# 2024年企业年终总结发言稿(优质10篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-04-25

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**企业年终总结发言稿篇一**

20xx年转瞬即逝，回顾过去的一年，在科室十八位护理姐妹的共同努力下，圆满的完成了护理部及科室制定的护理计划，同时我们也不断的学习，发现以往护理工作中存在的不足，来年继续改进，现将护理工作总结如下：

一、 大力推行优质护理服务计划

我院从20xx年开始实行优质护理服务计划，由于心外

科病人病情急、重，病情变化快，依据优质护理服务要求，针对围术期病人制定有专科特色的护理计划表，并针对护理问题，一一实施计划，完成整个围术期的护理。

二、 推行责任制护理

推行责任制护理工作，每个病房配备一名责任护士，责

任护士负责6-8位患者，实行整体护理，责任护士负责病人从入院接待工作到出院指导工作的一系列整体护理。

三、 人员培训

20xx年科室派送一名护理人员去阜外心血管医院学习心血管外科重症监护，壮大了重症监护的护理队伍。

四、 移动护士站的使用

移动护士站已经全面覆盖在护理工作当中，我科及时组织全体护理人员学习移动护士站的使用，电子体温图绘制，病人腕带打印，输液瓶签打印，检验科his系统的使用，使移动护士站真正投入到临床护理工作中。

五、 业务学习、培训 组织每月一次的护理业务、核心制度学习，并不拘泥与形式，而是以掌握和达到效果为目的，使每位护理人员严格掌握护理核心制度，熟悉疾病护理常规。科室每月组织理论考试，培训基础护理及专科护理操作，同时把医院考核和质控挂钩，使每位护理人员工作之余加强学习，业务更加扎实。

六、 等级医院评审工作

20xx年的重中之重是迎接等级医院的评审工作，也是通

过这次的评审，发现了我科存在的很多问题，针对这些问题，制定了改进措施，使我们的护理工作更加规范化，细致化。

20xx年的护理工作圆满告一段落，总结一年的工作，把好的经验继续传承到来年的护理工作中，不足之处立即改进。我们会积极响应医院号召，紧跟护理部领导，把护理工作做好。

20xx年心外科护理工作计划

在新的一年里，心外科全体护理人员将在医院及护理部的领导下，积极开展优质护理服务计划，提高护理服务质量，做好等级医院评审工作。

一、 落实医院要求，做好迎接三甲评审工作

科室将组织全体护理人员认真学习《三甲评审标准》，

是每位护理人员能学习领会评审要求，按要求完成资料

准备，组织学习核心制度、护士应知应会内容，定期考

核并保存好资料。

二、 合理调配人员、落实岗位管理

合理安排护理人员班次，做到护理人员弹性排班，发生

紧急情况可有人员调配方案。病房实行整体护理服务计

划，实行责任护士负责制，值班护士首次接待负责制，

重症监护室严格按照优质护理服务计划执行，做好基础

护理工作。并将护理工作质量及技术难度作为 可是绩效考核机制。

三、 严格护理质量控制，及时反馈、改进

及科护士长在检查中发现的问题，当场改进，每月召开

护理座谈会，汇总问题，集中讨论，集思广益，分析原

因提出改进意见。

2. 严把护理安全关，做好入院宣教及出院指导工作，危重患者认真做好护理评估，严格杜绝跌倒、坠床、管路滑脱、压疮的护理不良事件发生。对于科里发生的护理不良事件严格按照护理不良事件上报制度进行汇报，要求科室每位护理人员知晓护理不良制度上报程序。

四、 落实整体护理责任制，提高护理服务质量

落实整体护理责任制，做到主动服务，热情服务，注意礼仪及文明用语，绝对杜绝与患者发生争吵，每月进行患者满意度调查，对于患者提出表扬的护理人员与科室绩效考核挂钩。

五、 护理人员培训

20xx年为加强科室护理力量，将再派送一名护理人员赴阜外心血管医院进修重症监护，同时科室新招聘一位合同制护理人员已处于试用期。目前科室有n0级护理人员一名，n1级护理人员7名，将针对她们重点进行护理沟通、礼仪、核心制度、基础护理操作的培训，n2级护士2名，n3级护士4名，将分别进行专科知识及专科操作，仪器的培训。

六、 护理科研

按照医院要求撰写论文，要求突出科室特色，收集有特点病例，突出个人观点。20xx年拟进行一项护理科研项目。

七.实习带教

做好实习生带教工作，跟班带教，严格带教质量，做到

放手不放眼，进行出科考核工作。

**企业年终总结发言稿篇二**

尊敬的各位领导、亲爱的各位酒店业的同行：

大家下午好，很荣幸今天能代表昆明珠江源大酒店在这里跟大家做一个外管工作的交流。

20xx年上半年之前，我酒店因管理疏忽和培训力度不足以及人员频繁流动的客观因素，导致外管出现很多问题。比如上传资料不及时，报表填写错误等。导致酒店在整个外管工作及数据上传中出现诸多错误，并直接影响到前厅部服务质量。引发客人投诉。在有一次盘龙分局组织的培训会上还点名批评，为此自己也没少被批评。后来在分局外管科的各位警官的监督和帮助下外管工作得以改善，在这里我要特别谢谢外管科的张警官，在我们的外管工作中，她给了我们不少的帮助，在接待外宾的过程中，遇到的任何问题都打电话问她，她总是非常有耐心跟我讲解，分局的支持和帮助，可以说是我们工作进步最关键的因素。在这里就我们在外管工作中的方法与经验做个总结，也是我对xx年外管工作的总结。希望能与各酒店的同行们一起分享。也希望各位酒店同行们能指出我们工作的不足，取长补短，使我们共同发展、共同进步，就外管工作，我总结出以下几点。

在实际的外管工作中，我觉得这是我们做好工作的最重要的因素，也正是因为之前工作失误时的多次批评和指导，才能使我们的外管工作有了突飞猛进的进步。在短短的半年时间里，从次次批评到次次表扬，从培训大会点名批评到上台演讲做工作经验交流，从周周送报表到现在的每月递送一次报表。我感到无比骄傲与自豪。如果没有分局外管科的监督，没有张警官的培训与帮助，就没有今天的成绩，谢谢主管部门的各位领导。

多次批评之后，酒店领导下死命令必须把外管培训工作做到实处，落实到个人。并安排我专门负责这项工作。前厅部秉着外管无小事的工作理念，开始了整改工作。首先我们把金硅系统从网络部搬到前台。解决了不能及时上传或传输中数据丢失责任不到位的问题。其次把责任落实到人头，谁接待，谁上传，谁填写报表，谁负责的原则。再由领班、主管层层检查，尽量避免出现问题。前台相关工作人员，包括接待、收银、大副都积极参加分局组织的讲解案例和各种培训。案例资料是使用我们自己接待外宾的资料。我们把外宾的相关证件都复印下来。然后附在住宿登记表后。这样，外宾的相关信息一目了然。而且谁填写时出现问题，都可以讲出来，这样一来，就能避免下次再出现同样的错误。前台的工作本来也就是如此。不断的讲解，不断的培训，才能避免一些失误，才能做到更好。

由于酒店工作的特殊性，基层员工流动性较大，给外管工作也造成了一定的问题。对此，我们针对领班、大副进行强化培训，并进行考核。采取每周集中培训和单班分别培训，对新入职员工第一关培训工作就是外管数据上传和审核。最大程度地降低出错率。在每周组织外管培训的同时，酒店前厅部也定期培训一些其它的前台相关工作技能，针对外管工作，我们也对前台工作人员进行了相关的英语培训，尽量让他们能与外宾进行最基本的沟通，并且识别证件类型相关信息。此外，还了解一些相关国家的风俗礼仪，让外宾有种回家的感觉，也正是因为我们进行不断的学习，并根据实际情况进行规范细致的工作，使很多外宾每次到昆明都选择入住我们酒店。这也是我们努力的一个结果。

最后，我感谢分局外管科肯定我们的工作并给我们这次机会与大家交流经验，在此，我诚恳的邀请分局的各位领导和在座的各酒店的同行到珠江源来做客，来指导工作。

谢谢大家。

**企业年终总结发言稿篇三**

尊敬的各位经销商、各位来宾：

大家好！在这辞旧迎新的日子里，我们举行20xx年年终总结会议，邀请各位经销商、各位来宾一同聚会，共商工作，感到十分高兴。首先，我代表xx水管湘潭总代理部，向光临今天年终总结会议的各位经销商、各位来宾，表示热烈的欢迎，并致以崇高的敬意！

20xx年，我们xx水管湘潭总代理部在xx实业有限公司的正确领导下，在各位经销商和各位来宾的大力关心支持下，加大天力水管的宣传力度，使天力水管成为湘潭知名度较高的一项产品，有效扩大了天力水管的社会影响力。我们组建了业务团队，开辟了销售渠道，为客户提供良好的售后服务，进一步扩大了天力水管的市场销售份额，取得了良好的销售业绩。与此同时，企业管理、优质服务也上了一个新的台阶，在外界树立了良好的xx水管社会形象。所有这些成绩的取得，为我们xx水管湘潭总代理部日后的发展奠定了扎实的基础，我们xx水管湘潭总代理部的明天一定会更美好。这些成绩来之不易，来自于xx实业有限公司的正确领导，来自于xx水管湘潭总代理部每位员工的辛勤工作，是全体经销商、各位来宾大力关心支持的结果。没有你们就没有xx水管湘潭总代理部的今天，没有你们就没有xx水管湘潭总代理部的发展，没有你们就没有xx水管湘潭总代理部美好的未来。为此，我再次代表xx水管湘潭总代理部，向关心、支持xx水管湘潭总代理部发展的各位经销商、各位来宾，表示最衷心的感谢和崇高的敬意！

展望新的一年，我们xx水管湘潭总代理部本着“诚实守信，对经销商负责，为经销商创造价值”的理念，以自己丰富的水管产品、优秀的特色文化、高效的经营手段，竭诚为每位经销商服务。期望通过我们热情、真诚、优质的服务，能够助推每一位经销商实现经营目标，创造更好效益，迈向兴旺发达的征程。我们xx水管湘潭总代理部也希望每位经销商在已经与我们建立业务关系的基础上，增进感情关系，进一步扩大业务合作，共创美好未来。我们xx水管湘潭总代理部是值得信赖的，能够为每位经销商提供业务合作，提供优质服务，让每位经销商实现理想抱负，奔向光辉灿烂的明天。

农历新春佳节即将到来，我代表xx水管湘潭总代理部向在座的各位经销商、各位来宾并通过你们向你们家庭每个成员拜个早年，祝大家在新的一年里事业有成、身体健康，阖家幸福。

谢谢大家！

**企业年终总结发言稿篇四**

各位领导、各位同事，大家好！

xx年马上过去，大家在盘点一年中收获的同时，又寄希望与新的未来。不知不觉中，我在新的岗位上结束了一年的工作，现总结如下：在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕保安全生产为中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在首位。严格执行“六大禁令”，坚决杜绝习惯性违章。较好地完成了各项工作任务。我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

（一）强化形象，提高自身素质。为做好班组基础工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼技能讲提高。经过一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、工程师和同事请教，在不断学习和探索中使自己在技术上有所提高。

（二）严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风；坚持做到不利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是管理程度还不够严，学习、技术上还不够努力，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。及时提出合理化建议和解决办法供领导参考，确保站场的安全生产，平稳供气。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结班组所有成员共同努力工作，不辜负领导和同志们对我的期望。大概是这样，稍微改一下吧。

谢谢大家！

**企业年终总结发言稿篇五**

尊敬的公司领导及同事们：

您们好！

在春节即将到来之际，首先我向公司的各位领导及同事们拜年，祝各位领导同事们春节愉快，来年事业有成，，万事顺意，祝公司事业蒸蒸日上，更上一层楼！

我一个进厂还不到两年的新员工，在过去的一年里深得领导的信任和厚爱，有幸被评为公司的质量标兵，我感到无比的光荣和自豪，同时觉得自己离质量标兵这一称号还有一定的距离，需自己在今后的工作中作更大的努力，同时吸取教训，总结经验，以育后人。

自在公司从事数控工作以来，我便对质量有了一种全新的认识，我认为，我们湘泵的设备是高精度的，我们湘泵的工装是高精度的，我们湘泵的产品是高精度的，在这个高精度，高标准的生产过程中，质量与生产挂不上钩，生产便成为了一种浪费，生产出来的产品也会是有名无实，这样不但自己徒劳无功，连带公司的的财产和名誉也将受到损害．那么我们在实际生产过程中该怎样抓好产品质量？平衡质量与生产进度两种相对立的关系呢？我总结几点：

（3）：刻苦钻研，总结生产经验，不断提高自身的技能水平，在能充分保证质量的前提下通过持续改进，缩短生产周期，提高生产进度。

总而言之，公司的质量体系是完善的，无论在什么情况下，只要我们按要求做好了，产品质量也就上来了。

xx年公司又有了更伟大的目标，为了适应公司的高速发展，我们需要不断地挑战自己，以更高的标准来要求自己．在新的一年里，我也一定不辜负公司领导及同事们对我的厚爱，一定做好自己的本职工作，为湘泵事业的发展壮大尽职尽责，与全体湘泵人一道，为公司的未来而努力奋斗！

此至

敬礼

发言人：xxx

日期：

**企业年终总结发言稿篇六**

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的2024年已经过去，充满希望的2024年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢!

2024年是明麓公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年;也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力;对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

下面，将2024年公司所作的主要工作和各项指标完成情况向大家做个汇报：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值19712.61万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积256134㎡，竣工面积43208㎡;新开工程产值5.5亿元，新开工程面积155876㎡;其中南京地区完成产值14458.44万元，连云港公司完成产值2024万元，装饰公司完成产值744万元，联营单位完成产值2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术检测中心工程荣获2024年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程;创“南京市优质结构”3项;新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖;完成了8个qc课题的申报工作;2人通过二级建造师考试;8人获评工程师中级职称;3人通过造价员考试。

1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

2024年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为2024年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在2024年初，公司新成立了装饰公司，大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

2024年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验;同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人的遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对2024年新开工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作开展的.针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作用。

2024年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

2024年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作。2024年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

下面我就公司2024年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺。2024年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的实力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本;另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

一、改革内部机制，搭建集团平台

2024年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估;横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

二、依据市场变化，创新经营模式

2024年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

2024年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

四、继续抓好人才建设

2024年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培训有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是2024年年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年身体健康，合家幸福，万事顺意!

**企业年终总结发言稿篇七**

老师们，同志们：

刚才，我们对本学期评出的先进个人及优秀集体进行了表彰，在此，我代表学校向获奖的个人及集体表示衷心的祝贺，同时也向其他默默付出的老师们表示崇高的敬意。一个学期又在大家的辛勤付出中悄然结束了，这的确不能不让我们感叹，时间过得真快!为了更好的见证学校的发展轨迹，记录师生成长的历程， 下面，我和老师们一起把本学期的工作做一简单回顾：

本学期 ，学校工作坚持以科学发展观为指导，加强精细化管理，全面推进素质教育，打造“和谐教育”品牌，实现了内涵式发展。学校先后获得 全国创造教育先进集体、全国中小生绘画、书法作品比赛先进集体奖、 青岛市中小学德育工作先进集体 、 青岛市书香校园、青岛市城区教师到农村支教工作先进单位、 青岛市廉政文化建设 示范点、 胶州市田径特色学校 、 胶州市四声一影星级学校、 x年教学管理先进单位 、 胶州市第七届全民运动会突出贡献奖 等荣誉称号。

一、德育工作

本学期的德育工作，在建华校长和政教处几位同志的认真组织下， 牢固树立“育人为本、德育为先” 的理 念，把德育工作放在各项工作的首要位置，整合 校内外 一切德育力量，努力实现全员育人、全程育人、全面育人。

1.加强班主任队伍建设.在班主任培训方面，以交流管理方法和经验为主，结合平时管理中发现的问题展开讨论，重点提高班主任工作的艺术性。对于青年班主任要求记写工作随笔，建华校长对于青年班主任的每篇随笔都能认真阅读，中肯点评，发现好的做法及时肯定，对于发现的问题能给予精心指导，成为培养青年班主任成长的另一条有效途径。

2.强化学校日常管理。政教处坚持做实做细日常管理工作，比如教师值班工作，班级常规工作的检查、优秀中队的评比、学生行为规范教育、家长会的召开、特色班级的创建等工作，能持续、有效、有针对性的开展。始终牢固树立“安全第一”意识，把安全摆在学校综合管理水平最具体体现的角度切实抓紧抓好。避免了校园安全责任事故的发生。

3. 加强少先队阵地建设。建好少先队组织网络，明确分工和职责，促进少先队常规工作管理的规范化和制度化。注意抓好“红领巾监督岗”队伍，促进学校常规管理工作的提高。有效组织了每周一次的“国旗下讲话”活动。

4.加强家长委员会建设。应该说，我校家委会工作一直走在全市各校的前列。本学期，政教处着力推进家长委员会的管理，探索建立以志愿者参与为核心的“志愿辅导员”制度，让家长参与、理解、支持、监督学校工作，整合学校、社会、家庭等各方面力量，形成德育工作网络。

开学初，利用升国旗的时机，邀请了市交警大队宣传科警官为全体师生上了一堂生动的交通安全教育课。这次安全进校园活动使全体师生充分认识到交通安全的重要性，让珍爱生命，文明出行的意识深入人心，对于构建平安和谐校园具有重要的意义。

期末组织了 “家校和谐 共育未来”总结表彰大会 ，94名优秀家长，47个书香家庭，10名优秀志愿辅导员受到表彰,4个家庭进行了亲子才艺展示。同时家长阳光基金还对14名家庭贫困学生进行了阳光救助，并 成立了新一届家长委员会。

这次表彰大会 ， 总结了学校三级家委会一年来的工作， 广泛传播 了 优秀家长的教育理念， 展示了优秀 家庭 的 教育成果 ，促使学校的 家庭教育工作 进一步向纵深发展。会后，三年级一班的一位家长为14名贫困学生每人做了一套过年的新衣，价值在万元左右。

5. 加强德育活动的开展。本学期重点开展了各类形式的“十万家长进讲堂”“十万亲子共同做家务”等活动，为学生建构了行为规范养成教育的平台。学校被评为 胶州市十万家长进讲堂优秀学校。

同志们，党的报告把“立德树人作为教育的根本任务”是在党的全国代表大会报告中首次提出，可见党和国家越来越重视德育的建设。“立德”为我国三不朽之一，《左转》载有“太上有立德，其次有立功，其次有立言，虽久不废，此之谓不朽”。意思是，人生的最高境界是立德有德、实现道德理想，其次是事业追求、建功立业，再次是有知识有理想、著书立说。这三者是人生不朽的表现。把立德摆在第一位，是因为万事从做人开始。“一年之计，莫如树谷;十年之计，莫如树木;终身之计，莫如树人 ” 。所以说，今后我们必须坚持德育为先，必须着眼促进学生全面发展，必须坚持培养学生健全人格，必须致力于“让每个孩子都能成为有用之才”的教育理想，真正能让每个学生都得到充分发展，都能获得教育的成功。

二、教学工作

金华校长带领教导处和教研室的同志牢固树立教学质量是学校工作生命线、生存线的意识，加强常规、科研工作，重点进行教学模式研究，减轻学生课业负担，取得了可喜的成绩。

教导处在假期中顺利进行了一年级招生工作，排好课程，抓好学籍管理，加强了备课、上课的常规要求，以迎接市教学过程化检查， 督导检查、青岛市督导检查等为契机，及时查找不足，改进工作方法，提升工作效率，认真组织了期中、期末质量检测，保证了教育教学的顺利运转。

教研室进行了教学模式的深入研究，提升教师执教水平。

1.开学初，组织各科老师认真研读了《课程标准》，了解了每个年级段的教学目标和要求，开展了新课程理论下的课堂教学标准讨论。之后又通过个人自学、组内交流、过关测试等多种方式来学习新课程，把握新课程，以转变观念，形成新的课程观、教师观、教学观、课堂观、质量观。为今后的教育教学工作打下了扎实的理论基础。

3.10月份和12月份各科分别举行了“自主学习，愉悦课堂”骨干教师展示课活动，徐晓霞、 战丽、 王亚超、阎家琦、潘军、薛艳芳、肖琼、 高瑞芬、 薛菲、 周晓燕、 匡娜娜、赵伟香、周建红、薛家珍、于龙涛、张伟(女)、张振妮、刘婧飞、鹿娜、薛春燕、王隽杰、李鹏程、张伟(男)23位教师出示了精彩课例，展示了我校的研究成果。这两次活动使老师们对新课标的理解更加深刻了，对“自主学习，愉悦课堂”模式的认识有了进一步的提升。

4.组织语文老师修订了古诗卡，两校其稿，并打印出来，做到每一个学生人手一份。各班老师利用早读等时间带领学生背诵并采取各种方式激发学生的背诵热情。学期末进行了古诗文诵读竞赛，并评出一二三等奖，提高了学生背诵积极性。

5.参加了市教体局组织的才艺大赛，各班认真选拨学生，辅导教师精心编排辅导内容，均取得了优异的成绩。

6. 组织了全校钢笔字比赛，推动书写教学研究。语文教师充分利用每周的一、三、五课前十分钟时间指导学生练字，并把练字作为每天的常规作业，注重对练字的讲评和批改，学生的书写水平有了很大提高。完成了市里组织的“亲子共读”、“保护环境”“远离网吧”“交通安全”“两岸青少年”“中国小作家杯”等征文活动。

7.认真组织集体备课，在备课组内实行定课题、定时间、定主讲人、全体参加的做法，在很大程度上提高了集体备课的质量。

此外，张金华、滕国斌负责的山东省教学研究室“”研究课题“小学科学课堂教学规律的研究”通过专家鉴定，同意结题，并在成果评选中获一等奖。张蕾、刘炳艳完成了教科所“我最喜欢的教育名著”x年书目推荐工作。 刘佩佩参加山东省小学优质课评选获一等奖; 潘俊业出示了青岛市城乡交流课; 孙健栋、周振、 戴媛媛、周欣、张丽君、王隽杰出示胶州市公开课或研究课;徐晓霞、战丽、周建红、李娜、王文政 王燕获得市基本功比赛一等奖; 杨妮妮、徐晓红评为x年中小学信息技术优秀辅导教师;张伟(男)辅导的学生在青岛市小学英语第六届口语模仿秀比赛中获一等奖，赵常瑜辅导的学生在胶州市第五届科学才艺展示小课题研究成果汇报中获一等奖，孙义强辅导的学生在科学趣味实验展示中获一等奖， 匡荣芬辅导的学生在 “ 展望新青岛 ” 科技创新比赛中获得一等奖，巩振峰辅导的学生在胶州市三里河杯航空航海竞赛中获得一等奖。

老师们， 教育的最高境界是轻“负”高“质” ，应该说我校在这方面进行了长时间的探索实践，取得的成绩是令人满意的，这也是学校能够办好学生喜欢的学校，人们满意的教育的重要途径之一。

三、音体美工作

于林校长和孙健栋主任带领艺体组的老师们，注重研究，科学指导，在参加的各级各类比赛中均取得了优异的成绩：音乐教师组织学生 参加 了 胶州市艺术节 展演， 获合唱和舞蹈一等奖 ， 青岛市第二十二届中小学艺术 节获优秀组织奖，参演的 合唱《太阳出来啦》 获一等奖，几位音乐老师全部获得优秀辅导奖 ; 参加了 市教体局新年联欢会 和 市少儿 春晚 的演出 ，深受好评;在 胶州市第七届全民运动会开幕式 上 ， 表演的 团体操“希望”，深得市级领导和社会各界的好评，被评为“特殊贡献奖” ， 为学校争得荣誉 ，当然这里面包含着班主任，美术、体育教师的辛勤付出。 学生男子篮球队参加第七届全民运动会获第一名;田径队、围棋队参加市中小学和第七届全民运动会均获第二名 ;组织了 第二届“喜事临杯”乒乓球大奖赛，学校被评为青岛市阳光体育先进单位 、 胶州市体育(田径)特色学校 ， 学校被市教体局定为：x年青岛市第三届运动会田径、艺术体操、轮滑训练点。美术 教师组织学生 参加第xx届全国书画大赛获优秀组织奖，并有大批学生获奖 ;参与了学校环境文化的建设，做了许多高质量的文化牌，来我校参观指导的专家、领导、兄弟学校老师均给予高度评价。

老师们， 学生全面发展，张扬个性 , 前者是基础，后者是提高。基础越牢，上升的空间越大。 因此，音体美教师担负着十分重要的任务，希望你们继续努力，为学生的全面发展做出新的探索与实践。

四、教职工队伍建设工作

党的报告在论述教育事业改革发展时，以“努力办好人民满意的教育”开篇立论，以“加强教师队伍建设”压轴收笔，彰显了在建设教育强国、人力资源强国，实现中华民族伟大复兴的征程中教师队伍建设工作的基础地位。

本学期，老师们又是收获满满：潘俊业获得青岛市优秀支教教师称号， 罗衍芬 、 李桂芳 评为 青岛市青年教师优秀专业人才 ， 张春梅 成为 青岛市教子好父母 ， 张金华评为胶州市优秀教学管理者，孙慧、张静评为胶州名师，孙慧、张静、滕国斌、赵炳燕、郭震加入胶州市首席教师行列，王国潘成为x年胶州市十佳师德标兵， 蒋文梅 评为胶州市教学能手， 张敏 评为 胶州市优秀教研组长 ， 张春梅 、 李桂芳 、 薛菲 获得 胶州市中小学德育工作先进个人称号，孙义强评为胶州市十万家长进讲堂先进个人， 魏淑清 评为 胶州市 十万亲子共同做家务先进个人。

老师们， 加强师资队伍建设，不断提高教师的师德水平、创新素质、创新能力是 学校 提高质量，内涵发展的一个着力点。 今后，学校仍将把 促进教师思想观念的更新、知识结构的优化和职业道德的养成 作为 学校常抓不懈的一项根本任务 ，学校将尽做大努力 满足老师们终身学习和全面发展的需要，使大家尽快成长成才!

五、后勤教务及其他工作

1.后勤教务工作

于林校长和高国臣主任领导后勤一班人 尽心尽力为学校服务，为师生服务。他们在办公楼加固、设施改善、 校园 环境整治和教学用具的添置发放;为学校组织的 各种 活动准备物资;改善师生的生活 ;严格收费制度，实行财务公开 等方面全力以赴。 特别是 解决了操场东侧污水横流的老大难问题，铺设了操场人工草坪，为师生的活动创造了良好的环境。

2.工会工作

在教职工中征集意见，弘扬高尚师德，大力开展师德“十不准”和“师德演讲比赛”等活动，组织教师进行国旗下宣誓，进行“胶州市十佳母亲”及“胶州市道德模范”、“胶州市师德标兵”等推荐评选活动，真正为老师们办实事、办好事。

3.幼儿园工作

重视安全管理，加强了安全防护和安全教育工作，积极创建平安校园;通过多种形式进行业务培训，提高了保教质量;注重卫生保健工作，提高幼儿防病控病能力，幼儿园被评为胶州市学前教育先进单位。

老师们，应该说本学期我校的各项工作都完成的比较圆满，比较出色，是赢得各方面赞誉最多的一学期，这是与全体干部教师一直以来精心工作，团结协作，甘于奉献，发挥正能量的结果，在此，我建议让我们把最热烈的掌声献给最精彩的自己。

当然，在工作中，我们也有不足，但是要过年了，就不说了别影响大家过年的心情，假期回来我们再说。寒假工作意见已经发下去了，希望大家按照意见认真执行。

老师们，我们要树立科学的教育质量观，把立德树人作为教育的根本任务，把提高质量作为学校改革发展的核心工作。 继承传统，彰显特色，乘势而上，实现学校新的内涵式发展，夺取 x年的全面丰收。

最后，希望大家在假期中，尽情舒展心情，与家人共度幸福时光，快快乐乐过新年。

**企业年终总结发言稿篇八**

各位领导、各位同仁：

金羊辞旧岁，猴哥喜迎春。值此新春佳节到来之际，我代表管理团队向××快递的全体成员致以最诚挚的祝福!祝大家身体健康，阖家幸福!

络基础，调整和改进管理策略;后半年里，我们不断刷新各项业绩最高纪录，圆满度过“双十一”和“双十二”业务高峰，喜气洋洋迎

来公司20周年

庆，获得邮管局各级

领导

、同行伙伴以及社会大众的高度

评价

和称赞。

与此同时，××快递注重对员工的人文关怀，积极履行社会责任，努力建设企业文化。公司内部多次发放节日福利和补贴、组织员工活动、热心帮助困难员工。另外，主动响应社会号召，参加“大绳的希冀”、“让生命多一点绿”、“爱心夏令营”、“快乐阅读袋袋相传”等多项公益活动，丰富企业文化内涵，传递社会正能量。

，用智慧和汗水换来每一项进步。正是你们的辛勤奉献，扭转了天天的新形象，打响了天天的`品牌口号，创造了天天美好的未来!

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新

篇

。20xx年，我们将继续保持团结奋进、努力拼搏的

精神

，坚持把工作当成事业，把事业融入生命，坚决做一个有责任心的人，办一个有责任心的企业，进一步开拓市场，树立天天快递的品牌形象，不断提升天天快递的社会影响力，开创更加辉煌灿烂的明天!

再一次衷心祝愿××全体成员及家属身体健康、阖家幸福、猴年大吉!

**企业年终总结发言稿篇九**

各位老师、各位同仁，同志们：

大家下午好!

20\_\_年的脚步匆匆而去，20\_\_年的钟声已敲响了!今天的20\_\_年总结表彰大会集中在这里隆重丽行，我非常欣慰地看到了我们有一大批的优秀员工将受到表彰，这说明了我们学校的老师们都很优秀!一年来，你们工作中积极向上的热情，一丝不苟的态度，乐于奉献的精神，使得我们金峰学校能够持续、稳步的向前发展。律回春晖渐，万象始更新。在20\_\_年新春即将到来之际，我谨代表学校向为辛勤工作的各岗位全体员工致以忠心的感谢及新年的祝贺!感谢大家一年来对学校发展无私的奉献。

俗话说得好，“潮平两岸阔，风正一帆悬。”20\_\_年，有人说它是法治年、反腐年，也有人说它是改革年、外交年，不论如何这是一个“筑梦年”。对于金峰学校来说，今年是学校发展历程中的一个重要里程碑，办学10周年，也是金峰学校规划改建校舍争创品牌特色学校的起步年，所以说对于金峰学校来说也是一个“筑梦年”。今天既然是20\_\_年总结会，下面本人就代表董事会谈几点想法和体会：

(一)、资金投入方面：

1、为改善办学条件投入200多万元：新增教学计算机室1间、露天舞台1个，“国学轩”长廊;添置教师办公电脑60台、购置课桌凳1000套;教室、办公室安装空调27台。

2、为提高了教师福利，董事会根据校委会20\_\_年秋季的工作计划，审批了按人均月工资增长300-800元的幅度提高老师工资待遇。董事长年终发言稿(二)、发展规划方面：

明确了学校第四个三年规划：引领学校往特色、品牌发展，办学条件再上一个档次。20\_\_年春季，学校董事会就开始筹划着拆建综合楼。一年来，本人花费了大量的时间和精力在这件事情上，因为涉及到学校用地确权的历史遗留问题，新楼重建暂时存有一定的困难，但是，困难会一定能解决的，董事会还是有信心和决心的，相信在全体金峰人的共同努力下，一定能完成我们的第四个三年计划。

二、针对20\_\_年学校管理和运作，谈谈个人的观点和想法。

(一)、在杨志申校长带领下的校委会领导班子是一支团结、积极向上，充满活力和战斗力的团队。20\_\_年是金峰学校10周年校庆年，虽然因客观原因暂时没丽办，但校委会也花费了大量的时间和精力去做前期筹划工作。从中，显示出了我们领导干部的工作作风和态度。另外校委会在管理制度上迚行了一系列改革，采取了多种措施，取得一定的成效。比如说;常规目标考核制;目标考核以教学成绩为考核重心;教研时间“专点专用”制度;课间操分段等等。这些调整是行之有效的。

(二)、教师队伍业务水平和素质不断攀升，教师敬业精神值得点赞。就从本学期两项活动来说:在办学行为办学效益评估中,单从课堂教学优秀率85%的高评价就比往年就有飞跃迚步，大课间操师生共同操练也得到了评估组高度赞赏;在第四届的体育文化艺术节上,老师们精心策划的节目,呈现了老师们的智慧和能力;而老师们自编自演的才艺表演更让人耳目一新。老师们的多才多艺、敬岗爱业正是我们金峰学校发展的自豪和骄傲。

在此，我想引用在20\_\_年新年贺词一句话表达我此时的心情和想法：“为了做好这些工作，我们各位也是蛮拼的。当然，没有大家的支持，这些工作是难以做好的，我要为我们伟大的老师点赞”。

三、最后，提出两点希望:

(一)、继续加强校园安全工作。安全教育从细节抓起，安全教育人人有责。

(二)、每位老师都要加强个人继续教育。学校要快步发展，对老师个人业务能力要求就更高。我们的目标就是要打造一流的品牌学校。教师的个人修养和师德水平显得尤为重要。作为一名合栺的教师，首先要人品好，为人师表，师德高尚，我希望每一位教师不仅要做一名合栺的教师，更要争当一名优秀的教师。

各位老师，各位同事，同志们：人是万物的尺度，而这个度量正是自己。20\_\_年进离我们了，不断追寻未来，才能掌控自己的命运，在下一段旅程走得更稳更进。无论如何,小到个人的“公民梦”，大到国家的“中国梦”，追梦的脚步不能停止。只有相信未来,相信自己,今天的你才能成就明天的你。

金峰学校因为有了朝气蓬勃的你们、有了你们的全身心投入，才显得更加激情满怀、意气风发，我们也有信心、有决心、有能力，带领大家去创造金峰学校美好的未来。

**企业年终总结发言稿篇十**

首先在这里我非常感谢20xx年为xx辛勤付出的每一个员工，每一个日日夜夜，每一里路程，每一个家人，每一个用户，每一个客户；20xx对于我们，对于xx，对于行业都是很艰难很困难的时光，感谢大家和xx一起度过这一特殊的一年，我以最恭敬的敬意感谢你们，谢谢！谢谢！

一年又过去了，翻过20xx年的一篇，有很多事情需要总结和思考的，同时也为新的一年做好什么样的打算和规划，我总结了六个字：思过、思变、出发。

xx在创业和发展的道路上，尤其是在20xx年，我们所犯过的错误和失败的经验比成功和正确的事情要多很多，所以我们要直面失败和错误，敢于开展批评和自我批评；把这些东西总结起来，归纳起来，防止以后在去犯这些低级的错误，失败乃成功之母；同志们，我们再想一想，扪心自问，在去年我们每一个人有进步吗？进步了多少？学习了多少新的知识？增加了多少能力？提高了多少境界？我们的管理水平提高了吗？我们的技术水平提高了吗？我们的点击量和用户使用度提高了吗？我们的服务水平提高了吗？我们的客户满意度提高了吗？我们的推广形象提高了吗？我们的效率提高了吗？我们的执行力提高了吗？我们的战斗力提高了吗？我们的精气神、正能量又提高了多少？社会和行业都在高速发展，我们前进和发展了多少？我们每个人又在工作中犯过多少错误？同志们，胜败乃兵家常事；我们不害怕失败，就害怕继续犯低级错误，就害怕不总结，不提高；我们也不怕你们离开xx，就害怕你们没有学到真本事、半途而废，没有把自己练成真正的优秀人才就放弃xx；我们应该思考过去，开创未来；我经常和大家一起谈梦想、理想、目标，人生最大的价值和意义，要么去实现自己的理想，要么就是走在梦想的路上！

互联网的发展，猝不及防；行业的变化，防不胜防；在现在这个快节奏的社会，落后不仅仅是挨打，跟不上就会被淘汰，不领先就没有发展；不变革，不创新就没有竞争力，就很容易崩溃；逆水行舟，不进则退；时代逼着我们向前快跑，所以思过以后就要思变，刻不容缓；怎么变，我想还是先淘汰我们的小农思想、小资思想、小市民思想；把我们置身于大潮中，全面地接受洗礼；总结过去，思考未来；认识自己很难，否定自己更痛苦，但是要发展，取得更大的成绩，就必须要面对自己面对未来，淘汰陈旧的思想和方法，吸收新的、先进的发展思想理念，学习和开创新的方法；甚至是推倒重来，磨刀不费砍柴功；把我们变成一个真正的强者，一个行业的领头羊，打造一个所向披靡的超级团队，我更加希望我们每一个人要从草根变成白领，从白领锤炼成金领和精领；新年新貌新xx，思过思变思未来！同志们，让暴风雨来的更猛烈一些吧，我坚信我们能够改变自己，改变未来，创造新的佳绩！唱出新的青春之歌！

同志们，既然我们都有梦想，我们已经设计好新的发展大计，我们就一起出发，风雨无阻，坚定、坚强、坚持我们的梦想；梦想是用来实现的，成绩是干出来的，用我们的行动完成我们的诺言，脚踏实地的敢干、肯干、能干、实干，xx的平台永远属于干事人的平台；姐妹齐心，兄弟同力，信心、用心、耐心，用我们的热血，用我们的精气神去开创新的篇章；有梦想就有未来，有行动就会更精彩！自强不息xx人，全力以赴创奇迹！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn