# 2024年个人劳动合同(实用9篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-04-10

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。个人劳动...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**个人劳动合同篇一**

乙方（劳动者） 性别 文化程度 身份证号码 户口所在地

根据《劳动法》和《劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，甲乙双方在合法、公平、平等自愿和协商一致，诚实信用的基础上订立本合同。

1、固定期限：自 年月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的.条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年月日起至 终止。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定试用期从 年 月日起至 年月 日止，共 个月 天。试用期包括在合同期内。

根据工作需要，乙方同意甲方安排从事 工作,工作地点在 。乙方根据甲方工作需要，完成甲方分配的正常工作任务。在合同期内，根据甲方工作需要，可以变更乙方工作岗位、工作地点。

工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制，每周至少休息一天。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

1、乙方的工资实行提成制、或底薪加绩效工资、或底薪加提成，具体按甲方的工资制度执行。乙方在签订本合同前，应详细了解甲方规定的工资制度。本合同签订时，视为乙方已充分知晓、并同意按甲方制定的工资制度执行。乙方在延长劳动时间、休息日、法定休假日工作的情形下，工资标准与其它工作时间相同。

2、乙方试用期间的基本薪资为 元/月， 岗位工资元/月，绩效工资元/月。

3、乙方试用期满后，甲方根据本单位工资制度，确定乙方正常工作情况下基本薪资为元/月，岗位工资 元/月，绩效工资 元/月，每满一年增加工龄工资 元/月。

4、甲方每月 日(节假日顺延)以银行转账或现金形式足额支付乙方的工资。

1、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，并对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及劳动规章制度的教育培训。

2、乙方应严格遵守甲方依法制订的劳动规章制度和各项安全操作规程，有权拒绝违章指挥、冒险作业。

3、劳动条件和职业危害防护，按国家有关部门规定执行。

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。五、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

五、有下列情形之一的,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

乙方在劳动关系存续期间，对其知悉或使用过的甲方的商业秘密，负有保密义务。未经甲方书面许可，乙方在上述期限内披露、自行使用或允许他人使用甲方的商业秘密，造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任。若该损失难以计算的，赔偿金额按《反不正当竞争法》第20条第1款的规定计算。

乙方接受甲方对其进行专业技术培训的，甲方有权要求乙方与其签订培训及延长服务期协议，约定培训结束后乙方的服务期限及违约金。乙方违反服务期的，应当依照《劳动合同法》第22条第2款的规定，向甲方支付违约金，具体事宜由双方另行签订培训协议约定。

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

6、乙方已阅甲方的各项制度，并保证遵守，如有违反，接受甲方的相关处理决定。

1、乙方考虑到社保转移困难及在甲方工作的不确定性，自愿放弃参加各项社会保险。

2、乙方因工作疏忽为甲方造成一定经济损失的，按实际损失金额赔偿。

3、乙方入职后岗位调动及薪资变动等各项表格、文件、制度视同本合同附件，具有同等法律效力。

4、乙方岗位薪资标准详见《员工薪酬管理制度》。

5、甲方从 年 月 日起至 年 月 日共计 个月，每月给予乙方保底工资 元整。

6、乙方入职开始须按月缴纳伙食费 元整，共缴纳满 个月为止，甲乙双方合同期满，缴纳的伙食费将作为忠诚奉献奖励一次性返还给乙方。

7、乙方未做满合同期离职（含自离、辞职、辞退、开除），不享受忠诚奉献奖励；

乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（盖章）：

法人代表（代理人）签名：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇二**

第一条 为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的`权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展\*\*\*稳定的劳动关系，制定本法，个人 劳动合同。

第二条 本县境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织（以下称用人单位）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。

国家机关、事业单位、社会团体和与其建立劳动关系的劳动者，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，依照本法执行。

第三条 订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位与劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

第四条 用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。

用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

第五条 县人 民 政 府劳动行政部门会同工会和企业方面代表，建立健全协调劳动关系三方机制，共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

第六条 工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

第七条 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

第八条 用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

第九条 用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

**个人劳动合同篇三**

搬运方(甲方)

地址：

联系人：

电话：

搬运公司(乙方)

地址：

联系人：

电话：

经甲乙双方共同协商，特订立本合同，供双方共同遵守。

一、货物名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。(双方可在货物清单中标明货物数量和价值，作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力)

二、货物搬出地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、货物搬到地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、车型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、预定货物搬运日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

六、包装要求：甲方应按乙方要求进行标准包装。也可由乙方进行包装，但包装前应检查物品，保证安全运输。

七、乙方责任

乙方保证在合同规定期限内将货物安全运抵指定地点。对承运的货物要负责安全，保证货物无短缺、无损坏、无人为变质。在装卸、运输途中一旦出现货物丢失、短少、变质、损坏等情况，原则上按到达地的市场价格进行赔偿。另有约定的，按约定限额赔偿。但如果货物的缺失和损坏是由不可抗力、货物自身属性决定的合理损耗或是甲方过错造成，则乙方不承担赔偿责任。

九、包装运输总费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、结算方式：甲方已付定金\_\_\_\_\_\_\_\_\_。余下金额\_\_\_\_\_\_\_\_\_于货物到达并验收完好后一次性付清。

十一、甲方违约责任：乙方按要求将货物送达后，甲方如不足额支付运输费和保管费，乙方对货物享有留置权。

十二、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式解决：

1、提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

2、依法向人民法院起诉。

十三、本合同在双方履约后即行终止。未尽事宜由双方协商解决。

甲方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳动合同篇四**

职工姓名： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者老动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

3、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、用人单位不得扣押劳动者的有效证件，不得要求劳动者提供 担保或者以其它名义向劳动者收取财物。

6、工资数额应用大写数字。

7、本合同第十三条、三十一、三十二条无相应内容的，应填写空白。

甲方(用人单位)名称：甘肃\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质： 有限责任

法定代表人(主要负责人)： \_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_性别： 女

出生年月：19\_\_\_\_\_\_民族： 汉

文化程度： 本科

籍贯： \_\_

居住地址： \_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》) 及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、 协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

甲乙双方建立劳动关系的时间为：20\_\_年09月01日。

经双方协商一致，本合同期限采取下列第二种形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至年月 日止。其中，试用期自 年月 日至年 月 日。

(二)无固定期限：自20\_\_年9月1日起。其中，试用期自20\_\_年9月1日至20\_\_年9月1日 。

(三)以完成一定工作任务为期限：自年 月 日起至 时止。

甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 会计工作，工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_ 。 甲乙双方可以签订岗位协议书，合理约定岗位具体职责和要求。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用弹性工作时间等适当的工作和休息方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实形。

甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受国家规定的节假日以及计划生育、带薪年休假等休假权利。

甲方 严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

甲方按下列第三种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为3000 元。

甲方于每月15日前以法定货币足额支付乙方工资。

甲方： 乙方：

日期：

**个人劳动合同篇五**

甲方(单位)：

经济类型：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规好相关规定。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行确定补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文笔简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

未建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一)劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1.有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二)试用期

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1.试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容

1.甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3.实现对女工和未成年工的特殊保护，女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提高劳动保护。

4.甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1.甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2.乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1.甲方安排乙方实现\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

(1)标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(2)综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制。

2.甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1.甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。 具体标准工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3.甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 保险福利

1.甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2.甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1.双方协商同意的;

2.由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1.本合同期限届满;

2.乙方达到法定退休条件的;

3.法律法规规定的其他终止情形。

第十条 合同的解除

1.甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《合同法》第39条规定的其他情形。

3.具有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方\_\_\_\_\_\_个月工资后，可以解除本合同。

(2)乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依本合同第8条第3项的规定就变更合同达成协议的;

4.乙方具有下列情形之一的，甲方不得依照前款的规定解除本合同：

(1)患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或因非因工负伤，在规定医疗期内的;

(3)《合同法》第42条规定的其他情形。

5.乙方提前30日(试用期提前3日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定不得解除本合同的除外。

6.具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)《合同法》第38条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除

1.本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2.连续订立两次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1.合同期内，有《合同法》第46条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《合同法》及国家和地方有关规定执行。

2.合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第10条第6款规定的情形下，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章);\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式(电话)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳动合同篇六**

法定代表人电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

姓名性别年龄文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码就业证号码：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务。在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇七**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，你与公司签订的`劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日予以解除。根据《劳动法》的规定，公司将发给（不发给）你经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，医疗补助费\_\_\_\_\_\_元，并将提前预支你\_\_\_\_\_\_\_\_月份的工资\_\_\_\_\_\_元。请于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前将工作交接及离职手续办理完毕。

特此通知。

（用人单位盖章）

年 月 日

使用说明：

**个人劳动合同篇八**

合同编号：

劳动合同

甲 方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 住址：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

（一）合同期：本合同期限类型为有固定期限劳动合同

双方同意合同期为年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；其中，从从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1、 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；

2、 乙方在年月日前未能完备所规定的手续的；

3、 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；

4、 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；

5、 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；

6、 乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的。

二 、工作内容和工作地点

（一） 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_部门，担任管理人员/生产人员岗位（工种）工作，工作地点为：位说明书”及临时指派的辅助性工作。

（二） 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、 工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行第\_\_\_\_\_种工作制。

1、执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

2、执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

（二）甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班的，甲方应支付加班费。

四、 劳动报酬

（一）甲乙双方协商，确定按下列第 种工资形式执行。

1、 计时工资：乙方正式录用后每月基本工资为人民币 \_\_元（计算加班工资基数），岗位工资随工作岗位调整，绩效工资按公司薪资制度执行；试用期工资不低于正式录用后工资的80%，亦不低于当地最低工资标准。

2、 计件工资：甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

（二） 加班工资以基础工资为基数来计算，但当员工总收入不低于当地最低工资+以当地最低工资折算出的加班工资之和时，则不再另外计发加班工资。

（三） 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。年终奖金发放前提是：到约定的发放时间时员工必须在职，如果员工在年终奖金发放时已不在职的，则不享有年终奖金。

（四） 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的 号前（遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日）足额发放乙方上月的工资（该工资为税前工资），乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

（五） 对以上薪酬政策及相关规定，乙方表示同意并接受。

五、保险福利待遇

（一）甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。对此乙方表示同意并接受。

（二）乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、产期等有关待遇，具体规定详见《员工手册》及《考勤管理规定》。

六、保密条款

（一）具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

（二）甲方如果委派乙方参加专项培训（即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训），甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

（三）乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

（四）乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金（半年工资）；给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

（三） 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

（四）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（五）乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

2、 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、 被依法追究弄事责任的；

4、 乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过

甲方提 出后仍不改正。

5、 在试用期被证明不录用条件的；

（六）有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全休职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、 依照企业破产法规定进行重整的；

2、 生产经营发生严重困难的；

3、 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、 因防止污染搬迁的；

5、 其他因劳动合同订阅时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2、 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

4、 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、 在本单位连续工作满后十五年，且距法定退休年龄不中五年前的；

6、 法律、行政法规规定的其他情形。

（九）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

（十一）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、 劳动合同期满；

2、 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

4、 用人单位被依法宣告破产的；

5、 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

6、 有法律、行政法规规定的其他情形的。

八、劳动条件及劳动保护

（一）甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

（三） 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（四）乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

九、劳动纪律

（一）甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

（二）乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

十、劳动争议处理

（一）因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

（二）相关文书送达地址确认： 甲方的送达地址为

收件人为：乙方的送达地址为：

收件人为： 固定联系电话为： 。

任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

十一 、当事人约定的其他内容

（一）双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即

十二、其他

（一） 甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《员工手册》、《职位说明书》、《考勤管理规定》、《薪酬管理规定》、《奖惩管理规定》、《招聘、录用及入离职管理规定》、《mbo管理制度》、《培训管理规定》、《职位管理规定》、《计算机管理规定》等制度作为本合同的附件。

（二）甲方在本合同签订过程中如实告知乙方工作内容、工作条件等情况。乙方在本合同签订过程中，已充分知悉相关情况。

（三）本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

（四）本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**个人劳动合同篇九**

甲方：

乙方负责人：

1、经甲方和乙方负责人在平等协商的基础上达成以下协议：

2、乙方负责人必须保证甲方施工期间充足稳定的施工人数，并以1000―1500元风险抵押金的方式向甲方作出具体承诺。且对乙方施工人员在雇佣期间一切违规及违法行为负完全责任。

3、乙方必须遵守甲方施工队的各项规章制度和施工规范要求。

4、乙方必须按照甲方管理人员的要求进行正常的施工作业。

5、乙方在施工中间除（婚丧嫁娶。生病住院例外）一律不准请假。

6、严禁乙方在当地少数民族聚居地发生（酗酒、赌博、吸毒。偷盗。不正当性行为）若发现一次，扣去工资50―100元，并由当事人承担由此造成的一切民事及刑事责任。且乙方负责人负连带责任。

7、乙方在施工中间必须牢记先安全，后生产，在施工中间由于自己违规操作而发生的一切不安全事故由当事人负完全责任，并承担由此造成的一切经济损失。

8、甲方每月按时结清当月发生的工资额。

9、乙方在施工中间，必须服从甲方现场管理人员的工作分配，违反一次，罚款50―100元。

10、严禁乙方在工作中间或夜晚吃完饭之后离开施工现场及住宿地500米范围，否则由此发生的一切不安全事故均由乙方负完全责任。

11、珍惜粮食，保持施工现场干净整洁，爱护施工现场的建筑材料和机械设备，若发现倒卖施工材料，发现一次，罚款100―300元。

12、本合同一式二份。

13、本合同的签订之日起执行。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn