# 最新变更劳动合同协议书(优质9篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-05-03

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧变更劳动合同协议书篇一甲方（现劳动合同主体单位...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**变更劳动合同协议书篇一**

甲方（现劳动合同主体单位）：（以下简称甲方）

乙方（劳动者）：（以下简称乙方）

丙方：（原劳动合同主体单位）（以下简称丙方）

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行；

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字（盖章）生效；

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）丙方：（签名或盖章）

\*\*年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日

**变更劳动合同协议书篇二**

乙 方： (员工工号： )

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的劳动合同第 条第 款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：变更劳动合同协议书公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**变更劳动合同协议书篇三**

乙 方： (员工工号： )

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的.劳动合同第 条第 款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：变更劳动合同协议书公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**变更劳动合同协议书篇四**

甲方（现劳动合同主体单位）： （以下简称甲方）

乙方（劳动者）： （以下简称乙方）

丙方：（原劳动合同主体单位） （以下简称丙方）

甲、乙、丙三方经平等协商，一致同意对\*\*年\*\*月\*\*日至\*\*年\*\*月\*\*日的劳动合同作以下变更：

一、原劳动合同主体 变更为新的主体为：

二、劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行；

三、本协议书经甲、乙、丙双方签字（盖章）生效；

四、本协议书一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

**变更劳动合同协议书篇五**

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式：

1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2、合同有效期限\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_.

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_\_.

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的\'安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2、乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

3、乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

4、乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

5、经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6、符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（九）除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

（十三）乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

（十四）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十五）本合同终止或解除劳动合同（属违纪辞退、除名、开除者外）时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%，因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费（计算标准与前述生活费计算标准相同）。但乙方按第（十三）款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**变更劳动合同协议书篇六**

甲方：

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为丙方的母公司，现甲方因经营发展的需要，需向丙方进行人员迁移，现就劳动合同主体变更及其他权利义务等相关事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规，经甲、乙、丙三方协商一致，签订本变更协议，以供各方遵照执行。

1，乙方原与“”签订的劳动合同，用人单位变更为“”，原职务、薪资待遇及其他劳动合同条款保持不变。

2，原劳动合同期限双方确认，变更为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3，变更后，丙方负责办理乙方的用工与社会保险缴纳、代发工资等相关手续。乙方在甲方的工龄，丙方予以认可，不影响乙方在丙方的服务年限连续计算。

4，除上述条款外，原劳动合同的其他内容不变，三方同意履行；本协议与原劳动合同有不一致的`，以本协议为准。

5，本协议一式三份，三方各执一份，自各方签字、盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

丙方：

年月日

年月日

年月日

**变更劳动合同协议书篇七**

甲、乙双方经平等协商，一致同意对 年 月 日至 年 月 日的`合同作以下变更：

劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行，劳动合同变更书。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

乙方确认于 年 月 日收到本协议文本，合同范本《劳动合同变更书》。

签名：

年 月 日

甲 方：aa公司

乙 方： (员工工号： )

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的劳动合同第 条第 款作如下变更：

变更后的内容

本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：aa公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**变更劳动合同协议书篇八**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据年月日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1、甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

（4）甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

（1）劳动合同期满的；

（2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

（5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形

6、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1、乙方因“用人单位未按照聘用合同的\'约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2、若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按年月日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人（签字）：

盖章：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**变更劳动合同协议书篇九**

乙方：(员工工号：)

经甲、乙双方协商一致，对双方在年月日签订/续订的\'劳动合同第条第款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：aa公司乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn