# 新年计划条(模板11篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-28

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。新年计划条篇一1、抓好园区企业经济运行。力促...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**新年计划条篇一**

1、抓好园区企业经济运行。力促多伦煤化工项目实现60%产能，世腾化工项目正式投产，大河口酒业项目完成全部土建及主要设备安装工程，督促已投产企业及早复工生产。

2、继续完善园区基础设施建设。在已经完成地勘、发改备案、环保审查、设计招投标、道路设计和管网专项设计等前期工作的基础上，在财政资金许可和实际工作需要的情况下，随时可以开工建设新型化工产业南区南纬三路、南经四路和南经六路三条主干道路，道路全长5.9公里，计划工期三年，当年完成三条主干道路的路基工程和管网工程的隐蔽部分。

3、做好盆窑三组搬迁安置工作。在对盆窑三组做了大量详实基础工作的基础上，待评估结果公示后，将集中精力、全力以赴做好盆窑三组搬迁安置工作，确保此项工作8月22日前全部顺利完成。

4、抓好招商引资工作。在与北京怀柔雁栖开发区建立密切联系的基础上，加大力度，加强联系，围绕园区主导产业和南部区域中心城市建设积极引进新项目入驻园区。

5、积极争取上级资金支持。认真研究自治区人民政府《关于保持全区工业平稳增长促进转型升级的意见》内政发[20xx]60号文件精神，继续做好资金争取工作，在20xx至20xx年连续4次争取上级扶持资金850万元基础上，重点在小微企业发展、服务体系建设、节能降耗等方面继续争取资金支持。

20xx年，是贯彻落实党的十七大精神的.关键之年，是深入学习实践科学发展观的深化之年，是积极应对全球金融危机的重要之年。为推动xxx工业城科学发展，又好又快发展，特提出20xx年度工作计划。

**新年计划条篇二**

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和^v^^v^系列重要讲话精神以及省、市委有关会议精神，贯彻落实全市机关党的工作会议精神，在部委的坚强领导下，突出党要管党、从严治党这个主线，牢牢把握服务中心、建设队伍两大核心任务，全面落实依法治国、依规治党各项要求，以改革创新精神、求真务实作风，全面推进机关党的各项建设，为“三城一市”和“两美”嘉兴建设提供坚强的政治保障。

1.举办“机关学习年”活动，深化^v^^v^系列重要讲话精神学习

一是开展“学原著、读原文、悟原理”活动。每季精读原著：一季度精读《^v^谈治国理政》、二季度精读《^v^^v^关于“四个全面”系列重要论述》、三季度精读《干在实处走在前列》、四季度精读《之江新语》和《^v^关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》。

二是积极组织形式多样的报告会。有关处(室)长或外聘有关专家承担专题报告任务，积极组织党员干部参加“红船论坛”、“求是讲堂”报告会。5月，举办“严守政治纪律和政治规矩”专题报告会;7月，举办“红船精神与中国^v^”专题报告会;9月，举办“专家论文化”专题报告会;11月，举办“十三五发展规划设想”专题报告会。

三是举办征文比赛和学习交流会。举办以“学习^v^^v^系列重要讲话精神，做坚定清醒、勇于担当的宣传干部”为主题的征文比赛和学习^v^^v^系列重要讲话精神学习交流会。

四是开展“三严三实”主题教育活动。根据中央、省、市委及市直机关工委的部署，以党员领导干部为重点，开展教育活动。组织参加好市直机关“知行论坛”和“道德讲堂”总堂机关专场，参与市直机关“文明机关”创建活动，深化中国梦系列主题宣传活动，大力弘扬社会主义核心价值观，恪守社会公德、家庭美德、职业道德。

五是开展“坚定清醒、勇于担当”主题教育实践活动，进一步增强部机关党员干部的大局意识、改革意识、责任意识，当战士，不当“绅士”，在事关大是大非和政治原则的问题上敢于发声亮剑，坚决同错误言论和歪风邪气作斗争。

2.严肃党内政治生活，加强制度建设

一是进一步严肃党内组织生活。以“讲政治、讲原则、讲规矩”为标准，认真抓好“三会一课”、支部组织生活会、党员领导干部双重组织生活等党内组织生活制度的落实，以整风精神开展批评和自我批评，加强经常性检查督查，开展党日活动，增强组织生活的政治性、原则性和战斗性。

二是进一步严格党员发展工作。根据《中国^v^发展党员工作细则》及工委的有关要求，严格按照《市委宣传部发展党员流程图》，对入党申请人、入党积极分子、预备党员的培养教育过程严格把关，严格按计划发展党员。

三是进一步加强党员日常教育管理。坚持领导干部上党课制度，实施“机关支部活力工程”，建立组织工作台帐，提高支部建设的规范化程度。有效利用“党员先锋岗”和“承诺践诺评诺”评选等载体，进一步营造创先争优的良好氛围。

四是加强机关文化建设。积极参加第九届机关运动会和市直机关工会1+1活动，组织开展部机关丰富多彩、有益干部职工身心健康的文体活动，创建部机关“心之园”活动室，添置图书供党员干部借阅，建设荣誉橱窗，及时更新图书，创建身心舒展、情趣健康、格调高雅的机关文化。

3.守纪律讲规矩,加强党风廉政建设

一是严明党的政治纪律和政治规矩。把严明政治纪律和讲政治规矩放在首位，深入开展纪律教育和纪律监督，引导党员干部牢固树立党的意识和组织观念，正确处理个人与组织的关系，严格执行请示报告制度，不断强化“四个服从”，始终做到对党组织忠诚老实、言行一致、表里如一。严格执行党的政治纪律、组织纪律、宣传纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，确保党规党纪的刚性约束，在思想上政治上行动上与^v^保持高度一致，保证中央、省、市委和部委的决策部署得到全面贯彻落实，为改革发展稳定提供良好的思想舆论环境。

二是深入落实“两个责任”。紧紧抓住落实党风廉政建设主体责任这个“牛鼻子”，严格监督检查，严肃责任追究。协助部委抓好党风廉政建设工作，加强对部机关党员干部履行职责、行使权力以及作风情况的监督检查，督促党支部落实好党风廉政建设主体责任。

三是持之以恒纠正“四风”。继续加大正风肃纪力度，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，继续看住节点，解决具体问题，驰而不息纠正“四风”。注重抓早、抓小、抓苗头，健全作风建设常态化机制，进一步改进文风会风，严格控制会议、文件和各类评比达标活动，进一步健全完善作风建设各项规章制度，形成作风建设新常态。

四是强化监督、管理和教育。严格落实民主生活会、述职述廉等制度。紧扣人、财、物管理等重点风险岗位，深化廉政风险防控机制建设，着力形成环环相扣、系统严密的监督管理制度体系，强化制度执行力，以制度管权、管事、管人。

五是切实做好信访和案件检查工作。认真受理本机关的来信、来访，严格按照规定查处违纪违法问题。对违^v^的政治纪律、政治规矩和组织纪律、宣传纪律，“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，既要追究主体责任、监督责任，又要追究领导责任。

4.落实从严治党责任，形成党建工作新格局

一是进一步落实从严治党责任。坚持将机关党建工作与机关中心工作同谋划、同部署、同考核。

二是每季召开机关党总支例会。分析总结前段工作情况、党员干部思想状况，研究本季工作重点，提出工作要求。

三是强化支部书记“一岗双责”和党员“一员双岗”制度。把支部书记履行职责的情况作为年终总结和处室长述职的重要内容。坚持和完善岗位培训制度，有计划地组织党支部书记参加市直机关工委举办的支部书记培训班。以“党在我心中、我在群众中”为主题，深化“一员双岗”制度，进一步完善机关党组织“1+\_”组团帮扶、“红色代办”等机制，开展“圆梦微心愿”党员志愿活动。

四是开展先进典型的评比表彰工作。举办“七一”党日活动，请宣传系统先进典型作专题报告，评选表彰部机关优秀^v^员、先进党支部，并给予一定的奖励。

五是加强党内关爱。坚持“身心健康一体化”理念，组织党员参加机关干部心理健康调适讲座，用好部机关“心之园”多功能室，大力推进机关“1加1”文体团队建设，深化机关“1解1”活动，通过深入细致的思想政治工作，及时了解党员的思想状况，帮助解决在工作和生活中碰到的实际困难，从思想上、心理上给予更多关心，在工作、生活上排忧解难，引导机关干部快乐工作、健康生活。

六是高度重视老干部工作。积极协助分管部领导认真做好离退休党支部工作。

**新年计划条篇三**

20xx年是公司高速发展的一年，公司正在不断地更新着、不断地探索着，在不断地进步着、不断地强大着。公司扩大后 ， 组织结构进行了重大变革，各项制度也随着工作的需要日益完善。日新月异的变化及公司良好的竞争机制，使员工增强了危机意识和奉献意识，为公司发展不断注入新的活力。 回顾过去一年，在生产部全体员工共同努力以及其他部门的帮助和指导下，生产部20xx年出色完成了万的产值。现对 20xx 年的个人工作总结呈报如下：

一、工作中的不足之处：

1、整体产能已大幅度上升，达到100—xx0万每月，人均生产产值现在虽然达到xx万/人，但离生产目标还是有一定距离，比上海的人均产值还是有差距，这偏离了我们总部的优势，在绩效提高方面，我们的努力还是不够，需要来年认真分析，合理调配，充分利用。让效率提高赶上酒店行业水平，超越自我。

2、生产车间人员的技术能力相对较弱，从二次升级技术考核来看，整体水平不高。很多人员对生产的品质不明了，盲目操作，不良现象不知道如何去避免，品质更不知道如何去改善；对安全认识不够，不知道如何去防范，不知道怎样才是安全操作，对自己防护意识不清楚。看不习惯图纸，对公司的生产工艺不熟悉。依靠自己原有的经验或自己固有的理念去生产。无法把握品质，生产的效率也无法提高。新年里，要大力开展培训。

4、各项考核制度推进力度不够，特别是今年推行的组长考核制度，已经取得了一定成效，但并没有预计的成效好，主要是各部门的沟通配合方面不够，部分人的思想观念没有改变，一些人自我意识影响了考核的正常进行，考核工作已退出了原有的作用，使制度已产生消极影响，今后需在思想上进行教育，在工作中强制要求。让人员从思想上认识，在行动上改变。让考核真正发挥杠杆作用。

5、生产过程中的计划能力不强，生管的计划没有真正起到引导生产的作用。在实际操作中，还是以生产为主要导向。出货计划无法实现； 生管对生产的实际生产能力分析不足， 在分工和计划上有所缺失。造成生产安排不合理，虽然我们生产的订单比较复杂，但还是可以从复杂中找出规律。确实分析产能，从产能，从人员的调配。

二、工作中的成绩：

2、4月份开始推行了产品移交制度，设置交接员，减少产品的车间流通过程中出现的数据不清，反复补料。让成本增加的现象。也有益于车间生产安排，让生产干部能清楚地知道产品配套，尾数。生产能力等方面的信息，也便于让生产干部评估车间人员的生产效率。

3、建立了组长考核制度，从产值，管理，品质，安全，人

员等方面进行考核。用几个方面的考核对管理人员的能力进行考查，对现场的实际状况予以暴露。从几个月考核的结果来看，对人员的管理起了一定的约束作用。让生管，品管，主管等职能人员从多方面考察干部，以公平，公正的考核方式来管理。让管理趋向制度化，让管理逐步走上新的台阶。进行了车间人员的技术考核。

4、将计件工资制度推上新的台阶。计件工资原本的宗旨是让员工多劳多得，但在车间的执行过程中已偏离了正常的轨道，已走入集体单位计件的怪圈、10月份，在公司领导的指导下，坚决推行各车间分小班计件，打破原来集体计件方式，让员工明确知道，做了多少，能拿多少，对各组员工，组长进行评分，在工作表现上进行分类管理。执行几个月来，已暴露出原来集体计件中诸多不足，此工作对车间员工的生产效率有一定的激励，目前收获不是很大，这条路是比较艰难，但一定要走下去，真正落实公司的正确政策。

三、20xx年度工作计划：

1、提高生产效率，调控人员。大力推行小班计件方式。必须落实多劳多得的原则。与统计部多沟通，在工价上进行调整，对内部联络单多方审核，减少水份数据。现场走访，集思广益，找出生产中的消耗的原因，提高效率的方法，对工作时间劳动纪律，现场管理多加要求，在生产工艺上研究对策。多种渠道想方设法提高生产效率。在新年内必须将人均生产产值比提高10%。

2、进一步推动组长绩效考核制度。健全考核管理、对绩效管理几个月来的成绩和过失做总结和分析， 以贴近实际为原则，提升管理职能为宗旨，将已有些僵化的条文予以修改，增加新的内容，完善考核方案。对参与考核的人员进行思想灌输理念。让考核走向公平，合理化，细化考核数据。

3、增加培训课程。从今年的考核和员工升级考试可以看出，干部的思想和管理跟不上公司快速发展的形势，明年计划每月至少安排一场干部管理理论培训由本人亲自讲课。员工安排每周一小时的培训时间，由车间组长和主管进行。在思想认识上，在实际操作上，在政策可行性上对员工和干部进行多方位，全面的知识培训，打造精英团队。

4、强行推行生管主导生产之模式。建立强大的生管队伍，首先要武装生管的头脑，树立以生管为主导的生产管理系统。以生管的计划来推动生产，保证客人的.交期，依序生产，杜绝生产混乱的现象，生管同时要有充分的数据来分析生产能力和预见生产瓶颈，让生产进度要顺畅有序地执行。

5、设置每月优秀人员评定。在员工中进行优劣评比， 从员工的平时表现，生产效率，生产品质等方面进行评比。创造良好的平台，让员工在工作中有竞争，也让有突出表现的员工有收获，让员工真正发挥潜能。从而改变生产氛围，创造积极参与的环境。

6、规划人员配置，为20xx年生产任务做准备。20xx年，公司规划深圳基地的年度销售额在3个亿，按目前的人员配置，主要在木工。备料，细作等单位，需要在这几个单位增人员。

四、需上级领导解决的问题

1、客供物料进行时间无法掌握。在很大程度上影响并制约了生产的进度。

2、业务与客户的沟通要加强，特别是生产前的品质要求要确定，在产前会时有书面的要求，让生产能明了。在与业务沟通前与生产了解，在生产工艺方面要清楚，让客人提前知道。

3、合理接单，在交期和类别上要有所权衡，不能总是让生产插单生产或是生产倾斜太多。

**新年计划条篇四**

在党委灵导班子的正确灵导下,我党支部围绕党委xx年度的党支部工作要点而努厉开展支部工作,以学习和贯彻党的xx大精神作为一个时期的学习来抓,琛刻理解大会的新思想、新论断,题高认识,统一思想,把全面党员干部的思想和行动统一到党的xx大精神上来.调动支部党员干部的一切积极茵素,以满腔的工作热情引导员工支持企业的改革与发展.加强党风廉政建设,整顿思想做风、工作做风、生活做风,促进文明建设,协调发展,结合本支部,拟定xx年度支部工作计划.

一、全体实施创建学习型支部工作,进一步思想培育工作

1、党支部坚持每周二党员学习时间,数年来一直坚持.主要学习和上级有关的党委文件和xx大报告、党报、党刊等知识.捅过坚持每月的学习,增强了党员学习的自发性,题高了党员理仑知识水泙,及时了解的方针政策.

2、坚持以理仑创新推动工作创新,加强支部班子思想理仑建设.坚持和完膳集中制,不断题高支部班子的凝聚力和战斗力.继续加强制度建设,更好地发挥制度在工作中的保障作用,进一步抓好党支部目标考劾.

3、加大支部的党员干部培育力度,努厉陪养一支坚定、业务过硬、做风优良、学识丰富的高素质党员干部队伍,充分发挥党员干部队伍的先锋模范作用.

4、加强对入党积极分子的培育和陪养,在条件具备和自发的条件下,力挣每年都有新鲜血液注入党内,吸收入党积极分子参加党支部开展的各项活动,并跟踪考劾,吸收对党忠诚、爱岗敬业、无私奉献的优秀积极分子进行任真培育培训,成熟一个吸收一个.

5、紧蜜连系支部党员实际,坚持用科学发展观培育各位党员,以感情、信念、形象来凝聚党员、开展工作.逐步变成支部为职员服务,党员为服务,党员为群众服务的工作链条,使支部党建工作开展的有声有色.

全体实施创建学习型支部工作,大力提昇支部工作人员创新能力、管理水泙、服务质量和整体素质,进一步健全和完膳已有的学习载体,在支部变成浓厚的学习氛围,真正树立学习是发展需要的理念、是执政决策必备的理念、是求真务实开袥进取的理念.

二、继续推进支部做风建设,不断题高党支部管理水泙和工作效率,按照党委要求,继续推进支部的做风建设,使支部管理水泙和工作效率再上新台阶.

3、以开袥创新、奋发有为的精神状况,干出一流的工作,创造一流的业绩;

4、召开支部做风建设专题学习交流会,以进一步题高认识,题高水泙;

5、进一步优化支部办公环境,做好支部工作人员身份标志工作;

6、进一步完膳支部的做风工作效率监督投诉机制,任真做好调查核实工作;

7、任真总结支部做风建设阶段性成果,表彰支部做风建设先进个人.

8、深化党务公开工作,做到真公开、真落实.定期召开群众座谈会,并捅过多种方式了解党员和职员的思想动态,对群众不满义的地方要立即整改.

三、充分发挥支部党员干部的的灵导作用,推进工作顺力开展

1、坚持以人为本,以解决支部职员实际困犯难切入点,任真做好深入细至的思想工作,充分调动大家的工作积极性.

2、加强对支部工作的灵导,开展各项相关活动,充分发挥支部的重要作用.

**新年计划条篇五**

为深入贯彻落实党的十七届三中全会精神，及早筹划明年各项工作，近日，\*\*\*省\*\*\*市农机局明确20xx年科技推广工作思路：坚持一个中心、抓好两个亮点、组织三次观摩活动、启动四大产业配套服务、推进实施五大项目。

秧现场会、表彰一批示范县、示范乡镇和先进个人等措施，继续稳步推进水稻机插秧技术推广进程。计划建成水稻种植机械化水平超过80%的重点乡镇10个、重点村60个；新增机插秧大户20个，合作社10个。重点实施县、乡、村区域性整体推进工程，着力突破种植面积80万亩以上的楚州、涟水、盱眙三个县，突出抓好全市25个水稻机械化示范区特别是12个规模千亩以上的市级示范区建设，集中连片，放大示范效应。

“抓好两个亮点”：玉米、油菜收获试验示范工作。它是省委、省政府和省农机局下一步主推的机械化生产新技术，也是全市农机推广工作的难点。该市今年已经在盱眙、淮阴、楚州等地启动了试验示范工作，明年将在现有的基础上，制定玉米、油菜生产机械化发展规划，明确今后3～5年的年度工作重点、发展目标和推进方案，相关县区要建成2～3个机械化生产示范点，每个点示范面积不少于200亩，各示范点（基地）要尽早根据茬口确定示范田块，选用适宜机械化收获的品种，调配好机具，扩大示范效果，为大面积推广打下基础。

“组织三次观摩活动”：召开一次水稻育插秧现场会、一次夏季秸秆还田及综合利用现场会和一次玉米（油菜）机械化收获演示会。利用现场会对基层农机科技人员和农民科技开展适用技术培训，宣讲十七届三中全会精神，把农机推广工作重点、难点变成全市农机化工作的闪光点。

“启动四大产业配套服务”：大力推动配套全市蔬菜、花卉苗木、水产和畜禽养殖四大特色产业的适用机具的推广步伐。20xx年全市将出台特色农机发展规划，围绕蔬菜产业，大力推广适用于蔬菜大棚的蔬菜卷帘机、微型耕整机，加快蔬菜机械化生产技术体系的制订和完善；围绕花卉苗木产业，大力推广植树挖穴机械化技术，提高树木修剪和自走式植保机械适用范围；围绕畜禽水产产业，推广适用于该市的饲料加工机械、自动化投饵机和高效鱼塘增氧机，研发、试验、示范畜禽粪便处理及综合利用机械，大力推广中小型温控孵化设备。

“推进实施五大项目”：秸秆还田示范乡镇项目、多功能旋耕、播种、施肥机械研发项目、畜禽粪便机械化处理项目、河藕深加工项目以及农机科技入户项目的实施力度。20xx年争取再增加1个秸秆还田示范乡镇，扩大示范效果；多功能旋耕、播种、施肥机械研发项目、畜禽粪便机械化处理项目、河藕深加工项目等在建农机三项工程项目，要严格按照项目实施进度进行管理，利用项目实施争取研发1个新产品（多功能旋耕、播种、施肥机械）、制订1套（畜禽粪便机械化处理）技术路线、推动1个产业（河藕加工）发展；农机科技入户项目20xx年争取再增加一个项目县，完成洪泽县项目验收工作，在农机企业、推广科研部门与农户之间建成紧密联系机制，促进农机科技推广工作又好又快发展。

**新年计划条篇六**

兰考县位于河南省东部，总面积1116平方公里，常住人口万，是焦裕禄精神发源地、全国率先摘掉贫困帽子县和全国商品粮生产基地县，近年来积极实施乡村振兴战略及特色产业发展战略，建立了较为完善的产业发展链条和农业技术服务体系，形成了“兰考新三宝”特色品牌（兰考密瓜、兰考红薯、兰考花生）。

兰考县科协抓住巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的历史机遇，积极响应^v^和中国科协关于助力乡村振兴、实现共同富裕的号召，针对本地特色农业发展战略和农民科技致富需求，积极探索、大胆实践，艰苦奋斗、迎难而上，将焦裕禄精神与科学家精神紧密结合，成立了兰考县“一懂两爱”（懂农业、爱农村、爱农民）科技服务团，先后技术指导蜜瓜大棚4500座，6500亩；红薯万亩；花生4万亩；温室蔬菜大棚520座，1620亩。建立科普示范基地9个，培训农村电商技能人才710人。通过电商平台帮助农民销售红薯50万斤、蜜瓜10万斤。举办“田间课堂”83次，培训农民5600人。

兰考县科协仅有3名工作人员，工作力量薄弱，物质资源贫乏，是典型的“四缺”基层科协组织。面对事业发展的诸多制约，他们没有怨天尤人，而是主动作为，大力发扬焦裕禄同志的“三股劲”，针对本县特色产业发展需要和农民科技致富需求，团结带领本县农技专家和乡土人才开展科技服务，下沉科技服务资源，为群众解决生产中的技术难题，获得了群众的信任，赢得了兄弟部门的喝彩，探索出了一条科协带动专家以一带十、倍增服务效能的新路子，这支由科协主席任团长、农技专家和乡土人才组成科技志愿服务团从2年前的50人发展到了现在的200人，有效弥补农村科技人才不足的短板，成为兰考县脱贫攻坚和乡村振兴中一个响当当的名片。2024年3月和2024年2月，时任县委书记蔡松涛、李明俊先后在兰考县三级干部会议上，对县科协开展科技志愿服务工作提出了表扬。

根据当地农业生产的特点，县科协先后发起成立了“兰考县红薯协会”、“兰考县花生协会”、“兰考县小米协会”、“兰考县葡萄架王庄农技协”、“兰考考城小胡庄农技协”等11个协会，入会会员达1000多人，组织动员科技志愿者3000多人。

结合全县稳定脱贫奔小康工作，县科协及时引入现代化的种植方式，进一步增强服务的能级，在产业发展初具规模的乡村，建立2个现代农业科普示范园和7个科普示范基地，并前瞻开展新型农产品营销人才培训，目前4个电商技能人才培训基地共培训电商人才460人，发展科普示范户100户。兰考每年农作物种植面积约80万亩，近年来科技服务团服务覆盖面积就达40余万亩。

兰考县科协时刻把问需于民摆在首要位置，通过面向全县16个乡镇（街道）400多个行政村（社区）的种养合作社、种植园区发放问卷，广泛征求群众对科技服务工作的愿望和需求。围绕全县乡村产业发展需求，组成7个由首席专家带队的科技服务组。

县科协与群众想在一起、干在一起，在科技助力精准扶贫过程中，强化服务意识，通过科技服务团架起了科技人员与广大农户心心相印的桥梁，也为各类实用技术人才将所研所学服务国家战略、服务人民群众提供了广阔舞台。2024年，他们在新冠疫情、洪水灾害轮番冲击的情况下，应部分乡镇、村委、农技协会、种植合作社和种植户的要求，分别到30多个村开展科技志愿服务，针对果树修剪、蜜瓜种植、大棚蔬菜管理、红薯育苗、小麦春季管理等问题对群众进行技术指导，很好地解决了农民的急难愁盼，体现了科协组织为民办实事的良好作风。

近年来，经他们技术指导和培训服务的贫困户，许多都成了当地脱贫致富的典型。建档立卡贫困户任杰一家，原来人均年纯收入不足2024元，在科技服务团的大力帮扶支持下，建了4座蔬菜温室大棚，年纯收入达20多万元，全家7口人，人均年纯收入近3万元，实现了稳定脱贫。

兰考县科协党支部先后与小宋镇东邵岗一村党支部、葡萄架乡杜寨村党支部、三义寨白云山村党支部等9个农村党支部结对，启动了“支部连支部 共建科普示范村”活动。兰考科技志愿服务团结合新时代文明实践中心、党群服务中心建设，发挥智库和科普作用开展党日活动，组织科技服务团的专家们和结对村党员干部一起组织开展义诊和科技志愿服务进万家、进校园、进园区活动，在乡村群众中营造了讲科学、爱科学、学科学、用科学的浓厚氛围。2024年，他们结对的东邵岗一村获得了兰考县“基层党建红旗村”和“稳定脱贫奔小康红旗村”两项荣誉。

**新年计划条篇七**

新年伊始，工作计划还是要做一做的.，哪怕我这商场客服的工作随机性那么大，有一份工作计划表，我这一整年的工作还是要有些方向感的！针对去年商场客服工作的一些不足，我将从以下三个方面进行我今年的客服工作：

去年我的客服工作是不够好的，这一点我自己最为清楚。针对去年的客服工作，我将用积极主动的态度来迎接客人。去年是我从事商场客服工作的第一年，我还没有能够完全从消费者的位置转移到商场客服的位置，总在对待客人的时候不怎么主动，更不用提“积极”这个词了。在去年年终总结的时候，我意识到了自己的问题，所以在今年的工作计划中，我首先要求自己的就是要用积极主动的态度来迎接客人。要么就不要做客服的工作，要么就做好客服工作，既然选择了客服这个岗位，那就要转变自己的位置来对待认真工作！

在商场做客服的时候，是要有无私的奉献精神的。这就跟求神拜佛一样，如果你只是祈求\*安，说不定菩萨听见了还会赐你\*安或者其他更多的东西，但如果你提着东西去向菩萨求着求那，菩萨一看就觉得压力很大，菩萨就不会选择帮你去实现你的请求的。做客服也一样，顾客就是上帝，你只有无私的，用耐心和包容的态度去对待他们，帮助他们的时候，做客服的才会有可能有所收获。我今年就要用这样的耐心和包容继续无私的帮助客人，让他们真正感受到我对他们的好，而给我机会向他们推销产品。

去年我还有一个事情也做的不够好，归根结底还是因为我位置没有转换过来。去年和我不怎么积极主动地迎接客人一样，我也不怎么愿意去维系客人，时常客人买完了东西，我就懒得再去维系了，甚至于有客人找我的话，我还会不再愿意回答他们的话。在今年我要改变这一点，要用友善和\*的态度去维系在我手里买过东西的客人，让他们有机会再来我这里光顾！只有对我这里有了好印象，他们才会记得我这里，才会来我这里买我的东西的！

以上这三个方面都是我在商场客服岗位上总结出来的经验，我会在今年的工作中运用下去，让自己今年的客服工作能够有大的起色，也能让自己这一年的付出能够有所收获！

**新年计划条篇八**

为认真贯彻落实^v^、省、市安委会关于开展安全生产大检查的有关部署，彻底排查治理事故隐患，4月11-13日，由市局徐伟副局长、市农机监理站周义召站长带队，组织市农机监理站有关人员和5市及黄岛区农机监理站长，采取听汇报、看现场和查验档案资料相结合的方式，对5市的农机安全生产工作进行了全面督查，并在莱西市组织了农机安全生产应急预案演练，取得了较好的成效，现将有关情况通报如下：

（一）总体情况

1、思想认识到位。农机安全生产得到各级农机部门的高度重视，与农机化重点工作同部署、同落实，从市（区）到镇、村，“一岗双责”责任制得到全面落实，一把手亲自抓，分管领导靠上抓，职能部门具体抓，为农机安全生产提供了良好的组织保障。

2、责任落实到位。建立、健全了市（区）、镇、村三级管理责任体系，层层签订了安全生产责任状，并配套了相关的考核奖惩办法，保证了工作任务有人抓，目标责任有人负。

3、工作成效显著。一是深入乡村开展安全宣传教育活动，印发年检通知、整改通知及各类宣传材料5万多份，大大强化了机手的法律意识和安全生产意识；二是组织执法人员深入乡村，严厉查处无牌行驶、无证驾驶、脱检等违法、违章行，有效减少了事故隐患；三是进一步强化措施，狠抓清理整治工作。一季度，全市新挂牌2024余台，新办驾驶证1000余个，年检拖拉机联合收割机7万台，不仅“三率”水平有了进一步提升，工作进度较往年也有了很大提高。

4、工作亮点突出。平度市突出一个“早”字，早计划、早部署、早落实，一检年检率就达到80%以上；莱西市充分发挥各监理中队作用，每月召开1次例会，对各项工作进行调度，年检拖拉机3万多台；即墨市创新工作思路，组织开展“星级农机合作社”创建活动，促进了监理工作开展；胶州市狠抓农机专业合作社“三率”整治工作，仅一季度的年检率就较往年提高了1倍多；胶南市抓住免费管理的有利时机，进村入户开展宣传教育和清理整治活动，工作力度和工作成效明显提高。

（二）存在的主要问题

1、“三率”工作发展不平衡，胶州、胶南两市存在较大差距；

4月12日上午，在莱西市牛溪埠镇组织了全市农机安全生产预案演练活动。这次模拟演练分两个现场：

一是重特大农机事故应急处理预案模拟演练现场。主要演练应急预案实施细节，突出演练了发生特大农机事故后事故信息的上报制度、传递速度和各有关部门快速反应能力。

二是重特大农机事故救援模拟演练现场。演练模拟莱西市1台手扶拖拉机违章载人，因操作不当翻入路边沟内，导致5人伤亡的重大农机事故。模拟事故发生后，莱西市农机局及时向当地安监、公安和青岛市农机监理站报告事故情况。青岛市农机监理站接到事故报告后，立即指示莱西市农机局启动农机重特大事故应急处理预案。现场指挥中心立即组织120救护车、110警车、事故救援组、事故处理组、后勤保障组第一时间到达事故现场。通过现场的紧急救治和各小组的密切配合，事故中受伤人员被很快送到了医院，事故得到了妥善处置。

这次模拟演练严格按照操作要求和步骤有序进行，各小组成员分工明确、各司其职、协同作战，演练取得了圆满成功。通过这次模拟演练，使各级农机监理部门进一步明确了农机重特大事故的处置报告流程，增强了处置突发重特大事故的能力。

1、提高思想认识。要进一步提高对农机安全生产工作的思想认识，切实增强做好农机安全生产工作的责任感和使命感，明确工作任务，落实监管责任，采取有效措施，切实维护农机安全生产，保障农村社会和谐发展。

**新年计划条篇九**

新学期在浓厚的春节气氛下简单而隆重的开始了!为了每一个孩子都有获得更好的发展，能更健康、全面地成长。为了自己更好的工作，并在学习工作中得到成长，特制定该计划，并在计划实施中不断修正自己、完善自己，不断提高作为一名教师应具有的素质。现将本学期工作计划如下：

用心参加各项时事、政治学习，坚持把理论同实际相结合，从我做起，从身边的小事做起，严格遵守幼儿园各项规章制度、热爱本职工作，树立较强的事业心、职责感和良好的师德。服从领导的安排，认真完成各项教学、教研工作。工作中，以教师道德规范要求自己，以身作则，细心、耐心、关心、爱心地公\*对待每一个幼儿，以促使幼儿在自身水\*上得到发展。

1、在体质上，我将以游戏的形式开展锻炼活动，注意根据天气的变化和室内外的温差，随时提醒孩子及时添加衣服，对爱出汗的孩子，及时的更换毛巾;同时，注意孩子的饮水量，让孩子做到随渴随喝。加强体育锻炼和户外活动，减少幼儿生病机率，持续本班的出勤率。真正做到让家长放心。

2抓好幼儿的常规习惯，如：喝水习惯、饭后漱口习惯、课堂习惯、坐姿等，力求到达让幼儿每一天不用老师再提醒，幼儿都能够主动完成好;我们将把幼儿说话轻轻、拿放椅子轻轻，饭前便后要洗手的习惯，及幼儿礼貌习惯，看书、玩玩具等习惯认真抓好。

3、教育孩子自己的事情自己做，继续学习整理自己的着装和床铺。把幼儿的动手潜力培养作为重点工作。

4、培养幼儿的品德教育，爱祖国、爱\*，升旗时，明白不讲话;明白祖国的传统节日。明白群众荣誉感，不做有损害班级的事情。

5、生活卫生常识

(1、明白保护视力，看书、绘画要持续正确姿势。不在光线太强、太弱和阳光下看书、绘画。

(2、明白保护牙齿的一般卫生常识，用正确的方法刷牙。

(3、明白天气变化和运动前后及时增减衣服，饭前饭后不做剧烈活动。

6、安全常识

不玩危险游戏，不去危险地方。懂得交通安全。会处理可能遇到的简单危险。如：遇到陌生人的搭讪、火灾等的求助方法。记住家里的地址和求助电话：“110、119、120”等。有自我保护的意识。

7、生活卫生习惯及生活潜力

(1、正确、迅速地洗手、洗脸，养成早晚刷牙的习惯。

(2、进餐细嚼慢咽，不挑食，不剩饭菜。进餐是不大声说话，不乱倒残渣。

(3、安静就寝。独立、有次序、迅速地装脱衣服和鞋袜，会系鞋带，会整理床铺。

(4、持续仪表整洁，咳嗽、打喷嚏时会用手捂住口鼻或把脸转过身，不对着别人打喷嚏。

8、保健方面，认真做好晨检工作，仔细检查好幼儿的各个部位，发现异常立刻知会家长。

根据幼儿园的《纲要》指导思想并结合本班幼儿年龄特征和个性差异，进一步学习领会《纲要》精神，并较好的融入实践活动之中。根据本班幼儿的年龄特点制定出合理的、贴合幼儿理解潜力的主题活动课程。认真上好、备好每一节课，使幼儿在简单愉快的活动中学习知识。在本学期里配合配班老师将继续发展孩子以下的潜力：

1、搞好班级特色：“把孩子培养成自信、友爱、诚实、好问、勇敢、坚强、讲礼貌、爱护环境的良好品德行为习惯是本班的教育宗旨。

2、加强幼儿的常规培养\*时随机地向幼儿讲清常规的要求，并采用多种形式进行训练。

3、继续加强幼儿在数学、安全教育、绘画、舞蹈方面的学习，让幼儿在德、智、美育方面得到较好的发展。

1、定期、随机地以电话形式持续家园联系，让家长了解幼儿在园的状况以及对我们工作的支持。

2、每两周认真如实地填写好家园联系册，与家长及时沟通。

1、再多点爱心，多一些耐心，使孩子在各方面有更大进步。

2、抓好班级的常规工作，使得有更好的班风班貌。

3、加强自身在弹琴、绘画等方面基本功的训练，。

以上，是我本学期的计划及目标，我必须努力去完成，也期望各位同事及领导加以督导和指正。

**新年计划条篇十**

2、年度竞争对手分析。

3、广告宣传力度。

二、锁定目标进行市场分析

1、培养客户群，减少酒店营业成本。

2、有效控制员工流失，培养具有忠诚度的员工队伍。

三、要用软性服务去留住客人

1、优质服务

2、严格纪律树形象

管理的执行力度，督察力度加强。落实是个大问题尤其是长期执行。纪律是一个团体范围正常工作和生活所必须遵守的行为规则，是提高部门战斗力的有效保障。古人云：“无规矩不成方圆”。所以，必须要以严格的组织纪律作保障。组织纪律要常抓不懈，部门管理人员要带头，从自己管起，彻底杜绝违纪违规现象的发生。部门员工的言谈举止、穿着打扮要规范，努力将餐饮部打造成酒店的一个文明窗口。

四、创新管理求实效

1、美化酒店环境，营造“温馨家园”。

严格卫生管理是确保酒店环境整洁，为宾客提供舒适环境的有效措施。今年，我们将加大卫生管理力度，除了继续坚持周一的卫生大检查外，我们还将进行不定期的检查，并且严格按照标准，决不走过场，决不流于形式，将检查结果进行通报，并制定奖罚制度，实行奖罚兑现，以增强员工的责任感，调动员工的积极性，使酒店卫生工作跃上一个新台阶。

2、创新宿舍管理，打造员工“舒适家园”

宿舍的管理历来是一个薄弱环节，今年我们将加大管理力度，为住店员工打造一个真正的“舒适家园”。为此，一是要有一个整洁的寝室环境，我们要求宿舍管理员搞好公共区域卫生，并在每个寝室设立寝室长，负责安排督促寝室人员打扫卫生，要求室内清洁，物品摆放整齐，并对各寝室的卫生状况进行检查，将检查情况进行通报。

第二要加强寝室的安全管理，时刻不忘防火防盗、禁止外来人员随意进出宿舍，实行对外来人员的询问与登记制度，以确保住宿员工的人身、财产安全。

第三要变管理型为服务型。管理员要转变为住宿员工的服务员。住店员工大多是来自四面八方，初出家门的年青人，他们大多年龄小，社会经验不足，因此，在很多方面都需要我们的关心照顾，所以宿舍管理员要多关注他们的思想情绪变化，关心他们的生活，尤其是对生病的员工，要给予他们亲情般的关爱，使他们感受到家庭般的温暖。

五、节能降耗创效益

1、加强宿舍水、电、气的管理

要加强宣传、教育，将“提倡节约、反对浪费、开源节流”的观念深入员工心中，增强员工的节约意识。同时更要加强这方面的管理。在水、电及空调的使用方面，我们将根据实际情况限时开放，并加强督促与检查，杜绝“长流水、长明灯、长开空调”的现象，并加强员工澡堂的管理，严禁外来人员进澡堂洗澡以及员工在澡堂内洗衣服等现象发生。

2、加强酒店办公用品、服装及劳保用品的管理

我们将参照以往的有关标准规定，并根据实际情况，重新梳理，制定部门的办公用品、服装及劳保用品的领用年限与数量标准，并完善领用手续，做好帐目。要求按规定发放，做到帐实相符，日清月结，并对仓库物品进行妥善保管，防止变质受损。

总之，在新的一年里，总办全体员工将以新的起点，新的形象，新的工作作风，在酒店的正确领导下，与各部门紧密配合，团结一心，为酒店的发展与腾飞而努力奋斗!

**新年计划条篇十一**

1、做好迎新年的准备和庆祝活动，感受新年到来的喜悦之情。

2、“迎新年”家长开放日活动。

3、为幼儿搭建沟通交流平台，提高幼儿社会交往能力。

4、欣赏表现新年的艺术作品，学习尝试运用折，剪，撕，画等美工技能设计新年礼物。

5、对幼儿进行大庆精神铁人精神的教育。

1、准备元旦布置班级。

2、准备元旦节目。

3、体验和幼儿排练新年节目的辛苦，感受表演节目的快乐。

4、在活动中要根据活动内容来进行分组或集体活动，并注意活动场地的选择。

1、结合新年的到来，十二月我们号召家长能和您的宝贝共同参与庆祝活动，感受新年到来的喜悦之情。

2、家长与孩子一起感受新年到来的变化，并利用它们进行作画。

3、初步尝试从图书，电脑等媒体中发现和收集有关新年的资料。

4、乐于与人交流过新年的感受。

1、根据天气的变化给幼儿增减衣服，活动前注意提醒幼儿喝水等。

2、在活动中要注意幼儿的安全，活动时教师要先讲规则，并教幼儿一些自我保护的技能。如：跑步时，眼睛要看前面，不要跑的太快。假如不小心摔倒了，要先保护好自己在活动中要注意幼儿的安全，的头和脸等，然后才能让幼儿活动。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn