# 最新业务经理劳动合同(汇总8篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-04-05

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。业务经理劳动合同篇一甲方：法定代表...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**业务经理劳动合同篇一**

甲方：

法定代表人：

乙方： 性别： 现住地址：

文化程度： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》 的相关规定，鉴定本合同，共同遵守执行。

一、 合同期限

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

二、 工作内容

甲方根据本公司工作需要，安排乙方从事库管工作。乙方同意按甲方工作需要，在库管岗位，承担工作任务，从事销售及销售管理工作。

1、负责审核制定公司销售策略、管理公司业务操作流程;

2、负责对公司市场部成员进行绩效考评、跟踪及管理;

3、负责公司整体业务的拓展，制订公司年度工作计划和整体营销管理工作;

4、推动各项管理规章制度的建设和完善;

5、组织完成公司整体业务计划;

6、协调各个部门工作。

7、乙方有招聘下属员工的权利，但必须经公司审核后存档。

三、 劳动保护和劳动条件

甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定为乙方提供必要的生产条件和劳动保护设施，以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

四、 工作时间和劳动报酬

乙方的薪资结构：年薪+提成

1：乙方年薪为人民币60000元，每月发放3500元，其余部分按季度业绩考核发放。

2：乙方销售任务为：从20xx年3月1日至20xx年12月30日本年度销售任务为流水最低500万元人民币，或者毛利润100万元人民币，完成上述任务除年薪以外年底公司奖励乙方毛利润的1%;超出上述任务部分的，年底公司奖励乙方毛利润的5%;;毛利润计算方式参照公司速达3000财务软件系统毛利润总和。

3：乙方承揽的工程项目，按照利润单独核算的办法计算乙方的提成，如毛利润不低于30%则乙方提取利润的10%。毛利润低于30%的乙方提取利润的8%。项目利润的发放按照实际回款额度进行。

4：如乙方本年度销售任务流水低于500万元人民币，或者毛利润低于100万元人民币。乙方年薪按照不高于50000元发放。

5、乙方每周一上午9：30将前一周公司销售总额，应收款项及所发生相关费用以电子文档方式发送到甲方指定邮箱：sxsrkj\_。

五、 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应增强主人翁意识，服从甲方领导管理和指挥，严格遵守甲方的各项规 章制度，积极作好本职工作，完成劳动任务。

3. 乙方违反劳动纪律，甲方应根据情节轻重，对乙方进行行政、经济处分。

六、社会保险和福利待遇

甲方按国家和省规定为乙方办理职工意外事故保险，保险费由甲方承担50%，乙方承担50%。

七、 教育和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的职业技术教育及上岗前的培训。

2. 甲方对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务 年，否则乙方应支付甲方培训费 元。

八、 合同终止，变更、解除和续订

1. 本合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同都终止执行，如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)乙方在录用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

(3)乙方严重失眠，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方被迫追究刑事责任。

(5)甲方认为应当解除合同的其它正当情行。

3. 有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同

(1)在试用期内的。

(2)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3)依法服兵役或考入中等以上的学校。乙方解除合同应提前30日出面报告甲方

九、甲乙双方协商同意约定的其它事项

1. 乙方因工负伤，保险赔偿后的不足部分(含工资及医疗费等法律规定的所有 项目)属甲方责任的甲方承担80%，乙方承担20%。属于乙方责任的，甲方承担20%，乙方承担80%，双方均负有责任，各自承担50%，经济补偿计算其不超过一年。本条规定如与本合同其它条款不一致以本约定为准。乙方对甲方的生产经营状况，技术及资料，营销方式及客户信息负有保密义务，并承诺在双方合同终止后三年内不得从事与在甲方工作期间相同的工作，如果违反本约定，乙方赔偿甲方1-5万元。若乙方劳动合同期满后，从事其他工作的，有义务和责任向甲方移交所有销售业务的相关资料，不得扣留，并协助甲方处理遗留问题。

十、违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行，由有过错一方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2.因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害，可不承担法律责任。

十一 、特别约定

1、乙方应及时回收货款并及时(3日内)上缴公司财务，如乙方滞留、挪用货款，应赔偿甲方损失费，赔偿额为滞留、挪用货款的5-10倍，最低不少于2万元并追缴所挪用的货款，构成犯罪的应移交司法机关处理。

2、乙方未能收回货款，需运用法律手段追索时，乙方不得提取现金，如已领取则如数退还甲方。

3、未经甲方同意，乙方不得对销售产品随意降价，否则乙方自行不足差价。乙方不得利用工作之便代理经销其他厂家的产品，如违反此约定，差旅费自行承担，并赔偿甲方1-5万。

4、乙方不得将持有或经管的合同书转让他人，否则乙方应按该合同总金额的百分之五十赔偿甲方，但最低不低于1万元。

5、交通工具的使用约定：

十二、劳动争议处理

甲乙双方执行合同发生争议应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本劳动合同未尽事宜或系数与法律、法规、法章、政事有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十四、本合同自 年 月

未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务经理劳动合同篇二**

用人单位(甲方)：

地址：

职员(乙方)：

身份证号码：

甲方因业务工作的需要，同意录用乙方为本公司工作，根据国家劳动法规和本公司的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

合同期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方同意服从甲方的业务工作需要，在\_\_\_岗位，承担业务推广、开发/业务管理的任务。

1、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

2、业务经理负责专卖店的销售业务，负责对业务员、营业员的培训、督导和管理，负责对客户的跟踪、联络和其他日常事务的协调。负责每单业务的成本分析。负责每月的经营情况及利润分析。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

1、业务经理薪酬：底薪1500元+当月总营业额的提成比例+总经理奖罚。业务经理提成比例：

(1)当月总营业额1万元以下按2%提成。

(2)当月总营业额1-5万元按3%提成。

(3)当月总营业额5-10万元按3.3%提成。

(5)当月总营业额15万元以上按4%提成。

2、分红奖

业经经理每年年终按年度经营纯利润的5%进行分红。

3、业务经理每月报销手机费100元，凭当月月结话费单报销，不足100元的按实际发生额报销，超过100元的暂按100元报销，以后视业务量的增加作适当调整。

4、其他事宜

(1)工资发放核算时，以当月实收销售现金额为准。

(2)凡工程墙纸销售价低于60元的，不计入当月的总营业额，不纳入提成范畴。

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的;

(4)泄露公司机密、秘密造成损失程度达到辞退的;

(5)有损害公司形象、声誉的不良行为的;

(6)不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除合同一方应提前30天书面通知另一方。

甲方辞退：

(2)乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方辞职：

(1)因个人原因确需辞职的;

(2)身体健康原因的(须持镇级以上的医院检查证明);

(3)公司规定允许的其他情形。

1、甲方违反合同，按《劳动法》相关规定进行赔偿。

2、乙方违反合同，在合同期未满的情况下擅自离职的，按合同期间甲方所发给乙方的报酬的双倍进行赔偿。若因乙方违反合同，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任按相应规定予以适当处罚赔偿，必要时，追究其法律责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**业务经理劳动合同篇三**

甲方：

乙方：

聘用为\_\_\_\_\_\_\_业务经理，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_为本公司\_\_\_\_\_\_\_;合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

双方同意本协议有效期的前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪\_\_\_\_\_\_\_，试用期合格后薪酬标准为：底薪\_\_\_\_\_\_\_

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月\_\_\_\_日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1)每天10小时工作制，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报，餐费按15元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务经理劳动合同篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1.责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的.任务、指标。

2.劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3.工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_(省/市)对公司的品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4.每月回款目标、考核任务

(1)试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2)在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3)全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。

(公司标准：\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_\_计算)

5.目标工资、业绩奖励及补助

(1)甲方以\_\_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2)出差标准：食宿按\_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3)长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6.福利、休假、重大贡献奖

(1)其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2)在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7.作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8.解聘/辞职

(1)乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2)若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10.试用期满另签合同。

11.其他双方约定的事项

12.本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14.附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

**业务经理劳动合同篇五**

业务经理ae=account executive (广告业和服务业的)业务经理 “ae”的职责是：对外，与客户进行谈判、联络、提案、收款等;对内，制定策略、协调资源、分派工作、监督进程等。下面，小编为大家分享业务经理劳动合同范本，希望对大家有所帮助!

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1.责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2.劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3.工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_(省/市)对公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4.每月回款目标、考核任务

(1)试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2)在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的.事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3)全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。

(公司标准：\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_\_计算)

5.目标工资、业绩奖励及补助

(1)甲方以 \_\_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2)出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3)长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6.福利、休假、重大贡献奖

(1)其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2)在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7.作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8.解聘/辞职

(1)乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2)若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10.试用期满另签合同。

11.其他双方约定的事项

12.本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14.附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**业务经理劳动合同篇六**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

昆山市劳动和社会保障局制

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

b、无固定期限的劳动合同自年月日起。并约定试用期自年月日起至年月日止。

c、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点、内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作，双方对劳动合同履行地约定为(可能跨地区安排人员的合同履行地约定为)。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行条款，a、每周工作日，每天工作小时。

b、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定(国家出台具体规定的，按国家规定执行)。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

甲方所采取的措施、待遇：。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。(三)经甲乙双方协商一致，实行计时工资制,乙方的正常工作时间工资报酬为元/月。乙方加班工资的`计发基数，双方约定为：。

(四)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方加班工资的计发标准，双方约定为：。

(五)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(六)。六、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、双方协商一致，约定下列条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、双方对补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，约定为：d、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住(通讯)地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。(五)本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方及鉴证单位各执一份。

法定代表人委托代理人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

鉴证单位：

鉴证人：

鉴证日期：附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对年月日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人签名：乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

签证机构盖章：签证人签名：

签证日期：

**业务经理劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_(省/市)对公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

(1)试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2)在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3)全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。

(公司标准：\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的`百分之\_\_\_\_\_\_计算)

(1)甲方以 \_\_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2)出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3)长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

(1)其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2)在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

(1)乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2)若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3)若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4)除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5)本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9.人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**业务经理劳动合同篇八**

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限：自年月日至法定退休日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

（二）甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

（四）乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

（二）甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

（三）甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

（一）甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20\_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20\_元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

（二）根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资\_\_\_\_\_\_\_元。据此由乙方为其投保基础保险\_\_\_\_\_\_\_元，甲方承包\_\_\_\_\_\_\_元，乙方承担元。另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

（三）甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

（四）乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

六、劳动纪律

（一）乙方应遵守国家的法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

（二）甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

七、劳动合同的解除

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的.，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法利益的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（四）乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满\_\_\_\_\_年或合同期满。如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额。乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有。如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

（五）根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同。但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn