# 最新建筑企业年终总结(通用8篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-04-29

*总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。建筑企业年终总结篇一今年公司承接了xx工程，按照公司的总体部署，按照三个有利于的要求，扎扎...*

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**建筑企业年终总结篇一**

今年公司承接了xx工程，按照公司的总体部署，按照三个有利于的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、平安文明施工以及稳定工作有了良好的开端。以下是今年的工作总结。

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的利用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。xx工程是承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力量降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。

项目部从进场时就狠抓材料管理，加强材料现场利用的管理力度，降低材料采购成本，削减材料利用过程中的华侈。在保证质量和平安的前提下，尽可能地压缩工期。目标是削减项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，削减施工华侈。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体会商，优先采用可以或许保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

因为建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，若是对有利的环境资源加以利用，可以或许削减一定的项目成本支出。施工中，分公司坚持将平安管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命平安作为第一要务。

自分公司成立以来，分公司一直把对职工的思惟教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对员工的思惟教育。坚持以人为本，营造人才强企的文化空气。在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才挖掘出来，加以重用。环抱人才建设，我们重点从理才和留才上下了功夫。

通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。加快人才培育，要加快高新人才的引进、培育和利用。以工程项目为舞台，加快培育青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。根据青年人才的具体环境安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技术，通过大胆放到环节岗位利用激发其潜能。

坚持以求真务实的立场，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步亲近关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营款式，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的前提，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

将项目责任指标细化为进度、平安、文明施工、材料管理、劳动力管理、手艺、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权力和责任范围。摈弃原有过后算的被动项目成本管理体例，重点加强现实所发生的成本节制。抓好基础性工作，强化项目标日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

面临多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要普遍汲取兄弟单位项目管理经验，积极摸索适应施工现实的项目建设思绪和办法，降服市场因素和内部资金严重等诸多坚苦，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

加强过程节制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，节制和降低工程的质量成本，削减返修、废品、复检等不需要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记实。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免过后补签而造成的结算坚苦。

**建筑企业年终总结篇二**

20\_\_年，莘县新兴建安公司在县住建局的正确领导和大力支持下，坚持“诚信是金、合作共赢”的经营理念，公司上下齐心协力、锐意进取，圆满完成了年度生产计划，各项经济指标到达历史最高水平。本着回顾过去，总结经验，查找不足，促进工作的原则，就莘县新兴建安公司过来一年的工作总结如下：

一、各项经济指标的完成状况

1、全年施工面积24万平方米，竣工8.5万平方米，产值12710万元，纳税380万元，纳税位于全县第27名。20\_\_年\_月，董事长刘勇和总经理张建涛同时获得“富民兴莘”劳动奖章。

2、职工工资发放12月，全年总额450521.56元，比去年增加了12%。为职工足额缴纳社会养老保险金、工伤、生育保险、失业保险、医疗保险，全年总缴纳208493.95元。

3、全年在建工程33处，按工程合同要求质量等级达标率100%，竣工20处，竣工验收合格率100%。

4、我公司承建的燕塔c区1、2号楼被评为市级安全优良礼貌施工现场，燕塔嘉苑3号楼被推选为全省建筑业安全礼貌施工综合样板工程。

5、农民工工资及时发放，无拖欠现象，无因拖欠工资上访投诉现象。

6、全年无重大质量安全事故发生。

二、20\_\_年工作目标

今年是我公司成立10周年，是公司发展至关重要的一年。在认真、按时完成和局党委签订的工作目标和各项经济指标的基础上，另外公司领导群众研究决定，拓展经营项目是今年工作目标的重中之重。

公司多方筹集资金，成立了莘县新兴节能建材有限公司，公司原有车间2300平方米，金属、节能门窗生产经营正在有序进行。计划新上项目节能塑料建筑模板已经启动，已建成标准化车间3000多平方米，今年计划再投资20\_\_万元，拟再建车间3000平方米、办公室1000余平方米，生产设备已订购，3月上旬将进入安装调试阶段。预计年产值20\_\_万元。

总之，20\_\_年任务繁重，目标艰巨，公司上下将更加紧密团结，以良好的精神状态、昂扬的斗志、必胜的信心，为顺利完成20\_\_年各项工作目标、实现公司跨越式发展努力拼搏!

祝各位领导身体健康，工作顺利，谢谢!

**建筑企业年终总结篇三**

转眼间20xx年将远去，迎来了崭新的一年。今年我在山西四建第二道桥公司榆次传媒大学项目部任施工员，先后在灵石森林公园桥梁工程任施工员、资料员。一年来从以下几点对今年的工作进行简单总结。

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。

开工前期，我配合项目经理与公司安全员作好三级安全教育工作，传媒大学道路施工与灵石森林桥梁工程环境大有不同在进行施工时必须因材施教，不同工种分开沟通使劳务人员能真正听进心里。使现场施工工作进行的更扎实。

今年的工程施工过程中积极面对问题按照图纸准确施工，确保不发生窝工和返工的情况!认真排查施工各个工序中潜在危险源。及时与施工现场施工人员及进沟通，跟据施工计划安排作好安全工作及确保施工顺利完成，工作中做到腿勤、手勤、眼勤。

在施工期每天总是紧绷心弦，20xx年施工已结束，全年无一例安全事故发生，紧绷心弦终于可以放下。

仔细阅读施工组织设计编，提前对图纸进行详细的研读与熟悉，脑海中对施工的全过程及各种注意事项都有所了解。方才进行施工准备，编制的施工方案时贴近实际，在施工过程中形成的各种资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。

今年传媒大学道路施工时，是我职业生涯第一次参于市政道路施工，开始有些迷茫，前期我仔细翻阅了市政道路的规范资料等准备工作。以便能因对工作中遇到的问题和困难。

施工员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场跑来跑去督促施工进度及审查按图施工避免差错，晚上要对当天的图纸及资料进行整理并对第二天的工作进行安排。在工作当中我向来是当天的工作当天完成，绝不拖到第二天。确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

繁忙的工作中，我仍坚持学习参加了20xx年二级建造的考试，20xx年函授本科也是第三年。在工作闲于时期也阅读和学习一些施工规范资料等。

经过一年的工作学习，初步了解与掌握了市政道路的施工方法与程序。学会了如何与工人进行沟通，如何指导施工人员进行施工作业。在工作上坚决服从公司及项目部领导的安排，自觉做好各项工作。学习各项施工方案，对图纸归纳整理，查阅施工规范。认真做好施工日志，对还未展开的工作进行提前准备，对已经完成的工作进行回顾审视。团结同事，发扬团队合作精神，良好的沟通能更方便的展开工作，只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

对理论知识学习不够，专业实践、阅历不够丰富，工作上往往凭感觉办事，凭自己的想法来处理问题，对没有掌握的工作不敢大胆地尝试。在工作时偶尔有懒惰情绪，施工资料未能及时整理。对突发性以及偶然性的施工状况措手不及，考虑事情不够全面。对于加强施工工人的执行力做的不好，在未来的职业生涯中避免发生及自我改变。

继续学习新的知识，加强对图纸的熟悉程度，努力掌握各项施工方案。对不懂的`问题及时向师父及老员工请教。提高自身素养，缓解工作情绪。加强与各个部门的沟通，做到施工资料及时整理。提高自己执行能力，尽快尽好的完成领导安排的工作任务。加强自身责任感，不畏惧新的工作安排。不怕吃苦，坚持“多做点，做好点”的工作原则。“逆水行舟，不进则退”，在日后的工作中里我要学会掌握更多的专业知识及施工方法，提高自身的工作能力，加强责任感，提升安全意识，保证工程质量，继续努力完成领导安排的每一项工作任务。我会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，在领导的带领下，在同事们的帮助下，我相信，我以后的工作会做的更好；为第二道桥分公司的明天贡献出自己的力量!

**建筑企业年终总结篇四**

受建筑公司委托，在此做建筑公司20xx年度工作总结和20xx年工作安排，请与会的各位领导和员工审议。

20xx年度建筑公司在董事长的正确领导下，在各部门的大力支持，经过全体员工的共同努力，按照董事长“政令畅通，塔式管理，层层落实”的管理概念，依照在整个管理过程中实行制度化管理的工作方针，应对任务重，时间紧，工程量比较大的实际情况，合理理顺管理组织机构，在企业调整，完善管理体制过程中，求发展，抓落实，重创新，取得了一定的成绩，完成了公司下达的全年工作任务，在此我谨代表建筑公司对一年来给予我们工作正确指导，帮助，理解与支持的各位领导，相关部门表示衷心的感谢！同时对一年来勤奋努力工作，为完成全年施工生产任务和各项工作而做出贡献的建筑公司所有员工表示衷心感谢！

下面就20xx年度主要工作存在的问题以及20xx年对存在的问题采取的措施等三方面进行总结。

一、20xx年度公司加强制度化管理，建筑公司在推进制度化管理上做了大量的工作。利用日考核和各项目部早例会，对全体员工进行思想教育，使每一名管理人员都充分认识到推进制度化管理的重大意义，我们深深认识到制度化管理是企业规范化管理的根本，也深深感到在管理中存在制度是摆设，好的制度不能够坚持，领导干部宁愿相信人不相信制度的观念大有人在。通过学习讨论，全体管理人员在推广制度化管理上，统一思想，为此年初开始建筑公司从完善相关管理制度入手，先后制定完善了安全生产责任，奖罚制度，项目经理绩效工资考核制度，项目经理节点指标管理和项目经理管理细则。这些制度的起草，制定，补充，完善对日常管理起到了非常显著的作用，填补了一些管理过程中的漏洞。加大了贯彻执行规章制度的力度，营造了一个执行制度不手软，在制度面前人人平等的良好管理氛围，对违反制度的分包队伍，管理人员，项目经理，按照制度条款坚决进行处理。一年来，累积共处理违反相关制度的事件起。

通过对这些制度事件的处理，起到了在管理中有章可循有法可依的作用，也真正让全体管理人员认识到制度面前人人平等，不管是谁违反了制度都要受到惩罚，真正认识到制度的严肃性和重要性。

二、一年来按照公司的整体部署和任务，各工程项目采取了落实管理责任到人头上，明确管理者的责任范围，并签订项目经理责任界定书，得到了非常好的管理效果，对完成全年施工生产任务起到了非常大的促进作用。

三、认真贯彻集团公司三项考核工作，建筑公司一年来一如既往的坚持推行三项考核工作，通过三项考核工作，各部门，各项目部全体员工提高了觉悟，转变了思想观念，在施工过程中，为提高工程质量标准，工作计划实施，安全文明施工管理起到了积极作用。通过有效考核，在过去一年工作中，建筑公司涌现出了一批优秀员工，他们是我们建筑公司全体员工学习的榜样。项目经理在工作中认真负责，肯于吃苦，时刻以公司利益为先，遇到困难敢于迎难而上，对每项工作都亲临现场指挥，甚至带病坚持工作，极大的发挥了团队中的领导作用，他们积极负责的态度和勤劳肯干的工作精神值得我们学习。项目经理几位同志工作中敢抓敢管，一心一意抓进度，抓质量，有着积极进取、勇于争先、不服输的拼搏精神，充分发挥了项目经理的主导地位，为建筑公司和项目部树立了良好的表率作用。

质检员，土建工程师，档案员，电气工程师，在各自岗位中突出的表现得到了企业领导及全体员工的认可，我对你们在工作中取得的出色成绩感到非常的高兴，并向你们表示深深的敬意，你们用专业，汗水，奉献构筑了我们金都人不倒的精神长城，值得我们去学习和发扬。当然，他们只是我们众多优秀员工的代表，还有一大批尽职尽责，兢兢业业的员工，施工员xxxxxx，安全员xxxx等同志，他们任劳任怨，踏实肯干，专业技术娴熟，工作能力突出。另外在各项工作中，特别是在施工一线，我们还有一批女同志为公司的工程建设做出了很大贡献，她们舍小家为大家，和男同志一样奋斗在各自的岗位上，做出了突出的贡献。我们的\'优秀员工还有很多，我就不一一列举，正是这样一批不讲条件，勤勤恳恳，爱岗敬业的员工默默为公司长久发展奉献着智慧和力量，展现着我们金都人顽强拼搏的精神。在这里，我再次对这些优秀的员工致以深厚的敬意。

在一年工作当中我们也面临过很多困难，通过各项目工程出现质量问题和不同类型的施工质量案例，通过个别管理人员违反考核制度，个别项目部人员无视材料计划管理制度，随意填写材料计划单，个别项目经理对材料计划不认真审核，以及施工现场材料的不合理使用和浪费，施工计划任意拖后等，可以看出在日常管理工作中存在很多问题。归纳总结如下：

一、我们个别领导和管理人员责任心不强，没有很好地贯彻执行公司相关文件制度管理规定，对管理职责范围内的本职工作内容不是不清楚，而是不作为，有的项目经理虽然管理责任明确，但没有认真用心管理，个别领导和项目部检查出问题也不按规定进行处理，虽然技术交底很清楚，但在实际施工管理中又控制不严，工程师与质检员没有按技术交底的标准去检查验收。在企业利益受到损失面前，人情化要大于公司利益。个别领导在管理工程中形式化，没有一套系统管理程序和思路，没有管理的具体手段、方法和措施，没有问题一好百好，出现问题整个管理工作的弊端暴露无疑。

二、个别管理人员怕承担责任，遇到问题能解决而不去解决。本来是自己职责范围内的工作，只要自己的利益不受损失能推就推，个别领导虚荣心比较强，容不得别人提出意见，对自己分管的工作存在的问题不敢面对，更不愿主动解决，一旦出现的问题能找出各种客观理由，来掩盖自己的过失。我们的员工没有错，公司的管理制度也没有错，错就错在我们个别领导干部对自己主抓的工作不称职。

三、材料采购计划对企业、对工程项目是不可缺少的重要环节，是企业成本费用控制的关键，个别项目部在实施过程中，对材料计划不认真审核，项目经理对进场的材料数量、质量、型号标准不闻不问，盲目在计划单上签字，超出材料计划单的材料都不清楚，想起什么提什么，根本不掌握现场材料使用情况和剩余情况，多提漏提现象时有发生，不仅耽误了施工进度，也大大增加了材料采购成本，另外一些项目部对进场材料管理混乱，材料浪费、丢失等问题依然存在，这给企业造成了非常大的经济损失。

一在企业的统一领导下，健全完善建筑公司各项规章管理制度，统一思想，强化制度化管理的有效性。

在新的一年里，企业将根据各项合理化建议，针对不同的规章管理制度和流程进行合理的改进与调整，针对问题较为突出的材料采购申请流程、分包付款流程等要进行合理简化，针对在质量、安全等管理上经常出现问题的，企业要建立健全一套务实的质量管理体系和安全管理控制体系，通过具体的量化指标来明确划分我们各级管理者的责、权、利。建立明确合理、公平公正的奖罚制度，出现问题一究到底，绝对不可以不了了之，真正做到制度面前人人平等，对违反制度者绝不姑息。同时，作为企业的领导、部门领导、项目经理等更要以身作则，统一思想，主动遵守企业的各项规章管理制度，起到领导榜样带头作用，不要成为制度的破坏者。当然在制度面前我们允许大家提建议，但一旦做出决策，就应该坚决执行。

**建筑企业年终总结篇五**

尊敬的领导，同事们：

大家好：

刚由学生生涯过渡到社会舞台，开始由青涩的学校生活融入到复杂并富有挑战性的社会大熔炉中，将是检验我们在大学学到的知识技能及对社会地适应力的时机，心里既兴奋又感到有些茫然。应对当今严峻就业的形势，我算是一个幸运儿，经过自我的努力，荣幸的考入\_\_\_xx国土资源局。

刚到单位，我们几个新人对工作环境不适应，对工作流程十分生疏，领导根据我们各自的专业和特长安排我们到各科室学习，我被分到地籍科，在一边学习一边工作的三个月里，我从中受益匪浅，感受颇深。为了更好的完成我以后的工作，我必须做到以下几点。

1、要不断地学习和思考，增强服务于民的大局意识。

在大学学到的大多都是杂乱的理论知识，进入工作岗位，更多的是需要实践本事。应对实践本事偏弱和专业不对口等难题，工作起来难免会不知所措，仅有不断地加强自身的学习，才是解决这些难题的手段。如：先了解一些工作的基本常识，对实践操作不懂的要进取主动的向领导和同事请教，要以为人民服务为出发点和落脚点。

2、.要学会换位思考，强化体察民情意识。

作为地籍科的工作者，每一天都会直接接触广大的群众，群众是直接的承受者，感触最深。普通老百姓来国土资源局地籍科办土地使用证，是第一次也可能是最终一次。我们没有任何理由不让他们感受到优质的服务。虽然前来办事的群众和工作人员之间难免有误解，群众也会发发牢\_，可是我们也应当耐心倾听，不需要争吵不休，多换位思考一下，也许事情会好办很多。所以，在以后的工作中，我要认认真真地接待好每一位来\_xx的群众、学会换位思考。

3、规范自已的言行举止，不断改善和提高服务质量和服务水。

\_\_工作人员每一天都在和群众接触，他们的一言一行直接代表着国土资源局的形象，所以作为在这个科室工作的我要时刻注意规范自已的言行举止，不断改善和提高服务质量和服务水平，努力为国土资源局树立形象，也为\_\_市今后的发展献出自我的力量。

**建筑企业年终总结篇六**

xx的工作已经完成。根据自己工作的实际情况，对自己的工作进行分析和评价，总结经验教训，提出改进方法，以便在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法和提高工作效率提供依据。

我在五家公司工作了三年。在这三年里，我参与了各种项目的建设。可以说，我对建筑业的总体认识比较清楚。作为一名技术人员，我的工作定位为协助技术总监的工作并不断充实自己。在参与施工的项目中，在完成项目材料计划和基础施工测量放线的同时，协助技术负责人编制施工方案和技术交底，负责工程技术资料的指导和编制，与施工人员一起进行现场质量检查，协助安全员落实、监督和检查施工现场的安全工作。

在项目施工过程中，我始终以积极的态度认真对待自己的工作，我所从事的所有工作都能尽到我的职责，从而顺利完成工作任务。“不要急功近利，埋头苦干”是领导教导的工作态度，以提醒自己不要目标太高，要脚踏实地，多做实事，在实践中检验我的知识，并获得施工现场积累的经验。

施工现场的工作使我深刻地理解，我从查看规范和程序中学到的知识必须贯彻到底实际操作过程中，我不能有任何住宿的打算。以除盐水站室内外排水沟的防腐为例，这对我来说是一个很大的经验和教训，因为这是一个新的过程，不仅对我来说，而且对整个项目部来说。在学习了相关规范和规定、耐酸转化实践以及耐酸转化对温度、湿度、维护时间的影响后，在明确了粘贴工艺和呋喃胶泥的比例后，我们立即组织相关人员进行施工。由于选定的团队只是粘贴普通面砖的人员，我们认为只要严格控制质量在比例内，就应该没有问题。另外，当时工期紧，没有时间联系专业防腐队伍，当时天气寒冷，粘贴耐酸砖所需温度在150℃以上，我们没有采取相应的保温措施。维护时间不少于14天。甲方在7天后投入使用，使所有耐酸砖在不到一个月的时间内大面积脱落，然后全部返工。如果当时我们坚持这一原则，并与甲方签订书面协议，我们的损失将降至最低。作为当时负责脱盐水站项目的技术人员，我有一定的责任。我用公司的利益为自己购买的施工经验对我来说太沉重了，所以我必须要求自己有一个严谨的工作态度，技术内容不能掺杂任何运气，只有这样你才能站稳自己的位置。

作为施工队的作业指导书，技术交底要求技术人员做好施工前的工作。我做得不好。基础加固、模板、混凝土浇筑等施工过程基本完成。我还没做呢。我只关注有特殊要求的施工过程。然而，随着在工作中的不断学习和理解，我对技术交底工作有了更深的了解。就技术交底工作而言，不仅仅是将交底交给施工队签字。但是，书面交底完成后，还需要对工人的实际施工过程进行跟踪检查。如果发现工人不遵守或不完全遵守技术交底，应耐心解释和指导，即我公司要求的“控制过程”的质量方针之一，该方针实际上与质检员相结合，因此，我充分体会到了施工过程中各类专业人员“分工协作”的无形团队精神。

血流成河的事实和一条又一条令人震惊的数据将建筑业的安全生产推向了顶峰。我们必须注意安全生产。安全工作不仅仅是专职安全员的责任。我们每个人都应该加强安全生产的神经，尤其是技术人员。在编制安全技术交底时，我们不应忽视自己的工作，因为这不是我们自己的工作。要认真编写，积极配合安全员的管理，加强管理。众所周知，安全管理是非常困难的，许多工人无法理解，但我们应该以足够的耐心和力量严格管理。最重要的`是树立安全意识。首先，项目部经理必须有强烈的安全意识和责任感。只有当项目部的经理们从内心深处认识到安全的重要性时，他们才能做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸心理做这项工作，将是项目安全施工的致命隐患。对于劳务队伍来说，首先要做的是在工人进入现场后安排一次安全教育和培训，并向劳务施工队伍进行安全技术交底。

今年的工程施工工作提高和深化了他们的专业知识，大大提高了他们的工作能力，包括组织协调能力、管理能力和适应能力，更重要的是积累了宝贵的工作经验。过去六个月的工作表现也得到了项目部领导和同事的认可。我们将以自己的成熟和进步迎接时代的挑战，以自己的成熟和进步迎接时代的挑战。

**建筑企业年终总结篇七**

一年来在建筑公司安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，积累经验、弥补不足，现对今年工作进行总结。

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务就必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度。施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂;为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决。

在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录;施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。我们始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

今年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，在成绩方面，我们要再接再励，继续发扬良好的工作作风和传统。

**建筑企业年终总结篇八**

尊敬的领导，同事们：

大家好：

树立起质量管理中心全局的系统观念，渐渐了解我在一步步成长起来。

要想成为一名优秀的质量管理中心部门里的体系工程师，还必须掌握常用的现代办公软件，以及学习其他优秀的管理方法。在这方面，我平时除了学习一些常用的文字、图像处理软件外，还在分公司领导的关心下，开始接触一些专业的生产管理方面的书籍，虽然现在收效甚微，但对我以后的发展是大有帮助的。

没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，只是在这一年中的一些琐碎的想法和话语，分为不太清楚的几方面在下面慢慢道来：

一、学习业务知识，作好本职工作

20\_\_年1-7月，我在特种电机组学习火电生产管理方法。由于自身对电机知识和管理知识的欠缺，初期就表现出了对工作的盲目以及被动排斥，给自己的岗位学习造成了极大的阻碍。后来经过领导和师父的及时引导，加上自我深入到生产现场对产品进行了进一步的感性认识，在经过几次的思想调整过后，就逐渐的适应了生产管理的工作节奏和工作环境。

由于所学的专业为机械设计与制造，对机械加工有一些理论上的了解，很快就熟悉了汽发机的主要部件的机加工，对于各分厂的主要设备也有了初步的认识。慢慢的，通过每天到生产现场进行学习和观察，然后结合专业工艺路线表和图纸，我开始对汽发机的各个部套和总装有了整体的认识，这样，我对产品就有初步的了解了。

在了解了产品之后，接下来就是管理了。制造分公司作为生产系统的核心管理部门，生产计划便是生产能顺利开展起来的灵魂，作好生产计划也是一个生产管理者的必备素质。

优秀的生产计划必须要具备良好的可执行性、合理客观的生产周期以及应对偏差的纠正性。要作出这样一份优秀的生产计划，作为生产管理者，首先要了解产品的工艺路线，然后根据分厂的设备能力和人员配备情况，还要能预计在实际生产中的突发情况，综合判定生产周期，并在计划的执行过程中要及时跟踪以及时纠偏。在拥有了编制生产计划的能力后，要想计划在分厂能够正在的落实下去，除了计划本身的优质性，我们更需要具有良好的沟通和协调能力。

由于分厂的各管理人员在年龄、性格、文化水平存在较大差异，再加上他们的地域文化差异，就使得他们处理对待事情的方式方法不尽相同，这就要求我们必须要学会和多种不同类型的人员正确沟通交流，并在此过程中不断的总结经验，不断增强自己的协调能力。

虽然现在收效甚微，但对我以后的发展是大有帮助的。

二、理论联系实际，在实践中成长

无论我们的理论知识多么丰富，最后都是要回归到实践中来，因为工作本身就是实践性的。

冰冻三尺，非一日之寒。经过漫长的实践，自己在编制计划和到分厂处理协调事情上都有了明显的进步，每次遇到困难时，我就虚心系向别人请教，事后自己又归纳总结，不断的改进自己的方式方法，虽然目前还是显得稚嫩和粗糙，但我会在今后的工作中不断的历练和提升的。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn