# 2024年幼儿园园务年度总结美篇(汇总10篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-05-16

*总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们...*

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**幼儿园园务年度总结美篇篇一**

20xx年悄然划上了一个圆满的句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显着成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。

一、强化内部管理，提高办园档次

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律已，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式;思想上，鼓励多交流不求大一统;工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇;我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上;我以满腔的工作热忱凝聚人心。

我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

二、狠抓内涵建设，提升教育质量

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。

我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

三、更新办园理念，强化服务意识。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务羸得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉;有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。

基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。

我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。

幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动;保证幼儿园严格执行家长持卡接送制;严格家长接送幼儿车辆的管理。

同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

**幼儿园园务年度总结美篇篇二**

我园一贯高度重视师德工作，把师德建设作为教师管理的重点工作，开展了多种形式的师德建设活动，弘扬了园区尊师重教的风气，树立了强烈的服务意识。本学期，我们幼儿园还有意识地引导教师塑造一种亲切典雅的形象。并再次提出高标准、严格要求，按照规定穿园服、园鞋，不戴夸张的首饰。说话要有礼貌，态度要和蔼。除了不断树立良好的师德形象外，还要注意言行对幼儿的潜移默化的影响，坚决不体罚、变相体罚，不伤害幼儿的人格和身心健康。

2、加强队伍建设，注重文化管理，增强群众凝聚力

团队建设直接关系到学校的发展。同一块铁可以锯断、熔化并回火成钢。同样的团队可以平庸，可以无为，也可以成就伟业。因此，我们园区非常重视团队管理，通过各种活动和策略，激发员工的敬业精神和努力工作的工作作风。园区将设立“辉煌之星”星级评定表，对在园区省、市、区活动及各类技能竞赛中获奖的教师和工人给予额外的星级奖励，并在年度评奖中兑现。在各种业务技能比赛在公园里，我们往往需要教师和工人参与竞争年级分组的形式，并注意的小团队合作互助的年级组，以便形成一个和谐的大群。

在暑假期间，我们的园区也对员工手册进行了修改和完善，让员工了解园区的各项规章制度。此外，在每天的晨会上还开展了“一句话经典分享”活动。每天都有老师分享，并结合实际工作介绍分享的理由。提升自己，影响他人。

在学期末，我们幼儿园还组织老师们讨论了“优化”的问题。如何优化一天的工作？不仅更好，而且更好！保证工作质量，提高工作效率。老师们纷纷做出回应，总结工作中的成功策略，写下自己的经验并发表在班级教育博客上，供全园分享。

3、加强教师队伍建设，搭建多种平台，树立学校品牌形象

教师的发展是学校发展的根本力量。我们公园侧重于教学和科研，构建各种平台的教师发展，精心推荐各种业务技能竞赛优秀教师的城市和地区，邀请专家帮助辅导在公园里，这样教师就可以享受职业发展带来的成功和快乐！今年――老师在区演讲比赛中获得一等奖。――名教师参加了区、市幼儿园教师基本技能大赛，分别获得一等奖。

教师的成长既来自自身的内在动力，也来自外部推力。每学期，我们园区都会制定出详细的教师外出学习和观察计划，并定期派教师和工作人员到著名的园区参观和培训。今年，我们派老师到北京、南京、上海、常州、盐城等地学习。夏天九凤园的园长也去了英国深造。参加培训的人数达到30多人，基本满足了每位教师都有参加培训的机会。

此外，每学期、每个月、每个星期，园区都会定期举办商务研讨会，提高教研水平。同时，要求教师参加省、市、区各级各类竞赛，培养骨干教师。目前，我园在――市有一名学科带头人，在――市有一名教学专家，在――区有一名新人。

4、重视家长工作，加强互动，促进家庭教育

通过“家长委员会”、“家长会”、“家长问卷”等形式，充分听取家长对幼儿园工作的意见和建议。

**幼儿园园务年度总结美篇篇三**

20xx年的最后一天即将到来，在这样的夜晚，我思考了我过去的一年，并展望了新的一年。

首先，感谢所有付出的帮助我的朋友，感谢所有家长的配合与理解，感谢老师的辛苦付出，感谢家人的帮助…才有了我今天的进步与成长。

我欣慰的笑了，所有的付出都是值得的！这一年，我也完成了我作为女人的一大使命----我的宝宝笑笑出生了。所以，我更感谢我的老师们的一个辛苦付出，帮我经营起了这个园。过去的这一年，我们共同努力，留下了美好的回忆。

在20xx年即将到来之际，我谨代表我园老师祝福所有宝宝及其家人新年快乐！万事如意！很老套的祝福，但却寓意深刻！

展望未来，我写下了我未来一年的计划：

1.明年开学伊始，我要组织一次大型的亲子教育座谈会。因为，我明白，要想把教育搞上去，离不了和家长朋友的沟通互动，所以，学期伊始有必要和家长朋友的思想达成一致，这样接下来的工作就会得心应手很多。在此，非常感谢所有家长一如既往的支持与配合！

3.根据家长朋友的反应，我们将增设特色课程，比如幼儿专业舞蹈，美术等课程，多方面培养幼儿素质。

4.充分利用起来小哈佛群，把一些有价值的文章发到群共享，每周上传一到两篇，给到所有家长一个学习成长得机会，也给到一个我们做好家园共育的机会！

5.20xx年我园幼儿数量翻一番，努力把更先进的教育理念带给更多的孩子！

6.我将全力打造农村式第一所城市幼儿园，相信按照我的计划，五年内可以开启农村连锁早教机构。努力打造品牌园所，我有目标，我有计划，我有人生规划！坚定信念，把美好的希望的种子种在20xx年伊始，让我们携手共创20xx年的.辉煌！

我要同我的宝宝一同成长！

最后，衷心祝福所有的朋友新年快乐！祝愿我们的宝宝健康快乐的成长！

**幼儿园园务年度总结美篇篇四**

20xx年悄然划上了一个圆满的句号。回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的.台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显着成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律已，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式;思想上，鼓励多交流不求大一统;工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇;我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上;我以满腔的工作热忱凝聚人心。

我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。

我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务羸得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉;有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。

基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。

我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。

幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动;保证幼儿园严格执行家长持卡接送制;严格家长接送幼儿车辆的管理。

同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

教育需要无私奉献，管理需要不断创新。让我在反思与展望中以更好的姿态投入崭新的20xx年。相信在新一年的工作中，我会取得更大的成绩!

**幼儿园园务年度总结美篇篇五**

20xx学年度第二学期幼儿园园务管理工作总结提要：我园目前基本上已经是数字化的校园：每班都配备了电脑，开通乐网络，让教师能通过网络检索、查询、存储资料，方便了教学，开阔了视野，提高了工作效率和自身素质。

1、教学需要之——研讨之声。本学期我园在开展常规教研活动的同时，还利用镇江市电教馆组织的“信息化在幼儿园教学中应用”评比活动时录像课的宝贵资源，组织教师进行集中观摩，学习其中的超前理念与科学的教学方法，尤其是对电子白板使用的手段进行学习。在观摩后又组织教师进行集体评课，使教师的听评课能力得到了提高。

本学期，我园还结合两名教师分别参加句容市与镇江市教学竞赛的活动，组织全园教师进行研课。通过对参赛课的反复琢磨研讨，一些教学上的难题迎刃而解，教学思路更清晰，教学方法更恰当了。虽然，参加竞赛的只有两人，但在其过程中得到进步与受益的却是全体教师。正因为有了大家的参与、支持和教研室专家的指导，以及参赛教师自己的努力，我园的方燕老师获得了句容市教学竞赛的一等奖;园长熊开清获得了镇江市信息化在教学中应用教学评比的二等奖。

2、课题成果之——丰收之声。本学期，我园的两个课题：镇江市级《农村留守子女心理问题与对策的研究》、国家级《幼儿园科学资源库的建设与运用的研究》，先后于四月份与六月份顺利结题。由于我园在镇江市级课题研究的过程中态度端正过程扎实、资料详实，被课题组验收专家高度评价为：“课题源于问题，研究重在过程，成果显于变化，资料重在积累，教师自主发展意识强”。国家级课题在各阶段成果的评比中，我园都取得了较好的\'成绩，因此本学期在国家级课题结题之时，我园的熊开清、陈小娟、张贤青、冀云等四位老师还被评为了“课题研究先进个人”。这些成绩的取得凝聚了幼儿园课题负责人的心血，更体现了课题组成员的团结协作、恪尽职守。

幼儿园的安全是师生进行教育教学活动的重要保证。我园每月进行一次安全专项检查;严格执行各项格安全制度，利用政治学习与例会时间强化教师的安全意识和工作责任心，抓好安全工作的日常管理，做好对幼儿的安全知识教育工作，切实加强安全工作。

本学期是全国各地校园安全管理特别年，几起恶性校园暴力事件的发生，给所有校园敲响了安全的警钟。从中央到地方都把校园防暴等安全工作提到了历史上从未有过的高度。作为幼儿园内部，我们也采取各种方法与途径，进行有效防范：强化内部管理，把好幼儿入园、离园关;完善安全管理制度，明确各岗位人员职责;配备相关物件：电警棍、辣椒水等;配备专职保安：中心园2名，村办班每个点1名;联合家长组织护园队，确保幼儿来、离园时间段人群聚集时的安全;加强幼儿自我保护意识与方法的教育，并把教师相关教育的记录作为考核内容进行检查等等。由于采取了全面、有效地防范措施，本学期我园未出现一例大小事故。

**幼儿园园务年度总结美篇篇六**

幼儿园的发展,关系着教师与幼儿的成长,而园长在其中起的作用就显得尤为重要。在幼儿园管理中,高素质的优秀园长懂得优化资源配置,合理分配人力、财力和物力,发展幼儿园特色,调动教职工的积极性,知道构建团队和做好沟通工作。下面是本站小编整理的一些关于幼儿园园长

年度工作总结

，供您参考。

满怀着希望和憧憬，满载着欣慰和喜悦，我们园全体教师在园长的带领下共同走过了发展中的又一个学期。我们本着对孩子们负责，对家长们负责，对幼儿园发展负责的原则，踏踏实实地做好每一项工作，用好每一天时间。但我们工作中也还存在很多的不足，为了能把以后的工作做得更好，在这里我把这学期的工作情况做一下回报：

思想工作方面：我们园深入贯彻上级教育方针，坚持保教并重的原则，以促进幼儿德智体美全面发展为目标，在此期间，我们园实行了班级责任到人，定期检查常抓不懈，以此来充分的调动老师们的工作积极性，发挥其潜能。在工作中互相提携共同进步。

一、环境创设方面

我们根据本园的实际情况，对室内外的装饰、墙壁、调挂等都进行了改装。让孩子们在环创中找到自己感兴趣的话题，并自主学习，从中感受心中乐园的快乐!

在环创中，老师们从自身做起，遇事相互帮助相互鼓励，让孩子们切实感受到了幼儿园大家庭的温暖和谐，逐步形成活泼开朗的良好性格，从而迈向健全人生的第一步。

二、教育方面

我们从常规入手，从自我做起，做好礼仪示范。微笑面对每一位家长，亲切欢迎每一位小朋友，主动问好，并严格要求自己的言谈举止，为人师表。同时培养孩子们成为讲文明懂礼貌的好孩子。

课堂上从生活点滴抓起，形成良好的坐姿习惯，说话先举手，安静倾听他人说话，不随意打断他人说话。我们还利用儿歌游戏来约束小朋友们听从指挥。

我们认真组织老师们学习了如何制定学期计划月计划周计划，如何备课做简易教具，如何评定公开课。我们还深入各班了解老师们的教学状况，认真开展公开课的评课。每次活动后，大家都相互交流心德提出改进意见。

三、我园根据幼儿年龄情况，制定教学计划

我们从课堂礼仪入手，学说一句完整的普通话，让他们通过平时习惯的养成，并结合资料的积累，在游戏中通过儿歌、字宝宝的形式来掌握普通话的本领。

我们从学习几句通顺的普通话入手，再通过创设生活情景(故事表演)，以日常生活为切入点，在小班的基础上，进一步掌握普通话，的本领。

另外就是大班，大班是我们幼儿园教学的重点，语言课我们以学习拼音为重点，用拼音来归正字音和学习普通话，并在中班的基础上，利用文字语句来提高幼儿语言能力。大班最难的是手脑速算，数学课方面，由于幼儿的年龄差异大，又在教学中常会出现一半先懂一半慢懂的局面，老师也常常会花更多的时间去辅导让孩子易懂。

舞蹈教学方面:我们充分利用课间活动时间，组织老师们对幼儿进行舞蹈培训，让孩子们在舞蹈中得到锻炼感受乐趣，同时也陶冶情操，从而吸引更多的小朋友加入舞蹈训练，并喜欢上舞蹈课。

四、保教方面：

我们合理安排和组织幼儿的一日活动，动静结合室内外结合，每天保持2小时的户外活动时间和游戏时间，来提高幼儿的整天素质。在孩子们入园前，每天先做好教师内外的通风卫生工作，每晚孩子们离园后教室保证半小时的紫外线消毒，桌椅地面都用消毒水擦洗，饮水桶、毛巾、口杯也定期消毒。每天坚持加强晨检、午检、晚检的力度来杜绝传染病的入侵，并做好详细记录，同时做好药品管理记录，即时发现问题及时通知家长。

五、安全方面

我们时刻牢记：眼中有孩子，心中有安全，处处有教育。我们还利用安全教育碟片来辅助教学，增强幼儿的安全意识，时刻防范一切不安全的因素发生。我们重点做好早接晚送的门前管理，以免小朋友因意外而走失。再就是课间、午间、游戏时、入厕洗手时、室内追逐时、进餐前后、午睡、起床、户外活动等几个关键时间段的防范，及时发现问题，及时整改。

六、家长方面

我们做到主动亲切与家长沟通，利用早接晚送的时间和家长交流，平时多观察小朋友在园的各种情况，孩子们的点滴进步成长、特长、优点都及时反馈给家长，随时取得家长对老师们的信任和对幼儿园各项工作的支持，如遇到特殊情况时切忌发生口角，家长意见细心听取，以此加深家园了解，促进家园关系共同成长。在这方面我们还做得很不够，还需要我们老师们认真去学习、去探讨去努力。

以上点滴都离不开老师们的精诚团结和配合的默契。在这里我真诚的感谢各位老师的敬业爱岗精神和任劳任怨默默地奉献。正因为有了你们的辛勤耕耘，才有了今天我们幼儿园的发展。真切希望在以后的工作中，我们一起把以前做的不好的方面补救回来，我们一同再努力学习，再一同认真拼搏，争取再创幼儿园的新辉煌。

本学期存在的问题

一、教学方面

1、由于家长观点的驱使，使我园在教学方面还存在小学倾向问题、

2、由于家长对幼儿教育的性质、功能、目标、内容的认识存在偏差，从而忽视幼儿良好行为习惯，情感、自主性社交能力的培养。

3、由于部分家长不懂得幼儿家庭教育的方式，去片面强调幼儿进行识字，数字教育。导致我园被迫迎合家长的需要，增强教学内容。导致不利于幼儿的身心健康发展。

二、对教育教学方面改进的措施

1根据3—6岁儿童发展指南，提升幼儿身心健康发展，须让家长改变教学方面“小学化”倾向的观点。为此，我们还将与家长进行进一步的沟通。

2、对我园来说，只要改变家长的观念，取得家长对学前教育游戏的理解和配合，学前教育“小学化”倾向问题就可以有所扭转，我们愿意不断改进工作，做好家长工作的同时，提升教师的教育观念，提高保教水平，用实力在市场竞争中立于不败之地，我们有信心，有能力为学前教育的良性发展贡献自己的力量。

三、厨房的改进

由于厨房的设施设备不健全，避免饮食反面安全事故的发生，为了让幼儿健康快乐的成长，我园将在假期中增加设施设备改善厨房的环境，将幼儿园建设成家长放心，孩子开心，社会信赖的儿童乐园。

总之为了提高教学水平，引导孩子身心健康发展，我园必须强化师德建设，塑造师表风范增强师资队伍，让我们共同努力为孩子营造一个美好的明天!

时光匆匆，转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。下面我把本学期的工作汇报一下：

一、努力学习，提高个人修养

二、强化安全工作，落实安全措施

安全工作是幼儿园最重要的工作之一。本学期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各位班主任教师签订班级安全

责任书

，明确安全责任。通过定期开安全会提高教师的思想认识，每月各班级组织幼儿进行两次安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量。

1、我园教师虽然老龄化比较严重，但是老师们还是认真备课、讲课、苦心钻研教材，还主动收集废旧物品，自制玩、教具，进一步提升了幼儿学习的兴趣。同时，我园教师还利用上课之余，把教室环境布置的声情并茂、色彩缤纷。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加上级组织的各级各类培训。我园三位老师观摩了市里、县里教学能手和优秀教师的优质课，很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个很大的提高。

2、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立良好的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、电访、家长一封信等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长的称赞。

3、上级领导为了幼儿及老师的安全，为我园翻新了整个校园，崭新明亮的教室，宽敞干净的校园环境，让我不得不心甘情愿的服务于它。我除了组织各位教师进行教室的布置，也把每个班的区角活动都充实制作了很多玩教具外，还把校园环境都做了布置，比如：植物园的栽种，都是我亲手播种、育苗、撒肥、除草才收获的，得到了幼儿家长的一致好评;养殖角的小白兔、母鸡，是在我每天精心的喂养下，长得越来越好;再如：幼儿园操场的跑道、象征着奥运的五环、火炬、体育标志等也都是我在老师的协助下亲手描画的„„还有很多琐碎的小事也都是我亲力亲为：到处去收集废旧材料，找各种花的种子、秧苗;用各种废旧物品做体育器械、玩教具、花盆等等。

总之，在这一年里，我们面临的任务繁重的同时，也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我带着园内所有教师振奋起来、携手共进、埋头苦干、顽强拼搏、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗!

回首这一年的工作，我倍感欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位锐意进取，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴

工作体会

求正于同仁。

一、强化内部管理，提高办园档次

园长是一个幼儿园的灵魂。我注重自我的反思与学习，更注重班子队伍的建设，以我为核心的班子人员为园内的广大教师起到了模范带头作用。班子建设我强化三个意识：“一体意识”、“开拓意识”、“服务意识”。班子人员团结一致、分工明确、勤政廉洁、严以律已，是一支“开明、团结、廉洁、高效”的好班子。我带头撰写论文、上公开课，在教师中引起强烈反响，在年轻教师中起到了重要的榜样示范作用。在我的带领下，我们的班子人员是幼儿园来得最早走得最晚的人。我讲奉献，作表率，潜移默化引领着幼儿园良好的师德师风。

我注重为教师创设有弹性的创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式;思想上，鼓励多交流不求大一统;工作方法灵活多变。我努力营造健康温馨的文化氛围。在保证教育现代化建设投入的同时千方百计地提高教职工福利待遇;我以务实的作风投入工作，引领着周围的年轻教师奋发向上;我以满腔的工作热忱凝聚人心。我不摆架子、不说空话、不唱高调，常见缝插针与年轻教师交流思想、促膝谈心，引导教职工珍爱自己、热爱生活、快乐工作。一件件细致入微的小事，充分体现了我对教职工的关心。我情感化、弹性化的管理凝聚了全园教师的真心，激发了广大教职工工作的积极性、主动性、创造性。

二、狠抓内涵建设，提升教育质量

在“务实与灵活兼俱、求真与创新统一”的大思想下，我狠抓园本内涵建设，大力提升办园质量。暑假期间重新装修了大班层面教学楼，封闭了整个大楼的阳台，使幼儿园环境更温馨、更儿童化。每班每室添置了空调，校园局域网不断完善。在局域网的支撑下，基本实现了无纸化办公。计算机网络做到了班班互通、上下级互通，园部资源共享提高了管理透明度，增强了管理效益。

我倡导教师悉心钻研教学艺术，提高课堂教学质量，厚实实践基础，不断根据新的基础教育理念来审视和反思自己的工作，理性构建自己的教育观念，不断提高教育艺术、积累教育智慧。我鼓励教师“人人有潜力，个个能成功”，鼓励团队合作，提升教育智慧。我狠抓重点教师的培养、重点课型的研究，强化教师专业发展过程中的具体目标和实施步骤。我充分运用表彰、鞭策、激励等机制推动教师成长，引导教师向着各级名师的目标奋进。我用清晰的目标激励教师，不断用阶段性的目标引导教师，用积小胜为大胜的办法，不断增强教师的工作成就感，使教师们迅速成长。

三、更新办园理念，强化服务意识。

面临发展快、竞争强、要求高的幼教形势，我坚持学习，不断更新理念与时俱进。在新的时代背景下，我大力倡导教师一方面要教书育人，另一方面要有强烈的服务意识。在我看来，幼儿园的生存与发展既要用过硬的教育质量赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务羸得家长的满意和支持。家长是幼儿园的上帝，它既可载舟又可覆舟，有了广大家长的满意，才有可能形成良好的社会声誉;有了良好的社会声誉，幼儿园才能不断发展壮大。基于以上思想，我不断强化教师服务意识的培养，引导教师事事、处处设身处地为家长着想，为家长解决后顾之忧，通过办好一件件小事去赢得家长的满意。同时，作为一园之长，我更从宏观面上做好家长工作。我分批召开不同类型的个性化家长会，分别做好个别家长工作，重点家长区别对待。我充分发挥家委会的作用，幼儿园重大举措充分征求家长意见，让家长民主参与幼儿园的管理，充分利用“彩虹报”为桥梁，及时做好广大家长的宣传、沟通、引导工作。多形式的家长工作，充分赢得了家长对我工作的肯定。

优质服务的首要条件是保证幼儿的安全。安全健康是幼儿园一切工作顺利开展的保证，我高度重视，常抓不懈。我对全园教职工进行安全意识强化教育，使“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的意识深入人心。幼儿园新增二位年轻的保安轮值门卫，强化领导班子值班检查监督制，大力推行岗位责任制，广泛开展教职员工、幼儿家长、幼儿身体状况、心理素质、特殊病史的排查活动;保证幼儿园严格执行家长持卡接送制;严格家长接送幼儿车辆的管理。同时，幼儿园进一步完善了食堂建设，增加了备餐间、更衣室，狠抓保健卫生的“三个原则”、“四个严格”、“五个认真”，使我园保证了卫生安全工作常态达标，本年无一例责任事故发生。

**幼儿园园务年度总结美篇篇七**

本学期，思南路幼儿园围绕“保教工作科学化，保教质量常态化”，在推进“思优”教育，落实办园现代化的任务中，取得了显著的成效：思南路幼儿园创意研究合作组荣获上海市“五一劳动奖章”的称号;郭宗莉园长荣获上海市“三八”红旗手称号;蔡志刚老师荣获卢湾区新长征突击手称号;孙宇清老师设计的托班活动“快乐的毛毛虫”获卢湾区优秀奖学活动设计奖，并向全区展示;齐悦、吴昊老师进入卢湾区第二届“百花奖”决赛;同时，幼儿园作为卢湾区学前教育的亮点，接受了市级督导部门对卢湾区教育现代化的督看，受到专家的一致好评;幼儿园还先后接待新疆阿克苏地区学前教育同仁4批16人的跟班学习，把先进的“思优”教育理念、教育行为向外省市辐射。

一、建设“职工职业道德示范基地”，夯实“思优”文化

去年底思南路幼儿园被评为卢湾区首个“职工职业道德示范基地”，幼儿园党、政、工、团以建设“基地”为契机，通过不同的方式，深化师德教育，进一步夯实“思优”文化。

(一)设立网络知心窗口，凸现“知心老师”魅力

团支部号召团员开设“知心老师”窗口，团员们凭借娴熟的网络技术，共设立二十多个知心窗口，公布保教信息2万多条，解决家长问题200多项，通过知心窗口点击数的统计，5位团员被评为“知心老师”，展现了团员教师满足家长需要的网上沟通魅力。

1、沟通信息，提供多途径解忧方法

在网上与家长沟通孩子的情况，帮助家长解决保教中的问题是团员们每天“功课”。他们不惜牺牲自己的业余时间，全身心投入到这项工作中，他们通过不同途径，有的采用msn聊天技术，有的采用博客互动技术，更多的采用家校互动及校友录网站进行家园沟通。在沟通中“知心老师”帮助家长解决有关幼儿习惯养成方面的问题，解决提高幼儿语言表达能力方面等等问题。

2、设立窗口，提供各种保教信息

除此之外在“知心老师”窗口，团员教师还会针对班级近期开展的活动，为家长提供最新的教育、服务信息，如“我长大了”活动家长配合的要点，从孩子离开家长一夜的心理辅导，到细节化的物质准备，体现了“知心老师”的精心设计与指导，再如，h1n1流感发生后，“知心老师”以规范洗手的图示、要点指导家长，体现了“知心老师”对孩子的关爱。

(二)闪现“思优”智慧，凸现师德品牌

工会在“三八”妇女节来临之际，组织教师开展“人人参与创意发布，个个奉献实践精品”的教师创造分享活动，共收集教玩具创意58项，通过教工投票，专家评议，其中20项实践精品获奖。

1、符合幼儿年龄特点的外形构思

教师们在实践中摸索出孩子们喜欢立体的，有趣的，生活中常见的物体和卡通动漫形象，因此在设计教玩具的过程中就以这为原则，开发其特点，巧妙构思，吸引孩子。如一只纸盒做的青蛙，他的大嘴里却藏着孩子做手工需要用的即时贴;硬盒子做的一幢房子，打开后，却是一个家的格局，孩子可以通过抽拉的方式在盒子房中找到客厅、厨房、卧室，认识各种居家用品;变形金刚的手臂、盔甲被教师设计成可以不断翻阅、改编的样式，成为孩子们学习反义词的玩具等等，这些独特的外形构思，引发孩子主动学习的兴趣。

2、展现教师精到制作的技术

思幼教师制作的教玩具就是和其他幼儿园的教师不一样，这不仅在他独特的构思，还在于他们有精到的制作技术，无论使用什么材料他们都能做到线直、形正、边光、牢固、色彩搭配和谐，不会因制作的不到位而影响孩子的学习。

3、凸现多层次、递进式的教育价值

教师们设计的教玩具能满足不同发展水平孩子的学习需求，玩法多层次，不断递进，让每一个孩子都愿意玩，都想玩。如小班“乌鸦喝水”的教玩具，首先是满足幼儿填塞、视觉追踪、反复动作操作的需要，其次提升到边操作塞小石子的动作，边进行计数，最后让孩子获得容积大小与石子多少关系的经验;再如托班情境性玩具“停车场”，首先让孩子按照预设的方法拿起小汽车，在凸槽中来回开汽车，满足孩子开车动作的需要，其次，引导孩子区别汽车标示，寻找正确的停车位，帮助孩子积累对应的经验等等，在“思优”的氛围中，教师们的创意不断闪现智慧的火花。

教师的创意实践，带动了后勤、保育，他们开展了“心中有孩子，开发金点子”精心保育论坛活动，围绕保育、营养，共收集了多少金点子，并把保育助教金点子、服务幼儿金点子、清洁工作金点子，特殊情况金点子，营养烹饪金点子、厨房清洁金点子汇编成册。

1、形成台上与台下有效互动的氛围

在精心保育论坛活动中，我们通过电子屏幕播放日常工作中遇到的保育、营养问题，各班组成员轮流上台提出解决问题的“金点子”，每次台上主讲人与台下听众都能积极互动，激发了优质保育的智慧。如为确保肉类食品的细嫩，大家出了7个金点子有淀粉法、啤酒法、食油法、盐水法等;再如去除瓷砖污迹的好方法，大家推出了4种，特别是用卫生纸或餐巾纸“敷面馍”的方法，打开了保育员清洁工作的思路。

2、体现“二线”与“一线”工作的同等价值

通过精心保育论坛活动，在帮助保育员、营养员解决日常保育、清洁、营养、烹饪问题的同时，使幼儿园“二线”工作人员也融入“思幼”的氛围中，体现了互相学习、互相探讨、互相交流，精益求精的工作责任感，同时提升了“二线”工作人员的职业自豪感，保育在幼儿园工作中与教育是同等的重要。

活动中展现的教玩具实践精品、保育金点子，全方位展现了教工们的“思优”智慧，体现了教工们不断思考优质，不断追求优质的师德形象。

(三)亮出师德承诺，凸现“思优”文化

党员的形象也是一个学校形象的标杆，本学期支部引导党员推出师德承诺，一改喊口号，表决心的承诺方式，而是要在家长和教工中实实在在竖起符合“思优”文化的党员形象，这次党员的师德承诺呈现了可操作性、可测性的特点，使承诺能一一落实。如党员行政提出开设“周二园长接待日”服务;幼儿园各项设施、设备若出现问题，24小时内整修或2小时内采取安全防护措施;坚持每天深入班级与孩子、教工交谈，倾听民声、发现管理问题，都是在教工和家长调查中可测的;再如一线党员班主任从幼儿生活护理、教师仪表、仪态、与家长沟通的方式与次数等方面提出承诺，在学期结束的测评中获得家长们的一致好评，凸现了从服务孩子、服务家长出发的“思优”文化。

本学期我们教育教学的重点工作就是抓“两项基本规范”和“两项基本研究”，所谓“两项基本规范”即幼儿全日观察的制度规范和一日活动流程操作规范，幼儿园通过保教检测中心，落实基本规范的实施;“两项”基本研究及幼儿身心特点和保教活动规律的序化研究，幼儿园通过园本教研和园本科研，推进保教工作的科学性。

(一)保教监测中心运作，促优质保教常态化

保教监测中心分为班级保教工作监测和幼儿园保教工作监测。班级保教工作监测，以班主任为主，跟据幼儿园的各项计划和班级计划，自行监测班级工作的落实情况;幼儿园保教工作监测，以行政领导，保育主任、教育教学行政助理和教研组长为主，跟据园务工作和教育教学工作计划，监测幼儿园整体工作实施的情况。

1、幼儿园监测中心的管理方式，体现优质保教的全面性

1)成立幼儿园评价操作研究小组，积累质量评价的经验

本学期我园成立了评价操作研究小组、幼儿基本经验研究合作小组，研究的主要内容为各年龄段孩子发展水平的评价，旨在通过研究体高保教人员的质量意识，使有致保教渗透到幼儿一日活动的每一环节。研究小组就各年龄段保教质量评价的内容与方式进行研讨，确立了小班以生活自理能力发展评价、中班以社会性能力发展评价、大班以我能做小学生，幼儿自我管理能力发展评价的研究内容，并提出了可视化的评价呈现方式，达到了让家长及时了解幼儿的发展情况，教师有针对性地进行教育指导，幼儿有目标地主动进取的优质保教效果。

2)落实保健中心组联席会议制度，共同保障孩子的健康

我园是一园三部的格局，保健教师有三位，为了确保各部保育、保健工作的同步开展，我们积极落实“保健中心组联系会议制度”，每月的5号，三个步的保健教师就会聚在一起研究本月的中心工作如何落实，本学期他们根据季节的变化，家长可能在育儿方面遇到的问题，以及体高幼儿体质方面开展了一系列的工作。她们开展幼儿体质测试工作，跟据幼儿的年龄特点，参照全国幼儿体能测试的标准，对各年龄段幼儿进行了走平衡木、坐位体前屈、双脚连续跳、网球掷远、立定跳远、10米折返跑的测试，为教师有目的地提高幼儿的体能素质提供了科学的依据;他们开展体弱儿营养早餐展示主题活动，几十个品种营养搭配科学的早餐，让家长也垂涎欲滴;他们开展手足口病和h1n1流感预防的小册子宣传，保障了孩子的身体健康。

3)建设教育资源库，全园互享优质教育资源

本学期我园在皋兰部僻出两间教室，建成教育资源库和制作工具资源库，教育资源库主要收集了教师优秀的教玩具、建构类玩具、装扮类玩具、乐器进行归类整理;制作工具资源库主要是为教师制作教玩具提供各种工具和辅助材料，并且制作了电子目录，教师们可以同过目录了解库内资源，为教学所用。另外本学期我们和建立了教育教学电子档案库，每班的资料分为计划小结类、主题活动类、区域学习类、家长工作类、活动评价类做成光盘，使全园教工能共享优质的教育资源。

2、推出多种班级管理方式，体现优质保教的实践特征

1)细化评价指标，促每一幼儿发展

**幼儿园园务年度总结美篇篇八**

这一年回头看看，我感到非常欣慰。虽然说不上创造了一流业绩，但我立足于本职岗位，推动幼儿园发展又上了一个新的台阶，推动教师们的教育教学水平又提升到了一个新的层次。我努力探索以人为本、科学管理的办园策略与方法，在不断的实践与探索中，无论是办园条件、管理水平、师资建设，还是保教质量、幼儿发展都取得了显著成效。下面我以点滴工作体会求正于同仁。 一年来, 在上级教育主管部门和校长的领导下，在各基层校园长和全体教职工的大力支持下，本人立足岗位，认真履行工作职责，积极协助校长抓好分管的幼教、后勤及工会工作，现简要汇报一年来的工作情况：

为了全方位提高幼儿教师的业务水平，确保幼儿园课堂教学的有效性，我们对老师进行随时抽查,推门听课, 并就当天授课的的情况及时给予反馈和指导，同时要求授课者课后对本节课的教育目标、教育过程、活动效果等进行当场反思，通过组织课后评议，共同研讨，比较不同的教学策略，交流自己的教学方法和组织形式，探讨教学中存在的困惑，解决问题的办法等，用新的教育理念指导教育行为，促使广大教师在心理素质方面、制作多媒体课件、综合运用教育手段提高课堂教学有效性等方面有了很大的提高，幼儿的各方面能力也获得了相应的发展。

其次是以课题研究为切入点，积极开展教育科研活动。一年来，我们重点抓好城关幼儿园《利用本土资源，培养幼儿的美术创造力》的省级课题研究工作，不断建立健全课题研究网络，逐步形成了园级大课题——课题组子课题——个人班级或个人小课题的研究态势。同时根据村办园的实际特点，我们制定了《利用山区资源，创设游戏环境》的课题计划，要求各村办园从本园实际出发，制定相应的子课题，并注意引导教师学习相关的理论知识，因地制宜地开展课题研讨活动，进一步探讨如何通过挖掘本土资源，在创造性操作及游戏过程中激发幼儿对美术活动、游戏活动的兴趣，让幼儿在实践探索、动手操作中创造潜能得以发挥，努力做到将课题研究与日常保教工作有机结合起来。

首先，重视政治理论学习，认真学习“三个代表”重要思想和党的xx大会议精神，深刻领会其精神实质，自觉把它们作为自己的思想理论源泉和行动的准则。努力提高自身的政治思想素质。自觉按照党员的标准严格要求自己，严于律已，团结同志，各方面做好表率作用，有较强的事业心和责任感。其次，认真学习业务知识，及时了解当前课改信息，树立新的教学理念，在努力提高公办园的保教工作质量、提升办园水平方面以及加强中心园和村办园的规范管理方面做了大量的工作，积极为青年教师提供岗位练兵的平台，进一步促进教师的专业成长。

一年来，我园进一步加大幼教工作管理力度，办园效益明显提高。一是实行统一招聘，加强对外聘教师队伍的管理。我们通过面向社会公开招聘的方式，择优录用了十十名热爱幼儿教育事业、具有高尚职业道德和掌握一定教育技能的幼儿教师，及时充实到我校公办园、村办园的幼儿教师队伍中，并要求她们每人与学校签定了为期一年的合同，逐步规范了外聘教师队伍的管理，有效促进了幼儿园保教质量的提高。

二是进一步改善办园质量，投资为幼儿园添置电脑和玩具，逐步改善了办园条件，为进一步优化幼儿的活动提供了物质保障。

三是实行公、村办园幼儿点心的统一管理，使幼儿能吃上质量保证，价格合理的面包糕点，学校对面包糕点的采购进行了透明、公开、公正的招投标，并与中标方签定了年度定点采购协议书。另外，我们还配合县教育局督促民办园做好有关幼儿安全、手足口病防控工作、教育教学指导工作等。进一步提高了民办园的办园水平。

为营造一个宽松、和谐、快乐的工作环境，调动广大教职工的积极性，工会配合行政积极开展节日活动。元旦前组织全体党员教师开展“趣味”体育活动(夹气球、运报纸比赛);12月召开了20xx年“逢十”生日教师既20xx 年退休教师座谈会;20xx年春节举行团拜会;“三八”节期间，隆重举行庆“三八”趣味体育运动比赛。全校共174位女教职工欢聚一堂，共同聆听学校党支部罗耀辉书记所作的主题为“巾帼不让须眉,学校因你而更精彩”的致辞，然后兴致勃勃地参加了跳绳、呼啦圈、飞镖、套圈、定点投篮等比赛项目。充分展示了现代女性的时尚风采。让广大女教师感受到了节日的快乐，生活的多姿，增进了彼此的情谊，感受到了自身的价值;五一节组织了本校中层管理人员和基层校园长到江西三清山旅游，通过各种文体活动的开展，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。进一步加强了学校精神文明建设。

由于能力水平面有限，还存在着许多不足之处。如：作为一名园长，对理论知识的学习还不够深入系统;对深入教学第一线检查指导幼儿园保教工作的次数较欠缺;幼儿园的办园质量还有待提高等。

今后努力的方向：一是继续加强学习，找出差距，不断完善自己，提高自身素质。二是要逐步规范村办园的办园条件，不断完善其设施设备，加强对村办园保教工作、教研活动等的检查和指导，进一步提高办园质量;三是继续加强对城关幼儿园教育教学质量及课题研究活动开展情况的监控，切实提高保教工作质量和课题研究水平。四是继续协助校长督促总务处做好各项采购和招投标工作。努力为学校的进一步发展做出应有的贡献!

希望通过我和大家的努力，使我园再上一个新台阶，做到让家长满意，幼儿开心，打造真正适合孩子的身心健康成长的幼儿园。

**幼儿园园务年度总结美篇篇九**

罗曼罗兰说“要散布阳光到别人心里，先得自己心里有阳光。”只有管理者和教师先阳光，才能将阳光播洒到孩子心中。心有多大，舞台就有多大。舞台是你的，站不站上来由你决定。我xx年参加工作，xx年在xx市xx区实验幼儿园任园长，党支部书记、xx年担任小教高级教师。在幼教园地里已经辛勤耕耘了33个年头，我曾先后获\*\*省优秀教师，\*\*省学科带头人、xx省幼儿教育模范个人、太原市科学管理岗位能手等荣誉称号，同时我还担任中国学前教育研究学会会员，中国教育创新教育研究会研究员，xx省陶行知幼教研究会副理事长，xx省国际象棋协会副秘书长，xx市教育专业委员会理事。

一、重视思想上的引领与提升

办幼儿园就是在创造幼儿的生活，创造幼儿幸福的童年。一所幼儿园的特点是社么?就是让孩子乐学、会学、学好;让教师乐教、会教、教好;让管理者乐管、会管、管好。办园思想定位准确有高度。办园思想清晰明确，打造特色，树立品牌，和谐发展。

教育理念有可持续性，办园定位准确，发展孩子，服务家长，成就教师,有思想，有一定的高度和深度。这是xx市五幼儿园验收的反馈。xx年，在上级教育局的正确领导下，我以为目标，围绕一个主题;创建和谐特色幼儿园;推进两项工程：建设书香校园、构建快乐游戏课堂;注重三个方面：尊重教师、热爱幼儿、服务家长。明确四个对策：强化管理，强化教育科研，强化队伍建设，强化特色建设，全面提升保教质量，满足家长需求，办好人民满意的教育。

引领全体教师更新教育理念，站在自己的肩膀上攀升，站在集体的肩膀上飞翔，站在大师的肩膀上前行。营造校园文化氛围。努力办有文化的幼教，做有思想的教师。引导教师让读书成为习惯.让教师在勤奋中收获充实，让教师在奉献中体验快乐，让教师在创新中实现理想。让教师学会思考，让孩子学会阅读。成功地举办了九届书香校园阅读节。建立中国幼儿在线网站，建立微家园信息平台。

二、重视教师的专业发展和指导，

幼儿园是幼儿生活的场所，幼儿在幼儿园的生活经历和经验决定着幼儿童年生活的质量，影响幼儿各方面的发展。办幼儿园就是在创造幼儿的生活，创造幼儿幸福的童年。

每一个孩子都是一个独特的世界，把每个孩子作为挑战自己的尝试，教师工作就有了源源不竭的动力。幼儿园教育质量的落脚点和归宿就是幼儿在园的生活质量、学习和发展的质量。玩具或游戏材料是幼儿学习的“教科书”，向实践学，向自己学，向同行学，特别是向自己学习非常重要。

xx年我引领全体教师开展内容丰富的幼儿园区角游戏活动，取得可喜的成果。我们的培养目标是激发兴趣、开发能力、培养习惯。家园共育，让孩子在游戏中学习。耐心倾听——了解孩子心里想什么;善于观察——感受孩子心里要什么;学会欣赏——知道孩子想要什么;引导鼓励——支持孩子想做什么。引领全体教师开展富有特色的园本教研。注重用先进的教育理念，超前的创新意识，扎实的研究态度开展教育教学研究。大胆将国际象棋引入小、中、大班课堂教学，采取全园普及、点面培养的模式，把课题研究、园本教研与常规教学融为一体，以问题为核心，不断使日常教学工作问题化，以问题引导学习，通过教师与自己、与同伴、与理论、与实践的对”，寻找差别，解决问题，从而完善教学、完善自我、有效促进群体专业发展的过程。点一盏健康之灯，为幼儿一生奠定基础;点一盏阅读之灯，为幼儿一生厚实底蕴;点一盏学习之灯，为幼儿一生启智明慧;点一盏发展之灯，为幼儿成长指明方向。

三、重视教科研课题的实践与研究，

率先在xx省首家开设国际象棋教学实验幼儿园，大胆将国际象棋引入小、中、大班课堂教学，采取全园普及、点面培养的模式，把课题研究、园本教研与常规教学融为一体，做到“实践反思，同伴互助、专业引领\"\"，建立的幼儿园国际象棋教学思路和模式，创立了实验幼儿园国际象棋品牌与特色，有效地促进了教师的专业发展，促进幼儿园的可持续发展。

实验幼儿园积极开展教科研课题研究。从国家课题：——国家课题;——《幼儿园创造教育研究》国家课题20xx——20xx;国家课题20xx——20xx国家课题;20xx——;xx省课题——，太原市教科研课题;——。成效显著.成绩突出。曾先后被评为全国百佳特色示范幼儿园，全国特色语文示范学校、全国青少年棋院，全国教科研工作先进集体，全国教育与创新示范单位。中国教育理论与实践论坛示范单位等殊荣。课题成果被评为国家”期间教育科研成果一等奖;“化”;被评为奖，xx园长当选为中国教育理论与实践论坛副理事长，还被评为奖。中国教育精英人物，xx省幼儿园优秀园长。

四、重视队伍建设的培养与提高

作为园长，我始终把培养一支“学者型、科研型、专家型”的年轻教师干部队伍作为自己努力的目标，注重用先进的教育理念，超前的创新意识，扎实的研究态度开展教育教学研究。在““期间，先后参与了多项、省级幼教研究课题，获全国科研成果论文多种奖项。

“找亮”找到自己发展的方向和亮点。“点亮”用人之长，引领、指导和培养，“增亮”支持建构教师专业化发展，在“找亮”“点亮”和“增亮”“三亮”中，促进教师的专业发展。为培养一支充满智慧的教师队伍，悉心指导，着力培养，使青年后备力量迅速成长。在我的引领和帮助指导下，幼儿园有5名青年教师走上了领导岗位，有13人次获省市保教能手和优秀教师等荣誉称号，有56人次获国家、省、市级表彰奖励。

五、重视家园共育，让孩子在游戏中成长

一车两轮同向同步，家园共育共同成长。以为核心，以为特色，真诚赏识每一个孩子，健康快乐每一天。在追求教育目标，实现教育宗旨的过程中，注重了家园共育，逐步做到了深、细、广、恒、活。深----即深入到家庭，深入到班级，深入到个人;细----即重视调查研究，重视家长信息反馈，不断改善、改进提高;广----普遍面向全园家长;恒----坚持到底，持之以恒;活----因人而异，因事而异，达到家园同步提高。

一个人能走多远，看他与谁同行;一个人有多优秀，看他有什么人指点;一个人有多成功，看他与什么人相伴。我不断追求，勇于创新，成为幼教改革的带头人。成功的典范就是自己。我始终以强烈的事业心、责任感全身心地投入到工作中，在平凡中坚持一份追求，在平静中保持一份热情，在平常中坚守一份责任。

六、重视人文环境营造，真诚赏识每一位教师

xx年，我们努力办有文化的幼教，做有思想的教师。把家长的期待变成我们的行动，把家长的希望变成生活的现实。让科学育儿知识走遍千家万户，让孩子享有幸福的教育，让教师享有教育的幸福。我们注重教育实践活动，带领全体教师参观纪念馆、醋厂、商务区美术馆;我们努力为教师办实事办好事，为教师办公室配备了10台办公电脑;为教师进行妇科健康体检，为教师子女联系小学适龄入学，主动深入家庭看望慰问建国离退休老党员，为退休教师举办欢送座谈会，为生病住院或生育的老师登门看望，送去集体的关爱和温暖。为贫困家庭的教师进行结对帮扶，为教师外出学习培训给予的支持和帮助。实施处处展示教师的优良园风和的校园文化氛围;努力营造一个宽松、愉快、清洁、有序的人文教育环境，促进幼儿全面和谐的发展。

**幼儿园园务年度总结美篇篇十**

20\_年是我与全体教职工团结协作、奋力进取的又一年，在绣衣幼儿园的发展历程中，也是令人难忘和值得自豪的一年。一年来，我园的发展规模不断壮大，保教质量更趋完善，社会声誉稳步提高。根据一年来的工作，我认真对照年初签定的园长工作责任书，逐条对照，认真核实，总结成绩，发现问题，现将一年的工作总结如下。

一、办园方向和管理机制

根据我园\"十五\"发展规划和本年度工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。我与班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全园教职工积极投身到幼教工作中。为加强学校民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事议由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励他们主动参与学校管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进一步深入开展了行风建设\"回头看\"活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

这一年，也是我园集团办园模式运转的第二年，为此，我们继续深入研究集团办园的模式，通过挖掘绣衣名园优势，不断增强新园办园活力，加速新园发展。在集团人员管理等方面，我们进一步加强用人制度改革，调整优化教职工队伍，对所有临时工进行了清理整顿，按学校需求重新雇佣季节临时工，并根据双向选择、换岗聘用、按劳取酬几个方面，继续实行全员聘任制、结构工资制，使教职工职、责、权、利进一步统一，有效促进和提高了工作效益。在十月份召开的全国幼教工作会议上，苏州教委将我们集团化办园的理念与实效向全国幼教同行进行了介绍与推广，引起了与会同行的热切关注与赞扬，而锦华、仁宝两所分园也在前不久双双通过江苏省示范性实验幼儿园的考核验收，成为省内最年轻的\"省级示范园\"。

二、队伍建设与管理

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我坚持从自身做起，并带动全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我们坚持把工作主阵地放在幼儿园教育教学改革的前沿阵地，定期深入班级，了解教师教育教学现状，及时将先进的教育理念、教改前沿信息动态传送到每一位教师，积极地进行教学改革，特别是在课程研究方面进行了初步的尝试，使幼儿园在课程改革中率先跨出了第一步。我们进一步加强对青年干部队伍的培养与建设，努力挖掘一些优秀的青年充实到干部队伍中，并民主地下放有关职权，使其在部门中逐步担当起部分责任，独当一面，不断增强他们的组织、协调能力。经过一年的努力，又有多名青年教师向党组织递交了入党申请书，邵鲁雁、顾黎敏、薛丽花三位同志正式加入了中国\_。目前，我园一个敢于负责、扎实工作、讲究实效、团结协作的班子集体已逐步形成。

教师是现代教育中最活跃的因素，造就一支高素质的保教队伍是幼儿园开展工作的核心。为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们深入开展了\"一奉献两热爱\"的活动，学习\"捧着一颗心来、不带半根草去\"的奉献精神和热爱幼儿、热爱幼教事业的高尚师德，通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。目前，我园全体教职工学历均符合《规程》要求，35周岁以下的教师、保育员均参加学前教育大专学习，60%教师达大专学历，多人在进修学前教育本科。今年暑假，全体教师参加了教育信息现代化培训，并与9月份起全部实行无纸备课。

我们注重进一步优化教师群体素质，在集团范围内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。今年，我们选派四名教师每周赴上海参加音乐、美术、数学学科的学习，并由她们定期将上海几名特级教师的教育经验传授给大家。此外，我们深入开展拜师结对活动，通过园内一批在省、市有一定知名度的骨干教师的示范、传授、指导，将她们在实践中积累和提炼的理论与经验在集团内进行推广，从而积极带动、加速各园新教师的成长。我们还努力创设舞台，有意把青年教师推上公开课讲台，有意把他们放到各类竞赛中\"摔打\"，有意引导她们参加教改实验。本年度，又有多名教师迅速成长起来，受到各级表彰。其中，沈国珠老师被评为苏州市学科带头人，郭艳君、金晓英老师被评为昆山市学术带头人，孙燕、顾黎敏老师被评为昆山市学科带头人，唐英芸、周黎丽老师被评为昆山市首批好师徒。

三、环境创设

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，在幼儿园经费并不宽裕的情况下，我们先后对音乐厅及玉龙分园进行改造，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，尤其是在玉龙分园的改造上，我们进一步拓展了活动的空间，并设置成不同楼层各不相同的环境风格，使有限的空间中融入了孩子喜欢的各类形象而尽显生机，真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件，为各办公室安装空调，配置了多台电脑、打印机，确保教师办公自动化顺利实行。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn