# 2024年车间季度工作总结PPT(通用8篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-04-04

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。车间季度工作总结PPT篇一加强了对离心、双锥等...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

**车间季度工作总结PPT篇一**

加强了对离心、双锥等重要生产设备的值守监控，强化预防和及时发现故障隐患，使设备管理由被动性维修向预测性维护。同时，监督指导外包维修人员及时对问题设备进行检修保养，加大了对设备的跑、冒、滴、漏的治理力度，提高了设备利用率和完好率。另外，我们还通过技改技革不断改善提高装备素质，增强设备性能。x月份，针对离心机料位探测器探针偏离、易断裂问题，经过技术改造将料位探测器的探针和轴承更换成一体件，并在探针的背面安置加固筋，经过两个多月的试运行，符合生产工艺要求，解决了制约生产问题。

第x季度，xx车间将开展好各项增产、降本、提质、降耗活动，积极调动职工生产热情，充分利用生产黄金期争分夺秒赶进度，坚定信心，克服困难，力争完成公司下达的各项生产任务指标。

**车间季度工作总结PPT篇二**

为了更进一步推进集团公司“xx”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20xx年第四季度的工作情况总结如下：

1、狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2、保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3、加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“xx”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5、积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1、班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

**车间季度工作总结PPT篇三**

这篇生产统计年终总结，以业务素质和道德素质为两个基本点，大家可以从不同立足点阐述年终总结。

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了

明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

生产统计年终总结对于车间生产任务定量是非常重要的，大家可以通过这篇文章找到灵感。

**车间季度工作总结PPT篇四**

一季度以来,我们在公司党委的领导下,按照公司党委党建工作计划的要求,结合车间生产实际,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,党支部各项工作有序开展,圆满完成了各项工作任务.

存在的问题及整改措施:

一是支部抓安全管理责任意识有待提高,方式方法需要转变,在抓安全工作中党支部的作用发挥不明显.

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面,不深入,仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒,干部不在场检查时,仍有违章现象发生,职工之间互控做得不够.

针对以上问题,党支部进行了认真研究制定了以下整改措施:

一是继续加强安全生产教育,增强全体干部职工的质量服务意识,作业过程中加强检查考核,严格落实各项制度标准,确保安全关键点卡控到位.

二是组织建立安全预分析制度,加强职工班前教育,做好安全预想,严格干部现场跟班作业的安全制度,量化标准,加大考核力度,增强干部的监控力度.

三是关心职工生活,稳定职工情绪.

今后要加快工作的节奏,提前完成部分工作.

**车间季度工作总结PPT篇五**

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1、班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

**车间季度工作总结PPT篇六**

为进一步贯彻《安全生产法》、《中华人民共和国职业危害防治法》、《煤矿作业场所职业危害防治规定》（121号）等法律法规规定，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，落实集团公司和我公司有关规定；加强职业危害防治培训工作，提高全员职业安全卫生意识；积极控制职业危害因素，减少职业病发生，提高职业危害防治管理水平。在20xx年第三季度我们做了以下工作：

（1）我们建立健全了各级管技人员职业安全与健康的责任制。行政第一负责人是本车间职业危害防治、职业病预防第一责任人，对本车间职业危害防治工作全面负责；行政副职对行政第一负责人负责，对所管辖业务及分管部门的职业危害防治负具体领导责任；各职能部门负责人对所分管部室的职业危害防治工作负责。使职责落实到人，做到有据可查，有章可循。

（2）按照国家法律法规及集团公司和我公司对职业病危害防治工作的要求，完善制定职业健康与安全和职业危害防治相关的25项规章制度即：

1、机修车间职业病防治工作领导小组

2、机修车间职业危害防治管理制度

3、机修车间年度职业病防治工作计划和实施方案

4、机修车间职业危害防治计划与实施方案

5、机修车间职业病防治责任制度

6、机修车间职业危害告知制度

7、机修车间各班组防护标识牌张贴位置

8、机修车间职业危害申报制度

9、机修车间职业危害防治宣传教育培训制度

10、职业危害防护设施维护检修制度机修车间职业危害防护设施登记表

11、机修车间可能产生职业危害的设备登记表

12、机修车间职业安全卫生操作一览表

13、机修车间可能产生职业危害的材料和化品登记表

14、机修车间职业危害防护设施检修和维护登记表

15、机修车间劳动防护用品管理制度

16、职工劳保用品发放使用管理制度

17、机修车间职业危害日常检测管理制度

18、机修车间职业健康监护管理制度

19、机修车间接触职业危害因素作业人员登记表

20、职业病危害防治事故处理制度

21、机修车间职业病危害事故紧急救援预案管理制度

22、机修车间职业病危

23、害事故紧急救援预案

24、法律、法规

25、机修车间职业卫生操作规程

（1）向从业人员履行了职业危害告知制度。将作业过程中可能产生的职业危害及其后果、防护措施和相关待遇等如实的告知了从业人员，并向从业人员履行了如实告知的义务。

（2）加强了职业危害日常宣传，开展了职业危害防治知识培训工作。由车间主管领导带队参加了公司举办的职业病危害防治培训班，并将培训后的经验及学习内容整理后在每周安全活动日向全车间员工进行宣传培训。

（3）加强了职业危害日常监测工作。在车间内按要求对产生职业病危害的场所进行监测，并将监测结果进行公布。

（4）在车间会议室设置了职业危害告知栏。定期在告知栏中将车间内产生的噪音及粉尘的数据进行公布。

虽然在三季度做了大量工作，但还存在不足，今后需要加强的方面如下：

（1）及时按要求发放职业危害防治个人防护用品并做好记录。

（2）完善职业档案，加强职业健康监护管理。

（3）各级管理人员和从业人员职业危害防治意识有待进一步提高。

**车间季度工作总结PPT篇七**

1.狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2.保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3.加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“596”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5.积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢!

**车间季度工作总结PPT篇八**

一季度检修车间紧紧围绕“强技能，调结构，求突破”公司主题活动；围绕一个中心，适应两种变化，突出三项任务，实现四个突破。结合本车间实际情况，在公司的正确领导下实施专业化、扁平化管理，通过全体员工的共同努力，设备管理工作有了较大的起色，现将一季度劳动竞赛工作总结如下：

一、调整结构贯彻执行专业化管理运行模式

检修车间在以公司“检修―制作―修复”管理思路为契机，将车间班组结构进行重新调整，在原有基础上将原铸线维修班与运行维修班合并成立了铸运维修班，液压维修班配备了维修电工，合理调整人力资源，避免因人员配备不齐造成的班组之间的矛盾。同时，对炉前维修班，结合当前设备运行特点，走出值班室，主动出击，每天有针对性的对两台行车进行预防性检修，结合实施延伸修理。组织结构的调整，解决了车间管理上的短板，捋顺了管理思路，更好的发挥专业化班组的特长，为生产的顺利进行提供保障。

二、搭建学习成长平台培养年轻骨干

为了适应设备管理需求，提高维修人员技术水平，根据公司的“检修--制作--修复”的工作思路，在车间搭建学习成长平台，制订了适合本车间的维修培训计划（设备基础技术资料和设备工艺技术流程）。为了使青年职工尽快的成长为能独挡一面、硬硬梆梆的业务骨干，车间让青工参与设备技术改造，发挥自身优势，参与车间和班组管理；同时，让青工参加技术培训和岗位练兵活动，来提高青工的技术素质。

三、改变管理思路，引导技术创新

检修车间的主要生产任务是给炼钢热线设备维修、点检、保养，在实行专业化、扁平化、自主管理过程中不断完善，由被动维修向预防性维修转变。车间要求管理技术人员和维修人员要多听、多看、多查、多记录，了解设备的实际运行状况做到预控，对那些存在安全隐患，影响生产、维修空间小、频发的设备故障，积极引导管理技术人员对设备进行技术创新改造，一季度对炼钢系统的设备技术改造立项多达5项，如：第四轮孔冷却水，供水管路改造。63吨行车电气系统改造。同时提出了南40、东西20改造方案。1#炉高压开关柜改造正在实施。对日常发现的故障点维修、保养多达428余项。

四、修旧利废再降成本动力设备节能运行

检修车间在炼钢计划不足，电炉间断生产的停机时间对电炉进行定修、改造，对定修拆回的备件进行修复、拼装，经技术人员检验合格后入库再利用。同时对无法修复的备件进行分类存放，报公司集中处理。轴向柱塞泵250型4台，250油泵缸体修磨6件；轴向柱塞泵80泵2台；行车专用250a接触器2个，400a接触器2个；30t钩头1个，10t钩头1个，30kw变频器修复一件、37kw电机两台、清水风机1台、循环水喷淋风机2台，节约价值15万元。

在本次劳动竞赛中检修车间取得一定的成绩，但是成绩只能说明过去，检修车间将站在新的起点，新的高度要求自己，在今后的劳动竞赛中再创佳绩。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn