# 2024年机修工作总结(大全14篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-05-13

*围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。机修工作总结篇一20xx年上半年已经过去，在这半年里我深刻体会到了个工作的汗水...*

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**机修工作总结篇一**

20xx年上半年已经过去，在这半年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。上半年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下，为下半年的工作确立新的目标。

在维修工作方面，上半年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，每月超过半月天数，每次少则一二个小时多则四五个小时不等的时间多安排加班。不能说的上是每次多参加我本人也是超过百分之80的参加。但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持我信念，在工作的越多相信我的维修技术也在不段的提高，偶尔还在网上找一些机械维修资料学习，平时工作中多是争取机会多请教老同志，平时也多和老同志聊天学习经验。上半年工作结束了，下半年的工作也是紧张的开始。后面还有九号支架的大托架更换，十一黄金周节前的检查维护，全年的年度检修一系列的大型加班任务，这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习。

我在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。上班带工号牌，没有一次迟到于早退，严格遵守请销假制度。在处理好工作与个人之间的关系，本人于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。下半年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。上半年在工作中也有出现安全事件，一些小一点的手脚磕磕碰碰，综合以上几点，其中还有很多不足之处，在下半年的工作加强学习，更好的完成20xx年的全年工作。

**机修工作总结篇二**

车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的\'关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装定成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

（1）、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

（2）、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

1、加强安全宣传，提高安全意识。在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体： “安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

**机修工作总结篇三**

在安全生产月中，机修车间贯彻活动主题“加强安全法制，保障安全生产”，结合岗位实际，根据厂、车间的具体要求，车间制定了详细的活动计划，认真组织开展各项活动，形成“关注安全，关爱生命”的良好氛围，现将本月车间安全活动开展情况总结如下：

一、车间通过召开安全月专题会、利用班组工前5分钟及每天的奉献时间，结合班组培训计划学习安全作业标准及岗位安全作业标准和相关规程,对全员进行安全培训。

1、6月2日召开车间安全专题会，传达学习分厂“安全月”活动总体方案及会议精神，同时根据添加剂分厂“安全月”活动计划，车间制定了机修车间安全月活动展开计划。

2、6月3日至6与7日，学习了---------安全操作规程，并进行了“焊机电源线、把线漏电应急预案”及“气焊回火的应急预案”现场演练，通过学习演练使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及安全生产常识得到了进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

3、6月8日至11日，全员观看学习了分厂提供的电教片《化工部安全四十一条禁令》、《化工行业新工人入厂安全教育》，通过观看对相关安全制度和法律法规知识更加明确，增强全员的安全意识和对安全责任的认识。

4、6月12日上午10:00，分厂领导到机修工作现场，对机修应急预案的现场演练进行检查验收，并在现场对演练过程中发现的问题进行了现场讲评 ，车间通过反思演练过程中不足的同时，找出相关对策，教育提醒全体职工更好地树立安全意识，提高安全防范能力，保障职工安全健康。

5、6月13日至20日，车间依据分厂规定的安全基础知识考核的四项内容，安排人员进行学习，并利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

6、6月23日至25日，抽出2人参加了分厂应急志援队统一预演及分厂举办的消防应急演练。

7、6月25日下午，机修车间抽出2人以分散组的成员身份，参加了分厂消防应急演练，并参与了安全基础知识考核竞赛。保证了培训的实效性，并且对职工自身起到了重点的指导与教育。

二、车间结合分厂“安全隐患专项排查”活动，全面进行现场隐患排查。

1、根据安全本质化整改，对钢丝绳存放架制作改造、安全护罩全面排查整改；加强对起重吊装、轧辊车削、刀具修磨等作业进行重新排查，认真组织危险源辨识、风险评价及风险控制策划等活动。

2 评价，并提出了控制策划，以班为单位，班长为负责人，班组成员全员参与的形式，每时每刻对隐患排查活动。对排查出的事故隐患深刻剖析原因，制定有效的整改措施。

3、持续加强特种作业人员的集中排查，减少、杜绝违章操作、违章指挥、违反劳动纪律现象的发生。此外，通过各班组之间的互排互查，边找边改，确保对检查中的不合格项和安全隐患问题，都得到及时整改，提高了个人的防护技能，以及集体的安全配合意识。

三、立足岗位实际，深入开展“六个一”。

1、结合“参加一次应急演练、提一条安全生产建议、查找一个安全事故隐患、观看一次安全生产警示片、当一次安全生产检查员、参加一次安全竞赛”六个一活动，对现场安全因素进行一次彻底排查，集中整改，及时纠正习惯性违章，加大现场管理与设备管理的控制、检查力度，杜绝个人违章行为，真正用制度规范个人行为。进一步规范吊、索具的使用，并且制定出严格的使用检查标准，使吊物与吊具、索具保险系数大大增强，确保100%的安全性。

2、加大现场管理督导、检查、考核力度。现场废旧备品备件清理，改善现场作业环境。对加大互保联保的范围，以及互保意识的提高。

好职工情绪、特种设备、特殊人员、特殊时期的各项工作。

四、存 在的不足：

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训 和指

导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对新工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

安全月活动中也暴露出了机修车间在安全工作上需要进一步加强的地方，我们将在以后的实际工作中，克服不足，持续加强安全培训教育以及本岗位的业务技能培训，提高员工的综合素质。只有让每位职工从真正意义上知道每一件工作应该怎样干，怎样干才能最安全，才能真正提高自己的安全意识，使自己具备安全防护的能力，真正形成人人重视安全，人人享受安全的良性循环。

机修车间

**机修工作总结篇四**

20xx年上半年已经过去，在这半年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。上半年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下,为下半年的工作确立新的目标。

一、思想认识。

在上半年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够积极主动的去参加，如：公司组织的去其他单位学习交流，安排今年度的救护演习主力救护者。上半年来，我能圆满的完成班组中安排的各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练。

二、维修工作。

在维修工作方面，上半年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，每月超过半月天数，每次少则一二个小时多则四五个小时不等的加班时。不能说的上是每次都参加，本人也是超过百分之80的参加率。但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。除了上班工作加班维修除外，也是会偶尔还在网上找一些机械维修资料学习。平时工作中也是争取每个维修点的机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。上半年工作结束了，下半年的工作也是紧张的开始。后面还有九号支架的大托架更换，十一黄金周节前的检查维护，全年的年度检修一系列的大型加班任务等，这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习， 领会积累每次的工作经验。

三、制度方面。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。如：上班带工号牌，上班按要求统一工装，严格遵守请销假制度等。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。下半年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

四、安全工作

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。上半年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰， 出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在下半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

**机修工作总结篇五**

20xx将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技造的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。

2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。

3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。

4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。

每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。

6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。

2、每月召开一次民主生活会，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20xx年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。

1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。

2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。

3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。

4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。

5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

1、技改各类泵、风机，主要包括：

2)、烧碱车间一盐岗位：滤液泵：2/1.5b-ah共1台。

3)、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。

4)、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5)、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵：100zj-i-a42渣浆泵5台。

6)、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7)、adc车间硫酸泵房：硫酸泵：100fsb-40l型氟塑料化工泵2台。

8)、adc车间联二脲岗位：打浆泵：65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次;维修风机类50余次;维护维修缩合釜100余次;拆装人孔盖500余次;维护维修尾气塔10余次;维修带式过滤机100余次;维修换热器类30余次;安装焊接及调试皮带30余次;进行焊接作业20xx余次;配制技改管线(包括pe、pvc管线等)3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很高，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的.问题严肃认真处理。

2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。

3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。

4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。

5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。

6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20xx我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大的利润。

在新的一年里，车间的工作重心是构筑五道防线，实现四化管理。五道防线指全员维护、预防检修、快速抢修、确保安全、持续创新。四化管理就是做到生产保障最大化、运行成本最低化、安全风险最小化、创新增值常态化。努力做到让每一位机修工成为设备管理者。

车间的日常管理需要从点滴做起，谨小慎微，精心组织，合理计划，着眼全局，责任重于泰山!在公司领导的正确带领下，我们相信，20xx间各项工作会迈入一个新的台阶。

**机修工作总结篇六**

向老师把选农村社会工作这门课的学生分成了四个小组，要我们根据自己小组的主题，结合农村社工自行开展小组“服务——学习”计划。老师彻底放开，没有教材，没有前辈经历，一切都得靠我们自己去摸索。这是一门真正意义上的社会实践课。

据说，我被分到的小组——志愿者小组——十四个组中最简单的。因为简单，一来就拿我们小组开刀，可我们准备不充分，也成了第一个挨批评的小组。但我们确确实实是很卖力的，只是一开始摸索的时候没找到方向。

最终我们的目标定为小板桥。小板桥镇离洋浦十分近，坐公交车10分钟就能到。之所以想到小板桥，也是考虑到它的特殊地理位置，想到因为洋浦的江岸设带来的大规模征地而会导致的大量难民将成为实地农民（我个人认为：土地是农民的根本，没有了土地，农民还是农民吗？），农民事业，必然会带来大量社会问题。而这里将是问题的集结点，问题越多，我们发挥的空间越大。再者，这里属于正在城市化的地带，利于我们探索农村发展道路。当我们走进小板桥后，发现小板桥镇的情况比我们想象的要复杂得多，这里的房屋大量闲置，没有限制的，大多出租给外来务工人员，本地人很多也到外地谋发展。这里还聚集着一帮浪荡青年，因此这里的治安较差，偷鸡摸狗的事时有发生。我们还注意到这里的很多活动中心是关门大吉的。

根据课程要求，我们必须寻找一个切入点，开展我们的“服务——学习”计划。经过仔细斟酌，确定小板桥小学为我们的基点。

在与校方取得联系，充分了解该小学的活动后，我们与校方多次协商，最终决定带领五年级二班的学生去小板桥敬老院实践学习。当然小学与敬老院的宣介工作由我们来完成。于是，我们一部分负责小学那边的准备工作：诸如帮助小学生制作一些小礼物，鼓励他们写下相对爷爷奶奶说的话；一部分负责与敬老院协商具体的活动时间，而我们也借此机会深入了解敬老院，真乃一举两得。经过长时间的准备，敬老院之行终于开始，老师、孩子、我们、主角——老人们一起度过了一个美好的下午。正如照片上的那样，孩子们给老人表演精彩节目，帮助打扫敬老院卫生，和老人聊天，给老人捶背，搀扶老人上下楼梯，给老人送礼物，这一刻孩子与老人融为了一体，真是一次难忘的老少两代之间的“真情沟通”每每回忆到此，我总觉得我们小组太伟大了，一次次情感的真实表露是我们促成的，也被我们捕捉到了。当看到孩子们和老人们那依依不舍的目光，我们有着刺骨的痛！为了深化敬老院之行，校方决定让我们主办手抄报比赛，孩子们的积极表现让我们甚感自豪：祖国的花朵正在茁壮成长。

经历了一个学期的曲折前进，我们终于昨晚了我们的主要活动——敬老院之行。但留给我们的是深深的反思。我们学到了很多，也思考了很多。

一．给我们的人生诸如了一个新的活力。没错，王世凯有难，但只要敢闯，敢做，一切都将柳暗花明。在走访小板桥的那段日子，确实太挫败我们了，要么去了不知找谁；要么知道找谁，却找不到人；要么好不容易找到要找的人，他却没时间，要我们回去准备好要问的问题再来。我们渐渐地感觉到：政府也是很排外的，他们也是很注重保密和隐私的。无奈的我们不知走了多少冤枉路。但这些让我们对社会有了新的认识，政务本应公开的，国家公务员本市为民服务的，而他们却在寻找种种借口推托职责，办事效率之低，分工之不明确，我们也算是见识到了。这就是问题，局势我们的学习动力。

文档为doc格式

**机修工作总结篇七**

本年度即将结束，在这一年的工作中，我在公司及车间各级领导带领下，严格遵守各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以车间的实际情况为出发点，以保障设备的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，不断学习，总结工作经验与教训。不断提高自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项工作，为公司各部门能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。为了始终做好服务后勤兵,保障了各部门的正常运行。现将这一年来的工作总结如下：

“安全第一”是企业生产的基础，是我们做好各项工作的前提条件，我们机修工段现有68人，（其中硅整流10人）主要担负着车间各类机械设备的维修、维护及保养工作，工作面广、作业点多，安全生产对我们机修尤为重要。为此我在每天的班前会上总结前一天工作中的经验和不足，发现问题及时纠正，并广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促工段成员必须重视安全，做到防患于未然，杜绝违章，使安全警钟长鸣。并制定了工段安全操作制度。坚持每天背“三不伤害”，坚持每周工段安全学习，旨在增强全员的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。带领大家仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。同时我也积极参加了公司组织的各项安全活动。并将活动内容全部落实到工段的每个人，真抓实干地把安全工作放在一切工作的首位。

目前本工段管理工作面临着很多复杂因素，给工段管理带来很多被动、管理中也存在着很多问题，人员素质参差不齐，业务水平低，技术不扎实，不重视学习，责任心不强。在这种状况下，加强工段成员理论学习，更好的掌握操作技能，提高自身素质，处理问题及时果断勇于承担责任，发挥团队绩效和默契相互交流和沟通，让工段成员多提建议为工段建设尽自己的一份力。培养一支德才兼备的机修队伍一直是我的工作的重点之一。为此，始终将工段成员培训和学习工作放在首位，长抓不懈，年初举办了各工种理论知识培训班。维修工段是公司技师最多的工段，充分发挥技师的作用，带领工段成员积极钻研岗位技能，积极参与群众性的“qc”活动。在减速机漏油、圆盘液压油泄漏方面进行了小改革，取的了一定的效果。

我们工段在今年很好的保障了设备的正常运转，除非正常停机情况外，没有因管理不当而造成停机，设备运转率达到99%以上。而且对相关的技术和安全改造做了大量的工作，保质保量的完成了任务。5#、3#阳极炉大修、电解大修、各类抢修特别是在今年环保技改工作中，更能体现出工段成员不怕苦，不怕累的顽强作风。接到检修任务后，我打破以往检修模式，成立几个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工协作，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的工作岗位上。较长一段时间里，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人要求一天的休息，没有一个人叫苦叫累。最终在车间领导和全体员工的努力下圆满完成了技改的任务。这种精神和工作态度，我将带领机修工段的全体成员将会在以后的工作中继续发扬。

提倡“节约光荣、浪费可耻”，节约是创造利润、保护环境，是企业的核心竞争力，也是企业兴衰成败的关键！节约是国策、是一种责任、是一种习惯、是一种品质、也是一种美德。提高资源利用率为核心，以节能、节电、节耗材为重点，强化节约理念完善节约措施，创建节约型工段是我们的宗旨。在这一年里，利用废旧钢材近十吨，用于制作收尘管线及管线支架，烟道加固支撑架及循环水改造等；；利用废旧螺杆、螺帽、轴等经加工处理再次利用；利用废的边角料焊阳极炉扒渣扒子等。

在精神文明创建活动中，鼓励工段成员积极的向工会投送稿件，工段给予奖励。同时鼓励大家积极响应公司及车间组织的各类集体活动：如“五一活动”、“中秋节活动”、“十一活动”等。这些活动增强了工段成员们的集体主义观念和集体荣誉感。

由于感到自己身上担子很重，而自己学识、能力和阅历与其任职都有一定距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己一年来还是有了一定进步。经过不断学习、不断积累，已具备了工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过一年锻炼都有了很大提高，保证了本岗位各项工作正常运行，能够以正确态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作主动性，具备较强专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

回顾将要结束的20xx年，虽取得了一些成绩，但一切都只能代表过去。虽然机修工段取得了“环保先进工段”，但在今后的工作中要加倍努力，取长补短，使工段更加优秀，为今后取得公司的更多荣誉而奋斗。二0一二年的工作打算：

1、将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的生产计划。

2、合理安排各项工作，现场管理将加大推行“5s”管理，实现清洁生产。加强美化工作环境，使职工能在一个干净清洁的环境里舒心的工作。

3、维护好公司的所有设备，使其保持高效的运转能力。

4、继续加强工段建设，提高工段成员的凝聚力和战斗力，使管理水平再上一个新台阶。加强工段成员学习，鉴于目前工段年轻的员工比较多，技术水平参差不齐，将在明年继续加大学习力度，采取技术比武、现场培训、技能考核等方式进行学习，加大在节能降耗，废物利用，设备运转率方面的工作。在以后的工作中，将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与车间的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障设备的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的维修队伍而努力。

在过去的工作中，机修班的全体员工在公司各领导和生技科的带领下，严格遵守公司的各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以公司的实际情况为出发点，以保障机器的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，不断学习，总结工作经验与教训。虽然机修工种工作环境比较复杂，但机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、团结拼搏的精神，不断提高了自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项任务，为能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。现就总结如下：

建立健全设备档案，每天对厂区进行日常巡检，及时发现并处理小故障132项，保证了设备的运行状态。同时制订或安排相应的技改、检修和维护保养计划。及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），组织抢修。同时分析原因，总结经验，把设备故障停机事件缩短在最小范围。

设备的维护保养和计划性检修工作，截止目前，共完成设备大修8台（包括脱泥机、提升泵等）检修设备32台包括（滗水器、推流器、细格栅等）。a类设备维修26台，bc类设备维修35台，维护保养a类设备257台，bc类设备438台，开展设备专项安全排查24次，查出安全隐患32项，已全部完成整改，无一起安全事故发生。

我们机修人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且认真学习安全知识，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

完成脱泥机空压机放空阀增加时间继电器、滗水器限位传感器技改、细格栅电机增加风扇、螺旋输送机增加时间继电器等。

在今后的工作中，机修班将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。克服一切困难，为保障设备的正常运转、降低维修成本和提高工作效率而努力。

**机修工作总结篇八**

即将过去，在这一年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。在一年的工作中，收获不少，下面我对这一年工作的简单总结。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。这一年中在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在以后的工作加强学习，更好的完成下一年的工作。

**机修工作总结篇九**

在机修车间主任（副主任）的领导下，负责对责任机台的日常维修、保养与计划检修工作，完成交办的临时性工作任务。

1、根据公司下达的设备周期保养计划、每周检修计划、当日检修计划、对责任机台进行巡回检查、检修和维护，杜绝跑、冒、滴、漏的发生，努力提高机台利用率，降低能源消耗。

2、当班突发机械故障，接到检修通知后，立即赶到现场抢修，检修结束试机正常运转后离开检修机台；当班不能检修的，由生产车间主任报生产厂长在调度会上安排机修车间限时检修，并转入企管部纳入周计划考核。

3、配件白天由机修人员到五金库领取，夜间由夜班机修人员在交接班前到五金库领取。夜间特殊情况无备件时电话联系五金库仓管员领取。

4、锅炉房、污水处理等车间外设备需维修，白班报生产厂长通知机修车间主任，由责任维修工维修，夜间直接通知当班机修人员维修，未接到通知，机修人员不得随便出车间，否则按脱岗、串岗处理。

5、检修、保养工作完毕，剩余配件和废件及时送回五金库或废料库；现场垃圾及污物立即清理，做到工完场净。

机修工的工资有岗位产量考核工资和工作质量考核工资两部分组成

（一）岗位产量考核工资：考核出勤天数与月产量。

按公司考勤管理制度出满勤,当月生产车间完成公司下达生产计划170万米，得全岗位工资。每多（少）出勤一天，加（减）当月每日应得工资;产量每加（减）一万米奖（罚）2元。

（二）工作质量考核工资：考核检修保养计划、节能降耗、停车时间。未按工作要求开展工作受到的.罚款一并在工作质量考核工资中扣出。周期保养计划由公司统一制定，每周（日）检修计划，由生产车间主任编制，定于每周日早八点前（调度会）报生产厂长审核，由机修车间主任组织实施。计划一式5份，报总经理、生产厂长、机修车间、生产车间、企管部各一份，（缺少配件每周一报主管设备厂长和企管部，以便及时采购配件和考核）。

1、设备检修、保养责任到人，检修计划每周考核一次，保养计划每月考核一次，当月全面完成工作任务，责任小组每人奖励200元。检修计划与保养计划项目中，考核时有一项完不成每处罚责任机修工20元。

2、当月责任机台跑、冒、滴、漏自查及时整改，对出现的限期整改按时完成，对责任小组每人奖励100元。机台跑、冒、滴、漏（包括空压机汽管）未及时处理与接到限期整改计划未按时完成，，每次每处罚款10从奖金中扣出。

3、设备故障停机考核：责任小组每人奖金为1００元。责任机修工充分利用停机和刷车时间对设备进行维修和保养。因设备检修、保养不充分致使机台生产期间停机按每小时罚责任机修工20元从奖金中扣出。（扣除操作工因操作不当而造成的停机时间）

4、设备出现故障，机修人员接到通知后未能及时到位检修，每次罚责任人30元。（考核部门：生产车间主任、值班主任、挡车工）

6、设备检修、保养完毕，剩余配件和废件未及时送回五金库或废料堆，现场垃圾未清理到垃圾桶，每项每次罚10元。设备保养后油污未擦干净，每处罚2元。

8、设备检修记录表、交接班记录与夜班机修记事本未填写，交接事项交代不清楚，每项每次罚5元。

备注：考核时间以设备检修保养计划的最后一个工作日为考核时间。缺少配件与外协加工未返回，机修人员申请停机检修，但生产厂长本周未安排停机的机台，周计划考核汇总时不作未完成任务处理。

企管主任、机修主任与各生产车间主任共同负责考核，考核结果由企管部负责汇总统计，经总经理、生产厂长审核确认，作计发奖金依据。

**机修工作总结篇十**

在紧张而又忙碌中，新的一年又来临了。回首过去的一年，xx的发展又上了一个新的台阶，作为xx的一员，我感到无比的自豪，但作为部门的负责人又感到自身责任的重大。

一。过去的一年中，在领导的关心和支持下，设备部员工不断学习，总结经验，提高维修技能和维修效率，基本上保证了公司的日常维护和生产设备的正常运转。下半年公司新购一台连线凹印生产线，生产设备布局重新调整，设备部完成了公司基建项目的配套任务和复合、凹印、丝印、模切车间设备及配套设施的搬场任务。

二．在工作中还存在的一些不足之处如下：

1）。设备维护方面。公司的生产设备利用率较高，持续运行时间较长，特别是国产机型，机械润滑不到位，配件磨损和配件更换周期加快。日保养及设备润滑点检没有监督、跟踪落实到位，对设备各机械零件的磨损程度和使用寿命产生一定的影响。

2）。机台停机大保养前，没有提前做好与机台负责人关于机器存在的机械及电器故障方面的沟通，未做好检修计划和相关配件的准备，在依照机长提供的维修项目检修中，有些不常用配件损坏后需购买或加工制作后修复，耽误维修进度，影响生产。

盖，润滑不充分，胶辊轴承、胶座、油封等部件损坏，制冷系统通风散热不良。1号、2号机台串胶油封老化，串油后引起机油串入墨辊系统和流入压印滚筒，引起印版不上墨，印刷纸张上时有油渍现象，经停机维修后明显好转。有时维修后，不够深入彻底检查，几天后有与之相关的小毛病产生，影响正常生产。

4）。维修人员方面，公司生产设备型号和规格较多，机械性能及维修技术存在很大差异，同样的故障可能有很多原因引起，新进员工在实际维修工作中，没有积极、主动学习，互相交流，总结经验，维修效率较低。还需不断加强对新进员工的维修技术和技能进行培训，提高工作效率。

5）。配件方面。设备配件以加工制作和外购相结合，基本上做到常用配件安全库存量。但是有些不常用配件由于品种数量繁多，无法备齐，损坏后需购买或加工制作后方可更换，影响生产工作。公司机台设备使用率较高，持续运转时间较长，使用的年限增加，使各活动机械零件磨损及配件更换的频率有所上升，维修费用有所增加。

6）。安全方面。基本上作定期检查，发现隐患，及时排除，但还不够彻底、周到。配电房由于穿线管道未使用专用堵物封堵，使小动物误入配电房高压室，导致高压配电设备损坏，全厂停电一天，耽误生产。宿舍和食堂用电不当，且食堂环境湿度较大，导致由于漏电原因引起的跳闸保护时有发生，影响食堂的正常工作及员工的日常生活。

患彻底排除，做到维护保养为主，维修为辅，降低设备故障率，降低维修费用。此外，连机凹印已经在公司安装，对于全新的机型，机器的技术性能与公司原有设备有很大的差别，我一定刻苦学习各项新技术，更好的服务于生产。

四。随着公司的发展与设备的增加，xx年用电费用将近xx万，属于开发区用电大户。建议公司购买与现有用电设备相匹配的节电设备，以降低设备运行成本。提倡节约用电，人人有责。

新的一年，新的气象，紧跟xx的发展步伐，以新的姿态去迎接新的挑战，为xx的发展贡献自己的一份力量。

设备部—xxx

xxxx年xx月xx日

**机修工作总结篇十一**

20xx年来，我在车间党政的正确领导下，在班组职工的努力配合下，紧紧围绕“作风过硬、技术精堪、保障有力”的\'目标，团结协作，齐心协力，较好地完成了上级下达各项工作任务，保障了浮选设备的稳定运行。

一年来，本人加强检修技能和管理知识的学习，不断加强自身的学习和改造，提高设备检修的能力和班组的管理能力。20xx年，我所在的班组各项水平都上了一个台阶，跻身到“一级班组”，xx矿业公司“先进集体”，创建了“品牌示范岗”。现把自己一年来的学习及工作情况进行总结。

作为一名检修班组的班长，如果没有一定的检修技术水平，没有一定的管理知识，就难以带领全班的检修人员在实际的设备检修工作中做好设备的检修，搞好班组的管理。特别是在目前，面临金融危机的冲击，企业面对巨大的挑战上，我们还是一如既往的做好设备的检修，以保证设备稳定运行，无论是我本人还是班组的全体职工，都能坚信只要我们做好本职工作，日子定会更好的。

而我作为班组的班长，能够理解班组员工对自己的信心，只有加强技能的提高，做好班组的各项管理，使班组在各项工作上上台阶，面对危机、面对困难，做好设备的检修，保障设备的稳定运行。

在个人提升到技师水平上，做好了导师带徒工作，20xx年按计划进行了导师带徒，用自己所掌握的技能手把手的教身边的人，使他们更好的掌握设备的检修技能。

按车间细化的检修流程，落实“以用户为中心”的检修流程，对主次要服务对象，设备故障报修以最方便用户为宗旨，及时做好检修任务准备充分、安全有序、快捷到位；对潜在的服务对象，临时安排的任务及时查看现场，明确任务后组织人力、物力进行检修，确保任务在最短的时间内安全优质完成。落实标准化检修。

提高设备检修质量，标准化检修是必由之路，将日常性检修、设备中大修推行标准化，规范每项检修的事前准备、检修具体步骤、技术规范、检修人员配备、安全危险预知，将班组整个维护设备的经验和技术进行集中开发，指导班组检修人员检修，规范检修流程，确保检修质量的可靠。在检修服务上，统一规范检修人员的服务文明用语，规范检修人员与操作人员的沟通行为。

我们班以互惠互利为准则，建立互相信任互相依赖的工作氛围，不断增强团队在用户心中的认知度。做好与生产方操作人员、班组长及管理人员的沟通，相互交流专业检查与设备操作的经验和体会，消除误解，及时解决日常工作中出现的小故障，实现设备高效运行。通过收集用户需求和问题，并高效解决反馈，使用户心中的疑虑、意见和建议得到及时表达和解答，从而营造“实现共赢”的氛围，进一步提升了用户满意度。通过有效的沟通，在设备的检修上形成了共识，特别是在设备的系列检修上，达成了设备系列检修的共识，杜绝了以往坏那修那，头痛治头，脚痛治脚的弊病。落实好设备的系列检修的检修，提高设备的可开动率，设备的可开动率达到了100%。

“想用户所想，急用户所急”，根据用户需求，建立快速反应机制，实现反应快速的高效服务。由于车间的球磨设备、浮选设备、强弱磁设备24小时都在运行中，设备及管道磨损大，因而检修任务也多，我们检修班在全面做好设备日修的同时，做好设备的夜间突发故障的检修，浮选设备检修班严格按照承诺，在接到抢修指令后在30分钟赶到检修现场，实施对故障设备的抢修，20xx年我们检修班共对生产方实施突发故障检修14次，每次都按照承诺的时间赶到现场实施对故障设备的抢修，确保了设备的稳定运行。

作为一名班组长，在做好设备日修、停产检修的同时，利用工余时间到生产现场对设备进行点检，及时发现设备运行中存在的问题，及时对隐藏的设备故障实施检修，有效的保障了设备的正常运行。同时完善落实班组的“项目负责人”的设备专业巡查制度。将每台设备定好每周检查人、检查内容，“项目负责人”必须对所负责的设备进行全面诊断，发现的问题能解决的开内部检修单立即现场处理，不能解决上报班组，由班组安排处理，班组不能解决上报车间。浮选机在运行中很难发现其故障，只有在无法开启时才对故障实施检修，这是遗留下来多年的弊病。

为确保设备的运行顺畅，我们主动参与浮选机的日常故障检查，每周1-2次由电工对xx多台套浮选机的电机运行负荷进行电流测试，并根据所测试的电流数据进行对比分析，得出结论，及时的对隐藏的故障进行检修，确保了设备的正常运行。

牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从国家利益和集体利益，在面对新的要求、新的任务、振奋精神、加倍努力，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务、文明服务，尽努力为选矿生产提供质的检修服务，创建了“检修服务品牌示范岗”做到“一切为了用户”的检修服务品牌的创建，并在实际的工作中不断的提升服务质量，实现工作和服务再上新水平。20xx年被矿业公司命名为“品牌示范岗”。

一年来，本人在车间党政的正确领导下，取得了一些成绩，但我认为成绩的取得离不开上级党政领导的关怀和帮助，更离不开班组全体职工对我工作支持的结果。各项工作得到了生产方和车间的认可，同时也存在一定的不足，主要体现在检修服务及与操作人员的沟通方面。

下一步，将牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从集体利益，在面对新的要求，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务，尽努力为选矿设备检修提供质的服务，真正做到检修“服务”生产满意。

**机修工作总结篇十二**

在过去的工作中，在领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为设备维修工的我顺利的完成了自己的本职作。我就多年以来的工作做一下认真的总结。以下便是我对自己的工作总结：

我热衷于本职工作，严以律己，遵守工厂的各项规章制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责，不断加强学习，牢固自己的工作技术！

作，也能使我们单位获得最大的效益，这样我的工作和工人的收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！在工作中，互相协作，是效率提高了不少，我们集体作业，互相协作，积极主动，使任务完成得非常快，这就是团结的力量，发挥大家的力量才能使工作进展得更快。我深有体会。

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，多年的工作让我在为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

多年来，我做的已经尽力了，我相信在今后的工作中，为再制造的发展，为提高职工收入，我还是会继续不断的努力下去。虽然我的工作还有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！保障公司正常生产、运作。

**机修工作总结篇十三**

无庸置疑，在过去的工作中，机修班的全部员工在厂里各带领和配置科的带领下，严厉服从厂里的各项规章轨制，从各方面严厉要求本身。一贯以来坚定以厂里的实际环境为动身点，以保险呆板的平常运转为前提，最大限度的低落补缀本钱和收缩补缀工时为目标，连续进修，总结工作经验与教训。固然机修工种工作环境比较纷乱，但机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、联合拼搏的精神，连续进步了本身的职业操行本质和职业技巧程度。从而在面对的一系列挑衅中高雅的结束了各项任务，为各个车间能按时结束各项出产任务打下了精良的根本。

1、 结束了锅炉内部进水管及排水管管道结垢的疏浚和炉排断裂等补缀任务。

2、 按时结束了酸洗净化塔底座及叶轮的调换以及底座的改革任务，使抽风系统运转时震动性更小，系统更巩固。

3、 蒲月份高雅的结束了上海八台螺栓机的气管、油路的料理及部分零部件的调换与安置工作，并且在不敷两个月的时候内部顺利调试告成且投入出产，为今后的产量任务的结束供给了保险。

4、 安定环保意识和安定办法的连续加强和美满，特别是经过议定了六月份的一系列安定活动，使每个员工意想到安定出产的紧张性，安定环保意识深切民气。

一：补缀人员表面程度有待进步，特别是对机器道理，各机构在机器中的效用、公差与互助、液压系统及材料热处理等方面认知较少，相干补缀技巧比较薄弱。

二：零件热处理后的硬度，塑性和疲惫强度等综合力学机能不能满足利用要求，加工后成品的形位偏差偶然因超出表面产品的极限值而需再加工乃至报废，从而直接感化补缀进度和呆板的利用机能，又进步了加工钱本和补缀费用。

三：补缀人员较少，建造任务侧重、工作环境比较纷乱。为了确保一百多台出产配置及行车、锅炉、水处理站、酸洗净化塔及各种管道等帮助配置的平常运转已捉襟见肘，再加上各种建造任务，呆板的工钱破坏和晚上突发性的补缀任务更是力不从心，工作强度较大。

四：配置保养力度紧张不敷，特别表如今行车、管道、各种泵类的查验，人员不敷是紧张因为之一。

五：对补缀工时和补缀费用的相干考核还不敷细化，在今后的工作中将经过议定各种式样竭力做到连续美满和健康，篡夺连续裁减补缀工时和低落补缀费用，进步呆板零部件的采纳再利用率。

六：车间无巩固歇息场合。现有的短袖工作服庆幸于焊接氧割功课。

一：产品格量一贯是企业糊口生涯的支柱，而产品开裂自建厂以来都是制约公司成长的一道瓶颈，并且紧张感化公司的市场竞争力和公司的形象与光荣。公司应尽快下大力大举气从根本上办理此类题目，才华保险企业的成长和应对市场竞争立于不败之地。

二:片面追求产能的提拔而忽略了加大对产品的研发力度、市场查看和对在人员工的职业操行本质和职业技巧程度的培训与考核，员机灵体本质的凹凸对企业的成长有着关键性效用，操纵技巧和表面程度的进步也是技巧立异的根本，公司应为员工创设更多式样的培训机遇和进修平台。

三：节能减排，低落出产本钱只搁浅在表面抽芽阶段，未能及时详细的落实到各部分、车间及个人。并且大部分员工都对此觉得与个人无关，不能富裕认识到其效用于感化。

四：有压力才有动力，长期的安分守纪的办理方法和工作方法束厄狭隘了个人的脑筋方法，构成脑筋定势。因此简单呈现联合个不对连犯反复而未找到根来历根本因，不思改革，贫乏创设性脑筋和工作方法。发起开会时增加集会评论辩论时候，根据公司实际环境发起下一次集会所评论辩论的题目，可要求大家发起讲话。如许既能客观、真正、周全的反应出题目的特征，又便于决议计划者集思广益，做出更精准的结论。

五：公司的各项呆板和工程办法的改革应由相干部分或车间提交详细的改革方法和美满的可行性报告，如许既能有效的禁止反复构筑，保险工程质量，又能美满责任清查轨制，做到有章可循。

六：厂内设商店。既能增加工作岗亭，办事公司员工，又能为厂里增收。

七：门路旁和厂门口设废料箱，分可采纳和不可采纳两类。可裁减乱扔废料现象，粉饰厂底细况。

八：年末奖按个人职务及该年度个人对公司的差别贡献因人而异。

九：工会应富裕阐扬其效用，办事于员工。

在今后的工作中，机修组将连续总结工作经验和改革工作方法，根据实际环境伶俐利用各种资本，进步工作自动性。与厂里的实际成长环境相联合，克服一切坚苦，为保险呆板的平常运转、低落补缀本钱和进步工作效果、培养出一支能适应公司成长必要、综合本质过硬的补缀步队而竭力。我们有原因相信，在公司带领睿智的决议计划下，在全厂员工的互助竭力下，公司将迎来另外一片更广阔的成长空间。

**机修工作总结篇十四**

20xx将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技造的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种.种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

一、基础管理方面

1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。

2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。

3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。

4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。

每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。

6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

二、党建方面

1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。

2、每月召开一次民主生活会，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20\_\_年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

三、安全管理方面

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。

四、设备仪表检维修方面

1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。

2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。

3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。

4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。

5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

五、主要完成的设备仪表检维修工作

1、技改各类泵、风机，主要包括：

2)、烧碱车间一盐岗位：滤液泵：2/1.5b-ah共1台。

3)、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。

4)、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5)、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵：100zj-i-a42渣浆泵5台。

6)、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7)、adc车间硫酸泵房：硫酸泵：100fsb-40l型氟塑料化工泵2台。

8)、adc车间联二脲岗位：打浆泵：65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次;维修风机类50余次;维护维修缩合釜100余次;拆装人孔盖500余次;维护维修尾气塔10余次;维修带式过滤机100余次;维修换热器类30余次;安装焊接及调试皮带30余次;进行焊接作业20\_\_余次;配制技改管线(包括pe、pvc管线等)3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

六、车间存在的问题

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很高，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

七、下一步改进的措施和目标

1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃认真处理。

2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。

3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。

4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。

5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。

6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20xx我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大的利润。

在新的一年里，车间的工作重心是构筑五道防线，实现四化管理。五道防线指全员维护、预防检修、快速抢修、确保安全、持续创新。四化管理就是做到生产保障最大化、运行成本最低化、安全风险最小化、创新增值常态化。努力做到让每一位机修工成为设备管理者。

车间的日常管理需要从点滴做起，谨小慎微，精心组织，合理计划，着眼全局，责任重于泰山!在公司领导的正确带领下，我们相信，20xx间各项工作会迈入一个新的台阶。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn