# 最新学校工会工作总结及计划(优秀10篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-04-08

*人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。学校工会工作总结及计划篇一学校2024年度...*

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**学校工会工作总结及计划篇一**

学校2024年度工会工作总结

在上级工会的正确指导下，在学校党支部、行政的直接领导下，在全校各部门及全体会员的大力支持下，行知中学工会坚持以法治会，不断加强自身管理体系的建设，深入学习、贯彻“十八大”和“科学发展观”及党风廉政建设的有关精神，积极配合学校，围绕学校工作中心，服务大局，认真履行维权职能，积极推进学校民主管理，推进校务公开，为我校教育教学质量的大幅提升做出了应有贡献。现就2024年工会工作总结如下：

一、推进民主管理，推行校务公开

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。一年来，学校工会一直关心职工的工作和生活。坚持教代会制度，推行校务公开，推进民主管理是工会工作的重中之重。为进一步贯彻落实有关文件精神和要求，规范教代会制度，推进学校民主管理，学校工会积极组织教职工参与学校民主决策、民主管理和民主监督，让教职工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要事，在决定之前，都广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁意识。坚持民主办学，加大校务公开的制度化建设力度是工会的一个重要任务。工会协同有关部门不断完善校务公开制度，建立校务公开工作的运行机制。在干部选拔任用、发展党员、教师职称的评聘、评优评先、考核培训、教职工福利、学生评奖以及学生收费等方面实行校务公开。

二、关心教职工生活，为教职工办实事、办好事

关心教职工生活、维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，积极参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。如：坚持慰问制度。走访看望生病住院的教职工、困难家庭，对教职工直系亲属病故进行安抚;“三、八”妇女节对全体女教职工进行慰问，举行不同形式的庆祝活动;“教师节”对工作成绩突出的教职工、班主任、教研组长、优秀青年教师、学科带头人等进行表彰奖励;“重阳节”邀请全体离退休教职工共享节日，共话未来，为学校发展献计献策;每年元旦举行教职工趣味体育活动和“陶韵流芳”文化艺术沙龙展评活动;积极争取和筹措资金，从改善教职工办公条件、解决中午休息困难、到为每一位教职工预先定做生日蛋糕、解决午餐补贴等等。真挚的关怀为广大教职工送去了温暖，解决了后顾之忧，增强了幸福感和责任感，为他们身心愉悦地投入到教育教学之中，投入到学校的管理和建设之中做出了贡献。

三、开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工文化生活

校工会积极围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。如：组织参加区工会开展的教学技能大赛;成立了行知中学教职工篮球队;与陡岗小学进行了乒乓球比赛、与大桥小学进行了篮球比赛;在区教育工会组织的第七届教职工运动会上我们参加了乒乓球比赛、篮球比赛、三人跳绳比赛、时代列车比赛。在校内，开展了教职工读书征文及经验交流活动;庆元旦教职工跳长绳、拔河等趣味体育比赛以及行知中学第四届“陶韵流芳”文艺沙龙展评活动等等。教职工积极性高，参与面广。通过比赛，既锻炼了教职工身体、陶冶了情操，又促进了兄弟学校及校各部门之间的相互了解、相互交流，相互合作和相互支持，增进了友谊，增强了感情，凝聚了人心，同时，这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的精神风貌，也扩大了行知中学的影响。

今年，在学校党支部和行政的高度重视和大力支持下，完善了教工之家的建设，被评为浦口区“模范职工之家”，“模范职工之家”的创建，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性。行知中学以活动为龙头的群众性文化体育活动，将向着多样化、高层次、团体化方向发展，使学校的精神文明建设再上一个新台阶，为教职工服务，为学校发展服务，力争在2024年创建“南京市模范职工之家”，努力把工会办成全体会员的“成长之家”、“和谐之家”、“温馨之家”。

四、做好群众性思想政治工作，提高教职工整体素质

工会是党领导下的教职工群众组织，是党联系群众的纽带和桥梁。几年来，校工会工作始终围绕学校的中心工作，积极配合党支部，充分发挥自身优势和特点，采取多种形式，开展群众性的自我教育活动，把做好教职工思想政治工作摆在重要位置。配合党支部认真组织各类政治业务学习，深入开展学习贯彻十八大和党风廉政建设的有关文件精神，对推进学校民主管理、提高教育教学质量起到了积极作用。

五、加强工会自身建设，增强工会工作活力

校工会在开展工会工作的过程中，注重抓工会组织的自身建设，主要着力于以下几个方面。

1、建立健全工会各项规章制度，制定了行知中学工会工作制度、财务管理制度等。

2、加强对工会财务工作的管理，严格按照有关规定，合理地管好、用好工会经费。

3、注重提高工会专职干部及校工会委员的业务素质，不断学习业务知识。

总之，在过去的一年里，在学校党支部、行政的正确领导下，在全体会员的共同努力下，在改善教职工福利待遇，维护教职工合法权益，推进学校民主管理，推行校务公开，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩，荣获了浦口区“模范职工之家”等荣誉称号。但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，如:教职工文体活动的设施还较少，创建浓厚的校园文化生活力度还不够大，推进学校民主管理，推行校务公开还有些流于形式等等，这些都需要在今后的工作中不断完善，不断改进。

小学2024年度工会工作总结

xx年年度，我校工会在市教育工会及学校党政领导下，高举邓小平建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻江泽民总书记“三个代表”讲话的精神，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，结合“八荣八耻”活动，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，把学校工会工作做得有声有色。现将xx年年工会工作总结如下：

一.努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1)不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动，注重教职工的理论学习，规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，“三个代表”重要思想和十六届四中、五中、六中全会文件，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协助考核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

(2)坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师表教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉;有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过国家级验收。

二.坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1.实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革;管理体制的改革与设想。

2.坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的民主建设和廉政建设。

**学校工会工作总结及计划篇二**

20xx年我校工会在上级工会的正确领导下及学校党政精心指导班子的下，在广大教职工的大力支持下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，热心为教职工服务，关心教职工生活，切实维护教职工的权益，积极开展各种有益活动，我们一起团结协助，务实创新，在构建和谐校园中发挥了一定的积极作用。现将本学期工会工作小结如下：

半月一次的教师政治业务培训会，每月一次的伙委会，每期一次的财经小组会，每期一次的教研组民主生活会，以后还要每期一次以上的年级组民主生活会议。我们就是通过这样的一次次会议传达了上级精神，提高了教师队伍素质，扎实有序开展了教学工作，深入落实了校本教研制度，以保证教师专业素养提升。

学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每月工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。每天都派伙委会成员到食堂进行菜的质量把关，每月都及时派人进入市场调价、定价，食堂的效益也是大家有目共睹的。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校年长教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，为她们购买了防癌保险和大病互助险。利用节日对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病住院教工，还是教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，一年来日常慰问教师共64次。

广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工趣味运动会比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工夏日活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

1、组织全体教职工学习了预防传防病知识讲座；

2、分别组织全体食堂员工和宿管人员业务培训会；

4、组织初一女生进行了青春期健康知识讲座；

5、开展了教师工服的征订工作，并进行了校务公开；

6、一年来分别召开了各年级家长会；

9、组织师生开展了系列文明创建活动。

10、组织师生开展了系列环境友好型和资源节约型的两型建设系列活动；

11、成功组织了我校师生的教育基金的捐款。

**学校工会工作总结及计划篇三**

受学校工会委员会的委托，在此，我将上届工会的工作作以简要的回顾。不妥之处，敬请批评指导。

三中工会诞生于学校转制归公之初的20xx年，自那时起，工会便伴随学校前行的脚步，砥砺同行、同频共振；自那时起，工会便在上级工会和学校党政的坚强领导下，围绕中心、服务大局，积极作为、勇于作为、有所作为；自那时起，工会便团结和带领全校教职员工，筚路蓝缕、改革创新，在三中发展史上书写了一个又一个壮美的篇章。

崇高的事业，壮丽的征程。翻开三中辉煌的史册，惊羡三中各项事业蓬勃发展的同时，我们也能瞥见三中工会所书写的一个个炫目的历史彩页。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：旗帜就是方向，团结就是力量。我校工会自成立的那一刻起，就得到了学校党总支的引领和指导，就得到了学校行政的支持和帮助。在学校党政的领导和支持下，工会始终坚持正确的政治方向，积极履行自身的四项职能，凝聚起师生人心，汇聚了磅礴力量。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：积极践行“768”治校思想，努力实施“333”发展规划，真正让三中的治校思想和施政方略落地生根。工会委员及工会会员中任职学校各级管理部门的各位领导，都能以身作则、率先垂范，他们紧密结合各自的工作实际，在各自分管的领域，不断开掘和完善学校的发展理念，努力贯彻和落实“333”发展规划。从宣传解读到付诸实施，从思想引领到行动自觉，学校的各个部门、各个场合，都闪耀着“768”治校思想的光芒，都辉映出“333”发展规划的超迈。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：守三尺讲台初心，担筑梦育人使命。全体教职员工亦即学校的工会会员们，都能以满腔的热忱、炽烈的激情，全心全意地投身于天底下最光辉的事业。他们为创建乡宁强效、为实现品牌梦想，忠心耿耿、殚精竭虑、呕心沥血。多少次谆谆教诲，多少回春风化雨，每一名学生心灵都播下了希望的种子，每一个幼苗都在茁壮成长。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力――一支高素质专业化的教师队伍正在形成。学校工会在学校党政的指引下，逐渐认识到培育一支业务精良、素质过硬、能征善战的教师队伍是建名校、创名牌的根本和保证。为此，工会配合党政开设各种论坛、举办各种竞赛、组织各种演讲，让教育新秀脱颖而出、使教学英才渐次成长。广大教职员工亦即全体工会会员，争当有理想信念、道德情操、扎实知识、仁爱之心的“四有”好老师，争做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的“四个”引路人。越来越多的教师在工会搭建的舞台上，飞扬时代舞步、唱响青春旋律，他们思想强、情怀深、思维新、人格正，充分发挥了主力军和生力军作用，切实承担起了铸魂育人的神圣使命。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：主动参与，积极作为，方能有为。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。我校广大工会会员以主人翁的姿态，积极履行管理职能，参与学校民主建设，在评模评优、职称晋升、校务公开、建章立制等方面发挥了应有的智慧，从而使得我校的政治建设和民主管理更加透明、更加得力、更加有效。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：想职工所想，急职工所急，工会是职工温馨的家。工作上给压力，生活上当关心。我校工会切实把解决职工的实际困难当作一件大事。逢年过节，我们送上慰问；身遭大病，我们送去救助。工会总想把真挚的关怀和贴心的温暖送到教职工的心坎。

三中发展史册上，有这么一页，它书写着：三中职工是事业的执着狂，也是精神的丰盈者。我校工会关心关注教职工的文化生活和文娱活动。教学之余，节庆之际，我们总不会忘记开展各种文体活动。有党支部、团委、艺体中心等部门的全力配合、大力支持，每一个比赛、每一场活动，都是全体教职工的饕餮盛宴、精神大餐。

**学校工会工作总结及计划篇四**

过去的一学年，盐亭外国语学校教育工会在盐亭县总工会、盐亭县教育工会、盐亭外国语学校行政的正确领导和大力支持下，在全校教职员工的共同努力下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观、十八大精神和盐亭县教育工会的工作安排部署，坚持党政工团共建的原则，围绕盐亭外国语学校的教育改革和发展，积极主动地开展工作，切实维护了教职工的合法权益，充分发挥了工会、教代会在构建和谐校园中的重要作用，保障了教职工对学校具体事务的民主参与、民主管理和民主监督，为推动学校教育改革和发展以及社会主义和谐的构建做出了积极贡献。

20xx—20xx学年，盐亭外国语学校学校工会依照《工会法》、《教育法》、《教师法》、《劳动法》等国家法律法规，认真行使了对学校董事会、行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护了在编教师和应届大学毕业生的合法权益。

20xx—20xx学年，学校工会公正、公平地参与了教职工年度考核、评先、评优、职称评聘工作、审议小六、初三奖金及教师福利津贴发放方案等各项工作，依法维护了教职工的合法权益，尤其是教职工的劳动权利和工资报酬，做好了教职员工最关心、最现实和最直接的事情。

一年来，凡是教职工因病住院或手术的，工会干部都及时向学校汇报，并陪同学校领导和中层干部前往医院或到患病教职工家里看望、慰问，帮助他们消除思想顾虑，对他们的工作和课程作出妥善安排，给他们带去了学校以及工会的关怀和温暖。

一年来，学校工会还积极配合学校所组织的各种形式的教研活动、组织学习、业务进修，帮助广大教职员工不断提高思想道德和科学文化素质，认真建设和打造了一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的教职工队伍。学校教学质量稳步攀升，在20xx年中考中，再造辉煌。学校生源持续上涨，目前已经接近1400人。

一年来，学校工会积极创设条件，做好“送温暖”活动：每一位新加盟的教师都能在新调入后收到工会送贺的一份礼品，工会主席还亲自上门慰问；校工会女工委还及时到医院或到教工家中探望、慰问分娩女教工。遇到教职工直系亲属丧事，学校和工会干部都及时前往吊唁、慰问。工会切实关心困难教职工，例如：20xx年，我校李晓梅老师的父亲遭遇重大车祸，在绵阳市中心医院进行重大手术，学校领导先后两次到医院及其家中探望，并积极联系县教育工会等有关部门，为其申请教师互助基金、建立困难教职工档案，尽可能为其提供援助。还组织部分老师个人捐款1-300元不等，让她们家庭度过了难关。

学校组织教职工篮球队，进行了与石牛初中等学校的校际篮球友谊赛以及校内的教职工篮球比赛。在20xx年11月中下旬召开的学校第9届田径运动会期间，学校工会与体育教研组联合组织开展教工男女混合接力赛、师生篮球赛、师生排球赛等活动。

组织全体教职工到江油市养马峡旅游观光，组织小六、初三的老师到长江三峡旅游。

坚持每年一次的“感动盐外十大名师”评选活动。

在全校师生中开展革除六大陋习和爱心捐赠活动，为国际爱心捐赠筹集基金，本学期筹集资金近3万元。并且建立和完善了专项资金的户头和管理制度。

协助组织盐亭县教育系统诗歌朗诵比赛、盐亭县体育运动会开幕式表演和中考庆典。

此外，学校董事会还投资五万多元购买跑步机、自行车等健身器材，建立了教师加油站。要求每位老师每周健身两次，免费为教师提供热毛巾和咖啡。学校图书阅览室、乒乓球室、塑胶运动场等设施也正常免费开放，为教职工学习、锻炼创造了良好条件。

一年来，学校工会关心女工生活和工作，积极地为她们排忧解难。组织全体女职工参加乒乓球、羽毛球、旅游等活动，提高女工们身体素质，陶冶女工们的情操，增强女工们的凝聚力；组织女教师体检，并进行妇女健康知识宣传，为保障女工们的身心健康积极创设了条件。

20xx—20xx学年，我们不断加强学习，进一步提高了学校工会的工作水平。学校工会的各项组织机构健全，各项制度较为完备。一年来，工会印章管理严谨，工会经费的收、管、用等工作一丝不苟，本年度工会经费使用得当，工会收支账目清楚，并予以了公开。

总之，20xx—20xx学年，盐亭外国语学校工会工作在盐亭外国语学校党总支和上级工会的正确领导下，取得了一些成绩，但也还存在一些不足之处。

一是民办学校教职工维权能力有待提高。目前，还不能从教职工群众最关心、最直接、最现实、最迫切需要解决的职称评定、教师编制、福利待遇等问题入手，积极维护教职工的合法权益。

二是民办学校建立教代会制度有待进一步督促、指导。

三是部分老师的师德师风建设有待进一步加强，少数教师的教学业务能力有待进一步提高。

在今后的工作中，我们将发扬优点，找出不足，不断完善工作方法，认真履行工会职责，打造温馨的教工之家。

**学校工会工作总结及计划篇五**

20xx年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针进取开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐学校中发挥着进取作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工进取参与工会组织的活动，进取主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情景进行公示;民主测评干部，测评情景统计汇总，并予以公示;评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发;学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研;学校重大事情交由工会委员工会、教研组长和工会小组长联席会议讨论经过;全面审核了上年度学校财务情景，并在教工大会上予以通报公示。

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工(含退休)全体参保了女性防癌保险。

(1)教职工团体跳绳比赛;

(2)教职工健身活动;

(3)“关爱生命安全我做主”的主题演讲活动;

(4)教职工书法、绘画、摄影作品比赛;

(5)教职工教育技术应用技能比赛。

(3)进取上交工会工作论文。

(4)教职工(包括退休人员)因病住院组织行政干部一同前去慰问;

(5)引导教职工参与身体锻炼;

(6)教职工有困难时，准确上报情景，争取困难补助;

(7)教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

(2)春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和慰问信;

(3)退休教职工因病住院组织校领导前去慰问;

(4)非生产性待遇与在职教职工同样对待。

保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。按照县教育工会的要求成功接待市教育工会来校检查和指导工作。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐学校的进程中发挥进取作用。

**学校工会工作总结及计划篇六**

对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。因为，我深知作为一名合格的财务工作者，不仅要具备相关的知识和技能，还要有严谨、细致、耐心的工作作风。

工会办公室文秘相关工作

办公室文秘工作表面上看来中规中矩，略显枯燥，实际上却是处处都充满了挑战。文秘工作对行文的规范性和文字功夫的要求非常高，这与我原先在学校中写文章的要求相差很大，因此在工作中所遇到的困难要比我想象中多很多。三年来，我认真服从领导的工作安排，努力做好办公室文秘相关作，主要是：

会、公司各分会会议、职代会相关会议等做好会议记录、有关图片资料的收集、整理；认真做好工会每季度工作安排的起草、治安综合管理自查总结等文稿的撰写工作。

是一个重要的交流与宣传窗口。认真做好每期简报的编写工作，结合公司实际情况，认真编好每一期简报。从20xx年8月以来，共编写近四十篇简报。同时，在公司报社也发表了多篇简讯和个人文学作品。

主要做好每年文件、资料的归档工作与文件收发工作。按照公司有关制度做到收文收函、发文发函及时登记，及时办理；将文件等及时的分类、归档、保存。会议资料、会务等准备工作及其它工作。

同时，认真做好每年报纸、杂志的订阅工作。

作，以便更好地提高工作效率。此外，工作之余，本人也注重加强自身业务学习，努力提升自己的知识面。

通过工作，及时向领导反映准确信息，为及时决策提供可靠依据，对于工作中存在的问题，我总是积极动脑筋，想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。另外对于要印发的文件，我每次都进行认真的修稿、核稿和校对。

最后，完成领导交付的其他工作。

人无完人，金无足赤。在工作中本人也存在着一些缺点和不足，一方面在学习上还不够，表现在对建筑行业缺乏足够的了解、没有系统学习过建筑专业知识、没有到项目部现场工作的经历；另一方面，与领导缺少足够地沟通、了解，有时不能完全透彻地领悟领导的意图等等。我将在今后的工作中努力改进以上的缺点和不足，继续加强学习，戒骄戒躁，努力实践，力求做得更好。

综上所述，就是我三年来工作取得的成绩和不足。在今后的工作中，用严肃认真的态度对待工作，特别是对财务工作更应该谨慎、细致；要在学习适应的基础上，加强工作的主动性，积极主动地进行一些开创性的工作。感谢领导和同事们在各个方面给予我的帮助，在今后的工作中，我要努力调整自己的工作状态和工作方法，不断提高自己的业务水平，以饱满的精神状态和扎实的工作作风，更好地完成自己的本职工作，为公司的发展贡献自己的`力量。

**学校工会工作总结及计划篇七**

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**学校工会工作总结及计划篇八**

按时按程序完成了工会换届选举工作。动员职工入会率达到了98%以上。

1.学校拿出会费13000余元为全体教职工进行了体质检查，并在此基础上建立教工健康档案，为健康状况欠佳的同志提供了治疗的方便条件。如：学校出车出人参与了韩建章老师的住院及护理过程。

2.春节前用4200元会费慰问了离退休职工、困难职工、重病职工，温暖了大家的心。

3.经过学校领导的多方努力,顺利为我校80户教职工建成了高标准的家属住宅楼，现即将交付入住。

1.在广泛征求意见的基础上,经教代会修改通过了藁城市一中结构工资及高考奖金办法、节假日上班补贴办法、优秀教工评选办法等,进一步调动了广大职工的积极性。

2.在教务处、工会、团委的共同协助下成功举办了青年教师“教学基本功”（六项）技能比赛。

1.三八妇女节即组织庆祝活动又每人赠发60元生活补贴。

2.关心其健康状况，3月份组织计划生育普查、6月份组织妇女健康检查、10月份参加全员参与的健康检查，费用全部由学校支付。

3.女教工生小孩后学校都带去价值100元以上的营养品进行慰问。

全年组织了四次有95%以上人员参加的娱乐活动，其中为男教工购买了60套篮球运动服3000余元，购买球拍、飞镖、麦克风等器械1400余元，购买各项奖品4700元。

**学校工会工作总结及计划篇九**

本学期学校工会工作，在上级工会和学校党总支的领导下，很好的完成了期初制定的工作计划。现总结如下：

1、学习。本学期在党支部的指导下，工会组织教师先后学习了“xx大”重要思想、《中国工会xx大报告》、《工会法》、《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等有关文件及法律知识，意在进一步提高教职工依法执教和依法维护自身权益的能力及提高人文素养和开拓创新能力。

本学期工会与教务处配合，引导教师积极参加业务学习，以提高自身教学能力，并开展了教学基本功大赛，四至六月份共12周时间，有26名教师参加了比赛。说课24课时，参赛课26课时，效果非常好，进一步推动了学校的教学工作，为提升学校的教学质量开了一个好头。

2、职能。充分发挥教代会和全体教职工的作用，认真贯彻落实教代会的各项决议。组织教代会代表学习（下发材料），提高教代会代表参政、议政能力。维护和保障教职工的合法权益，支持学校依法行政。同时抓好校务公开监督工作（按季度，每季度一次。），让全体教职员工充分关注学校的`重点、难点、热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

3、活动。走仿慰问。按期初工作计划，一、二月份走访慰问病、退、困老师。校党支部、行政与工会共同深入了解每位离、退、困教职工家庭情况，及时探望患病的教师，如：杨玉艳老师、史桂清老师、李巨标老师等。为他们送去集体的温暖和大家的关爱，帮助他们渡过生活难关。

维护女教职工的特殊利益，关心女教职工的工作、学习和生活。“三、八”节召开了女教师座谈会，会上校领导肯定了女教师的工作成绩，女教师也表示要克服家庭及工作中困难，努力工作。

今年我校仍处于建校的关健时期，活动场地爱到限制，很难组织一些大型室外活动。所以工会根据实际情况，将要组织开展的一些文体活动按排到工会小组中进行，四、五月份各工会小组分别开展了橡棋赛、扑克赛、蓝球赛等。使教师身心得到放松，以饱满的精神、满腔热忱投身于学校的教育教学活动，同时也促进教职工之间的相互交流与融合。

极积参加教育局工会组织的各项活动。

目前中学部搬迁新楼工作全部展开，工会极积协助校领导，组织师生做好搬迁的一切工作 。

断续抓好教师的政治与业务学习、搞好工会的自身建设、开展好小型多样的文体活动，走访慰问离、退、困教师。

十月份：组织小型文体比赛，下发相关学习材料自学，召开工会委员会议

十一月 份：部分教师座谈会

十二月份：资料整理归档，期末工作总结，走访病、困教师

**学校工会工作总结及计划篇十**

今年以来，为了贯彻落实上级工会“两个普遍”工作的安排部署，按照文件要求，我们紧密结合乐加乡企业实际和职工就业的特点，努力探索灵活多样的工作方式，深入开展工会组建和集体工资协商工作，“两个普遍”工作正有序的推进，主动依法科学维权取得明显成效。

为了贯彻落实上级工会“两个普遍”工作规划，我们积极主动向主管部门汇报，争取乡党委政府的大力支持，成立了以党委书记为组长，党委副书记为副组长，各部门和企业负责人为成员的领导小组。形成了综治办、司法所、调解中心、群公办为单位成员的小组共同推进工会“两个普遍”工作。形成了主要领导全面抓，分管领导具体抓，业务部门具体负责，其他部门紧密配合，全体工会总行动的大格局。

为推进工会“两个普遍”工作，我乡联合工会多次召开会议向各村、企业工会传达县总工会的会议精神、文件精神和安排部署工资集体协商工作，并联合乡企各工会，到企业、商店、砖厂通过标语、宣传栏、广播、电视、会议等形式广泛宣传发动，深入了解职工的愿望和需求，同时对企业老板宣传依法开展工会“两个普遍”工作，有利于广大职工树立“共损共荣”意识，便于扭转职工群众不关心企业发展的被动局面，宣讲开展工会“两个普遍”工作的重要性和必要性，在宣传发动过程中，我乡联合工会到企业、个体门店进行宣传，发放入会宣传书，《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、女职工权益保护资料5000余份，营造了浓厚的工作氛围。

为了切实摸清情况，由分管领导具体负责，带领成员到15个工会和辖区内的企业进行了详细的调查摸底。采取边摸底、边调查、边宣传、边讲解、边沟通，对具备建会条件的企业造册登记，确保不留空白，深入调查企业15家，员工200多人。调查企业为开展上级工会“两个普遍”工作打下了良好的基础。

我们把企业工会组建情况作为工会工作的基础，确立了“三抓”的建会思路：

1、 突出重点抓覆盖。就是把量大面广的私营企业建会和农民工入会作为重点，努力实现企业普遍建会和农民工普遍入会，具体工作中采取了“调查摸底、制定规划、党工共建、整体推进、落实任务、严格考核”等措施，最大限度的建会覆盖面，目前，企业的建会覆盖率80%。

2、 创新形式抓特点，在坚持重点单位建会的同时，我们及时发挥基层工会作用，依托载体，发挥作用，借助力量，把难以单独建会的单位员工尽可能组织到工会中来，经过一段时间的筹备，今年新建立了三个工会。

3、 完善机制抓规范。我们一直坚持“建会、建制、建家”并举，在规范组织建设、制度建设、维权机制建设、基层基础建设等方面做了大量的工作，有力的推进了工会的发展和创新。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn