# 2024年清洁工工作总结(优秀13篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-19

*总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。清洁工工作总结篇一自召开“城乡清洁工程”动员大会后，我校立即...*

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**清洁工工作总结篇一**

自召开“城乡清洁工程”动员大会后，我校立即行动，采取有力措施，组织全体师生积极投入到“城乡清洁工程”活动中，掀起了整治校园环境高潮。通过近一年的努力，取得了显著的效果。现将有关工作总结如下：

（一）、加强领导，落实责任，分工合作

成立了工作领导小组，花绍丽任组长，姚普章任副组长，其各班主任为成员，分工负责，明确包工场所：校园公共地区卫生按一至六年级学生划分负责区域，每天早上、下午课前各进行打扫一次。厕所由三、四、五、六年级学生按周次轮值，每天早上、下午课前各进行打扫和冲洗。每周末全校师生对校园内以及校园周边大搞卫生一次。每月评比卫生一次。

（二）、广泛宣传，提高认识，共同参与

为了做好宣传工作，我校通过张帖标语、召开校会、班会等，广泛宣传开展“城乡清洁工程”的意义，并把开展“城乡清洁工程”和创建安全文明校园结合起来，使到上下同心，人人参与，共同净化、绿化、美化我们的校园。

（三）、建立健全管理制度，强化日常管理

1、落实一天两小扫，一周一大扫，并对重点部位进行重点整治，大、小便处天天进行清洗，彻底清除卫生死角，严禁乱涂乱画、乱掉废纸和随地吐痰。

2、设立卫生监督员和卫生监督岗，加强巡查与监督，强化检查与考核，广泛发动师生对不良行为进行举报。

3、实行问责制，对效果好的给予通报表扬，对工作不力、效果差的班级限期整改，责任领导和责任老师绩效工资不能取一等，不能参加各级评优。

乱画乱刻等现象得到了杜绝，校园保持了卫生整洁。

（一）、由于学校靠近村庄，部分村民卫生意识不强，经常把生活垃圾倒到学校门口和附近的路边，给学校周边环境的整治带来困难。

（二）、卫生基础设施落后，没有垃圾收集点，学校的垃圾只能靠自己收集焚烧，容易造成第二次污染。

xx小学

20xx年12月

**清洁工工作总结篇二**

尊敬的各位领导：

您们好!本人自今年5月18日入职担任物业部清洁员主管。工作职责为负责园区a、b、d日常清洁员、定期消杀、垃圾清运工作，及和物业办公区和年底接收的e、f、g组团开荒和日常卫生清洁员服务监管管理。管理范围较宽，人员分布较散，这些虽然给管理工作带来很大难度，但并没有改变我对工作的热情，这既是挑战也是难得的锻炼机会。下面将今年以来工作情况汇报如下：

一、开荒工作

工作伊始，面临的工作重点是abd组团的公共区域开荒，由于时间紧，维修工作多，这给开荒工作带来了很大的困难，基本上整段时间内是开荒工作和大规模维修工作同步进行，这就造成了完成的开荒区域存在着二次污染和重复清洁的问题。中水系统截止到业主集中办理入伙前仍没有开通，这对开荒工作来时无疑也是影响巨大的，但在物业部王经理的协调下，经过多方沟通，联系总包方尽量将大块施工垃圾清走，剩余部分少量施工垃圾由我安排开荒人员清理，另外通过协调暂时借用了消防水用做开荒使用。在业主办理入伙手续前每日现场监督检查、整改返工、逐项进行，保证了开荒工作的顺利完成。同样在年底接管的efg组团时，天寒地冻，大部分时间无法用水的情况下，克服重重困难完成了开荒工作。

二、日常清洁员工作管理

外判公司清洁员作为基层工作者普遍存在着年纪偏大，文化水平低，人员流动性大等问题。因本项目为别墅项目，工作环境只有园区和车库，条件比较恶劣，且每人所辖区域也很大任务重。物业公司除定期进行公司背景、管理制度、公司领导等深入的企业文化培训，同清洁员公司自身工作制度的培训交叉、循环培训。并进行清洁员公司内部的清洁员工具实操，清洁技巧知识等培训，定期组织逐个口头考核，优胜劣汰，确保每个人都能尽快的有所提高。同样在清洁员员工的日常工作期间，对于他们的休息、吃饭问题等多加关心，联系工程部在车库内修建清洁员休息室，在夏天高温期间发放防暑降温药品，使大家能够安心工作。在十月起，因施工方户内清洁员撤场，我物业部在人员紧张的情况下，抽调人员在两个月的时间内累计入户清洁施工后垃圾、入户内打扫达175次，清理维修期间公区乱堆施工垃圾超过200次，保证了施工结束后，业主入住前户内及公共区域的卫生要求。

同时配合实际工作的细则我在日常工作中去总结和不断修正各项清洁员类规章制度。先后更新了公司的《清洁员作业指导书》先后制定、修改了一系列管理规定细则和具体措施，使各项管理分工明确、责任到人。并根据现场情况拟定了清洁员员工岗位区域划分、工作流程、职责、安全操作规范、应急预案等内容。同样为随时检查员工的工作情况，由外判公司主管填写《工作日报表》和我每日填写的《清洁员巡视检查表》双重巡视检查。我将每日员工工作表现，发现问题及整改，与其他部门的沟通配合及工作日志合并在一张纸上，减少了我很大的文案工作，也通过与保安主任、主管及绿化主管的沟通，相互监督通报，用以弥补清洁员部门只有我一个人巡视检查的现状。通过记录和检查表来了解他们的工作和质量情况，做到心中有数，有据可查，并将其整理存档备查。同客服部密切配合，上门处理两起清洁员问题投诉，并及时做好相应的处理措施，举一反三，避免再次出现同样问题。同售楼处及会所工作人员交流配合，顺利完成各次上级领导的参观检查接待任务。

三、垃圾清运

垃圾清运公司自7月1日起正式进场，前期以生活垃圾为主，随着业主入住量的增加，和装修户的增多，施工垃圾堆放与各户的车库内，所以日常的工作中又多了一项垃圾的巡视。做好估量及时联系清运车辆进场。部分装修公司将施工物料和垃圾堆放在一起，为了防止出现误清运，我设计了表格由清运人员与现场负责人签字确认，同时我另外通知前台联系业主，做到双保险。

回顾这半年多来的工作，在上级领导的帮助和关心下虽然取得了一些成绩，园区和会所前期清洁员工作步入正轨。但与公司各级领导的要求还有一定差距，在管理水平、沟通能力上还有欠缺，遇事时有时不够冷静，有时急于求成往往事与愿违。这些不足之处都需要我去加强自身学习，用所学知识指导自己的工作，争取用更好的成绩来回报领导对我的信任。

在步入新的一年中我将已更为饱满的热情和积极的工作态度努力做到以下方面：

1.加强业务知识和公司企业文化的学习和提高，创新工作方法，完善各种管理规定。。

2.与外判公司主管加强沟通提高清洁员服务质量、工作效率，加强各方面的培训。

3.结合公司规定逐步建立和完善起对外判公司的考核管理制度，提高外判公司工作效率水平。

以上报告请领导给予监督和指正。

**清洁工工作总结篇三**

我校组织全校师生开展了以“做自己的首席安全官—x安校园行”为主题的宣传教育活动。活动总结如下：

活动通过现场教学、互动交流、情景模拟体验等形式，向全校师生系统传授了防诈骗、防盗抢、防校园欺凌、远离“黄赌毒”、防传销、交通安全及消防安全、反恐防爆、危险感知和逃生自救等方面的常识和技能，收到了良好的效果。

加强了对学校食堂、小卖部的问询和排查，防止出售过期、霉变等“三无”食品。对校园监控、防盗器、消防设备、用电线路、体育设施、食堂等进行了全面检查，发现的问题及时整改。各班主任教师利用主题班会时间对学生进行安全知识讲座，主要讲解了交通安全、食品安全、用电安全、运动安全、设施安全等方面常识，教育学生关注安全，珍爱生命。

**清洁工工作总结篇四**

很荣幸来到银杏苑小区担任清洁员，这份工作对于我来说来之不易，从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做清洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于清洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在银杏苑小区，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。（楼道清扫）由于工作努力，成绩有目共睹，并且得到领导和小区业主的肯定和认可。

到银杏小区任职期间，我从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租住户的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的能力，而应归功于我们有一支高素质的清洁队伍，有一群有热情、肯于奉献的物业管理人员。作这个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是希望能达到冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训。

这一阶段的工作，一方面是尽快掌握小区的基本情况，另一方面确保小区各项工作的正常进行。由于交接时间较短，很多事情只能边干边学习，在此期间，清洁的日常工作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。这一时期的工作，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

回顾20xx年，虽然自己取得了一定的成绩，得到了同学们和楼长的认可，但我要戒骄戒躁，努力工作，不会降低标准，该怎么干就怎么干，始终把全心全意为同学服务的宗旨牢记在心，在20xx年当中做出更出色的成绩，我永远的热衷于我所从事的工作并努力干好它。

**清洁工工作总结篇五**

光如水，岁月如梭，作为一名美化城市市容市貌，社区街道，给人民群众一个舒适的生活、工作环境的环卫工作者，我在这个平凡而又伟大的岗位上度过了一年。为了响应市委市政府的号召，为了把我们美丽的赤峰市打扮的更加美丽，我在20\_\_\_年做了以下工作：

一、不怕吃苦，乐于奉献

随着市场经济的逐渐发展和人们意识的转变，环卫工人这项工作早已称为人们心中一份“神圣”的职业，并且还有了一个高尚文雅的名字——城市美容师。所以我作为一名环卫工人非常的骄傲，同时我们也感到了责任之重大。因此在工作中我不怕吃苦、勤于奉献，认真完成自己的工作任务。每天都把城市的每一个角落小巷都当作自己家的一片土地来维护它的环境卫生。用我们的辛勤汗水，涤荡小巷中的污泥浊水;用我们勤劳双手，勾画城市街道的清新整洁。

二、坚定信念，认真负责

环卫工作是辛苦的，是需要付出汗水、力气和爱心的。清晨，当人们还沉睡于梦乡时，我们环卫工人早已在街道上辛勤劳动，为的是能让人们在早上出门时走在干净整洁的街道上;傍晚，当人们已回家坐在餐桌前吃饭时，我们环卫工人还坚守着工作岗位，依次检查着街道卫生，为的是处理当天产生的垃圾废物;冬日，当人们在暖气火炉边享受温暖时，我们环卫工人却不畏严寒，顶着刺骨的寒风踏在冰冷的街道去清理马路上的积雪、冰块，为的是能保障城市街道的安全畅通。夏日，当人们在树阴阳伞下纳凉时，我们环卫工人选择在烈日的照射下清扫散发异味的垃圾，为的是能及时保证环境卫生，避免垃圾变质蝇虫漫天。为了环境的清洁，为了他人的生活安乐，我们默默地奉献自己的真心和爱意。当阳光明媚，人们享受着街道整洁干净的笑颜就是对我们的环卫工人最高的褒奖。

三、将心比心，爱岗敬业

让市民能生活、工作在清洁干净的环境里是我们环卫工人的目标。看到人们真正体会到城市卫生的良好带来的身心愉悦，为了维护这环境付出一天辛勤劳动的环卫工人也会忘掉辛苦，觉得再苦再累也是值得的。我们都在为这个目标而辛勤工作在自己的岗位上，在物质和精神高度文明的今天，我们环卫工人的社会地位在逐渐升高，市民对环卫工人这一工作也越加认可。我们有千万个理由相信：拿出真心对待自己的工作，人们也会更加爱护我们的城市环境，维护城市卫生。

我将继续以“美化环境，提高市民生活工作质量”为已任，在平凡而神圣的环卫岗位上继续耕耘，无私奉献，给市民营造一个舒适的生活、工作空间，给人们换来一个清洁，环保，健康的明天!

**清洁工工作总结篇六**

根据县教育局转发xx市x局《关于组织开展“做自己的首席安全官——x安校园行”主题宣传活动的通知》精神，3月26日下午3:30，xx幼儿园组织召开教职工会议，启动了“做自己的首席安全官——x安校园行”主题活动仪式。具体开展情况如下：

一、幼儿园副园长宣读了文件内容，宣布“做自己的\'首席安全官——x安校园行”主题活动正式启动。

二、开展“做自己的首席安全官——x安校园行”倡议活动，要求各班家园联系栏内张贴倡议书，并在3月26日完成。

三、班级微信群内转发宣传x安校园行的展板内容。并把宣传截图发幼儿园负责人。

四、邀请幼儿园法制副校长对全园师生进行交通、防踩踏、防暴恐等安全知识普及。

五、开展“慧眼找隐患”活动。人人查找幼儿园安全隐患，发现隐患及时上报。幼儿园记录整改落实。

六、积极完成晋城市安全教育x台“第23个全国中小学生安全教育日”学校版、家庭版。

七、班级要求家长关注3月26日、27日cctv—12《x安365》特别节目《孩子，小心！》，用孩子身边的故事，讲述安全隐患和安全问题，教育孩子。每天11:40首播，次日7:01重播。

**清洁工工作总结篇七**

我是一名家政保洁人员，从事这个行业已经有一段时间了，回首14年，这一年来，在业主的指导帮助下，以达到以业主满意为目标，为业主提供优质服务为宗旨，兢兢业业的努力着，经过全体员工的共同努力下，较好的完成了xx的各项保洁工作任务。特别是节假日时，人流量较大，原有的保洁员不够，公司从其他岗位调来人员，确保了每场来xx的消费者都能够在一个干净、整洁、卫生、优美的环境中度过。并得到了上级领导和业主的认可。现将一年来的工作总结汇报如下：

加强员工的职业道德教育，让每位员工都能认识到“客户是上帝”、为客户提供优质的保洁服务是我们的使命。教育员工树立“业主至上、服务第一”的强烈服务意识意识。我们主动关心员工的思想，帮助他们解决生活和工作中的实际问题，使他们树立大局意识，克服困难，爱岗敬业，较好的稳定了员工队伍，确保了出勤率。

先后制定了“保洁卫生标准”、“岗位职责范围”、“岗位定编制度”、“考勤制度”、日巡查表上墙、每月业主意见表等，以规章制定来严格规范每位员工的日常工作行为。

为响应国家的节能环保号召，我们在保洁工作中始终注意抓好物耗管理和节约降耗工作。首先是注意把好采购关，确保业主和到来的`消费者使用安全。其次是严格物耗定额管理，做到定额发放、合理配给，在保证需要的前提下，做到节约降耗。第三是爱护影都的公共财物。对影都内的各项设施勤检查，勤清理，发现问题及时报修，努力保证各项设施的正常运行。四是努力为业主着想，要求每位保洁员做到人走灯灭，不用水时要及时关闭水龙头。

在工作中我们注意安全事故的防范与意识的教育培训。经常组织员工开会强调安全工作，注意防火防盗，组织消防安全知识的培训与考核，使每位员工对防范和杜绝事故隐患的意识有了进一步的提高。

**清洁工工作总结篇八**

一年已过去，在回首了一年的工作，我觉得自己的环卫工作做的还行，经过一年的环卫工作，我努力为我们的社区居民把各街道的卫生清扫干净，给大家一个干净整洁的环境。下面是自己对工作的一点总结：

年初，我就开始负责xx社区街道的卫生工作，每天的任务就是把整条街道给打扫干净，把地上的树叶扫了，把地上扔的垃圾打扫了。每天早上五点起床，带着工具走到街道上，开始了一天的环卫工作。虽然这份工作有那么些辛苦，但是我也找到了乐趣。工作间隙间，我在打扫垃圾的时候，找那些空瓶子、纸箱等废品，我一边打扫，一边收集，赚点小钱，也还是比较开心的。这样做，卫生不仅打扫干净了，而且还赚了钱，辛苦也值得了。每天我把街道扫干净了，我会利用余下的时间去把垃圾分类，社区垃圾桶是有分类的，但是大家的垃圾分类的意识不是很强，还是会有很多人会混合垃圾，所以我会去把各个垃圾桶里的垃圾进行一个初步的分类，这也是帮助其他环卫工人来收垃圾的时候减轻一点负担。作为社区人，也是一名环卫人，所以兼顾着帮助大家分类垃圾，也要监督大家努力去把垃圾分类，在周末的时候，我会去社区进行垃圾分类的宣传，给大家进行科普垃圾如何分类。虽然前期这个工作进行的很艰难，但是随着我不断的宣传，社区居民也渐渐的有了一些意识，只有小部分的人是不遵守这个规定的。这样看来，一年的努力也算没有白费了。这一年来做着这个工作，其实真的很辛苦，每天都是起早贪黑的，每天都是弯着腰的，不断的去打扫街道上的卫生，努力的`保持街道卫生干净，工作辛苦是一定的。但是每每看到自己的成果被大家认可的时候，我的心里也油然的产生自豪，用自己的能力去给大家创造一个干净美丽的环境，我觉得特别开心。新一年里我还会继续这份工作，那么在有了这一年的工作经验，以后的工作我想我应该会轻松些，社区居民也会更加配合我的工作，街道也一定会变得更加好的。我会带着对新年的期望努力工作的，我会把这份环卫工作做得更加好的，帮助这个社区变得美好起来。

**清洁工工作总结篇九**

我校坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以“加强安全管理，打造x安校园”为主题，认真贯彻xx省《关于全省开展“x安xx”活动的实施意见》文件精神和xx市创建x安校园的有关要求，紧紧围绕创建最安全校园为目标，动员和组织广大师生扎实开展x安创建活动，取得了显著成绩。现将x安创建活动的情况总结如下。

1、统一认识，健全组织。

2、建立健全有效的管理制度。

有效的管理制度才能确保安全工作落到实处，并不断得以强化。建立领导、班主任值勤制度，用餐管理制度，保安门卫值班制度，节假日领导值班制度等，同时加强了对学生的安全防范教育工作，经常召开教师会议，了解、分析情况，及时采取措施，布置创建工作，传达上级有关精神。结合市、县安全检查，督促有关部门及时整改，确保学校创建工作的有秩开展。建章立制，完善制度。学校制定的种类制度主要有：《重点要害部位安全保卫制度》、《门卫制度》、《防火安全检查制度》、《消防设施及器材维护保养制度》、《实验室安全防范制度》、《食品药品管理制度》、《学生实验管理制度》、《财务管理制度》、《保管室规章制度》、《学生宿舍管理制度》、《学生宿舍管理员工作制度》等。

3、层层落实安全责任制。

按“谁主管谁负责”的原则，校长与各部门签订安全目标责任状，教导主任与年级主任签订安全目标责任状，年级主任与班主任签订安全目标责任状，建立了“安全目标任务”和“考核奖惩制”，把责、权、利相结合，把各班级每学期各项安全工作进行检查打分，作为期末评选“先进班级”的重要依据。

4、积极悬挂创建x安校园的安全宣传横幅和标语，通过宣传橱窗、墙报板报、小报、广播电视等形式途径进行广泛宣传，全面掀起创建的高潮。积极组织教师学习文件精神，营造x安创建的良好氛围。在区的“中小学生安全教育月”里，开展了以消防安全为主题的教育活动，组织消防安全预警演练，学校向每一位学生家长发出了一封有关安全教育的.x，要求家长配合学校抓好孩子的安全教育工作，要求学生加强自我保护意识，提高自我保护的能力。

5、学校领导和老师经常利用x下讲话进行安全教育，班主任时常利用晨会和班队会对学生进行安全教育。

6、通过开展“x安校园创建我也有责”的主题班队会和各班开展的安全教育手抄报的比赛评比活动，进一步增强了学生的安全意识，扩展了学生的安全常识。

**清洁工工作总结篇十**

20xx年我校的x安创建工作在上级领导的正确指导下，全面贯彻县委县x和县局下发的关于x安创建的文件精神，一贯坚持贯彻落实，坚持“以人为本，构建和谐校园”的理念，始终把创建x安校园工作作为学校日常工作重中之重，常抓不懈。围绕教育教学这个中心，不断完善各项安全规章制度，注重岗位责任制的落实，强化安全管理，坚持以法治校，促使学校安全工作走上规范化、xx化的轨道，在切实维护校园稳定、确保师生生命和学校财产的安全方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，现总结如下：

1、学校成立了“x安校园”建设工作领导小组，由xx校长亲自任组长，、由副校长任副组长，由各处室主任为领导小组成员，领导小组下设办公室，由政教处负责，使创建工作有了组织领导保障。明确领导小组成员的职责分工，确保各司其职、各负其责。具体创建工作由x安校园建设办公室负责，由政教处负责实施，其他处室协助。根据形势发展和学校周边治安严峻形势的需要，学校建立了保安队组织，负责学校的保卫和对校园每天24小时的值班巡逻、处理偶发事件等。严格门卫制度，实行外来人员来访登记制度，学校有了一支从事学校安全稳定工作的队伍。

2、学校每周星期日下午召开行政扩大会议，凡涉及学校安全工作的重要问题都要在会议上讨论研究。分管学校安全工作的副校长每月组织一次专题会议，及时分析和研究校园治安综治、创建x安校园工作面临的问题，讨论解决的方法和措施的`落实等，做到及时发现工作中的薄弱环节，及时解决和整改，把目标任务落到实处。

3、学校制定了创建“x安校园”工作规划和实施，并把“x安校园”校园建设纳入学校年度工作计划。在年初，法人代表与各处室及时地签订了安全管理目标责任书;各处室、各年段、各班主任，各岗位层层分解安全管理目标，分工明确，责任到人，做到一级抓一级，层层抓落实。各部门、各教研组与教职工评优评先一律实行安全目标管理责任一票否决制，使全体教职工从思想上认识到学校社会治安综合治理、建设x安校园活动是学校工作头等大事，务必认真抓实抓紧抓好，从而上下一条心，大家齐努力，开创了学校良好的校园治安局面，建设了优美和谐的治安环境。

4、为了加强对师生的xx教育水x，预防和减少青少年、未成年人犯罪，学校特邀了派出所指导员为学校xx副校长，进一步加强了学校校园周边治安综合治理、创建x安校园的领导，xx副校长在学校开展xx讲座，参与学校综治、创建x安校园等活动、对师生员工进行xx、安全等教育，使学校依法治校进一步加强、为培养21世纪具有x特色的社会主义德、智、体全面发展接班人和建设者提供了有力的保证。

5、不断健全完善安全工作的各项规章制度，建立健全考核制度，做到岗位目标明确，责任到人，学校严格年段、班级负责制，课任教师、晚自习老师点名制与安全工作责任制，进行了教职工安全责任与评优评先等一票否决制，制定了各种安全工作防范预案，明确责任追究制度，大大加强学校安全工作群防群治机制。

1、学校与派出所联系紧密，设立了校园警务点，加强了警校联系，学校的安全工作有了可靠的保证;学校还投入了大量的经费，在教学区、办公区、校园围墙重点地段设置了红外线监控系统，为保证师生的交通安全针对校门口车流量比较大的情况，学校在校门口设置了警示牌。提高了学校的治安工作“技防”、“物防”水x。

2、学校制定了严格的门卫制度和来访人员的登记、验证制度，学生出入校园验证制度，保卫人员夜间值班消防安全巡查制度，保卫人员实行24小时值班，并做好值班记录和来访人员登记记录。

3、建立健全并严格执行寄宿生管理制度。学校实行寄宿生全封闭管理，寄宿生星期日下午到校，无家长或老师陪同不能随便进出校门，回家时必须有家长或其他监护人来带，不然一律不准出校门。普通班学生的校服设置与寄宿生不同，普通班学生凭学生证出入大门，上课期间禁止任何学生外出，特殊情况需要外出的学生，必须有班主任陪同，方可出入。在x时，晚自习后由晚自习上课教师将学生带到宿舍交给宿管人员，并与宿管员履行交接手续，交接手续履行完之后，宿管员马上进宿舍点名。每晚熄灯前，生活管理员要组织各寝室的负责人清点人数，并及时报告宿舍管理员，学校还要求生活管理员要认真执行夜间消防安全巡查，并做好记录，确保在校住宿学生的安全。

4、严格执行《食品卫生法》，学校对食堂管理非常重视，实行学校亲自经营，要求食堂服务员、厨师必须持有健康证;市卫生管理部门组织的几次卫生大检查均以高标准通过;学校还不断加强领导，建立健全食品卫生制度，严把“病从口入”关，学校成立了以副校长为组长、总务处主任、医务室等人组成的食堂管理领导小组，进行随时检查督促与指导，保证食品卫生。不断完善食堂管理机制，总务处还成立了由学生组成的监督小组，日日监督，月月汇报，及时反馈，及时解决，保证了学生的饮食安全。

5、学校不断加强教学环节和实验室安全管理，实行教师岗位责任制，要求任何一位教师必须对自己的岗位安全负全责，学校领导多次重申，任何任课教师都是自己学科岗位的第一负责人。学年初，每位教师都要与保卫部门签订安全责任状;实验室管理方面，不断建立健全安全操作规程和实验室管理制度。实验员和上课教师要严格遵守实验操作规程，确保实验过程的安全。

6、认真执行安全事故报告制度，学校对安全事故有严格的报告制度，由政教处负责，决不允许缓报、瞒报或不报的现象发生。

**清洁工工作总结篇十一**

在全州开展党的群众路线教育实践活动的生动实践中，以清洁家园、清洁水源、清洁田园为主要内容的“三清洁”环境卫生整治活动正在白州大地如火如荼地进行，广大城乡呈现出环境卫生日渐改善的喜人局面。针对当前“三清洁”工作中存在的困难和问题，重点应抓好以下几个方面的工作。

抓素质提升，让爱护环境成为生活习惯。良好的习惯是造就优美环境的重要基础。要从宣传教育入手，从娃娃抓起，在全社会大力宣传保护环境的重要性和紧迫性，积极倡导人们牢固树立环保意识，不断提升文明素质。要教育引导人们“爱家乡、爱大理”从我做起、从小事做起、从身边做起、从使用节能环保产品做起、从垃圾分类做起、从不乱丢垃圾做起，自觉养成文明环保的生活习惯，通过自己的一举一动、一言一行，从源头上有效遏制破坏环境行为的发生。

抓基础建设，不断完善城乡环卫基础设施。当前的环卫环保设施已经不能承载和容纳日趋增加的生产生活垃圾，特别是在广大农村大量的垃圾得不到及时的清运和处理。各级财政要进一步加大对城乡环境卫生基础建设的投入力度，力争做到每个自然村都有一定数量的垃圾池或垃圾箱，有必要的机械设备和清运车辆投入集中整治和日常维护工作，有一名相对固定的保洁员负责日常清扫和监管，使道路、村庄、河道、湖泊等重点区域的垃圾都能得到及时清扫和清运，不断夯实“三清洁”活动的工作基础。

抓宣传发动，各级各类媒体要加大宣传力度。要进一步努力创新宣传方式，推广典型经验，进一步增强宣传的针对性和实效性，使“三清洁”活动家喻户晓、深入人心。

抓挂钩联系，进一步巩固服务群众的成效。开展党的群众路线教育实践活动，是解决群众反映强烈的突出问题的必然要求。各级各部门要进一步坚持和完善“三清洁”活动挂钩联系制度，继续坚持把“三清洁”活动作为党的群众路线教育实践活动的实践特色和有效抓手，推动活动取得更大的实效。要进一步发动全体干部职工积极参与挂钩村的环境卫生整治活动，充分体现全民参与意识和示范带动作用。要帮助各挂钩村制定“三清洁”整治规划，帮助修订《村规民约》，建立健全开展“三清洁”活动的长效机制。要加大帮扶力度，力所能及地为挂钩村多做实事、多解难事，重点帮助解决垃圾池、垃圾箱等基础设施不足和垃圾清运装备不够的实际困难和问题。要安排专人驻村，指导督促各村抓好日常环境卫生整治工作。

抓机制建立，为“三清洁”活动深入持久开展提供保障。各级各部门要总结经验，因地制宜，重点围绕垃圾清扫、清运、处理，积极探索建立工作机制。在坝区，要建立健全“户清扫、组保洁、村收集、乡清运、县处理”五级联动的农村垃圾清扫、清运、处置的长效机制；积极推广通过“一事一议”向村民收取垃圾清运费后实行垃圾定点定时收集的做法和经验。在山区，要因地制宜，积极探索建立垃圾分类、垃圾集中清运与填埋、焚烧等处理方式相结合的工作机制。各级各部门和州、县（市）“三清洁”领导组办公室要进一步健全完善随机调研、督促检查、定期通报、年度考核等工作机制，确保“三清洁”活动成为工作常态，并取得实实在在的成效。

**清洁工工作总结篇十二**

本部门主要负责电信系统的清洁、绿化、装修、消防的管理和移动大厦、东逸豪园、东翠园、汇景小区、电缆厂小区、太平洋保险公司的`全面管理及移动各营业厅、各镇供电所、联通营业厅的安全保卫工作。由于得到了各位同事的鼎力支持本部门的工作得到顺利的开展，回顾过往一年即xxxx年本部门做了以下的工作：

完善了本公司的管理体制，使本部门的工作有条理地进行，提高了我们的管理水平。

这是我们对外业务接管的第一个写字楼单位，而我此时也被命任为移动综合楼管理直接负责人，开始的时候面临种种的困难，在公司各部门的大力支持下，经过短短的两个月的时间针对移动的特点和要求对设备管理、安全管理我们制定了一套严格的管理制度，由于管理力度到岗到人，致使在每个季度的客户调查中都得到了移动公司领导的好评，客户满意率达到95%以上。

我们遇到更多的困难，例如：客户投诉、装修管理、人员出入管理等都要求很高，为满足小区住户的要求，我部门作出了大量工作，并制定了相应有效的措施。1）积极与业主沟通了解业主的情况，及时把我们的工作漏洞做好，提高管理力度。

2）加强装修的巡检，减小因施工单位装修工人的疏忽大意造成管道堵塞和乱建乱搭的现象。控制好装修时间，为住户提供一个安静的休息环境。

3）加强人员出入管理，每月对小区安全管理员进行培训，每季度进行业务考试，提高了我们的安全管理员的素质，在xxxx年的时间里杜绝了传销人员、推销人员进来传销、推销工作，认真检查人员的出入，有效控制了外来人员的进出，为住户提供一个安全的居住环境。

经过我们共同的努力，小区服务管理逐渐得到了业主的认可，在我们每季度的客户调查报告中可以看出xxxx年客户满意率只有80%，到下半年已经达到了90%以上，这一成绩给了我们巨大的鼓励，证明我们的努力是成功的。

本部门定期对员工进行消防知识培训和消防演习，不段提醒员工安全至上不能掉以轻心，做好各种应变、应急措施，在xxxx年其间本部门管理的物业未发生过一次失火，消防系统故障率只有1%，消防安全率达到100%，为服务单位提供了一个安全的工作环境。

**清洁工工作总结篇十三**

xx乡位于x县东部，总面积x平方公里，辖x个行政村1个居委会，总人口x余人。xx新集镇距x县城8.5公里，自xx年进入建设高峰期以来，已初具规模，城镇常驻人口达到近x人。现将我乡的基层党建及农村清洁工程两项工作开展情况汇报如下：

一、基层党建工作开展情况

全乡现有党支部x个，其中机关事业支部x个，协会支部1个，农村支部x个。共有党员x名，其中妇女党员x名，占党员总数的x%，高中以上学历党员x名，占党员总数的x%，60岁以上党员x名，占党员总数的x%，35岁以下党员x名，占党员总数的x%。机关事业单位党员x名，农村党员x名，农村党员中，有职党员x名，其中交叉任职x名，无职党员x名，其中流动党员x名。xx年，全乡共发展新党员x名，培养入党积极分子x名，x个农村党支部无两年以上不发展新党员的空白村。

xx年，为扎实推进基层组织建设年活动和县委“一化四建”发展战略、“一创五争”主题活动等工作，现汇报如下：

1、抓班子，促合力。

首先是强化乡级领导班子自身建设。将班子建设作为党建工作的核心，把抓班子建设作为抓好党建工作的着力点，确保班子成员一班人齐心谋事，同力成事。一是完善党委议事制度，班子成员多沟通、多交流、多交心，使权力运行阳光化，基本形成大事会上集体议，小事分管领导放开干的工作局面。二是完善财务管理制度，实行一般干部和副职领导的支出由分管财贸领导审签，分管财贸领导支出由乡长审签，乡长、人大主席、政协联工委主任支出由书记审签，书记支出由乡长审签的财务支出互签制度，此举不仅杜绝了人情支出、好人支出、为难支出现象的发生，真正发挥了相互监督作用，使分管领导可以安心理财，同时也提高了财政资金使用的透明度，使干部职工对财政资金的使用做到了心平气和、肚中清白、心中明白。三是抽调一名副职两名一般干部成立了群众工作站，专门负责群众来乡的信访接待和综合协调工作，使老百姓来乡办事、反映问题有人听，有人记，有人协调、有人解决。

其次是强化村级班子建设。一是加强村级班子的调整配备。在去年的村支两委换届选举中，全乡x个村有7个村实现书记主任“一肩挑”，x个村书记实现连选连任，黄埠村因情况复杂暂由乡领导兼任支部书记，也于今年4月成功完成调整。二是加强后备干部的发掘、储备、管理和培养工作，不断完善后备干部人才库，将政治素质好、具有一定文化科技知识、懂得经营管理的回乡知识青年、退伍军人和外出务工经商人员中的优秀人才作为重点对象加以培养，逐步建立起了一支数量充足、素质优良的村级后备人才队伍，现全乡共有在册农村后备干部x名。三是严把党员发展审核关。为切实做好xx年度的党员发展工作，年初乡党委即将此项工作列入重要的议事日程，并纳入各支部年度工作的考核项目，要求各支部在保证质量的前提下有步骤、分阶段地做好党员发展，特别要注重在职村组干部、后备干部、女性党员的发展工作，杜绝发展关系党员、在校在读学生党员。

2、抓机制，促规范。

首先是强化目标管理考核机制。年初成立了年度目标管理考核领导小组，根据各支部、各战线的实际和今年的工作重点，进一步细化了各支部、各战线具体的年度目标管理考核细则和奖惩办法，按绩计酬，奖优罚劣，提高了干部想干事、干成事的工作积极性，基本形成了充满活力与竞争的工作机制。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn