队伍建设。继续开展党员干部研读经典活动，党员干部全年研读经典原著不少于3本;着力推进机构编制系统“五化五提升”，积极参与全省“三级编办联动、五级支部共建、服务改革发展”三年行动(20pc-20xx年)，为党务干部“充电”、“补钙”，努力提升机关干部的学习能力、业务能力、服务能力和创新能力。

10.从严教育管理党员。落实《中国共产党发展党员工作细则》，提高发展党员的质量，严格党员日常监督，切实做好党员的教育、管理。积极参加争创共产党员先锋岗、党员承诺制、党员志愿服务等活动。抓好新党员、入党积极分子等人员的培训。从思想、工作、生活上关心党员，建立健全党内激励关怀帮扶机制。

四、坚持制度建党，创新机关党建工作

11.深化巩固老“三项制度”。一是积极参加市直党建工作片组的活动，着重加强与片组内成员单位之间党建活动交流，提高党员参加片组活动参与度。二是坚持党员上岗戴党徽制度。把佩戴党徽活动与共产党员示范岗、党员承诺结合起来，做到既外化于行，更内化于心。三是坚持党员讲党课制度。规范党课内容和程序，做到讲评结合;党员领导干部要围绕“两学一做”专题教育，给普通党员讲党课。积极参加优秀党课评选活动。

12.积极落实新的“三项制度”。一是党支部工作月记实制度，强化党支部抓党建工作重在平时、重在规范的意识。二是在党员中建立告诫制度，促进党员发挥先锋模范作用。三是参加“红黄榜”制度的评选，确保取得好成绩。

五、坚持严和实的标准，深入推进机关党风廉政建设

13.从严落实党风廉政建设主体责任和监督责任。认真贯彻中央和省、市纪委六次全会精神，切实承担党支部主体责任，细化责任分解，全面落实党风廉政建设责任制，确保惩防体系建设各项任务有效落实。

14.深入开展党风廉政建设宣传教育。充分运用廉政警示教育、党员讲党课、党建联系片组活动等形式，组织党员干部深入学习贯彻党章、《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，深化机关廉政文化建设，广泛开展党的优良传统教育，积极营造浓厚的廉政文化氛围。

15.牵头拟定市级政府权力清单和责任清单动态调整机制，制定事业单位登记管理工作规程和信息共享机制，全面落实机构编制列入经济责任审计工作，制定公共服务清单，畅通信息渠道，进一步规范机构编制管理。

六、坚持党建带群建，更好服务“文明创建提升年”活动

16.开展理想信念提升行动。开展“四个全面”、“五大发展理念”宣传教育，坚定党员干部“三个自信”。深化“党建带群建、合力抓创建”，积极参加“党员进社区”活动，组织党员干部积极参加志愿服务，努力打造党员志愿服务品牌。

17.实施市民素质提升行动。以“三友三和”为主题，大力营造“友爱友好友善、和睦和美和谐”的良好社会环境。积极参加讲好人故事比赛，进一步提高干部职工文明素质。

18.继续开展创建优美机关活动。将机关环境卫生保洁、核心价值观普及宣传、党员干部文明素质提升、创建氛围等作为考评内容，推进机关文明创建水平和机关服务水平的提升。

**退休工作计划和目标篇二**

依照我国现在的国情，收入分配改革、涨工资是普通老百姓最关心的话题，企业退休人员养老金调整从大的方面说，还可以促进社会的共同富裕原则。涨工资现在已经是民众的共同心声，不管是事业单位高管，还是普通职工，工资已经越来越不够花了。我国的物价在不断地升高，工资如果还是不涨的话，严重的可能会引发社会危机，这都是极有可能的。

我国的市场经济与国外的体制还是有区别的，企业退休人员养老金调整国家的宏观调控的举措，通过整体布局，在有些地区涨工资，涨幅多少要根据具体情况而定。同时，不能纵容变相的发奖金之类的腐败现象发生，实现工资待遇的公平公正。

而在今年国家发布了管20企业退休养老金上调的意见书中，建议年退休养老金上调6.5%。

国家国务院和社会保障部、财政共同颁布关于2024年退休人员的养老金调整的最新消息通知，在今年的一月一日的时候，为底前已按规定办理退休手续并按月领取基本养老金的企业和机关事业单位退休人员提高基本养老金水平，总体调整水平为20退休人员月人均基本养老金的6.5%左右。

那么这次的调整是采用三种方式相结合的，采取定额调整、挂钩调整和适当的倾斜相结合的办法进行调整退休养老金，那么定额调整是体现和完善社会的公平性、挂钩调整突出了提倡多缴多得的养老金制度，适当的倾斜其实是向高龄的退休人员和退休工资较低、偏远和贫困的地区等弱势群体的照顾。

为什么今年的调整是按照6.5%来去调整，这有什么样的计算方法吗?其实退休养老金的调整是国家国务院按照我们国家目前的综合经济的发展状态和人口变化做出的决定的，近几年，我们国家的经济发展的速度、职工平均工资增长率、物价涨幅、财政收入增长速度均放缓。还有一个重要的方面就是，我们国家人口老龄化的局势是越来越严重，养老保险赡养负担不断加重，退休人员养老金水平不断提高，养老保险基金支付压力越来越大，基金支撑能力出现下降趋势。

因此退休人员今年养老金上调6.5%是符合国情和合理的。

**退休工作计划和目标篇三**

为全面提升退休人员社会化管理服务工作能力，更好地为广大退休人员服务，特制定20xx年退休人员社会化管理工作计划：

一、加强社区社会化管理工作

根据现有特点，努力做到：组织建设完善，服务设施齐全，社区服务深入细致，退管工作广泛开展。依照“四个必访”“四项服务”要求，提高管理服务水平，努力为企业退休人员提供优质服务。20xx年我社区将继续加快企业退休人员社会化管理工作。

二、认真开展养老保险待遇领取资格认证工作

把社区退休人员领取养老金资格认证工作，作为企业退休人员社会化管理服务工作的重点，切实做到辖区内资格认证一个不漏、不发生一起冒领行为。在“便民、利民、不扰民”的前提下，通过集中认证、上门认证等方式，使资格认证工作平稳实施。

三、积极开展丰富多彩的退休人员文体活动

按照“月月有活动、人人有爱好”的工作要求，组织退休人员参加各种有益于身心健康的文体活动，为他们提供展示自我、余热生辉的舞台，丰富退休人员的晚年生活，使社区管理的退休人员真正实现“老有所乐、老有所为”。上半年组织离退休人员开展一次象棋比赛；下半年利用重阳节的机会积极组织老人开展一次登山活动。

四、为退休人员建立健康档案，做好医疗保健服务

实行卫生保健服务，是退休人员社会化管理服务工作中一项重要内容。社区居委会要与辖区医疗机构联系，为方便退休人员就医建立绿色通道。要做到开展二次以上免费体检和一次以上健康讲座。

五、开展走访慰问，把温暖送到家活动

以“走家串户了解人，真心实意帮助人”为宗旨，社区要通过开展日常走访和节日慰问，特别是对孤寡、残疾、重病、高龄等特殊困难退休人员的走访和慰问，实现“四个必访”（重病必访，病故必访，家庭重大事件必访，重大节日必访），使广大企业退休人员进入社区管理后，更加真切地感受到社会化管理服务带来的新体验，真正做到“心有所属，情有所系”。

我们要充分认识退管工作的重要性，搞好退管工作对劳动保障工作的发展是十分必要的。认真扎实地搞好离退休人员社会化管理工作，努力地为老同志服务是我们工作的宗旨。在20xx年的工作中，我们要充分地发挥基层平台作用，加大工作力度，更好地为离退休人员服好务，使我社区的企业离退休人员社会化服务管理工作上一个新的台阶。

**退休工作计划和目标篇四**

根据校委发[201x]1号学校《201x年工作要点》精神和部署，并结合离退休处工作实际，特制定20xx年度工作计划如下。

一、重点工作

1、加强思想建设，组织各党支部党员干部认真学习党的xx大精神，贯彻党的群众路线，落实好上级和学校有关文件精神和要求。

2、加强组织建设，进一步做好离退休处党委建设，指导各党支部开展好组织生活，发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。上半年召开离退休支部书记(扩大)工作会议。

3、配合学校统战部门做好统战工作。

4、按上级政策规定，继续落实好离退休人员政治待遇、生活待遇，切实维护老年人合法权益。

5、高度重视全面抓好安全、稳定、和谐工作。上半年配合学校召开老年人安全工作会议。

6、加强制度建设和作风建设，进一步完善工作人员岗位责任制，不断增强工作主动性、积极性、创造性，切实提高服务质量。

7、筹备召开全校离退休工作会议。

二、日常工作

1、做好工作经费管理和设备物资管理工作，使工作经费和设备物资发挥更大效用。

2、规划、组织、落实春秋游工作。特别是要执行好规章制度，进一步做好安全预案和应急处置工作。

3、积极支持离退休各党支部，各活动队开展活动;做好各活动队组织和管理工作;切实指导各行政组开展活动。进一步组织实施好学习研究中心、健康法律中心、书法绘画中心等方面工作。启动实施离退休处老年人网络信息中心建设，并帮助离退休人员学习使用计算机。

4、做好关心下一代工作，积极发挥好老同志余热。

5、做好离退休人员生病住院慰问;做好去世老同志家属慰问和相关事务。

6、全面做好消防安全工作，特别注意防火、防盗、防骗。

7、搞好宣传工作，办好一报一刊，做好橱窗宣传，加强网络宣传和网络安全。

8、逐步建立和实施对孤寡老人、空巢老人关心帮扶工作机制。继续做好对生活困难家庭和高龄老人的关心慰问工作。

9、元旦春节期间，做好走访慰问生活困难人员工作。重阳节期间，办好今年满80岁老人集体生日。

10、做好草堂校区和成龙校区日常管理服务工作。

11、做好年鉴的撰写和上报;完成好各类信息和数据的统计及上报工作。

12、组织、实施好一年一度体检工作。

13、落实好年终各类走访慰问工作，举办好辞旧迎新联欢活动大会，做好各方面年终总结工作。

14、完成好上级和学校交办的其它工作。

**退休工作计划和目标篇五**

根据1978年6月国务院颁发的《关于工人退休、退职的暂行办法》和《关于安置老弱病残干部的暂行办法》(国发[1978]104号)规定，下列几种情况可以办理退休：

(1)男性干部、工人年满60周岁，女干部年满55周岁，女工人年满50周岁，连续工龄或工作年限满。

(2)从事井下、高空、高温、繁重体力劳动和其他有害健康工种的职工，男年满55周岁，女年满45周岁，连续的工龄或工作年限满10年。(3)男年满50周岁，女年满45周岁，连续工龄或工作年限满10年的，经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的职工。(4)因工致残，经医院证明(工人并经劳动鉴定委员会确认)完全丧失工作能力的。根据《工伤保险条例》(自1月1日起施行)规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，按月享受伤残津贴;工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。

现行规定

社保要交多少钱和多少年才能领到退休金?

【申领基本养老金条件】符合条件领取基本养老金必须同时符合年龄条件及缴费年限条件。

(一)年龄条件：按国发[1978]104号文件规定的退休年龄条件执行。

1、正常退休：男职工年满60周岁、女工人年满50周岁、女干部年满55周岁。

2、特殊工种提前退休：男职工年满55周岁、女工人年满45周岁。

3、因病提前退休：男职工年满50周岁以上、女职工年满45周岁以上。

(二)缴费年限条件具体缴费年限规定如下：

2、196月30日前参加基本养老保险，6月30日前达到国家规定的退休年龄，累计缴费年限满10年的;207月1日后达到国家规定的退休年龄，累计缴费年限满15年的。

3、年6月30日前应参保未参保，1998年7月1日以后办理参保补缴手续，达到国家规定的退休年龄，累计缴费年限满15年的。

4、提前退休，还须同时符合以下条件：特殊工种提前退休，其从事有毒有害工种必须累计满八年;从事井下、高温工种必须累计满九年;从事高空、繁重体力劳动工种必须累计满十年。因病提前退休须符合因病完全丧失劳动能力的条件，并经劳动能力鉴定委员会鉴定核准。

[退休工资新规定]

**退休工作计划和目标篇六**

20xx年离退休工作将在市教卫老干部处、市高校退管会和学校党委的领导下，坚持以党的xx届三中全会精神为指导，坚持科学发展观，进一步落实好老干部政治待遇和生活待遇，进一步关心老同志的晚年生活。认真学习传达学校党委全委会的精神，紧紧围绕学校中心工作，积极发挥好老同志在构建和谐社会、和谐校园中的积极作用。同时要根据老同志不同年龄结构的不同特点，不断探索更有效的工作思路和方法，全心全意为老同志服务，多办实事、办好实事，尽我们最大的力量来提升我们老同志的幸福指数，使大家的晚年生活能快乐、安康。

一、精心组织老同志认真学习，深刻领会理解贯彻党的xx届三中全会精神。

党的xx届三中全会准确把握时代发展脉搏，积极回应人民群众新期待，科学回答了全面深化改革的一系列重大理论和实践问题，开启了新的改革窗口。xx届三中全会精神内容丰富、内涵深刻，涉及经济体制、政治体制、文化体制、社会体制、生态文明体制和党的建设制度改革各个方面。我们要针对老干部“双高期”、退休职工居家为主的实际，分层次地组织大家学好党的xx届三中全会精神，准确把握xx届三中全会的深刻内涵、精神实质，自觉把思想统一到党的xx届三中全会精神上来。要结合党课和组织生活的形式，组织好全体党员带头学好。对年老体弱的老干部、老党员要把学习材料、重要文件精神送上门，使老同志能及时了解党的xx届三中全会精神，自觉将xx届三中全会精神贯穿于实际的行动中。同时还要邀请有关专家来校作学习贯彻党的xx届三中全会精神的专题辅导报告，以帮助老干部、老党员准确理解党的xx届三中全会精神。

二、要巩固教育实践的成果，坚持为民务实清廉。

在20xx年开展党的群众路线教育实践活动的基础上，要借助教育实践活动的成果，继续加强党的基层组织建设，要以立足党员受教育，群众得实惠，各项工作有促进为目的，引导我们全体党员、离退休专职、兼职及返聘骨干牢固树立群众观点，弘扬党的优良作风，解决突出问题，使党员、干部、骨干思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，服务质量、管理水平和效能进一步提高。

要做好个性化服务和人性化关怀，尤其要加强对高龄、患重大疾病、家庭生活困难、独居、孤老等老同志要予以更多的关心和帮助，更要加大关心的力度，及时为他们排忧解难。要做好冬送温暖、夏送清凉、日常探望及节假日慰问工作，积极开展老年养生和心理健康教育，做好老同志体检服务工作，为老同志有质量地安享晚年积极创造条件。要重视做好老同志的来信来访工作，对老同志的合理诉求要予以支持，及时解决，对有些过激或者不合理的要求，要配合学校相关部门做好思想工作，进行疏导、解释与沟通。

三、在关心老同志的物质生活同时，更要丰富老同志的精神生活。

在离退休党支部和党员中继续推行“五好”党支部和“四好”党员的活动，并要发挥好各级党组织的作用。进一步完善退休党员志愿者队伍，与本块组的孤老、重病的退休职工、与所在地区的年龄大、身体欠佳的老干部等结对子，开展互帮互助等，从而加大对困难老同志的帮扶力度，尽最大的努力解决他们的实际困难。与此同时，我们还要在保持学校原有服务管理关系的基础上，和各片、各块一起，逐步对我们离退休同志居住社区的情况开展调研，提出相对应的措施，要充分利用社区的资源和优势，方便老同志的就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用。注意挖掘弘扬离退休老党员、老同志中的先进思想、先进事迹，进行宣传表彰，形成敬业、拼搏、执着、向上的氛围，在学校精神文明建设的活动中发挥引领作用，展现老党员积极向上的精神风貌。

坚持在实践中已形成的领导通报重要情况、召开座谈会、走访慰问等制度外，还要以重大节庆活动为载体，开展一系列敬老、爱老、助老的活动，召开座谈会、茶话会、联谊活动、集体祝寿等适合老同志身体状况的活动，关心老同志精神需求，有针对性地为老同志提供精神慰藉。坚持把思想政治工作与解决实际问题结合起来，并根据国家对老同志相关费用的调整情况，要及时完善。

要从老同志高龄特点和需求出发，开展小型多样、有益身心的活动，如：书法、摄影、绘画、乒乓、棋牌比赛等等，既可以丰富老同志晚年生活，又为老同志的健康注入活力。20xx年将因地制宜地开放一些相应的活动室，丰富老同志的精神文化生活。同时还要组织好老同志就地就近参观、考察活动，使老同志亲身感受改革开放和经济建设的新成就。

四、充分发挥老同志的作用，为“老有所为”创造条件。

继续积极做好关心下一代工作，并在原有的基础上要善于总结特色、善于抓亮点，进行发扬光大。根据学校规模的扩大要配合组织部抓好关工委队伍的建设，要将年纪轻、党性强、有党务工作经验的老同志充实到队伍中来，加强对大学生的学风建设、党性观念的增强、人格意志的培养、行为能力的提高等等，积极地做好引导、帮助，为培养符合学校发展的应用型人才继续发挥光和热。

继续支持“退休工作理论研究会”的工作，加大理论研究队伍的充实，使之更好地开展理论研究工作。近几年我们都取得了不俗的成绩，20xx年还将继续支持，争取再创佳绩。继续支持退休艺术团队的建设，为开展相关活动提供保障。为对学校和社区精神文明建设有促进作用的各类团队提供经费和场地保障。

五，加强调研，提高班子的工作水平。

我们这个部门成立至今有近4年了，在这4年中，我们在学校党委的领导下，在学校各部门的大力支持下，在全体离退休职工的配合下，我们的工作是在不断的探索中前进，从制度的建设到队伍建设，都经历了一回一回的实践，我们学到了很多，懂得了不少，但是学习是无止境的，20xx年，我们将继续加强政治理论学习，加强对党的、xx届三中全会精神的学习贯彻，进一步加强作风建设，注重调研，并在调研的基础上进一步提高工作的满意度，并以教育实践活动作为推动工作的强大动力，进一步加强群众观念，进一步提高为老同志办实事、解难事的工作水平和办事效率，进一步创新我们的工作方式方法。

**退休工作计划和目标篇七**

按照党的群众路线教育实践活动要求，围绕学校中心工作，初步拟定本处20xx年工作计划。

1．坚持每月一次的党员组织生活，精心准备内容，提前做好工作布置，编印下发学习资料。重点：进一步学习贯彻中国共产党第18届三中全会精神。（全年）

2．按照市老干局要求，认真抓好“五好党支部”建设和“三好”党员建设。（全年）

3．加强宣传，充分利用党报党刊、学校新闻网和本处网页作用，集中学习与分散学习结合，搞好正面宣传引导，使离退休教职工的思想统一到党中央、重庆市委和学校发展上来，使离退休同志的思想风清气正、思想常新。（全年）

4．组织党支部委员、行政小组长开展好日常管理工作（全年）。以支部委员和行政组长工作总结会为载体，认真总结工作，通报学校发展情况，传达学校精神，宣传学校。（上半年、下半年各进行一次）

5．认真准备好魏书记、肖大志副校长的与老同志的报告会、座谈会，保证会议开展有序，保证学校领导与参会人员能进行有效勾通。（根据校领导的时间安排确定，离休干部的座谈在年底进行）

6．根据实际情况，对离退休党支部支部委员进行学习、培训。

1．与相关职能部分积极协调，进一步修缮南、北校区活动室及设备的购置。北区主要是室外墙面的粉刷、北区露天舞台功能的完善。

2．加强活动中心的管理和服务。完善活动中心的运转制度，做好中心设施的日常维护，保证活动室安全正常按时开放（全年）。

3．开展健康有益的老年活动。有效地组织歌咏小组、舞蹈小组、戏曲小组、瑜珈小组、书画小组开展活动。也积极组织老同志参加校内各项文化活动，认真组织红5月，进社区活动节目，丰富老同志精神生活（全年）。

4．组织老同志开展我国传统节日如五一端午、教师国庆节、重阳节的相关庆祝活动。组织好节日活动用品，走访看望困难老同志。协助相关部门和校领导做好节假日慰问走访工作（在相应的节假日进行）。

按照制度认真安排组织外出系列活动。全体退休人员春游（四月份进行）；退休处级以上干部考察（五月份进行）；钓鱼组活动（上半年6月份、下半年11月份各进行一次）。

1．及时去医院看望住院病人（每周一天）。

3．吊唁去世离退休职，慰问家属（及时进行）。

4．坚持对70岁丧偶老同志和80岁以上的全体老同志的阳光关爱（上半年6月份、下半年11月份各进行一次）。

5．主动与市老干部局协调，加强对离休干部、建初人员中困难人员的帮扶。（全年）

6．代表学校为70、80、90岁生日的老同志送上生日慰问金，送去学校的祝福（及时跟进）。

7．争取对不常住校内的老同志进行专程探望和访问，了解和帮助他们（年底进行）。

离退休工作处作为学校关工委办公室，对关工委事务均要安排操作。搞好第四届“中华魂”读书活动、帮助二级学院学生会开展田径运动会、做好新进教师关爱座谈会、帮助辅导二级学院积极开展关工委工作、关爱学校贫困生召开代表座谈会（全年）。

强化责任意识，要求每位员工上下班时间都要检查安全，勤俭节约，廉洁守法（全年）。

抓好机关工作作风建设，优化机关工作作风，将按照学校的强化纪律，提高效率、按劳分配、优劳优得的要求，制定本部门的绩效工资考核办法。做好对老同志的标准化服务。组织本部门员工认真学习，积极参加上级要求的相关培训和教育活动（全年）。

**退休工作计划和目标篇八**

延长退休年龄以此提高养老金给付门槛的确是随着人口预期寿命延长而出现的必然趋势。

2024关于退休年龄和退休工资的最新规定有哪些?

温馨提醒：深圳本地宝资讯频道将随时跟进国家退休年龄最新规定，将第一时间发布2024养老政策和退休年龄退休工资的相关信息!为了便于您的观看，请注意刷新浏览!

网络传：中央关于退休年龄延5用10已敲定，备受关注的延迟退休年龄政策的步伐渐行渐明朗，关于2024新的退休年龄和退休工资规定详情如下：

一、从2024年开始，1965年出生的女性职工和居民应当推迟1年领取养老金，1966年出生的推迟2年，以此类推，到2024年实现女性65岁领取养老金。

二、从2024年开始，1960年出生的男性职工和居民推迟6个月领取养老金，以此类推，到2024年实现男性职工和居民65岁领取养老金。

快来对照一下你哪一年退休啊?

[退休工资最新规定表]

文档为doc格式

**退休工作计划和目标篇九**

半年来，我科在上级人事部门的指导和局党组领导下，各项工作顺利推进，取得了很好的成绩。为继续解放思想，创新工作思路，促进科室各项工作全面推进，现对照年初签订的目标责任书，结合当前工作完成情况、存在问题和下步工作打算，对今年上半年工作进行总结。

一、工作完成情况

(一)业务目标

1、全面完成2024年全市101家机关、事业单位，共8130名工作人员考核正常增加工资审批及业务数据的审核接收，并汇总上报贵阳市人事局。

3、审批大中专毕业生转正定级5人、新参加工作工人转正定级1人;

4、全面完成全市13家市企业工效挂钩决算和2024年方案审批工作;

5、认真执行机关事业单位职工带薪年休假制度，进一步加强对机关事业单位津贴补贴发放的监督和管理。

7、组织市总工会、市卫生局、市第一人民医院等单位召开“市2024年1季度劳动鉴定会议”，对教育系统16名教师劳动(工作)能力进行鉴定。经4月24日劳动鉴定会议鉴定，共有15名教师符合丧失劳动能力标准，1名不符合。

8、完成2024年1季度全市81家参与财政统发工资单位统发工资的审核及数据录入。2季度审核因与机关事业单位工作人员考核正常晋升工资审批冲突，经与市财政局协商后未审核。

11、结合实际，制定《市机关事业单位技术工人培养工程实施方案》，拟于7月中下旬按上级部门要求，组织我市机关事业单位技术工人参加技术等级考评考试，切实抓好方案的落实。

12、严格执行工龄认定政策，按管理权限下文更改9名机关事业工作人员参加工作时间;

13、按照管理权限下文认定机关事业单位8名工作人员工伤;

14、下文批准123名机关事业单位工作人员享受知识分子补贴;

16、对未达到xx年7月以后新参加工作人员定级工资标准的450人工资进行调整;

17、每月报送信息2条，半年报送信息12条。按时报送周报、月报、季报、半年工作总结。

(二)新增工作

3、春节前夕，与市老干局联合组成慰问组，对我市机关事业单位8名住院病人进行了慰问。

4、积极与市老体协联系，组成门球、乒乓球、象围棋、健身球保健操四个项目共33人的队伍，参加贵阳市人事局举办的第十二届退休人员运动会比赛。并将参赛队员名单上报贵阳市人事局。

5、按照贵阳市人事局关于健全全市《省人事工资管理系统》数据库信息的要求，接收科协、总工会等95家单位工资管理系统数据库健全完善后的数据信息，并做好人员信息的审核工作。

6、发放机关、事业单位技术工人综合知识培训证书478个;技术工人技术等级证书74个。其中：初级工证19个、中级工证19个、高级工证36个。

7、完成部分13、考核正常增加工资审批表装订。

二、存在的问题

(一)机关事业单位工资管理采用《省人事工资管理系统》进行，办公自动化程度高，缺乏熟悉工资政策又能熟练操作工资系统的人员。望局领导高度重视，予以配备。

(二)工资制度改革后，与新工资制度相配套的政策至今仍未出台，导致后续管理工作较为被动。如：机关事业单位工作人员受处分后工资如何处理、军队转业干部工资如何确定等配套政策尚未出台。

(三)新版《省人事工资管理系统》存在如：个别单位数据不能导入及导入数据不能覆盖等问题，给工资业务数据接收和汇总带来极大不便。

**退休工作计划和目标篇十**

新的一年里，退协工作要以邓小平理论、三个代表重要思想思想和会议精神为指导，深入学习实践科学发展观，围绕党和政府的中心工作，认真做好离退休教师工作，为社会稳定、人民富裕、生活和谐做出贡献。

一、认真组织学习贯彻党的以及同志的重要讲话精神，在学校党政的领导下，坚持以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，认真党的工作报告，全面落实科学发展观，坚持以人为本，开展社会主义和谐社会为主要内容的学习教育活动，提高广大退休教职工的思想觉悟，坚持与时俱进，从实际出发，积极投身和参与全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会的伟大革命实践，做到政治坚定、保持晚节，做社会主义学习型老人。分会的领导成员，要带头学好，充分认识和履行自身肩负的重大责任，努力成为勤奋学习、善于思考的模范;解放思想，实事求是，勇于实践，与时俱进，锐意创新的模范。

三、加强法制观念，遵纪守法，维护老年人合法权益。依法办事，继续组织学习《老年人权益保障法》、《教育法》、《教师法》和有关法律法规，用法律武器来规范自己的行为，遵纪守法，做社会主义和谐社会合格公民。

四、组织退(离)休教师\"老有所教、老有所学、老有所为\"服务社会。老教师经验丰富，是社会的宝贵财富，要充分发挥他们的才智和作用，为建设繁荣的新\*和教育事业的发展建言献策和积极参与，发挥力所能及的作用。同时，在关心未成年人教育中，以身示范，起到潜移默化的作用，关心他们的全面发展，促其健康成长。

五、继续坚持开展祝寿和贺红宝石婚、金婚、钻石婚活动。对生病的要关心慰问、病故的要吊唁并慰问家属。对特困老教职工要给予更多的关爱和照顾，帮助其解决困难。分会在重阳节对今年年满60、70、80、90岁的老寿星和夫妇双方健在结婚四十、五十、六十年的\"金婚\"、\"银婚\"、\"钻石婚\"，进行慰问和祝贺。

六、继续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的办事精神，管好用好有限的活动经费，精打细算，杜绝挪用、贪污和浪费。要建立健全财经制度，经济公开，民主管理。

七、继续贯彻\"政府主导，社会参与，全民关怀\"的老龄工作方针。加强领导，坚持科学发展观，以人为本，要加强自身建设，实行民主集中制，提高管理服务水平。用科学发展观统筹退教协工作全局，力求发展有新思路、改革有新举措、创新有新内容、提高有新目标。要在建设学习型、创新型、和谐型、服务型上下功夫。要精诚团结，和谐协作，发扬公仆精神，树立全心全意为广大退(离)休教职工的服务意识，继续发扬艰苦奋斗和无私奉献精神，兢兢业业，扎扎实实地做好工作，继往开来，与时俱进，开拓创新，探索建立科学、协调、高效的工作机制，调动各方面的力量，形成整体合力，努力开创退教工作的新局面。

**退休工作计划和目标篇十一**

2024年离退休工作将在市教卫老干部处、市高校退管会和学校党委的领导下，坚持以党的十九大精神为指导，坚持科学发展观，进一步落实好老干部政治待遇和生活待遇，进一步关心老同志的晚年生活。认真学习传达学校党委全委会的精神，紧紧围绕学校中心工作，积极发挥好老同志在构建和谐社会、和谐校园中的积极作用。同时要根据老同志不同年龄结构的不同特点，不断探索更有效的工作思路和方法，全心全意为老同志服务，多办实事、办好实事，尽我们最大的力量来提升我们老同志的幸福指数，使大家的晚年生活能快乐、安康。

党的十九大准确把握时代发展脉搏，积极回应人民群众新期待，科学回答了全面深化改革的一系列重大理论和实践问题，开启了新的改革窗口。十九大精神内容丰富、内涵深刻，涉及经济体制、政治体制、文化体制、社会体制、生态文明体制和党的建设制度改革各个方面。我们要针对老干部“双高期”、退休职工居家为主的实际，分层次地组织大家学好党的十九大精神，准确把握十九大的深刻内涵、精神实质，自觉把思想统一到党的十九大精神上来。要结合党课和组织生活的形式，组织好全体党员带头学好。对年老体弱的老干部、老党员要把学习材料、重要文件精神送上门，使老同志能及时了解党的十九大精神，自觉将十九大精神贯穿于实际的行动中。同时还要邀请有关专家来校作学习贯彻党的十九大精神的专题辅导报告，以帮助老干部、老党员准确理解党的十九大会精神。

在2024年开展党的群众路线教育实践活动的基础上，要借助教育实践活动的成果，继续加强党的基层组织建设，要以立足党员受教育，群众得实惠，各项工作有促进为目的，引导我们全体党员、离退休专职、兼职及返聘骨干牢固树立群众观点，弘扬党的优良作风，解决突出问题，使党员、干部、骨干思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，服务质量、管理水平和效能进一步提高。

要做好个性化服务和人性化关怀，尤其要加强对高龄、患重大疾病、家庭生活困难、独居、孤老等老同志要予以更多的关心和帮助，更要加大关心的力度，及时为他们排忧解难。要做好冬送温暖、夏送清凉、日常探望及节假日慰问工作，积极开展老年养生和心理健康教育，做好老同志体检服务工作，为老同志有质量地安享晚年积极创造条件。要重视做好老同志的来信来访工作，对老同志的合理诉求要予以支持，及时解决，对有些过激或者不合理的要求，要配合学校相关部门做好思想工作，进行疏导、解释与沟通。

在离退休党支部和党员中继续推行“五好”党支部和“四好”党员的活动，并要发挥好各级党组织的作用。进一步完善退休党员志愿者队伍，与本块组的孤老、重病的退休职工、与所在地区的年龄大、身体欠佳的老干部等结对子，开展互帮互助等，从而加大对困难老同志的帮扶力度，尽最大的努力解决他们的实际困难。与此同时，我们还要在保持学校原有服务管理关系的基础上，和各片、各块一起，逐步对我们离退休同志居住社区的情况开展调研，提出相对应的措施，要充分利用社区的资源和优势，方便老同志的就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用。注意挖掘弘扬离退休老党员、老同志中的先进思想、先进事迹，进行宣传表彰，形成敬业、拼搏、执着、向上的氛围，在学校精神文明建设的活动中发挥引领作用，展现老党员积极向上的精神风貌。

坚持在实践中已形成的领导通报重要情况、召开座谈会、走访慰问等制度外，还要以重大节庆活动为载体，开展一系列敬老、爱老、助老的活动，召开座谈会、茶话会、联谊活动、集体祝寿等适合老同志身体状况的活动，关心老同志精神需求，有针对性地为老同志提供精神慰藉。坚持把思想政治工作与解决实际问题结合起来，并根据国家对老同志相关费用的调整情况，要及时完善。

要从老同志高龄特点和需求出发，开展小型多样、有益身心的活动，如：书法、摄影、绘画、乒乓、棋牌比赛等等，既可以丰富老同志晚年生活，又为老同志的健康注入活力。20xx年将因地制宜地开放一些相应的活动室，丰富老同志的精神文化生活。同时还要组织好老同志就地就近参观、考察活动，使老同志亲身感受改革开放和经济建设的新成就。

继续积极做好关心下一代工作，并在原有的基础上要善于总结特色、善于抓亮点，进行发扬光大。根据学校规模的扩大要配合组织部抓好关工委队伍的建设，要将年纪轻、党性强、有党务工作经验的老同志充实到队伍中来，加强对大学生的学风建设、党性观念的增强、人格意志的培养、行为能力的提高等等，积极地做好引导、帮助，为培养符合学校发展的应用型人才继续发挥光和热。

继续支持“退休工作理论研究会”的工作，加大理论研究队伍的充实，使之更好地开展理论研究工作。近几年我们都取得了不俗的成绩，20xx年还将继续支持，争取再创佳绩。继续支持退休艺术团队的建设，为开展相关活动提供保障。为对学校和社区精神文明建设有促进作用的各类团队提供经费和场地保障。

我们这个部门成立至今有近4年了，在这4年中，我们在学校党委的领导下，在学校各部门的大力支持下，在全体离退休职工的配合下，我们的工作是在不断的探索中前进，从制度的建设到队伍建设，都经历了一回一回的实践，我们学到了很多，懂得了不少，但是学习是无止境的，2024年，我们将继续加强政治理论学习，加强对党的十九大精神的学习贯彻，进一步加强作风建设，注重调研，并在调研的基础上进一步提高工作的满意度，并以教育实践活动作为推动工作的强大动力，进一步加强群众观念，进一步提高为老同志办实事、解难事的工作水平和办事效率，进一步创新我们的工作方式方法。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn