# 2024年工会年终总结(模板10篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-06

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。工会年终总结篇一在xx年的教学中，我们学校取得了丰...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**工会年终总结篇一**

在xx年的教学中，我们学校取得了丰硕的教学成绩，这是我们多年以来坚持不懈努力的成果，相信大家都知道，我们只要不断的努力，就一定能够做好，现实中存在着很多的问题，需要我们去解决。教学中存在的问题也是非常的多，不过我相信，只要大家努力去做了，就一定能够做好!我受第三届工会委员会委托向大会作工作报告，请审议。

一年来，我校工会委员在各级工会组织和学校党政组织的正确领导下，特别是开展作风建设主题教育活动以来，我镇紧紧围绕学校的中心工作，充分发挥民主管理优势，为学校行政当好助手和参谋，协调好教师之间关系，成为领导和职工沟通思想的纽带，依靠全体工会成员卓有成效地开展工作，取得了可喜的成绩。

为活跃和丰富广大教职工的业余文体娱乐生活，工会配合学校抓了校园文化建设，组织开展了一系列丰富多彩、健康向上的活动。举行“三八”节跳绳比赛，10月份“师德征文”比赛，11月份“卡拉ok”大赛，12月份“青年教师毛笔字比赛”等。充分调动了职工的积极性和工作热情，促进了育人环境的优化。

在学校党政领导的支持下，学校工会紧紧围绕学校的中心任务，依法独立开展工作。首先，按照民主集中制的原则，搞好了工会干部的配备工作，推选了那些政治素质强，熟悉工会工作，有奉献精神，热心为教职工服务的同志做工会工作，通过培训，不断提高他们的政治业务素质。其次，建立健全了工会的各项规章制度。第三，严格工会经费的管理，会费的收交及支出均严格遵照财务制度，认真履行各种手续。第四，积极开展多种多样健康有益的活动，使工会工作进一步走向规范化、制度化、正常化的轨道。

积极配合学校行政，认真抓全体教职工的理论学习和业务学习，鼓励教师积极参加骨干教师的培训，以及市、县级教学能手的评选，使我校骨干教师、教学能手的队伍越来越壮大。同时还分别采取集中培训、自学等形式对教职工进行遵纪守法教育和师德规范教育，使广大教师树立正确的人生观。为了激励广大教师奋发上进，服务“教书育人”这一中心切实落到新课标实施中去。学校开展了多种行之有效的校本培训，大家相互交流，取人之长，补己之短。教师在各级各类刊物上发表自己的教育教学观点、理念、经验介绍，成为教坛上新秀名角。

在每年的春节，我们工会都尽自己努力给困难职工和退休教师送温暖，让他们感受到工会组织的关心。

成绩属于过去。面对现在和未来，面对新的形式和任务，我们要再接再厉，抓住机遇，共创明天，以新的姿态，新的思维，新的面貌和新的工作方式，满腔热情，去迎接新的挑战，为此，我们确定了今后一段时间工会的主要目标和任务：

建设工会活动室和职工休闲阅览室，继续开展丰富多彩的文体娱乐活动，为教职工提供放松身心的机会。对退休教师、生病和生活困难的教职工，及时把组织的温暖送到他们的心坎上，帮助他们解决生活和工作上的实际困难。

坚持每年召开教师代表大会，审议和讨论学校和工会工作报告;对重要规章制度、奖惩办法，以及其他涉及教职工切身利益的重要政策和改革方案，在广泛听取意见、反复修改的基础上，提交教代会审议通过后实施;对教代会代表的提案，做到有案必答;校务、财务工作通过宣传窗和各种会议，按规定要求进行公开或公示。努力为广大教职工搭建一个民主管理、民主参与的平台，营造一个民主和谐的良好氛围，确保学校健康地、可持续地发展。

建设工会就是建设学校，就是建设教职工队伍，这是学校党政工领导的共识。因此，学校工会把凝心聚力、提升素质、促进发展作为建设工会的重点，要在广大教职工中深入开展教书育人、管理育人、服务育人等作风建设主题活动。继续开展教案评比、教师基本功评比、课堂教学竞赛、评选“师德标兵”、“先进工作者”等系列活动，促进学校师德教风建设。

各位代表，我们工会在上级工会和学校党政组织的领导和支持下，以作风建设主题教育活动为契机，团结广大教职工，知难而进，艰苦奋斗，无私奉献，充分发挥工会的职能作用，为培养优秀的教育人才做出贡献。

“百年大计，教育为本”。希望大家都能够意识到教育的重要性，只有我们国家的教育工作做好了，我们的将来才会有希望，我们的祖国才会长久的长治久安下去。我希望大家能够在今后的教学中，努力工作，刻苦认真，在今后的不断努力中，取得最长远的进步!谢谢大家!

**工会年终总结篇二**

工会组织是联系企业与员工的`桥梁和纽带，企业的发展离不开工会组织有力的支持，离不开工会会员无私的奉献。发挥工会组织在员工中的领导作用，更好的服务企业的生产和经营，保障员工的合法权益具有重要的意义。小寨营业厅工会小组充分认识到责任的重大性，在200\*年里积极开展工作，在广大会员中产生了积极的影响。

为建立学习型企业、学习型班组、学习型个人的良好企业氛围，在业务上形成一个“比、学、赶、帮、超”的热潮，更好的为经营发展服务。小寨营业厅工会小组根据公司实际，与部门紧密配合积极组织职工广泛开展劳动竞赛和岗位练兵等活动。

200\*年11月3日，举行了营业厅第二届业务知识竞赛；200\*年11月中旬，参加客户服务部第一届业务技能竞赛并取得了第二名的好成绩。

通过举行业务知识竞赛，小寨营业厅员工中掀起了一股“比、学、赶、帮、超”的业务学习热潮。极大的促进了员工业务知识和业务技能的提高。

为了进一步增强员工的归属感，提升公司的凝聚力，按照《工会法》、《工会章程》及总部的有关规定，西分公司工会下发《关于吸收劳动劳务员工加入工会的通知》要求各基层组积极、稳妥地开展此项工作，小寨营业厅自收到通知以来，积极动员员工参加。同时应公司工会的要求派出一名员工协助公司办理此项工作。

“安全生产”是企业长抓不懈的工作。“安全生产重于泰山”是今年“安全生产月”的主题，为了在员工中广泛开展安全生产教育，牢固树立“预防为主，安全第一”的意识。小寨营业厅积极配合公司做好安全生产教育工作。

6月份组织员工参加了由公司工会与行政部联合组织《安全知识问卷答题》；根据部门安排，在10月份举行了消防安全大检查活动，对营业前台、监控机房、办公室、库房以及培训教室进行了拉网式的安全检查工作，清除卫生死角；落地电线重新布线；申请应急灯、灭火器；疏通应急通道；张贴消防宣传画等，一系列的安全知识教育使员工人人了解消防知识、人人会使用消防设施。

在进行安全教育的同时，小寨营业厅还形成了健全的安全自查制度，由营业厅副经理亲自负责，并制定了《营业厅防火应急预案》《营业厅突发事件应急预案》形成“制度上墙”。

为活跃职工生活，增强企业和工会的凝聚力，小寨营业厅工会小组组织员工开展了丰富多彩的文体活动：4月组织员工在金碧辉煌娱乐广场举办了卡拉ok比赛；6月份与营业厅团支部联合组队参加了部门的篮球联赛并获得了“精神文明奖”；8月份组织员工去位于长安区太乙镇的翠华山旅游；12月参加了由公司工会组织的第二届元旦越野赛等等。

在自行举办文体活动的同时，小寨营业厅积极组队参加上级举办的各种活动和比赛，9月份代表陕西联通参加了由省总工会女职工部和省职工体育协会组织的健美操比赛。不惟强手在极短的时间内完成了许多高难度的动作，并取得了团体第二名的好成绩。宣传了中国联通，展现了“联通人”的风采,丰富了职工的精神文化生活。

为了更好的树立“爱企业、树新风、促发展”信念，小寨营业厅工会小组发挥自身优势，承担起了先进企业文化促进者责任，积极配合公司部门推进企业文化建设，不断满足员工多层次的精神文化需求。以《小寨简报》《黑板报》等形式，大力宣传发生在员工周围的先进事迹，使其成为外树新形象，内增凝聚力，推动企业文化蓬勃发展的强大动力。

保持企业稳定的大局出发，小寨营业厅工会小组还重视和加强对职工的思想教育工作，工会小组长李凤玲定期与员工座谈，倾听员工心声，引导树立员工树立正确的人生观、世界观和价值观，帮助员工快速成长。

员工的身体健康和劳动防护是坚持工作的前提保障，为此小寨营业厅工会小组对员工的身体健康给予了特别的重视。

上半年配合西分工会安排员工在陕西亚健康诊疗中心进行了全面的身体检查；夏季为员工发放降温饮品和花露水等物品；秋季是疾病的多发季节，营业厅工会小组为及时为员工购买了抗病毒颗粒并分发给员工，提醒员工关注天气，保重身体健康。在员工生病住院期间，工会小组携带慰问品赶往医院探视，询问病情，关注员工的康复。一系列的行动体现了公司对职工的关爱，极大的促进了员工的工作热情。

一年来扎扎实实的工作使工会小组在员工中的影响日益增强，工会小组的纽带和桥梁作用日益明显。展望200x，工会小组将以公司的“四气”和“四种精神”为指引，继续推进工作不断向更深层次发展，做员工的“贴心人”，为公司的发展继续贡献力量。

客服部xx厅工会小组

**工会年终总结篇三**

20xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治能力为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表积极参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的`重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支保持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎么开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会集体研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎么恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡。xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不同形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比。xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，积极参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

**工会年终总结篇四**

各位领导，各位同事：

下午好！

时光飞逝，转瞬间，又到了x年的年终岁尾。过去的一年，在局领导的正确领导和工会主席的具体指导下，在工会所有成员的共同努力下，工会的各项工作任务都取得了较好的成绩。我作为工会的一分子，能为中心局的发展贡献一点微薄的.力量，心里感到无比的欣慰和自豪。为了更好的总结经验，鞭策自己，我在此回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，并就前段时期的工作做如下汇报：

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到和谐的员工关系、和谐的干群关系、和谐的劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业和谐发展的“维护员”。

在工作中，我时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中迨误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣；对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前；对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失；对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用晚上和业余时间学习、收集资料，不断为自己充电。我除了协同工会其他同志认真的完成了一些日常工作和领导安排的临时性任务，如：报销员工医药费、工会财会、住房申购等，还独立完成和参与了以下几方面工作：

1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料；

2、撰写x年年度全局劳动竞赛方案；

3、撰写x年年度全局评先方案；

4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料；

5、撰写x年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

1、制作了企业文化工作汇报幻灯片；

2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片；

3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片；

4、制作了向省总工会主席汇报工作幻灯片；

5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片；

6、参与制作了向省总、省直工委汇报工作幻灯片。

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨和谐的氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动；参与组织xx职工《同唱一首歌》比赛，和“xx杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国xx工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国xx系统各省市领导的好评。

1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料；

2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料；

3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖；

4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被《江西工人报》第xx期刊登。

一年来，我积极参加了与工作有关的各项培训，如：知识讲座、基层文体骨干培训班、企业文化讲座、财会培训、电脑知识培训等方面课程的学习，通过学习使我对管理和执行有了新的认识，使我的业务知识有所提高。

**工会年终总结篇五**

20xx年，公司工会在局工会的领导下，在公司全体党员干部的积极配合下，紧紧围绕全年工会工作目标，认真贯彻落实科学发展观，在上半年较好完成了各项工会工作、人才队伍建设和精神文明建设任务，积极维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治教育工作。在体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将半年来的工作总结如下：

思想政治建设方面。上半年来，公司工会坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念，全面贯彻学习科学发展观。组织员工认真学习了《工会法》、《权益维护法》等法律法规，召开工会会议2次，布置研究了公司的工会工作，并在公司办公楼外墙悬挂工会宣传横幅，发放工会相关法律法规宣传知识彩页120余份，组织公司全体干部职工进行工会知识问答考试1次，通过以上措施，工会工作取得了显著的成效，不仅加强了公司员工之间的凝聚力，还提高了员工的维权意识。

人员队伍建设方面。为加强工会工作，今年公司专门派1名工会干部外出进行工会理论培训学习，提高了工会干部的`理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

公司工会时时关心职工生活，把职工的冷暖放在心上，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切的感受到工会就是她们的家。首先对1名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助。其次对员工生病住院的，公司工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。再次是看望走访离退休老干部，并亲自为他们送去慰问品，倾听他们对公司工会工作的意见和建议，使他们真正感受到了工会大家庭的温暖。

一是按照上级工会的要求，建起了“职工之家”，设立三楼活动室为工会活动室，制作了工会工作制度展板，购置了有关书报杂志及文体健身器材等，方便职工缓解工作压力，并进一步健全了公司工会制度。

二是为丰富职工文化生活，公司工会为工会会员、女职工、关工工作订阅了各类报刊杂志3份，进一步强化工会干部政治理论知识和服务意识，提高了工会干部综合素质。

一是组织了迎春节文体活动，组织干部职工进行乒乓球、集体跳绳、下象棋、跳棋等趣味活动，从领导干部到广大职工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康。

二是在供暖结束后公司积极组织开展了蓝球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了干部职工的凝聚力。

一是妇工会工作要坚持以人为本的原则，将工会工作与企业发展、供暖事业及解决员工的实际问题有机结合。

二是创造性地开展好工会工作，调动公司职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康。

二是在供暖结束后公司积极组织开展了蓝球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了干部职工的凝聚力。

**工会年终总结篇六**

20xx年，我们第一油矿工会在厂、矿党委的正确领导下，在厂工会的.亲切关怀下，紧紧围绕经济效益这个中心，认真落实厂、矿党委及厂工会交办的各项工作任务，取得了较大的进步。通过组织职工积极行使民主权利，参与企业生产经营管理；以原油生产为重点，搞好合理化建议的实施；大力开展群众文化活动，陶冶职工情操；坚持开展职工教育，努力提高全员素质；主动维护职工利益，解除其后顾之忧等项工作的进一步落实，为保证全矿各项指标任务的顺利完成做出了应有贡献。工作与成绩一年来，做了一些工作，也取得了一定成绩，下面按照组织职能，分六个方面予以综述：

（一）、加强学习培训，提高业务能力，为适应工会工作提供素质保证。年初，矿召开了会员代表大会，选举产生了矿新一届工会委员会，在工会干部队伍中，新人生手的矛盾比较突出。为此，我们主要采取了以会代训的形式，对矿、队工会干部进行了培训。一是学习了全总十四大、省总九大精神。“两会”召开后，矿、队两级工会以报刊杂志为主要载体，组织干部进行学习，进一步掌握上级精神，增强了工作信心和紧迫感。二是学习了大庆油田有限责任公司《员工常用法律法规文件汇编》，特别是新《工会法》。使大家明确了宪法是工会的根本准则，把党对工会工作方针、政策的法律化，做到了坚持党对工会的领导与工会依照法律和章程独立自主地开展工作的统一；明确了工作的任务，坚持了工会任务与工会权利义务的统一，明确了工会工作的原则是在维护全国人民集体利益的同时，维护职工的合法权益；规定了工会的组织原则，为保证工会的团结统一，扩大基层的工作权利，把工会工作重点放到基层，提供了法律保证。三是学习了工会业务知识。矿工会以油公司工会下发《工会干部学习材料》为主要工具，组织工会干部进行学习，从而使其对工会组织的性质、职能、任务等有了准确的理解，对怎样召开好职工大会，怎样维权，自身建设怎样加强等业务知识有了相当程度的掌握，促进了工会工作的健康发展。

（二）、行使民主权利，参与企业管理，保证生产建设决策的正确性。矿工会历来重视执行好职工代表大会制度。年初厂职工代表大会召开后，矿工会组织了认真的宣贯。特别是对于集体合同诸条款进行了认真的学习，并在工作中自觉执行。矿职代会是名副其实的职工行使民主管理权力的机构，在全矿有权有威。在今年召开的职工代表大会上，矿长工作报告及重大生产经营决策，都经过广大代表审议、表决。今年矿职代会通过的《第一油矿效益奖管理考核办法》，把全矿的生产经营目标，技术进步目标，企业管理目标，安全生产目标及改善职工生产生活环境目标等用制度的形式明确下来，为全矿各项工作的发展提供了制度保证。同时，为认真贯彻厂职工代表大会精神，矿工会在矿党委的直接支持下，结合自身实际，完善了《第一油矿矿务公开方案》，拓展了公开领域，把职工疗养、误餐费管理等内容进行了公开，见到了明显效果，充分发挥了职工代表的参情、监督、决策作用。另外，积极开展日常民主管理活动，通过组织职工代表视察活动等，职工代表参政议政能力的提高，为领导决策提出了许多建设性的建议。

（三）、围绕原油生产，开展合理化建议活动，促进各项生产任务的完成。搞好原油生产，是我们石油企业的中心任务，职工群众中蕴藏着丰富的智慧和巨大的创造力，工会组织的重要职责就是要充分调动和发挥职工的积极性和创造性。年初以来，我们以形式多样的合理化建议活动为载体，坚持做到了形式与内容的良好统一，为全矿各项生产工作任务的完成出力献计。今年，我矿开展了以“双创”为主题的合理化建议活动。共征集合理化建议86条，经矿合理化建议评审小组两次评审，有16条被采纳实施。其中，赵勇辉的《关于在朝阳沟油田应用复合式井下固体防蜡阻垢技术的建议》、韩晓柱的《关于应用节电新技术的建议》、刘广学的《关于抽油机井口运用防倒灌工艺的建议》等均创出了良好的经济效益。为全矿产量超产，成本节余做出了重要贡献。

（四）、维护职工权益，提供有效保障，兼顾企业和个人的利益。一年来，在维护企业整体利益的同时，我们还十分注重维护职工的切身利益。一是加强矿队环境建设。一年来，矿里加大了硬件投入的力度，为前线队点、计量间配发桌椅220套；资料柜、书柜40套；被褥20套；为朝一联食堂等单位配备蒸饭车、电饼镗等厨房设备5套；为105队前线队点新建房屋一座；为基层队资料室配备微机12台，较大程度地改善了前后线办公生活条件。二是摸清职工思想脉搏。开展每个季度员工思想状况调查分析，进一步统一全员思想，大力解决职工群众关心的误餐费、食堂、公寓等方面存在的热点问题。三是维护特殊员工的特殊利益。

**工会年终总结篇七**

一年来，我积极参加了与工作有关的各项培训，如：知识讲座、基层文体骨干培训班、企业文化讲座、财会培训、电脑知识培训等方面课程的学习，通过学习使我对管理和执行有了新的认识，使我的业务知识有所提高。

my3合同段建项目部后围绕公司的大局开展工会活动。服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围。

1、本合同段工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，截止7月底员工共提出合理化建议103条，其中大部分都是来自生产一线，有利于提高生产管理和技术改进的相关建议。通过提案组织落实及实施很大程度上改善了生产管理中的一些实际问题，并提高了员工的主人翁意识。

2、开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在2月份开展了以“团结就是力量”为主题的“车轮滚滚”活动；6月份开展了以提高团队合作意识和默契度的“多人绑腿跑”活动；为进一步提高员工的积极性公司于6月组织54名“优秀员工”外出旅游。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

3、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。生产车间通过开展“质量标兵”、“操作能手”、“优秀班组”“优秀员工”、“百分赛”等多种形式的劳动竞赛，大大提高了员工的积极性，同时使公司产品产量和质量得到了进一步的保证和提高。

1、以人为本，完善后勤保障。

为了给员工创造良好的工作、生活环境，工会成员时常走访车间、宿舍、食堂，做好满意度调查，了解情况。根据职工建议改善用餐方式，并积极筹备相关设备的安装及用品的配备；为解决公司人员的增长住宿紧张问题，增加宿舍床铺；为改善员工夏季防暑降温的问题，为每个车间安装了果汁机，由专人负责管理，同时车间工长随时可以到行政人力资源部领取防暑药品，确保广大员工可以安全平稳的度过夏季。

2、建立爱心基金并建立困难职工档案，专款专用。

“天有不测风云，人有祸福旦夕”，在千余名职工的公司，不时总有职工家庭遭遇不幸。通过职工爱心互助基金会的形式，使每位职工都加入到互帮互助的行列，解决困难职工燃眉之急，急员工之所急，帮员工之所难。现已有多名员工申请并领取了“爱心基金”，感受到了公司大家庭的温暖。

抓好职工队伍建设，首先要提高职工的综合素质。因此，工会从抓职工的思想教育入手，成立党支部并定期组织全体职工学习在学习的同时开展爱国主义教育、法制教育、社会公德、职业道德教育。通过开展一系列的竞赛、文娱活动，使全本职工明确了自己的职责和任务，摆正了集体、个人的利益关系，改进了职工的思想作风、工作作风，树立了大局意识，建立了一支高素质的职工队伍。

总之，我们在工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作争取有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导。

**工会年终总结篇八**

本学期，在校党总支部和上级工会的领导下，工会始终围绕学校教育教学工作、学校五年发展规划，正确把握工作定位，服务真北发展大局开展工作。以争创和谐校园为工作总目标，开展了丰富多彩的文体活动，充分发挥工会桥梁纽带作用，真诚关心、帮助教职工，维护教职工合法权益，在服务学校发展、服务教职工群众的实践中凝聚人心，营造和谐的工作环境，让广大教职工围绕学校发展理念，愉快工作。

1、通过召开全体会员大会，充分发挥了教职工的民主权利，制定和不断完善学校各项工作制度，充分发挥教职工的知情权、参与权与表决权，并通过各种渠道深化校务公开，如张贴、网上公示等。组织教职工开展“我心目中的好老师”、“善学、善教、善研”形象代言人评选活动，不仅营造了良好的舆论氛围，而且促进了和谐校园建设。

2、利用学校自主督导管理机制，民主监督学校各项工作。学校的发展关乎我们每个教职工的切身利益，积极参与学校民主监督是我们应有的权利和应尽的义务。本学期，工会在督导了学校的四步互助教科研工作、德育工作、管理工作的基础上，重点督导了学校的教学工作，主题是“锤炼基本功提升教学质量”，从而帮助教职工全面了解各教研组的工作开展情况;帮助教研组长梳理了本组教科研工作，时也进一步提高教职工民主参与学校管理的意识，营造和谐的文化氛围。

学校工会利用各种契机，组织教职工开展丰富多彩的活动。

1、继续从温馨的办公环境;文明的办公纪律;良好的师德风范;积极参加学校的各项集体活动，倡导文明健康积极向上的良好风气等方面开展温馨办公室创建活动。

2、配合学校党支部，开展师德系列项目建设活动。

(1)3月份开展主题为“我眼中的美丽校园”摄影评比活动，通过活动，培养了教职工“发现”校园、“欣赏”校园、“赞美”校园的情操，培养了教职工对学校文化的认同感与归属感。活动共收照片近30张，各组组织会员参与，评选出了一二三等奖。

(2)组织教工开展读书征文比赛活动。组织教职工认真学习《有效备课﹒上课﹒听课﹒评课》，结合学校新学期计划落实和教学基本要求，研读课标，开展征文评比活动，共收征文xxxx篇。

(3)组织教职工开展“我心目中的好老师”、“善学、善教、善研”形象代言人评选活动，不仅营造了良好的舆论氛围，而且促进了和谐校园建设。

(4)开展每日阳光体锻活动，并由专人检查，学期末纳入和谐办公室建设考核，并在期末小型运动会上计入总分，极大调动了教职工体育锻炼的积极性。

(1)积极做好教职工的各类保险工作，如职工住院保险、女职工特种疾病集体保险、职工重大疾病保险等，做到了到期及时投保、足额投保，遇到需要报销的教职工，及时给予办理。

(2)继续做好“夏送凉”工作，关心教职的工作和生活，创造和谐温暖的生活氛围。特别是假期中，及时看望生病教职工吴青，并送去慰问金，使她感受到学校大家庭的温暖。

(3)继续精心组织教职工暑期疗休养活动，充分听取教职工意见和建议，确定旅游休闲的线路和行程。今年根据大多数教职工意愿，提供两条线路供教职工选择。一条神农架线路，一条庐山线路，由于组织工作到位，两次活动都圆满结束，这些活动既关注了教工的身体健康，又让教工在忙碌的工作之余释放压力，调节心情，也增加了教工之间的沟通和交流，增加了团队凝聚力。

1、在温馨办公室创建方面还存在一些设计上的缺陷，比如创建条件的要求不够细致，考核项目不够具体，这是下一阶段工作中应该着力解决的问题，要把温馨办公室创建作为和谐校园建设的最有力抓手，使各组室的和谐氛围有更进一步的提升。

2、体锻活动方面也存在一些问题，虽然从考核的角度进行了检查评比，但教职工锻炼的人次还停留在较低的水平，要进一步加大平时锻炼奖励额度，把学期末运动会成绩和平时锻炼紧密结合起来，鼓励教师参加平时锻炼。

3、教职工第九套广播操的.学习没有开展，下半年要落实到位，并在适当时候进行组室内的评比。

**工会年终总结篇九**

本站后面为你推荐更多工会年终总结！

20xx年度，在校工会的领导下，在学院领导的大力支持下，在全体院工会会员的努力下，学院工会本着“以人为本”的工作思路，认真落实学校工会的工作安排，积极推进教职工参与民主管理、院务公开，坚决树立为教职工服务的思想。学院工会进行了细致地部署安排和落实，具体如下：

一、参与学院民主管理、监督，配合学院的各项工作

学院工会继续坚持向学院领导班子会反映教职工的心声，将学院工会工作融入学院的整体发展中，增强工会工作的实效性。院工会在学院领导的带领下，经常参加党政联席会议，参与学院重大决策，协助学院做好本学院的教学工作。如：由我院承办的代数年会中，院工会成员积极参与，在学院领导带领下，为办好会议、服务好本次会议做出了一定的贡献，也给了学院工会支持和参与、筹建大型学术会议提供了宝贵的实践经验。

二、配合学院工作，积极履行职能。

进一步坚持做好学院教代会制度建设和实施，召开了学院二级教代会，推进院务公开，解决实际问题，很好的搭建了学院工作与教职工参与、沟通、交流的平台。

三、充分发挥工会组织联系群众的桥梁和纽带作用

慰问住院病人，帮助老师处理老人后事，安排人员看望和慰问，以及积极参与青年教师婚礼庆典与生孩子办喜酒等事情。通过积极开展这种暖人心的活动，关心教职工生活，尽量切实为教职工排忧解难，进而处处体现来自于学院的组织温暖和单位关怀。

四、维护女教工特殊权益

在“三八”妇女节期间代表学院慰问全体女教职工，采取群发短信送祝福活动，并由工会牵头为学院每位女教职员工发放节日慰问品；积极组织女教职工参加校工会举办的各项活动，关心女教职工的身心健康，配合校工会做好女职工检查身体的工作。

五、培养新引进青年教师。

组织新引进教师加入工会组织，对青年教师的思想道德培养是工会配合学校党政促进教职工队伍建设的一项重要任务，因此，师德建设作为提高教职工队伍素质的一项基础性工作，需要工会的高度重视。学院工会认真学习、贯彻、落实师德师风建设活动文件精神，以师德师风建设为着眼点，使青年教师在参与中实现自我教育、自我提高，为全面提高青年教师的师德师风工作奠定了基础。

六、积极组织教工参加文体和宣传活动，丰富全院教职工业余生活。

继续开展学院文化建设和文体活动，通过丰富的教职工文娱活动营造良好的学院氛围。具体开展的活动包括“三八”妇女节活动、庆国庆活动、健身跑活动、教职工乒乓球赛、运动会、教职工羽毛球赛、庆元旦活动等。

七、在配合校工会组织的各项活动以及本院自己组织的活动，也尽量做好工会经费的使用，并及时向学院教职工进行了通报。

总结过去，展望未来，我院工会明年工作设想：

一、在坚决支持校工会工作的前提下，细化本院工会工作。

二、在不影响校工会组织活动之余，组织本院工会全体会员进行群众性较强的业余文化活动，如扑克比赛等。

三、争取开展有创新性的工会活动，组织教师积极参与社会实践。

总之，在新的一年来临之际，学院工会将一如既往，紧紧围绕在校工会的周围，继续做好工会工作，百尺竿头，更进一步，为开展我校工会工作的新局面添砖加瓦。

**工会年终总结篇十**

1、组织了丰富多彩的教工活动：几年来学校工会组织老师参加了区片区一年一度的教工篮球赛，并取得了优异的成绩，我校女队每年都是堡子片区第一名，并于20xx年代表堡子片参加县教工篮球赛，并取得了第四名的好成绩。每逢节气时，都要组织全体老师开展各种活动。几年来，学校工会组织了部分优秀教师外出华东五市、首都北京参观学习，这些活动的开展丰富了老师们的业务生活，愉悦教师们的身心。

2、健全了校务公开制度。几年来，学校工会对老师们关心的问题基本上做到了及时公开，积极参与学校的各种活动，学校一年一度的`年终考核、评优晋级，学校经费的结算。参与学校各种制度的制订等，及时反馈教职工提出各种合理化建议。

3、关心教师疾苦，努力为有困难的老师排忧解难。几年来工会基本上对生病住院的老师及时探望。对家庭困难的教师及时向上级工会反应，争取上级部门的帮助。家中的红、白喜事工会组织也积极参与。对老教师做到了一年两访，关心他们的晚年生活，使他们感受到学校大家庭的温暖。

1、对教职工的关心不够。

2、工会的纽带桥梁作用还得不到充分发挥。

3、教职工的文娱活动还有待加强。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn