# 2024年重症护士述职报告(精选12篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-24

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!重症护士述职报告篇一护士是病房的主力成员，她们日夜守护在患者的身旁，是观...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**重症护士述职报告篇一**

护士是病房的主力成员，她们日夜守护在患者的身旁，是观察病情、及时实施治疗和处理的最早先行者。医生所得到的关于患者病情改变以及是否需要调整治疗方案的大量信息，来源于护士的观察和监护分析。而疾病发展过程的外在观察是依据每个护士的专业知识与临床经验为基础的。

作为一名外科高年资护师，我们已经具备一定的临床经验和专业基础知识，而通过进修icu，受高层次专业技术人员指导、培养熟练掌握了对危重患者的观察和护理，以及积累大量临床实践经验的总结，使我们在原有的基础上有了更加敏锐的临床观察能力。不仅能够及时发现病情变化，而且具有了一定的预判能力，并及时汇报处理，真正成为患者身边的保护神。

1、提高应变能力

临床应急、急救护理观察处理与特点和一般临床诊断、治疗工作大不相同。危及患者生命的病情变化往往是突然的，除了少数情况可以预见外，大多数是随机的，因此要求护士不能单一地等待医生来确诊，对应变的反应要快，处理能力要强。对临床应急、急救的患者采取有效的科学的紧急救治措施，以及急中生智、抓住时机、毫不犹豫地做出判断能力，并采取一系列具体应变处理措施，在千钧一发之际挽救患者生命都会起到切实可行的重要作用。

2、护理技术操作能力

专科的.学习和严格的培训，使我们不仅熟练掌握了抢救技术，如：药品、抢救器械的性能、操作方法及适应证、各种不同病证的护理技术操作、呼吸机的使用方法，使用支气管纤维镜为患者深部吸痰，使用心电图机为患者进行心电监测以及对心电图的正确诊断，护士能掌握观察患者的心肌供血、心电稳定性及心功能等情况，使用除颤器对危重患者的救治方法(心肺脑复苏)等技术，能够熟练掌握和配合，在临床抢救工作中起着重要互助作用。

3、提高医护配合能力

随着不断的进修和学习，我们的知识水平及素质也得到全面的提高，使我们增强了配合医生工作的能力。在做好护理工作的前提下，主动地配合医生工作。通常认为护士的工作是执行医嘱，完成各种护理工作，而诊断治疗是医生的事，护士没有必要介入或参与的观念已被证明是错误的。

护士24h守候在患者身旁，是患者的守护神，是病情的直接观察者，因此，必须有能力全面、准确、无误地反映患者病情。护士不再是被动单纯的执行医嘱者，在工作中要能够与医生紧密配合，互相沟通，相辅相成。共同承担起治病救人的神圣任务。

护士述职报告3

**重症护士述职报告篇二**

各位领导、各位同仁：

大家好!

20\_\_年热热闹闹地过去了，20\_\_年新年伊始，在此万象更新之际，回首20\_\_我感触颇多——这一年全国医疗卫生系统开展了“三好一满意”、“质量万里行”?等多项整治活动，又恰逢我院医院二甲复审之时，此番激流涌动下我院眼科之发展可谓蒸蒸日上、硕果累累。20\_\_充实、收获的一年，在这一年里作为眼科主任我积极配合院领导及相关职能部门圆满完成各项任务，同时勤恳务实抓住机遇大力发展我院眼科的综合实力，并使之提高到一个崭新的水平线。下面就几个方面做简要汇报如下：

一、潜心钻研业务，切实提高专业技术水平，做好学科带头人。

众所周知从事医疗行业没有过硬的专业技术靠耍嘴皮子是走不下去、是要半途而废、是要出严重事故的。因而作为眼科主任及学科带头人我必须坚持专业知识的学习，全面深入了解眼科各分支专业的前沿知识。当然个人的时间和精力总是有限的，正所谓“术业有专攻”，因而我近些年把侧重点放在白内障超声乳化上，经过我的努力我院眼科白内障超声乳化技术飞速发展，并填补了本地区的空白。20\_\_年我院眼科白内障超声乳化技术获得跳跃式发展，这一年我独立完成366例包含各种疑难病例的白内障超声乳化手术，同20\_\_年相比白内障超声乳化手术量翻了一番，技术难度也是更胜一筹。

在其他眼科分支专业上譬如眼底病方面20\_\_年我院眼科迎来里程碑式的发展——开展“玻璃体视网膜手术”。在院领导的大力支持下我院眼科添置了玻璃体切割机，同时我们开始开展玻璃体视网膜手术，这项技术填补了本地区的空白，打开了本地区眼底病外科手术的市场，为我院赢来良好的社会声誉。同样20\_\_年在浙江援疆专家带教下我们眼科完成我院首例眼角膜移植手术，这也是本地区首次开展角膜移植。医疗技术的革新是我们赖以生存的生命线，保持医疗技术的先进性，做好“领头羊”，这是我的理念!

二、强化制度管理，以身作则做好科室管理人。

做为科主任我不但是学科带头人同时还是科室的管理者。而科室“管理”的核心应该是对科室人员的调控，使大家各司其职，“站好自己的岗”。而制度的制定与执行是实施管理的关键环节。无论是医疗质量还是医疗服务的提高都离不开各项相关制度的约束，只有将医疗服务运行中的细节制度化，并恪守各项制度，才能实现高水准的医疗服务。医疗服务行业有各级卫生行政部门监管，同时医疗卫生从业人员也在时刻遵守着各项卫生法规及条例，但在实际运行中依然存在着种种医疗安全及不良事件的发生，这就需要科主任严格把控各个细小环节。

20\_\_在卫生系统开展“三好一满意”、“医疗质量万里行”活动及我院二甲复审的大前提下，我“苛刻”地要求科室人员一丝不苟地执行“医疗质量与安全管理的核心制度”及相关配套规则。重新审视医疗服务的每个环节，分解服务流程，并制定出适合每个小环节的服务准则。这些细化了的“规则”的制定与落实，是科室集体智慧的结晶也是众人群策群力的结果。在实际执行中我以身作则、一视同仁、奖罚分明，取得了令人满意的效果，这一点在我院职能部门的评审结果上可以证明。

三、加强人才梯队的建设，为科室后续发展储备“正能量”。

农一师医院能有今天这样的规模离不开一代代白衣战士的传承式发展。我深知作为科主任不能胸怀狭隘只顾自身，要懂得“科室强才是真的强”，“光杆司令”是不成气候的。科室要想成为本专业本地区标杆性平台，就必须有强大的人才储备。然而人才的储备来自哪里?不外乎自身培养与院外引进。这就要求科主任要培养自己的人才。作为眼科主任我一如既往的按照早年的人才梯队培养计划在实施，如今已经小有成效。我早年就安排下面年轻的医师分别专攻眼科分支专业，并分批次外派他们进修。现如今眼科下设分支专业白内障组、青光眼组、眼外伤与眼整形组、眼底病组、斜弱视组、眼屈光组等等都已经铺成开来，他们都能胜任自己的专业技术。所以我很欣慰，在不久的将来我所培养的这些人才在我院眼科的发展中所释放的能量是巨大的。这是我之幸，也是科室之幸，更是农一师医院之幸!

四、科室经济效益获大丰收，硬件建设稳步拓展。

在医疗界所谓“金眼科，银外科”，无人不知无人不晓!我院眼科在还没有完全把眼科下属分支专业铺成开来，就已经取得了令人瞩目的经济效益。在过去的20\_\_年我们眼科和耳鼻喉科总收入一千二百万之多，跨入“千万科室”之列，而且我们眼科及耳鼻喉科是所有临床科室经济收入中纯利润的科室。眼科经济收入乐观，硬件建设也令人欣慰：20\_\_年在院领导的大力支持下我们配备了眼底病手术所用玻璃体切割机及相关配套设施，开创了我院眼科眼底病外科的历史新篇章。

五、展望来年，我信心百倍。

新年伊始——我有个梦想，我梦想院领导能给眼科配台高端手术显微镜;我有个梦想，我梦想眼科在二甲复审评审中全a通过;我有个梦想，我梦想每位眼科医生在职能部门的检查中无瑕疵;我有个梦想，我梦想眼科超劳务费翻几番。

最后祝愿各位院领导、各位同仁在新的一年里身心健康、阖家欢乐、心想事成!

**重症护士述职报告篇三**

非常感谢这次的基层医疗机构机制改革，让我有机会参加我们乡镇卫生院护士岗位的竞聘，我会好好表现，将自己秀的一面展示在大家面前，让大家对我有一个全面的认识。我来了，因为我自信，我来不是来演讲，我是全力以赴争取这个职位!我的竞聘优势有以下几个方面：

一、理论功底比较扎实，20\_\_年专业水平较高。

我20\_\_年毕业于x卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。20\_\_年x省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于20\_\_年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文x篇，其中在省级刊物上发表x篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

二、工作经验比较丰富，适应性比较强。

自参加工作以来，我先后在x科、x科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。20\_\_年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

三、职业道德观念比较强，群众威信较高。

多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨炼了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自20\_\_年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的`文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年x月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

**重症护士述职报告篇四**

各位领导，各位同事，大家好：

首先感谢大家能用一颗认真的心来听我的护士述职报告，期望各位会因为我的报告而有一个好情绪。

20\_\_年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。今年四月，院领导很信任的人任命我为输液中心护士长，我深深地意识到，肩上多的是一份职责，脚下多的是一份动力。怎样才能更好的担负起这份重任?怎样才能更好的完成门诊患者的输液工作呢?经过一段时间的了解，本着关心，爱护，尊重，理解科室几位护士姐妹的态度，我仔细观察科室的每一个成员，摸索她们的脾气性格，掌握她们工作中的优缺点，并根据门诊输液患者在中午十一点左右比较集中的特点，制定了互补性的排班，有条不紊地展开了门诊输液中心的工作。

输液中心是我们医院的一个窗口，在那里门诊病人与我们接触的更多，更密切。一句话，能够反映出一个人的修养;一个动作，能够折射出一个人的品质;一件小事，会把我们医院的形象印在病人的心中。作为一名科室的带头人，我更加严格要求自己，凡事从我做起，率先垂范，以身作则，从而带动全科室人员，在思想上提高自己，在业务上锻造自己，在制度上约束自己。

要加强管理，首先是在思想上提高自己，端正工作态度，爱岗敬业，勤奋工作，用心进取，真正以病人为中心，服务周到，态度和蔼，语言礼貌，努力把工作做细，做实，做扎实，力求在治疗上精心，护理上细心，真正让家属放心，病人安心。工作中，这种人性化服务不单是体此刻科室内部，它能够扩展到方方面面，大到用心参加各种突发事件的抢救，小到在门诊经常会遇到一些急诊病人或者不明白该找那个科看的病人，我总是不等他们询问，就主动问他们有什么需求，是否需要帮忙，把他们领到要找的科室，或是耐心的解答他们的问题。每个患者都是弱势群体，在他痛苦需要时，我们哪怕是一个善意的眼神，一个淡淡的微笑，对他们也许就是整个春天。在我的带动下，我们科室的几位护士也是如此。不管任何状况下，都会微笑着应对患者，百问不烦地耐心解释，只要患者需要，病情需要，工作永远是第一位的。我们付出的只是自己的一份热情，而收获的却是患者对我们输液中心的信任和好评。生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你。

没有规矩不成方圆，有了良好的医德，我们还需要严格的制度。在不折不扣地遵守医院各种规章制度的前提下，我和大家一齐制定了科室的各种工作细则，明确各班职责，从我做起，带领大家早上班晚下班，只要病人需要，不计较个人得失，没有时间和节假日的概念。这样我们相互之间常督促，勤落实，保障了最高效，最用心的工作热情。

精湛的技术是我们工作的核心。在门诊，有很多患儿家长就是冲着我们医院良好的小儿头皮静脉穿刺技术来得。这就促使我们在热情服务的同时更加注意加强自己的业务水平，提高自己的各项护理技能，个性是小儿头皮静脉的穿刺，力求做到一针见血，把治疗带给孩子的痛苦减到最小。工作闲暇时我带领大家一齐讨论小儿头皮针的进针角度，方位，固定方法，小儿发热的护理，老年患者门诊输液的临床观察等等。在输液过程中，我要求大家认真执行三查七对制度，根据药物性质及病人个体差异严格控制输液速度，严密观察病情变化，随时了解患者状况，确保患者安全有效的做好治疗。值得高兴的是我们良好的医德，热情的服务，精湛的技术保障了门诊工作的顺利进行，换来了无数门诊患者的健康和笑容。

当然，工作中总会有许多不如意，也会有个别病人对我们繁忙的工作不理解，摆正心态是最重要的。珍惜自己的工作，尊重所有病痛的人，没有什么比拥有健康的身体更重要的，应对一个失去将康的病人，我就会想，我比那些病痛的人幸福多了，没有人就应吝啬自己快乐，我要把我的快乐传递给每一个经受病痛的患者。透过近一年时间的工作实践，使我更深层次的认识到一个护士长应有的职责，以后我要更加努力地把这支护理队伍带好，协助各科室的工作，更多的与各科室的医生们进行沟通，更详尽的掌握每一个病人的状况，以便更出色的完成门诊护理任务。

心中有梦想，行动才会有方向，在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标，扎扎实实学习，实实在在工作，认认真真为患者服务，为医院树品牌。

护士述职报告5

**重症护士述职报告篇五**

转眼间已经生活在xx医院3个多月了，习惯了慢节奏的生活和工作规律，习惯了没有娱乐的枯燥生活。兄弟姐妹们都全情投入工作中，自己的各方面也在不断进步中。

工作在icu的这3个多月，我已熟练掌握了这里的各种抢救仪器的使用及报警处理、各种穿刺、插管和抢救的配合等，所分管过的病种主要有：肾衰竭、头部外伤、到刺伤、呼吸衰竭、败血症、钩端螺旋体病、剖腹探查术后、肠梗阻、人工肛造口术后、血气胸、脑出血、癫痫状态、车祸致大出血、肿瘤切除术后、肺挫伤、高空坠落伤、自杀、电击伤、蜂窝组织炎等。印象很深的是有个两岁的小孩，因为调皮被爸爸打成头颅血肿切开引流，头的左侧长长的缝针，看着让人心疼；小男孩上着呼吸机，每次吸痰时，细细的管子插入气管插管里，小男孩就会有剧烈的反应，这时我的心都在跟着震动。科室的护士都很爱护这个小病人，我们每个人一上班首先去看看他，了解情况，后来他渐渐清醒拔除了气管插管。小孩看我们的眼神我总觉得很忧郁，呆呆的，没有活泼，要转到儿科的时候我申请一起去照护，我们抱着他转到儿科的小床的时候定定看着我们，好像是不舍得我们。后来我在儿科病房看到这个小家伙竟然张开双手让我抱，他妈妈觉得很奇怪，我告诉她我是icu护士，我曾经护理过他，他现在看起来活泼很多，很好动，我从包里掏出两个奥运会的吉祥物送给他，临走时小家伙竟然给我飞吻。

科室新来了一名从诊所调来的护士，我原来的带教老师给她进行个人小讲课，现场讲解和操作各种仪器，讲到呼吸机管道和参数调节的时候，突然说让我来讲解，然后我用不是很流利的英语讲解示范完毕之后，轮到新护士来操作了，在管道连接上我已经指出3个错误并纠正，护长听见就说：“good teacher.”带教的老师还说我的英语在不断进步。

在icu单独分管病人，有次新来的护士给一个病人抽取血标本扎了两针没有成功，请年资较高的护士尝试了3针都没有抽到，因为不是我分管的病人，但是我看见病人很痛苦，不忍心，我一针就成功了，病人用克里奥语问是不是抽到了，当得到肯定回到时，脸上竟然很憨厚地对着我笑。我亲手把他转送到普通内科男病房，走的时候他握着我的手说：“thanks a lot， i will miss you.”护士的每个操作都牵动着病人的心，我此时此刻深有体会；努力提高语言的同时，我主动要求分管清醒的病人，加强与病人的沟通，也达到提高自己英语水平的目的。

在xxx医院的工作人员，包括医生和护士，非常忽视无菌观念，我虽然工作在这里，但是每从事一项护理操作我还是严格遵守无菌等操作规范，开始他们很不理解，她们认为中国护士做多很多复杂无意义的工作，但却不知道这样可以避免发生院内感染；后来也慢慢接受了我的做法。

我能充分体会到病人的感受，面对病人的恐慌，我要用微笑、提供一流的护理服务去缓解；面对病人的种种状况我要用耐心去感化，对待抢救危重病人我要以镇静的态度让病人感动、让医生欣慰。

护士述职报告 | 护士长述职报告

护士述职报告 | 护士长述职报告

**重症护士述职报告篇六**

转眼间本年度工作已结束，今年的icu临床护理工作带给我很多感悟和收获。一年来，在科领导及同事的帮助下，经过自身不断努力，工作上较以前有了一定进步，但还存在一些问题。下面，把本年度工作总结如下：

一、以病人为中心。

icu实行的是24小时无陪护制度，每位住进icu的患者所有的治疗、护理以及吃喝拉撒的生活照料全是由我们完成。

在icu工作的护士，都有这样一个愿望，要把我管的病人管理得干净清爽。每天早上晨间护理第一件事就是为患者进行全身温水擦浴。说出来你们不信，我们碰见几个很久没洗澡的病人，掀开被子，全身发出难闻的汗臭味，用毛巾一擦，皮屑直掉。当我们用几盆水帮一位老人擦洗完后，他连声说：“谢谢，谢谢，太舒服了。”

大多数重症病人是不能讲话的，及时发现问题，靠的就是护士的眼睛和经验。

“咳嗽，再咳一下，用点力气，”我们经常在吸痰的时候，鼓励清醒、气道开放的病人增加咳嗽的次数，气道湿化后患者一阵呛咳，痰立刻从人工气道往外喷，来不及就会喷到护士的衣服和身上，“刚才很不错，来，再咳一次。”尽管谁都知道衣服脏了，要立马换衣服，可我们眉头都不皱一下，继续鼓励病人咳嗽，清理干净。如果病人状况好转，咳嗽次数增多，吸痰有效，我们就会很高兴。

二、以能力为基础

icu属综合性科室，病种杂，病情变化快，没有过硬的医疗护理知识和熟练的抢救操作技能根本无法从事此项工作。为此，科里的医护人员定期开展岗位练兵活动，努力钻研专业知识，争当业务骨干、操作能手，每位成员都熟练掌握深静脉穿刺、有创动脉穿刺测压及呼吸机的应用，整体业务技术水平名列前茅。全体成员还利用业余时间，积极参加各种形式的学历教育、业务培训，努力提高业务水平。

三、以纪律为保证

能坚持24小时连续应诊及首诊负责制，认真执行icu工作制度、抢救制度、出诊制度、转科制度、会诊制度、三级医师查房等制度。严格按照病历书写规范切实做好病历书写工作，切实做好患者家属的服务工作。

各种检查应用规范、适应症明确，认真落实各项《规范》。我院积极开展科室护理质量管理工作，每周检查、指导、督促基础护理、专科护理工作的落实，定期进行科室护理质量效果的评估并提出改正措施，改进明显。

20\_\_年已经过去，总结一年的工作，尽管取得了一定的成绩，但在一些方面还存在着不足。在新的一年里，在院领导的正确领导和关心下，我们全科医务人员将共同努力，使各项工作进一步完善，为医院的和谐发展增砖添瓦。

护士述职报告3

**重症护士述职报告篇七**

时光如白驹过隙，＿年已匆匆走过，过去一年的时间里，我在领导的关心、重视和各位同事的大力配合支持下，圆满地完成了各项工作任务。现从德、能、勤、绩、廉五方面述职如下：

一、努力加强自身修养，不断增强政治理论水平和思想道德素质

理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。

二、立足本职，不断提高自己的综合能力

作为一名年轻的护士长，我深知自己在护理管理岗位上经验还很欠缺，只有通过不断的学习，才能使自己尽快的成长为一名合格的护士长。因此，我抓住一切可以学习的机会。例如参加了黑龙江省手术室护理学术年会、医大四院主办的护理质量管理与持续改进培训班、加入了全国手术室护理之家微信群，购买了多本手术室护理最新权威书籍，大大提高了自己的业务水平和管理水平。

三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我院备战“二级以上公立医院巡查”工作期间，不分昼夜与节假日，带领同事们加班加点，完善各类指标，手术室作为多个检查组的必检科室，经受住了考验，赢得了专家的好评。我认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于奉献。

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成绩

20\_\_年手术室护理人员与外科医生共同配合完成手术共计\_\_例，无一例差错事故，全年手术切口无感染发生，赢得了外科医生地好评。手术配合及感控工作，是手术室地工作重心。＿月份，我院接受了省卫生监督所执法队地一次突击检查，手术室一分未扣，检查人员给予我们地评语是“管理非常到位”。

经历了二级以上公立医院巡查，手术室在护理部地正确指导下，进一步完善了各项护理工作。包括科室制度地健全、岗位职责地完善、操作规程地规范、手术安全核查制度以及手术部位标识制度地落实，优化了病理标本管理流程。更加深化了手术室地优质护理服务工作。

五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律

在廉政建设方面，我时时处处从严要求自己。将清清白白做人，坦坦荡荡做事作为自己的警世良言。坚决贯彻上级下达的“九不准”及“十条禁令”的要求，同社会上的不正之风做斗争。

六、不足之处及努力方向

在不断努力的同时，我也清醒地看到了自己存在的不足：在管理意识上还要大胆创新，持之以恒;在规章制度执行方面，仍有少数同志意识淡漠;在护理科研方面几近空白。我将不断总结经验、刻苦学习，为使手术室的护理服务水平登上新台阶而不懈努力，为医院的发展添砖加瓦。

**重症护士述职报告篇八**

一年来，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着一切以病人为中心，一切为病人的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作计划，完成了\_\_年护理计划90%以上，现将工作汇报情况如下：

一、认真落实各项规章制度严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持护士长手册评价与考核：护士手册月度考核前5天向护理部，根据护士长科室的年度计划书、月度计划安排，季重点督促实施并监督实施效果，护士长每月工作总结要求。为了开展总结工作的经验。

2，坚持护理会议制度：根据医院的护士每周例会，等级要求如下：安排本周的重点，总结优缺点，在上周的工作，并提出了护士检查和护理质量反馈相应的整改措施，学习护理管理信息。

3、每个月的检查护理质量，及时反馈，提高护士长的管理水平。

4、护士外出学习和参观，学习兄弟单位的先进经验，知识的拓展：三年底，护士长在国际护理班上的进步，学习结束后，向所有护士做了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加\_\_\_\_宾馆、\_\_\_\_宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行了三基的培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、三八妇女节举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖、二等奖、三等奖分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

七、存在问题：

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

**重症护士述职报告篇九**

＿＿＿＿年在医院和护理部的正确领导下，我科护理工作积极围绕创三甲和政风行风评议工作，不断提升服务质量和技术水平，不断把握困难和不足，发挥优点成绩，圆满完成了全年各项工作目标和任务，现在述职如下：

一、认真组织我科护士学习各种医疗法律法规，文件资料，提高了我科虎护士的职业道德素养。

二、为方便病人增加了饮水机一台、报架一副、热水袋20个、毛毯5床、被套10床、健康宣传栏、空气消毒机1台，为病人创造了舒适的治疗环境，减轻了病痛带来的不安全感。

三、在护理部的指导下，利用工作中的空余时间带领我科护士进行理论的学习和操作技术的操练，使理论更扎实，岗位职责更明确，技术操作更规范统一，顺利通过了医院护理技术操作考核和“三甲”评审专家的检查。

四、每月定期组织本科护士业务学习和在职护士培训工作，以拓展思维、扩大知识面，提高了大家学习兴趣，培养护士科研意识。

五、每天检查急救药品、器材的完好情况、包灭菌的合格情况以保证抢救病人时抢救工作能顺利及时进行，未出现延误病情。

六、接受护理部的人员调配，并对新入科护士进行理论和操作培训，以利于新护士适应新科室、新岗位工作。

七、半年输液病人达8343次、皮试2167次、肌注3090次、灌肠74次、静注81次、换药856次，能做到无投诉，无差错事故。

八、＿＿＿＿年是我院工作重点是“创建三级甲等医院”，在创三甲期间，我科护理人员热情饱满积极备战，迎接评审，各项工作有条不紊，责任到人，没有一人拖医院后退。＿＿＿＿年在“百年奥运”期间我科同志也坚守岗位，踏实工作，下班后为奥运健儿呐喊助威。

九、加强消毒隔离措施，在医院感染委员会的领导下，在医院感染科的指导下，严格执行一人一针一管一用一消毒，严格无菌技术操作，无交叉感染，无医院感染暴发流行事件发生。

十、详细制定了每个岗位的工作细则和严格的考核制度，做到有章可循，并将所有的分值和绩效工资挂钩，也体现了多劳多得，激励了护理人员工作积极性，变被动服务为主动服务，提高了病人的满意度，减少了护理纠纷。

通过内强素质，外树形象，不断增强我科护理人员竞争意识、创新意识、质量意识，努力工作，团结协作，为我院护理专业的发展奉献自己的力量，新的一年里，我们将一如既往地按照医院和护理部的安排，再接再厉，作出新的成绩。

**重症护士述职报告篇十**

在护理部的正确领导下，围绕“三好一满意”这一工作思路，团结一致，扎实工作，较好的完成了各项目标任务。现将一年工作情况扼要总结以下：

icu是危重病人进行抢救和周密监测的场所，要求病房布局公道、简洁、方便，利于观察和抢救，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了2台呼吸机，6台注射泵，机械振动排痰仪1台，1拖12的中心监护仪，和各种医疗护理用品、各种生活设施，以优良的病房条件服务于患者，便于医护职员工作，使得icu的病房条件在本市和周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了icu珍贵仪器管理制度，珍贵药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理职员，药品管理职员和物质管理职员。一年来，有效的病房管理保证了icu的平常工作。

科室根据护理部三基理论知识学习计划安排，充分利用业余时间加强三基理论学习，在每个月的考核中均获得了较好的成绩。全科职员利用休息时间强化技能操纵练习，到达心肺复苏、经口鼻吸痰、静脉留置针等操纵人人过关。另外，科室用晨会时间学习有关制度、流程、规范、常规，学习一项检查一项使各项学习落到实处而不流于情势。严格护生带教，认真落实带教计划。参加科与科、院与院、医生与护士多种情势的学术交换，培养护理职员独立工作、独立分析、独立解决题目的能力。

严格落实护士长质量管理职责，加强工作进程中的安全管理，进一步优化、细化了护理工作流程，使每项工作落实到人，每项催促检查落实到人，增强了人人参与管理的意识。核心制度贯彻到工作中，严格按特级护理要求护理病人，护理操纵中落实查对制度，抢救危重病人时则遵守危重病人抢救制度，护理交\*\*\*时就依照交\*\*\*制度等，不但要职员熟知各项核心制度，而且在各项护理工作中体会到核心制度对我们工作的保护、增进、进步作用。

20xx年icu收治病人989人次，监护时数51622(累计住院2151天)。严格控制本钱，严格限制水、电及科内物品消耗，做到该收不漏，严格把好收费关。积极拓展新业务，自动排痰机的利用，规范了收费的同时，减少了病人坠积性肺炎的发生率。

科室职员把医院和病人的利益放在首位，对待病人老实、细致、人性，加强基础护理，增加舒适感，减少并发症的发生。工作中多做换位思考，假设我是一位病人，假设病人是我亲人。科室继续从基础护理的落实情况，考核职员的责任心、爱心、耐心、同情心和慎独修养。同时，加强关键护士(工作能力、沟通能力差的护士)、关键病人(有纠纷隐患的病人)、关键时段(节假日、夜班)的管理，消除隐患，确保医疗安全，进步了病人的满意度。

**重症护士述职报告篇十一**

你们好!

首先，感谢大家对我的信任，感谢领导对我工作的支持与肯定，希望各位会因为我的报告而有一个好心情。现在我将20＿＿年度的工作作个汇报，对20＿＿年度的工作作个计划，恳请大家对我的工作多多提出宝贵的意见和建议。

说句实话，刚接管门诊部时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力，第一因为我从未参与过护理管理工作，对管理的实践经验一无所有;第二面临综合门诊病人的多元化和病情的复杂性，护患比例的失调等因素使我感到无所适从。

有句话说的好“路是人走出来的”，我在衡院长、赵院长、乔院长及护理部胡主任的帮助下化压力为动力，分步制订切实可行的方案。

第二、对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善的;

第三、对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理的;

第五、不断深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作;

最后，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝浪费;我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始，从我做起，严格控制科室支出，对一切浪费的现象，及时提出批评，必要时辅以经济处罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必须做到的。

我们科的护士比较少，工作量有时也很大，经常要24小时连班，第二天还要加班，但是大家都没有怨言。在工作中，我总是去发现她们的优点，及时给予表扬，工作中出现的疏忽和缺陷，我及时发现和纠正，让她们自己去努力改正工作中的不足，而不是居高临下地给予指责，这样是既维护了她们的自尊心，也克服了工作中的各种毛病和缺陷，让她们发挥自己的潜能，更好地为患者服务。

工作中总会有许多不如意，摆正一种心态是最重要的，我曾经有过一次患者的经历，所有的痛苦让我更珍惜自己的健康，珍惜自己的工作，尊重所有病痛的人，没有什么比拥有健康的身体更重要的，生活中的不如意，工作中的不顺心，我就会想，我比那些病痛的人幸福多了，没有人应该吝啬自己快乐。

我记得一句话说：微笑对于女人是一种的美容，对于男人是一种的武器，其实生活就是一面镜子，你对他笑，他就会对你笑，我们的患者也是一面镜子，你对他笑，他也会微笑地回报你，这是不用投资的美容方式，却会让我们受益非浅，同意我观点的，请微笑一次。

**重症护士述职报告篇十二**

尊敬的各位领导：

下午好!我是儿二科护士长\_\_＿

20\_\_年在院领导和护理部的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、奋力积极，积极响应院及护理部对各项工作要求，认真完成各项工作，努力提高护理技术水平，开展优质护理服务，圆满的完成了组织交待的各项工作任务。在过去一年的临床护理管理工作实践中，我更多的是在学习，在学习中，我懂得了不少的管理知识及经验。在这里，首先感谢院领导及护理部的关心与支持，感谢姐妹科室对我的帮助及儿科全体人员对我的信任与协助，使我在管理团队中得到成长。

20\_\_年我科室共收住患儿 例，新生儿例，急危重儿 例，新生儿蓝光箱共使用小时，新生儿暖箱使用小时，cpap无创呼吸机使用 小时，落实了新生儿双腕带识别制度，掌握了新生儿桡动脉采血技术，及时得到动脉血气分析，为医疗诊断提供临床数据，并新开展了无痛穿刺，得到了患儿家属的肯定和一致好评，目前我们已将无痛穿刺引入新生儿重症监护室，最大程度的减少患儿痛苦，通过实践摸索使用护臀霜涂抹尿布，预防了新生儿重度红臀的发生，大大减少了护患矛盾。

儿科是一个工作繁琐而又压力较大的科室，每天对着小孩或婴儿或新生儿，护理工作就像一门精细的艺术。因为现代社会家庭独生子女较多，孩子都是家庭的重心，对儿科护士的要求都很高，不能一针见血或觉得服务不到位遭白眼、挨骂是常见的。

一、我针对工作中出现的问题采取了各种措施

1.给护士减压

我们目前采取的措施是

a、在病人较少的时候科室组织短途旅游等集体活动。

b、积极参与医院文娱活动及运动会。

c、科室建立了微信群，互相沟通、倾诉。

2.做好护患沟通

a、我们主动、真诚地对待病人，为病人提供力所能及的服务。

b、多下病房与家属交流，多与孩子玩乐，科室采购了一批婴幼儿玩具，在春节时免费发放给患儿，并给患儿发放压岁钱，拉近护患距离。

3.提高专科技术

a、让资历老的护士做好传、帮、带。

b、让科室人员多参加科室及院内外学习及技能培训，有计划的派选护士去进修。

4.搞好科室团结

a、公平、公正地对待护士，爱护护士，倾听她们的心声，体谅她们的难处，尽可能帮她们解决难题。

b、让护士参与到科室各项工作实践与决策，认真听取她们意见，让她们有工作的热情与动力。

二、其他护理工作的开展

1.加强护理质量安全管理

a.不断强化安全意识教育，每月组织护士学习，使护理人员充分认识

到护理差错因素的新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

b.加强重点繁忙工作时段的管理，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，提供合适护理人力，保证护理工作的效果和人力的合理安排。

c.加强对住院患儿管理，对新生儿、危重患儿现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

严格按照护理部5s管理法的要求，完成了科内布局整改。

2.全面开展优质护理服务

a.利用晨会交班组织学习，让每位责任护士了解掌握服务内涵、服务项目和工作标准。强化了基础护理的落实，提高了护理服务的质量。 b.要求责任护士多下病房与患儿及家属沟通，包括健康教育、了解患儿的病情变化、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3.加强院感管理工作

a.实行有效的病房管理制度,病房消毒措施。保证科室日常护理工作正常运转。

b.要求护理人员严格执行消毒隔离及无菌操作，及时发现薄弱环节，采取措施，有效地预防和控制院感的发生。

4.完善各项规章制度及工作流程

按上级要求重新制定了儿科新生儿室护理质控评分标准，建立儿科专科危急值及高危药物使用流程等。减少不安全因素。

5.护理质量持续改进

a.按照护理质量的标准，规范工作流程，建立操作规则。监控并记录各种质量指标，以及执行情况。

b.每日进行护理质量检查，护士长进行效果追踪并每月总结护理质量持续改进，结果上报护理部。

c.充分发挥护理质量控制小组的作用，每月进行科室全面护理质量检查，对质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。避免类似事件再次发生。

在儿科一年多的护理管理工作实践中，我认真履行我的职责，努力完成上级下达的各项工作任务，在工作上也取得了一点小小的进步。但是，我知道，距离一名优秀的儿科护士长我还存在很多不足。 科室存在的问题：

1、部分年轻护士工作积极性及责任心不足。

2、带教工作有待加强。

3、急诊急救技能有待加强。

4.进一步提高专科技术水平，完善无痛穿刺技术。

5.加强护理质量检查，建立儿科护理质量月标表。

20\_\_年12月26日我院儿童保健科已正式成立在20\_\_年我们将深入到乡村镇各级医疗机构及学校，宣传普及儿童及婴幼儿保健知识，使孩子父母了解儿童体检的重要性，促进儿童保健的开展，并与我院体检科室协作，为我院收入打造新的增长点，完善及促进我院综合医疗全面性的发展。

未来，路还很长，我的差距摆在那里，一切都需要我一步一个脚印地向前走。不问成绩如何，我只需尽力而为。我相信，在院领导及护理部的关心支持下，在科主任的带领下，儿2科及儿保科全体医护共同努力，我们的明天会更好!

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn