# 工程部经理述职报告完整版 工程部经理述职报告(精选8篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-17

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。工程部经理述职报告完整版篇一感谢公司领导的信任，本人自20xx年8月17日从事工...*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**工程部经理述职报告完整版篇一**

感谢公司领导的信任，本人自20xx年8月17日从事工程部经理工作以来，主持工程部日常工作，在任职期间得到各位领导的关怀指导和公司同仁的大力支持下，基本上能按公司要求完成工作任务。主要完成以下几方面的工作：

1、在较短的时间内初步掌握工地在建工程情况，各标段总包、分包单位的人事架构、工程进度、质量控制等问题进行分析和初步判断，制订各阶段的处理措施。

2、熟悉公司人事架构、部门设置、工作方法、办事流程。

3、熟悉工程部人员配置、与各个专业工程师单独沟通，以迅速掌握目前的工作现状，以便自己尽快进入工作角色。

4、公司交房计划明确三、四标8栋楼要在20xx年12月30日交房，工期紧，任务重，工程部的压力比较巨大，在公司领导的指导下，工程部同仁的努力下和公司其它部门的通力协助下，三、四标8栋楼于20xx年12月5日完成竣工初验，于20xx年12月12日完成竣工验收工作，基本上保证了三、四标8栋楼能在20xx年12月30日顺利交房。其他标段在工程部同仁的努力下也基本上按公司年度计划完成，五、六、七、标17栋楼外脚手架拆除，八、九、十标13栋楼顺利开工，其中八标3#楼桩基础施工完成，九标完成10#、30#、35#楼的基础施工，十标完成58#、59#、60#楼的基础施工，十二标完成地质勘探。 如上所述，我认为自己在这4个月的工作中，在公司领导的关心和指导下，工作上有一定的成绩，思想上有一定的进步。但仍有缺点和不足：

1、受自身条件的限制，综合素质有待提高。

2、管理能力和技巧有待加强。

3、配合其它部门工作的意识需更好。

回想反思这4个月的经历，思绪万千，感慨多多。喜得是在各位同仁的努力使得公司年度经营计划基本实现，忧得是在取得一定成绩的同时也暴露出在前期工程中管理中的一些不足。通过这一段时间的工作，感谢公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司明天的发展竭尽全力。

在此我提出转正申请，希望自己能为公司做好工程部经理一职，恳请领导予以批准。

祝公司发达兴旺，愿朝阳常照凤凰。

申请人：\*\*\*\*

**工程部经理述职报告完整版篇二**

管理是一个组织的整体活动，是一个有效的控制过程。概况的讲就是利用组织内有限的资源，去实现一个特定的目标。在这个过程中通过一定的手段对现有资源有效合理的配置和控制。它涉及的主要内容包括人员、设备设施、材料、方法、环节。

管理是一门科学也是一门艺术。我们常对一个管理好的企业赞扬说;他们有一套行之有效的科学的管理体系，领导成员具有很高的领导艺术。

管理作为人类的一项实践活动，广泛地存在于现实社会中，它对于任何性质任何类型的组织都具有普遍意义。人们在各类的社会活动中将成功的经验分类的进行总结归纳，并以理性的思维进行科学的提炼使之条理化、系统化、程序化，从而出现了管理体系。

我国的酒店业自1980年起至今经历了高速的发展过程。酒店规模也从以前只能提供食宿，到现在集休闲、娱乐、办公、商务、食宿、会议于一体的综合性酒店。

在这个发展过程中不只是规模，数字发生的变化，其酒店内部的管理也从原各自为政的管理方法发展为国际性，集团性的管理。

这当中尽管各管理集团的管理手段和管理细节各有不同但管理目的是一至的主要表现在：1，建立一套科学有效的服务质量标准管理体系。

2，组织内部建立分工明确各负其则的规章制度。

3，降低成本给单位带来良好的经济效益。

4，制定明确的规范化的各岗位的工作标准。

5，为客户提供规范化，标准化的优质服务。

6，用规范化管理代替经验管理。

综上所述管理的目的就是迎合市场的变化,通过相应的管理手段以最少的投入获得最大的回报。

酒店服务分为前台区和后勤区.工程部除负责客人投诉小修,及安装会议设备,并提供服务外,主要工作在后勤区,故工程部在酒店中为后勤部门.其主要任务是为酒店其它部门提供良好的服务.并确保所管辖设备的正常运转。由于酒店所有的设备运行均由工程部负责，同时现代酒店是集住宿、餐饮、办公、运动键身、视听会义、购物、治病美容等为一体的综合场所。所用的设备设施日趋完善，对设备的依赖程度也与日俱增，一旦设备出现故障，服务就要受到影响，几乎无法由人来代替，所以说工程部管理的好坏直接影响到酒店的服务质量，销售价格，安全及利润，工作效率及酒店的声誉等。总而言之，工程部的管理是搞好酒店经营管理的基础，一旦基础出现问题将威胁到整个大厦。

一个酒店工程管理的好坏，我们认为并不只是看他的管理系统是否科学，各种规章制度是否健全，当然没有一个科学的管理体系是不行的，但主要的还是看他如何的将现有的管理体系正常的运作，同时在运作中通过各种手段，各种渠道完善所执行的管理体系。

1，酒店各处的环境和建筑外观完好，整齐、干净、无破损。

2，酒店内各处的公共标志正规、整洁。

3，各种照明灯具完好有效。

4，客房及所有服务区的服务设施完整有效。

5，后勤区干净、整洁、明亮。

6，各工程系统的运行安全可靠，运行标准达到政府的要求，并取得运行合格证书。

7，各区域分散设备外观整洁，运行正常。

8，所有机房干净、整洁、明亮。

9，工程管理制度齐全有效。

10，各种工程资料齐全完整。

11，所有员工分工明确，服务制度规范化，标准化。着装整洁，精神面貌，行为举止，符合服务标准。

12，各类日常管理表格，齐全有效。

13，各类设备档案保存完好，记录真实可靠。

14，准确按时的完成各种年度计划及预算。

述职报告主题简介

述职报告这种带有艺术性的论说文，正如所有科学文章如议论文、说明文一样，一定要明确树立一个鲜明的主题，即一个判断句，还要在报告中反复突出。提取对现实公务的认识，一定要从客观上考虑报告对象所关心的问题，针对问题作出自己的解答。要适应受众的心理需要，使之产生亲切感、参与感和冲击力。主题一般是明晰的，但是，比起一般的事务性公文写作来说主题要集中、新颖、深刻得多。主题要概括全文内容即对社会组织公务情况的深刻认识及办事意向。工作的\"主张\"、目标，在报告中就是\"主题\"。确定主题，这是写作首要而且最为重要的工作。要总结出一个集中议论的句子即主题句--口号、标语、广告语，深入人心，作为标题并贯穿全文、反复突出，还要符合记忆规律(7个字左右)，最好让听众口耳相传。

本质

抽象性--观念认识，不是感受，是抽象的成果。清清楚楚。是逻辑判断。正确的主题认识应是从它的本质属性出发的。主题的本质属性是抽象性，也就是说，它是对于事物的一个中心认识判断。

主题的抽象性更表现在它的具体表达形式是一个逻辑判断句。正如古人所说，要\"立片言以居要，乃一篇之警策\"，\"扩之则为千万言，约之则为一言\"。正确的主题写法是一个有主语(可以省略)、谓语和宾语(也可以单独省略)的判断句。如文艺性通讯《谁是最可爱的人》的主题就是一句话\"志愿军是最可爱的`人\"。

层次

正如灵魂的高低决定着人的水平一样，主题句的高低也决定着全文的水平，也就是说主题句具有层次性。作者一定要充分发挥主观性，让主题句达到更高的层次。我们不谈作者自身修养的提高问题，仅就主题句本身的提炼简要地谈一谈。主题可以有五个层次。

的本质真实和客观特色。如：\"建设经济效益高的……\"

(2)时代特色层次。时代特色中最突出的是科学技术。这种主题句是具有科学技术新颖性和先进性的认识。如：\"建设信息时代的……\"

(3)文化色彩层次。这就要求作者的思想文化修养的提高。如：\"建设小康(大同)的……\"

(4)哲理意味层次。哲理简单地说就是具有普遍性和永久性的理趣。如：\"建设世界性的、永久性的……\"

(5)审美生命层次。黑格尔认为美学是哲学的高度发展，而哲学又是人类所有认识的精华。所谓美，其实就是促发人们积极意义的高级生命及其自由创造的本质。据此，笔者以为，主题句最高的层次应该是审美的生命认识。如：\"建设全新的自由人联合体(马克思语)的……\"

表达

当然主题存在着具体的复杂情况，特别是因文体而异，但是都应用一句话来准确表达。在教学文体议论文、说明文和记叙文以及应用文中，主题不论是称为中心论点、中心思想还是称为主旨，都应是一句简单的话。主题句的位置：

标题较多主题句。或者正题是主题，而副题则是\"在某会议上的报告\"。

开头一般要在段尾写出主题句。

中间主要采用分析法--分出二三层来，说明主题为什么(主张)和怎么样(措施)，行文中兼用其它论证方法如列举事实的例证法。在中间部分的靠后处突出主题句。

结论重申主题句，可以在字句上变化，或更深入一步。

**工程部经理述职报告完整版篇三**

公司领导、各位同事：

大家好！

已过去。在忙忙碌碌过去的一年，身为工程部部长，在公司领导下组织公司工程规划、工程设计、工程施工管理、工程招投标管理。同时对已完工的万里路改造工程项目的遗留问题的处理。在工作中认真贯彻执行国家有关工程规划、工程设计、工程施工和工程招投标管理的法律法规、技术标准、规范、规程及管理制度。严格遵守公司各项管理制度，积极有效的开展工作。同时根据公司要求建立健全了部门内部各项管理制度，取得了相应的工作结果，组织工程部同事所完成的工作在工作总结中表述。下面对自己在工程部部长岗位上就德、能、勤、绩、廉作述职。

德的方面，所谓德，个人认为是操行。做到了爱岗、敬业，不损人利己，对周近环境的人和谐相处，没有对任何人、任何事做出有损良知的举动。做人、做事行得正、影不歪。

对于能，自己认为，在工程部部长岗位上，从对外协调工作，对内工程的管理，和公司其他部门的沟通，把自己的潜能已经发挥到了最大化。之所以在去年工程部的整体工作中按公司领导的要求还有一些差距，但工程的推进、万里路项目的遗留问题的处理在公司的领导下取得了相应的\'工作结果，同样与自己团结工程部的同志，一起努力的完成是分不开的。

说道勤，自身剖析：由于长时间的从事该项工作，周而复始的置身于大量的事务工作和遗留问题的处理，形成相应的工作疲劳，产生懒散现象。对于有些事抓不紧、跟不上、盯不到位；对一些难解决、难处理的事就能推就推。没有认真思考、出谋划策，思路单一，不用变通快捷的方式去解决问题，缺乏深层次、多元素、多方案处理。在今后的工作中，改变这些不足和缺陷，多动脑、多动身。

谈到绩，去年在工作中，工程部的工作和自己的成绩还不够好。与公司领导的要求还有些差距。新的一年即将开始，自己要从不足之处作多方面改进。在公司领导之下勤学习、多思考，按法律、法规、制度来做事。团结好部门同志，加强部门合作、沟通，充分发挥部门集体的作用。让自己的工作上有一个重新开端。

讲到廉，身为工程部部长，自己始终坚信：做好事、管好自己、认真工作。不谋私利、不优亲厚友。筑牢自己廉洁自律的思想防线，让自己干干净净、问心无愧。

综上所述，身为工程部部长，请各位评判。谢谢大家。

**工程部经理述职报告完整版篇四**

20xx年7月进入公司，至今一直担任工程部经理职位。我自入职以来，得到了公司的重托，领导的.信任。在公司同事们的大力支持帮助下，使我一步步的走向管理岗位，使得各项工作快速进入正规，顺利开展。在此，首先感谢集团公司！感谢集团公司领导！感谢各位同事！现将我一年来的工作情况向各位领导汇报如下：

2.1.我认为在一切事物和工作中，“成绩不说跑不了，问题不找不得了”。今年起初我就规定自己，就是“干好领导交给我的那点些事，不管他人瓦上霜”。不辜负领导器重，不违背公司领导嘱咐，“敢于大胆管理、敢于承担责任”。经通过一年来的时间管理，发现工程管理中确实存在着诸多问题，质量、安全、进度、队伍管理中都存在着不尽人意的地方，我结合多年来从事建筑工程管理中的经验，经过一段时间的深思熟虑，总觉得好人主义要不得，老好人是害人害己误工作。针对我自身存在的这一问题，认真进行了剖析，并认真对照了公司有关制度，认识到自己的做法不利工程管理、不利于工作。

2.2.通过认识反思，调整思路，本着事事为公司利益着想，认真做好每一项工作。针对当前工程部在工程管理中有很多不妥之处，责任划分不明确的现象，人员管理不到位的现象，导致了工程管理、质量、进度都受到了不同程度的影响。我及时对这些问题进行分析，查找原因。针对部门及时组织制定了工程管理制度、岗位责任制以及工程管理规定。通过自身努力，部门配合，工程部的全面工作以及我本人探索进步。深知“安全重于泰山，质量就是企业生命”，工程质量终身负责制。质量是企业的形象，是企业的效益，在抓工程质量管理方面我基本做到了从严把关，从严控制。

2.3.对于工程部的管理，落实执行公司制度上有一定的差距。我本人介入较晚，流程掌握不熟练，对该项工作没有足够的重视，造成了个别工作进行不畅。对项目部队伍建设方面也没有尽到责任心，管理不到位，造成了个别员工思想散漫，工作不求上进，责任心差，使得项目部的有些工作不能正常推进。针对以上所存在的问题，我将在下年工作从以下几个方面给予改进：

1、首先本着干好自己的本职工作，本着为公司负责、为股东负责、为自己负责，对得起公司给的机会，对得起公司给的一切待遇。

2、严格要求自己，以身作则，认真负责，做好传帮带，为公司培养人才做一些有益的工作。

3、继续完善部门制度，自觉遵章办事，以制度规范自己行为，从而带动工程部、项目部的全面工作推进。

4、进一步完善安全管理制度，从我做起，从我抓起，做到说做一致，带头查不安全因素、带头落实安全责任制，把安全工作放在首位去抓，安全工作不到位，就是本职工作的失职。

5、坚决落实质量终身负责制。为了杜绝质量问题的发生，把质量通病彻底解决。首先要解决自己思想不到位的通病，推行项目专人负责制，责任到人终身负责。

6、认真学习集团公司纲领文件，熟练掌握工作流程，并带领全体员工认真学习，让员工真正地为公司发展做出贡献，让员工真正懂的，“公司发展、我发展、公司富有、我富有、公司强大、我强大”的发展硬道理而努力工作。

20xx年新项目开发，对于公司来说是非常重要的一年，在工作中我将继续坚持不断的深入学习，贯彻公司制度文件精神和各级领导的要求，脚踏实地、求真务实、高效创新的工作态度与工作方式。带领工程部、项目部全体员工努力工作，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做。真正的调动员工的积极性，让全体员工为公司发展发挥更大的作用。我有信心、有能力带领全体员工发扬团队精神，共同做好明年的各项工作。明年我将从以下几个方面推进：

1、抓好全面施工管理，是我必须做好的一项重要的工作，作为我本人首先要端正态度，理清思路，抓重点促全面，抓好部门团队建设，同时配合抓好项目部的各项工作，做到共同为工程管理负责。

2、团结协作，加强与公司各部门的工作沟通，密切配合各项工作，做到处理问题不推委不扯皮，一切为干好工作让路。

3、狠抓安全管理，坚持“安全第一、预防为主”的方针，必须做到靠前指挥、靠前管理、亲自落实，教育参建人员，学习安全知识、遵守安全规定，使安全工作真正落到实处。

4、质量是企业的生命，质量是效益。抓质量必须做到认真负责，从严管理，严格执行验收规范，坚决杜绝质量事故的发生。

5、严格控制工程成本，坚决按公司制度操作每一项工作、施工每一项工程，购进每一类材料。控制工程合格率达100﹪，坚决杜决反工。控制现场签证，同时加大对部门内不可控成本的管理，把不可控成本转换为有计划、有定额的开支范围。

6、认真落实集团公司工程进度计划，并严格组织实施。

明年新项目开发在即，在集团公司股东、高管的正确领导下，我们定将振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎扎实实的工作作风，正视、克服、解决项目所面临的诸多困难和问题，理清工作思路，再接再厉，努力推进项目建设，为全面出色完成20xx年既定的工作目标而努力奋斗。搞好与各部门团结协作，带领工程部，认真组织工程施工，抓好安全管理、保证工程质量，按公司节点要求实施控制管理，坚持尽心尽责，再接再厉为下期项目建设打下一个奠定的根基，给公司提交一份满意的答卷。

**工程部经理述职报告完整版篇五**

尊敬的各位领导、各位评委：

我叫xxx，2024年4月进入公司，现任工程部经理职位。我自入职以来，得到了公司的重托，领导的信任。在公司同事们的大力支持帮助下，使我一步步的走向管理岗位，使得各项工作快速进入正规，顺利开展。在此，首先感谢集团公司！感谢集团公司领导！感谢各位同事！

现将我一年来的工作情况向各位领导汇报如下：

一、在本年度所完成工作的具体内容

1、花园洋房、会所以及别墅主体施工以及单体验收工作。

2、两栋样板房精装施工及交付使用工作。

3、一、二、三组团的主体施工以及单体验收工作。

4、样板房庭院景观、三角地带以及看房通道的绿化施工以及交付工作。

5、海防林绿化工程施工以及交付工作。

6、组织地方电信、供电、电视电话有关部门对施工方案的制定工作。

7、组织配合项目部进行了劳务施工人员以及工程用料询价招标工作。

8、及时完成了集团公司领导交给的临时性工作。

9、制定完善了本部门管理制度，岗位责任制、工程管理规定。

二、在项目管理工作中存在的不足以及今后工作中解决的办法和措施

1

我认为在一切事物和工作中，“成绩不说跑不了，问题不找不得了”。今年四月份经公司安排我来到项目，刚到工地时，自己给自己定了一条不公开条文，就是“干好领导交给我的那点事，不管他人瓦上霜”。违背了来工地前臧总嘱咐我的话，“要敢于大胆管理、敢于承担责任”。“是骡子是马拉出去溜溜看”。经过在工地一段时间的工作，发现工程管理中确实存在着诸多问题，质量、安全、进度、队伍管理中都存在着不尽人意的地方，我结合多年来从事建筑工程管理中的经验，经过一段时间的深思熟虑，总觉得好人主义要不得，老好人是害人害己误工作。针对我自身存在的这一问题，认真进行了剖析，并认真对照了公司有关制度，认识到自己的做法不利工程管理、不利于工作。通过认识反思，调整思路，本着事事为公司利益着想，认真做好每一项工作。针对当前工程部在工程管理中有很多不妥之处，责任划分不明确的现象，人员管理不到位的现象，导致了工程管理、质量、进度都受到了不同程度的影响。我及时对这些问题进行分析，查找原因。针对部门制度没有，工程管理规定空白，及时组织制定了工程管理制度、岗位责任制以及工程管理规定。通过自身努力，部门配合，工程部的全面工作以及我本人较上半年有了很大的进步。

2

态。但依然存在一些不足之处，主要表现在讲得多，现场管得少，安排的多，落实的少。对工作中存在的安全隐患检查不到位，对劳务工安全素质教育不够，劳务班组的安全责任制度未完善，劳务班组长对安全不够重视。

质量是企业的生命，工程质量终身负责制。质量是企业的形象，是企业的效益，在抓工程质量管理方面我基本做到了从严把关，从严控制，基本保证了在建工程没有出现任何的质量事故。但这也不能说明不存在问题，特别是在施工过程控制上要求还不到位。如砼浇筑时，专业工程师、监理旁站有不到位现象，造成了浇筑砼中有跑模、涨模现象，浇捣不密实，拆模后成型砼有蜂窝麻面以及烂根现象等问题。 对于项目部的管理，落实执行公司制度上有一定的差距。我本人介入较晚，流程掌握不熟练，对该项工作没有足够的重视，造成了个别工作进行不畅。对项目部队伍建设方面也没有尽到责任心，管理不到位，造成了个别员工思想散漫，工作不求上进，责任心差，使得项目部的有些工作不能正常推进。

针对以上所存在的问题，我将在2024年从以下几个方面改进： 一是首先本着干好自己的本职工作，本着为公司负责、为老板负责、为自己负责，对得起公司给的机会，对得起公司给的一切待遇。 二是严格要求自己，以身作则，认真负责，做好传帮带，为公司培养人才做一些有益的工作。

三是继续完善部门制度，自觉遵章办事，以制度规范自己行为，从而带动工程部、项目部的全面工作推进。

四是进一步完善安全管理制度，从我做起，从我抓起，做到说做一致，带头查不安全因素、带头落实安全责任制，把安全工作放在首位去抓，安全工作不到位，就是自己工作的失职。

五是坚决落实质量终身负责制。为了杜绝质量问题的发生，把质量通病彻底解决。首先要解决自己思想不到位的通病，推行项目专人负责制，责任到人终身负责。

六是认真学习集团公司纲领文件，熟练掌握工作流程，并带领全体员工认真学习，让员工真正的为公司发展做出贡献，让员工真正懂的，“公司发展、我发展、公司富有、我富有、公司强大、我强大”的发展硬道理而努力工作。

三、2024年我的工作计划目标

2024年对于公司发展来说是非常重要的一年，在工作中我将继续坚持不断的`深入学习，贯彻公司制度文件精神和各级领导的要求，脚踏实地、求真务实、高效创新的工作态度与工作方式。带领工程部、项目部全体员工努力工作，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做。真正的调动员工的积极性，让全体员工为公司发展发挥更大的作用。我有信心、有能力带领全体员工发扬团队精神，共同做好明年的各项工作。2024年我将从以下几个方面推进：

1、抓好全面施工管理，是我必须做好的一项重要的工作，作为我本人首先要端正态度，理清思路，抓重点促全面，抓好部门团队建设，同时配合抓好项目部的各项工作，做到共同为工程管理负责。

2、团结协作，加强与公司各部门的工作沟通，密切配合各项工作，

做到处理问题不推委不扯皮，一切为干好工作让路。

3、狠抓安全管理，坚持“安全第一、预防为主”的方针，必须做到靠前指挥、靠前管理、亲自落实，教育参建人员，学习安全知识、遵守安全规定，使安全工作真正落到实处。

4、质量是企业的生命，质量是效益。抓质量必须做到认真负责，从严管理，严格执行验收规范，坚决杜绝质量事故的发生。

5、严格控制工程成本，坚决按公司制度操作每一项工作、施工每一项工程，购进每一类材料。控制工程合格率达100﹪，坚决杜决反工。控制现场签证，把工程预算外发生费用降到为零。同时加大对部门内不可控成本的管理，把不可控成本转换为有计划、有定额的开支范围。

6、认真落实集团公司工程进度计划，并严格组织实施。

2024年我的总体目标是：在集团公司、区域公司的正确领导下，搞好与各部门团结协作，带领工程部、项目部全体员工认真学习集团公司文件精神，把制度贯彻落实到实际工作中，以身作则，认真组织工程施工，大胆管理、认真负责，抓好安全管理、保证工程质量，按公司节点计划运行每一项工程工期，善始善终完成好2024年工作收尾。从现在做起，认真细致的把2024年工作计划进行安排制定，为2024年的工作开好头，起好步，全面顺利的完成各项工作任务奠定最强有力的基础。

我的述职完毕，不妥之处请各位领导和评委批评指正.

xxx

2024年12月16日

**工程部经理述职报告完整版篇六**

项目部现有党员63人，其中从事管理工作党员44人，作业层职工党员19人，女党员3人，预备党员2人;大专以上文化程度党员50人，所有党员来自集团公司机关及11家二级单位。

项目部党组织在国外开展各项党务工作与活动存在以下几个先天不足：一是远离祖国大后方，信息传递不畅，掌握的信息往往不是滞后就是不全面;二是在相对封闭保守的国度里，各项清规戒律制约着我们活动与工作的开展;三是项目是以工程施工管理为重，没有专职的党务工作人员，党员之间以前缺乏了解，工作与活动受到掣肘。

我们把今年8月启动“保持共产党员先进性教育”活动作为强化党员教育和管理的一个重要契机，在全体党员中深入扎实地开展学习教育和整改提高活动，力争通过活动，达到党员素质提升、支部战斗力提升、党工委核心力强化的目的。

项目部党工委接到集团公司党委及xxx党工委关于开展先进性教育活动的文件后，立即组织召开专题会议，根据集团公司党委和xxx党工委统一部署，讨论制定了项目部先进性教育活动实施方案，并提出了“学习时间、人数、内容、效果四达标”的学习教育要求。项目部及时召开了保持共产党员先进性教育活动动员会，全体党员集中收看了集团公司党委书记、总经理xx同志在集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话，在此基础上，各支部召开党员大会，认真讨论细化活动安排和落实措施。此后，项目部党工委三次组织全体党员收看学习《时代楷模》、《警醒》及集团公司党委副书记余长生同志《学习若干规定促进廉洁从业》的党课光碟;十一前夕，我结合工程建设实际，给全体党员上了题为《强化先进性，反对自由主义》的党课，做了题为《我们的形势与任务》的形势报告。

目前，项目部所有党员都完成了先进性教育读本12篇文章的学习、撰写了党性分析材料和个人整改措施;各支部和党工委也完成了项目整改方案并张贴公示，接受群众监督。项目部党工委正在规划建立党员理论学习、不断提高自身素质、改进工作不足的长效运作机制。

在党员领导干部廉洁自律上，我带头作出表率，不搞任何特殊，和职工住同样的宿舍、一起吃大食堂，从未接受任何分包商和个人的礼金礼品，在生活用品和设施配置上与机关普通管理人员一致。

三、支持工会开展职工喜闻乐见的文化体育活动，丰富职工业余生活

项目部周围没有任何饮食、娱乐、休闲场所。我们因地制宜、因时制宜地在营地建立了灯光篮球场、排球场、乒乓球室、电视房，并将食堂大饭厅建为卡拉ok厅，购置了dvd影碟机、先锋音响、电视机、卫星接收器、篮球、足球、排球、乒乓球、羽毛球，制作了单杠、双杠，确保开展活动的必要投入。今年以来项目部工会在全体员工中开展了元旦猜谜活动、春节卡拉ok比赛、篮球赛、五一双升比赛、象棋比赛等项活动，参与职工总数达700人次以上，基层工会之间开展的对抗赛、友谊赛，以及和xxxx劳务之间开展的足球比赛，我和项目部党工委一班人，也是积极鼓励和大力支持，由于文体活动的丰富多彩，一定程度上化解了职工思念亲人的感伤情绪，对稳定职工队伍也起到积极作用。

四、勤政敬业，为项目施工的全面进展和有效实施恪尽职守

我们是第一次进入xxxxx市场，人生地不熟，项目一开始就面临着非常多的困难，仅来了4人就开始计算工程的开工时间，人员从数量和素质上都满足不了起码的工作要求,准备不充分，设计图纸、施工方案跟不上，造成工程一开始就拖延工期了。面对这样严峻的形势，我们不等不靠，加班加点，带领大家闯过了一个又一个的难关，保证了工程目前的正常地进行。下面将工作的的几个主要方面作如下汇报：

1、抓建制立章，使管理有序

工程的管理是很关键的，特别像这样的大项目，更不能够出现任何差错，否则会有很大的损失。项目要靠制度管理，一开始我就重视了这项工作，成立了七部室，相应地制定了技术管理、施工设备管理、设备材料采购管理、财务管理、成本管理、计划统计管理、人力资源管理、护照签证管理、文档管理、质量安全管理、行政管理多项符合实际情况的管理制度。特别在实施过程中，不断的完善和修改形成项目部系统的管理文件。尽管项目大、复杂、要求高、在今年人员变动大，但是各项管理都是有序的。

2、抓市场调查，实行比质竞价采购

xxxxx实行的是代理制,本国几乎不生产什么产品,大小产品都得经过代理才能采购得到,一家的产品只有一个代理,其漫天要价是常事。我们这个项目有近70%的设备和材料,其采购量非常大.而且有些单项工程是由业主指定的分包商,也要进行分包商的采购。因此，我们从开始就分组全面进行市场调查，摸清xxxxx的建筑市场行情，根据合同规范要求确定设备材料采购计划和必须的分包项目，全部是采取的多家比质、比价类似招标采购的方式，所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论确定的。

房建的装饰性材料，品种多，要求高;每一项材料都要提供技术资料和样品报批;且工作量非常大，很多人认为我们做不了这类事情，要求外包。我在总结我们的所有外包难管理，分包价格高的情况下，坚持自己做下去，并且经常调整思路、过问这项工作，到目前为止，大部分材料都获得批准和订货，应该说这一难关也闯过了。

3、抓思想工作，解决人力缺乏的压力

这个工程大，技术复杂，要求高;由于我们的人员少，素质也不高;要做的事情特别多。我每天带头加班加点(每天工作都在14小时左右)地工作。由于环境恶劣，部分人员工作一段时间就要求退场，工作人员的思想极不稳定，特别是一些不可替代的专业人员，更是不愿意在xxxxx长期工作。我经常要花大量的时间做这些人的思想工作，有些人回家探亲后就不来工地工作了，使我们的工作非常被动，在这种情况下，一时找不到合适的人，工作又不能停止。我都得想尽办法来完成这些人所留下的工作，只有立足于在现场的人加班解决。

4、攻克技术难关，保证工程进展

本工程的每一道工序的实施前都要得到工程师的批准(含施工图、材料、施工方案以及工程师认为需要批准的事项)，批准后在实施中有错误也由承包商负责。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，是我们集团公司甚至中国人干国际工程的弱项。为了节省费用和时间，项目部自己承担了所有土建和部分机电项目施工图的设计、材料选择、施工方案编写等报批工作。此项工程是xxxxx水电部第一个实行国际监理的工程，也是监理单位英国比利咨询公司在水电部承接到的第一个项目，监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要有符合英美标准的计算和更多的背景支撑资料，要达到这个要求是非常不容易的。因此许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们闯过了这个难关，目前大部分图纸和技术方案基本上是依靠我们自己的力量完成的，并且已经得到工程师批准并实施。应该说是取得了三大丰收，既节省了资金和时间，又锻炼了队伍。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**工程部经理述职报告完整版篇七**

如何带领工程部开展工作，顺利圆满的完成工作任务，这是我调入北京xxx一直在思索的一个问题，结合自己在北京xxx半年的工作经验，和集团工程管理中心朱总监、地区公司总经理刘总、工程设计管线领导何总、项目总经理黄总常常在工作思路上的指导，以及各位同事的一些看法，谈谈自己的一点点感受。

我个人的理解，我司工程部经理是个典型低权力的领导职位，在工程部要起到领导示范、模范带头作用。由于项目组织的特点，他的上级有项目总、管线总等若干管理领导，下级是与之一起昼夜奋战在施工一线的各专业工程师，能采取的激励措施是很有限的，注定他领导风格主要靠影响力和说服力而不是靠权力和命令。他除依靠公司的规定去管理，更多的是从心理学、行为科学上去激励成员，在部门中充当教练、活跃气氛者、维和人员和冲突裁决人。他在工地上全面观察并需要预见到潜在的综合问题，并迅速组织处理，需要时刻追寻目标、跟踪目标和实现目标。

来北京xxx后，我更坚持学习设计、施工等各类规范要求和项目专业知识、工程管理等，多看多学多问,不断提高自己的各方面能力，大家也很乐意跟我交流探讨技术问题，自己的专业水平与威信也逐渐增加,也赢得大家的尊重。我常驻工地，工作重心以协调关系、指导下属为主,但又不放松施工管理,工作中充分利用和管理好现场监理工程师,注重培养每位员工的责任心、执行力、敬业精神。高兴的是部门新招聘的土建工程师毕工和陈工专业技术水平扎实、工作积极认真负责，具有较好的敬业精神；水电工程师杨工既要设计管理，又要现场监理，具有勤于奉献精神。我们团队每天都在积极表现，公司领导很乐见工程部有一个向好、向上的发展趋势。

单位的施工实力，同时也与我部正确处理与总包单位的关系有一定的关联。我们与各施工单位除了监管与被监管的关系外，还有协作、配合的关系，可概括为监、帮、促的关系。在施工管桩、人工挖孔桩、浇筑地下室砼等重要部位前，我们组织对施工员、班组长先进行图纸与技术上的交底、关键部位不厌其烦去讲解，对其施工中的实际困难尽其所能给予帮助解决，对施工单位安排工作中从技术及做法上讲出道理来，让施工单位从心底里认为确实应该这样去做，目前我们打造了一个和谐的施工氛围。与我部合作监理的监理单位是第一次承担我司的监理业务，监理部的监理工程师与工程部的各专业工程师在现场施工质量、进度、安全管理工作中基本上是融为一体的，各个工序的检查验收都由工程部、监理部共同参加，晚上工地的值班经常有监理部人员的参加，富有施工经验的总监和总监代表常常提出很有建设性的建议，他们为我们的项目建设起到了很好的服务作用。我们对二期项目目标控制的管理：

1、设计图纸方面：由于时间相当紧迫，设计与施工几乎是同步进行。工程部和设计部紧密配合，在施工桩基础时，设计部就先提供地下室的备料图，桩完工就提供正式地下室图纸；施工地下室时，设计部再提供主体结构的备料图，地下室完工就提供正式主体设计图纸，大家都在赶时间、抢进度。这样操作的前提必须要求现场人员充分理解消化图纸、及时沟通信息，才能保证不出现差错，目前来看在这方面我们算是相当成功的。施工前我们组织现场监理和施工单位审核图纸，解决图纸自身存在的问题。

2、招标与其他施工单位进场方面：时间紧迫，我们只能按照原则计划：只要有施工作业面就要让其他施工单位进场施工，提早倒排计划，请集团完成招标任务，目前来看这个原则计划得到了实现，架空层的干挂grc、样板房的精装修、销售通道的园建等施工单位按我们的计划进场施工。

在例会上、巡检中对施工单位的施工员和班组长进行施工技术交底、提出我们的质量要求标准，工程技术毫无保留的一级传授一级，大家不断进步。总包单位施工主体结构时保证4套楼层模板，我们严格控制拆模时间、浇完楼板砼后的上人时间，目前主体工程质量得到了集团审计部与工程管理中心的好评。

4、进度控制方面：主要以督促施工单位制定合理的进度计划,我们根据现场施工条件的限制,对施工进度进行动态调整,但由于施工单位的情况而延误的,给予一定惩罚。

5、投资控制方面：我们参与对设计图纸质量的控制，建议设计单位及时进行设计跟进和变更落实,以便减小日后的投资成本。对一些大的问题及时上报上一级领导，请他们指导、决策，对于签证以合同为基础,并能够做到严格灵活处理。6、安全方面：主要是不断提高大家的安全意识,我们平时不断提醒，在每一项工作开展时,要求监理单位监督施工单位组织施工安全交底,在工程的开展中定期、不定期进行安全检查,对于不符和安全要求的做法严肃处理,决不手软。我们工程部的前段工作质量距离集团要求还有一定差距，还有较多的地方需要改进，还有更艰巨的任务需要我们加倍努力去完成，我们将不断积累经验，吸取教训，使二期工程顺利圆满的完成。

**工程部经理述职报告完整版篇八**

尊敬的董事长、各位老总：

大家好!

20xx年三季度转眼过去。回忆起过去的三个月，可以说是在忙忙碌碌中度过。我担任工程部部长，负责秀园项目的工程管理工作。这个季度，既是我新岗位的开始，也是秀园项目的开始，真是万事开头难!

一、形象进度：

开工准备工作千头万绪，在这三月期间，对两家监理单位和施工总包、分包单位进行了资质审查，对报送的监理大纲、监理规划、监理细则;施工组织设计、各项施工方案等各项开工报审材料进行了审批。并对现场不合格单位进行了调整。工程部内部人员也已各就各位，各负其责。现场工程例会制度已制定、落实，现场工程管理步入正轨。

施工图纸部审查已组织各专业工程师完成，发现的问题已整理成电子文档传送设计院，十一前后将组织正式的图纸交底和会审。

现在秀园项目现场办公室区基本建成，临时用水、临时用电已协调到位;秀园项目平面座标系统和绝对标高引测工作已联系规划院完成，并组织施工、监理和工程部专业工程师进行了复测，已投入使用。

目前具备开工条件的1#、2#、3#、4#、楼基槽均已开挖，完成土方量开挖51000立方，外排45000立方，cfg工程桩完成1626根，1#、2#喷射混凝土护坡完成1600平方，cfg工程桩检测已联系好了检测单位，现在商务谈判中。东边围墙完成50米。现场各项工作正在紧张有序地进行。

二、团队建设：

工程部是一个年轻的团队，平均年龄只有28岁，个个充满活力，干劲十足，但因为工作经验少，不可避免地出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题。对此，我既在工作上严格要求，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“传、帮、带”;并且敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，倡导向前老总的一句经典名言“从我做起，向我看齐”的激励理念，激发员工的工作激情，加上杜总对人力资源的重视和先进的用人理念。他们将尽快在工作中成熟起来，共同打造一支朝气蓬勃、坚强有力的年轻团队。

三：沟通协调：

短短这几月的工作，已使我感到肩上担子的分量。从这一段的工作中，我深深体会到，房地产开发项目是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的。工程部要想充分发挥承上启下的同时，必须积极协调公司内部各部门各单位的工作。

外部协调比如来说：对监理单位要求。建设部已经明确：监理单位拿建设单位的钱，就要替建设单位办事。这已经摆脱了原来监理必须站在公平公正的角度上行驶权利的观念，监理单位也必须正视自己的角色定位，因此，建设单位用好监理单位已经在法律上站得正正当当。所以对监理单位既要高标准要求，又充分信任，让现场监理充分发挥作用，当好我们的管家。对施工单位，在安全、质量等原则问题上严格把关、决不含糊，现场积极沟通、动态管理，利用我们的专业技能、工作经验灵活解决。这样才能树立我们的威信，保证工程顺利高效地进行，最终达到公司利益的最大化、公司形象标准化。

四、目标管理

为了秀园工作的顺利开展，昨天我组织监理单位的总监、施工单位负责人到邯郸市文化艺术中心、赵都新城去观摩，学习国内大型施工企业的先进管理模式和先进理念。秀园工程才刚刚开始，我知道，前面的路程还很艰险。因为我有远大的管理目标，就是：秀园的工程质量必须争创优质主体，施工现场按照省文明工地标准要求。也因为我们充满热情，迎接挑战!还因为有公司领导的正确指导和充分信任，有各个部门的积极协作和密切配合!

谢谢大家!

20xx年x月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn