# 2024年国有企业年度工作总结及工作计划(汇总10篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-07

*计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。国有...*

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇一**

一年来，虽然在思想上、学习上和工作上都取得了一定的成绩，但与其他同志和行业标准相比还存在着一定的差距和不足，在今后的工作中我一定要克服缺点和不足。要对分厂的承包指标做到心中有数，以便及时为领导提供相应的信息资料。作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，而且还要有严谨细致耐心的工作作风，同时体会到，无论在什么岗位，哪怕是毫不起眼的工作，都应该用心做到，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中找到创新。为很好地完成分厂的财务工作做出自己应有的贡献。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇二**

一、要严格执行国家关于企业职工退休年龄的规定，坚决制止企业违反规定为职工办理提前退休的行为国家法定的企业职工退休年龄是：男年满60周岁，女干部年满55周岁，女工人年满50周岁;因病或非因工致残，依照劳动鉴定程序经市、区、县劳动鉴定委员会鉴定达到完全丧失劳动能力的，退休年龄为男年满50周岁，女年满45周岁;从事高空和特别繁重体力劳动工作累计满十年、从事井下和高温工作累计满九年或从事其他有害身体健康工作累计满八年的，退休年龄为男年满55周岁，女年满45周岁。

曾从事过两个以上提前退休工种工作的人员，其从事某一提前退休工种的工作年限达不到提前退休的工作年限，可以将从事两个以上提前退休工种的工作年限相加，并按从事提前退休工种要求工作年限长的年限执行。

对于国家规定企业职工的退休年龄和条件，各单位必须严格执行，不得随意降低，不得弄虚作假，严禁扩大适用范围。今后，凡是违反国家规定办理提前退休、退职的企业，要追究有关领导和当事人的责任，已办理提前退休、退职的职工要清退回企业，并追回已由社会保险基金支付的这部分人的基本养老金。

二、规范退休审批程序，健全审批制度加强企业职工退休审批工作的管理，明确审批权限，规范审批程序，统一审批标准，认真做好企业职工退休的审批工作。

(一)企业职工退休的审批工作，按照养老保险费的缴拨渠道实行市、区、县劳动保障行政部门审批制度。未实行养老保险费缴拨属地管理的企业和中央在京11个行业、16个系统的企业，职工退休由市劳动保障行政部门负责审批;已实行养老保险费按区、县属地缴拨的企业，职工退休由其所在区、县劳动保障行政部门负责审批。

(二)对于职工出生的时间难以确定的，以居民身份证与档案相结合的办法进行认定，当本人身份证与档案记载的出生时间不一致时，以本人档案最先记载的出生时间为准。

(三)企业在申报职工按因病或非因工致残完全丧失劳动能力办理退休、退职时，须持有市、区、县劳动鉴定委员会出据的完全丧失劳动能力的鉴定结论(《职工劳动鉴定表》)，否则不得批准其办理退休、退职。

(四)提前退休工种的范围，要严格按照劳动和社会保障部1999年8号文件规定的“原劳动部和有关行业主管部门批准的特殊工种，随着科技进步和劳动条件的改善，需要进行清理和调整。新的特殊工种名录由劳动和社会保障部会同有关部门清理审定予以公布，公布之前暂按原特殊工种执行”要求进行认定。经批准的行业提前退休工种和适用范围，只适用于本行业所属企业，其他行业和企业不得参照，任何单位不得擅自扩大提前退休工种的范围。

企业应根据原劳动部或行业主管部门确定的提前退休工种标准，将适用于本企业的提前退休工种的岗位名称列出明细，经行业主管部门和企业局、总公司劳动处汇总确认后报市劳动和社会保障局的职业安全卫生监察处和养老保险处审核。经确认后，按养老保险缴拨关系报区、县劳动保障行政部门备案。

企业对从事提前退休工种的人员要建立档案管理制度，统一填写《提前退休工种岗位登记表》(表样附后)，严格记载职工从事提前退休工种的工作时间及变动情况。

企业在申报职工按提前退休工种办理退休审批时，要按照北京市劳动局《关于加强对提前退休工种审批工作的通知》(京劳险发〔1998〕89号)的要求，填写《职工提前退休审批表》一式三份并提供职工的档案。各级劳动保障行政部门在审核时，要对照职工从事提前退休工种的名称和档案记载的从事该工种的工作时间，经审核完全符合条件的方可批准其办理提前退休;在职工档案中没有《提前退休工种岗位登记表》或表中记载不全的，不得按提前退休工种办理提前退休。

(五)对于按因病或非因工致残完全丧失劳动能力和按提前退休工种退休的职工，企业要严格把关，必须履行民主、公开、监督的程序，接受职工监督。对于在申报、办理提前退休中弄虚作假的企业，一经发现除将违规办理提前退休的职工退回原单位，还要追回由社会保险基金支付的这部分人的全部基本养老金。

三、严格按照国家规定，认真核定提前退休人员的基本养老保险待遇根据国办1999年10号文件和劳动和社会保障部1999年8号文件，对于部分提前退休的人员适当减发养老金的有关规定，按\*确定的111个“优化资本结构”试点城市的国有破产工业企业中距法定退休年龄不足5年办理提前退休的职工和按三年内有压锭任务的国有纺织企业中，符合规定条件的纺纱、织布工种的挡车工办理提前退休的职工，其基本养老金按本人距正常退休年龄(男年满60周岁、女年满50周岁)的年限(计算到月，保留一位小数)，每提前一年减发基本养老金2%(不含个人帐户养老金)，即提前退休人员基本养老金=(全额基本养老金-个人帐户养老金)×(1-提前退休年限×2%)+个人帐户养老金;当基本养老金低于本市基本养老金最低标准时，按基本养老金最低标准发给。

企业核定职工退休条件和基本养老金待遇时，要严格按有关政策及标准执行。各级劳动和社会保障行政部门要依据政策严格把关审批。各级社会保险经办机构在退休职工待遇纳入养老保险基金时要进行复核，对于按因病或非因工致残办理退休的，要有劳动鉴定委员会确认的完全丧失劳动能力的《职工劳动鉴定表》，对于按提前退休工种办理退休的，要有经批准的《职工提前退休审批表》方可纳入统筹基金支付范围。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇三**

2024年在紧张和忙碌中过去了，回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的生产经营发生重大变化，生产经营遇到了前所未有的困难，xx公司以及公司股东会、董事会、监事会、当地市、县政府和相关部门都给予了公司方方面面的关怀和支持。公司经营班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成xxx，完成了年初董事会下达的生产经营任务，保持了职工队伍的基本稳定。

今年我作为公司，主要分管xx部门，负责xx等方面的工作，比起xx的工作来，我没有他们每天到生产单位那样苦，但是，整天忙碌于日常繁杂的事务中。现将xx年上半年工作总结如下：

结合公司的生产经营实际情况，在广大员工特别是领导干部中开展“xx”的学习；把建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。自己身先士卒，更是加倍努力，认真学习有关“xx” 论述的重要文章，和《xx》的学习，体会“xx”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。

在自己学习的同时，按照公司党委的统一步署，指导下级部门的理论学习，在员工当中深入贯彻落实xx公司提出的构建“和谐企业”的新目标，并在学习领会全会精神实质的基础上，进一步理清今后一个时期的工作思路，切实把xx届六中全会精神贯彻落实到公司的各项工作中去。

党风廉政建设不仅关系到企业的形象，也关系到企业的生存和发展。搞好公司的党风廉政建设，关键是公司领导班子成员和各级中层干部要提高认识，带头遵纪守法。

结合“xx”、构建和谐社会理论的学习教育活动，我们把“xx”、建设和谐企业同党风廉政建设相结合，通过各支部的民主生活会、领导班子成员中心组学习会等形式，开展批评与自我批评，对照领导干部廉洁自律“十不准”的要求，进行自查自纠。为贯彻落实中央《xx体系实施纲要》，公司也建立了《惩治和预防腐败体系实施细则》，实现以标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防来推动反腐倡廉和党风廉政建设。

同时，还修改了《xx实施细则》，在各二级单位实行“企务公开，民主监督”，就职工关心的热点和难点问题，发挥职工的民主监督作用，增强公司决策的透明度，使公司生产经营的各项工作得到职工的支持，发挥职工的积极性和创造性。

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造。“xx”是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，工会除在公司内开展了丰富多彩的娱乐活动，还参加了在xx组织的“迎‘五·一’”职工拔河和“同心协力”比赛，公司代表队获得三项奖励，一项第一两项第二。活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向xx家庭困难出车祸的临时工伸出援助之手，捐款和捐物，也送去了公司的一份爱心；公司还对xx中学实施包扶，送去桌橙、办公柜、体育器材、办公用品等物xx多元；支持xx新农村建设，增强了员工的社会责任感和凝聚力，也为构建和谐社会做出了应有的贡献。

1、加强制度建设。去年xx部进一步完善了xx管理制度，并装订成册下发到各有关部门。

2、加强xx物品管理。每月要求保卫人员都对xx部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班，对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3、加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多，成份复杂的特点，保卫部门及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

xx公司目前有大小部门十几个，各单位每次发放文件、通知等少则几十张，多则上百张，每年单办公用纸一项就要花费几千元。我积极参与和在各项工作中落实精细化管理的思想，把解决这一问题当作重要工作，经公司主要领导同意后，在公司内部实行网络办公。经过多次的试运行，达到了在公司局域网内实现了无纸化的网络办公。各单位只要将自己部门的通知、文件等以文件传输或发邮件等形式就可以了，接收的一方只要将文件保存即可，这样既节省了纸张，又减少了工作人员发放文件的时间，提高了工作效率，同时也节省了电话费，一举多得。

今年年初公司提出了《xx实施细则》，这是为了全面加强公司领导班子思想政治建设，促进公司的发展和稳定，公司党委在全公司党员中建立保持共产党员先进性长效机制进行的一项举措，是坚持党对国有企业政治领导，提高党的领导能力，建设和谐企业，增强企业领导班子创造力、凝聚力、战斗力的重要措施。

“四好”班子就是政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好。为了创建这样的“四好”班子，首先，坚持政治理论和业务知识学习，争做学习型领导人员。不断增强政治意识、大局意识和责任意识；充分利用业余时间，自觉地给自己加压充电，缺什么，补什么，学以致用，努力做到与时俱进。第二，坚持发展为第一要务的思想，提高决策的能力和水平，遇到问题时做到科学决策、民主决策和依法决策，坚决防止凭经验、“拍脑袋”、“拍胸脯”的做法；按照公司制定的企业科学发展战略和目标，正确处理公司当前利益与长远利益之间的关系；按照公司精细化管理的要求，强化本职工作范围的管理。

2024年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

首先，工作方式方法不对头，一年来深入基层的时间不多，工作当中存在的问题没有及时予以解决。

第二，心胸不宽，对自己主管部门的员工要求不严，考核不够，有时候还有考核不认真的现象。

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不够全面。

第四，外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的政治立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处处维护公司和职工的利益，不谋私利，不贪污受贿，不欺上瞒下，也决不当庸俗的干部。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的领导班子成员。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听众领导的安排，积极主动地工作，做好2024年工作计划，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇四**

2024年，在\_\_领导和上级有关部]的关心、指导、帮助下，本人始终坚持从我\_发展的大局出发，以科学的发展观为指导，以服务群众为工作中心，以树立我行良好的形象为工作手段，爱岗敬业，不断进去，提高了柜面工作效率，全面完成了年度部门既定的工作目标，受到领导和同事的充分肯定。现本人将2024年柜面工作总结如下：

一、爱岗敬业，创一流服务

在工作中，我时刻要求自己对待客户要做到轻声细语、文明热情、认真细致，要如一阵清风扑面而来。从事柜面接权工作以来，我给自己的工作中心是：“一切为了顾客，为了一切顾客，为了顾客的一切。”以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖。工作中承担自己的责任，对每一件事和每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己做到业务精、作风硬、肯奉献，爱岗敬业，全心全意做好自己的工作。我深知，与客户直接打交道既累又繁琐，但是我喜欢看到客户带着希望而来、满意而去的表情。在工作中我坚持以服务至上的原则，对待每一位顾客都是微笑服务，良好的服务态度受到了顾客们的一致好评。急客户所急、想纳客户所想，满腔热情、全心全意地为他们提供各种优质服务，以其特有的真诚赢得了高度评价。每当客户对我说：“谢谢你的认真负责，解决了我的问题”我感到一切的付出都是那么值得，客户的肯定让我一切的辛劳都一扫而空。因为我找到了我价值的所在---为人民群众服务在工作中坚持做好“三声服务”，所谓“三声”指的就是客户“来有迎声”，客户“问有答声”以及客户“走有送声”。

二、爱岗敬业，争创一流

1、立足岗位，争创一流成绩

坚持立足岗位、踏实工作、爱岗敬业，把做好本职工作作为实现自身社会价值的必经之路，让理想和信念在岗位上熠熠发光。在日常的工作中，我积极提高自身履行职责的能力，把奉献在岗位看作是自己天经地义的事情，勤勤恳恳地做好本职工作。在工作中故到正确的认识自己，真诚的对待他人，认真的对待工作，公平的对待管理。严格遵守柜面服务要求，礼仪规范，热情周到，规范作业，推行“三个一”服务：一杯水、一个微笑、一声问候。工作日清日结，日事日毕。“没有最好，只有更好”，服务不单单要有意识，还要有技术。将“以从容之心为平常之事”-如既往地做好服务工作，将“打造服务最好的银行形象”的服务理念带给广大客户。用真诚的服务、真心的服务态度从社会的各个层次、各个领域用敏锐的观察力去捕捉各种信息，开展各种形式的客户的营销方案。有效的推进新客户的营销工作;另一方面，提高客户服务的水平，不断提高老客户的忠诚度。可以将我行的大厅的管理工作作为提高客户服务质量的第一道关键，充分发挥客户引导分流和识别中高端客户的关键作用，使vip客户来到就能感受到我行的服务态度，从而带动更多的客户来办理各种业务，提高我行的营业额。

2、当好帮手，争创一流成绩

在平时的工作中，除了要做一些自身岗位所应尽的职责外，还积极协助会计主管、副主管以及\_\_部长的工作，对上级领导下达的各项任务不遗余力的去完成。在每周开展的例会工作中，仔细做好会议中的重点内容。

三、爱岗敬业，不断提升自我

1、加强学习，提高自己的专业知识

“学无止境”，只有通过不断学习，不断提高，才能让自己在日新月异的时代不被淘汰，才能真正为做好保险理赔工作尽一份自己的力量。为此，在工作中，我始终把学习放在重要的位置，利用课余时间不仅学习跟柜面授权相关的知识，认真学习交通银行的规章制度;积极参加银行举行的各类培训班和培训活动，向身边的优秀工作人员学习。在学习方法上坚持做到三个结合：集中学习与个人自学相结合、学习理论与深入调研相结合、专题教育与参观学习相结合。不仅如此，我还积极参与银行举办的各项活动。

2、加强授权队伍建设，提升整体形象

交通银行各项工作的顺利开展，离不开一支强有力的队伍做后盾。加强授权队伍建设，要严格执行纪律，做到全面细心处理各项业务，根据银行的各项规定予以授权。加强硬件设施建设，建立健全维修、救援以及配件为一体的服务网络，本着互利互惠、控制险的原则，对客户进行考核，只有符合要求的才进一步给予授权。

3、加强合规意识，防范风险隐患

在今年，我不断加强金融风险防范，把合规管理、合规经营、合规操作落到工作实处，使内控意识和内控文化渗透到自己的思想深处，使内控成为自己的自觉行为，切实做好内控工作，确保不发生任何差错。我深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合工作标准，理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的风险隐患。

2024年，是忙碌的一年，更是收获的一年。虽然在即将过去的一年取得了一些成绩，但是时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，天天都有新的东西出现、新的情况发生，这就需要我跟着形势而改变。学习新的知识，把握新的技巧，适应四周环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个综合能力高的交行人，更好地规划自己的职业生涯，使我所努力的目标。当然，在一些细节的处理和操作，上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬优点，弥补不足。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇五**

廉洁从政，勤政为民是\*的作风建设的基本标准。为了加强\*风、政风的建设，保持\*\*队伍的纯洁，根据《\*风廉政建设责任制》的要求，我公司\*委，把此项工作列入\*委中心工作的重要议事日程，精心\*\*，周密布署，层层分解，层层落实，责任到人，措施得位，经过一年来的不懈努力，\*风廉政建设富有成效，现将落实情况自查如下：

一、\*风廉政建设

为了保证\*风廉政建设的贯彻落实，推动我公司\*风廉政建设和\*\*\*\*\*深入开展，我公司真贯彻落实会议精神，把此项工作列入\*委工作重要议事日程，层层落实，责任到人，职责明确，定期督查，从而确保了\*风廉政建设顺利开展，取得了良好的成效。

二、加强廉洁自律工作

为了加强\*员\*\*\*性\*风和廉洁从政教育，我公司\*委广泛开展\*\*法规教育。勤政为民，克己奉公，是每个\*\*\*\*必备的素质。为了加大\*\*\*\*\*的力度，杜绝不良风气在我公司的渗入，我公司\*委严禁弄虚作假;严禁虚报浮夸。杜绝\*\*私自驾车外出;严禁利用公款大吃大喝，消费娱乐等，未出现任何违法\*\*行为。

三、加强作风建设

我公司\*委大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。认真召开\*\*生活会，广泛开展批评与\*\*\*\*活动，查摆问题，剖析原因，提出改进的方法和今后努力的方向。\*\*\*\*通过述廉来提高\*\*倡廉的信心和决心。

四、加强源头治理工作

为了增强工作的透明度，加大源头治理工作，我公司定期公开帐务，定期督查，未出现私设\*\*\*，帐外帐。自觉接受群众和员工的检查和\*\*。

现结合单位实际，提出以下\*\*制约措施：

一、进一步强化\*风廉政教育。坚持贯彻教育为本、预防在先的方针。加强对\*员\*\*，特别是各部门、各环节\*\*\*\*的教育管理。采取上\*课、专题报告等多种形式，认真搞好\*纪政纪教育。做到常抓不懈，紧密联系\*员的思想实际，切实增强针对性和有效性，从根本上打牢拒腐防变的思想基础。

二、加强对财务工作的\*\*和\*\*。为加强经费的管理，防止个别人利用\*\*或工作之便私自动用公款，经费管理必须严格按照资金安全管理有关规定执行，所有经费开支都要纳入年度预算，由\*委集体研究确定，合理开支。财务部门每季度汇报经费管理的使用情况，及时发现和纠正\*\*行为，真正做到透明理财。

三、严格\*\*招待费开支。为进一步遏制公款吃喝玩乐，促进\*\*\*\*廉洁自律。要认真落实招待经费使用管理的有关规定，严格\*\*招待经费开支，不准超预算开支，不准巧立名目用其它经费作为招待费开支;要坚持先审批后承办的原则，不准超标准招待，不准在地方场所\*\*和参与消费娱乐活动。要加强对招待经费使用的\*\*检查，定期公布招待费的.开支情况。

四、适度增加工作透明度。在处理员工关心的热点、\*\*问题上，要加强群众\*\*，适度增加工作透明度。公开的内容主要有福利待遇、以及物资采购等其它员工最关心最需要了解的事项，都要将所办事项、办事结果等内容，适度公开，主动接受群众的\*\*。

五、严格纪律和责任追究。紧密结合实际，认真研究，加强对各项规章\*\*的贯彻落实。公司要加强\*\*检查，坚决维护纪律的严肃性。凡违反纪律者，该批评的批评，该教育的教育，该处分的坚决依据\*纪政纪有关规定，给予必要的处分或\*\*处理，绝不姑息迁就。认真落实好\*风廉政建设责任制，明确自己的责任范围和所承担的责任内容，全面负责。切实维护\*风廉政建设责任制的严肃性。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇六**

尊敬的领导：

我叫，于xx年xx月x日进入公司，根据公司的需要，目前担任xx一职，负责企业车工工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情;性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力;责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作;积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

我自\*年\*月工作以来，一直从事车工工作，因此，我对公司这个岗位的工作可以说驾轻就熟，并且我在很短的时间内熟悉了公司、以及有关工作的基本情况，马上进入工作。现将工作情况简要总结如下：

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

如果说刚来的那几天仅仅是从简介中了解公司，对公司的认识仅仅是皮毛的话，那么随着时间的推移，我对公司也有了更为深刻的了解。公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快进入到了工作角色中来。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短，并且会很好的保护好新车，让它发挥出最好的性能。

在公司的领导下，我会更加严格要求自己，在作好本职工作的同时，积极团结同事，搞好大家之间的关系。在工作中，要不断的学习与积累，不断的提出问题，解决问题，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。我相信我一定会做好工作，成为优秀的闻天人中的一份子，不辜负领导对我的期望。

总之，在这xx时间的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。xx公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

此致

敬礼

汇报人：

时间：xx年xx月xx日

文档为doc格式

**国有企业年度工作总结及工作计划篇七**

各位\*\*、\*员、村民\*\*大家好：

今天，根据镇\*委的安排，我向大家作述职述廉报告。如有不足之处、请大家批评指正。

一、加强学习，提高\*\*思想素质

我的工作大都是业务性的，对于我来说是很生疏的，都是边学边上，好再身边有很多有经验的同志，不懂就虚心请教，通过创先争优活动的开展，使我进步很多，业务水\*上有较大提高，能为本村老百姓做点事，使我感到非常荣耀，没有理由不踏实、努力工作。

本人自担任涧西村会计以来，能认真学习财经、廉政方面的各项规定，积极参加镇及相关部门\*\*的各种业务知识培训及会议。为适应新形势的要求，2024年报考郎溪电大经济管理专业，通过各种学习，我更坚定了自已的\*\*立场，那就是在任何时候，任何情况下都忠于\*、忠于人民、忠于本职。同时督促自已不断加强思想道德修养，在各种\*\*面前能够把握自已，不拿原则作交易。

二、立足本职，加强业务

1、在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到爱岗、敬业，严格把守财务关、根据上级村帐镇管要求，对于发生的每一笔帐目能做到及时入账，并按季度真实地公开，做到群众\*\*到位，杜绝一切不必要的开支费用，并能认真执行村务公开、\*\*理财\*\*，接受\*员群众\*\*。

2、\*务工作是一项经常性工作，是体现\*\*建设的重要部分。涉及工作的原则性强、业务性强，是一项严肃的任务。常有人说，搞\*务工作要守得住清贫，耐得住寂寞，为了工作，枯懆无味也要坚持，现在村\*\*职数少，事情总要有人做，既然做了，就要努力做好。2024年，先后有两名积极分子向\*\*\*递交了入\*申请书，另根据\*员发展程序，两名同志被吸收为\*预备\*员。作为村委一员和\*员，在村创先争优活动中，我义无旁贷，作\*员先锋模范带头作用。

3、民政事务是村委会工作的重要部分，相关工作的落实，直接体现\*和国家的\*\*落实，意义深远，2024年我村享受低保的有98户，xx5人。五保的有19人，做到了应保尽保，农村合作医疗是一项新的工作，责任性强、工作量大，涉及每家每户，工作不到位，影响较大，直接关系群众切身利益，村两委非常重视，并采取了多个积极的方法，每户必到，使此项工作顺利进行，2024年我村参合率达到97%以上，登记上报，没有出现一例偏差，通过几年的时间证明，群众受益明显。财政涉农补贴，涉及本村农户近900户，是国家惠农\*\*的落实问题，意义重大，每项补助的申报核实手续和一整套资料必须完备，涉及面广，工作量大，通过上级的正确\*\*和村两委的共同努力，几年来，我村的涉农补贴工作，没有出现任何偏差。

4、其它工作。村务公开、农民负担方面，上级一直很重视，特别是村务公开，要求较具体，规定的内容比较细，为确保公开内容的全面性、真实性、和准确性。每次公开都要花很多精力，进行认真汇总梳理，提供给村两委和村务公开\*\*组审核、并按时公开。

在“三资”清理和第六次人口普查工作中，我担任主要的角色，既是指导员又是战斗员，以高度的责任心出色地完成了两项工作。

由于受知识和能力的限制，工作中还存在许多不足工作要求相差甚远，还需要不断加强学习来武装自己，工作上的不够细心，时常出现一些小错误，主观能动性不强，有待于提高，在工作繁琐时，思想情绪不稳定，时常有抱怨心里，其实思想过来，摆正位置，把准方向，才能更好地为人民服务。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇八**

一年又一年，在我们企业工作了一年又一年之后，现在一年到头都盼着做一做自己这一年的工作总结，为什么呢?因为在一个固定的职位上面工作之后，没有了广度的变化，想要做事业的人也就会从深度上去挖掘自己无限的潜能。这些年我在国企的工作，让我学会了往深处钻研自己的业务，让自己从深度上挖掘出自己无限的工作潜能。

一、踏实肯干是基本

这些年在国企的经历，让我明白了一个道理，那就是在国企里做好工作，第一首要的就是要踏实肯干。国企的工作和私营单位的工作不同的是，国企的工作是有国家保障的，前提是做到了踏实肯干就不会没有饭吃，就不会生活过不好。今年相比去年以及往年来说，我还是一如既往的踏实肯干，因为我吃到过了踏实肯干的甜头，我不愿因自己因为懒惰懈怠而去吃那份苦，只要勤快一点，踏实一点，我就可以过得很好，为什么不踏实肯干呢?今年实际上比往年都要肯干，不仅做完了自己手头的任务，还能够帮助同事做一些事情，充实锻炼了自己的同时也给同事带去了善意。

二、科学创新是拓展

虽说我们是国企，但科学创新还是很有必要的。比如说我们企业里面的一些业务，这就需要我们这些员工踏实肯干之后再发散自己的思维去进行业务创新进行业务拓展，只有保持着创新，我们的企业才会常新常发展。在今年我的工作中，我作为企业的一名老员工，我用我的行动证明着我在创新，还带领着新员工在创新，这领导们也都是看得见的，这里我就不赘述了。我只希望在明年我的工作中，我依旧能够保持这种创新能力，让我们企业在创新中永葆青春!永葆活力!

三、和谐相处是保障

在我们国企，人是非常多也非常固定的，不存在很大的人员流动，这就更需要大家保持一种和谐相处的氛围了。毕竟抬头不见低头见，每天都要见面，如果关系不好的话，谁都会被影响心情，心情一有所波动，要想有很高的工作效率是不太可能的了，毕竟人都是有七情六欲的生物，不是冷冰冰的机器。在今年的同事关系中，我还是保持的不错的，但有时候也会有一些小的摩擦，还好彼此也都能在包容中原谅彼此的错误。我争取在明年的工作中把这些小的摩擦也杜绝掉，和同事一概都友善相处，做到不计较不傲慢，让未来的工作心情越来越好!

**国有企业年度工作总结及工作计划篇九**

2024年，xx公司的宣传思想工作在市委宣传部及公司党委的正确领导下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党的十九届五中全会精神，自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，在统筹推进疫情防控及公司发展中心工作中发挥了宣传思想工作的舆论推动、精神激励和文化支撑作用，为xx公司的高质量发展、全年目标任务的高水平完成提供了坚强有力的思想保证。现将2024年度宣传思想工作总结如下：

(一)做实理论武装，筑牢信仰之基。一是明确学习内容。公司党委坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神作为重中之重，以党委中心组、党员干部学习教育等为抓手，带动全公司各级党组织及全体党员干部结合实际思考学习，深刻领会蕴含其中的政治意义、理论意义、实践意义，切实弄通思想精髓、做实战略举措，引导全体党员干部在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。二是完善学习制度。制定印发年度《公司党委中心组学习计划》《党的十九届五中全会精神专题学习计划》《xx公司干部教育培训工作计划》等制度，以制度保障学习内容落实到党员干部学习教育的各个环节。

(二)注重宣传教育，补足精神之钙。一是开展专题教育。2024年，针对公司发展进入xx新阶段，各项重点工作推进困难多、压力大的实际，公司党委组织各级党组织特别是在基层党员干部中深入开展党规党纪、党的宗旨、党史国史、党的优良传统和党内政治文化教育培训。将理想信念和党性教育列入党委中心组和各支部学习计划，通过专题学习讨论、自学研读等形式抓好落实，确保理想信念和党性教育长效常态。二是组织学习活动。利用庆祝建党99周年和新中国成立71周年契机，组织全体党员开展“党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史”专题网络培训活动，使广大党员干部接受了深刻的革命传统教育和理想信念教育，切实增强教育培训的实践力度和情感温度。

(三)抓好舆论引导，汇聚发展之力。一是助力疫情防控。自疫情发生以来，公司党委积极开展宣传教育、舆论引导工作，为打赢疫情防控阻击战提供精神力量。将疫情防控知识印制成宣传册，为全体职工及周边社区居民发放。将党中央、省市、上级党委对疫情防控的工作要求制作成宣传展板，在公司总部及分公司巡回展出，营造了上下同欲战胜疫情的浓厚氛围。二是抓好日常宣传。组织各党组织以主题党日、专题研讨等多种宣传活动形式，围绕企业安全生产、经营管理、融资投资等中心工作，专题开展专题学习、讨论交流共计xx次，号召全体党员带头在新任务、新考验、新挑战面前坚守共产党人信仰信念和宗旨，以良好的精神状态为公司的高质量发展出力献策、担当作为。

2024年，公司党委在加强宣传思想工作、营造浓厚发展氛围方面虽然取得了一定成效，但也还存在一些不足。

(一)工作开展的力度不大。部分基层党组织，特别是生产经营任务较重的分公司，对宣传工作抓得不够紧，往往把宣传思想工作作为一项软任务，没有下大力气去认真落实。比如，xx党支部、xx党支部没有配备专职宣传委员，在公司“打赢年终收官战”主题教育活动中参与度不够、积极性不高，影响了宣传工作的整体质量和效果。

(二)队伍建设的力度不大。公司党委及基层党组织从事宣传思想工作的力量还亟需加强。公司党委虽然成立了党委宣传部，但是在人员配备、培训等方面还存在一定程度的欠缺，公司对外宣传等工作开展的成效还有待加强。基层党组织没有从思想上对宣传思想工作高度重视，在宣传工作者队伍建设等方面还存在疲于应付的现象。

(三)阵地建设的力度不大。公司党委层面目前还仅限于使用微信公众号和公司网站等载体开展宣传工作，没有创造性地使用新媒体、新平台开展宣传思想工作，导致宣传工作在一定程度上缺乏吸引力和影响力。基层党组织缺乏多样化的宣传思想工作机制，在阵地建设等方面欠缺深入研究和创新思维，没有形成宣传工作的崭新格局。

宣传思想工作企业党的建设工作的重要组成部分，是一项经常性、基础性的工作。下一步，公司党委将深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神，自觉履行宣传思想工作举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，加大力度把宣传思想工作落到实处、抓出成效。

(一)丰富形式、提高质量，确保学习入脑入心。一是丰富学习形式。采取中心组学习、专家讲座、专题培训、支部学习等方式抓好宣传思想工作。要求各级党组织把学习党的十九届五中全会精神作为党委中心组学习、“三会一课”的重要内容，制订学习计划、丰富拓展形式，进一步推动理论学习入脑入心，不断提高党员干部贯彻落实党中央决策部署的自觉性和坚定性。二是提高学习质量。改变以往领导干部“个人学的多、互动交流少，理论学的多、问题研究少”的局面，创新实施学前调研、带着问题学，学中交流、加强研讨学，学后宣讲、带动基层学的学习方法，不断提高党员干部理论学习的效果和质量，真正用科学理论武装人、以正确的舆论引导人。

(二)建设阵地、开展活动，引导党员担当作为。一是加强阵地建设。开办宣传思想工作业务培训班，组织各级党组织及宣传工作者对新媒体、新宣传平台相关知识深入学习。要求基层党总支、分公司结合党务工作、业务工作开展实际建立自身宣传载体，充分运用抖音等平台增加宣传工作的趣味性和吸引力。二是开展宣传活动。以培养锻造忠诚干净担当的高素质党员干部队伍为目标，组织开展党性教育、廉政教育等宣传活动。认真开展“一把手”专题党课，组织全体党员领导干部常态化开展党建知识测试、安全知识考试、创新能力测试等活动，激发全体党员干部职工的内生动力和创新活力，引导全体党员为新一年的中心工作开展担当作为、贡献力量。

(三)围绕中心、服务大局，助力企业发展前行。一是做好形势任务教育。结合2024年公司发展中心工作，特别是在年度工作会议召开后，及时编发系列宣讲材料，动态开展形势任务教育，多渠道、多载体地宣传公司发展的目标任务、最新动态等，提升干部职工对公司高质量发展的知晓率和认同感，进而汇聚干群一心求突破的强大合力。二是大力加强对外宣传报道。为展示企业良好形象，制定《宣传工作管理办法》，建立宣传工作惩奖机制，引导各级党组织加大对外宣传报道的力度，切实展示好公司创业发展过程中的优秀做法及先进事迹，不断提高发展品牌的知名度和名誉度。加大对一线职工的宣传报道力度，在企业内部营造学赶先进、比学赶超的浓厚氛围。

按照党建工作安排部署，制定公司党建工作安排，从政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设六个方面努力提高党建工作水平。

1.持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。继续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以开展“不忘初心牢记使命”主题教育为契机，坚持常态化、重创新、求实效，坚持学做结合，全面落实“六个一”学习制度，切实将贯彻落实党的十九大精神与学习新党章、落实省委、政府的重大决策部署结合起来，公司支部组织集中学习15次。

2.坚持正确导向，筑牢意识形态阵地。公司对照《处级领导班子意识形态工作和宣传思想文化工作考核指标评价办法》，组织公司员工认真学习贯彻党中央、省委、市委关于意识形态工作的决策部署和指示精神2次;主要领导与各部门负责人开展谈心谈话1次。

3.严格履行主体责任，严肃党内政治生活。履行全面从严治党主体责任，明确党支部书记抓党建工作“第一责任人”职责，全面落实“三会一课”制度，上半年召开党员大会8次，党支部书记讲党课4次，党员讲党课1次;开展固定党日活动3次。支部按时开展民主评议党员活动，支部书记主动参加上级党组织组织召开的专题民主生活会、支部组织召开的组织生活会，严格按照要求准备相关材料，并向上级党组织报告开展情况。

4.积极参加党务工作者培训。党务工作者积极参加党务干部培训，加强对党内政治生活制度、“三会一课”、发展党员、党费计算收缴、档案规范化管理等党务基础知识的培训力度，提升党务干部抓党建、抓业务、促发展的能力素质，参加党务干部专题培训2次。

5.强化制度建设，为党建工作提供保障。制定并完善了党支部岗位职责、党支部管理制度、党风廉政建设等18项制度，认真履行党支部的管理职能，严格落实各项制度。

6.严格履行发展党员程序，按时收缴党费。对公司发展党员情况开展了自查，经支部党员大会讨论，要求未按照发展程序入党的入党积极分子重新递交入党申请书，按照发展程序发展党员;上半年党费均由机关党委委代收，已缴，下半年党费将按照相关规定逐月向国资委党委缴纳。

1.精心安排，全面落实各项工作。组织召开党风廉政专题会议，制定xxxx投资有限公司2024年党风廉政建设工作安排，明确2024年工作目标和工作任务。认真履行“一岗双责”和“两个责任”职责。一是党支部书记带头落实党风廉政建设各项制度，制定更新了党支部主体责任纪实手册和“第一责任人”纪实手册，严格按照纪实手册必记内容记录。真正做到主要责任人对党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。二是党支部书记与各部门负责人开展谈心谈话，开展集体约谈1次，分别约谈6次;三是主要领导和各部门负责人签订党风廉政责任书。2024年5月30日，主要领导(董事长)与各部门负责人实行党风廉政建设承诺制，制作承诺书，明确各部门负责领域、重要环节、重点部门廉政风险点，并签订承诺书。共签订承诺书6份。积极支持纪检组工作。积极支持配合纪检委、派驻纪检组对我公司党风廉政建设监督检查工作，针对监督检查中发现的问题和不足，深入查摆、积极整改。严格执行民主集中制和“三重一大”事项集体决策制度。制定xxx投资有限公司“三重一大”制度，党支部书记带头落实党风廉政建设各项规章制度，开展党风廉政和反腐败专题会4次，严格执行民主集中制和“三重一大”事项集体决策制度。公司所有重要人事调整、重大决策事项、重大项目安排、大额资金使用都严格按照程序由党组织研究讨论后，再由董事长办公会集体研究，并形成“三重一大”会议纪要和董事长办公会会议纪要，向上级党组织汇报。公司召开3次重大事项决策会议，都邀请派驻纪检组书记列席;党支部认真履行主体责任，认真贯彻落实中央八项规定精神和省委、市委配套规定，在公务接待、公车管理、婚丧嫁娶、办公用房、节点禁止性要求等方面都能够严守纪律，未发生各类违法违纪案件。

2.严格落实财务管理制度。在严格落实公司各项财务管理制度，成立xxx投资有限公司采购小组，公司内部采购，对外咨询等事项均由议价小组询价、议价后择优选择。

3.认真组织学习，不断提高思想认识。公司党支部组织专题会议，认真学习贯彻十九大、两会、省纪委十届四次全会精神。结合“不忘初心，牢记使命”学习教育活动，深入学习《党章》《党规》，认真学习《准则》《条例》，组织观看《巡视利剑》专题教育片。持之以恒加强作风建设，把廉洁自律意识贯穿到一言一行当中，时刻警醒自己，拒腐防变。

(一)存在的问题

1.按照党组讨论、董事会决策机制，一把手不分管财务，末尾发言，党风廉政建设“两个责任”全程纪实和“三重一大”事项纪实制度还未落实到位。

2.组织学习的内容不能有效结合公司发展实际。

3.开展组织生活形式单一、不够多样化。

4..公司党员人数少。

5.落实党风廉政主体责任还不到位。

(二)下一步工作打算

1、强化责任主体。切实履行好党支部主体责任;切实履行好党支部书记第一责任;切实履行好“一岗双责”责任。

2.严明党的纪律规矩。要把严明政治纪律和政治规矩摆在首位，进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;要加强对政治纪律和政治规矩执行情况的监督检查。

3.严肃党内政治生活。要严格执行好党支部议事规则、“三重一大”重大事项决策、民主集中制、民主生活会、选人用人、领导干部个人重大事项报告、述职述廉、民主评议、廉政谈话等制度，坚决纠正不落实、落而不实等问题，严格党内政治生活和组织生活，维护好风清气正的政治生态。

5.健全完善制度，提升制度执行力。根据中央、省委、市委新出台的党内法规制度，进一步健全完善惩治和预防腐败、防控廉政风险等方面的制度规定;加强对制定、执行制度情况的监督检查，对随意变通、恶意规避、无视制度的现象，坚决纠正、严肃问责，确保制度严格落实到位。

6.认真贯彻党要管党、从严治党、全面落实党管企业。不断完善党支部、党员管理制度，积极发展党员;认真贯彻落实上级党组织的安排部署。

7、加强组织建设，积极发展党员。

8、进一步落实“三会一课”制度，围绕“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案开展学习，丰富固定党日活动内容。

2024年度年度上半年以来，集团公司党委宣传部深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大十九届二中三中四中全会精神和习近平总书记对宣传思想工作的重要指示，以坚持党的领导为核心以做实理论武装为要害以开展思想教育为主线以强化舆论引导为重心以汇聚发展合力为目标，努力增强工作的主动性系统性和前瞻性，较好地完成了企业党政安排的各项工作任务，为上半年集团公司高质量发展目标任务的有序推进提供了精神动力和思想保证。

(一)理论武装扎实推进。一是理论学习有实效。上半年以来，党委宣传部以深化“不忘初心牢记使命”主题教育为抓手，以开展专题党课下发宣讲材料制作宣传展板等形式，组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大十九届二中三中四中全会精神，教育引导全体党员坚持用党的最新理论成果武装头脑指导实践推动工作。为提高学习实效，在全集团党员干部中开展“站在新起点，学习新知识，推动新发展”读书征文活动，并组织基层单位领导干部xx人开展“打赢疫情阻击战，领导干部怎么干”为主题的研讨活动，在全集团内部营造了政管理论学习的浓厚氛围。二是实践学习有声势。在元旦春节等传统节日到来之际，为引导党员干部坚定党性修养筑牢思想防线做到廉洁从业，分xx批组织集团公司党员干部赴xx廉政教育基地开展重温入党誓词反腐倡廉警示教育活动，推动党员干部的思想境界实现提升。

(二)思想教育深入开展。今年以来，环绕打赢疫情防控阻击战加快复工复产进度各项工作，党委宣传部认真贯彻落实集团公司党政对统筹推进疫情防控和复工复产的工作要求，以思想教育工作的深入开展，鼓舞干部职工的士气激发奋力拼搏的热情。一是环绕疫情防控工作，深化形势任务教育。在疫情防控工作中，党委宣传部连线基层单位召开视频会议xx次在线发放宣传册xx份，引导党员干部职工知晓疫情防控严重形势增强防控疫情思想自觉，汇聚了坚定打赢疫情防控阻击战保卫职工群众生命健康安全的思想合力。二是环绕复工复产工作，开展安全生产教育。为加快企业复工复产步伐，深入开展安全宣传教育活动。在集团公司微信公众号开辟专栏公布安全生产知识安全管控重点提醒等内容，并且组织全集团xx名职工在线上观看安全警示教育片[生命的红线]，促进安全教育落地生根触动心灵，为上半年各项工作的有序推进营造了良好的安全环境。

(三)对外宣传有力有效。党委宣传部紧紧环绕集团公司党政中心工作，精心组织策划深入一线采访提高稿件质量，不断提高对外宣传的工作质量，展示了集团公司高质量发展的良好形象。一是有力展示企业发展亮点。为对外展示集团公司品牌形象，党委宣传部组织人员深入xxxx等多个施工现场，对集团公司安全生产项目建设经营管理工作中的创新做法特色经验组织立体式全方位的集中宣传报道。今年上半年共计在省级媒体公布稿件xx篇市级媒体公布稿件xx篇，全面展示了集团高质量发展的新形象。二是有力弘扬先进人物事迹。党委宣传部人员转变工作作风深入一线采访，掌握新闻动态挖掘典型实际，全面弘扬集团公司一线干部职工在疫情防控及复工复产工作中的务实作风和全新担当。上半年以来，共撰写人物通讯xx篇，增强了集团公司职工提升自我推动发展的自豪感和荣誉感，为疫情防控与复工复产的“双胜双赢”发挥了积极的作用。

(四)队伍建设实现加强。为提高基层宣传工作者队伍素养，党委宣传部以日常教育和集中培训的方式，促进宣传工作水平实现提升。一是强化日常教育。今年初，党委宣传部制定下发了[2024年度年度宣传思想工作要点]，明确了xx项年度宣传工作重点任务。在要点下发后，党委宣传部人员深入基层单位，组织政工人员对要点内容开展专题讲解，引导基层党组织对宣传思想工作高度重视积极参与，为上半年宣传思想工作的有声有势开展奠定了良好的基础。二是开展集中培训。今年上半年，党委宣传部制定培训计划丰富培训内容，共组织xx名基层通讯员开展xx场次新闻写作知识培训活动，对新闻写作新媒体写作等知识深入讲解，并采纳以考促学的方式，促进宣传工作队伍整体工作水平实现提升。在培训中，党委宣传部号召全体通讯员把加强业务知识学习作为自身建设首要任务，不断提高综合素养和工作能力，为扩大企业的社会影响力和品牌美誉度贡献力量。

对于上半年的宣传思想工作，党委宣传部虽然做出了一定的努力取得了一定的成效，但还有很多工作没有做到位：

(一)宣传活动的形式还不够丰富。党委宣传部在开展宣传思想工作的过程中，还仅限于理论武装实践学习思想教育等形式，没有深入解放思想，以新思维新举措开展宣传工作。今年上半年，受疫情影响，各级党组织宣传活动开展力度较为欠缺，开展宣传活动的单位活动的形式较为单一内容不够丰富，在一定程度上制约和影响了宣传思想工作的整体水平。下一步的工作中，党委宣传部将解放思想创新形式，带动各级党组织开展职工喜闻乐见积极参与的宣传活动，努力扩大宣传工作的号召力和影响力。

(二)宣传载体的建设还有待加强。2024年，集团公司在完善丰富微信公众号栏目和内容的基础上，制定文件要求基层各单位党委建立各自的微信公众号等宣传载体，力争以协调统一上下联动的宣传工作新局面扩大宣传工作声势激发宣传工作活力。但是目前，还有xx家基层单位没有建立自身的宣传平台，并且部分单位没有更新思维理念，没有有效运用抖音快闪等新媒体开展宣传思想工作。下一步，党委宣传部将带领各级党组织多措并举加强宣传载体建设，强化集团公司各级宣传平台的覆盖面和传播力。

(三)宣传人员的作风还需要转变。党委宣传部在日常工作开展的过程中，还有等待基层写稿件依赖基层报经典词句的现象，不仅影响了宣传工作的时效性和新闻稿件的质量，更增加了基层单位的负担。基层党组织也同样存在宣传工作者作风转变不到位的现象，导致部分亮点突出时效性强的稿件没有第一时间撰写第一时间公布，极大程度地影响了集团公司的宣传工作质量。在下一步工作中，党委宣传部将制定宣传工作考核办法，促进各级宣传工作者深入转变工作作风深入挖掘一线亮点提高新闻报道水平。

2024年度年度集团公司提高运营质量的攻坚之年，也是加快发展步伐的要害之年。上半年受疫情影响，中心工作开展相对滞后，目标任务推进压力增大。下半年的宣传思想工作要坚持并深化忘初心牢记使命，承担起举旗帜聚民心育新人兴文化展形象的使命任务，环绕集团公司高质量发展主题主线，积极发挥举旗定向服务大局，统一思想凝结共识，维护稳定促进和谐的作用，引导和激励全集团职工为下半年各项任务的顺利完成集团公司在新的起点实现新的跨越而努力奋斗。

(一)举旗帜，抓好理论武装，打牢推动发展的思想基础。一是深化政管理论教育。按照党委中心组党员干部月度学习计划，利用内刊网站微信公众号等载体，以“三会一课”为主要形式，深入抓好习近平新时代中国特色社会主义思想党的十九大十九届二中三中四中全会精神的学习宣传。分专题分层次开展研讨交流，引导党员干部真正领会精神实质切实做到学懂悟透，进而用新思想新要求指导本职工作。二是推进党员素养提升。改进并完善下半年党员干部学习计划及学习制度，结合生产经营中的热点难点问题，定期编发理论学习材料，组织理论宣讲报告会，动员基层党组织书记为党员上专题党课，努力丰富党员教育内容创新党员教育形式加大党员培训力度，引导全体党员坚固树立热衷学习崇尚学习终身学习的理念，切实做到以学习促提升以学习助发展。

(二)聚民心，抓好思想教育，集聚拼搏奋进的精神动力。一是开展形势任务教育。党委宣传部将以下基层面对面点对点的方式开展好形势任务教育。大力宣传上级党委对加强党的建设开展宣传工作强化中心工作的要求部署，以及集团公司党委“七一”表彰会下半年工作会议精神等重要内容，充分发挥宣传思想工作舆论引导释疑解惑的作用，引导广大职工认清形势坚定初心增强信心，切实让上级党委集团党政的决策部署走近职工深入人心。二是精心组织专题宣传。做好建党99周年宣传，开展开展“深化主题教育，向建党99周年献礼”主题实践活动，以主题征文演讲比赛知识竞赛等形式，宣传党的光荣历史和丰功伟绩，宣传基层党组织和广大党员在认真履职尽责推动企业发展中创出的过硬业绩，在全集团范围内掀起创先争优的热潮汇聚拼搏奋进的合力。

(三)育新人，抓好队伍建设，开创宣传工作的崭新局面。在下半年的工作中，党委宣传部将创新形式抓好队伍建设，不断提高宣传思想工作者的理论素养和业务能力。一是不断壮大宣传队伍。联合人力资源部等部门，以招聘定向培养等方式，建立健全基层通讯员队伍，为宣传思想工作的开展注入新奇血液。二是多措并举开展培训。通过专题解读专项培训等形式，深入宣传集团公司年度宣传思想工作的指导思想总体思路发力举措，引导宣传工作者时刻明确目标任务精准有力开展工作。要求基层党组织制定宣传人员培训计划，举办通讯员业务培训班“微课堂”等活动，不断提升基层通讯员的业务技能。三是转变宣传人员作风。以专题党课专项检查等方式，加强宣传人员作风建设，推动各级宣传思想工作者加强调查钻研提高稿件质量，树立宣传思想工作者的崭新形象。

(四)兴文化，抓好活动开展，打造更具特色的文化品牌。党委宣传部将积极加强企业文化建设，为集团公司的高质量发展打造更具特色的文化品牌。一是加强企业文化建设。结合集团公司发展战略及工作实际，开展新时期企业价值观企业使命企业愿景企业精神征集活动，全面系统建立企业文化体系，精心打造更具集团发展特色的企业文化。以网站内刊微信公众号等载体，对企业文化深度诠释广泛宣传，努力打造特色文化品牌，提升企业文化软实力。二是推进思想道德建设。针对下半年工作任务重压力大的实际，深入开展社会主义核心价值体系教育活动，坚持用社会主义核心价值观鼓舞斗志凝结人心。实施文明素养提升工程，积极推进职工思想道德建设，加大先进典型道德模范选树弘扬力度，在全集团形成忠诚担当务实奉献的价值导向，唱响高质量发展的主旋律。

(五)展形象，抓好外宣工作，展现积极向上的良好形象。下半年的工作中，党委宣传部将全力以赴抓好对外宣传报道工作，展现集团公司奋力前行积极向上的良好形象。一是加大对内对外沟通力度。下发[集团公司对外宣传工作管理办法]，畅通基层新闻上报渠道，确保第一时间得知并掌握基层新闻动态，为精心策划组织采访奠定基础。二是提高新闻报道工作质量。坚持团结鼓劲正面宣传的工作主基调，牢牢把握正确舆论导向，组织党委宣传部人员基层通讯员深入施工一线基层现场报道基层党组织建设安全生产工程建设等工作领域的创新实践特色做法等，特殊对于各级党组织基层单位贯彻落实上级党委要求不断提高工作质量的优秀做法和先进人员深入报道，以新闻稿件质量的不断提升营造对外宣传工作的声势，提升集团公司的社会知名度和品牌美誉度。

一、x年工作总结

一年来，按照县委和省、市宣传思想工作总体部署，在县委的正确领导下，把握“高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新”的总要求，明确“抓主线、突重点、求发展”的新思路，遵循贴近实际、贴近生活、贴近群众的工作原则，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，努力践行社会主义核心价值体系，全面构建社会主义和谐社会，各项工作取得新发展、新成效。

1、以中国特色社会主义理论体系武装头脑为核心，理论教育工作不断深化和普及。以深入学习宣传十八大、十八届三中全会和省、市、县党代会、同志讲话精神为主线，坚持紧紧抓住发展这个“第一要务”，牢牢把握聚精会神搞建设，一心一意谋发展这个主题，采取多层次、快频率方式，区分对象，突出重点，全面推进。举办理论知识竞赛次，县委中心组学习次，各基层党委中心组学习余次，送理论下基层余场次。组织和指导各基层党委开展落实科学发展观大讨论活动。全县共撰写理论文章篇。使思想再解放些、思路再开阔些、胆子再大些、措施再得力些、步子再快些的观念形成共识。理论教育工作在统一思想、指导实践上发挥了积极作用。

2、以创建“和谐”为目标，精神文明建设工作成效凸显。把创建“和谐”活动同群众性文明村镇、文明单位创建相结合，把“”主题实践活动同“讲文明、树新风、促和谐”教育活动相结合。一是认真贯彻《省文明单位建设条例》和《非公有制经济组织开展文明单位创建活动实施办法》，广泛开展群众性精神文明创建活动，家单位、村镇被命名为市级类精神文明建设先进集体，家私企通过县级文明单位检查验收。二是认真贯彻《市评选表彰道德模范工作实施细则》，以“八荣八耻”和2024年群众讲述活动同未成年人思想道德建设相结合，开展老干部进课堂、辉煌3年“”主题班会课教育活动，省、市宣传信息刊发了我县的具体做法。

3、以县委中心工作为重点，新闻宣传强势不断加强。紧紧围绕经济社会发展、新农村建设、抗震救灾等方面，不断加大对外宣传力度，一年来，在市以上媒体刊发稿件篇，发头题稿件篇，《日报》以让“”为题，刊发了专访文章。在省、市报刊、电视台刊登播发我县支援抗震救灾稿件篇(条)。为进一步加强“农家书屋”建设工程的宣传力度，在《日报》以为题，上头题，刊发我县农家书屋的消息，“”评选活动在省、市日报刊发新闻，所有这些都为提高知名度，树立良好形象，促进招商引资提供了强大舆论支持。

4、以教育和服务人民为宗旨，宣传文化事业长足发展。以爱国主义、集体主义、社会主义教育为主题，大力弘扬民族精神和时代精神为主线，积极推进宣传文化事业。一是紧紧抓住纪念改革开放3周年契机，分层面开展群众性讲述活动。召开座谈会、报告会次，征文比赛次。各基层党委开展讲述活动余次。省、市宣传信息刊发了我县的具体做法。进一步加强了改革开放3年成就教育和走中国特色社会主义道路的理想信念教育。凝聚了人心，振奋了精神。二是努力加强农村文化阵地建设，积极争取文化扶持项目武装“农家书屋”所，建标准化阅报栏个，捐赠图书册，宣传图板块。特别是，充分调动农户和各单位积极性。三是积极推进农家文化大院建设，现有家文化大院已初具规模，并积极农民开展文化娱乐活动，极大满足了广大农民精神文化生活的需求。以“”文化广场活动为牵动，大力发展企业文化、校园文化、社区文化、乡村文化，举办各种演出和文化赛事场次，不断满足了人民日益增长的精神文化需求，和谐文化建设有了新突破。

5、以提高干部政治素质为根本，宣传队伍建设得到强化。牢牢把握加强干部队伍建设这个做好宣传思想工作的关键环节，采取集中培训、专题辅导、以会代训等多种形式，坚持性进行政治理论、业务知识学习，提高了用中国化马克思主义立场、观点分析、解决问题的本领和胜任岗位工作的能力。牢固树立了政治意识、大局意识、责任意识和阵地意识，强化了求真务实、真抓实干的思想作风和工作作风。围绕县委中心较好地完成了统一思想、凝聚力量、维护稳定、促进和谐的任务，为全面建设小康提供了强有力的思想保证、舆论支持、精神动力和文化条件。一年来，上报信息余条，省市宣传和舆情信息刊发条，位居各区县(市)前列，并在全市舆情信息工作会议上作典型发言。

在肯定成绩的同时，还存在着不容忽视的问题。一是理论教育工作与现实结合还不够紧密。二是思想政治工作方式、方法还不够创新。三是精神文明建设整体水平还不高，基础设施投入不够，满足不了群众日益增长的文化需求。四是宣传队伍总体素质仍需提高，与新时期工作要求还有一定差距。

上半年以来，在集团公司党委宣传部的领导下，我们坚持用“三个代表”重要思想统领宣传思想工作，紧密围绕生产经营中心工作，解放思想、与时俱进、团结求实、创新奉献，努力唱响主旋律，打好主动仗，为企业快速发展提供了强大的舆论支持和精神动力，公司上半年宣传思想工作总结。

坚持联系实际、学以致用，把理论学习作为指导实践、推动工作的重要方法，不断增强理论学习的实效。

1、精心组织领导班子中心组学习。高度重视理论学习研讨工作，认真贯彻集团公司中心组理论学习的安排意见，制定了中心组学习计划、学习制度，进一步规范党委中心组的理论学习。党委中心组成员理论联系实际、身体力行，以先进性教育活动为契机，结合企业发展实际和自己分管的工作，精心准备材料，给全体党员上好每一堂党课，带头做好表率，进一步增强了党员学习的自觉性。

2、广泛开展了永葆共产党员先进性党课集中教育活动。为全面落实党的十六大和十六届四中全会精神，推动兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，教育引导广大党员增强党性，提高实践“三个代表”重要思想的能力，在全体党员干部中开展了永葆共产党员先进性党课集中教育活动。购买了《保持共产党员先进性教育读本》《保持共产党员先进性教育学习问答》100多本政治理论书籍，印制了共产党员先进性教育学习辅导材料50余份，对党员进行了集中培训，推动了党课集中教育活动的深入开展。

3、深入做好形势教育宣传工作。围绕“事故就在我身边”“节资降耗，我的责任”主题内容，开展了形势教育，共征集职工提出的合理化建议30多条。通过活动加深党员和职工对党的认识，坚定理想信念，自觉加强党性锻炼，增进同志间的交流与友谊，增强集体荣誉感和凝聚力。

1、探索创新新闻宣传工作机制。积极探索新形势下新闻宣传工作路子，创新工作方式。制定了通讯员例会制度，强化管理，半年工作总结《公司上半年宣传思想工作总结》。聘请了15位骨干通讯员，并进行了业务写作培训，增强了通讯员新闻采写的力量。

2、围绕企业发展，唱响主旋律，打好主动仗。制定下发了《关于进一步加强宣传信息工作的意见》、《关于加强对外宣传工作的意见》等规定，制作了义翔铝业公司网站和宣传片，拓宽了公司外部形象宣传的渠道。上半年，我们共制作了宣传条幅20条，牌板8块，出简报20期，三门峡报发表稿件1篇，义马矿工报35篇，义煤电视台17篇，中国西部煤炭网3篇，大河网3篇，河南先锋网1篇、河南新华网11篇，义煤网站22篇，扩大了企业对外形象和宣传力度。

3、弘扬传统美德，广泛开展思想道德教育活动。组织全体党员到驻渑部队380团，接受革命党史教育，使广大党员提高对中国共产党光辉奋斗历程及创业艰辛史的认识，增强做好工作的责任感和积极性。开展争创“学习型、公道型、创新型、服务型、自律型”的“五好部门(科室)”和“学习好、思想好、作风好、纪律好、工作好”的“五好干部”活动，使机关工作人员牢固树立服务意识，在工作作风上、服务质量上和服务水平上有了明显提高。基层车间，围绕全年生产奋斗目标，深入开展“创水平，上台阶”劳动竞赛，营造了“抓住机遇谋发展，千军万马同心干”的氛围;通过开展“一个党员一面旗”“一个党员一盏灯”活动，党员戴起了党徽，树起了党员牌，建起了党员示范岗、文明岗。在各种急、难、险、重的工作面前，活跃最多的是党员的身影。

4、坚持以人为本，深化精神文明建设活动。广泛开展了创建三门峡市文明单位活动，抓好“文明职工”、“文明科室”创建评选，切实夯实文明单位基矗深入开展了计划生育、环保和综合治理宣传活动，制作了文明员工公约、不良陋习危害和健康文明生活常识提示语宣传牌，增强了广大员工的社会公德意识。投资30多万元对职工活动室、体育活动场地进行了装修。建成篮球场1个，乒乓球室1个，职工活动室3个，阅览室1个。投入了100多万元，美化厂区环境，使全厂绿化面积达15000平方米。

5、开展形式多样的文体活动。春节期间，组织开展了迎新春长跑、元宵大型灯展和燃放焰火等10多项活动，观看群众达2万多人次。五一期间，举办了文艺汇演和书法、摄影作品展、职工篮球赛、乒乓球、羽毛球、扑克、职工拔河赛等多项职工喜闻乐见的群众性体育活动，以此形成了公司团结一致的精神，培育了职工健康向上的情操，为企业精神注入了新的内涵，推进了公司精神文明建设。七一期间，组织员工参加了集团公司开展建党84周年的“百人大合唱”活动，并荣获了二等奖。

总之，上半年来，我们虽然做了一点工作，但离上级的要求和同志们的期望还有很大的差距，我们决心在今后的工作中努力赶上，为集团公司提前实现“十年百亿”的奋斗目标做出自己的贡献。

2024年，我乡的宣传思想工作在县委宣传部和乡党委的领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记对四川工作重要讲话精神为根本遵循，紧密结合加快建设革命老区经济强县的生动实践，学习研讨习近平新时代中国特色社会主义思想“四川篇”，学习研讨省委书记彭清华在全省领导干部读书班上的主题报告和结业式上的重要讲话，总结经验、找准问题、理清思路、完善举措，进一步解放思想、开阔视野，推动全面深化改革、全方位扩大开放，为加快建设革命老区经济强县和争创全省脱贫攻坚示范县提供坚强思想保障，奋力开创xx各项事业新局面。紧紧围绕县委、县政府的重大工作部署，以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的情操塑造人，以优秀的作品鼓舞人，激活主脉搏，唱响主旋律，打好主动仗，全面落实宣传工作任务，为建设开放的福临、生态的福临、和谐平安小康的福临，提供强有力的思想保证、精神动力和舆论支持。具体来讲，主要做了以下几个方面的工作:

一年来，我乡始终积极探索宣传思想工作的新途径和新方法，采取对内宣传与对外宣传相结合的方式，增加宣传思想工作的宣传力、吸引力和说服力。对外宣传工作有新突破。在去年的基础上，我乡进一步完善了宣传队伍和信息员网络建设，扎实做好了信息员的培训工作，重点突出对外宣传工作，坚持以正面宣传为主。中心组学习达到12次，两学一做学习达到12次，“大学习”达到13次，多次集中宣传中、省、市、县全会精神，向中央共产党员网推荐先进共产党员1名，向县广播电视台推进道德模范1人，向市推荐好家风故事1名，向省团委推荐优秀西部志者1人。精神文明创建工作有新起色，深入贯彻落实了《公民道德建设实施纲要》，积极组织了“文明单位”、“文明村”等一系列评选创建活动，继续实施了“留守儿童关爱”工程，在建华村设立了“关爱之家”。结合扎实推进社会主义新农村建设。确保了每个村建一个文化活动室，每个村成立一个文化队伍，确定了文化管家;乡里组建了一支文艺宣传队，在街道设立了文化广场，组织了坝坝舞，放映免费电影132场，进行各项法律法规集中宣传10余次，在插旗山村组织了文艺汇演，乡上集中组织大型文化活动3次，各村组织文化活动20余场。

面对全球化竞争日趋激烈、地县之间发展你追我赶的新态势，我乡坚持把宣传思想工作当作经济工作和其它一切工作的生命线，突出“三大重点”，着力解决思想问题。

一是狠抓中心组学习规范化、制度化建设。以中心组学习为龙头，每月集中学习一次，今年围绕“两学一做”“大学习大讨论”、脱贫攻坚、环境督查等重点工作，展开大讨论和集中学习。以党员干部特别是领导干部为重点，以习近平总书记重要讲话精神、省十一届三次、市委六届八次、县委十三届四次全会精神、习总书记治蜀兴川等为主要内容，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实好理论学习活动。围绕学习贯彻中十九大全会精神，紧密联系我乡经济社会发展和干部群众的思想实际，探索美丽乡村建设和洁净乡村建设的新途径。结合“大学习”学习教育，分村分支部举办各类座谈会、开展专题各项讨论，坚持党委成员上党课制度，要求每名党委成员每一季度到各村讲一次党课。用科学理论武装人，提高党员干部的思想素质，使广大群众树立和落实科学发展观，与时俱进，努力创业，勤劳致富。

二是抓好舆论引导，传播凝聚正能量。以“大学习”专题活动为载体，通过领导干部上党课，警示教育等方式，不断加强党员干部思想建设工作力度，为工作提供理论保障。坚持学习制度，将学理论、学业务、党建专题知识讲座有机结合起来，努力创建学习型党组织，做到计划、讲座、心得和考勤相结合。同时以社会主义核心价值观教育为载体，促进思想道德、职业道德建设提档升级。并多次开展学习活动，学习习近平总书记重要讲话及十九大、省十一届三次、市委六届八次、县委十三届四次全会精神。同时对重大事件及突发性问题及时尤其注重提前介入，防患未然，特别注意掌握网络舆情。

三是利用各种宣传平台，加强舆论引导。建立了微信群、qq群、新浪、腾讯微博等发布各项政策信息，在各村建立固定的村务、党务宣传栏，宣传“两学一做”、基层党建、社会主义核心价值观、廉政法治文化建设、党风廉政建设、安全生产、森林防火、扫黑阶恶、社会评价等内容，在子童沟村、插旗山村、柏林村、金磨村建立了阅报栏，在11个村建立了文化室，在11个村建立了文化活动场地，强化宣传力度。

四是践行核心价值观，广泛开展思想道德教育活动。今年“七一”建党节和“八一”建军节组织了分别召开了全体党员、退伍军人和现役军人亲属座谈会。在“国庆”节到来之际，9月27日，党委书记余太平组织领导班子成员慰问了部分退休老干部、老党员、贫困户并带去了节日的问候和慰问品，使广大党员提高对中国共产党光辉奋斗历程及创业艰辛史的认识，增强做好工作的责任感和积极性。广泛开展文明单位、文明村乡创建活动，大力弘扬感恩教育，开展“平安家庭”、“好婆媳、好邻居”评选活动，向县宣传部推荐了插旗山村许翠华好风尚故事，县电视台播出了好人陈思茂，开展移风易俗宣传教育，无封建迷信、非法宗教、邪教发生。

五是坚持以人为本，深化精神文明建设活动。广泛开展了争创文明单位和示范岗位，深入开展了扶贫攻坚、计划生育、环保和综合治理宣传、社会评价、扫黑除恶、十九大等宣传活动，制作了各项提示语宣传牌，增强了广大员工的社会公德意识。同时在农村开展美丽乡村、洁净乡村行动。坚持走经济发展、生活富裕、生态文明的可持续发展道路，大力开展爱国卫生运动，落实门前三包责任制，定期组织卫生检查评比，绿化、美化、亮化、净化、序化水平明显提高。

六是开展形式多样的文体活动。在各项节日期间，组织开展了各项文化活动，观看群众达5000多人次，建立11个村农家书屋，放映免费电影132场，完成了村村响工程。完善了精神文明建设领导机制、责任机制、督促机制和投入机制。出台了一系列文件，将任务分解落实到各有关单位、各村，对其责任规定和标准要求等均作了详细规定，做到“活动前有动员、有布置，活动中有检查、有反馈，活动后有考核、有总结”，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

七是加强宣传队伍建设。一是多次组织学习廉政宣传片、共和国的精神宣传片等教育活动，着力于促进全体干部职工自律自爱，提高干部职工的荣誉感和归属感，既不要有德无才的庸才，也不要有才无德的害才，要培养德才兼备的人才。二是多次开展向楷模学习的活动，如学习他们无私无畏为人民的奉献精神，学习他们任劳任怨干事业的耕耘精神，以榜样的力量激发干事创业的热情，以崇高的理念唤起负责奉献的党性，以培德强才干，以楷模促学习，以思想促发展。

我乡认识到，农村宣传思想工作是一项综合性的系统工程，必须在机制上予以保证。一年来，我们着力创新三个机制，有效地推动了宣传思想工作的深入开展。

过去的一年，我乡的宣传思想工作在县宣传部门和乡党委正确领导下，在全乡广大干部群众的共同努力下，取得了一些成绩，但离上级党委和人民的要求还有不小的差距，主要表现在:总结先进经验和典型人物还不够深，举办大型文艺活动还不够多。在今后的工作当中，将更加把虚功实做，切实把我乡的宣传思想工作推向更高水平。

**国有企业年度工作总结及工作计划篇十**

2024年在紧张和忙碌中过去了，回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的生产经营发生重大变化，生产经营遇到了前所未有的困难，\_\_公司以及公司股东会、董事会、监事会、当地市、县政府和相关部门都给予了公司方方面面的关怀和支持。公司经营班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成\_\_\_，完成了年初董事会下达的生产经营任务，保持了职工队伍的基本稳定。

今年我作为公司，主要分管\_\_部门，负责\_\_等方面的工作，比起\_\_的工作来，我没有他们每天到生产单位那样苦，但是，整天忙碌于日常繁杂的事务中。现将\_\_年上半年工作总结如下：

一、认真学习深刻领会党的精神，并用它指导工作

结合公司的生产经营实际情况，在广大员工特别是领导干部中开展“\_\_”的学习;把建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。自己身先士卒，更是加倍努力，认真学习有关“\_\_”论述的重要文章，和《\_\_》的学习，体会“\_\_”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。

在自己学习的同时，按照公司党委的统一步署，指导下级部门的理论学习，在员工当中深入贯彻落实\_\_公司提出的构建“和谐企业”的新目标，并在学习领会全会精神实质的基础上，进一步理清今后一个时期的工作思路，切实把\_\_届六中全会精神贯彻落实到公司的各项工作中去。

二、加强党风廉政建设，为构建廉洁和谐企业提供坚强有力的政治保障

党风廉政建设不仅关系到企业的形象，也关系到企业的生存和发展。搞好公司的党风廉政建设，关键是公司领导班子成员和各级中层干部要提高认识，带头遵纪守法。

结合“\_\_”、构建和谐社会理论的学习教育活动，我们把“\_\_”、建设和谐企业同党风廉政建设相结合，通过各支部的民主生活会、领导班子成员中心组学习会等形式，开展批评与自我批评，对照领导干部廉洁自律“十不准”的要求，进行自查自纠。为贯彻落实中央《\_\_体系实施纲要》，公司也建立了《惩治和预防腐败体系实施细则》，实现以标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防来推动反腐倡廉和党风廉政建设。

同时，还修改了《\_\_实施细则》，在各二级单位实行“企务公开，民主监督”，就职工关心的热点和难点问题，发挥职工的民主监督作用，增强公司决策的透明度，使公司生产经营的各项工作得到职工的支持，发挥职工的积极性和创造性。

三、培育先进企业文化，增强员工的凝聚力

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造。“\_\_”是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，工会除在公司内开展了丰富多彩的娱乐活动，还参加了在\_\_组织的“迎‘五·一’”职工拔河和“同心协力”比赛，公司代表队获得三项奖励，一项第一两项第二。活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向\_\_家庭困难出车祸的临时工伸出援助之手，捐款和捐物，也送去了公司的一份爱心;公司还对\_\_中学实施包扶，送去桌橙、办公柜、体育器材、办公用品等物\_\_多元;支持\_\_新农村建设，增强了员工的社会责任感和凝聚力，也为构建和谐社会做出了应有的贡献。

四、积极维护治安秩序，营造良好的社会环境

1、加强制度建设。去年\_\_部进一步完善了\_\_管理制度，并装订成册下发到各有关部门。

2、加强\_\_物品管理。每月要求保卫人员都对\_\_部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班，对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3、加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多，成份复杂的特点，保卫部门及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

五、积极参与精细化管理，运行内部办公网络，降低管理费用

\_\_公司目前有大小部门十几个，各单位每次发放文件、通知等少则几十张，多则上百张，每年单办公用纸一项就要花费几千元。我积极参与和在各项工作中落实精细化管理的思想，把解决这一问题当作重要工作，经公司主要领导同意后，在公司内部实行网络办公。经过多次的试运行，达到了在公司局域网内实现了无纸化的网络办公。各单位只要将自己部门的通知、文件等以文件传输或发邮件等形式就可以了，接收的一方只要将文件保存即可，这样既节省了纸张，又减少了工作人员发放文件的时间，提高了工作效率，同时也节省了电话费，一举多得。

六、做好个人工作计划，努力提高工作作风

今年年初公司提出了《\_\_实施细则》，这是为了全面加强公司领导班子思想政治建设，促进公司的发展和稳定，公司党委在全公司党员中建立保持共产党员先进性长效机制进行的一项举措，是坚持党对国有企业政治领导，提高党的领导能力，建设和谐企业，增强企业领导班子创造力、凝聚力、战斗力的重要措施。

“四好”班子就是政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好。为了创建这样的“四好”班子，首先，坚持政治理论和业务知识学习，争做学习型领导人员。不断增强政治意识、大局意识和责任意识;充分利用业余时间，自觉地给自己加压充电，缺什么，补什么，学以致用，努力做到与时俱进。第二，坚持发展为第一要务的思想，提高决策的能力和水平，遇到问题时做到科学决策、民主决策和依法决策，坚决防止凭经验、“拍脑袋”、“拍胸脯”的做法;按照公司制定的企业科学发展战略和目标，正确处理公司当前利益与长远利益之间的关系;按照公司精细化管理的要求，强化本职工作范围的管理。

七、自己身上存在的优缺点和问题

2024年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

首先，工作方式方法不对头，一年来深入基层的时间不多，工作当中存在的问题没有及时予以解决。

第二，心胸不宽，对自己主管部门的员工要求不严，考核不够，有时候还有考核不认真的现象。

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不够全面。

第四，外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的政治立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处处维护公司和职工的利益，不谋私利，不贪污受贿，不欺上瞒下，也决不当庸俗的干部。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的领导班子成员。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听众领导的安排，积极主动地工作，做好2024年工作计划，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn