# 最新班组月安全工作总结及安排 班组安全工作总结(模板14篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-23

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**班组月安全工作总结及安排篇一**

安全生产关系着人民群众生命安全和公司的经济效益与稳定，在过去的一年里 , 公司领导高度重视安全生产 , 组织进行了安全性评价、安全生产专项整治工作，制定了危险点预控及安全措施卡制度，下发一系列安全性文件，建立了安全网络监督体系，不断加大安全工作监察力度使公司的安全生产迈上了新的台阶。

第一 加强职工的安全教育和学习。对于我公司的《水表、阀门井下作业安全操作规程》，《营业管理处安全设施管理制度》，《营业管理处安全生产管理责任追究制度》，《供水换表工安全作业操作规程》等相关知识，借助班前会或专题会反复学习，并且作好记录，要求班组工人认真遵守安全操作规程，牢固树立“安全第一”的观念。

第二 严格直行营业处供水换表工安全作业操作规程，特别是对在马路上，商业街区，存在有害气体等情况的表井，须更加注意。同时加强对所有表井（室）、水表、阀门、管路等的检查工作，并且建立专门的存在安全隐患的表井台帐，做好日常检查工作记录资料管理，使安全检查工作形成长效机制。对于在马路上的如新建西巷供电局，新建路下站小学，桃南东路交通集团等表井在每次巡查是必须加派人员，并安排专人负责。针对上午度热力公司的表井处于危房中，工人不敢进入抄表的状况，我们积极与生产科和热力公司联系，协调，最终成功将此表井迁移改造。对于其他存在隐患及的表井设施，班所里无法解决的问题及时汇报处里，并做好行之有效的安全防护工作。

第三 特殊环境、天气特殊对待。在风暴扬沙、高温高寒、大雪雷雨等极端恶劣天气期间营业所全体工作人员必须24小时保持通讯畅通，强化安全员值班制度，巡查人员每天巡查设施设备，必要时重点部位派专人值守。

第四 备足所里所需的修理材料，坚持维修工具和设备的维护修理、保证完好，耐用。工作人员勤学苦练，熟练掌握业务技能，一旦出现突发情况，按抢修预案，抢修人员必须快速处置。做到切实重视，提前准备，落实制度，强化措施，及时通报信息，确保安全供水。

第一 抓好了设备管理工作。今年以来，我们多次组织人员参加各种安全事故、案例的学习和事故分析，对公司和处里下发的相关安全工作制度和规范进行了深入学习和讨论，对班组的安全帽、安全带和保险绳、警示隔离墩、警示红黄灯等安全防护用品进行了检查和规范化管理，班组长还坚持开展了每月设备安全工作讲评，有专人负责现场进行检修指导和监督。同时，按照处里的要求，认真开展办公场所设备消防隐患检查，严格执行相应的应急预案并开展了两次消防演练演练。今年在班组中开展“设备检修小组轮流”活动，每周五轮流由一个小组牵头组织一次对班组平时使用的共用工具、设备进行检查修理。并且班组长负责监督，大到水泵、工作案，小到扳手、螺丝刀的维护，，取得了较好的效果。通过一系列措施，不断强化了职工的安全意识，为设备的安全运行打下了一个较好的基础。全年没有发生一起设备安全事故。

第二 集中力量对井圈井盖、防盗链、爬梯等进行了重点整治。至今年11月份，班组里相继对新建路交通局宿舍、新建西巷商业宿舍，桃南东路交通集团、官坊街铁路宿舍，新建路4号楼单元、大连路维律实业公司等井圈井盖，进行了更换或加固，对3个水表井增加爬梯，对30多个水表井补焊了防盗链，保证了水表井设施的完好与安全。

第三 积极开展施工地段的巡查监管工作，及时发现和处理异常情况。

针对公司沿主公路改建、扩建工作基建施工多、时间跨度长的实际情况，为了避免对沿主公路管网的造成影响，班组加大管网巡检工作力度的具体措施，要求抄表人员每天必须对所管辖区的施工情况进行观察，有情况及时汇报，都取得了较好效果。比如建材供销社水表井、上午度村水表井上午度村门面沿线地段直至上午度桥的管线故障都得到了及时发现和处理。还有桃南东路道路改造，福寿街道路改造等工程未发生任何设备、人员安全事故。

一年来，安全生产总体工作比较平稳，取得了一定的成绩，但我们深知，安全生产工作是一项长期的工作，必须常抓不懈，警钟长鸣。我们将及时总结安全生产经验教训，查漏补缺，防患未然，全力以赴做好安全供水工作，确保公司全年生产经营各项目标圆满实现。

**班组月安全工作总结及安排篇二**

今年以来，为进一步夯实企业安全生产各项工作，区人社局认真研究《“安全合格班组”管理指导标准》，力求在安全标准化、隐患排查治理工作以及创建“安全合格班组”等重点工作之间寻求结合点，推动了我区“安全合格班组”创建工作的有效开展。

企业安全生产工作的基础在于基层班组，开展“安全合格班组”创建，与目前正在进行的安全标准化工作、隐患排查治理工作、企业日常安全规范化管理工作等取向一致，而其关注落实在班组这一企业生产经营活动最基本的单元上。为切实推进这项工作，我局主要领导亲自挂帅，随时关注创建进度和成效。通过开展安全合格班组创建，使企业的每一个班组都能自觉地把安全工作做细、做实、做到位，从而，开创一个以企业为主体、企业主要负责人为主角、企业“自转”为主要特色的安全生产工作崭新格局。

根据《“安全合格班组”管理指导标准》要求，调整、充实原有的班组安全活动内容，提出详细的、切实可行的活动要求，车间一级要有专人抓具体的创建工作，确保企业意图和措施有效的传递至班组，规模较小的企业则可根据现有班组划分实际情况，尽可能减少虚设的环节，由企业分管生产或安全的领导直接组织实施。创建中，企业要结合安全生产标准化管理要求拿出工作方案和实施细则，要结合各自企业的实际，分车间、班组提出具体的目标和活动内容，不搞形式主义，通过创建“安全合格班组”，使职工应对异常情况能力、生产设施及安全设施使用和维护保养、日常安全检查及隐患整改等有实质性的进步和提高。

在市场经济体制下，安全合格班组建设既是对以往计划经济时代班组安全工作成功做法的延续和发展，同时也包含着许多新的课题。为确保安全合格班组创建工作更具实质性成效，我们在工作中找共同点，抓关键项，将“安全合格班组”创建化整为零，帮助企业梳理对策，让企业增强自信心和责任心。在推进“安全合格班组”创建工作中，我们把班组安全工作作为企业安全工作的基础，将以往已普遍开展的`职工安全教育、岗位隐患排查、生产设施安全设施维护保养、反“三违”活动等有机结合起来，使班组在安全生产工作中始终保持自运转的状态。

综上所述，我局今年在推进安全合格班组建设中取得了较大的成绩。在今后的工作中，我局一如既往做好这项工作，并认真学习兄弟单位好的做法、经验，通过全力推进安全合格班组创建，夯实企业安全生产工作基础，使我区生产企业的安全生产工作再上新台阶。

**班组月安全工作总结及安排篇三**

班组安全员是企业中最基层的安全管理者，在班组安全工作中起着举足轻重的作用。从众多血的教训来看，倘若班组安全员在平时对班员多一些安全教育，工作前多督促，工作中多提醒，很多事故是完全可以避免的。

但是，安全员工作普遍不尽人意。有的有职无权，管事说了不算，管人得罪一片；有的只是在每周的安全学习时走走过场、写写台帐，应付上级的检查，在平时的工作中怕得罪人、事不关己，高高挂起；也有的自视高人一等，动不动就训人、态度生硬，看似很负责，但无形中把自己放在工人的对立面，同样也做不好安全工作。

为了更好地发挥班组安全员的作用，首先要提高自身素质。班组安全员必须做到说内行话做明白人。班组安全员在一线生产岗位，在自觉学习的基础上，公司劳动培训和安监部门要对他们进行系统的培训。学习的内容不仅要有安全知识，还要有和班组工作相关联的技能知识和安全管理方式，这样才能在工作中说内行话，让同事觉得你管得有道理。另外，自己在日常工作中更要时刻注意安全，不发生任何不安全现象，用事实得到同事的认可和尊重。这样管起别人来才更有说服力。转变作风摆正位置，树立为职工服务的思想。同在一个班组，要配合班组长了解职工的思想动态，体察职工的喜怒哀乐，合理地调配人员开展生产工作。安全员始终要和职工站在一条线上，摆正自己的位置，改变干巴巴的说教方式，要加大情感的投入，转变工作作风，牢固树立全心全意为职工服务的思想，做好每一项工作。要精心策划并做好每周的安全学习准备。学习什么，要达到什么目的，围绕哪些问题进行讨论，讨论的结果达成怎样的共识等问题都应该如实地在班组安全管理台帐上有所反映。要善于调动职工开展安全活动的积极性，对于一些活动要总结分析，特别是在工作中发生了不安全的现象之后，无论是否造成后果，都要严格遵守三不放过的原则认真分析，找出原因，吸取教训。

作为一名班组安全员，纠正违章、责罚过错是职责所在，不能怕得罪人，要敢说、敢管。遇到上级领导违章指挥的，不仅自己要勇于拒绝执行，而且要为拒绝执行的班组职工撑腰。只有无私无畏，才能赢得大家的支持。行政领导要对班组安全员给予必要的支持，对班组安全员要在培训机会、工资待遇上给予必要的倾斜，以激发他们的工作积极性和创造性。班组安全员都是兼职，本身有繁重的工作任务，如果他们干了安全管理工作却在岗位工资、奖金系数上得不到体现，积极性就难以提高，加之缺少相应的考核评比制度，班组安全员没有压力，就会存在“干事和不干事一个样，多一事不如少一事”的惰性心理。建议改善班组安全员的岗位工资及奖金分配系数，在他们当中开展竞赛，分季度对他们的实绩进行考核评比，褒扬先进、鞭策后进，通过激励考评，激发起班组安全员做好安全管理工作的热情。

**班组月安全工作总结及安排篇四**

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”。定期将危险源点，作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工（特别是刚入厂参加工作的）的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

针对我厂实际情况，对不同岗位（氧，氮，煤气，低温，高温，内压）所涉及的专项安全知识培训，对重大危险源组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动。来提高员工安全生产技能。由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

拟定了详细的`班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全卫生，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何重大责任事故。公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素会不断地产生，所以安全工作即是挑战，又意义深远。在新的一年里，机修乙班全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保企业的经济效益稳步增长。

**班组月安全工作总结及安排篇五**

安全是电力行业生产的基础，“安全为了生产，生产必须安全”也是每个人耳熟能详的口号。

由此可见安全生产的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。

作为一名运行值长，在职期间是电厂安全生产的第一责任人，我深感责任的重大。

一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全情况，圆满完成了全年的安全目标。

一、安全生产的工作目标落实情况

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。

同时班组每个人都签定了《告别违章承诺书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

二、安全生产管理程序是否规范

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、

《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训;每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。

因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

三、安全生产的薄弱环节

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。

新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设和“五型”班组创建活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产 推进hse建设

两年来，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生;对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

积极开展日常工作中的pha、jcc，加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作;冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除：20xx年12月19日，边丽哲巡检时发现106泵有味，联系车间停泵检查并处理;今年1月27日，油泵停运，发现及时处理;5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理;8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理;10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理;高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

二、积极组织培训 提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项制度学习”，还有与员工生命息息相关的“应急救生培训”，这些培训都从不同层面为员工解读了安全的\'重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

积极开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，确保生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理 加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用情况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。

轮休期间认真执行公司作息时间规定，杜绝“早睡晚起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备监控力度，防止压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、内容完整，合格率100%，确保生产平稳受控。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

四、开展各类活动 构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出切实可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

两年来，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前接班会都进行安全材料学习、安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖;积极配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯;同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害性和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新情况，平时通过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既解决日常工作中的琐碎问题，又促进工作的顺利开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力;今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际情况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感。

积极组织员工开展文体活动，按时参加公司举办的各类文化培训班，不断丰富员工业余文化生活，提高员工的生活品质。

6月份公司硬笔书法比赛获优秀奖;7月份建党90周年书法展参展;

两年来，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身hse体系建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展“五型”班组创建活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

从20xx年上半年开始，公司以扎实加强基础硬件建设为切入点，以理顺运行机制为着力点，以提升班组成员素质为结合点，以执行三大体系pdca循环为创新点，以推进装卸承包工班组建设为新亮点，注重围绕经营中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的管理水平。

主要工作小结如下：

一、推进硬件建设，改善工作环境，提高凝聚力

一是开展调研，掌握情况。

公司从2月份进行了班组建设工作调研。

调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。

二是结合实际，加大投入。

上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配备了崭新的办公桌椅;给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳;给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达20万元。

通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

二、理顺运行机制，强化齐抓共管，提高管理力

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导和有关职能部室领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高;二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题;三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部室领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理力。

三、强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

上半年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了1500多人次。

此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

四、遵循pdca循环，推进体系建设，提高执行力

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。

具体一是拟订和下发了10年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求;二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，提高水平;三是日常巡视与季度检查相结合，加强指导，帮助提高，四是发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

五、强抓装卸队伍，落实相关方管理，提高竞争力

一是成立机构，明确职责，健全网络。

根据装卸队出现的安全事故，公司成立了安全协管小组，指定专人协助装卸队开展工作;进一步健全班组建设工作网络。

二是健全制度，明确依据，促进建设。

年中拟订下发了《装卸承包工班组建设实施办法》，确保了装卸承包工班组建设的各项工作有据可依;三是制定计划，有的放矢，促进建设。

下发了《2024年装卸承包工班组建设工作计划》，根据计划来落实每季度的安排，确保各项工作有条不紊持续开展。

四是推进装卸承包工的硬件设施改造，对理货楼进行重新布局和修缮，设置装卸队队长办公室和装卸承包工培训室，安装空调、购置一批新办公桌椅、制作板报和制度牌上墙，构建“小家”氛围。

给装卸队兴建了车库，安排专人看管，解决了困扰多时的装卸队车辆保安难题。

在装卸队宿舍楼制作了安全及卫生知识板报上墙，促进承包工提高安全意识，摒弃不良卫生习惯。

在装卸队宿舍楼进行改造和装修，设置装卸承包工阅览室，推动学习氛围的形成。

五是加强培训力度，组织了全司装卸承包工参加了集团举办的装卸火车卡和船舶作业的安全教育培训，举办了台帐记录及安全知识培训班、危险源识别座谈会，进一步提高了装卸承包工安全意识。

**班组月安全工作总结及安排篇六**

1、应急演练：班组级应急演练4次。

2、安全培训：班组安全教育及培训40人次，开展专业业务技能及安全知识考试共计16人次。

3、特种作业方面：清理和上报特种作业人员培训取证，新增0人，复审0人。0人次接受了特种作业人员培训。

5、班组级安全检查2次，检查杨家坪、牛角沱值班室及车站设备运行，情况良好。

6、安全宣传：车间和班组创办安全宣传栏3期（3人次）7、其他工作：预防性维护完成情况：

1)、xx班组：

1、按年表完成了本月的检修维护工作。四、隐患排查及治理情况。

新排查0项，治理0项，未完成治理的隐患累计1项，隐患整改如下：

1、平安进站闸机eng12锺钉断掉2根，缺乏焊工特种作业证，无法自行进行处理修复。

1、完成20xx年6月份预防性维护工作。2、继续配合相关部门做好设备升级改造的工作。

3、加强安全检查和值班工作，加强设备的预防性检修维护及日常巡检力度。

4、组织开展一次全面的\'安全大检查。

5、继续开展内部治安保卫工作和信息安全工作，消除内部安全防范隐患，确保内部安全。

6、继续深入开展20xx年第二个“运营百日安全活动”活动。7、继续做好设备技术改造工作，降低关键设备故障发生率。8、进一步加强新员工的安全生产意识和技能的培训和提高。加强应急演练工作，提高员工处理突发事件的能力。

9、继续开展安全隐患排查治理工作。

10、继续加强夜间作业管理及工作车的使用安全和登销记管理。

11、做好1号线试运行前的设备维护准备和后续施工配合工作

12、继续做好3号线设备调试的参与和配合工作

13、完成afc分公司固定资产清理确认工作；

14、继续做好afc分公司搬迁前的准备工作；

15、定期完成上交的各类报表。

16、完成上级交办的其他工作任务。

afc车间维修人员维修时需要的必要工具（脱水酒精、精密电器清洗剂等）属于易燃易爆物，无法通过安检，导致维修人员不能正常检修设备，影响设备维修性能，希望能得到解决。

**班组月安全工作总结及安排篇七**

\_x年生产二班在全年生产工作中达到“天天从零开始”的目标，为达到这个目标，生产二班全体成员在班组安全生产工作中是如何做到的呢?通过实践经验总结认为，班组搞好安全生产工作可以从以下五点要素去做。

一、统一认识

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。map生产车间，顶岗员工多，文化素质不高，因而增强班组凝聚力，让班组与班组成员之间形成共荣辱，共命运的统一认识，是班组安全工作做到实处的首要因素。

二、带着感情抓安全

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过常只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。

生产二班在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

三、总结历史经验，明确奋斗目标，建立班组安全生产档案

生产二班在全年生产中，总结车间班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的转载自本站，请保留此标记奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间、厂部的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

四、班组安全管理的六项要求

生产二班在实际工作中，严格按照六项要求来管理班组。

1、坚持认真召开班前安全会。会上多次强调各岗位的主要危险因素和对策，使每个班员在生产过程中心中有数。

2、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。

3、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。

4、做好职工思想教育工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。

5、各项记录要详实准确，才能做到信息汇集沟通。

6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

五、班组安全管理离不开上级领导部门的大力支持

生产二班在全年生产工作中达到“工作零违章、安全零事故”的目标，是在车间、厂部上级部门监督指导下达到的，生产班组发现事故隐患报告车间、厂部，厂部、车间总是及时给予整改。例如：干燥塔岗位下料口粉尘特别严重，严重影响到职工的健康，经班组建议，厂部及时停生产进行整改，虽然影响了厂部的生产和班组成员的收入，但消除了对职工生命健康的危险因素，让职工体谅到厂、车间、班组的关怀和对安全生产的重视。又例如：厂里定期对班组进行安全培训，内容从安全规章制度到事例分析，从外部事故到本厂内各种事故隐患等无数个例子，充分显示了厂里对班组安全管理工作的支持，离开了他们的支持，班线的工作是做不到，也是做不好的。

总之，班组安全生产工作在以上五要素上做到不走形式，班组的安全生产工作一定能再上一个台阶，\_x年生产二班的成绩已成过去，在\_x年以后的每一年，还需全体班组成员齐心努力，共同总结提高，这样，班组才能实现“快快乐乐上班，平平安安回家”的共同目标。

**班组月安全工作总结及安排篇八**

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的地基，地基不结实，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理的好坏，直接决定了企业安全生产的状况，可以说班组是企业各种事故的主要“发源地”，只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才落到实处，安全管理才能收到实效。

安全工作的本质就是使人的生命和健康不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待，它要求自觉地把精力用到这项工作上，聚精会神，专心致志，因而只有带着感情去做，才能干好这项工作。

同时，血的教训警示，必须带着感情抓安全。每一起事故发生后，人们都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单，只要把握住其中一个环节，就可避免事故的发生，而且很多事故的原因是相同或相似的。究其原因，就是漠视生命、麻木不仁，因而造成安全生产的责任和措施落实不到位，形式上走过常只有带着感情抓安全，才能增加责任心落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。在安全生产中提出“快快乐乐上班，平平安安回家”的口号，就是基于带着感情抓安全，一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。生产二班的全体成员已经形成了从“要我安全”到“我要安全”转变的安全意识。才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事故”的目标。

总结车间班组的历史经验，明确“安全第一，预防为主”的奋斗目标，建立了一套还不尽完善的班组安全生产档案，把各岗位曾经发生的或仍存在的事故因素，安全隐患记录在案，并结合车间的意见，使班组安全生产档案均能实施对事故隐患清查与整改的登记，实施对危险源的登记与安全事故应急处理预案的制定，并能明确和落实对事故隐患与危险源的监控，整改责任措施。但班组的安全生产档案建立实施进展还不平衡，基础工作还很薄弱，有待于深化。

1、做好5s现场管理工作。

2、坚持作业风险分析，做好作业风险防控。

3、坚持每周开展班组安全活动，调动职工参与班组安全管理的积极性。

4、坚持做好日常检查工作。在检查过程中要细致入微，发现问题及时处理，切忌侥幸心理。

5、做好职工思想教育工作。及时了解职工的情绪变化，并给予疏导，就能很好的避免事故的发生。

6、工作要踏实，不走过场，不搞临时突击。

回顾一年的工作，其中还存在很多的欠缺和不足需要整改和提高，在新的一年里全体班组成员要根据车间的各项要求和部署，团结奋进，共同提高，保障装置的安全平稳生产，在安全生产工作中取得更大的成绩！

**班组月安全工作总结及安排篇九**

我在公司及生产部门在各级部门领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。真正实现了“安全第一、质量第二、进度第三”。

只要员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对一线员工进行培训。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工（特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工），的实际接受和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式不拘一格，安全活动月、班前班后会、安全例会、案例分析会、安全墙报、安全简讯等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭、父母、妻子、儿女的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求全体员工必须较好地掌握安全生产技能。加强技能培训，建立完善的培训机制，对岗前、岗中。周、月、年度安全培训纳入工作计划，于配套公司、安全部建立了与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对企业实际情况，就生产技术教育、安全应知应会等通用知识编写教材，组织学习、考评，务必使人人过关。对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主。对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。

车间（班组）定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能的有效途径。计划在配套公司每年至少组织一次这方面活动（消防演练、安全合格班组考评竞赛等），并先后编撰了安全应知应会下发给各班组，有效地提高了员工安全生产技能，发动全员广泛参与。

企业生产安全活动讲求团队协作，安全工作只有发动全员参与，“安全第一、预防为主”的工作方针才能真正得到落实。

为了保障全员参与，让企业管理者真正参与进来，由他们自上而下推动，安全工作才能彻底深入。在公司内部自上而下重视安全生产工作，了解预防事故发生的必要条件。成立由配套公司主管领导挂帅的兼职安全管理委员会，形成公司、车间、班组等多级安全网络，下属各级层的安全工作统一纳入监管，形成全员广泛参与，安全工作始终处于全面受控状态。

强制性的安全措管理者在执行施的同时，把员工的自主管理引入到安全工作中来。结合生产实际状况每星期举行改善议案活动，由员工们把存在的安全问题写成提案（安全建议书），提交给各安全管理者、部门加以解决。

在工作中以消灭现场中存在的危险点和问题点为安全工作主要着眼点，调动全员自觉主动参与，对现存和潜在安全问题进行认真整改，解决各类隐患800起。对公司吊钩、吊具的管理。解决外来驾驶员在公司的违章问题。员工的各类习惯性行为违章问题等等。最终达到消除事故隐患的目的。

生产现场是企业生产组织结构的基础层次，现场管理是企业的`基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所，落实“安全第一、预防为主”工作方针，最终也必须归结于班组和生产现场这个层面。

对生产一线现场管理，进行工作细分，立体监管，各安全管理人员（主任、班长、班组安全员等）现场把关外，还加强了上一管理级层的安全督导力度。采取专职督导和兼职巡检相结合的方法，即：专职安全管理人员每天定时进行现场巡视，并做好检查日记；生产一线兼职安全员负责检查所在责任区域的不安全因素，及时进行现场处理各类问题300多起，并总结在案供今后借鉴和归纳。

为了抓好生产现场安全管理，除细化基层作业外，还尝试实施公司级的安全督导制度。具体操作方式：由公司安全主管部门委派设备、维修代表定时抽检一线员工对安全、生产知识的掌握情况，并将结果纳入考核，每班安排兼职安全员巡岗，督促员工遵照规程操作，及时纠偏，对重点安全防范岗位还加大巡查力度，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

在管理、质量月度考核中，引入安全生产的相关内容，同时这些内容必须还是量化考核的，具体操作时按项目计分，月度汇总，当月兑现考核结果，年终再进行总评。在工作中按照这种模式，从xx年1月起，拟定了详细的班组安全考核细则，其内容细分为：安全教育、例会制度、安全检查、防护装置、防护用品、安全卫生要求、电器安全、安全警示、定制管理及专项管理等十大项。实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了比较明显的进步。全年来未出现任何重大责任事故，公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。

安全管理实现计分制，预先拟定奖罚标准(如：出现一次“三违”现象扣减若干分、消除一次隐患奖励若干分等)，量化考核并加大力度，既解决了生产现场的实际问题，更强化了员工们的安全意识，有效地落实了“预防为主”方针。

安全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，我在配套公司将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患于未然，最终达到实现安全生产的根本目的。

**班组月安全工作总结及安排篇十**

\*\*\*\*年，我们始终坚持安全第一、预防为主的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力;通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立安全第一的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到三不伤害。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从要我安全到我要安全的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事故的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：爱岗敬业、履行责任我带头，奉献岗位我争先，讲责任、提认识、转落实、防事故大讨论活动，创建安全先进型班组创建红旗班组，以及为期四个月的劳动知识竞赛活动，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂14.2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的14.2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的`要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了预防为主的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，\*\*\*\*即将过去，今后的工作中三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

**班组月安全工作总结及安排篇十一**

20xx年度行将结束,在新的一年来临之际,对我班在20xx年度的工作作一下小结,一方面是对所做工作的回顾、再认识，另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队20xx年度的工程量较大，基建安装工作未间断过。20xx年度基建工程为主，共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。(江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂)，35kv变电所1个，10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下，这些工程完成得都比较顺利。

能够合理安排班组的生产工作，按计划组织生产，全面完成生产作业计划和承包任务。譬如：有时遇到几个工程并列的.时候，每个工程的负责人都会详细地制定出一份工作计划，并按计划施工，做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排，又避免了工器具的分配，能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理，我们做得也是比较好的，每个工程结束后，材料、工器具都会有负责放置好，仓库管理融入6s管理,保证了仓库的整洁面貌。

纵观全年的工作完成情况，在安全意识方面，全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动，确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应，对于某些不合格的想象能及时加以纠正，把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。

工作交底、开工会、收工会上，大家都能认真的听。从某种意义声讲，既确保生产任务的顺利进行，又保证了施工的安全程度。

老师傅门都能时常叮嘱年轻人，要讲究质量,质量应该在首位。每个工程结束后，我们都要组织人员进行工程质量自检。从而保证工程的百分百合格。

班里的几本记录(包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录)都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求哦们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水平有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水平，带动全班职工的学习热情。班组的安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽力。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充,战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在20xx年,我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色！一定会更好！

**班组月安全工作总结及安排篇十二**

远通浮2号是南通中远船务建造和使用的一艘起重船，承担着公司水上繁重的吊运任务。远通浮2号班组自20xx年组建以来，一直坚持把班组安全建设工作作为大型水上起重设备管理工作的重要目标。五年以来，班组先后容获20xx年度安全生产先进班组，20xx年度组织安全管理评估优秀集体等等一系列的荣誉，创造了班组自组建以来无违章，无事故的安全记录。圆满地完成了公司布置的安全生产任务，为平安船务，和谐崇川发挥了积极的作用。

20xx年是远通浮2号班组组建的第五个年头，班组作为企业安全管理基础和前营阵地，20xx年班组的安全建设的重要任务就是进一步提升班组管理水平，加强起重设备的科学管理，做到人机合一，确保班组安全合格化，设备效率最大化，服务质量星级化。

远通浮2号班组20xx年始终本着以服务船舶修造，服务海工建造为班组目标，以规范的操作为兄弟部门提供优质的吊运服务。通浮人深深明白一个道理，我们任何一点小小的失误都会给公司带来巨大的损失，给自己，给工友，给家庭，给社会带来悲伤和痛苦。远通浮2号班组始终把吊运安全质量当着我们班组的生命线，当着我们工作的灵魂，当着一种对企业，对社会，对生命的责任。

远通浮2号班组始终不断完善班组各项安全操作规程和班组管理规章制度。安全操作规程和班组管理规章制度是班组安全运行的纲，规程和制度的规范和完整能够是员工知易行易。明白己应该知道什么，应该做什么。今年进一步完善锚泊值班制度，制定浮吊化纤缆绳使用规定和报废标准。根据集团简化安全管理规章制度，对厚重繁琐的安全管理规章制度进行总结，概括，以安全管理顺口溜安全短语等等方式呈现给广大员工，使其通俗易懂，简洁，便于记忆和掌握的要求。班组编制的《浮吊安全操作要点》得到公司安监部采纳，也得到广大员工的认可。

远通浮2号班组自组建之初就将班组文化建设当着班组安全建设的一项重要工作。班组始终将班组宣传工作当着班组安全工作的重要组成部分，班组每年都有多篇宣传班组的，宣传人人安全工程的，宣传一目了然工程的，宣传节能减排的等等稿子登于公司报刊。展示了班组良好的形象和班组员工积极向上的精神面貌。班组积极溶于企业文化之中，积极溶于企业精神之中，班委会在20xx0607会议中学习了企业精神（激情实干创新），提出和通过了班组精神（文明奉献和谐）文明不仅仅是文明用语，作为操作性班组来说更应该把掌握安全操作技能，进行文明作业当着班组的文明精神。假如仅仅是老好人，不刻苦学习操作技能，野蛮作业，无知作业，视他人违章不闻不问，视四不伤害规定为儿戏，其实不是文明是野蛮，无知的野蛮。奉献精神其实就是一种爱岗敬业的精神，和谐精神就是把班组当着一个大家庭，一种和睦的团队精神。班组今后工作重点就是用班组精神去引导大家去工作生活。把班组精神铸造成班组一面鲜艳的旗帜。班组口号在调动班组员工进取心和责任感发挥积极的作用，班组把“精心服务安全规范从我做起杜绝隐患”作为班组口号，长期以来，强化了班组成员的团队精神和岗位责任，提升了班组的良好形象。同时班组一直把员工的文化娱乐生活当着一项重要的工作，积极组织各类文化娱乐活动，同时班组组织员工积极参加公司和部门组织的各类唱歌，书法球类活动，多人获奖。

远通浮2号班组安全技能培训计划和安全技能考核制度是班组安全建设工作的重中之重，班组每年有一套安全技能培训计划，浮吊演习计划，理论培训和实践培训相结合，同时班组7月份邀请船队起重主管对班组进行起重知识专题培训，计划11月份邀请船队资深指导船长对班组进行船舶作业方面和气象水文方面的知识专题培训。通过安全技能培训方式和严格的考核制度来提高班组整体的安全技能和职业素养。安全技能培训的效果通过考核制度来体现，班组考核的目的是为了员工更好的掌握安全操作技能，只有班组整体的安全操作技能的提升，班组安全合格化才不是空谈。

成绩只能代表过去，对于操作性班组来说，只有踏踏实实做好每一天安全生产工作，始终认识，个体的安全就是班组的安全，班组的安全就是企业的安全，企业的安全就是社会的和谐。班组始终牢记要将安全为天的思想贯穿在每一天的工作始终，为平安船务，和谐崇川作出应有贡献。

**班组月安全工作总结及安排篇十三**

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在20\_\_年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力;通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。 首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。 班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事故的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂11.2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的11.2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，20\_\_即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

**班组月安全工作总结及安排篇十四**

根据《国务院安委会办公室关于贯彻落实国务院通知精神加强企业班组长安全培训工作的指导意见》和《第一地质大队班组安全建设实施方案》等文件精神要求，我矿山高度重视班组长安全培训工作，加强组织领导，切实将班组长安全培训工作落到实处，现将全年班组长安全培训工作总结如下。

1、矿山结合实际情况制定了《百灵山铁矿班组长安全培训实施方案》《百灵山铁矿班组长年度培训计划》和《百灵山铁矿班组长培训考核制度》，认真执行文件要求，做到全年班组长培训考核工作有序进行。

2、结合《百灵山铁矿20xx年安全教育培训计划》，在对从业人员培训过程中穿插讲解班组长的职责和班组长在安全生产工作中应起到的作用。

3、结合安全责任帮扶对象活动的开展，在井下将各个工种的班组长和班组成员召集到作业现场，就本工种存在的危险源和安全操作规程进行讲解。

4、专门召开班组长培训课程，由具有5年以上现场工作经历、取得注册安全工程师资格的企业安全管理人员，有计划的开展培训，分别于3月16日，6月12日、7月17日、8月23日、10月8日对班组长进行培训，培训内容主要有：本单位安全生产状况及安全生产规章制度；岗位危险有害因素及安全操作规程；生产设备安全使用与管理；作业条件与环境改善；个人劳动防护用品的使用和维护；作业现场安全标准化；现场安全检查与隐患排查治理；现场应急处置和自救互救；本单位、本行业典型事故案例；班组长的职责和作用；员工的权利和义务；与员工沟通的方式和技巧；班组安全生产的组织管理及“白国周班组管理法”等先进的班组安全管理经验等，在年中和年末对在岗的班组长进行了两次考核，考核合格率达到100%，并颁发了安全培训合格证书。

5、矿山出版了两期关于班组建设的安全生产小报，将小报在项目部生活区张贴并下发给一线员工，大力宣传班组文化建设。

矿山以班组长培训带动班组全员培训，让班组长在日常生产中发挥出积极的作用，减少了“三违”现象的发生，矿山的现场安全得到了较大的改善。

百灵山铁矿

20xx年10月10日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn