# 最新小学工会工作总结及计划(汇总15篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-13

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。小...*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**小学工会工作总结及计划篇一**

学校工会工作是紧紧围绕学校各项工作展开的。教师的工作从根本上说就是学校工会工作范畴之内，所有涉及教师工作活动范围中所有的一切活动从广义上讲就是工会活动，工会活动和各项教育教学是相辅相成的，密不可分的。在金茂小学快速发展的今天，教师专业化素质的发展一直是工作中的重点也是学校工作的重点，我们的规划方案得到了市里专家的肯定。我们全体教师正身体力行向着新四年的宏伟蓝图前进着，新童谣教育在蓬勃开展，我们的“童乐教师”行动计划在申报素质教育实验学学校成功的春风里开花。

一、丰富多采的活动。

我们今年学校工会在行政支部的大力支持下，带领全体教职工走出校园，走进社会。这是我校加强学校文化建设的新举措。将教职工的政治学习、业务学习和群文活动进行适度整合，发挥好更多的人力资源优势，整合好更多的学习资源。对学校每周五的学习时间进行统一协调，校内以校本教研为主，围绕教师专业发展做足做透文章；校外以参观考察和社会服务为主，围绕感受上海高速发展的步调，感触上海的人文精神展开走访行动。校内开放工会休息室乒乓球台，抓好广大教职工身体健康教育力度，利用午休时间开展乒乓球训练活动，加强大家健康意识。开展金茂小学教师乒乓球比赛。我们到宝钢、通用汽车、金山现代农业区参观活动，到清新宜人的茶楼开茶话会的活动，全校上下全员踊跃参与，载歌载舞、气氛活跃。我们教师的古筝队又有了新朋友，那是我们的春苗古筝社的孩子们，我们相信假以时日，我们学校会有一支出色的教师文艺团队在新区层面亮相。通过校内和校外的联动，达到专业提升和人文素养提升的融合，全面启动金茂“新童谣”大教育观行动计划。

二、退休教师放在心上。

我校的退休教师年龄偏大，大多数在八十岁左右。在“送温暖、送清凉”活动中，我们考虑到年龄的问题，尽量做到扎实到位。我们定期电话问候，节假日慰问信，为了让退休教师对金茂小学的发展有更多的了解，在感情上有更多的认同，我们把学校的校刊每一期都邮寄给他们，还得亲自去进行家访，了解退休老教师及病休教师的身体情况以及精神状态，工会主席动员工会委员和工会小组长积极关心他们，还利用学校的大型活动，把退休教师接来一起参与。我们的退休老教师分布在上海的各个角落，甚至有在外地的，他们特别在乎学校对他们的关心，有的事情电话里说不行，还非得写信说明。谁都有年老的一天。值得一提的是我们退管会工作，敬老节那天，梁书记和我特地来到杨浦区金秋敬老院，看望83岁高龄的退休教师楼进我，工会精心为他准备了实惠的礼物。

三、积极参加署工会活动

四、多样的教研环境

以“小班化课堂教学生态环境的研究”这一课题为龙头，鼓励广大教职工踊跃承担子课题的研究，并以此为平台，积极配合教科室开展了读书、金茂论坛以及专家讲座的随感的讨论研究活动。在教学上开展了“开放教室”和“课堂教学计划书”的填写，让教师立足课堂，上好每一堂课，积极配合校领导倡导的“名师培养计划”，教学上采取“送出去，请进来”的办法，把年青教师送出去培训，在活动遇到困难，工会想方设法为他们解决，鼓励他们朝名师的方向冲刺，工会作为大家坚强的后盾，为大家解决后顾之忧。在校本课程的建设上，工会尽一切努力调动教职工的积极性，以最大的热情投入到校本课程的研究。努力把青年教师推向一个更高的台阶。

五、校务公开的落实

本学期我们把校务公开作为工会工作的重中之重，我们按照上级工会的指导精神，把公开工作落实到每个月的计划工作中去，校外公开栏，校内公告栏、网上公开、会上公开等多种层面的公开，其间工会充分行使自己的监督权。

我们工会所做的工作要和学校的整体利益相联系，和老师切身利益相联系，维护学校利益，无愧于学校和老师对工会的要求。

**小学工会工作总结及计划篇二**

【工作总结导语】为大家提供小学工会工作总结（通用5篇），如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。下面就是小编分享的文章，欢迎借鉴参考。

20xx年xx月以来，学校工会在市、镇教育工会及学校党支部的领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以依法治校治会、“办人民满意教育”为出发点，以实践横坑小学“至诚至善”的办学理念为核心任务，能围绕着学校本学年度的中心工作为工作目标，加强自身管理体系的建设，认真贯彻落实好市镇教育工会文件精神，坚持从学校实际情况出发，不断完善学校教代会制度，充分发挥教代会在加强学校民主政治建设、维护教职工合法权益。校工会团结广大教职工为学校品牌彰显提供正能量，激励教职工自强不息共筑中国梦和学校梦，为“办一所有品位的学校”而不断努力。

一、提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校首要工作是教育教学，培养21世纪人才是我们的职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，近年来，校工会积极配合学校开展了一系列教师专业培训和教育教学技能比赛等活动，尤其是对新入职横坑小学任教不满1年的教师进行专业提高培训，切实提高教师的思想素质、业务素质水平。

1.不断加强理论学习，提高教职工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、办公室及校工会一直注重教职工理论学习，尤其是在开展“三严三实”教育活动以来，认真抓好全体教职工理论学习，组织观看党风建设的宣传片或电影等，并做到定期督促、检查学习情况。通过集中学习和分散个人学习等方式，不断提高了教职工的政治和教育理论水平及个人道德修养，取得较好的实效。

一是加强教职工政治理论的学习，让教职工树立正确的人生观、职业观。使教职工明白良好的品德、正确的社会主义核心价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。

二是校工会加强了教育法律法规学习。在师德师风教育活动中，我校工会坚持以法治教，以法治校，以法治会。近几年来，校工会组织教师分别学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，不断提醒教师时刻记住教育教学行为要遵纪守法，不允许体罚或变相体罚学生现象发生。

2.利用教师发展中心平台，坚持实施“师傅带徒弟的助教活动”，有效促进我校青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高教师的职业道德素质，同时更注重培养年青教师的教育教学能力提升。工会配合学校教师专业发展中心创造一切条件，通过组织开展各种活动来提高教职工的职业技能水平和专业文化水平。

一是工会配合学校教师发展中心继续实施“师傅带徒弟的助教活动”。采用“老帮带青”的方法，让经验丰富的老教师与新教师结成对子。针对我校近几年青年教师的比例不断增大，学校让教育工作己满五年以上而表现突出的教师与刚走上工作岗位的年轻教师结成对子，确定助教目标，落实助教工作措施，要求共同进步。由于长年坚持“师傅带徒弟的助教活动”，我校年轻教师成长很快。他们有的勇敢担任重担，教学成绩突出，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，己成为我镇和学校教育教学能手。如年青教师由于班主任和教学成绩突出，20xx年被评为市教育能手、镇优秀教师和镇学科头人，20xx年新老师、等被评为镇优秀班主任。

二是为了有效促使教师职业道德水平不断提高，我校除了要求教师参加政治学习和各级举办各类培训外，校工会还利用暑假时间组织教师读一本名著，写一篇读后感。通过组织教师读书学习和各类培训，使教师专业水平不断提升，教师教育水平也得到明显提高，20xx年我校等教师分别被评为镇名教师、名班主任、教学骨干和学科头人。

二、推进民主政治建设，坚持校务公开，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会一直关心职工生活，坚持教代会(即全校教职工大会)制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。学期开学初，学校都会召开教职工代表大会(即全校教职工大会)。让教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校扩大办学规模建设有了长足的发展，几年来，我校办学规模从原18个教学班扩大到目前35个教学班。

2.坚持校务公开。学校工会全面贯彻、执行市镇政府、市教育局、镇教育局、市镇教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。设立学校校长博客和微课掌上通，设置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3.参与学校的决策。学校工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的重大决策。对学校工作目标和制定及修订的各项

规章制度

进行广泛征求意见，不断修改完善，保证各项规章制度实施落实效果。教代会发挥监督职能，对学校中层以上干部提出执行学校工作任务的具体要求，积极参与学校年终考评工作，得到学校党政领导的肯定。

由于学校政治和管理的透明度及财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校党政领导班子能把全校近百名教职工紧紧地团结在一起，在学校各项工作中争创一流，并在今年镇中小学年度综合评估中又获得一等奖。

三、加强工会自身建设，提高工会工作有效性

学校工会组织只有不断提高自身管理和监督能力，清楚工会是党联系教职工的桥梁和纽带，是维护教职工利益的代表，才能全面履行好各项职能，才能为学校办优质教育发挥积极的作用。

1.校工会能以学校办学特色名片(即写字教育)为契机，切实加强了工会自身建设。尤其是在工会规范化建设中，我们按照市总工会“关于进一步加强基层工会规范化建设的意见”文件精神，不断完善健全工会资料档案工作。平时我们还能充分利用学校现有场地、设备开展各项教育和文体活动，有效地带动了工会整体工作的有效开展。

2.校工会坚持“有所为，有所不为”。在学校党支部和行政领导下，进一步加强工会组织的规范化管理，努力把校工会建设成为工作规范、党政支持、教职工健康向上的模范“职工之家”。

四、切实维护教职工的合法利益，为教职工多办好事和实事

1.在共建“和谐、幸福、高雅、有序”的校园中，工会着力发挥“协调劳动关系、化解利益矛盾、畅通民主渠道、反映群众呼声、理顺群众情绪、体察群众疾苦”的作用，把维护群众合法权益作为共建“和谐幸福校园”的重要任务和主渠道。

为了解教职工工作、生活和家庭状况，校工会干部经常深入到教职工中去，帮助教职工解决疑难问题，切实做好服务教职工工作。如20xx年中秋节，校工会当了解到黄勤老师母亲患重病长期化疗，家庭经济遇到困难时，及时向镇教育工会提出困难补贴费共800元，使xx老师很感激上级工会，同时，工会还及时了解教职工的对学校发展所思所想，掌握教职工的心理动态以及工作和生活上的困难，有针对性地做一些深入细致的思想教育工作，化解矛盾，加强团结，努力营造和谐幸福的环境氛围。

2.开展送温暖活动。每学期坚持不定期走访、慰问退休教师、生病和生育住院教职工，工会组织做到既能为广大教职工办更多的实事好事，又能热心地为困难教职工提供有效的生活帮助等服务。

3.关心教职工的身心健康。为了调节教职工工作心态和为教师紧张的工作减压，我们经常采用谈心聊天、外出郊游活动等方式。同时，20xx年下半年我校已经完善学校心理健康咨询室建设，这将今后为教职工工作减压和调整心态奠定下良好的条件基础。

五、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

今年来，我校入职的年轻教师比较多。由于年轻人精力充沛，充满了活力。为了让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，我校工会在学校党政领导的大力支持下，积极组织开展有益于教职工身心健康的各种文体活动，经常组织部分年轻教师开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教职工的身体健康水平。每天大课间教师都会跟学生一起出队活动，一起做武术操和慢跑活动。通过这些活动，增强了教职工的凝聚力，活跃了课余文化生活，又增强体质和增进友谊，为营造和谐、幸福、高雅、积极向上的良好校风氛围打下基础。

我校工会每年组队参加镇教育工会举办的各类比赛都取得较好成绩，得到镇教育工会的表扬和奖励，20xx年xx月xx日我校工会组队参加镇教育工会举办的教职工健美操比赛，经过21个代表队的激烈竞赛，最终我校健美操队获三等奖的好成绩，受到镇教育工会表彰，并参加了横坑社区元旦文艺晚会演出，受到观众好评。

六、切实做好女工和工会经费的收缴和管理工作。

1.切实做好女教工工作。

(1)我校工会和党政领导能切实维护女教职工的合法权益，关心女教职工的工作、学习和生活，关心她们的身心健康和政治前途。目前，女教师党员有16人，学校行政干部一半是女教师，她们在学校管理、教育教学工作中真正起到半边天作用。

(2)认真做好女教职工季度妇检和计生工作，维护好女教职工婚假、产假等合法权益。凡是有女教师生小孩或结婚都能享足法定婚假、产假，对生小孩的女教师，校工会都会派人前往医院探望她们，使女教职工感受到校工会和党政领导对她们的关怀。

2.我校工会一直坚持做好工会费的收缴和管理工作。近三年，根据镇教育工会对各单位收缴工会费的要求，我校工会认真做好学校工会费的收缴和使用管理工作，并能按时足额将工会费上缴镇教育工会，我校工会费的上缴、使用及管理工作每年都得到寮步教育工会的肯定和表扬。

一年来，我校工会在区教育工会和校党支部的关心领导下，认真学习贯彻市区工会有关工作会议精神，提升民主管理水平，开展“创争”活动，强化工会基本职责，抓好送温暖工作，规范工会自身建设，为我校教育教学改革和发展尽到了自己的力量。现将一年来，我校工会委员会的工作做以下总结：

一、以校为本，落实民主管理

1、规范教代会工作

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《路学校人事制度改革方案》、《路学校岗位结构工资方案》、《路学校班主任津贴发放方案》;对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了13点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校

工作计划

、

工作报告

;学校微机室添置微机情况;学校门窗改建情况;年度考核情况;住房补贴情况;工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况;学校招生情况，收费情况;毕业生保送推荐，素质评定等级;每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面

述职报告

，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

二、以“师”为本，提高教职工素质

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平

学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动，努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作。学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动

帮助女教职工制定20xx年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

三、以“实”为本，做好送温暖工作

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案

通过摸底调查，我校共为13位困难职工建档，其中因病致困2人，因配偶下岗或无固定工作致困12人，因配偶患病致困1人。

2、关心重病教职工

对身患重病的女教师周华，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使xx老师能放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金1万元。今年春节，教育局又下发慰问金300元。

3、关心困难教职工

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共5人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事

学校共登门看望、慰问生病职工14人次、生产职工4人、亲人去世职工2人。

四、以“职责”为本，做好工会自身建设

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益

建成工作规范、党政支持、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

一年来，我校工会在区教育工会和校党支部的关心领导下，认真学习贯彻市区工会有关工作会议精神，提升民主管理水平，开展“创争”活动，强化工会基本职责，抓好送温暖工作，规范工会自身建设，为我校教育教学改革和发展尽到了自己的力量。现将一年来，我校工会委员会的工作做以下总结：

一、以校为本，落实民主管理

1、规范教代会工作

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《徐东路学校人事制度改革方案》、《徐东路学校岗位结构工资方案》、《徐东路学校班主任津贴发放方案》;对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了13点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校工作计划、工作报告;学校微机室添置微机情况;学校门窗改建情况;年度考核情况;住房补贴情况;工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况;学校招生情况，收费情况;毕业生保送推荐，素质评定等级;每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面述职报告，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

二、以“师”为本，提高教职工素质

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平

学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动

以学习给孟二冬同志女儿的一封信为主题的系列活动，努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作

学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动

帮助女教职工制定20xx年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

三、以“实”为本，做好送温暖工作

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案

通过摸底调查，我校共为13位困难职工建档，其中因病致困2人，因配偶下岗或无固定工作致困12人，因配偶患病致困1人。

2、关心重病教职工

对身患重病的女教师周华，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使周华老师能放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金1万元。今年春节，教育局又下发慰问金300元。

3、关心困难教职工

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共5人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事

学校共登门看望、慰问生病职工14人次、生产职工4人、亲人去世职工2人。

四、以“职责”为本，做好工会自身建设

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益

建成工作规范、党政支持、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

20xx年度，我校工会在市教育工会及学校党政领导下，高举建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻x大讲话精神，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，结合“八荣八耻”活动，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现将20xx年工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动，注重教职工的理论学习，规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，“三个代表”重要思想和xx大报告，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保\*》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协\*核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过验收。

二、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革;管理体制的改革与设想。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校140多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高鹜远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，对全体教师进行了健康检查。今年国庆节学校投入3000元发放苹果梨，学校要做到关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。我校注重“单亲、无亲”学生的管理。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织党员干部与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。同时工会还动员广大师生捐款建立“爱心”基金会捐款2万余元，给6年3班糖尿病患者李美娜捐款3501元用于治病。学校集建了“爱心”资金，对突发意外事故的贫困生予以帮助。

(1)开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，利用教师节、三八节的进行活动。

(2)开展各类体育活动。

今年我校工会组织与五中工会之间的足球、排球等体育活动。

总之，20xx年，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

学校办学规模进一步扩大，学校工会也进一步发展壮大，20xx年2月3日，我校顺利召开二届一次教职工暨工会会员代表大会，三个校区共62位教职工代表出席了会议，会上选举产生了新一届工会委员会委员、妇女委员、经审委员等，为今后工会工作顺利开展奠定了基础，确定了方向。

按照年初制定的20xx年工会工作计划，本届工会坚持以人为本的工作理念，秉承团结、和谐、务实的工作作风，认真履行工会职能，密切联系群众，进一步推动学校民主建设和工会自身建设，半年来取得了较显著的成绩，得到了全校教职员工的支持与肯定。

一、开好教代会，凝聚人心，促进学校改革发展

两校合并是无锡高等师范学校发展历的大事，合并不仅是形式上的结合，更重要的是实质上的融合，本届工会在促进学校的实质性融合，保障广大教职员工在合并过程中的利益，促进学校的平稳、和谐、顺利发展方面做了大量的工作，筹备召开了无锡高等师范学校二届二次教职工代表大会。20xx年4月28日，大会在城中校区演播厅顺利召开，城中、通扬和洛社校区共60位教代表出席了这次会议。

本次教代会的召开在无锡高等师范学校的发展历具有重要意义，本次教代会通过了《无锡高等师范学校教职工浮动工资实施办法》、《无锡高等师范学校纪律考核管理办法》、《无锡高等师范学校班主任工作津贴、奖励条例》、《无锡高等师范学校科研工作管理条例》、《无锡高等师范学校货币分房暂行办法》共五项改革决议，标志着我校内部管理制度的实质性融合。为了五项改革决议的出台，在学校党政领导的带领下，各部门在几个月前就着手听取意见，制订方案，并且在各校区分别召开了教职工代表座谈会，听取教代表反馈的广大教职工的意见和建议，在座谈会上，各教代表充分发扬了对学校管理的民主意识和行使了自己的民主权力，对方案中的许多不完善之处提出了修改意见，像对《浮动工资实施办法》中的课程类别的认定、课程系数的调整，《纪律考核管理办法》中的考核的时间标准以及对《班主任考核细则》等提出了重要的修改意见，并都得到了有关部门的采纳，吸收进了最终成形的改革方案之中，这是我校民主管理的重要成就。五项改革方案得到了广大教职工的支持与肯定，在本次教代会表决中获得全体教代表的一致通过。

开好这次教代会，充分体现了广大教职工的命运共同体的精神，体现了工会维护广大教职员工的切身利益，凝聚人心，团结广大教职员工为学校发展献策献力的积极作用，既推动学校民主建设，也是加强了工会自身建设。

二、以师徳为核心，进一步推进教职工队伍建设

建设学习型工会组织是我校工会的长期目标，校工会继续在教职工中开展内容丰富、形式多样的学习活动，一方面，是配合学校党委组织的政治学习，学习好党的xx届六中全会和市委十一届全会精神，通过学习，把广大教职员工的思想统一到中央的决策上来，把智慧和力量凝聚到实现学校规划上来，另一方面，动员和组织教师将学习和教育教学，师德修养自觉结合在一起，加强师德教育活动，以师德建设为核心，进一步推进教职工队伍建设。

校工会继续深入开展向孟二冬等模范教师学习活动，继续做好帮困助学的“送温暖、献爱心”活动，动员教师走访经济困难学生家庭和学习困难学生家庭，本学期，还开展了以下两项活动：

1、结合三八节庆祝活动，学习师德高尚女园丁

年初，市学校管理中心为了展示市属学校广大女教师心系教育、情系学生、无私奉献、教书育人的时代风采，充分发挥榜样的力量和先进人物的示范作用，在全社会倡导知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的文明风尚，在市属学校广泛开展了师德高尚女园丁、帮困助学女教师、文明新风好家庭评选活动。我校工会以此为契机，积极响应，在各工会小组讨论、推荐的基础上，最终在城中校区和通扬校区推荐出了五位候选人，做好申报材料上报学校管理中心。通过层层评选，通扬校区的夏吕明老师因一贯信守“站三尺讲台，立一方天地，尽十分体力，倾百般心劳”，所带班级均有着“先进后行，后进快行，中间赶行，整体前行”的良好班风，被评为“十佳师德高尚女园丁”;城中校区的孙玲老师因经常放弃休息时间，积极承担社会责任，进行儿童心理健康的宣传普及工作，用真诚对各类有心理问题的学生及社会人士进行个别心理援助，甘当“打开心灵窗户的阳光天使”，被评为“十佳帮困助学女教师”;通扬校区的唐翠华老师因为了让老家的亲人安心工作，为了保家卫国的丈夫放心远行，用自己柔弱的肩膀撑起了整个家庭，用自己的爱心撑起了家庭温馨和谐的天空，所属家庭被评为“十佳文明新风好家庭”。校工会深入宣传以上三位老师的先进事迹，开展了向师德高尚女园丁学习的教育活动。

2、开展《行知教育论著百篇》研读和征文活动

校工会始终把学习陶行知教育思想作为长期的师德教育活动来推行，本学期和学校团委一起在青年教师和陶行知研究会会员中开展《行知教育论著百篇》研读和征文活动，以工会小组为单位，发动广大教师积极参加，在深入研读之后结合自身教育教学实践提出自己的学习体会，共收到较有质量的征文16篇。

三、开展丰富多彩的活动，关注教师身心健康

关注教师身心健康，是我校工会工作的优良传统，近年来，校工会组织开展了一系列针对教师的心理健康讲座，今年工作重点放在了开展好“工会活动日”，组织教职工利用课余时间锻炼身体，增强体质。

“工会活动日”是校工会长期以来开展的活动，受到广大教师的热烈欢迎，今年来，工会在党政领导的支持下，加强了“工会活动日”开展的力度，定期安排周五下午两节课后为“工会活动日”活动时间，安排了丰富多彩的活动内容，健身操、棋牌、羽毛球等活动吸引了许多教师参加，也很好起到了丰富校园文化生活，增强广大教职工凝聚力的作用。

工会工作是繁琐又细致的，回顾上半年工作，还有许多尚未提及，例如为提高新一届工会的工作水平，对原有两校的工会制度进行疏理、整合、提出了一些新的规章制度，以及组织工会干部学习理论，研讨方法等等，暑期即将到来，工会要筹划、开展好教职工的暑期休养和健康体检活动。校工会在今后的工作中要始终坚持“贴心服务”的理念，争取圆满完成年初制定的各项工作目标，并在学校管理中心工会开展的新一轮建设职工之家活动中争创“模范职工之家”。

**小学工会工作总结及计划篇三**

本学期，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

一年来，我校工会小组在学校的正确领导下，根据中心小学的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的十七大精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工作总结如下：

学校工会小组积极配合校行政、党小组组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十七大精神、“三个代表”重要思想和科学发展观、学习《中小学教师职业道德规范》，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教工的政治觉悟；其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习改革开放三十周年来教育战线取得的成就，组织教师参加各项技能比赛活动，通过学习，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，通过活动，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献；第三，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念。

学校工会小组全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、后勤、财务等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的考勤、考核、账务等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

师德建设是教师队伍建设的永恒主题，是教育发展的基础性工程，是提高教师能力和教育教学质量的关键因素。本年期，学校工会紧紧围绕“科学发展观”这一思想开展了师德教育活动。

1、组织教师参加《拥抱大师》读书活动，通过学习教师大师的论著，进一步理解大师的教育思想，和大师进行心灵对话，感受先进的教育思想，更好地指导教师的教育教学和。

2、组织开展了“一对一”帮扶活动，先从党员教师开始，每名党员教师都与一名学困生或家庭经济比较困难的学生结成对子，时时关注，刻刻关心，很好地接近师生间的距离，最后将这一活动推广到全体教师中去。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校领导的重视和大力支持下，工会小组能够积极主动地开展形式多样的活动，主要开展了以下活动：

1、全校教职工每天做课间操，投入到大课间全民健身运动中去，让教职工感受到课余活动的愉悦。注重教师的业余体育活动，在积极倡导跳绳、篮球等活动的基础上，想教师所想，积极联系莱海路小学，将其乒乓球台子拉了回来，在校舍紧张的情况下，仍开辟了三间教室作为活动场地，解决了天气不好不能活动的问题，并举行了跳绳、投篮、乒乓球比赛，以比赛促活动开展。

2、学校党政、工会十分关心女职工的.工作与生活，“三八”妇女节，所有男教师为女教师亲手做了一桌丰盛的佳肴。组织开展了庆祝三八妇女节的活动，学校工会小组联合少先队大队部在学生中开展了“三八”节的感恩活动，向全校师生发出了“向妈妈、长辈献孝心”倡议，要求各班利用午会、班队活动等时间组织发动，利用节日前后在家为妈妈为、长辈服务。

3、组织开展了“六一儿童节”庆祝活动。本次活动首次引入了师生同台演出的形式，为孩子们欢度节日送去了我们老师最好的祝贺。各班级、各教学组为提高节目质量，纷纷利用休息时间、空余时间组织排练，而且人人出力、人人参与，体现出了较好的集体凝聚力和积极奋进的精神面貌，使活动取得了预想的效果。

4、为推进青年教师的成长，本年度学校工会小组根据工作计划组织年轻教师开展了一系列有益的活动，提高了年轻教师的教学技能，使他们迅速成长为学校教学的骨干力量。如：“技术大练兵——粉笔字”比赛活动、“我与祖国共奋进”青年教师演讲比赛、“观国庆阅兵”有感征文活动、“感恩同事”活动等，为青年教师成长营造了夯实基础、苦练内功、提升素养的良好氛围。

5、以学校象棋活动小组为基础，聘任我校多名年龄比较大的象棋爱好者教师为学生的指导老师，互教互帮互学，为老教师创造了一个和谐的工作环境，并在新年期间举行了教师、师生象棋大赛。

6、元旦节组织全体教职工参与文娱活动，与学生同乐。张兴菊老师的《我的祖国》、孙国强老师的京剧《智取威虎山》片断获得全体师生的好评，特别是在翟校长亲自指挥下的师生共唱《歌唱祖国》更是将庆祝活动推向了高潮。

通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会小组能够积极配合学校，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

1、探望病患：凡是教职工（含离退休教师）本人，患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。本年度共探望了张学琛老师、于富洲老师、张兴菊老师的母亲等。

2、慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，帮助解决善后事宜。

3、关心离退休工作：学校在教师节、重阳节、春节都要上门拜访、慰问离退休教师。此外，学校对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导及时探望了因病住院的退休老师，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

一年来，学校工会小组在学校各部门的大力支持及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

**小学工会工作总结及计划篇四**

xx年，学校工会在区教育工会和学校党支部的正确领导下，在学校各部门的大力支持下，坚持以教学为中心加强教师队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以教代会为主要方式推进学校的民主管理，以文体为载体推进学校精神文明建设，以为教职工办实事为己任，努力为大家排忧解难。在全体工会会员的共同努力下，圆满完成了年初制订的计划，为创建和谐校园、平安校园，做出了积极的努力，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、抓“规范”，加强组织建设

（一）加强工会组织的建设。

随着工会工作的全面展开，本学期教育工会将把工作摆在学校发展的`重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。广泛开展宣传活动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报等，进行全方位、多层次的宣传发动，稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

（二）努力提高教职工的政治素质。

组织教职工认真学习中共全会精神，学习新的《中小学教师职业道德规范》，学习老师先进事迹，开展教职工征文和演讲比赛等活动。一系列活动的开展，促进了学校物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，使广大教职工的政治思想觉悟，教师道德素质有了较大提高。

二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。必须维护好教职工的合法权益，才能把教职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

（一）推行平等协商、学校民主管理。教师参政议政，民主管理学校，提高了教职工的主人翁地位。参与学校民主管理，积极为学校发展献计献策。学校工会组织全校教职工开展“我为学校教育发展献一计”活动。本次活动共收集到96条金点子，并将建议分类整理，提供给校领导决策。

（二）积极探索职工民主管理新路子。深化校务公开制度,促进学校民主建设。“校务公开”坚持做到制度化和规范化。校园内和校门口专门设立了校长信箱，随时接受广大师生和家长的意见和建议，以及咨询和投诉。

（三）以送温暖为载体，为困难职工办实事。一年来，学校工会共走访、慰问、探望教职工、退休教师、民办保养人员及老员工18人次，发放各种慰问金、慰问品。参加了5位教师的婚礼，为新婚教师送去了祝福；慰问贺喜了二位做产女教师；召开了青年教师座谈会，为他们解决了一些生活困难；还为每位教师发放蛋糕，送去生日的祝福；教师节和三八节分别送上节日的礼物，使老师们感到特别的温馨和快乐。学校牢固树立群众利益无小事的思想，及时向学校反映民情民意，努力为教师办实事、办好事、送温暖。并利用网络，向教职工宣传工会知识、工作动态，积极向区教育信息网提供信息报道，宣传我校工会工作，提高学校知名度。

三、抓“载体”，增强工会活力

（一）以劳动竞赛为载体，教师清雪行动，调动教职工积极性。

（二）开展羽毛球大赛、卡拉ok大赛等文娱活动，丰富职工文化生活。

（三）组织教师平山游，增长教职工见闻。

（四）继续开展“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康幸福工程。落实教职工健身强体、愉悦身心的各项措施，使“我参与，我健康，我快乐，我奉献”的理念深入人心。一年来，教师们坚持每天参加早跑锻炼；大课间时间开展跳绳、踢毽子、打羽毛球、打篮球、打乒乓球、打排球等社团文体活动。大家积极参与，参与面达到95%以上，增强了教职工的体质。

（五）开展读书活动，提升我校教职工的教育内涵，形成科学教育、幸福教育整体氛围的内在推动力。为此学校工会自今年六月便如火如荼地开展起“幽幽书香砺吾志，琅琅书声伴我行”教职工读书系列活动，促使教职工养成终生学习的人生态度，努力成为新时代科研型、学者型的人民教师，并为营造学校书香校园建设及镇海教育事业科学、快速地发展作一份应有的贡献。在教师师德征文评比活动中，我校伊志伟老师和徐丽老师的师德征文荣获区一等。

（六）总结评比，通过“文明办公室”评比，创设一个更加舒适、高雅、文明、健康的工作和生活环境.，形成团结、协作的工作作风和良好的人际关系，提高了教师综合素质。

以上是一年来学校工会工作的汇报，我校工会在上级工会和校党支部的领导下，立足学校实际，充分发挥工会自身的优势，取得了一定成效，但是工作中也存在着不足，今后将扬长避短，努力进取，开拓创新，争创更好成绩。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**小学工会工作总结及计划篇五**

20xx年上学期，我校紧紧围绕贯彻党的十七大精神，努力实践学校确立的“以人为本，全面发展，德育见长”的办学理念，各方面的工作都取得了长足的发展，圆满完成了学校期初制定的工作计划。可以用四个字的来总结它，即“有序发展”。首先是这学期来，学校各方面的工作都在发展，都有进步。其次是学校的发展主线清晰、重点击破、目标明确，一步一步前进。主要体现在：

这学期来，学校朝着“争创一流学校”迈进一大步。

首先，全校教职工思想统一，工作勤奋，都能以“志存高远，追求卓越”的思想境界来开展各项工作。学校按照一流学校的标准，发挥聪明才智，创造性地开展工作。

其次，教师素质是办一流学校的关键，一学期来，学校重视师资队伍建设，抓好教师专业成长，强化教学常规检查，规范教师教学行为。为了加快新教师的成长步伐，学校按照“压担子，指路子，出点子”的原则（压担子：对新教师，我们大胆使用，不保守，充分发挥他们的积极性；指路子：引导新教师的成长方向，促进他们的专业发展；出点子：实行新老教师结对，实现师徒共同发展），对青年教师进行培养。为了解学校老师的教育教学水平，学校向学生作调查，从结果来看，学校不管是新教师，还是老教师，都能紧紧围绕“爱生、敬业、求实、博学”的教风，有序地开展教育教学工作，使学校的教育教学质量稳步提高。

这学期，学校提出“学生自我管理能力，共建和谐校园”的德育工作思路。

首先，学校提出要以学科教学为主阵地，努力挖掘课堂中的德育资源。经过一个学期的实践，广大教职工，特别是一线老师已经充分认识到，教育不仅仅是要传播科学文化知识，更重要的是要教会学生如何做人，如何从“学会”向“会学”转变。从深入课堂听课情况来看，学校相当一部分老师的课堂教育教学都能坚持“以人为本”，充分肯定学生的优点，经常鼓励学生，将课堂教学和道德教育有机结合起来，贴近学生的生活实际和心理需求，真正让学生去体验、感悟、探索和创造，这样的课堂才是学生快乐成长、和谐发展的乐园。

其次，学校倡导以班集体教育为主渠道，注重自我完善。在学校的倡导下，学校班主任都能充分发扬教育民主，创设宽松、和谐、开放的班级教育环境，都能根据班级具体情况，发挥学生的聪明才智进行高效能的班级管理，确定富有班级个性的班风，制定自己的班级公约，开展由学生自定主题的主题班会。一些班级实行学生干部竞争上岗，班级中人人有事做，事事有人做；常规管理放手由学生组织实施，让学生在自我管理中培养做人的尊严感、道德感、责任感。一些班级探索出了特色鲜明的管理方法，如班委轮换制、班长组阁制等。这种由学生心底流淌出来的班级精神，最能叩击学生心灵，其效果远远超过了空洞的说教。

其三，学校重视德育科研，在设立“提高学生自我管理能力，共建和谐校园”的校本课题基础上，组织多位老师参与德育课题的专题调研，取得了好成效。

其四，学校开展多种形式的德育活动，锻练学生的能力。一学期来，学校以人本主义教育思想为指导，根据青少年的身心特点，以德育实践为主体，将德育工作寓于丰富多彩的活动之中，让学生在活动和实践中体验感悟，从而发挥学生主体作用，培养学生自我教育，自我管理能力。如：学校举办各类活动，培养学生组织协调能力，发展学生个性，陶冶学生情操；开展一些与学科教学相结合的活动，培养学生创新意识、科学精神和实践能力。

新课程改革全面推进。伴随着新课程的实施，新的教育教学理念不断地深入师生的心中，学校的课堂正在悄然发生着变化，师生们正以饱满的精神投入到课改工作中去。

一学期来，学校课改培训重在实效，新课程理念深入人心。学校一方面组织教师积极参加各类新课改培训（本学期走出学校去参加培训的老师累计达9人次），另一方面加强校本培训，通过观看课改光盘、专题讲座、案例分析、示范教学等形式加强对课程理念、课程标准的理解，掌握课程研究、校本课程开发的基本方法。通过培训，老师们无论课程理念、科研水平，还是教学素养、教学技能等方面都受益匪浅。

一学期来，学校课改工作扎实高效，教科研成绩显著。 学校课改工作开展顺利，课改教研活动丰富多彩。学校通过教学常规检查，学生调查，教研组、备课组活动抽查，新老教师结对考核，确保课改工作的顺利开展，并得以落实。同时，学校开展了一系列课改教研活动，帮助老师从落实课改精神、端正教学思想的高度去把握教材。

要让老师把集体当成家，学校首先要把集体办成家，把每个老师当作集体大家庭的一员来看待，倍加关心爱护。

一学期来，学校领导班子工作思路清晰，思维敏锐，围绕“争创一级达标，争当一流学校”的目标，班子成员之间工作上相互尊重，相互支持|，形成一条心，拧成一股绳，团结奋进，开拓进取。

本学期，由于新课程改革的推进，学校老师有的跨年段教学，有的跨学科教学，有的工作量巨大，有的兼做学校多项工作，这种情况下，老师们依然保持很高的工作积极性，保证各项工作顺利完成，经受住了考验。

明德小学是一个团结奋进的集体，人际关系和谐，广大教职工工作积极性高昂，在这样温暖的集体里，大家工作心情舒畅，谁也不好意思不努力工作，谁也不能不努力工作，大家都能任劳任怨。任务分配下去，大家不分轻重，都能认真去做，从不推脱，就像集体作战一样，大家真正把明德小学当成了自己的大家庭，真正同这个集体荣辱与共。

优美、洁净、靓丽，富有文化内涵的校园环境，使置身于其中的师生们,每天心情都是愉快的。学校各功能区布局合理，景观和谐，寓意深刻，内涵丰富，给人的是一种赏心悦目，催人奋进的感觉。根据新课程改革的需要，学校将逐步改造厕所、澡堂，使校园环境进一步优化，育人功能进一步发挥。

这一学期的结束意味着新一学期的开始，新明德小学全体师生正以崭新的面貌迎接新学期的开始。

**小学工会工作总结及计划篇六**

1、发挥教代会的民主管理和民主监督的作用，坚持开好每学期一次的教职工代表大会，通过教代会让代表们各抒己见，认真审议学校的预决算工作报告；听取教职工的合理化建议，使得《柳滩小学调课、调休制度》、《柳滩小学教职工病事假方案》、《柳滩小学星级教师评选办法》在教代会上高票通过。

2、工会始终坚持维护教职工的民主合法权益，重视民主管理，充分调动教职工参与学校管理的主动性和积极性，保证教职工依法行使民主管理的权利。今年，我们继续通过教代会、校务公开栏、校园网络等形式和途径，对学校政务、财务、学校管理制度、收费、评优、职称评定、干部人事管理工作、以及涉及教职工切身利益的其他事项进行全面公示，增强了学校管理透明度，强化了学校民主建设和廉政建设，促进了学校稳步向前发展。

1 、学校按照上级部门要求,结合组室自身特点，开展每学期一次的文明组室创建工作。学于漪汇报展演、业务技能比赛，读书活动各组室均能积极参与。

2、组织了教职工红歌赛、体操比赛、乒乓球赛等。

1、学校工会按时为教工做好各项保险，并及时地做好新进人员的续保工作及理赔工作。

2、认真做好教职工休息休养工作。

3、学校工会关心教工身心健康，鼓励教职工参加县教育工会组织的体检及女工专项体检工作，合理安排好教工献血工作。

坚持开展丰富多彩的文体活动，是工会常抓的重要工作之一，也是工会的特色和优势。3月份开展了以工会小组为单位的教工运动会；5月份组织教职工参加《四川省职工代表大会条例》网上知识竞赛；暑假每位教工都完成了身边榜样故事的书写，13篇获奖故事于教师节庆祝会颁奖，并组织获奖故事演讲，工会还将故事汇编成册，附上主人公的照片，供教职工们阅读；工会精心安排好一年两次的聚餐，今年还组织观看了三场电影。学校工会组织教职工积极参加县教育局和督导办组织的各类比赛，获得了象棋比赛河舒片三等奖、教育局课间操示范校等荣誉。丰富多彩的文体活动也凝聚了人心、增强了校园活力。

组织了行政领导在元旦和春节送温暖的活动中，慰问了11位在职教工；在暑期送清凉活动中，慰问了3位在职教职工、12位退休教工。除了寒暑假，对于平时生病的在职和退休教职工及时做好慰问工作。教退协工作是工会重要的工作之一，“三八”妇女节工会为每位退休女教工寄上温馨祝福。

在工会经费的管理和经审工作方面，工会严格按照相关财务制度执行，并且按照预算方案运用经费，努力做到规范操作。

在过去的一年里，在学校支部的关心指导下，在全体教师的鼓励支持下，在工会委员的团结协作下，工会的工作得以顺利开展并取得了一定成绩。在以后的工作中我们力争把工作做得更好。

**小学工会工作总结及计划篇七**

在当前以构建和谐社会为主旋律的时代背景下，作为基层学校的工会组织在日常工作中，只有做到全心全意面向教职工，时时刻刻做教师利益的维护者、困难的知情者，学校工会工作才能凝聚人心，才能有效创建和谐校园。

在校党支部、校委会的领导下，学校工会通过采取个人学习、集体讨论等方式，写读书笔记、学习心得等形式做好教职工的思想工作，提高教职工的思想觉悟，促使他们转变观念，接受先进教育教学理论，从而提升自身理论修养，自觉做好本职工作；并通过座谈会、个别谈心等方法形成与教职工的直接对话，让教职工消除思想障碍，自觉通过竞争机制，调动积极性，巩固学习成果，为建立和谐校园打下基础。

工会在认真听取广大教职工意见和建议的基础上，通过座谈会，个别谈话和书面形式向学校反映广大教职工在教学研讨、考试制度、考核评比、绩效工资发放、学校发展等方面的大量合理化建议。如开展“以人为本，关爱学生”的师德教育活动，宣传先进班主任的德育经验，组织班主任经验交流会等合理化建议，就让学校在班主任的管理和提高方面少走很多弯路；对由于条件不成熟而暂时无法实施的意见和建议，学校也耐心向广大教职工解释说明，并取得广大教职工的谅解。这样上下齐心，为顺利开展教育教学活动打造了良好的平台。

每年一次的教代会已走向了制度化、程序化、规范化，教职工可以通过这个纽带，以主人翁的身份参与学校工作的民主管理和民主监督。学校重大事项的决策都有教代会代表参加，每一个重大决策事先都通过校工会广泛征求教职工意见，由广大教职工审查并讨论，并根据实际情况和教职工的意见对制度不断地进行修订，然后付诸实施；广大教职工通过学校工会组织监督学校的管理和学校干部的廉洁勤政，以及民主评议和民主测评领导班子等工作，这一做法有效地密切了干群关系，增加了学校工作的透明度，促进了学校的建设和发展。

始终把群众挂在心上，急群众之所急，想群众之所想，知万家事，解万家难是校工会的一项主要任务。在校党支部和校委会的指导下，校工会积极开展送温暖活动，帮助教职工排忧解难，把教职工的事当作工会自己的事认真办好，把帮助弱势群体当作自己的职责，把关注困难群众的生活当作自己的使命。我校教师积极参与我市的创建工作，刘仪老师在创建中不幸受伤，学校一把手校长葛敏云、书记戴有山第一时间赶到现场，将伤者送往医院，给予全方位的关心和帮助，学校还为刘仪老师申请了工伤认定，并审批合格，学校积极主动的维护了教师的合法权益。我校教师史春兰的母亲去世，冯敏、杭晔老师生小孩，年松林、吴强旭老师生病等，工会都及时到场慰问。每一位教职工的生日当天、每一个特殊的节日，他们都会收到学校工会的祝福短信，简短的言语温暖了每一个教职工的心田……这样的实际行动，使每个人都深切感受到工会组织的关爱，感受到学校这个大家庭的温暖、和谐。

紧紧围绕校园文化建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化建设和精神文明建设，是工会工作的重要内容。

一年来，工会利用各种节假日组织开展了很多有益的文体活动。在“三、八”妇女节，学校精心组织教职工开展了庆祝活动，极大地丰富了校园生活，学校还为每一位女教师送上了一个小礼品，让她们感受到学校的关爱。九月学校工会组织组团内教职工进行篮球对抗赛。教师节学校工会组织全体教师进行了卡拉ok大赛。重阳节组织全体退休教师参观游览溱湖风景区。11月份学校组织了“亲亲一家人”教职工包饺子比赛等。学校还成立了许多教师社团，如葫芦丝社团、绿缘（养殖花草）社团、竖笛社团、合唱社团、羽毛球社团、篮球社团等，定期开展活动，既丰富了教工的课余生活，也增强了群体的凝聚力。

基层工会建设工作是一个长期的过程，是一个自我逐步完善的过程，是新课改形势下的必然要求。因此各级工会组织要发挥群众组织的作用，把广大教职工的主要精力引导到教育教学上来，推动教育不断发展，为共同创建和谐校园作出应有的贡献。同时也要在继承的基础上，立足实际，大胆实践，开阔思路，勇于创新，积极探索适应形势发展需要的新思路、新方法，为学校的和谐发展贡献智慧和力量。

**小学工会工作总结及计划篇八**

20xx年，学校工会在区教育工会和学校党支部的正确领导下，在学校各部门的大力支持下，坚持以教学为中心加强教师队伍建设，以维护职工合法权益为基本职责，以教代会为主要方式推进学校的民主管理，以文体为载体推进学校精神文明建设，以为教职工办实事为己任，努力为大家排忧解难。在全体工会会员的共同努力下，圆满完成了年初制订的计划，为创建和谐校园、平安校园，做出了积极的努力，取得了一定的成绩，现总结如下：

（一）加强工会组织的建设。

随着工会工作的全面展开，本学期教育工会将把工作摆在学校发展的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。广泛开展宣传活动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报等，进行全方位、多层次的宣传发动，稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

（二）努力提高教职工的政治素质。

组织教职工认真学习中共全会精神，学习新的《中小学教师职业道德规范》，学习老师先进事迹，开展教职工征文和演讲比赛等活动。一系列活动的开展，促进了学校物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，使广大教职工的政治思想觉悟，教师道德素质有了较大提高。

维权是工会工作的重中之重。必须维护好教职工的合法权益，才能把教职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

（一）推行平等协商、学校民主管理。教师参政议政，民主管理学校，提高了教职工的主人翁地位。参与学校民主管理，积极为学校发展献计献策。学校工会组织全校教职工开展“我为学校教育发展献一计”活动。本次活动共收集到96条金点子，并将建议分类整理，提供给校领导决策。

（二）积极探索职工民主管理新路子。深化校务公开制度,促进学校民主建设。“校务公开”坚持做到制度化和规范化。校园内和校门口专门设立了校长信箱，随时接受广大师生和家长的意见和建议，以及咨询和投诉。

（三）以送温暖为载体，为困难职工办实事。一年来，学校工会共走访、慰问、探望教职工、退休教师、民办保养人员及老员工18人次，发放各种慰问金、慰问品。参加了5位教师的婚礼，为新婚教师送去了祝福；慰问贺喜了二位做产女教师；召开了青年教师座谈会，为他们解决了一些生活困难；还为每位教师发放蛋糕，送去生日的祝福；教师节和三八节分别送上节日的礼物，使老师们感到特别的温馨和快乐。学校牢固树立群众利益无小事的思想，及时向学校反映民情民意，努力为教师办实事、办好事、送温暖。并利用网络，向教职工宣传工会知识、工作动态，积极向区教育信息网提供信息报道，宣传我校工会工作，提高学校知名度。

（一）以劳动竞赛为载体，教师清雪行动，调动教职工积极性。

（二）开展羽毛球大赛、卡拉ok大赛等文娱活动，丰富职工文化生活。

（三）组织教师平山游，增长教职工见闻。

（四）继续开展“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康幸福工程。落实教职工健身强体、愉悦身心的各项措施，使“我参与，我健康，我快乐，我奉献”的理念深入人心。一年来，教师们坚持每天参加早跑锻炼；大课间时间开展跳绳、踢毽子、打羽毛球、打篮球、打乒乓球、打排球等社团文体活动。大家积极参与，参与面达到95%以上，增强了教职工的体质。

**小学工会工作总结及计划篇九**

在今年的工作当中，在县委县政府和上级工会的正确领导下，自己认真学习党的大会议精神，自觉践行科学发展观，尽心竭力履行职责，不断提高自身素质与服务水平，基本完成了年初制定工作目标任务，现将全年来的具体工作情况汇报如下：

1、按照建设学习型机关的要求，不断加强政治学习和业务学习。先后学习了中央经济工作会议精神，党的全会文件，学习《廉政准则》加强方面的学习，提升自己的业务素质，丰富了自己的理论知识，开阔了视野，深刻领会到了转型发展、科学发展、安全发展的重要意义。

2、加强先进模范人物事迹的学习

自己经常学习共产党员楷模的先进事迹，今年着重学习了先进事迹，他们舍己为民，立党为公，无私奉献，执政为民的精神，时时震撼着自己的心灵，使自己牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，时刻以共产党员的标准严格要求自己。

1、工会工作在常规工作基础上，今年在系统内着力开展构建和谐劳动关系活动，做到五个加强，促进五个保障。即：加强制度建设，保障职代会依法行使职权；加强组织建设，保障职代会行使职权渠边畅通；加强代表素质建设，保障职代会参政议政能力；加强提案落实工作，保障提案见到实效；加强民主评议干部工作，保障依法行驶民主监督。发挥了工会组织在建设和谐社会的.作用。

2、移民工作今年开展了移民后期扶持项目建设，主要有等乡镇66个村，目前，部分村的工程已经建设完工。

3、抗旱服务队工作步入规范化轨道，各项业务正常展开，全年销售管材150吨，完成产值300万元，在新的一年里会有一个新发展。

4、机关办公室工作。

按照县委争先创优建设学习型机关及纪律作风整顿的要求，结合我局实际，进行了机关作风整顿和业务培训，规范和完善了各项规章制度，每个股室都制订整改措施，机关每个人都写了心得体会和工作打算，机关风气有了显着变化，干部作风有了明显转变。

（1）严格实行签到和请销假制度，并对签到情况实行定期和不定期检查，全年查岗40余次，严格管理，严格督查，确保机关人员按时到岗，保证机关正常运行。

（2）继续坚持挂牌值班制度，并把挂牌值班同首问责任制度有机结合起来，提升办事效率，提高服务质量，得到办事群众肯定。

（3）坚持周一学习制度，把政治学习和业务培训有机结合起来，全年共组织机关集体学习52次，由各股股长对中央1号文件、中央水利工作会议精神进行辅导，机关干部职工素质和业务水平有了明显提高。

（4）做到后勤保障，保证水电费按时上交，机关正常进行，机关环境卫生上了一个台阶。

积极参加政治业务学习，始终把搞好党风廉政建设作为提高自身建设的头等大事，严格遵守《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》，按照中纪委“五不准”要求，做到心不为名利所诱，保障平和健康心态，时时警钟长鸣，提高自己防腐防变能力。

回顾一年来，自己虽然做了一些工作，但仍深知自己还有许多地方不尽人意，离领导和群众要求还有一定距离。自己将认真贯彻落实科学发展观，创新工作思路，锐意进取，扎实工作，为实现我县水利“三个所有”宏伟目标而努力奋斗。

**小学工会工作总结及计划篇十**

在县教育工会和校党支部的领导下，紧紧围绕学校中心工作，认真履行各项职能，服务广大教职工，有序落实各项工作，现对20xx-20xx年度我负责的工会工作作一下总结。

1、发挥教代会的民主管理和民主监督的作用，坚持开好每学期一次的教职工代表大会，通过教代会让代表们各抒己见，认真审议学校的预决算工作报告；听取教职工的合理化建议，使得《柳滩小学调课、调休制度》、《柳滩小学教职工病事假方案》、《柳滩小学星级教师评选办法》在教代会上高票通过。

2、工会始终坚持维护教职工的民主合法权益，重视民主管理，充分调动教职工参与学校管理的主动性和积极性，保证教职工依法行使民主管理的权利。今年，我们继续通过教代会、校务公开栏、校园网络等形式和途径，对学校政务、财务、学校管理制度、收费、评优、职称评定、干部人事管理工作、以及涉及教职工切身利益的其他事项进行全面公示，增强了学校管理透明度，强化了学校民主建设和廉政建设，促进了学校稳步向前发展。

1、学校按照上级部门要求,结合组室自身特点，开展每学期一次的文明组室创建工作。学于漪汇报展演、业务技能比赛，读书活动各组室均能积极参与。

2、组织了教职工红歌赛、体操比赛、乒乓球赛等。

1、学校工会按时为教工做好各项保险，并及时地做好新进人员的续保工作及理赔工作。

2、认真做好教职工休息休养工作。

3、学校工会关心教工身心健康，鼓励教职工参加县教育工会组织的体检及女工专项体检工作，合理安排好教工献血工作。

坚持开展丰富多彩的文体活动，是工会常抓的重要工作之一，也是工会的特色和优势。3月份开展了以工会小组为单位的教工运动会；5月份组织教职工参加《四川省职工代表大会条例》网上知识竞赛；暑假每位教工都完成了身边榜样故事的书写，13篇获奖故事于教师节庆祝会颁奖，并组织获奖故事演讲，工会还将故事汇编成册，附上主人公的照片，供教职工们阅读；工会精心安排好一年两次的聚餐，今年还组织观看了三场电影。学校工会组织教职工积极参加县教育局和督导办组织的各类比赛，获得了象棋比赛河舒片三等奖、教育局课间操示范校等荣誉。丰富多彩的文体活动也凝聚了人心、增强了校园活力。

组织了行政领导在元旦和春节送温暖的活动中，慰问了11位在职教工；在暑期送清凉活动中，慰问了3位在职教职工、12位退休教工。除了寒暑假，对于平时生病的在职和退休教职工及时做好慰问工作。教退协工作是工会重要的工作之一，“三八”妇女节工会为每位退休女教工寄上温馨祝福。

在工会经费的管理和经审工作方面，工会严格按照相关财务制度执行，并且按照预算方案运用经费，努力做到规范操作。

在过去的一年里，在学校支部的关心指导下，在全体教师的鼓励支持下，在工会委员的团结协作下，工会的工作得以顺利开展并取得了一定成绩。在以后的工作中我们力争把工作做得更好。

**小学工会工作总结及计划篇十一**

在校行政的大力支持下，坚持科学发展观，围绕中心、服务大局，自觉与教育发展同步，全面履行工会职责，在深化学校民主建设、促进教职工队伍建设、加强工会自身建设等方面做了大量扎实有效的工作，较好地发挥了党政联系教职工的桥梁和纽带作用。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，坚持教职工大会制度，充分发挥工会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、坚持校务公开。学校工会积极协助校党支部全面贯彻教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、培训、后勤等整个工作情况。

校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

2、参与学校的决策。校工会主席均参加校党政办公会议，工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教职工大会发挥了监督职能，使学校领导班子能把全校40多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

校工会委员都是第一线教师，每天都和广大教职工一起学习、工作，能及时听取教职工的意见建议，及时了解教职工的疾苦，满腔热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，努力营造温馨愉悦的教工之家。

1、开展各项有益身心健康的活动，为教师办实事好事

校工会以“运动、健身、快乐”为主题开展工会活动，号召教职工要加强自我保护意识，把锻炼身体、调整心理作为生活中的必修内容。本学期，在征求全体教工的意见后，开设了穿珠珠小组、手撕画小组和体育活动小组。教师们根据自己的兴趣爱好，选择其中一组参加活动，每二周一次，老师们都兴趣盎然。

2、凡是学校教职员工以及家属的婚丧喜事，学校工会都积极张罗，校行政协同工会会员门一起前去祝贺。如遇教职员工生病住院，学校工会都在第一时间前去慰问。使全体教职员工感受到了“家”的温暖。

1、加强政治理论的学习。让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。校工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，社会主义荣辱观的相关理论等。将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来。

2、开展行之有效班组活动。围绕今年世博年，以教研组为单位，开展了各类活动：xx年世博班组文明公约、xx年世博征文活动等，这些活动的开展营造了以德执教、以德育人的良好氛围，促进了教师职业道德的自律和提高，推进了学校精神文明创建活动。

**小学工会工作总结及计划篇十二**

我校工会在市教育工会及学校党政领导下，以邓理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx届五中全会精神，按照上级教育部门和市教育工会的工作部署，以构建和谐校园和新时期师德建设为核心，以教代会的进一步规范、校务公开工作的深入和教职工之家建设为重点，以促进提高教育教学质量为目标，进一步推进教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，切实履行工会的各项职能，团结动员全校教职工在实现“”规划，构建社会主义和谐社会中建功立业;深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，结合“八荣八耻”活动，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、认真组织开展了我校的“规范管理年”活动、民主评议政风行风工作和矛盾纠纷排查化解工作等。

在活动过程中，我校分层分阶段认真学习活动精神，全面审视本校实际工作，虚心听取广大群众、代表的意见和建议。在建设和谐校园，全面贯彻教育方针，加强学校管理，认真实施素质教育，努力提高教育教学方面取得了一定成效。

二、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、教研室等开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

围绕“四个一”活动，首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识理论，“三个代表”重要思想和xx大报告，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。并组织全体教师践行高善的师德。面对20xx年初的那场雪灾，我校教师慷慨解囊献爱心。20xx年5月12日下午2时许，四川汶川发生里氏7.8级强烈地震。在重大灾难面前，我校全体教工情系灾区，关注灾区救援情况。同时，校工会、德育处、少队部联合发出倡议，号召全校师生为地震灾区捐献爱心。在5月16日的募捐大会上，全校教工踊跃捐献，共捐得5000余元人民币。表达对灾区人民、灾区孩子的深切慰问。另有金秋助学活动等。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。近年来工会组织教师反复学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，进一步完善了《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。多年来我校教师没有违章现象发生。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师快速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。在要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质的基础上，工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。

把工会开展的“四个一”活动和教导处的教育教研活动结合起来。紧紧围绕全面提高教育质量这一中心，为教师特别是青年教师全面发展、提高教学能力和创新能力搭建平台，组织开展形式多样的教学竞赛和青年教师教学基本功竞赛活动。在活动中，教师们得到了锻炼和提高，取得了可喜的成绩，得到了上级领导部门的肯定。

由于长年坚持教育教研工作的扎实开展，我校教师特别是年轻教师成长很快。他们有的担任重担，教学成绩突出，被评为市优秀教师;有的专业成绩突出，成为市级学科带头人。

其次，工会配合教科室，组织开展教师的继续教育，紧跟时代发展步伐，提高教师业务水平。由于我校地处偏远，与外界学校、特别是先进学校学习交流不便。限制了我校教师的快速成长、培优。为此，我校主动与市一小结对，得到他们的教育教学等多方面的帮扶。另外工会还组织教师去兄弟学校、去周边的先进学校参观取经，拓宽教师视野。

**小学工会工作总结及计划篇十三**

20xx度，蔡集中心小学工会在区教育局，区教育工会和学校党支部的正确领导下，认真学习贯彻党的十六大精神，围绕学校的中心工作，加大师德教育力度，积极配合中心校校长室为全镇教职工全心全意为群众服务、努力培养现代化人才。在全镇教职工的共同努力下，我镇的教育事业迈上了一个新的台阶，我们工会主要做了以下工作：

1、积极配合学校行政，大力抓好教师队伍的思想建设

加强师德建设是学校精神文明建设和全面推进素质教育的重要工程，也是建立一支高素质教师队伍的重要保证。一年来，组织教职工认真学习党的十六大精神，学习国家政策法规，使全体教职工前进有方向，奋斗有目标，行动有准则，政治觉悟有较大提高，进一步明确了自己的职责和任务，增强了教书育人的自觉性和积极性，在大家的共同努力下创下了历年来的最好成绩，走出了龙胜教育的低谷。在他们中，涌现出一大批的优秀教师、师德标兵：今年我校石小平同志被乡党委、政府表彰为优秀班主任；石国菊同志被县表彰为优秀辅导员。孔令秋、付国蓉等八人被评为乡优秀教师；黄莉梅同志被评为县优秀教师；唐友新老师辅导学生参加数学竞赛：罗军同学获全国二等奖，柏本峰、罗鹏辉、陈森林同学获全国三等奖；周烈文老师辅导学生参加化学竞赛：；唐睿老师辅导的学生参加物理竞赛，柏本峰同学获全国三等奖；唐仕福老师辅导的学生参加数学竞赛：汪兴金同学获市一等奖。特别中今年的初中xx级升学成绩斐然，初xx级93人参加中考，梁中上线21人，红中上线25人，一中上线25人，重高上线共计71人，升入重高率76.3%，三年直升率98.7%。教委规定高中报考目标77人，我校报考93人，完成率122.1%。县教委分配一层次1人，完成4人，完成率400%；二层次规定目标6人，完成14人，完成率233.3%；三层次规定目标14人，完成37人，完成率264%；四层次规定目标35人，完成73人，完成率208.6%。教学成绩荣获全县镇乡初中第一名，并进入单设中学之强。

2、积极带动教师认真履行人民教师的光荣职责，全身心地投入教育教学的中心工作，为完成上级下达的各项任务，巩固普九成果，发展龙胜教育事业而不断作出新的贡献。一年来，我乡教育战线上的广大干部和教师，紧密团结在行政部门和工会组织的周围，兢兢业业，埋头苦干，以当家作主的主人翁精神，积极开展教改活动，全面推进素质教育，为发展龙胜的教育事业，全面提高教育教学质量做出了可贵的贡献。如石小平、王小琴、王家权、王方洪、唐友林、孙先国等一批教师，他们都以红烛和春蚕的精神，在平凡的岗位上默默奉献自己的力量，为教师队伍树立了良好的形象。鲁迅指出我们自古以来，就有埋头苦干的人，有拼命硬干的人、有为民请命的人，有舍身求法的人，他们是中国的脊梁。正是由于有了这些脊梁，我们乡的教育才有今天的辉煌成绩。

3、配合学校行政及各教研组组织教职工进行业务学习，每学期分教研组和集中教职工召开备课学习会，研究讨论教材教法，交流工作经验等。配合县进修校组织教师参加继续教育培训，提高教师的业务素质。

各教研组的教改开展情况很好，很有促进和推动作用，在各教研组的努力下，大力推动了我乡教育教学水平，大大提高了教师和学生的素质。现在，我乡教职工的学历水平有很大的提高，小学专科达48。6%，初中本科达38。1%，教育教学上涌现出了一大批的教学骨干。

4、加大民主管理力度，加强工会自身建设。

（1）本届教育工会委员会成立后，为了加强民主管理，加强工会自身建设，我们建立

了以村小为单位的工会工作小组，新成立的工会小组工作热情高，干劲大，很有朝气，在学校教育工作中发挥了积极的作用。

（2）我们多次召集工会委员集中学习，传达贯彻上级工会有关的会议精神，使同志们深刻认识了工会的性质、地位，进一步明确工会的权利和义务，加强了工会的思想建设。一年来涌现了一批工会工作积极分子，唐友林等五位同志被评为工会工作积极分子。

（3）积极参政议政，参与学校的各种决策，工会做到从源头上参与学校改革工作，全身心地支持学校的改革工作，进一步突出维护职能。如参加学校大棕器材的购买、验收；学校考核、评优、晋级、住房分配等方案的制定等。

5、维护教职工利益，为教职工办实事好事

工会干部常深入教职工之中，听取教职工的意见和建议，及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用。体现为：

（1）在中心校行政的大力支持下，积极地在政治上、生活上关心教师，使他们感到党的温暖，组织的关爱。过去的一年中，元旦节、教师节慰问全体教师（包括退休教师），并组织部分退休教师召开座谈会。在今年十月份，学校在资金十分紧缺的情况下，给退休教师每人发放了129元的老年节慰问金。

（3）开展与基层教工谈心活动，了解教职工在工作、生活上的情况，协同中心校行政为基层学校解决用水、办公设备、生活设施、改造危房等问题，多方筹集，有效地改善了教师的工作和生活条件。本年度，解决了三和村小的用水问题和维修了围墙；为龙胜村小修了桥、公路，硬化了教室地板和更换了教室里的线路；对中心校新四楼的天盖进行了防漏处理。

（4）三八妇女节期间，我们组织了全乡女教工（包括幼儿教师在内）的座谈会，对先进女教工进行了奖励并向全体女教工发放了慰问品。

一年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有待在以后的工作中加以解决：

1、由于工会干部大部分战斗在教学工作第一

线上，平均每人每周上课达21节，所以我们集中学习的时间相对较少，由此对上级会议精神、下达的工会工作文件学习不够，理解不深，工会干部自身业务素质和能力有待进一步提高。

2、组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在很多关系教工切身利益的问题上也常常感到心有余而力不足。

1、我们要更紧密依靠上级组织和学校的党、政组织，争取用较多的时间组织工会干部进行政治理论和业务学习，组织工会干部外出参观学习、学习外地先进的工会工作经验以及前瞻性的工作思路，以提高工会组织自身的思想政策水平和业务能力。继续组织骨干教师外出参观学习，开拓视野，更好地为教育教学工作服务。

2、要在上级大力扶持的同时，进一步调动社会办学的力量，争取为工会组织多筹集一点资金，配合学校为教职工多办一些实事好事。工会干部将更加团结一心，共同努力，进一步调动全乡教工的工作积极性，为更大幅度提高全乡的教育教学质量，为进一步发展龙胜的教育事业而不断做出自己新的贡献。

**小学工会工作总结及计划篇十四**

加强了对工会干部的培训，切实提高工会干部队伍整体素质。一是组织工会委员会委员集体学习和个人自学有关工会工作的法律法规，增强了做好工会工作的使命感和责任感，不断提高班子整体的工作能力。二是继续组织学习常熟市工会规范化建设评估细则，对照要求，结合本校工会实际，全面完善各项工作。

我校工会20xx年已成功创建“江苏省模范教工之家”，看到成绩的同时，我们对照标准，自找差距，努力逐步弥补存在不足，以进一步巩固和扩大创建成果。创新建家思路，丰富建家内容，拓宽建家领域，以建家工作促进和带动基层工会工作整体水平。继续完善教工之家的阵地建设，尽可能地发挥已有阵地的作用。但从实际情况看，由于教师的工作较为艰巨、忙碌，教师在校期间几乎没有时间参与文体活动，因此，学校现有阵地，如健身房、阅览室等的利用率还较低。

能重视学校网站工会栏目的使用和管理，能及时更新有关内容。但在及时上送工会信息和报道方面做得还不够。能规范工会资料建设，及时规范地把工作、活动材料归档。能做好工会财务工作，切实做到收好、管好、用好工会相关经费。

学校工会被评为苏州市工会工作先进单位。

培训以师德教育为核心，以教育教学业务为重心，以青年教师为重点，全面提高了教师素质，不断壮大了辅导组优秀教师群体。

突出师德教育主旋律，进一步促进教师树立爱岗敬业意识，增强工作的神圣感和责任感。首先，在每学期初，全体教师听取校长的师德专题报告。在教师节之际，举行新教师师德承诺活动，组织参加镇“优秀教师先进事迹报告会”。特别是邀请全国著名特级教师武凤霞来校讲学，她所作的《向着岁月许下一个郑重的承诺》的个人成长事迹报告，更是生动亲切，震撼人心，具有极大的现实教育意义。进一步深化了“一帮一”爱生行动，共有43名教师与学生结对，树立典型引路，促进了此项常规活动的不断深化。

能配合学校行政和各处室，组织教师广泛学习教育理论，自觉锻炼教学基本功，深入开展业务研究活动。发挥工会组织的优势，积极创设条件，继续支持了学校“青年教师学习研究中心”工作，深入开展“青蓝工程”活动，引领广大青年教师树立崇高专业理想、丰富专业知识、发展专业能力。本学年“青蓝工程”结对共18对，分初任教师和骨干教师、新班主任和老班主任和学科、学术带头人与骨干教师三个层次，期初签订协议书，明确具体任务和要求，中间按计划开展各项活动，抓实过程管理。一大批青年教师正逐步成长起来。中心校“青年教师学习研究中心”荣获苏州市、江苏省教科系统“工人先锋号”称号，幼儿园被评为市“青蓝文明示范岗”。

充分尊重教职工的主人翁地位和民主权利，维护教职工的合法权益，全力推动学校的民主管理。

继续加强了学校教代会制度建设。认真贯彻执行《苏教工[20xx]22号》文件精神，强化教代会制度化、规范化和程序化建设，狠抓教代会四项职权的落实。5月份严格按规定进行了工会换届选举，民主选举产生了新一届工会代表和工会委员会。按学校制度召开了三次教代会。稳步顺利推进《绩效工资考核方案的实施》。在上学期，配合校行政做好基础调研工作，广泛听取教职工意见，征求合理化建议，在5月，召开了六届一次教代会，会议审议通过了《辅导组关于教师考勤与劳务补贴等有关事项的规定》、《辅导组师德与教学工作考核细则》和《辅导组班主任工作考核细则》等配套小方案。下学期依据市教育局精神，再次征求意见，拟定《辅导组绩效工资考核实施方案》初稿，由领导小组反复商议形成讨论稿，提交六届二次教代会审议。由于工作细致、务实，《辅导组绩效工资考核实施方案》全票通过。12月又召开了六届三次教代会，按教育局要求完成了民主评议校长、中层干部和工会对校长的考核鉴定。

继续推进校务公开，提高财务、考核、评比、奖惩等的透明度。利用学校“校务公开栏”、“校长信箱”和学校网站相关栏目，拓宽了民主管理渠道，听取教职工对学校管理和建设的意见和建议，努力创建和谐以人为本的和谐之校。

继续发动教师积极参加各级各类社会公益活动，为社会、他人奉献爱心。九月份组织参加了镇组织的无偿献血活动，共计有21人。12月组织捐款活动，累计捐款达26800元。

继续做好了扶贫帮困工作，及时了解、关心教职工工作、生活、身体等状况，尽力帮助困难教职工，把集体的温暖送到他们心上。要协同退休教师协会做好有关工作，开展有关活动。工会继续完善了特殊教职工档案，遇到教职工生病、离世等能及时做好慰问、安抚工作。

组织好妇女节、青年节、教师节、国庆节、元旦等重大节日的庆祝纪念活动，力求形式和内容的统一，娱乐与学习的统一。春节前组织了第四届“迎新春”趣味体育游戏活动，设计项目丰富，以集体合作运动为主，既活跃了教师身心，又凝聚了人气，有效创设了和谐团结、健康向上的校园氛围。妇女节组织了女教职工妇检，青年节配合团支部举行青年教师基本功比赛（粉笔字、简笔画）。在三月组织游览苏州白马涧公园，观前街观光购物。在暑期组织参观了上海世博会活动。

本学年继续组织了暑期优秀教师疗休养活动，有3名教师参与了活动。上下学期还按惯例与大义中学进行了教工篮球友谊赛。

**小学工会工作总结及计划篇十五**

你知道什么是工作总结吗?工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的事情认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。请看以下小编整理的小学工会工作总结，欢迎阅读!

从实际出发，以提高教职工整体素质为重点，充分行使其职能，维护教职工的合法权益，锐意进取，创新务实，充分发挥了新形势下工会组织的桥梁纽带作用，为促进我校教育教学工作的顺利完成作出了积极的贡献。

我们主要作了以下几方面的工作。

一、努力提高全体教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪人才是学校的主要职责。

1.要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，师德师风建设是提高教师队伍素质的重要工作，也是学校的灵魂所在。

为了进一步加强和提高我校教师师德师风建设，结合市教育局有关文件精神，我校教育工会和教科处于8月21——24日举行了为期四天的师德培训。

全校教职员工参加了此次专题培训。

并指出师德培训是实施素质教育，配合新课程改革的需要;是树立教师形象，改进教师工作，提高教育质量的需要;是实现依法治校、文明执教的需要。

陈素仙校长作了具体的师德培训布置，要求全校教职员工要统一认识，端正态度，排除困难，认真学习，通过此次培训认真反思自己的教育教学工作，争取在接下来的工作中能够有更突出的表现。

杨俊江校长强调加强政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。

良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。

以及全校教师进行了“如何做好新世纪教师”的分组讨论，并撰写了师德学习心得，对自己的教育教学工作进行了深刻的反思，并利用小组集中培训的时间，进行了个人反思结果交流。

2.积极进行新课程教法学习，促进教学质量的提高。

多媒体教学、新课程教法学习及应用等一系列的活动，调动了广大教师的参与积极性和竞争意识，使一大批全能的教师脱颖而出，为我校素质教育打下了良好的基础，有力地促进教育教学质量的提高。

3.搞好教师队伍内部互帮互助工作，创建和谐队伍。

育龄妇女计划生育登记、在职、离退休教师困难摸底、爱心工程募捐等具体工作;

二、搞好工会的建设，努力提高整体水平。

搞好工会自身建设，努力提高业务水平，是新形势对工会的要求，也是工会工作上新台阶的有力保障。

1.加强工会干部队伍的建设。

为使我校工会工作更有活力，真正起到桥梁和纽带的作用，我们注意工会干部自身素质的提高，平时深入职工群众，和职工打成一片，倾听大家的呼声，并积极做好教职工的思想工作，真心实意为群众说话办事，在职工群众中树立了良好的威信。

为了响应全体教师的要求;今年中秋节期间我们学校组织了全体教师赴溱潼湿地公园学习考察工作，通过这次活动加强了全校教师之间的相互沟通和了解;也增强了学校教师的合作精神;使我校教师群体更加和谐。

在第29届校运会上，教师们一展风采，或跑，或跳，或投，既锻炼了教师的体质，又愉悦了教师的身心，提高了教师的工作热情，增强了教师的团结协作的意识。

2.调动女教职工的积极性，发挥女职工的半边天的作用。

女职工在我校教职工中所占的比例很大，发挥女职工的作用，对我校各项工作来说都是至关重要的。

今年工会利用中秋节节日时间开展了“溱湖郊游”，丰富了我校女教师的业余生活;校运会上，女教师的趣味跑等项目，极大地调动了我校女教师的工作热情。

3.男职工是我校的核心力量，平时积极组织男教师开展篮球比赛，以丰富男教师的课余生活，也为增强教师的身体素质。

三、心系群众，广泛开展扶贫帮困、送温暖活动。

我校工会时刻把群众的冷暖挂在心上，为教职工排忧解难，使他们没有后顾之忧，全身心地投入教学工作。

我们坚持做好走访慰问工作，帮助困难职工和离退老职工解决一些实际问题。

遇到我校的教职工生病住院，校领导必前去看望，并送去慰问品，这在学校已形成惯例。

学校领导还非常重视教师的保健工作，定期组织女教师做体检，使部分教师能及时发现病情，及时得到了治疗，从而保证了教师的身体健康，增强了女教工的自我保健意识，使他们能够无后顾之忧，全身心地投入到教学工作中去。

想职工之所想，急群众之所急，千方百计地为教职工排忧解难，使教职工保持旺盛的参赛干劲和激情。

四、工会xxx年的工作思路

1.继续以教学为中心，教研教改为主题，思想政治教育为核心，进一步加强工会的制衡性，完成桥梁纽带，维护法制的支柱作用。

2.继续开展丰富多彩的校园文化娱乐活动，改善福利待遇，把关心职工生活放在首位。

3.继续深入开展对新的工会法和章程的学习。

4.进一步加强校际间的联谊活动。

但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心，在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新精神，不断提高工会工作水平，更好地发挥工会的积极职能作用，为我校工会工作再登新台阶做出更大的贡献。

以教代会为主要方式推进学校的民主管理，以文体为载体推进学校精神文明建设，以为教职工办实事为己任，努力为大家排忧解难。

在全体工会会员的共同努力下，圆满完成了年初制订的计划，为创建和谐校园、平安校园，做出了积极的努力，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、抓“规范”，加强组织建设

(一)加强工会组织的建设。

随着工会工作的全面展开，本学期教育工会将把工作摆在学校发展的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。

另一方面，根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。

广泛开展宣传活动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报等，进行全方位、多层次的宣传发动，稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

(二)努力提高教职工的政治素质。

组织教职工认真学习中共全会精神，学习新的《中小学教师职业道德规范》，学习老师先进事迹，开展教职工征文和演讲比赛等活动。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn