# 企业年度工作总结(大全8篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-06-20

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**企业年度工作总结篇一**

市沿江沿河企业环境安全检查情况总结按照四川省环境保护厅办公室《关于印发〈全省沿江沿河企业环境安全检查工作方案〉的通知》（川环办发[xx]123号）文件精神和工作部署，结合我市工作实际，我局制定了《绵竹市沿江沿河企业环境安全检查工作方案》，并严格按照实施方案，积极组织各科室、站、大队开展了沿江沿河企业环境安全检查专项行动，基本达到预定目标。现将有关工作情况总结如下：

（一）加强领导

根据四川省环境保护厅办公室川环办发[xx]123号文件精神和工作部署，我局立即成立了由樊晓鹏局长为组长的沿江沿河企业环境安全检查工作领导小组，对该项工作进行详细部署，并制定下发了《绵竹市沿江沿河企业环境安全检查工作实施方案》（竹环发[xx]126号），提出工作目标，明确排查范围及重点，落实工作责任，迅速对辖区内辖区内沿江沿河企业认真开展检查，确保全市环境安全和社会稳定。

（二）迅速排摸

按照沿江沿河企业环境安全检查工作要求和部署，我局迅速抽调各科室、站、大队人员组织两个专项检查组，对我市辖区内绵远河、石亭江流域的排污企业进行集中摸排检查。检查组重点查看了企业执行相关环保政策、制度情况、应急预案及演练、环境风险防范能力等相关材料，并对企业废水、废气处理设施运行情况、污染物排污情况、危险废物处置情况、应急池容量、应急储备物资、应急设施、应急措施的落实状况进行现场检查。

从检查情况来看，大部分生产企业的环境影响评价及“三同时”手续完备，废水、废气处理设施运行正常、污染物达标排放，危险废物能规范处置，环境应急预案都已制定，建立了应急池、应急阀门，配备了一定的应急物资，并落实了分管领导与部门负责人专门负责，企业的环境安全意识明显提高。

（三）成效显著

本次沿江沿河企业环境安全检查，我局出动执法检查人员70余人次，检查辖区内沿江沿河企业16家，发现存在环境安全隐患的企业2家，危险废物未规范处置的企业1家，在线监控存在问题的企业2家，个别企业环境应急预案演练记录不全或未建立环境应急预案等问题。现场检查过程中检查组对存在问题的企业明确提出了整改要求，并对7家企业下达了限期整改通知书。截止目前，检查中存在问题的11家企业已基本按照整改要求完成整改。通过全面细致的开展沿江沿河企业环境安全检查，有效消除了环境隐患，保障了我市区域环境安全。

（一）环境应急预案演练有待进一步加强。部分企业环境应急预案演练工作未得到有效落实，应急演练过于简单，实战性、针对性不强。

（二）环境应急物资储备不够充分。现场检查中发现，个别企业应急物质匮乏，并且有些应急物资和设备过期失效。

（三）危险废物标识标牌设置不全。部分企业未按危险废物规范化要求设置危险废物标识，危险废物规范化管理未有效落实。

（一）进一步加强环境安全检查工作。结合此次沿江沿河企业环境安全检查成果，在日常监督检查中进一步加大环境安全隐患排查整治力度，督促企业切实做好环境安全隐患整改落实，消除环境隐患。

（二）进一步控制源头，严把新建项目审批关。严格控制沿江沿河区域和环境敏感区域的新建项目，对于未来新建的化工项目，要严格审查环境安全保障措施，对不符合要求的，一律不批准。

（三）进一步完善环境安全应急体系。继续完善企业环境安全应急处置制定，督促企业定期演练和培训，确保及时、妥善、有效地处置环境安全突发事件。

（四）进一步加强危险废物规范化管理。结合危险废物规范化管理工作要求，进一步加强企业危险废物收集、贮存、处置各环节的管理，杜绝安全隐患，确保我市环境安全。

**企业年度工作总结篇二**

回顾即将过去的.一年，我单位财务会计工作在总经理领导和上级财务部门指导下，根据财政部会计年度工作思路和财会工作要点精神，在如何做好资金收付，费用控制的同时，本年度做了以下几方面工作：

一、继续积极参与和服务于单位在盘活存量资产、资本运作和人员结构重组等工作。

二、坚定不移抓好扭亏增盈工作，落实扭亏增盈措施，检查督促各部门力争完成年度各项指标。

三、切实加强资产管理，努力盘活闲置资产，优化资产结构，提高资产利用率。在盘活存量资产过程中，做到手续严格，动作规范，资金专控，统一管理，调剂使用，确保资金使用安全达到资产保值增值。

四、抓好资金管理，做好资金融通和调剂工作。

五、配合总公司财务审计监察部门，搞好内部审计工作，及时准确地完成了会计记录与制单的各项工作，很好地配合了财务审核和税务日常抄报工作。

下面从三个方面浅谈几点建议：

1、采购方面，是否建立供应商绩效评估，重点可以建立在谁能以最快的速度、最低廉的成本、最长的信用时间将所需的材料送交手上，健全完善资料保存制度，有利于降低采购成本和提高工作效率。

2、生产方面，是否建立精益管理概念，精益管理是一种意识，是一种观念，是一种认真的态度，是一种精益求精的文化，除了完善健全责任体系和强化成本控制外，比如还可以实行修旧利废奖惩制度;比如可将浪费定义为：“如果不增加价值就是浪费”，并且可以将浪费归结为七种，即：过剩生产浪费、过度库存浪费、不必要的材料运输浪费、下一道工序前的等待浪费、由于工装或产品设计问题使零件多次加工处理的浪费、产品缺陷浪费、不必要的动作浪费(寻找零件等)。

3、部门年度总结报告方面，从今年起，是否将各部门每年度总结报告给予归档，这也是企业文化的一种体现。

时光飞逝，今年的工作转瞬即为历史。一年中，财务部或许有很多应做而未做，应做好而未做好的工作。作为一名财务人员，我们在加强财务管理，规范日常成本费用支出制度，提高企业竞争力，拓展市场等方面还应尽更大的责任和努力。我们将不断反省和总结，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与单位共同进步，共同成长。

**企业年度工作总结篇三**

作为一名企业会计，应如何写工作总结？如果你不知道企业会计工作总结怎么写，不妨参考以下这份企业会计工作总结范文，希望各位从中有所启发，并能娴熟撰写工作总结。

我是一位普普通通的会计工作人员，从事经济管理工作二十余年，深知会计工作艰难，会计人员是随时会被站在被告席上，只有在工作中十分仔细，不辛苦，一心一意的工作。下面，我将近段时间个工作总结报告如下，敬请各位提出宝贵意见。

我在事业单位从事经济管理工作五年；在工业企业从事经济管理工作十三年；企业破产后从事物业管理、建筑业管理、经济管理、公司等财务工作四年。经历了我国新旧会计制度的变革，从会计手工记帐核算到企业会计电算化核算的发展过程。会计核算采用微电算化，大量减轻了会计工作者的重复脑力劳动，能抽出时间更新知道，参与企业经营管理，参与长短期决策，参与企业全面预、决算，参与企业的方针政策的制定，更能体现会计职能反映和监督在企业中的作用。我喜爱这份工作，愿意用我所学的知识奉献给社会经济建设。

我在事业单位从事会计管理工作五年来，在站长和党委的领导下，全面负责江津市渔种站财务会计核算工作，负责制订每年各部的生产经营承包计划和经济责任制，完善站里的经济管理制度；负责核算供、产、销及利润的分配全过程和工程建设的核算；负责全站的社会统筹，劳动工资管理等。我站是事业单位，企业管理，拥有职工约五十人，单位小会计人员共两人，出纳一人，会计一人。在会计核算方法采取的是记帐凭证核算形式，材料按实际成本核算，成本按产品法核等。在编制每年的财务计划上，用上了在学校所的知识，对全站费用开支进行科学的划分，将费用分为固定性费用、变动性费用、混合性费用，获得站里盈亏保本点、保本量、保本销售额，目标利润，进行全面弹性预算，然后将各项指标分别下达落实到各经营承包中去。在会计工作中做到了事前预算，事中控制，事后分析；找差距、查原因、提出解决方案及合理化建议。在我任职期间，每年在会计核算上都得到江津市农牧渔业局的表扬。由于我家中几子妹都在永川化工厂和四川省天化所工作，为了更好照顾父母，于一九八八年调入永川化工厂工作。

我在工业企业从事会计经济管理工作十三年来，在厂长和党委的领导下，开始从事永川化工厂财务会计核算工作。该厂是大二的化工企业，先后在厂里从事工资基金的核算、结算资金的核算、物资材料采购的核算、成本核算、销售核算、货币资金的核算、总分类和明细分类帐的核算、对整个企业资金的运筹、xx年厂里开始采用会计核算电算化技术，为了适应会计核算电算化技术，自己平时抽出业余时间通过自学，现也能在工作中独当一面，能单独熟练地掌握会计电算化核算和基本的数据库操作技术等工作，由于工作上需要，在九九年全面负责厂里的财务处领导工作，在财务处领导岗位上，合理地组织财务处会计核算工作，按时准确地编制各类会计报告，运用国家给予企业的政策，为厂里里豁免地方税20多万元，新产品税减免10多万元，利用合理、合法手段，筹集企业经营资金。在各种会计核算中，能认真对待各种复杂的经济业务，搞清经济业务的来胧去脉，做到心中有数，能按国家的方针政策、法律、法规办事，对自己从事的工作能用会计人员的职业道德严格要求自己。在国有工业企业从事会计经济管理工作十三年中，永川化工厂财务核算，是按国家的方针政策、政策、法律、法规、会计制度的规定，严格执行的。在财务帐套的设置和各式各样项经济业务的处理上，都遵守了会计制度的`规定，每年上级主管部门和当地税务部门对厂进行重点检查会计师事务所年终审计，给予财务核算计很高的评价。

可能得到实现。我曾经抽业余到时间，对厂历史资料进时行过认行真研究分析，由于国有企业管理上失控于，造成厂损失每年大约在在800万元左右，形成费用年年增，利润年成年年少，负债年年增，市场场年年小，企业已形成无法挽救的局面。

作为一位普普通通的会计为人员，在这种环境中生人存存和工作，自己的专长和专业水平得不到应有和的的发挥，使自己在工作中感到十分苦脑，思想中十十分矛盾，想询求一个自自己能发展的空间，在实实际业务工作中，边学习边工作，积累经验，习不不断更新自己的专业知识和业务水平，为社会识经济建设出一份经力。

**企业年度工作总结篇四**

各位领导、各位员工：

大家好!

我受公司委托，现将2\*\*\*年工作做一总结，同时把2024年主要工作思路汇报一下：

一对2\*\*\*年工作的总结

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

一年来，在公司的领导下，全体干部员工围绕公司年初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了令人满意的成绩：2\*\*\*\*年公司共完成产值100524627.8元，实现销售收入95114090.8元，利润1758902.86元。同时，化机、化工两个分支单位也都较好地完成和超额完成了各项任务。化机完成产值17671029元，创历史新高;农药化工完成11370398元;而顺

酐

则一改过去亏损的局面，实现盈利。这一切为我公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切也都是和大家的辛勤劳动分不开的，在此，我代表公司对全体干部员工表示最真挚的谢意!

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

一、抓住时机，上马顺

酐

二期工程

我们的顺

酐

项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从2\*\*\*\*年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺

酐

价格一路猛升，顺

酐

一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

二、积极进取，圆满完成b级锅炉制造资格证的取证工作

大家知道，我公司原有的锅炉制造资格证为c级，随着市场的不断发展，c级锅炉制造资格己逐渐落后于形势，在激烈的市场竞争中渐落下风。同时，我公司在技术人员及其资格上以及设备加工方面己满足b级锅炉制造资格的要求。为此，从\*\*\*\*年5月份起，我们开始全力投入到b级锅炉制造资格的取证工作上来，并于12月16日顺利通过国家特种设备中心审查小组的审查验收，我们的工作主要是：

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至12月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们己顺利通过国家取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信念，把企业推向一个更高的档次。

三、抓好企业文化建设，全面提升企业形象

企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。一年来，我们在企业文化建设工作上主要有以下几点：

1、对全体员工的工资进行了普调。此次普调工资公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工工资增长相同步的精神于近日完成了此项工作。而且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

回顾过去的一年，我们的各项工作所取得的成绩大家有目共睹：生产经营方面，产值、收入均创历史新高;在狠抓生产经营的同时完成了顺

酐

二期工程和b级锅炉的取证工作;我们员工的收入比\*\*\*\*年增加了很多，等等。但是，成绩并不能掩盖我们工作中存在的不足，我们更应该清醒地看到我们的工作中仍然存在着许多的问题和不足，主要表现在管理工作存在疏乎、不到位上，具体有以下几点：

1、因疏乎了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于2024年上半年被派往甘肃，至2\*\*\*年底案发时止，在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏乎了对他的监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵祝当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

2、由于管理不到位，造成了顺

酐

二期工程未能如期开车。顺

酐

二期工程原定于10月10日竣工开车，但由于我们的管理工作做的不到位，未能合理安排生产，制定出最科学的工作计划，同时，与中石化四公司的协调工作也有所欠缺，再有烟台泵出现质量问题等，以致造成了工期延长达一个月之久，使我们没能抓住市场，丧失了最有利的时机，直接损失达100万元。并且，还存在着大量材料的浪费问题，损失也很大。

3、对员工队伍的管理缺乏力度。由于我们这个企业是从一个乡镇企业逐步发展到现在的。因此，员工队伍存在着一个不可避免的问题，那就是：老邻旧居、当门家族、亲友同学等等这种关系非常多。也由此造成了一个坏习惯：拉帮结伙，搞派系。有一些人他不是“任人唯贤”，而是“任人唯亲”。虽然我多次提出这一问题，但可以说是有章不遵，有令不执，执令不严。今后我们将加大工作力度，对于仍有拉帮结伙、搞派系者，将给予严肃处理，直至开除。

再有，我们某些员工由于受自身素质的影响，存在着上班时间内互相扯皮工作推拖责任，以致上下不畅通，不能形成协调一致的工作作风。串岗者大有人在，拉闲话、聊天儿者也同样是大有人在。

同志们，说到这儿，我认为大家有必要深深反思一下：这样做说明了什么?只能说明，我们的员工还没有强烈的紧迫感和责任感;我们的`素质还不够高，我们的心还没有完全用在为企业的发展出力献策上来。大家应该考虑这样一个问题：你为这个企业是付出的多呢，还是得到的多呢?总之，我希望大家都能明白这样一个道理：“企业靠我发展，我靠企业立业”，只有员工和企业真正心连心，企业才能发展，员工也才能真正得到利益。

4、不能严格履行合同，失掉了信誉，失掉了客户。这一问题也是我们工作中的老问题了，你不能按合同规定的期限交货，那客户以后怎么还能再信任你，我们的信誉又如何能得到保证呢，没了信誉则必然失掉客户，而失掉了客户我们还谈什么发展，恐怕连生存都难了吧。所以，我希望大家在今后的工作中一定要更加努力，一定要保质保量的按合同办事，在市场上树立良好的信誉。这一点上，公司的各级领导尤其要引起重视，切实负起责来，真正按我们的质量方针要求的去做。

事故一起，10月9日顺

酐

二期施工期间也发生了液

酐

分离器差点爆炸伤及人命的事故。而更为危险的是，因为我们的一期工程没有停车，这极有可能酿成一起大的恶性事故，后果不堪设想。这一切说明，我们的安全管理工作做得还十分不够，我们必须吸取事故教训，切实做好安全管理工作。

6、大、小五金的采购出入太大。记得在去年的工作总结大会上我提出过这一问题，并明确指出要坚持节约的原则。经过一年的实际情况来看，收到了明显成效。例如，2024年共消耗小五金567149.21元，比2024年少消耗了34万多元,但仍有不小的降低空间。另外，在采购方面，还不能做到货比多家，而是仍在走搞关系的老路子，并不能真正买到质优价廉的产品，我希望在今年的工作中能彻底改变这一现象。

同志们，回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小：化机产值创了新高，大家的收入也增加了不少，农药月产量有了大幅度上升，取得了b级锅炉制造资格证，等等，但的还是表现在问题方面，我今天就成绩讲得不多，问题讲了不少，这绝不是一概否定大家的辛勤努力，而是要提醒大家，时刻要看到事物的两个方面，正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

**企业年度工作总结篇五**

一年来，我局紧紧抓住组织收入这个中心不放松，发扬”四铁”精神，”加强征管，堵塞漏洞，惩治腐败，清缴欠税”，采取了一切措施，确保了应收尽收。我局截止12月18日共组织收入2350万元，其中省级收入完成150万元，占年计划的100%；县级收入预计完成2200万元，占年计划的91.67%，以上任务的完成，我们主要采取了以下措施：

20xx年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行”局长包片，股室包所，连带责任追究制”；定任务，定目标，实行奖优罚劣;形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了20xx年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

在征收工作中，教育和要求干部职工遵照”应征不漏，应免不征”的原则，做到”依法征收，应收尽收，坚决不收过头税”，坚决杜绝有税不收或收过头税、人情税、关系税等现象。

用兵的前提是爱兵。在今年的工作中，局领导班子视同志为兄弟姐妹，在工作上给职工关心、支持和爱护；在生活上，尽最大努力为职工办实事，千方百计解决职工的实际困难。在去年基层所建设的基础上，今年又改造了4个基层所和两个办公楼，并向乡镇为基层所协调交通工具。为尽快落实市局民心工程决策，我局经过紧张有序的先期一系列工作，县局家属楼已于12月初开工建设。领导处处关心同志，同志时时支持领导工作，全局上下凝聚在了一起，紧紧地团结在领导班子周围，形成了一个风正人和、人人爱岗敬业、个个奋进争先的合力局面，使内黄地税队伍焕发出了前所未有的生机和活力。

企业年度工作总结范文锦集五篇

【推荐】企业年度工作总结范文锦集九篇

【推荐】企业年度工作总结范文锦集五篇

【精选】企业年度工作总结范文锦集六篇

【精华】企业年度工作总结范文锦集八篇

【必备】企业年度工作总结范文锦集八篇

**企业年度工作总结篇六**

一年来，全体多经干部职工在段党政领导和局多元管理中心领导的关心、支持下，通过认真党的xx届四中、五中全会精神，按照局1721发展规划的要求，注重内部管理，狠抓施工安全和质量，在全体干部职工的共同努力下，较好的完成了各项施工任务，收到了较好的效果。

1、年计划经营收入\*\*\*\*\*万元，实际完成经营收入\*\*\*万元；

2、年计划利润\*\*\*万元，实际完成利润\*\*\*万元。

（一）、加强理论学习，提高队伍素质 首先是抓好形势教育工作。一年来，我们结合多经工作的实际，不失时机的利用各种形式对职工进行形势教育，组织党员群众读书、看报、收听收看广播电视新闻，学习各项政策、法规及会议精神。特别是在开展党员先进行教育活动的过程中,党支部充分利用此次机会,不但对党员进行一次深刻的党性锻炼，同时对广大职工也进行一次形势教育，教育引导职工认清形势，明确任务，增强工作的紧迫感和责任感。其次是做好职工的业务技术知识的学习培训工作，提高职工队伍的业务素质。借助职工竞争上岗的机会，根据段上的统一部署，结合多经人员的具体实际，调整学习的方法，实行分组讨论和集中学习相结合的方法，鼓励年轻同志帮助年长同志学习理论知识，年长的同志手把手的教年轻同志业务。通过此种方法的学习，广大职工的业务理论知识有了一定的提高，而且通过相互帮助，共同提高，也增强了职工间的友谊。

（三）、以用户为第一，树立良好的企业形象 我们在日常的施工过程中，始终将建设方的需要作为工作的出发点，宁肯自己多出力、担风险，也要努力确保工程的施工质量，满足建设方的需求，为建设单位排忧解难，想尽千方百计完成施工任务，实现了信誉和效益的“双赢”。今年我们在天冠集团铁路专用线施工过程中，为了保证工程的质量和进度，我们及时抽调骨干力量参与工程施工，并严格按照施工设计作业。期间，为了解决施工中因穿插施工影响施工进度的问题，我们并没有因为施工协议规定应由建设单位负责解决的原因袖手旁观，而是主动与多方联系，及时调整施工方案，保证工程的进度。整个工程建设下来，受到了建设方很高的评价，为我们南阳工务段赢得了良好的信誉。

（四）、注重质量、严把安全，努力完成各项施工任务 一年来，工程队无论是承揽防洪复旧还是在专用线施工，都能够始终坚持高标准严要求，抓质量保安全，为此大家做了大量的工作。我们主要从以下几个方面入手严格施工管理：

2、层层落实安全质量责任，实际工作过程中，安全质量责任实行逐级负责制，任务到岗，责任到人，抓质量、抓安全、保工期。全年未发生任何违章违纪现象。

3、严格落实总结分析制度，在施工过程中，我们坚持做到，每天晚上召开总结分析会制度，总结分析会内容主要有一天整个工程进行情况、施工过程中出现的问题、对施工的建议改进办法、安全分析、施工要求、第二天的生产安排情况等，具体解决施工中的各种问题，保证施工的顺利进行。

4、是齐心协力抓质量保安全。每位从业人员，都能从工作的实际出发，以集体利益为重，以工地为家，时刻不忘质量和安全，为工程的开展贡献着自己的一份力量。

1、根据不同时期改革形势，及时作好职工形势教育工作，使大家能够及时了解到改革的新精神，认清形势，转变观念，树立良好的思想，积极投身于生产经营工作中。

2、结合市场经营的形势，及时深入市场进行调查研究，寻找新的经济增长点，争取多的工程施工项目。

3、号召全体职工，积极参与企业生产经营管理工作，向管理要效益，科学经营、规范经营。

4、做好工程项目的施工工作，以质量、安全、效益为目标，争取更大的经济效益和社会效益。

5、巩固今年党员先进行教育的成果，切实为职工群众办好事，办实事，解除职工的后顾之忧，为生产经营工作创造良好的环境。

**企业年度工作总结篇七**

20xx年xx煤业公司秉承“从零开始、向零奋斗”的安全理念，以安全管理精细化标准，基础、基层建设为抓手，使矿井安全生产基础得到进一步夯实，区队自主管理水平进一步提升，实现了安全生产年。现将公司20xx年安全工作总结如下：

通过公司安全工作的积极开展，我公司于20xx年11月xx日实现了安全生产20xx天，创xxxxx建局以来安全生产周期最长的记录，并且在公司举办了“安全生产20xx天”大型文艺晚会。通过晚会营造了良好的安全生产文化氛围，极大地激发了广大干部员工继续搞好安全生产的积极性，进而实现了20xx年全年安全生产无事故的目标。

（一）安全工作亮点

一是对全体干部提出了坚持“五项原则”、实现“五项突破”；

二是严格干部值班、跟班管理；

三是加强干部学习、培训；

五是实行安监员、安全副队长现场专盯，并积极开展党员示范岗、工会群监网、团委青年岗等活动，党政工团齐抓共管，形成了安全网络体系；六是创新隐患治理，规范员工岗位行为。将隐患、“三违”界定标准制成《隐患告知牌》、《“三违”警示牌》牌板，在各生产地区或工作地点吊挂。每班由安全副队长组织职工现场学习，使员工熟知什么是重大安全隐患、什么是较大安全隐患、什么是“三违”。提高了员工排查隐患、远离“三违”，自主保安的自觉性和主动性；七是开展区队“三星”竞赛活动，提高区队管理水平。从事故、“三违”、隐患三个方面进行考核，当月实现“三零”（零事故、零违章、零隐患）目标，对区队实行正向激励，每月考核一次，并将安全星级区队考评结果公示；八是扎实开展安全质量标准化工作，实行精细化管理。

（二）建立完善安全生产责任制

建立完善安全生产责任制，并且进行层层落实，不断完善安全制度。新出台了《矿领导带班下井制度》、《矿领导带班井下交接班制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》，并由一名安监部副经理专门负责。

（三）贯彻落实上级文件精神情况

1、贯彻学习落实国发[20xx]23号和国家局33号令文件情况

《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发

[20xx]23文）和国家局33号令文件下发后，我公司及时进行了贯彻学习和全员考试。出台了《xx公司安全生产特别规定》，要求全矿干部员工进一步增强搞好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感，把思想统一到《通知》精神上来，坚定不移地抓好各项政策措施贯彻落实工作，努力实现全公司安全生产形势持续稳定发展。

2、贯彻落实上级公司跨年度集中整治活动方案

针对上级公司跨年度集中整治活动方案，我公司制定了百日安全活动方案。通过宣传教育和安全活动竞赛每月评出安全优胜班组和“三星级”区队，将考核结果纳入“双基”考核并且进行加分。

3、贯彻落实上级视频会精神

认真贯彻落实上级视频会安排布置的工作，按照上级视频会议要求分专业进行了隐患排查，并逐条整改。

（四）各类安全活动开展情况

1、开展“安全生产月”活动

在6月份“安全生产”月中公司由安监部牵头，各分管专业对矿井进行了一次深入的排查，并对查出的各类隐患及问题进行了整改。开展狠反“三违”和“三松”活动，让员工远离不安全行为。生产线五部室中层领导在“安全活动月”期间抓“三违”指标不少于1个，否则在绩效考核时扣分。公司将6月份当作“隐患排查治理月”，人人都当安检员，促进现场安全管理。

2、开展为期xx0天的集中整治活动

面上顺槽重新开设高位钻场，对工作面上隅角瓦斯进行抽放，取得了良好的效果。并且加强对扩修头、面的顶板管理，一方面严格控制控顶距，另一方面加强顶板支护。

3、开展四季度“四员齐动保安全”竞赛活动

为确保完成全年安全目标，公司在四季度加强安全宣传教育，牢固树立安全发展理念，通过开展“四员”齐动抓安全活动，即：党员班组无“三违”挂牌承诺、青安岗员“查找我身边的危险源”、群监员身边无事故和家属协管员“亲情三送促安全”活动，提高全体职工的安全技能和自主保安能力，营造浓厚的安全文化氛围，确保四季度无事故，实现安全年。

（五）安全生产“双基”建设情况

xx公司坚持以河南煤化集团企业文化理念统领公司安全“双基”建设工作，将“科学发展，善行成器”、“从零开始，向零奋斗”的文化理念贯彻落实到每一个员工的思想行为中。以xx“4a”（管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流）文化管理模式的核心：“创新、精细化、一流”的要求和标准开展“双基”建设工作，矿井面貌显著改观，安全基础进一步夯实，安全管理水平进一步提升，员工素质不断提高，“用心做事、追求卓越”的工作作风深入人心。经过上级领导多次对我公司“双基”验收、指导后，我公司“双基”工作不断提高，20xx年度在xx煤业的历次月度“双基”验收中名次始终排在前列。在“双基”建设工作中我们主要做了以下工作：

**企业年度工作总结篇八**

1、20xx年2月17日到公司开完会已后按照公司要求进行检查了深圳万科千林山居项目、广州从化夏湾拿项目、检查各项目的技术文件、施工方案、施工质量、施工安全、整个施工生产体系，检查中存在的质量问题、安全隐患、生产要点已全面做出了整改措施和技术控制方法，并将检查存在的各分项工程技术资料上报了公司。

a、根据目前各项目在建工程存在的质量、和安全问题进一步作出分析，工程质量是企业的生命，一个企业应于质量第一、安全第一为目标。首先公司领导对工程质量就没有得到高度的重视，公司对各项目没有制定明确的质量管理目标、安全管理目标、没有明确可行的质量、安全控制措施，更没有统一的控制目标，所以、导致每个分项工程在施工过程中就没有得到有效的控制。

b、各项目对质量管理存在最大的缺陷就是没有做好有针对性的作业技术交底控制书，高层管理人员对各分项工程的质量管理目标不明确，安全管理也不明确，更不用说有什么指导控制性的有效技术文件，波动性和随意性都比较大，根据检查结果能够反映出前期的实施过程，分项工程施工中基本是根据各位工长的随意性去指挥操作，无论技术高低，没有按照有关规范要求做出相关的有效控制文件。

c、做好技术交底是有效控制工程质量的条件之一，为此，每一分项工程开始实施前均要进行交底，作业技术的交底、施工方案的具体细化，明确更具体的技术实施方案，是工序施工的具体指导文件，做好技术交底首先项目经理就应当高度重视，并切要明确交底的资料包括施工方法，质量要求和验收标准，施工过程中需注意的问题，可能出现的意外问题及应急措施。关键部位，或技术难度大，施工复杂的分项工程，没有做好技术交底的分项工程，不得进入正式实施。

1、建设工程是一个生产的单件性，流动性、波动较大，它不像一般工业产品那样的生产线那么规范，有固定的生产流水线，有规范化的生产工艺和完善的检测技术、有成套的生产设备和稳定的生产环境，所以工程质量容易产生波动并且波动还比较大，同时影响工程质量的因素还比较多，其中任一因素发生变动，都会使工程质量产生波动。如材料规格品种使用错误、施工方法不当、操作未按规程进行、机械设备故障、设计失误、生产系统施工环境等等都会造成工程质量事故。主要一个因素就是人为因素，根据我公司目前在建的工程项目、所存在的质量问题、和安全隐患绝大部份是人为因素所造成的质量问题和安全问题，总的归纳起来主要有五个方面，人因素、材料因素、机械因素、施工方法、施工环境五大因素。

2、人员因素、人是生产经营活动的主体，也是工程项目建设的决策者、管理者、操作者、工程建设的全过程，如项目的规划，决策、勘察、设计和施工，都是经过人来完成的。人员的素质，即人的文化水平、技术水平、决策本事、管理本事、作业本事、控制本事、身体素质及职业道德等，都将直接地影响施工质量，所以人员因素是影响工程质量的一个重要因素。所以要加强管理人员的自身管理素质，提高质量、安全的管理素质，首先要从领导做起，要从领导抓起。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn