# 2024年it工作总结(模板11篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-04-03

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**it工作总结篇一**

20\*年，在市总工会经审会指导下，在县总工会的直接领导下，我会认真贯彻党的20\*年，在市总工会经审会指导下，在县总工会的直接领导下，我会认真贯彻党的\*精神、十六届五中全会精神和省总十一届会议精神，并按照市总经审会对经审工作的要求，以“四抓”为着力点，加强对经审干部学习培训，健全完善工会经费审查监督机制,并注重对基层工会经审工作的指导，在工会的整体工作中发挥了积极作用，取得了一定的成绩。现将一年来工作情况总结如下：

根据我县基层工会经审干部普遍存在业务水平偏低、影响独立开展审查审计工作的现状，我们动用了2万元经费，编印了1000多册《工会经审工作》文件选编，发放到基层工会经审干部手中，使他们进一步了解经审会的职责、任务和工会预算审查监督暂行办法以及工会预算管理办法、基层工会经费使用管理办法等有关规定，这对工会经审干部开展审查审计工作起到了积极的作用。同时，我们积极开展业务培训工作，共培训了5期，培训人数达300多人次。在培训中我们还邀请县审计局领导讲解了在审计工作中应把握的几个方面以及工作中应注意的事项。我们还组织部分经审干部去省外考察，学习外地工会经审工作的先进经验和具体做法。通过各种业务学习和培训，进一步提高了工会经审干部的综合素质，增强审查监督的能力和水平。

根据前几年基层工会经审组织不够规范的实际情况，我们着力抓组织规范化建设。原先基层工会职工人数在100人以上只设立一名经费审查员，这对开展工会财务的审查审计工作带来困难。为此，我们按照《基层工会经费审查委员会工作条例》有关规定，要求职工人数在25人以上的基层工会，在组建工会和换届选举时都应建立经费审查委员会。

为进一步健全经审会组织，及时准确地掌握相关数据，我会下发（玉总工审[20\*]2号）文件，对全县各级经审会组织工作作一次全面的调查。在我们的努力和基层工会的积极配合下，建立和完善了县级、镇乡及基层工会经审组织的三级档案管理网络，使工会经审组织的档案管理更加规范。

为了认真有效地抓好经审工作台帐化管理制度，促进和规范基层工会开展经审工作，我会印发（玉总工审[20\*]1号）《浙江省基层工会经审工作台帐化管理制度实施办法》，并与征订来的1000多本《经审工作手册》一起下发到基层工会。

为落实好非公企业基层工会经审工作台帐化管理，年初，我会把这项工作列入镇乡总工会20\*年度工会工作考核中，规定未建立台帐化管理的基层工会不能参加“先进职工之家”评选。经过努力，目前已有280多家基层工会实施了经审工作台帐化管理制度。玉环县烟草公司工会获得浙江省基层工会经审工作台帐化管理先进单位荣誉称号。

根据20\*年工作计划，对职工在200人以上的规模非公企业工会和机关、企事业单位工会开展财务审查审计工作。在工作中，我们不讲人情，不徇私情。在处理问题上，做到客观公正，实事求是。在镇乡总工会经审会的积极配合下，基层工会的财务年检面达20%以上。我们抽查了25家基层工会，并开展对工会经费收支情况的审查工作，共审查拨交经费收入867486.73元，应上解工会经费346994.92元，实际上解工会经费226163.46元，补解工会经费120831.46元。在审查过程中做到边审查、边指导，帮助基层工会解决财务中遇到的具体问题，并对存在问题提出了整改措施，进一步完善了工会财务管理制度。

**it工作总结篇二**

转眼之间已经毕业快四年了，现将自己工作以来的情况向党组织汇报如下：

大学毕业后到现在，我供职于全球最大的笔记本电脑代工集团-广达集团-达丰（上海）电脑有限公司。任职期间，从事于笔记本电脑研发阶段软硬件测试工作。工作中，我认真学习业务技能，钻研个人电脑领域的新技术；能够合理安排工作计划，按时高效完成任务；总结经验，改进工作中的失误和不足，书写完成了大量的标准操作规范文档；悉心指导新进同仁，使其能够尽快地了解和掌握工作所需要的知识、技术，并能融入到集体的大家庭中。

自己工作以来的表现：工作上积极努力认真负责；业务上能力突出表现优秀；人事关系上能够与同事友好相处。我的表现和成绩得到了公司同事和领导的认可，于xx年初，我被提拔为小组负责人，负责团队的工作安排和日常管理。这样的经历不仅增强了我的个人能力，更重要的是让我明白了团队精神和团队合作的重要性。

总结自己多年来的生活情况，尽管有了一定的成绩，但仍有很多方面有待于在今后的工作和生活中加以磨砺。社会是锻炼一个人整体素质的大舞台，在社会的实践中我会不断加强自身修养，不断完善和提高自己。我一定会在工作岗位上继续严格要求自己，不断学习专业理论知识，提高自己的业务素质。同时我会妥善处理好各种人际关系，为工作和生活营造和谐有利的环境。

1、xx年2月17日到公司开完会已后按照公司要求进行检查了深圳万科千林山居项目、广州从化夏湾拿项目、检查各项目的技术文件、施工方案、施工质量、施工安全、整个施工生产体系，检查中存在的质量问题、安全隐患、生产要点已全面做出了整改措施和技术控制方法，并将检查存在的各分项工程技术资料上报了公司。

a、根据目前各项目在建工程存在的质量、和安全问题进一步作出分析，工程质量是企业的生命，一个企业应于质量第一、安全第一为目标。首先公司领导对工程质量就没有得到高度的重视，公司对各项目没有制定明确的质量管理目标、安全管理目标、没有明确可行的质量、安全控制措施，更没有统一的控制目标，因此、导致每个分项工程在施工过程中就没有得到有效的控制。

b、各项目对质量管理存在最大的缺陷就是没有做好有针对性的作业技术交底控制书，高层管理人员对各分项工程的质量管理目标不明确，安全管理也不明确，更不用说有什么指导控制性的有效技术文件，波动性和随意性都比较大，根据检查结果可以反映出前期的实施过程，分项工程施工中基本是根据各位工长的随意性去指挥操作，无论技术高低，没有按照有关规范要求做出相关的有效控制文件。

c、做好技术交底是有效控制工程质量的条件之一，为此，每一分项工程开始实施前均要进行交底，作业技术的交底、施工方案的具体细化，明确更具体的技术实施方案，是工序施工的具体指导文件，做好技术交底首先项目经理就应该高度重视，并切要明确交底的内容包括施工方法，质量要求和验收标准，施工过程中需注意的问题，可能出现的意外问题及应急措施。关键部位，或技术难度大，施工复杂的分项工程，没有做好技术交底的分项工程，不得进入正式实施。

1、建设工程是一个生产的单件性，流动性、波动较大，它不像一般工业产品那样的生产线那么规范，有固定的生产流水线，有规范化的生产工艺和完善的检测技术、有成套的生产设备和稳定的生产环境，所以工程质量容易产生波动而且波动还比较大，同时影响工程质量的因素还比较多，其中任一因素发生变动，都会使工程质量产生波动。如材料规格品种使用错误、施工方法不当、操作未按规程进行、机械设备故障、设计失误、生产系统施工环境等等都会造成工程质量事故。主要一个因素就是人为因素，根据我公司目前在建的工程项目、所存在的质量问题、和安全隐患绝大部份是人为因素所造成的质量问题和安全问题，总的归纳起来主要有五个方面，人因素、材料因素、机械因素、施工方法、施工环境五大因素。

2、人员因素、人是生产经营活动的主体，也是工程项目建设的决策者、管理者、操作者、工程建设的全过程，如项目的规划，决策、勘察、设计和施工，都是通过人来完成的。人员的素质，即人的文化水平、技术水平、决策能力、管理能力、作业能力、控制能力、身体素质及职业道德等，都将直接地影响施工质量，所以人员因素是影响工程质量的一个重要因素。因此要加强管理人员的自身管理素质，提高质量、安全的管理素质，首先要从领导做起，要从领导抓起。

3、工程材料、各类建筑材料、构配件、半成品等、它们是工程质量的基础。工程材料选用是否合理、产品是否合格、材质是否经过检验、保管使用是否得当等等都将直接影响工程质量和结构的刚度强度，观感、功能、使用安全等，目前深圳项目2#楼转换层出现整层屋面找平层基底不牢固、表面起皮，起沙，无法达到正常标准要求，导致下步施工非常困难，无法保证工程质量，增加工程造价，原因就是先用的材料错误。4、施工方法、施工方法是指工艺方法、操作方法和施工方案。在施工过程中，施工方案是否合理，施工工艺是否先进，施工操作是否正确，都将对工程质量产生重大的影响，施工方法不同产生的质量也不一样，工程的成本也不一样，不同的施工方法就有不同的造价，不同的质量。

5、机械设备、施工中使用的各类机具设备，包括大型垂直与横向运输设备，它们是施工生产的主体工具，施工机械的类型、操作是否方便安全等，都将直接会影响到工程的质量好与坏，影响到工程的进度和工程造价。

6、环境条件包括工程技术环境，如工程地质、水文、气象待；工程作业环境，周围环境条件等都会直接影响工程质量，但是施工现场环境主要还是人为因素。

7、目前检查存在的主要因素就是以上的五大因素，主要一项是人员因素，人员影响工程质量的因素主要分为；施工决策、施工计划、施工技术、施工方案、施工方法、施工工艺、施工安排、施工检查、以上八项是直接影响工程质量原因之一，因此我们必须要加强管理人员的自身素质，加强专业知识的提高，以自身的管理水平改进工程质量。

**it工作总结篇三**

20xx年xx物业部项目团队在公司领导的关心和支持下、在领悟公司提升物业服务品质的服务方针指引下，充分调动广大员工的积极性，以提升物业管理服务为基础，以“业主无抱怨、服务无缺憾、管理无盲点、工程无缺陷”为工作标准，通过积极的探索和不懈的努力，以踏实的工作作风，在标准化管理安全文明生产、提高服务质量、队伍建设等方面取得了一定成绩。具体工作如下：

完善配套设施自业主入住之后，xx园区逐步暴露出施工质量问题及计不尽人意之处，20xx年项目领导工程及人员协调进行各方处理，弥补不足，使配套设备设施趋于完善，赢得业主信赖，如增设自行车场、x栋安装空调定时器、检测消防设施线路、检修供电系统，调整配电开关负荷等。突发事件处理针对园区的实际情况，xx物业部制定并完善各项应急预案，对突发事件做到事前有预案，事中有程序，事后有总结的预案流程，以便在突发事件时能够从容应对，消除安全隐患。

节能管理，针对园区能源公摊量大，业主交费难，项目部研究制定楼内公共区域及地下停车场，采取多项改进节能措施，不断挖掘节能潜力。如制定大厅灯开启时间由保安值班人员按规定时间开启等。档案管理，档案管理是在物业管理当中的一项重要工作，项目部中工作专人对档案管理，在形式上，留下了管理者的笔迹和签名；在内容上，记录着物业、业主和管理过程的真实面貌。各部门档案已按期，细致的整理完成，并建立了物业业主的数据库，相关信息输入，查询便捷、快速、详细，并不断更新，保持数据的完整及可靠性。

培训管理，根据xx实际情况，物业部年初制定了详细的培训方案，力争做到业务水平专业化、全面化。如制定物业保安的应知应会、客服人员应知应会，通过工程、客服、保安知识的交叉培训，使员工物业知识全面化。消防管理：火灾是物业安全管理的“敌人”，一旦发生火灾，业主人身和财物都会受到严重威胁。为此，我们以xx部为中心以项目经理为组长，组建园区义务消防组织，实施严格的消防监督管理并将消防责任分解到各户，向其讲解消防知识。在20xx年xx月xx日举行了xx园区消防演习，提高物业部员工及业主的消防安全仪式及消防防火知识。治安管理：为了保障园区业主的安全，xxx部对保安队伍实行严格培训，贯彻“六防”措施，实行群防、群检、群治，以确保万无一失。针对特别区域实施重点布控，如在自行车场盗窃高发区实行严密布防，成功抓获盗窃者x人，为业主挽回直接经济损失数千元，受到业主赞誉。由于xx园区安全管理的出色，因此被海淀区评为xxx优秀园区。

监督、管理园区绿化、绿植公司，对园区绿化、绿植实行合理搭配，突出特点，达到自然、和谐、放松的效果。同时，祛除疾病，成功抑制了xxx在园区的蔓延。对园区垃圾实行分类，利国利民。节约、回收资源，受到了市、区两级领导及园区业主的赞誉。为了使园区大厦整体清洁，提升园区环境品质，物业部在上半年对大厦外墙面进行了两次清洁，在清洁过程中派专人跟进、监督，严把质量关，通过干净、整洁的大厦外观，优化园区环境。

针对收费难项目部成立了“贴心管家小组”专人负责、更好的为业主提供贴心服务，每周针对收费情况开会分析总结工作经验，不但使服务品质有所提升，而且成功化解了收费危机。从“贴心管家小组”成立前的每月收费xx万元到小组成立后每月xx万元的收费飞跃，基本完成了公司的收费指标，减轻了公司的支出压力。大厦内制作了不锈钢企业，大厦外制作楼牌号，方便了园区来访客户，同时也大大提升了园区大厦品质。成立项目部宣传小组，制作宣传栏，向园区业主xxx公司及xx物业部的工作情况，并及时向业主提供相关信息。如天气预报、租房信息、生活小常识等。

对毗邻业主间的矛盾进行协调，以消除彼此抱怨情绪，建立邻里和谐。如：x栋三层xxx机房电磁干扰xx电脑闪屏问题。经过物业部领导与电信多次协调，最终得到了圆满解决。栋三层公司人员多，影响同层其他公司人员用卫生间，物业部通过改造卫生间，增加蹲位和大量细致的沟通工作，最终将矛盾化解。在接待业主投诉中，针对投诉内容进行分类，由相应部门处理，争取在最短时间内解决并对处理结果对业主进行回访。主动、积极地与业主进行沟通，宣传物业部的工作及公司的服务理念，创造机会及条件营造良好的氛围，引导并控制舆论导向。

由于物业管理服务的提升，赢得了业主的信赖，上半年xx物业部共协助业主完成接待工作上百次xxx公司，有一配电箱的总开关频繁跳闸，严重影响了业主的正常办公，物业工程部及时组织技术力量帮助该公司进行了彻底排查，最终发现掉闸原因是由于负荷过于集中，三相用电负荷严重不平衡，造成单项超负荷掉闸，为了保证业主的正常工作不受影响，工程技术人员避开正常工作时间段，在午夜加班加点解决该项问题，工程人员解业主之忧、想业主之想的工作赢得了业主的赞扬。

垃圾分类工作达标是xx承诺项目之一，本年初，按照北京市及上地街道办事处的要求，xx物业部专门成立了垃圾分类领导小组，制定了相关制度及流程，配置了相关设施，相关负责人细致、系统的对参与员工进行培训讲解，使垃圾分类工作最终高质量有序进行，受到了市领导、区领导的好评。由于垃圾分类工作的出色，对北京市政府拟列为垃圾分类优秀园区。拾金不昧是中华民族的传统美德，但是在今天金钱高于一切的社会环境里，此项美德已被大多数人所遗忘，xx物业部通过对员工进行思想政治教育，使拾金不昧的美德在xx重放光芒，上半年共拾到银行卡xx张，另有多起拾遗物品事件。值得一提的是，xxx财务人员的不慎，将公司的税务登记证、支票一些重要票据洒落园区被物业部员工拾到，物业部领导知道该物品的重要性，马上派财务及客服负责人联系该公司负责人，该公司负责人正因物品的丢失而焦急万分，手捧失而复得并可能造成重大经济损失的物品，该公司负责人激动得不知道说什么才好。人大选举工作是党和国家民主精神得体现，是一项光荣的政治任务，xx物业部经过广泛的沟通、细致的工作，最终圆满完成了这一任务。

20xx年初xx物业部就将上半年设定为xxx，20xx年xx月xx日xx物业部与园区业主协作成功举办了xxx会，通过此项活动加深了物业与业主之间的感情。值此辞旧迎新之际物业部正在筹备新春舞会，本着友好、协作、和谐、共赢的宗旨，让xx物业部与业主之间化解矛盾、建立友谊、团结协作、共取双赢。为了更好的宣传企业形象，丰富园区业主的文化生活，xx物业部成立了宣传小组，把xx公告栏作为物业部对外的宣传窗口。通过严密的编导、合理的布局，让业主了解到物业工作的琐碎、艰辛，日常生活的提示让业主感觉到物业服务的温馨。有针对性及专业性强的文章及图片展示，赢得业主对物业工作的理解及支持，引导园区业主参与园区建设。

20xx年上半年xx物业部在以项目经理为核心的带领指引下，服务品质有提升，管理方法有创新，文化宣传有成就的基础上，圆满完成了公司的既定目标，达到了逾期的效果。然而在项目团队面前存在的有些困难还需公司总部给予关注支援，以便使项目管理更加完善，创造企业品牌。中水问题：自xx物业部接管园区以来，中水问题一直是困扰物业部与业主沟通的障碍，同时也是费用收取困难的直接原因，尤其是20xx年最近一个季度，中水事故频繁，给园区业主带来不便，给物业部的服务造成重大负面影响。虽然物业部经过多方努力，暂时解决了供水，但从长远看治标还未治本。希望通过公司与开发企业的高层会晤，尽快、妥善解决中水问题。

xx园区入住将近xx年，园区导引标识仍不完善业主反映较大，作为高档大厦、配置档次较高的公司导引标牌及门牌号是完全必要的，希望公司能够考虑，以最小的投资，获取较大的回报。xx园区业主已基本入住完毕，沟通工作尤为重要，上半年以少数业主发起的成立业主委员会的呼声虽然被物业部成功遏制，但是还请公司领导给予重视。在政策倾斜及资金投入给给予考虑，以便进一步分化瓦解。在物业管理法律法规还不健全的情况下，成立业主委员会对物业公司而言是弊大于利，希望公司领导斟酌。

以上是xx项目20xx年上对物业管理工作的总结，在新的一年里我们将遵照公司的设计构想，按照项目部的工作计划的安排，上下一心，团结一致，再创佳绩，实现预期的工作目标。同时项目同仁感谢半年来公司领导的.关心与厚爱。

**it工作总结篇四**

专业的技术和产品知识对于我所在的售前技术支持岗位来说是非常重要的，3月份我来公司已经培训过技术和产品线的知识，对公司的产品和技术有了基本的了解，七月份来后集团又安排我们去基地实习以及两周的培训课程，真正的接触了产品本身，使我对产品的理解程度有了很大的提高，同时通过深入的技术培训，也使我有了一定的技术基础。

来部门报道后，领导又安排了马强老师专门负责我们几个新员工的培训，同时又请张琨和张伟老师给我们更加细致的讲解了产品、方案、高性能等知识，马强老师更是组织了我们几个新员工成立学习小组，安排学习计划，通过这些培训和学习，使我不仅丰富了自己的专业知识，更提升了自己的专业素质和综合水平。

在工作的过程中也是一个学习的过程，进入部门后我感觉到部门内部的学习氛围是很浓厚的，有任何的问题都可以请教各位老师，他们也都很热心的给我进行解答，同时部门每周都会安排某个内容的专业培训，这对我这种需要快速吸纳新知识的新员工有很大的帮助，更重要的是，在这些不断的培训过程中，使自己养成了一种不断学习的习惯。

初入部门工作，对工作的内容和职责几乎一无所知，也不知道该如何下手。但是张琨和张伟老师并没有因为我是新员工什么都不懂而不敢将任务交给我，而是大胆的将项目交给我去做，让我去练手。犹记得第一次张老师将一个项目方案交给我去做的时候，我当时的紧张和兴奋，那个方案我整整做了一个星期的时间，其间给张老师审了4次，返工3次，问了很多很基础的问题，张老师都一一耐心的解答了，虽然任务没有按时完成，但从这次方案制作中我学到了很多培训时学不到的东西，了解到了很多自己需要提高的地方，在接下来的几个月的时间里，我加强了方案选型和产品知识的学习，还把以前部门的成功案例拿出来仔细的研究和练手，同时在张老师的指导下，到现在我完成一个简单的方案制作只需要很短的时间，工作能力有了很大的提高。

除了方案制作外，售前还要和销售去拜访客户，这就需要我有很强的呈现和沟通能力，这也是我这样一个刚毕业的大学生最欠缺的能力。在部门的培训中马强老师就安排了很多的呈现练习来锻炼我们的呈现能力，但这毕竟只是练习，而在实际工作和客户的交流中仍然显示了自己的不足。第一次上台给客户做讲解的时候感觉十分紧张，不太自然和自信，准备的也不是很好，总之是一次比较失败的客户拜访，回来后我认真的总结了经验教训，在接下来的一段时间内主动要求跟着几位老师去拜访客户，学习他们的拜访技巧，同时也通过电话拜访客户，在和客户的实际沟通中锻炼自己，随着经验的不断增加，我已经能够比较自如的和客户进行交谈，虽然现在仍然有许多需要改进的地方，但和初入公司时相比已经有了很大的提高，我相信通过经验和技术的积累，我能在今后的工作总做的更好，完成自己的职责。

从最开始对售前岗位的一点都不了解，到现在能够基本配合销售完成项目，包括方案配置的制作，客户的拜访，以及投标、培训等售前的基本工作，除了自己的努力之外，更离不开各位老师和领导对我的指点，正是有了他们的大力帮助我才能在这么短的时间内适应售前这份工作，在这里要感谢他们，特别是张琨老师、张伟老师和马强老师对我的虚心指导。

首先我认为是一个责任心的培养，这也是张琨老师和赵老师一直给我们强调的东西。作为一个售前，首先就是要具有责任心，要以主人翁的态度来对待每一个项目和每一个客户，因为在用户眼中，售前人员，是代表公司技术水平的技术专家，代表了一个公司的技术实力和形象，售前人员的责任心也就决定客户对公司的印象以及项目的成功率，所以作为一个售前，不仅仅在技术方面要打动客户，更重要的是给客户一种对他对项目负责任的态度，让他放心的把项目交给你。这也是一个售前最基本的素质。这也是浪潮企业文化：以客户为关注焦点的一种体现，对客户负责，也就是对公司负责。

其次是考虑问题的全面性和细致上，作为售前技术支持，对你推荐的产品和方案在每一个方面都要考虑全面，特别是方案的可实施性和配置的细致度上，不能出任何差错，否则不仅对客户，更是对公司的损失。

通过半年的工作和学习，自我感觉最不足的地方有两点，一是技术知识和产品的记忆和理解不够，很多东西只停留在表面的印象上，这使我在做方案时不能快速的展开思路，很多东西需要重新去二次查找和确认，这样效率很低，也极大的浪费了时间。二是在呈现上有些不足，呈现能力还有很大的提高空间。但是相信随着时间的增加和经验的积累，这些问题都将在今后的工作和学习过程中迎刃而解。

在目前全球金融危机情况下，竞争更加残酷和激烈，作为我们新员工，只能尽快提高我们的业务和技术能力，以更加专业、细致、周到的服务让客户满意，使得客户价值的最大化，切实提高我们在面对经济危机时的自身竞争力，为自己也为公司带来更大的价值。虽然这其中会遇到很多的艰难险阻，但我想无论遇到什么样的困难，更重要的是自己能能否战胜自己。只要自己有收获，有长进，能够得到客户以及同事的认可和信任，再苦再累，自己也是感到幸福和快乐的。

“空悲切，白了少年头”，人生就像古人所说，趁现在年轻多学点东西、多做点事情，不要枉费人生。所以我要以更饱满的精神和充沛的精力投入到平时的工作和学习中去，决不辜负公司对我的信任和栽培，并且尽快的成长起来，成为一个合格的售前工程师。

我是一名小学教师，自走上工作岗位后，深感责任重大，作为一名教师不仅要教好书，还要在各方面以身作则，率先垂范。在这次全县开展师德师风的学习活动中，我更深深的感到，一个具有良好师德师风的教师会对受教育者产生多么大的春雨润无声...

我叫xxx，是热电厂动力车间的一名汽轮机主操，20xx年7月份毕业于xx电力高等专科学校，于东力热电厂实习四个月，现于煤化工汽轮机岗位工作。

进烟草工作转眼已近四个年头了，我深深地爱着烟草，热爱着本职工作。它不仅仅是因为给了我生存的空间，更因为给了我希望，给我的发展提供了平台。

社会实践是我们大学生走向社会，体验社会，感受社会的一项富有意义的实践活动，通过社会实践，我们可以丰富我们的暑假生活，通过工作，我们可以理解父母平日工作的艰辛，通过磨练，我们可以提高自己人生的阅历，通过交往，我们可以结识更...

转眼间，我在南安国光中学一个多月的教育实习工作已经结束了，本来，我的心是忐忑不安的，一直担心自己是否能够胜任这个工作，但是指导老师的悉心教诲，学生的热情支持，除去了我不安的心情，也使我在教学工作和班主任工作上都受到极大的..

一、统一思想，明确工作目标，量化和细化考核评比办法继全省分、支行长会议之后，市分行召开了xx年工作会议，把风险管理摆在了全行各项工作的首位，明确提出了年度工作的指导思想和努力方向：以规范化管理为基础，以风险管理为核心，以绩...

转眼间xx年我的工作已经结束了。回顾自己一年来学校财务工作，我做的还是不错的。在我多年的工作经验下，一年来我的财务核算一直是很顺利，没有出现任何的不正确的地方，保证了学校财务方面的正确和良好运转。

春去春又回，回首，在初进校园的那一刻，对耸立高楼的憧憬，到现在即将离开天津理工大学，步入社会，四年时间，匆匆走过，有欢声笑语，有波光泪影，从稚嫩到成熟，从襁褓到独立，学会了宽容、坚强和珍惜。

**it工作总结篇五**

六月毕业至今的半年内，由学校到社会的环境改变，自身的性格、能力、心态都有所改变；而随着对社会的.接触渐深，原本对于自己的定位已经变得越来越模糊，对于自己未来的发展没有相对明确的目标。所以本次通过对半年来的学习经历、经验的回顾以及对未来发展的考量做出swot分析。

一、优势strengths

首先，作为一名应届毕业生，最大的优势在于起点低，精力比较旺盛。在学校往往只能学到书面知识，而缺乏实际经验，再小的事对于我来说都是学习的对象，在接触到新的东西时，就会感觉到自身的不足，对工作内容没有太多要求，多做一件事多学一份经验。

其次，由于接触电子产品较早，而如今又是信息化时代，在运用软件操作方面可以做到融会贯通，学习速度快；同时注意学习笔记的制作以及即时消化，以备稍有遗忘随时复习。

再次，在为人处事方面做事踏实认真、虚心求教，有责任感；与人沟通虽不到相见恨晚的境界，但言行举止得体，做人安分守己，与人相处和谐。

此外，个人的生活态度乐观积极，抗压能力以及情绪的控制能力在不断增长，慢慢做到遇事坦然。

二、劣势weaknesses

首先，显而易见的一点劣势，缺少实际工作经验。在过去的几年一直在学校学习经验但书上学到的和实际工作的毕竟两样，理论知识没有经过亲自验证便没有足够自信，不能很好的将理论与实践相结合，并达到预期的目标。

其次，专业基础知识不够，知识面狭隘。大学本科学的并不是对口专业在专业性方面欠缺，而书面知识与工作实际有一定差距且长久的不用某些方面的知识导致基础知识有些遗忘；知识面的问题是平时接触的常用工作内容有限，去学习了解的往往就也比较有针对性，比较局限，没有比较全面的去了解学习大方面的知识内容。

再次，个人性格原因，性格相对比较内向，而由于基础欠缺自信心不够；特别是在与客户沟通的过程中会比较拘谨，与新朋友熟悉的速度慢。

做事不够周全；而在第一次去银行转账时也放错重点，只记得买支票而忽略要转账的基本事实，在办事过程中要抓住根本目的并寻找不同的解决办法去解决。

三、机会opportunities

首先，机会来自于公司对于新人的培养以及公司前辈对于新人的教导。公司愿意给新人学习的机会，而同时前辈也愿意教，对于各种问题的请教大家都愿意讲解并帮助。而在前辈的帮助中，自己要注意记录并牢记复习而不是就同一个问题反复寻求帮助。

其次，信息化的时代许多案例、资料在网上都有视频资料教学；而在市图书馆也有许多相关书籍供免费阅读，在平时的闲暇时间可以多学习补充专业基础知识，强化能力给自己充电。

四、威胁threats

首先，威胁来自于人口压力，大基数的人口压力导致面临的强大的竞争压力，特别是大学扩招后每年毕业人数都在持续增长，毕业人数的增长速度高于需求的增长速度，同等学历的竞争者增多，而马上新的一届毕业生毕业后原本的优势也已不再，所以需要加快成长的速度。

其次，威胁来自于行业的压力。行业在跟随着时代进步，与此同时对能力的要求也更加提高了。在追赶专业性的时候更要注意新知识新方法的吸收，不能局限于旧的知识而忽视新的技术的学次运用。

此外，威胁来自于对自身的定位不清楚。相比于刚来的时候虽然很多方面已经接触，且有了一定的了解，但对于细致的内部原理明白，很多事都处于探索阶段，没有明确的短期目标，缺少明确的短期目标对于学习的速度会相对较慢。在接下来的过程中，要更全面的接触到并发现自己不明白不清楚的问题，并做一个知识的梳理总结发现欠缺的地方，由此设立一个短期目标可以以周会月为单位来一步步了解增加知识的广度。

以上为分析，而根据上述内容接下来的目标措施主要为以下几点：

1.一方面通过书籍的阅读增加专业知识的知识面；另一方面通过在工作中遇到的问题来锻炼自己加强专业性。

2.在平时的沟通中加强自己的沟通能力，在与客户接触是不仅做到礼仪周到也有亲切。

3.锻炼自己的思维方式及眼光，避免眼光的局限性并通过自己的经验、锻炼，在日后考虑事情或组织事情时尽量考虑周全。

**it工作总结篇六**

20xx年全体建二人紧紧围绕“差异化经营，提升品牌内涵”的经营战略以及“打造企业执行力”的管理战略这两条主线开展工作，并取得了突破性的进展。

一、经营业绩稳步上升，销售突破亿元大关。

实际销售完成年度考核计划的130％，同比增长15％，所实现的纯利同比增长381％。确立了武商建二在青山区域市场的领先市场地位。

经营调整成效凸显。全年引进新渠道1个，淘汰品牌123个，调整率达70%以上。全场七大品类均实现20%以上的增幅，最高和最低毛坪较去年增长26%和13%。

两个工程两手齐抓。“打造20个百万品牌”和“引进10个成熟品牌”的“两手抓”工程，有21个品牌实现了销售过百万的业绩，整体销售同比增长36%，占全场销售总额的27%。

扩销增利企划先行。突破常规，通过整合资源，把握热点，推出个性化的营销活动，在营销造势上始终保持区域领先优势。

二、服务体系不断完善，现场管理成效斐然年建二狠抓现场管理，全面推行“亲情式服务”体系，在一线员工中开展“服务意识”的大讨论。对商场硬件设施进行了全面维修和整改，使卖场形象焕然一新。

三、“执行”观念深入人心，人力资源不断挖潜。

以“打造企业执行力”为指导思想贯穿全年的培训工作。共进行了900多小时，万余人次的各类培训，真正实践了建立学习型组织，培养知识型人才的工作要求。进行了两次较大规模的轮岗，涉及岗位异动37人，在员工中形成了强烈的反响。

年的工作成绩显着，但也存在以下六点制约企业发展的问题：

问题一：经营结构与发展目标不协调的状况依然非常明显。

问题二：对市场形式的预见性与具体经营举措实施之间存在矛盾。

问题三：促销形式的单一性和不可替代性禁锢了营销工作的发展。

问题四：日常性的销售与热点性的销售差异仍未缩小，反而有扩大的趋势。

问题五：全场性应季商品的货源及结构问题没有改变。

问题六：供应商渠道的整合在年虽有改变，但效果并不明显。

20xx年，xx周边区域的商业竞争将日趋白热化。面对前有中南销品贸的整装待业，后有青山百货的步步紧追，我们将从以下几个方面重点入手：

1、抓春节市场，确保开门红，誓夺年度目标以春节营销工作为先导，全面实施旺季市场经营战略，确保一、二月份开门红及年度经营目标的顺利实现。

2、准确把握市场定位，实施差异化经营略微调高经营档次，跟青商、徐东、销品茂实行整体错位，打造区域时尚百货。特别是在区域市场内实现主流品牌独家经营的格局。

3、组建货品部，实施进销分离，加大招商调整力度通过组织架构的健全，为加快调整进度提供有力的软环境，使调整工作一步一个脚印地向前发展，从而达到区域百货经典的经营格局。

4、以四楼的改造与经营为契机，全面整合场内资源做强做大是企业经营的第一要务。以开发扩大四楼经营面积和内容作为年的首要任务，进一步提升商场的经营功能，开发新的经济增长点。

5、狠抓百万品牌，全面发挥二八效应要从招商、装修、营销、人员、考核等各方面全面整合，提高百万品牌的成功率、成活率，使已有的百万品牌发挥领军作用。

6、狠抓渠道优化，减小因供应商实力弱对经营造成的制约在渠道整合上选择有实力的品牌和供应商，淘汰或择优选择一些非厂商或一级代理商的供应商，在营销、价格、货源、退换货等方面争取更多的政策。

7、科学分析，力求突破，全面推行亲情化营销年的营销工作要突破较为单一的促销模式，加强情感式营销。通过宣传、陈列、服务整体造势，包装更生活化、时尚化，达到吸引客源，促进销售的目的。

8、实施员工素质工程，实现人才发展战略转型年，我们将加大企业人才的培养和储备力度，实施培训“五个一”工程。同时，加大企业制度的执行力度，进一步规范全场员工的工作行为，形成和谐、规范的良好工作氛围。

**it工作总结篇七**

20xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。

一．关于《尘封》节目：

1、流水账。（截止12月5日），尘封节目分别制作和播出了下列成品系列节目：61集系列节目“激荡三十年”、10集系列节目“梅兰芳”、15集系列节目“昆曲六百年”、24集系列节目“抗战”、20集系列节目“诗人毛泽东”、24集系列节目“邓小平”、24集系列节目“百年恩来”、6集系列节目“生于50、60、70年代”、32集系列节目“新中国风云岁月”、18集系列节目“新中国重大决策密档”。（32集系列节目“毛泽东”即将推出。）

2、关于部分系列节目的背后。“梅兰芳”系列节目：其实在节目播出之前至少一两个月，我就在根据文稿来寻找各种声音素材。在某一个特定历史时期、某一个特定地点，需要使用哪些类型的垫乐、配乐才能达到“情景再现”，这是一个看似简单，但难度颇大的工作。为了节目中仅出现一次的两三分钟的背景音乐，可能需要十几个小时的搜集、试听和筛选。通过背景音乐对老北京历史气息的还原，对当年大上海历史的还原，对梅兰芳不同年龄阶段、不同心态的还原，都需要使用大量的音乐素材。

在这种反映戏曲大师传奇经历和艺术成就的节目中，不能没有梅兰芳本人的演唱选段，在交代各种场景的情节中，还需要使用大量正宗梅派的唱腔伴奏。为了不使节目在众多戏曲专家和爱好者面前贻笑大方，每一个貌似随情节出现的背景唱段中，都没有出现任何曲牌上的差错。做到这一点，听起来很轻松，但在背后付出的时间和精力太多，无法一一介绍。

“昆曲六百年”系列节目：昆曲作为“百戏之母”，是汉族的本体灵魂音乐。后世出现的京剧、汉剧、楚剧等都源出于此，它是联合国教科文组织认定，和莎士比亚戏剧并列，被誉为世界戏剧的三大源头之一、“中华文化的雅乐”（连京剧都没有获得如此高的赞誉）。对所有爱好和学习京剧的人，昆曲都是必学项目。

该系列节目，既有历史传承的厚重，也有现代风潮的反思；既有传统文化的魅力，也有当代艺术的反哺。在受众面上涵盖了所有戏曲种类的爱好者，也涵盖了高级知识分子人群。

“抗战”系列节目：这个系列很伤脑筋。问题全部在于细节。

关于抗战的文章，网上一抓一大把，书店一买一大堆。但是这些素材如何适用于音频表达方式？如何尽量准确的反映当时的战况？这是一个大问题。

如果只是为了做节目，弄点抗战文章录出来，配上点紧张的音乐，以我的制作能力来看，得到好评应该不太难。但是我不想这样草草了之。

于是我想办法找来了一部120分钟长度的《抗战十四年》纪录电影。这首先保证了对史实的交代准确无误。然后以这部电影为蓝本，一个一个听写打出文稿，以此为基础，加入各种延伸出的文资料，形成24集、每集23分钟的系列节目解说词。这是做起来很不容易的工作。

其次，是大量当事人的采访。系列节目中，共计271段不同阶层人士的采访，涵盖了参加抗战的国共双方和民主人士、海外抗战人士的后代、侵华日军老兵等，甚至有张学良、宋美龄等人在当年的原始录音或回忆采访。这都是很不容易收集到的资料。这些资料来自于大量的平时积累和搜集各种相关的资料片、老电影、纪录片，绝非一蹴而就。

抗战期间，东北军使用的枪械大部分是汉阳造和仿德国毛瑟（俗称驳壳枪、盒子炮）等，中央军使用的德械轻武器、捷克产zb29机枪和火炮等，八路军、新四军使用的主要是缴获的日军三八式步枪（俗称三八大盖）、边区土造手榴弹、克虏伯山炮等，日寇使用的三八式步枪、南部半自动手·枪（俗称王八盒子）、大正11年式轻机枪（俗称歪把子机枪）等。另外还得再加上美军的m系列步枪的声音、参战各方使用的各型号空军战机声音等。这些声音都各不相同、不可混淆，更不是为了做节目而能在短时间内知晓和明白的知识，而是需要平时的`大量积累。有了这些音效，在诉说各种战事的时候，就能够给人身临其境的紧张感。

但仅仅有这些还不够。在抗战中，是中国歌曲发展的鼎盛时期之一。延安鲁艺学校的演奏会结束后，当年外电评论说：“冼星海的一曲黄河大合唱，可顶十万毛瑟枪”。由此可见歌曲在当年的重要程度。

为了做这个系列的节目，我想方设法找到了四十余首原版抗战歌曲，在节目中随着剧情而逐渐使用，对烘托气氛起了很大的帮助。这些歌曲中的一部分至今仍在传唱不休。

有一首歌曲，在当年曾经由国共两党军队在上阵杀日寇的冲锋前高唱，从延安唱到到重庆、从云南唱到滇缅。甚至到了抗战之后的国共内战时刻，仍被上阵双方的士兵所高唱。这首歌，最后成为新中国的国歌。而另一些歌曲，在当年令人热血沸腾，后来则成为海峡两岸同胞在某些不方便交谈的时刻，在海外传递心声的代言，那就是黄河大合唱.....

有了这些回肠荡气、动人心魄的抗战歌曲，节目的灵魂才能活灵活现的展现在听众面前。其实，为了这些歌曲，可以再做一个系列节目，等待充分搜集完毕歌声背后的故事和历史之后，再予以推出。

二．关于其他工作。

1、流水账。度，在节目之外，我制作了全频道的ppt多媒体幻灯片“台推介”（36页）、参加了年初的“感动”现场活动和每一场“三农”节目下乡活动、7月9日“直播大”大型直播、“60年记事”（作为唯一参与撰稿、制作、播音的主持人，负责1965年越王勾践剑出土的相关报道）、参加了广电影视“十佳节目”评选（我、旋、美）并获奖及获得广电影视节目奖三等奖。

据不完全统计，全年共计制作和播出完毕各种宣传带195条，总时长6小时21分钟。

2、关于节目和工作的一些感想和思考。通过全年各种系列专题节目的构思、素材收集、播音、制作，有了不同的收获和思考。

广播节目的优质化生产和播出，确实需要大量的时间和精力来落到实处。与电视相比，广播节目在先天上就缺乏叙事优势，无法通过历史上留存的照片和无声电影来交代、还原当时的情景。但我的节目在诉说这些重大历史事件和文化事件的时候，却必须给听众以“那个年代”的感觉，否则就将影响到节目的品质。这就是节目在创作和制作之前必须要考虑到的实际问题和矛盾。

那么，如何“无中生有”？其实功夫在节目之外。

只要有空余时间，我就必须去搜集各种正规出版发行的文材料，力求准确、真实的去诉说，而不是戏说。在各方面文材料的基础上，去设想哪一个方面的素材足以支撑起一个系列节目的稿件量。然后针对某一个特定系列，去寻找历史原声（若没有足够的声音素材，则暂时搁置，如“百万雄师过大江”“解放战争”就大致完成了文稿，仍在声音资源收集中）。

通过各种题材的系列节目，我自身的制作能力、编辑思想得到了一步步验证和提高。对各种长度的稿件如何拼合、取舍、改写、缩写、扩充，各种音效资源如何整合、修饰，有了一点点体会和认识。最大的认识是，没有做不好的节目，但要得到好节目，就要付出大代价。

做节目，个人观点是，不能仅仅将它当做节目来做，也不能拘泥于为了每次的评分等级而做；不为了做出一系列节目去临时抱佛脚，也不因认为自己做不好这些题材而放弃。

做节目期间，得到了来自于领导、老师、同事、听众各方面的指导、建议和批评，这都对我起到了莫大的帮助。主持人、编辑人、制作人、撰稿人......首先是个人，是人就会有状态的起伏，为了做节目，有过困惑、有过烦恼、有过思考、有过迷茫，忙得一天到晚主动加班还忘记打卡。但看看周围的同事们都是一样的劳苦，一样的加班，于是就有了更多的动力，不计较一时的利益得失，把这个节目尽我所能的做到最好。

在工作中学习，在工作中成长，比任何进修更难，但更有收获。在节目上我想达到的目的是，等到数年之后再拿出这些系列节目进行播出，仍然能得到认可和赞赏。

在一年来的工作中，我付出了很多，也收获了很多。除了接受和主动完成各种本职、非本职工作任务之外，我也在努力提高自己各方面的综合素质，经常练笔写新闻评论、增加本行业内的文稿阅读量、勤于分析著名的新闻报道案例与叙事手法。另外，今年我通过了编辑中级职称的各项考试。通过不断的积累、修改，通过各位领导、老师、同事的不断指正，尘封节目全年来获得了一定程度的好评，先后在本台各频道和外台的台、台、台等处进行播出，也得到了全年各次的周评、月评、季评的好名次。

一年来，忙忙碌碌，起早贪黑，工作很辛苦，但是在台这个大集体中，也得到了很多温暖和快乐，这是和以x总为轴心的管理团队为大家创造的“累，并傻乐着”的良好气氛分不开的。即将到来的中，我将把有限的时间和精力更有效率的投入到无限的为淫民服务之中去，争取弥补今年以来的各种不足和遗憾，为部门、为领袖、为同事、更为自己多做贡献。

尘封的历史还有很多，以后的故事会更精彩。更多精彩系列节目，且听我一一道来。(著名坏人帅三少)

**it工作总结篇八**

加入我们这个大家庭一年多了，我的主要工作是负责：

1、公司的网络及服务器维护和电脑软硬件维护管理；erp系统完善，协调各门部按照流程操作。

2、公司的视频闭路监控系统与红外入侵声控报警系统。

3、公司的网站推广及网络优化等工作。

4、门禁系统的运行维护。

5、测色仪、mic机的日常维护故障排除

在公司各位领导同事的支持帮助下，各项工作开展都很顺利且圆满的完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项工作任务，过去的一年在工作自身在各方面都有所提升。现将这20xx年的工作情况等作如下汇报：

（1）此项工作主要包括计算机硬件的维护、采购申请、管理，并保证计算机及相关网络产品的正常工作，计算机软件的安装及维护，软件在使用过程中出现问题的解决，防治机器及整个网络被病毒攻击，及资源共享设置等。

（2）计算系统及软件维护：日常维护的基本为20台左右。日常出现故障的情况较为常见，主要的电脑故障有：系统故障，网络故障，软件故障等，很多机器由于长期使用，导致系统中存在大量垃圾文件，系统文件也有部分受到损坏，从而导致系统崩溃，重装系统，另外有一些属网络故障，线路问题等。其他软件问题主要包括杀毒软件的安装使用，office办公软件的使用等。安全方面：首先需要关注最新病毒的动态！公司没有硬件防火墙和软件防火墙，对安全方面的防护基本不存在。为此并制定了“计算机管理办法”来维持网络正常运作。

（3）传真机，针式打印机打印机日常的维护工作（经常出现的问题：不能传真、打印等工作），将复印机与网络相连，充分利用现用资源，实现资源利用最大化。

（4）视频监控的维护、设备的增加、定期检查、保证系统正常工作。

（1）整理it相关文书及管理制度

（2）服务器的的管理：对域服务器的相关更改及调整，使服务器达到最佳运行状态，公司所有用户（除特殊外）均加入域，大大提高了安全性。erp系统数据的维护及相关问题的处理。

（3）权限的管理：按领导要求对计算机用户进行相应权限的更改，封锁了所有用户的administrator的密码（除特殊外）。

（4）erp系统的管理：数据定时备份，跟据操作需要不定期的更新完善修改，更方便的简洁操作。

在过去的20xx里顺利的完成了领导安排的各项工作。有了各位的支持与帮助，相信20xx将是一个很好的开始，让我们携手共进。为美好的明天打拼、努力工作。

**it工作总结篇九**

6月0日全国治超工作开展以来，我市按照省政府治超工作部署，认真贯彻全国和全省治超工作会议精神，紧紧围绕全年工作目标和工作重点，认真扎实地开展工作，取得了阶段性成果。现将治超工作总结如下：

按省治理超限超载工作电视电话会议精神要求，

我市进行了治超工作动员和安排部署，并制定了《市深化公路治超实施方案》，市政府召集有关单位对方案进行了专题讨论和协调后，以市政府办公室文件印发给各县区及市直有关部门执行。针对治超工作实际和治超新形势确定了我市的治超模式：成立专门组织，各部门集中办公，联合执法，参加治超人员专职从事治超，确保治超各项工作落到实处。

1、治超检测站点建设情况。为加大治超力度，解决绕行逃避检测现象，考虑现在治超一线工作困难，市治超办对检测站点进行了多次筛选，于6月5日前完成了治超检测站点和卸载场地选址工作。场地占用形式主要是在利用国省干线上现有路政中队和临时租用两种。经省纠风部门批准我市启动了十一个临时检测点，月省治超办根据冀纠风办［00］5号文件《关于全省公路超限超载检测站调整规范问题和审查结果的通知》要求，将我市治超检测站点调整为三个。

2、检测仪器购置和维修情况。我市路政部门原有0个便携式称重仪已于6月9日全部按新标准更换程序芯片并检修完毕，新购买台称重仪于6月日全部到货。所有称重仪已全部经所在地的质量技术监督部门核准认定。

3、宣传和人员培训情况。由于这次全国治超实行统一的新标准，所以我们进一步加大了宣传力度，通过在日报、市电视台、电台发布公告；在公路沿线刷写标语；向过往司机发放宣传单；对各大企业、厂矿上门宣传讲解等形式，进行了广泛宣传。针对治超工作新要求、新标准对全市治超执法人员进行了集中培训。交通部门于6月9日召集全市路政大队、中队长及治超站点人员进行了再动员和业务集中培训。培训主要内容有：相关法律法规、新的认定和卸载标准、纪律要求等。

驶证606辆，其他车辆正在进行之中。

5、路面治理情况。全市个治超检测站点自6月0日9时启动以来，截至月日共出动路政550人次；交警8人次，检测车辆7609辆，源头劝返5759辆，确认为超限超载的69辆，卸载货物76吨，罚款59.8万元。从目前统计来看，双超车辆由5%下降至％左右，治理效果比较明显。

（一）、加强领导、健全机构在认真总结华北治超工作的基础上，我市按照国家和省治超工作电视电话会议精神以及省治超工作实施方案要求，对全市治超工作进行了再部署。本次治超工作在市政府的统一领导下进行，并成立了以主管交通的副市长为组长，相关个部门主要领导为成员的治超领导小组，领导小组下设办公室，由市政府主管交通的副秘书长兼任办公室主任，市交通局副局长为副主任，相关部门的人员为办公室具体工作人员，负责全市治超办的日常工作。为便于工作，形成合力，办公室人员实行统一办公，专职从事治超工作，以便随时协调和解决治超工作中出现的各种问题，市治超办办公地址设在市公路管理处。同时，要求各县区也照此模式成立治超领导小组，统一指挥和部署本辖区的治超工作。

（二）、加大宣传和源头治理力度由于本次治超实行新的标准和政策，所以我们进一步加大了宣传力度，利用报刊刊登公告，在电视台9个频道做游走字幕公告；印制了万份治超宣传单、标语和公告，通过在公路沿线及各村镇张贴标语和治超公告，向过往司机分发宣传单等形式进行广泛宣传，创造舆论氛围。发改委、公安、工商、交通积极开展“大吨小标”和非法改装改型车辆的恢复工作，加大源头治理力度。对各大厂矿、企业等实行上门宣传，认真讲解治超政策和安全运输的利弊，劝导其支持治超工作，按时恢复“大吨小标”和非法改装改型车辆，守法运输。尽最大努力缓解路面治理工作压力，做到标本兼治。

（三）、加强集中治理工作的管理，完善监督机制、加强岗前培训和设备及收费标准认定。严格执行有关法律法规，严格执行交通部“五不准”，坚持依法治超，杜绝非执法人员上岗。实行岗位负责制，认真落实岗位职责，确保人员、车辆、设备安全。全部检测仪器已检修并经质监部门标定；卸载货物的装卸和保管费标准已制定并经市物价部门批准，各治超点已在现场公示并执行。

人员统一穿着反光标志服装，完善现场照明灯光，防止出现人身安全事故，同时在治超检测点前后00～00米的相应位置设置反光标志牌和反光锥形标筒，预先提示驾驶人员，防止安全事故。

2、在治超现场，坚持“文明执法，文明服务”，严格执行治超相关政策，对双超车辆称重、卸载、处罚一站式完成，减少了车辆往返、掉头等易造成安全事故的隐患。

3、

组织纠风、路政、交警相关部门进行经常性明察暗访，减少和杜绝违法违纪行为和安全隐患，全年没发生执法人员违法违纪和“三乱”现象。

（四）、严格执法，加大路面稽查力度为确保铁铲行动取得实效，我市根据路网特点和交通量等情况，在全市范围内共设置了个治超检测点。要求各治超检测点相关部门人员联合执法，专职从事治超工作，实行部门职能互补，协调联动，各部门按各自职责分工开展工作。对经检测超限超载车辆坚持一次卸载到位并处以罚款，绝不姑息，减少公路损害和安全隐患。

1、治超资金不足。交通部门购置称重检测设备和租用卸载场地以及治超人员工资及补助费用，还需省厅列入专项经费。

2、我市治超监测站点出宽城为固定站外，其余均为临时站点，治超一线工作条件极为艰苦，特别是暑期和寒冬季节,治超执法人员更需付出艰苦，能否批准把临时治超监测站建设成为固定治超监测站。

3、治超称重检测设备多为动态轮重仪，精确性不够稳定，容易与车主发生争议。

4、部门之间的上下协调配合还需进一步加强。

5、对地方保护、干扰治超工作的行为还需进一步加大整治力度。从各检测点治理实际情况来看，现阶段超限超载车辆90％是本地区车辆（运输铁矿石、铁精粉；钢材；煤等车辆），集体闯关、拒检和故意堵塞交通现象时有发生。

大治超工作人员顽强拼搏、辛勤努力的结果。

今后，我们将继续从维护公路安全畅通，保障社会经济健康发展角度出发，认真履行职责，在认真总结治超工作经验教训的基础上，发扬成绩，克服不足和困难，全力做好及以后的治超工作，为全面建设小康社会和促进经济健康快速发展做出贡献。

市治超办月日

**it工作总结篇十**

4月9日上午，市政府在\*\*经济开发区召开了全市村级平台建设现场会，会上人社局局长蒋庆中作了专题发言，有关乡镇作了交流发言。最后副市长乔国银就如何加快村级平台建设作了重要讲话，指出村级平台是人力资源社会保障有效的工作手臂，是人力资源社会保障工作向农业、农村、农民延伸的重要部分，是实现人力资源社会保障事业统筹城乡发展的重要保证。加强村级人力资源社会保障平台建设，上级有要求、群众有呼声，是当前和今后一个时期劳动就业工作推进和社会保障事业发展的迫切需要。

根据市局统一部署，结合我镇实际，现就我镇如何开展村级平台建设工作作如下安排：

到今年上半年，全市30%的`行政村要建成人力资源社会保障平台，到年底，全市70%的行政村要建成村级平台。根据这一要求，现将符合这一要求的新庄、\*\*、甘中、志强、沿河、学忠、横铁、兴盛、北韩，和平、启南、启北、\*\*、子明纳入首批申报村，另一方面对没有达到条件的村积极指导和帮助，加强基础设施建设，加快场地建设。各村可以利用村级便民服务中心这一阵地，创造条件逐步推进。

基层劳动保障平台建设，关键要落实资金问题。社保局对每个行政村专、兼人员发放每月800元报酬，以及解决此类人员的养老保险，并帮助村级单位购买电脑、传真机、打印机等办公设备。其他办公经费要由镇、村协商解决。

平台建设关键是掌握用人标准、把好选人用人关，可以通过面向社会、公开招聘、择优录用的方式，将熟悉本村情况、有初高中以上文化程度、具备电脑操作技能、热心人力资源和社会保障工作的同志选聘到村协理员岗位。原则上要有专人负责，但也不搞一刀切。要求乡镇根据实际情况可以由村会计或妇女主任来兼职，但正常情况下要在岗、在位，市局将严格考核，实行人员动态管理。

去年市政府已经出台了《关于加强村（社区）级劳动就业社会保障公共服务平台建设的意见》，明确了村级平台及协理员的工作职责，村级平台及协理员的工作职责涵盖了劳动就业、社会保障、技能培训、职工维权等人力资源社会保障工作的各个方面，我们社保所将创建村级平台建设作为推动人力资源社会保障工作加快发展的重要机遇。进一步将工作重心下移到村一级，特别是要落实就业失业登记、求职登记、农村困难家庭就业援助、农村劳动力资源调查，新农保参保缴费资格认证、社会保险参保扩面、劳动保障监察两网化管理等项工作，并建成市、乡镇、村三级网络交流平台，实现对各类企业、各类人群的精细化管理，加快形成城乡一体、平台到村、联系到户服务到人的工作格局。

甘垛社保所

**it工作总结篇十一**

我于20xx年x月入职工作，工作时间不长，只有半年时间。但是在这短短的半年时间里，在各位领导的支持和帮助下，我的收获却是很多。为了更好的为公司各部门做好技术后勤服务，在这里我要总结一下我这半年来的工作经验，为以后的工作做更好的计划。

在思想方面，在工作态度上面，一向是认认真真的，虽然可能偶尔会有点小抱怨，但是大方向上历来没有过失。有责任心，分内的事情都会尽力完成，有时候在自己的事情和工作的事情之间犹豫的时候也会优先斟酌工作然后再去忙自己的私事。而且在自己休息空闲的时候，如果有人问我一些工作上的事情，也会很快回复。

在工作方面，暑假特训营在xx学院的一个多月时间，让我从一个还不是很熟习公司各方面事情的小菜鸟变成一个可以独挡一面的技术员，但是这些还远远不够，在接下来的工作时间里，我多多少少总会发现自己的一些不足，然后在渐渐一点一点的改进，把将要做的工作写一个工作安排，排好前后顺序，然后用zui短的时间完成它们。在考研考试前的日子，有的时候工作压力确切很大，有压力才有动力，这样的日子过的才充实，成心义。在工作配合方面，为各个部门提供装备支持，在人员不够用的情况下提早布置好装备的连接，并教会各部门人员如何让使用装备，确保每次录课都顺利进行。固然，我目前所做的.还不是很好，其实不能让人满意，还没有做到有条不紊，我会在接下来的工作中改进，争取做的更好。

在与各部门同事相处方面，也有待加强，作为技术部的一员，几近和所有部门的同事都会有工作上的联系，特别是需要调配上课装备，使用电子装备等部门，几近每天都有交接工作的事情，但是不单单是在工作上的事情要积极配合，在平时的休闲时间，如果有力所能及的事情，我也会很乐意去帮助他们。我的性情照旧是开朗乐观，不怕吃苦，略微有点内向，有亲和力，做事能力就是各个方面都懂一点，但是大多数都不精通。

在未来的工作方面，争取做到有条不紊，斟酌多方面因素，处理好由于各种情况的突发性事件，并做好记录。熟练的利用各种电子装备，了解其工作原理，当有简单故障的时候可和时的独立的处理。在录制课程方面，要和各位讲课的老师和研究生讲一下如何使用录课装备和一些注意事项，如何让讲授的课程讲的专业一些，这样在处理课件视频的时候，就会更方便，而且可以留出来更多的时间来处理其他的工作。

作为技术部的一员，也应当有自己的平常计划：

4、定期做装备数量盘点，确保上课使用的笔记本，展台，麦克风，各种接线不要随便抛弃，调出去的装备做好记录，以避免丢失。

5、做好平常计划，如果工作量较多的时候需要提早写好计划，用哪一台电脑处理哪一门课程，处理到第几节课，并且在处理完以后要放到该放的位置。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn