# 2024年国有企业年度工作总结(模板8篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-05-14

*总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。国有企业年度工作总结篇一国有...*

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**国有企业年度工作总结篇一**

国有企业

年度工作总结

标题大体上包括公文式标题和非公文式标题两种。最直接是由企业名称、时间、事由和文种组成，写好总结有利于工作，今天本站小编给大家整理了国有企业年度工作总结，谢谢大家对小编的支持。

回首20xx年，我最深刻的体会是：自己所做的工作之所以能得到群众的认可，主要得益于市委企工委等上级领导的帮助以及广大职工的支持与厚待。我会铭记这一点。现就自己一年来的工作总结。

一、加强党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用

认真贯彻“三个代表”思想，核心在保持党的先进性，本质在执政为民，这就要求企业党组织加强党的建设，发挥党组织政治核心作用。在实际工作中，自己深深的体会到了这一点。

(一)结合企业实际，重新组建党务系统。因为原有的党务工作系统已不能再继续发挥作用。尽最大可能帮助他们解决生活困难等难题;要求基层党总支加强对党外积极分子的培养，定期发展新党员，为企业培养骨干力量。等等。

(二)、坚持理论学习，提高自身理论素养。按市委企工委要求，自己深入学习了“三个代表”重要思想，和中央、省、市经济工作会议精神以及社会主义市场经济、世界经济、企业管理、现代科技、wto、法律等相关知识。参加了由市委企工委、人事局主办的企业经营者任职资格学习、考试和答辩，并取得较为理想的成绩。提高了自身按市场经济规律办事、依法办事、处理复杂问题的能力。

组织政工部、劳资处、离退办等部门学习了毛泽东、你的信息必须遵守我国有关法律规定。、你的信息必须遵守我国有关法律规定。等国家领导人关于立党为公、执政为民的重要讲话。组织党员、干部认真学习了《你的信息必须遵守我国有关法律规定。论有特色的中国社会主义(专题摘编)》、中宣部编发的《三个代表重要思想学习纲要》和你的信息必须遵守我国有关法律规定。同志《在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话》、《坚持发扬艰苦奋斗的优良传统，努力实现全面建设小康社会的宏伟目标》等重要文件，使广大党员干部牢固树立起立党为公、执政为民的思想，提高了自身理论素养和综合素质。

(三)、在全厂范围内开展了“东北大振兴，锦州怎么办”的大讨论活动。组织班子成员和党员干部反复学习了市委企工委下发的《关于组织开展“东北大振兴、锦州怎么办”大讨论的实施方案》，结合本企业实际，以深化对厂情的认识，解决妨碍和束缚发展的思想观念问题为重点进行了大讨论，分析了企业发展的优势和劣势，进一步树立了机遇意识、责任意识、创新意识，增强了使命感、责任感和紧迫感。认识到：我们必须进一步采取盘活资产、招商引资和租赁等多种形式，尽快实现企业脱困和发展。

(四)增强党性观念，开展形势多样的党员教育活动。去年，结合建党82周年纪念活动，组织党外积极分子学习了新党章和有关党的基础知识，并参加了市委企工委组织的党的基础知识考试;积极发展新党员，为党组织增添新鲜血液。七一前夕，吸纳一批新党员加入党组织，并举行了庆祝中国你的信息必须遵守我国有关法律规定。成立82周年暨新党员宣誓仪式，有11名党员在党旗下庄严宣誓。

二、提炼和塑造企业精神，加强企业文化建设

企业文化是企业的灵魂，培育和弘扬企业精神至关重要。按市委企工委的要求，由我起草，制定了《锦州印染厂企业文化建设规划》，并总结出适合本企业特点的企业文化模式。即：招商引资、闲置资产租赁，及建成内有工厂、外有商场、全方位、多功能发展的表层文化;厂编制的一直用以规范广大职工行为的《职责范围岗位责任制》、《企业管理制度汇编》等

规章制度

的中间层制度行为文化;以生存、发展、效益、创新为价值观的核心层文化，即精神文化。

参加了市委企工委举办的“企业文化周”活动。要求各党总支以本单位企业文化建设的理论、实践、意义等方面为内容进行理论探讨。我撰写的《浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合》论文，参加了市委企工委优秀论文的评选，并荣获三等奖。印染厂也在市委企工委的“现场管理、企业形象大检查”中被评为b类企业。

三、认真践行“三个代表”，千方百计解决他们的实际困难

实践带给我的启示是：只有认真践行“三个代表”的重要思想，把解决广大职工的切身利益放在首位，企业才会在困境中保持稳定和发展。

(一)从根本上解决了职工住宅楼冬季供暖问题。由于历史遗留原因，我厂共有四栋职工住宅楼建成以后一直由我们自己负责供暖，这是企业困难中最突出最棘手的问题，每年约需费用100万元左右。为使职工不挨冻，我和其他班子成员一起千方百计筹措资金，采取私人承包、向个人借款、发动全体留守人员在厂区内清理废品，用卖废品的钱买煤、维修锅炉和管路，保证了职工住宅楼的取暖要求，得到了职工的理解和支持。去年，我与其他班子成员共同努力，向市政府等相关部门打报告，请求全额返还土地出让金，以彻底解决职工住宅楼的供暖困难。经多方努力，职工住宅楼终于移交给热电总公司，并实施一户一阀改造，使这一棘手问题得到了根本解决。

(二)千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。将招商引资、资产租赁的绝大部分经济收入，用于保证离退休人员的养老金自筹部分(年需约60万元)、为全厂职工缴纳劳动保险、给20多名身患绝症和精神病职工发放工资、生活费和报销部分医药费等等;组织工会积极开展送爱心、送温暖、留守人员捐款捐物等活动，积极帮助有特殊困难的职工，解决他们的生活费、再就业和子女就学等问题。如：高云山女儿、于维兰儿子因无钱上高中，就是由厂党委发起、全体留守人员捐款解决的。总之，就是千方百计解决职工的特殊困难和燃眉之急。

(三)、经常与离退休、职工代表对话，做耐心细致的思想解释工作。采取深入职工群众中征询意见、交流思想的方式，了解他们的困难，能解决的尽全力给予解决，一时解决不了的以及一些不合理要求，我都做耐心解释，尽量将矛盾消化在企业内部，不给或尽量少给上级领导找麻烦。无论是一对一、十对一、还是百对一的对话，我均热情解答，并尽最大可能解决实际问题。去年，我厂无一起职工集体上访事件发生，实现了企业及职工队伍的基本稳定。

四、发挥党组织的保证监督作用，积极参与企业重大问题的决策

(一)、开展了清理个人保管公物和个人欠公款偿还活动。为保证国有资产和资金不受损失，以党委的名义，发了《关于开展清理个人保管公物、个人借款活动的通知》，由我牵头，厂纪委、工会、保卫处、后勤处、档案室等部门组成专门清理小组，负责逐一清理和登记。所清理的公物和个人欠款已全部上交厂保卫处、财务处统一保管和处理。

(二)、参与招商引资、盘活固定资产决策。将全部生产线继续租给大连宏丰国际贸易有限公司，租期增至20xx年。承租方运转势头良好，年产量达1500万米，而且还解决了设备的保值和增值问题;将闲置厂房继续租赁给新玛特超市，并随时帮助协调解决日常遇到的各种问题。实践证明，我们的招商引资、盘活闲置资产的决策是正确的。

(三)、参与土地出让，妥善安置“并轨”人员的决策。参与制定土地出让

合同

的谈判，合同的起草等等，使土地出让价格达到全市最高价位。“并轨”职工也得到了较妥善的安置，拿到了几乎是全市并轨人员中最高的经济补偿等。

(四)、参与投资263万元、建新型高科技含量现代化污水处理场的决策。使生产排放指标达到国家环保标准。

(五)、参与厂区环境建设的策划和研究，拟将厂中央大街及各巷道建成柏油马路，厂区各路段实现无土化，并种植花草树木，建花园式工厂。

五、严以律己，注重加强自身的廉政建设

任厂党委副书记以来，我经常提醒自己，作为企业的领导干部，要牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，在市场经济条件下，要多些冷静思考，少些浮躁盲从，多些厚重质朴，少些势力欲望，这样才不至于脱离职工群众。所以在日常工作中，我要求自己必须做到：严格执行廉洁自律的有关规定，保证为政清廉，不为个人谋取半点私利。

(一)、认真学习《领导班子廉洁自律手册》，熟悉和掌握法律法规，用以规范自己的行为，在思想上真正筑起反腐倡廉的道德防线。

(二)、在住房问题上从未违反有关规定。在个人住房问题上，单位从未给过任何经济补偿。

现在的住房是贷款购买的个人产权住房，单位未掏分文。

(三)、不因工作谋取半点私利。有的职工求我办事，只要是政策允许，我都本着以助人为己任的原则尽全力帮忙。有一次，一个患精神病职工为了感谢我这些年来对她的关照，送我一支日本产口红，我几次推托都未退掉，后来怕她犯精神病，我就背着她将口红送到办公室保管。 (四)坚持党性原则，遇重大问题与党委一班人商量解决。建议推行厂务公开制度，给职工一个明白，同时让职工知道你也是清白的。这次土地出让，所有款项全部用于“并轨”人员的安置以及必须支出的费用上，未乱花一分钱。

六、问题与差距

(一)由于兼任办公室主任职务，经常事务缠身，深入基层方面还有差距。对了解并解决职工困难方面，仅限于职工代表对话和本人来厂通知或上访中了解。

(二)、对干部、职工形势教育不够，使得一部分人对企业前景认识模糊、不求上进。 (三)、党建工作还有薄弱环节，有待进一步加强。

(四)、在善于理论思维和战略思维、结合企业实际创造性地开展工作、协调不同利益关系、立足全市大局开展工作等等方面还有很多局限性，思考、处理宏观问题比较本位。

(五)、在培育企业精神和企业文化建设、调动职工积极性等具体细节方面还有差距。

七、今后的打算

20xx年，以及在今后相当长一段时间内，我们所面临的经济形势依然严峻，工作难度也将更大。因此，必须坚定信心，克服困难，为企业在困境中生存、发展而努力工作。

(一)、继续围绕经济工作抓好党的建设。今后要继续加强党员的管理教育，发挥党员的先锋模范作用，坚持“三会一课”制度，定期召开民主生活会，保证党的工作制度化、规范化，增强党员的党性观念以及党组织的凝聚力和战斗力。

(二)、带头深入基层，了解职工的疾苦，切实解决实际问题。维护企业的稳定局面。

(三)、配合行政领导做好经济工作。继续监督并加强资产租赁、设备保值增值等管理，保证国有资产不流失。

(四)、从理论思维和战略思维的角度，与其他班子成员共同探索企业发展的新路子，建立切实可行的可持续性发展的改制机制，创造性地开展工作。

(五)、完成市委企工委布署的各项工作，与班子成员一道，尽最大可能创造最佳效益，保持“先进党委”的光荣称号。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**国有企业年度工作总结篇二**

二0xx年，县国有企业改革办公室（以下简称“企改办”）在县委、县政府和市国企改革领导小组的坚强领导、各相关单位的积极配合和所属人员的共同努力下，认真贯彻落实党的十六届五中全会和中央、省、市关于国有企业改革的有关指示，紧紧围绕县委、县政府《关于加快县属国有企业改革的决定》（发〔20xx〕22号）文件精神，坚持“在平稳中改革，在改革中发展”的指导思想，以构建和谐社会为目标，以先进性教育为契机，正确处理改革、发展、稳定的关系。积极理顺企业产权关系，彻底理顺职工劳动关系，切实加强对国企改革的指导、协调、服务，努力强化改革手段，深化改革内容，开拓创新，求真务实，团结进取，勇于探索，建立、健全了全方位、宽领域、多渠道的“改革+稳定”工作组织体系，取得了显著成效，有力地促进了全县企业改革的健康顺利发展。截止20xx年10月31日，全县共有32家县属国有企业基本完成了改革任务，占总任务的42.7%；有32家企业的148宗资产在县产权产易中心通过招、挂、拍整体或部分公开处置了资产，共获出让金9283.2105万元，其中已到位资金7579.8287万元;共理顺职工劳动关系4088人，占全县国有企业在职职工总人数的39.8%。一年来，我们做到了：

淡化身份，强化队伍建设，以高“性价比”向改革要效益：

企改办自成立以来，人员均自县属各单位抽调，成份较为复杂，单位又分为综合督察部、关系理顺部、联络接待部和产权交易中心等。办领导及时确立“有所为，有所不为”的工作方针，要求大家“少想个人的事，多默工作的神”，一切从全局出发，立足于大处着眼，小处着手，全办一盘棋，分工不分家。以“锻炼自己、摔打自己，立足改革、服务改革”为目标，以干好工作为动力。做到人人可以当通才，人人有挂靠的企业，人人负责好自己的事，以一个声音说话。形成了个人与单位既有合、又有分，既强调整体共性、又突出各自工作风格的“同（一）、（对）比”性发展路子。同时，我们鼓励大家淡化身份，与广大职工交朋友，积极做到听民声、解民难、顺民意，做企业的热心人、做职工的知心人、做群众的贴心人。在以改好革的基础上，积极引入第三方评价机制，以群众对改革“满意不满意、认可不认可、答应不答应、赞成不赞成”为重点，以“和谐、高效、稳妥”为手段，把群众的反应、呼声作为一种量化我们工作质量的“晴雨表”，真正使改革阻力尽可能降到最低。

**国有企业年度工作总结篇三**

工作总结的概念及其特点所谓工作总结，就是以一定的方针、政策或计划作为标尺,对已经做的工作进行较为系统的回顾和分析。下面是有国有企业

年度工作总结

，欢迎参阅。

紧张而有序的一年又要过去了，忙碌的一年里，在领导及各部门各同事的帮助下，我顺利的完成了本年度的工作。为了今后更好的工作，总结经验、完善不足，本人就本年度的工作总结如下：

1、及时响应了各部门的电脑软件、硬件、邮件、网络、打印机的维护。尽可能的降低设备使用故障率，在其出现故障的时候，并做到了能在当地解决就当地解决,不能当地解决的也在最短的时间内给予了解决。

2、对中心每台电脑安装防病毒软件,避免了病毒在公司局域网内自我复制相互传播，占用局域网的网络资源,甚至使得系统崩溃,丢失硬盘的重要资料等各种危害,并及时的对软件进行升级,定期的清除隔离病毒的文件夹。

3、及时的对系统补丁进行更新，防止了病毒和黑客通过系统漏洞进行的破坏和攻击。对ie、outlook、office等应用程序也打上最新的补丁,另外还关闭了一些不需要的服务,关闭guset帐号等。

4、 项目机房系统更新，系统从原有的20xx更新到xp，重新安装了所有软件，解决了一部分原无法解决的问题，并重新部署杀毒软件解决方案。

6、针对服务器，3次被黑客攻击采取相应的解决方案。重新部署服务器。

7、学校服务器，硬件的安装、维修、调试，投影仪设备的定期清理，维护。

8、电话交换机部属置，电话线调整，电话录音设备的安装调试。

9、rtx服务器、邮件服务器、web服务器、搭建、优化、信息整理和测试。用户数据导入和备份。

10、为了最大的节约成本，并针对学校所有计算机设置系统自动休眠，有效地节省了相当一部分资源。

11、加强了对网络设备的维护,对经常出故障的设备采取了相应的解决办法。公司目前一共近80多台电脑，由于机器较多，日常出现故障的情况较为常见，主要的电脑故障有：系统故障，网络故障，软件故障等，很多机器由于长期使用，导致系统中存在大量垃圾文件，系统文件也有部分受到损坏，从而导致系统崩溃，重装系统，另外有一些属网络故障，线路问题等。

近一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作，从不把情绪带到工作中。在具体工作中，我努力做好服务工作。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步。但我也认识到自己的不足之处：

1、因为简单的问题重复出现重复解决，可能到位不及时。

2、自己的思路还很窄对现代网络技术的发展认识的不够全面，自己对新技术掌握速度还不够快。

3、有时出现问题我并不知道而领导先知。其实从咱们公司的结构来看这些都是正常的，但我以网管的身份感到惭愧。

总结了过去，方能展望未来! 最后说说明年的

工作计划

，辞旧迎新，在总结本年度工作的同时，针对自己不足之处，我对明年工作也提出了初步设想：

1、在继续完善公司网络的同时，加强理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质水平。把工作做到更好。

2、对公司所有电脑设备进行统一计算机名称，和ip实现远程管理，维护。提升工作效率。

3、领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

4、在硬件条件允许的情况下安装，网络流量检测软件，对局域网进行监测，及时发现网络故障和排错，使网络快速高效的运行。

在我入职的近一年，我在公司学到了很多，学会了如何处事，如何与他人更好的交流等等。我在做好自己本职的同时，也学习了公司的一些相关的文化，在我觉得，公司在茁壮的成长，像雨后的春笋;发展速度飞快，犹如刚发射的火箭直冲云霄。这些新的现象是因为共同的努力而创造的，我也希望用自己的这份微薄的力为公司和为自己创造一个更好的未来。

总之，感谢领导对我的信任与支持，我将尽心尽责、全力以赴地把工作做好!

努力工作，快乐生活

二xx年是进入新世纪、实施公司“十五”发展规划的第一年。面对白酒税制改革、酒类市场的新变化和中国加入wto的新机遇，公司认真贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神和“三个代表”的重要思想，紧密围绕“把沱牌做强做大”的总目标，坚持以营销为龙头，以人才为根本，以科技为动力，着力生产经营、品牌经营、人才经营并驾齐驱，严格强化制度与规范，强化计划与考评，强化协作与协调，强化市场与网络，强化信息与开发，突出强调忠诚、敬业、廉洁、高效、协作、进步六项自律，促进企业稳步发展。

主要成绩

一、招商引资取得初步成功

引进马来西亚马来亚私人玻璃产品有限公司资金，合资组建“四川天马玻璃有限公司”。合资公司将引进国际一流的玻瓶生产设备，年产8万吨高档玻瓶。项目总投资2800万美元，公司注册资本1680万美元，其中马来亚玻璃产品私人有限公司占注册资本的60%，我司占40%，合资期限为30年。目前，该项目于10月24日开始桩基础施工，10月26日正式奠基。

引进日本富土(重庆)印刷器材有限公司，整体租赁原教仪厂闲置资产经营，进一步盘活公司不良资产。

二、顺利通过iso9001：20xx质量体系认证和iso环境质量体系认证

三、成功实施“零价格”收购原蓬溪县酒厂，组建蓬山酒业有限公司

9月17日该司点火投产以来，9-11已生产蓬山系列酒40多吨，实现主营业务收入27万元，为繁荣地方经济作出了贡献。

四、药业软袋大输液技改项目在成都国家级高新技术开发区西区顺利奠基

沱牌软袋输液技改项目作为公司重点建设项目，按照高起点、高技术含量、跨世纪标准的要求，遵循一次规划、分期设计、着眼未来、分布实施的原则，于今年8月正式启动实施，并于11月28日在成都国家级高新技术开发区西区顺利奠基。该项目是沱牌经过多方考察论证，投资建设年产1000万袋非pvc软袋输液生产线。预计一期工程竣工后，年可实现产值2.1亿元，实现利税5000万元;到项目最终建成后，年可实现产值10亿元，实现利税近3亿元，成为西部最大的非pvc软袋输液生产基地。

3月19日至20日，由中国食品工业协会白酒专业协会主办、四川沱牌曲酒股份有限公司承办的“中国酿酒工业生态园建设研讨会”在公司召开。来自全国10省市的78名代表，其中专家学者23人，国家评委11人，政府领导12人，《人民日报》、新华社《经济参考》、四川电视台等新闻媒体32人出席了会议。这次研讨会的成功举办，既是对过去我司生态园建设的总结，又是对我司开创酿酒行业之先河——走生态化经营之路的充分肯定，这必将对我司继承和发扬传统工艺，加大科技创新力度，提高酒的品质起到积极的作用。

六涪江柳树防工程经受洪峰考验安然无恙

七公司总部全面实现会计电算化

自去年营销公司推行会计电算化工作以来，公司会计电算化工作进展顺利：今年6月营销公司会计电算化工作经射洪县财政局验收合格;公司总部全面实现会计电算化。

尊敬的各位领导，各位同事，大家好!

我是来自公司工程部的郑成。每年的这个时候，各单位都要组织一次面向全体职工的个人年度述职报告，聪明的人们往往都会把握好这区区的几分钟的时间，既要简明扼要地介绍自己在一年里所负责的工作，又要凭借良好的演讲技巧展示个人魅力。接下来，我为各位领导和同事们简要的总结一年来我所取得的成绩及下一步工作打算。

20xx年3月份我与公司订立劳动合同，正式建立劳动关系以来，公司领导一直把我派驻到彭水县城防护工程建设领导小组办公室及公司河堤项目部办公室从事内勤工作，内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作，具有协调上下、联系内外的纽带作用，内勤工作位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合情况、档案管理、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的其他相关工作任务。一个合格的内勤工作人员必须具有强烈的事业心、高度的责任感和求真务实的工作态度，具有较高的政治素质和业务能力。熟悉业务和内勤工作，要具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的工作作风、任劳任怨的献身精神和淡泊名利的思想境界。回顾我这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我力求认真做好今年的工作总结，使明年做得更好，现将一年来我在彭水县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部的工作情况作如下总结：

一、在工作中增强五种意识，尽快适应内勤工作

一是政治意识。做好宣传党的方针、路线、政策，培养敏锐、独特的政治意识。在政治理论方面的学习，不断提高政治素养，坚定正确的政治方向，使自己在思想上始终与党中央保持高度一致。同时，在政治上保持了头脑清醒，对待事物反复思考，更好地抓住重点。 二是集体意识。内勤是上下级信息交流的中转站，上级下发指示精神，下级上报工作情况，都要经过我的手里传承。因此，自觉增强了集体意识，结合实际，尽可能地把具体问题研究得透彻，把工作做得细致，使自己真正成为领导决策的得力助手。三是服务意识。做到不让领导安排的工作在自己这里延误，不让办理的事项在自己手里积压，不让各种差错在自己身上发生，不让施工单位工作人员在自己这里受冷落。时刻摆正位置，尽可能把工作安排得井井有条，做到坚决服从领导安排。四是奉献意识。原来县城防护工程建设领导小组办公室只有我一个内勤人员，日常事务、文书管理、全由一人承担，加之县城防护工程时间紧、工期短、任务重，各种专项整治任务接连不断，加班加点，已成家常便饭。无论何时何地，都要真正培养自己的奉献意识。五是保密意识。由于我从事的工作具有特殊性，内勤接触事情的复杂性往往比其他外勤接触的事情更为复杂。行动方案、决策措施、机密文件等信息都会在我处形成一个聚合点，使内勤岗位成为一个“机要中心”。如果稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不可弥补的损失。因此，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

二、工作情况

从我3月份进入公司到9月份，就被安排到县城防护工程建设领导小组办公室工作，负责办公室的文件收发、档案管理相关及文件的起草及报送，第一次起草公文自己觉得还比较满意，但现实往往不是自己想象那样的，经过晏主任细心教导，使我起草公文的水平也进一步提高。10月份由于公司缺少人手，我被从新调回公司河堤项目部，在项目部工作期间，作好文件的收发、档案的管理、公文的撰写和报送、项目部固定资产入库及领用工作，工作纪律上，认真作好公司的各项

规章制度

，在工作时间内不离岗、不串岗、不睡岗、不在办公室内大声喧哗、不做与工作无关的事情，严格执行公司的规章制度及印章管理制度，准时上下班，按照县城防护工程领导小组办公室晏主任及公司领导的安排和要求，努力做好自己的本职工作，圆满地完成各项工作任务。

20xx年7月我公司成立党支部，受公司各位党员的信任，民主选举我为公司党支部组织委员和纪检委员，负责党费的收缴、年终报表的填报及党建相关工作，在这短短的5个月，较好地完成了机关工委年初计划中规定的各项任务，在年终党建工作检查中，也取得了较好的成绩。

在公司领导的带领和各位同事的关照下，我同公司全体员工一起完成了20xx年的工作任务，在这一年里能够自觉遵守公司的各项规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或则节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。

平时除认真开展县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部工作外，还努力自学法律知识，参加相关技能培训，使我能更好的完成工作任务及遵守公司的各项规章制度。

三、存在的问题及下一步工作打算

在这一年里，自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往提高了不少，但还需要进一步的提高。在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行

岗位职责

。一是眼勤。每天阅读公司河堤项目部收发的文件，翻看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务;对下面的工作报告及请示要细阅全文，掌握好县城河堤工作进展情况，，让我更好的做好内勤工作;对有关部门的文件和材料着重学习经验和做法。二是手勤。在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。三是嘴勤。在处理日常事务工作中，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导汇报。四是腿勤。结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流情况，互相支持配合做好各项工作。五是脑勤。对各类文字材料，认真分析。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。明年我将与公司全体同事一起努力工作，在公司领导的带领下使自己的业务水平更上一层楼。

**国有企业年度工作总结篇四**

为了提高公司产品的整体质量,促进公司质量管理战略目标健康、有序、稳定的发展，适应市场发展浪潮的方向，满足顾客质量要求。回首纵观公司20xx年有关产品质量管理所取得的成绩与质量管理存在的问题，具体如下：

1.干式成品外观一次通过率达到96%，油浸产品一次外观通过率达97%，产品一次交验合格率达96.5%，完全符合公司质量目标要求。

在与技术部门陈工的深度配合及明确职责分工下，陈工负责干式产品生产过程工艺的把关，质量部门负责干式成品开模后一对一的检验把关，经过2个月的努力，使产品外观原有存在的表面黑、白、黄斑、小洞、开模划痕等缺陷下降10%，干式产品外观出货直通率达96%，比9月份整体上升十个百分点。

2.氩孤焊一次焊接合格率达70%左右，以9月份一次焊接合格相对提高14个百分点。

3.资料统计及分析

从20xx年9月份建立质量情况数据统计及分析系统以来，通过质量情况数据使公司质量存在的异常情况能得到及时、有效的解决。

4.员工质量意灌输及培训

自建立质量管理宣传栏以来,质量部门通过各种方式(文字、漫画、管理文章)对生产一线员工进行质量意识灌输，使员工领悟质量对企业生存、发展的重要性。

20xx年9月至11月两个月之中，质量部门组织了对生产一线员工进行4场有关质量意识及质量改善方面的培训;例如，海尔集团(首席执行官)培训、浇注车间(质量异常改善)培训、喷漆车间(喷漆注意事项及刷漆方法)培训、线包车间(绕线操作工艺)培训。

1.部分员工仍然存在质量意识不强：认为不管产品好坏，质检会检查，只管按件计酬，不管产品质量好坏。这种只管数量不管质量的思想严重影响产品质量的提高。员工没有下一道工序意识，出了质量问题都推脱责任，在找别人毛病，甚至有认为是质检员的问题。产品做的不好就返工，返工不行继续返，一直返到不能再返就报废。

2.个别车间管理工作不负责：认为只要员工把产品交到我手上，登记下员工生产数量，做一下生产报表就完成工作任务，对于产品质量好坏抱着隔岸观火的工作态度。把所有生产产品质量控制的责任全部推到质量管理部门，根本就很少控制产品生产过程，一系列大的质量问题出现之前，车间负责人都在做什么?为什么不能把质量问题消灭在萌芽状态?一些废品出现之时，质量部门又在干什么?为什么往往要废品积累到一定数量的时候才会有人发现?当然产品质量控制脱节，这以品管部门有无可推诿责任，但各生产车间主管就没有责任吗?质量控制是靠全员参与，不是全靠质量部门一天到晚守着。所以说生产车间这种只顾个人收入不计产品质量的行为是不可取的。

3.质量管理失控，这个跟生产有关系，计划下发后，各生产车间看计划时间总以为来得及，往往又在到时间还没完成任务，然后赶货，然后加班，整个生产就一直处于前松后紧、疲于奔命的状态，到实在要出货，来不及的情况下，就不管质量了，我先出货再说，结果呢?退货!我们对自己放松，但客户不会对我们的产品放松。

4.对生产工艺的执行力度不够，各项工艺及制度落实不到位。各个车间生产工艺可以说都有，但具体落实到员工实际操作中却不多，套用句翟鸿燊老师的话“不是学习(工艺)没有用，而是因为没有用，因为我(员工)没用，所以我(员工)没用”。

以上存在的问题要根本的.解决，关键在于领导班子质量意识有待提高，不能放任员工生产，不管产品质量，同时更应关注产品质量，对于现有存在的问题要及时处理，不能采用能用就用、能拖就拖或者给模棱两可的答案，各个车间负责人要主动出击，不要被动的等待质量问题来找上门，要积极下一线，仔细查看，对每一个质量疑点均不放过。对于生产一线员工，该奖的就奖，该罚的罚，不能无限制纵容员工出现工作失误。

关于质量的重要性，我们的大部分员工都有认识，但关键是怎么样用具体可操作的措施落实到企业每一位员工之中，现在产品质量不仅仅是质量管理部的事情，更要有tqc的意识，既全员质量意识，公司的质量意识应贯彻到每一位员工心中，形成全员关心质量的良好氛围。

**国有企业年度工作总结篇五**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

我是来自公司工程部的郑成。每年的这个时候，各单位都要组织一次面向全体职工的个人年度述职报告，聪明的人们往往都会把握好这区区的几分钟的时间，既要简明扼要地介绍自己在一年里所负责的工作，又要凭借良好的演讲技巧展示个人魅力。接下来，我为各位领导和同事们简要的总结一年来我所取得的成绩及下一步工作打算。

20xx年3月份我与公司订立劳动合同，正式建立劳动关系以来，公司领导一直把我派驻到彭水县城防护工程建设领导小组办公室及公司河堤项目部办公室从事内勤工作，内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作，具有协调上下、联系内外的纽带作用，内勤工作位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合情况、档案管理、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的其他相关工作任务。一个合格的内勤工作人员必须具有强烈的\'事业心、高度的责任感和求真务实的工作态度，具有较高的政治素质和业务能力。熟悉业务和内勤工作，要具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的工作作风、任劳任怨的献身精神和淡泊名利的思想境界。回顾我这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我力求认真做好今年的工作总结，使明年做得更好，现将一年来我在彭水县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部的工作情况作如下总结：

一是政治意识。做好宣传党的方针、路线、政策，培养敏锐、独特的政治意识。在政治理论方面的学习，不断提高政治素养，坚定正确的政治方向，使自己在思想上始终与党中央保持高度一致。同时，在政治上保持了头脑清醒，对待事物反复思考，更好地抓住重点。二是集体意识。内勤是上下级信息交流的中转站，上级下发指示精神，下级上报工作情况，都要经过我的手里传承。因此，自觉增强了集体意识，结合实际，尽可能地把具体问题研究得透彻，把工作做得细致，使自己真正成为领导决策的得力助手。三是服务意识。做到不让领导安排的工作在自己这里延误，不让办理的事项在自己手里积压，不让各种差错在自己身上发生，不让施工单位工作人员在自己这里受冷落。时刻摆正位置，尽可能把工作安排得井井有条，做到坚决服从领导安排。四是奉献意识。原来县城防护工程建设领导小组办公室只有我一个内勤人员，日常事务、文书管理、全由一人承担，加之县城防护工程时间紧、工期短、任务重，各种专项整治任务接连不断，加班加点，已成家常便饭。无论何时何地，都要真正培养自己的奉献意识。五是保密意识。由于我从事的工作具有特殊性，内勤接触事情的复杂性往往比其他外勤接触的事情更为复杂。行动方案、决策措施、机密文件等信息都会在我处形成一个聚合点，使内勤岗位成为一个“机要中心”。如果稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不可弥补的损失。因此，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

从我3月份进入公司到9月份，就被安排到县城防护工程建设领导小组办公室工作，负责办公室的文件收发、档案管理相关及文件的起草及报送，第一次起草公文自己觉得还比较满意，但现实往往不是自己想象那样的，经过晏主任细心教导，使我起草公文的水平也进一步提高。10月份由于公司缺少人手，我被从新调回公司河堤项目部，在项目部工作期间，作好文件的收发、档案的管理、公文的撰写和报送、项目部固定资产入库及领用工作，工作纪律上，认真作好公司的各项规章制度，在工作时间内不离岗、不串岗、不睡岗、不在办公室内大声喧哗、不做与工作无关的事情，严格执行公司的规章制度及印章管理制度，准时上下班，按照县城防护工程领导小组办公室晏主任及公司领导的安排和要求，努力做好自己的本职工作，圆满地完成各项工作任务。

20xx年7月我公司成立党支部，受公司各位党员的信任，民主选举我为公司党支部组织委员和纪检委员，负责党费的收缴、年终报表的填报及党建相关工作，在这短短的5个月，较好地完成了机关工委年初计划中规定的各项任务，在年终党建工作检查中，也取得了较好的成绩。

在公司领导的带领和各位同事的关照下，我同公司全体员工一起完成了20xx年的工作任务，在这一年里能够自觉遵守公司的各项规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或则节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。

平时除认真开展县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部工作外，还努力自学法律知识，参加相关技能培训，使我能更好的完成工作任务及遵守公司的各项规章制度。

在这一年里，自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往提高了不少，但还需要进一步的提高。在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行岗位职责。一是眼勤。每天阅读公司河堤项目部收发的文件，翻看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务;对下面的工作报告及请示要细阅全文，掌握好县城河堤工作进展情况，，让我更好的做好内勤工作;对有关部门的文件和材料着重学习经验和做法。二是手勤。在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。三是嘴勤。在处理日常事务工作中，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导汇报。四是腿勤。结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流情况，互相支持配合做好各项工作。五是脑勤。对各类文字材料，认真分析。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。明年我将与公司全体同事一起努力工作，在公司领导的带领下使自己的业务水平更上一层楼。

**国有企业年度工作总结篇六**

xx年是进入新世纪、实施公司“十五”发展规划的第一年。面对白酒税制改革、酒类市场的新变化和中国加入wto的新机遇，坚持以营销为龙头，以人才为根本，以科技为动力，着力生产经营、品牌经营、人才经营并驾齐驱，严格强化制度与规范，强化计划与考评，强化协作与协调，强化市场与网络，强化信息与开发，突出强调忠诚、敬业、廉洁、高效、协作、进步六项自律，促进企业稳步发展。

主要成绩

一、招商引资取得初步成功

引进马来西亚马来亚私人玻璃产品有限公司资金，合资组建“四川天马玻璃有限公司”。合资公司将引进国际一流的玻瓶生产设备，年产8万吨高档玻瓶。项目总投资2800万美元，公司注册资本1680万美元，其中马来亚玻璃产品私人有限公司占注册资本的60%，我司占40%，合资期限为30年。目前，该项目于10月24日开始桩基础施工，10月26日正式奠基。

引进日本富土(重庆)印刷器材有限公司，整体租赁原教仪厂闲置资产经营，进一步盘活公司不良资产。

二、顺利通过iso9001：20xx质量体系认证和iso环境质量体系认证

三、成功实施“零价格”收购原蓬溪县酒厂，组建蓬山酒业有限公司

9月17日该司点火投产以来，9-11已生产蓬山系列酒40多吨，实现主营业务收入27万元，为繁荣地方经济作出了贡献。

四、药业软袋大输液技改项目在成都国家级高新技术开发区西区顺利奠基

沱牌软袋输液技改项目作为公司重点建设项目，按照高起点、高技术含量、跨世纪标准的要求，遵循一次规划、分期设计、着眼未来、分布实施的原则，于今年8月正式启动实施，并于11月28日在成都国家级高新技术开发区西区顺利奠基。该项目是沱牌经过多方考察论证，投资建设年产1000万袋非pvc软袋输液生产线。预计一期工程竣工后，年可实现产值2.1亿元，实现利税5000万元;到项目最终建成后，年可实现产值10亿元，实现利税近3亿元，成为西部最大的非pvc软袋输液生产基地。

3月19日至20日，由中国食品工业协会白酒专业协会主办、四川沱牌曲酒股份有限公司承办的“中国酿酒工业生态园建设研讨会”在公司召开。来自全国10省市的78名代表，其中专家学者23人，国家评委11人，政府领导12人，《人民日报》、新华社《经济参考》、四川电视台等新闻媒体32人出席了会议。这次研讨会的成功举办，既是对过去我司生态园建设的总结，又是对我司开创酿酒行业之先河——走生态化经营之路的充分肯定，这必将对我司继承和发扬传统工艺，加大科技创新力度，提高酒的品质起到积极的作用。

自去年营销公司推行会计电算化工作以来，公司会计电算化工作进展顺利：今年6月营销公司会计电算化工作经射洪县财政局验收合格;公司总部全面实现会计电算化。

**国有企业年度工作总结篇七**

我们常常困惑于智慧到底从何处来，到何处去，如何才能捕捉智慧的光芒，在成本与利润的衔接点上找到我们需要的平衡。我们也常常困惑，人的.力量从何处来，到何处去，我们为何常常在庞大的市场面前惊慌失措，无从观察。能够回答这些问题，我认为只有――学习。

列夫·托尔斯泰曾经说过：“没有智慧的头脑，就象没有蜡烛的灯笼。”俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。即使已经参加工作了，我们也不应该放弃对知识的学习。相反，作为企业的员工，在繁忙的工作之余，读一些开阔心智的书籍，吸取别人的成功经验，大有好处。聪明的人，总是善于用别人的智慧来填补自己的大脑。去年，在全局范围内开展的学习《细节决定成败》、《自动自发》、《没有任何借口》等几本书，让我们受益匪浅。新年伊始，我部就形成了学习“五本书”的热潮，我站的学习也在如火如荼的进行。学以致用，2月份，通过对《解放军精神》一书的认真学习，通过与解放军的全面对比，经过几天深刻的反思，我已查找出自身存在的缺点和不足。虽然我们也许已没有机会成为解放军，但是，我愿意也已下定决心要以解放军的标准来严格要求自己，使自己成为象解放军一样优秀的人，即使我做不到那么好，但是，我深信，只要我努力了，就是进步，就有成功的可能。

下面，就是我在学习之后对自己提出的几点要求，希望籍此可以重新塑造一个全新的自己，成为一名优秀的员工。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的时间，剩下的大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗?不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么?你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命运，全心全意的干好自己的本职工作了吗?如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己;如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你最大的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体国企。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的也许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性;而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无返顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的完满完成。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的;文凭是铁饭碗，是会锈的;本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。

所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是112的道理。

2024精选国有企业年资产评估报告范文

国有企业劳动合同

国有企业资产评估报告

国有企业财务审计论文

国有企业审计教育报告

国有企业审计教育调研报告

国有企业辞职申请书

**国有企业年度工作总结篇八**

今年是省、xx市国企改革“攻坚战”的决战之年，也是我市国有工业企业彻底实现“双退出”的关键之年。在市委、市政府的正确领导下，在各综合部门的大力支持下，按照a市市委“立足全改、统筹谋划、变现资产、力争政策、前后照应、量力实施”的总体要求，全市国有企业改革工作按步骤、分阶段地进行稳步推进，下面将国有企业改革的具体工作情况汇报如下:

目前，我市共有国有企业167户。分布在工业、商业、交通、乡企、农机、城建、外贸、计经、粮食、市社、十系统。十系统职工总数24，811人，离退休职工7，209人，总资产268，209万元，负债总额342，697.9万元，其中:欠银行贷款316，841万元，欠保费5，072.9万元，欠职工工资9，161万元，欠职工集资款、抵押金3，015万元，欠职工工伤亡补助费203万元，欠职工其它应付款8，405万元。

属十系统共有167户(其中包括市社系统55户企业)企业进入国有企业改革攻坚战，其中70户企业已完成了改制任务。70户国有改制企业包括:工业41户、粮食28户、城建户。70户企业净资产48，657万元，企业占地面积269.2平方米，其中建筑面积158.1万平方米，银行贷款256，030万元，企业其它应付款27，733万元。职工总数13，996中在岗人数111人，离退休人员3，905人，解除劳动关系人员13，996人，重新上岗人数1，61770户企业改制支付总成本16，557.6万元，其中职工经济补偿金10，734.9万元，家补助金3，584万元，地方财政配套资金3，004万元，企业自筹资金4，146.9万元其中:工业资产变现610万元、软贷款、粮食储备金3，536.9万元)。职工债务3，825.2万元，其中拖欠职工工资1，085万元，职工集资款抵押金2，655万元，工伤亡补助85.2万元。养老保险金按国家“并轨”政策50%折1，997.5万元。

市属国有工业企业改革工作截止20xx月30日基本完成。市属国有工业企业41户，职工总数6，846人，其中进站职工4235人，未进站职工2541人，离退休职工2860人。净资产22，320万元，负债总额39，898万元，资产负债率178%，资不抵债企业33户。其中欠保费1，944万元(按50%折算)，欠职工工资849万元，欠职工集资款、抵押金73万元，欠职工工伤亡补助费83万元，欠职工其它应付款169万元，欠银行贷款17，829万元，欠其它应付款18，951万元。41户工业企业职工总工龄12，342年，其中固定工工龄101，154年，合同工工龄27，188年。经济补偿金总额4，706万元，其中国家补助费2，025万元，本级财政配套费1，481万元，企业自筹1，220万元。41户企业改制总成本7，655万元。其中经济补偿金4，706万元，养老保险金1，944万元，职工债权1，005万元。

未改制9755户)职工总数10，815人，离退休职工3，304人，占地面积72.5万平方米，建筑面积21.2万平方米，企业净资产22，199.9万元，预计变现9，927万元。改制总成本16，682.7万元，其中:经济补偿金7，379.7万元，其中:国家补助2，480.5万元，地方配套2，455.8万元，企业自筹2，443.万元。职工工资5，283.2万元，职工集资款、抵押金845.7万元，工伤亡补助98.6万元，职工养老保险3，075.4万元(6，150万元的50%)，改制成本预计缺口6，755.7万元。国企改制存在的问题市属167户改制企业(其中包括市社系统55户)剔除工业、粮食、城建三系统已完成改制的70户企业。还有97户企业有待改制，如97户企业不能尽快进入改制程序，将会增加改制成本，并产生不稳定因素。

（一）增加改制成本：

1、晚改制一年将增加经济补偿成本421万元。(企业职工10，815人，年经济补偿标准按390元计算，即10，815人390元=421万元)。

2、晚改制一年将会增加职工养老保费1，143万元(10，815人1，200元=1，298万元)晚改制一年将会增加企业留守人员工资216万元(450400元12月=216万元)。合计增加改制成本1，935万元。

（二）增加不稳定因素：今年年末是国企改制的最后时限，国家在资金政策和保全企业资产等方面都给予了一定的政策照顾，过了了改制时限企业的资产将很难保全，现在华融公司、长城公司等几大金融部门正在通过法律程序准备对企业资产进行扣押，如果企业资产一旦被扣押，企业将无能力支付改制成本，企业改制将无法进行，职工队伍必然会出现不稳定因素。同时商业、市社等七个系统8，844人已个人垫付经济补偿金2，410.8万元，只待国家、地方配套资金到位即可完成改制任务。如配套资金不能到位，职工经济补偿不能兑现，债务不能偿还，养老保险不能投保，职工很难接受这一现实，势必将会发生不稳定因素。

1、具体建议应尽快解除法院扣押事宜，立即变现企业现有资产，变现资金用于弥补改制成本不足，从而缓解地方财政压力。

2、政府应举债偿付“单退出”职工每人集资的130元垫付款，已确保社会稳定。

3、未改制企业应立即进入改制程序，因前期准备工作已全部完成，应争取利用二个月左右的时间，把全市国有企业改制工作任务全部完成。

转眼间，x年就在紧张和忙碌中过去了。回首这一年的工作情况，内心不禁感慨万千，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门的工作及得失作出总结。

在过去的两个多月里，生产部门进行了大量的工艺摸索试验，面包方面：克服产品形状差（如：收腰、扁身）等问题！得到了很大的改善！同时我们还对面包部的.生产工艺进行了大胆的改革使原来的旧产品质量有了很大的提升。经过一段时间的试验产品成本不但降低。

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

各岗位的`生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、工具没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生较差，操作工甚至班长边做边清理意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

在人员管理方面，由于生产部有部分员工都是从社会招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

在这方面我正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、生产效率，协同品质部对生产过程、门店反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

总的来说，在x年的工作中虽然取得了一些成绩，但还是有很所的不足之处的。面对即将到来的x年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn