# 最新建筑企业年终总结董事长的讲话 建筑企业年终总结(优质15篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-04-29

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇一**

我于20xx年3月来到了项目部，本人能够遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，完成指派的各项工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关知识，不断充实完善自己。

有着强烈的主人翁意识，随时关注公司发展，切身想到公司及项目部的利益，坚定公司会不断的发展、壮大，对公司的未来充满了热情与期望。

无论在工作还是生活当中，一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。

由于xxx项目是国外项目，工作中的困难语言上的交流，如果无法交流，那工作就根本无法进行。但我仍能以很短的时间融入到工作里，能够在学中干，在干中学，逐渐的已能够独立的与施工方交流。

根据项目的实际情况，我既要在现场监督指导当地施工方的工作，控制施工质量。又要在办公室对施工方所上报的工作量进行审核。在施工高峰期时，工作量是相当大的，但我仍然能坚持原则，在现场上严格要求施工单位，对于检查发现的施工过程中出现的质量问题，坚决要求施工方进行整改。对于施工过程中出现的技术问题，能够与施工方一起商量，找出问题的解决办法。

在工作中有一定的预见性，对于施工过程中可能遇到的问题，能够及时的提醒施工方注意，并采取相应有效的措施应对或避免问题的出现，做到了不打无准备之仗。

在工作量核算方面，能够做好核算记录，杜绝了施工单位的重报、超报现象。对于施工方能够结合现场实际情况对每一笔工作量认真计算，对于在计算中与施工方存在差异的地方，能够明晰的将自己的计算式标示在施工方的计算书上，便于施工方进行核对。对于工作量上存在有较大偏差而需要扣除的部分，能够给于施工方合理的解释，并使施工方能够认同应该扣除部分的工作量。对于由于自己的计算失误，而错误更改的工作量，在经过施工方指出后，能够虚心接受，并及时进行更正。

由于施工方计算遗漏的工作量，也能够及时给与增补。能够做到了公平和公正，在工作中本着对总包方认真负责的态度，对施工方所报的工作量认真审核，不应该给的坚决不能给，保证总包方的利益。对待施工方，做到了应该给的必须要给，由于施工方的计算原因遗漏的工作量，现场上也确实完成的，能够指出并增补，做到了对施工单位负责。

不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力。讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养。开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题能够多看多问多想，多向周围的同志请教。

通过建筑施工现场管理，使我增长了知识，开阔了视野，总结了不少的现场施工经验，学到了先进的管理经验和施工技术。书本的理论知识和现场实践经验实现了完美的结合，同时随着社会建筑施工水平的不断提升，要求我在以后的工作中更要跟上形势，在工作中更要严肃认真、一丝不苟，学好新技术，迎接新挑战，改正缺点，发扬优点，为公司的建设和发展作出自己的贡献。

同时也坚决树立质量第一，业主（用户）至上的建筑新理念。我定将以极大的工作热情、务实的工作态度，严谨的工作作风投入到工程管理中去。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇二**

不知不觉中，工作已半年有余，回想当初择业时的选择，我庆幸自己加入了xxxx这个大家庭，而后来到置业公司，恰好符合了我自己的职业规划，感觉一切都是这么的幸运。

入职以来，我一直在xxx项目部工作。半年的时间里，我从开始对工作的模模糊糊到现在的逐步适应，这个过程曲折中带着喜悦，最让我庆幸的是我在这里真正的学到了一些实际的知识，弥补了我实践上的空白，这是我收获最多的地方。

细想，如果想成为工程上的精英，项目部确实是一条必经之路。身临现场我发现好多的东西都是自己之前没有接触到的，理论和实践的结合才是我成长最快的方式。xxx项目是我职业生涯中的第一个真正意义上的项目，记得刚到项目上的时候完全是一片荒草地，我亲眼见证了项目上一步步的流程，我想，这样的一个工程我只要是从头坚持到尾，那么工程上的所有流程和应注意的方方面面就能接触个十之八九；如果我再坚持一个类似的项目，我可以说自己能够担当工程上的每个方面。项目部现在每个人的工作有了明确的分工，我主要负责的方面是学习预算、合约以及信息统计等工作，这是项目经理经过缜密的思考并结合我们的专长进行的合理安排，对这份工作我欣然接受。为了能使自己更好地进行工作，我开始主动的去现场学习，请教经验丰富的老师傅，虽然有具体分工，但我深知工程上的每个环节都需要我认真学习，在此期间项目部每位同事都给了我很大的帮助。我还负责每个周的本周工作量统计和下周工作量计划、每个月的工程量统计和次月工程量计划；而且要做好各种专业分包的备案，把每份需要备案的合同资料进行整理归档，虽然这些工作都是些小事情，但是我深知只有把这些事情一件件的做好才能担当更大的任务。我坚信在这些有经验、重实践、懂管理的领导们的指导下我会成长的更快，更好地为莱钢建设贡献自己的力量。我一直在告诉自己，现在是带薪学习阶段，要好好的珍惜这样的机会，一是能够真正的充实和夯实自己，二是可以更好地担当公司交给的每项任务。所以，我尽我所能的做好自己的工作，利用时间补补自己不会不懂的知识，目的就是使自己尽快的强大起来。

由于我一直在项目部工作，而且是和总包单位同事一起工作生活，所以这半年来我和公司同事接触到的机会不是很多，但是我仍然感受到了公司领导对我的关怀，每次和领导接触，都会问我最近工作上顺不顺利，生活上有没有困难等等；领导们的热情大方更加鼓励了我，也更坚定了我立志争上游的决心。

最后，我希望公司领导能够尽快给我安排相应的任务，我会在接触现场的前提下，做好公司领导交给我的任务，真正的让公司感受到我的价值。也请领导放心，我会脚踏实地的工作，会听从上级的安排。相信我们xx公司的明天会更加辉煌！

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇三**

今年以来，xx公司在xx街道党委、办事处的正确领导下，在班子成员的关心支持、帮助下，紧紧围绕办事处制定的年度工作要点和公司“1125”总体工作思路，认真履行自己的工作职责，圆满完成了各项任务目标。

1、经济指标完成较好。1-10月份完成建安总产值1.2亿元，实现利税 780万元，在建工程22项，建筑面积18万平方米，工程质量合格率100%，优良率60%，在建工程安全报监率100%。清华园小区11#楼创省级安全文明优良工地。

2、狠抓了施工中的安全管理。年初与各分公司(工程处)层层签订了安全生产目标责任书，使目标任务得到进一步量化、分解，同时，不断加大安全生产检查、督促力度，实行了总公司一月一检查，各分公司一周一检查，项目部一天一检查和公司管理人员蹲点帮包工地制度，不断加大了安全设施的投入，并以“安全发展、预防为主”活动为契机，广泛开展了安全知识教育，进一步增强了广大干部职工的安全意识。从源头上有效地遏制了各类事故的发生。

3、工程质量稳步提高。坚持“百年大计，质量第一”的方针，不断强化了广大干部职工的质量创优意识，层层签订质量责任书，落实了工程质量目标管理，不断充实完善了“奖优罚劣”制度，加大了每一环节的质量督查力度，确保向社会和建设单位提供合格满意的工程，1-10月份工程质量合格满意率98%以上。

4、工程业务量不断加大，投标工程中标率不断提高。1-10月份抢抓机遇，广泛捕捉工程信息，找米下锅，占领建筑市场制高点。不断加大工作的协调力度、落实力度、服务力度。先后对玉馨花园、阳光丽景、老旧小区改造、滕南幼儿园、大同天下、羊庄卫生院等工程进行了投标，并一举中标，工程中标率达90%以上，为公司的发展打下了坚实的基础。

5、强化“以人为本”的意识，积极培养和引进优秀人才。企业的竞争归根到底就是人才的竞争，继续培养和引进一批技术力量好、管理水平高、责任心强的专业技术人才，依然是当前工作的重点。为此公司相继制定了一系列优惠政策，积极鼓励职工参加各类专业技术培训。20xx年公司共培训各类专业技术人才170余人，其中二级建造师申报考试22人，新办理申报岗位人员15人，培训专业技能人员53人，参加申报岗位年检36人。通过各类教育、短期培训，提高了管理人员业务素质和管理水平，从而，为公司长远的发展打下牢固基础。

6、强化“为基层服务”意识，提高服务效率。

(1)在公司上下提倡了“敬业、服从、协作”六字精神。

(2)认真履行了自己的工作职责，不断增强“服务”意识，急基层之所急，想基层之所想，为基层排扰解难、办实事、办好事，逐步赢得基层的信赖，不断增强了企业的凝聚力和向心力，树立xx公司的良好形象。

(3)继续坚持开展对公司全体职工进行综合评议活动，并把评议结果作为年终评先树优、人事调动、颁发奖金的重要依据。评议内容是：德、能、勤、绩及基层满意程度等。由上级业务部门，总公司、分公司和项目经理按比例打分，然后进行综合评定。通过此项工作的开展，公司机关作风大为改观，获得基层的一致好评。

7、加强了财务管理，防止财务漏洞。财政是经济的最终体现。20xx年我们按照“增收节支、精打细算”原则，树立“过紧日子”思想，压缩一切非生产开支和招待费，确保正常的办公经费和职工工资的发放，及时、准确地做好了工程款的拨付工作，确保了各项工作的正常开展。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇四**

进入公司已经有将近一年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关怀支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了年度工作目标。现将有关20xx年度个人工作状况作如下总结：

1)、熟识了解公司各项规章制度

我于20xx年\_月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟识公司的企业文化。通过了解和熟识，我为能进入公司这个团队感到骄傲，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的状况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2)、熟识项工程的构造，现场状况

作为土建工程师，熟识和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我屡次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在把握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的构造状况进展讨论，对以后施工重难点进展分析，对工程的根底形式进展分析，通过讨论和分析，我对工程施工治理的实际状况做较为客观的猜测，为下一步方案的编制供应了牢靠的依据。

3)、参与工程部治理制度的修改

为了便于以后工程部治理，我结合公司的要求以及工程部的实际状况，并参考xx以及其它比拟知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程治理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程治理供应保障。通过这次编制，我对工程开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4)、分析20xx年天气状况

为了完成20xx年公司的工程开发任务，并做出科学而且符合实际的20xx年工程部的工作内容以及工程施工进度规划，我对20xx年全年的天气状况进展分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进展了猜测，同时将天气状况和工程进度相互结合，对工程进度进展合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全爱护措施。

20xx年马上随风逝去，回想自己在公司将近一年的工作，虽然工作量比拟大，但是闪光点并不多，很多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的缺乏主要有以下几点：

1)、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比拟生疏，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至消失错误，不能到达优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台到达资源共享，从而提高自己的业务水平。

2)、缺乏规划性

在工作过程中，特殊是工程开发的施工阶段，由于缺乏规划性，工作目的不够明确，主次冲突不清，经常到达事倍功半的效果，领导不满足不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要仔细制订工作规划，做事加强目的熟悉，分清主次冲突，争取能到达事半功倍的效果。

作为一个现代化人才，他应当是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业熟悉不够，特殊是营销筹划以及法律法规，这都限制了自身的进展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一专多能的复合型人才。

3.完成20xx年目标规划的措施以及建议

为了公司工程的顺当开展，也为了公司的可持续性进展，我在工程治理方面以及其它方面做以下建议。

1)、合同治理

合同在工程治理中的地位非同小可，离开他，工程治理就无从谈起，合同是工程治理的依据。

熟识合同。并对合同进展深入细致的讨论，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立剧烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是公平的。一方面，工程治理人员不以势压人，逼迫承包商承受合同外的条件;另一方面，也要警觉承包商在工程实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对接受建议可能带来的经济问题要有充分估量。

2)、质量掌握

工程工程实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程工程的质量进展掌握和监视，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量掌握，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监视和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和规划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的\'质量掌握。检查承包商是否依据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的选购订货、材料的进场和材料的使用进展质量掌握。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

常常深入工地了解状况，同时对监理工程师的日常监理工作进展监视检查。特殊强调带着问题下工地进展调查讨论。

3)、进度掌握

进度掌握是工程胜利与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制工程治理规划，讨论工程的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对工程实施过程中可能消失的问题做好预案。制定一整套制度来标准治理以提高工作效率。

很多人错误认为工程开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实工程开发相当简单，他综合了各个部门的才智和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简洁。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以仆人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然工程还没有正式完工，但收获也不少。特殊是公司几位领导塌实的工作作风以及仔细负责的工作态度给我们员工树立了典范。总结过去，展望将来，20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思索的课题。在以后的工作中，作为工程开发的排头兵，我将仔细执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新阅历，擅长总结，也盼望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为工程的开展奉献自己的力气。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇五**

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本上融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况做出分析报告;平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理;向公司提交有关的报表;做好分包结算，项目竣工结算工作;负责投标算量、报价、成本分析等工作。

其次，我对半年来的工作做了一个小结。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工;如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的.理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢;投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会;过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足;工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇六**

2024年，.在\_\_的正确领导下，积极响应x改革，面对困难和压力，.上下同心协力，迎难而上，强化安全闭环管理，扎实各项基础性工作，保证了整体工作的有序推进。

一是安全生产基本稳定。结合.安全生产实际，修订安全管理细则10项，应急处置预案17项。\_\_安全风险关键点进行了排摸，扎实安全信息的分析处理和问题整治。x。重视路风管理，严格落实路风工作要求。认真组织开展安全大检查及“回头看”活动，对活动中检查发现的36项安全信息.消灭了各类安全责任事故和路风事件。

二是经营能力不断提升。加强\_\_营销工作，克服吸引区内货源匮乏、交通管制等不利因素，在稳定既有货源的同时，加强客户走访和上门服务，实现了货发的增量，取得了一定的效果 三是规范管理得到加强。大力开展整章建制，修订细化货运技术、装载加固、隔离开关、.x、货源营销、设施设备等细则47项，加强了作业标准化建设。

四是职工培训扎实有效。大力开展货运业务知识和转岗培训工作，先后对57名转岗职工，采取师带徒、跟班上岗形式，进行签订师徒合同和转岗考试，充实现场一线岗位。安排174名职工相继参加了.x装载加固、安全风险、营销策划等业务培训。

回顾2024年的工作，我们经历了改革的阵痛，大家在逐步适应新形势的情况下，克服了安全、融合、管理等方方面面的困难和压力，经受住了严峻的考验，实现了安全基本稳定、货运装车上量、管理逐步规范的目标，这些成绩的取得，都体现出了大家对改革的理解和支持，对.的安全稳定发展付出的艰辛劳动!在此，我代表.向各位代表、向.全体职工表示敬意和感谢!

在看到成绩的同时，我们一定要正视存在的问题：一是现场安全卡控不到位问题依然严峻，榆钢专用线货装、\_\_隔离开关等问题，时刻给我们以惊醒;二是市场营销、货源组织思路还不够开阔;三是部分干部货运业务管理能力欠缺;四是货运岗位接续问题较为突出。以上问题，需要我们认真思考，不断提高管理水平和工作质量。

二、努力实现2024年各项工作新进展

各位代表，\_\_\_\_会提出2024年\_\_总体工作思路是：“抓住\_\_主线，实现\_\_确保，树立\_\_共识”，即：紧紧围绕狠抓干部作风转变和作业标准化两条主线;确保安全生产持续稳定，确保货运组织改革深化推进，确保经营任务全面完成;引导全体干部职工牢固树立“安全第一、经营并重”的思想共识。

同时提出了实现“两杜绝、三消灭、两实现、三促进”的奋斗目标，即：杜绝责任一般c类及以上铁路交通事故，杜绝责任从业人员重伤及以上事故;消灭责任道路交通事故，消灭责任火灾爆炸事故，消灭严重及以上路风事件;实现全年安全生产持续稳定，实现货运营销任务指标全面完成;促进党风廉政建设深入推进，促进队伍整体素质不断提高，促进职工收入稳步增长。

根据\_\_整体工作思路和奋斗目标，结合.实际，.2024年整体工作要求是：全面贯彻落实\_\_的总体思路，加强现场安全卡控，强化作业标准化落实;拓展货源营销渠道，努力实现装车上量;加强货运生产组织，提高装卸作业效率;加强职工教育培训，提升职工队伍素质;狠抓各项工作落实，切实转变干部作风;发挥思想政治工作优势，关心职工群众生活，推动.整体工作安全稳定协调发展。

重点抓好以下六项工作：

(一)强化安全基础，提高安全生产控制能力

1.提升专业化管理水平。按照\_\_作业标准化的工作要求，认真落实总公司、.x各项货运规章制度，及时做好有关货运规章规定和相关政策调整和执行;结合实际，进一步细化修订.装卸车、.x等管理办法，提高可操作性和实际应用水平;加强各类台账、货运票据、报表等管理和上报工作。

2.切实卡控现场安全重点。榆钢专用线螺纹钢装平板，盘元超偏载、捆绑，空车车门锁闭及加固，人员上道作业;;\_\_取票上道作业;\_\_、\_\_装卸过磅、监装卸以及叉车作业;\_\_平板装轨枕。以上安全重点必须卡控到位，责任到人，不断加强重点环节和重要时间段的安全风险研判和防控。

3.加强安全问题整治。牢固树立“安全第一、经营并重”的共识，对日常检查的安全信息，建立问题库，明确整改责任人，制定整改措施，及时进行整治。同时积极发挥包保干部、管理人员跟踪、督办、盯办作用，落实安全信息考核制度，切实解决好存在的安全风险问题。

方案实施、机械作业、票据传输等操控办法和作业流程。针对现场动态、安全隐患问题，不断加强调研分析，规范作业环节，理顺作业细节。

(二)加强生产组织，提升质量

1.发挥好生产调度指挥功能。.调度和\_\_货运值班员要随时掌握到达和在途卸车、装车及上货、站台使用、劳力组织、机械状况和配空车等情况，提前做好预报和安排，了解作业进度和装卸机械设备运行状态，协调解决存在的问题，及时做好与.x调度的信息对接和汇报。

3.提高装卸车质量和效率。认真落实车前会和“三检”制度，规范卸车组织，严格执行装载加固方案和影像化管理;加强委外装卸管理，保证装卸劳力;规范对装对卸、落站堆码，防止破损、散落问题;按照路局“装卸车作业时间标准及考核办法”，落实装卸车时间要求，加强夜间作业组织，达到50%以上。

4.做好与相关车站的协调配合。执行\_\_结合部管理要求，加强与\_\_、\_\_、\_\_、\_\_车站的日常作业联系沟通，参加车站交班会，确保货场取送车作业安全顺畅。

(三)转变服务观念，实现货源营销的新突破

1.配强营销人员，完善营销机制。加强物流服务和营销队伍建设，选拔培养一批懂经营、能吃苦、善交际的人员充实营销队伍，打破.货源吸引区内大宗货源匮乏、零散白货组织难度大的局限。提高客服接单能力，鼓励全员营销，完善营销服务策略和方案，认真落实营销考核奖励办法，激发.上下营销揽货热情，兑现营销货源服务承诺，做好全过程服务跟踪，提高客户满意度。

2.开发货源信息，争取装车上量。大力开发吸引区内铁路运输货源，结合区域运输市场变化情况，扑捉新的货源信息;积极寻求.x对.营销工作和货源组织的有力支持，争取有效货源上量;加强既有客户联系，增加既有客户服务品类，带动引进新客户新货源;提高季节性货源组织的敏感性，做到提前联系、提前介入，在满足客户需求上下功夫。

(四)开展学标对标，不断提升整体队伍素质

\_\_新货运室搬迁，利于货场集中管理的实际，把\_\_建设成为标准化\_\_，作为今年.作业标准化建设的主要工作。

2.加强职工培训教育。继续抓好“三新”人员培训，落实好师徒合同签订、培训考试等工作。结合.生产实际，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，落实好年度培训计划，季度技能竞赛和集中培训，主要强化货运规章、作业标准、装卸方案、安全管理和实作演练等学习培训，提高针对性和实效性。今年，. 将在各\_\_、班组选树业务技能标兵，逐步培育学有榜样、追有目标的工作氛围。

3.强化干部工作作风。提高干部和管理人员业务技能和素质，提升懂业务、能管理、会管理的能力。强化干部包保驻点、跟班作业，掌握现场实情，把主要精力放在发现问题和解决问题上。对于发生的问题，.干部要眼睛向内，从自身找根源，反思工作的安排、检查、督办是否到位，措施是否有利，工作是否主动，要求是否严格。不断端正干部工作态度，强化认真负责、真抓实干的工作作风。

(五)关心职工工作生活，集聚.正能量

贴发放，收入向沿线一线倾斜，合理安排职工年休假，及时做好劳动保护用品发放，保障职工权益。掌握了解职工病、困、难情况，做好帮扶解困工作。

2.加强文化线建设等工作。不断满足职工精神文化需求，组织开展职工文体活动，弘扬积极向上、乐于进取的文化氛围，为.安全稳定发展添加正能量。做好设备设施改建、扩建和维修，力争完成\_\_雨棚下水、货场照明灯维修;\_\_\_\_改造;\_\_场区地面硬化、货1值班室改建、货运楼防水大修等事项，满足生产需求。

(六)加强思想政治工作，营造优良发展氛围

1.注重职工思想教育和交流。加强和改进思想政治工作，结合.实际，进一步学习落实\_\_\_\_会精神，开展好形势任务讲解教育活动。每季度组织\_\_、班组职工座谈交流，及时了解职工思想动态，征求意见和建议，传递正确的思想导向，引导积极的工作态度，养成讲大局、讲团结、讲正气的工作氛围。

2.切实抓好党风廉政建设。认真落实党风廉政工作要求，加强党员日常教育，执行各项廉政制度，坚决杜绝对货主吃、拿、卡、要的行为发生，强化廉政自我约束和行为自律。坚持落实厂务公开制度，保障职工民主管理的知情权和参与权，不断凝聚.发展的强大合力。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇七**

一年来在安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，特做年度工作总结，以积累经验、弥补不足：

一、管理方面：

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务就必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，提前完成计划任务的，所挣工日按30元/工日计算，当月兑现，不能完成计件工作者，所亏损耗用的工日按xx元/工日计算，从当月工资内扣除，并且完成定额者不得提前下班。随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

二、工程施工方面：

本年度安装处共施工了16幢工程，已竣工工程8幢，决算定案工程13幢，决算造价xx元，累计审掉xx元。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度：

某高层住宅楼主体工程接近完工时，我们抽调大量人力，集中进行了电气工程的管内穿线工作，从而在土建方进入内墙抹灰施工前，顺利完成了管内穿线工作，避免了窝工现象的发生，保证了工程的整体施工进度。

引入管是住户室内支管与室外干管的连接管，它是联系室内外的桥梁，随着住宅功能的不断完善，引入管的数量也逐步增加，暴露的问题也越来越多，施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂;为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决;泰祥高层住宅楼工艺复杂，涉及分部、分项工程多、技术含量高，引入管多，而地下室部分基础、外墙均为混凝土，为保证预留、预埋位置准确、不漏不错，在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录;施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。

总之，我们在施工过程中，始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

三、材料管理方面：

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

同时，预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

综上所述，xx年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们完成产值360万元，实现利润108万元，顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，虽然我们在xx年取得了一些成绩，但也存在着许多不足，在成绩方面，我们要再接再励，继续发扬良好的工作作风和传统;在不足方面，我们要脚踏实地的进行优化、整改、完善，力争在20xx年度取得更好的成绩，踏上新的台阶。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇八**

近年来，我局在上级业务部门和市安委会的指导下，坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导, 全面贯彻科学发展观，抢抓机遇，以“强基础、降事故、保安全、促发展”为目标，以“强化引导教育、强化安全生产现场服务和强化隐患预防和治理”为切入点，开拓进取，扎实工作，努力构建“政府推动、部门负责、社会参与、企业落实”的安全生产建设新格局，紧密围绕生产经营建设实际，积极推动建筑企业安全生产，扎实有效地开展安全生产建设活动，使全市建筑施工安全生产能健康稳步发展。较好地履行了规划建设职能，圆满完成了各项工作任务，促进了全市建设事业的健康快速有序发展。

“十一五”安全生产回顾

五年来，我局认真贯彻建设、管理、服务的方针，站在塑造“两区一市”中心城市的高度，充分发挥职能部门的管理作用，精心策划，正确引导，加强监督，使全市建筑工地面貌发生了深刻的变化，建筑安全生产建设工作取得了突破性进展。近几年来，随着榆林国家能源重化工基地建设进程不断加快，我市出现了有史以来规模最为壮观的建设\*\*\*，每年纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目约有600多项，建筑面积 700多万平方米，工程总造价70多亿元，施工人员10多万人，榆林成了一个“大工地”。五年来纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目，工程质量安全监督覆盖率、人工地基检测率、工程质量合格率、机械设备登记率、安全备案率、施工人员意外伤害保险率均达到100%，安全达标率98%以上,文明工地备案率82.5%以上，五年来，创建三年死亡零事故。总得看,全市各级建设主管部门监管力度明显加大，建设工程各方责任主体，质量、安全意识有所提升，质量安全生产形势比较平稳。

五年来我局始终坚持管理就是服务的理念，克服了人手少、摊子大项目多的困难，在工作中正确处理好“发展、规范、创新”关系，积极探索适应我市安全生产管理的新路子，开创了榆林建筑业工作的新局面，具体讲有以下工作特点:

(一)加强领导，狠抓落实

1、召开了全市建筑工程质量安全工作会

每年的3-4月召开全市建筑工程质量安全工作会议，参加会议的有各县(区)建设局局长、建管股长、质安站站长、市属各建筑施工企业负责人及监理企业负责人，会议由分管局长主持，局长作全市建筑工程质量安全工作报告，会议还邀请了主管副市长和安监局的主要领导参加，并作了重要讲话。会上，兑现了上一年度的建筑安全生产工作目标任务，表彰了上一年建筑工程质量安全生产工作先进单位和个人，并与各县(区)建设局和市属各施工企业签订了当年的安全生产目标任务书，全面总结了上一年全市质量安全工作，安排部署了当年的全市质量安全全盘工作。

2、召开了建筑工程质量安全专题会

每年，召开多次质量安全专题会议，认真研究安排落实当前的主要工作，制定了当年全市建筑业管理主要工作计划安排表，将全年质量安全方面需要完成的十几项主要工作，逐一进行分解落实，全面做好安全生产的部署工作。针对工程类型、施工方案、重点部位等安全事故高发的特点，我们立足超前防范，认真查找生产和管理中存在的漏洞和薄弱环节，积极消除了各类事故隐患，确保施工安全。

3、贯彻省、市有关部门和安委会扩大会议精神，及时召开建筑安全生产紧急工作

每年在省、市有关部门和安委会扩大会议后，我局及时召开全市建筑安全生产会议，参加会议的有各县(区)建设局局长或主管安全生产的副局长、质安站站长、全市所有各施工、监理企业主要负责人或主管安全生产的副经理共计300多人。会上传达了省、市业务部门和安委会安全生产扩大会议精神，通报了当年全市当季的建筑施工安全质量大检查情况，通报市内相关的安全事故，并在全市建筑行业认真开展安全警示教育活动，希望各级建筑行业主管部门和广大建筑业施工企业，汲取教训，防患未然，针对存在管理上的漏洞和施工现场的安全隐患，切实增强安全生产的紧迫感和责任感，采取有效措施，确保建筑安全生产。会议分析全市安全生产形势，安排部署建筑安全生产的主要工作，出台相关文件，同时我局采取重点检查和安全生产责任书考核一并进行。

(二)认真开展多次检查工作，确保各项工程安全生产

1、认真开展春、夏、秋三季建筑施工安全大检查工作

每年我局出台三季度建筑工程安全质量大检查的通知。在各企业自查和各县区建设主管部门检查的基础上，对榆林市区和12个县区以及两个开发区的建筑施工安全质量进行了全面检查，检查后将存在问题通过发文并在网上作全面通报。

2、深入开展安全隐患排查和安全生产百日督查工作

我局通过开展建筑施工安全生产百日督查工作，切实将市委、市政府关于加强安全生产工作的方针政策落到实处，建立健全安全生产责任体系和安全生产长效机制，强化安全生产管理和监督，提高安全生产保障水平，深化隐患排查治理。不定期的对市区范围内的工程进行深入细致的排查，覆盖率达100%，在排查中对发现的安全隐患和问题根据情节严重性分别下发整改通知单和停工通知单，每年累计检查工程70个左右，同时下发整改通知单、停工通知单，排除安全隐患150起以上，整改回复率100%。在检查中对重大危险源和可能发生危险的部位进行了重点排查，确保不发生重特大安全事故。加强了安全帽和安全网的检查，对发现的不合格产品坚决清退出场。对危险性较大工程安全施工技术方案要求施工单位通过专业电脑软件计算，并组织专家论证，方案通过后方可执行。

(三)全面开展“安全生产月”活动

根据省住建厅和市安委会开展 “安全生产月”活动有关要求，我们每年于6月上旬，在全市范围内开展了声势浩大的“安全生产月”宣传活动。活动期间，分别在市区中心广场进行定点宣传，并散发宣传材料7000份以上，在各建筑工地张贴标语800条以上。6月中旬开始深入市区、定边县、府谷县、榆林经济开发区等县(区)各建筑工地进行宣传，组织农民工开展安全教育上千人次，组织农民工安全知识竞赛和文艺节目演出，同时在市城乡建设规划网上报道，扩大了宣传范围和影响力。

(四)强化各类培训学习，努力提高从业人员素质

每年举办各类培训十多期，共计培训3000人次以上。其中:1、举办全市建筑施工企业 “三类人员”安全生产考核考前辅导和继续教育培训班; 2、举办全市建筑企业质量安全管理人员和农民工技能培训班;3、全市建筑企业自培训5万人以上，培训率100℅。

(五)组织现场观摩会，继续加强文明工地创建

结合“双创”工作，我局对文明工地创建提出了新的更高的要求。要求榆林市区沿街施工工地只要符合创建文明工地要求的，创建率要达到100%，市区其它工地只要符合要求，创建率要力争达到60%以上。每年全市创建省级文明工地15个以上，市级文明工地50个以上。每年在市区(县)召开由县(区)建设局、质安站、施工企业和监理企业负责人和各在建工程的项目经理、技术员、安全员、以及业主代表上千人参加的全市文明工地现场会;同时，举行了触电、消防事故应急救援演练，起到了典型示范作用，有力地推动了文明工创建工作，强化了安全生产基础，提高安全管理水平，为实现安全生产状况明显好转的目标奠定坚实基础，收到了良好的社会效益。

(六)大力开展安全文化建设创新，积极推动企业安全生产

加强安全生产，实现科学发展，始终是坚持以人为本，落实科学发展观的核心内容和基本任务。文化是\"道\"，文化无形，却又比有形之物更具有力量，它的根本任务就是保证安全生产，因此，加强建筑施工安全文化建设，一直是我局预防和制止事故发生的主要措施。局里成立了建筑施工安全文化建设活动领导小组，由主管安全生产的副局长贺晓强同志担任组长，领导小组下设办公室，办公室设在市质安站。十二县(区)和榆林、神府两个开发区建设行政主管部门、各施工企业也都成立了相应的组织机构，负责安全文化建设活动的组织、检查指导、考核、总结和验收工作。每年初，在全市建筑工程质量安全工作会议上，对建筑安全文化建设工作进行安排布署，并对上年度的工作进行考核，考核结果在榆林报专板报到。

1、部分施工企业的质量安全生产保障体系不够健全，施工现场较为混乱，项目部执行安全生产标准规范不到位，专职安全员配备不足，安全设施投入不足，施工用电隐患突出，特种机械设备管理不规范。

2、安全防护用品参差不齐。安全防护用品的质量直接关系到工人的生命安全，但目前市场上充斥着大量价低质次的产品，给安全管理直接带来巨大压力。在实际管理中存在管不胜管、疲于奔波的情况。

3、监理市场的管理不力。全市监理工程师数量不足，加上工程监理费用的偏低，监理人员素质不高，带来安全管理水平低，难以发挥监理的真正作用。

4、建设单位忽视安全。经常是口上喊的响，实际是重进度、重质量，安全管理是施工企业的事，疏于管理,对提高安全生产起到了负面影响。

5、一些县(区)企业对创建文明工地活动的认识水平、工作力度存在一定差距，管理部门激励机制有所弱化，导致企业文明工地创建积极性不高，重验收，轻创建过程，文明工地创建水平有所滑坡，对文明工地创建内涵的理解还有待进一步提高。

6、创建文明工地的激励机制与市上现行的招投标办法有矛盾，协调工作任务很重。

“十二五”建筑施工安全生产工作计划

随着榆林城市化进程的不断加快，我市出现了近年来规模最为壮观的建设\*\*\*，每年纳入市县两级建设行政主管部门管理的工程项目约有600多项，建筑面积 700多万平方米，工程总造价70多亿元，施工人员10多万人，榆林成了一个“大工地”。我们站在塑造“两区一市”中心城市的高度，把建筑施工安全文化建设工作作为行业的首要任务来抓，尤其是去年以来，我局充分发挥职能部门的管理作用，精心策划，正确引导，加强监督，使全市建筑工地面貌发生了深刻的变化，建筑施工安全文化建设工作取得了突破性进展。

通过扎实开展建筑施工安全生产宣传教育、安全生产执法和安全生产治理“三项行动”，切实加强建筑施工安全生产法制体制机制、安全生产保障能力、安全生产监管队伍“三项建设”，实现每年全市建筑施工“安全生产年”的总体目标:一是全市每年房屋建筑与市政基础设施工程施工安全事故死亡人数确保不突破市政府下达的控制指标;二是努力杜绝一次死亡3人及以上较大生产安全事故的发生。

1、明确责任，强化监管

进一步明确各方责任主体的监管职责，严格执行法定基本建设程序，认真落实施工许可证制度、合同管理制度、工程质量安全监督制度、工程竣工验收备案制度等，规范建设各方主体行为。要依法行政，严格执法，加大检查、巡查力度，建立企业信用档案，定期公布，增加执法的透明度，认真履行好监管职责。

2、进一步强化建筑市场管理工作，继续加大质量安全工作的检查力度，除春、夏、秋季三次质量安全检查外，我们将继续不定期的\'开展建筑市场巡查工作，尤其是监理市场违规现象的查处，坚决杜绝质量安全事故的发生，一旦发现问题，要加大处理力度，同时在网上通报。

3、有针对性地开展建筑安全隐患专项治理活动

为了进一步加强我市建筑施工安全生产工作，结合我市实际和检查中发现的问题，认真进行分析研究，主要从防范脚手架、建筑起重机械、深基坑、高支模事故和规范安全防护用品的使用为重点有针对性地开展专项督查行动，突出“隐患治理，防范事故”的隐患治理年主题，加大督查力度，加强防范工作，控制事故发生。

4、继续加强文明工地创建工作

要以今年全省第十二次创建文明工地现场会为契机，充分发挥省住建厅《关于建立创建优质工程或文明工地激励机制的通知》(陕建发[2024]246号)文件精神，完善文明工地创建工作，采取有效措施，制定切实可行的激励机制，调动施工企业创建文明工地的积极性，将文明工地创建工作同市上开展的“双创”活动有机结合起来，推广新技术、新材料、新工艺、新设备，提高文明工地创建的整体水平。

5、加强建筑施工安全生产教育培训

(1)继续开展建筑施工安全监管执法人员业务培训。我局将针对全市范围由建筑施工安监执法存在的问题和薄弱环节，组织全市建筑施工安全监督站负责人以及相关执法人员的业务培训工作。主要学习《安全生产许可证条例》、《生产安全事故报告和调查处理条例》、《建筑起重机械安全监督管理规定》、《陕西省建设工程质量和安全生产管理条例》等法规和部门规章，学习《高大模板施工规范》、《危险性较大工程专项方案论证办法》等行业技术规范，切实提高建筑施工安全监管执法人员的业务水平。

(2)为认真落实“四不放过”原则，督促其落实安全生产主体责任，我局拟组织对发生过事故的建筑施工企业、监理企业的法定代表人、项目负责人和专职安全生产管理人员进行相关法律法规知识的培训学习，切实提高建筑施工、监理企业管理人员法制意识和依法经营水平。

(3)组织开展建筑工人安全教育培训，着力提高全省建筑劳务队伍综合素质以及建筑工人安全意识、安全操作技能。全面开展全市建筑施工特种作业人员考核发证工作，要求全市各级建设主管部门、施工安监站严格查处无证上岗的特种作业人员。

(4)以“安全生产月”活动为契机，积极开展以在全市建设系统中普及建筑施工安全法制知识为主题的宣传活动，充分利用报刊、广播等媒体\*\*\*作用，并采取论文征集、发宣传单、知识竞赛等多种形式，增强全市建设系统干部职工的法制观念，为我市建筑施工安全生产管理工作营造良好法治氛围。

6、加强建筑施工安全生产执法

(1)严肃事故调查处理，严格按照《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》要求，与其它部门协同开展建筑施工安全事故调查处理工作，严格执行施工安全生产许可证制度，严肃追究和依法处理责任单位和责任人。此外，要及时向社会公布事故调查处理情况、处理决定以及对相关责任单位的整改要求。

(2)认真落实政府监管职责，严厉打击无资质、超资质、无安全生产许可证承揽工程等非法违法行为。

(3)加大对施工、监理单位及其相关责任人日常违法违规行为的监管力度。对检查中发现存在的严重违法违规行为，依法予以暂扣安全生产许可证，并作为不良行为记录，录入全市施工企业诚信平台。

7、加强建筑施工安全生产法制体制建设

(1)完善安全生产责任目标考核，加强层级监管。严格执行安全生产警示约谈制度，对事故多发、安全监管薄弱县(区)建设局领导和事故频发的施工企业负责人进行约谈。并对建设规模较大或施工安全形势严峻县(区)的施工安全生产情况，适时组织重点督查，督促其建设行政主管部门切实履行安全生产监管职责，加大安全监管力度，扭转安全生产严峻形势。

(2)针对当前建筑起重机械监管存在问题，制定建筑起重机械安装质量检测验收规程。

(3)推进建筑施工企业安全质量标准化建设。以《施工企业安全生产评价标准》、《建筑施工安全检查标准》等为基础，组织建筑施工企业开展安全质量标准化的达标活动。

8、加强建筑施工安全生产保障体制建设

(1)加强建筑施工应急救援体系建设，提高应急处置能力。健全市、县(区)两级施工安全生产应急管理机构，充实安全生产专家库，强化各地施工安全应急救援队伍建设，进一步完善各级应急预案，做好应急资源储备，加强应急教育和救援演练，提高处置重特大施工安全事故的应急反应能力。

(2)注重施工企业安全生产投入的实效，研究制定安全生产措施费使用管理的有效措施。

9、加强建筑施工安全生产监管队伍和施工企业安全生产管理机构建设

(1)组织开展与施工安全相关的观摩、学习，加强全省建筑施工安全监督人员的业务培训，督促各地施工安监站配备必要的专业人才，不断提高全省建筑施工安全监督管理水平。会同其他有关部门，着力解决全市各级施工安监机构经费、编制等问题。

(2)施工企业必须按照中省建设行政主管部门的相关要求，设置企业安全生产管理机构，充实管理队伍，严格执行特种作业人员持证上岗制度。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇九**

邵阳公司现有大册职工1683人，其中管理人员286人，工人1397人，党员119人，在岗党员21人，行业歇岗职工达1400余人。此外，长病长伤52人，其中有长期病痛卧床不起的、有患癌症生命垂危的，更有精神失常需要全日护理的，加上内退职工18人，的确是相当沉重的包袱，这部分职工的开支相当于邵阳公司全年收入的三分之二。

今年初，调整充实了新的党委班子，设立了两个党支部。调整后的新领导班子，组织党员和管理人员，认真学习党的十六大、十六届四中全会精神，公司职代会精神，以及总公司经济工作会议精神，先后召开党员和管理人员大会8次，召开上岗和管理人员会议14次，教育和引导党员和管理人员，在邵阳公司最困难的时期，要振奋精神，树立信心，鼓足士气，全心全意为广大职工群众服务。坚持以人为本，不甩担子，不畏困难，千方百计设法寻求了三个解决困难的\'途径：一是努力开拓经营，以积极承揽任务来打好福利基底，保证了急、危、难、重病人的救治费用，坚决杜绝了因急、重、危病无钱抢治而造成不稳定因素的现象；二是千方百计与社区联系协调，将家境确实困难或因病、因伤无法再就业的职工纳入低保，在第三条保障线上化解部分职工生活困难，寻求企业的一方稳定；三是通过多渠道努力，积极做好定期与不定期上门慰问的工作，从多方面化解特困职工的后顾之忧，使特困职工感受到了组织的温暖，增强了企业的凝聚力和职工的向心力。

通过学习教育，广大党员和管理人员不同程度地提高了思想，精神面貌有了较大的改观，上岗人员在未发工资的情况下，为邵阳公司的稳定和发展，兢兢业业地开展工作。

经营是龙头，各项工作要围绕生产经营来开展。今年邵阳公司领导致力于公司的振兴和发展，克服各种困难和压力，破常规出奇招，参加投标项目51项，中标21项，总造价达10130万元。同时采取多种措施：一是大力宣传湖南四建优良品牌，广交天下朋友，加强联营合作，哪里有任务就到哪里联系宣传，实行奖励政策，按承接任务收取工程管理费的10%奖励经营者，为经营工作起到推波逐澜作用；二是固守本土，拓展疆外，邵阳经济不发达，建筑任务少，行业队伍多，而市本级施工任务不到2、5亿元，竞争尤为激烈，但邵阳公司在如此激烈的竞争环境下，能固守本土，一靠自身的队伍素质的提高，二靠品牌意识和信誉度的增强；三靠建设主管部门和许多业主的大力支持。往年平均承接施工任务3000万元左右，而今年在邵阳本土已承接了5000余万元。邵阳公司在守住本土的同时，经理、书记带头上奔江西、江苏，下赴广西、广东，大力拓展市外、省外市场，在省内娄底、怀化，省外广西、江西、内蒙等地都开辟有自己的一片市场，承接施工任务4000余万元，占总量的43%。

抓正面教育，利用各种会议和时机，组织班子成员学习党的十六大、十六届四中全会精神，中纪委、省纪委有关规定，特别是学习了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、廉洁自律“五个不准”等文件，使广大党员干部充分认识加强廉政建设和执政能力建设的重要性，从而不断提高党组织和党员的自觉性和坚定性；并经常敲警钟，以提高党员和管理人员廉洁自律的自觉性；加强党组织建设，发挥战斗堡垒作用，全年共发展党员3人，为组织输送了新鲜血液，增强了战斗力。

竞赛队伍代表公司参加了邵阳市企工委组织的以两个条例为主要内容的党内知识抢答赛；组织党员和积极分子参加公司举办的两个条例知识竞赛；购买了《党内监督条例》、《党的纪律处分条例》、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》等有关书籍六十多册，发至每个领导干部和各支部，多次并组织大家进行集体讨论学习，召开了民主生活会，班子成员就工作、学习和思想等各方面进行了深刻的自查自纠和述职述廉，进一步提高了认识，保持了队伍的纯洁；组织党员干部观看电影《郑培民》，让榜样的力量鼓励大家，使班子成员能做到勤政爱民，廉洁奉公；同时协助公司纪委办理案件一起。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇十**

建筑业已经是我国国民经济的重要组成部分，逐渐成为国民生产总值和劳动力就业的主要贡献者。今天本站小编给大家找来了建筑企业年终总结报告，希望能够帮助到大家。

20xx年，在公司强有力的领导下，经过项目部各个部门同志们的团结协作、共同努力下，以规范化的管理、明晰的工作思路、饱满的工作热情，不断完善体系，提高服务意识，严格过程控制，使各项管理工作有序开展。同时，20xx年也是不平凡的一年，国家房价调控及欧洲经济危机影响，无不在考验着我们，同时也在磨砺着我们。20xx年我们同样面临机遇和挑战。回顾过去展望未来，我们将以更加坚韧的力量去面对。现对20xx年的工作进行总结并提出20xx年的工作思路和计划安排如下：

一、质量管理方面

根据2020xx年初现状，项目部秉承公司宗旨，组织召开项目部管理人员和劳务分包单位及班组动员协调会议，针对工期紧、工序多、季节性天气变化影响大的情况，制定了详细的质量控制措施，决不能因工期影响质量。质量管理工作主要体现在以下几个方面：

1、建立验收会签制度。在每个工序完成后，班组要自检，自检合格报工长检查验收，然后报由技术、监理和工程部共同验收，验收合格签署会签表，验收不合格要求进行复验，复验合格各方会签后再进行下道工序施工。上道工序施工完毕进行下道工序施工前班组之间必须进行书面工序交接。这样，严格过程控制，确保了每道工序达到合格要求。

2、建立每周六质量安全大检查制度。每周六下午，召集工程部、监理、项目技术、质检、安全各个部门及各施工班组班组长参加，对整个工程正在进行的各个工序施工情况进行全方位的检查，检查后开会总结，对易出现质量通病制定防治措施，对存在的隐患及时纠正，避免了不合格品的产生，也提高了施工质量。

3、建立样板领路制度。对每道工序及每个施工队伍根据项目部要求做样板间，特别是装饰工程，工序多，要求比较精细，样板是非常重要的。样板间完成后，组织工程部、监理及项目部共同验收，把质量验收情况作为考核施工队技术力量的重要指标和质量控制的依据之一。

4、材料见证取样制度。每批材料进场后，项目部实验员及时组织监理共同取样，以确保材料合格。

5、树立管理人员及施工队的质量意识，加强管理人员的责任心。通过定期开会来宣传教育，提高管理人员的质量观念。

6、各部门加强配合和协调，以工作质量确保工程质量。依照矩阵式管理体系，根据该业务分属哪个主管部门，各相关部门根据业务需要配合完成。

二、安全及文明施工管理方面

由于上半年建筑行业事故频发，给我们敲响了警钟，也因此引起项目部至公司各级领导的足够重视，加大了安全防护方面的物资和人力的投入，从多方面加强管理，规范现场施工人员的操作行为，取得了阶段性的成绩。

1、加大物资和人力方面投入，确保施工安全。对交叉作业的情况，为了避免高层坠物伤人，沿楼层高度设置两道安全防护平网，每道平网先挂一道大眼尼龙兜网，在铺一层密目安全网。制作了规范的施工电梯门、室内电梯井防护门，不但确保了施工安全，也满足了文明施工要求及再利用。同时，还购置了大量的标语牌和警示牌，在主要通道口和机械设备旁悬挂。另外，在主要出入口搭设安全通道，搭设规范、标志醒目、标语人性化，既确保了施工人员出入安全，也达到了现场文明施工要求。

2、加大检查力度，建立巡检和每周检查制度。每天对各楼号和各种设备进行检查维护，记录检查结果，对检查结果分析，重点检查出现问题频率高的部位和设备。每周六进行质量安全大检查。项目部要求每个劳务队设置专门的安全员，配合质量安全部进行安全检查，每周六下午组织劳务队、项目部、监理和工程部共同进行大检查，并对检查结果进行总结，对防护不到位的队伍进行处罚，对防护及时到位工作做得比较扎实的队伍进行奖励。

3、定期召开安全生产会，进行三级安全教育。由于施工人员的流动性比较大，为保证进场施工人员都能接受安全教育，项目部每月两次召开全体施工人员安全生产会，让安全防护深入人心，人人都重视安全。

4、组织观看学习安全事故案例录像，用生动的事例来教育施工人员，同时下发河南五建编制的《工地安全人员必读》一书，组织学习安全生产法，用法律法规来指导安全管理工作。

5、建立三级安全教育卡，每个施工队伍人员进场，都要在质量安全部安全管理人员处登记，接受安全技术交底。

6、制订安全管理奖罚条例，让施工队伍及项目部管理人员与安全事故和违章作业奖罚挂钩，根据奖罚额度，在项目部管理人员和施工队伍之间按制定的比例分摊，提高管理人员和施工队的安全管理意识和责任心。

7、安排专人对工地现场路面洒水及垃圾清理，安排专人对现场材料进行归类堆放，进场材料按项目部安排合理堆放，使整个工地现场整洁规范。河南新建苑和河南五建项目部均获得了郑州市安全文明标准化工地称号，我们将再接再厉，加大管理力度，争取达到省级安全文明工地目标。

通过以上各项措施的实施，使施工现场的管理更加规范系统，更加细化，形成一个严密的安全管理网络，让安全管理成为一项人人参与人人管理的工作，确保了整个工程的施工安全，同时，改善了施工环境，达到文明施工要求。一年来，项目部圆满完成了节点施工任务，未发生一起安全事故，取得了显著成效，这与各部门各楼号管理人员的努力配合分不开。

三、工程进度方面

工程进度是工程建设的有效资源，是提高效益的有效途径，也是企业的生命。特别对房地产业来说，因为我们所面对的是客户，承诺就是信誉，有信誉才能有发展。工程进度是工程建设非常重要的一个方面。在工程进度方面，我们也做了大量的工作，确保工程快速有序完成。

下半年项目部及时人员调整，明确分工又加强协调与配合。

全球范围内经济危机，严重冲击着房地产业的发展，经济紧缩，考验着公司对于业主的承诺能否兑现，给我们造成了很大压力。

为了能够本工程能够按计划、快速有效完成施工任务，项目部采取了多项措施：

第一，根据甲方工程部要求，项目部编制了总进度计划、月进度计划和周报计划，每周四召开监理例会，总结上周完成情况及下周计划安排，查找未完成原因，查漏补缺，完善管理上的不足，使管理步入有序轨道。

第二，不同工种交叉作业，不同工序合理搭接。为保证工程有序开展，加快施工进度，在条件允许情况下，合理安排工序。例如，主体施工中，及时插入砌体、粉刷、室内地坪作业、卫生间防水、仿石砖、花岗岩等精装修工程和安装工程等工序。上步工序提供施工条件可以及时插入下道工序。有效合理的流水施工，加快了施工进度。

第三，确保劳务队施工人数。上半年由于春节、“三夏”夏收等原因，施工人员未能及时到位，人员流动也比较大，一定程度影响了施工进度。为保证足够的施工人数，项目部召开劳务队会议，对各劳务队定人数、定岗位，确保施工不间断。9月份以后，由于劳动力较为缺乏，督促各劳务队增加施工班组，加快进度。

第四，制定工期节点奖，完成节点工期予以奖励，未完成给予处罚。在主体施工阶段，工程部和项目部均制定了工期节点奖，对完成节点的项目部和劳务队给予奖励，未完成的楼号的管理人员和劳务队给予了处罚。不仅提高了管理人员和劳务队的积极性，也提高了施工人员的责任心，加快了施工进度。

第五，以技术保障工期。本工程设计变更多，图纸多有不符，高层群体工程施工难度比较大，通过加强技术确认，积极研究工序或工种特点，制定有效合理的技术措施，保障了工程的顺利实施。

第六，加班加点抢工期。各级管理人员及施工人员积极研究工序特点，制定或，互相配合，利用夜间施工环境比较安静、其他工种夜间停工的有利时段，合理调配班组，亲守现场指导，提高了工作效率，也为其他班组提供了工作面，加快了施工进度。

从整个20xx年施工过程来看，上半年的工作部署和工序安排是合理有效的，工作能够有序快速开展，基本达到预期的目标。

时光飞逝，年轮轻驶。不知不觉中，半年的见习期已满。回望过去，有很多奔波与艰辛，更多的是感动、欣慰与收获。自从到华南公司以来，我由一个满脸稚气的懵懂学生逐步成长为一名勤奋敬业的铁建员工。在这半年中，我不断的努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快让自己适应建筑工程行业。在导师和同事的帮助下，我完全融入了这个大家庭，也较圆满完成了各项工作任务，各方面能力也得到一定提高，为今后的工作学习打下了良好的基础。总结见习期这半年，主要是从以下几个方面做的：

一、转变观念，正视不足，努力使自己成为工程人。初到西厂项目部，我就认识到了自身知识尤其是工程方面知识的缺乏给工作带来的不便。因此，我利用在西厂项目部与人和项目部做测量工的机会，积极涉猎工程项目管理的基础知识，看图纸、查工程资料、翻专业书籍、请教前辈……，从而掌握了很多诸如工程术语、测量技术、隧道工艺等等方面初步的工程知识，目前基本上满足我在综合办这个新岗位上的工作需求。不过，学无止境，在工程方面我仍然是个门外汉。目前我所在的海南东环是客专标准的双线铁路工程项目，我将坚持不懈地努力学习各种工程理论知识，并用于实际工作中，以便更好的适应行业发展的需要。

二、摆正心态，端正态度，抓住机会汲取社会经验。过去的6个月对我来说是在奔波中度过。连续换了四个项目部(广州西厂、人和、海南东环一区、二区)，走了近十个城市(珠海、广州、番禺、北京、海南……)即使再美的风景，也都无法用疲惫的眼睛去欣赏。不得不说心理的波动是相当大的，抱怨过也生气过。不过在导师和同事的帮助下，我很快意识到，自己的消极心态对工作是非常不利的。于是我及时的调节心态，首先就把自己的工作态度给端正过来，只要工作需要，就不讲条件甚至彻夜不眠，无论是工地测量、放线打桩，还是整理材料、文件归档，都能确保在规定的时间内完成;其次是以积极学习的心态来对待每次转变，在番禺理赔工作中我学到谈判技巧和与地方打交道，在北京新闻报道培训班我学到企业宣传报道的相关知识，在广州我深入施工一线学到工程现场施工经验及工人不畏艰苦的精神，在海南万宁又真正回归到自己的专业工作上，在书记和导师的指导和帮助下，很快就熟悉了业务工作;同时社会阅历的增加让我对社会生活有了更加深层次的理解，也会对今后的工作带来意想不到的帮助。

三、多看多思，多学多做，切实提高业务能力和综合素质。刚到东环项目部二区，办公室事务还没有专人来负责，所以很多问题急需解决。面对这种情况我没有坐以待毙，而是积极面对，把事项一件一件理顺，能做就马上做，不懂不会的就马上请教导师和同事。在一个月的时间里，不但后勤保障系统全部建立，解决了项目部后顾之忧;还建立健全档案管理体系，做好办公室日常管理事务，服务好各部门开展工作;同时还协局指挥部完成东环铁路安全标准工地和文明施工标准建设。在完成工作的同时，我虚心学习，反复思考，找出不足，争取每做一件事情都能得到一点提高。我通过阅读相关书籍、以往的信息文章等，逐步掌握了公文处理、信息调研、会议筹备和对外接待等日常工作的技巧和方法，个人业务能力有了很大提高。

四、爱岗敬业，遵纪守法，坚持学习不断提高思想理论素养。随着对企业方方面面的熟悉，已经逐渐认同自己铁建人的身份，我就要有主人翁的责任感。我深深的相信，发展的空间摆在面前，关键是如何去把握抓牢，只有自己爱岗敬业，有所作为，才能用更好的明天，做更大的贡献。作为预备党员，一直以来，我始终在坚持党的政治理论学习。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生价值观。现在倡导和谐社会，我们的实际工作也需要把和谐这个理念贯彻进去，与同事和谐共处，与业主和谐共处，与地方和谐共处。以科学的发展观看待生活和工作，为工程的顺利进行作出应有贡献。

总结过去，浮躁不严谨，对新事物新知识学习不够深入这些缺点伴随在工作当中，今后如何克服这些缺点，将是以后工作。

一年来在安装处全体员工的勤奋努力下，克服了种种困难，顺利完成了各工程的施工任务，为了将今后的工作做的更好，特做

年度工作总结

，以积累经验、弥补不足：

一、管理方面：

建筑施工企业的生命在于市场，没有市场、没有施工任务就必将走向衰亡，而质量是企业生存的保障，我们在保证工程施工质量的前提下，建立了良好的奖惩制度，对于节约材料、节省工时及质量过硬的工程的主要施工人员给予经济上的奖励，并列为先进生产者的候选人。

年初，在工作管理计划中，列入了计件工作制度，对于可计件施工的分项工程，根据施工中积累的定额工作量，由施工人员向队长分段承包施工，提前完成计划任务的，所挣工日按30元/工日计算，当月兑现，不能完成计件工作者，所亏损耗用的工日按xx元/工日计算，从当月工资内扣除，并且完成定额者不得提前下班。随着计件制度的实施，在实行此制度的工程中极大的提高了施工人员的工作积极性，在保证质量的前提下，极大的加快了工程的施工进度。

二、工程施工方面：

本年度安装处共施工了16幢工程，已竣工工程8幢，决算定案工程13幢，决算造价xx元，累计审掉xx元。

由于各工程主体施工期密集，而电气施工人员短缺，为此，我们通过水电暖施工人员之间的相互调度、协调或者一人兼顾多个工程，来保证工程的顺利进行，已免影响整个工程的总体进度：

某高层住宅楼主体工程接近完工时，我们抽调大量人力，集中进行了电气工程的管内穿线工作，从而在土建方进入内墙抹灰施工前，顺利完成了管内穿线工作，避免了窝工现象的发生，保证了工程的整体施工进度。

引入管是住户室内支管与室外干管的连接管，它是联系室内外的桥梁，随着住宅功能的不断完善，引入管的数量也逐步增加，暴露的问题也越来越多，施工中经常发生进户管标高与基础圈梁标高相矛盾的现象，有时管道安装到此处被迫改变原有的走向，有的管道不得不紧贴基础圈梁敷设，当基础下沉时，管道甚至受力断裂;为彻底杜绝此类事件的发生，对所有工程的图纸都与土建结构图纸进行对比，发现问题及时与甲方、设计方协商解决;泰祥高层住宅楼工艺复杂，涉及分部、分项工程多、技术含量高，引入管多，而地下室部分基础、外墙均为混凝土，为保证预留、预埋位置准确、不漏不错，在施工前期，我们组织技术员、水电暖各班组施工人员对图纸内容进行了详细的琢磨、研究，电气逐回路、暖卫逐根管线进行分析，同时对照土建施工图分析其标高、位置及平、立面图的标注是否存在矛盾，对存在疑问的地方及时与监理方、甲方取得联系，并要求设计人员给予及时准确的答复，形成书面形式的变更文件或图纸会审记录;施工中，由技术员对照各专业施工图纸，提前绘制出穿墙套管隐蔽工程验收图，对照其施工，于施工后及时通知监理方、甲方共同对照施工图纸逐个套管核实位置、标高，形成隐蔽验收记录，且签章齐全，从而保证了工程的顺利进行。

在施工管理过程中，我处以施工工艺规程为依据，对各个施工工程进行严格的检查与监督，发现问题及时提出，必要时进行停工返修，使现场操作人员意识到，工程质量是企业的生命，是关系人民生命和财产安全的大问题，使施工班组懂得工程质量是生产出来的，而不是检查出来的。

总之，我们在施工过程中，始终把施工质量放在第一位，运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，抓好工程材料质量关，严格执行施工工艺规程，勤检查、勤督促，来提高班组的生产技能，运用奖罚制度抓好工程质量。

三、材料管理方面：

针对目前大部分工程均由甲方供应材料，安装工程利润极其有限的情况，我们意识到，只有从材料的管理及对预算员的工作能力着手，才有可能提升安装工程的利润空间。所以，我们安装处严格执行年初制定的材料管理办法，通过实际出库材料数量与预决算材料数量进行比较，从而发现材料的浪费或丢失情况，对节省材料的工程主要施工人员予以奖励，而对浪费或丢失材料严重的工程，则根据实际损失材料数量，对工地主要施工人员进行罚款，真正做到了奖罚分明，提高了工人在保证质量的前提下节约材料的意识，以达到最终创造良好经济效益的目的。

同时，预决算材料数量与出库材料数量的比较过程，可以防止预算员对工程量的遗漏，在材料数量不符的情况下，预算员和施工人员共同对照图纸计算工程量的过程，可提高预算员计算工程量的准确性，加强其对图纸的理解能力，从而避免漏项、漏算，提高了预算员的业务素质，保证了预决算的准确性。

综上所述，xx年我们安装施工处克服了各种困难，制定了计件工作制度，通过干部、职工的共同努力，最终我们完成产值360万元，实现利润108万元，顺利完成了公司的上缴指标和职工的年底分配任务，虽然我们在xx年取得了一些成绩，但也存在着许多不足，在成绩方面，我们要再接再励，继续发扬良好的工作作风和传统;在不足方面，我们要脚踏实地的进行优化、整改、完善，力争在20xx年度取得更好的成绩，踏上新的台阶。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇十一**

辞旧迎新、平凡而又不太忙碌的一年转眼即逝，不知不觉时间过的真快，悄然无息、20xx年的日历即将翻过。伴随着时代前进的步伐、回首一年来经历的风雨路程做出如下工作总结：

一、推进项目管理，扎实做好施工生产工作

抓好两个重点，干好在手工程。和被列为公司20xx年重点工程，要围绕重点项目，干好每一项工程。

二是强化过程控制。要统筹部署、精心组织，优化施工方案，合理安排工序，强化动态管理，关心顾客需要，全面完成全年的施工生产任务。最后要做好工程总结工作。各项目部要加强过程资料的积累，积极组织对已完工程进行全面总结，对于施工过程中的经验和教训进行总结、分析，真正地发挥施工总结的借鉴、指导作用。

2.加强项目管理，提高项目管理水平。

一是要提高执行力建设，严格遵照《项目管理手册》进行施工生产;

二是要增强项目核算意识。公司将放大管理，赋予项目更多的权力，挖掘管理潜力，为推进公司从施工型企业逐步发展成为管理型企业打下坚实的基础，并通过规范化管理，打造有佳龙特色的管理品牌。

二、以市场为导向，提高市场占有率

1.立足传统市场，努力拓展外部市场。形势可喜，但提高市场占有率仍然是每个企业永远追求的目标。我们要把重点工程做为重点跟踪项目，着力关注工程的承揽动态，全力进行信息跟踪，加强与总包方及合作单位的多层次沟通。要以和为契机，做好后续工程和周边市场的拓展。

2.构建信息网络，加强市场信息的收集和处理。积极跟踪行业内外信息，科学地运用投标经验，恰当地运用投标技巧，加强投标文件质量，提高中标率。

三、加强基础管理，构建跨越发展平台

5.继续加强自身建设。做好安达基地和海纳龙的建设工作。

四、打造有“佳龙”特色的企业文化

企业文化建设是企业发展的催化剂，更是企业提高凝聚力和社会评价的基础，打造“佳龙”特色的企业文化是我们永恒的主题。

2.积极参与各种社会公益活动;

3.继续增添优秀员工缴纳社会保险人数;

4.做好弱势群体的走访慰问活动，构建和谐企业。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇十二**

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的.实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好地发挥。

在此并祝公司在下半年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意！也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意！

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇十三**

20xx年是我司稳定发展重要的一年，公司全体同仁围绕企业的战略目标，按照“思想观念创新、经营思路创新、运营管理创新”的要求，努力拼搏，在各个职能部门和司属各单位的支持和信任下，视困难为考验，化挑战为机遇，在经营业绩、企业管理、品牌建设等方面均取得了一定的成绩。

根据公司“经营年”的战略定位，我们采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽经营范围。

1、加大区域市场开发力度。

公司进一步加大区域市场开发力度，根据公司的战略布局，进一步完善公司市场营销网络，为下一步公司经营规模再上台阶打下了坚实的基础。

2、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识，

为了更好地服务项目经理，提高工程中标率，针对项目经理的实际情况和工程的特点，从设计方案、标书评审、投标组织、预算报价、财务支持等方面给予专业的建议和相应的服务。

在公司同仁以及广大项目经理的共同努力下，公司精心打造了巾帼园、壹街区等装饰装修工程;通过不懈努力，为公司的品牌建设打下了良好的基础。

对于西永二期、巾帼园、r26等的竣工资料都已经处理完善，相关竣工资料、竣工图都已装订完善交与相关人员、部门，公司也留有存档，其公司存档的资料已存入资料室。

今年的招投标管理工作进行的还算是顺利，大部分投标工作都在围标上，但是对于我们自己的标我们都是倾尽全力，认真的\'阅读招标文件、分析发现的问题、全力解决问题，基本上我们形成了两检、一审核的工作方式，最后对开标结果进行统计、分析。

1、两检：自检、互检制度。每份投标书完成后，编制标书的人员必须先进行自检，杜绝低级错误的发生;自检完成后，交由部门经理检查，杜绝习惯性错误的发生。

2、一审核：代理公司审核制度。审核完成的标书——做到不会因标书错误而造成废标。

3、开标结果统计、分析，统计每次去开标的人员，必须对每次开标的公司、报价做好详细记录，回公司后把开标记录做好统计工作，以便于以后在次遇到相同的公司，可对其公司的报价进行分析，增强公司竞争力。

1、施工资质和设计资质的月报和季报工作;

2、组织人员的培训、考试工作;

3、安全考核“三类人员”证书的继教工作。以上三个方面均按要求完成。

20xx年工作展望

经营业绩的扩展有赖于企业品牌的提升，而品牌提升的基础是我们优秀的设计方案和精细的项目管理及良好的沟通渠道。为此，我们要通过提升装饰的品牌为经营服务，以良好的经营业绩充实装饰的品牌内涵。我们将年定为装饰的“品牌年”，我们的口号是“品牌、使命、追梦;竞争、沟通、执行”。我们的市场定位是：专业的室内、外装饰工程整体解决方案服务商。我们的使命是：以功能性和实用性为前提，以创造空间美学和升华人类生活为已任，专业提供室内、外装饰工程整体解决方案，致力为客户、投资者、合作伙伴、员工及社会创造价值。

为此我们要做好以下几项工作：

一、大力推进区域营销模式，完善和优化区域营销手段，紧紧抓住扩大经营业绩，提高经济效益的战略核心。承接重大知名项目，通过项目这个重要载体，弘扬装饰的品牌，充分发挥分公司和项目经理的资源优势，实现以点带面，有序发展的目标。

二、继续完善装饰的专业资质，打造获取设计、施工市优、省优、国优的精品项目。加强企业文化建设，赋予装饰更深的文化内涵及价值观，采取切实有效的方式宣传推介企业品牌，争创知名品牌。

三、公司全体同仁，所有关心、支持、信任的朋友们，让我们在充满希望的，携手共进，共创美好生活!

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇十四**

年检前我省共有等有内建筑业企业2375家，按企业性质分：国有企业614家、集体企业890家、股份制企业829家、中外合资企业15家，其他性质企业27家；按企业类虽分：工程总承包企业16家、综合类企业1896家、其他企业320家；按资质等级分：一级企业72家、二级企业421家、三级企业810家、四级企业1072家。通过年检我省现有行级内建筑业企业2384家。按企业性质分：国有企业552家、集体企业839家、股份制企业923家、中外合资企业15家、其他性质企业25家；按企业类别分：工程施工总承包企业16家、综合类企业1807家。其中：工民建企业1136家、专业基础业525家，其中装饰企业394家；按企业资质行级分：一级企业73家、二级企业466家、三级企业806家、四级企业1003家。

根据建设部《关于做好建筑业企业资质年检工作的通知》要求，结合我省实际情况，制定了我省建筑业企业资质年检工作的通知，并以黑建施文件下发到地、市建设行政主管部门和省直各，所属企业。各级建设行政主和主管部门都及时召开了建筑业企业资质年检工作会议和下发通知，xx市还请市监察局参与企业资质年检工作，为建筑业企业资质年检工作得到了保证监督的作用。各级建设行政主管部门结合本地情况，对建筑业企业资质年检工作都做了具体的部署和安排。xx市还在哈尔滨日报上刊登了年检公告。通过这项年检，认定全省等级内合格企业1892家，占企业总数的80.6%，基本合格企业380家，不合格企业76家，占企业总数的3.2%。年检中有156家企业被吊销了资质等级证书，有52家企业被降低了资质等级。

在企业资质年检中，为方便各地市，服务于基层，方便企业，针对建筑业企业分布广、数量多、相对分散的特点，我们采取了各地市进行初检，省建设厅分别到各地、市进行年检的办法。

各级建设行政主管部门在资质年检过程中严格掌握《建筑业企业资质等级标准。和建筑业企业资质管理规定的，在资金、产值、企事业技术人员工程质量、安全和建筑市场等方面的考核高标准、严要求。在资本金方面的企业法人营业执照注册，资本金和经有关部门审定的财务决算的实收资本和资本公积相结合为依据建设审查。齐齐哈尔、xx市还请会计师事务所对企业对企业的资本金进行[早验，产值的.企业报统计部门的统计年报和财务决算损益表的数据为依据进行审查。xx市还同统计局联合审查企业的产值，在企业的专业技术人员和项目经理方面，对企业自行填报的数字为考核依据，查企业专业技术人员的职称证书和项目经理资质证书原件，为防止企业间职称证书的相互串用，哈尔滨、齐齐哈尔、大庆等地市还采取了在职称证书原件上加盖年检即戳和核对工资表等方法。各级建设行政主管部门都在建筑企业资质年检中采取了相应有效的防范措施。在质量安全和建筑贯市场方面，以各级建设行政主管部门出具的证明为考核依据。

在这项质检过程中，各级建设行政主管部门都认真严格报行建设部颁发的《建筑业企业资质管理规定》和《建筑业企业资质等级标准》，同时鉴于我省地处高寒地区和施工任务不饱满的实际情况，经研究，我们对产值指标透当加以放宽，对产值达到资质等级标准要求的80%以上，其他条件或超过资质等级标准，在过去的一年进而没有发生重大质量安全事故，在建筑市场上没有违法违纪行为的建筑业企业，认定为合格企业；对产值达不到资质等级标准规定的80%，但不低于60%，且达到其他资质等级标准的建筑业企业认定为基本合格企业；对企业资质等级与资质等级标准要求差距较大，在过去的一年里发生过重大质量安全事故或在建筑市场中有违法违纪行为的企业认定为不合格企业。对不合格企业分别给予了限期整顿，缩小经营范围，降低资质等级和吊销企业资质证书的处罚。

在这次年检过程中，各级建设行政主管部门对这项工作，都给予高度重视，主要领导亲自抓，使年检工作中出现问题都能及时得到解决。各级建设行政主管部门都严格执行标准，本着鼓励好的、降级差的、吊销虚的、不批新的原则和三年内建筑业企业队伍数量与基本建设投资规模大，保持平衡的要求，这次年检后的年检前企业个数减少了27家，占企业总数的1%。其中：工民建企业个数减少了42家，装饰企业个数增加了74家。通过年检调整了队伍的结构，使建筑业企业的结构更趋尽于合理。通过年检我们感受到资质管理工作越来越被各级建行行政主管部门和建筑业企业的重视，在这次年检过程中各级建设行政主管部门都把企业深化改革，控制企业数量和提高企业的整体素质作为企业年检工作的一项重要内容来抓，使企业充分认识到企业要发展，在建筑市场上提高竞争能力，就必须加强企业改革，引进竞争机制，提高企业的整体素质和管理水平。

通过这次年检，由于各级建设行政主管部门的领导和工作人员的重视和认真负责、努力工作，达到了控制队伍规模，调整队伍结构，使企业的整体素质有了进一步的提高。

**建筑企业年终总结董事长的讲话篇十五**

20xx建筑公司在xx公司领导的关怀和帮助下，机关部室和兄弟单位的大力支持下，按照年初确定的主要经营目标和工作重点，坚持以市场为导向，以效益为中心，以重点工程建设为着力点，全面落实大冶公司的各项工作部署和要求，认真组织广大职工团结奋斗，顽强拼搏，向内挖潜，千方百计寻找市场，不分昼夜连续作战，在全体职工的共同努力下，经过一年的努力，预计能够完成全年生产经营任务，各项考核指标达到上级要求，现进行年终工作总结如下：

公司根据全年的重点工程任务实际情况，分清主次，把握重点，认真组织各施工单位合理安排工期、调配施工力量。保证新上的公司重大技改项目按期完工，又服务好稀贵厂、冶炼厂新、老系统的检修改造，还适时保证铜板带项目的进度需求，采取了一些超常规的办法，集中兵力，分块突击，取得了明显的成效。\*\*年的主要施工项目及完成情况：大板铜精炼技改收尾完善、电解液净化、阳极泥处理、稀贵厂硒资源综合利用、稀贵厂分银渣综合利用、冶炼厂2#精炼炉圆盘浇铸机、冶炼厂35t锅炉改造、第九次新系统检修、职工总医院住院大楼、铜板带熔铸车间、铜板带消防循环水泵站、华盛小区住宅楼，除冶炼厂35t锅炉改造正在进行框架施工外其它均建成投产，施工进度、质量达到公司总体要求。

今年在大冶公司新的考核指标和承包细则下达后，公司迅速召开了职代会和工作会，确定了我们的工作目标和举措。同时召开了机关部室和各分公司负责人参加的二级领导班子动员会，研究确定了公司新一年的承包考核办法和主要措施，为确保完成全年工作任务进行了再动员，再鼓劲，再加力。提高了广大干部职工的紧迫感，明确了困难多、压力大，但没有我们的决心大、信心大。只要我们努力奋斗，竭尽全力就一定能够完成全年工作目标任务。公司结合自身实际，在总结上一年实行项目经理制的基础上，进一步修订完善了《\*\*年xx建筑公司承包考核细则》，主要着眼点是：以提高成本控制能力为出发点，全面推行经济承包责任制;坚持以定额控制为重点，以成本控制为基础，以激励机制为导向，强化监督、考核约束机制，规范管理行为，把强化管理与加强成本控制结合起来，重点克服在重点工程中的急、难、险工程和“三边”工程给生产经营带来的困难。推行以成本、人工材料定额单耗考核，干部、工人分开计酬的方法。

主要生产单位按比例上交费用,二线单位定额上交利润的承包方案;机关部室继续采取工作量和德、能、勤、绩综合考核的承包考核机制。同时针对下半年工程任务严重不足，职工收入明显下降的实际情况，制定了《《20xx年x月——12月份承包考核补充条款》的通知，明确了对外承揽工程的优惠政策。激励各生产单位积极向外找市场、找活路，力争多干产值。一来保公司全年工作生产任务的完成，二来保职工收入不减少和队伍的稳定。同时在内部经营管理上，突出人工费和工程成本这一重点，强化管理，挖潜增效，执行好招投标、合同管理和一支笔审批制度，严格控制非生产性开支和招待费的使用，严格执行大冶公司《关于加强管理、厉行节约，严格控制非生产性开支的若干规定》，取得了良好的效果。目前，预计完成财务收入8200万元，预计能够实现考核利润指标730万元，其它技术经济指标预计都能达到大冶公司年初下达的要求。

年初安全工作会议后，公司及时召开了xx建筑公司安全工作会，并按惯例定期召开了安全委员会，研究布置落实了大冶公司安全工作的各项要求、规定和指导意见。严格安全生产目标承包责任考核，奖罚兑现。坚持做到重点部位监护到位，重点项目监管有力，重点人员监督到点，把安全工作落到实处。重点对外协工326人进行了三级安全教育，利用党委中心组扩大会对二级领导班子成员进行劳动保护与安全管理专题教育。还对60余名特种作业人员进行了专业培训，通过全面抓好安全工作的宣传教育和现场违纠工作，深入开展“青安岗”、“安康杯”竞赛和“安全宣教月”等活动，做好安全预防监督检查工作，促进安全工作良性发展。全年轻伤1人，未发生重大的人身、设备事故和交通事故。荣获了黄石市“建设工程管理先进单位”称号。

质量管理方面，我们认真按照iso9001质量管理体系的要求，利用双休日组织内审员及两级班子、科室负责人计107人请中建协专家进行授课，取得了明显成效，为按期完成评审和换版培训工作打下良好基础。公司坚持持续改进质量管理体系，健全质量责任制和质量考核机制，确保质量管理体系规范有效运行，强化了定期检查考核的力度。加强对重点工程的质量监督检查工作，强调过程控制，强化三级检验制度，建立质量诚信档案，积极开展qc小组活动，有三项qc成果分获大冶公司二、三等和优秀奖。

按照大冶公司“五大发展战略，实现两大跨越”的总体要求和目标，做大做强建筑板块的具体要求和实际，xx建筑公司两次召开党政联席会，专题讨论研究公司如何落实公司的“五大发展战略，实现两大跨越”的要求。针对建筑行业的特点，如何做大、做强、做精建筑板块，逐步向别无我有，别有我独的“小巨人”建筑企业的发展方向。研究今明两年xx建筑公司在生产经营和改革发展中存在的矛盾，寻找对策。一是做强、做大商品砼搅拌站，以提高市场份额，增强开拓外部市场的能力。

我们在去年建成的90m3/小时搅拌站的基础上，今年又对搅拌站进行完善和设备的配置，达到市标准商品砼搅拌站的装备要求，成为下陆地区唯一商品砼搅拌中心。二是壮大机电、结构队伍，突出提高钢结构制作和机电安装能力和水平这个重点。今年首先抓提高操作人员素质教育，在下半年分批将技术工人送出去轮训。其中10月份开始对焊工分两批共40人，送到湖北省焊接培训基地脱产一个月培训，通过理论、技能的学习训练，达到技师水平，取得了压力熔器焊接资格证。11月份开始分别将铆工和电工近30人，送到中铁大桥局职工培训中心进行高级培训，取得技师资格。今后我们还将视条件而定，逐步将主要技术工种和专业技术人员，送出去进行深造，努力提高各类技术人员素质，瞄准省、市安装、结构专业的先进水平，不断提高自身能力。

二是结合xx建筑公司室外作业、高空作业多的特点，除采取避开高温期，灵活调整作业时间等措施外，还认真抓好现场施工的防暑降温工作，保证每一个施工点都有茶水供应或降温饮品，每个工地都配备了急救箱和应急防暑药品，确保了重点工程在高温施工时，无一人中暑，无一例高温作业引起的事故。

全年共支出防暑降温专项资金14万元，切实把防暑降温工作落到实处。三是帮扶救助工作扎实进行。建立了xx建筑公司帮扶助困储备金，533名职工筹措储备金53300元，建立了公司两级领导结对帮扶对子16对，并逐一登门看望。全年共看望病人及慰问困难职工72户，困难救济金额29494元，解决了部分职工的生活困难问题。四是年初确定的为职工群众办的六件实事全部落实，受到广大职工的欢迎和好评。五是积极鼓励工会和各级组织，开展有利于职工身心健康的文体活动，积极参与大冶公司举办的各项文体竞赛活动，鼓励职工赛出风格，赛出水平，提高了广大职工的参与积极性。

总之\*\*年在广大干部职工的顽强拼搏，奋力争先，共同努力下，较好的完成了全年的生产经营任务，但也还存在一些困难和问题，一是公司的改革创新还需迈开更大的步伐，保持队伍稳定，逐步提高职工生活水平的任务十分艰巨，这些都需要我们拿出十分的干劲，万倍的努力去实践;二是我们的管理工作还存在一些问题和薄弱环节，需进一步加强和改进;三是做大做强建筑板块，还有许多工作要做，我们必须投入更大的精力，去抓好工作，才能达到目标;四是在重点工程工作中还必须进一步做到严精细管理，提高工作质量和水平，把重点工程的安全、质量工作提高到一个新的高度。

(一)针对明年的工作任务和经营目标，制定xx建筑公司新一年承包细则和举措，重点组织布置好明年的重点工程任务。精心组织精心施工，竭尽全力干好大冶公司的技改和新建的重点工程建设，既要保证好工期，更要抓好质量和安全工作。

(二)积极认真做好全面预算管理工作，按照大冶公司的统一布署和要求，落实好预算管理的各项要求，并以此为龙头，全面抓好各项经营管理工作，提高管理水平，完善内部经营承包机制，充分调动广大职工的积极性，为全面完成新一年大冶公司的经济承包任务打下基础。

(三)认真抓好干部队伍作风建设，努力构建和谐企业，针对职工队伍不稳定因素增多和思想比较活跃的现状及对物质、精神生活的追求不断提高的渴望，有针对性的制定相应措施，不断加强思想教育工作，发挥党组织的战斗堡垒作用，在不断改善和提高各级领导工作水平上下功夫，做文章，确保公司的改革发展平稳有序展开，队伍保持相对稳定，为构建和谐企业创尽职尽责。

(四)紧紧围绕大冶公司实施五大战略，实现两大跨越，创建一流铜企业的战略目标。认真做好建筑板块的构建工作，公司3年内分期投入2～3千万元，建成年生产能力1.5万吨的钢构厂，相信在大冶公司领导及机关部室的大力支持下，努力用几年时间创建别无我有，别有我独的，在鄂东南地区行业领先的“小巨人”企业，为大冶公司再造辉煌而努力拼搏。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn