# 最新销售劳动合同书(大全12篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-04-02

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。销售劳动合同书篇一(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关规章制度给...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**销售劳动合同书篇一**

(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关

规章制度

给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

七、

劳动合同

的变更、解除、终止及续订

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的;

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的;

5、同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响的;

6、被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间;

2、生产经营状况发生严重困难;

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(六)乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天 通知甲方可以解除劳动合同。

(七)下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的;

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的;

(八)乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

(九)本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

(十)连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

八、社会保险和福利

(一)甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

(二)鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

(一) 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定,应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金(包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等)。

(三)乙方违反双方签订的《保密协议》,应当按照约定向甲方支付违约金。

(四)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(五) 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的,由有过错的一方承担法律责任。

(六)甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

十、其他约定

(一) 双方履行本合同如发生劳动争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突,否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的, 依照法律、法规执行。

(七)本合同一式两份,甲、乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行;

(三)乙方的

岗位职责

：详见岗位

说明书

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月 15 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。(详见附件保密与竞业限制)

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

**销售劳动合同书篇二**

甲方(聘用单位)名称:

地址:

法定代表人(委托代理人):

乙方(被聘用者)姓名:

性别:

家庭住址:

出生年月:

身份证号码:

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 销售部 岗位工作，并聘任 销售经理 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至 20xx 年 8 月 31 日止，期限为 三 年。试用期自 20xx 年9 月 1 日至 20xx 年11 月 31 日止，期限为 三 个月。

2、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求： 按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资(人民币)陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为 元/天(含食宿)，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用 元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、私自调动价格的。

(3)、私自替替他公司推销类似产品的。

(4)、严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书篇三**

乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、从年月年日止。

2.试用期为。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位)：

2、工作地点：

3、岗位职责(根据公司业务发展需要，公司有权做出相应调整)

a.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

b.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

c.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

d.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

e.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。f.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

g.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。(如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第()种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：试用期元/月，转正后/月。

2、绩效工资：(详见附页)

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，餐补费元;转正后与薪水同日发放。

(三)甲方每月日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查1次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售劳动合同书篇四**

销售员作为销售的实现者，其主要工作是寻求潜在客户资源，通过满足客户的各类需求，并以实现最终的产品或服务交易为目的。签订销售

劳动合同

书需要注意什么呢?以下是本站小编为大家整理的销售劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

甲方(公司名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、从年月年日止。

2.试用期为 。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容(岗位) ：

2、工作地点 :

3、

岗位职责

(根据公司业务发展需要，公司有权做出相应调整)

a.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

b.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

c.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

d.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

e.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。 f.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

g.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。(如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第( ) 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助

1、基本工资：试用期元/月，转正后/月。

2、绩效工资：(详见附页)

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，餐补费 元;转正后与薪水同日发放。

(三)甲方每月日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家 安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、

规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2、乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3、甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4、甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

6、依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7、法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，签订本合同。

一、劳动合同期限

乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1.甲方根据经营需要的;

2.乙方不能胜任工作的;

3.乙方因休长假被别人取代工作岗位的;

4.其他原因确实需要调整工作岗位的。

(二)在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1.甲方经营场所变更的;

2.由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3.以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

(三)乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方根据工作岗位需要和国家劳动保护有关规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度、标准。

(一)甲乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

(二)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排调休或支付加班费。

五、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元/月;试用期满工资元/月。

2、其他形式: (二)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(三)甲方每月 日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则于最近的工作日支付。

(四)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,

甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(五)甲方按乙方当月销售业绩和货款回收金额直接作为计算乙方提成的依据;若因乙方工作失误、失职，导致呆账、坏账、死帐给甲方带来损失的，甲方有权按月从乙方提成中扣除40%计提。

六、劳动纪律

(一) 乙方应当遵守国家法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度、办法，遵守职业道德，服从甲方的领导和管理，严格遵守安全操作规程，按时保质保量完成工作任务; 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密和知识产权，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动。

共

2

页，当前第

1

页

1

2

**销售劳动合同书篇五**

销售人员因其工作性质的特点,属于比较特殊的一类劳动者群体。销售人员

劳动合同

书是怎么一回事?以下是本站小编为大家整理的销售人员劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

甲方(聘用单位)：

乙方(受 聘 人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条：合同期限

1、合同有效期为一年：自 年 月 日至 年 月 日止(试用期为 月)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 ，并根据职位明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项可以由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条：工作条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

第四条：工作报酬

1、甲方按月支付乙方基本工资为人民币 元，绩效工资 元并且纳入考核。

2、奖金提成需按公司要求完成全年销售任务的情况下依照销售额的 ‰提取，当年提成奖金于年底春节放假前一次性支付给乙方。

5、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

6、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项

规章制度

和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)在任职期内参与其它经济活动的;

(6)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方因工负伤在规定的医疗期内的;

(2)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币 元作为违约金给乙方。

4、 聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它经济活动的，应支付人民币 元作为违约金给甲方，并返还所扣提成奖金、利润分红等。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 甲方的商业秘密范围

(一)本合同所指的商业秘密是甲方不为公众所熟知，具有商业价值、使用价值或实用价值且经甲方采取保密措施的信息、文本资料、技术资料、专有技术或专利技术等。

(二)本合同保护的甲方商业秘密包括但不限于：

1、甲方的经营战略计划，客户或合作者的名单及联系方式，产品成本、内控价格，人事记录，业绩评估、预算，营销计划、渠道、方式及拓展计划，商业总盈利，计算机程序、数据库、管理系统及内容等，合作商家、投资人、出资人及选用及业务合作或技术合作的内容或计划或往来资料或信息，会计档案、往来账户及账目等。无论乙方是通过何方式何途径获取。

2、本劳动合同条款内容及其未公开的组成部分或附件内容也属甲方的商业秘密。

(三)甲方根据企业发展情况，可以适时对上述商业秘密的范围作出适当调整(增加或减少)。调整后的商业秘密范围，将在甲方保密制度中制定，并分发给乙方，自保密制度公布之日起即成为本合同的附件，乙方应予严格遵守。

第九条 商业秘密的保守

(一)非经甲方书面同意，乙方在保密期限内不得有下列行为。否则，乙方应当向甲方承担赔偿责任。

1、乙方不得以任何形式(如口头、书面、传真、qq、电子邮件等)故意或过失地将本合同或本合同第八条规定的商业秘密或甲方规定的其他保密内容据为己有，或使用、泄漏、披露或以其他任何有偿或无偿的方式，允许或造成其他任何第三方知悉或使用。

2、利用甲方的商业秘密牟取私利。

3、将工作中接触、知悉的商业秘密数据、文字资料、图片及其信息化数据等(包括原件、复印件、电子文本等)据为己有或私自留存或携带出办公区或转移任何第三方(无论有偿或无偿)。

(二)保密期限：自本合同签订或乙方知悉甲方商业秘密之日起，至甲方公开之日(甲方书面同意在特定主体范围内公开的不在此公开之列)止;且保密期限的效力及于本合同解除或终止后的甲方公开之日。

第十条 其它事项

1、乙方合同期满或本协议因故提前解除，乙方应负责其所负责的客户货款全额回收，否则甲方有权用其投资入股款冲抵。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

3、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至20 年 月 日止。

2.试用期为 3个月

二、工作内容和工作地点;

乙方的工作内容(岗位或工种) ：销售部

乙方的工作地点 :

销售的

岗位职责

1.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

2.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

3.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

4.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

5.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。

6.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

7.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。(如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任)

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第( ) 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)基本工资+销售提成：基本工资1500(试用期1200)(具体情况可以根据能力相对应的提高基本工资)+提成，提成额按照合同额的3%，提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户定金后三日内付提成额的30%，收到客户第二期应收款后三日内付提成额的40%，余款(总提成额的30%)等客户结清余款三日内付清。

(三)甲方每月8日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 1次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

共

3

页，当前第

1

页

1

2

3

**销售劳动合同书篇六**

为了保护企业和劳动者的合法权益，依法确定劳动关系，甲、乙双方参照《中华人民共和国民法典》(以下简称劳动法)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本协议。

一、 本协议签约双方甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

二、 劳动协议期限

劳动协议固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作职责

(一) 甲方聘用乙方在 部门 工作(岗位)。乙方需按甲方确定的时间内按质按量完成工作内容。

(一)因甲方工作特性决定，甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间： 标准工时制：每周 周一 至 周六 工作，每日工作 8个小时，每周正式上班天数为 六 天。每周至少休息一天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。 (三)节假日及下班时间员工因未完成本职工作自愿加班或补班者，公司不支付加班费。 (四)甲方依工作情况适当调整安排员工的法定节假日。五、劳动保护，工作条件 (一)甲方应按劳动法有关规定为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，具体按本公司规章制度办理。 (二)乙方患病或非因工负伤的，甲方参照国家关于医疗期的规定执行。

(三)试用期间如变更单位，需提前半个月通知甲方，双方协商终止试用合同。六、劳动报酬 (一)按甲方现行工作制度和工资分配方式，乙方月基本工资为(人民币) 元。

(二)甲方实行新的工资制度，调整工资水平或乙方岗位(职务)发生变动时，工资待遇应予以调整。

(三)甲方的发薪日期为每月15日，发放上月工资。业务佣金的计算为成交每套房屋总价的0.1%，业务佣金发放日期视具体项目而定，最晚日期不超过甲方拿到业务佣金的当月。甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

七、社会保险 (一)乙方成为公司正式员工后，享有甲方为其缴纳综合保险。(可以协商暂定)

劳动纪律和奖惩办法

甲方依法制定各项规章制度(员工守则、规章制度、保密协议)，乙方在协议期内应严格遵守执行。

甲方对于模范遵守规章制度的及工作成绩优异者按公司有关奖惩规定给予精神鼓励和物质鼓励，对违反企业规章制度的可给予批评教育或纪律处分;严重者，甲方有权予以辞退。

甲方不得对乙方进行体罚、殴打、搜身、拘禁和侮辱以及锁闭工作场所限制乙方人身自由。

辞退和辞职条款

符合下列情形者，甲方可以解除协议，辞退乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、乙方在患病或者非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事甲方工作的;

3、乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4、乙方因玩忽职守、严重失误、私营舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

5、乙方不能胜任公司，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

7、在劳动协议中另有约定的。

符合下列条件之一的，劳动协议自动解除：

1乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

2甲方宣告解散的。

3合同期限届满

4双方约定的试用期劳动合同终止条件出现

符合下列情况之一的，乙方可以提出辞职：

1、甲方不按劳动协议约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

2、甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由手段强迫劳动工作的;

3、双方没有其他特殊约定事项，乙方可提出辞职。

有下列情况之一的，甲方不得解除劳动协议，辞退乙方：

1、乙方因病、非工负伤，在本公司规定治疗期间的;

2、乙方在孕期、产期和哺乳期间的;

3、劳动协议期限未满又不符合以上第九条第一款规定的;

4、乙方因公负伤，完全或大部份丧失劳动能力的，在本公司规定的工伤期内。

十、双方协商一致，约定下列条款 (一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。 (二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。 (三)甲乙双方需要约定的其它事项(员工守则)。十一、违约责任，劳动争议 (一)劳动协议依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动协议的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。 (二)甲乙双方因履行本协议发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。 (三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。十二、其他事项 (一)劳动协议期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当在3个工作日内告知甲方，以便于联系。

无论何种原因，乙方离开甲方公司，应及时办清移交手续。

本协议未及事宜，参考《员工守则》。 (三)本协议期满后自行终止;如双方有意续签，双方另签协议。 (四)本协议一式两份，具有同等法律效力。自签订之日起生效。甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：法定代表人、负责人或 户籍所在地：委托代理人(签名)： 身份证号码：

家庭住址：日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**销售劳动合同书篇七**

甲方（用人单位）名称：乙方（劳动者）姓名：

法定代表人：家庭住址：

公司地址：居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从年月日起至年月日止。其中试用期期从年月日起至年月日止。

二、工作内容。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行；

（三）乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

7、被依法追究刑事责任的；

8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

代表（签名）：日期：

日期：

**销售劳动合同书篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

二、 劳动协议期限

劳动协议固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作职责

(一) 甲方聘用乙方在 部门 工作(岗位)。乙方需按甲方确定的时间内按质按量完成工作内容。

(二)甲方确因工作需要或因乙方的能力和表现，可变更乙方的工作岗位，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

四、工作时间和休息休假

标准工时制：每周\_\_\_\_\_\_ 至\_\_\_\_\_\_工作，每日工作\_\_\_\_\_\_个小时，每周正式上班天数为\_\_\_\_\_\_天。每周至少休息一天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)节假日及下班时间员工因未完成本职工作自愿加班或补班者，公司不支付加班费。

(四)甲方依工作情况适当调整安排员工的法定节假日。

五、劳动保护，工作条件

(一)甲方应按劳动法有关规定为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，具体按本公司规章制度办理。

(二)乙方患病或非因工负伤的，甲方参照国家关于医疗期的规定执行。

(三)试用期间如变更单位，需提前半个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

六、劳动报酬

(一)按甲方现行工作制度和工资分配方式，乙方月基本工资为(人民币) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方实行新的工资制度，调整工资水平或乙方岗位(职务)发生变动时，工资待遇应予以调整。

(三)甲方的发薪日期为每月15日，发放上月工资。业务佣金的计算为成交每套房屋总价的0.1%，业务佣金发放日期视具体项目而定，最晚日期不超过甲方拿到业务佣金的当月。甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

七、社会保险

(一)乙方成为公司正式员工后，享有甲方为其缴纳综合保险。(可以协商暂定)

八、 劳动纪律和奖惩办法

(一) 甲方依法制定各项规章制度(员工守则、规章制度、保密协议)，乙方在协议期内应严格遵守执行。

(二) 甲方对于模范遵守规章制度的及工作成绩优异者按公司有关奖惩规定给予精神鼓励和物质鼓励，对违反企业规章制度的可给予批评教育或纪律处分;严重者，甲方有权予以辞退。

(三) 甲方不得对乙方进行体罚、殴打、搜身、拘禁和侮辱以及锁闭工作场所限制乙方人身自由。

九、 辞退和辞职条款

(一) 符合下列情形者，甲方可以解除协议，辞退乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、乙方在患病或者非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事甲方工作的;

3、乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4、乙方因玩忽职守、严重失误、私营舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

5、乙方不能胜任公司，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

7、在劳动协议中另有约定的。

(二) 符合下列条件之一的，劳动协议自动解除：

1乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

2甲方宣告解散的。

3合同期限届满

4双方约定的试用期劳动合同终止条件出现

(三) 符合下列情况之一的，乙方可以提出辞职：

1、甲方不按劳动协议约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

2、甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由手段强迫劳动工作的;

3、双方没有其他特殊约定事项，乙方可提出辞职。

(四) 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动协议，辞退乙方：

1、乙方因病、非工负伤，在本公司规定治疗期间的;

2、乙方在孕期、产期和哺乳期间的;

3、劳动协议期限未满又不符合以上第九条第一款规定的;

4、乙方因公负伤，完全或大部份丧失劳动能力的，在本公司规定的工伤期内。

十、双方协商一致，约定下列条款

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(三)甲乙双方需要约定的其它事项(员工守则)。

十一、违约责任，劳动争议

(一)劳动协议依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动协议的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本协议发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十二、其他事项

(一)劳动协议期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当在3个工作日内告知甲方，以便于联系。

(二) 无论何种原因，乙方离开甲方公司，应及时办清移交手续。

(三) 本协议未及事宜，参考《员工守则》。

(三)本协议期满后自行终止;如双方有意续签，双方另签协议。

(四)本协议一式两份，具有同等法律效力。自签订之日起生效。甲乙双方各执壹份。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**销售劳动合同书篇九**

合同编号：

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《上海市劳动合同》规定，遵循平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

1、合同期限为年，自年月日起至年月日止（其中试用期为个月）；

4、甲方实行每周40小时，每天工作8小时工作制；

5、甲方需要乙方加班时，按国家法律规定及甲方有关规定支付相应报酬；

6、乙方按照国家有关规定享受法定的节假日。

第三条、劳动报酬和福利待遇

2、甲方按国家规定为乙方办理有关养老保险、失业、医疗保险的福利；

3、乙方按《中华人民共和国劳动法》规定享受婚假、产假。适龄婚姻享受3天假期，晚婚享受10天假期，产假享受90天假期。假期中的工资报酬及福利待遇等事项按国家法律、法规执行。

第四条、劳动纪律

1、甲方制定的各项规章制度乙方在合同期内应严格遵守执行；

2、乙方能模范遵守公司规章制度，能及时完成各项指标并有重大贡献的，甲方将按公司有关规定给予奖励；乙方违反规章制度或不能按时完成指标或任务的\'，甲方将按公司有关规定给予处罚。

3、本劳动协议签订之后乙方应主动了解甲方相关劳动纪律和规章制度。

第五条、合同的变更或解除

2、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4）乙方在外兼职和有任何损害公司声誉或影响公司正常工作的；

5）被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以提前30天以书面形式通知乙方解除劳动合同：

1）乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的其他工作；

2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5、如乙方发现甲方有违反劳动法有关规定及本合同有关条款，乙方有权解除合同，但必须以《中华人民共和国劳动法》和《上海市劳动合同》为依据，提前30天以书面形式向甲方提出。

第六条、违反合同的责任

3、在合同期内乙方不能完成甲方下达的指标或违反公司有关规定的，甲方有权减少劳动报酬或调动工作岗位或终止合同。

第七条、劳动争议甲、乙双方在合同期内发生劳动争议，应先协商解决，协商不成的，可按国家和上海市有关规定依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第八条、其他

1、由于乙方原因未及时将本人的社保关系转入甲方的，后果由乙方自负；

2、本合同未尽事宜，按国家和上海市有关法律、法规执行；

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效；

4、本合同及附件的修订解释权归公司。

甲方：

乙方：

时间：

时间：

**销售劳动合同书篇十**

甲方(用人单位)名称

单位劳动保障代码

法定代表人(负责人)

甲方注册登记地址 邮编

生产经营地址 联系电话 (人力资源部门)

乙方(劳动者)姓名 个人劳动保障代码

居民身份证号码

户口所在地 户口性质

现居住地址 邮编

住所电话 手机号码

1、本合同适用于全日制劳动者。劳务派遣劳动者使用《劳动派遣劳动合同书》，非全日制劳动者使用《非全日制劳动合同书》，建筑业生产操作类岗位劳动者，特别是农民工使用《建筑业劳动合同书》。

2、法定代表人和负责人，是指甲方注册登记证上登记的人员。户口性质是指非农业户口或者农业户口。

3、三种不同的劳动合同期限，双方只能选择其中一种。

4、工作岗位、工作地点等发生变动时，用人单位应当与劳动者协商变更劳动合同。

5、实行综合计算工时工作制或不定时工作制的，要经当地人力资源和社会保障行政部门批准。

6、由于生产经营需要，用人单位经与工会和劳动者协商后可以安排劳动者加班。

7、企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，应当按照《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》要求，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期。

8、当用人单位有不与劳动者签订劳动合同、未将劳动合同文本交付劳动者持有一份、扣押劳动者居民身份证等证件、以担保或者其他名义向劳动者收取财物、未向劳动者及时足额支付劳动报酬等行为的，劳动者可以依法向当地劳动保障监察机构投诉。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公正、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、无固定期限自年月日起。

b、有固定期限自年月日起至年月日止。

c、以完成一定工作任务为期限，自 / 年 /月 / 日起至该项工作任务完成止。

实行试用期制度的，其中试用期为 / 个月，从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。(注:以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期)

甲乙双方约定劳动合同履行地为 。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

(一)乙方同意根据甲方工作需要，安排其在 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法协商变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的

规章制度

。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)乙方按照公司制定的每月或全年销售计划完成销售目标，按照甲方规定定期对商品库存进行盘点，产生差异由乙方自行补差。

(四)乙方在聘用期间不得兼职与甲方同类竞争品牌的销售工作，不得泄露甲方销售商品的商业秘密，一经发现将予以解除劳动合同并扣除当月工资，情节严重的将追究其法律责任。

(五)其他具体工作内容乙方须按照甲方岗位工作责任制度执行。

(一)甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行下列a种工时工作制。

a、标准工时制。具体工作时间为

b、综合计算工时工作制。

c、不定时工作制。

(二)甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

(一)经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列 d 条款。

a、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定。

b、甲乙双方协商约定月工资 / 元。其中，试用期月工资 / 元。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、其他形式：基本工资 (试用期 )+提成，提成按公司规定发放。每个月支付员工基本工资的80%，剩余20%基本工资做为全年绩效考核，在年底根据绩效考核一起发放，中途离职人员不发放剩余的20%绩效工资。

(二)甲方于每月 15 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数月标准为 / 。

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方严格按照国家和地方有关规定，缴存住房公积金，其中，规定应由乙方缴存的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(三)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的;

2、严重违反甲方依法制定的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，需要裁减人员，可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同：

1、甲方依照《企业破产法》规定进行重整的;

2、甲方生产经营发生严重困难的;

3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

但甲方在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的乙方，并在同等条件下优先招用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得按本条(三)、(四)项约定解除劳动合同：

2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期的;

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)在试用期内甲方与乙方解除合同的，应当向乙方说明理由。

(七)乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前三日通知甲方。

(八)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(九)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付乙方工资的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(十)甲方单方解除劳动合同的，应当事先将理由通知工会。

(十一)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十二)劳动合同期满，有本条第(五)项约定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，有本条第(五)项第2点丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十三)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

(一)甲乙双方可在本条中约定或者另行签订保密协议、服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款。

(二)在工作期间甲方为乙方提供的培训所需费用先由甲方先行垫付，乙方在满一年后不需要支付其费用，若未满一年提前离职的乙方需要向甲方支付未其培训的全部费用开支。

(三)若乙方不需要甲方为其缴纳社会保险的，需要签定不缴纳社会保险确认书;甲方将为表现好的乙方缴纳住房公积金，具体评选办法另定。

(四)乙方辞职必须提前一个月提出申请，经过同意后方可离职，不得以任何理由提前离职，离职前必须做好交接手续方可离职，否则甲方将不支付当月工资。

(五)对于涉及公司相关商业资料的乙方在离职后半年内不得从事与甲方同行业的相关工作，并与甲方签订一个承诺的补充协议。

(六)乙方在工作中出现差错对甲方造成的损失须全额赔偿。

(一)劳动合同一经订立，即具有法律效力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务、服务期义务或竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(一)甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)：

年 月 日

**销售劳动合同书篇十一**

单位劳动保障代码

法定代表人(负责人)

甲方注册登记地址 邮编

生产经营地址 联系电话 (人力资源部门)

乙方(劳动者)姓名 个人劳动保障代码

居民身份证号码

户口所在地 户口性质

现居住地址 邮编

住所电话 手机号码

特 别 提 示

1、本合同适用于全日制劳动者。劳务派遣劳动者使用《劳动派遣劳动合同书》，非全日制劳动者使用《非全日制劳动合同书》，建筑业生产操作类岗位劳动者，特别是农民工使用《建筑业劳动合同书》。

2、法定代表人和负责人，是指甲方注册登记证上登记的人员。户口性质是指非农业户口或者农业户口。

3、三种不同的劳动合同期限，双方只能选择其中一种。

4、工作岗位、工作地点等发生变动时，用人单位应当与劳动者协商变更劳动合同。

5、实行综合计算工时工作制或不定时工作制的，要经当地人力资源和社会保障行政部门批准。

6、由于生产经营需要，用人单位经与工会和劳动者协商后可以安排劳动者加班。

7、企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，应当按照《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》要求，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期。

8、当用人单位有不与劳动者签订劳动合同、未将劳动合同文本交付劳动者持有一份、扣押劳动者居民身份证等证件、以担保或者其他名义向劳动者收取财物、未向劳动者及时足额支付劳动报酬等行为的，劳动者可以依法向当地劳动保障监察机构投诉。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公正、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、无固定期限自年月日起。

b、有固定期限自年月日起至年月日止。

c、以完成一定工作任务为期限，自 / 年 /月 / 日起至该项工作任务完成止。

实行试用期制度的，其中试用期为 / 个月，从 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 /日止。(注:以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期)

第二条 工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

第三条 工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，安排其在 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法协商变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)乙方按照公司制定的每月或全年销售计划完成销售目标，按照甲方规定定期对商品库存进行盘点，产生差异由乙方自行补差。

(四)乙方在聘用期间不得兼职与甲方同类竞争品牌的销售工作，不得泄露甲方销售商品的商业秘密，一经发现将予以解除劳动合同并扣除当月工资，情节严重的将追究其法律责任。

(五)其他具体工作内容乙方须按照甲方岗位工作责任制度执行。

第四条 工作时间和休息休假

(一)甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行下列a种工时工作制。

a、标准工时制。具体工作时间为

b、综合计算工时工作制。

c、不定时工作制。

(二)甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

第五条 劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列 d 条款。

a、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定。

b、甲乙双方协商约定月工资 / 元。其中，试用期月工资 / 元。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、其他形式：基本工资 (试用期)+提成，提成按公司规定发放。每个月支付员工基本工资的80%，剩余20%基本工资做为全年绩效考核，在年底根据绩效考核一起发放，中途离职人员不发放剩余的20%绩效工资。

(二)甲方于每月 15 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数月标准为 / 。

第六条 社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)甲乙双方严格按照国家和地方有关规定，缴存住房公积金，其中，规定应由乙方缴存的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(三)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

第八条 劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

第九条 劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的;

2、严重违反甲方依法制定的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，需要裁减人员，可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同：

1、甲方依照《企业破产法》规定进行重整的;

2、甲方生产经营发生严重困难的;

3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

但甲方在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的乙方，并在同等条件下优先招用乙方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得按本条(三)、(四)项约定解除劳动合同：

2、乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期的;

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)在试用期内甲方与乙方解除合同的，应当向乙方说明理由。

(七)乙方在试用期解除劳动合同的，应当提前三日通知甲方。

(八)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(九)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付乙方工资的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(十)甲方单方解除劳动合同的，应当事先将理由通知工会。

(十一)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(十二)劳动合同期满，有本条第(五)项约定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，有本条第(五)项第2点丧失或者部分丧失劳动能力的，乙方劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十三)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。按照《劳动合同法》有关规定应当续订或者订立无固定期限劳动合同的，甲方按规定执行。

第十条 双方约定的其它事项

(一)甲乙双方可在本条中约定或者另行签订保密协议、服务期协议和竞业限制协议等其他约定条款。

(二)在工作期间甲方为乙方提供的培训所需费用先由甲方先行垫付，乙方在满一年后不需要支付其费用，若未满一年提前离职的乙方需要向甲方支付未其培训的全部费用开支。

(三)若乙方不需要甲方为其缴纳社会保险的，需要签定不缴纳社会保险确认书;甲方将为表现好的乙方缴纳住房公积金，具体评选办法另定。

(四)乙方辞职必须提前一个月提出申请，经过同意后方可离职，不得以任何理由提前离职，离职前必须做好交接手续方可离职，否则甲方将不支付当月工资。

(五)对于涉及公司相关商业资料的乙方在离职后半年内不得从事与甲方同行业的相关工作，并与甲方签订一个承诺的补充协议。

(六)乙方在工作中出现差错对甲方造成的损失须全额赔偿。

第十一条 法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律效力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务、服务期义务或竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第十二条 其它事项

(一)甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(三)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)：

年 月 日

**销售劳动合同书篇十二**

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）乙方的岗位职责：

1.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

2.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

3.按规定处理客户订单（报价单，合同，任务单，出运单等），支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

4.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

5.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。

6.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

7.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。（如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任）

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按订\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_\_\_元。

（二）乙方试用期满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬：基本工资\_\_\_\_\_\_元，提成额按照合同额的\_\_\_\_\_\_%。提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户定金后三日内付提成额的\_\_\_\_\_\_%，收到客户第二期应收款后三日内付提成额的\_\_\_\_\_\_%，余款，等客户结清余款三日内付清。

（三）工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准。

（四）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的.，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

（三）具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会保险和福利

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的％。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）：

代表（签名）：

乙方（签名）：

合同订立日期：

合同订立地点：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn