# 工会劳动竞赛方案(实用8篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-04-28

*为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。工会劳动竞赛方案篇...*

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

**工会劳动竞赛方案篇一**

为了打好市委、市政府提出的福民强市和“六加一”战略目标，进一步激发全市广大职工群众以高昂的主人翁责任感和劳动热情，积极投身到市委、市政府确定的各项重点工作中去，确保我市经济社会又好又快发展，市劳动竞赛委员会决定，继续深入开展以项目建设、科技创新、节能减排、技能提升、优质服务和安全生产为主要内容的“六大主题”劳动竞赛，大力实施“万千百十”工程(全年全市30000名职工技术等级晋升一级，年底评选表彰1000名技术创新能手、100个创新示范岗、100家管理创新中小企业和100个安全合格优秀小组;全市选树20家安全生产群众监督工作先进单位、20个模范工作室和20家推行“首席员工”制度的示范企业)。

一、组织领导

成立劳动竞赛活动领导小组，市委常委、常务副市长吴中阳同志任组长，市总工会主席同志任副组长，市总工会党组书记、常务副主席同志竞赛活动领导小组办公室主任，成员由市直有关委局和相关单位的有关领导同志组成。领导小组下设办公室，办公地点设在市总工会生产保护部，具体负责竞赛活动的`日常工作。

二、竞赛内容

(一)项目建设主题竞赛

按照坚决打好项目建设攻坚战的要求，在全市项目建设过程中，充分调动和发挥建设单位、施工单位广大职工、工程技术人员及经营管理者的积极性和创造性，普遍开展“五比一创”竞赛活动，即比工程质量，比安全施工，比建设周期，比技术创新，比文明施工，创和谐团队。不断强化项目建设的能力，确保工程施工安全、工程质量和建设工期，向管理要效益，向技术进步要效益，努力降低工程成本，促进项目建设顺利完成，推动把项目建设成精品工程、优质工程。

(二)科技创新主题竞赛

按照坚决打好经济转型攻坚战的要求，积极实施职工经济技术创新工程，建立创新体系和创新激励机制，不断强化职工的创新意识，激发职工的创新精神，引导职工积极参与以“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”为重点的技术创新竞赛，大力开展提合理化建议、技术创新和技术成果转化、技术创新能手、创新示范岗、管理创新型中小企业等竞赛活动，瞄准国内外一流的行业标准、企业标准，做强做优装备制造业等五大战略支柱产业，努力开发新产品、新技术、新工艺，提高产品质量和性能，提升产业、企业的核心竞争力，改变产品技术含量低、附加值低的落后局面。

(三)节能减排主题竞赛

围绕科学发展主题和加快转变经济发展方式主线，以企业为主体，努力提升企业和广大职工节能环保意识，围绕火电、建材、制造、化工等高耗能、高排放行业，积极组织和动员广大职工开展“比管理创新、比技术进步、比职工行动，降能耗、降排放”为主要内容的“三比两降”竞赛活动。围绕“节能、节水、节材、节电”，充分挖掘和发挥职工群众的潜能和聪明才智，围绕节能降耗和污染减排积极开展合理化建议、技术革新、技术攻关、创造发明等多种形式的竞赛活动;大力推广节约能源、资源的新技术、新工艺、新设备，促进产业转型升级，促使环境保护工作不断取得新突破、新进步。

(四)技能提升主题竞赛

继续大力开展“首席员工”评选活动，不断扩大“首席员工”评选活动的覆盖面，重点加大中小企业的推进力度，及时总结、推广“首席员工”的先进经验和先进操作法，使更多的职工学习掌握新技术和先进操作技能。积极开展技术培训、岗位练兵和技能竞赛活动，使职工技能水平得到普遍提升，在职工中掀起学技术、比技能、创一流的热潮，大力实施职工技术等级提升工程，加强劳模、首席员工(专家)和高技能人才工作室建设，积极开展“名师带徒”活动，为企业生产和发展提供人才与技术储备。

(五)优质服务主题竞赛

按照打好国际文化旅游名城建设攻坚战的目标，围绕巩固文明城市创建工作，在全市窗口服务行业，积极开展“满意在”优质服务竞赛。根据全总、省总面对面、心贴心、实打实为职工群众办实事办好事的要求，扎实开展优质、满意、服务在基层活动，以职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能教育为重点，以优质服务、优良作风、优美环境为目标，通过竞赛全面提高干部职工队伍的整体素质和业务技能，树立良好的行业形象，使基层和国内外宾客享受到优质、周到、诚恳和满意的服务。

(六)安全生产主题竞赛

按照打好环境创优攻坚战的要求，以“安康杯”竞赛为载体，弘扬企业安全文化，全面推进安全文化建设，搭建安全文化平台，打造安全文化环境，广泛开展以“十个一”活动为主要内容的安全文化活动，营造安全文化氛围，引领职工积极参与安全生产的民主管理、民主监督等实践活动;着力加强安全生产基础建设，广泛开展班组“安康杯”竞赛，加强班组安全建设与管理工作，以开展班组安全建设与管理成果总结和展示活动为载体，推进企业安全生产标准化及班组安全管理标准化建设进程;重视职工安全健康知识培训和普及教育，广泛开展职工安全卫生知识学习和竞赛活动;加强事故隐患和职业病危害源点的控制，深入开展群众性事故隐患和职业病危害排查活动。

三、评比表彰

劳动竞赛活动中取得突出成绩的企事业单位，授予“市劳动竞赛优胜单位”(安康杯竞赛优胜单位另行表彰);取得突出成绩的个人授予“市劳动竞赛先进个人”，特别优秀的15名先进个人，按程序申报“市五一劳动奖章”。同时，表彰一批工人先锋号、优秀组织单位和优秀组织者。

四、几点要求

1、提高认识，加强领导。各级党政领导、各级工会组织及有关部门要高度重视，要把竞赛活动纳入本单位重要议事日程，结合本地区、本单位的实际，认真制定活动实施方案和措施，建立竞赛目标管理、量化考核的激励机制，形成一级抓一级，层层抓落实，确保竞赛活动落到实处。

2、突出重点，讲求实效。从实际出发，做到方法灵活，形式多样，同时紧密结合工人先锋号创建活动一起抓，使竞赛活动充满活力、富有吸引力。

3、搞好宣传，营造氛围。要充分利用各种媒体，采取多种形式，广泛宣传竞赛活动的重要意义和先进典型，积极营造“建功立业十二五、立足岗位做贡献”的浓厚舆论氛围。

**工会劳动竞赛方案篇二**

关于开展

“转作风、促管理、上台阶、创新高”劳动竞赛的

实施方案

各项目部：

为促进企业管理，提升项目管理水平，实现企业新的突破，工程处党委经研究，决定在所有具备竞赛条件的项目部开展以“转作风、促管理、上台阶、创新高”为主题的劳动竞赛，现结合企业实际，制定本实施方案。

山西太原工程劳动竞赛依据本实施方案精神结合实际另行制定实施方案。

一、指导思想

围绕企业年度中心工作，通过深入开展劳动竞赛，进一步转变各层级管理人员工作作风，明确目标责任，明确阶段重点，量化考核指标，加强过程管控，通过不断提升项目部和广大职工的战斗力，促进项目管理进一步加强，企业管理进一步提升，使企业各项经营指标实现新的`突破。

二、领导小组

组长：

副组长：

成员：

三、竞赛时间安排

竞赛时间自四月至十二月，贯穿于全年施工生产过程中。市内工程以月度为竞赛检查、考核周期，外埠工程以季度为竞赛检查、考核周期。每季度末进行评比表彰。

四、竞赛组织实施阶段

各项目部于当月末召开工作会将本工程本月目标落实情况和次月目标分解、计划措施等围绕项目月度会工作内容要求（附件二）进行总结部署，并于每月30日前报工程处劳动服务管理中心。新开工程于项目部成立15天内将材料上报。

（二）工程处各主管部室依据项目年度计划目标、项目月度会工作内容和《第三工程处项目管理检查表》等拟定各在施工程月度重点检查内容，由劳动竞赛领导小组统一组织，于次月初对市内工程进行月度检查，对外埠工程进行季度检查。重点检查上月目标落实情况、整改意见落实情况和当月目标分解情况等。各系统对问题提出文字整改意见，指导督促项目部进行整改提高。劳动服务管理中心负责将整改意见于检查后三日内反馈至项目部（附件三）。

外埠工程依据附件一和附件二内容，结合自身实际进行

自查，并将自查结果及整改措施于次月3日前报劳动服务管理中心。

（三）工程处召开劳动竞赛季度总结表彰会，对劳动竞赛开展情况、过程检查情况、评比打分情况等进行总结，对季度评选优秀项目部进行表彰奖励，对评选不合格项目部进行通报批评，并对下一阶段工作提出部署和要求。

五、考核标准

本次劳动竞赛考核标准为百分制，由各主管部门负责人依据检查结果予以打分评定，工程部分配分值30分，经营部分配分值25分，财务部分配分值20分，劳动服务管理中心分配分值15分，总工办公室分配分值10分，办公室分配分值5分，各主管部室可依据当月工作重点自行调整分值分布。季度考核结果平均分在90分（含）以上为优秀，季度考核平均分80分（含）---90分为合格，80分（不含）以下为不合格。

本次考核设加分内容，项目部在完成日常工作基础上较圆满完成关键部位、关键节点及其他重点工作的，在上报月度工作目标或月度工作完成情况时予以申请，工程处竞赛领导小组认可后酌情加分，加分分值为5―10分。

六、表彰奖励

90分（含）以上的优秀项目部年度兑现标准享受工程处一级兑现标准；季度考核平均分80分（含）---90分的合格项目部予以适当奖励，累计两次季度考核结果平均分均在80分（含）---90分的合格项目部年度兑现标准享受工程处二级兑现标准；出现80分（不含）以下的不合格项目部不予奖励且进行通报批评并核减年度兑现标准，出现两次80分（不含）以下的不合格项目部对班子成员进行调整且不享受工程处年度兑现。

季度奖励标准分为四级，一级为最高级。工程按施工进度分为前期准备、施工组织和竣工收尾三个阶段。处于前期准备阶段和进入竣工收尾阶段的项目部工作量相对较少，根据劳动竞赛评比结果最高可享受二级的季度奖励；地铁工程在业主组织的劳动竞赛评比结果中获得前三名的予以特殊奖励。

各施工阶段划分基本标准：

地铁工程

竣工收尾阶段：自施工完成至结算完成。

市政工程：

前期准备阶段：自签订承包协议书至动土施工；施工组织阶段：自动土施工至按照合同约定施工完成；竣工收尾阶段：自施工完成至结算完成。

七、经济处罚

为确保此次竞赛取得预期效果，工程处将严肃竞赛纪律、过程检查和考核标准，对出现以下行为的项目部一律视为不合格项目部，且视情节严重程度予以经济处罚。

（一）对不重视竞赛工作，不能按时、准确报送相关材料的项目部，或所报的各项数据、内容不真实，出现敷衍、虚报、篡改、隐瞒数据等行为的项目部，一经发现视情节严重对项目经理及相关责任人进行严肃处理，并处以5-10万元罚款。

（二）出现重大安全质量事故、给企业造成不良社会影响、出现越级访、群体访等行为的项目部，视情节严重给予项目部和相关责任人5---10万元经济处罚。

（三）已进入竣工收尾阶段的项目部没有按照月度目标和时间要求完成工作，视情节严重给予项目部和相关责任人5---10万元经济处罚。

八、工作要求

检查重点，提高工作的针对性和实效性，实事求是、客观公正地进行过程检查监督。

劳动竞赛实施方案（二）各项目部要通过劳动竞赛切实提高项目基础管理，项目经理要认真组织对项目年度、季度、月度等目标进行分解细化，明确责任、严格落实，确保按时、准确上报各项数据和材料，对所报材料真实性、准确性负责。

**工会劳动竞赛方案篇三**

xx高速公路是国家重点建设工程，是xx集团第一条bot高速公路项目，同时也是项目部所有限责任公司承接的第一条高速公路建设任务。根据本工程意义重要、工期紧迫、任务艰巨、责任重大的特点，开展劳动竞赛是调动各施工班组(施工队)生产积极性和充分挖掘施工队潜力，优质高效完成xx高速公路建设任务的重要手段。我项目部为了为确保本项目按期完工和“四保两创”(四保：保进度，保质量，保安全，保投资;两创：创平安工地，创示范工程)目标的实现，特制定本办法。

1、以业主(x高速公路有限公司)发下的《x高速公路劳动竞赛及奖惩办法》为指导，以公司号召“大干300天，全面完成年度奋斗目标”的劳动竞赛为依据，以推动工程任务优质、安全、高效、按期完成为目标，组织各施工队伍开展劳动竞赛，激发和调动施工队伍的士气和干劲。

2、开展劳动竞赛，必须坚持实事求是，以工程施工实际出发，统一组织，加强领导，促进管理科学化，操作规范化，做到公平公正，坚持标准，严格考核。

1、劳动竞赛实行统一领导、分类考核、集中评比的竞赛体制。为了确保劳动竞赛科学有序开展，项目部成立劳动竞赛领导小组，组长由项目经理担任，副组长由项目总工、项目副经理、生产经理担任，组员由各部门负责人()组成。

2、领导小组的主要职责是：领导项目部的劳动竞赛工作，组织劳动竞赛活动的开展，制定劳动竞赛活动的计划、办法，并组织实施;贯彻落实上级关于劳动竞赛活动的安排部署，汇总上级劳动竞赛活动开展情况。组织对劳动竞赛的检查、考核、评比和总结工作。

竞赛活动从x年6月1日开始x年12月31日，每月进行评比。

为了确保南涪高速公路建设目标的实现，lj1施工队劳动竞赛主要包括工程质量、工期进度、安全生产、文明施工、成本管理等方面的内容：

1、工程质量：要求各施工队依照项目部建立的质量自控体系、质量管理办法，执行有关规程规范。工程质量各项指标达到规定要求，有效控制工程质量，实现主体工程零缺陷，全面满足业主需要，实现工程创优。

2、工期进度：根据工期计划的总体要求，制定主要施工阶段的进度计划开展竞赛，各分部要结合工程实际，分部、分项制定工程部位形象进度计划，开展具体竞赛。要求各施工队根据项目部要求，明确各层次控制人员和具体任务和工作职责，严格按照下达的施工进度计划安排组织施工，确保各阶段(半年度、季度、月度)产值计划和形象进度完成。

3、安全生产：要求各施工队依照项目部建立的安全管理体系、安全措施及制度，认真贯彻安全管理法规和《安全生产管理办法》，安全工作领导、措施到位，杜绝各类等级安全事故，实现安全目标。

4、文明施工：要求各施工队以建设平安工地为载体，加大现场管理力度，做到施工道路通畅，施工现场管理整洁有序、材料堆放合理整齐、机械摆放整齐有序、标识内容齐全、清楚;宣传栏、标语牌新颖醒目，各种操作规程完善，安全宣传工作力度大。

1、劳动竞赛考核评分标准：综合评分，评分采用先集中讲评后评分的方式进行，考虑到评分的公正性，施工队不参与互相评分。

2、劳动竞赛考核评分原则：根据公司要求，本实施办法要求在保证安全、保证质量的前提下，高度重视施工进度管理，保工期进度的评比作为开展劳动竞赛的主要依据，同时要兼顾施工安全、工程质量和文明施工方面的评比。阶段末即年终评比时各评比项的分值为：工期进度50分、工程质量15分、安全生产管理15分、文明施工10分、成本管理10分，共计100分;每季度考评时各评比项的分值为：工期进度50分、工程质量20分、安全生产管理30分，共计100分。

施工队得分=阶段末评比评分(100分)+季度评分(100分)=200分

3、施工进度由生产经理牵头，工程技术部负责按考评期施工计划完成情况评分(评分按未完成进度计划百分比计算进行扣分)，其他考核内容以附表检查内容为准，检查完毕后将评分表交综合办汇总。

对参赛施工队采取月度检查考核和日常巡查相结合的办法，按照百分制进行考核，次月10日前评比奖励。通过评价生产进度、质量、安全、文明施工、现场管理五大目标控制执行情况，其中生产进度一项采取以形象进度和产值为主，结合季度考评办法，按检查评分结果评出名次，公布结果。

每月公司和项目部分别拿出9000元作为奖励基金，共计18000元每月按评分高低取前三名对获奖施工队给予表彰奖励。

对能按期完成施工计划，实现施工安全、质量可控、文明施工的，劳动竞赛评比第二、三名授予优胜施工队称号，并分别给予5000元、3000元奖励。

获奖施工队的奖金不得平均分配，应根据每季情况，奖励成绩突出的班组集体和个人。

对于施工进度缓慢、存在安全隐患、文明施工问题的，劳动竞赛评比最后三名的施工队，给予通报批评。对最后一名处以5000元罚款，并责令限期整改。对连续三个月评比最后一名的施工队，按照合同约定清理出场。

项目部建立劳动竞赛评比栏，综合办对参评施工队的评比结果予以公布。

项目部下属各施工队凡有下列情况之一者，相应考核项目为零分：

1、凡在工程施工过程中，发生严重质量事故或工程进度未按上级下达的进度计划完成，造成延误工期或发生给工程造成严重损失、给公司造成恶劣影响的其它重大事故，均按其相应考核项目零分计。

2、在材料选用上以次充好，弄虚作假，与实际严重不符者;各种原材料及外购件在未经检验或经检验不合格时用于工程中。

3、在日常巡回抽查过程中，对所列各项检查内容在同一作业点就同一问题出现2次以上者。

4、现场管理混乱，文明施工差，被上级有关部门提出严厉批评后拒不整改导致勒令停工的。

5、严重违反施工规范，发生一般以上工程质量事故者。

6、严重违反安全施工规范，野蛮施工，情节严重或发生一般安全生产事故(一般安全生产事故指：一次死亡1-2人，重伤3-9人);或由于施工不当发生较大经济损失者。

1、提高认识：劳动竞赛是全心全意依靠职工搞好项目施工的重要载体，对促进项目部健康、持续发展具有重要意义，各施工队必须充分认识，积极参与，切实搞好。

2贴近中心：要紧紧围绕施工工作的中心任务，有的放矢开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工：要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

**工会劳动竞赛方案篇四**

根据锡物运工字5号文件精神要求，物业部党政工联席会决定在物管办(市场管理组)开展劳动竞赛，主要从以下几方面开展工作：

组长：

副组长：

组员：

工作人员：

1、遵守国家政策法规，依法(规)管理，协助工商行政管理机关对入场经营主体资格进行审查，确保经营主体的合法性。

2、各类商品要分类、分段摆设，划行规市，摊位摆放整齐。

3、加强市场管理，增强服务意识，维护好市场秩序，搞好市场卫生，努力创造一个良好的经营环境。

4、做好安全宣传教育工作，强化市场经营户安全意识，与经营户签订安全协议率达100%。

对xx市场划行规市，规范管理，提高经济效益。

1、建立经营户管理档案，使市场管理更加规范。

2、清理、整治不规范摆摊的问题，确保消防通道3.5米。

3、保证规费收缴率100%，在完善管理的`同时使规费较之要有所提高。

4、完善工作人员考核办法，坚持考核标准，考核奖励侧重效益。

1、固定摊位费须从xx元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到xx元/月。

2、卫生费须从xxx元/月，通过加强管理和劳动竞赛，提高到xxx元/月。

3、总任务下达到小组，费用收缴考核到个人。

全年综合考核规费收缴到30万元，视为完成任务，每增收10000元，每人奖励50元;超过35万元，每增收10000元，每人奖励80元;达到40万元，每人奖励100元。

奖励资金来源：部门出资40%，向公司工会申请60%

**工会劳动竞赛方案篇五**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面落实党的十大大精神，以推动加快转变经济发展方式、促进产业结构优化升级为重点，以创建“工人先锋号”、“创新示范岗”和班组竞赛为主要抓手，以推进非公有制企业、小型企业劳动竞赛为着力点，广泛深入开展“当好主力军、建功‘十二五’、和谐促发展”劳动竞赛活动，开展以“唱响红五月”为主题的职业技能竞赛，以“劳动节里赛劳动、施展技艺比技能”为主题的劳动竞赛和“十月技能决赛日”活动，团结动员广大职工为保持我县经济平稳较快发展建功立业。

(一)紧紧围绕“十二五”规划和县委、县政府今年的中心工作开展劳动竞赛。劳动竞赛是工会围绕中心、服务大局的重要途径。要紧紧围绕“十二五”时期经济社会发展的目标任务和县委、县政府的中心工作，紧扣科学发展这一主题，抓住加快转变经济发展方式这条主线，在推动经济结构战略性调整、推进科技进步和创新，加快资源节约型和环境友好型社会建设等方面切实发挥作用。

(二)紧紧围绕推动重点区域、重点行业、重点工程、重点项目建设和企事业生产经营的重点、难点开展劳动竞赛。组织动员广大职工围绕重点区域、重点行业、重点工程、重点项目和企事业生产经营中的重点、难点开展劳动竞赛，是发挥工人阶级主力军作用，体现工人阶级核心价值观的重要平台。各级工会要进一步加大工作力度，在已施工和新开工的重大工程项目建设中把劳动竞赛普遍开展起来，拓宽劳动竞赛领域，加大微小企业、非公企业开展劳动竞赛和班组建设工作力度，特别是要抓好服务行业和工业园区的劳动竞赛。开展具有产业特点和特色的劳动竞赛，同时选择12个投资规模大、参建职工多、在全县有影响的重大工程项目开展全县重大工程建设示范性劳动竞赛。企事业单位工会组织要结合自身实际，广泛开展形式多样的劳动竞赛活动，推动企事业又好又快发展和产业结构的调整。

(三)紧紧围绕加快建设创新型企业和提高职工技能素质开展劳动竞赛。工人阶级是经济建设的主力军，实现“十二五”规划需要依靠主力军、建设主力军、发展主力军。要动员组织职工积极参与合理化建议、技术革新、发明创造、技能比赛、技术培训等活动，充分发挥职工技协的优势，开展技术攻关、技术协作、技术交流等活动，选树“工人创业先锋”、“创新能手”、“创新示范岗”和创新型班组，引导和促进职工岗位成才，建设一支适应企业发展需要的、高素质的职工技术队伍。

(四)紧紧围绕“我为节能减排做贡献”活动开展劳动竞赛。以节能减排为重点，加快建设资源节约型、环境友好型社会是“十二五”时期一项重要任务。要组织动员职工继续深入开展以节油、节电、节水、环保为重点的“节能减排全民行动”，推动重点用能行业能效水平进一步提高。广泛开展职工“五小”活动(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)，开发和推广节能减排技术成果。进一步加强职工节能减排义务监督员队伍建设，不断加强节能减排的监督和管理。

(五)紧紧围绕弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神开展劳动竞赛。劳动竞赛造就了劳动模范，而劳动模范的涌现又推动了劳动竞赛不断向深度和广度拓展。要坚持把弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神与开展劳动竞赛紧密结合起来，善于发现和及时选树竞赛活动中涌现出来的先进典型和模范人物，发挥劳模的示范带头作用，激发广大职工的参赛热情，营造崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，推动竞赛活动广泛深入发展。

(一)突出竞赛主题。各级工会组织要按照竞赛方案的要求，认真组织开展“当好主力军、建功‘十二五’、和谐促发展”劳动竞赛，使劳动竞赛真正成为服务本地区、本单位经济发展的有效载体。要紧扣科学发展这一主题，以创建“工人先锋号”、“工人先锋岗”为载体，促进产业结构优化升级，增强企业核心竞争力和自主创新能力，组织发动职工全面开展竞赛活动。要尊重职工的主体地位和首创精神，积极开展群众性技术创新活动，激发职工增强主人翁责任感和自豪感，引导广大职工掀起“学技能、比贡献、争一流”的竞赛热潮。

(二)把握竞赛主攻方向。要开展全方位、多层次的的综合性竞赛，做到季季有小赛，半年一大赛，同时要把促进产业结构优化升级作为每年劳动竞赛的.主攻方向。

一是在加工制造业和装备制造业等领域，开展以优化产品结构、改善品种质量、提高生产效率、增强自主创新能力、淘汰落后产能为主要内容的产业立功竞赛，推动制造业由大变强。

二是在新能源、新材料、信息等领域，开展以创新技术、提高效益、节能环保、绿色低碳为主要内容的产业创新竞赛，促进培育发展战略性新兴产业。

三是在生产性和生活性服务领域，开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛，促进现代服务业大发展。

四是在重点区域、城镇建设领域，开展以规划设计、工程建设、城市管理、园林绿化为重点的竞赛，促进城镇健康发展，积极稳妥推进城镇化。

五是在工业园区、重点工程和重点项目建设开展“六比一创”(比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、比岗位创新、创和谐团队)为主要内容的劳动竞赛活动，开展具有产业特点和特色的重点工程劳动竞赛，充分发挥其对整个劳动竞赛的示范、引领和带动作用。

开展劳动竞赛的企事业单位要达到300家以上，占企事业单位总数90%以上;参赛职工达2万人，占企事业单位职工总数90%以上。

职工合理化建议40件以上，实施率不低于60%。其中，涉及技术进步的建议达80%以上，涉及节能减排的建议不低于60%。

实现职工技术革新项目30项，发明创造20项，总结推广先进操作法10项，获得专利5项。其中，劳动模范提技术创新合理化建议10条，推动转化优秀技术创新成果6项，非公有制、小微型企业职工完成的项目分别占40%以上。

开展岗位练兵活动的企事业单位300家以上，占企事业单位总数90%以上;开展技能比赛的企事业单位达150个，占总数50%以上;开展技能比赛工种不少于10个，参赛职工达到2万人次以上。通过岗位练兵、技术培训、技能比赛等活动，使100名职工提升技术等级。

加强职工节能减排义务监督员队伍建设，年末监督员人数达到100人。

建设县级示范性职工职业技能培训基地2个，各系统、基层工会有条件的也要建立1个以上职工职业技能培训基地。各级职工技能培训机构共培训职工0.2万人次以上。

开展“工人创业先锋”、创新能手选树活动的企业达到100家以上，选树“工人先锋岗”10个，技能带头人10人;宣传劳动模范(先进工作者)先进事迹20名;组织20名技能人才(劳模)师徒结对，解决技术和管理难题5项;在开展劳动竞赛的企业建立劳动模范、技术标兵创新工作室2个。

在重点区域、重点行业、重点工程中开展3个示范性劳动竞赛。各县系统、基层工会也要在重点工程、重点项目建设中普遍开展劳动竞赛，同时选择1个示范性劳动竞赛。

请各单位制定具体实施方案(计划)，填写xxxx年劳动竞赛目标任务计划表，并于xxxx年5月1日前报县总工会经济技术部。

**工会劳动竞赛方案篇六**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以深入贯彻党的十七届五中全会及省委九届九次全会和市委六届六次全会精神为统领，充分发挥全体机关干部职工的积极性、创造性和主观能动性，进一步促进全体人员更加高标准、高质量地完成好各项工作任务，为当阳的科学发展做出应有的。贡献。

根据当劳竞[20xx]1号文件要求和我办工作实际，以“立足岗位做贡献”为主题，以激励干部职工“干一行、爱一行、钻一行、精一行”为目标，积极开展各项劳动竞赛活动。

一是围绕创建“学习型、节约型、效能型”机关开展竞赛活动。进一步建立健全学习制度，努力营造浓厚的学习氛围，广泛开展学理论、学业务活动，抓好每月一读、每周一讲学习活动；从我做起、从身边小事做起，开展节约一度电、一滴水、一张纸活动，努力推进勤俭办公、廉洁办公，切实降低办公成本；加强机关效能建设，强化监督检查，以创新机制为切入点，规范办事程序，减少办事环节，简化办事手续，推进机关工作规范化和高效化，切实提高办事效率。

二是围绕各科室工作任务和责任目标开展竞赛活动。通过开展劳动竞赛活动，使机关干部职工主动把年度工作目标作为重中之重，狠抓落实；把领导交办的重要事项作为阶段性工作重点，集中力量抓好落实；对跨度较长的工作事项跟踪抓落实，从而优质高效地完成好工作目标任务。

通过开展活动，不断提高机关工作人员的办事能力和水平，树立良好形象，努力建设一支服务优、业务精、守纪律的人民满意公仆队伍。

为加强对竞赛活动的组织领导，建立办竞赛活动领导小组。

组长：杨元中

副组长：郑清华

成员：李义胜、王潇东

1、动员发动阶段（4月上旬前）：传达学习此次劳动竞赛活动的主题精神和有关要求，制定竞赛方案，明确竞赛目标，进行竞赛动员。

2、推进落实阶段（4月中旬前）：按竞赛活动内容、要求开展劳动竞赛，各科室活动情况纳入办公室工作考核，竞赛活动领导小组做好活动的督促、检查和指导工作。

3、总结表彰阶段（4月底）：认真总结劳动竞赛活动经验，评选表彰竞赛先进个人，并积极向市总工会推荐。

1、高度重视劳动竞赛工作。开展竞赛活动是加强机关建设的一项重要内容，是适应新形势、掌握新知识、积累新经验、增长新本领、胜任工作岗位的需要。各科室要高度重视，切实统一思想，提高认识，采取有效措施调动大家的积极性，自觉投入到竞赛活动之中；要把竞赛活动与其他各项工作有机结合起来，形成互相促进、共同提高的工作局面，让竞赛活动成为提高本科室整体工作水平的重要途径。

2、认真规划，精心组织，加强领导。竞赛活动领导小组要认真按照竞赛方案抓好落实，做好各项保障准备；在竞赛活动中要善于发现、总结、推广典型，激发大家争上游、创一流的工作热情，确保竞赛活动顺利开展和取得实效。

3、要营造良好的竞赛氛围。各科室要把竞赛活动的开展与建立完善长效的创新机制、学习机制、节约机制相结合，与扎实有效地推动自身工作相结合，与每个同志的全面能力素质的提升相结合；进一步激发机关干部的学习热情、工作干劲，养成良好习惯，更好地立足岗位多贡献，创造性地完成好各项工作任务。

**工会劳动竞赛方案篇七**

根据天津市滨海新区塘沽教育工会《关于扎实开展“五比一创”新品牌创建活动的通知》精神，中心庄小学工会决定在全校教职工中组织开展“比师德建设、比教育教学、比教科研成果、比管理服务、比团队和谐，创工人先锋号(先锋示范岗)”为主要内容的“五比一创”竞赛活动，现结合本校实际，制定本实施方案。

一、指导思想

通过开展“五比一创”活动，进一步调动广大教职工立足本岗、干事创业的积极性，打响个人创“教工先锋岗”、团队创“教工先锋号”竞赛活动，从而促进学校健康和谐发展，办好人民满意的教育。

二、活动内容

按局教育工会“五比一创”竞赛活动总体要求，立足我校工作实际，巩固成效、发挥特色、创新发展，紧紧围绕学校中心工作开展创建工作。具体内容是：

1.比师德建设。教师的师德是教师最重要的素质，是教师立业之魂，教师的品质修养、一言一行直接影响到青少年学生的健康成长，影响到教师队伍的整体形象和教育事业的健康发展。为此，我校在师德建设上开展如下活动：

（1）开展系列师德师风学习教育，树立广大教师正确的人生观、价值观，全面提高职业道德素养，模范遵守教师职业道德规范。讲座-学习汪金权事迹，并撰写学习体会；做好每月政治学习笔记。

（2）努力营造弘扬高尚师德师风的良好氛围，不断增强广大教师的光荣感和使命感，促进师德师风水平提高和优良校风的形成。利用学校资源举行十佳班主任培训工作。

（3）进一步完善对教师的考核管理，将师德表现作为教师年度考核、职称评聘、评优评先和绩效工资发放等的重要依据，对师德问题严重的教师实行“一票否决”制。期末进行全员师德五评（即学生、家长、教师自评、教师互评、领导评）

（4）建立责任追究制。加强教育教学常规管理，细化并明确责任，将发生在校园内的各种教育教学违规行为和管理过失，视情节与后果实行问责制，进一步强化教师责任心。

2.比教育教学。在提升教师课堂教学执教能力上下功夫，努力践行“崇德、迪智、善教、博爱”的教风，勤学苦练教育教学基本功，潜心钻研教育教学新理念，有效地开展每学期“三课”（教研课、师徒课、双优课）和“两赛”（徒弟说课比赛、骨干教师手抄报比赛）“一考核”（学科基本功考核）活动。

3.比教科研成果。做好市级立项课题《以书法楹联围棋为载体，培养学生良好道德品质的研究》和区域性五个课题的研究工作，从理论和实践上积极探讨，力争出质量较高的有推广价值的教科研成果。同时，学校把科研成果纳入学期教师工作考核评估。

4.比管理服务。在管理科学、制度规范、民主公开、遵纪守法等方面取得显著成绩。在后勤保障、教学辅助等岗位上努力实现满意服务、人性化服务，校园环境达到净化、美化、绿化、教育化要求，确保学校无重大责任事故发生。

5.比团队和谐。努力构建和谐、文化、文明的校园；营造全体教职工讲大局、讲团结、讲奉献的工作氛围。

6.创工人先锋号(先锋示范岗)。在“为农村孩子的未来打好基础”办学思想引领下，开展师德师风和课堂教学评比活动，激励广大教师爱岗敬业，无私奉献，积极创建和谐进取的团队（年级组、学科组）。

三、考核评估

1.学校工会与德育处、教导处、总务处等部门密切配合，制定教师个人在师德师能、教育教学水平、教育创新、团队合作与示范、终身学习（读书）五个方面评估细则，并认真组织评估考核。

2.在“五比一创”竞赛活动中评选出的优秀个人，学校给予表彰和奖励，并作为向上级工会推荐的依据。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**工会劳动竞赛方案篇八**

为了加强对劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组，负责领导、组织、协调、决策竞赛的各项工作。

领导小组由：组长：虞国华担任

副组长：李子帅担任

成员为：丁萍萍、刘荣文、李辉誉、赖继林、周清波、

刘汀水、林小彪等同志担任。

在活动期间，领导小组要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各部门要分别召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。还要利用宣传横幅、宣传栏、培训会、早会广泛宣传，让每一位员工都了解劳动竞赛的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

三是竞赛活动要与总结上个月的工作，部署下个月的工作结合起来，对上个月的工作要找准问题，提出解决措施，对下个月的工作要做好周密安排。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成年度各项指标的助推器作用。

第三、各部门要积极配合公司组织的劳动竞赛活动，并通过开展争做优秀员工、月明星、周明星、组织技术比武等丰富多彩的活动，增强效果，在劳动竞赛的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

１、总结：月劳动竞赛结束后，结合一月来及本月竞赛的实际，各部门要及时做好总结，交于领导小组汇总。

２、对竞赛工作组织好的班组颁发劳动竞赛红旗与奖金（1000元人民币）。为了达到赶先的氛围，奖旗将采取积分保留制度，周期为一个月。第二个月奖旗将重新按积分顺序进行颁发，以此类推，进行循环。

３、对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出周明星与月明星。

周明星每次奖励15元；月明星奖励30元，照片公布在明星栏一年。评选工作重点要突出一线员工，并具有代表性。

４、一月内连续两次被评为周明星直接晋级月明星一次；一年内获得三次月明星称号的直接入围年底优秀员工的评选并进行公示。

５、连续三次或一年内累计三次夺得劳动竞赛红旗的班组该组长直接入围年底优秀干部评选。６、对评选出的月明星和优秀员工、优秀干部，公司将进行隆重的表彰，给予优秀员工、优秀干部颁发荣誉证书及一定的奖励。

拟订：管理提升小组

20\*\*年10月29日

主送：（总经理、厂长）

抄送：（各部门主管、班组长以上人员）

公布：公司宣传栏

存档：行政部

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn