# 工会工作总结及计划(模板13篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-05-03

*计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。工会工作总结及计划篇一2024年，宁波xx在市总工会、集团...*

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**工会工作总结及计划篇一**

2024年，宁波xx在市总工会、集团工会和公司党总支的正确领导下，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实集团、股份公司、区域和公司的年会精神，紧紧围绕全年生产经营目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出和谐、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、增强企业凝聚力和战斗力。

一、紧紧围绕宁波市和谐企业创建，扎实做好工会各项工作。

宁波xx以和谐企业创建为目标，以生产经营为中心、促进参与企业管理、履行职责、构建和谐。

1、做到源头参与，努力维护职工的合法权益，配合行政共同做好公司的发展稳定工作。在尊重和维护公司发展的整体利益的基础上，倾听民声、尊重民意、集中民智、切实解决好员工最关心、最直接、最需要的问题，特别是解决好涉及职工切身利益的公司各项决策，重要规章制度，经职代会审议通过执行，最大限度地调动和发挥广大员工的积极性、创造性。

3、做好互助保障和送温暖工作。宁波xx按时完成在职职工住院医疗互助保障、职工特种重病医疗互助保障项目，做好了年度职业健康检查和女职工妇科检查。参保率和体检人数都达到了100%。每个月为员工发放蛋糕券和生日卡片，不断开展困难员工的送温暖活动。2024年工会看望住院员工16人次，送去慰问资金余额4000元；看望产妇员工5名，送去慰问金2500元；慰问死亡员工2名，送去慰问金20000元，慰问退休员工2名，送去慰问金2024元；给公司6名员工进行困难建档，送去慰问金6000元。总计慰问金34500元。

4、积极参与市总工会组织实施的职工医疗互助活动，2024年已有9人次在当年互助活动中领取补助金8000 元，有效地为住院职工减轻了经济负担。

5、自己动手，美化家园，打造绿色和谐型企业。动员员

工自己动手改善生活和工作环境，进一步美化公司环境。组织员工自己动手在码头、生产区、发运广场周边砌花坛，搞绿化。种植了红花继木、红叶石楠等树木约8000余棵、各类果树400余棵、樱花200棵；同时，利用厂区的东北角一块约一亩多的空地，组织员工自己动手，修整土地，建起了宁波xx特色的“开心农场”。在厂区边缘一角建立了养殖场，共养鸡200多只，还养殖了鸭、鹅。改善了员工的生活质量，激发了员工的工作热情。

二、以创建五型班组活动推动企业文化建设深入发展，持续推进企业降本增效。

宁波xx争做“学习型、创新型、节约型、安全型、和谐型班组，是全面提高职工队伍素质，利用集团工会创建五型班组为契机，深入开展五型班组创建工作。转化集团工会五型班组创建文件结合宁波公司特点细化后成为宁波公司五型班组创建文件，召开了“五型班组”动员大会，明确了以公司总经理为第一责任人，工会主席为第一执行人的创建组织架构，落实了创建“五型班组”的实施指导意见，从指导思想、基本内容、组织领导、创建步骤。

1、工会和安委会以“抓班组，提高安全管理水平；重落实，推进安全标准化创建”为主题，结合班组实际积极开展“安全标准化创建”活动，抓安全活动，提高安全意识，抓制度建设，规范员工安全行为，抓问题检查，解决安全隐患，抓责任落实，做到各行其责，由于领导重视，责任明确，措施到位，确保宁波xx安全标准化创建完成率100%。2024年宁波xx被评为区a级安全单位。

2、举办各类技术比武，征文比赛，打造学习型、节约型企业班组。公司高度重视职工队伍的整体素质建设，深入开展岗位练兵、劳动竞赛、技能培训特别对中控操作员、粉磨巡检工、门机操作、水泥控制、包装巡检工、装载车司机等一线生产岗位约80人进行技术比武活动。并积极参与市属工会、市企业家协会举行的钳工、电工培训比武；9月份工会响应公司降本增效活动，积极在公司内部进行宣传发动，并以降本增效征文比赛活动扩大效果，提高认识。

3、积极开展形式多样的文体活动，不断推动精神文明建设，创建和谐型班组。

公司工会以开展各项活动为契机，年初，工会制定了全年工会活动计划，着眼于以开展多种形式的活动来增强工会组织的凝聚力，使全体会员进一步树立团队意识。一是精心策划组织各类大型文艺演出：参与集团、区域年会文艺演出，参与浙江区域、宁宣黄三公司“五一”、“五四”文艺演出，承办“五四”百合社区进xx文艺演出，策划举行公司中秋节联欢会和组织员工参与地方组织文艺献演；二是组织员工参与各类球类活动：3月份组织了公司内部门篮球比赛，7月中旬参与了宁波市企业家协会举办的双鹿杯篮球比赛、8月份组织了与象山xx篮球友谊赛、10月份参与了高新区“前程、围海”杯篮球比赛，同时工会还组织了乒乓球、拔河、棋类、登山等活动；三是积极投入社会公益活动，组织员工参与中国女排啦啦队比赛，进行捐献血小板、献血，进行文明城市创建交通文明劝导活动；祭扫革命烈士墓、环保等活动；四是通过各项节日聚会和出游活动：每逢中秋、春节、元宵等节假日组织外地员工聚会出游，让他们感受到第二故乡的亲情。

4、积极完成集团约稿，加强信息宣传工作。认真贯彻落实集团有关宣传工作的精神，进一步完善公司宣传管理制度，及时做好信息的收集、整理、上报、存档等工作。今年，通过xx网站、xx信息、xx报、公司网站、各级政府网站上报信息360篇，上传集团网站首页12篇，xx信息2篇，xx报23篇。完成集团约稿5篇。

三、抓好工会自身建设，促进工会科学发展

宁波xx工会在认真履行工作职责的同时，努力抓好自身建设。年初制定了《工会工作计划》、《全年文体活动计划》、《全年企业文化实施计划《五型班组创建实施计划》、《宁波市和谐企业创建实施计划》《公司伤、病、孕、困等帮困制度》等规定。工会坚持每个月一次召开工会工作例会，一年一次举行职代会。

1、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。2024年8月，第三届工会委员会进行了增选工会主席，对工会委员会进行了分工。进一步加强了目标管理工作，并对全年的工作任务进行分解、量化。

2、工会积极组织开展《员工之家》建设和食堂管理。每一个月进行一次员工宿舍检查，合理添置员工的必须用品，提高员工的住宿条件。定期开展食堂检查和后勤工作会议，发现问题及时整改，持续提高员工的膳食和用膳条件。进一步完善了小食堂接待，扩建了能容纳40人的接待大包厢。八月份取缔了高能耗锅炉蒸汽供气，添置了空气能热水器、蒸汽机等新设备。

3、积极做好员工的思想动态检查，不定期下基层。做到与广大员工进行直接交流、了解员工思想听取员工意见和建议，为员工解决工作、生活中遇到的实际困难和问题。认真做好新会员入会工作，职工入会率达到100%。

4、认真抓好工会干部的培训工作，做到有计划、有措施。根据上级工会要求，参加市总工会工会主席培训，及时向上级工会组织上交工会经费，经费收缴率达100%。做好工会宣传工作，12年被工运信息采纳8篇，积极进行工会活动宣传报道。

四、以生产经营为中心，积极协调劳动关系，充分发挥工会桥梁纽带作用

1、按时召开民主生活安全座谈会。对员工代表提出来的问题及时整改。一系列的员工民生举措和实行，使员工感受到在企业中的有地位、有作为、有成就感、从而提高企业对员工的吸引力合凝聚力。宁波xx在今年内控缺陷治理中初步定了企业员工信访制度，规范了宁波xx信访工作和信访行为，提高信访工作质量和效益，构建和谐稳定的企业发展环境，保持和谐密切的党群关系、干群关系。宁波xx认真贯彻《浙江省企业民主管理条例》，坚持把民主座谈、职代会、厂务公开、总经理工会信箱作为民主管理的基本制度，切实保障员工在企业发展中的知情权、参与权、表达权和监督权。

2、引导员工爱岗敬业，扎实工作，打造创造经济效益的核心团队.职工是单位的主人，如何较好的增强主人翁意识，尽主人翁的责任。为此工会积极引导员工牢固树立爱岗敬业、热爱集体的思想，使每个员工都有集体荣誉感和危机感，并且为充分调动职工的积极性，发挥员工主观能动性和聪明才智。工会通过技改技措的正向激励，促使员工提出了各种合理化建议，为公司的发展献计献策。通过对一些合理化建议的试行，取得了不错的效果，为单位节约了一定的费用，创造了良好的经济效益和社会效益。

3、工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大员工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

2024年宁波xx工会工作展望

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大和市十二次党代会精神，大力弘扬“三思三创”精神，紧扣“六个加快”战略部署，以发展为主题，以和谐为主线，以职工为根本，以基层为重点，全力推进建功建业，维权维稳，关心关爱、文化文明、基层基础“五大主题活动”努力把宁波xx工会工作建设成“五好”示范工会而努力。

1、在建功立业方面有新突破。带领广大员工一生产经营为中心，结合实际在技术创新、管理科学、节能降耗、环境保护、提质增效、搞好服务等方面开展多种形式的活动；围绕公司安全生产、经营管理、和谐发展，不断提升和增强企业核心竞争力，积极响应市总、集团工会开展的“和谐企业”、“工人先锋号”、“五型班组”创建活动，继续深入开展劳动竞赛活动，焕发员工的劳动热情和创造活力。

2、维护职工合法权益上要有突破。以新《劳动合同法》的实施为契机，以构建和谐劳动关系为主线，明确工会在维护职工劳动经济权益中的作用和责任。不断完善职工代表大会制度，推进厂务公开。继续做好《集体劳动合同》的续签工作，做到主动依法科学维权。关注职工的劳动就业、收入分配、休息休假，社会保障、劳动安全卫生和职业培训，关心困难职工的基本生活保障和基本发展需求，为职工办实事做好事解难事。

3、完善劳动关系协调机制有新的突破。拓宽主动参与、源头参与的途径，进一步完善以职工代表大会为基本形式的企业职工民主管理制度，推广推进、平等协商集体合同、劳动合同、厂务公开等工作，总结经验，力争实现新突破。

4、建设高素质职工队伍有新的突破。推进素质工程、深化“创争”活动，提高职工的技能和业务素质，引导职工成为学习型、知识型、技能型、专家型人才；大力弘扬劳模精神，宣传优秀典型和先进事迹，促进企业文化和职工文化建设。

5、工会自身建设上有新的突破。扩大与上级工会的组织联系，密切配合，加强协作，开展好具有宁波xx特色的各项工作。贯彻落实《市工会第十四次代表大会》会议精神，建设”五好“示范工会，实现企业新跨越。

**工会工作总结及计划篇二**

工会组建率、职工入会率关乎工会生存发展之基，而这项工作要取得突破性进展，关键在于“组织起来，切实维权”。我们街道将该工作方针作为组建工会和发展会员工作的明确定位，在党政领导和工会组织的高度重视下，形成了“党委领导，政府支持，工会运作，各方配合”的工作格局。

一、组建工作作为工会维权是推进建会工作的的重要内容

最大限度地把包括农民工在内的广大职工组织到工会中来，关系到法律赋予职工“组织起来”权利的有效实现。依法参加和组织工会，是我国法律赋予职工的一项基本权利，这在《工会法》中有明确的规定。因此，工会维护职工的合法权益，当然包括维护他们“组织起来”的权利。职工“组织起来”使他们能够依靠组织的力量,更好地实现其经济利益、政治权利和精神文化权益。然而，在过去很长的时间里，一些人往往不能自觉地把维护职工“组织起来”的权利与维护其经济、政治、文化权益统一起来，这是不利于推进工会组建工作的。实践证明，只有坚持把维护职工“组织起来”的权利作为工会维权的重要内容和前提条件，才能更加激发工会组织和工会干部推进组建工会和发展会员工作的责任感、使命感、紧迫感和真抓实干的劲头。

二、“心中有数”确定工作目标是推进建会工作的前提条件

中国工会十xx大提出，工会组建要“与不断变化发展的企业状况相适应，会员发展与不断壮大的职工队伍相统一，工会组织体制的延伸与不断加快的工业化、城镇化进程相协调。”要做到这三句话，其基本要求是，必须对工会组建和发展会员工作做到“心中有数”，即对本地区的职工数、会员数、企业数、企业建会数、职工入会率、单位建会率等涉及组建工会工作的基本数据做到底数清楚，动态掌握。否则，工会组建和发展会员工作就难以实事求是地推进。

在组建工会和发展会员工作中做到“心中有数”，是社会主义市场经济条件下社会经济成分、组织形式、职工就业方式、利益分配方式多样化趋势的现实要求。其一，“不谋全局者，不足以谋一域”。不了解经济社会发展的大局及其重大变化，是不可能准确判断和定位组建工会工作的;其二，各种所有制企业、各种用工形式复杂多样，且都在动态发展变化，给工会组织做到“心中有数”增加了难度;其三，做不到“心中有数”，往往会局限于计划经济时期的惯性思维，用高入会率、高建会率的估计数字取代客观情况。

“心中有数”，意味着头脑清醒。尤其是在组建工会工作取得明显成效的情况下，更是如此。当前，尤其要警惕对组建工会和发展会员工作“没有空间”看法的滋生。事实上，组建任务还十分繁重。我们要解决“到哪里建立工会，到哪里发展会员，组建工会和发展会员的潜力和空间在哪里”等问题，从而推进这项工作不断在新起点上跃升。

三、启动职工入会的内在积极性是推进建会工作的关键环节

市场经济条件下的组建工会和发展会员工作，不能单纯依靠行政手段推进，必须更多地面向职工宣传,启发提高他们依法加入和组织工会的自觉性。这涉及到工会转变运行机制和活动方式的问题，这个问题不解决，推进这项工作就会越来越陷入被动。

就本原意义来说，工会是职工自愿结合的群众组织。职工自愿是他们加入工会和组织起来的前提条件。而职工的自愿是需要工会去耐心启发、帮助和指导的。为什么一些农民工自发地组织起“同乡会”、“打工者协会”等所谓的维权组织?其中一个重要原因就是他们不了解工会，不认识工会。工会不能一味地去等待那些拒不建会的“钉子户”开明，如果冲不破“雇主不同意，企业就建不起工会”的怪圈，就会陷入十分被动的局面。工会必须寄希望于职工，下大力深入职工的工棚、车间、住宿地与他们交朋友，培养积极分子，致力于宣传职工、组织职工，把建会的主动权掌握在自己手里。为此，应大力宣传和表彰那些依法参加和组织工会的职工典型，对主动参加和组织工会的职工予以保护，对因依法组建工会受到打击报复的职工予以坚决支持，同时还要宣传那些启发、教育职工增强工会意识、民主法制意识的先进典型，以加快建会步伐。

四、坚持组织形式、组建机制等创新是推进建会工作的不竭动力

各地组建工会工作的实践表明，工会组织形式和组建机制的创新，对于有效推进组建工作至关重要。如有的先由上级工会，主要是社区工会、乡镇(街道)工会发展会员，然后再在会员所在企业建立工会组织，一些建会“钉子户”就是在这种组织形式和组建方法中被突破的;有的通过组建楼宇工会、市场工会、施工项目工会等方式，把大量分散、流动的职工组织起来;有的地方聘用建立工会组织员队伍的做法，依(本站隆重推荐好范 文网：)法履行上级工会指导和帮助职工建会的职责……凡此种.种，都有效地推进了这项工作。

笔者以为，有几项机制是必须坚持并应发展完善的：一是目标责任机制。各级工会提出了指导性、预期性的组建工会和发展会员工作目标，使会员数成倍增长;二是考核激励机制。着眼于激励先进、鞭策后进，各地工会推行的组建工会筹备金制度，促使企业纷纷主动建会;三是会员优惠机制。凭会员证可以享受购物、医疗、文体活动等方面的优惠，这不仅具有吸引职工加入工会的功能，也增强了工会吸引力、凝聚力。与此同时，根据农民工流动性大的特点，各地工会从大局出发，坚持属地管理原则，推行农民工源头入会、集体登记入会、开设农民工入会窗口等多种形式，方便农民工快捷地加入工会。这些有益的探索，成为推进建会工作的不竭动力。

五、充分发挥工会的职能作用是推进建会工作的有力牵引

组建工会必须在不断提高数量的基础上提高质量，并以质的提高促进量的增加，使之形成相互促进、良性循环的局面。从质的提高促进量的增加角度讲，当前重要的是贯彻《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》，按照“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖”的总体要求，在基层工会的工作制度、工作内容、干部管理、体制机制等各个方面进行创新，努力把基层工会建设成为名副其实的职工之家。加强企业工会工作，这也是贯彻《决定》的继续和延伸，乡镇街道基层工会应在深入调研的基础上，寻求新对策、采取新举措，进一步开创企业工会工作的新局面。

**工会工作总结及计划篇三**

20xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，结合建国x周年、迁厂x周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结如下：

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

x月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，x月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在x月x日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，x月x日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，x月x日组织了裁切高级工岗位练兵；x月x日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报？期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民-主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民-主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年x月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。x月x日收集职工代表提案x条，x条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：x月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

x月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

xx月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、x年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年中，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和-谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

**工会工作总结及计划篇四**

我校工会在上级教育工会及学校领导的正确领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作总结如下：

一、提高教师素质，加强队伍建设

有理想信念，有道德情操，有扎实学识，有仁爱之心”的好教师，结合学校实际情况，创造性地开展各项工作。

2、加强师德教育，切实提高教师的师德修养。深入开展“争做人民满意的好教师”活动，向教师印发学习材料，包括党政领导在教师节的讲话，教育方面的法律、法规，优秀教师的典型事迹等，组织教师认真学习，并写好学习笔记。开展“五查五看”活动，让教师自查自纠，整改提高。引导教师填写好教师专业发展三年规划，并在醒目的位置展出。开展“三评”活动，通过学生评教师、教师评校长、社会评学校，广泛征集各方面的意见和建议，更好地开展工作。开展师德演讲及师德征文活动，进一步深化认识，统一思想，凝聚力量。认真开展20xx年学校行风面对面评议会，邀请人大代表、政协委员、家长代表到校评议。有效改进行风建设中的缺点和不足。评出20xx年最满意人民教师，通过民主测评，我校推荐席玲玲、任娟娟、石登峰、杨宏斌、石晓艳等位优秀教师。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、多措并举，促进教师专业化成长。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展结对帮扶活动，实施青蓝带动工程，开学之初即举行拜师活动，让骨干教师、学科组长和新任教师结对子，开展一帮一，一对红，实施捆绑考核，增强结对帮扶效果。举行解说教材活动。为了促使教师深入研读课标，系统把握教材，在全体教师中间举行解说教材活动。为促使教师认真落实教学常规，学校举行教师业务展评活动，展出教师的教案、学案、听课记录、中招必备、作业批改等，通过展评，有力地促进教师常规工作的落实。开展“一师一优课，一课一名师”高效课堂赛课活动，根据教体局的统一安排，我校深入开展此项活动，广泛动员，全员参与，通过赛课、评课，有力地促进课堂教学，提高教师素质。采取“请进来”和“走出去”的方式，开阔教师视野，更新教育理念，达到兼容并蓄，巩固提高的目的。本学年我校邀请高宏群先生到校作报告，全体教师受益匪浅。组织教师赴灵宝市一中、市二中听课学习，和五亩一中、灵宝市三中开展同课异构活动，通过以上举措，教师的业务素质大幅度提升，形成了各自的课堂教学特色，充分展示课堂教学魅力。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：“一补”学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校领导时时刻刻把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：为教师每周发放通勤车，方便教师出行。在现有条件下想方设法提高教师伙食质量，改善教师生活待遇。加强基础设施建设，改善教师工作条件，为教师备课室安装空调，配备微机等。“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师送去祝福，让她们感受幸福、感受关怀，开展节日健身活动，通过教师篮球赛、羽毛球赛、跳大绳等活动，活跃校园文化生活。我校将还每周二、周四下午最后两节课，作为教师活动健身时间，学校及时提供活动器材，举行各种活动，有力的增强了教师的身体素质。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，教职工的红白喜事，学校工会总是会同领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

4、开展困难教职工资助活动。本年度我校开展资助困难教职工活动，让每位教师感受到学校的温暖。我校及时资助李荃娥、袁刚锁两位老师，帮助其渡过难关，重拾生活信心。

回顾过去的一年我们取得了较为优异的成绩，但还存在一些问题和不足。我们将进一步更新理念，加大工作落实力度，积极为教职工谋福祉，凝聚力量，鼓舞干劲，促进学校跨越式发展。

**工会工作总结及计划篇五**

\_年即将过去，感谢一路以来大家对工会工作的支持，我们也将秉着全心全意为员工服务的宗旨继续努力，做到更好。

一、在今年，公司工会组织了各种各样丰富的活动：

1. 组织员工烧烤，增强员工间的沟通。

2. 每周租羽毛球场地2小时给员工运动。

3. 组织员工参加集团工会组织的三人篮球，并蝉联冠军;公司派员工代表集团参加国资委组织的篮球赛。

4. 积极派员参加股份团委组织的第二届“感恩中旅，放飞梦想”并获得冠军。

5. 采用快递的方式将扶贫村送给集团的淮山直接送到员工家里。让员工既分享了村民的心意又免去搬运的辛劳。

6. 即将举办\_年的羽毛球大赛，这次大赛引起了大家的广泛关注与参与，期待同事们的精彩表现。

二、 慰问探望生病及休产假员工5人，共使用工会费用为1624.5元。发放员工家属抚恤金1203.5元。

三、公司积极响应股份号召：

组织员工捐赠给\_县大田镇福兴村育文希望小学图书馆120多册图书、影碟和dvd机，并有两名员工参加支教活动。通过扶贫的爱心活动，让员工感受到帮助他人的快乐，传播知识、爱心给他人的意义，更珍惜今日所拥有的幸福。

四、 按季度定期购买劳保用品、夏季发放清凉饮料给员工，费用一共40281.8元。截止至\_年11月9日，公司共有工会成员131人。

五、今年共有25名员工通过培训提高综合素质及技能，公司为员工报销培训费共21410元。为两名员工申报圆梦计划，并成功通过考试，现已参加课程的学习。

六、为了减轻门诊看病和因病住院部分项目员工的的医疗费负担，集团再次调整三重医疗保障住院员工的医疗报销金额，具体如下：

1、三重医疗保障报销门诊限额增加1\_元;

2、住院部分自付费用报销由30%调至50%;癌症报销由50%调至80%。

本次调整从\_年11月1日施行。

3、三重医疗保险报销费用相关情况：截止到即日，共计报销7384.8元，其中报销门诊费用54\_.5元，住院费用1984.3元，报销32人次。

**工会工作总结及计划篇六**

责任是做好工作的保证。回顾一年的工作，感到没什么创新。财务成本工作已逐渐形成自己的套路，月初有分解、月末有对比，在一些数据的分析上有时存在模棱两可的词语和句子，但受知识点所限也只好将就了。今年下半年感到财务报表中的成本分析对我是个挑战，有时需要两三天才能完成，有时还会出现数字对比上的错误，有精力不集中的原因，也有工作头绪繁杂、情绪波动和心情焦躁的原因，有时对自己能力的下降感到暗暗吃惊，但由于工作性质的特殊性，也就悄悄掩盖过去了，但我心中明白自己在一些事情上真的是力不从心了。在月度报销工作中，今年遇到了不少麻烦，走了不少冤枉路，先是因会费紧张“报销单据单张凭证超过500元需要打申请”，后又因培训费超支将签过字的凭证重复找厂长签字，再就是报销车间安全员的赛前培训时，同时参加培训的人员填写的要求不同，后来考虑到当事人的切身利益，我不得不重新签字。作为车间一名业务员，不怕麻烦，就怕中间出现变故，更担心影响职工的利益。临近年底，虽然还有一些凭证没有报销，但对自己这块的工作还算比较满意，尽力了就不后悔。负责的计量工作是近年来完成的最不理想的。计量工作不止要求细心、用心、留心，的时候还要有心，对一些细节部分要及时记录、及时分析，切莫把问题堆积起来，等到迫不得已的时候再追查问题的症结，更不能抱有侥幸和搪塞的心理。今年计量工作较以往繁琐很多，单从数字上显示，特种油装置六月份和十月份加工损失比较大，六月份根据总厂统一安排采取分段加工的生产方式，开停工造成损失加大；从10月21日开始，总厂改变了计量交接方式，混合芳烃和化工轻油（轻烃抽提）改为流量计计量，空满罐数据只作为比对、参考，计量方式的改变让加工损失剧增，最高达到了1.23%，车间加大对班组计量考核的同时组织技术人员分析损失的原因，增加对空满罐改罐、脱水、检尺的关注，值班干部付连带责任，经过车间职工的共同努力，后来两个月效果虽然不很明显，但整体上有所改观。我们常说责任大于能力，很多事情也只有经历了才能深切体会到，只有负责了才会更纠结。

热情是做好兼职的保障。作为一名业务员，搞好服务是基本，面对车间各项应急工作，常常有点应接不暇。从七月份开始协助书记做好党政工会方面的材料撰写和资料补充，经过小半年的锻炼，对一些基础资料已基本上理顺，逐渐进入了状态。俗话说“不在其位，不谋其政”，尽管以前也曾跟着张书记干些打杂的零碎工作，但随着党政工会工作标准的提高，真想干好这一块还真不是件容易的事情。尤其是在第三季度党建工作迎检过程中，一边学一边干，总担心因为自己能力不足而影响车间的荣誉，加班加点完成网上信息维护后特地请相关人员予以检查、审核，尽管如此，最终成绩仍不理想。不过通过迎检工作，我知道了该在哪方面努力，相信自己有能力做的更好。比如：检修期间车间组织大学生到催化参观学习、周末车间组织职工到顿丘、单拐进行爱国教育等等，在某些方面只注重宣传而忽略了提炼和总结，导致工作做了却没有亮点和特色。在四季度检查中，检查人员提出“双帮扶”活动中党员参与比例没达到20%，其实我们的党员覆盖率是100%，只是因没有吃透文件精神而没有达到规定的要求。再就是缺少一些特定的基础资料，检查不只是考核，的时候是对工作的改进和提升，我相信只要努力，就会在新的一年越做越好。虽然工作中不乏牢骚和懈怠，但在对外工作中我会注意个人形象，以大局为重，维护车间利益和荣誉。在迎接局“三基”检查工作中，对自己分管的成本、经营和生产消耗等报表、数据进行了梳理、归档，并按钟主任的要求绘制了流程图，在此过程中自己也得到锻炼和提高。

心态是做好应急工作的基础。作为业务员，我感到兼职工作比本职工作多，应急工作比惯例性工作多，有时是迫于无奈，但的时候是碍于面子。群众路线教育实践活动的“领导班子对照整改材料”让我头大，那段时间，一方面要帮着周主任和书记修改、完善对照整改材料，一方面又接了工会、团委的工作，刚开始以为能完成就行，谁知各方要求都异常严格，“不少于3000字、列举事例、有整改、有措施”，材料一连修改了四遍才算勉强过关，工会、团委的交代的工作不只是要求参与其中，更重要的是要求拿到奖项，“神圣使命—学习贯彻中国工会xx大精神”微感言还好说，“我的一天”微博作品参赛和《苦难的辉煌》读书心得就有难度了，读书心得必须是读有所得，受时间所迫，只好从网站上找来电子图书草草阅读，最后应付了事。而微博作品参赛本来就不是我这个年龄的强项，点击率、人气都是硬性条件，多亏了郑书记在群里发出邀请，才算不负众望。党办要求帮忙撰写崔建风参评第四届局道德模范事迹材料时，因缺乏素材感到文字苍白无力，既没有提炼，也没有升华，3000余字的堆砌如同无病呻吟，感到力不从心，虽感在规定时间内提交了作业，仍然不甚满意。这看似不起眼的四项工作让我忙碌了三周的时间，期间两个晚上留在车间加班。面对应急工作，每次都对自己说“这是最后一次，以后一定要学会拒绝。”可每次都说不出口，真不知自己平时飞扬跋扈的那股二杆子式劲哪去了，有时自己都恨自己懦弱、虚荣、爱面子。宣传稿件方面自己还算比较满意，全年在《炼化简报》发稿22篇，在《中原石油报》发稿12篇，内容涵盖经营管理、党政工作、冬防保温和安全生产。回顾一年的工作，我给自己找到了准确的定位——补丁，想打好这块补丁不仅需要能力，更需要的是责任。

活学活用，做人做事。“学然后知不足”，今年对我感触最大、感触最深的就是学习，虽说作为一名业务员不需要高深的理论知识和精湛的操作技能，但一些生活技巧还是很有必要提高的。为人处世、待人接物、说话讲究方式方法、如何提高办事效率……这些都让我有了另一种感悟。有些事不是你想干好就能干好的，也并非你干好了就被别人认可的，这里面都有学问更有讲究，值得庆幸的是经历了一些事也让我成长了许多，懂得了找准自己的位置，能用眼睛说话的尽量别用嘴巴说出来，懂得了既便是再好的关系，也没有人愿意听批评的话，人生在世，我可以不说奉承别人的话，但一定要少说得罪人的话，生活中有时你认为正确的，却并不一定行得通，正如同事所言“活可以不干，但脾气不能乱发，尤其是对领导和身边亲近的人……”随时间流逝的不只是时光，岁月还会带给人另一种收获，这不是用金钱所能买到的。

不足之处

工作中仍然会出现急躁情绪，但学会了隐忍和转移，有时实在不想干了就干脆谁也不理，一头扎进博客里，读博文、评博文、写博文，再就是更新qq空间里的“说说”和微博，心中的积怨和委屈发泄过了也就好多了，几次想发火都憋了回去，连我自己都感到吃惊呢，后来慢慢发现：你付出的少了，自然就不会计较那么多。

感触最深的事：在讨论10月份的三起事故时，我的冒昧和无所顾忌可能会招致一些同事的反感，后来也有同事私下里劝我说话办事要看清对象，不要一根筋，无论结局如何，我不后悔，在这件事上我是局外人，我觉得应该站在班组的角度多为班组考虑，舍得舍得，有舍就有得，作为大班人员更应权衡利弊，该舍的就得舍。

最满意的感悟：工作为改善生活，提高生活质量，但不是人生的全部，要学会合理调配，心态最重要！

**工会工作总结及计划篇七**

20xx年，学校工会组织在党支部、校长室的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革;切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。现将近一年来的工会工作小结如下：

一、加强教师队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习“科学发展观”，学习贯彻《教育法》《教师法》《中小学职业道德规范》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，在全体教职工中大力开展“依法治教”、“以德治教”、?“注重礼仪，建树形象”等活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。不断提高教职员工的业务素质，让全体教职员工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱溱小，热爱学生，勤勉务实地工作。与时俱进，开展读书活动，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政工作，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

二、加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感。

加强思想作风建设，提高理论水平，把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

三、积极推进学校民主管理，充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。

认真贯彻江苏省教代会条例，认真依照工会章程，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。认真组织民主评议学校领导班子成员活动。把教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好。倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

四、深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目予以公布。

后备干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费等均以党务、校务公开栏的形式进行公示。并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。加强对学校财务实施监督。每一学期工会都请财务帐目审查人员，对学校所有的收费项目、票据、收入、支出情况进行审核，让老师心中有一本明白帐，让全体教职工共同管好学校这个“家”。

五、开展“创、树”活动，树时代教师形象，展时代教师风采。

我校工会积极响应局党委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展“勤勉创新，争做六有好教师”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功，创新促发展”、“两争一树“等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中让人生放光结彩。组织教师进行读书活动，让老师不断充实自己，不断提高自己;配合学校做好“青蓝工程”工作，新老教师结队，互学共长，使青年教师快速成长成才，在教学一线挑大梁，为学校的发展注入新的活力。

六、营造和谐工作氛围，关注教师幸福健康。

学校党政领导工会组织无时无刻都把老师们的事情放在心上，经常了解他们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为大事来抓，把党政领导的关心和爱护送给每位教师。一年来，为老师们做了较多的工作。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问老教师和有困难的教师，为教职工多做好事实事。一直以来，不管是教师生病住院，还是结婚，学校工会总是会同党政领导一起慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。今年我校青年教师何玲玲不幸患上白血病，学校发出倡议，组织全校师生踊跃捐款近十万元;前不久，学校还组织教师进行了体检，真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学工作中，为学校的发展作贡献。

广泛开展校园文化体育活动，不断增强教职工体质，陶冶情操，20xx年，我校工会“三八”妇女节组织全体女教师去到市医院进行体检，还组织了老教师观光座谈，陶冶了情操，营造了一个宽松和谐快乐的氛围。今年元旦期间，我校还组织全体教师参与的教师文体活动，通过活动，全体教师积极进取的精神得到提升，加强了教师之间的凝聚力。取得了前所未有的好成绩，充分展示城西人良好的精神风貌。

**工会工作总结及计划篇八**

我院20xx年工会工作，在卫生系统工会和院党总支的正确领导下，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，服务职工，以人为本的积极推进精神文明建设、不断加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活，为医院的改革发展、维护职工的合法权益、构建和谐医疗环境，发挥了工会组织的应有作用。经过半年的努力，各项工作基本达到了一些预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕医院工作大局，加强工会自身建设。

20xx年是我院整体工作提档升级的重要一年，全院职工上下一心，团结一致，在院领导班子的带领下，以昂扬的斗志和忘我的工作精神，积极投入到工作中去。围绕工作大局，每位工会委员都能在践行本职工作职责同时，积极履行工会帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作职责，使工会建设得到进一步加强。

二、积极开展知识竞赛和技术创新、提高职工的整体素质。

组织护理部参加了“某某市卫生局纪念5.12国际护士节大赛”并取得个人和团体的一等奖;组织参加了护理人员技术练兵比赛;组织全院职工开展多种继续教育和岗位培训活动。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设。

为适应新形势要求，根据上级工会对职工之家建设工作精神，从维护职工权益、关心职工生活出发，做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程积极主动开展工作，得到市工会好评。

四、进一步做好扶贫帮困，送温暖工作。

在院党总支、院委会的支持下，组织了到敬老院义诊和献爱心活动，还为敬老院的老人们进行了免费健康体检。同时对职工毕业于医疗院校、参军复原的子女予以优先照顾安排就业，解决了这部分职工的后顾之忧，体现了医院大家庭的关怀温暖之情。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动。

从加强医院精神文明建设，增进医院文化内涵建设出发，组织开展了庆“5.12”国际护士节知识竞赛和文艺汇演等活动演出，展示了我院职工的良好精神面貌。

六、院务公开工作取得新成效。

坚持执行好职代会制度，积极采纳职工合理化建议。在“三重一大”工作决策中做到民主、公开，保证了各项工作的顺利实施。院务公开工作多年来受到上级领导部门好评。

七、认真做好工会会费的管理使用工作。

按上级工会要求，认真及时缴纳工会会费，对医院会费专人管理，合理支出、专款专用。

在下半年的工作中，工会工作将更加努力进取，不断完善和强化工会职能、规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、认真完成上级工会布置的任务，在系统工会和院党总支的领导下，团结全院职工紧紧围绕医院中心工作，积极进取，争创佳绩，为医院各项事业建设做出新的贡献。

更多工会工作总结范文推荐阅读：

1.医院工会工作总结

2.

3.医院20工会工作总结

4.县总工会工作总结

5.医院第一季度工作总结范文

6.财务科长个人工作总结

7.

8.最新员工个人半年工作总结及下半年计划

9.厂务公开工作总结

**工会工作总结及计划篇九**

一、 深入开展“以人为本”的思想教育，不断推进职工队伍建设，努力营造稳定、和谐、创新的医疗、科研、教学环境。

工会是职工的群众组织，是党组织联系职工的桥梁。今年，医院工会以学习实践科学发展观教育活动为契机，积极协助党政部门，围绕“一切以病人为中心、树医疗新风”、医院质量管理年、以及创建“平安医院”，认真开展思想政治教育，医院工会发挥自身的思想政治工作优势，配合医院党总支，有目的、有计划、有针对性地组织全院职工学习政治理论，提高思想政治素质，创新理论学习形式，通过学习辅导、心得交流、专题讲座等，扎扎实实增强了理论学习的效果。职工的理论水平和政治修养达到了一个新的高度，对医院的长远发展有了高层次的认识，通过学习引导，职工们全身心的投身与医院的发展和创新之中，医与患、医与医、医与护等关系和谐自然，职工的精神面貌饱满，工作劲头旺盛。

二、维护职工合法权益，积极参与医院民主监督、民主管理工作

医院职工积极参政议政，热情饱满的为医院的改革、发展、稳定献计献策，在医院改革与发展的进程中，医院职工对分配制度的改革、职称工资的兑现问题、人才的引进、个人福利待遇等，积极献计献策，积极参与医院的民主监督、民主管理工作，站在主人翁的角度，为医院长足发展起到积极的沟通和疏导作用。

三、积极履行合同，保障职工合法权益，建立和谐、稳定、高效的工作机制

为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。自20xx年起根据《劳动法》、《工会法》等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，对职工聘用与培训、劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全、养老保险、医疗保险、失业保险、卫生保健等内容进行研究修改，并经院委会研究，全院聘用人员与医院签订了

劳动合同

。经过一年的运作，医院与职工都能以此为制，认真积极履行各自的权利和义务，各条款不仅都得到了落实，而且没有出现一例告状、上访的事件，各项工作运作良好。

四、认真贯彻《劳动法》、《工会法》，充分保障职工的合法权益，实现按劳分配，积极向临床第一线倾斜，体现高风险、高待遇、高收入的分配制度。

按照《工会法》、《劳动法》规定，医院在职工的同工同酬上和医院可利用资金上，对科室的分配核算制度进行了改革，多次召开科室负责人会议，多次到科室进行走访、谈话，多次拿出去年的分配核算数据进行重新讨论和修订，经过数次的讨论、分析、核算，形成了新的分配核算改革方案，从运行情况来看，新的核算分配方案初见成效，各科室认真执行，医院总收入也较去年有所增加。同时，医院在职工的养老保险、医疗保险、失业保险的资金方面，积极按时缴纳。

五、积极发挥工会群体组织的工作效能，扎实开展“送温暖”工程活动，取得明显成效

医院工会关注弱势群体，把关爱困难职工和社会公益事业作为工会的大事来抓，积极构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作和社会公益事业救助。自开展送温暖活动以来，医院工会积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。

1、今年春节前夕医院慰问11户离退休职工和贫困职工补贴5600元，其中包括在岗职工、离退休职工和军属。

2、多次到社区、农村义诊服务，赠送药品20xx余元;到石坝胜利村对口帮扶衣物100件，药品1000余元;党员进社区赠送药品1000余元。

3、积极开展双拥共建工作，春节期间慰问三界部队和明光消防大队，和明光市公安局联合举办了警民联欢会。

4、春节前夕为职工发放福利1000元，旅游费350元。

5、搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、父母及亲属去逝等特殊事情，院党政领导、院工会以及相关职能科室都会主动关心、主动探视慰问，并给去世的家属送去花圈表示哀悼。今年看望、慰问17人，慰问款4300元。

6、认真做好退休人员的欢送工作。医院专门为退休人员举办光荣退休茶话会，赠送退休纪念品、退休证，并一起会餐，使他们觉得医院党、政、工还是关心退休职工的，感受到组织上的温暖。

六、维护职工的精神文化合法权益，推进职工的素质工程建设

今年，医院拿出专项资金，支持工会积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1.春节期间组织并举行了“迎新春”茶话会，党总支、院委会、工会为职工集体团拜。

2.在“三、八”节期间，为女职工发放过节费60元，轮休半天。

3、组织代表队参加市委宣传部举办的“学沈浩”演讲比赛，并取得较好的成绩。

4、组织职工参加了20xx年明光纳凉晚会。

这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

医院工会今年做了大量的工作，只有做实了工作，工会才会在全院职工中真正有威信，职工才能从实实在在的工作中感受到工会的温暖，党的温暖，从而大大激发工作的热情和积极性，使职工全身投入到医疗工作中。

**工会工作总结及计划篇十**

自任商城供电公司党委书记以来，始终保持良好的精神状态，紧紧围绕公司中心工作，积极开展企业党建工作探索与实践，提升基层党建工作水平，较好地完成了各项工作任务和目标。20xx年以来，1个基层党支部荣获河南省电力公司“电网先锋党支部”、1个班组荣获省公司“为民服务创先争优示范岗”、1名党员被省公司表彰为劳动模范;2个基层支部获信阳供电公司“电网先锋党支部”、5名同志分获市公司优秀党员和优秀党务工作者;公司党委获市公司创先争优先进单位xx县委双学双提活动“十佳服务单位”等称号。自己始终把“履好职，服好务，用好权，带好队伍”作为工作努力的目标。现就分管工作述职如下：

一、抓学习，着力提升履职水平

一是抓个人自学。经常对照《党员领导干部廉政准则》等条例条规，进行检查反思，查找问题，改进不足，使各项要求真正入脑入心，增强了廉洁从政意识和拒腐能力。二是抓集体共学。坚持中心组（扩大）理论学习制度和周五学习日制度，带领大家学习各种理论知识和党的十七届五中、六中全会精神及省九次党代表大会精神;大力宣讲企业文化“五统一”。通过抓理论学习，干部员工的政治理论水平得到进一步提高，思想观念得到进一步洗礼，国家电网公司“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观得到进一步体现和升华。三是抓上级精神落实。认真组织学习领会上级文件和会议精神，尤其是省、市、县主要领导在重要会议及有关场合提出的新要求、新理念，注重宣传到每位员工，确保能结合商城公司实际落地见成效。

二、忠职守，圆满完成各项任务

一是融入中心抓党建。深入开展“基层组织建设年”活动。从行业特点和公司工作实际出发，制定下发《基层组织年实施方案》（商电党[20xx]10号），明确活动的总体要求、目标任务、方法步骤。现有的16个党支部在分类定级为“好”的5个支部占总数30%、较好的6个支部占总数40%，一般的5个支部占总数30%。严格落实《省电力公司基层党支部工作手册》，健全基层支部6大类21项基础资料，狠抓“三会一课”等制度落实，通过加强支部政治学习和工作实践，召开座谈会，完善组织生活，落实标准化建设后，党支部晋位升级“好”的为7个占总数40%、较好的7个占总数40%，一般的2个占总数20%。扎实推进创先争优活动。健全领导干部联系点、信息报送、新闻宣传、督导检查等四项制度，形成党委统一领导、职能部门负责、全体党员参与的工作格局。把创先争优活动纳入年度党委责任目标，积极发挥导向和激励作用。制作宣传栏40块，编发专题简报32期，编印《学习与宣传资料》85期，市级及以上媒体发稿1700篇（条），全方位、多角度、立体式开展宣传，增强了活动的影响力。“双学双提”活动成效明显。公司狠抓“三个建设”，大力实施“五项工程”，延伸开展“五讲”教育、“狠刹五风树新风”等主题活动，建立“用人靠业绩，收入凭贡献”的导向，激发员工工作激情，逐步形成“想干事、能干事、干成事、不出事”的良好局面。开展“三亮”“三比”“三创”活动。“三亮”展示党员风采。一是亮身份，树形象。牢记党的宗旨，强化自我约束，激发创先争优的自觉性和主动性。二是亮职责，做表率。增强责任意识，践行党员标准，形成党员服务品牌。三是亮承诺，当先锋。党组织重点围绕提高服务质量和为民办好事实事。“三比”深化竞赛，激发内在动力。一是比技能、强素质。对照行业和本单位先进标准和先进典型，不断提高业务技能和综合素质，争当为民服务技术能手。二是比作风、讲诚信。促进服务态度明显改善，以实际行动践行“你用电、我用心”的庄严承诺。三是比业绩、争标兵。坚持把业绩作为检验“为民服务创先争优”活动成效的根本标准，形成比学赶超的生动局面。“三创”突出特色，提升服务品质。一是创一流服务。简化业务流程，提高服务效能。二是创一流队伍。深化“塑文化、强队伍、铸品质”活动，提高队伍素质，提升全员服务水平。三是创一流形象。把优质服务融入“青年文明号”、“巾帼标兵岗”、“文明单位”等创建工作中，树立“诚信履责、可靠信赖”的品牌形象。

二是凝聚合力强队伍。以创建“四好”领导班子为抓手，深入开展“共产党员服务队”活动为契机，着力改变领导班子的工作作风和共产党员的服务能力。一是深化系列主题活动。围绕“创一流工作业绩、向建党91周年献礼”主题，举办主题征文、演讲比赛、摄影展等系列活动;依托红色地域文化，开展“缅怀革命先烈、增强党性修养”主题教育，增强了广大党员的党员意识和党性观念，激发了创先争优工作热情。二是深化党员服务队活动。紧紧围绕迎峰度夏（冬）、电网建设、节日保电等重点任务，组织45名党员成立2支共产党员服务队，在急难险重任务中攻坚克难、拼搏奉献，以实际行动践行承诺、增辉党旗。三是全面推行党员佩戴党徽上岗。订购“为人民服务”党徽300余枚，将佩戴党徽上岗党员的范围从窗口单位扩大到所有单位，实现在职党员佩徽上岗对象的全覆盖。下发党员佩戴党徽的具体要求，将党徽领取、佩戴、管理等纳入公司效考核指标体系，适时检查、严格考核，促进党员亮明身份、发挥作用。

三是以身作则先垂范。从转变观念、提升素养、强化执行、创先争优、廉洁自律等方面加强部门负责人、班组长和一线员工“三支队伍”的建设，坚持公正公平选人、正确科学用人、严抓严管育人。要求员工做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。以自己的模范行动影响和带动身边的同志。

三、强文化，文明建设聚合力

公司党委通过强化国家电网公司企业精神、核心价值观的宣贯与实践，不断增强基层组织和党员队伍的凝聚力、向心力、战斗力。一是深化“五进五上”。严格落实国家电网公司“五统一”要求，深入开展企业文化“五走进”活动（进支部、进班组、进岗位、进社区、进家庭），积极探索“文化五上”（上墙、上车、上路、上网、上桌），使企业文化建设管理融入企业各个方面，营造了和合发展环境。二是加快文化落地。制定《企业文化落地实施细则》、《企业文化落地评分办法》，从日常行为、工作责任、学习创新等八个方面规范基层单位和员工行为。开发企业文化建设管理系统，开展践行企业文化正、反两面典型与事例量化评价，促进国家电网公司核心价值理念落地生根，形成“讲诚信、履责任、敢创新、比奉献”的企业氛围。三是开展政工同业对标。利用市公司政工同业对标工作板块，在组织建设、党员队伍建设等20项指标体系中找准标杆，以年度、季度、月度为周期进行打分评价和排位，使党建工作变“虚”为“实”，由“软”到“硬”，实现了标准化、精细化。

四、强修养，提高服务水平

在工作中不断提升自己道德修养，带头践行以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观。在政治品德方面能做到坚定理想，旗帜鲜明的坚持党性原则，做事公道正派;在工作中积极发扬民主，真抓实干;在为人处事上能宽厚待人，团结同事;在家庭生活中，努力做到量入为出，勤俭持家;在人际关系中，讲道德、讲原则、讲正气，谨慎交友。作为共产党员时刻不忘自己对社会、对集体的责任和义务，在小事细节上能做到自重、自省、自警、自励，管住自己的嘴、管住自己的手、管住自己的腿，追求积极向上的生活情趣，养成良好的生活作风，永葆共产党人的高风亮节。提高在“生活圈”、“交际圈”、“娱乐圈”中的自控能力，做到防微杜渐，清操自守，秉公尽责。

五、存在的不足及努力方向

自己虽然在工作中取得了一定成绩，但仍存在一些不足：一是理论学习需进一步提高。作为单位党委书记，是抓学习的第一责任人，需要学习的内容很多，既要学习政治理论又要学习业务知识，但由于忙于事务性工作，往往采用实用主义的学习态度，学习不深入、不全面、不系统。二是在抓党建工作上存在思维和方法经验主义较浓，创新不够。

我将以此次述职为契机，虚心接受领导和同志们的批评，更新观念，开拓创新，努力提高管理企业和做好党务工作的双重能力，加强学习，深入基层，关注一线，尽职尽责的做好各项工作，为实现商城电力新跨越服务锦绣商城建设做出自己新的贡献！

**工会工作总结及计划篇十一**

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎立协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

**工会工作总结及计划篇十二**

镇工会在镇党委领导下，在上级工会指导下，按照年初确定的工作计划和目标任务，围绕党的工作大局，突出工会维权职能，健全创新工作机制，深化工会规范化工作，促进我镇工会工作的进一步发展，针对上述思路今年着重做了以下几方面工作：

一、以职工民-主管理为导向，努力推进工会维权工作

维权是工会的基本职责，是服务职工的一种重要形式，镇工会以维权工作为抓手，切实保障职工合法权益。一是进一步完善合同制度，加强合同的履行、管理和监督工作，凡企业在建会的同时，都及时签订好集体合同、签订率达到100%，今年10家到期的企业都及时进行续订，真正做到了集体合同工作经常化。二是不断扩大工资集体协商推行面，首先做到规模企业必须签订工资集体协议的要求，在去年45家的基础上，今年又增加5家，累计签订工资集体协议50家，并对到期的协议都重新进行续订，对变化的项目及时进行调整，更加完善协议的规范化，以后将继续扩面来推动工资协商工作的全面开展。三是推进企业民-主管理。镇工会积极指导帮助企业建立以职代会为基本载体的企业民-主管理制度，限度地代表和维护职工的政治民-主权利和经济利益，6月份专门召开了在规模企业中推行职代会制度动员会，及时举办了关于如何开展职代会业务培训班，又组织到慈一棉企业召开职工民-主管理现场会，目前全镇已有46家企业建立了职代会制度，其他企业分别实行了“劳资恳谈会”，“厂务公开”、“民-主评议干部”等形式的职工民-主管理制度，并在8月份对所有企业工会按照下发的厂务公开要点进行专题检查。泰尔斯工会借鉴iso9000标准建立厂务公开质量管理体系取得初步成果。

二、以“经济技术创新”活动为载体，充分发挥职工主力军作用

一是全镇各基层工会紧紧围绕经济建设这个中心，根据新时期工会组织的特点，找准自己的位置，积极主动地、有针对性地开展各项劳动竞赛和技术比武，开展双增双节合理化建设活动，组建职工技术攻关小组来开展技术攻关和革新创造，有力地推进了企业技术进步，促进企业发展。据统计，今年以来各镇各基层工会共组织各类劳动竞赛19次，参加职工达1300人次，创经济效益83万元，共提出合理化建议211条，采纳实施125条，创经济效益66万元。完成技术攻关和革新项目9项，创经济效益63万元。二是镇工会积极开展学习培训，努力提高职工素质素养。首先积极推广企业建立职工业余文化技术夜校做法，为职工学习科学文化知识提供平台。在学习内容上做到“五个结合”：一是学习理论与本企业岗位工作创新相结合，重点解决观念问题，适应时代需要;二是学习管理技术专业知识与企业需要相结合，不断提高技术业务素质，成为复合型人才;三是学习文化知识与社会进步相结合，拓宽知识面;四是学习科学与现代化、信息化相结合，学习新知识，掌握新技能，积蓄自身发展“能量”;五是学习法律与普法教育相结合，做到知法、懂法、守法。其次通过定期举办培训班形式，对基层工会干部及职工进行轮训。据统计，全镇各基层工会共举办各类培训班103期，受训职工达到2500人次。今年还在企业中开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动和争创“五一文明岗”活动。

三、以“三级联创”活动为抓手，不断促进工会组织建设

首先加强对“三级联创”活动的领导，认真制订切实可行的创建活动方案，及时召开“三级联创”活动动员暨工作现场会，确定10家创建重点单位，及时进行工作指导，并多次组织创建单位相互交流研讨现场会。其次突破规模企业创建工作，非公企业发展及职工队伍变化永远处于动态，所以根据“哪里有职工，哪里就要有工会”的要求，着力拓展工会组织的覆盖面，消灭“空白点”，在去年完成对销售500万以上的规模企业工会组建任务的基础上，今年重新对规模企业建会情况进行调查摸底，对15家规模企业应建未建单位通过不同途径，采取不同的方式，经过努力，已组建9家，有4家企业工会正在组建中。新增会员1850人，职代会建制数新增10家，厂务公开增加12家。最后深化工会规范化建设。在抓组建的同时，夯实工会工作基础，具体做到“五上、五有、五同步”，“五上”即做到“目标、任务、组织、职责、制度”五上墙;“五有”即有班子、有牌子、有印子、有活动、有阵地;“五同步”即同步建立经费审查组织，同步建立劳动争议调解组织，同步建立女职工组织，同步建立劳动保护监督检查组织，同步签订集体合同和工资协议。从而进一步规范了基层工会工作，增强了基层工会的活力，全镇已有38家工会组织达到了市级“规范化工会”的要求，今年还重点组织开展了“规范化工会”创建活动。

四、以开展形式多样的文化活动为牵引，逐步增强工会工作的活力和吸引力

我们紧紧抓住“五一”国际劳动节等重大纪念和庆祝活动的有利时机，充分发挥工会阵地作用。根据我镇的实际和各企业的特点，各基层工会因企制宜组织开展了每年至少2-3次的一些职工喜闻乐见的娱乐文体活动，使之创造一个职工受企业，企业受职工的良好氛围。慈一棉春节期间的留厂职工系列活动：包水饺，舞会，暑期文化系列活动：“夏之约”纳凉晚会、广场舞蹈、声乐知识培训(请职工子女四川音乐学院的蒋薇给音乐爱好者上课)。镇工会于“五一节”前结合掌起镇首届文化艺术节隆重举办了企业文艺汇演，参与企业17家，起到了弘扬企业精神，展示职工风采的较好作用。镇工会在“五一”前后组织文艺小分队到各基层工会巡回演出，扩大了工会的影响力。亚达公司工会注重文化活动与企业生产经有机结合，按照创建市企业“规范化文化中心”的标准与要求不断满足职工的精神文化需要。

由于本人今年刚刚接触工会工作，工作的方法和经验相对缺乏，很多工作处于相对被动应付状态，各项工作开展的进度比较缓慢，与上级的精神在理解和执行上还有一定差距。针对这些实际，下一步工作的总体设想是尽快适应，力争主动，全面落实，打牢基础。下步重点工作主要有以下四点考虑：

1、积极做好镇工会换届工作。到9月镇工会委员会第二届任期已满，近阶段主要是筹划准备，初步打算在9月下旬召开镇工会第三次代表大会。

2、协助指导一棉开展“全市纺织行业操作运动会”。目前方案制定及有关前期工作正在抓紧准备。

3、开展职工维权维稳工作，创建“和-谐企业”活动。当前各类纠纷不断，如何依托工会处理协调劳资双方的矛盾显得尤为重。

4、继续把“安康杯”竞赛活动引向深入，保证职工生产安全。前阶段天气炎热，各类事故多发，生产安全隐患较多。下一步工会继续结合“安康杯”竞赛主动参与安全工作。

**工会工作总结及计划篇十三**

学校工会工作是联系校党政领导与广大教师之间的重要桥梁,工会工作全面深入地影响着学校的整体工作,是学校工作的重要保障。今天本站小编给大家整理了学校工会工作总结，希望对大家有所帮助。

我校工会在局教育工会及学校党支部的领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”讲话的精神，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校行政提高学校办学能力，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设。现将xx年工会工作总结如下：

一.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、 实施民主管理。

每学期，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会协商列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标;管理体制的改革与设想;结构工资的分配方案;关于加强师德师风建设方案;关于教师的专业化培养的方案，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。年初的四届八次教代会通过了《做文明教师，创文明组室条例》和《xx中学骨干教师评选办法》。正是由于群策群力，才使我校有了长足的发展。

2、 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，严格执行四届二次教代会通过的《xx中学推行校务公开实施细则》，积极组织实施学校校务公开。列出16大项内容，向全校教职工全面公面学校职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况，公布资料几十分份。同时分别召开四次部门工作研讨会，三次部分教师座谈会，四次学生座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、 积极参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项

规章制度

广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求。学校还建立了校长助理轮岗制度，先后聘任了2名青年教师担任校长助理，今年第一学期学校聘任了第三位校长助理。这些制度、措施形成了能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政策的透明度是一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校100位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。我校政治教研组、英语教研组被评为学习型班组，信息中心被评为局优秀青年集体，教育教学工作、师德师风建设、教科研工作都节节攀升。辛勤付出的教职工从不叫一声苦，这都缘于对学校无限的热爱和对职业教育事业的无比忠诚。

二.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

1、 不断加强理论学习，在实际工作中提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合局教育工会组织“师德师风”

格言

征集比赛，将比赛和学校工作相结合，将党的政策、路线教育与教育教学实践相结合，在提高教师政治觉悟的基础上，开展了行之有效的师德师风教育。

工会组织成立了志愿者服务队。志愿者们走进社区课堂，为社区的居民们上课;志愿者们走近“空巢老人”，为他们来去欢声笑语和一份关爱。老师们的师德师风就像一道亮丽的风景线，展现在校园之外，印入人们的心中。

2、 实施帮带工作，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。

首先采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占60%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒

合同

，规定一年为一周期，确定帮带目标，要求师徒共同进步。

其次，工会配合教科室，开展“五个一”活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，“五个一”活动让青年教师全面接触教育教学，从教育教学的各个方面来培养能力。“五个一”活动，让教师们有更多的机会去取经，拓宽教师视野，教师们更加关注相关的教育教学资料。老师们在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案出来了，一篇篇教育教学论文发表了，一批批年轻的教师成长起来了。

在区教育局德育室的组织指导下，我校立项、申报的“十五”规划全国重点课题子课题《课堂教学中师生互动方式对学习动机的影响》即将结题;《信息技术与学科整合的研究》也取得了较好的成果。

三.急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高鹜远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，每学期学校工会都组织人员走访骨干教师、慰问有困难的教师，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于帮助对象，组织党员干部与学生结队开展“一帮一”活动，帮助学生顺利完成学业。同时工会还动员广大师生捐款，用于对突发意外事故或贫困生予以帮助。今年上半年，工会在全校师生中组织了募捐。

四.认真做好退管会工作，让离退休教工感受到家庭般的温暖。

1、 领导重视，把退管工作提到党政工作议事日程。

本校退管会领导班子健全，党政分工有党支部书记同志分管，由工会委员和工会干事做好常规工作。

2、 开展各项活动，丰富退休教工晚年生活。

每年安排四次返校(春游、夏日送清凉、教师节、送温暖)，每年的教师节都要举行一次集体祝寿活动;今年我们组织离退教工去洗涤踏青。

3、 送温暖，为退休教工办事实做好事。

除了每次离退休教工返校，还对重病、以及部分离退休教工和原校级干部进行家访，关心他们的晚年生活。

五.开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

我校年轻教师占60%，年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

1、 组织各种文艺活动。

为了发挥教师们的艺术特长，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织教师参加。特别是艺术节期间，老师们和学生一起排练了很多节目，在艺术节闭幕式上除了师生同台演出的几个精彩节目，教师们还做了一次模特。师生们在活动中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

2、 开展各类体育活动。

工会组织开展了各种各样的体育活动，xx老师是健美操教练，她每星期都带领老师们跳健美操;篮球、乒乓球、羽毛球运动也是老师们喜欢参加的体育运动，在此基础上工会每月都安排一次教工文体活动。这些活动让教师既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。

六.积极认真地做好教工保障工作。

工会为职工办理了五份保险(住院补贴保险、住院补充保险、教育局重大疾病保险、意外保险、平安医疗保险)。

工会今年组织全体教工到第十人民医院体检，做了肺部透视，肝、胆、肾b超，常规血检验，女教工还做了妇科检查。

总之，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

本学期，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的、xx届四中、五中全会精神，以构建和谐校园和新时期师德建设为核心，以职工代表大会的进一步规范、校务公开工作的深入和师德师风建设为重点，以促进提高教育教学质量为目标，进一步推进教师队伍建设、学校民主建设和工会自身建设，切实履行工会的各项职能，团结动员全校教职工为提高教学质量而努力，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校工会工作建设取得了一定的成绩。

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(一)不断加强理论学习，提高教工师德水平。 首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的道德观、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党小组坚持组织教工学习党的基础知识理论，学习“三个代表”重要思想和、xx届四中、五中全会精神，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》《教育法》《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法，要约束自己行为，提高师德水平。

(二)坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。 学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。在要求全体教职工要立足岗位成才，通过多种方法提高自身素质的基础上，工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。把实施“人才强教”工程和“教育技术创新”活动结合起来。紧紧围绕全面提高教育质量这一中心，为教师特别是青年教师全面发展、提高教学能力和创新能力搭建平台，组织开展形式多样的教学竞赛。其次，针对学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，组织青年教师向经验丰富的老教师学习，拓宽青年教师视野。

二、坚持校务公开，加强校风建设，发挥工会的监督职能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教职工代表大会制度，充分发挥教职工代表大会的的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

(一)实施民主管理。每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党小组及工会委员会列出学校发展的教学计划、管理体制的改革与设想，由教职工代表大会讨论，积极让教职工集思广益，参与学校管理。

(二)坚持校务公开。学校工会全面贯彻、执行县教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。向全校教职工全面公布学校财务、评先、考核、教学、培训等整个工作情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

(三)参与学校的决策。工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教职工代表大会发挥监督职能，对学校领导提出述职的要求，进行了年终考评。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。学校教职工遇有婚丧产假、生病住院，学校工会都组织人员前去慰问，做到把关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

本学期的工作还有些地方做得不够：收集教职工的意见建议还不够全面，对教职工的实际困难了解不够深入;由于学校客观条件的限制，“教工之家”没有建立起来，在一定程度上也制约了教工活动的正常开展。

总之，学校工会发扬优良传统，为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教职工最温馨的家。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn