# 2024年工会年度总结报告个人(优质15篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-05-04

*报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。工会年度总结报告个人篇一根据(集团)公司工会全年工作安排，结合我公司特点，我公司工会一年...*

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工会年度总结报告个人篇一**

根据(集团)公司工会全年工作安排，结合我公司特点，我公司工会一年来以“降成本、增效益、强管理”为工作目标，全面贯彻职代会工作目标，配合党委、行政全面提高服务层次，20\_\_年工作按计划全面完成，现对工作进行如下总结：

一、开展多项活动，围绕经营服务大局

在组织开展形式多样的劳动竞赛的同时，我们还围绕公司降本增效工作开展“合理化建议人人提”、“白国周班组管理办法”推广等活动，号召全体职工动脑筋、想办法，一切以服务好生产为出发点，同时做好降本工作，把降成本是增效益，严管理也是增效益的理念在职工心中形成共识，让大家都积极参与到其中。

大力开展“厉行节约、降本增效”活动，同时设置最佳效益单项奖和安全、环保及设备维护单项奖，同时开展岗位练兵和全员参与安全管理工作，对避免安全事故、设备事故的个人进行奖励，让大家都提高“安全就是第一效益”的思想观念，在全体员工中开展节约“一滴油、一根焊条、一张纸”的活动，个单位严格核算运行成本，并要求每月在上月基础上降低10%的消耗。

青海玉树地震发生后，我们迅速组织党员、职工、会员进行捐助救助活动，全体职工踊跃捐款，共捐款13230余元。

今年我们把提高职工素质、创建“学习型班组”为工作重点，先后进行驾驶员安全知识培训、统计知识培训班，为每个职工发放《这样工作最出色》学习读本，组织员工参加公司组织元旦长跑、两节活动、五一拔河比赛、职工消夏趣味赛、乒乓球、羽毛球比赛，都取得良好成绩。

加大舆论宣传工作，正确引导和讴歌涌现出来的好人好事、岗位明星、技术能手以及政策导向及时报道，全年三大媒体共采用稿件100余篇。

二、大力开展安康杯竞赛，全方位提高安全管理水平

安康杯竞赛我们结合班组特点，做到实施有机构、工作有目标、活动有记录;全面组织员工学习《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规，通过开展安康杯保险活动，事故比去年同期减少30%，认真履行《集体合同》，无侵权行为，无集体事件。

在工会的领导下，我们的队长、车间主任每月的安全述职工作按期进行，及时总结自己好的安全经验进行推广，同时针对班前会、安全会等活动进行进行定期的检察监督，有效促进基层安全工作的深入开展，并把设备安全做为衡量基层安全管理水平的重要标准之一，纳入经济责任制考核指标，有效调动职工全员参与安全管理工作，使整体安全管理水平有效提高。

三、关心职工生活，创造良好工作环境

今年，我公司工会将关心职工，为职工解决后顾之忧作为重点，在传统佳节前深入贫矿职工家中进行慰问和救济，让职工感受到职工大家庭的温暖;继续开展为70岁老人过生日活动，先后为70多名职工父母送去温馨祝福和问候，同时走访困难家庭，对5名困难党员、7名困难职工发放慰问金3000元，让职工能安心工作，促进家庭和谐。

四、强化民主管理，实现企务公开

我们加强企务公开，工资收入、奖金做到公平、公开、上墙，做到透明、收支合理。大型设备、配件、油料等实行公开招标，比价采购。同时平时注重现场巡查和督导，发现问题及时通报和处理，促进整体管理工作登上台阶。

在岗职工百分百入会，及时上缴工会会费，工会及时深入了解职工思想动态，做好思想引导工作，防止发生纠纷，上半年和越级事件为零;关心爱护女职工，大力弘扬女职工的自尊、自爱、自强、自立的精神，确实维护女职工合法权益不受侵犯。

五、职工心愿、期望

通过走访职工，我们了解到职工现在的主要思想动态是：工作时间长、工资报酬少，现在物价上涨过快，岗位工资过低等等，在了解的同时我们也积极为职工做解释工作，让广大职工了解公司现状和困境，严峻的国际形势和国内形势，也告诉大家各种环境都在好转，让大家看清未来、认清形势，对前景充满希望，从而使职工队伍稳定，保持充沛的战斗力。

同时大家也期望公司工会多深入基层，了解职工的困难，为职工办实事、办好事，多位职工谋求更多的福利、待遇和保障。

六、20\_\_年工作思路和打算

明年工会工作我们将继续深化“降本增效”工作，同时在公司党委、工会的领导下做好职工思想引导和维权工作，根据我公司的特点，深入开展岗位练兵，把降本工作引入“安康杯”竞赛活动，把安全、设备全部涵盖其中，建立有自己特色的竞赛活动;和党委联合开展党员示范岗、示范车，充分发挥党员带头作用，使整体职工队伍素质提高、服务质量提高。

新的一年里，我公司对上级工会有以下期望，第一、有效改善职工工作环境，解决人员老化、作业时间长的问题。第二、增加设备，改变现有设备使用情况，满足产能提高后的运输需求，目前车辆老化情况严重，更新速度远远赶不上产能提升速度。第三、内退条件和子女就业问题。

**工会年度总结报告个人篇二**

1精心准备召开教职工春季运动会，今年五月份，经过精心的准备，教师们自愿报名，人人参加，除内退教师、学习的教师，其余175名教师全部参加了比赛。根据教师们的身体情况，男女区别，年龄区别，我们设定了50米、100米、200米跑的竞赛项目，铅球、投篮、托球跑、跳绳等项目，还设定了拔河比赛的集体项目。通过比赛活动，推动了各校工会小组文体活动的开展，促进了教职工抽时间参加体育锻炼的积极性，增强了体质，更增强了学校的凝聚力。教师们表示愿意参加工会组织的每一项活动，并建议以后每年都开一次这样的运动会。

2充分发挥各工会小组的作用。由于人员分散，四个学校七个幼儿园，按人员多少分成六个工会小组，平时的小型活动都放在小组进行。半年来各小组都开展了为妇女儿童提一条好建议，做一件实事活动。收看优秀教师事迹的光盘活动。利用工会活动时间，开展小型文体比赛活动，例如：乒乓球赛、卡拉ok赛、象棋赛等等。缓解了工作的压力，放松一下情绪。中心小学的乒乓球室每周两次向前勤教师开放，促使这部分教师利用课余时间走出教室参加活动。

3组建教师合唱队，参加县工会组织的五月鲜花歌咏比赛活动。五月份，正是教育教学紧张繁忙的时候，教师们既要做好教学工作，又要讲评优课、录象课、研究课、县级公开课，忙着备课、讲课、做课件，哪有时间学唱歌，为了组建合唱队，我们反复给各校做工作，保证不影响教学，就这样仅仅一个星期，我们合唱队成员，利用早到校时间练合音，个人自己背歌词，大家克服了许多困难，在工会委员王小兰的精心指导下，参加了县级比赛，并在比赛当中一举夺魁，取得了一等奖的好成绩。老师们会心的笑了，这笑声冲淡了劳累，显得是那样的甜蜜。

4、分不同年龄段开展活动，为了照顾不同年龄段的职工都能参加自己喜欢的业余活动，根据各段教职工的特点，开展多项文体活动，例如：老年教师参加的象棋比赛，拖球比赛，女工参加的巧手制作比赛，跳绳比赛，踢毽子比赛等等。

**工会年度总结报告个人篇三**

努力做好工会财务工作为工会整体工作服务工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好

工会经费，保证工会经费的持续增长，工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少;二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费;三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位;有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工本站会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有效的方法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位改革的发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用“预备费”和“预算周转金”科目，既要保证非开支不可的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得“先斩后奏”，也不能列入决算，上级工会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

2、要加强票据管理。

各级工会必须严格执行票据的发放范围，凡是没有专职财务机构和专职财务人员的单位，一律不得领取和使用不规范票据。必须严格票据的使用范围，专票专用，不得相互替代。坚决禁止用工会经费专用收据和工会内部往来收据用于事业性收费。对于违犯规定，擅自改变票据用途的必须严肃查处，并停止票据领用。

3、要加强现金管理

国家财政和银行对现金库存和现金的使用范围及额度都做过严格的规定。各级工会对本级所辖财务核算单位的现金使用情况必须进行一次认真的清理，并针对问题，充实和完善现金管理制度。

4、要严格经费开支的报批程序和手续

各级工会必须健全经费支出报销审批制度，强化内部约束机制，杜绝或减少随意性，严格开支范围和标准。要完善报批手续，经办人、财务审核、物品验收、领导审批必须健全。原始单据必须合法，坚决杜绝白条报账。对于实现在无法取得原始单据的个别开支项目，必须由经办人提出书面说明，审核人、验收人、领导签字盖章后，可视同原始单据，否则一律不得报销入账。要使用全区统一规定的工会报销单据。

5、要加强民主理财，自觉接受经费审查委员会的监督。各级工会及直属的事业单位年度预决算计划，必须报经同级经费审查委员会审查通过，年度计划的执行情况必须自觉地接受同级经费审查委员会的审查监督。各级工会领导要增强群众观点，树立民主意识，正确处理民主理财与坚持一之笔审批原则的关系。工会经费的重大开支项目必须在广泛听取群众意见的基础上，集体研究决定。已经集体决定，并报上级批准的经费计划，在执行中必须坚持一支笔审批，以便确保计划的统一性和严肃性。

三、要搞好调查研究，加强政策指导

1、在经费收缴管理上，要研究经费收缴的方法和标准。研究解决适应市场经济要求，坚持依法治会原则，坚持依法收缴经费的方法和渠道仍是各级工会的一项长期任务。

2、在经费管理体制上，需要研究以下几个方面的问题：

一是要研究。

企业行政管理体制的变化。

二是新的会计制度已经执行，总的看执行的比较顺利。

三是进一步搞好工会企业单位的财务工作。

四是进一步加强工会资产管理，防止工会资产流失。

四、要树立全局观念加强财务纪律

各级工会必须坚持“统一领导分级管理”的财务管理体制，经费留成比例未经批准一律不得擅自改动。

五、要加强财务干部的培训工作

培养造就一支政治敏锐，业务精炼，懂经营会管理，能吃苦，事业心强的财务干部专业队伍，是做好财务工作的组织保证。

**工会年度总结报告个人篇四**

深入贯彻落实党的十八大、十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，强化思想引领，坚定正确政治方向，着力营造干事创业的浓厚氛围，不断增强工会组织的凝聚力、战斗力。

(一)深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神。以保持和增强党的群团工作和群团组织的政治性、先进性、群众性为主线，采取会议传达、集中学习、专题讨论等形式，深入学习贯彻党的十八大、十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，同中华全国总工会新一届领导班子集体谈话时的讲话精神，把握时代要求、找准职能定位，切实增强工会组织服务职工、服务发展的针对性和实效性。

(二)巩固主题教育实践活动成果。牢牢把握思想建党这一主题，落实专题学习讨论、讲党课、撰写学习笔记、召开民主生活会、民主评议党员等学习教育措施，巩固和深化“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育、“两学一做”学习教育、“勇于担当、奋发有为、追求卓越”主题教育实践活动成果，严防党员干部信念模糊、意识淡化、观念淡薄等问题再次发生，引导党员干部进一步坚定思想信念，增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。教育引导党员干部自觉以合格为“底线”，以模范为目标，经常自警、自省、自励，树立牢记宗旨、廉政为民、克己奉公、敬业奉献的良好形象。

(三)大力弘扬劳模精神劳动精神。深化中国特色社会主义理想信念教育，开展“中国梦·劳动美”主题实践活动，认真做好全国、省、市“五·一”劳动奖章(状)推评工作，宣传劳模精神，弘扬社会正气，唱响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。4月28日在区政府报告厅召开xx区第四届劳动模范和先进生产(工作)者表彰大会，选树表彰了10名劳动模范和18名先进生产(工作)者，进一步营造了“尊重劳模、学习劳模、崇尚劳模”的浓厚氛围。

**工会年度总结报告个人篇五**

根据中心作重点和整体安排及思路，在领导指导下、以及各财务人员的大力支持下，完成了各项财务工作任务，确保工作有序、较好地履行了会计职能，为保证中心财务工作顺利进行发挥了积极的作用我简单的做了一个个人总结。

一年来，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。 由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体情况，全年的工作总结如下：

一、完成的主要工作：

1、及时准确的完成各月记帐、结帐和账务处理工作，，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础;始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

三、存在的不足

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的的效果。

四、严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

2、善于总结，提出自己的和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。

工会年度财务工作总结报告3

**工会年度总结报告个人篇六**

20\_\_年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省\_\_“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进\_\_经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

(一)积极推进职工素质提升工程

\_\_工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，\_\_工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座;会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力\_\_和电力工会《关于印发\_\_年年度年度河南省电力\_\_劳动竞赛计划的通知》精神，\_\_工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我\_\_的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省\_\_组织的线路安装技能竞赛，我\_\_排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

(二)、基础管理工作逐步完善

1、4月份制定了各\_\_年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2、为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，\_\_工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3、加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报《\_\_电力工运》18篇，上报《\_\_电力报》和《\_\_工人报》2篇。下发了\_\_年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报\_\_工会1-2篇工运论文或调研报告。

4、规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我\_\_工会财务工作被评为一等奖先进单位。

(三)民主管理工作进一步提高

1、进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，\_\_工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报\_\_工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2、充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了\_\_四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告;民主评议了中层以上领导干部，并对\_\_年度我\_\_各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

**工会年度总结报告个人篇七**

在上级工会的正确指导下，在学校党支部、行政的直接领导下，在全校各部门及全体会员的大力支持下，行知中学工会坚持以法治会，不断加强自身管理体系的建设，深入学习积极配合学校，围绕学校工作中心，服务大局，认真履行维权职能，积极推进学校民主管理，推进校务公开，为我校教育教学质量的大幅提升做出了应有贡献。现就20xx年工会工作总结如下：

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。一年来，学校工会一直关心职工的工作和生活。坚持教代会制度，推行校务公开，推进民主管理是工会工作的重中之重。为进一步贯彻落实有关文件精神和要求，规范教代会制度，推进学校民主管理，学校工会积极组织教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督，让教职工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要事，在决定之前，都广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁意识。坚持民主办学，加大校务公开的制度化建设力度是工会的一个重要任务。工会协同有关部门不断完善校务公开制度，建立校务公开工作的运行机制。在干部选拔任用、发展党员、教师职称的评聘、评优评先、考核培训、教职工福利、学生评奖以及学生收费等方面实行校务公开。

关心教职工生活、维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，积极参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。如：坚持慰问制度。走访看望生病住院的教职工、困难家庭，对教职工直系亲属病故进行安抚；“三、八”妇女节对全体女教职工进行慰问，举行不同形式的庆祝活动；“教师节”对工作成绩突出的教职工、班主任、教研组长、优秀青年教师、学科带头人等进行表彰奖励；“重阳节”邀请全体离退休教职工共享节日，共话未来，为学校发展献计献策；每年元旦举行教职工趣味体育活动和“陶韵流芳”文化艺术沙龙展评活动；积极争取和筹措资金，从改善教职工办公条件、解决中午休息困难、到为每一位教职工预先定做生日蛋糕、解决午餐补贴等等。真挚的关怀为广大教职工送去了温暖，解决了后顾之忧，增强了幸福感和责任感，为他们身心愉悦地投入到教育教学之中，投入到学校的管理和建设之中做出了贡献。

校工会积极围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。如：组织参加区工会开展的教学技能大赛；成立了行知中学教职工篮球队；与陡岗小学进行了乒乓球比赛、与大桥小学进行了篮球比赛；在区教育工会组织的第七届教职工运动会上我们参加了乒乓球比赛、篮球比赛、三人跳绳比赛、时代列车比赛。在校内，开展了教职工读书征文及经验交流活动；庆元旦教职工跳长绳、拔河等趣味体育比赛以及行知中学第四届“陶韵流芳”文艺沙龙展评活动等等。教职工积极性高，参与面广。通过比赛，既锻炼了教职工身体、陶冶了情操，又促进了兄弟学校及校各部门之间的相互了解、相互交流，相互合作和相互支持，增进了友谊，增强了感情，凝聚了人心，同时，这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的精神风貌，也扩大了行知中学的影响。

今年，在学校党支部和行政的高度重视和大力支持下，完善了教工之家的建设，被评为浦口区“模范职工之家”，“模范职工之家”的创建，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性。行知中学以活动为龙头的群众性文化体育活动，将向着多样化、高层次、团体化方向发展，使学校的精神文明建设再上一个新台阶，为教职工服务，为学校发展服务，力争在20xx年创建“南京市模范职工之家”，努力把工会办成全体会员的“成长之家”、“和谐之家”、“温馨之家”。

工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。几年来，校工会工作始终围绕学校的中心工作，积极配合党支部，充分发挥自身优势和特点，采取多种形式，开展群众性的自我教育活动，把做好教职工思想政治工作摆在重要位置。配合党支部认真组织各类政治业务学习，深入开展学习贯彻和党风廉政建设的有关文件精神，对推进学校民主管理、提高教育教学质量起到了积极作用。

校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设，主要着力于以下几个方面。

1、建立健全工会各项规章制度，制定了行知中学工会工作制度、财务管理制度等。

2、加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地管好、用好工会经费。

3、注重提高工会专职干部及校工会委员的业务素质，不断学习业务知识。

总之，在过去的一年里，在学校党支部、行政的正确领导下，在全体会员的共同努力下，在改善教职工福利待遇，维护教职工合法权益，推进学校民主管理，推行校务公开，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩，荣获了浦口区“模范职工之家”等荣誉称号。但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，如：教职工文体活动的设施还较少，创建浓厚的校园文化生活力度还不够大，推进学校民主管理，推行校务公开还有些流于形式等等，这些都需要在今后的工作中不断完善，不断改进。

**工会年度总结报告个人篇八**

围绕区委经济社会发展目标任务，以“践行新理念、建功‘十三五’”为着眼点，深入开展“一活动一工程”，引领广大成长成才，在全面建成小康社会的伟大实践中发挥工人阶级主力军作用。

(一)推进职工技术创新。深入推进“云岭职工跨越发展先锋活动”，积极开展小发明、小创造等“五小”活动和“六个一”活动，鼓励“两室一站”创建，推广先进操作法，充分挖掘职工创新创造潜能。创建职工创新工作室2个。

(二)开展劳动技能竞赛。主动适应经济发展新常态，突出新兴产业发展、民生工程建设、重大项目技改升级等重点领域，广泛开展安全生产、质量提升、技术改进、节能减排等劳动技能竞赛，进一步挖掘广大职工创新创效的潜能与活力。国有企业劳动竞赛覆盖率达90%以上，建会非公企业劳动竞赛覆盖率达65%以上。开展《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》网络知识竞赛，参赛率达50%以上;在教育系统举办中、小学课堂教学技能竞赛，在卫生系统开展“三基三严”技能竞赛。

(三)实施素质提升工程。扎实推进“云岭职工人才工程”，进一步落实以“技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能提升”为主要内容的“四位一体”职工素质提升措施，通过“大练兵、大培训、大提升”活动，全面提升工会干部队伍和职工队伍整体素质，为推动xx跨越发展提供智力支撑。举办各级各类培训班12期，培训工会干部600余人次;“传帮带”结成师徒对子287对。推进职工文化、企业文化发展，支持“职工书屋”建设。

**工会年度总结报告个人篇九**

1、工会组织建设。今年，镇工会围绕年度的工作目标，集中力量，狠抓落实，把工会规范化建设又向前推进了一大步。至今年8月底，全镇累计共有基层工会79个，涉及职工14000余人，有会员13000余名。其中销售500万以上非公企业已建工会62家，今年新建9家，做到应建都建，一家不漏;今年新建家电行业工会一家，创建规范化建设合格单位6家，新入会会员1000余名。

2、职工维权工作。至今年8月，全镇共有51家单位建立了职代会制度，其中新建6家。厂务公开建制数3家，与此同时，镇工会还积极探索新时期劳动关系的新路子，使大量劳动关系矛盾协调在源头，化解在基层，解决在萌芽状态。镇职工维权中心今年共接待职工来信来访15件，调解工伤事故89起，其中涉及外来职工272人，合计赔偿金额132。54万元;调解工资纠纷45起，标的4。81万元。劳动争议调解案件，件件有着落，事事有回音，结案率达100%，对弱势群体提供义务法律咨询36起。

3、职工素质教育。全镇工会组织职工学习“荣辱观”，增强职工投身现代化建设的责任感和使命感，不断提高职工的科学技术文化素质。按照服务基层企业为主，提高职工技能为主，与企业日常管理相结合，与本地、本系统的竞赛活动相结合的工作要求，各级基层工会积极组织开展了创新竞赛、技术比武、合理化建议等多种形式的群众性经济技术创新活动。全镇有5600多职工投身到这一活动，组织家电行业技术比武1次，缝纫工技术比武2次，提出合理化建议120多条。组织基层工会干部培训3期，培训200余人次。重大节日期间和日常的职工文化活动丰富多彩，“五四”青年职工歌手大奖赛，七月企业篮球友谊赛等，展示了当代工人阶级崇尚健康、文明、科学生活方式的精神风貌，进一步增强竞争和创新意识。

4、帮扶救困工作。在积极组建企业互助基金的基础上，开展职工重特大病补充保险和女职工保险的宣传和落实工作，建立健全特困职工档案，为下半年的结对慰问做好准备。至今，又有2家企业希望建立企业职工互助基金，目前正在筹建中。

5、工会自身建设。组织基层工会主席深入学习“荣辱观”和工会业务知识，工会干部的大局观念和维权意识有了明显增强，为职工说话办事的能力有了新的提高;协助国税收缴企业工会经费，上半年的已全部收齐。

二、先进典型介绍

1、浙江心连心电器有限公司：基础扎实，各项工会工作开展有序，企业对工会工作重视。4月组织职工参加企业之歌大奖赛，7月与镇工会一起举办家电行业职工技能比武，今年下半年将创建企业文化中心。

2、宁波神马集团：基础扎实，各项工会工作开展有序，企业对工会工作重视。企业经常开展劳动竞赛，安全培训，职工文艺活动。已建成企业文化中心。

3、余家路村联合工会：基础扎实，各项工会工作开展有序，对工会工作重视。是主动参与安全生产试点村，已建成村级规范化工会职工活动中心，等待市总工会验收。下半年重点是主动参与安全生产工作。

4、老浦村联合工会：基础扎实，各项工会工作开展有序，对工会工作重视。是主动参与安全生产试点村，下半年重点是主动参与安全生产与建设村级规范化职工活动中心。

三、下步重点工作打算

1、继续做好组织建设。在现有的基础上，继续抓好工会的组织和规范化建设。包括企业工会星级规范化建设、企业民主直选、村级规范化职工活动中心建设等。

2、扎实推进职工维权。下半年重点一是解决职工上访和劳资纠纷，对基层工会主席进行重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是帮困扶贫工作。做好各类保险的扩面和特困职工的结对慰问。三是试点村主动参与安全生产工作。

3、职工教育培训。一是开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。二是进行基层工会主席培训。三是组织基层工会开展科学技术攻关活动。四是积极开展工会工作调研。

4、工会自身建设。一是积极完成上级交代的任务。二是协助国税收缴工会经费。

**工会年度总结报告个人篇十**

全面贯彻落实“组织起来、切实维权”的工作方针，推行民主管理，抓实集体协商，深化“劳动关系和谐企业”创建，广泛开展“安康杯”竞赛活动，主动参与打击非法用工、劳资矛盾调解、安全事故调查等工作，依法维护职工合法权益。

(一)推进基层民主管理。建立健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，完善公开程序，充实公开内容，创新公开形式，推进协商民主宽领域、多层次、制度化发展，组织职工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，事业单位、建会公有制企业、非公有制企业职工(代表)大会、厂务公开民主管理建制率达100%。建立和完善职工董事、职工监事制度，依法规范职工董事、职工监事履职规则。探索开展“民主管理立新功、职工代表在行动”、“我为企业发展献一技”、“职工代表大讨论”等活动，广泛听取职工意见建议，最大限度地保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

(二)抓实抓细集体协商。巩固集体协商成果，主动参与协商过程，进一步充实合同内容、规范协商程序、完善合同文本、提高协商质量，实现企业与职工互利共赢。签订25人以下集体合同2722份，25人至29人集体合同287份，100人以上集体合同168份，女职工特殊权益保护专项协议120份。建会企业劳动合同签订率达95%以上，集体合同签订率达98%以上。选树集体协商企业示范点17个，行业性示范点1个，区域性示范点1个。

(三)深化和谐企业创建。围绕建立“以人为本、利益兼顾、互利双赢、共同发展”的企业新型劳动关系，认真落实“三方四家”联系会议制度，完善劳动关系和谐企业创建评估机制，强化厂务公开、职代会、董事会、监事会等监督职能，推动劳动关系和谐稳定，促进企业健康发展。申报市级“劳动关系和谐企业”2家，创建区级“劳动关系和谐企业”16家。广泛开展“安康杯”竞赛活动，深入宣传生产安全、食品安全、道路安全等安全常识，推进安全生产法律法规、监管制度、安全责任落实到位。全区22家基层工会、170家企业(单位)参加竞赛。主动参与劳动保护专项监督检查，化解劳资矛盾纠纷，协助安全事故调处，加强女职工权益维护。

**工会年度总结报告个人篇十一**

2024年即将过去，一年来，自己在科领导和全体同事的关心、支持和帮助下，坚持自我严格要求、加强学习、踏实工作，在政治思想、工作学习等方面取得了不小的进步，下面把自己各方面的表现向领导和同事们作一下总结。

一、在政治思想方面。我主动要求进步，能够严格遵守局里各项，在思想和行动上严格要求自己。一方面，注重加强自己的思想品德和职业道德修养，思想觉悟和政治理论水平得到很大提高。另一方面，通过积极参加“争先创优”、“ 热爱伟大祖国，建设美好家园”、“ 机关文化建设年”、“ 争做一名合格的公职人员”等一系列活动，对提高政治素质重要性的认识更加深刻，对投身社保事业、全心全意为人民服务的信念更也更加坚定。

二、在学习及文体活动方面。

一是加强政治理论、业务知识学习。从讲政治的高度来认识加强理论学习的重要性和必要性，坚持把学习和积累作为提升自身素质，提高工作能力的基本途径，坚持把参加各种学习活动与自学结合起来，并认真做好重点学习笔记，撰写相关心得体会，做到个人与组织相一致，理论与业务相结合。同时，通过积极参与每期的科务会、财务例会、业务经办知识竞赛等，加强了对基金财务知识、社保业务政策知识的了解、认识和学习，提高了理论联系实际的工作能力。

二是积极参加局里组织的各项文体活动。其中，代表局机关三支部参加局里组织的羽毛球赛，获得团体第一名好成绩。另外，积极参加全市机关干部才艺大赛，也赢得了荣誉。

三、工作完成情况。

一是在做好和会计账的对账工作的基础上，认真完成了定期与银行、财政专户、自治区社保局的各项社保基金收支对账工作。一方面，及时编制银行余额调节表，清理未达账项，保证了基金财务数据的准确性。另一方面，加强与财政的沟通，完成了社保基金投资国债、定期存款进行保值增值的核对统计工作。另外，完成了新系统上线以来，有关基金出纳业务的优化及问题的反馈、协调处理工作。同时，从今年1月起全局出纳正式开始使用自治区社会保险基金业务与会计一体化信息系统出纳管理进行记账工作，我按照领导安排，完成了该系统的前期测试、组织培训、问题协调反馈工作，并对各分局出纳的实际使用情况进行了必要的交流和指导。为了更好的运用出纳管理系统，后期在总结经验的基础上，进一步统一明确了出纳系统的操作流程和标准以及使用过程中的重点注意事项，大大方便了出纳人员的实际操作，提高了工作效率。

二是做好了全年区属退休教师差额工资待遇的发放工作。其一，做了大量年初的数据核对以及新增人员的待遇核定工作，为全年工资待遇发放打好了基础。其二，及时完成了按月足额正常发放及补发差额工资工作，并建立了工资发放汇总台账。其三，重点做好了退休教师个人及管理单位的来电来访来信的接待工作，避免了出现退休教师多跑腿、跑空趟的现象。其四，加强与财政厅企业处的沟通反馈，确保了区属教师个别特殊人员的待遇发放的及时性和准确性。

三是完成了城镇居民大额医疗保险的征缴、退费工作。其一，完成了全年大额医疗保险批量报盘提交银行的扣缴工作。其二，完成了各分局收缴报送的审核整理工作。其三，统一规范了业务流程，并分别建立了征缴、退费情况的电子台账，定期与各分局核对。

四是完成了各项基金支付的往来业务。其一，及时完成了基金网银支付第一步审核、上传文件操作。其二，做好了医疗保险预留保证金的划转支付工作。其三，负责完成了拨付各分局离退休医疗补助金、各险种周转金等的审核支付操作，以及后续核对整理分局红联收据的返还情况的工作。其四，完成了基金支付退票的回单登记、退费险种查询以及与结算岗的交接工作。其五，及时完成了月底录入并核对各分局收支情况，以及对各分局收入户、支出户的网银划款工作。同时，负责完成了每月汇总上缴财政专户社保基金，并向财政局报送社保基金下月用款申请额度。

五是认真做好本职工作的同时，及时完成了领导交办的其他工作和任务，并积极发挥自己的长处协助同事处理力所能及的日常事务。

四、在生活作风方面。

生活中继续发扬勤俭节约、团结互助的优良作风，并有意识约束自己的言行，努力做到：能自己解决的绝不找领导解决，能暂时凑合的绝不跟领导反映，绝不提过分和无理的要求。同时，正确处理好工作与生活的关系，以积极健康的生活状态为工作打下了良好的基础。

五、存在的问题和不足。

工作取得了一些成绩，是与领导同事的信任和帮助是分不开的，同时也意识到自身还存在着许多不足之处，与大家的期望还有差距。一是虽然在思想上始终与党组织保持一致，但在行动上积极向党组织靠拢方面做得还不够好;二是在工作中存在一定失误，虽然都及时补救，但还是影响了工作效率;三是对工作的繁杂性有时出现厌倦情绪、畏难情绪，精神状态不够好，导致进度较慢，需要认真加以克服;四是记账对账受其他工作影响不够及时，同时，因为时间紧，工作任务多，对支出户未达账项的定期清理情况也不理想。五是因为基本在财务岗工作，对具体业务经办技能掌握较少，进而导致对各项业务政策的理解和掌握程度不够，需要进一步加强学习。

针对以上的问题和不足，我将在以后的工作中认真加以克服，同时进一步提高思想政治觉悟，通过不断的学习进行弥补，克服不良情绪，积极主动的做好本职工作。在工作过程中也请领导和同事多批评多指教，使我取得更大的进步。

工会年度财务工作总结报告5

**工会年度总结报告个人篇十二**

当工作进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。下面就让豆花问答网小编带你去看看工会年度财务工作总结报告范文，希望能帮助到大家!

工会年度财务总结报告

20\_\_\_\_年度，在领导的关心、指导和同事们的帮助支持下，我严格要求自己，勤奋学习，用心进取，勤奋学习，用心进取，努力提高自己的理论和实践水平，较好的完成了各项工作任务，现将一年来的学习，工作状况简要总结。

1、职工医疗互助工作

20\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_职工理疗互助参保单位共\_\_\_\_\_\_个，总人数\_\_\_\_\_\_人，共收取职工医疗互助金\_\_\_\_\_\_元，在职工特殊疾病互助参保单位\_\_\_\_\_\_个，总人数\_\_\_\_\_\_人，共收取互助金\_\_\_\_\_\_元，圆满完成邵阳市分配的各项指标任务。到目前共报销职工医疗互助金人数为：\_\_\_\_\_\_人，金额\_\_\_\_万余元，女职工特殊疾病报账一人一万元，由于今年各种因素的影响，放慢了互助金的报销进度，今后将多加强与邵阳市总工会的联系，争取及时准确足额的将互助金报销资金发放到各患者手中。

2、基层工会报账

认真学习《湖南省基层工会经费收支管理实施细则》，严格把控各基层工会应遵循遵纪守法原则、经费独立原则、预算管理原则、服务职工原则、勤俭节约原则、民主管理原则。用好、管理好各项工会收支经费，但根据武冈市的实际情况，有些乡镇的工会经费不能及时足额的落实到位，很多乡镇工会只有一年来报一次账，导致有些发票过期，工会活动审核不规范等问题。今后我将更加严格的要求自己，把好基层工会审核关。

3、扶贫工作

今年我负责20\_\_\_\_年后脱贫对象2人，20\_\_\_\_年至20\_\_\_\_年脱贫对象13人，多次上门宣传扶贫政策，落实扶贫政策，了解其家庭基本情况和生产生活状况，顺利通过省交叉检查。今后我将更加扎实的上门入户了解困难户的情况，做好贫困户的所有材料，确保检查万无一失和永久性脱贫。

4、财务方面

认真学习工会法和工会财务收支管理细则和邵阳市总工会财务部的指示精神，严把支出关，及时准确和夏奇峰结算会计凭证，做到账账相符，账目相等。

今后我将加强业务知识的学习，不断提高自己的业务水平，做一个优秀的工作者。

工会年度财务总结报告

努力做好工会财务工作为工会整体工作服务工会经费收缴工作和加强工会经费审计工作是工会工作的重要组成部分。工会经费收入多少，管理工作强弱，经费使用趋向都直接制约着工会整体工作的开展，体现着工会整体工作的重心和政策水平。因此，进一步做好工会财务工作是工运事业发展的客观要求。当前应注意抓好以下几项工作。

一、依法收好

工会经费，保证工会经费的持续增长，工会经费收缴工作，始终是财务管理工作的首要任务。随着市场新经济体制的逐步建立，工会经费收缴工作遇到了许多新的困难河和问题。这些问题既有主观的原因也有客观的因素。从客观原因讲：一是随着国有企业产权制度改革的发展，绝大部分中小国有企业转为非国有企业，工会组织解体或名存实亡，缴费收缴的基数减少;二是新建企业发展较快，即使建了工会的大多数单位还未能依法拨交上解工会经费;三是我区经济欠发达，各级财政都比较紧张，行政事业单位的工会经费拨交不足，甚至不拨。从主观讲，我们有些领导和财务干部畏难情绪较大，创新意识不够强，工作不到位;有法不依，执法不严的问题仍然存在。因此，必须站在维护职工利益的高度做好工会经费收缴工作。首先要克服畏难情绪，增强创新意识，坚持依法收缴原则，要从各地、各单位的实际出发，既要总结成功做法，又要学习先进经验，重点，克服经费收缴难点，开发新的增长点。继续强化经费收缴工作力度，创造新的收缴方法。在以往的工会经费收缴工作中，各级工文秘杂烩网会强化法律、政策宣传积极征得政府、人大等有关部门的支持、加强执法检查，审计帮收、银行代收等行之有效的方法，以促进和保证工会经费收入的增长。但是随着金融、财政体制及事业单位改革的发展，过去许多行之有效的好方法，也会遇到新的问题。为了保证工会经费收入稳定增长，各级工会必须研究新问题，及时提出新的措施和办法，进一步强化收缴经费工作的力度，逐步把经费收缴工作纳入依法治会，依法收费的轨道。

二、要进一步加强财务管理工作

1、要加强预算管理。各级工会必须增强预算管理的法规观念，严格执行《预算法》。年度预算必须按规定程序报批，要坚持先报批后使用的原则。经过上级工会批准的预算计划，必须严格执行，不得随意变动。为了保证年度预算的正常执行，要正确运用“预备费”和“预算周转金”科目，既要保证非开支不可的不可预料的开支项目，又不至于频繁追加预算，保持预算计划的严肃性。凡是未经批准的大项开支，各级工会都不得“先斩后奏”，也不能列入决算，上级工会更不得批准。凡是给工会事业造成重大损失的必须严肃查处。

2、要加强票据管理。

各级工会必须严格执行票据的发放范围，凡是没有专职财务机构和专职财务人员的单位，一律不得领取和使用不规范票据。必须严格票据的使用范围，专票专用，不得相互替代。坚决禁止用工会经费专用收据和工会内部往来收据用于事业性收费。对于违犯规定，擅自改变票据用途的必须严肃查处，并停止票据领用。

3、要加强现金管理

国家财政和银行对现金库存和现金的使用范围及额度都做过严格的规定。各级工会对本级所辖财务核算单位的现金使用情况必须进行一次认真的清理，并针对问题，充实和完善现金管理制度。

4、要严格经费开支的报批程序和手续

各级工会必须健全经费支出报销审批制度，强化内部约束机制，杜绝或减少随意性，严格开支范围和标准。要完善报批手续，经办人、财务审核、物品验收、领导审批必须健全。原始单据必须合法，坚决杜绝白条报账。对于实现在无法取得原始单据的个别开支项目，必须由经办人提出书面说明，审核人、验收人、领导签字盖章后，可视同原始单据，否则一律不得报销入账。要使用全区统一规定的工会报销单据。

5、要加强民主理财，自觉接受经费审查委员会的监督。各级工会及直属的事业单位年度预决算计划，必须报经同级经费审查委员会审查通过，年度计划的执行情况必须自觉地接受同级经费审查委员会的审查监督。各级工会领导要增强群众观点，树立民主意识，正确处理民主理财与坚持一之笔审批原则的关系。工会经费的重大开支项目必须在广泛听取群众意见的基础上，集体研究决定。已经集体决定，并报上级批准的经费计划，在执行中必须坚持一支笔审批，以便确保计划的统一性和严肃性。

三、

要搞好调查研究，加强政策指导

1、在经费收缴管理上，要研究经费收缴的方法和标准。研究解决适应市场经济要求，坚持依法治会原则，坚持依法收缴经费的方法和渠道仍是各级工会的一项长期任务。

2、在经费管理体制上，需要研究以下几个方面的问题：

一是要研究。

企业行政管理体制的变化。

二是新的会计制度已经执行，总的看执行的比较顺利。

三是进一步搞好工会企业单位的财务工作。

四是进一步加强工会资产管理，防止工会资产流失。

四、要树立全局观念加强财务纪律

各级工会必须坚持“统一领导分级管理”的财务管理体制，经费留成比例未经批准一律不得擅自改动。

五、要加强财务干部的培训工作

培养造就一支政治敏锐，业务精炼，懂经营会管理，能吃苦，事业心强的财务干部专业队伍，是做好财务工作的组织保证。

工会年度财务总结报告

为深入贯彻\_\_\_\_省总工会第\_\_\_\_届二次全委会确定的全省工会20\_\_\_\_年度总体思路，落实“打牢工会物质基础”的工作任务，全面加强经费收缴和财务管理工作，根据省总工会云工[\_\_\_\_]\_\_\_\_号及云狱电[\_\_\_\_]\_\_\_\_号文件精神，配合监狱系统做好基层工会财务大检查工作，我狱积级组织了相关人员对本单位工会财务工作进行了自检自查，现将自检自查工作情况报告如下：

一、对20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日工会财务进行了自检自查，认真查看会计凭证账簿主要清查工会经费财政划拨和非财划经费是否按比例足额计拨。经与财务科、劳资科相核对工人、干部工资总额对此两年度计拨经费进行统计核实\_\_\_\_年度工人工资总额为\_\_\_\_元计拨工会经费为\_\_\_\_元实际拨入数为\_\_\_\_元，干部工资总额为\_\_\_\_\_\_元计拨经费为\_\_\_\_元，实际上拨入数为\_\_\_\_元干部少拨经费\_\_\_\_元。\_\_\_\_年度工人工资总额为\_\_\_\_元计拨经费为\_\_\_\_元实际拨入数为\_\_\_\_元干部工资总额为\_\_\_\_元计拨经费为\_\_\_\_元实际拨入数\_\_\_\_元，\_\_\_\_年干部增资未提工会经费故少拨\_\_\_\_元，此两项经核实后将在\_\_\_\_年度补拨付工会。

二、工会收到行政计拨非财划经费都按比例足额上解。

三、系统工会对下补助的送温暖款、专项补助款都严格按照规定专款专用。

总之，我单位工会严格按照工会财务会计制度进行财务收支，按制度要求使用会计科目，建立会账簿，按时记账，及时核对银行、现金日记账，按季编制基层工会资产负债表及基层工会经费收支预决算表，年终编写财务工作总结，会计资料信息真实、正确、合法、账表、账账、账实相符。

东营市第二中学 2024年度工会工作总结

2024年是以全面贯彻落实科学发展观统领学校工会工作全局，以创建“劳动关系和谐校园”活动和创建师德示范学校为目标，以实现职工的根本利益和维护职工的合法权益作为创建活动的出发点和落脚点，以维护教职工合法权益为基本职责，紧紧围绕

教学

中心，服务大局为重点。在学校党委的领导下，在上级教育工会的指导和帮助下，积极发挥工会的职能作用，基本完成了年初计划的工会工作任务，并积极配合主动完成了学校交给的各项工作任务，有力促进和保障了学校各项工作的顺利开展，现将本年度工作总结如下：

德建设和家庭道德建设，以教学为重点，配合教务处，开展业务知识竞赛和教学论文的评选工作。通过活动形式，进一步提高了教职工的思想政治水平和业务能力，提升了整体队伍团结向上、爱岗敬业的自觉性和凝聚力，形成了极高的工作热情，使学校各项工作有新的更高的起色。

二、强化民主意识，完善制度建设 以促进工作发展，完善工作制度，构建和谐校园、创建师德建设示范学校为目标，积极推进以法治校、校务公开，推动学校管理、教育教学、服务保障等一切活动，构建管理民主、运转高效、竞争有序的内部管理体制。围绕中心服务全局，依靠党政组织，加强引导，积极有效地开展校务公开工作，落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。组织全体教职工会议，鼓励大家畅所欲言，积极参加学校决策，如：评先树优、职称评定、校务公开管理制度、教职工考核办法、教职工考勤办法、师德建设规范等多项制度建设，都是通过几上几下，在教职工开展广泛讨论，积极吸收合理化建议，最终达到绝大多数教职工认可，并形成了公平、合理、有效的管理制度汇编。校内建设项目、物资采购、学生收费、财务收支管理等，都是严格按照规范和标准执行，发扬民主，吸收多方建议，实施阳光操作。

体活动、无偿献血、捐款捐物、奉献爱心、互帮互助、教书育人等各项活动中来。除此之外，年内开展了几项大的活动。

一是开展了学生评教工作。为达到师德测评调查的目的，要求每位学生对教师的教学态度、师表形象、关爱学生、以教谋私、体罚学生等情况进行了综合评议，另外配合教务处进行了师能学生评教工作，如教学思想、教学态度、教学方法、上课守时、作业量、作业批阅、师生交流、教学效果等，通过对各项评议结果的分析，无论是师德方面还是教师的教学能力方面，除个别人某些方面存在着差距外，绝大部分教师受到学生很高的评价，对学校管理，对全面提升教师素质起到了积极的推动作用。

二是开展教师互评工作。采取教师互评量化表形式，以师德修养、教科研能力、团队精神、学习与提高等多个方面，对教师进行了综合评价，结果汇总公示，纳入个人考核成绩。通过年度教师互评，针对出现的个别问题，采取有效办法，不断促进教师整体素质提升和学校教育教学管理的不断提升。

三是开展教师业务“五个一”达标活动，坚持每年一次业务考试等活动，促进教师队伍的不断成长。

四是开展公民道德建设学习宣传活动，印发了多期学习宣传材料，制作了宣传横幅，印发教工之友师德材料汇编。

按时高质量完成了培训总结，使广大参加培训人员接受了良好的师德教育。

六是切实有效的开展师德建设活动。

1、制定措施，形成方案，积极有效地开展师德建设教育月活动，印发了学习材料，召开师德座谈会，就学校学生现状展开了师德大讨论。通过师德教育月活动，规范了教师行为，为全面提升教师素质起到了积极作用。

2、今年四月29日，召开了师德建设专题会议，会上刘桂华校长宣读了《东营市中小学教师行为规范“十不准”及违纪处理规定》及《东营市教育局关于开展师德建设示范学校创建活动的通知》，学习了市二中师德建设五年规划和市二中师德建设的有关规章制度，就学校师德建设提出了明确要求。

3、为进一步加强师德教育，深化师德教育活动月成果，学校下发通知，级部、处室推荐，由35名教师撰写了师德报告，经师德考核小组评议，推选了20名市二中第三届师德标兵。

4、为更好的弘扬师德师风，树立师德榜样，今年9月28日举办了我校师德标兵报告会，分别有6位代表性的师德标兵结合自身从教经历，怀着对事业的无限忠诚和对学生高度负责的态度，做了有理论、有高度、有实例的师德报告，为激励广大教师更好的爱岗敬业、教书育人、为人师表发挥了重要作用。

法制教育计划，重新审定、补充、完善师德建设制度和学校规章制度，师生的法律素质有了较大的提高。建校十年来，师生无任何违法犯罪现象发生，被授予东营市职工职业道德先进集体和“五五”普法先进单位荣誉称号。

八是进一步完善师德建设制度，制定了市二中师德建设五年工作规划、师德建设实施方案、考核方案、师德师风监督机制、师德建设个人管理档案，完善补充师德建设管理制度，将师德列入重要议程，形成了有效的师德考核工作机制。

九是积极推动报刊订阅工作，时常教育广大教职工厉行节约，维护教师形象。

十是按时准确完成上级工会组织的各种报表和迎检工作。

四是做好女教职工工作，积极开展庆“三 5

六是认真听取教职工的不同意见，使合理化建议及时反映给学校领导；

七是了解职工工作和家庭情况，协调化解各种争议和矛盾，积极帮助教职工操办“红”、“白”事宜，真正营造了一个团结、温馨、文明、和谐的教工集体。

五、开展活动，凝心聚力 坚持开展文体活动，活跃职工文体生活，组织教职工课外活动篮球比赛，积极参加全市乒乓球比赛，组织高三教师外出考察，开展职业道德教育等多项活动。通过活动增强教职工的体质，形成了凝心聚力、团结一心、敬业奉献的工作生活态度，使广大教职工增强了干事创业的信心。

六、完善工会档案，提高工作质量 档案建设是学校整体工作的重要部分，使教学和管理工作的重要保障。多年来，学校工会档案管理在不断的增补和完善档案管理规范化，既是提高工作效率，促进工会工作成果的重要环节，也是落实各项工作制度和各项活动的重要保证。以图片的形式建设师德档案管理卡片、师德活动图片、文体活动图片、工会指标管理档案、校务公开管理档案、计生管理档案、工会组织建设管理档案、健康管理档案及献爱心捐助救助管理档案等等。这些档案的建立是工会工作成果的积累，也是提升工会工作质量的保障。

六、服从学校大局，积极配合工作 一年来，学校工会始终坚持服从党委领导，以学校大局为重，在做好工会工作的同时，只要是学校领导安排的各项事情都尽力做好，积极配合各处室努力协调办好工作。如：办公卫生督查、教职工坐班质量督查、党支部组织建设、学校基本建设、各项迎检工作及各种报表工作和教职工的安全、健康、防病等工作。一个目标就是团结广大教职工，认真履行工会职责，做到党委的决策传达好、执行好，职工的建议认真听取、认真分析并做好相应的汇报和协调工作，其目的就是全面维护教职工的合法权益，团结广大教职工积极工作，最终把学校教育教学管理工作做好。

市二中工会 2024年12月28日 7

工会财务工作自查总结报告

工会年度财务工作总结报告怎么写

公司工会财务工作总结报告范文

工会年度财务个人总结报告

**工会年度总结报告个人篇十三**

坚持“面对面、心贴心、实打实”服务职工，建立健全困难职工帮扶体系，加大帮扶力度、拓宽帮扶领域，深化“金秋助学”、“贷免扶补”、职工医疗互助等品牌工程，当好广大职工可以依靠的“娘家人”。

(一)扩大帮扶网络覆盖面。深化区总工会困难职工帮扶中心转型升级工作，完善功能设置、规范操作流程，实行困难职工档案数据库动态管理制度，强化服务功能，提升帮扶实效。发挥镇(街道)、社区、企业困难职工星级帮扶站作用，构建上下协调、整体联动帮扶机制，实现帮扶工作制度化、规范化、便捷化。强化困难帮扶跟踪监管措施，确保帮扶资金及时足额发放到位。

(二)提高困难帮扶受众率。以全力解决好困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题为落脚点，扎实开展“寒冬送暖”、“金秋助学”、“贷免扶补”等系列活动，让更多的职工感受到“娘家人”的温暖。元旦、春节期间，走访慰问困难职工、农民工490人，发放慰问金35.705万元;结合全区重点工程、重要工作，慰问边远地区民警、医护人员98人，煤炭和工业企业农民工60人。“金秋助学”共资助98名困难职工(农民工)子女圆梦大学，发放助学金21.8万元。为50名创业人员办理“贷免扶补”贷款500万元。第十四期职工医疗互助活动工为15838名患病住院职工支付补助金1037.35万元。

**工会年度总结报告个人篇十四**

学校工会就要自觉履行教育职能，发挥工会的自身特点和优势，协助党支部做好相关工作。那学校工会年度总结怎么写呢?下面小编就和大家分享学校工会

年度工作总结

，来欣赏一下吧。

xx年度，我校工会在市教育工会及学校党政领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”讲话的精神，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，结合“八荣八耻”活动，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现将20xx年工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动，注重教职工的理论学习，规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，“三个代表”重要思想和xx届四中、五中、六中全会文件，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协助考核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项

规章制度

，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过国家级验收。

二、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革;管理体制的改革与设想。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

在上级工会的正确指导下，在学校党支部、行政的直接领导下，在全校各部门及全体会员的大力支持下，行知中学工会坚持以法治会，不断加强自身管理体系的建设，深入学习、贯彻“xx大”和“科学发展观”及党风廉政建设的有关精神，积极配合学校，围绕学校工作中心，服务大局，认真履行维权职能，积极推进学校民主管理，推进校务公开，为我校教育教学质量的大幅提升做出了应有贡献。现就20xx年工会工作总结如下：

一、推进民主管理，推行校务公开

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。一年来，学校工会一直关心职工的工作和生活。坚持教代会制度，推行校务公开，推进民主管理是工会工作的重中之重。为进一步贯彻落实有关文件精神和要求，规范教代会制度，推进学校民主管理，学校工会积极组织教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督，让教职工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要事，在决定之前，都广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁意识。坚持民主办学，加大校务公开的制度化建设力度是工会的一个重要任务。工会协同有关部门不断完善校务公开制度，建立校务公开工作的运行机制。在干部选拔任用、发展党员、教师职称的评聘、评优评先、考核培训、教职工福利、学生评奖以及学生收费等方面实行校务公开。

二、关心教职工生活，为教职工办实事、办好事

关心教职工生活、维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，积极参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。如：坚持慰问制度。走访看望生病住院的教职工、困难家庭，对教职工直系亲属病故进行安抚;“三、八”妇女节对全体女教职工进行慰问，举行不同形式的庆祝活动;“教师节”对工作成绩突出的教职工、班主任、教研组长、优秀青年教师、学科带头人等进行表彰奖励;“重阳节”邀请全体离退休教职工共享节日，共话未来，为学校发展献计献策;每年元旦举行教职工趣味体育活动和“陶韵流芳”文化艺术沙龙展评活动;积极争取和筹措资金，从改善教职工办公条件、解决中午休息困难、到为每一位教职工预先定做生日蛋糕、解决午餐补贴等等。真挚的关怀为广大教职工送去了温暖，解决了后顾之忧，增强了幸福感和责任感，为他们身心愉悦地投入到教育教学之中，投入到学校的管理和建设之中做出了贡献。

三、开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工文化生活

校工会积极围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。如：组织参加区工会开展的教学技能大赛;成立了行知中学教职工篮球队;与陡岗小学进行了乒乓球比赛、与大桥小学进行了篮球比赛;在区教育工会组织的第七届教职工运动会上我们参加了乒乓球比赛、篮球比赛、三人跳绳比赛、时代列车比赛。在校内，开展了教职工读书征文及经验交流活动;庆元旦教职工跳长绳、拔河等趣味体育比赛以及行知中学第四届“陶韵流芳”文艺沙龙展评活动等等。教职工积极性高，参与面广。通过比赛，既锻炼了教职工身体、陶冶了情操，又促进了兄弟学校及校各部门之间的相互了解、相互交流，相互合作和相互支持，增进了友谊，增强了感情，凝聚了人心，同时，这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的精神风貌，也扩大了行知中学的影响。

今年，在学校党支部和行政的高度重视和大力支持下，完善了教工之家的建设，被评为浦口区“模范职工之家”，“模范职工之家”的创建，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性。行知中学以活动为龙头的群众性文化体育活动，将向着多样化、高层次、团体化方向发展，使学校的精神文明建设再上一个新台阶，为教职工服务，为学校发展服务，力争在20xx年创建“南京市模范职工之家”，努力把工会办成全体会员的“成长之家”、“和谐之家”、“温馨之家”。

四、做好群众性思想政治工作，提高教职工整体素质

工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。几年来，校工会工作始终围绕学校的中心工作，积极配合党支部，充分发挥自身优势和特点，采取多种形式，开展群众性的自我教育活动，把做好教职工思想政治工作摆在重要位置。配合党支部认真组织各类政治业务学习，深入开展学习贯彻xx大和党风廉政建设的有关文件精神，对推进学校民主管理、提高教育教学质量起到了积极作用。

五、加强工会自身建设，增强工会工作活力

校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设，主要着力于以下几个方面。

1、建立健全工会各项规章制度，制定了行知中学工会工作制度、财务管理制度等。

2、加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地管好、用好工会经费。

3、注重提高工会专职干部及校工会委员的业务素质，不断学习业务知识。

总之，在过去的一年里，在学校党支部、行政的正确领导下，在全体会员的共同努力下，在改善教职工福利待遇，维护教职工合法权益，推进学校民主管理，推行校务公开，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩，荣获了浦口区“模范职工之家”等荣誉称号。但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，如:教职工文体活动的设施还较少，创建浓厚的校园文化生活力度还不够大，推进学校民主管理，推行校务公开还有些流于形式等等，这些都需要在今后的工作中不断完善，不断改进。

一年来，我校工会工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神，紧紧围绕发展这个党执政兴国的第一要务。坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，全面履行工会各项职能，大力加强工会自身建设，切实维护职工的合法权益，团结广大教职工，为全面提高我校的教育教学质量，为办让社会、家长放心满意的学校作出了积极贡献。现将20xx年工会工作总结如下：

一、凝聚力量锻造和建设一支优秀的教师队伍。

1.加强法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，依法治校。今年我校工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。

2.与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的

工作报告

及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2.坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3.参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使

工作计划

更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1.学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2.积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问;对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望;并为脑肿瘤的刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3.开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生后，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1.加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2.加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3.加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4.加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

**工会年度总结报告个人篇十五**

本厂创建于1987年，是我国较早开发生产以××××为主导产品的专业厂，是浙江省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，浙江省乡镇企业管理示范企业、浙江省×××行业的龙头骨干企业和×××重点出口创汇企业。企业现有职工131人，xx年产值达9208万元。综合经济指标居全省×××行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显着。

在×××这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

本厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于3月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席×××当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的`时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显着的成绩，xx年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合×××街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn