# 解除劳动协议书和离职证明(优质15篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-13

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。解除劳动协议书和离职证明篇一委托...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**解除劳动协议书和离职证明篇一**

委托代理人：\_\_\_\_\_，律师，委托权限为一般授权代理。

被诉人：\_\_\_\_\_有限公司。

住所：昆明市。

法定代表人：鲁仕泽，\_\_\_\_\_有限公司董事长。

委托代理人：王其明，律师，委托权限为特别授权代理。

委托代理人：普清红，\_\_\_\_\_有限公司员工，委托权限为一般授权代理。

申诉人雷天明诉云南路桥股份有限公司劳动争议一案，在本案审理过程中，经申诉人与被诉人协商，自愿达成以下调解协议：

一、20\_\_\_\_\_年1月至4月由被诉人按每人月工资1898元的基数，对照申诉人实际出勤天数补发所欠工资。

二、外勤补助费按实际出勤天数补发每日20元

三、由被诉人发给申诉人一个月的生活补助费每人800元。

四、\_\_\_\_\_年5月起至7月止的社会保险费的缴纳由被诉人负责。

五、申诉人自愿放弃除以上协议以外的其他申诉请求。

本调解书一经双方当事人签收，即具有法律效力。一方当事人不履行调解书确定的义务的，另一方当事人可以申请有管辖权的人民法院强制执行。

首席仲裁员：\_\_\_\_\_

xx员：\_\_\_\_\_

**解除劳动协议书和离职证明篇二**

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为 ：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、工作任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动协议书和离职证明篇三**

甲方：

乙方：

跟据《中华人民共和国合同法》和相关法律法规，为明确双方在工程承包中的权力﹑义务和责任。在自愿﹑平等﹑互利的原则下，经甲乙双方协商同意签订本协议，并以共同遵守。

（1）工程名称：

（2）工程地点：

（4）运输期限： .施工期间有不可抗力的特殊情况时需延期，经甲﹑乙双方确认后另立补充协议。

（5）运输方式：清运，调车费每车 元，车到现场支付。工程开工后拾伍日内扣除。

（6）车辆规格：前四后八，净重60吨。

（7）运输价格：每车 元整（税后价），甲方包吃住﹑包加油﹑包路保生活费标准每车每天 .

（8）运输方量： .

（1）运输费支付方法：结算周期为24小时（周一至周日都正常结算），每日8:00―10:00为结算时间。在当日下午四点之前结算上日完成的工程量的全部钱款，结算率为100%.

（2）甲方按乙方提供的银行账号，由甲方通过银行存入乙方指定银行账户。甲乙双方以甲方开具的过磅单据或方量单据为结算依据。

（3）结算以甲乙双方现场统计员和乙方指定人。

（4）如甲方未能按时结算，或因甲方原因导致停工，停工损失由甲方承担。并需支付给乙方每部车每天运输的相应金额壹仟元整的违约赔偿金，以此类推，直到解决为止。因乙方未在规定时间内（早10:00点前）将运输票据提交给甲方所导致的未能结算，甲方不负违约责任。

（1）甲方责任

（1）工程变更：如工程有变更甲方应提前五天通知乙方，并经双方协商同意另行签订补充协议。另行办理施工签证和通行证。

（2）甲方负责排处社会干扰，解决装卸点现场出现的问题，保证乙方正常施工。并负责协调交警﹑城管环保等管辖单位的关系。

（3）甲方确保乙方运输车辆二十四小时作业，保证车辆正常装卸。

（4）甲方承诺确保被扣车辆放行，遇特殊情况扣车时间不超过24小时，如超过，甲方赔偿乙方被扣车辆每部壹仟元整。

（5）甲方保证乙方所到车辆叁天内准时进场作业，夜间装卸所需的照明及其他相关措施由甲方予以确保，过桥﹑过路﹑收费站等一切费用由甲方负责承担支付，如出现延误，甲方补偿乙方每天每部车壹仟元。（政府原因及自然安灾害﹑天气等特殊因素除外）。甲方负责乙方住宿费﹑生活费每车每天肆拾元。

（2）乙方责任

（1）乙方车辆必须听从甲方施工现场指挥，按指定的装卸地点﹑运输路线运行。必须和相关单位配合好施工，否则甲方有权取消其施工资格，所产生的一切责任和经济损失自负。

（2）乙方的车辆维修﹑保养﹑加机油等一切费用由乙方自己负责。

（3）乙方在施工期间不得无故停工﹑跳槽﹑卖票，偷卖柴油，如有此类事件发生，经查实后，甲方有权扣罚责任当事人，并由乙方支付给甲方当事车辆（只限责任车）总运输量30%的赔偿金，甲方有权先扣押车辆。乙方如有特殊原因需要撤场，需提前拾伍日书面通知甲方，并负责补齐撤场车辆数，方可实施撤场。如果无故退场，每车罚款伍仟元。乙方车辆必须在甲方指定时间内到达现场，保证甲方工程的正常运行。并确保每车每月25个工作日（不可抗拒因素除外），签订合同后，乙方在10月31日月内向甲方每一辆车辆缴纳保障金每车\_\_\_\_\_元，工程完工前日内退还。

（4）乙方对所有车辆和驾驶员制定安全管理措施，加强管理，如发生非甲方原因造成的交通事故﹑停工﹑误工等，乙方自行负责，与甲方无关。

（5）乙方车辆在施工期间不得无故停工，车辆不得私自外出干私活，如有此类情况发生，没车每次罚款伍仟元人民币。

（6）乙方车辆司机不得带病作业，不得在危险地段强行作业，不得酒后驾车，自带蓬布盖车，防止撒漏。所有的工作人员均须遵纪守法。如有违反，一切事故责任自负，与甲方无关。

（7）乙方不得避开甲方，单独与业主联系发生直接业务关系。如有发生罚款乙方总工期运输量的30%费用，作为向甲方的赔偿。

（8）乙方在签订协议时，需缴进场保证金伍拾万元，并在伍日内进场，未按时间内进场，本协议自然失效，并扣除保证金。保证金在乙方进场施工\_\_\_日内归还。（如果车队进场保证金按比例与联营者共议）。

第四条：违约责任

（1）本协议任何一方不得单方终止协议，否则违约方需加倍赔偿对方一切经济损失（不可抗力的因素除外）。因本合同工期为三年，一年一续签。在第一年合同终止，要续签第二年合同期间，我公司享有优先权，只有我公司放弃与甲方续签合同意愿后，甲方才可联系第三方洽谈合同事宜。

（2）因刮风下雨等自然灾害及其他原因或港上检查﹑政府行为等不可抗拒的因素造成停工，甲乙双方互不追究责任，互不赔偿，但甲方必须负责乙方住宿费﹑生活费每辆车肆拾元。

（3）双方在履行过程中发生争议，双方无法解决，可依法向人民法院提出诉讼。

（4）未尽事宜，双方另行协商签订补充协议，并与本协议具有同等法律效果。

（5）本协议一式两份，甲乙双方各执一份。双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

身份证号： 身份证号：

电话： 电话：

**解除劳动协议书和离职证明篇四**

甲 方：

地 址：

乙 方： \*\*市人力资源开发有限公司

地 址： \*\*市交通路1号

甲乙双方根据《民法典》、《劳动法》及相关法律法规的规定，依平等互利的原则，经双方协商一致：乙方根据甲方需要派遣劳务人员，提供劳务服务，甲方向乙方支付相应的费用。现就具体事项达成以下协议：

1、乙方根据甲方的需要和要求，向甲方派遣劳务人员从事有关工作。甲、乙双方建立劳务派遣合同关系，乙方与派遣到甲方的劳务人员签订聘用合同，建立劳动关系。

2、劳务派遣人员工种、数量、用工期限、工作内容及要求、职责划分及费用结算办法等在补充协议中明确。

从 年 月 日起至 年 月 日止，期满经双方协商可续签。

1、甲方需要使用派遣人员时，应提前15个工作日以书面形式通知乙方，并向乙方书面提供所需派遣人员岗位种类和用工数量、素质要求、劳务用工期限及起止日期。派遣人员在甲方工作期间，由甲方对其实施组织管理和岗位调配以及考核。

2、甲方在次月的25日前将派遣人员上月的劳动报酬、服务费、社保费支付给乙方，如遇国家法定节假日或特殊情况，可适当顺延，但最长期限不超过5个工作日，乙方出具正式发票给甲方。

3、甲方委托乙方发放派遣人员的劳动报酬;甲方受乙方委托，按月扣出应由派遣人员个人承担的养老保险费，代扣个人所得税。

4、甲方发现派遣人员中有违反法律、法规及有关规定时，有权将派遣人员遣返乙方。

5、甲方依据自身生产经营情况，需要增加或减少派遣人员时，一般应提前15个工作日通知乙方。增加或减少的劳务费、社会保险费、服务费及其它费用在协议附件中明确。

6、甲方在使用派遣人员时，应提供相应的劳动条件及劳动保护。

7、派遣人员在甲方工作期间因工伤事故造成的伤、残、亡等由乙方负责并处理。甲方在第一时间通知乙方，负责事故现场应急处理，积极配合事故的调查取证并提供相关资料。

8、派遣人员发生工伤、职业病、死亡等事故，乙方按国家有关规定执行，国家规定由用工单位支付的费用由甲方承担。

9、派遣人员患病或非因工负伤，在符合国家规定的医疗期内，甲方继续支付乙方派遣人员的病假工资、社会保险费和服务费，其他相关待遇由甲乙双方协商解决。

**解除劳动协议书和离职证明篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局

为积极贯彻落实省委、省政府(关于进一步加快苏北地区发展的意见)(苏政发(xx)12号)精神，推动苏南、苏北劳动力对口交流，充分挖掘劳动力资源优势，营造区域优势互补、相互促进、共同提高的发展格局，促进全省经济持续协调发展，经双方协商达成以下协议：

一、\_\_\_\_年甲方拟引进乙方提供的各类工种劳务人员\_\_\_\_人。

其中：1．缝纫工\_\_\_\_人；

2．电子操作工\_\_\_\_人；

3．餐饮、宾馆服务员\_\_\_\_人；

4．机械操作工\_\_\_\_人；

5．建筑、运输业\_\_\_\_人。

二、\_\_\_\_年乙方可供输出的各类工种劳务人员\_\_\_\_人。

其中：1．电子工\_\_\_\_人；

2．焊工、车工\_\_\_\_人；

3．服务员\_\_\_\_人；

4．缝纫工\_\_\_\_人；

5．汽车司机\_\_\_\_人；

6．其他\_\_\_\_人。

三、各项具体事宜由双方按有关规定另行商定。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

(注：本协议一式三份，甲、乙方及省劳动就业管理中心各执一份。)

**解除劳动协议书和离职证明篇六**

乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经过双方协商一致,就终止双方之间的`劳动关系及补偿事宜达成本协议:

2、乙方自 年 月开始在华峰花园从事 职务,至今已经 年,期间乙方最后三个月平均工资为 元;根据劳动法及有关规定,双方同意甲方一次性给予乙方 个月平均工资的经济补偿金(管理公司征询发展商方面的同意)。

4、本协议在双方签字后即可生效,任何一方不得反悔,否则视为放弃所有补偿权利。

代表: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动协议书和离职证明篇七**

甲方：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系地址：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

第一条 双方一致同意于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条 因是乙方的原因提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的\'规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条 甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止。

第四条 甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

第五条 乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

第六条 劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本合同内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定。

第七条 乙方办理完各项交接之５日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后１５日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第八条 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

第九条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条 本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**解除劳动协议书和离职证明篇八**

乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经过双方协商一致,就终止双方之间的\'劳动关系及补偿事宜达成本协议:

2、乙方自 年 月开始在华峰花园从事 职务,至今已经 年,期间乙方最后三个月平均工资为 元;根据劳动法及有关规定,双方同意甲方一次性给予乙方 个月平均工资的经济补偿金(管理公司征询发展商方面的同意)。

4、本协议在双方签字后即可生效,任何一方不得反悔,否则视为放弃所有补偿权利。

代表: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**解除劳动协议书和离职证明篇九**

甲方： 电话：

乙方： 性别：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动的合同法》(以下简称《劳动的合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止, 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

每周周 至周 工作，上午 下午 。

每周周 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

5—10万单子按3%提成。 10—15万单子按4%提成。 15万以上单子按5%提成工装视情况而定。

d.提成每月20号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

1.劳动合同期满的;

2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的;

3.泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4.不服从甲方工作安排的。

5.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调节不成的.，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改.

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于 年 月 日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

签名日期：

**解除劳动协议书和离职证明篇十**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号：

身份证地址：

现住址：

甲乙双方依据国家《劳动合同法》及相关法律法规的.规定，在平等、公正、充分沟通、协商一致的基础上，达成如下协议：

1、甲乙双方于 年 月 日首次签订的劳动合同，有效期为： 年 月 日至 年 月 日。经双方充分协商，一致同意于 年 月 日解除劳动关系。

2、乙方应按甲方要求办理离职交接手续，并于 年 月 日办理办结。

3、甲方按国家法律法规相关规定，一次性支付乙方经济补偿金为 元(大写： )。可于 年 月 日至财务部领取经济补偿金。

4、甲方为乙方薪资结算至 年 月 日止，并按实际考勤核算。出勤薪资发放日按原劳动合同约定于次月10日发放。

5、本年度年休假已使用完毕。

6、甲方为乙方缴纳社会保险至 年 月止，公积金至 年 月 日。

7、乙方应履行保密义务(包含本协议内容)，不得泄露给第三方。

8、本协议自双方签字时生效，双方认可就劳动关系存续期间无任何争议，解除事宜无任何异议，且再无其他未尽事宜。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 日期：

**解除劳动协议书和离职证明篇十一**

乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于 年 月 日入职甲方，任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。现乙方因患病需回家休养治病向甲方申请解除劳动关系，并给予补偿。考虑到乙方的`实际困难及意愿，甲方同意解除劳动关系并给予相应补偿。经双方平等协商，并根据相关法律规定，就有关合同解除及离职手续等问题达成如下一致协议：

1. 双方的劳动关系以协商一致方式提前解除，乙方自愿于\_\_\_年\_\_月\_\_日前办理离职手续。

2. 乙方确认甲方此前已经按照其出勤状况全额支付了其所有劳动报酬。

3. 甲方支付乙方补偿款\_\_\_\_\_\_元（具体明细如下）作为解除劳动关系的补偿：

1) 经济补偿金

2) 代通知金

3) 医疗补助金

4) 医疗期工资

5) 医疗期社保缴费补偿

6) 实际开支（住宿、交通）

7) 甲方爱心救助款

4. 甲方支付乙方\_\_\_\_年 月份工资共计 元（结算至 月 日）。

5. 甲方此前帮助乙方垫付的住院费用 元，由甲方承担。

以上款项合计人民币\_\_\_\_\_元，扣除乙方借支款\_\_\_\_\_\_元，剩余款项合计\_\_\_\_元，自乙方办结离职手续后，由甲方通过转帐方式支付。

本协议自双方签字后即发生法律效力，双方劳动关系即告结束，基于劳动合同的权利义务亦相应终止，乙方承诺不再以任何理由向甲方主张任何权益。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表：

20\_\_年\_月 日 20\_年\_月 日

**解除劳动协议书和离职证明篇十二**

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期二年的`劳动合同，现合同已经早已到期，须签订终止合同协议。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自20xx年 月 日起，终止双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方在乙方妥善办理所有档案交接手续后支付乙经济补偿金人民币 元，保险补偿金 元（医疗、养老）。

3、甲方代收乙方缴纳的养老保险金、押金等，可以凭收款收据，到甲方财务室办理退款手续。

4、 本协议签订后，乙方可以到人社部门办理社会灵活就业养老、医疗等保险；如果本单位下一步有新岗位需要招聘员工，同等条件下，凭此协议可优先录用；乙方离职后不得作出有损本单位名誉或利益之行为。

甲方：（盖章） 20xx年 月 日

乙方：（签字或盖章） 20xx年 月 日

注：此协议书一式两份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

**解除劳动协议书和离职证明篇十三**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，乙方向企业工会组织申请调解，企业工会组织甲乙双方进行协商，本着平等自愿的原则，甲、乙双方于 年 月 日签订【为期 年】【无固定期限】的劳动合同，现甲、乙双方同意解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后 日内一次性支付给乙方。

三、甲方为乙方缴纳的.养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金社会保险费至 年 月 日止。

四、甲方同意向乙方支付经济补偿金 元(税前)，此款于乙方办理完毕工作移交手续后 日内一次性支付。

五、甲、乙双方在此确认：上述补偿费用包括但不限于甲方支付的解除劳动合同补偿金、为乙方补缴社会保险费用(保险包括：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金)、甲方补发乙方在解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴、年休假补助)等。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

六、乙方应在本协议签字后 日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

七、甲方根据相关劳动法规和规定，在签署本协议且完成工作交接后 向乙方提供劳动合同解除的证明并配合乙方办理失业保险申领事宜。

八、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

九、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

十、本协议履行完毕后，双方在劳动关系存续期间之间不再存在任何权利义务。

本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式叁份，甲、乙、企业工会双方各一份。

甲方(盖章)：湖北派克密封件有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

企业工会(盖章)

年 月 日

**解除劳动协议书和离职证明篇十四**

甲方(聘用单位)名称：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(被聘用者)姓名：

性别：

出生日期：

家庭住址：

居民身份证号码：经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因房地产开发项目需要，经考查、考评同意聘用乙方在锦玉佳苑项目岗位工作，并担任职务。

二、聘用合同期限

1本合同自20\_\_年\_\_月\_\_日至锦玉佳苑项目工程竣工验收为合同有效期。

2本合同自签订之日起，合同试用期为6个月，试用期内因本人工作、技术不能满足甲方工程需要，甲方在试用辞聘前10日内通知乙方。

三、工作职责、内容和工作条件

1乙方的工作职责

2具体工作内容及要求3实行节假日累计休假制，年总休节假日65天，实行年薪制考核。

4乙方在接受甲方聘用(任)后，必须按照甲方对本岗位任务和职责要求，完成规定的安全、质量指标和工程进度计划。

5甲方根据国家有关规定，依据乙方在职岗位提供必需的工作条件和劳动保护设施、用品，确保乙方的安全与健康。

6甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训，乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，执行公司制定的各项规章制度，考核、考绩制度，奖罚制度。

四、工资待遇

1年薪工资实行动态管理，即60%按月支付，40%考核工资按履行合同义务、工程进度计划、考核等要求，完成工作任务，无重大责任失职的如期支付(6个月)。

2因故未按合同约定期限提前离任时，考核工资40%期内，按总额的50%结算支付。

五、社会保险及福利待遇

1、甲方为公司聘用(任)员工免费提供食宿。

2、甲方依据聘用(任)员工不同地域来源，个人基本条件的不同，依照国家法律、法规规定应向社会保险部门缴纳的社会保险，在年薪工资中含全部项目，应交的保险费等相关社保费用由本人按规定自行缴纳。

3 、甲方依据双方协定的工资待遇标准共同履行义务、责任。乙方因特殊原因需休假时，甲方提供方便，但带薪休假不得超过4天，不享受40%考核部分，超出时按实际休假日结算扣减相应工资标准。

4、非工程造成的意外伤害，因本人自身身体原因在工作合同期内出现病况时，相关费用全部由乙方承担，甲方提供方便和人道援助。乙方亲属不得以任何理由向甲方提出要求和因故造成的工程影响。

5、临时休假或年休假期间，乙方往返路费自理，期间安全责任自负。除合同约定的工作范围内，因个人原因外出、休闲造成的意外伤害(亡)，均由本人负责承担其经济损失、法律责任。

6 、凡甲方招聘本城相关人员，食宿自理，作息时间按当地政府相关部门规定执行。年薪工资不足6万元的，不按40%进行考核。 7 、节假日执行合同聘用(任)约定。

六、聘任合同的终止、解除、续订和变更

1本合同项目期限届满，即行终止。

2本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(一)甲方未按合同约定拖欠工资3个月时，甲方不能按核定工资待遇标准支付时。

(二)乙方不胜任本岗位工作，不能严格执行公司管理制度，不按聘用岗位履行职责、义务及其它违规、违纪行为。

3本合同经甲乙双方协商一致，解除合同。

4乙方有下列情况之一的，解除聘用合同：

(1)在试用期经考核不符合聘用条件的

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

(3)严重失职、渎职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的

5有下列情形之一的，甲方与乙方解除聘用合同

(1)不能胜任原聘用工作的

(3)乙方不按条件履行聘用合同的

6有下列情形，甲乙双方需解除聘用合同

(1)甲方依据本条5(1)(2)(3)解除乙方聘用合同时，应提前书面通知乙方。

(2)乙方因故需解除聘任合同时，应提前30日书面通知甲方。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动，未按合同约定支付报酬或提供工作条件的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

七、违约责任

(1)甲方不按合同约定条款履行义务，乙方有权提出申诉，甲方依法承担其经济责任。

(2)乙方不按合同约定条款履行义务，甲方有权提出申诉，乙方依法承担其经济责任。

八、此聘用(任)合同双方平等协商同意，双方依法信守。

九、此合同一式叁份，双方各执壹份，财务一份。

甲方：乙方：

法定代表人(委托代理人)：

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**解除劳动协议书和离职证明篇十五**

甲方：

乙方：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现合同期满，甲乙双方在自愿、平等协商的.前提下就终止劳动关系相关事宜，签订本协议：

1、自 年 月 日起，终止双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、各项补贴、福利等共计人民币 元（ ）。

3、甲方为乙方缴纳社会保险至 年 月 日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方保证辞职后不以任何方式泄露在甲方工作期间掌握和了解的甲方资料，否则应向甲方承担相当于辞职前一年工资的违约金并赔偿由此给甲方造成的所有经济损失。

7、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方（盖章）：

乙方（签字或盖章）：

年 月 日

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn