# 出国劳务合同签订协议 出国劳务合同(优质10篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-06-14

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。出国劳务合同签订协议篇一合同编号：签订地点：签订日期...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**出国劳务合同签订协议篇一**

合同编号：

签订地点：

签订日期：

中介方：

执照注册号(以下简称甲方)

委托方：身份证号(以下简称乙方)

经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条委托事项和具体要求

1.1甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营范围为准。

1.3甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介委托合同，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为：。

1.6乙方意向出国劳务的国家为：

1.7出国劳务事项由乙方承担的总费用在内(含被介绍方收取的费用)。

1.8乙方出国劳务的年收入不少于万元人民币。

1.9自本合同签订之日起，乙方在天内与有权单位签订出国劳务合同，并在天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在年月日前。

第二条甲方的主要权利和义务

2.1甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主体资格，与乙方签订本合同时，应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2甲方有义务向被介绍方索要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料，并通过相关渠道进行核查，对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求，与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后，应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4甲方必须向乙方如实介绍本单位和被介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条乙方的主要权利和义务沟通

3.1乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息，包括个人履历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

3.3乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4乙方在签订本合同时，应向甲方提交以下相关材料。

3.5乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6乙方有义务为甲方提供的信息保密，不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条佣金数额及结算

4.1本合同的佣金总额为元人民币。

4.2本合同签订后乙方付给甲方佣金元人民币。

4.3甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方退还已收取的佣金。

第五条本合同的履行和解除

5.1除法定的不可抗力因素外，双方应当诚实、全面履行本合同，合同履行中如涉及合同事项的变化，应当在5日内通知对方，未经对方同意，不得擅自变更合同内容。

5.2经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方，除依照本合同的约定承担违约责任外，甲方提出时，应当退还已收取的佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条违约责任

6.1合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项，依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任，给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后，被介绍方不能履行合同的，甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金，并承担佣金全额5%的违约责任。

第七条合同争议的处理

7.1履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决;也可申请当地工商行政管理机关调解;若协商或调解不成的，按下列第种方式解决：

1、提交南通仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

7.2甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判决(裁决)或不按照本合同约定承担违约责任时，负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决(裁决)、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条其它约定事项

第九条附则

9.1与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

9.2本合同一式三份，双方当事人各执一份，送交属地工商部门备案一份。

9.3本合同自签字(盖章)之日起生效。

甲方签字：乙方签字：

年月日：

**出国劳务合同签订协议篇二**

用人单位代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

受用人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据本公司承揽工程的需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、乙方必须是年满二十二周岁以上公民,且本人自愿、身体健康、亲属同意者，如有一技之长优先录用。

二、用工期限为半年一签，可以连续续签，自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

三、劳动报酬及发放办法

1、乙方的工资按实际出勤计算，每天工作十小时为一个工日，工资单价为：工资按170~190元/工日标准，组长工资按220~240元/工日标准。在工作中三个月内发现乙方不符合聘用条件的，工资下调\_\_\_\_%。具体标准有甲方项目经理根据乙方在国外的工作表现及工地工作能力而商定，加班费另计。工人工资每季度结算一次，不低于当季度工资总额的70%，工人回国甲方核对账目后一次性付清。

2、乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费、保险费由甲方承担。

四、甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方公司的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位;

3、乙方工作期间所领用工器具丢失或人为损害，按国内价格二倍赔偿;

4、乙方自身有心脏病者，出现后果自负;

5、甲方公司为乙方按排国内学习考试，送出国的各项事务，乙方积极配合;

五、乙方的权利和义务

1、在合同期内，乙方享有电建三公司节假日的物质鼓励的权利;

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护，劳动保险，福利待遇。要据实际状况而定。

3、乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核;

4、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行;

5、乙方必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

六、乙方被录用后，要认真执行甲方的规章制度，团结同志，服从安排，按质按量的完成各项任务。乙方应做到安全生产，并根据工作、工种和岗位，严格按工艺流程和技术要求进行操作，如因乙方违章操作造成罚款，质量安全及他人事故的责任及费用由乙方自负。凡出国人员发生一次个人打架斗殴事件当事人各罚款20xx元，发生一次群架事件当事人各罚款5000元。打架斗殴、酗酒闹事、盗窃等构成治安及刑事案件者，或在不属于工作时间发生的事件，责任及费用均由乙方自负。

七、对工伤残、亡的处理(在施工现场因工负伤、亡处理费用按以下标准，在施工现场外发生的因病死亡或其它伤、亡事故，费用全部由乙方承担)。

1)乙方在录用期内因工负伤，经医疗部门确诊需住院治疗的，应在甲方指定的医疗单位就近治疗，如需护理，由甲方指派人员护理，若乙方自定护理人员，甲方每天支付护理费20元，乙方在住院期间的医疗费用由甲方支付。不需住院可在家治疗的，每天发给乙方20元的工资，不得超过60天。医疗期限不得超过三个月，超过三个月者费用由乙方自负。

2)因工负伤，经医疗部门确诊后：部分丧失劳动能力的，由甲方一次性补偿给乙方各项费用合计10000元并同时解除合同，一次性处理完毕，其它双方互不追究;全部丧失劳动能力的，由甲方一次性补偿给乙方各项费用合计50000元，并同时解除合同，一次性处理完毕，其它双方互不追究。

3)因工死亡者，甲方支付乙方死亡各项补偿费共计200000元，一次性处理完毕，其它双方互不追究。

八、解除劳动合同的条件：

1、在工作中三个月内发现乙方不符合聘用条件的，工资享受70%;

2、乙方严重违反甲方工作责任制度或甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被严重追究刑事责任的;

5、乙方连续三个月，考核被确定为不称职的;

6、不胜任现职工作，又不接受其它安排的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能用途工作的;

甲方要保证乙方的正常工作环境，若乙方无法正常工作时，乙方有权解除合同但需至少提前30日通知甲方。

九、本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担10000元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方施工损失，乙方应据实承担甲方的损失。

十、劳动合同双方发生劳动争议时，应当协商解决，协商无效的，可以向法院提请申诉。

十一、本合同经甲、乙双方盖章或签字后生效，一式三份，甲方、甲方代表、乙方各持一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**出国劳务合同签订协议篇三**

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

甲乙双方通过友好协商于\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_日签订本协议。现将相关事宜达成如下：

1.乙方自愿与甲方签约成为公司海外派遣艺员，时间期限为( )天;

2.乙方保底工资由甲方负责管理，每期期满由甲方支付给乙方。

3.乙方在派遣前，等相关证件需自费作为出行费用;

5.乙方进场的机票和签证的费用由已方负责;

7.乙方保底工资为每月( )，

8.乙方进场后吃、住由甲方负责，

10.乙方在岗位出现工伤事故由甲方负责。(注：如因乙方不听从指挥擅自违规操作出现的任何事故由乙方自行负责、承担一切后果，包括赔偿等问题。)

此协议一式两份，甲方乙方各执一份，双方签字生效，具有法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出国劳务合同签订协议篇四**

签订合同时为了维护交易更加公平的进行，无论是哪一方利益亏损，只要签了合同，就都有法可循，有法可依，从而使交易更加顺利并且完美化。以下是小编为大家带来的出国劳务合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条工资

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)。

3.上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

第四条甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条甲方义务

1.甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(货币及数量)。

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5.甲方提供的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米;

(2)其余人员为4-5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条工作时间

1.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2.根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：

平时加班为日工资的150%。周假日加班为日工资的200%。

第七条休假

1.乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30×假期工作天数。

第八条甲方权利

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换来\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国通告的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条乙方义务

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条合同期限

1.服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长百分之十五。

第十三条乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

在本合同签字期内或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。

甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方并提由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约症其它形式的担保。

第十八条除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司(总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_ )为一方，甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日签订本合同。

第一条 总 则

1.甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。

2.本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1.乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2.附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1)人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

3.乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1.乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2.甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3.如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

『本文由法律快车合同范本频道整理。』

4.乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1.符合双方在附件一商定的技术条件;

2.遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

3.尊重甲方人员的技术指导;

4.不参与项目所在国的任何政治活动;

5.遵守工地和驻地的纪律和规章制度;

6.与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作

2.人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付\_\_\_\_ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由\_\_\_\_ 至工地的旅费亦由甲方承担。

3.人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条交通、通讯工具和差旅费

1.甲方应负担人员由中国\_\_\_\_\_\_\_\_至工地间的往返旅费及每人往返随身携带\_\_\_\_\_\_\_\_公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2.甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

3.甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_\_\_\_人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4.乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5.人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

第十七条 生活和膳食设施

1.甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_平方米;翻译、会计、技术员为 \_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_平方米;授权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_ 至\_\_\_\_ 平方米;雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。

2.甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。

3.中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_\_\_\_天内以美元电汇至乙方公司帐户。

4.乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

5.人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

1.甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

2.甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

(具有法人资格的)单位(简称甲方)的法定代表人(姓名)委托本单位(姓名)为代理人与(单位、姓名、性别、出生年月、住址)(简称乙方)，就甲方派遣乙方出国留学事宜，签订如下协议：

第一条 甲方根据人才培养和事业发展的需要，派遣乙方出国留学，乙方按受甲方的派遣。

第二条 甲方派遣乙方以 身份赴 国留学，期限为年个月(自出国之日起计算)。

第三条 甲方指导乙方制订具体的留学计划，甲方和乙方商定的留学内容是：

乙方须达到的留学目标为：

第四条 甲方在乙方出国留学期间，指定(姓名、单位、职称)

对乙方给予必要的业务指导。

第五条 甲方对乙方留学期间在国内的直系亲属，根据国家的政策、规定，给以必要的关心和帮助。

第六条 甲方根据国家的政策规定，保证乙方在如下方面的待遇：

乙方为(国家或单位)公派出国留学人员;

出国置装费(金额)及支付办法：;

出国国际旅费(金额)及支付办法：;

国外学习生活费(金额)、医疗保险费(金额)及支付办法：

在本协议第二条规定的期限内国内的工资：(照发或不发);

回国休假待遇(提供回国旅费或不提供);其他待遇：

回国后的经费结算办法(包括乙方在国外留学期间取得外国资助的结算法)：

第七条 甲方在乙方回国后，负责安排乙方的工作，并积极创造必要的工作和生活条件，发挥乙方的作用。

第八条 乙方保证按本协议书第二条、第三条的规定，在国外努力完成学业，并按期回国服务。留学期间每个月向甲方报告一次学习情况。

第九条 乙方抵达留学所在国后，一个月内中国驻该国使、领馆报到。乙方在国外期间，保证遵守中国法律和中国对出国留学人员的规定，遵守所在国的法律。

第十条 乙方无论因何种理由中止、延长留学期限或改变留学内容，均应至少提前三个月通过中国驻留学所在国使、领馆向甲方提出书面申请，未经甲方批准，不得改变。

第十一条 乙方留学期满回国后，应在一个月内向甲方报到，按甲方规定办理有关手续。乙方根据本协议书第三条的规定，向甲方提交书面的留学总结、学术报告(或科研论文、科研成果报告)。

第十二条 乙方有责任回国后至少在甲方工作年。缩短工作年限，由甲方决定。

第十三条 甲方在认为必要时，有权决定将本协议书的副本经由我驻外使、领馆提交乙方留学所在国的有关部门或个人。

第十四条 甲方违反本协议书时，乙方有权向甲方的上级主管部门提出申诉，要求甲方的上级主管部门责成甲方执行本协议书，赔偿损失等。必要时，乙方可向中国的司法机关起诉，追究甲方的法律责任。

乙方违反本协议书时，甲方将根据乙方违约情况，对乙方批评教育，或给予行政处分，或停止公费待遇，或停薪留职，或要求乙方赔偿损失;必要时，甲方可将乙方违约的事实通知乙方留学所在国的有关部门或个人，或向司法机关起诉，追究乙方的法律责任。

第十五条 经甲方同意，由(姓名、性别、出生年月、工作单位、职务)

为乙方出国留学的国内保证人、保证乙方执行本协议书。保证人须与乙方经常保持联系，每半年向甲方介绍乙方执行协议书的情况;如乙方违约，保证人须认真协助甲方追究乙方的责任。在乙方违约而保证人又未履行自己职责的情况下，保证人须承担本人经济收入能承受条件下的经济责任。

甲方与保证人因保证事项而发生纠纷时，经双方同意，可由甲方的上级主管部门裁决。

第十六条 本协议书自公证之日起生效，签字各方保证遵照执行。有效期限至本协议书第十二条规定的工作年限期满时止。

必要时，经甲方、乙方、保证人三方协商一致后，可对本协议书进行修改或补充。

本协议书正本一式四份，甲方持两份，乙方和乙方的保证人各持一份。

甲方法定代表人 乙方(签字)

或甲方法定代表人的代理人

(签字)

甲方公章乙方保方人(签字)

年月日年月

**出国劳务合同签订协议篇五**

甲方(雇佣方)：

乙方(劳务者)：

经甲乙双方充分协商达成如下协议

1、甲方雇佣乙方到俄罗斯务工从事重职业。

2、工作期限：自出境开始计算工作时间，离境时工作结束。

3、甲方办理出境手续，乙方应积极提供甲方办理手续的相关手续证件。

4、办理出境手续及费用由甲方负责，乙方在甲方办完手续后若反悔不去，应当赔偿甲方为其办理护照及签证所有费用，还应赔偿由此给甲方所造成的经济损失。

5、由于乙方在工作中因自身原因所造成的自身伤害与他人的争执与他人造成伤害，或自身原因，乙方自行承担，甲方概不负责。由于工作原因导致伤害由甲方负责。

6、乙方在签订合同后出境前后必须遵守国家法律和所在国的法律，发生违法犯罪行为自行负责。

7、乙方出境后要服从甲方指挥和安排的工作并完成指定工作量，杜绝乙方出工不出力现象发生。

8、甲方在出国前已付乙方预先工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

9、若本合同发生纠纷选择在东宁县人民法院管辖。

10、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出国劳务合同签订协议篇六**

用人单位(甲方):

劳 动 者(乙方):

三、劳动报酬:

四、社会保险和福利

1、甲方依法为乙方办理工伤意外保险，及时足额交纳保险费;

2、乙方在合同期内,出现安全事故按乙方户籍所在地政府规定的标准执行;

3、乙方享有甲方的企业管理制度规定的相关福利待遇;

五、劳动纪律

1、乙方保证自觉遵守国家法律、法规和甲方的各项管理制度;

3、乙方在任何情况下,都必须自觉维护甲方的利益,任何不作为都被视为违反劳动纪律;

六、劳动考核：

1、严格执行公司管理制度，承担属于自己工作职责范围内的责任;

七、合同的变更：

有下列情况之一的,甲乙双方经协商一致,可以变更合同的相关条款：

1、甲乙双方签订本合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

2、本合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的;

3、由于国家规定的不可抗拒的因数致使本合同不能完全履行的;

4、甲方确因工作需要,对乙方的岗位进行调整的;

八、合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致本合同可以解除;

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同:

1、拒不服从上级领导安排的;

2、严重违反劳动纪律或甲方的企业管理制度的;

3、违反操作规程、野蛮指挥和作业的;

4、在管理中吃拿卡要、违规违纪;

5、严重失职、徇私舞弊、怠于工作、给甲方利益造成损失的;

6、隐瞒自己身份或健康状况的， 不得隐瞒下列情形：

1)、有传染病、心脏病、高血压、身体有缺陷的，及其它不能适应建筑施工生产疾病的;

2)、无个人简历及身份证的;

3)、不能履行劳动义务和法律法规禁止使用的;

4)、合同签订前患职业病者或者因负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

5)、违返法律、行政法规及有关行政规章等其他情形的。;

(三)、有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但是应当提前30日书面通知乙方:

1、乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的;

2、乙方经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

(四)、公司应经营情况确需裁员的;

(五)、乙方有下列情形之一的,甲方不得依据本条第(三)款、第(四)款的情况解除

本合同：

1、因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或因工负伤在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期和辅乳期内的;

4、法律法规规定的其他情形;

(六)、乙方解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方;

(七)、有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除本合同:

1、甲方以暴力威胁或其他非法限制人生自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按合同的规定支付劳动报酬或提供符合国家规定的劳动条件的;

3、在试用期内;

九、合同的终止和续签

十、违约责任

本合同双方严格履行,如有违约,按下列办法承担违约责任：

十二、本合同未尽事宜,甲乙双方另行解决;由双方签名盖章后生效,一式二份,双方各执一份。

甲 方：乙 方 签 名:(签章)

甲方委托代表人: 身 份 证 号 码:

年月 日

**出国劳务合同签订协议篇七**

在近些年的新农村建设中,出国劳务项目为区域经济的发展做出了突出贡献。那么出国劳务合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的出国劳务合同范文，感谢您的阅读。

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

甲乙双方通过友好协商于\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_日签订本协议。现将相关事宜达成如下：

1.乙方自愿与甲方签约成为公司海外派遣艺员，时间期限为( )天;

2.乙方保底工资由甲方负责管理，每期期满由甲方支付给乙方。

3.乙方在派遣前，等相关证件需自费作为出行费用;

5.乙方进场的机票和签证的费用由已方负责;

7.乙方保底工资为每月( )，

8.乙方进场后吃、住由甲方负责，

10.乙方在岗位出现工伤事故由甲方负责。(注：如因乙方不听从指挥擅自违规操作出现的任何事故由乙方自行负责、承担一切后果，包括赔偿等问题。)

此协议一式两份，甲方乙方各执一份，双方签字生效，具有法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(雇佣方)：

乙方(劳务者)：

经甲乙双方充分协商达成如下协议

1、甲方雇佣乙方到俄罗斯务工从事重职业。

2、工作期限：自出境开始计算工作时间，离境时工作结束。

3、甲方办理出境手续，乙方应积极提供甲方办理手续的相关手续证件。

4、办理出境手续及费用由甲方负责，乙方在甲方办完手续后若反悔不去，应当赔偿甲方为其办理护照及签证所有费用，还应赔偿由此给甲方所造成的经济损失。

5、由于乙方在工作中因自身原因所造成的自身伤害与他人的争执与他人造成伤害，或自身原因，乙方自行承担，甲方概不负责。由于工作原因导致伤害由甲方负责。

6、乙方在签订合同后出境前后必须遵守国家法律和所在国的法律，发生违法犯罪行为自行负责。

7、乙方出境后要服从甲方指挥和安排的工作并完成指定工作量，杜绝乙方出工不出力现象发生。

8、甲方在出国前已付乙方预先工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

9、若本合同发生纠纷选择在东宁县人民法院管辖。

10、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下

劳动合同

，双方共同遵照执行。

一、 乙方必须是年满二十二周岁以上公民,且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

二、 劳动报酬及发放办法

1、 乙方的工资按实际出勤计算，月工资 。甲方提前支付定金 。

2、 乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

三、 甲方的权利

2、 乙方自身有心脏病者，出现后果自负;

四、 乙方的权利和义务

1、 乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核;

2、 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行;

五、解除劳动合同的条件：

2、 本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**出国劳务合同签订协议篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可碛凶钌天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**出国劳务合同签订协议篇九**

甲方：

乙方：

第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_国工作。

第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入\_国国境的签证和在\_国境内所需办理的居留、劳动许可证等手续，由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1、乙方人员在\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

3、上述工资应以乙方人员到达\_国之日起到离开\_国之日止计算。

4、乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国\_\_\_公司\_\_\_账户，并按\_国\_\_\_银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻\_国大使馆经济参赞处。

5、甲方将乙方人员月工资和加班费的5%以\_国\_货币支付并汇给中\_国驻国大使馆经济参赞处在\_\_\_银行\_\_\_账户。

第四条甲方负责乙方人员从\_\_\_到\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户。乙方人员从\_\_\_返回\_\_\_，由甲方通过\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为0公斤。

第五条

1、甲方负责乙方人员的住宿费，在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具，负责国营医院的医疗费。

2、乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3、甲方为乙方人员在\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)\_\_.

4、甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5、甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6、乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8～0平方米;

(2)其余人员为4～5平方米。

7、甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1、乙方人员每周工作6天，每天工作8小时。

2、根据工程需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资50%，周假日加班为日工资的00%.

第七条

1、乙方人员享受周日假和\_国官方规定的节假日为7天。

第八条

1、根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回\_\_\_的机票。

2、在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过个月的时间，乙方应在个月结束后的个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1、乙方人员因工作生病或伤残，甲方在个月内负责支付在\_国内的医疗费和全部工资。如在个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的个月内甲方负责伤者回\_\_\_的旅费和替换者来\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2、在\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1、乙方人员在\_\_\_服务期间，应遵守\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_当地的风俗习惯。

2、甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

第十二条

1、服务期为\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2、本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3、当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_年后，月工资增长5%.

第十三条

1、乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的个月内予以替换，不给任何费用。

2、在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3、在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在\_\_\_的人员，不享受从\_\_\_到\_\_\_的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_至\_\_\_的旅费。

4、甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1、自工作开始，甲方向乙方支付个月的预付款，并在4个月内偿还。

2、乙方人员抵达\_\_\_后，\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的.履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在5天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条

为保证本合同履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定，均由败诉一方负担。

第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。本合同用中文和\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本份，双方各执份;副本若干份。本合同于\_\_年\_\_月\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_国\_市签字。

甲方：乙方：

代表：\_\_\_\_代表：\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_职务：\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**出国劳务合同签订协议篇十**

甲方：

乙方：

甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

一、甲方安排乙方赴从事工作，

二、合同期限为\_\_\_\_\_年，自乙方抵达\_\_\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依甲方和乙方双方意愿签订续约合同。

三、乙方抵达目的地后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的将被遣送回国，回程机票费用由乙方自理。

四、合同的终止

1、合同期未满因甲方或非劳务人员的原因需与乙方终止雇佣关系时，甲方应支付乙方\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2、合同期未满因乙方自身原因需与甲方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知甲方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还甲方因申请乙方前往甲方履约的开支（机票、工作准证的申请费用及更换费用），返回中国的机票费用自理，按甲方安排的时间离境返回中国。

一、月薪金、工作时间及支付形式

2、计酬时间为自乙方在（国内登机日）起至合同期满离开工地之日起止（提前终止合同按实际终止日计算）。

3、乙方在履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

（1）正常工作日内如有超时工作或在星期六工作甲方应发给加班津贴，加班津贴按：计算。

（2）星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：计算。

（3）乙方工资由甲方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美圆外汇卖出最高牌价（此汇牌价仅保留到小数点后两位）另加0、01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

（4）加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_\_\_当日牌价兑换成币汇入劳务人员在\_\_\_\_\_\_\_的银行户头。

二、食宿

1、甲方为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施（如床具及生活用品），免费提供水、电。

2、甲方提供劳务人员在期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

三、签证和其他证件

1、甲方应按政府的\'有关规定为乙方办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2、乙方赴埃塞俄比亚需办理的护照、签证、机票等费用由甲方承担，圆满完成合同后回国机票也由甲方承担。如因乙方个人原因提前回国，回国路费由乙方自行负担。

四、保险

甲方为乙方自其离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止在中国投保险，保险费由甲方承担。

五、公共假期和病假及医疗费用

1、乙方自接受甲方派遣出境之日起，服从甲方管理，忠于职守，维护甲方的声誉和利益，不得外泄甲方的商业信息，并无条件接受甲方在工作岗位上的调度；遵守外事纪律，严守国家机密，不做任何不利于祖国的事，不说任何不利于祖国的话。

2、乙方在境外劳务期间，必须严格遵守当地政府的法令、法规。尊重当地的风俗习惯。不准参与当地任何政治、宗教和不健康场所的活动。不准叛逃、嫖淫、盗窃、赌博、吸毒、流氓打架、汹酒闹事以及从事其他违法违纪的行为。

3、乙方在履约期间，必须服从甲方的工作安排，勤奋工作，搞好与当地工人之间的团结合作，热心培训当地员工并在工作上作出称职的表现。未经甲方许可不得为甲方以外的雇主提供服务，或外出打工以及作任何兼职。

4、乙方必须按照合同的期限，善始善终地完成境外劳务任务。

5、乙方在劳务合约完成后或如期完成劳务任务后，须按甲方指定的时间和路线往返，不准借故在境外滞留。要严格遵守口岸、边检、海关及其它的管理规定。不准携带违禁物品或超定额携带物品出入境，不准做“水客”或代“水客”携带物品过关，不准倒卖外币和免税自用物品。

6、乙方被确定录取后，须向甲方缴交证件（护照、劳工证、免税证）押金人民币\_\_元、劳务押金人民币\_\_元，乙方必须把押金单据妥善保管，如有遗失，押金一律不予退还。

7、乙方在合同期满回国或中途辞职或违纪及其它原因被遣返，必须配合甲方办理辞职及其它手续，并退还出国劳务的一切证件给甲方。

8、自付个人所得税。

乙方如违反上述条约，应负经济、政治、法律上的责任，甲方将视其违反程度轻重，有权作出取消乙方的劳务资格等处分。触犯型律的将交由司法机关追究型责任。

乙方触犯下列任一条，甲方有权立即终止与劳务人员的雇佣关系并将劳务人员遣返中国。由此产生的遣返费用由劳务人员自行承担，同时甲方有权追加要求劳务人员偿还因申请劳务人员前往应聘而开支的国际机票和签证、工作证申请等费用。

1、违反\_\_\_\_\_\_\_法律及法规；

2、触犯厂规；

3、未经甲方许可向其它雇主提供服务；

4、因隐瞒的疾病而导致不适合继续工作；

7、消极怠工；

8、参与当地政治活动、非法集会；

9、参与非法信贷、赌博、吸毒、酗酒、斗殴；

10、罢工；罢工的认定条件为：

（1）没有甲方的准假手续，连续\_\_\_\_\_小时（含节假日加班）脱离工作岗位。

（2）人以上同时有意停工达\_\_\_\_\_小时。

本合同在执行中如有异议或遗漏，甲、乙双方应本着友好协商的精神予以协商解决。如甲、乙双方无法协商解决，可将争议提交中国国际贸易促进会仲裁委员会仲裁，该仲裁为最终仲裁，甲、乙双方都应服从。

本合同一式两份，用中文书写。甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同经甲、乙双方签字后生效。

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

甲方（代表）签字：一路本站；乙方签字：

日期：日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn