# 2024年铁路安全工作总结(汇总12篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-05-03

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。铁路安全工作总结篇一尊敬的各位领导...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**铁路安全工作总结篇一**

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好!20--年在河东运输段的正确领导下，在全站职工的鼎力支持和配合下，按各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，我始终以科学发展观为统领，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以运输生产为中心，以安全为重点，不断加强运输组织，上下一心，圆满的完成了上级领导所交给的任务。借此机会，我感谢一年来支持我以及我们车站工作的领导、同仁“谢谢你们!”现将我自己一年来的具体工作情况，给大家做一个汇报，请在坐的各位领导和同仁做出评议。

一、坚定信念、深化观念、统一思想

从思想上我严格要求自己，认真学习各级领导的讲话及会议精神，并严格按照其精神和要求，带领全站职工齐心协力，开拓创新，认真履行自身职责，坚持以“科学发展观”为基础，以“以人为本、安全第一”为核心理念，自觉用科学发展指导工作，不断推进物质文明和政治文明的建设。充分发挥自己的关键作用，全面增强自己的使命意识。

二、立足本职，勤奋努力，真抓实干工作中，严格按照李瑞俊段长在年初职代会暨20--年工作会议上的具体要求和安排，立足本职，恪尽职守，圆满的完成上级领导交给的各项任务，具体体现在以下几个方面：

1、教育职工迅速转变观念，统一思想，提高认识，摒弃过去那种单一指挥、条块管理、各自为阵的旧机制。使各专业单位间通力合作，主动积极的配合工作。从大局出发，牢固树立“大河东、大运输、大家庭”的新观念。

2、加强班组建设，认真落实各项规章制度，提高职工的工作质量。从开展的“四查”、“春季设备大检查”“百日安全生产无事故”等活动中，有针对性地查找切实存在的问题，认真进行了整改，同时教育职工牢固树立“违章就是事故，安全才能幸福”的安全理念。坚定一个安全信念即：“消灭惯性违章”，紧急四个安全意识即：“大河东、大安全意识;人身安全高于一切的意识;正线畅通意识;安全关键卡控意识。”不断提高职工遵章守纪自觉性，杜绝搞形式、走过场，力求实效，整改问题要彻底、干净，避免反弹现象，促使安全运输生产工作更加规范化、标准化、制度化。确保了人身安全和行车安全。

3、狠抓业务素质，高度重视安全生产。利用交班会和休班时间组织职工再学习，不断提高各自自身的业务水平和操作技能。

4、做好施工期间的安全工作：由车站带头组织各专业单位在施工前，加强了与施工单位的联系，及时召开了施工预备会，对施工期间内可能出现的问题，制定相应的防范措施并及时签订了施工安全协议，利用平时的时间组织职工学习，保证了施工期间的各项工作的安全。

5、认真抓好站区联防护路队的各项工作，根据段的要求我站及时成立了站区联防护路队，结合铁路公安人员针对站区内偷煤等问题进行了解决，确保了站区内的行车安全。

6、努力构建文明站区、牢固树立窗口形象：按照上级领导近期要求，狠抓车站的文明建设，认真按照有关规章制度执行，教育职工不断提高自身修养素质，严格要求自己。为把我站区打造成为一张对外宣传的精美名片而努力。

三、自身存在的不足

剖析一年来的工作，我深刻认识到自己的“责任意识”还达不到领导对我的要求。人们常说“责任大于能力”而我如今欠缺的就是这种责任，在今后我一定会加强自己的奉献意识，大胆实践、扎实工作，以感恩的态度来真正实现自身的价值。在以后的工作中，我会继续坚持以“以人为本、安全第一”的核心理念，加强对车站标准化建设。希望大家在今后的工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，力争做得更好。感谢各位领导对我的支持和帮助。

**铁路安全工作总结篇二**

各位领导、各位工友大家好：

朋友，当你早上醒来看到那一缕缕阳光的时候;当你上班前面对家人一声声叮咛的时候;当你下班后陪同家人尽情漫步在夕阳之下的时候;你是否感觉到你是何等的幸福?然而又有多少人，因为自己一时的疏忽，酿成了惨不忍睹的事故，让一切美好的生活在瞬间与他们擦肩而过，留下永远的伤痛。

作为铁路运输生产一线的员工，不论你就是刚刚入路的青工，还是存有经验的老师傅，也不论你就是cazaubon还是有意，或多或少存有过违章违纪的经历，有的代价非常大的代价，有的相安无事，也许你还在为自己曾经存有那么多违章违纪，但从来都没导致什么后果而沾沾自喜，这不是因为你运气不好，只是时候未到。

亲爱的工友们，以往血淋淋的事故案例，曾经给我们遗留下了太多的惋惜和痛心。然而它时刻深思着我们必须汲取事故教训。真正努力做到“别人的伤疤我也苦”。

如果事故责任人能够沉着冷静;如果值班领导能够正确指挥把关;如果……那么结局将是另一种版本，好在过去的永远成为了过去，它只能成为历史，我们唯有把握住今天的拥有，牢固树立“安全第一”的思想，以高度的责任感，敬业爱岗，认真踏实地干好自己本职工作，确保一个又一个百日安全天的顺利实现。

时代的车轮滚滚向前，铁路工作不断地改革，“4.18”加速调图的成功实行之后，这也就是铁路跨越式发展的必然趋势，建议我们每位干部职工东站在谈政治，顾大局的高度，以细腻的\'热情，以严苛的作风保证分拆工作稳定有序。

铁路运输安全生产是一项长期、简明复杂的工作。它要求我们务必保持不骄不躁的工作态度，务必坚持科学的管理方法，务必发扬扎实工作、拼搏奉献的主人翁精神。我相信有大家的共同努力，铁路安全生产一定能上一个新的台阶。

九月份加格达奇红外线车间劳动安全工作就是根据段劳动安全工作重点，融合车间的实际情况——迎局检测车，红外线设备加密更型工程、设备周月检等工作为重点，强化施工现场的监控力度，加强对网络设备的抽检，保证施工现场的人身安全及设备的正常运转。车间自学各种事故及人身伤害事故为教训，举一反三，加强职工劳动安全意识，积极开展不好劳动安全科技攻关活动，保证人身安全绝对平衡。

1、深入开展“三密”活动：

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月16日和9月29日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作工作。

9月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎了局红外线动态检测车。

9月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月20日前下发到各班组。

5、非政府积极开展设备质量鉴别活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月14日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、强化职工“两纪”，做好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的37.5%;a类3件，占信息总件数的12.5%;b类3件，占信息总件数的12.5%;c类3件，占总件数12.5%。

1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存有着现场作业时，工具、仪表乱扔随地现象;职工作业未按规定衣着;劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存有的主要问题就是观测指标与量测相符，主要就是修理人员对运用设备检修不妥当，测试不深入细致，注重就是车号测试;由于崭新职人员素质高，周、月检标准高，导致设备检修质量不低。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占到2件，设备质量问题占到1件，倾向性问题主要就是管理问题，包机人员对设备包保不明晰，车间卡控措施全面落实不妥当，关键性问题就是设备检修质量不低，整体表现在朝阳上行观测东站左回落角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、强化职工安全第一思想教育，不断提升安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严苛全面落实不好各项作业标准，加强周、月检质量，积极开展不好设备质量鉴别和设备质量科技攻关活动，不断提升设备质量。

(4)、加强人员技术技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，稳步大力推进加密、更型工程的施工进度，顺利完成最后阶段的设备加装、配线及调试工作，中心班组必须积极主动备料，按照车间建议，共同组成两个设备加装科技攻关小组，由专人负责管理，对21台设备展开加装，纸盒机组搞好人员选派，强化业务学习，津津乐道设备加装方法、步骤，保证加装质量及人身安全。

2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识抓起，重点加强现场要用和单一制处置临时故障能力的自学培训，把自学培训同此次加密、更型设备加装融合出来，分期、分批非政府崭新职人员至施工现场展开实地教学，提升职工对设备的安装配线技术。

3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组必须认真落实不好周月检标准，逐项检查保护，保证质量，工长必须强化检查，及时发现制止存有的问题，无法只注重红外线设备，轻视车号设备，对aei车号必须重点监控，引发注重;中心班组积极主动检修故障摸板，确保设备出现故障能够及时提供更多备板、备件。

4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转回热，昼夜温差小，给现场施工作业增添一定难度，车间、班组必须强化作业前的安全教育，做好安全想象，狠抓作业中的掌控，认真落实不好各项安全卡控措施，保证施工作业中的人身安全。

我们铁路运输事业最关键的是什么?对，没错，她就是安全。安全，对我们每一名铁路职工来说是再熟悉不过的词汇了，每天，我们听得最多，看得最多，提到频率最高的就是安全。可是，你真的完全理解她，了解她吗?可能你会说了解，不就是一站，二看，三通过吗，天天都在说，天天都在听，都已经疲倦了。是吗?真是这样吗?不，绝不是这样!

千里之堤溃于蚁穴，如果把安全比作一个宏伟的工程的话，把小事搞细，搞皱，就可以辨认出“粗中见到精，小中见天，寓了不起于理想”的真理。“前车之鉴，后事之师”，安全工作只有起点，没终点。专门从事运输行业的我们，如果不践行安全第一的思想。那么，不仅没“并使自己美好、家人美好”的可能将，而且还是渎职，就是对铁路和他人家庭的不负责任，甚至就是犯罪。在铁路局“三个文件”、“十大机制”以及在安全管理上“潦河、严格管理、汪考核”的情况下，为什么职工违章违纪屡禁不止，为什么职工违章违纪屡存有出现呢……?就是没汪在每一道作业程序，没汪在每一个工作岗位上，没汪在管理环节，安全意识还没真正的深入细致至我们的思想中，没真正的深入细致至我们的心中。

而对于我们计划系统来说，这种错误还很多，这些错误往往不是什么“低、精、细长”的问题，而是必须多看看一眼，多跑一步，多想要一下，多说一句，严苛一点就可以防止的，科学知识举手之劳呀!但认真想一想岂敢悲观?这样的情况在实际工作中，生活中何其多真正有效率消解这样的问题何其容易呀!一点点的错误，一点点的大意，一点点的松懈，都可能将出现非常大的灾难;而一点点的细心，一点点的尽意，一点点的静思，就有可能平安无事或化险为夷，给我们的调车工作增添便利。

在工作中我们只有突出“严”字，认真做到“严抓、严管、严考核”处处都从工作的细节入手，严于细节，管于细节，考核细节，才能切实有效的解决这些问题。我们必须深刻吸取事故教训，切实增强安全工作的危机感和紧迫感，落实“严”字，关注细节，阻击事故，保证安全。让安全这面舞动的旗帜永远铭刻在我们心中，为我们安康东站明天的辉煌而努力，为我们的铁路运输事业保驾护航。

**铁路安全工作总结篇三**

1、建立安全质量管理机构

建立以项目经理为组长的安全生产领导小组。设置安全质量部，设部长1名，安全员2名，质检员2人。建立了包括项目经理、副经理、总工程师、各部门负责人和各作业队长的安全组织机构。配置职安全员各班组设兼职安全员从事安全情况监督与信息反馈工作，从而建立起一套完整有效的管理体系。

2、制定安全管理办法。制定了安全管理依据、方针、目标及职责等，安全管理体系执行，安全检查监督管理等相关办法。

3、建立安全生产管理制度

3.1建立安全生产责任制度。

3.2建立安全生产自控体系。

3.3建立各项安全生产管理制度

3.4制定专项安全技术方案。

3.5建立危险源清单。

3.6制定应急预案。

4、制定质量管理办法。制定了质量管理依据、方针、目标及职责等，质量保证体系执行，质量控制检查监督管理等相关办法。

5、建立质量管理制度。

5.1建立质量责任制度。

5.2建立质量保证体系。

5.3建立各项质量管理制度。

5.4制定qc小组管理制度。

1、京沪高速铁路的安全管理目标是：杜绝较大及以上施工安全事故；杜绝较大及以上道路交通安全事故；杜绝较大及以上火灾安全事故；控制和减少一般责任安全事故。

2、制定年度、月度安全生产计划和安全费用使用计划。制定本阶段安全主要工作内容，确定安全管理重点，制定安全措施。制定本阶段安全预算费用，包括内业管理、安全生产、安全防护费用、跨公路安全防护费用、施工安全用电费用、起重设备及施工机具安全防护设施费、消防设施、消防器材及保健急救措施、劳动防护用品、文明施工、交通疏导警示设施、环境保护等费用。高速铁路安全生产费占建筑安装工程费的1.5%。

3、开展安全宣传、教育。

大力开展安全宣传。采取施工现场张贴安全标语、横幅、漫画，开展“安全关系你我他”签名活动，举办安全讲座，播放安全影片等灵活多样的形式，全方位、多角度、大规模开展安全宣传，深入宣传安全管理方针、政策、目标、安全管理重点、危险源、安全操作规程、安全防范措施等内容，全员接受安全教育。组织人员学习参观其他项目的安全管理优点。联合中国交通建设工程学院，开展安全员教育。

4、开展全员安全培训、交底。

题培训会议，进行各分项、分部工程安全技术交底。

5、特种设备及特种作业人员管理。

建立特种设备、人员台账，包含设备规格型号、生产厂家、机械合格证、安全检定合格证、特种设备操作证书等相关资料。加强特种设备检查，建立维修保养记录，特种作业人员继续教育记录。

组织人员进行特种作业人员培训，包含电工、电焊工、装载机操作工、架子工、起重机作业、起重机指挥工、砼搅拌机操作工等。

6、定期开展安全检查。

项目部每月组织一次安全大检查，由项目主要领导带队。项目部安质部每日进行安全检查，对检查出的问题，编发通报，现场整改或限期整改，并进行复查。

7、开展各类安全活动。

成立了安全知识竞赛领导小组，组织了全体管理人员参加20xx年安全知识竞赛，参赛人数146人，参赛率达100%。普及了安全知识，对全体管理人员进行了安全教育。放映安全警示教育片，观看人数达400人次。

8、职业健康及安全管理。加强安全帽、安全带、安全网等物资管理使用。

1、京沪高速铁路的质量管理目标是：确保全部工程达到中华人民共和国、铁道部现行的工程质量验收标准及设计要求，并满足按设计速度开通的质量要求，确保部优，力争国优。主体工程质量零缺陷，桥梁混凝土结构使用寿命不低于100年，单位工程一次验收合格率100％，并满足全线创优规划要求。

2、制定年度、月度质量管理目标。依据本年度、月度施工进度计划，结合施工工序特点，制定质量管理目标。

3、开展质量培训、教育。对各分项工程开工前对技术人员及作业班组进行施工技术交底工作，并下发了作业指导书，使各项工程有序正常开展。

4、定期开展质量检查。

严格执行自检及复检制度，注重过程控制，坚持上道工序未经检查合格，不得进行下道工序施工制度的落实工作，并实行多次综合检查、专项检查、巡视检查三种方式相结合，使各工序质量做到了有效的控制。

5、开展各类qc活动。

成立qc小组，召开各类专题qc小组会议，选择qc课题，制定重要工序质量控制文件，总结质量管理经验上报。

通过两年的工程实践，我项目的安全质量管理取得了一定的成绩。获得了京沪高铁建设指挥部质量进度、安全管理标准化“绿牌”，获得了中交京沪高铁项目经理经理部的安全文明标准化工地、安全样板工程等荣誉。安全质量管理还存在很多不足之处，在后续的安全质量管理中继续改进总结，提高安全质量管理水平！

**铁路安全工作总结篇四**

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以使我们更有效率，我想我们需要写一份总结了吧。但是总结有什么要求呢？下面是小编收集整理的铁路安全月工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

x月份加格达奇红外线车间劳动安全工作是根据段劳动安全工作重点，结合车间的实际情况迎接局检测车，红外线设备加密更型工程、设备周月检等工作为重点，加强施工现场的监控力度，加大对网络设备的抽查，确保施工现场的人身安全及设备的正常运行。车间学习各种事故及人身伤害事故为教训，举一反三，强化职工劳动安全意识，开展好劳动安全攻关活动，确保人身安全绝对稳定。

1、深入开展三查活动

按照段继续深入开展三查活动的文件要求，车间在9月16日和9月29日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的.隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

x月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎接了局红外线动态检测车。

x月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作。

x月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月20日前下发到各班组。

5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月14日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题 13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、加强职工两纪，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发职工作业劳动纪律的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的37。5%；a类3件，占信息总件数的12。5%；b类3件，占信息总件数的12。5%；c类3件，占总件数12。5%。

1、安全信息反映的倾向性问题

（1）、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。

（2）、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，测试不认真，突出是车号测试；由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

（1）、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

（2）、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

（3）、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设设备质量。

（4）、加强人员技术技术培训，以十个工作日培训和职工竞争上岗为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

**铁路安全工作总结篇五**

进入夏修以来，安全生产调度室积极投入到全段安全生产的各个环节，同全段广大干部职工一道，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，克服酷暑、风沙、山洪、地震等恶劣的自然条件的影响，充分利用工务设备养护维修的黄金时段，强化安全基础、巩固设备质量，圆满地完成了既定的各项生产任务，安全上持续稳定上升的良好态势，截止xx—年xx月xx日，全段胜利实现安全生产xx天，保持了“天天生产、日日安全”的优异成绩。下面，我将本室主管的行车、交通安全情况向与同志们进行汇报:

1、加强制度建设，完善安全管理体系

企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。

一是，通过制定《xxx》，规范了全段各级联控人员的行为;

五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为

进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有xx件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳入考核后的xx月份，我段安全自控率达到了xx%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。相信继续坚持下去，必定会对全段的`安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提高设备质量

生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提高，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育

xx因工务施工造成的行车事故发生后，在段领导极为关注的形势下，安调室均及时发布了《事故通报》，不但分析事故原因、总结事故教训，还坚持“眼睛向内”的观点，认真查找我段自身安全管理中存在的各种隐患，做出具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头

安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战役。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了xxx等安全大检查和专项整治活动。活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患xxxx件，有效地提高了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

**铁路安全工作总结篇六**

摘要：针对目前铁路调整车作业安全及管理上存在的一睦弊端，本论文从平面调车和驼峰调车两个角度剖析，相应地提出了加强设备的管理、作业人员技能培训和安全意识、创建自控性班组以及加大科技投入等相应的措施，规范了作业标准，依靠职工的主动性和能动性消除各类调车安全隐患来确保铁路运输生产安全、畅通。

关键词：调车，安全，管理，措施

调车作业是铁路运输生产不可缺少的重要组成部分，安全是调车工作的基础，也是铁路运输生产的生命线和永恒主题。从每月铁路局下发的安全通报来看，全路所发生的事故，几乎都与调车作业有关。这是因为调车作业总是伴随着机车、车辆的运动，是多工种、多环节的作业过程，随机性细路，点多面广，要求机务、运转、货运、装卸等多工种协同，受人一机一环境的影响，稍有不慎就会发生意外，造成人员伤亡、设备损坏，影响正常的运输生产秩序。由此可见，强化调车工作的安全管理对加速机车车辆周转，提高运输效率，降低运输成本，实现铁路的科学发展、和谐发展，甚至为国民经济又好又快发展具有十分重要的意义。

平面调车大多数用于中间站、专业线和编尾等。根据自身作业的特点，影响平面调车安全的主要因素体现以下方面。

（1）最突出的矛盾是调车作业与接发列车作业的协调性。随着列车运行速度是提高、密度的增大、载重的增加，中间站股道少、咽喉区短，调车作业通常只能在列车间隙时间进行，时间要求紧，分布广泛，势必造成作业中等待时间长、中断次数多，而且频繁穿越正线，占用到发线及道岔咽喉区进行，易造成作业人员为赶进度而简化作业程序，发生“抢钩”和“抢点”等违章现象，各种不安全因素也越来越多。特别是动车组开行后，调车与行车的干扰进一步加大，危险性进一步增加。

（2）调车控制设备相对落后，不能满足平面调车作业安全性的要求。中间站采用电气集中以后，正常的接发列车作业己经通过信号联锁闭塞装置以及机车三项设备给予了足够的控制，设备正常情况下的事故发生率明显降低。但在调车方面，除了准备进路时，可以利用设备进行外，其它作业从设备上无法进行有效的控制。如穿越正的调车作业，若未按《车站行车工作细则》规定及时停业，设备联锁不能保证接发车作业的安全；停留车辆发生溜逸，造成冲突或破坏接发车进路也不能从设备上给予足够的控制。同时从技术作业来讲，在中间站站场设计时，偏重于接发列车，线路的配置主要从接发列车方面考虑，大部分中间站没能牵出线，没能足够的隔开设备等等，调车作业基本上是利用本务机等等。

（3）调车人员的问题较多，受定员限制及环境等条件影响，中间站能保持两人作业即属不易，而且中间站调车人员普遍为新人，平时作业少、培训少、见识少。同时中间站人员流动大，作业艰苦的车站调车人员更不稳定。有的地方调车人员配备只设调车长一个岗位，助理值班员在正常的接发列车情况下，还要兼任联结员担当调车工作。由于工作量增加且压力大收入却没有相应提高，从而造成他们心理失衡，致使出现工作主动性不强、质量不高和不愿意承担责任的现象。

（4）质理理念落后。调车安全管理松驰，车站干部、班组长在日常安全管理中重接发列车，忽视调车安全，调车班组的安全管理不到位，安全教育、业务培训跟不上。其次，缺乏统一领导，车站值班员既指挥行车，又兼顾调车作业计划的编制，在接发列车作业繁忙时，容易出现遗漏。另外，随着铁路走向市场经济，经营机制的转变，技术设备的改造和技术作业的变化，社会文明进程的不断向前发展，职工自我尊重意识不断增强，自我管理、自我实现的愿望日益强烈火，传统的“人盯人”、“人管人”的人海战术管理己不适应铁路现代化管理的需要。传统的“人盯人”并非盯得住、管得好，也不一定能盯得住关键控制点，没有起到预期的效果。久而久之，职工便产生厌倦、疲劳的思想，管理者忽视了职工的生理、心理、个体和病理因素，动力机制弱化，缺乏人性化的“暖心效应”，促使安全管理理出现人为的空档，没有见到实际效果。

**铁路安全工作总结篇七**

安全文化在工务施工中具有导向功能、凝聚作用和协调控制作用。在施工安全管理过程中，我们不断探索安全文化在施工中的安全保障作用，一是做到施工现场管理条理化。我们在探索施工现场管理中，提出“一证、两会、三把关、四到位。”一证：持上岗证;两会：召开施工前预想会，施工后总结分析会;三把关：把好施工安全组织措施关、施工作业质量关、施工作业效率关;四到位：安全教育到位、安全组织到位、安全措施到位、安全标准到位。二是做到领导工作现场化。我们段领导班子成员经常深入施工作业现场，结合施工任务实际情况，要求施工安全第一责任人，在施工现场不仅卡控每个重要环节，而且注意察看每个施工人员的作业是否标准化，不标准马上进行制止纠正，切实做到尊重现场负责人意见，不盲目指点，改变施工方案。并协助施工现场负责人抓好施工现场安全卡控关，把各项安全措施抓好抓实。三是做到施工作业标准化。在施工过程中，我们大力推行“自控施工”，推动现场施工作业向文明作业经常化、现场作业标准化、施工作业程序化、安全管理规范化、科学化迈进，做到现场施工作业抓小堵漏、抓小防大，以“零违章”确保现场施工作业“零事故”。

对铁路运输来说，安全生产是第一位的，没有安全就没有一切。铁路安全文化对于铁路既是一种现代安全管理理念，又是一种有效的安全管理手段，既是加强铁路安全管理的需要，也是适应铁路改革的需要。打造适合铁路自身发展的安全文化，能促进铁路走出安全管理误区，确保运输安全、正点、畅通。

安全是一个老生常谈的话题，此次开展的”安全风险管理大家谈”活动，既是对当前新形势下,铁路安全思想上的高度统一,也是在铁路安全风险管理上的`集智聚力，更是对于提升铁路安全管理水平、确保铁路运输长治久安有着重要指导意义。作为基层单位,铁路战线的排头兵，随着近些年来我局新设备新技术大量应用、新职人员快速增多以及客运快速、货运重载、交叉混跑等特殊生产组织方式下，铁路传统安全管理模式面临严峻挑战，如何确保铁路安全万无一失，是每名干部职工必须深思的重要问题。我认为安全要从“一静、一动”中入手。

**铁路安全工作总结篇八**

在过去的202x年一年中，我严格要求自己，勤奋工作，认真学习业务，不断强化自身的能力建设，为探索新形式下班组的发展进行了不懈努力。下面我就从六个方面来简述去年的工作，请代表评议：

一、团结协作方面

作为一名列车长我深深的懂得，个人再完美，也就是一滴水。一个优秀的团队，就是大海，只有使身边的同志，所在的集体共同进步，才是正的进步。因此，我常常提醒自己，要顾全大局，要团结协作，要开展批评与自我批评，要求大同，有小异。一个合格的列车长，要及时处理好与兄弟班组之间的关系。更要处理好三乘关系，还要处理好车班内部各工种之间的关系。因此，我经常在其间穿针引线，及时化解矛盾，进行换位思考，使得大家都能心往一处想，劲往一处使，共同搞好车班的各项工作。

二、精通业务方面

作为一名列车长，没有扎实的业务没有知识是不行的。因此我努力学习各项业务知识，多读书，读好书，以提高自身的业务素质，把业务学习贯穿在车班的日常工作中。努力掌握各工种的基础知识，在工作做好一个有用的人，增加知识的积累。同时我深深地懂得，一个车班职工业务素质的高低决定车班的综合实力，因此，我一直非常注重乘务员业务素质的培训，宗合班组的实际情况，有针对性地开展业务学习，岗位练兵，注重学习的效果，力求做到学习内容精，学习方式活，学习态度实，学习制度严，充分调动各各种的积极性，使车班的业务素质得到普遍提升。

三、章办事方面

一个优秀的列车长，既要精通业务各种规章制度，能够依章办事，同时，对一些问题有要灵活处理，因此，在实际处理问题中，我尽量做到综合考虑，既要考虑“以人为本”的服务理念，又不能违背铁路的规章制度。为了求得问题的妥善处理，原则上尽量减少矛盾冲突，缩小不良影响，具体情况具体分析。同时，经常找来有关事例处理方面的书籍阅读，虚心向老师请教，以提高自己依靠办事的能力。

四、教育职工方面

作为基层的班组长，自身的素质再高，没有一支能打硬仗的队伍也是不行的，因此，我经常对职工进行道德教育，让乘务员树立“全心全意为人民服务”的思想，树立“旅客至上，服务第一”的理念。一切从方便旅客出发，对职工进行劳动纪律教育，使之明白铁路是半军事化企业，不允许有违章违纪的现象发生，使之树立主人翁专任感，取业的光荣感和岗位的使命感，对职工进行取业技能培训，学习各工种的应知必会，开展岗位达标竞赛，使之提高服务水平。

五、民主管理方面

为了充分发挥班组全体职工的积极性，车班选举了“五大员”来协助车长管理车班。同时，在日常工作中，做到班务公开，评选评优，趟考核等都面向职工公布，做到公开，公正，公平，定期召开车班骨干座谈会和民主评议会，倾听他们对车班管理上的意见和建议，及时采纳，调动车班的一切力量，来共同管理好车班。六.应急处理方面。一趟列车，就是一个小的社会，随时都有可能有突发问题。这就要求列车长要有良好的心理素质，沉重冷静的应变能力，果断的处理问题能力。

因此，我在处理突发问题时首先告诫自己要冷静，分清主次，果断处理，把损失降到最低点，减少负面影响!

**铁路安全工作总结篇九**

我于20\_\_年8月调入\_\_站，任站\_\_职，主管运输、安全工作。20\_\_年以来，我在车站党政领导的关心和帮助下，在全站干部职工的共同努力和大力支持下，立足本职，务本求实，扎实苦干，狠抓落实，全面完成自己分管各项工作，确保车站安全持续稳定，截止20\_\_年12月31日，车站实现行车安全1235天。现将本人学习、工作及廉洁自律情况，并结合我对上届职代会职工代表对本人提出的三点意见的整改情况汇报如下，请各位代表予以审议。

一、增强素质，提高修养，完善自我

随着铁路改革的不断深入和快速发展，对安全管理的内涵、标准提出了新的更高的要求，为适应新形势下的安全管理工作需要，一年来，我始终坚持把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过深入学习科学发展观理论，尤其是学习十七大精神，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观;在业务学习方面，重点加强对新的管理体制、新的管理理念、新的技术装备、新的组织形式，特别是加强对部、局领导关于安全生产重要论述以及《安全生产法》的学习，进一步更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，切实提高自己的宏观把握能力、理性思维能力以及驾驭安全大局的能力。

二、立足本职，勤奋努力，做好主角

在领导班子中，一把手唱主角，副职唱配角。但在分管的工作上，副职更要立足本职，恪尽职守，做好分管工作的主角，这才能唱好全站安全工作的整台戏。一年来，我在车站党政领导的指导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，充分发挥决策、指挥、协调的优势和能力，带领分管业务科室干部圆满、全面地完成了各项安全工作任务。

一是加强安全教育，进一步夯实队伍安全思想。为进一步夯实干部职工“安全第一”的思想，我带领职教干部，以安全生产法律法规、生产事故案例、正反典型等为主要内容，加强对干部职工的思想政治教育、安全观念教育、责任意识教育、职业道德教育，让干部职工深刻认识岗位与安全的内在联系，使干部职工明白保安全就是“保岗位、保饭碗”的现实意义，引导干部职工始终坚持安全第一在任何时候、任何情况下、任何条件下不移位、不动摇。

二是完善长效机制，进一步规范车站安全管理。针对安全管理制度存在的不足与缺陷，我带领科室专业干部，结合新形势下安全生产特点与变化，对车站各项安全管理制度进行全面检查、梳理，拾遗补缺，进一步完善了《安全生产委员会及安全生产分析会工作制度》、《安全信息管理制度》、《现场作业控制制度》、《安全生产责任追究制度》等29项制度，涉及面宽，覆盖面广，解决了“管什么、怎么管、如何管得住、管不住怎么办”的问题，确保了安全管理制度的时效性、严密性、规范性、科学性和可操作性，进一步规范了车站安全管理工作，为全面推进车站安全保障体系建设奠定了良好基础。

三是突出业务培训，进一步提高队伍业务素质。始终坚持“以人为本，提素保安全”的战略方针，带领职教干部，本着“缺什么、学什么、补什么”的原则，以新规章、新标准、新技术的实施以及现场作业出现的新问题为主要培训内容，采取集中培训、分岗轮训等方法，重点对车站值班员、信号员、外勤值班员、调车人员、货运检查员、业务干部等关键岗位人员进行业务培训。今年以来，共有干部职工794人次参加培训，有效提升了干部职工的整体业务素质。同时，根据季节特点、不同阶段安全重点工作，组织干部职工开展各类应急预案的模拟演练，进一步提高了干部职工的应急处理能力。

四是狠抓关键环节，进一步强化现场安全控制。始终坚持以接发列车、调车作业、货物装载加固、货检作业、旅客乘降等关键作业、关键环节为控制重点，在“细”、“盯”、“严”上下功夫、求实效。即：“标准求细”。根据新形势下的岗位特点，组织业务干部对所有技术作业标准进行了统一清理和规范，进一步细化现场各岗位作业标准，确保了各岗位人员有标可依;“过程在盯”。

结合现场作业的控制重点和难点，制定《安全检查手册》，让干部在现场检查过程中知道“盯什么、控什么”，切实增强干部盯岗的针对性和实效性。同时，对接发列车、调车作业、货物装载加固、施工作业等11项关键作业，落实干部包保，实行全方位、全过程监控，及时发现和解决现场作业过程的“两违”问题;“两违从严”。针对检查发现的“两违”问题，认真分析，查找原因，制定整改措施，督促有关部门抓好落实。同时，严格按照《安全红线管理制度》的有关规定，除对责任者进行经济考核外，所属班组以及车间管理干部一并联责考核。今年以来，进入问题库的“两违”问题共计58件(其中违章38件、违纪18件)，161人次被考核(其中直接责任人58人次、间接管理者和车间、科室干部103人次)，款项达到15426元，极大地触动了干部职工，切实增强了消灭两违、按标作业的自觉性。

五是强化质量控制，进一步提升设备设施质量。始终坚持用、管、修的原则，组织业务干部，进一步建立和完善了《行车设备质量控制制度》、《安全技术装备保障制度》等设备管理制度，加强对列尾装置、无线调车灯显设备、带脱轨器防护信号等设备设施的检查、养护与维修，从源头上防止了设备故障的发生，确保了各种设备的正常使用。同时，对生产设备的购置，坚持从源头上进行控制，严格按规定把关，确保设备安全、可靠和先进性，杜绝了不合格产品投入使用。

六是运用有效载体，进一步整治现场安全隐患。充分利用安全生产大反思、大检查和安全生产专项隐患排查治理以及安全专项整治等活动载体，以“思想认识、安全管理、干部作风、设备质量、现场作业、职工素质”等方面为主要内容，全面，全方位地反思查找安全隐患，并从源头上采取有力措施，抓好整改落实。活动期间，共深挖和整治了353个突出安全隐患，修订和完善安全管理制度32项，进一步推动了车站安全管理的规范统一，有效的防止了各类事故的发生。

七是精心组织，强化考核，不断提高运输效率。通过采取“大进大出、快装快卸、合理运用机力和接发车股道、盯住老牌车、努力提高夜装卸比重、加大运输效率考核”等有效措施，使车站的运输组织处于一种良性循环的状态，全站的中、停时指标得到的有效的控制，截止12月31日，车站停时完成19.9小时/车，中时1.8小时/车，均超额完成了路局下达的中、停时计划。同时，我站的运输效率始终名列全局之首。

三、廉洁自律，强化作风，作好表率。

作为一名共产党员，我严格遵守党的各项纪律和有关廉洁自律的规定，身为主管安全、运输的主要负责人，我更加明白自己所肩负的责任，在日常工作中，我始终从严管理，到车间班组检查，从不因人而异，从不搞私人关系，发现问题，一律按车站规定处理，决不徇私。真正做到廉洁奉公、严以律己、作风过硬。始终牢记职责，严格管理，始终保持共产党人的政治本色。

安全管理的好坏，关键在于干部尤其是领导干部作用的发挥。作为安全主管，我始终发扬敢于吃苦、不怕疲劳、连续作战、求真务实的精神和作风，全心全意地为车站的安全管理工作服务。一年来，面对安全管理工作中出现的新情况、新变化、新问题，我始终迎难而上，强力攻关;一年来，我始终胸怀大局，情系安全，在自己的工作岗位上默默耕耘，为车站的安全管理工作尽心尽力、任劳任怨;一年来，不管遇到什么困难，我始终勇敢面对，毫不退缩，不放弃、不抛弃。今后，我将一如既往，不懈追求，永不言弃!

**铁路安全工作总结篇十**

x月份加格达奇红外线车间劳动安全工作是根据段劳动安全工作重点，结合车间的实际情况——迎接局检测车，红外线设备加密更型工程、设备周月检等工作为重点，加强施工现场的监控力度，加大对网络设备的抽查，确保施工现场的人身安全及设备的正常运行。车间学习各种事故及人身伤害事故为教训，举一反三，强化职工劳动安全意识，开展好劳动安全攻关活动，确保人身安全绝对稳定。

一、x月份劳动安全工作情况

1、深入开展“三查”活动

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月16日和9月29日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

x月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎接了局红外线动态检测车。

x月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作。

x月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月20日前下发到各班组。

5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月14日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题 13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

二、九月份安全分析

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的37.5%;a类3件，占信息总件数的12.5%;b类3件，占信息总件数的12.5%;c类3件，占总件数12.5%。

三、倾向性问题、关键性问题及对策

1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象;职工作业未按规定着装;劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，测试不认真，突出是车号测试;由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设设备质量。

**铁路安全工作总结篇十一**

20\_\_年在河东运输段的正确领导下，在全站职工的鼎力支持和配合下，按各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，我始终以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为统领，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以运输生产为中心，以安全为重点，不断加强运输组织，上下一心，圆满的完成了上级领导所交给的任务。借此机会，我感谢一年来支持我以及我们车站工作的领导、同仁“谢谢你们!”现将我自己一年来的具体工作情况，给大家做一个总结汇报。

一、坚定信念、深化观念、统一思想

从思想上我严格要求自己，认真学习各级领导的讲话及会议精神，并严格按照其精神和要求，带领全站职工齐心协力，开拓创新，认真履行自身职责，坚持以“\_\_\_\_\_\_\_\_\_”为基础，以“以人为本、安全第一”为核心理念，自觉用科学发展指导工作，不断推进物质文明和政治文明的建设。充分发挥自己的关键作用，全面增强自己的使命意识。

二、立足本职，勤奋努力，真抓实干

工作中，严格按照李瑞俊段长在年初职代会暨20\_\_年工作会议上的具体要求和安排，立足本职，恪尽职守，圆满的完成上级领导交给的各项任务，具体体现在以下几个方面：

1、教育职工迅速转变观念，统一思想，提高认识，摒弃过去那种单一指挥、条块管理、各自为阵的旧机制。使各专业单位间通力合作，主动积极的配合工作。从大局出发，牢固树立“大河东、大运输、大家庭”的新观念。

2、加强班组建设，认真落实各项规章制度，提高职工的工作质量。从开展的“四查”、“春季设备大检查”“百日安全生产无事故”等活动中，有针对性地查找切实存在的问题，认真进行了整改，同时教育职工牢固树立“违章就是事故，安全才能幸福”的安全理念。坚定一个安全信念即：“消灭惯性违章”，紧急四个安全意识即：“大河东、大安全意识;人身安全高于一切的意识;正线畅通意识;安全关键卡控意识。”不断提高职工遵章守纪自觉性，杜绝搞形式、走过场，力求实效，整改问题要彻底、干净，避免反弹现象，促使安全运输生产工作更加规范化、标准化、制度化。确保了人身安全和行车安全。

3、狠抓业务素质，高度重视安全生产。利用交班会和休班时间组织职工再学习，不断提高各自自身的业务水平和操作技能。

4、做好施工期间的安全工作：由车站带头组织各专业单位在施工前，加强了与施工单位的联系，及时召开了施工预备会，对施工期间内可能出现的问题，制定相应的防范措施并及时签订了施工安全协议，利用平时的时间组织职工学习，保证了施工期间的各项工作的安全。

5、认真抓好站区联防护路队的各项工作，根据段的要求我站及时成立了站区联防护路队，结合铁路公安人员针对站区内偷煤等问题进行了解决，确保了站区内的行车安全。

6、努力构建文明站区、牢固树立窗口形象：按照上级领导近期要求，狠抓车站的文明建设，认真按照有关规章制度执行，教育职工不断提高自身修养素质，严格要求自己。为把我站区打造成为一张对外宣传的精美名片而努力。

三、自身存在的不足

剖析一年来的工作，我深刻认识到自己的“责任意识”还达不到领导对我的要求。人们常说“责任大于能力”而我如今欠缺的就是这种责任，在今后我一定会加强自己的奉献意识，大胆实践、扎实工作，以感恩的态度来真正实现自身的价值。在以后的工作中，我会继续坚持以“以人为本、安全第一”的核心理念，加强对车站标准化建设。希望大家在今后的工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，力争做得更好。感谢各位领导对我的支持和帮助。

**铁路安全工作总结篇十二**

九月份加格达奇红外线车间劳动安全工作是根据段劳动安全工作重点，结合车间的实际情况——迎接局检测车，红外线设备加密更型工程、设备周月检等工作为重点，加强施工现场的监控力度，加大对网络设备的抽查，确保施工现场的人身安全及设备的正常运行。车间学习各种事故及人身伤害事故为教训，举一反三，强化职工劳动安全意识，开展好劳动安全攻关活动，确保人身安全绝对稳定。

一、九月份劳动安全工作情况

1、深入开展“三查”活动：

按照段继续深入开展“三查”活动的文件要求，车间在9月16日和9月29日先后两次深入到现场，对设备进行检查，共查出问题24件，已利用整改阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

3、迎接了局红外线动态检测车。

9月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在车间的周密安排下，本次检查结果各项数据全部符合标准，朝阳村上下行探测站取得了各项指标全部优秀的好成绩，除大杨树上行左侧、红彦上行右侧的探头定标得到良以外，其它各项测试指标全部为优秀。检测车过后，包机班组迅速召开专题会议，分析探头定标存在问题的原因及下一步整改措施。通过分析，包机班组总结出了探头定标在各种天气情况下的探头曲线变化规律，经过一段时间的证明对现场定标有很大的帮助。

4、设备秋季整备准备工作。

9月份车间及时对各班组下达了设备秋季整备计划，确定了重点设备、重点部位、重点防范的办法，由中心班组按照各维修班组提报的秋整用料，已于9月20日前下发到各班组。

5、组织开展设备质量鉴定活动。

按照段的整体工作要求，结合开展的安全百日攻关活动，本月14日到19日，车间组织检查组人员对管内红外线及车号设备进行了全面检查，发现问题13件，突出问题是作业人员周、月检检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。

二、九月份安全分析：

本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的37.5%;a类3件，占信息总件数的12.5%;b类3件，占信息总件数的12.5%;c类3件，占总件数12.5%。

三、倾向性问题、关键性问题及对策：

1、安全信息反映的倾向性问题

(1)、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象;职工作业未按规定着装;劳动安全工作日志填记不及时。

(2)、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记不认真所致。

2、设备质量倾向性问题：存在的主要问题是探测指标与实测不符，主要是维修人员对运用设备检修不到位，测试不认真，突出是车号测试;由于新职人员素质低，周、月检标准低，造成设备检修质量不高。

3、车间存在的倾向性、关键性问题。

从本月考核的3件a类信息中，管理问题占2件，设备质量问题占1件，倾向性问题主要是管理问题，包机人员对设备包保不明确，车间卡控措施落实不到位，关键性问题是设备检修质量不高，表现在朝阳下行探测站左下探角度偏差7毫米。

4、对策措施。

(1)、加强职工安全第一思想教育，不断提高安全意识。

(2)、强化安全管理，严格落实各项制度及控制措施，加大现场监控力度及考核力度。

(3)、严格落实好各项作业标准，强化周、月检质量，开展好设备质量鉴定和设备质量攻关活动，不断提高设备质量。

(4)、加强人员技术技术培训，以“十个工作日”培训和“职工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

四、十月份主要工作：

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对aei车号要重点监控，引起重视;中心班组积极检修故障摸板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn