# 2024年小学校长个人工作总结 小学校长个人的工作总结(实用8篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-16

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**小学校长个人工作总结篇一**

回顾20xx年度的任期工作，在上级教育主管部门的正确领导下，我能注重加强学习，端正教育思想，更新教育理念，全面贯彻党的教育方针，坚定不移地实施素质教育，满腔热情地投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，用心完成上级各部门布置下达的各项工作任务，做到敬业勤政，廉洁自律，作风民主，关心教师，热爱学生。我团结依靠行政领导班子成员，尽心尽力履行校长职责，努力完成好校长管理目标。着力做了以下几方面的工作。

一、加强“两支队伍”建设，构成合力，提高工作效率。

在中心校的领导下，我切实加强领导班子成员的政风和行风建设，行政班子坚持每周一开好例会，班子成员坚持廉洁奉公，率先垂范，勤奋工作，以身作则，在全体教师中树立了较高的威信，相应地提高了管理效率。在处理纷繁的行政事务中我始终坚持亲自教课，体察教学甘苦，探索教改规律。在原先领导人员稍有变动的状况下及时调整分工，持续节奏，聚精会神，步调一致抓好条线管理工作。

切实加强师资队伍建设是我校的光荣传统。我始终把建设一支作风正、业务精、能吃苦、肯奉献的师资队伍作为校园可持续发展的根本来抓，要求骨干教师在实践中磨合锻炼，迅速成长;要求青年教师努力学习，并给他们传授经验，使之迅速溶入战斗群众，同时注意加强教学基本功训练。对教师的业务潜力和教科研潜力有明确的目标管理。每学期每人需交一份优秀教案，一张独立命题试卷，上一节优质课，写一篇教育教学研究论文，一篇读书笔记，管好一个班级，树立一个良好的师表形象。对于老教师、骨干教师还要求创造自己的教学特色，展现教学个性。正是依靠这两支心灵相通，步调一致的队伍使我校焕发青春，充满了生机和活力。

二、加强校园“三风”建设，提高师生素质，树立群体形象。

作风，在必须好处上是校园生存、发展的基础之一，是校园的精神财富和无形资产。

第一：校风建设校风建设，我着力抓了三方面工作：一是校园传统教育。左桥小学，人才辈出，许多从这所校园走出去的成功人士都很关心母校的建设和发展，他们都成了广大学生的学习榜样。我们在校内提出：“这天我以校园为荣，明天校园以我为荣。”形象地提出了热爱校园，以前辈校友为榜样，努力学习，为母校争光。依此思路向师生宣传几代校友中的杰出人物，寻找他们努力学习、成长、成才的轨迹，从而构成奋发向上，为国育才，为校争光的良好校风。二是抓平时的表彰先进活动。在激发师生对校园优秀传统精神向往的同时，及时表彰在教育过程中表现突出的各类先进人物。校园设有介绍本校出色教师事迹，介绍学生参赛获奖状况，学生在作文比赛中获奖的优秀习作的墙报栏，从而构成了生动活泼的校风介绍环境，还有挑选优秀学生担任每周升旗仪式的旗手，并简要介绍他们的先进事迹，使之成为学生求进步的偶像。三是抓环境形象教育。整洁、有序、充满朝气的校园环境就是一本校风教科书。我校尽量采用言简意明、教育性强的标语，让师生随时感知我校在倡导什么，每间教室里都有名人名言。除此之外，我校坚持实行卫生检查评比制度，教室、学生宿舍以及各功能室都布置得井井有条，这些都体现了校园对学生身心健康发展的关注和一切为了学生的理念。总之，我在校风建设这一块已下了很大的功夫，据了解，师生、家长以及社会对校园的满意率达95%以上。

第二：教风建设主要抓认真贯彻执行教师岗位职责和为人师表的职业道德规范。开展了“讲礼貌、树新风、献爱心”等师德教育系列活动，校园结合课程改革给教师学习教学的新理念、新要求，除了坚持执行校园的教学常规工作细则外，还鼓励教师大胆创新与细致工作结合起来。本学年教导处提出“教案改革”新思路，摒弃备课抄教案的形式主义和经验主义，要求教师心中有学生，坚持教学从实际出发，明确教学目标，理清教材思路;规范教学流程，创设问题情景;化解教学疑问，促进心智发展。从实际出发体现校园教学的个性化和教风特色，促进了教风的改革和发展。

三、加强规章制度建设，依法治校，按章治教。

多年来，校园的规章制度是比较健全而有效的。其中强化了教师在校园中的主人翁地位和校园行政为师生服务的意识。遵照上级指示，我校坚持校务公开制度，在奖励表彰、收费管理等方面坚持公开、民主。在教职工会议中如实报告工作，听取各种意见和推荐，使决策建立在民主集中的基础上，使制度成为团结协作、促进发展，尽力减少和消除工作中的差错。

四、加强业务学习与培训，打造特色教育。

校园领导班子能同心协力、信心百倍，全体教职工能持续步调一致、安教乐教，争创特色教育，以“解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新”的精神为指导，对照课程改革的方案要求。建立了基于网络环境下的校本研究，开通了校园网站以及教师教育博客，为校本研究搭建了良好的交流平台，开阔了教师视野，为提高我校的教育教学质量打下了基石。今后我校将切实加强培训学习，博采众长，带动全体教职工脚踏实地去工作，打造自己的办学特色。

五、本年度我着力抓好了以下几项工作。

加强党风廉政建设。作为一名党员干部，我认真参加县教育体育局、不断提高对反腐倡廉好处的认识，做到遵章办事，不谋私利，廉洁从教，敬业奉献，认真理解上级部门的检查、考核和群众的测评、监督。

认真贯彻“校园体育卫生两个条例”。我认真抓好校园体育卫生常规工作，因地制宜地举行了体育运动会，开展小型体育竞赛，激发了学生锻炼兴趣，增强了身体素质，活跃了身心;尊重关心教师。在校园管理中，我能体现“以人为本”的管理理念，在对教师进行量化考核、刚性管理的同时能充分尊重、关心教师，尽力想办法改善教职工的生活条件，全心全意为教职工着想，为教职工办实事，努力营造一个充满信任、合作、民主、和谐的教育教学工作环境，同时我还关心离退休教师，力所能及地帮忙他们解决一些实际问题。

加强学生良好行为习惯的培养。校园经常利用晨会、班会对学生进行讲礼貌、讲卫生、讲礼貌、讲道德、讲秩序等教育，使学生懂得尊敬师长、团结同学、学会感恩的重要性，逐步构成了良好的行为习惯。

加强校园收费管理。认真学习上级有关文件和规定，以高度负责的态度把好收费关，严格执行“收支两条线”管理，对校园经费的支出实行编制预算、立项审批，并理解财务监督和校务监督，保证合理使用好校园每一笔教育经费。

总之，一学年来，我看到了在全校教职员工的共同努力下，取得了可喜的成绩。但是我也清醒地认识到，当前教育正面临新的机遇和挑战，在激烈的竞争中，我校将与时俱进，开拓创新，要以创办校园的特色为前提，以锲而不舍的实干精神为保证，坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，一步一个脚印，在县教育体育局、乡中心校的正确领导下，以加强校本研究为契机，全面实施素质教育，全面提高校园的教育教学质量，努力把校园办出特色来，谋求新的发展。使我校焕发青春，永久充满生机和活力!

**小学校长个人工作总结篇二**

20\_\_年，我校在上级领导的正确指导下，始终坚持党的教育方针和正确的办学方向，以构建和谐校园为目标，以文明礼仪教育为重点，以各种活动为载体，全面提高学生综合素质，各方面都有一定的收获，现简要总结汇报如下：

一、加强学习，注重自我修养

政治理论学习是学校干部的立身之本，成事之基。一年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强政策观念，提高思想政治素质，牢固树立正确的人生观、价值观，保持良好的师德形象。在工作和事业面前，我历来顾全大局，淡泊名利，认真执行上级有关部门的规定，带头遵纪守法，恪尽职守、，勤勤恳恳、踏踏实实做好每一项工作，与学校行政、教师一道打造良好的育人环境。带头遵纪守法，坚持以校为家出全勤，全校师生杜绝了重大违纪行为。

二、求真务实，提高自身能力

1、在领导岗位上，积极参加本科学历培训，提高自身学历层次，增进教育管理水平，参加各项教学技能培训和远程教育培训学习，无论从理论知识还是实践能力，均有不同程度的提高。依法治校，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，较好地发挥了班子总揽全局、协调各方的核心作用。

2、在教学岗位上，能积极主动地参加学科教研培训，参加学区组织的省级课堂《小学数学问题解决教学模式》的课题研究，及课题研究的组织指导工作，组织参加学校的校本教研及培训，做好新教师课堂教学比赛的磨课及指导工作。本学期指导林明清老师参加学区新教师观摩比赛中，获得三等奖，该师的教学水平有明显的进步。在各种教研活动中汲取先进的教育思想，提升自身的业务水平。坚持战斗在教育教学的第一线，上学期担任毕业班的数学教学任务，在全区质量监测中取得好成绩，获学区总评第二名，本学期担任五年级的数学教学任务。平时教学工作中，能认真做好教学常规工作，想方设法提高自己的教育教学质量。在备课、课堂教学、作业批改、辅差导优方面等总是严格要求自己，做好榜样带头作用。在学校开展“练有效简约课堂”研讨中，带头上示范课，做数学组强有力的后盾。

三、真抓实干，努力搞好学校工作

1、坚持抓师德师风建设，努力提高行风建设水平。

学校坚持周一例会，组织教师学习了《教师职业道德规范》、党的方针政策等内容，学习《教学常规管理》、《厦门市作业规范管理要求》、《有效课堂的教学管理》等。对教师的工作责任心、办公纪律、个人修养、教学业务和管理能力的提高等问题，进行了探讨和研究，制订了相关的制度。针对我校外来生比例达90%的实际，增强教师的质量意识和服务意识，从学生进校第一天的人际关系，融入学校及班级，从家校联系等做学生的好导师。

2、抓制度规范，坚持文化渗透，提升德育工作成效。

在抓德育工作上，坚持制度规范为基础，强化队伍建设，以培养文明习惯为重点，以校园文化建设和行为养成教育为抓手，发挥校园文化渗透的功能，把立德树人任务落到实处。

（1）强化学生常规管理，重视安全工作。以“三种习惯、三种意识”（即品德习惯、行为习惯和学习习惯，安全意识、法制意识与健康心理意识）为德育工作的主要内容，依托少先队全方位地抓好学生的常规管理，教育学生有良好的习惯，从细处着眼，从小事入手，开展学生看得见、富有成效的养成教育活动。特别要注重班级建设：把培养班级良好氛围、养成教育、提高学生主动学习积极性。组织学生认真学习贯彻《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，制定少先队“五项评比”，强化行为规范的检查、评比、量化措施，加强值班领导、值班教师和值周学生常规检查反馈、督促作用，对各班行为规范进行检查、评比。通过对学生集中进行行为规范系列教育，强化训练，培养了学生自我约束、自我管理的能力，使常规管理达到精细化。

切实加强对安全教育工作的领导，调整充实了校安全工作领导小组，制定并完善了《埭头小学安全工作应急预案》等一系列制度。根据上级要求，配备保安人员，加强校园安全保卫。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，层层签订责任书，学校与各岗位、班主任、教师、家长等层层签订责任书，明确各自的职责。还进一步做好法制教育、交通安全教育和各项安全教育，如充分利用班会、校刊、标语、广播、国旗下讲话等宣传安全知识和法制知识，开展各种安全知识和技能的教育和演练，增强学生的安全意识、法制意识和自我防护能力。通过齐抓共管，营造了全校教职员工、家长关心和支持学校安全工作的局面，切实保障师生安全和财产不受损失，维护了学校正常的教育教学秩序。

（2）加强校园文化建设，坚持文化渗透。学校充分认识到校园文化是学校教育的有机组成部分，对学生的健康成长和全面发展具有导向、促进、约束等教育功能。本学年我校组织开展了一系列文化体育活动。如学校开展了“读书节”活动、朗诵比赛、书法比赛、艺术节活动、水果拼盘比赛、好书推荐、跳蚤书市各种主题活动、实践活动，如：安全教育知识竞赛问答活动、消防、防灾疏散演练、比赛等为主题的系列教育活动，激发校园活力，逐步形成积极、健康、和谐、高雅的校园环境和学生成长氛围。深入开展“我运动、我健康、我快乐”阳光体育。继续深化“做一个有道德的人”、“珍爱生命、幸福生活”等主题教育活动，推动中华经典诵读活动，推广优秀少儿歌曲，广泛开展“班班有歌声”、“红歌大家唱”等活动。加强校园网络道德教育，推广建设学校“绿色网室”，培养学生良好的网络道德行为习惯。各班结合少先队工作计划和德育计划，召开了主题班会、出了专题板报，组织学生进行了书信和演讲比赛。学校利用橱窗、广播等渠道，进行了宣传教育，遵守纪律，文明礼貌，讲究卫生，尊敬长辈、团结同学的良好风气其本形成，说脏话、打架骂人等不良行为基本消除。

3、抓精细管理，优化教学过程，突出教学工作成果。

在抓教学工作上，加强常规教学管理，优化教学过程，突出年级

知识过关和插班生知识过关，保持我校教育教学发展的良好势头。

一是加强教学常规管理。进一步完善学校常规管理制度，改进管理方法。加强教学常规检查。如：建立行政随堂听课、评课制度，做到随时掌握教学动向；建立教学常规月检查制度，每月进行一次全面检查，同时还深入教研组、定期检查工作（检查教案、作业、听课笔记等），发现问题及时解决；建立教学反馈制度。组织开展教学质量分析会、学情分析会。通过听课、教师反馈等各种形式，有效的落实备课、上课、作业批改、考试等教学环节的常规管理，加强了质量监督，提高了常态课的质量。

二是重视校本教研工作，提高课堂教学质量。质量是学校的生命线，为此我们从以下几方面抓好学校的教育教学工作，全面提高教学质量。

**小学校长个人工作总结篇三**

4、全民动员组织考试：招生考试，两校教工全体参加，带着亲朋好友的孩子参考的教工很多、大家劲往一处使，心往一处想，为世纪二中的声誉写下了浓墨重彩的一笔。

5、撕心裂肺录取收费：01级新生优秀生比例有所提高，得益于招生政策，也得益于98级的成绩，也与参与收费录取的老师正相关。他们的接待工作是一流的，他们为学生和家长的好成绩而高兴。为家长东奔西走借钱送子上学而流泪。圆满完成了学校交给的任务。

三、教师队伍建设：

世纪中学社会声誉是由一流的师资队伍支撑的，教师的敬业奉献，为人师表，团结向上，竞争协作已成为世纪中学的学校文化，一大批优秀教师已脱颖而出，师资队伍建设步子大，效果高，学校领导班子主要从6个方面提高教师教学水平。

1、培养团队精神，世纪中学教师年青，热情高，易接受新鲜事物，缺少经验但学习劲头足，锻造团队精神已成为领导班子、年级组长、班主任老师的共识，为师资水平的很快提高创造了条件。

**小学校长个人工作总结篇四**

xx年在区教育局的领导和关心下，本人能够认真学习党和国家方针政策，遵纪守法，爱业敬岗，依靠广大教职员工，共同努力、团结拼搏、卧薪尝胆、自加压力、不断进取，全面推行素质教育，学校xx年中考打了一个翻身仗，各项工作取得一定成绩。现将本年度的主要工作成绩总结如下：

组织教职工开展政治业务学习，提高教师素质

无论教师会还是行政会都安排一定的时间学习教育的有关法律法规及教育教研文章，同时不定期的组织党员、团员及教师开展理论学习并检查学习笔记。

在经费相当紧缺的情况下，优先考虑并大力支持教师参加各学科新课程知识培训，鼓励教师继续参加各种形式的学习以拓宽自己的知识视野，全面提高教师的政治水平和业务素质，强化教师育人的责任感。

强化德育管理，净化育人环境

领导学校德育小组，由校团委具体负责班级和学生检查和管理工作，使德育工作得以落到实处，学校校风、学风已步入良性循环轨道。

继续加强班主任管理工作，定期召开工作例会，研讨各班教与学的情况，交流各班管理经验，探讨学生的思想动态，总结本周各班成绩及存在的不足。同时要求各班经常对学生进行《日常行为规范》的养成教育，通过不懈的努力，学生的良好日常行为习惯和良好的思想品德得以培养和养成。充分利用各种舆论和宣传阵地加强对学生进行爱国主义和集体主义教育，每周一早晨升国旗后，都安排学生代表和校领导进行国旗下讲话。充分利用校广播站、橱窗、

黑板报

等宣传媒体，引导学生勤奋学习，介绍学习方法和经验，报道各种好人好事及文学稿件，为师生免费点歌祝愿等，使学生每天都在轻松、愉快的环境中度过。

注意把家长作为学校教学工作管理的有力助手，让关心教育、热爱教育事业的家长参与学校教育管理工作，成立家长委员会，定期召集他们来校指导检查工作。他们的参与对教育、教学的管理起到监督作用，受到社会的一致好评。

狠抓常规教学管理，努力提高教育教学质量

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校工作的生命线。我们把教育教学质量作为衡量教师工作的重要标准，作为各类评优表模的主要依据，已经形成质量兴校，以教学质量论英雄的良好局面。

抓教学质量首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查

教案

，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定(备)教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。

我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上;把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上;把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。

我们一直要求老师对学生作业全批全改，一月一检查一公布，对不认真负责的教师在全体教师会上通报批评。对期中期末考试，严格采用中考要求进行，考室人数最多不得超过40个，实行交叉监考，交叉评阅试卷，严肃考风考纪，促进良好学风的形成。

抓教研促教改，培养创新意识，全面提高教学质量

学校每个教研组每周坚持开展教研日活动，每个教研组都有一个行政领导蹲点，督促并参加教研教改活动的实施和落实。本年度，学校安排一名副校长主抓教研工作，各教研组都承担有不同层次的课题研究。教学实践中要求注重教法改革和学法指导。每学期都让教师撰写教学体会和教研教改论文，特别是40岁以下教师，每学期有否教研教改成绩作为年终评选和年度考核的必备条件。为此，学校初步实现了教师由“教书型”向“研究型”的转变，教研教改成果显著。

推行素质教育，开展丰富多彩的课外活动，充分调动学生的学习积极性

一年来，我们克服教师不配套的困难开齐了所有小科，基本保证了各科课时。在此基础上学校开展了一系列的活动，“美术活动小组”、“音乐兴趣小组”、“体育兴趣小组”等兴趣小组和“文学社”开展的活动为学校培养了一大批有特长的学生。各班还根据自身实际情况开展了各种社会调查活动和社会实践活动，学校还举办了学生

读书笔记

展，举办了广播体操、田径、趣味等多种形式的运动会球类比赛等，丰富了学生校园生活，把学生多余的精力引导到有意义的事情上来，培养了学生良好的情趣。

增收节支，确保教学一线的需要，严防群治，创建文明、净美的校园

一年来，我校坚持对后勤工作人员进行政策、理论、法规、业务学习，强化了后勤工作人员服务第一线的意识。学校加强了财务“双签”，使学校经费正常收支，财务工作无违纪现象发生。同时，我校严格执行了一次性收费标准，规范了校产校物的管理，确保了学校各项工作的正常进行。

学校采取调整房租等多种方式留住原住户，吸纳新住户并鼓励富余教师勤工俭学，校内商店实行公开竞标等措施，一定程度上缓解了学校资金紧张的矛盾，为教学条件的改善，职工福利的改善创造了条件。

根据上级有关要求，我们狠抓了综合治理和卫生工作，学校对校园的卫生划块承包到各个教学班，定时对教室及校园各卫生区进行检查，一月一汇总，评出好、中、差等次，对优胜班级颁发流动红旗。在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了住校学生进出校园管理，学校领导、团委、专职管理员二十四小时值班。我们重视开展创“三无”学校，多次请法制副校长对学生进行法律法规教育，并与司法部门建立了经常性的联系，有效地扼制了不良分子对学校的干扰，确保了学校工作的正常进行，把创安全文明校园办人民满意学校工作落到实处。

我们在资金较为紧张的情况下，本年度油漆了部分教室的窗户，维修了教师家属楼部分公共设施，校园新植了草坪，教师和学生生活学习环境有了大的改观。

以校党支部为中心，充分发挥工会特殊作用，增强集体凝聚力

紧紧依靠党支部和全体党员，这是做好学校各项工作的根本，一年来，学校支部多次召开全体党员学习会、生活会，肯定成绩，找出努力的方向，使每一位党员真正成为教育教学方面的“领头羊”。

工会工作是学校工作的重要组成部分。一年来，我们鼓励全体教师参政、议政，凡是学校重大举措必须先广泛征求教师意见，再交由教代会讨论，通过则实施，没通过则重新酝酿、修改。同时学校工会还经常性了解教师的疾苦，主动为老师办实事，办好事，我校工会工作真正起到了教职工与学校间的桥梁和纽带的作用。

本年度经过全体师生的共同努力，我校各项工作取得一定的成绩，学校被评为区综合治理先进单位、区级文明单位、区教育教学先进单位，多位老师获优质课、优秀论奖，并在各级报刊杂志发表多篇文章，学生2人获竞赛三等奖，1人获省级竞赛一等奖，多人获市区级竞赛奖。学生

作文

多篇在《语文教学与研究》、《襄樊晚报》等报刊杂志上发表。多位教师获区及区以上各类荣誉称号。

本年度我们在中考上很下功夫，取得了较好的成绩，103人参加中考总分580以上有3人，上四五中分数线5人，和去年相比，成绩有较大的突破。

需要正视的问题和今后努力的方向

一年来个人及学校工作虽取得了不少成绩，但也还有很多不足，如：个人素质还有待提高，领导班子作风建设还有待进一步加强;在德育工作上，过程不是十分具体，检查流于形式，对少部分教师对德育工作有片面认识、落实不够，班级管理不到位，教师师德建设未能适应加强青少年思想道德的需要等管理教育不够;在教学工作上，常规管理有些细节待加强，教研专题研究不够，部分教师缺乏教改意识，有些教师不愿走出去“展示”自己，学校在襄城区乃至全大市叫得响的“名师”相对缺乏;学校教师学科不配套、部分教师敬业精神不强，部分学科教学质量离学校和上级要求相差甚远;教育人事制度改革未能真正促动部分教师内心;学校正常办学经费难于得到补充、办学条件亟待改善等等。

在今后的工作中，要进一步提高自身素质，加强师德建设，教育老师以良好的教师形象带动未成年思想道德建设走上一个新台阶，加强班风、学风建设，深入组织开展教育教学改革，积极探讨人事改革、激励机制改革新思路，努力提高教育教学质量，加强校园安全卫生工作，办人民满意的教育，以更好的成绩回报家长，回报社会，回报上级领导，为襄城教育发展贡献自己的一份力量。

本学年度，我校按照教育局的部署，结合本校实际，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，深化课程改革。与时俱进，不断探索，进一步完善学校可持续发展的新思路，从教育教学实际出发，开展校本系列化活动，加强师资队伍建设;以生为本，开展学法实验研究，培养学生的综合能力;走出了一条符合我校发展的特色之路，使学校各项工作又向前迈进了一大步。

一、与时俱进，探索学习发展的新思路。

新课程的全面推进，教学改革的深入开展，学校正处在一个机遇和挑战并存的时代。“办一个什么样的学校”、“怎样办好学校”是学校工作实践中思考和解决的重大问题。我们清醒认识到：一个学校要发展，首先得有思路，只要有思路，才能有出路。

根据新课程的实施与学校发展现状，不断调整工作思路，明确学校发展方向。

1、确定了有前瞻性、可行性的办学目标。

学校总体战略目标是：学校有特色、教学有特点、学生有特长、争创省“双高学校”。

学校总体工作思路是：抓住一个中心(教育教学)，突出一个重点(教师队伍建设)，带动学校全面工作的开展。

工作中密切结合学校工作实际调整、完善。如：本学期，针对学校临近建校十年特情，提出了：各方面各种紧紧围绕十年校庆活动内容，高起点、高标准、高质量做好准备工作，充分展示各方面成果的具体思路。并且要求教师立足岗位，通过日常扎实、创造性地工作，使学校各方面工作能名列我市前茅。

2、实现“四个突破”的发展思路。

为了实现上述战略目标，学校提出实现“四个突破”的发展思路。

(1)加强党员干部和教师队伍建设有新突破。(师德师能)

(2)落实课程改革精神上有新突破。

(3)对未成年人思想道德建设有新突破。

(4)深化学法序列实验研究，在引导学生会学习上有新突破。

实践证明，明确学校工作战略目标是学校可持续发展的首要问题，也为全体教师工作指明了方向。

二、加强班子队伍建设，形成适应时代发展要求的领导核心。

我校着眼发展，努力打造一支超前型、研究型的领导队伍。为此，在全面提\*部自身素质和管理能力上狠下功夫。每个学期都结合学校工作实际，不断对班子提出和实施新要求，新做法。使班子成员做到了：

1、严格自律，无悔奉献。

“校长是一个学校的灵魂”。领导素质就是一所学校的象征。领导的人格魅力对教师的影响是无限的、是巨大的。

我校从校长到主任，十分注重自身的表率作用，他们工作作风严谨扎实、务实求真，工作中讲团结协作、讲学习研究，重实效、重提高。自觉履行“合、正、严、廉、实、容”自律六字要求，为全校教师营造了公正、公平、公开氛围，创设了公平竞争、人人思进的轻松愉悦的工作环境。形成了\*\*学校的正气，激发了教师的工作热情，使正气得到了张扬，从而带动广大教师共同进步。

忘我工作，无悔奉献，是我校四位领导工作的真实写照。他们被教师称为“工作狂”。

校长高贵生是超前型、研究型的实干家。他以校为家，情系学校。他的字典里没有休息日、节假日。别人休息时间他用来学习研究或筹划学校工作，周一到周五则与教师一起研究教育教学，落实各方面工作。从教学楼施工建设到十年校庆准备的环节，从学校整体工作部署到课堂教学具体实施等细节，都凝聚着他的心血。

**小学校长个人工作总结篇五**

2024年我们xx小学教育教学在教育局的正确领导下，在中心学校的悉心指导下，在全体教师的共同努力下，大家克难奋进，开拓创新，圆满完成上级布置的各项工作任务。总结 这一年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，对自己所做的工作情况进行如下总结、汇报 。

一、检测学习，真诚待人，提高政治水平

1、本人坚持学习党的各项路线、方针、政策，学习党的十七大理论精神、深入学习实践科学发展观。我已连续五年订阅了《中小学教育管理》、《教师新概念》等书籍。还组织教师个人订阅2024年各种报刊杂志五十多种。我个人写政治学习笔记和业务笔记6万余字。不仅自己学，还带领大家一起学。通过学习完善自我 ，更新了观念，提高了思想道德素质。

2、团结同志，真诚待人。在我心中，学校是个大家庭，我是家庭中的一员，作为家庭成员，我尊重每一位老师，尤其是那些热爱事业、为人正派的教师；我尊重每一位家长，特别是关心学校发展的家长；我关心每一位学生 ，尤其是学有困难的学生。我经常到学生、教师家里了解情况，嘘寒问暖，学生学习是否有困难；细致关怀，教师是否满意。

二、勤政廉洁，以身作则，坚持民-主治校

1 2 3 42、我和很多人一样信奉知足常乐。轰轰烈烈的人生固然令人心动，让人陶醉，使人羡慕。但每一个人，在生活舞台的角色不同，淡薄名利，追求平凡和朴素才是生活的真谛。

3、本人经常学习相关法律、法规，学习上级廉洁自律文件，阅读廉政建设有关案例，观看法制方面的有关节目，常修奉公之德，常念廉洁之经，常怀律己之心，努力做一个遵纪守法、清清白白的人。

4、本人坚持以身作则，从不假公济私。坚持带头上课，认真教书育人。按时上班，坚持坐班。坚持巡查，发现任何隐患，及时排查制止。学校大型活动 ，同教师一道参加。地面有果皮纸屑，亲手捡起，为美化校园，略尽绵力。

二、 探索实践、锐意进取，提高管理水平

1、要搞好学校工作，只有全身心投入事业中去，投入到教育教学前沿阵地，才能有所悟、有所得。一年来，我担任六年级、五年级的品德课。教学中，我努力实践新课改理念，培养学生能力，激发学生的兴趣，引导学生做事做人。他山之石，可以攻玉，我经常深入课堂，听课、评课、50余节，收集摘要各类经验文章近100 篇。

2、学校工作要以人为本，注重调动大家积极性、创造性。科学的建章立制，讲究谈话、批评、激励、疏导的艺术都是我们应具备的能力。为此，我通过和教职工的个别交谈、倾听，化解矛盾，构建和-谐校园。和教师一起参加各项劳动，和大家打成一片，充分调动广大教职工育人积极性。还通过建章立制，广泛开展对学校各类职责、制度、方案的大讨论大修订，增强了教职工民-主管校的意识，规范了办学行为，促进了依法治校的进程。

1 2 3 4四、强化管理、安全高效，争创满意业绩

1、建立健全了各项规章制度，修订了教职工出勤考核制度、制定了《小学生各种安全防控工作方案》、《小学教职工出勤考核方案》等各种规章制度。使学校管理既有人性化，又有制度约束。

2、加强师德建设，组织教职工学习了“教师职业道德规范”学习讨论了教育局关于进一步规范教育行为的通告，组织开展了师德师风教师评、学生评、家长评，在全校师生中评出最受欢迎教师四名。设立了校内师德师风意见箱、投诉电话。本学年学校教师无体罚、变相体罚行为，师德师风不断规范。

4、加强了学校常规管理，坚持推门听课制度，坚持教学月报制度，坚持教学月查月结制度。工作有布置、有检查，有记录，有总结，有反馈，有整改。教师的教育教学工作更加规范落实。由于教师的努力，教学工作取得了满意成绩。在毕业班管理上，紧紧盯、死死守、勤考核、重奖惩。在2024年小学毕业考试中，英语全镇第一，其他各年级多科成绩名列前茅。学校质量不断提高。

1 2 3 45、时时事事抓安全。在安全工作中努力做到时时讲安全、事事讲安全。做到人员全覆盖，时间全天候，空间全方位。精心安排、认真组织，积极参与。与教职工、家长、学生签订了安全责任书 ，学生发烧有人照顾，学生缺勤有人跟踪。周周消毒，天天防控，严肃紧张，万无一失。学校还进行了“五五普法”学习测试，《突发事件应对法》考试，通过这些活动，师生对学校安全师生对学校安全及教育行业法规有了更深刻的了解和认识，推动了各项工作的发展。学生放学回家时，除下雨天外都要统一集中集合，集合必讲安全，安全必讲路队，学生按路队行走，教师按分组护送。寒来暑往，无一例安全事故发生。

6尽心尽力做实事。在教育局的支持下，学校完成了电改水改，翻修了教师宿舍，重建了幼儿原地，增添了教学设施，改善了师生生活，提高了教职工福利待遇。做到了教师学生安心，职工舒心，家长放心。让教师在愉快的气氛中工作，让学生咋良好的环境中学习生活。

2024 年是不平凡的一年，尽管我们克服重重困难，做了大量工作，但我深深知道：我的工作还有许多不尽人意的地方，道德修养有待加强，管理能力有待提高，治校视野有待开拓，还需要大力改善办学条件，提高办学水平，提高教职工福利待遇等等。当然这也是我今后努力的方向和地方。以上是我的个人述职，不足之处，希望大家多指导，多批评。

存在的问题与不足:

在平时的学校管理工作中，工作还不够细腻，方法还缺乏灵活性；理论的学习和提高还差距，工作水平有待进一步提高；对教师的思想工作还不够深入，关心也不够；个性比较炯直，对矛盾的化解缺乏刚柔并济。

本人于xx年8月任校长一职以来，始终坚持“认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人”，在上级领导和全体教师的关心、支持、帮助下，我认真履行职责，坚持原则，依法行政，无私奉献，完成了各项工作任务。现从德、能、勤、绩、廉五个方面就本年度作如下述职报告 ：

一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质。

二、注重求真务实，不断提高自身的工作能力。

策》发表在国家级刊物《教育科研论坛》（09年第12期），平时加强了教育博客的书写，多篇文章在博客中发表。及时地帮助青年教师处理好教师与家长之间的矛盾，指导他们如何处理家长对待子女教育的方法，得到广大教师的欢迎，近年来学校教育教学工作得到了规范、健康的发展。三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展。

勤勉敬业是对一名党员领导干部的起码要求。我能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守学校各项规章制度，努\*力提高工作效率和工作质量，服务家长，服务社会，保证了学校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，除外出培训、开会等公事外，我始终坚守在工作岗位上。我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，带领全体教师努力工作促进周苌小学教育事业的腾飞。

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成效。

我本着对事业高度负责的态度，坚持“教育以学生 为本，教学以教师为本”的办学理念，任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得一定成绩。

1、建全完善一支坚强有力的中青年、多学科结合的领导班子。做到职责分工明确，关系明确，实行政务、校务公开工作。定期召开教代会，集广大教师的民-主意识，决策学校的发展。

2、学校推进素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，建立完善的促进学生发展的评价制度，如：《周苌小学星级班级评定细则》、《周苌小学学生素质评价制度》、《周苌小学学生管理常规》、《周苌小学学生评先评优办法》等。学生参加各级各类比赛，频频获奖。

自xx年年学校被评为瑞安市“平安校园示范单位”以来，学校把安全教育工作纳入日常工作之中，建立学校安全领导小组，根据学校安全制度和学校实际每月定期开展安全宣传教育，定期进行安全检查。由于全体教师安全意识强，防护措施到位，宣传教育及时，近年来学校没有发生安全责任事故，没有在校学生违法犯罪。

4、学校重视青年教师培养工作。近年来我校新教师分配较多，占总数的60%强，培养年轻教师是我校校本培训、领导干部的重要工作，年轻教师的发展就是学校的发展。于是学校确立制度予以保障，制定培养计划 ，落实指导教师，定期召开教研活动 学习交流。由于学校重视，青年教师本身素质较高，加上积极好学，发展进步很快。一年来瑞安市学科中心组成员我校青年教师有4人。多人论文在市级获奖、多人在各级教研活动中开出公开示范课。如教坛新苗方婷婷老师的论文《集思广益收获于过程---我的一次教研活动》获省教学案例一等奖，《在规则中培养学生课堂习惯---小学信息技术课堂规则的人文传递》获市级一等奖；刘琼老师在瑞安市音乐优质课评比中获二等奖；何余东老师指导的学生参加市实验操作比赛获团体二等奖，学生个人一等奖，个人教育博客在学区评比中获二等奖，并且是全校访问率最高的；还有陈蕾、张冬青、林斯超等一批青年教师积极向上，在教育教学中突显而出。

提升。学校继续推进强化教学常规管理，狠抓教师的课堂教学效益，针对学校外来务工子女较多，流动频繁，农村家庭教育相对薄弱的诸多因素，学校召开专题研讨提高教学质量协调会，多方研究，制定提质方案，落实措施。强化对监控学科的重视力度，通过一学期的全体教师的努力，教学质量有了长足的进步。

7、学校后勤管理制度完善，严格按上级部门的规定收费，没有存在乱收费的现象。学校硬件建设也有了长足的发展。如：学校大门、传达室、围墙、电脑室、教学楼门窗、教学设备、劳动基地，周村小学的厕所及教学楼门窗等。能及时进行维护，发挥更大的效能，为教育教学服务。

五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律。

时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。在任职期间，牢固树立共-产主义的世界观、人生观、价值观，从思想政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强党性修养。通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终。

当然，工作中也有一些不足和问题。比如理论学习还欠深入，知识不够全面；有时工作标准不够高，要求不够严，缺乏敢做敢为的创新意识。这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真克服，努力改进。

**小学校长个人工作总结篇六**

自20\_\_年3月17日参加第十一期小学校长任职资格培训活动以来，我严格按照新校长必须取得‘任职资格培训合格证书’，持证上岗的精神要求，切实提高我在校长岗位上的素质和能力，努力成为一名适应素质教育要求的合格的小学管理者。历时3个月的培训，我坚持理论联系实际，学用结合的原则，采取集中培训、分散实践、研讨交流的方式方法，在培训全过程中，做到了不迟到、不早退，认真听课，认真铁屑培训日志，出色的完成了培训的各个环节。

专家、名师的教导使我明确了办学方向，具有了依法治校的意识与能力;了解了当代社会发展形势和国内外教育改革及发展动态，了解了教育科学新知识，掌握了素质教育基本理念和教育科研的基本知识及方法，提高了组织实施素质教育的能力和水平;了解了现代管理科学知识、掌握了现代学校管理理论和方法，提高了科学管理学校的水平。

**小学校长个人工作总结篇七**

优秀作文推荐！。

我是小学校长。到任后召开领导班子会议，修订了各项规章制度和教师、班主任、领导班子人员千分考核细则，以及奖励措施，使各项制度和措施进一步具有可操作性，以便在以后工作中有章可循。因为新修订的各项制度、措施、考核细则，是通过班子会、教工大会讨论的切实可行，通过这些细节的执行进一步规范了领导、教师的行为，更加透明地反映出教师工作业绩，实施中调动了教师工作的积极性，实现了多劳多得付出就有回报。教师比学赶帮得风气更浓了。学校氛围和谐，教师工作积极而务实。

二、加强教师队伍建设，提升教师整体素质。

组织教师学习《教师职业道德规范》《教师“十不准”》，以及《教师违反“十不准”的处罚办法》《新义务教育法》等相关内容。组织教师积极参加继续教育学习，全员参与，专人负责，积极开展校本培训，达到学习目的。

抓好骨干教师的培养。制定培养目标，通过参加骨干班培训学习、考核，力求使之不断提高政治文化素质和教学业务水平。理论和实践相结合，用教育理论来指导听课、讲课、评课、研究课，写学习笔记、心得体会、教学经验、教学反思，使骨干教师真正丰富知识，获诸家之长，补自己之短，有效地提高了业务能力。做好《骨干教师成长袋》记录工作。

运用“集中辅导与个别指导”、“结对子”等形式注重骨干教师的培训，鼓励教师学会善于用教育理论指导教学实践，还要学会善于总结经验，使之上升为理论，形成自己的风格和特色，目前学校已认定的市级骨干1名，县级骨干2名，参加市、县骨干教师学习的9人，占专任教师的70.5%。

三、深入开展德育工作，提高学生道德素质。

1、根据\_\_县小学德育流程的要求，开展德育主题系列活动，抓住重大节日和纪念日，有针对性地对学生进行教育。如，六一国际儿童节召开了趣味运动会，教师节开展“向老师敬礼”的主题班队活动等。十月一日艺术节，欢庆建国60周年。

2、结合时事组织活动。如，在“5.12”地震一周年，组织学生开展“传真情，献爱心，”为灾区小朋友寄爱心包裹活动，对学生的心灵进行了洗礼。进行一次防震逃生演练，通过演练活动培养学生听从指挥、团结互助的品德，提高突发公共事件下的应急反应能力和自救能力。

3、充分利用学校板报、广播站、主题班队会、升旗仪式等宣传阵地，对学生进行教育。营造校园文化氛围。

4、认真贯彻《小学生守则》《小学生日常行为规范》，使学生养成良好的行为习惯，每天检查学生的卫生、纪律等常规。

四、突出“课堂教学有效管理”，开展教学活动。

首先从常规教学抓起，我们坚持周抽查教案，每月集体检查教案的作法，倡导集体备课，坚持提前一周备课，要求做到“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定(备)教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布成果。同年级同学科教师在集体备课时，备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。我们在课堂教学上进行大胆的创新和探索，把以培养创新和思维能力为主的教学方法，贯穿于教学过程的各个环节中。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上;把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的.重点放在学生的心理、思维的疏通上;把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，经常鼓励学生，让每个学生都充满信心，并对每个学生的实际问题，对症下药，让每个学生都能愉快学到知识，都健康成长。

其次，我校落实了月考制度。每月月末为月考时间。学校统一出题、制卷，同一时间考试，单人独桌，轮换教师监考，严格考试纪律，学校组织教师统一阅卷，教师写出详尽的质量分析。样卷、学生成绩、质量分析等内容存档，期中考试由教育组组织安排。

五、树立“安全第一”的思想，继续强化安全教育。

1、学校始终把安全工作在作为重中之重，每次会议都要重点强调。每月召开一次安全工作会议精神，对校园、教室、办公室及周遍环境等进行了大的安全排查。每日有记录，在安全防范上，学校加强了门卫的管理，加强了学生进出校园管理，学校领导教师二十四小时值班，学校无安全事故发生。

2、全面做好甲型h1n1流感预防工作，及时有效地采取各项预防措施，开展甲型h1n1流感及春夏季传染病预防知识的宣传教育活动，使师生和家\_\_解甲型h1n1流感等呼吸道传染病的传播途径和预防方法，强化防范意识，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，控制疫情的传播、蔓延，保障广大师生的身体健康和生命安全，维护社会稳定。

六、抓好体育、卫生工作，提高学生身体素质。

1、贯彻落实《学生体质健康标准》，上好体育课，广播体操和眼操，冬季利用间操时间开展了跑步活动，切实提高了学生的身体素质。

2、我们狠抓了综合治理和卫生工作，学校对校园的卫生划块承包到各个教学班，定时对教室及校园各卫生区进行检查，一周一汇总，评出好、中、差等次，对优胜班级颁发流动红旗。

七、开展校园文化建设，构建特色和谐校园。

1、春季购进花苗上万株，在校园栽花植树。

2、对教学楼屋顶进行防雨处理，对31间，868平方米办公室进行改造和修缮。如今的校园面貌可以说是焕然一新。

一年以来，我校在全县小学六年质量检测中获全县第三名的好成绩。在全国希望杯奥数竞赛中有7名学生获奖，李辉，关艳英、孙岩、赵红丽、赵彦、刘军6人获国家级辅导教师称号，刘军论文在\_\_教育发表，在全省课件大赛中一人获得三等奖，3人获优秀奖。可以说取得了一些成绩。

1、我校有学生642人，12个教学班，在岗教师23名，任务非常繁重，存在超级大班，人兼数职。

2、学校大门外雨天存水，师生及家长强烈要求改到东侧。

3、学校没有学前班，原因是无教师、教室、桌椅。所以每年目标管理检查都被扣分，真是心有余力部足。望局领导从工作角度给与考虑。

总之，金无足赤，人无完人，在工作中出现难免出现不足，我想经过全体师生的不懈努力，我校的办学水平和社会信誉不断提高。全体教师一定会以高度的使命感，为创建教学环境优美、教学质量上乘农村特色学校不懈努力!“好风凭借力”，相信在上级领导的帮助与关怀下，我们\_\_小学的教育会焕发出勃勃的生机!

**小学校长个人工作总结篇八**

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

总结一年来的校园工作，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是理解局领导的指导与支持的极好机会。现将\_\_中心校20xx年一年来的工作从以下几个方面进行汇报，请各位领导、各位同仁批评指正。

“一个好的班子，意味着一所好的校园。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设一个团结、民主、开拓的校园领导班子。我们从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，但凡重大问题和决策，始终坚持以群众讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面切实从校园的发展、教师的利益出发，我们要求班子成员开诚布公、坦露心迹的互相交流，当面说，背后不说；不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

1、热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。今年3月8日，我们自筹3000元对我镇15名优秀女教师进行表彰；5月份又从工会经费中拿出5000元，成功举办了全镇教师运动会；9月10日，我们又争取镇政府教育成果奖10000余元，使多名业绩突出的优秀教师和骨干教师获得了奖励，有力地支持和推动了镇基础教育的健康发展。

2、做到深入教学第一线。我们要求班子成员坚持听课，参与教研，我也从自身做起始终坚持做到每学期听课40节以上，有机会和老师共同探讨课堂教学和教改教研，做一个懂业务的校长。

1、强化教学潜力，优化课堂教学

我们透过资源整合、争取捐赠等多种渠道改善办学条件。中心小学现有计算机50台，其中微机室30台，教室15台，教师用5台。我们以中心小学为龙头，利用先进的网络及多媒体教学资源和教师扎实的计算机操作基本功，对现有的微机室、多媒体室及其它电教设备的利用进行了合理的安排，保证中心小学的教师每两周至少能够上一节多媒体课。由于重视此项工作，我镇中心小学李颖和杨淑芳两位老师在大庆市教育学院举办的全市信息技术与学科整合说课大赛中双双荣获一等奖。

2、加强教师队伍建设

我们透过多种举措，规范教师行为。20xx年我校教师无乱办班、乱补课、乱收费行为。我们大力开展校本培训，提高教师素质，提升驾驭教学的潜力。为进一步提高我镇课题教研的水平，透过认真选题、科学论证，申报了《转变教与学的方式》教研课题。我们每学期都从公用经费中拿出几千元资金，支持教师参加各类培训，并组织开展镇级课题分析研讨会4次，教师教研潜力和水平明显提高。

3、开拓活动载体，丰富校园生活

在开足上好音乐、体育、美术、综合实践活动等活动类和艺术类课程的同时，我们用心鼓励各校组织开展丰富多彩的其他校园活动，抓好国学经典的诵读，上好大课间操；五月、六月我们成功举办了全镇小学生体育运动会和“六。一”文艺汇演，这些活动提高了同学们的.学习兴趣，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出。进一步增强了校园的办学吸引力。

“安全职责重于泰山”。在做好常规性工作基础上，我们着重做了以下几方面工作。

1、加强检查，发现隐患及时整改

如之平、太丰、种子小学的厕所，太丰、良种小学的天棚，都是检查时发现存在隐患，当场提出进行整改。

2、抓好防控水痘、荨麻疹以及防控甲流等季节性的传染病工作。各村小学除县疾控中心统一消毒外，都买了消毒液，利用放学后的时间进行消毒、通风，保障师生人身安全。

3、抓好“送子车”工作。我们加强对学生和家长的宣传教育，同时在校园的监督下，由学生家长与送子车车主签订安全协议。

4、加大安全投入。我们为各村小学统一配置了灭火器、消毒液，同进为中心小学安装了变压器防护栏，设置警示标志，同时维修了4所村小学的厕所。

回顾一年的工作，我们感到欣慰：在教育局对全县中小学进行的督导评估检查验收中，我校位居前列。虽然取得了必须的成绩，但离我们的办学目标还有必须的距离，与兄弟校园尤其是与09年申报省级标准化合格校成功的几所校园相比都还有必须差距。在今后的工作中，我们将在教育局正确领导和全力支持下，提高管理水平，进一步提升师生素质，提高教育教学质量，创特色，努力开创各项工作新局面。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn