# 最新解除劳动合同通知书(通用12篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-05-03

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!解除劳动合同通知书篇一您于\_\_\_\_\_\_年...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**解除劳动合同通知书篇一**

您于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起就职于本公司。现因您未经公司同意，无故旷工已达\_\_\_\_\_\_天，且未以任何形式告知您本人旷工的正当理由的行为，经公司核查，确认属下列第\_\_\_\_\_\_项情形。故正式通知您与我公司\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同书于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除，劳动关系同时解除。

1.经双方协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后，劳动都不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作;

11.法律、行政法规规定的其他情形\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请您于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到人力资源部办理离职交接手续。

单位盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

《劳动法》第二十四条规定\"经合同当事人协商一致，劳动合同可以解除\"，此外，其第二十五.二十六.二十七.三十一.三十二条还分别规定了在一定情况下用人单位或劳动者可以依法单方解除劳动合同。

根据《劳动法》规定，用人单位可以单方解除劳动合同的有以下三种情况:第一种情况，依据《劳动法》第二十五条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的;

(3)严重失职.营私舞弊.对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第二种情况，依据《劳动法》第二十六条规定，有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人:

(2)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第三种情况，依据《劳动法》第二十七条规定，用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动保障行政部门报告后，可以裁减人员(单方解除劳动合同)。根据《劳动法》规定，在以下两种情况下，劳动者亦可以单方解除劳动合同:

第一种情况，依据《劳动法》第三十一条规定，提前30日以书面形式通知用人单位，劳动合同即可解除劳动合同。

**解除劳动合同通知书篇二**

xxxx先生：

鉴于您在合同履行期间，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至年月日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助20xx旷工解除劳动合同通知书范本默认。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图!

xxx司人力资源部

20xx年x月x日

**解除劳动合同通知书篇三**

（一）在劳动合同期内（如果劳动者没有过错）公司单方面解除合同，属于违法解除劳动合同，公司应支付2倍经济补偿金数额的赔偿金。

（二）如果公司解除劳动合同没有提前30天通知劳动者，应再支付1个月工资的代通知金。

（三）劳动合同法第87条规定：

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第47条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

（四）经济补偿金工作年限的计算标准是：经济补偿按劳动者在本单位的工作年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按半个月工资标准支付。月工资的计算标准是：按照国家有关规定，经济补偿金的月工资为企业正常生产情况下，职工解除劳动合同前12个月的本人月平均工资，工资计算标准最低不得低于当地最低工资标准。

劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的相关规定

第五条经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的，用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第八条劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

**解除劳动合同通知书篇四**

\_\_\_\_\_先生/小姐：

依据《劳动合同法》相关规定，\_\_\_\_公司依法解除此前您与\_\_\_\_公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反公司的规章制度的`；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；计\_\_\_\_\_元；

2、此种情形下：

公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计\_\_\_\_\_元。

公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书篇五**

被通知人：居民身份证号码：

一、终止劳动合同通知

1、您与公司签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

2、终止事由为：具体说明：

二、离职手续根据公司规章制度的规定，现公司就离职手续办理事宜向您通知如下：

1、请您在收到本通知后立即填写《员工离职手续清单》，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前按照公司规章制度规定和上述清单中所列事项要求完成本人工作、财物、公司邮箱及其他任何由公司享有相关权利且公司认为有必要置于公司控制之下的物品或虚拟物品等的交接，并办理完毕所有离职手续。请将由您本人和其他相关负责人填写完整的《员工离职手续清单》提交人事部门确认。

2、您应正常工作至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其余时间将作为补休或调休年休假。

3、您在离职之前产生的相关费用按公司报销规定予以报销。

4、社保将缴纳至年月(含当月)。

三、如有疑问，可联系联系人：联系电话：电子邮箱：联系地址：特此通知。

公司\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签收栏本人已收到上述终止劳动合同通知书。

员工本人签字：

签收时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书篇六**

\_\_\_\_：

因你于20xx年xx月xx日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

中国\_\_\_\_网络通信有限公司\_\_\_\_\_\_市分公司

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书篇七**

先生/女士：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您

源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上

取得更大的成绩!

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的`员工各执一份。

xx有限公司

人力资源部

年 月 日

**解除劳动合同通知书篇八**

有限责任公司：

因贵公司有下列第(二)项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条;迫使本人提出解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自20xx年2月11日起解除。

特此通知!

通知方(签字)：

年2月10日

**解除劳动合同通知书篇九**

\_\_\_\_：

因你于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同通知书篇十**

收到解除劳动合同的通知书，当事人不去办理的：

4，如果用人单位是用快递等方式寄送解除劳动合同通知书的，对方在寄出60日后，不管当事人是否去办理，都可以视为已经送达，而单方面解除劳动合同。

下面是正确解除。劳动合同的全套办法，包括用人单位应该给你什么，可能会发生损害。你权益的事及处理办法，全部都有。你提出。解除劳动合同后，如果用人单位通知你提前走人，一定要用人单位给你正式书面通知（加盖印章），否则用人单位到时说你擅自提前走人，你就说不清楚了。

解除劳动合同是《劳动合同法》第37条和第38条法律赋予。劳动者的权利，你想解除劳动合同，不需要向用人单位申请，并由用人单位批准。解除劳动合同是你的决定，你只需要依法通知用人单位，并证明你书面通知到了，那么你解除劳动合同的程序。就是符合《劳动合同法》规定的，就不会出现由你承担《劳动合同法》第90条规定的赔偿责任。如果用人单位有《劳动合同法》第38条所述的情形之一，你不仅无需提前30天，还可以根据《劳动合同法》第46条规定要求经济补偿。如果用人单位。没有侵犯你的合法权益，你提出解除劳动合同。是没有经济补偿的。只要没有《劳动合同法》第25条的内容，约定由劳动者。承担的违约金都是不合法的。

递交解除劳动。合同的决定（或通知）后，批不批无所谓，关键是要有人签收，做为依法提出解除。劳动合同的证明，否则不良单位。会说你是自动离职，没有交过辞职报告，你就有口难辩了。你提前30天（试用期提前3天，下同）提交解除。劳动合同的决定或通知，如果没人签收，你就到邮局寄特快专递，并在“内件品名”栏中填写“解除劳动合同决定（或通知）”，保留好底单做为证据，外加劳动合同就够了，如果用人单位不在工作的最后一天。支付你的工资，可向当地劳动争议。仲裁委员会申请仲裁，并根据劳动合同法第85条的规定，要求支付工资。及相关经济补偿。

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请。仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接，则于某年某月某日（最后一个工作日）某时（下班时间）前完成以上事宜。

注意保留好用人单位。要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时。你依法办理了交接的重要证据。如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。解除劳动合同（或劳动关系）时的工资支付时间。详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间。详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，包括拖欠、克扣工资及加班报酬，均可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者。可以直接主张，后者需要劳动部门责令后。仍不支付才能主张。

特别提醒：看我以上回答，要把书名号中所涉及的内容找到后，你才能充分理解我回答的意思。

我的百度空间有以上提到的法律规定，你可以去查阅。

**解除劳动合同通知书篇十一**

企业员工终止合同：

××××先生/女士：

您于×××年×月××日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您与公司签订的.劳动合同有效期截止至×××年×月××日，请您于×××年×月××日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司人力资源部

20xx年xx月xx日

**解除劳动合同通知书篇十二**

经甲乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容：

甲方： （签字盖章）

乙方： （签字盖章）

年 月 日

鉴证人： （签字盖章）

鉴证机关： （盖章）

年 月 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、鉴证机关各一份。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn