# 医疗单位聘用合同签几年(通用11篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-18

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。医疗单位聘用合同签几年篇一聘用单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**医疗单位聘用合同签几年篇一**

聘用单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医生护士技师其他

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期壹年，其中含试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

聘用单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗单位聘用合同签几年篇二**

乙方：\_\_\_\_\_以下简称乙方

甲方因需要，根据《中华人民共和国律师法》的有关规定，聘请乙方的律师为法律顾问，经双方协商订立如下协议。共同遵照履行。

一、乙方委派律师担任甲方的法律顾问，为甲方提供法律帮助，依法维护甲方的合法权益。

二、法律顾问工作范围及工作方式

乙方律师提供法律服务的工作范围：\_\_\_\_\_

(1)对甲方业务经营及管理方面的法律问题提供咨询服务;

(2)协助草拟、修改、审查合同、协议、章程及商务信函等;

(3)接受甲方委托、参与合同谈判、合同签订等经济活动;

(4)接受甲方委托、担任代理人，参与诉讼、非诉讼、调解、仲裁活动;

(5)为专项事务出具法律意见书，律师建议书或律师函等法律文件;

(6)处理企业内部劳动纠纷，为甲方办理其他法律事务。

乙方律师提供法律服务的工作方法：\_\_\_\_\_

(1)采取书面形式向甲方提供法律意见;

(2)列席甲方相关法律事务会议，并就相关法律问题出具法律意见;

(3)草拟、审核、修改相关法律文件;

(4)应甲方要求参与甲方有关审核、论证、谈判、签约等工作;

(5)根据甲方委托发表律师声明及律师建议，出具法律意见书;

(6)为甲方各类合同的签订及有关活动提供律师见证;

(7)根据甲方的授权，以代理律师身份参与调解、仲裁、诉讼及其它重大法律事务等活动，收费方式参照“费用及支付方式”第(2)条。

(8)甲方要求的其他有效工作方式。

三、律师的工作时间地点、根据甲方的提议，随时联系约定。

乙方及其所指派的律师经甲方同意时可将部分法律服务工作交由乙方的其他律师及助理人员协助完成。

本合同履行过程中，若律师因合理原因(包括但不限于正常调动、离职、时间冲突、回避、身体状况等)无法继续或暂时不能提供服务时，律师应及时告知甲方并由合同双方协商另行指派其他合适的律师接替;甲方不同意其他律师接替的，视为甲方解除合同，本合同终止履行。

四、费用及支付方式

(1)甲方向乙方每年缴纳律师费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方向甲方提供等额完税发票后，甲方在15日内向乙方支付合同总额。

(2)参与诉讼、非诉讼、调解、仲裁以及项目谈判，收费参照《湖北省律师服务收费管理实施办法(暂行)》和《湖北省律师服务收费政府指导价标准》另议。

五、律师受甲方委托外出，差旅费由甲方支付。由乙方律师向甲方按实报销。

六、甲方的义务

(2)如有关的情况和事实发生变化，应及时告知乙方或律师;

(3)如变更联系信息，应当及时通知乙方和律师;

(4)按照约定支付常年法律顾问费和其它费用;

(5)向乙方和律师提出的要求不应与法律以及律师职业道德和执业纪律的规定相冲突。

七、乙方及律师的义务

(1)律师必须遵守职业道德和执业纪律;

(2)律师应当勤勉尽职，依法在本合同约定范围内维护甲方的最大利益;

(3)律师应当及时向甲方发表顾问意见;

(4)律师无权超越甲方授权行事。如果确有需要，应当由甲方另行给予明确的授权;

(5)乙方或律师变更联系信息的，应当及时通知甲方;

(6)乙方和律师对甲方负有保密义务。

八、保密

(1)乙方和律师对于甲方的商业秘密或个人隐私，应当保守秘密，在未征得甲方同意的情况下，不得向第三方泄露。

(2)甲方有特殊保密要求的，应当另行签订保密协议，以保密协议约定为准。

九、利益冲突

乙方和律师应将已经或正在或可能存在的为与甲方有利益冲突的当事人提供法律服务的情况如实告知甲方。在发生利益冲突的情况下，甲方有权且应当选择继续签订合同、履行合同或改变委托权限或解除合同;乙方有权作出回避安排。

十、其他法律事务

乙方和律师均无权利和义务代理甲方处理本合同约定的法律顾问服务范围以外的其它法律事务。甲方如确需乙方和律师提供有关其他法律事务的服务的`，应当与乙方另行签订法律服务委托合同。

十一、合同的解除、终止履行

经书面通知，甲方有权随时以任何理由解除本合同，该解除通知在乙方收到之日生效。一旦收到解除通知，乙方和律师即停止提供法律顾问服务。

十二、免责

本合同履行期间，如遇不可抗力，致使本合同无法实际履行或者继续履行，双方应按有有关法律规定处理。

十三、合同的可分性

本合同中的任何条款如因任何原因导致部分无效，本合同的其他条款仍保持原有的效力，应当予以履行。

十四、争议解决的方式

(1)双方之间发生争议的，应当进行协商，如果协商不成，甲方应先向乙方主管司法行政部门投诉，由主管司法行政部门进行调解。

所在地人民法院提起诉讼。

十五、本合同自双方签字之日起生效，期限为年。

十六、本合同一式四份，甲方执两份，乙方执两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(盖章)

法定代表人法定代表人

或授权代表(签字)：\_\_\_\_\_或授权代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**医疗单位聘用合同签几年篇三**

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门： 电话：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码： 联系电话：

受聘岗位：医生( )护士( )技师( )其他( )

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月工资为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

2、正式聘用期月工资为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50 元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证

医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方负责人(签章)： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方(签)： 年 月 日

丙方(签)： 年 月 日

**医疗单位聘用合同签几年篇四**

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

聘期内学校的要求：\_\_\_\_\_

1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的.人民教师形象。

2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校岗位责任制所规定的工作任务。

3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。

4、不得从事

第二职业。

5、不得在校内从事家教等有偿辅导。

6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

7、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

聘期内学校的承诺：\_\_\_\_\_

1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

2、乙方工作期间基本工资为元月，月度考核奖工资按月发放。临时聘用教师若能在我校连续聘用月度基本工资每年增加100元，并且假期内享受基本工资。

3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。

6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为\_\_\_\_\_年，由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

关于单位聘用合同范本

**医疗单位聘用合同签几年篇五**

聘用机构：

法人代表： （以下简称甲方）

身份证号码： 联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码： 联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）： 身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）： 决定聘用乙方（受聘人）： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人（签章）：

乙方（签章）：

丙方（签章）：

合同签订日期： 年 月 日

甲方：\*\*\*\*\*医院 乙方：

地址： 姓名：

性别： 联系电话： 户口所在地：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一．甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二．合同期限：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三．工作时间：

1．甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2．甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3．法定节假日需按排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四．工资待遇（包含医保、社保）

1．乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2．工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资（如遇节假、休息日则提前发放）。乙方应按规定交纳个人所得税。

五．劳动保护及劳动条件

1．甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2．甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。

3．甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位（工种）工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4．甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六．甲方对乙方的原则要求

1．切实遵守医院制定的各项规章制度。

2．严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

1

3．爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4．不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七．乙方的主要工作

1． 日常门诊工作:

《医疗单位聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

**医疗单位聘用合同签几年篇六**

甲方聘用乙方为甲方劳动合同制职工，并委派乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称丙方)工作。根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和《上海市劳动合同条例》及其它有关法律、法规，双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中前三个月为试用期。

第二条工作岗位、工作职责

1.具体工作岗位及其工作职责由丙方与乙方在岗位合同中确定。

2.丙方可根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，调整乙方工作岗位以及相应的工作职责。

第三条工作时间和休息休假

丙方按照国家有关规定安排乙方的工作时间;在乙方自愿的基础上，丙方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定支付给乙方加班费。

第四条生产、工作条件和劳动保护

1.丙方为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2.丙方根据工作需要，按照国家和甲方的规定，向乙方提供防护用品。

第五条劳动报酬

1.月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方的奖金、津贴，按丙方有关制度执行。

第六条社会保险、福利待遇

1.甲方按照国家有关规定为乙方办理养老保险、医疗保险、失业保险以及住房公积金。

2.乙方的工资待遇由丙方支付(或由甲方代为支付);其他福利待遇按照丙方的标准执行，由丙方承担。

3.乙方不享受甲方员工的一切待遇。

4.乙方在工作期间，因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，丙方按国家有关规定确定乙方医疗期。

第七条劳动纪律及奖惩

1.乙方应严格遵守国家法律法规和甲方、丙方依法制定的各项规章制度。

2.对于违反规章制度的乙方，甲方、丙方可按规定予以处罚;直至解除劳动合同。

第八条解除和不得解除合同的规定

1.有下列情形之一的，甲方可以不提前通知乙方解除合同，辞退乙方：\_\_\_\_\_

(1)在试用期被证明不符合丙方录用条件;

(2)严重违反劳动纪律或者丙方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊、对丙方利益造成重大损害的。

(3)劳动合同订立时依据的客观情形发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙丙三方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

3.乙方解除合同，须提前三十日书面通知甲方、丙方。

4.有下列情形之一，乙方可以不提前通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_

(1)在试用期内的;

(2)丙方不按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3)丙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5.有下列情形之一的，劳动合同即自行解除：\_\_\_\_\_

(1)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(2)丙方宣告解散。

6.经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第九条协商约定条款

1.关于保守丙方商业秘密的约定

(1)乙方在丙方所从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(2)乙方因本合同终止或解除离开甲方后，不得利用丙方商业信息为任何单位或个人谋取利益。

2.乙方在本合同期内接受丙方出资培训的，如合同期未满乙方要求解除合同，乙方应赔偿丙方所有培训费用。

第十条违约赔偿责任

1.双方任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失，应根据给对方造成的损失情况承担赔偿责任。

2.乙方属从事丙方商业秘密工作的，在约定服务期内违反第七条第1、2款之规定解除本合同，须承担违约责任。

第十一条劳动争议的处理

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议处理程序。

第十二条对合同条款的修改和解释须经甲乙双方协商一致认可。

第十三条合同条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**医疗单位聘用合同签几年篇七**

聘用机构：

法人代表：（以下简称甲方）

身份证号码：联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）：身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

甲方负责人（签章）：

乙方（签章）：

丙方（签章）：

合同签订日期：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗单位聘用合同签几年篇八**

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为年。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即保靖酉水医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、休息休假

鉴于医疗机构的特殊性，乙方每周休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。遇节假日顺延.

第十二条乙方医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、福利待遇

第十三条甲乙双方约定，甲方确认乙方优秀并在甲方工作3年以上按国家政策购买养老保险，医疗保险和工伤保险，个人缴钠部分和个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴,保险期限与本协议期限相同。

七、劳动纪律和规章制度

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家和甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密，不向外透露本人在甲方月年薪收入及本院职工不准相互之间问询各自工资收入，一经发现扣发下月劳务费。

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

九、劳动争议处理

第二十五条

因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十六条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

第二十八条，甲方为乙方提供专项培训，对其重点培养，乙方必须与甲方约定服务期限，服务时间不得少于5年。因乙方原因要求解除合同且未满培训合同约定服务年限的.必须按医院相关规定.在培训期间工资和培训费的1.5倍进行违约金赔偿.

第二十九条，本合同未尽事宜，依照国家法律法规相关规定，法律没有规定的，双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医疗单位聘用合同签几年篇九**

甲方：\*医院 乙方：

地址：  姓名：

性别：  联系电话： 户口所在地：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一.甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二.合同期限：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三.工作时间：

1.甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2.甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3.法定节假日需按排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四.工资待遇（包含医保、社保）

1.乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2.工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资（如遇节假、休息日则提前发放）。乙方应按规定交纳个人所得税。

五.劳动保护及劳动条件

1.甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。

3.甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位（工种）工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4.甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六.甲方对乙方的原则要求

1.切实遵守医院制定的各项

规章制度

。

2.严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

3.爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4.不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七.乙方的主要工作

1. 日常门诊工作:

2. 住院患者治疗、管理工作；

3.根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救；

4.根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传（如：电台、电视台、报刊、杂志等）时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

八.合同的变更、解除和违约责任

1.经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2.有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

（1）在试用期被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反法律、法规及医院规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；

（4）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留；

（5）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的；

（6）因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3.有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

（1）.试用期内；

（2）.甲方以暴力、威协或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（4）.甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的；

（5）.甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

（6）.甲方低于当地人民x府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

4.违约责任：

（1）甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

（2）乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

（3）乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九.福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

十.合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

十一.甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1.甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3.乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。

4.乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5.医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

十二.本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三.本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四.本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。（涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方

聘书

）

甲方盖章：  乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年月日至 年月日止。

甲方盖章：

院长签名：乙方签名：

聘用机构：

法人代表： （以下简称甲方）

身份证号码：  联系电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码：联系电话：

受聘岗位：

受聘人的担保人（以下简称丙方）： 身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：  决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月  日至 年 月  日止，聘期  年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人（签章）：

乙方（签章）：

丙方（签章）：

合同签订日期： 年 月  日

聘用单位(甲方

受聘人员（乙方）

甲方（聘用单位）

名称： 法定代表：职务：  乙方（受聘人员）

【20xx】43号）的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同期限年，自年月日起，至年 月日止。

二、聘用岗位及职业要求

（一）甲方聘用乙方在，从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的

岗位职责

要求，具体内容如下：

1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

（三）乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

（二）甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

（三）乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

四、工资福利

（一） 甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大

小，兑现工资待遇。乙方工资构成：基础绩效工资+奖励性绩效工资。

（二） 甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

五、 聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1：连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

4:违反法律规定及有关政策规定需解除

劳动合同

的。

（三） 乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

2：年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四） 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1：患病或者负伤，在规定的医疗期内；

2：女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3：因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

5：正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6：属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

六、聘用合同的终止

（一） 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1：本合同期限届满；

2：乙方按照国家规定退休或退职的；

3：乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

4：甲方被依法注销、撤销或者解散的；

5：因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同

证明书

》，并办理相关手续。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章）乙方（签字盖章）

法定代表人（签字）

xx年十一月二十日

**医疗单位聘用合同签几年篇十**

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》(鲁厅【\_\_\_\_\_\_\_\_】43号)的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、聘用合同期限

本合同期限年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用岗位及职业要求

(一)甲方聘用乙方在，从事岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

(三)乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

三、岗位纪律

(一)甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

(三)乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

四、工资福利

(一)甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大小，兑现工资待遇。乙方工资构成：基础绩效工资+奖励性绩效工资。

(二)甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

五、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的;

3、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

4、违反法律规定及有关政策规定需解除劳动合同的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

六、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家规定退休或退职的;

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的;

4、甲方被依法注销、撤销或者解散的;

5、因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

**医疗单位聘用合同签几年篇十一**

甲方：\*\*\*\*\*医院 乙方：

地址：  姓名：

性别：  联系电话： 户口所在地：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1．甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2．甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3．法定节假日需按排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

1．乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2．工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资（如遇节假、休息日则提前发放）。乙方应按规定交纳个人所得税。

1．甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2．甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。

3．甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位（工种）工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4．甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

1．切实遵守医院制定的各项规章制度。

2．严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

3．爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4．不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

1． 日常门诊工作:

2． 住院患者治疗、管理工作；

3．根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救；

4．根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传（如：电台、电视台、报刊、杂志等）时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

1．经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2．有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

（1）在试用期被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反法律、法规及医院规章制度的`；

（3）严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；

（4）因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留；

（5）乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的；

（6）因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3．有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

（1）．试用期内；

（2）．甲方以暴力、威协或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（4）.甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的；

（5）.甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

（6）.甲方低于当地人民x府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的；

4．违约责任：

（1）甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

（2）乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

（3）乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

1． 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2． 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。

1．甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2． 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3．乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理（包括费用）。

4．乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5．医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

甲方盖章：  乙方签名：

院长签名：

时间：

续签合同时间自 年月日至 年月日止。

甲方盖章：

院长签名：乙方签名：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn