# 职业健康工作计划表 职业健康工作计划(实用12篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-04-08

*计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。职业健康工...*

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**职业健康工作计划表篇一**

一、指导思想

2024年公司的职业健康工作，要继续在公司职业健康领导小组的领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定，公司工作安排组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，提高对职业卫生工作重要性的认识；全员普及职业病防治法有关知识，增强职工的责任和权益意识；制定职业健康教育计划，开展多种形式的健康教育活动，整体提高职业卫生素质。

2、做好职业卫生工作的管理，完善职业卫生资料，落实职业卫生各项工作： 1）建立健全职业卫生档案，真实反映职业健康状况，建档合格率 100%。2）按照公司安全规定进行作业场所检查，杜绝急性职业中毒事故发生。3）加强职业健康监护工作，确保职工身体健康。按照要求安排，对职工进行健康体检，体检率达到目的100%。4）对存在有害作业因素的场所进行改造，并配备相应的个人防护用品。三、工作内容：

1、完善职业危害专项管理制度，继续落实职业危害部位应急救援预案。

2、组织职工进行职业性健康体检。

3、加强职工的个人防护检查，控制和杜绝急性职业病事故。

4、加强职业卫生防护的宣传和培训。 5、完成上级部门安排的其他工作。四、保证措施

1、为职工配备专门的个人防护用品。

2、结合实际，做好职工的体检安排及工作场所的监测。

3、各部门要以认真负责的态度，真正做好这项工作，力争把2024年度的职业健康工作做得更好。

年 月 日

**职业健康工作计划表篇二**

为确保做好职业健康检查工作，分公司特制定职业健康体检工作计划，每年根据实际情况安排体检。

一、体检时间

每年1月－8月，计划用时8个月。

二、体检地点

迁安疾控中心。

三、体检项目

参照《职业健康健康检查与诊疗制度》执行。

四、体检人员

各车间、部室操作岗位职工及与操作岗位职工同等作业条件下工作的职工。

五、体检安排

职业健康管理领导小组办公室事先根据公司体检计划，确定体检项目、体检人数、具体时间等事项后，组织员工到迁安市疾控中心进行体检，并将体检结果告知职工并将体检材料存档。

六、其它事项

1、体检日期一旦确定，不再更改，参加职业健康检查的职工如需调整体检批次，必须在体检开始日前3天向职业健康管理领导小组办公室说明。

2、除长期病假、产假职工外，其他应参加职业健康检查职工均不得以任何理由拒绝参加体检。

**职业健康工作计划表篇三**

等市安监局与市卫生局相关职能划转后，依法对本区新建、改建、扩建工程项目和技术改造、技术引进项目开展建设项目职业卫生审查、备案管理和竣工验收工作;等市安监局出台《上海市作业场所使用有毒物品职业卫生安全使用证实施办法》后，我们将对职业危害严重的1—2个行业(如木质家具制造、制鞋等)开展许可证试点工作，同时在全区范围内开展摸底调查，为许可证全面推行做好准备。

**职业健康工作计划表篇四**

为认真贯彻执行《职业病防治法》、《煤矿安全规程》等有关条例规定，对从事接触职业危害人员，组织上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查，特制订本年度职业健康检查计划如下：

1、成立矿职业健康检查领导小组，由分管矿长任组长、职业卫生科科长任副组长，各单位负责人为成员。职业健康检查领导小组主要负责制定职业健康检查计划、制度，并组织实施。加强对全矿职工预防职业病基本知识的教育工作，增强职工的自我防护意识。

2、上岗前健康检查。其目的是掌握接触职业危害人员的健康状况、发现职业病禁忌、分清责任。新录用、变更工作岗位或工作内容的接触职业危害人员再上岗前，根据检查结果，评价接触职业危害人员是否适合从事该工种作业，为接触职业危害人员的岗位安排提供依据。

3、在岗期间每年12月的定期健康检查。检查结果应与上岗前进行对照、比较，以便判定是否适应继续从事接触职业危害工作。如发现异常，应根据情况，增加检查频率及检查项目。对需要复查和医学观察的接触职业危害人员，应当按照体检机构要求的时间，安排其复查和医学观察。发现职业禁忌或者有与所从事职业危害工作相关的健康损害的工作人员，应及时调离原工作岗位，并妥善安置。

4、离岗健康检查。接触职业危害人员因故调离工作岗位时，单位组织离岗者进行职业健康检查，了解劳动者离岗时的健康状况、分清损害责任。根据健康检查结果评价接触职业危害人员的健康状况、健康变化是否与职业病危害因素有关。对诊断为职业病性残者，按国家有关政策标准评定伤残等级并发放给伤残抚恤金。

**职业健康工作计划表篇五**

管理工作计划

一、目标与指导思想

安全健康贯穿于企业生产的全过程，职业安全健康状况与企业的安全管理休戚相关。为了营造一个安全、祥和的工作、学习环境，依据iso18000管理体系，根据本公司现况，我们针对公司消防安全，安全生产以及职业健康做了进一步的计划与实施方案。

坚持以人为本，科学、客观地认识人本管理在职业安全健康管理中的重要作用，把对人的管理引入安全管理之中，发挥人的主观能动性和丰富的经验，唯有如此才能真正系统全面地做好职业安全健康管理工作。

通过塑造企业的安全文化，提高管理者和被管理者的安全文化素质，建立职工良好的自我保护意识，是不断推动安全文明生产，保护职工职业安全健康的重要环节。

二、措施与实施

第一部分：消防安全

2.1 组建义务抢险（消防）队，委任队长及管理负责人，明确分工。2.2 各部门设立兼职安全员，负责日常安全工作的管理与监督。

2.3 针对每个义务抢险（消防）队员特点，进行不同业务的训练和教育，使其掌握不同的救助技巧，增强抢险（消防）工作的机动性和有机配合性，高时效的完成工作任务。

2.4 不断

总结

经验，提高防火灭火自救能力。3.制定年度消防安全工作计划。

3.1 落实逐级消防安全责任制和岗位消防安全责任制，落实巡查检查制度

专职消防设施检查员每月点检一次消防设施，确认其使用与保养情况，并记录。部门间安全员日日对该部门的消防设施进行点检，保持设施整洁、卫生、完好。3.2 每年在冬防、夏防期间定期两次对灭火器进行普查换药 3.3 每年上半年组织一次消防疏散演习。

每年下半年组织一次消防救援及自救演习。

3.4 公司安全管理机构组织各部门安全员及管理人员每个月进行一次消防安全检查，及

时消除火灾隐患。部门间火灾隐患整改率达到100%。

第二部分：安全生产

公司的安全生产工作即生产经营活动中的人身安全和财产安全，必须贯彻“安全第一，预防为主”的方针。加强公司生产工作的劳动保护、改善劳动条件，保护劳动者在生产过程中的安全和健康，促进公司事业的发展。

1.提高员工岗位操作能力，增强自我保护意识

3.2 贵重物品要妥善保管，专人负责 第三部分：职业健康

职业健康是研究并预防因工作导致的疾病，防止原有疾病的恶化。主要表现为工作中因环境及接触有害因素引起人体生理机能的变化。

1.明确公司全体员工的环境和职业健康的安全职责，促进环境与安全管理的顺利进行。

1.

1各部门领导与安全员各司其职，认真分析影响其工作的环境因素，并进行评价，作出重大因素的管理方案。

1.

2针对管理方案，进行实效的管理与监督检查。2.根据工作性质和劳动条例，为职工配备或发放个人防护用品。

2.1

对于接触有尘、毒危害的工作岗位，为员工必须配备防护口罩、手套、工作服等。2.2对于解除特种操作设备的员工配备防护眼镜、口罩以及防砸鞋等 2.3线体操作员工必须佩戴防静电设备，着装规范。

1.坚持定期或不定期的安全生产检查制度。公司安全生产管理机构组织全公司的检查

3.对于限期未整改的单位，要统一上报，根据整改性质作出相应的处罚

1.严格按标准要求购进化工品，并做好台账。 2.危险品要有专人负责，指定区域存放。

3.废弃的化工品不准排放和丢弃，要每年一次交给环保指定部门回收。

**职业健康工作计划表篇六**

年我公司的职业健康工作，将以继续贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》为中心，全面落实公司的有关规定。进一步完善职业卫生各项工作；坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，积极控制职业危害因素，努力防范职业性疾病事故发生；提高全员职业卫生意识；做好职业健康监护工作，依法保护职工健康权益；提高职业卫生管理水平，促进职工健康。

年公司的职业健康工作，要继续在公司职业健康领导小组的领导下，各相关部门密切配合，结合上级部门有关规定，公司工作安排组织实施。

1、认真学习，宣传、贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，大力开发领导层，提高对职业卫生工作重要性的认识；全员普及职业病防治法有关知识，增强职工的责任和权益意识；制定职业健康教育计划，开展多种形式的健康教育活动，整体提高职业卫生素质。

2、做好职业卫生工作的管理，完善职业卫生资料，落实职业卫生各项工作：

1）建立健全职业卫生档案，真实反映职业健康状况，建档合格率100%。

2）按照公司安全规定进行作业场所检查，杜绝急性职业中毒事故发生。

3）加强职业健康监护工作，确保职工身体健康。按照要求安排，对职工进行健康体检，体检率达到目的100%。

4）对存在有害作业因素的场所进行改造，并配备相应的防护用品。

1、完善职业危害专项管理制度，继续落实职业危害部位应急救援预案。

2、组织职工进行职业性健康体检。

3、加强职工的个人防护检查，控制和杜绝急性职业中毒事故。

4、加强职业卫生防护的宣传和培训。

5、完成上级部门安排的其他工作。

1、为职工配备专门的个人防护用品。

2、结合实际，做好职工的体检安排及工作场所的监测。

3、各部门要以认真负责的态度，真正做好这项工作，力争把2024年度的职业健康工作做得更好。

**职业健康工作计划表篇七**

一、目的

为建立本院职业健康检查管理体系，确保职业健康检查的科学、公正、优质、高效、便民，同时考虑本院的工作特点和要求，形成以下制度，加以保持和实施。

二、适用范围

适用于省卫生厅批准我院职业健康检查范围的职业健康检查工作。

三、组织机构

体检科为本院对外进行职业健康检查的常设办事机构；成立“职业病综合诊断专家小组”，当主检医生不能对职业健康检查结果做出明确诊断时，由综合诊断小组集体讨论后再做出检查结论和处理意见。

四、职责

体检科医护人员及职业健康体检医生主要职责为：对外受理职业健康检查申请；核对职业健康检查人员、、工种，确定检查项目；组织体检;体检资料汇总、分析、体检报告的出具。

五、业务管理

（一）职业健康检查的原则

1、体检科独立进行职业健康检查，职业健康检查结果不受任何组织和个人干扰。

2、职业健康检查应当遵循科学、公正、优质、高效、便民的原则。

3、疑似职业病诊断必须由“职业病综合诊断专家小组”集体诊断。

（二）职业健康检查要求

1、职业健康检查必须严格依照“职业健康检查工作程序”进行。

2、职业健康检查内容应当结合职业病危害接触史，依据《职业健康监护管理办法》附件1(职业健康检查项目及周期)的.规定进行。

3、职业健康检查记录应规范、详实，健康检查诊断报告规范，并由诊断医师签名。

4、对重大疑难病例或者国家还没有颁布职业病诊断标准的病例，难以作出明确诊断时，应当向患者及用人单位说明情况，提出处理意见或建议转诊至省级具备职业病诊断资质的医疗机构确诊。

5、对不能确诊的疑似职业病病人和没有证据否定职业病危害因素与临床表现之间的必然联系的病人，应当提出必要的医学观察或住院观察建议，提出会诊建议，并向患者和用人单位说明情况。

6、职业健康检查报告应在体检结束1月内送至用人单位或劳动者。

（三）相关业务管理

1、与职业病诊断相关检验、检查、检测必须采用职业病诊断标准或其他国家标准规定的方法。

2、为鉴别诊断或其它原因需将患者转诊其他医疗机构检查时，应当考察其资质并签订质量保证协议。

六、疑似职业病转诊和报告制度

七、设备管理制度

1、加强检验、检查设备的维护保养，确保检验、检查结果准确可靠。

2、与职业健康检查、诊断相关的检验、检查设备必须通过计量检定或规定程序的自检，同时做好自检记录。

3、检验、检查设备大型仪器设备应有完整的操作规程，严格按规程操作。

**职业健康工作计划表篇八**

根据市局要求与结合我区实际，推进汽车维修4s店、鞋业制造企业职业危害专项监测调查，推进鞋业制造企业职业危害治理。等新的检测设备到位后，通过使用培训后，加强对小企业的服务，对不少于10%的职业危害申报企业的作业现场进行职业危害强度、浓度监测。

(二)对街道、镇进行安全生产监督检查

每年对各街道、镇进行不少于一次指导性检查，督促指导社区安办对辖区内存在职业危害的小企业进行全覆盖检查。

**职业健康工作计划表篇九**

为了做好20xx年有害从业人员的健康体检工作，保证从业人员的身体健康，根据卫生部门的要求，拟要求全公司所有工人员必须1年进行一次职业性健康体检。现将20xx年健康体检工作安排如下：

一、体检对象公司全体工作人员

二、体检单位晋城市疾控中心

三、体检日期

公司全体工作人员计划在xxxxxxxx（时间）在xxxxxx（卫生机构），具体时间另行通知。

四、受检人员要求

受检者请务必携带本人身份证，并请当日早空腹。

五、体检报告及健康证明的发放

参加体检的有害从业人员，自健康体检结束后，向单位索取体检报告原件，并将原件移交给公司安全设备部，体检报告上应有医院出具的是否可以继续有害从业工作。

六、工作协调

请综合办公室和工程管理部，将新招拟从事有害作业的`人员和已从事有害工作的离岗人员在第一时间内通知安全设备部，以便于安全及时安排职业体检。

**职业健康工作计划表篇十**

通过职业健康执法工作计划的有序实施，推动企业认真落实职业危害的主体责任，履行法定义务，加强职业健康管理，努力确保不发生群体性职业病，确保区域经济发展和社会安定不受严重影响，确保全区安全生产始终处于平稳受控状态。

**职业健康工作计划表篇十一**

为了搞好泰安公司职业病防治工作，促进公司的经济发展。使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，贯彻《xxx职业病防治法》，经公司职业卫生工作领导小组工作会议研究，制定本单位20\_\_年职业病防治工作计划。

一、建立健全有关职业健康管理制度

1、完善公司职业健康管理制度；

2、完善职业病危害因素监（检）测管理制度；

3、完善职业健康监护管理制度；

4、完善职业健康培训制度；

5、完善职业病危害事故应急预案；

6、完善病人管理制度。

二、建立健全职业病防治责任制

严格按照《职业病防治法》第五条“用人单位应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任”的规定，制定由本单位负责人总负责，部门分工负责和岗位各负其责的责任体系和责任保证制度。

根据《职业病防治法》的立法宗旨，正确处理职业病防治责任制与经济责任制的关系。以保护劳动者健康及相关权益为目的，落实职业病防治责任制，根据防治目标，明确职责范围、基本任务、工作标准、实施程序、协作要求，采取适当的经济手段，把职业病防治控制效果考核同职业病防治管理人员、工作人员的经济利益挂钩，以控制效果定奖，体现奖优罚劣的原则。

三、做好工作场所的职业卫生防护工作

严格按照《职业病防治法》第十三条的规定，使工作场所符合下列职业卫生要求：

3、现场增设职业病防治的警示标识、告知卡和公告栏；

4、加强个人职业病防护用品申请、购置、发放、佩戴和监督检查工作。

5、在易发生职业中毒的场所、岗位，增设事故柜及应急救援设施（防毒面罩、防毒口罩、呼吸器、洗眼器、喷淋设施、排风扇等）

四、加强个人使用的职业病防护用品的管理制度

1、制定个人使用的职业病防护用品管理制度；

2、严格各采购、库存、发放、领用等职能部门的管理工作；

3、细化领用、发放和更换标准；

4、监督、检查发放、使用、佩戴情况，并纳入《公司劳动保护用品管理制度》的考核。

五、规范职业健康管理工作

2、建立健全职业健康监护档案，内容包括

（1）劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史；

（2）相应作业场所职业病危害因素监测结果；

（3）职业健康检查结果及处理情况；

（4）职业病诊疗相关资料。

3、对检查出的职业禁忌症给予相应处理，对疑似职业病组织上报，进行诊断。

六、应急预案

建立健全职业病危害事故应急救援预案，内容包括：救援组织、机构和人员职责、应急措施、人员撤离路线和疏散方案、财产保护对策、事故报告途径和方式、预警设施、应急防护用品及使用指南、医疗救护等，并组织演练。

七、“三同时”评价

1、对公司的各工程项目需要进行职业病危害控制效果评价都要严格进行效果评价。

2、加强对本公司建设项目的 “三同时”管理工作。

八、培训

依照法律规定，制定年度职业卫生培训计划，分不同层次分别对管理人员和接触危害人员进行培训。严格做好对劳动者进行上岗前的职业卫生培训工作，通过知识讲座、专题讲座、案例分析、知识考核等方式，加强对在岗的劳动者进行岗位培训，在全厂职工中普及职业卫生知识。

**职业健康工作计划表篇十二**

为确保做好职业健康检查工作，分公司特制定职业健康体检工作计划，每年根据实际情况安排体检。

每年1月-8月，计划用时8个月

迁安疾控中心

参照《职业健康健康检查与诊疗制度》执行。

各车间、部室操作岗位职工及与操作岗位职工同等作业条件下工作的职工。

职业健康管理领导小组办公室事先根据公司体检计划，确定体检项目、体检人数、具体时间等事项后，组织员工到迁安市疾控中心进行体检，并将体检结果告知职工并将体检材料存档。

1、体检日期一旦确定，不再更改，参加职业健康检查的职工如需调整体检批次，必须在体检开始日前3天向职业健康管理领导小组办公室说明。

5、除长期病假、产假职工外，其他应参加职业健康检查职工均不得以任何理由拒绝参加体检。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn