# 2024年初中校长个人述职报告美篇文案 初中校长个人述职报告(大全13篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-16

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。初中校长个人述职报告美篇文案篇一我任现职以来，在市教育...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇一**

我任现职以来，在市教育局的直接领导和关怀下，本着为教育“出实招，干实事，求实效”的原则，不断提高自己的专业技术水平、工作能力和管理能力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升，基本实现了教育效益和社会效益的双赢。下面我把任职以来的工作简要总结如下：

作为一名初中校长，基层教育管理者，我深知管理的重要性，管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。我接任校长后，致力于改革管理模式，强化管理深度。表现在以下几个方面：

1、树立并强化领导班子的“七个意识”：一是责任意识。班子分工明确，实行一把手总负责制，逐级负责，落实责任，做到人人有重担，人人有事干,事事有人干;二是管理意识。做到为了学校发展，为了学校老师，为了学校学生，人人都是管理者，时时为学校想，事事为学校办;三是公仆意识。牢固树立为老师和学生服务的思想，为学校服务的思想，当好学校的建设者，当好师生的勤务员;四是创新意识。不断改善更新管理理念和管理方法，创新工作方法。

五是发展意识。全面实施素质教育，以事业的全面协调、可持续发展进一步促进教师全面提高和学生全面发展;六是和谐意识。协调学校各处室的管理和工作，协调教师工作，创建阳光学校、活力学校、和谐学校;七是奉献意识。为打造学校品牌，树立强校效应，构建协力、负责、多元的校园文化奉献自己的力量。其目的就是实现“四个一流目标”，即建设一流学校、争创一流班子、培养一流老师、培育一流学生。经过强化队伍建设，校领导集体充满活力，保持了较高的工作效率，成员之间既有分工又有合作，职责清晰又能团结一致，呈现勤奋廉洁、奋发向上的工作局面。

我带领全校领导班子始终站在教育改革的最前沿，准确把握新动态，捕捉新信息，以新的教育理念为先导，用科学的理论武装头脑，不断充实自己，在日常工作琐碎而繁忙的情况下，坚持多渠道搜集素材，广开学习之路。坚持班子成员听课制度，经常深入课堂听课，树立终身学习的思想，不断丰富实际管理经验，提升了研究能力，有创名校，办特色，干一流的勇气和信心。

任职以来，我大力加强教师与学生、学校与教师、学校与家长、学校与学生之间的联系与交流，并规定每月最后一周为“家长联谊会”活动日，致力于培养家长对学生的管理、学生心理健康、班级管理的顺利健康发展，取得明显成效。学校也获得了省妇联、省教育厅、省关心下一代工作委员会、省家庭教育学会“河北省示范家长学校”、中共沧州市教育委员会、沧州市教育局“沧州市文明学校”、沧州市妇联、沧州市文明办、沧州市关工委、沧州市教育局“家长示范性学校”、沧州市教育局“沧州市教育系统关心下一代先进集体”等荣誉称号。

2、建章立制，形成制约机制。“无规矩不成方圆”，我十分重视制度建设。针对教育教学中存在的一些问题，针对日常工作中的一些不足，本着人性化管理和严格管理相结合的原则，并结合上级有关精神，办公室、教务处、教研处、政教处相继建立健全了《教师请销假制度》、《市\*\*中学教师考勤制度》、《市\*\*中学管理细则》、《教师量化考核办法》、《班主任量化评估细则》、《班级量化管理办法》、《考试制度》、《教师阅卷制度》、《眼睛保健操制度》等一系列管理制度和考核办法，为我校的教育教学质量的提高、实现可持续发展提供了有力地保障。

3、落实常规管理，规范办学行为。紧紧围绕课堂教学这个中心环节，实行过程管理，动态管理，建立完备的跟踪评价档案。为防止出现不良竞争，学校对常规管理做到了“六统一”：统一计划，统一评价标准，统一竞赛检测，统一安排教科研活动，统一班主任工作考核，统一教师教学工作量化。切实规范办学行为，严格执行课程计划，教师工作出现了“四多四无”：即精心备课的多了，不备课上讲台的没有了;认真布置批改作业的多了，突击应付的没有了;出满勤争班上的多了，请假违纪的没有了;办公时间研究教材、琢磨教法的多了，琢磨关系说闲话的没有了。新老教师争先恐后，拼着劲地抓教学，确保质量不滑坡。今年，由于采取了一系列措施，市一中奥赛班考试又创佳绩，升学率创历史最高。

教研教改是提高教学质量的加速器，为切实抓好这项工作，提高教育教学质量，学校成立教科研工作领导、指导小组，并制定切实可行的教科研工作计划及方案。我一直担任科研小组组长，对方案制定，组织实施，检查指导，考核评价，资料积累，总结交流，成果推广等各个环节，均建立严格实用的管理制度。安排专人负责，重点加强了“三个管理”、“一个保证”、“一个突出”。“三个管理”即计划管理、过程管理和质量管理。计划好订落实难。

因此指导小组对计划的实施及方案落实情况实行定期、定项、定性督导，加强教科研工作的定向、定度、定势调控，学校改革传统教学评价办法，不唯分数，将业务培训、教学能力、教科研成果、学生素质培养纳入评价体系，更客观、全面地反映每个教师的教研水平，防止“研”“教”分离，确保教研质量。“一个保证”即队伍保证。抓教研队伍建设主要从抓骨干、促全员入手，让骨干教师先行，带动全员推进，促使学研互动。做到科科有课题，人人争“三优”。“一个突出”即指突出重大课题的研究，实行典型引路、以点带面、辐射各科的科研目标。我们还采取“走出去，请进来”的方式，抓住一切有利时机提高教师整体水平。通过组织教师到沧州、石家庄、北京等地培训、交流，聘请专家、教授到我市讲座等，组织教师主动学习、交流，寻找差距，提高水平，充分发挥了“活水效应”，效果相当明显。

我始终把教师的学习放在工作首位，把教师的冷暖时刻挂在心头，重视和加强师德教育，学习中注重发挥校长的带头作用，党员的先锋模范作用和骨干教师的典型引路作用。一是抓班子建设，增强依法治校意识。学校调整领导班子后，人员增加，如何带领校委会人员聚精会神抓教育，一心一意谋发展，成为我这当“班长”的一件大事，我身体力行，率先垂范，充分发扬民主，把每周五下午作为班子成员固定学习时间，带头学理论、学管理、学经验，树立“一盘棋”思想，努力协调各方面关系，努力形成勤政务实、团结实干、无私奉献的领导集体。

二是加强教师队伍建设，做到“一条主线，三个加强”，即以师德教育为主线，加强对青年教师的培养，加强对骨干教师的培养，加强教师的职业道德修养，对教师提出了“三严三高”和“四心”的工作要求。即要有严密的工作计划、严肃认真的工作态度、严谨求实的工作作风;要达到工作的高标准、高质量、高效益;要做到政治上有上进心、工作上有事业心、生活上有责任心、学习上要虚心，使学校出现了人人爱教、乐教、善教的可喜局面。

我校教学设施先进，基本可以满足教学需要，但是学校硬件设施相对落后。我上任之初，就确定了“分步实施，先急后缓，保证重点”的原则。xx年年，我校通过上级拨款16.9万元，按照河北省“农远”工程设计安装要求，改装、准备专用教室5个、卫星接收系统1套、微机教室及附属设备31套、埋设避雷设施1部;另外，通过自筹资金，装修配备黄冈网校专用教室2个，既引进了先进教学资源，开拓了视野，又提高了教学水平，全体师生受益匪浅。同时，加快了校园文化建设力度，优化了育人环境。严格规范收支行为，做到该收的一分不能少，不该收的一分不能多。建立校务公开栏，增加收支透明度，自觉接受社会监督。

作为一名基层教育管理者，学校的领头人，我十分注重自身综合素质的提高。我为自己确定的生活工作目标是“四多四少”，“多干实事，少说空话，多琢磨事，少琢磨人，多抢挑重担，少推卸责任，多想到别人，少想到自己”，对学校事务做到“四勤”，即眼勤、手勤、脑勤、腿勤，脑子中时刻装着教育，装着学校，装着教师，装着学生。

1、一年来，我一直工作在教学最前沿，关心每一位老师，关心每一位学生，以身作则，为人师表，同时，深入课堂听课、评课，指导好课堂教学，提高教学效果。

2、带头遵守纪律，时时处处严于律己。廉洁自律，洁身自好，团结同志，遵纪守法，出满勤、干满点，树立了以校为家的思想，始终坚持把自己的毕生精力投入到教学和管理中去，正确处理好家庭、个人、学校三者之间的关系，从不因个人私事耽误工作。

3、树立了立党为公，执政为民的思想，时刻保持共产党员的先锋模范作用，想师生之所想，急师生之所急，解教师之所困。不断坚定自己的理想信念，不断加强自己的道德修养，不断端正自己的人生态度。

5、无论在工作中，还是在工作时间外，我始终做到发扬艰苦奋斗的优良传统，执行领导干部廉洁自律的有关规定，落实党风廉政建设责任制，清正廉洁，以身作则，自重、自省、自警、自励，对亲属及身边工作人员加强教育，严格要求，充分发挥了一把手的率先垂范作用。

总之，任现职以来，工作取得了较好的成绩，这是与领导的支持、同志们的共同努力分不开的。但我深知，做得还很不够，离党的要求还相差很远。未来的路还很长，目标更高，任务更艰巨，我有决心，有能力，在今后的工作中，再接再厉，把毕生的精力投入到自己所热爱的工作中去，取得更多更大的成绩。为振兴\*\*教育做出更大的贡献。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

**初中校长个人述职报告美篇文案篇二**

我校在朝阳区教工委、教委的正确领导下,继续坚持“两个坚定不移”的工作方针，以制度建设和队伍建设为保障，以过程管理为主线，以制度落实的阶段反馈为切入点，以质量监控为手段，以“合力、效率、质量”为目标，“安全、有序、有效”地实施了学校的各项工作。通过学习、实践、反思和改进等环节，促进了干部和教师两支队伍观念的转变、素质的提高和能力的增强;以奥运教育为契机，从学校的实际需求出发，突出了德育的针对性、实效性、主动性;以教师和学生的发展为前提，以教研、考研、科研为基础，以课程改革为动力，促进了新课改下课堂教学模式的形成;以年级组、教研组建设为抓手，初步构建起了教育教学质量的保证机制和监控机制。全校教职工上下一心、共同努力，使得校园面貌日新月异，教育教学质量稳中有升，进一步增强了我校的办学实力和社会影响，使学校的各项工作跃上了新的台阶。现将一年来的工作总结如下：

一、紧抓队伍建设，师资力量明显增强

学校始终坚持“两个坚定不移”的工作方针，即：一是坚定不移走内涵发展之路(通过提高教师的专业化发展水平整体促进学校的教育教学质量的提高);二是坚定不移地走团结进取之路。领导班子统一认识，采取了一系列措施，“用真诚留住教师，用和谐的环境吸引教师，用美好的前景激励教师，用优良的设施减轻教师的机械工作量”。既培养和留住了一批优秀的青年教师，同时也吸引了不少外区县、外省市优秀教师，学校的师资力量进一步增强。

(一)加强教科研活动，努力提升教师业务素质

1、理念是先导，学习是保证。为进一步转变广大教师的教育观念，让所有教师的教育理念提升到一个新的层面，本学年我校十分重视教师的理论和业务学习，结合“朝阳区教师新课程基本功考核”，采用集体与自学相结合的办法，组织广大教师学习了新的《课程标准》，组织多次讲座，不断更新教育观念，树立适合素质教育发展的课程新理念，让先进的教育思想牢牢扎根于每位教师心中，从而更有的放矢地指导自己的教学实践，更好地为教育教学服务。

9月下旬到12月中旬，我校开展了以增强教师基本功为目标的一系列培训活动，并于12月举行了“说课”竞赛，促进了教师教学基本功和教学水平的提升。

2、重视教育教学理论学习。“终身学习”，“大众教育”是新课程理念倡导下的教学思想。学校在时间、经费上给予了积极的支持，以鼓励教师参加各级各类有益于可持续发展的学历培训和业务培训活动。

在20朝阳区“农村教师能力提升工程”中，我校有11人参加了多项培训活动，而且收获颇丰：陈新红老师获“优秀干训学员”，田准获“中学优秀学员”，张晓知、顾军获评“优秀研究课”，武向锦、王丽美获“优秀说课”，肖楠、郭玉杰获“优秀教学案例”等荣誉称号。

4月，我校派顾军老师参加了英语学科骨干教师的封闭式培训，206月又推荐官和应老师参加了心理健康教育的研究生学习。与此同时，还组织了多种形式的研究课、公开课，通过学习，交流，让教师的观念得到更新，知识得到长进，理论得到提升，突出了“学以致用，学有所长，以人为本，和谐共进”的人才发展策略。

3、建立和实施了《金盏中学校级骨干教师研究课制度》。本学期率先进入作课系列的教师有杨俊、吕彬、武向锦、郭玉杰、刘俊丽、王春、顾军、肖冬菊。其中，吕彬、肖冬菊完成了复习研究课，刘俊丽、武向锦完成了初三研究课。今后，学校将举全校之力，一如既往地为在学校发展中做出贡献、奋发向上的骨干教师搭台子、设场子、压担子，为骨干教师的健康成长创设进步的有利条件。

(二)狠抓教学常规工作，重务实，重实效

1、认真抓好教学检查工作。及时进行教学常规的检查，能有力促进教师的教学工作，保证教学常规的落实。本学年的教学常规检查加大了力度，分别进行定期检查和不定时抽查。检查内容包括备课、听课、作业批改、教科研活动、单元检测等几个方面。在各学科带头人的协助下，对各位教师的以上材料进行了耐心细致的检查，并作了公正的评估。教导处对检查结果及时进行反馈，总结优点，指出存在的缺陷，以便教师及时纠正，扬长补短。

2、加强对教学质量的监控工作。本学年我校落实了教委中教科的检测上报制度，各学科组统一组织测试，学校组织检查。每次测试后教导处都安排各学科组及时召开教学质量分析会,认真分析总结每次考试中的成败得失,并写出教学质量分析表,提出整改措施,及时调整教学内容和方法，提高教学质量和效率。

年11月9日，我校和民族学校、十六中开展“三校联合教研”活动，并进行了第一次三校联合的期中考试，使我校的教研和考研工作有了新突破。

3、加强教研组建设，发挥好集体备课的作用，互帮互学、互相促进，提高合作意识和团队精神。本学期加强了集体备课的力度，以各年级学科组为单位进行集体备课，具体由分管的教导主任负责，并同步创设了：每次集体备课都要有中心发言人，其他教师进行补充;每次集体备课的各类资料都要记录、搜集、存档的管理制度。

(三)功夫不负有心人，辛勤劳动有回报

2024年12月，葛珩获朝阳区中小学美术教师画展二等奖;

2024年4月，刘俊丽获第九届全国青少年“春蕾杯园丁奖”;

沈根华老师被评为“2024年朝阳区教育系统安全保卫工作先进个人”;

蒋松山老师被评为“2024年朝阳区教育系统先进人事干部”;

2024年6月，付冬梅被聘为“朝阳区教育系统网管兼职管理员”。

二、打造具有特色的校园文化，提升学校社会形象

1、发挥课间操的品牌优势，推进校园文化建设

为了培养更多学生的特长，提高更多学生的综合素质，本学年继续狠抓课间操，并成立了腰棋橄榄球队。在多次的检查中，向全体教师和到会的领导展示了我校在课间操和课外活动方面取得的成果，学生良好的精神面貌和优雅协调的课间操给老师们留下了深刻的印象，受到了全体教师和领导的好评。

2、加强学校基础建设，形成良好的育人环境

在上一学年初中建设工程硬件环境建设的基础上，本学年我校进一步加强对学校基础设施的管理。充分利用新环境对学生进行爱护环境、爱护学校、规范行为、培养良好习惯的教育，让校园环境发挥其良好的育人功能。学生的行为习惯、文明礼仪均得到了极大的提高。在本学年的多次检查中均得到了来校领导的肯定。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇三**

述职报告

是随着我国干部人事制度改革的不断深入而出现的具有极强实用性的文体。作为初中校长，怎么写述职报告呢?以下有三篇范文可供参考：

1

我任现职以来，在市教育局的直接领导和关怀下，本着为教育“出实招，干实事，求实效”的原则，不断提高自己的专业技术水平、工作潜力和管理潜力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升，基本实现了教育效益和社会效益的双赢。下面我把任职以来的工作简要总结如下：

一、强化管理，加快改革发展步伐。

作为一名初中校长，基层教育管理者，我深知管理的重要性，管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。我接任校长后，致力于改革管理模式，强化管理深度。表此刻以下几个方面：

1、树立并强化领导班子的“七个意识”：一是职责意识。班子分工明确，实行一把手总负责制，逐级负责，落实职责，做到人人有重担，人人有事干，事事有人干;二是管理意识。做到为了学校发展，为了学校老师，为了学校学生，人人都是管理者，时时为学校想，事事为学校办;三是公仆意识。牢固树立为老师和学生服务的思想，为学校服务的思想，当好学校的建设者，当好师生的勤务员;四是创新意识。不断改善更新管理理念和管理方法，创新工作方法;五是发展意识。全面实施素质教育，以事业的全面协调、可持续发展进一步促进教师全面提高和学生全面发展;六是和谐意识。协调学校各处室的管理和工作，协调教师工作，建立阳光学校、活力学校、和谐学校;七是奉献意识。为打造学校品牌，树立强校效应，构建协力、负责、多元的校园文化奉献自己的力量。其目的就是实现“四个一流目标”，即建设一流学校、争创一流班子、培养一流老师、培育一流学生。经过强化队伍建设，校领导群众充满活力，持续了较高的工作效率，成员之间既有分工又有合作，职责清晰又能团结一致，呈现勤奋廉洁、奋发向上的工作局面。

我带领全校领导班子始终站在教育改革的最前沿，准确把握新动态，捕捉新信息，以新的教育理念为先导，用科学的理论武装头脑，不断充实自己，在日常工作琐碎而繁忙的状况下，坚持多渠道搜集素材，广开学习之路。坚持班子成员听课制度，经常深入课堂听课，树立终身学习的思想，不断丰富实际管理经验，提升了研究潜力，有创名校，办特色，干一流的勇气和信心。

任职以来，我大力加强教师与学生、学校与教师、学校与家长、学校与学生之间的联系与交流，并规定每月最后一周为“家长联谊会”活动日，致力于培养家长对学生的管理、学生心理健康、班级管理的顺利健康发展，取得明显成效。学校也获得了省妇联、省教育厅、省关心下一代工作委员会、省家庭教育学会“xx省示范家长学校”、中共xx市教育委员会、xx市教育局“xx市礼貌学校”、xx市妇联、xx市礼貌办、xx市关工委、xx市教育局“家长示范性学校”、xx市教育局“xx市教育系统关心下一代先进群众”等荣誉称号。

2、建章立制，构成制约机制。“无规矩不成方圆”，我十分重视制度建设。针对教育教学中存在的一些问题，针对日常工作中的一些不足，本着人性化管理和严格管理相结合的原则，并结合上级有关精神，办公室、教务处、教研处、政教处相继建立健全了《教师请销假制度》、《市\*\*中学教师考勤制度》、《市\*\*中学管理细则》、《教师量化考核办法》、《班主任量化评估细则》、《班级量化管理办法》、《考试制度》、《教师阅卷制度》、《眼睛保健操制度》等一系列管理制度和考核办法，为我校的教育教学质量的提高、实现可持续发展带给了有力地保障。

3、落实常规管理，规范办学行为。紧紧围绕课堂教学这个中心环节，实行过程管理，动态管理，建立完备的跟踪评价档案。为防止出现不良竞争，学校对常规管理做到了“六统一”：统一计划，统一评价标准，统一竞赛检测，统一安排教科研活动，统一班主任工作考核，统一教师教学工作量化。切实规范办学行为，严格执行课程计划，教师工作出现了“四多四无”：即精心备课的多了，不备课上讲台的没有了;认真布置批改作业的多了，突击应付的没有了;出满勤争班上的多了，请假违纪的没有了;办公时间研究教材、琢磨教法的多了，琢磨关系说闲话的没有了。新老教师争先恐后，拼着劲地抓教学，确保质量不滑坡。今年，由于采取了一系列措施，市一中奥赛班考试又创佳绩，升学率创历史最高。

二、落实科研兴校，培养教育新的增长点。

教研教改是提高教学质量的加速器，为切实抓好这项工作，提高教育教学质量，学校成立教科研工作领导、指导小组，并制定切实可行的教科研

工作计划

及方案。我一向担任科研小组组长，对方案制定，组织实施，检查指导，考核评价，资料积累，总结交流，成果推广等各个环节，均建立严格实用的管理制度。安排专人负责，重点加强了“三个管理”、“一个保证”、“一个突出”。“三个管理”即计划管理、过程管理和质量管理。计划好订落实难。因此指导小组对计划的实施及方案落实状况实行定期、定项、定性督导，加强教科研工作的定向、定度、定势调控，学校改革传统教学评价办法，不唯分数，将业务培训、教学潜力、教科研成果、学生素质培养纳入评价体系，更客观、全面地反映每个教师的教研水平，防止“研”“教”分离，确保教研质量。“一个保证”即队伍保证。

抓教研队伍建设主要从抓骨干、促全员入手，让骨干教师先行，带动全员推进，促使学研互动。做到科科有课题，人人争“三优”。“一个突出”即指突出重大课题的研究，实行典型引路、以点带面、辐射各科的科研目标。我们还采取“走出去，请进来”的方式，抓住一切有利时机提高教师整体水平。透过组织教师到沧州、石家庄、北京等地培训、交流，聘请专家、教授到我市讲座等，组织教师主动学习、交流，寻找差距，提高水平，充分发挥了“活水效应”，效果相当明显。

三、加强队伍管理，提高干部教师整体素质。

我始终把教师的学习放在工作首位，把教师的冷暖时刻挂在心头，重视和加强师德教育，学习中注重发挥校长的带头作用，党员的先锋模范作用和骨干教师的典型引路作用。一是抓班子建设，增强依法治校意识。学校调整领导班子后，人员增加，如何带领校委会人员聚精会神抓教育，一心一意谋发展，成为我这当“班长”的一件大事，我身体力行，率先垂范，充分发扬民主，把每周五下午作为班子成员固定学习时间，带头学理论、学管理、学经验，树立“一盘棋”思想，努力协调各方面关系，努力构成勤政务实、团结实干、无私奉献的领导群众。二是加强教师队伍建设，做到“一条主线，三个加强”，即以师德教育为主线，加强对青年教师的培养，加强对骨干教师的培养，加强教师的职业道德修养，对教师提出了“三严三高”和“四心”的工作要求。即要有严密的工作计划、严肃认真的工作态度、严谨求实的工作作风;要到达工作的高标准、高质量、高效益;要做到政治上有上进心、工作上有事业心、生活上有职责心、学习上要虚心，使学校出现了人人爱教、乐教、善教的可喜局面。

四、加大投入，促进规范化学校建设。

我校教学设施先进，基本能够满足教学需要，但是学校硬件设施相对落后。我上任之初，就确定了“分步实施，先急后缓，保证重点”的原则。xx年年，我校透过上级拨款16.9万元，按照xx省“农远”工程设计安装要求，改装、准备专用教室5个、卫星接收系统1套、微机教室及附属设备31套、埋设避雷设施1部;另外，透过自筹资金，装修配备黄冈网校专用教室2个，既引进了先进教学资源，开拓了视野，又提高了教学水平，全体师生受益匪浅。同时，加快了校园文化建设力度，优化了育人环境。严格规范收支行为，做到该收的一分不能少，不该收的一分不能多。建立校务公开栏，增加收支透明度，自觉理解社会监督。

五、抓自身建设，提高自己的工作潜力和领导水平。

作为一名基层教育管理者，学校的领头人，我十分注重自身综合素质的提高。我为自己确定的生活工作目标是“四多四少”，“多干实事，少说空话，多琢磨事，少琢磨人，多抢挑重担，少推卸职责，多想到别人，少想到自己”，对学校事务做到“四勤”，即眼勤、手勤、脑勤、腿勤，脑子中时刻装着教育，装着学校，装着教师，装着学生。

1、一年来，我一向工作在教学最前沿，关心每一位老师，关心每一位学生，以身作则，为人师表，同时，深入课堂听课、评课，指导好课堂教学，提高教学效果。

2、带头遵守纪律，时时处处严于律己。廉洁自律，洁身自好，团结同志，遵纪守法，出满勤、干满点，树立了以校为家的思想，始终坚持把自己的毕生精力投入到教学和管理中去，正确处理好家庭、个人、学校三者之间的关系，从不因个人私事耽误工作。

3、树立了立党为公，执政为民的思想，时刻持续共产党员的先锋模范作用，想师生之所想，急师生之所急，解教师之所困。不断坚定自己的理想信念，不断加强自己的道德修养，不断端正自己的人生态度。

5、无论在工作中，还是在工作时间外，我始终做到发扬艰苦奋斗的优良传统，执行领导干部廉洁自律的有关规定，落实党风廉政建设职责制，清正廉洁，以身作则，自重、自省、自警、自励，对亲属及身边工作人员加强教育，严格要求，充分发挥了一把手的率先垂范作用。

总之，任现职以来，工作取得了较好的成绩，这是与领导的支持、同志们的共同努力分不开的。但我深知，做得还很不够，离党的要求还相差很远。未来的路还很长，目标更高，任务更艰巨，我有决心，有潜力，在今后的工作中，再接再厉，把毕生的精力投入到自己所热爱的工作中去，取得更多更大的成绩。为振兴教育做出更大的贡献。

2

一年来，在县教育局的正确领导下，在中心校领导的亲切关怀和指导下，透过逍遥镇中全体教职工的大力支持和用心配合下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的

工作总结

汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终坚持以一个共产党员的标准来严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。用心带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去。在学校事务管理中，我一贯坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行党务、政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以群众利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

管理制度》，规范了升旗、放学、例会、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨午晚检测制度，礼貌习惯养成准则和团支部、班主任深入学生宿舍制度、住校生检查制度、来客的登记制度。五是加强学生日常行为常规教育规范了“两操一活动”。六是用心开展了诗歌朗诵、文艺汇演、广播操比赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、用心进取，构成了讲礼貌树新风的良好的校园景象。

三、用心加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载;二是开展强师德、正师风、树形象教育活动;三是制定了教师“十不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人;四是用心实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”政策，对办公用品、作业本、供热用煤等大小开支，均透过校委会研究讨论执行。

为了切实提高教学质量，加大教学管理和课改力度，以课堂教学为突破口，全面贯彻《新课程标准》，定期举办课堂教学评优活动和

课件

制作比赛，请优秀教师上“公开课”、“示范课”，以点带面，共同提高。坚持公开课引路，示范课促教，用心进行教法变革，学法指导，改革考核形式，严格实行考教结合，深化学生评教，认真进行教学分析研究，努力做到在教学中研究、在研究中教学，把教学业绩与教师个人利益结合起来，激发教师的工作用心性。同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活动载体带动整体教学潜力和水平的不断提高。促使一大批优秀教师脱颖而出。有四名教师受到了县委县政府的表彰奖励，有多名教师在国家级、省级、市级、县级刊物上发表论文，有三位教师分别被评为市级骨干教师和学科带头人，为学校的可持续发展打下了坚实的基础。艰辛的劳动，必将换回丰硕的收获。一年来，逍遥镇中领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。20xx年中招，我校学生取得了较理想的成绩，全县35所中学，我校综合排行第11名。

四、加强校园文化基础安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。

工办公桌椅65套，还更新添置了消防设施，新建一所多媒体教室。目前校园更加整洁、布局更加合理、环境更加优美;六是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路。七是强抓学生食堂管理，严把米面、油盐、蔬菜、调料等入口关，提高了饭菜质量标准。透过整动和不懈努力，学生食堂卫生整洁，操作间布局合理，饭菜质量明显提高，服务到位。学生吃得满意，家长十分放心，得到县卫生局、县教育局及县上领导的好评。

五、存在的问题和今后的奋斗目标。

存在的问题：

1、个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强。(乾书网ciiai.)

2、在德育工作上，过程还不是十分具体，个别班级管理不到位，教师师德建设还需继续加强，教育方式有待转变。

3、在教学工作上，常规管理有些细节待改善，新课改推进力度还不够，部分教师教改意识不强，学校“名师效应”有待凸现。

4、部分教师敬业有待加强，部分学科教学质量跟兄弟学校和上级要求还有必须距离，需继续努力赶上。

5、学校大楼渗水严重，导致电路损坏，存在着安全隐患。教学大楼墙体破损严重，影响内外整洁。师生宿舍紧张，食堂面积狭小，学生活动场地太小、教学实验仪器、药品紧缺等硬件问题突出，严重制约了学校的进一步发展。

今后的奋斗目标

1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。细处着手小处抓起。2、全面推行校务公开，财务公开。严格财务纪律遵守收费标准。3、坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。4、坚持深入教学第一线，用心参与教研活动，坚持听课、评课，时时刻刻起模范表率作用。5、安全教育常抓不懈，牢固树立安全意识，确保校园安全，建立平安校园。努力改善办学条件，使学校又好又快的发展。

总之，一年来，本人力求恪尽职守，努力工作，但与上级要求还存在必须差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行校长职责，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一齐，同心同德、齐心协力，尽自己最大的潜力为学校发展做出应有的贡献。为当地的教育发展，为周边老百姓孩子的成长，努力工作，让上级满意，让百姓放心。

3

我任现职以来，在市教育局的直接领导和关怀下，本着为教育“出实招，干实事，求实效”的原则，不断提高自己的专业技术水平、工作潜力和管理潜力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升，基本实现了教育效益和社会效益的双赢。下面我把任职以来的工作简要总结如下：

一、强化管理，加快改革发展步伐。

作为一名初中校长，基层教育管理者，我深知管理的重要性，管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。我接任校长后，致力于改革管理模式，强化管理深度。表此刻以下几个方面：

1、树立并强化领导班子的“七个意识”：一是职责意识。班子分工明确，实行一把手总负责制，逐级负责，落实职责，做到人人有重担，人人有事干，事事有人干;二是管理意识。做到为了学校发展，为了学校老师，为了学校学生，人人都是管理者，时时为学校想，事事为学校办;三是公仆意识。牢固树立为老师和学生服务的思想，为学校服务的思想，当好学校的建设者，当好师生的勤务员;四是创新意识。不断改善更新管理理念和管理方法，创新工作方法;五是发展意识。全面实施素质教育，以事业的全面协调、可持续发展进一步促进教师全面提高和学生全面发展;六是和谐意识。协调学校各处室的管理和工作，协调教师工作，建立阳光学校、活力学校、和谐学校;七是奉献意识。为打造学校品牌，树立强校效应，构建协力、负责、多元的校园文化奉献自己的力量。其目的就是实现“四个一流目标”，即建设一流学校、争创一流班子、培养一流老师、培育一流学生。经过强化队伍建设，校领导群众充满活力，持续了较高的工作效率，成员之间既有分工又有合作，职责清晰又能团结一致，呈现勤奋廉洁、奋发向上的工作局面。

我带领全校领导班子始终站在教育改革的最前沿，准确把握新动态，捕捉新信息，以新的教育理念为先导，用科学的理论武装头脑，不断充实自己，在日常工作琐碎而繁忙的状况下，坚持多渠道搜集素材，广开学习之路。坚持班子成员听课制度，经常深入课堂听课，树立终身学习的思想，不断丰富实际管理经验，提升了研究潜力，有创名校，办特色，干一流的勇气和信心。

任职以来，我大力加强教师与学生、学校与教师、学校与家长、学校与学生之间的联系与交流，并规定每月最后一周为“家长联谊会”活动日，致力于培养家长对学生的管理、学生心理健康、班级管理的顺利健康发展，取得明显成效。学校也获得了省妇联、省教育厅、省关心下一代工作委员会、省家庭教育学会“河北省示范家长学校”、中共沧州市教育委员会、沧州市教育局“沧州市礼貌学校”、沧州市妇联、沧州市礼貌办、沧州市关工委、沧州市教育局“家长示范性学校”、沧州市教育局“沧州市教育系统关心下一代先进群众”等荣誉称号。

2、建章立制，构成制约机制。“无规矩不成方圆”，我十分重视制度建设。针对教育教学中存在的一些问题，针对日常工作中的一些不足，本着人性化管理和严格管理相结合的原则，并结合上级有关精神，办公室、教务处、教研处、政教处相继建立健全了《教师请销假制度》、《市\*\*中学教师考勤制度》、《市\*\*中学管理细则》、《教师量化考核办法》、《班主任量化评估细则》、《班级量化管理办法》、《考试制度》、《教师阅卷制度》、《眼睛保健操制度》等一系列管理制度和考核办法，为我校的教育教学质量的提高、实现可持续发展带给了有力地保障。

3、落实常规管理，规范办学行为。紧紧围绕课堂教学这个中心环节，实行过程管理，动态管理，建立完备的跟踪评价档案。为防止出现不良竞争，学校对常规管理做到了“六统一”：统一计划，统一评价标准，统一竞赛检测，统一安排教科研活动，统一班主任工作考核，统一教师教学工作量化。切实规范办学行为，严格执行课程计划，教师工作出现了“四多四无”：即精心备课的多了，不备课上讲台的没有了;认真布置批改作业的多了，突击应付的没有了;出满勤争班上的多了，请假违纪的没有了;办公时间研究教材、琢磨教法的多了，琢磨关系说闲话的没有了。新老教师争先恐后，拼着劲地抓教学，确保质量不滑坡。今年，由于采取了一系列措施，市一中奥赛班考试又创佳绩，升学率创历史最高。

二、落实科研兴校，培养教育新的增长点。

教研教改是提高教学质量的加速器，为切实抓好这项工作，提高教育教学质量，学校成立教科研工作领导、指导小组，并制定切实可行的教科研工作计划及方案。我一向担任科研小组组长，对方案制定，组织实施，检查指导，考核评价，资料积累，总结交流，成果推广等各个环节，均建立严格实用的管理制度。安排专人负责，重点加强了“三个管理”、“一个保证”、“一个突出”。“三个管理”即计划管理、过程管理和质量管理。计划好订落实难。因此指导小组对计划的实施及方案落实状况实行定期、定项、定性督导，加强教科研工作的定向、定度、定势调控，学校改革传统教学评价办法，不唯分数，将业务培训、教学潜力、教科研成果、学生素质培养纳入评价体系，更客观、全面地反映每个教师的教研水平，防止“研”“教”分离，确保教研质量。

“一个保证”即队伍保证。抓教研队伍建设主要从抓骨干、促全员入手，让骨干教师先行，带动全员推进，促使学研互动。做到科科有课题，人人争“三优”。“一个突出”即指突出重大课题的研究，实行典型引路、以点带面、辐射各科的科研目标。我们还采取“走出去，请进来”的方式，抓住一切有利时机提高教师整体水平。透过组织教师到沧州、石家庄、北京等地培训、交流，聘请专家、教授到我市讲座等，组织教师主动学习、交流，寻找差距，提高水平，充分发挥了“活水效应”，效果相当明显。

三、加强队伍管理，提高干部教师整体素质。

我始终把教师的学习放在工作首位，把教师的冷暖时刻挂在心头，重视和加强师德教育，学习中注重发挥校长的带头作用，党员的先锋模范作用和骨干教师的典型引路作用。一是抓班子建设，增强依法治校意识。学校调整领导班子后，人员增加，如何带领校委会人员聚精会神抓教育，一心一意谋发展，成为我这当“班长”的一件大事，我身体力行，率先垂范，充分发扬民主，把每周五下午作为班子成员固定学习时间，带头学理论、学管理、学经验，树立“一盘棋”思想，努力协调各方面关系，努力构成勤政务实、团结实干、无私奉献的领导群众。二是加强教师队伍建设，做到“一条主线，三个加强”，即以师德教育为主线，加强对青年教师的培养，加强对骨干教师的培养，加强教师的职业道德修养，对教师提出了“三严三高”和“四心”的工作要求。即要有严密的工作计划、严肃认真的工作态度、严谨求实的工作作风;要到达工作的高标准、高质量、高效益;要做到政治上有上进心、工作上有事业心、生活上有职责心、学习上要虚心，使学校出现了人人爱教、乐教、善教的可喜局面。

四、加大投入，促进规范化学校建设。

我校教学设施先进，基本能够满足教学需要，但是学校硬件设施相对落后。我上任之初，就确定了“分步实施，先急后缓，保证重点”的原则。20xx年，我校透过上级拨款16.9万元，按照河北省“农远”工程设计安装要求，改装、准备专用教室5个、卫星接收系统1套、微机教室及附属设备31套、埋设避雷设施1部;另外，透过自筹资金，装修配备黄冈网校专用教室2个，既引进了先进教学资源，开拓了视野，又提高了教学水平，全体师生受益匪浅。同时，加快了校园文化建设力度，优化了育人环境。严格规范收支行为，做到该收的一分不能少，不该收的一分不能多。建立校务公开栏，增加收支透明度，自觉理解社会监督。

五、抓自身建设，提高自己的工作潜力和领导水平。

作为一名基层教育管理者，学校的领头人，我十分注重自身综合素质的提高。我为自己确定的生活工作目标是“四多四少”，“多干实事，少说空话，多琢磨事，少琢磨人，多抢挑重担，少推卸职责，多想到别人，少想到自己”，对学校事务做到“四勤”，即眼勤、手勤、脑勤、腿勤，脑子中时刻装着教育，装着学校，装着教师，装着学生。

1、一年来，我一向工作在教学最前沿，关心每一位老师，关心每一位学生，以身作则，为人师表，同时，深入课堂听课、评课，指导好课堂教学，提高教学效果。

2、带头遵守纪律，时时处处严于律己。廉洁自律，洁身自好，团结同志，遵纪守法，出满勤、干满点，树立了以校为家的思想，始终坚持把自己的毕生精力投入到教学和管理中去，正确处理好家庭、个人、学校三者之间的关系，从不因个人私事耽误工作。

3、树立了立党为公，执政为民的思想，时刻持续共产党员的先锋模范作用，想师生之所想，急师生之所急，解教师之所困。不断坚定自己的理想信念，不断加强自己的道德修养，不断端正自己的人生态度。

5、无论在工作中，还是在工作时间外，我始终做到发扬艰苦奋斗的优良传统，执行领导干部廉洁自律的有关规定，落实党风廉政建设职责制，清正廉洁，以身作则，自重、自省、自警、自励，对亲属及身边工作人员加强教育，严格要求，充分发挥了一把手的率先垂范作用。

总之，任现职以来，工作取得了较好的成绩，这是与领导的支持、同志们的共同努力分不开的。但我深知，做得还很不够，离党的要求还相差很远。未来的路还很长，目标更高，任务更艰巨，我有决心，有潜力，在今后的工作中，再接再厉，把毕生的精力投入到自己所热爱的工作中去，取得更多更大的成绩。为振兴教育做出更大的贡献。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇四**

一、毕业班工作（送往）

1、去年的毕业班是xx级，6个教学班328名学生，全体领导和教师倾注了很大精力，xx级全体师生经过一年的奋力拼搏，取得了中考一批录取98人的好成绩，占全县一批总人数的22%，一批升重点率30%，成绩另人满意，总结毕业班的管理工作有几点很值得一提。班主任班级管理到位、及时、得当，xx级初三的一年内，每位班主任早到晚归到底有多次，谁也说不清。做了多少工作，从她们谈起xx级就湿润的眼眶中看得一清二楚。

2、老师、学生、家长、领导四方配合得好，学生会、家长会、教师会、班主任会到底开了多少次无法统计，但招之即来，到会认真听，散会马上落实，雷厉风行，团结一致，使xx级学生学风正，考风正。

3、后期管理抓得紧、吸取97级的教训，老师们对学生考前和考中的管理格外重视，每位老师都步行跟考、到现在还记忆犹新。

4、奖励措施发挥了较好的作用，对教师的奖励有利于团结协作，对学生的奖励提高了学生争先恐后的竞争意识。

5、中考信息摸得不错，尤其是上学期，仅去石家庄摸信息就8次，各种中考资料代表了中考的出题方向，对教学的指导作用不可低估。

6、注重了学生应考能力的训练，年后的月考，老师们狠抓考风，注重考后分析，对科学施教、平静应考起到了很好的作用。

二、初一招生工作（迎来）

1、xx年初一新生的招生工作圆满完成，招收新生411人，是世纪中学历届招生人数最多，质量最好的一届，也是经济效益较好的一年，取得这样的成绩，主要做了以下五件事：大张旗鼓的宣传发动：宣传的目的在于让学生和家长了解学校情况、招生政策、招生考试时间，学校利用各种渠道发送招生信息，校校到、无死角，起到了很好的作用。

2、招生简章精雕细刻：这次的简章经过很多人的构思、修改、编制、出了一些新政策、两个简章并行，社会反应良好。

3、热情周到的报名服务：招生报名前的准备充分，10天的报名接待工作，每一个负责接待的老师都感到异常疲劳和兴奋，报名工作不但安排好了考试次序，还很好地展示世纪人的热情和周到，让学生、家长有了一个良好的印象。

4、全民动员组织考试：招生考试，两校教工全体参加，带着亲朋好友的孩子参考的教工很多、大家劲往一处使，心往一处想，为世纪二中的声誉写下了浓墨重彩的一笔。

5、撕心裂肺录取收费：xx级新生优秀生比例有所提高，得益于招生政策，也得益于xx级的成绩，也与参与收费录取的老师正相关。他们的接待工作是一流的，他们为学生和家长的好成绩而高兴。为家长东奔西走借钱送子上学而流泪。圆满完成了学校交给的任务。

三、教师队伍建设：

1、世纪中学社会声誉是由一流的师资队伍支撑的，教师的敬业奉献，为人师表，团结向上，竞争协作已成为世纪中学的学校文化，一大批优秀教师已脱颖而出，师资队伍建设步子大，效果高，学校领导班子主要从6个方面提高教师教学水平。培养团队精神，世纪中学教师年青，热情高，易接受新鲜事物，缺少经验但学习劲头足，锻造团队精神已成为领导班子、年级组长、班主任老师的共识，为师资水平的很快提高创造了条件。

2、走出去请进来增加学习机会，学校组织了多次外出学习、参观、听课活动，是投资最多的一年，学习了先进的理念，感受了教学改革的气息，吸取了先进方法，开阔了眼界。把外校教师请来听课也为学校注入了一片生机。

3、大比武、推门课的开展提供了互相学习、互相督促的机会。教师间互听、互评已成良好风气，年青教师听课不少于40节，老教师不少于20节。被听课次数也在5次以上。

4、不失时机推举名师，本学期王秀英、杨艳茹老师参加县、市观摩课、评优课活动二至三次，在保定市名列前茅。王秀英老师已顺利通过本次选拔参加省级评优课，学校给二位老师很大的支持。名师工程已初见成效。

5、开展课题研究，提高文化品位，学校申请立项7个课题，承担上级分配课题2个，研究风气日渐浓厚。“美丽5分钟”课题顺利通过市级专家初检，并获好评。现又申报了三项省级课题。

6、发掘每位老师的个性特长。不同的教师有不同的个性，不同的长处。有擅演讲的，有具备表演才能的，有善于动脑筋的，有特别会抓重点的，有特别周到、仔细的，不同的特点不同的培养方法，培养他们的优势，发挥他们的潜能。不同个性的教师都在学校找到了立足点。

四、信息技术普及提高工作

信息技术推广成为社会热点。学校名气大小与信息技术使用有很大关系，每个名校都在下大力提高硬件配置和软件普及、开发水平。信息技术普及推广成了名校建设中的标志性事件。我校信息技术开发普及推广工作走在了全县的前头，成了窗口学校。91%以上的教师制了课件，上了课件展示课，有的不止一节。在多媒体教室授课300多节，课件不再神秘。powerpoint已经普及。微机管理教师业务水平，专业知识有了突飞猛进的提高。正向专业型、开发型靠近，相信不久学校会涌现出一批制课件的天才。学生微机操作课本学期1000余节，微机教师操作授课水平有了很大提高。学生每人本学期平均操作20小时，学生的操作能力得到有效的培养。

五、教学常规管理工作

学校常规管理工作量大，头绪多，弹性大。教导处三位老师工作投入、积极配合、开动脑筋，圆满完成了学校常规管理任务。两次期中、期末考试的组织、分析、成绩校对，几次检查教案、检查作业批改、评教评学，早晚自习的管理、考勤、初一新生建档，学校各种计划的布置、收集、存档，总结的收集、考核量化的数据采集分析，一件工作接一件，时间性强。各项工作井然有序，三位教师业务水平有了很大提高，为学校各项规章制度的落实做出了自己的贡献。

综上所述，学校各项工作都取得了显著的成绩。这是全体教师同心协力的结果，是上级领导正确指引的结果，是校长认真谋划，身先士卒的结果。我在其中尽了自已一份力。本学期即将结束，工作中还存在很多不足，如为教师营造学校温馨气氛不够，听课后系统的评课做得很少，以后工作中努力弥补，谢谢全体教工，领导的支持。谢谢！谢谢大家！！

**初中校长个人述职报告美篇文案篇五**

本人于去年11月调入\_中学担任校长以来，努力钻研教育教学业务，在干好本职工作的同时，不断完善自己的个人修养，讲学习、讲政治、讲正气，服从大局、服从组织安排，团结同志，关心群众，善于从政治上观察和处理问题。

特别是在第二次全教会和深圳市教育工作会议的召开以来，我更是结合\_的实际，结合我们\_中学的实际，就如何逐步实现我镇初级中学市化，逐步搞好\_中学的学校建设、师资建设，逐步提高在全面实施素质教育和切实“减负”情况下的教育教学质量，进行多方调研、共同探讨和深入思考，并在学校的日常管理和运作中初践——改进——再实践。

下面，我就本年度的学校工作以及我个人的学习、工作情况向上级领导和全校同仁作一汇报：

一、 以“三公”为原则，创建了一个好班子。

“一个好的班子，意味着一所好的学校。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设立一个团结、民主、开拓的学校领导班子，才能赢得群众信任和支持，激发群众的活力。而要创建一个好班子，必须从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，在群众当中树立“团结、廉洁、开拓”的行政形象。

(一)坚决贯彻执行国家教育方针、政策和法规，以搞好学校、办好教育为己任，遵纪守法，廉洁奉公，有较强的事业心和责任感，不以权谋私，没有经济和生活作风问题。

今年年初以来，全国上上下下都在落实给中小学生的“减负”总是我校一开学就组织全体教师学习中央、省、市、区有关“减负”的文件精神，让全体教师明确“减负”与素质教育，“减负”与“保质”的关系，深入探索学科教学中“减负”与“保质”这一重要课题。

学校教导处及时推出“\_中学减轻学生过重负担八休措施”，通过课程调整，控制考试次数和课作业量等方法，切实做到“减负”;还通过家长和学生开展“减负与学习”专题讲座等形式，引导广大师生及学生家长正确对待“减负”。

在个人方面，自从我到\_中学工作以来，我基本上都是一早到校，多数时候都在学校吃了晚饭，巡视了晚修以后才回家;在生活上，尽量减少公务用餐等非教学用途开支，在用财物方面，更是带头严格遵照学校财经制度，开源节流。

(二)作风民主，自觉接受党支部和教代会监督，敢于承担工作责任，不居功诿过，有批评和自我批评精神。

在工作中，但凡重大问题和决策面前，都坚持以集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面都能接受学校党支部和教代会的“事先咨询、事后监督”，切实从学校的发展、教师的利益出发。遇到困难，能够协同其他行政及广大教师共同解决;做出成绩，也尽量让其他同志或者年轻的同志有更多的锻炼机会;出现失误，也能公成公布，坦露心迹的互相交流，直言不讳的开展批评与自我批评。但要求当面说，背后不说;不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

(三)为人正派，办事公道，任人唯贤，用人所长，有容人之量。

学校这几年来都非常重视“依法治校”，在处理日常事务、评先选取优、晋级晋升方面都严格按照规定和制度办事，在用人方面，一贯坚持用人所长，重知识、重能力、重奉献精神，唯才、唯德、唯勤，同时充分看到，用足一个人的优点和长处。在对待持有不同意见的同志采取多交流、多沟通，取同存异，有容人之量。

二、 以“法治”为前提，逐步完善学校管理机制。

现代教育理念认为，必须以“学会学习、学习生存、学习创造、学会做人”为基本要求，促进全体学生全面发展。

基于我校目前的发展方向和以上现代教育观念，作为校长，我的任务就是团结带领学校行政和全体教职工同仁，充分调动大家的工作积极性和主动性，围绕“创造条件、争创等级”的近期工作目标，通过逐步完善学校的管理制度和运行机制，比如行政、用人、财务三大原则，岗位责任、奖教奖学、级组管理、听课评课制度等等，以逐步提高学校管理水平和效率，逐步提高我校整体教学水平和教育科研能力，逐步加强学校精神文明建设和校园文化建设。

至今，学校未发生任何违法犯罪和任何重要责任事故。

三、 以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。

(一)落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课;继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理;每个班子成员与一个后进学生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进学生进行实实在在的指导和帮助。

(二)提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的\_、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力年能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生病、家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

(三)做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

四、以“质量”为先导，逐步提高学校办学效益。

质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，也是衡量一个教育工作者工作成效的重要标准。学校一贯强调质量意识，并在继续加强教学工作常规管理的基础上，重点抓好课堂效率的提高，同时营造一种深厚的教研气氛。

本学期来，我们紧紧围绕区局的总体工作部署，联系我校实际，坚决按照教育规律办事，把“减负”工作与“确保质量”紧密联系起来，围绕全面推进素质教育做了不少努力和探索，在课程设置、减轻学生课业负担方面做了一些新的尝试，取得了一定成绩，也发现了一些的问题。

首先，在教学工作方面：

(一)确立了一个观念——教育的目的是培养人才。

现代社会对人才的要求是德智体美劳全面发展，而不是培养应试教育下的学习机器(录音机)、考试机器(放映机)，不是培养只会机械答题，不适应现代社会生存的书呆子。

(二)是明辩了一个误区——学生减负并不意味教师减压。

从某种意义上说，学生减负就意味着老师“增压”，它对教师的素质提出了更高的要求。教师要用更多的时间、精力钻研教材教法，设计课外活动，指导学生参与社会实践。“压力”更大了。

(三)是达成了一个共识——“减负”不能以牺牲教育教学质量为代价。

教育质量的好坏永远是衡量一个学校办学水平的重要标准，是学校的生命线。落实“减负”，必须确保教育教学质量稳步提高，不能以牺牲质量为代价。减负与提高质量应该可以相得益彰。

(四)是明确了一个思路——以提高教学效率为核心，加强常规管理，丰富课程结构，加大教研力度。

减负之后，学生的在校时间和用于学习的绝对时间少了，怎么保证不减质?关键就是提高课堂40分钟的教学效率，向课堂40分钏要质量。

首先，学校经常组织听课、评课和说课活动，抽查教案、作业布置情况，广泛推出“公开课”、“示范课”，并在以往“听八献一”的基础上，增加到“听十二献一”;尤其重视对初三工作的检查和指导，经常深入课堂，深入师生生活，了解师生困难，组织召开班教师协调会。

其次广泛开展第二课堂和参加学科竞赛。并在课程安排，教师配备，器材配置上给予保证，积极探索必修、选修、活动课程结构三大板块系列，充分活跃了学生的校园生活，提高了同学们的学习兴趣、学习效率和整体素质，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出，在英语、物理、数学等科学竞赛中，获国家级三等奖一个、市一等奖3个。

第三，深入开展教研活动，一是确保每位科任教师订阅二份以上的教研刊物，校内教研活动制度化，教研记录进一步完善;二是积极推进教研交流，经常组织教师到兄弟学校听课并联合召开教研会，还特地邀请深圳中学的尚强、薛安康。

以及龙城中学的的毛雨先等知名教师到校上示范课，开专题讲座，取得了较好效果。三是组织、监督教师参加业务培训和继续教育，优化教师知识结构，有效提高业务素质。与此同时，随着我校新的电脑室的装配，我们及时组织全校教职工参加电脑培训，以提高教师电化教学技能。

第二、在德育工作方面：

过去几年，我们在学校德育的实践中，积累了一定的经验，逐步形成了自身的工作特色和管理机制。在日常行为规范的检查监督、班级工作检查评比、校园文化建设、德育考核评比、学校家庭、社会三结合管理和全员育人等方面都取得了一定的成绩和实效。

今年是我区的“德育年”，“减负”工作的提出和德育目标的明确，既为学校德育工作的开展提供了良好的社会环境，又为德育活动的开展提供了时间、方向和目标。今年，我们主要以“学会做人”为德育目标，着重培养学生的文明礼貌、创新精神和实践能力，探索学校德育工作的新路子。具体来说，从以下和个方面开展了一些探索和实践：

一是抓住契要，弘扬爱国主义旋律;

在中央电视台播放电视连续剧《钢铁是怎样炼成的》期间，我们发动全校师生收看、讨论剧中英雄人物保尔，通过主题班会和征文比赛等形式，交流心得体会，并在《龙岗报》“校园七彩版”成功举办“我心中的英雄”大讨论，使广大师生在讲座中加深理解“什么是真正的英雄?”“新时期需要什么样的英雄?”以及“爱国主义的精髓是什么?”等深刻道理。

二是明确目标，开展系列主题教育;

结合校内外实际，我们开展了比如“文明礼貌月”、“革命传统”教育和“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请\_交警中队的同志来校作“交通安全”专题报告以及“保护环境从我做起”、“理想与前途教育”、“世界禁毒日”对学生进行“三禁”、“三反”教育等等，取得良好实效。

三是树立榜样，突出转化后进生;

学校政教处协同教导处有针对性的对各年级学生进行调查、分析，一方面树立会做人、会学习、会创新、会健身的优秀学生榜样，另一方面，学校统一安排校长、行政、各科任教师与部分后进同学结对子、“一帮一”。

通过个别、跟踪教育，及时谈心、谈理想、谈做人和召开学生代表座谈会等形式，结合家庭教育，跟踪引导，感化后进生，全校后进生转化率达90%以上，校服穿着、文明礼貌、乱扔乱涂现象在为减少，违法犯罪率更是连续多年保持为0，后进生的转化工作可以说取得明显实效，获社会各界好评。

四是加大力度，支持学校团队工作和校园文化建设;

团队组织是开展学校德育工作的主力军和生力军，我校一贯坚持“政治上把关、业务上指导、活动上支持、经费上争取”原则，大力支持学校团队工作的开展和校园文化建设，增强师生的集体主义观念和凝聚力，丰富师生的课余生活，提高\_、身体素质和文化修养，创造了一种“学习、团结、活泼、向上”的校园氛围，育人环境大为好转。

五是多向联系，优化教育方法和教育网络。

我产一贯坚持“走出去、请进来”的原则，通过组织组长、班主任外出名校参观学习，借他山之石以攻玉，改进教育方式方法;定期召开家长会，不定期的对学生家庭、村组进行“普访”，了解学生家庭情况和家教情况;邀请教育专家到我校为家长学校作关于“减负与学习“等专题讲座;和周边兄弟单位和辖区派出所建立共建单位等等，形成了“三结合”教育网络。

六是奖罚分明，形成“双全”德育工作促进机制。

为实现既定的德育目标，就必须形成德育的工作促进机制。本学期，我们在原有基础上，逐步完善了“全员育人、全方位育人”的德育机制，在具体落实的过程中，就是完善了“三考制”，即：对班主任工作实行量化管理考核;对学生进行量化行为规范考核;对相关处室、部门实施德育目标考核。实践证明，我校奖罚分明的“双全”德育工作促进机制是可行而有效的。

第三、在学校财务及校产管理方面，坚持开元截留、勤俭办学的原则，管理制度健全并得到坚决落实，重大建设和物品采购都经过集体讨论决定和教代会监督实施。经费开支合理，非教学性支出所长比例小，财务制度规范、严格按照法律法规运作。

总之，在镇委镇府以及教育主管部门的关心、支持和指导下，\_中学的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得一定的成绩和进步。一年来，学校一贯坚持“整体推进、重点突破、协调发展”的工作思路，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、第二课堂和“三为”、师生课外活动方面都取得较好成绩和实效们，涌现了不少先进教师和感人事迹，也培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。

目前，我校领导班子团结务实、分工明确、职责分明、廉洁高效，赢得了广大教职工的信赖，具有较高的威信;教师安教乐教，凝聚力较强，教学水平逐步提高，没有体罚学生的现象发生，大家比先赶优，勤学肯钻，很多同志不但教学搞得好，还在国家、省、市、区级刊物发表或在论文评比中获得大奖。

应该说，\_中学的总体工作在过去的一年里，还是赢得了社会各界的支持和好评的。但同时，我们也确实存在这样那样有待改善和提高的地方，比如在学校建设、校园三化以及现代化教学等方面;在进一步规范管理、完善制度、依法治校和提高管理效益方面。

在创特色、创名校、出名师和培养尖子生、特长生等方面;在教研教改成果以及针对当前学生装的\_、行为现状采取行之有效的教育办法方面，与兄弟学校相比都还有一定差距，离我们的办学目标还有一定距离，有待进一步努力和继续探索。

不过，我们相信在市、区、镇三级教育规划的指引下，在上级主管部门和社会各界的关心支持下，有越来越重视教育的社会大环境，有学校全体教职员工的共同努力，我们完全可以在以后的工作中再接再厉，把学校的教育教学工作做到更好，办学效益也将逐步提高，我校上等级、上水平的目标也必定能早日实现。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇六**

一学年来，我在上级的正确领导，关心支持和帮助下，在本校全体教师的理解支持下，忠于职守，务实工作，认真贯彻执行教育方针和党的各项政策、法令，坚持正确的办学方向，结合学校发展规划，切实制订好学期工作计划，并有计划有步骤地组织人力、物力和财力认真实施。我能认真履行校长职责，依法治校、以德治校,努力完善学校各项硬件软件建设。认真完成上级交给的各项任务,使我校各方面的工作在一学年来取得长足的发展。下面，就我一学年来的工作情况向大家做三点汇报。

一、紧抓机遇，提高管理质量

作为一名初中校长，基层教育管理者，深知管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。在本学年，我紧紧抓住市教育局组织的“教育质量提升年”活动的机遇，与领导班子和全体教师精诚团结，相互支持，齐心协力，梳理学校的教育教学管理现状，整合学校已有各项制度规范，全面修订文本，细化规范流程操作，在工作上确立了“校长抓总，副校长抓线，主任抓块，条块结合，指挥畅通”的管理思路，推行部门分层管理制度，组织各职能部梳理已有的管理制度文件，健全各项管理制度，汇编成册，进一步明晰各职能部门关系，加强各部门联系;简化管理程序，明确操作流程，加强团队合作追求，力求学校管理的简明、实用和高效。在办学过程中逐步形成了一套“校长领导，分口管理，班级包干”的层级管理体系。

在管理的措施上，我校认真贯彻市教研室“优化教学过程，提高教学质量”的精神，积极开展学校常规管理创新活动。定期开展教学常规检查，每学期让教务处组织进行备课检查三次，教研组自查多次。还根据实际完善修订了《郭连二中“文明班级”评比细则》，实行量化管理，按照标准进行了严格认真的督促和检查工作。每个星期，学校除有领导值周外，还安排了全体教师课间、午间在各楼层进行巡值，并在校内重点时间段重点区域设了“共青团监督岗”，切实加强了学生的常规管理，收到了较好的效果，成了展示学校教育教学管理的一道风景线。

对学校的日常服务管理紧抓不懈，在水、电、门窗维修等方面做到及时、快捷，未造成影响教学现象发生。在领导的支持和帮助下，对学校的厕所进行了美化改造，完成了学校大门的改造的更换，学校围墙粉刷美化，校园部分地面用彩色地面砖的铺设和美化，主席台周边绿化，校园网外线安装，新设校园路灯8盏、照明灯1个，并准备更换安装教学楼、宿舍楼的门窗，大大改善了校容校貌。另外创造条件改善师生的学习和生活环境，添置了新的食堂设备，改善了教师的生活条件。学校环境和办学设施的改善为我校的长远发展奠定了坚实的基础，也得到了社会和广大师生的好评。

二、活动创新，拓展德育途径

本学年，我们多方位组织了有利于学生养成良好道德习惯、提高综合素质的主题活动，为学生的健康成长提供了广阔的发展空间，给学生进行自我锻炼提供了一个大舞台，我们出发点是同学们的心有多大，我们就应为他们搭建多大的舞台。

如组织学生进行了“爱我中华”大型演讲比赛，，弘扬爱国主义精神，唱响青春主旋律;通过“国学.三字经”读讲背赛活动，领会中华文化源远流长的魅力;通过“我爱家乡”征文活动，培养爱家乡、爱学校的优良品质;组织了“春季田径运动会”和“广播操比赛”，加强了集体主义和合作拼搏精神的培养。开展了“我为二中唱支歌”的合唱比赛，增强了主体意识。学生们经过主动参与和亲身体验，增强了德育工作的针对性、实效性、主动性，推动了学校教育教学工作的开展，促进了学生的思想道德的养和良好校风、学风、班风的树立。

同时还结合一些节庆日，开展了系列活动：如植树节，为校园绿化，爱护校园一草一木;三月学雷锋活动，“我为人人，人人为我”做好事;清明节组织扫墓踏青活动，开展革命传统教育，培养学生的民族意识和爱国情感;5.12，开展纪念5.12应急演练周活动，进行全校性的“安全知识”学习及多次消防、地震演练，增强学生的逃生意识及本领;结合九年级的特点，还召开了百日誓师大会及主题班会。我们在校园内大力开展普法教育。通过讲座、知识问答、晨会教育等途径和手段，让学生去学法、懂法、守法。政教处还组织了“安全教育进家庭活动”、“家校合作活动”，安全警钟长鸣。

学校还开展了对学校环境美化和校园文化建设工作。精心布置了阅报栏，在楼梯过道布置了艺术名画、宣传标语，各班级也重新布置了名人名言，布置上了学生自己撰写的.励志明理的警句。学校门口橱窗定期更换宣传内容，展示教学业绩、表扬优秀学生、宣传相关知识。

这些活动的开展不仅丰富了同学们的校园生活，给同学们搭建了自我展示的平台，而且进一步增强了班级的凝聚力，让同学们留下美好的记忆。一学年来，学生中未出现违法犯罪、学生群架、意外安全事故。学生在学校、社会的表现有明显进步，社会普遍认同学校的德育工作。

三、严于律己，提高工作能力

作为一名基层教育管理者，学校的负责人，我十分注重自身综合素质的提高。我为自己确定的工作态度是“多为成功想办法，少为失败找借口”，工作目标是“四多四少”，即“多干实事，少说空话;多琢磨事，少琢磨人;多抢挑重担，少推卸责任;多想到别人，少想到自己。”对学校事务做到“四勤”，即“眼勤、手勤、脑勤、腿勤”，脑子中时刻装着教育，装着学校，装着教师，装着学生，为师生甘吃苦，甘受累。

在工作作风方面，能够尊重教师，平等待人，与人为善，团结班子成员，集思广益，求真务实地开展好学校的每一项工作;在学校管理上，有较强的事业心，有比较清晰的工作思路，有开拓进取、勤奋务实的工作态度，对待工作认真负责，有一定的开拓创新的意识和勇于克服困难的决心。在工作态度方面，能够恪尽职守，勤勤恳恳、踏踏实实做好每一项工作。在工作业绩方面，能够较好的完成上级各项任务，学校各项工作取得一定成绩，并逐步形成了学校自身特色。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇七**

我任现职以来，在市教育局的直接领导和关怀下，本着为教育“出实招，干实事，求实效”的原则，不断提高自己的专业技术水平、工作能力和管理能力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升，基本实现了教育效益和社会效益的双赢。下面我把任职以来的工作简要总结如下：

作为一名初中校长，基层教育管理者，我深知管理的重要性，管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。我接任校长后，致力于改革管理模式，强化管理深度。表现在以下几个方面：

1、树立并强化领导班子的“七个意识”：一是责任意识。班子分工明确，实行一把手总负责制，逐级负责，落实责任，做到人人有重担，人人有事干,事事有人干;二是管理意识。做到为了学校发展，为了学校老师，为了学校学生，人人都是管理者，时时为学校想，事事为学校办;三是公仆意识。牢固树立为老师和学生服务的思想，为学校服务的思想，当好学校的建设者，当好师生的勤务员;四是创新意识。不断改善更新管理理念和管理方法，创新工作方法。

五是发展意识。全面实施素质教育，以事业的全面协调、可持续发展进一步促进教师全面提高和学生全面发展;六是和谐意识。协调学校各处室的管理和工作，协调教师工作，创建阳光学校、活力学校、和谐学校;七是奉献意识。为打造学校品牌，树立强校效应，构建协力、负责、多元的校园文化奉献自己的力量。其目的就是实现“四个一流目标”，即建设一流学校、争创一流班子、培养一流老师、培育一流学生。经过强化队伍建设，校领导集体充满活力，保持了较高的工作效率，成员之间既有分工又有合作，职责清晰又能团结一致，呈现勤奋廉洁、奋发向上的工作局面。

我带领全校领导班子始终站在教育改革的最前沿，准确把握新动态，捕捉新信息，以新的教育理念为先导，用科学的理论武装头脑，不断充实自己，在日常工作琐碎而繁忙的情况下，坚持多渠道搜集素材，广开学习之路。坚持班子成员听课制度，经常深入课堂听课，树立终身学习的思想，不断丰富实际管理经验，提升了研究能力，有创名校，办特色，干一流的勇气和信心。

任职以来，我大力加强教师与学生、学校与教师、学校与家长、学校与学生之间的联系与交流，并规定每月最后一周为“家长联谊会”活动日，致力于培养家长对学生的管理、学生心理健康、班级管理的顺利健康发展，取得明显成效。学校也获得了省妇联、省教育厅、省关心下一代工作委员会、省家庭教育学会“河北省示范家长学校”、中共沧州市教育委员会、沧州市教育局“沧州市文明学校”、沧州市妇联、沧州市文明办、沧州市关工委、沧州市教育局“家长示范性学校”、沧州市教育局“沧州市教育系统关心下一代先进集体”等荣誉称号。

2、建章立制，形成制约机制。“无规矩不成方圆”，我十分重视制度建设。针对教育教学中存在的一些问题，针对日常工作中的一些不足，本着人性化管理和严格管理相结合的原则，并结合上级有关精神，办公室、教务处、教研处、政教处相继建立健全了《教师请销假制度》、《市xx中学教师考勤制度》、《市xx中学管理细则》、《教师量化考核办法》、《班主任量化评估细则》、《班级量化管理办法》、《考试制度》、《教师阅卷制度》、《眼睛保健操制度》等一系列管理制度和考核办法，为我校的教育教学质量的提高、实现可持续发展提供了有力地保障。

3、落实常规管理，规范办学行为。紧紧围绕课堂教学这个中心环节，实行过程管理，动态管理，建立完备的跟踪评价档案。为防止出现不良竞争，学校对常规管理做到了“六统一”：统一计划，统一评价标准，统一竞赛检测，统一安排教科研活动，统一班主任工作考核，统一教师教学工作量化。切实规范办学行为，严格执行课程计划，教师工作出现了“四多四无”：即精心备课的多了，不备课上讲台的没有了;认真布置批改作业的多了，突击应付的没有了;出满勤争班上的多了，请假违纪的没有了;办公时间研究教材、琢磨教法的多了，琢磨关系说闲话的没有了。新老教师争先恐后，拼着劲地抓教学，确保质量不滑坡。今年，由于采取了一系列措施，市一中奥赛班考试又创佳绩，升学率创历史最高。

教研教改是提高教学质量的加速器，为切实抓好这项工作，提高教育教学质量，学校成立教科研工作领导、指导小组，并制定切实可行的教科研工作计划及方案。我一直担任科研小组组长，对方案制定，组织实施，检查指导，考核评价，资料积累，总结交流，成果推广等各个环节，均建立严格实用的管理制度。安排专人负责，重点加强了“三个管理”、“一个保证”、“一个突出”。“三个管理”即计划管理、过程管理和质量管理。计划好订落实难。

因此指导小组对计划的实施及方案落实情况实行定期、定项、定性督导，加强教科研工作的定向、定度、定势调控，学校改革传统教学评价办法，不唯分数，将业务培训、教学能力、教科研成果、学生素质培养纳入评价体系，更客观、全面地反映每个教师的教研水平，防止“研”“教”分离，确保教研质量。“一个保证”即队伍保证。抓教研队伍建设主要从抓骨干、促全员入手，让骨干教师先行，带动全员推进，促使学研互动。做到科科有课题，人人争“三优”。“一个突出”即指突出重大课题的研究，实行典型引路、以点带面、辐射各科的科研目标。我们还采取“走出去，请进来”的方式，抓住一切有利时机提高教师整体水平。通过组织教师到沧州、石家庄、北京等地培训、交流，聘请专家、教授到我市讲座等，组织教师主动学习、交流，寻找差距，提高水平，充分发挥了“活水效应”，效果相当明显。

我始终把教师的学习放在工作首位，把教师的冷暖时刻挂在心头，重视和加强师德教育，学习中注重发挥校长的带头作用，党员的先锋模范作用和骨干教师的典型引路作用。一是抓班子建设，增强依法治校意识。学校调整领导班子后，人员增加，如何带领校委会人员聚精会神抓教育，一心一意谋发展，成为我这当“班长”的一件大事，我身体力行，率先垂范，充分发扬民主，把每周五下午作为班子成员固定学习时间，带头学理论、学管理、学经验，树立“一盘棋”思想，努力协调各方面关系，努力形成勤政务实、团结实干、无私奉献的领导集体。

二是加强教师队伍建设，做到“一条主线，三个加强”，即以师德教育为主线，加强对青年教师的培养，加强对骨干教师的培养，加强教师的职业道德修养，对教师提出了“三严三高”和“四心”的工作要求。即要有严密的工作计划、严肃认真的工作态度、严谨求实的工作作风;要达到工作的高标准、高质量、高效益;要做到政治上有上进心、工作上有事业心、生活上有责任心、学习上要虚心，使学校出现了人人爱教、乐教、善教的可喜局面。

我校教学设施先进，基本可以满足教学需要，但是学校硬件设施相对落后。我上任之初，就确定了“分步实施，先急后缓，保证重点”的原则。xx年年，我校通过上级拨款16.9万元，按照河北省“农远”工程设计安装要求，改装、准备专用教室5个、卫星接收系统1套、微机教室及附属设备31套、埋设避雷设施1部;另外，通过自筹资金，装修配备黄冈网校专用教室2个，既引进了先进教学资源，开拓了视野，又提高了教学水平，全体师生受益匪浅。同时，加快了校园文化建设力度，优化了育人环境。严格规范收支行为，做到该收的一分不能少，不该收的一分不能多。建立校务公开栏，增加收支透明度，自觉接受社会监督。

作为一名基层教育管理者，学校的领头人，我十分注重自身综合素质的提高。我为自己确定的生活工作目标是“四多四少”，“多干实事，少说空话，多琢磨事，少琢磨人，多抢挑重担，少推卸责任，多想到别人，少想到自己”，对学校事务做到“四勤”，即眼勤、手勤、脑勤、腿勤，脑子中时刻装着教育，装着学校，装着教师，装着学生。

1、一年来，我一直工作在教学最前沿，关心每一位老师，关心每一位学生，以身作则，为人师表，同时，深入课堂听课、评课，指导好课堂教学，提高教学效果。

2、带头遵守纪律，时时处处严于律己。廉洁自律，洁身自好，团结同志，遵纪守法，出满勤、干满点，树立了以校为家的思想，始终坚持把自己的毕生精力投入到教学和管理中去，正确处理好家庭、个人、学校三者之间的关系，从不因个人私事耽误工作。

3、树立了立党为公，执政为民的思想，时刻保持共产党员的先锋模范作用，想师生之所想，急师生之所急，解教师之所困。不断坚定自己的理想信念，不断加强自己的道德修养，不断端正自己的人生态度。

5、无论在工作中，还是在工作时间外，我始终做到发扬艰苦奋斗的优良传统，执行领导干部廉洁自律的有关规定，落实党风廉政建设责任制，清正廉洁，以身作则，自重、自省、自警、自励，对亲属及身边工作人员加强教育，严格要求，充分发挥了一把手的率先垂范作用。

总之，任现职以来，工作取得了较好的成绩，这是与领导的支持、同志们的共同努力分不开的。但我深知，做得还很不够，离党的要求还相差很远。未来的路还很长，目标更高，任务更艰巨，我有决心，有能力，在今后的工作中，再接再厉，把毕生的精力投入到自己所热爱的工作中去，取得更多更大的成绩。为振兴xx教育做出更大的贡献。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**初中校长个人述职报告美篇文案篇八**

各位领导、各位老师：

大家好！

转眼间，x年渐行渐远，x年悄然而至。回顾一年来的工作，有喜悦和收获，也有缺憾和不足。现就一年来的工作，向领导 和老师们汇报。

一年来，本人以 “三个代表”和科学发展观为指南，紧随时代步伐，认真学习党的xx大精神，不断提高自身的政治素养。始终树立大局意识，树立为学生服务、为教师服务、为学校服务的理念，努力使自己成为校长的好助手，教师的领头雁。

1、抓常规管理。每学期初和末组织做好课程的编排，学籍管理，教师的任课，教学计划和总结的收集。因教师常规工作与教师绩效挂钩，所以对教师的绩效考核（教学部分一块）尽量做到数据充分，公正公平公开。

2、抓月检月查。每月组织教研组进行一次常规检查，将检查情况在教师例会上通报，不仅表扬好的典型，也对教师常规工作中出现的问题给予指出，以便教师更好地做好自己的常规工作。特别是今年秋季，根据泰丰学区关于教师备课的管理规定，我们组织教师认真学习，并尽可能地按照学区的精神去践行。在10月份学区组织的教师备课专项检查中。我校的徐校长、谢书记、黄琳老师、郭良云老师、阳功翠老师、朱甫华校长、周治好主任等备课受到好评。

3、抓教研活动。一是上半年以学区“送教下乡”活动为载体，组织我校教师参加听课评课活动，积极撰写听课反思；二是以“一师一课”为平台，抓好教师网上晒课。上半年我校参加网上晒课的教师达12人次，其中吴祖亭老师和汪德强老师的课选送到市参评。这学期我校正在组织教师参加第二轮网上晒课，截止到目前止，我校有25位教师参与了晒课的准备工作；三是以教学视导为契机，组织老师们参加听课评课活动，聆听教研室专家的业务指导，力争让老师们做教学的明白人。

4、抓毕业班教学管理。

质量是学校永恒的生命。在毕业班工作管理上我们一是选派优秀教师担任毕业班的教学。二是定期召开毕业年级年级科任教师会，增强教师的责感和使命感。三是在时间等方面给予一定的倾斜和支持。因为这样，在x年中考中我校的整体成绩有了一个新的提升，排名市25名。其中历史、地理和信息排在市前15名内，数学、政治排在市20名内；在x年小六年级调考中，我校也取得了理想的成绩，综合排名在53所学校中的第12名，特别是阳功翠老师的语文排在全市第4名。

5、抓清明诗会、学生科技和无线电竞赛、综合实践活动和实验电教等工作，每一项工作都能较好的完成。

6、抓学生兴趣活动。上半年组织参加园林片区初中足球赛，并获得了第4名的好成绩，组队参加了市小学生田径运动会。

虽然教师是一项清贫的职业，但也有它充实和幸福的一面。静下心来教书，教好书是自己不变的追求。

1、坚守常规，教好自己的书。脚踏实地做好自己的教学常规，无论是备课、作业、教学、辅导、检测等都希望能起到带头的作用。以不辜负学生、家长和学校的期望。

2、不断充电，更好的提高课堂教学效率。只要是学校及以上的教学研究活动，自己都是积极主动参加，将学习到的好方法、好经验贯穿到自己的教学中，使教学常教常新。x年除了参加潜江市小学数学教研活动外，还加入了x年“荆楚小学数学骨干教师工作坊”的培训学习。

3、教研结合，不断提升自身素质。年年岁岁书相似，岁岁年年生不同，每年教学都有很多新的感悟，新的困惑。把这些点滴记载下来，对今后的教学中一定会有所借鉴，将更好地促进自己的教学。

回眸，留下了些许美好的记忆，也发现了自己很多的不足。一是和教师交心谈心少，沟通少，对老师的教学需要了解的少。二是心直口快，工作不注意方式方法，往往得罪了老师自己还一无所知；三是工作开拓创新的劲头不足，教学管理经验不足，学校教学质量还达不到老师和领导的期望等。希望在今后的工作中，恳请大家多提宝贵的意见和建议，为了一个目标——把我们学校办得越来越好而努力。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇九**

尊敬的市教育局领导、全体教职工：

大家好!

述职人：xx，现年34周岁，中共党员，现任安庆市杨桥中学副校长。按照中共安庆市教育工作委员会《关于对直属事业单位领导班子成员工作进行考核的通知》要求，对一年来本人的各方面表现情况进行总结与汇报，并真诚地希望能得到教育局领导和学校教职工的批评与帮助，以在日后的工作中更好地开展工作。现就一年来本人的工作情况汇报如下：

我于20xx年底通过安庆市公开选拔科级干部考试，以较为优异的成绩被中共安庆市教育工委任命为安庆市杨桥中学副校长，并于3月正式上任。刚来到杨桥中学，便被杨桥中学的和谐与淳朴所感动着，被师生的敬业与勤奋所感染着，也正因为如此，使我在不长的时间内能很快地融入到这个集体当中，并为自己是一名杨中人而独自兴奋着。当然，尽管都是安庆市的一所农村高中，杨桥中学和我原来工作的太湖县弥陀中学也还存在着许多的不同，因而尽管我也曾经担任过政教处主任、办公室主任等职务，有一些管理方面的经验，但我深深知道，在一年来的工作实践中，肯定还存在一些与我们杨中校情不符的做法，性格上的不足之处可能比长处显露得更为明显，工作的一些遗憾也可能比收获更多些，但无论怎样，这一切对于我来说都将成为一生中难得的收获与美好的记忆!

一年来，在原任校长姚大虎同志、现任校长辛向东同志及其他领导和同事的帮助下，本人加强政治理论学习，同时结合学校开展的“党员先进性教育”，认真开展批评与自我批评，不断地提高自己的政治水平，丰富自身的理论素养;与此同时，在过去的一年时间里，我也经常性地学习一些与管理有关的书籍，从中汲取营养，优化自身的管理理念和管理方法，并把这些先进的管理思想渗透到管理实践中，把一些好的教育思想传输给学校的班主任和教研组组长，以不断地推动我校班级管理形式的多样化和教研活动的经常化，从整体上提高学校的教育教学管理实效。

在过去的一年中，承蒙领导的信任，我承担了分管学校的教育教学管理工作。教育教学质量是一所学校的生命线，因而学校的教育教学管理也是学校的中心工作。从校长分工的那一天开始，我就时时觉得有一种无形的压力，挥之不去，心情一直难以放松，精神也一直处于高度紧张的状态。也正因为如此，在过去尤其是从去年下半年开始，我在熟悉我们杨桥中学的环境后，在教育教学管理上采取了一些新的举措，以制度的制定来规范学校的办学行为，以制度的落实来提高学校的教育教学管理质量：

——在xx同志的帮助和教导处、班主任老师的支持下，拟定和执行了《安庆市杨桥中学班主任工作考核暂行条例》，通过对班级管理工作的量化、细化和制度化，改变了以前对班级管理的评价模式，使管理更具有操作性和可比性。而在制度的执行过程中，班级管理就有了方向和目标，而收益的就是学生，改善的就是学校的形象。

——支持与配合教导处完善、制定和出台了《安庆市杨桥中学学生奖惩条例》、《安庆市杨桥中学高考成果奖励条例》、《安庆市杨桥中学关于教科研奖励暂行办法》、《安庆市杨桥中学学籍管理补充规定》等一系列有关教育教学管理制度，通过这些制度的出台，进一步规范学校的管理行为，使管理有章可依，有章必依，推动学校管理的法治进程。

——支持与配合学校教导处开展了一系列的教育活动，在去年下半年，开展了我校历史上的第一次高一、高二年级学生军训，成立了首届家长委员会、召开了学校首届班主任工作研讨会等活动，而这些活动的开展，丰富了校园文化生活，加强了学校与家长的沟通与理解，推广了一些优秀的班级管理经验，总之，使学校的教育理念在活动中得以体现，而活动的开展又使我们对教育管理的理解与认识得以提高。

——配合与支持教导处编印了五期《杨桥中学教育教学简报》，对每个月的学校大事、教育教学管理情况和结果、优秀的教育教学文章予以刊登和交流，让管理活动以文字的形式出现，让文字对管理活动进行总结;让优秀的经验和思想以文字的途径传播，让文字来推广好的班级管理理念和做法。《简报》是杨桥中学全体师生辛勤劳动和无私奉献的缩影，也是展示学校全体教职工和学生良好形象的一个窗口，在今后，我将继续支持与配合学校将进一步丰富《简报》，让它成为全体师生共同的一个精神家园。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

**初中校长个人述职报告美篇文案篇十**

写

述职报告

主要是围绕着我们的工作展开，展现我们的成绩与不足。下面是本站小编为大家整理的初中校长个人述职报告范文，欢迎阅读。

各位领导、老师们：

大家好!一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持把我校办成镇内农村学校中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在学校领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，学校各项工作扎实有效，稳中有升。现在根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职情况，加以梳理和反思，向各位领导、各位老师作以汇报。

一、

工作体会

与思路

体会：学习是不断进步的源泉

我常思考著名教育家陶行知先生说过的一句话：国家把整个的学校交给你，你要用整个的心去做整个的校长„„。是啊，校长这个职务，更多的是责任与学习。要把学校方方面面工作做好，做为学校领头人，我深感责任重大。因此，为了不断提高自己的领导能力，我认真学习精神，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小学校长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。通过不断的学习，从而使学校能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校

1、学校各项

规章制度

健全而有效。强化了教师在学校中的主人翁地位和学校行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和建议，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守学校的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自己的依靠。在生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，学校有人组织、有人安排，尽最大力量解除教师的后顾之忧;每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的积极效益也是巨大的，每一名教师一旦提起学校，都会由衷地感到骄傲和自豪。

二、求真务实，做好各项工作

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自己的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，校园面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，学校把安全工作作为重中之中来抓。在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一责任人。学校安排专人负责安全工作，建立学校与班主任安全责任制，签订了《安全目标

责任书

》，责任职责明确到人，并落实责任追究制。针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和校园平安，没有发生一起安全责任事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

4、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

这一年来，我坚持财金纪律，奉行廉洁自律，也进一步健全了后勤的管理，通过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

三、存在的不足之处

1、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，这与当前的教育教学要求还极不适应，有待于今后进一步发展。

2、教学常规管理不够细、严、实、依然存在着形式化的问题。有些制度落实不到位，责任落实到人但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

3、教育教学水平有待提高，校本研究活动不够深入，还需充分调动教师的积极性。

四、今后的工作思路和奋斗目标。

1、抓好学校常规管理，继续在细、严、上下功夫，重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、严格财务纪律遵守收费标准，收费公示，全面推行校务公开，财务公开。

3、牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，安全教育常抓不懈，确保校园安全，创建平安校园。

4、在关注教师民生上还应下大力气，如办公环境、教师福利等，使我校的师生快乐，健康成长的办学理念真正落实到位。

一年来，我校师生齐心协力、共同奋斗，学校的各项工作取得了明显的成效。在受到了上级领导的肯定的同时，我也清醒地认识到，我校与其他学校相比还有差距和不足。我们的工作还在继续中，特别是学校的校园环境建设和教师个人的教学理论水平等方面还很欠缺。我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界。教师的工作是一份凭良心的苦差事，无法用金钱来衡量它的价值。我们选择了教师这份职业，就等于选择了奉献和清贫。感谢全体教师长期以来的团结协作，只有你们不懈的努力，才能成就小垸子小学教育教学工作的辉煌。我相信，在中心初中各位领导的指导帮助下，在我校全体教职员工的共同努力下，小垸子小学今后一定会呈现新的校容校貌。

以上汇报如不妥之处，敬请大家批评指正。谢谢大家!

我任现职以来，在市教育局的直接领导和关怀下，本着为教育“出实招，干实事，求实效”的原则，不断提高自己的专业技术水平、工作能力和管理能力，一步一个脚印，扎实工作，使我校在学校管理、教育质量、社会声誉等方面实现了稳步提升，基本实现了教育效益和社会效益的双赢。下面我把任职以来的工作简要总结如下：

一、强化管理，加快改革发展步伐。

作为一名初中校长，基层教育管理者，我深知管理的重要性，管理出质量，管理出效益，管理出人才。科学而又高效的管理是办好一所学校的关键。我接任校长后，致力于改革管理模式，强化管理深度。表现在以下几个方面：

1、树立并强化领导班子的“七个意识”：一是责任意识。班子分工明确，实行一把手总负责制，逐级负责，落实责任，做到人人有重担，人人有事干,事事有人干;二是管理意识。做到为了学校发展，为了学校老师，为了学校学生，人人都是管理者，时时为学校想，事事为学校办;三是公仆意识。牢固树立为老师和学生服务的思想，为学校服务的思想，当好学校的建设者，当好师生的勤务员;四是创新意识。不断改善更新管理理念和管理方法，创新工作方法。

五是发展意识。全面实施素质教育，以事业的全面协调、可持续发展进一步促进教师全面提高和学生全面发展;六是和谐意识。协调学校各处室的管理和工作，协调教师工作，创建阳光学校、活力学校、和谐学校;七是奉献意识。为打造学校品牌，树立强校效应，构建协力、负责、多元的校园文化奉献自己的力量。其目的就是实现“四个一流目标”，即建设一流学校、争创一流班子、培养一流老师、培育一流学生。经过强化队伍建设，校领导集体充满活力，保持了较高的工作效率，成员之间既有分工又有合作，职责清晰又能团结一致，呈现勤奋廉洁、奋发向上的工作局面。

我带领全校领导班子始终站在教育改革的最前沿，准确把握新动态，捕捉新信息，以新的教育理念为先导，用科学的理论武装头脑，不断充实自己，在日常工作琐碎而繁忙的情况下，坚持多渠道搜集素材，广开学习之路。坚持班子成员听课制度，经常深入课堂听课，树立终身学习的思想，不断丰富实际管理经验，提升了研究能力，有创名校，办特色，干一流的勇气和信心。

任职以来，我大力加强教师与学生、学校与教师、学校与家长、学校与学生之间的联系与交流，并规定每月最后一周为“家长联谊会”活动日，致力于培养家长对学生的管理、学生心理健康、班级管理的顺利健康发展，取得明显成效。学校也获得了省妇联、省教育厅、省关心下一代工作委员会、省家庭教育学会“河北省示范家长学校”、中共沧州市教育委员会、沧州市教育局“沧州市文明学校”、沧州市妇联、沧州市文明办、沧州市关工委、沧州市教育局“家长示范性学校”、沧州市教育局“沧州市教育系统关心下一代先进集体”等荣誉称号。

2、建章立制，形成制约机制。“无规矩不成方圆”，我十分重视制度建设。针对教育教学中存在的一些问题，针对日常工作中的一些不足，本着人性化管理和严格管理相结合的原则，并结合上级有关精神，办公室、教务处、教研处、政教处相继建立健全了《教师请销假制度》、《市\*\*中学教师考勤制度》、《市\*\*中学管理细则》、《教师量化考核办法》、《班主任量化评估细则》、《班级量化管理办法》、《考试制度》、《教师阅卷制度》、《眼睛保健操制度》等一系列管理制度和考核办法，为我校的教育教学质量的提高、实现可持续发展提供了有力地保障。

3、落实常规管理，规范办学行为。紧紧围绕课堂教学这个中心环节，实行过程管理，动态管理，建立完备的跟踪评价档案。为防止出现不良竞争，学校对常规管理做到了“六统一”：统一计划，统一评价标准，统一竞赛检测，统一安排教科研活动，统一班主任工作考核，统一教师教学工作量化。切实规范办学行为，严格执行课程计划，教师工作出现了“四多四无”：即精心备课的多了，不备课上讲台的没有了;认真布置批改作业的多了，突击应付的没有了;出满勤争班上的多了，请假违纪的没有了;办公时间研究教材、琢磨教法的多了，琢磨关系说闲话的没有了。新老教师争先恐后，拼着劲地抓教学，确保质量不滑坡。今年，由于采取了一系列措施，市一中奥赛班考试又创佳绩，升学率创历史最高。

二、落实科研兴校，培养教育新的增长点。

教研教改是提高教学质量的加速器，为切实抓好这项工作，提高教育教学质量，学校成立教科研工作领导、指导小组，并制定切实可行的教科研

工作计划

及方案。我一直担任科研小组组长，对方案制定，组织实施，检查指导，考核评价，资料积累，总结交流，成果推广等各个环节，均建立严格实用的管理制度。安排专人负责，重点加强了“三个管理”、“一个保证”、“一个突出”。“三个管理”即计划管理、过程管理和质量管理。计划好订落实难。

因此指导小组对计划的实施及方案落实情况实行定期、定项、定性督导，加强教科研工作的定向、定度、定势调控，学校改革传统教学评价办法，不唯分数，将业务培训、教学能力、教科研成果、学生素质培养纳入评价体系，更客观、全面地反映每个教师的教研水平，防止“研”“教”分离，确保教研质量。“一个保证”即队伍保证。抓教研队伍建设主要从抓骨干、促全员入手，让骨干教师先行，带动全员推进，促使学研互动。做到科科有课题，人人争“三优”。“一个突出”即指突出重大课题的研究，实行典型引路、以点带面、辐射各科的科研目标。我们还采取“走出去，请进来”的方式，抓住一切有利时机提高教师整体水平。通过组织教师到沧州、石家庄、北京等地培训、交流，聘请专家、教授到我市讲座等，组织教师主动学习、交流，寻找差距，提高水平，充分发挥了“活水效应”，效果相当明显。

三、加强队伍管理，提高干部教师整体素质。

我始终把教师的学习放在工作首位，把教师的冷暖时刻挂在心头，重视和加强师德教育，学习中注重发挥校长的带头作用，党员的先锋模范作用和骨干教师的典型引路作用。一是抓班子建设，增强依法治校意识。学校调整领导班子后，人员增加，如何带领校委会人员聚精会神抓教育，一心一意谋发展，成为我这当“班长”的一件大事，我身体力行，率先垂范，充分发扬民主，把每周五下午作为班子成员固定学习时间，带头学理论、学管理、学经验，树立“一盘棋”思想，努力协调各方面关系，努力形成勤政务实、团结实干、无私奉献的领导集体。

二是加强教师队伍建设，做到“一条主线，三个加强”，即以师德教育为主线，加强对青年教师的培养，加强对骨干教师的培养，加强教师的职业道德修养，对教师提出了“三严三高”和“四心”的工作要求。即要有严密的工作计划、严肃认真的工作态度、严谨求实的工作作风;要达到工作的高标准、高质量、高效益;要做到政治上有上进心、工作上有事业心、生活上有责任心、学习上要虚心，使学校出现了人人爱教、乐教、善教的可喜局面。

四、加大投入，促进规范化学校建设。

我校教学设施先进，基本可以满足教学需要，但是学校硬件设施相对落后。我上任之初，就确定了“分步实施，先急后缓，保证重点”的原则。20xx年，我校通过上级拨款16.9万元，按照河北省“农远”工程设计安装要求，改装、准备专用教室5个、卫星接收系统1套、微机教室及附属设备31套、埋设避雷设施1部;另外，通过自筹资金，装修配备黄冈网校专用教室2个，既引进了先进教学资源，开拓了视野，又提高了教学水平，全体师生受益匪浅。同时，加快了校园文化建设力度，优化了育人环境。严格规范收支行为，做到该收的一分不能少，不该收的一分不能多。建立校务公开栏，增加收支透明度，自觉接受社会监督。

五、抓自身建设，提高自己的工作能力和领导水平。

作为一名基层教育管理者，学校的领头人，我十分注重自身综合素质的提高。我为自己确定的生活工作目标是“四多四少”，“多干实事，少说空话，多琢磨事，少琢磨人，多抢挑重担，少推卸责任，多想到别人，少想到自己”，对学校事务做到“四勤”，即眼勤、手勤、脑勤、腿勤，脑子中时刻装着教育，装着学校，装着教师，装着学生。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**初中校长个人述职报告美篇文案篇十一**

年年谈工作，岁岁论收获。每到年末，心中不免有了许多的感慨，感慨光阴的流逝，感慨岁月的无情，感慨许多事情还未完成……但我也提醒自己务必停下来、静下来，认真回顾一年来所做的工作，及时地进行梳理、总结，在反思中找到前进的动力。现就一年来的工作总结如下：

一、抓好队伍，共同提高。

1、领导班子，团结协作。一个称职的领导群众，关键要思想一致，认识一致，行动一致。我们班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。本年度班子成员自觉开展学习，从学习中找“差距”，从“差距”中寻发展，加强自我管理，以身作则。强化职责意识、大局意识、管理意识、服务意识、团结意识。在工作面前，我们默默奉献，常常加班加点，牺牲休息时间，毫无怨言;在荣誉面前我们心怀同志，谦让大家，多次将优秀党员、先进教师的名额让给同志;尤其是今年的绩效工资和教师聘任中尽显\*员的高风亮节、高尚品质。

2、加强政治学习。

今年我们根据学校的安排，由我负责带领大家搞好政治学习，我们学习先进人物的事迹《背着孩子上学的老师》;学习两会精神和《政府工作报告》;学习《教育法》、《义务教育法》、《中小学管理规程》等法律法规;学习《实验小学》等全国违规收费的事例。本学期，是第三批深入学习实践科学发展观的时间。学按照上级的安排，我们组织老师系统学习科学发展观的重要论述，做好学习笔记，写好学习心得。深入调查撰写调研报告、认真查摆自己工作中存在的问题，书写自查分析报告。并要求老师将学习和实践结合起来，用科学发展观来武装自己，引领自己，提高工作效率。认真学习\*总理、郭大为书记在教师节大会上的讲话，使老师树立“敬业、乐业、奉献、求实、创新”的工作理念。树立“职责心胜于潜力”的理念，强化工作职责心，相信只有职责心强的老师，才会在教学和班级管理上下工夫、想办法，才会主动地更新自己的教育理念，才会教出优秀的学生。

3、加强业务学习。人常说：“树人者必先强己”。在社会日益发展的这天，知识更新很快，作为知识的传播者，务必加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身综合素质。上学期开学按照学校的安排和自身的实际状况我制定了本年度《个人发展规划》，召开了教师个人发展规划座谈会，并在全体教师会上宣读了自己制定的发展规划，让大家监督执行。经过一年来的认真学习，我基本完成了计划，系统研读了朱永新《新教育丛书》十二本，《校长最需要什么》、《老师最需要什么》等书籍。透过学习，我明确了校长职责，提高了管理理念。而《中小学教学管理》、《人民教育》成为书桌上的常备杂志，更成为“正餐”之外的“加餐”，也为学校管理注入了新的血液。同时我还学习身边优秀校长的先进事迹，户县电厂中学的魏源地校长给了我工作的动力，我时刻提醒自己要以他为榜样，在处理烦琐事务的同时静下心来搞教学研究，力争做学习型、研究型校长。

二、以人为本，营造和谐氛围。

多年一线教师的工作经历给我这样一个感受：工作哪怕累点，待遇哪怕差点，必须要图个情绪愉快。所以我尽心努力为老师营造一个宽松和谐的工作氛围。从自身做起，从不在老师面前摆架子，闲暇时间走进办公室和老师聊天，了解他们生活工作中存在的问题，尽力去帮忙他们，分享他们的喜悦。尤其在教职工及家属生病住院，教师思想有波动时都会找他们谈心，让他们在关键时刻感受到来自群众的温暖。“快乐地生活，努力地工作”是我所倡导的，经常引导老师学会知足，学会感恩，淡看人生的起伏与哀乐，挫折与喜悦，从而幸福快乐地生活着，持续一颗良好的心态。提醒老师“有缘才能相聚，用心才会珍惜”同事之间增大宽容度，都能为对方着想，都能进行换位思考，此刻我们的老师能在一个相对宽松的环境中工作着。正因为这样，在绩效工资，岗位设置及教师聘任这些与教师切身利益相关的事情中，我们的领导、老师都显示了较高的觉悟，没有出现吵闹现象，使学校的工作得以顺利进行。

三、常规管理，规范科学。

1、常规教学，扎实细致。20xx年底，我们明确了教案的书写要求，要求老师们以《细则》为准绳，严格规范自己的教学，使教学常规工作进一步规范化、制度化。本年度，学校对每位老师的教案、作业多次进行检查，并及时反馈。上学期末我们按照学校工作计划，教导处组织教师进行了教案、作业展览，教导主任精心设计各种赋分表，老师们本着公平、公正的原则，认真查看打分，最后王老师、段老师、李老师获综合教案优胜奖，六年级语文作业、三年级数学作业获优胜奖。但其中我们也发现许多老师没有把教学反思当成一项常规工作来进行，在教学反思的书写上存在追记现象，存在应付检查现象。本学期，针对这一状况，我们明确提出“写十年的教案，没有写一年教学反思”提高的快，提醒老师课后及时书写反思，在这学期的教案检查中，我们欣喜的发现许多老师都能认真的书写教学反思，杨建红、王利彦老师的教学反思书写认真，反思到位，具有示范作用，我们做为范例在全校老师中交流。同时期望同事之间相互学习，提高工作潜力。

2、教研活动，扎实有效。

展示的平台带给锻炼的机会，使更多的老师透过一次次的评优课、研讨课快速成长起来。本学期，10月份我们进行了每人一节研讨课活动，12月份，我们进行了校内评优课活动，透过评优课，我们看到了老师的进步，同时对他们提出了更高的要求。相信，只要我们每学期扎扎实实的搞好研讨课、评优课，我们老师教学水平将会提高的更快。

3、家校携手，共担职责。本年度，我们已经在期中和期末分别召开了三次全校性的家长会，每次家长会，老师精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商榷解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。每次家长会，当看到老师与家长和谐沟通时，当我们的工作得到家长的认可时，当听到家长对我们工作由衷赞扬时，我们看到了老师脸上洋溢的灿烂笑容，也深深地体会到了老师价值体现后的愉悦情绪。我们个性要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家长进行孩子安全方面的教育，要求家长必须要将联系方式告知老师，以便及时地与老师取得联系。时常能够听到我们的老师打电 话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合。

四、学生活动，丰富多彩

教育以人为本，为了进一步促进学生全面素质的提高，我校在努力抓好学生文化知识的基础上，还开展了丰富多彩的活动。

1、建立书香班级。为了拓宽学生视野，我们在学生中开展了建立书香班级活动，中高年级的孩子们将家里的书籍带到了学校，老师登记之后贴上了标签将图书放置于教室图书角，学生们自主阅读，班级统一管理，这一举措减少了无谓的打打闹闹，孩子们捧着一本本书静下心来进行阅读，在阅读中享受快乐，在阅读中语言得到了锤炼，精神得到了陶冶，写作水平得到了提高，语文素养得到了提升。

2、举行快乐的节日汇报演出。最难忘的是今年的六一儿童节，我们悬挂了大幅幕布，剪贴了宣传标语，提前铺好了地毯，准备好了音响，邀请了学生家长。台上孩子们载歌载舞，台下掌声、应和声不绝于耳，孩子们用心参与，踊跃上台，他们自信、活泼、热情的笑脸深深地打动了在场的每一位老师和家长，本次活动就应说是我们准备最充分、效果最理想的一次，当然这和每位老师的通力合作分不开。

3、进行“美丽教室”的评选。每学期开学初，我们都要进行“美丽教室”的评选，各班主任充分调动学生的用心性，和学生一齐策划、设计精美的黑板报，各式各样的学生评比栏，生机勃勃、绿意盎然“植物角”，精美的小制作、剪纸，扮靓了教室，使班级充满文化氛围。少对部组织全体教师、值周学生逐班进行检查、评比，这项活动的开展为学生营造了温馨舒适的学习氛围，也使多个班级在此项活动中获奖，受到家长的好评。

4、进行“每周之星”的评选。本年度在“三好学生”评选的基础上，为了让更多的学生体会到成功的快乐，激发学生不断进步，我们进行了“每周之星”的评选，每周一我们都会听到值周教师宣布“每周之星”，都会看到六个同学幸福的站到全校师生面前，都会看到六年级的同学为他们佩戴标志，都会听到师生热烈的掌声。此项活动的开展激发学生不断进步，他们的行为习惯都在发生着明显的变化，校园呈现出团结协作、和谐发展的良好局面。

5、各种比赛。为了丰富学生的校园生活，我们举行了“眼保健操”比赛，“趣味运动会”、“朗读比赛”、“作文竞赛”、“数学竞赛”等丰富多彩的学科竞赛活动。激发学生的学习兴趣，提升学生的综合素质。

五、安全管理，落到实处。

安全事故。

六、体卫工作，健康第一。

春季、秋冬季是传染病的高发期，我们认真做好此项工作，防止传染病在学校流行或爆发。本学期开学，甲流的预防工作成了学校工作的重中之重。我们思想上高度重视，组织老师认真学习文件，领会精神，购买测温仪、体温表、口罩、消毒液等常用品。每一天早晨和中午我们的值周老师都会提前半小时到岗，认真检查每位学生的体温，我们会经常看到在校门口大部分学生进入后，值周老师用体温表重新测量孩子的体温，打电 话通知学生家长带孩子前往医院进行检查，从而确保不让一位发烧的孩子进入我们的班级，传染给其他学生，使学校的晨检和午检工作扎实、有效地进行。同时我们认真做好教室通风、卫生打扫和持续工作，让孩子们能在一个干净舒适的环境中学习。在甲流流行日益严重的这天，我们学校未发现一例甲流患者，这与我们老师的辛勤工作分不开。

七、廉洁自律，依法治校。

本年度，我们能够坚决执行义务教育段免费、就近入学原则，坚决执行上级部门制定的各种制度。加强行风建设、规范办学行为，坚决杜绝乱收费现象。坚持勤为先、廉为本，学校经费坚持按财务政策严格把关，做到该节约的节约，该用的钱花在刀刃上，今年，我们用心与教育局联系，为学生添置了新的课桌凳，基本解决了学生课桌高低不一，新旧参差不齐的现象。向教育局申请1.8万元进行了学校线路增容和改造，保证空调的正常运转。紧缩开支，运用学校经费为办公室购置了空调，基本解决了常年困扰老师的冬季取暖问题，此刻，看到老师们大冬天不用围坐在电暖气周围办公我也感到很安心。相信随着国家教育投入的不断加大，我校的硬件建设会再上一个新的台阶。

学校之间;王老师、段老师、陈老师常年坚持提前半小时到校，维持学生到校的正常秩序。吕老师班级的孩子放学后未回家，吕老师和家长一齐寻找孩子，直到晚上7：30看到孩子平安回来，她才放心的拖着疲惫的身子匆忙赶回家;在对家长的公开课中，李老师一丝不苟的帮忙上课老师提前写好黑板;六一前夕，大部分老师忘记回家的时间，一块剪字、贴字、布置会场，至今我们都不能忘记大家在夕阳下忙碌的身影和额头的汗珠;我们还不会忘记为了六一能有良好的演出效果，段老师、付老师从自己家里带来了音响，使六一演出受到家长的好评。这就是我们xx小学的老师，他们默默无闻，普通平凡，但他们充满爱心，团结协作，具有强烈的敬业精神、团队意识，他们可爱、可敬用自己的实际行动诠释者人民教师的光荣职责。我们感谢这些老师的付出，是你们用自己的实际行动给了我们战胜困难的勇气，是你们时刻让我们感受到群众的温暖，给了我们工作的不竭动力。

八、存在的问题及今后的设想：

作为校长，我越来越深刻地感受到职责的份量，工作的不足与今后的设想：

1、学校的经费不足，制约着学校的发展。20xx年我的愿望是粉刷、美化学校的整个围墙，让墙壁会说话，增强育人功能。为多媒体教室添置设备，让多媒体为教学服务。

2、学生生源不够稳定，来源比较复杂，家庭教育跟不上影响学校教育。

3.学校领导、教师外出听课、学习的机会较少，就应多为他们带给机会，走出去参观学习，开阔视野，提高素质。

4、校长的职责还未完全尽到，离党的要求还不够，需要不断学习，增强工作的动力。

5、学校工作创新的力度不够。

新的一年意味着新的机遇和挑战，我决心努力以良好的心态，充分的热情，去做每一天平凡的工作，不断探索、奋力求成，用自己所做的每一件事，去诠释校长职责的份量，让xx小学在奋进中追求创新。

各位领导、各位老师，以上是我一年的工作回顾，恳请大家批评指正，我将虚心理解，力争办人民满意的教育。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇十二**

一、从转变思想入手，切实开展了一系列活动。

使广大教师能够尽快跟上开发区教育的快节奏，将“马上就办，办就办好”作为行动指南。进一步扭转工作作风，甩掉一切拖沓、推诿、不作为的坏习惯，唤起教师的工作热情。

二、健全机制，规范学校内部管理。

（2）时刻牢记学校无小责，师生无小事，切实提高对学生和家长的服务意识。

（3）通过建立新的绩效工资分配方案、新的下属小学考核制度等进一步调动教职工工作积极性，规范下属各小学的管理模式，并建立相应的监督评价体系，作为年终考核的重要指标。

三、加强安全管理，提高安全意识。

切实落实好安全网格化管理，将学校每一个角落都落实到人。逢会必讲安全，确保不出安全事故。严格落实文教局关于防溺水安全教育的相关要求，在各校周边区域的坑塘和危险水域悬挂警示条幅和标语二百余条。并在暑期安排了巡河值班。

四、积极开展各项大型活动，提高各校凝聚力。

在上学期举行了两项大型活动，分别是姚寨总校运动会和艺术节“文艺汇演”，均取得了圆满成功。通过这些大型活动，给各校提供了展示特长的平台，提高了创先争优的意识。另外总校还积极参加了文教局组织的职工篮球赛、小学生足球赛，并在赛场上展现出良好的精神风貌。为了更好的推动校园足球的开展，在暑假还组织了一次为期5天的.足球教练员培训班。

五、加强与起步区先进学校间的交流学习，开阔眼界，找到差距。

上半年先后组织各小学校长和骨干教师到紫薇苑小学、世纪路小学、尚璧小学和屯头小学参观学习，并邀请西填池小学业务副校长赵艳到姚寨总校做教学管理经验座谈，通过这一系列交流学习活动，使我们开拓了眼界，看清了差距；同时也学到了经验，找到了努力方向。总校上下目标一致，信心十足，向起步区先进学校看齐。

六、从教学常规抓起，以教研促教学，逐步提升教学质量。

教学质量是学校生存的根本，切实提高教学质量和内部管理水平也是有效防止生源流失的最根本办法。总校坚持每两周常规检查一次，规范各小学教学行为，对存在的问题及时纠正。总校成立教研组，将各学科骨干教师组成兼职教研员，形成各科学科带头人，以点带面，逐步扩散。打铁还需自身硬，教学质量的提升是根本，也是我们下一步工作的重点。

七、积极改善办学条件。

上半年对三所学校楼顶进行防水维修，平整了两块足球场地，对6所学校进行了不同程度的绿化，维修了一所学校的围墙，更换了部分门窗和桌凳，尽最大能力改善办学条件，为师生创造良好的学习和工作环境。

**初中校长个人述职报告美篇文案篇十三**

即突出质量这一主题。全区师生时刻紧绷教育质量这根弦，高唱质量主旋律，不管东西南北风，咬定质量不放松。学区通过修改完善各项管理制度，调动了广大教师的积极性，形成了比学赶帮超的工作氛围。老教师，老骥伏枥，带病上阵，敢为人先，中青年教师朝气蓬勃不甘落后，在镇两次统考中有了大的飞跃，受到了上级领导和广大学生家长的认可。

二、启动了两个动力

启动两个动力，就是充分调动了两方面的积极性，一方面调动了领导班子成员的积极性。充分发挥了两位书记足智多谋、徐主任年富力强、任劳任怨的一班人的战斗堡垒作用。另一方面充分调动了每位教师干事创业、争先恐后的积极性。充分发挥岭西教师年纪轻、素质高的优势，克服惰性，拉高标杆，力争上游，追求一流的工作业绩。展现岭西教师的新风采、闪光点。从而使岭西各校领导、教师动力十足，推动岭西教育科学和谐发展。

三、体现了四个特点：

1、集体备课出精品，添优点。在总结去年备课的基础上，今年大胆改进，通过认真筛选，使优质教案循环使用，改进教案充实完善修改用，劣质教案淘汰用。学区统一对精品教案进行打印，实现优质教育资源共享，让教师既学到了新教法，又减轻了教师的备课负担。

2、美化校园增亮点。春季我们掀起了美化白化校园的热潮，申村学校投资15000元，城北投资10000元，东寨投资5000元，将教室、办公室内外进行了粉刷，厕所围墙进行了变化。今年冬季申村学校又投资5000元对学校线路进行了整改。石村学校在9月1日新学期开学搬进了危改后的新校舍，并多方筹资10万元平整校园，新建围墙、大门。马家山学校为该项目已成功立项，110万为该资金已到位。

3、平安校园无盲点。建立健全平安校园各项管理制度，档案资料由学区统一模式，统一打印。规范化、精细化。加固门窗防盗设施，落实安全责任制，做到时时、事事、处处有人管，无漏洞，无隐患，无盲点。特别是今春在流行病防控和今冬的甲流防控上，全区师生众志成城，学校在资金紧张的情况下，优先投资组织师生体检，购买安装紫光灯、体温计、消毒用喷雾器、消毒药水，并坚持做好晨检和零报告，学区统一整理打印流行病防控档案，制作甲流防控宣传版面，发放宣传材料。在道路交通安全上学区统一打印档案资料，制作标语版面和告家长书。

4、人文管理关爱点。我们的领导和教师都是同一个战壕里的`战友，因工作关系我们凑到了一块儿，聚到了一起。在任20年校长的我深知以情感人、人文关怀的价值。我长期奉行一个准则：善待身边人，多做慈善事。我们要尊重老领导、老教师，发挥其年长资深的长处，让其心情愉快，发挥余热。关怀中青年教师，让其好学上进，展现自我，发光发热。对教师婚丧嫁娶能参加的一定前去祝贺，生病的尽力给以照顾。关系到教室贴身利益的能照顾的一定照顾，在确保正常的教学投入后，尽量为教师谋福利。积极营造和谐氛围，打造齐心协力干工作，和谐共处争上进的干事创业新局面。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn