# 最新聘用员工合同协议书(大全11篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-05-21

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**聘用员工合同协议书篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意以下条款以共同遵守：

一、乙方受聘于甲方期间，就根据甲方工作安排，履行职责的工作部位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

岗位职责约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_元人民币大写，工资发放日按甲方规定为准。

四、乙方的正常工作期间按甲方的有关规定执行，乙方的考勤与管理应按甲方公司的有关制度执行。

五、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，按照甲方公司有关制度执行。

六、乙方在受聘期间必须遵循公司生产安全制度，如乙方出现人身安全事故，由乙方自己承担，甲方不负任何责任;乙方在上岗期间应遵循公司的各项管理制度，不准喝酒、赌博。

七、因甲方业务不再需要聘用乙方或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，应提前一个星期通知乙方。

合同终止时，当月工资发放按公司有关规定执行。

八、乙方主动提出解除本合同时，需提前一个月通知甲方，调离时，乙方需按公司有关制度办理相关手续，当月工资发放按公司有关规定执行。

九、乙方声明：乙方在签订本合同时，乙方要熟悉公司管理制度全文，愿意遵守各项规定。

十、本合同一式五份，经双方签章后生效。

十

一、本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

十二、本合同期满自行终止，根据甲方的实际工作需要和乙方的工作表现，在甲乙双方完全同意的条件下可续签合同。

十三、合同履行中如有未尽事宜，需经双方协商，作出补充规定。

十四、附件：乙方身份证复印件

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用员工合同协议书篇二**

甲方(项目组长):

乙方(被聘用者):

根据《西安石油大学短期劳动(劳务)用工管理规定》(西石大人〔xx〕48号)的有关规定,甲乙双方在自愿平等的基础上签订本协议.

一,本协议自 年 月 日起至 年 月 日止.

二,甲方安排乙方在 项目中

承担 的任务 .

三,甲方每月从项目经费中为乙方支付报酬 元.

四,聘用期内,乙方应服从甲方的管理,遵守学校规章制度,认真履行甲方为其安排的工作任务.对含易燃,易爆,高温,高压,强电流,化学腐蚀,放射性等危险性内容,可能造成损害的科研项目,甲乙双方约定通过购买社会保险方式维护受聘人的利益,具体险种等内容在本协议双方需约定的事项中注明,乙方享受社会保险后,排除甲方的劳动保险责任;非因工作原因导致的乙方疾病或其它人身伤害,后果由乙方自己或第三方承担.

五,本协议期满或甲乙双方约定的终止条件出现时,随即终止.双方在征得对方同意的条件下,可以续订协议.续订须重新签订协议书,一方不同意续订的,另一方不得强迫.

六,本协议在下列条件下可以解除.

1,甲乙双方协商一致.

2,乙方有下列情况之一的甲方可以解除本协议.

(1)被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反甲方的规章制度的;

(3)严重失职,徇私舞弊,对甲方造成重大损失的;

(4)被依法追究刑事责任的;

(5)应当解除聘用协议的其他情形.

4,乙方如有正当理由可以解除本协议,但应提前三十日以书面形式通知甲方.在下列情况下,乙方可以随时通知甲方解除本协议.

(1)甲方以暴-力,威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)甲方未按照本协议约定支付报酬或提供劳动条件的.

七,双方需约定的事项.

1,劳动安全约定: ;

2,保密约定: ;

3,其它: ;

八,甲乙双方应严格遵守本协议.任何一方违反本协议规定,应承担违约责任,付给对方违约金 元.给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿. 九,甲乙双方因执行本协议发生争议,应本着友好协商的原则解决,协商未果的可申请调解,调解不成的可向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁,也可直接申请仲裁,对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼.

十一,本协议自签订之日起生效,一式五份,甲方四份,乙方一份.

甲方(签字): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

甲方：

地址：

乙方：姓名： 性别： 出生年月：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

一、劳 动 期 限 第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至 年\_\_\_\_月\_\_\_日)。

二、工 作 岗 位

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

三、劳 动 报 酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

第五条：签订合同者，合同期未满，工作一年内乙方辞职的，工作期间的薪资标准按临时工每月xxx元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

《聘用员工合同协议书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的.劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交公安部门处理。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。

4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴-力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁、但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖 章） 乙方：（签 字）

甲 方：

乙 方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为 年。自

年 月 日至 年 月 日止。

二、工作条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。 乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

三、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售 岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作 。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

四、劳动报酬：

（一）、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1、基本工资500元

2、绩效考核内容

（1）按本人每天销售额的1%提取绩效奖金。（以每天交-班时所缴营业现金为准，若节假日未休则照常提取。）

（2）按本人每月销售相关保健食品的累计数量提取各个品种1—3元的绩效奖金。（各品种目录及标准见附表、若节假日未休则照常提取）

（3）设立利润率绩效考核100元。（鼓励做到用药效果和利润率的双赢）

（4）设立库存数量准确率、店面卫生合格率绩效考核100元。（当药品库存出现问题时将按等额现金从相关工资中扣除；鼓励做好相关品种的抽检工作，发现问题及时汇报解决。）

（二）、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

五、劳动纪律和条件

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

（1）在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

（2）乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

（1）甲方拖欠发工资2月以上。

（2）乙方工作环境恶劣或危险。

六、经济补偿：

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方违约金1500元。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日

**聘用员工合同协议书篇三**

乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(甲方)聘用 (乙方)为 业务经理 ，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、甲、乙双方同意从 年 月 日起到 年 月 日止，聘请 为本公司 ;合同期限为 年。

(二)双方同意本协议有效期的前 个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪 ，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月15日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30～18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按15元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

乙方: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**聘用员工合同协议书篇四**

甲方：姓名：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

电话： 可授课年级与学科：

现住址：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1.甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师.乙方作为一名教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2.乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(身份证、学历证等复印件)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3.乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4.课时辅导费标准 ： 元/课时

6.乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计算。

7.乙方每接一个新学生，第一次辅导一个小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方按乙方课次支付课时费。

8.甲方在为乙方安排课时工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案。

9.乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记。课前乙方和学生应在工作人员处签到，以便作为发放工资的依据。

10.乙方给学生授课时间由甲方安排，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。如需请假，应在24小时前通知甲方。若乙方在未通知甲方的情况下无故旷课，其所造成损失由乙方承担。

11.乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

12.辅导过程中，乙方不得与学生交谈学习课程以外话题。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

13.乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密，如若泄露，甲方有权追究责任并要求赔偿。

14.因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15.乙方不服从甲方安排管理，或不能胜任管理学生，辅导学生，甲方可单方终止合同;

16.协议自双方签定之日起生效，至 年 月 日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

17.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：

乙方：

年月 日

**聘用员工合同协议书篇五**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

因甲方公司发展需要，本着“以人为本、公平公正、诚实信用”的原则，甲、乙双方经友好协商，就甲方聘用乙方，将其招标师证登记于甲方相关事宜，达成如下协议：

一、聘用期限

甲方聘用乙方为技术顾问(不坐岗)，聘用期限为壹年，即年月日起至年月日止。

二、甲方权利与义务

1、合同期间，甲方有权使用乙方的招标师职业水平证书申报甲方公司的企业资质及年检。免费为乙方办理初始注册、增项注册、续期注册、变更注册、年检等相关手续。

2、合同期间，甲方负责乙方每年的继续教育费用，合同期间因相关资质审核需要乙方赴现场配合的，负责乙方差旅费。

3、甲方应根据本协议要求，按时支付乙方的聘用津贴。

4、甲方不得泄露乙方的相关信息，严禁外借乙方的证件、证书，不得参与招投标承接工程，否则由此出现的任何责任由甲方全部负责。

三、乙方权利与义务

1、乙方同意将招标师职业证书登记在甲方;

2、乙方应积级配合甲方办理登记手续，以便顺利登记成功。

3、聘期在建设行政主管部门的检查时，乙方负责给甲方提供职称证原件等证明材料，甲方在使用后，应在7个工作日内归还乙方。

四、聘用津贴及支付方式

1、经双方商定，甲方同意每年支付乙方元(人民币大写：圆整)顾问津贴(税后)。

2、双方签合同后甲方一次性支付乙方全部年度顾问津贴。

五、其它事项

1、聘用期满前一个月甲乙双方有意签订续聘合同，乙方应在同等条件优先续聘给甲方，具体条件由双方另行商议。无论甲方或乙方任何一方不再续聘，不续聘的一方应在期满前一个月通知对方。甲方应无条件为乙方办理转登记手续。如甲方没有在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注的，甲方继续积极给予办理，直到乙方能转注为止，转注滞迟期间按本合同规定的工资标准按日由甲方一次性补偿乙方。乙方若有其他需要注册的证件，甲方有义务协助乙方办理相关注册手续，甲方保证乙方资格证件的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

2、履约期内未经甲方同意，不得转登记。乙方合同期满才可以转注。甲方应在合同期满前出具乙方的解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，并协助乙方办理转注的手续，归还所有乙方证书、证件，并办理相关注销手续，不得推诿。

3、甲方应妥善保管乙方的招标师资格证书原件

4、若因甲方原因丢失或损毁执业资格证书、身份证、职称证书等，甲方应赔付乙方伍仟元整。

5、若因甲方原因被吊销资格证书，则赔付伍万元整。

6、若因乙方自身原因导致上述后果，甲方概不负责。

7、不能注册或是合同期满本合同自动解除。甲乙双方应自觉履行本协议的各项条款，双方均不得将本协议转签于第三人。

六、未尽事宜，双方协商解决。

七、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份。此协议双方应妥善保管，如因协议丢失而引起的纠纷由丢失方承担。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

代表(签字)：联系电话：

联系电话：

签订日期：年月日

**聘用员工合同协议书篇六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

第一条、基本情况

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条、乙方的任务

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、甲方的权利与义务

1.为乙方提供教学工作需求的条件;

2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3.对乙方的教学工作进行考核;

4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

5.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条、乙方的权利与义务

1.认真如实填写兼职教师信息表;

4.在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度;

5.在聘期内，不得擅自辞职、离职;

6.根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条、甲方支付乙方报酬的形式

1.乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元预发。

2.甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额;若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条、协议要求

协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条、本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_\_份交教务处备案。

第九条、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用员工合同协议书篇七**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在

**聘用员工合同协议书篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理

二、甲方聘请乙方自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为广州市港莎酒店有限公司桑拿部总经理。

三、甲方为乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月工资，提供食住。

四、从服务费中提取20元/个作为管理层奖金由乙方分配放发。

五、每个月每一个技师管理费，提100元作为乙方电话费。

六、所有员工的罚款、请假、技师点钟的扣款提40%作为所有员工奖金，由乙方分配放发。

七、技师每日工资由乙方负责领取放发。

八、乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的日常管理。

九、乙方负责港莎酒店有限公司桑拿部的\'员工招聘工作。

十、聘请期间甲方有违反本协议的无条件赔偿乙方半年以上基本工资。

十一、如达到一定的营业额、双方另行协议。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用员工合同协议书篇九**

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期三年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的.利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制：等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2)未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

2、乙方离职之后的保密义务

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在 期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十 、本合同一式份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用员工合同协议书篇十**

乙方：

乙方身份证号码：

乙方现工作单位：

乙方现住址：

乙方联系电话：

乙方与被担保人系 关系。

被担保人系 人，身份证号码： 家庭住址： 。

在聘用期间被担保人应严格履行甲方的所有规章制度，严守甲方的商业机密，聘用期间被担保人出现违法、违纪、违章现象，出现挪用公款、泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失由乙方承担连带责任。乙方负责赔偿被担保人给甲方造成的经济损失。

我自愿做 同志在投资有限公司工作期间的经济担保人，在此期间出现上述经济问题由我承担。

甲方(签章)：乙方(签名)：

年月日 年 月 日

**聘用员工合同协议书篇十一**

甲方：

乙方： 身份证号： 联系电话： 住址： 根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在平等自愿的前提下，协商同意，签订聘用合同如下：

一、合同期限

1、甲方聘用乙方期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止，

药店聘用协议书范本。

2、本条第一款规定的合同期满，甲乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院实际需要及乙方的资历，聘用乙方在 岗位，从事 工作。乙方职称 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证，下列聘用条件的真实性。

(1)、乙方的学历，户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误。

(2)、乙方拥有下列有效资格(证件)：

为执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有上述资格证书等原件由甲方保存;并由甲方作出相应收据，本合同履行期满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等安医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝甲方对乙方的原则要求。

(一)、切实遵守医院的规定的各项规章制度。

(二)、严格执行。

协议书《药店聘用协议书范本》不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

五、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同。

(1)、乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的。

(2)、乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的。

(3)、因经济政策等客观原因使甲方所在科室的设臵已不可能或无必要时。

(4)、乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务。

(5)、双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况乙方可通知甲方解除合同，但需一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬的。

(2)、因身体健康状况不能继续从事医院工作并提供有效证明的。

(3)、甲方以暴-力威胁或者采取非法手段限制人身自由，强迫劳动的。

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，医院将依法追求其经济赔偿责任。

六、甲乙双方在合同期内同意，约定的其他事项。

1、乙方在 居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权力对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的人身安全健康状况有本人自行负责，其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人负责，与甲方无关，但在工作期间发生与本职工作有关的除外。

七、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

八、如甲方为乙方所做的广告宣传，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

九、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件与合同具同等效力。

十、本合同一式两份，由甲乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。十一、劳动争论处理，如甲以双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解仲裁，也可以协商解决。

十二、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

续签合同时间：

自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn