# 最新办公室文员工作计划(优秀9篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-04-24

*计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。办...*

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**办公室文员工作计划篇一**

办公室文员这一职位是中介性的职位，整个集团的上传下达都是由办公室承接代办的，因此制定xx年的工作计划。文员工作一定要做到以下几点：

1、服从，一切工作要听从领导的吩咐和安排。

2、领会，要完全理解、遵照领导的意图办事。

3、执行，要坚决地落实贯彻领导意志，强化执行力。

但是服从并不是被动，很多工作可以提前预测、积极主动地开展，及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，为领导提供决策参考；同时，办公室工作还要讲策略，讲工作艺术，认真、科学地搞好领导与领导、同事与同事、部门与部门之间的沟通协调工作，不能扯皮、推委、出现工作空档。其次，办公室文员工作相当于集团的小管家，办公室日常的物品采购、发放；各子公司常用物品的登记、备案等都由办公室完成，因此办公室文秘一定要有足够的耐心并热爱本职工作。

（1）协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内。

（2）做好了各类信件的收发工作。

（3）做好低值易耗品的分类整理、出入库、各类帐务的报销工作。

（4）协助办公室主任做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行集团公章管理规定，不滥用公章。

（5）做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

（6）做好办公室设备的维护和保养工作，

（7）协助办公室主任做好节假日的排班、值班等工作，确保节假期间集团的安全保卫工作。

（8）认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

在日常事物工作中，我一定遵循精、细、准的原则，精心准备，精细安排，细致工作，干标准活，站标准岗，严格按照办公室的各项规章制度办事。

（1）做好领导服务：及时完成办公室主任、集团各部经理和部门主管交办的各项的工作。要成为领导的助力、助手，急领导所急，想领导所想，勤跑腿，多汇报，当好参谋助手。

（2）做好各部门服务：加强与各部门之间信息员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。

（3）做好员工服务：及时的将集团员工的信息向公司领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

（4）协助办公室主任完善集团各项规章制度。

（5）做好信息保密工作：保存好办公室常用文档，做好存档保密工作；要及时、准确、全面的收集各方面信息并做好存档工作。

（6）做好文书工作：及时完成领导交办的各种文稿，学习各种文字材料的写作，提高自身写作能力。

**办公室文员工作计划篇二**

在公司工作了已经有三个年头了，虽然我还是一个公司最普通的文员，但是我已经完全的`掌握了我的工作方向。相信只要我再接再厉，在接下来的一个月中，我会做的更加的出色！在此，我订立了7月工作计划，以便使自己在下个月里有更大的进步和成绩。

1）发扬吃苦耐劳精神。面对仓库中事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

2）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的工作基础、辩证的思维方法、正确的思想观点。力求把工作做得更好，树立本部门良好形象。

3）当好助手。对主管交待的工作努力完成并做好，增强责任感、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。完成自已份内工作的同时能够主动帮主管或同事分担一些工作。和同事互帮互助，共同维持和谐的工作环境。

4）熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别在公司目前正在进行的7s推行工作中，作为公司一名老职员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力配合。

**办公室文员工作计划篇三**

转眼间又到了xx年了，作为一名办公室文员，我深知自己的岗位职责与工作内容，认真地完成领导安排的每一项任务，也在不断的提升自己的综合能力，力求做到更好。现制定xx年工作计划如下：

文员日常的工作内容比较琐碎，需要踏踏实实的去做每件任务，仔细谨慎的去完成且不能疏忽大意，否则会产生不必要的麻烦，甚至造成严重后果。记得有次回公司送支票，由于自己的疏忽竟然把给送货商的支票送到了公司，后来产生了很多不必要的麻烦才还了回去。从这件事上我吸取了教训，让我在以后的工作中更要仔细地完成每一项任务。只有认真仔细的工作态度才能更好的完成领导安排的工作任务。

认真做好本职工作和临时性工作，使各项档案管理日趋正规化、规范化。同时做好后勤保障服务工作，让领导和主管们避免后顾之忧，在经理的直接领导下，积极主动的做好两部门日常内务工作。

1、耐心细致地做好日常工作：负责来电的接听，做好来电咨询工作，重要事项认真记录并传达给相关区域主管，不遗漏、延误；负责来访客户的接待工作，保持良好的礼节礼貌；负责领导办公室以及会议室的卫生清洁及桌椅摆放，并保持整洁干净；负责各种文件的分类存档及每天收发公司邮件。

2、物资管理工作：制定日常办公用品清单及时订购与发放，确保工作人员的正常使用。每个月10号之前去医院财务处交清洗工服费和电话费并开发票。每月25号左右将各部门支票送至公司，并将签字的复印件拿回存档。

3、员工薪资工作：每月的13号报员工新增，15号报员工考勤，这些工作要求我必须认真仔细地去做，去检查每位主管的手记考勤表，确认正确的加班工时，因为这直接关联到项目的财务情况。

4、文件管理工作：根据工作需要，随时制作各类表格、文档等，同时完成领导及各位主管交待打印、扫描、复印的文件等，对公司所发放的文件通知做到及时上传下达。对于主管完成的各种检查报告、培训记录、会议记录等已及时进行分类归档，以便查阅和管理。

5、员工档案整理工作：将在职员工和离职员工档案进行分类存档，每月新增报盘之后及时整理新员工档案并及时更新存档。

6、协助工作：协助领导完成新的一年的各项工作计划表格，有日常保洁培训计划实施表、年度沟通计划表、年度活动计划表等等，同时还要协助领导及各位主管做好项目各项会议及年度活动的组织和安排工作，从而更好的完成计划实施和组织活动。

以上就是我新的工作计划，我相信在新的一年里，自已一定能够做到最好，为公司做出自已的贡献！

**办公室文员工作计划篇四**

20xx年迎来了，作为办公室文员，对新的一年要制定自己新的工作计划，要把这一年的工作都尽量做好了。对这一年面临的工作，我制定了以下的文员工作计划：

企业文化的深化塑造，企业文化的形成是一个不断累积、不断传承、不断发扬光大的过程，在一个拥有良好企业文化的企业，员工的向心力和凝聚力会不断增强，企业的团队精神和拼搏精神也非常明显。

1、将公司发展多年来积累的优良传统和企业文化精髓加以总结归纳，此建议如通过，争取在第一季度内完成。

1、修改《员工手册》，将企业理念、企业精神、企业发展简史、企业宗旨、企业奋斗目标等内容增加进《员工手册》，并在第一季度内完成此项工作。

3、对所有新进员工，在正式上班前，不仅做好人事培训和工作培训，还要做好企业文化的培训。建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

4、加强对优秀员工、好人好事的宣传力度，弘扬正气。

行政工作作为未来企业发展的动力源，自身的正规化建设十分重要，因此，行政部在第九年将大力加强本部门内部管理和规范。行政部第九年度自身建设目标为：

1、完善部门组织职能；

2、完成部门人员配备；

3、提升行政从业人员专业技能和业务素质；

4、提高部门工作质量要求；

5、圆满完成本部门年度目标和公司交给的各项任务。

通过职位分析既可以了解公司各部门各职位的任职资格、工作内容，从而使公司各部门的工作分配、工作衔接和工作流程设计更加精确，也有助于公司了解各部门、各职位全面的工作要素，适时调整公司及部门组织架构，进行扩、缩编制。也可以通过职位分析对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，以便为制定科学合理的薪酬制度提供良好的基础。

并保证与薪资挂钩，从而提高绩效考核有效性。绩效考核工作的根本目的不是为了处罚未完成工作指标和不尽职尽责的员工，而是有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，建立公平的竞争机制，持续不断地提高组织工作效率，培养员工工作的计划性和责任心，及时查找工作中的不足并加以调整改善，从而推进企业的发展。第九年行政部着手进行公司绩效评价体系的完善，并持之以恒地贯彻和运行。

1、行政部在操作过程中将注重听取各方面各层次人员的意见和建议，及时调整和改进工作方法。从正面引导员工用积极的心态对待绩效考核，以期达到通过绩效考核改善工作、校正目标的目的。

2、绩效考核工作本身就是一个沟通的工作，也是一个持续改善的过程。行政部在操作过程中会注意纵向与横向的沟通，确保绩效考核工作的顺利进行。

3、绩效考核工作牵涉到各部门各职员的切身利益，因此行政部在保证绩效考核与薪酬体系链接的基础上，要做好绩效考核根本意义的宣传和释疑。

行政部的工作涉及到各个部门和公司工作的各个层面，日常工作中人力资源还有许多不可预见的工作任务。此处其他目标是部门工作中比较重要的部分。包括：企业文化的塑造；建立公司内部沟通机制；办公室管理等三部分。

在不断的成长中，很多的现实情况在不断的发展中得到了长远的进步，这是公司发展的现状，只要跟上的行政办公室工作做好了，公司的运转顺利了，公司的发展也就更加的顺畅了。在不断的发展中，公司行政办公室会发挥更大的作用。在这里我希望大家都能够意识到自己的问题，找到问题所在，找到以后发展的方向，为公司的发展做出的贡献！

**办公室文员工作计划篇五**

新的一年开始了，除了要做年终工作总结之外，还要为了来年的工作做个工作计划，抓住提前规划的优势。文员的工作职责：

1、处理来函文件，登记、归档、统计资料、打印、复印函件资料。

2、编制每月办公用品，做好领用发放工作。

3、办理工作餐卡、药费报销及其它日用品的发放工作。

4、协助编制部门工资、奖金发放表格。协助做好工程部月材料、资金消耗表，水电、煤月度能耗表。

5、保证工程部办公室的清洁卫生和接传电话。

6、负责登记员工考勤表。

7、协助工程部对所有图纸、技术资料、图书进行分类，编号、建卡、存档、建帐和保持资料的完整性。

8、完成部门安排的其他工作任务。在刚接触这个行业时，在选择客户的问题上走过不少弯路，那是因为对这个行业还不太熟悉，总是选择一些食品行业，但这些企业往往对标签的价格是非常注重的。所以今年不要在选一些只看价格，对质量没要求的客户。没有要求的客户不是好客户。

**办公室文员工作计划篇六**

作为办公室的一员，还是个文员，要处理的事情很多，而且工作也进入到一个新阶段了，九月来临了，在吸取了以往的工作教训，九月的工作我将以计划为主，按照计划一步步的.进行，这样才能把工作做的有条理。接下来就是我九月的工作计划：

以往自己有一点的做表的基础，所以一直不曾去加强，觉得够用就行，但是时代一直都在更新，自然表格的形式也一直都在更新，加上现在自己的工作越来越多，要做的表样式也多，数量也多，所以九月我会先把做表的数量和速度提上来，然后就一边工作一边学习更多办公软件的技术，学会新的知识，并用于自己的工作上。一个文员，尤其是资深的文员，不仅要会做表，而且做出来的表格也要有实用性，并且领导要能看得懂，所以我会加深对它的学习，让自己的能力不断的变强。

我管理着办公室的公共用品，这些用品皆是用公费购买，所以我接下来的工作就是要加强对这方面的工作，对所有的办公用品进行一个总的登记信息，并都做好分类，以便于同事使用。同时这些用品一旦有人要用，都必须详细的领用登记，以防有人拿去浪费。在需要购买用品，也是会按需购买和按需发放，尽量不造成浪费。九月也会对办公室里的所有办公用品进行清点，以便知晓哪些用品是需要再增加的，哪些用品是不需要再去添加的，也尽量满足到大家对工作的需求。

办公室连接各个部门，而我是文员，针对这一工作，我主要负责的就是向各部门传达消息，且要及时准确，并联系好部门之间的工作，以防有错漏的消息没有传达。对于其他部门需要传递的信息，我在九月里会把所有的信息都进行一个系统的保存和传递，并且进行保密。服务好其他部门的工作，就是做好文员传达消息的工作。

九月的到来，也意味着自己的工作已经进行了大半年了，我所要做的就是尽量做好之后的工作，尽可能的服务好办公室和各部门的工作，帮助大家把消息传递到位，并且做好各类表格和文件的派发。我知道接下来的工作只多不少，但我也没有觉得很难，因为热爱着这份文员工作，所以我将竭尽所有的力量去把工作完成的。

**办公室文员工作计划篇七**

转眼之间，又过了一个月的`时间。9月份的工作即将结束，马上就要开始10月份的工作了，在此之前，我决定制定一个10月份的工作计划，帮助我更好的展开我10月份的工作，也帮助我更好的完成我10月份的工作。我的工作是比较的多的，也比较的杂乱，所以制定工作计划可以让我清楚的知道我需要完成的工作，避免工作遗漏。

领导每个月会布置给我一些工作任务，每周也会布置一些任务，我需要做一个周的工作计划，安排好我这一周的上班时间，保质保量的完成每一个工作任务。每天也要预留一些时间，用来做临时增加的工作任务，如果没有的话，就用来做第二天工作的准备工作。在月底，做好11月份的工作计划。虽然每个月的工作有很大一部分的工作都是重复的，但也有一部分是不同的，所以要做好工作计划。

在10月初的时候，要做好9月份的工作总结和第三季度的工作总结。根据我9月份和前三个月做的周的具体工作计划，结合我的完成情况，做一个总结。如果有完成的不好的工作，就重点写一下，之后再做到相同或者类似的工作的时候，就能够完成得更好。我的工作是简单但是很杂的，想要做好，只有不断的提升自己的工作能力，多关注做得不好或者不对的地方，才能够进步。虽然我现在已经做得还算不错了，但可以做得更好，离优秀也有一定的差距，我要多学习。

根据制定的周工作计划，完成要做的所有的工作，在完成之后根据领导的评价，记录做的好与不好的地方；整理好9月份办公室的所有文件，分门别类的摆放整齐，已经失效的文件要及时的进行销毁，以防泄露公司机密；登记办公室用品的使用情况，做好每月的物品采购工作，结合同事的意见，购买他们需要和需要的产品；协助各个部门的同事完成工作；做好国庆节放假期间的工作安排，保证公司在放假期间的财产安全。

以上就是我制定的10月份的工作计划，但这些只是我工作的一部分，具体的工作安排要结合领导布置的工作任务和办公室的具体情况来定。我一定会完成好我10月份的所有工作的，希望在这个月的工作中，我能够取得进步，希望我能把工作做得越来越好。

**办公室文员工作计划篇八**

在思想方面仍旧坚定的以公司的发展制度为基准，努力地在自己的办公室文员的岗位上做好自己的工作。坚持的做好不迟到，不早退，不犯错的理念，让领导看到我在工作中的成长，让我自己感受到自己在工作中不变的激情，以这样的心态与状态在下一年的工作中去坚持自我。在工作上保持应有的热情，每天都能够以自己最为饱满的状态在生活中去奋斗，去真正的做好自己的工作。

对于上一年的自我分析，也明白了自己在工作上的一些问题，而新的一年就是需要将这些不好的方面进行改变，努力地让自己将那些不好的地方都变得更加的完美。从这件事中我更多的是需要摆正自己的心态，努力地让自己在这样的情景之下去成长，去更好的完成好每一件事，同时也争取让自己在这样的情况下有更大的成长与改变。面对工作我还有非常多的方面是需要去改正成长的，所以也就是在这样的情境之下慢慢的改变自己，努力地让自己在这样的方式下去拥有更棒的成长与改变。既然任职办公室的文员，更多的是需要提升个人的能力，这样才能够真正地将工作完成好，一方面让领导能查阅到我完成得非常优秀的工作，另一方面也让我能在如今现有的岗位上做出更多的成绩。

在工作的岗位上做好自己身为员工的任务，听从领导的指导与调配，将领导吩咐下来的工作都以高效率的方式去完成。对于领导所吩咐给我的工作，要有较高的领悟能力，这样才能够更好的理解领导的意图，才能够真正地将这份工作完成好。再者就是要认真的对待领导交代下来的工作，以自己最强的能力去将工作完成好，同时为领导分忧解难。努力地做好自己身为员工应该要完成的工作，将各项工作都完成到位，在自己没有办法完成或做好的工作上，也是需要及时地请求帮助，努力地去完成好应该要做好的工作。

当然在公司有任何的培训计划中也是需要积极地参与，这样才能够让自己有所提高，在工作中去成长，去提升个人的能力，并且通过自主的学习来提升知识储备与技能，这样才能够真正的在工作完成好每一项任务。

**办公室文员工作计划篇九**

半年来，办公室在公司领导的直接指挥下，在各部门的帮助和支持下，做好统筹及上传下达工作，把工作想在前，做在前，无论是工作能力，还是思想素质都有了进一步的提高，较好地完成了公司宣传、人事管理、职工培训、档案管理、后勤服务及公司保卫等多方面的任务。办公室作为公司的综合职能部门，较好的发挥了职能作用，为公司的发展做出了应有的贡献。特别是在上传下达、为领导提供决策依据、加强公司管理以及在公司制度改革方案等方面做了大量、细致的具体工作，并取得了一定的成绩，各项工作都在有序地进行中。现就半年来的工作做一简要总结：

为了加强对人、财、物的管理，我们完善了过去的各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、纸张使用、电脑使用、请假、值班等各种常规管理，充分体现了对事不对人的管理思想，各项工作井然有序。合理调配人员，充分整合现有工作人员，做到人尽其才，才尽其用，充分调动人员的工作积极性。最近，公司对工资进行了改革，实行岗位工资+绩效工资。明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到分工明确，责任清晰。每个人都能从工作的大局出发，从整体利益出发，互相支持，互相帮助。大大增加了员工的责任意识，充分调动了员工的工作主动性和积极性，有效促进了公司的长远发展。

做好办公室工作，必须要有较高的理论素质和分析解决问题的能力。办公室工作人员要通过各种途径进行学习，为此各办公室都配备了电脑，利用网上资源学习与工作有关的知识，不断开阔视野，丰富头脑，增强能力，以便跟上形势的发展，适应工作的需要。提高了理论水平、业务素质和工作能力。

1 人事档案管理，记录在厂员工的，做好新员工的入厂手续及工作情况。

2 办公室对各类文件及时收集、归档，做到了分类存放，条理清楚，便于查阅；

5 制定了公司纯净水领用记录，每月统计，账目清楚，一月一结。

6 考勤、售饭情况 。公司实行考勤、售饭一卡通系统，每月只需把考勤机、售饭机接口接入电脑，上传数据，每个月的考勤情况、售饭明细便一目了然。大大减少了工作时间，同时也为员工提供了方便，员工只需在每月定期充卡，每天便可以使用公司配备的售饭机、考勤机来吃饭、上班。提高了工作效率，体现了公司的规范化管理。

7 进一步加强车辆安全管理，做好车辆的调配、使用以及维护，及时做好车辆驾驶员的年度审验工作。司机责任心强、从未发生任何安全责任事故。

8 办公室走廊卫生干净、整洁，为大家营造了良好的工作环境。

上半年，公司始终把安全工作作为重中之重，切实抓紧抓好。进一步加强重大活动的安全工作，严格安全工作责任制，严格夜间安全值班制度，定期组织集中安全检查隐患，重点抓制度和组织落实、检查值班情况、抓员工安全培训；及时增设安全设施，做好安全工作；在公司厂区显要位置设立多个警示牌，增加了员工安全防范意识。对存在的安全隐患及时排查限期整改，取得很好的效果，并通过了安全评估小组的检查。

xx年下半年工作计划：

1进一步加强公司制度建设，规范管理。结合实际情况以及公司发展需要，为公司的长远发展，以及员工的利益。对公司制度作进一步调整，使之更加规范化、合理化。

2在搞好日常业务工作的同时，重点加强人员工作能力的提高，引导员工把创先工作化为自觉行动。

3进一步加强办公室日常管理工作，明确任务，做到严谨有序。

4做好办公用品的管理，抓好节能降耗工作。对办公用品实行定额控制。每个部门限制使用量，对没必要使用的办公用品，进行控制使用或用其他同等功能的办公用品代替。

5进一步加强门卫管理制度，门卫人员要严格执行公司管理规定。严禁带入厂区的物品要求做到“一人一机一箱”，消除各种安全隐患。

6做好办公室节能降耗工作，此时正是空调、电扇使用高峰期，合理利用。下班后随手关闭所有电器，不断提高广大员工的节能意识，杜绝浪费现象。

7加强安全生产工作的宣传教育，使广大员工人人了解安全知识，个个熟练掌握消防器材，确保安全工作万无一失。

以上是近半年来办公室的工作情况以及后半年的工作计划，办公室工作虽取得了一些成绩，但是仍存在一些不足，管理制度仍需完善、落实力度需要进一步加大，工作的责任心和事业心有待进一步提高，在今后的工作中，我们要认真履行办公室职责，开拓创新，把我们的工作提高到一个新的`水平。进一步发扬成绩，克服不足，取得更加优异的工作业绩。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn