# 员工合同电子版免费(优质9篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-05-19

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。员工合同电子版免费篇一甲方：(以下简称甲方)乙方：(以...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**员工合同电子版免费篇一**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为了能够更好地为各位员工提供一个安全,舒适,价格合理的居住环境,甲方决定将公司的员工宿舍作为员工长期宿舍对有租赁要求的员工提供租赁服务。

1、租赁地址：

2、房屋类型：精装修房(空调，淋浴器，床，宽带等)中的一个床位。

1、租用期限：

2、房屋租金：

3、其他费用：租赁期内的水，电，煤气(天然气)、宽带等费用甲方支付，上限为每月每间宿舍200元(贰佰元整)，超出部分由此宿舍所有入住员工均摊。

4、付款方式：一月一付，由公司人力资源部从乙方税后工资中直接扣除。同时，自本合同签订之日起乙方需另付押金1000元(壹仟元)，租赁期满5日内，甲方验收无误后，将押金退还乙方，不计利息。

5、租赁期内卫生管理、物业管理、房屋修缮等费用(包括开通费用)均由甲方支付。

6、租用期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋使用权、由此给甲方造成经已损失的，乙方需承担全部责任并承担由此发生的费用。

(1)未经甲方同意，乙方擅自将房屋转租、或转借的;

(2)乙方未经甲方允许将房屋提供给其父母、配偶、子女使用的;

(3)乙方利用房屋进行非法活动的;

(4)乙方未经甲方允许将其他第三方带回宿舍留宿的;

(5)乙方与宿舍内的其他承租人发生严重矛盾的。

1、乙方须按时交纳房屋的租赁费用及押金。

2、在租用期内，甲方必须保证乙方正常居住，无特殊情况不得将乙方租用的床位转租给任何第三者。

3、租赁期满后，乙方如需继续使用，应提前一个月提出，甲方可根据实际情况，决定是否让乙方续租。

4、在租赁期内，甲、乙双方如有一方有特殊情况需解除协议的，需提前一个月书面通知对方，本合同自通知送达对方之日起30日后自动解除。

5、乙方入住后，应尽量节约使用各项能源，避免浪费资源的事件发生。

6、乙方入住该物业应保持周围环境整洁，做好防火防盗工作，如发生安全事故乙方应负全部责任。

7、乙方不得擅自改变室内结构，并爱惜使用室内设施，如因乙方使用过失造成有损坏，由乙方自行负责修复。

8、租赁时发生的房屋修缮费用和装潢费用由甲方承担。

9、乙方应确保和房屋内的其他承租人一起保持房屋的整洁、卫生、安全。

补充：入住前抄得相关表数据：

水：

煤气：

平：

电：

谷：

配给钥匙数：楼道门把、单元大门把、号房间门把

甲方：

乙方：

代表签字：

日期：

日期：

**员工合同电子版免费篇二**

第一段：介绍合同管理员及其工作重要性（200字）

合同管理员是公司中一个非常重要的角色，负责管理公司与合作伙伴、客户之间签订的合同。合同管理员不仅需要熟悉合同的内容和法律条款，还需要处理合同的日常管理工作。合同是否打印、签字、归档，都需要合同管理员的协助与指导。因此，合同管理员的工作对于公司的运营和法律事务非常重要。

第二段：工作中的挑战和解决方法（300字）

作为合同管理员，我经常面临各种挑战。首先，合同数量庞大，管理起来复杂繁琐。为了解决这个问题，我使用文件管理系统进行多层级分类，便于快速找到所需合同。其次，合同的审批流程复杂，需要与多个部门进行沟通协调。我尝试与相关部门建立良好的沟通渠道，及时了解合同审批进展，确保合同按时生效。最后，合同的变更和补充也是一个难点。为了保证合同的及时更新，我建立了合同变更提醒机制，确保合同始终符合双方的需求。

第三段：合同管理的重要性和影响（300字）

合同管理对于公司来说具有重要的意义。首先，合同是公司与合作伙伴之间明确权益的重要依据。在合同管理规范的公司中，风险和争议的可能性较低，合作伙伴之间的合作更为顺利。此外，合同管理的良好执行也有助于节省成本和提高效率。及时更新合同、保证合同的有效性，可以避免因合同问题产生的额外费用和时间成本。合同管理工作的重要性不可忽视，也为公司的可持续发展提供了有力支持。

第四段：培养自身能力和提高工作效率（300字）

作为合同管理员，我意识到个人能力的不断提升对于工作效率的重要性。首先，我积极学习合同法律知识，并持续关注法律法规的更新。这样，我可以更好地理解合同条款，并在工作中判断其合规性。其次，我参加了合同管理培训课程，学习了合同管理的最佳实践和工具。最后，我不断优化自己的工作流程，并尝试使用合同管理软件，提高工作效率和准确性。

第五段：总结工作体会并展望未来（200字）

通过担任合同管理员的工作，我不仅提高了自己的合同管理能力，也对公司运营和法律事务有了更深入的了解。合同管理员的角色不仅是一个“合同管家”，更是公司中保障权益和减少风险的关键人员。未来，我将继续加强自身能力的培养，积极参与公司的合同管理改进，以推动公司合同管理工作的规范化和优化，为公司的发展做出更大贡献。

**员工合同电子版免费篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称\"甲方\")

通讯地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称\"乙方\")

身份证号码：

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

甲、乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(\_\_\_\_\_)。

a.固定期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

b.无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二章 试用期

第二条 甲、乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三条 录用条件为：

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_门店(部门)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

第五条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职 工作;未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现， 需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_\_)。

a.标准工时制。(即每天8小时制);b.不定时工时制;c.综合计算工时制。

第九条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服

从甲方统一安排。

第十一条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(\_\_\_\_\_)。

a.计时形式：乙方在合同期内的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。除基本工资外包括加班工资、通讯、交通、住房等福利费及社保费等，随同基本工资一起发放。

b.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

c.其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十七条 甲方按月支付乙方劳动报酬，支付时间为每月\_\_\_\_\_日如期发放上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第七章 社会保险和福利待遇

第十九条 甲方根据国家和揭阳市有关规定为乙方购社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第二十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照公司有关规定执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和揭阳市有关规定执行。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。 第二十三条 甲方对乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，必要时按照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防护用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化、致使合同无法履行的、经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提

前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，且不作任何赔偿：

a.如无特别约定的，合同签约后\_\_\_\_\_天内员工未能上岗的。

b.因乙方未能在\_\_\_\_\_天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

c.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

e.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_\_\_元(含)以上损害的。

f.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

g.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

h.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

i.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j.法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生得大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 有下列情形之一的，合同自行终止：

a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g.法律法规规定的其他情形。

第十章 后合同义务

第三十一条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

a.向甲方指定的人交接工作;

b.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

c.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

d.协助甲方清理双方之间的债权、债务;

e.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续;

f.其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十二条 本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续。

服装店员工合同范本

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术秘密和经营信息，包括不限于下述内容：

a.技术信息. 技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息. 经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，若乙方违反规定，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的\"住址\"为其通讯地址，甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收，若乙方\"住址\"有任何变化，乙方必须在变化后三日内通知甲方，否则，由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款：

第四十五条 合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工合同电子版免费篇四**

第一段：引言（200字）

合同是公司运营中不可或缺的一环，而公司合同管理员是负责管理、执行公司合同的重要岗位之一。作为一名合同管理员，我深刻认识到合同管理的重要性，并在工作中积累了一些心得体会。本文将从选择、管理、执行、变更以及总结五个方面，谈谈我在公司合同管理工作中的心得体会。

第二段：选择（200字）

选择合适的合同对于企业的发展至关重要。作为公司合同管理员，我明白只有对每份合同进行全面的分析和评估，才能决定是否签署。在选择合同时，我始终坚持审查合同的条款、附加条款和保密协议，并确保它们符合公司的法律要求和商业利益。此外，我还注重与供应商或客户进行充分的沟通与协商，以确保双方的权益得到平衡和保护。

第三段：管理（200字）

合同的管理是确保合同有效执行的关键环节。作为合同管理员，我注重建立一个完善的合同管理系统，包括建立合同档案、制定合同审批流程、确保付款和交付的合同条款及时履行等。在合同执行过程中，我与相关部门紧密合作，确保合同的实施进度和质量，并及时解决合同执行过程中的问题和纠纷，以确保公司的利益最大化。

第四段：执行（200字）

合同的执行关系到公司业务的顺利进行。作为合同管理员，我始终坚持合同的诚信执行原则。我确保公司按照合同约定的时间和方式履行义务，并及时收取和处理合同相关的文件和资料。在合同执行过程中，我积极与供应商或客户进行沟通与协商，确保双方的权益得到保护和落实。同时，我也督促公司对合同执行情况进行监督和评估，确保合同的执行效果和效益达到预期。

第五段：变更与总结（200字）

在合同管理过程中，变更是不可避免的。当有合同变更时，我会及时与相关方沟通，确保变更的内容和方式符合法律要求和公司利益，并及时更新合同文档和档案。此外，在合同执行结束后，我也会对合同执行情况进行总结和评估，为公司今后的合同管理工作提供经验和建议。

结论（200字）

作为一名公司合同管理员，我深刻意识到合同管理对公司的重要性。在工作中，我始终坚持选择合适的合同、管理合同、诚信执行合同，并及时处理合同变更。通过这些经验和体会，我认为公司合同管理员应注重合同管理的全过程，并与相关部门紧密配合，以保证公司的利益最大化。我相信通过不断总结和提升自身能力，我将能够更好地履行合同管理员的职责，为公司的发展贡献更大的力量。

**员工合同电子版免费篇五**

I. 引言

- 员工合同管理培训的背景

- 意义与目的

II. 课程概述

- 知识点梳理

- 实践案例分析

III. 培训心得

- 在学习中的感悟

- 课程对于工作的启示

IV. 实践应用

- 普及组织内部合同管理要点

- 加强合同事项统筹管理

V. 结论

- 员工合同管理培训的总结

- 今后的工作目标

员工合同管理培训心得体会

引言

随着中国经济发展进入新时代，各类企业呈现出蓬勃的发展态势，各行各业在业务上需要各种各样的合同进行约定。企业如果缺乏合同管理的规范，就会引发各种法律风险，对企业发展造成不可逆的打击。为此，我最近参加了一次员工合同管理培训，本文就对这次培训做出点评。

课程概述

由一位法务专家讲授的员工合同管理培训，内容囊括了合同手续、签订方式、变更方式、定期审核和备案以及如何处置合同争议等方面的知识点。同时，通过案例分析的方式，帮助我们更加深入理解和巩固知识点，提高我们对于合同管理问题的敏感度和复杂判断能力。

培训心得

通过这次培训，我对于员工合同管理有了更加细致和全面的了解。在学习过程中，我意识到管理合同并不只是一种约束，同时也是一种对员工权利的保障，可以由此避免员工合法权益的受损。当然，我也领悟到在实践应用中，还需要多方面考虑与对待每一份合同的细致引导。

实践应用

对于知识点及实践案例的学习，最让我受益的，是通过培训提高了对合同管理所需的重视程度和实践能力，为相关工作提供了有力保障。在我的实践中，我提倡在组织内不仅要弘扬员工合同管理的理念，还要普及合同管理中的相关知识点。这不仅有助于起到引导作用，启迪思维，也能够促进企业内部的法规意识。

结论

通过这次培训，我对于员工合同管理的专业性更是深深的体会到了，学习到了很多以前从未知道和了解的合同管理纪录等内容。同时，这次课程也有助于帮助我们了解在复杂多变的职场环境中，合同管理的基本要素以及应对方法。今后的工作目标是，在学以致用的前提下，对流程标准化和数据可视化持续不断地进行后续探究和学习。

**员工合同电子版免费篇六**

甲方:养殖场乙方:根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止;如因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：\_\_\_\_县三渡镇。工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、

(1)劳动报酬：乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第\_\_\_\_日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，\_\_\_\_\_\_\_\_年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，xx敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。(奖罚制度中应包括该奖励的内容)

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病;职业病;高血压;心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。十违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十一其它：

1本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。

2本合同依法订立后，双方必须严格履行。3本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名)乙方(签名

**员工合同电子版免费篇七**

三、员工要对自己驾驶车辆的各种证件的有效性经常检查，开车时一定确保证件齐全有效；

四、员工开车前要对自己驾驶车辆进行检查，确保车辆正常行驶；

五、员工因违章造成的一切罚款扣分等交通处罚，均由员工本人负责；

七、本协议书一式两份，甲、员工各一份，本协议自签订之日起生效，有效期至员工复工。

项目领导（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 员工（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工合同电子版免费篇八**

员工是一个企业成功的关键因素。而员工合同则是员工与企业之间重要的纽带。为了更好地管理和保障员工合同，我们参加了一次员工合同管理培训，从中汲取了很多宝贵的经验和启示。在此分享我们的心得体会。

第二段：合同管理要点

在培训中，我们深刻认识到员工合同管理的重要性。一个规范清晰的合同，能够确保双方权益，避免不必要的纠纷。合同中需要包含的主要内容有：工作职责、工作时间、休假制度、薪酬、福利、离职条款等。而且对于员工合同的管理，需要确保保密性、可靠性、及时性和全面性，在遵守法律的基础上做到合法、合规。

第三段：合同管理技巧

在确保合同内容全面规范的基础上，我们还需要学习一些合同管理的技巧。首先，管理者要严格执行合同，对于违反合同约定的行为要及时进行处理。其次，开展员工合同培训，及时了解员工对于合同的疑虑和需求。第三，加强合同存档管理，保证合同资料的存储安全可靠，并为可能的纠纷提供证据。最后，不断完善合同管理流程，将合同管理作为一项制度化、标准化的工作进行推进。

第四段：合同管理实践

在培训结束后，我们积极将所学的知识和技能用于实践。我们分析公司的员工合同情况，对制定合同进行优化和改进，完善了合同对于工作职责、工作时间、休假等方面的条款，增强合同的可执行性。另外，我们加强了对于合同的管理，在存储管理方面进行了改进，保证合同资料的安全可靠。在合同执行过程中，我们注重处理违约行为，并及时向员工解释合同条款和相关法律法规，提高员工对于合同内容的认识和理解。

第五段：结语

通过这次员工合同管理培训，我们加深了对于合同管理的认识和理解，在实践中也取得了一定的成果。不断完善合同管理和执行，能够为公司员工的工作保驾护航，同时也为公司发展提供了重要保障。因此，我们将继续坚持规范合同管理、强化合同执行，为公司的长足发展保驾护航。

**员工合同电子版免费篇九**

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳务合同。

一、劳务合同期限 甲,乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年 月 日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至 止。

二、工作内容和工作时间

(一)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在 \_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

（四）甲方因生产特点不能按照前款执行时,经劳动保障行政部门批准,可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本工程队的工资制度,确定乙方正常工作时间工资执行月(周,日,小时)工资制。乙方月(周,日,小时)工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月(周,日,小时)。

（二）甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资。

（三）甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月\_\_\_日前支付工资,并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合有关劳动法律,法规和国家有关规定的\'劳动安全保护设施,劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女劳务工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场,甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定,采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供的宿舍,食堂,饮用水,洗浴,公厕等基本生活条件必须达到安全,卫生要求,其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(四)工程单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本工程队内公示。工程单位和劳务工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害。 劳务工发生工伤时,工程单位应当采取措施使工伤劳务工得到及时救治。

五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(二)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

乙方对甲方违章,强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权提出批评,检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同。

(三)解除,终止劳动合同时,甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除,终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二),(三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(一)甲,乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九,其他约定

(三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

委托代理人签字委托代理人签字

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn