# 最新领导管理失职检讨书(优质11篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-04-22

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。领导管理失职检讨书篇一尊敬的领导：您好！在这里，我表达我对失职、疏于监管、对...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**领导管理失职检讨书篇一**

尊敬的领导：

您好！

在这里，我表达我对失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的`损失。

分析其原因有下面几点：

1、本人在思想重视此项工作，平时也很少过问；

2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；

3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：xx

xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇二**

尊敬的××××：

××××××××××期间，由于我管理失职，造成xxxxxxxxx违纪情况的发生。此事正值年终岁尾，各级对安全稳定工作都提出了较高的要求，我的失职直接影响了全营官兵一年来在安全稳定工作方面努力取得的成果，同时也给连队抹了黑，拖了连队全面建设的后腿。我怀着无比愧疚和遗憾的心情对此事进行了深刻反省，做检查如下：

××××××××××

(一)自己思想认识不到位。一是安全发展理念树得不牢。不能正确认识安全工作贯穿始终的重要性，认为离年终没几天了，各级反复提的要求未免小题大做，嘴上说重要，抓起来次要，忙起来就不要。近期自己被线路施工，法规学习，训练预备期工作检查等事情牵涉了部分精力，在对待人员管理这个安全工作中的重中之重上却产生了放松。二是忧患意识不够强。自己认为目前连队建设形势不错，盲目乐观，对安全管理的严峻形势认识不足，特点规律把握不够、隐患苗头不能及时发现。造成了偏听偏信，缺乏应有的分析判断。

(二)掌握官兵思想不够深入。对官兵的现实思想和行为表现底数不清，有问题发现不了，抓教育切不中要害、抓不住关键。×××因部队管理严格，心理觉得压抑。我对此思(上课玩手机检讨书)想毫不知情，更谈不上及时跟进做工作，导致其××××××××××××××××。这说明了连队目前的管理工作过于机械化，缺乏引导官兵对当前形势的正确认识，日常思想工作未能取得实效。

(三)安全管理不严格。一是“两个以外管控”不力。严在位不严在外，对在外人员管理严格、秩序正规，对出差执勤、探亲休假、生病在外人员管控不严、措施不力关于领导干部管理失职检讨书关于领导干部管理失职检讨书。今年我连发生的两起违纪事件，一是××××××××，二是××××××××。作为连队管理者，自己只顾管眼前，思维狭隘，认为人员出去后都有单位负责管理，自己提提要求，按时联系就不会发生问题。正是这种心态，使我对本来可以预见并及时发现的苗头隐患丧失了基本的敏感性。二是管理工作不全面。平时对后进个人、个别人了解多、关注多，对老实听话、所谓放心人的掌握模模糊糊、若明若暗，存在管理死角和盲区。认为×××平时工作表现不错，为人老实，又是副班长，应该能够管好自己，所以对其过度放心，偏听偏信，不调查核实，这是导致该××××××的重要原因。三是安全隐患排解不力。×××违纪事件发生在我营四季度安全形势分析会议期间，我在组织召开连队安全形势分析时，对连队管理形势认识不到位，问题隐患分析不全面，错过了将问题解决在萌芽的最佳时机，导致了违纪事件的发生。

正是由于我自己思想认识的不到位，管理上的失职，造成了我连一名家庭极其困难，一贯表现良好，长期在高原默默工作的战士触碰了纪律的高压线，受到了行政处分，甚至被调离连队。在给单位荣誉抹黑的同时，也使该的成长进步受到了极大影响，为他原本困难的`家庭加重了负担。作为连队管理的第一责任人，我不仅愧对各级首长对我的信任和关怀，更对把儿子的成长进步希望放心交到部队的战士父母感到内疚。经过认真反思，我充分认识到了自己失职的严重后果，也对自己的工作进行反省，端正了认识。

(一)部队管理是一项全局性、基础性、长期性的工作，贯穿于日常工作的各个领域、各个环节。如果在长期抓、抓长期上做得不够，缺乏动态观念，把过去抓得好等同于现在抓得好，现在不出事等同于将来不出事，那么出事是必然，出问题是迟早。

(二)管好部队、带好兵，是考验干部骨干责任心和能力素质的第一道关口。单位再小，人再少，管理不到位的危害也不可小视。班、排、连，建制虽小，但都是军队建设的最基本组成部分，地位特殊，责任重大，抓管理促正规保安全的意识必不可少。作为管理者，“他人安全我有责”并不是一句口号，若平时纵容迁就，不闻不问，对被管理者来说不仅不是关心，反而是祸害。轻则影响个人成长进步，重则影响单位全面建设。

(三)管理工作无时不有、无处不在，没有“淡季”、“旺季”之分，只有全时抓，从严抓，才能常太平。基层有一种说法：年初出事，白干一年;年尾出事，一年白干。可见，一旦出问题必将对单位造成严重影响。但对于我们战士个人来说，不论什么时候出事，那影响的不仅是一年两年，严重的可能影响一个家庭，影响自己一生。所以，不论从哪个角度，都容不得我们管理者有任何疏忽。否则，危害的将是集体和我们的战士的利益。

×××违纪所受到的严厉处理，对他本人及全体战士也是一个负责任的交代。违规处罚不留情，看似无情最有情。

感谢营党委对我的批评教育和帮带，使我充分认识到了自己管理失职的严重后果，也进一步认清了自己担负责任的重大。在这里，也向全营官兵道个歉，希望大家原谅。同时也向营党委保证，在今后的工作中，进一步加强责任心，兢兢业业干好本职工作，带领连队以更高的标准，更优异的成绩回报组织的信任关心。

检讨人：×××

××××年××月××日

**领导管理失职检讨书篇三**

尊敬的领导：

您好!

10月23日由于我的工作疏忽，对于自己管理工作的松懈，造成了员工在工作责任心上非常欠缺，导致引一周来出现几次错误，给酒店带来了不必要的经济损失和负面影响。今天，我认真反思，深刻检讨，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到长期以来对自己管理工作放松要求，工作作风涣散的必然结果，我怀着深深的歉意和内疚对敬爱的领导和同事说声对不起，做一次检讨，深刻的剖析出现这样的事情的原因。

态度决定一切，而我在管理营业组，没有做到以身作则，做到真正领头羊的作用；没有付起自己应尽的责任，认真完成领导安排下来的工作；没有端正自己的态度，尽自己的全力为酒店工作。这些都是我的工作作风和态度问题，此时此刻我已经认识到自己的错误，并引以为戒，端正自己的态度，做到让宾客满意!我先感谢领导给我这样一个的机会，让我可以总结自己的管理能力。此时此刻已经深刻的认识到自己所犯下的错误，恳请领导们接受我真心诚意的\'道歉!

在今后的工作当中，我会虚心向领导和优秀的同事们学习，并按规章制度执行，学习其卓越的管理措施和为人处事，我会认真领导营业组，竭尽全力的完成领导安排下来的工作，肩负起自己应尽的责任，做一个可以受托付的好员工。以后会端正自己的工作态度，尽量控制自己的情绪，不对领导产生逆反心理，完成自己本分工作的同时监督其他员工完成工作。恳请领导以后继续监督我们的工作，让我们能更加完美的完成工作!

此致

敬礼

检讨人：

xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇四**

尊敬的单位领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将0df机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就应该深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是应该对电信机房所有施工作业做全程监督的，应该细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。因为稍一放松就可以导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给集体带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，因为我个人的疏忽，没有监督好工人0df机架安装工作。但电缆线已安装好了，0df机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的心情非常的不好，因此这项错误，我这段时间都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意接受的现实。然而面对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去面对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。希望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有一定自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是因为我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，因为错误终归是错误，我应该用于面对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

1，针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2，今后我要像公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇五**

尊敬的领导：

您好！

我是xx，我作为公司的经理，我竟然没有管理好我手下的员工，导致公司上班气氛很差，都不像是一个工作的地方，我为自己工作管理失职检讨。

我自成为公司的经理之后，就一直按着公司的章程执行，但是由于我事情比较多，所以就没怎么去管理员工们，这样的后果就是员工因为没人看管，大部分的人就没有自觉遵守公司的制度，导致工作的风气一点都不好。之前我都在忙自己的工作，所以也没有时间去关注他们的情况，这次刚好趁着自己有点时间，就去他们办公室看看，结果就发现大部分的人都没有在工作，而是在做其他与工作不相关的事情，比如看电视、吃东西、打游戏等等，他们之所以这样，就是因为我的管理不严格，放任了他们的行为，让他们对工作懈怠散漫。这是我的失职，也是我的责任最大。我作为他们的上级，却没有管好他们的行为。

公司是工作的地方，不是他们玩乐的地方，可是因为我长期没有管理，让他们觉得我没有威严，所以才会是这样一个状况。作为一个领导者，我必须要有对下的威严，这样才能管住他们。可是我之前却一直觉得不用我去每天看住他们，员工就会自觉的做自己的工作，完成上级交代办的事情，这是我想的太轻松了。我是他们的经理，如果没有让他们感觉到我的威严，他们就不尊敬我，工作也不会认真。因此一直就是我的失职，是我没有做好经理的角色，不管在忙，也应该要去时常的巡视一下工作，这样才能避免员工心大了，不去认真工作。

今后，我必会经常露面，加强我的存在感，把这一群员工管理好，禁止他们上班做一些无关自己工作的事情。这次我发现了他们的违规，我已经处罚过他们了，当然这是自己的失误，我也向您请求处分，希望能够相信我以后可以管理好他们，管理好公司，我会努力做好经理的工作，尽力为公司做贡献。同时我不会再去放任员工们做事了，有必要的话我会亲自管理，防止他们工作懈怠，我也会让下一级的管理人把员工上班情况报给我，一定把身上的职责做好，不让领导您为这些事忧愁，这次我失职，也是给您添麻烦了，望原谅。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇六**

尊敬的领导：

您好！

我是xxx，作为我们学校的领导班子我这责任重大，校方对于我的工作看的也很重，这次由于我管理上的失职让学校日常的工作受到了影响，我很惭愧，上级领导对我的表示理解，可是事情发生了，我的工作失职是一个大问题，可能可是自己心态的问题这影响了我的工作，这次管理上的失职也让您失望了，我一直以做好工作为骄傲，在学校这个环境下我们的工作跟学生是密切相关的，一些事情没做好很多时候或许就会影响到学生，学校日常的工作也会因为而受到影响。

这段时间我的认识不到位，自己的思想上松懈了，作为领导层我的态度这很危险，把不该有的一些习惯带到了工作，今后一些事情处理也让我有了很多难题，首先我对我自己思想上的松懈做深刻批评，在学校不管是在什么职位上面，思想出现了偏差，无疑这肯定对工作不是一个好的因素，什么时候都要意识到这些问题，我为自己思想上的松懈感到惭愧，近期的一些工作也跟我这些问题密切相关，我当然知道这需要我时刻的注意，我的管理失职，我觉得不仅仅是现阶段的错误，要是不重视也会影响今后的工作。

再一个就是近期我的压力也是比较大，我当然知道这不是我失职的理由，自己把生活上的一些情绪带入到了工作，我为此感到惭愧，在学校工作怎么犯的这种过失呢，我或许应该好好的检讨自己了，这次也是因为我把情绪带到了学校来，导致今天本应该做的工作没有去做，因为自己的没有做好这个工作，让同事们也因为我的缘故耽误的时间，怎么说都说不过去，近期来自己的状态一直不是很好，力不从心经常会有，近期的发生了很多工作上的失职，都是细节上的错误，本应该在事情发生及时的纠正自己，不应该让小错误，变成大错误，我就是很典型的例子，因为个人的原因看到了很多的错误。

我也会快速的调整自己的状态，生活中的情绪不出现在工作中，虽然是作为管理层可是我的行为做了反面的表率，这是一下子无法弥补的，管理上的失职，我需要花很多时间去纠正自己，我要对工作负责，对消防给我的期盼一个交待，这次的事情就是一个警示，我要尽管调整心态，自己管理失职这件事情，接受校方的批评，对于错误我一直本着很认真诚恳的错误，我会好好检讨认识错误的。

此致

敬礼！

检讨人：xxx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇七**

尊敬的领导：

在20xx年xx月xx日省上“小金库”专项治理检查组对清源镇政府财务检查过程中，发现镇政府将部分拆迁补偿费和拆迁户购房款合计4096721.9元以私人名义单独存放，形成帐外资金。其中：支付拆迁补偿费2544011.84元，支付拆迁户安置房工程款1146400元，购置车辆、服装等其他指出374348.62元。截止目前，单位在私人账户存款余额31961.44元。以上问题被查出后，作为党委书记，对此深感震惊、愧疚和不安，近日来本人认真反思，深刻自剖，现检讨如下：

我镇发生如此严重违反财经纪律的问题，作为清源镇党委书记，我负有全部领导责任，我将认真配合上级相关部门的调查，诚恳接受组织的一切处理意见，并就相关问题扎实进行整改。

1、思想认识不到位。本人担任乡镇主要领导以来，尤其是调任清源镇党委书记以来，由于多方面的原因，对单位财务管理工作重要性的认识不足，没有意识到问题的严重性，在全国上下全面整顿治理“小金库”严重形势下，自己认为财务管理是行政职能，是政府镇长的份内工作，不便过问，没有在思想认识上引起高度重视，在单位财务管理和运行上抱有十分可怕的侥幸心理和自以为是的想法。同时，由于自身财务管理知识缺乏，存在不贪便无过的错误想法，对会计账务没有引起高度重视。

2、工作衔接不到位。作为单位一把手，对财务工作及管理人员疏于严格管理，亲自过问检查做的不到位。对人大、纪检等监督岗位的组织领导不到位，没有按照有关规定经常性组织督查、检查，监督职能没有充分发挥，致使政府财务基本在无监督的环境下运行；对财务主管及相关工作人员经常性督促、教育不够，致使管理人员财务知识匮乏，工作人员业务不精。（上学迟到检讨书）

3、制度执行不到位。单位虽然制定了财务审批制度、资金管理制度等相关规章制度，但在执行上严重存在软肋，有时由于工作紧迫，在资金运行、管理上没有严格按章办事，存在管理脱节、程序错位、制度形如虚设的问题。

1、提高认识，全面认真抓好整改。对省督查组查出的问题，我们完全认可，我完全接受县委常委会的处理意见，对常委会做出的处理结果利用3天时间，逐项全面落实。同时，积极抽调相关人员组成工作组，利用3—5天时间，对全镇财务全面进行自查自纠，并随时接受相关部门检查、验收。

2、统一思想，认真做好当前各项工作。我将正视存在的问题，在全面抓好财经纪律整治的同时，认真组织抓好全镇当前各项中心工作。一方面，以此为契机，认真组织全镇广大干部，特别是领导干部，深入开展好财经纪律专项整治活动，通过各种形式开展财经知识教育、廉政教育和警示教育，提高干部综合素质。

另一方面，积极稳定干部情绪，引导干部客观看待问题，振奋精神，把心思和精力集中到当前各项工作上来，以更高要求和标准，抓好各项工作落实。

3、强化措施，积极建立健全财经管理的长效机制。通过上级部门检查，及时发现问题，对我来说是一次发现自身问题和不足以及改正错误的机会，我将认真吸取精要教训，认真弥补自己的过错。并以此为契机，创新思路，强化措施，完善各项规章制度，积极探索建立健全财经管理的长效工作机制，以努力争创一流工作业绩来回报组织对我的培养和信任。

总之，我的行为已经给清源镇带来了不好的影响，我的心情非常沉重和羞愧。相信组织给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，在今后的工作中，我会更加严格要求自己，加强学习，认真履行岗位职责，以加倍努力的工作来证明自己，恳请组织考验。

检讨人：xxx

20xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇八**

尊敬的领导：

您好！

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位x年的日子里，这里留给我了很多成长的脚印，留给我了很多感动的画面，留给我了很多悔恨的泪水，更留给我了很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。

作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。

作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上面，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇九**

尊敬的单位领导：

现在我怀着深刻内疚、自责的心情向您递交检讨，以深刻反省我没有负起一名销售经理管理责任的严重错误。

我认真回顾了错误的发生经过，因为我没有把关好客户身份，让这一群小孩子进入酒吧消费。期间这群小孩子就发生了争执，给酒吧声誉造成了严重影响，也让领导、同事们为此揪心、困扰。

经过彻夜反省，我总结了错误归根结底在于：

1、我没有严格遵守工作规章办事，可以说我在一定程度上忽视了酒吧经营规则。

2、我没有保持一个认真、严肃、谨慎的工作态度，存在侥幸心理，对销售部门员工没有加强管理，特别是没有注意审核好客户身份。

3、我缺乏必要的问题预判力，之前居然没有察觉这群未成年人可能给酒吧带来的负面影响，这在一定程度上也说明我的工作素养是不足的。

面对错误，现如今我感到非常内疚、懊悔、自责。错误发生以来的这几天以来，我都一直为这个事情困扰、自责。我感到自身非常对不起老总，对不起同事，也对不起我自己。可是，我非常明白仅仅在这里做出检讨，道歉、是不能够够根本解决问题的。问题的根本解决还在于我必须在充分认识错误的基础上，采取切实的改正措施与方法，从根本上改正错误，避免今后错误的发生。

为此，我向您做出郑重保证：今日起，我必将以高度工作责任感对待工作，勤勉、认真、细致地从事本职工作，确保今后每一名到酒吧消费的顾客经过我的细致审核，并且在今后工作当中认真观察、总结此次错误的经验教训，逐渐加强我的工作素养，为卡巴那的发展贡献力量，不辜负领导对我的关怀与厚待。

现在，我真的深深地知道错了，希望领导能给我一次改过自新的机会。

检讨人：xxx

日期：xx年xx月xx日

**领导管理失职检讨书篇十**

尊敬的领导：

您好！

按照节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常管理工作。值班期间，公司总行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事件，请全站员工予以批评。

三是组织召开站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

兹此，向尊敬的总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

**领导管理失职检讨书篇十一**

尊敬的单位领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的情绪向您递交这份工作失职的检讨书。关于我在电信机房管理工作中，因我个人的疏忽，工作的不到位，我没有能够细致地做完工程的所有进程，以至于让现场施工人员将xx机架的位置安装错误。

首先关于这项错误，我要做深刻地检讨，这是我工作上的最大疏忽、是工作失职。如今的我已是一名电信机房管理员，身处这个岗位我就就应深深意识自己所处岗位的作用，一名电信机房管理员是就应对电信机房所有施工作业做全程监督的，就应细心指导每个施工人员的具体工作，要对每一个环节都仔细分析。正因稍一放松就能够导致严重问题的出现，而一旦出现问题就会给公司、给群众带来严重的损失。

在此次的电信机房管理工作中，正因我个人的疏忽，没有监督好工人xx机架安装工作。但电缆线已安装好了，机架安装位置错误就需要重新移动，这样一来一回势必造成浪费，造成公司的损失。我对此表示深深的痛心和自责，此时此刻我的情绪十分的不好，因此这项错误，我这段时刻都不能够从中解脱出来。

出现问题，是谁都不愿意理解的现实。然而应对错误是需要很大勇气的，如今我已经鼓起了勇气去应对这项过错，我要用全部的精力投入到我下一步的工作当中。期望领导能够给我一次改过的机会，对于这项工作的错误，我也有必须自我认识，我还是一个电信机房管理新人，这是正因我经验不足造成的错误。但我不会以这个作为请求原谅的托词，正因错误终归是错误，我就应用于应对错误。

通过此次深刻的检讨，我深深地反思，我的犯错根本原因在于我个人的疏忽，没有全心、仔细的对待工作中的每一个环节，须知重要工作是容不得一点马虎的，我想我如何不很好的克服我工作疏忽这样缺点的话，我就会很难在工作岗位上有长远的发展。

针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也期望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我工作的一份关心和重视。

1、针对我的工作职责感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

2、今后我要向公司的优秀工作的同事学习，认真学习好的工作作风，从精神层面上提升我的工作理念，从根本上为我把今后的工作做好打基础。

通过此次深刻的检讨，请领导能够信任我。我今后必须认真发奋的为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人：xx

20xx年x月x日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn