# 2024年车间季度工作总结(汇总14篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-04-04

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。车间...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**车间季度工作总结篇一**

20xx年即将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技造的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。

2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。

3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。

4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。

5、将技能培训和“学习圈”活动落到实处，切实有效的对每位员工进行技能培训，营造了良好的学习氛围，创造了有利的学习条件，使每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。

6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。

2、每月召开一次民主生活会，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20xx年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。

1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。

2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。

3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。

4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。

5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

1、技改各类泵、风机，主要包括：

2）、烧碱车间一盐岗位：滤液泵：2/1.5b-ah共1台。

3）、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。

4）、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5）、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵：100zj-i-a42渣浆泵5台。

6）、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7）、adc车间硫酸泵房：硫酸泵：100fsb-40l型氟塑料化工泵2台。

8）、adc车间联二脲岗位：打浆泵：65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次；维修风机类50余次；维护维修缩合釜100余次；拆装人孔盖500余次；维护维修尾气塔10余次；维修带式过滤机100余次；维修换热器类30余次；安装焊接及调试皮带30余次；进行焊接作业20xx余次；配制技改管线（包括pe、pvc管线等）3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很高，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃认真处理。

2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。

3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。

4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。

5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。

6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20xx年是我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大。

**车间季度工作总结篇二**

时间一晃而过，弹指之间，第x季度已经过去，过去的一个季度在公司厂部的指导下，水处理车间在x个月中不短完善改进，取得了一定的成绩，但也存在诸多不足，回顾过去的一个季度，现将工作总结如下：

设备设施方面：

对设备方面进行技术培训，做到人人懂技术，事事有准则。

污水方面：

从全厂大检修开始，我车间在厂部的支持下对污水中和池进行了改造，由于前中和池平底有很多污泥排不彻底，污泥堆积，可能会造成中和池水满外溢，影响污水处理。在检修期间在各车间的大力帮助下，水处理车间把x个中和池底改成漏斗型，使得排泥流畅，彻底消除了隐患。污水处理石灰泵，拖泥机房滤罐进行承包制“谁不通，谁负责”原则，确保石灰泵，滤罐堵塞现象不发生。

清水方面：

从全厂大检修开始，我车间安排保全对软水站一期，二期（部分）钠离子交换器进行逐台检修。清洗树脂，更换滤网，更换多孔板，对缺少树脂的交换器进行添加树脂。对软水的供应提供保障。为保证产水水质对一二期反映沉淀池斗进行一次彻底清理。

工艺方面：

车间一直严格控制各项工艺参数，在x月分员工进行培训之后，员工都能掌握技术要点，在这几个月都进行边学习边实践，员工水平都有很大的`提高，做到发现问题及时处理，没有水超标的事故发生。在本季度软水站共送出xxxxxxmx软水，xxxxxxmx除盐水。污水处理方面，由于前段时间的各种原因，导致活性淤泥活性降低，沉降比下降，出水水质有很大影响，在经过这一季度的细心培菌，现在菌团已恢复正常，活性淤泥良好，沉降比达到xxml以上，经过改造现物化池出水在xxx-xxxmg/l，排水在xxxmg/l以下，污水各项指标全部达到技术要求。为降低污水进水硫化物的含量特地在吹脱池增加了暴气管道，加大了对废水的吹脱能力，从而降低废水中硫化物含量，面队社会对环保要求不断提高，日益增长，使我们水处理车间运行发展面临更多的挑战，但我们一定会克服种种困难。

不足：

污水处理刮泥机由于各种原因经常停车，造成大量活性淤泥的流失，对污水处理有一定的影响，在今后要尽快解决刮泥机的问题。

管理方面：

在厂部和企管科的协作下，明确了本车间各岗位在劳动纪律中的职责，规范车间的劳动行为，为保证车间正常的生产，良好的工作秩序做基础。车间每周都要进行检查，及时发现及时处理，并进行复查。员工的劳动纪律有一定的好转。

安全方面：

水处理车间在班前会上强调安全操作的重要性，并时刻叮嘱员工。进行安全培训，并进行考试。定时定期排查安全隐患，从而至今无一起重大安全事故。

在今后的工作中，我们水处理车间会继续努力，将我们的工作能力提高到一个新的档次，不辜负厂部对我们的期望，我们会尽我们的所能，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！

**车间季度工作总结篇三**

在新制度刚实施的时候感觉压力很大，因为要面对车间很多实际问题，觉得有的标准过于严格，自己更本就做不到所以就有点抵触情绪。

经过厂里组织的学习使自己从思想到意识上有了很大进步，对我帮助很大。让我深刻的认识到了做一名班组长的重要性，厂里要发展走这一步是必然、也是必须的。只有严要求、高标准公司才能得到更好的发展，现在社会竞争激烈我即使走出辣媳妇相信其它公司为了寻求发展也会制定相应制度，也将面对同样压力。没有压力就没有动力我觉得这句话说得很好，不是公司适应你，而是你去适应公司。当自己的思想意识改变后心里就平和了，觉得问题不是问题是看你怎么去解决问题。现在对20\_\_年第一季度做细致的总结。

1、山椒要求个数：电子秤下料看不见山椒多少接袋的只能看见一部分，压真空发现了拿给接袋员工反工，操作起来很不方便工人情绪很大，经过严格要求只要不合格的(包括压好的拿回撕袋子)反工，不让工人有侥幸心里，让她们明白做不好就得白做重做，现在已经慢慢习惯山椒控制得还比较可以。

2、接袋复称：以前规定工人试袋没有量化，因电子秤容易粘料或堵料工人看不见很容易让不良品流出。为了控制秤重不良试秤现要求量化，刚开始规定5袋试一袋，现在规定三袋试一袋尽可能的减少了称重不良率。

3、袋子平整度：因双面机间距比单面机小摆好袋子会重叠当压上面一排时会把下面一排打到造成平整效果不好，现在要求工人错开摆平整度得到了很大改善。

4、清洁消毒：电子秤清洗比较困难，对一些卫生死角要对电子秤进行拆洗很费时间，工人们还是很认真的完成任务，车间日常卫生保持也比以前好了。

5、设备管理方面：要求工人必须先预热真空机后才能压货，发现有漏油或印纹不好及时反应给机修维修，现在工程部有了很大改变，对机械设备维修保养方面做得还比较可以，现我车间出现的故障比以前少多了。

6、物料控制方面：现在如果不出特殊状况如：堵料或工人不小心袋子、筐滑落等，正常情况下落地爪明显比以前少，得到了很好的控制。

7、异物控制：刚开始勤抽查认为自己查得多流出去的就少，可是异物还是没能得到很好的控制，后来意识到靠一个人的力量是查不完的，要让工人自身有品质意识他们才是最好的质检员这样才能控制好异物。就不断的给工人灌输厂里这次严抓质量的决心和精神，质量对企业的重要性，让他们明白厂里这次涨工资的目的就是鼓励他们把质量做好。也制定了相应的制度：刚开始规定只要一筐抽查到三包(现在是一筐二包)就由我不定时指定另一人的货让她翻查，增加了工人的自觉性。因为翻查比压真空时仔细检查更费时间，因被罚而翻件全车间的人都知道了自己被罚很没面子。现在一个组的异物是平摊，让被罚者翻查另一人的件会让另一人怕被查到异物多而让别人怀疑是自己做得不好，心里多少也有一定压力。这个新制度实施后取得了一定效果，增强了她们的团队意识，现在异物明显比以前少，到快下班时每个组自觉的抽出一人翻查货，从这点可以看出工人们的质量意识有了很大提高。

8、在生产管理方面：提前了解当日生产任务做出生产计划，开早会时给工人们总结前一天工作情况，交待好当天生产任务：需要做的包装袋品名、克数、日期、次序等。

不停的巡查，发现工人手法不对和违规操作时及时给予指正。

到下午工人比较困，而且上班久了眼睛容易疲劳这时候是异物流出的高峰期，根据外装箱异物情况及时反馈提醒工人，如果少就给她们加油鼓气让保持，多了就提醒工人要仔细。时不时的开下玩笑让她们心情放松，希望她们能在一个愉悦的环境下工作。

虽然做了很多工作但异物还是没能得到完全控制，但今年明显比去年有所提高，我相信夏厂长说的一句话“只要一天向前进步一点点，就像蜗牛虽然爬得慢等你回过头来看时你还是爬了那么高了”

我一直认为管理以人为本，注重工人们的沟通和她们打成一遍，也许我的方法有好处也有弊端。以后在工作当中我要注意拿捏好尺度，以免在她们面前失去权威性。

每个人都有堕性工人在没有人监督的况下还是不能完全做到慎独，所以在今后的工作当中我要做好必要的监督，做好培训、教育工作，在工作中不断地激励员工，运用好奖惩制度，加大执行力度，让员工随时保持工作热情。

9、工作协调方面：因电子秤车间主要是配合杀菌和做称重型，山椒车间早上要做杂货和下午做单爪所以两个车间做袋子进度不同，山椒车间人多做得很快如果袋子剩得不多估计他们能做完我们车间便会选择下一个品种做或某品种数量少直接由我们车间做完，这样可避免袋子更换勤了容易出错。当山椒车间做单爪时工人要留袋子反工便没有及时还回杀菌柜，我误认为袋子他们能做完或没有了而安排失误做了下一个品种，以后我要注意与其他主任多沟通不让这种情况再次发生，根据生产需要及时调整安排好工作。

**车间季度工作总结篇四**

20xx年一季度，液体制剂车间共完成针剂x批次计x万支;口服各个品规收率与20xx年收率对比分析：

1、xx注射液整体收率较20xx年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升x%。

2、xx收率下降的主药原因是因为x批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为x%，如抛开该批次，一季度该规格平均收率为x%。

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

4、虽然一季度整体收率较20xx年有一定提升，但同样也存在较多问题需要我们总结和反反思：口服液设备运行状况不佳，平均每批次设备维修时间在x小时左右，加上振荡筛下盖过慢及玻瓶走带不同步等问题，灌封每批次安排x人(每班)才能维持正常生产，比正常情况多安排x人，所以整个生产的能耗和人耗都较高。对此，公司已安排x月底对设备进行大修，预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

下个季度我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在本季度的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

20xx年一季度我车间辞职人员多达x人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加强新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的空缺。

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

纵观20xx年一季度的工作，我们车间在车间管理和工作上仍存在许多不足：

(1)在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

(2)在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心以及团队共同进步方面均有待于提高。

(3)对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。

以上就是本季度的总结，下个季度我们会做得更好!

**车间季度工作总结篇五**

20\_\_年即将过去，这一年是公司发展壮大，也是实施技造的一年，我们车间在公司领导和有关部门的大力支持下，克服种种困难，完成了公司交给的各项任务，保障了设备的正常运行，为公司的试生产和生产奠定了基础，同时也使我们自身素质得到了很大的提高，但是车间有些方面依然存在着不足之处，现将这一年的工作总结如下：

一、基础管理方面

1、车间健全并实施了各项管理制度，包括《车间考核制度》、《交接班制度》、《库房管理制度》、《检维修管理制度》、《安全管理制度》等，完善了各岗位职责。

2、车间每周召开班组长以上及后勤人员例会，及时了解员工动态，及时解决工作中的问题，进一步加强车间的劳动纪律，提高车间的凝聚力。

3、车间更继续进一步推进“六型班组”建设和“比、学、赶、帮、超”活动，使班组员工端正学习态度，树立终身学习理念，主动学习新业务，新知识、把所学到的技能能够运用到工作中去，使工作质量和工作效率得到提高。

4、全面实行“6s”管理，制订并落实了实施方案，使全体员工，尤其是现场作业人员，能更安全、更轻松、更愉快、更有效的完成工作任务。

5、将技能培训和“学习圈”活动落到实处，切实有效的对每位员工进行技能培训，营造了良好的学习氛围，创造了有利的学习条件，使每位员工自觉主动的学习，使车间整体维修水平有了很大的提高。

6、库房管理基本进入正规化，对物资进行了分类存放，并对保管员进行培训，库房管理严格按照各项库房制度。

二、党建方面

1、建立健全了学习制度，落实了“三会一课”，通过集中学习和自学等方式完成理论学习，认真落实建设学习型组织的目标要求。

2、每月召开一次会，认真组织批评与自我批评，提高了党员自身素质，提升了支部形象，加大了党员影响力。

3、认真执行公司党委的各项决定，积极组织各项活动，保持党员先进性，并获得了20\_\_年先进基层党支部。

4、积极做好新党员的发展工作，今年车间群众共递交入党申请书13份，支部发展新党员3名。

5、认真组织开展党的群众路线教育实践活动，按照上级要求，通过制订方案，逐步实施，切切实实进行查摆问题和整改落实，支部和车间取得了一定的成绩。

三、安全管理方面

1、严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加强检维修作业安全管理工作，强化强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2、认真组织各项安全活动，认真开展“自检自查”，杜绝安全事故，积极检查和完善安全管理制度，并严格实施。

3、对车间兼职安全员、群众安全员和员工进行每周一次安全培训，

包括安全操作规程、习惯性违章、反三违、各类票据办理等的学习，使每位员工切实提高安全意识，杜绝违章作业。

4、完善我车间安全标准化，积极推进安全标准化作业，明确个人岗位职责，掌握安全操作规程。对动火作业、高处作业、受限空间作业等作业票的办理，加大监管力度和培训力度，使员工票据的规范办理程序和注意事项。

四、设备仪表检维修方面

1、每天对设备、仪表维修和巡检做好记录，并建立台账，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件计划工作，做好技改、维修和保养工作。

2、今年各施工单位陆续撤走，所以全厂的各类塑料管、板焊接，钛材焊接等以前由施工单位处理的工作都由我车间自己进行处理。

3、正确处理设备突发事件，及时协调组织人员抢修，并分析原因总结经验，及时消除设备隐患，把设备故障停机时间缩短在最小范围。

4、实行“工分制”，极大的提高了员工的积极性和保证了维修质量。严格把握各设备的\'维修质量，降低维修率，极大地减少了因设备停车而影响生产。

5、节约成本，降低消耗。提高效益不仅要保证质量还要节能降耗，车间严格遵循“能修不换，修必修好”的原则，倡导大家节约材料，并且执行成本核算。

五、主要完成的设备仪表检维修工作

1、技改各类泵、风机，主要包括：

2）、烧碱车间一盐岗位：滤液泵：2/1.5b-ah共1台。

3）、动力车间35kv整流变：管道离心泵1台。

4）、动力车间锅炉房：管道离心泵1台。

5）、水合肼车间次钠岗位：次钠循环泵：100zj-i-a42渣浆泵5台。

6）、水合肼车间次钠岗位：更换风机3台。

7）、adc车间硫酸泵房：硫酸泵：100fsb-40l型氟塑料化工泵2台。

8）、adc车间联二脲岗位：打浆泵：65zj-i-a42共2台。

2、其他维修作业，主要包括：维修安装泵类2500余次；维修风机类50余次；维护维修缩合釜100余次；拆装人孔盖500余次；维护维修尾气塔10余次；维修带式过滤机100余次；维修换热器类30余次；安装焊接及调试皮带30余次；进行焊接作业20\_\_余次；配制技改管线（包括pe、pvc管线等）3000余米，更换安装暖气200余次。

3、本年度对仪表更换和维修作业合计3000余次，特别是对气动调节阀、纠偏开关和压力表的维修和更换较多。

4、按照年初制定计划，校验工作一直持续进行，包括各类仪表和安全阀校验。基本能保证各类仪表鉴定工作。

5、完成公司各项仪表技改计划。

六、车间存在的问题

1、基础管理方面还存在不足，对员工思想动态了解不够。

2、对员工的技能培训还需加强，继续提高员工技能水平和思想素质。

3、员工的安全意识还不是很高，自我保护能力还不是很强。

4、少部分员工缺少工作热情和责任心，需加以引导和教育。

5、继续增进员工之间的感情，提高车间凝聚力。

七、下一步改进的措施和目标

1、认真发挥各人员岗位职责，特别是管理岗，对车间暴露出来的各种违反劳动纪律和违章情况的问题严肃认真处理。

2、要随时掌握员工的思想动态及特长优势，让每一位员工能在舒心的环境中工作，给每一位员工能发挥自己优势的空间，积极引导大家树立正确的人生观和价值观。

3、继续加强员工的安全培训，着力提高员工的安全意识与自我保护能力。

4、督促各工段、各岗位严格执行车间各项管理制度。

5、人员素质和水平参差不齐，要进一步加大力度进行培训。

6、多开展一些有意义的活动，增进员工之间的相互信任、相互帮助，增进大家的集体荣誉感。

20\_\_年是我们公司寻求稳定生产之路的一年，随着各项技改项目的实施，我们觉得肩上的担子更重了。企业内新设备、设施不断增加，对车间管理和维修人员的技术水平的要求也随之提高。维修人员不能只是一个单纯工程技术人员，而应该通过学习提高自身素质，将自己培养成为全面复合型人才，以便运用自己的知识为企业创造更大。

**车间季度工作总结篇六**

一季度以来，我们在公司党委的领导下，按照公司党委党建工作计划的要求，结合车间生产实际，充分发挥党支部的.战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党支部各项工作有序开展，圆满完成了各项工作任务。

1、支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显。

2、对职工安全生产的宣传教育仍不全面，不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

1、继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项制度标准，确保安全关键点卡控到位。

2、组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

3、关心职工生活，稳定职工情绪。

4、今后要加快工作的节奏，提前完成部分工作。

**车间季度工作总结篇七**

职工的安全是第一位的，我们认真贯彻执行安全生产责任制，深入细致地检查分析车间的事故隐患并逐一消除，防止新安全隐患的出现，从以往事故的经验和教训里寻找启示和控制办法，使人人都能看到危险。让职工知道安全事故是什么，怎么把不利因素转化为可控因素。利用班前会，班后会讲安全，提高员工的安全意识。我们利用班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据生产特点对碱烧伤、烫伤进行重点教育;每月进行一次紧急事故演练，使职工的紧急事故处理能力显著提高。我车间和检修二车间及大修车间做好充分的配合，及时做好管道的测厚、更换、检修工作。保证了安全检修、安全运行。20xx年我车间发生工伤事故1起，分析原因为安全意识不强、眼高手低所至。今后需加强对职工的安全意识教育，确保20xx年不出现工伤事故。

面对提产任务，我车间员工充分发扬不怕苦、不怕累的精神，安全、高标准的完成了提产前的各项工作，使生产没有因我车间而耽误。我们还完成了各组管道化的20次酸洗检修工作。使公司的提产计划没有在我车间受阻。在技术方面改进工艺流程。提出了多项技改方案。通过认真研究分析，提出了用新蒸汽冷凝水加热管道化第五层的技改方案，以充分利用新蒸汽冷凝水的余热。每组每小时可节省2-10吨的新蒸汽。因充分利用消耗了新蒸汽冷凝水的余热，新蒸汽冷凝水的`温度大幅下降，使送往蒸发的冷凝水管道不再因震动而泄露，同时减少了蒸发热水槽的排气量。为生产的安全稳定运行和完成节能降耗任务创造了条件。车间广大员工充分发挥主人翁意识，对设备的缺陷和不足积极的提出自己的意见和建议。使设备的操作更方便、使用的操作人员更少，为公司节省了大量资金。

在工艺指标上，我们在严格执行工艺条件的基础上，严格落实检查出口温度、满罐率、酸洗等的准确情况，取得了很好的效果。我们严格执行溶出工艺条件，使工艺指标进一步稳定。车间指标分析措施的落实，也使工艺指标管理更加严格规范。在指标控制上，车间对四个班组进行评比，并给予一定的奖励，通过评比促进指标控制，要求每个人都能够熟练掌握生产流程知识，精心操作每一道阀门，严格执行厂部下达的指标考核准则。在生产工作中，充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，把各个指标层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本。

**车间季度工作总结篇八**

一季度以来，我们在公司党委的领导下，按照公司党委党建工作计划的要求，结合车间生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的`先锋模范作用，党支部各项工作有序开展，圆满完成了各项工作任务。

1、支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显。

2、对职工安全生产的宣传教育仍不全面，不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

1、继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项制度标准，确保安全关键点卡控到位。

2、组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

3、关心职工生活，稳定职工情绪。

4、今后要加快工作的节奏，提前完成部分工作。

**车间季度工作总结篇九**

在这辞旧迎新的时刻，我尝试着把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结：

一、统计工作

1、每天汇总并上报生产车间当日产量及成本分析报表；

2、每天负责低值易耗品的发放工作；

3、每天负责记录生产部人员的考勤，更新生产车间的人员情况；

4、每周四上报本部门的工作总结及工作计划；

5、每周日晚上汇总上一周的生产数据，周一开周例会时报部门经理；

6、每月15号前申报本部门的劳保计划，劳保用品到货后及时下发给员工；

7、每月10号、25号申报本部门低值易耗品计划；

8、每月25日将上月25日-本月24日的生产用酱及产量，能耗数据上报财务部；

10、每月月底汇总各位员工的考勤、奖惩、异常打卡、请假等数据并上报人事行政部；

12、定期整理认证所需的相关文件及资料；

13、配合人事行政部发布和修改各类制度、通知、考核等；

14、生产停机期间对工装库房、更衣室进行整理；

二、\_\_的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识；积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

三、总结经验与不足之处

1、在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由

于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2.身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，独立工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

一、注重理论学习，不断提高自身素质

努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的\'经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，以一位共产党员的标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与党总支保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力“。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

**车间季度工作总结篇十**

xxxx年已过去一半，为了更好地总结这半年来的工作，剖析工作中的不足，更好的做好下半年的车间管理工作，现对上半年的工作总结如下：

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行；

严格执行公司的各项管理制度。

要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间x月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。

利用工作的空闲时间采取视频，下发考试卷等手段加强对员工的安全、业务技术知识的培训。同时规定每月的x号和xx号为必须学习培训的时间。

及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。

每月xx召开班组长会议，每月xx号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。

深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

在xxxx年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

x月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位，确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

今年上半年我们进行了已下工作：

完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。

协助厂家处理完锅炉遗留问题。

完成了总经办下达的xxx块广告牌的制作、安装工作。

完成了x#、x#运焦皮带加护板工作。

完成了x#受煤坑的技改工作。

完成了两台熄焦车车筐的大修工作（更换螺栓、底板及气缸修理）。

完成了x#空压机的搬迁安装工作。

完成了x#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了使用寿命。

完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。

x及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

x按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

管理还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。在平常的工作中我们深刻地体

会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的转变。在公司生产系统的\'逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让各位在身临其境中感悟和提升。

在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

在人员思想的引导教育上还需更加努力。“思想不转变工效减一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事故的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事故的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

**车间季度工作总结篇十一**

生产车间的统计工作更加的繁琐，但是本篇统计员年终总结化繁为简，成为统计员工作总结的一篇完美范文。

时间如梭，新年的钟声即将敲响。20xx年将告别它的光辉，20xx年从容而至。在这个辞旧迎新之际，第一次尝试把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结。

4、每月将生产部各种人员流动情况及考勤，奖罚，请假等数据汇总上报行政人事部;

5、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，刊出宣传橱窗;

6、配合生产部发布和修改各类制度、通知、考核等;

7、自从公司实行免费餐以后，每日进行就餐人数统计;

8、年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有《年度原材料消耗表》、《年度生产表》、《年度成品包装产量表》。

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。

积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

20xx年，在原有的.各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表格作了改进，并对统计数字的准确性进行了加强。但也存在着不少问题，尤为突出的是“食堂就餐人数的统计”问题。由于如今在厂职工按部门划分，人员变动情况很难在同一时间最准确地掌握，给每日的上报带来很大的麻烦。为此经过一系列的改进与调整，我们将专属部门专职人员上报签字认可，希望能够起到更准确更及时的统计。12月份最多统计人数相差了8人，为此我也做了检讨。有人反映人数统计方面存在问题，那是否职工产量也是如此。关于这个问题是我统计中的疏忽，但产量我可以大胆地说，不是百分之百的正确，却有99%的准确!工作中经常会出现这样那样的问题，我们要勇于正视错误，并且解决错误。有则改之，无则加勉!

回顾过去，20xx年是个不平凡的一年，是我职业生涯的一个重要转折点。宝光给了我锻炼的舞台，使我取得了不少的收益。这些成绩是离不开领导的信任和支持，离不开车间各道质检的共同努力。在此我要感谢各位对本人工作的支持!过去的成绩只能说明过去，未来的日子还是要靠我们共同的努力去实现。一份耕耘，一份收获，我相信宝光的未来会更加辉煌!

最后，衷心地祝愿各位领导和同事们新年快乐!

统计员年终总结和20xx年的工作计划共同构成这篇文章的两个要点。

**车间季度工作总结篇十二**

过去的一季度在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一季度的工作情况总结如下：

一季度来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一季度来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

一季度来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位。

3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一季度，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一季度，又从无限轻松中走出这一季度，当20\_\_年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一季度的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20\_\_年，是全新的一季度，也是自我挑战的一季度，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一季度的工作做好，为公司的发展尽一份力。

**车间季度工作总结篇十三**

\*\*车间紧紧围绕年产\*吨奋斗目标，以“提质降耗、节能创效”为中心，强化六项基础管理，规范职工安全操作行为，践行“三精”理念，较好的完成了各项生产任务指标。截止到9月15日，\*\*车间完成产量\*吨，为年计划的\*%，较去年同期增产\*吨，创生产以来最高水平，产品年合格率\*%、优等品率\*%、优一等品率\*%，优等品率、优一等品率较去年同期分别增加10.16%、41.17%，各主要原料消耗全部达到定额或低于定额。主要抓好以下三个方面工作：

一、生产管理方面。首先从激励机制入手，继续推行车间管理人员考核机制和生产岗位横向考核机制，把生产指标与效益工资挂钩形成经济压力，增强了广大职工的生产热情。其次从提升业务素质入手，针对不同工序操作人员制定工艺技术培训措施，通过总结推广先进操作法，组织学习“五检查，五确认”行为规范，认真搞好传帮带的“学技术、练技能、强素质”活动，提升了全员业务技术能力。三是从原料和工艺优化入手，严把原材料质量关，避免掺有杂质的不合格品进入生产系统。在生产过程中，控制好投料比，保证双酚a反应完全。根据半成品化验结果，及时替换色度偏高的氯苯溶剂，根据离心物料的水分和加料时间的监测结果，及时调整离心机的料位探测器。通过规范化的管理，标准化的操作，保证了产量、质量、消耗等各项生产指标的完成。

二、设备管理方面。加强了对离心、双锥等重要生产设备的值守监控，强化预防和及时发现故障隐患，使设备管理由被动性维修向预测性维护。同时，监督指导外包维修人员及时对问题设备进行检修保养，加大了对设备的跑、冒、滴、漏的治理力度，提高了设备利用率和完好率。另外，我们还通过技改技革不断改善提高装备素质，增强设备性能。7月份，针对离心机料位探测器探针偏离、易断裂问题，经过技术改造将料位探测器的探针和轴承更换成一体件，并在探针的背面安置加固筋，经过两个多月的试运行，符合生产工艺要求，解决了制约生产问题。

三、安全管理方面。车间利用班组学习时间，采取安全事故案例分析、安全常识宣讲等形式，定期对员工进行安全教育，牢固树立“安全第一、预防为主”的观念。通过组织安全征文，安全生产

格言

、警句征集，深入开展“六想六不干、三抓三保障”大讨论活动，使员工积极融入“人人想安全、人人管安全、人人保安全”的工作氛围之中，从而为安全生产工作奠定强有力的思想保证，实现三季度无工伤、无事故。

四季度，\*\*车间将开展好各项增产、降本、提质、降耗活动，积极调动职工生产热情，充分利用生产黄金期争分夺秒赶进度，坚定信心，克服困难，力争完成公司下达的各项生产任务指标。

一季度以来,我们在公司党委的领导下,按照公司党委党建

工作计划

的要求,结合车间生产实际,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,党支部各项工作有序开展,圆满完成了各项工作任务.

存在的问题及整改措施:

一是支部抓安全管理责任意识有待提高,方式方法需要转变,在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显.

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面,不深入,仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒,干部不在场检查时,仍有违章现象发生,职工之间互控做得不够.

针对以上问题,党支部进行了认真研究制定了以下整改措施:

一是继续加强安全生产教育,增强全体干部职工的质量服务意识,作业过程中加强检查考核,严格落实各项制度标准,确保安全关键点卡控到位.

二是组织建立安全预分析制度,加强职工班前教育,做好安全预想,严格干部现场跟班作业的安全制度,量化标准,加大考核力度,增强干部的监控力度.

三是关心职工生活,稳定职工情绪.

今后要加快工作的节奏,提前完成部分工作.

**车间季度工作总结篇十四**

一季度以来，我们在公司党委的领导下，按照公司党委党建工作计划的要求，结合车间生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，党支部各项工作有序开展，圆满完成了各项工作任务。

存在的问题及整改措施：

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面，不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项制度标准，确保安全关键点卡控到位。

二是组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的`监控力度。

三是关心职工生活，稳定职工情绪。

今后要加快工作的节奏，提前完成部分工作。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn