# 最新财务会计论文选题方向(大全11篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-04-01

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧财务会计论文选题方向篇一（一）财务会计与税务会计之间的...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**财务会计论文选题方向篇一**

（一）财务会计与税务会计之间的目标不同

财务会计的目标在于向企业投资者、债券人以及相关管理部分提供真实的财务信息机企业经营效益，而税务会计的目的则在于向税务部门等相关信息使用者提供企业实际的纳税信息，以便于税款的征收，根据使用目的的不同，信息使用者可以根据相关会计信息开展有效的决策行为。为实现税务会计的目标，需要纳税人通过纳税申报，向税务机关以书面申报的形式申请纳税事项，而财务会计目标的实现则可以通过向利益相关者提供现金流量表、资产负债表以及利润表来实现。通常而言，企业每年需要通过对利润表的调整来完成纳税申报表的编制。

（二）财务会计与税务会计之间的参照依据不同

会计制度及准则是企业开展财务会计工作的主要参照依据，财务会计的核算及编制均已会计制度及会计准则为依据进行，以确保财务信息的真实可靠，而税法等相关法律法规则是企业税务会计的主要依据，税务会计依据税法等相关规定计算企业应纳税金额，并以书面报告的形式向税务部门进行纳税结果反馈。

（三）财务会计与税务会计之间的核算程序不同

财务会计的核算程序为：会计凭证、会计账簿和会计报表，三者之间不可分割。通常税务会计往往也按照这一流程进行核算，但由于具体要求不明确，企业往往采用在年末根据财务会计的相关数据按照税法规定进行调整的基础上编制纳税报表。

（四）财务会计与税务会计的基本要素不同

资产、负债、所有者权益、收入、支出和利润是财务会计的六大要素，企业日常的财务会计活动都是以这六大要素为前提的，而税务会计的基本要素主要是应收收入、应税收益、应税金额以及扣除费用。两种会计方式中的收入及费用在计量标准及时间等方面有着较大的不同。

财务制度管理过死、过多的弊病普遍存在于以往的财务管理之中，随着我国税收制度及财务制度的不断变革，尤其是《企业财务通则》颁发以来，税务会计与财务会计的协调性问题得到了有效解决。在接下来的改革过程中，我们有必要继续做好对两个关系的协调处理，尽可能地缩小两个政策上的差异性，摒弃以往互不协调，单打独斗的不良现象，努力使得企业应税所得以同会计收益实现时间上的一致性。就大环境、大趋势而言，税务会计与财务会计差异性的缩小是符合会计管理需求的，但这不能排除二者在某些方面长期存在差异，其固有差异在一定程度上将是长期或始终存在的。以企业违规经营或违法支出而受到的司法罚金以及政府部门的行政罚款为例，在财务会计中，就可以以损失、费用或成本的科目进行列支，而根据税法的规定，从税务角度来看，这种支出则不允许用于抵税，这一规定直接体现了税法以税收利益为目标为国家谋取税收利益的性质。财务会计与税务会计受客观理论基础及资源优化配置的利益驱动而走向趋同化。结合我国会计工作及税收征管工作的实际，二者之间不断趋同的可能性很大：首先，税收法规与会计制度的协调及协作促使二者的趋同化。

无论在理论界还是在实务界，财政部在制定会计制度与会计准则方面的有效性和权威性是被广大人所认同和肯定的，而与此同时，财政部还担负着制定我国税收法律法规的重任，这就为我国税收法规与会计制度的逐步趋同奠定了制度基础。受法律法规协调性的不断加强，税务会计与财务会计必然走向不断协调和趋同的大趋势；其次，财务会计与税务会计的趋同还会受到企业税务筹划活动的影响，假定企业收入及费用一定，企业的税后利润与企业应缴税额成反比关系，因此，企业需要通过税收筹划通过合理避税来减少企业应税负担。故有必要不断促进会计制度与税收政策的协调发展。

企业税务会计与财务会计的差别是必然存在的，但这并不影响二者之间不断协调走向趋同的趋势。在我国经济转型发展的关键时期，要想降低企业制度转换成本和税收成本，减少政府税收征管成本及企业纳税风险，实现宏观经历的最优化，就必须不断构建税务会计与财务会计的协调性关系。

**财务会计论文选题方向篇二**

abstract

绪论

第一节选题背景及研究意义

一、选题背景

二、研究意义

第二节国内外研究综述

一、国外研究综述

二、国内研究综述

三、文献述评

第三节研究内容及研究方法

一、研究内容

二、研究方法

第四节本文的创新点

第一章概念界定与理论基础

第一节财政绩效

一、狭义财政与广义财政

二、财政绩效与政府绩效

第二节主张“重塑政府”的新公共管理理论

第三节资产负债管理相关理论

一、资本结构理论

二、现代资产组合理论

三、资产负债综合管理理论

第四节体现政府与纳税人关系的委托代理理论

第五节理论应用

第二章财政绩效：从传统流量观到资产负债存量观

第一节传统的流量视角

一、财政体制是形成流量观的根本

二、流量观下的财政绩效：财政支出绩效

三、财政绩效传统流量观的角度单一化

第二节从资产负债存量进行财政绩效评价的客观要求

一、资产负债存量管理是财政管理的内在要求

二、财政风险预警要求存量信息

三、各国政府对财政存量信息的重视与改革

第三节从资产负债角度进行财政绩效评价的机理

一、驱动目标设定

二、过程机制：投入产出思想为导向，效率与效果评价相结合

第三章财政绩效评价基础：基于流动性的政府资产负债表构建

第一节政府资产

一、资产与资本、资金与财产

二、我国政府资产范畴

三、我国政府资产构成要素

四、我国政府资产规模评估的方法

第二节政府负债及净资产

一、政府融资

二、中央政府债务

三、我国地方政府债务

四、政府净资产

第三节基于流动性的政府资产负债表构建

一、构建依据：基于流动性的考虑

二、构建框架

第四章政府财政绩效的效果评价：资产负债表法

第一节资产负债表方法

一、企业的财务分析

二、资产负债表法在政府财政中的运用

第二节中央政府财政绩效效果评价

一、基于流动性的中央政府资产负债表编制

二、—年中央政府资产负债表分析

第三节地方政府财政绩效效果评价

一、基于流动性的地方政府资产负债表

二、地方政府资产负债表分析

第五章政府财政绩效的效率评价：投入产出法

第一节投入产出经济学发展演变

一、重农学派：魁奈与《经济表》

二、洛桑学派：瓦尔拉斯的一般均衡理论

三、瓦尔拉斯思想的进一步发展：里昂惕夫的投入产出思想

第二节投入产出效率分析

一、dea数据包络法

二、b2c模型

第三节我国地方政府财政绩效效率评

一、指标选取

二、实证分析

三、投影原理下对dea无效的分析

第六章提高财政绩效水平，优化资产负债表结构

第一节流量观与存量观下对政府财政绩效的不同应用

第二节国有企业改革：优化政府资产负债表结构

**财务会计论文选题方向篇三**

近年来，枣庄市中小企业发展迅速，规模不断扩大，已成为推动全市经济社会发展的一支重要力量。

为了更好地支持、帮助和服务中小企业，我们根据《会计法》等相关制度规定，利用今年6月份的时间对我市峄城区、山亭区、台儿庄区、高新区的部分中小企业财务会计工作现状进行了调查。

此次调查企业49家,调查是采取问卷、听汇报、进厂察看、与企业负责人、企业会计座谈等方式进行的。

通过此次调查，比较客观地掌握了我市中小企业财务会计工作的现状，对于我们增强工作的针对性、提升服务的效能性将发挥重要作用。

一、调查基本情况

(一)会计人员基本情况。

在所调查的企业中，会计总人数267人。

其中：按学历分组，专科及以下142人，本科124人，研究生及以上1人。

按职称分组，初级职称46人，会计师16人，高级会计师1人。

按专兼职分组，专职会计267人，无兼职会计。

按是否持证分组，267人全部持有会计证。

(二)内部会计机构设置情况。

在调查的49家企业中，有独立财务机构的企业49家;会计、出纳岗位分设的企业49家;实行会计电算化的企业44家;执行小企业会计制度的48家。

(三)会计基础工作情况。

在调查的49家企业中，手工核算的有6家，手工为主、计算机为辅的有10家，全部实行会计电算化的有33家;钱账、账物分管的有49家;严格按照发票审批报销的有49家;建立企业成本内部控制制度的有49家。

(四)会计核算工作情况。

按照会计制度设置使用会计科目的企业49家，设立明细账的企业49家，应摊费用本期尽摊的企业45家，应提费用本期尽提的企业47家。

在所调查的企业中，缴纳税金为定税的10家，所定税金依据合理的企业10家;一般纳税人存在应抵未抵问题的企业11家;现金结算能做到日清月结的企业49家;采用借贷记帐法的企业49家;调查企业在提取固定资产折旧中，采用平均年限法的48家，采用工作量法的0家，采用加速折旧法的企业1家，采用年数总和法的企业0家。

二、存在的问题分析

(一)中小企业会计人才队伍建设不足，素质偏低。

我市中小企业财务管理人员的专业素质有待提高。

这是由于我国中小企业中还存在家族式的管理模式，企业的财务管理职位一般都是由企业管理人员的亲属担任，这些管理人员中较少的人是财务会计相关专业的财会人员，具备中高级以上职称的仅占6.4%，业务素质和相关的技能水平低下，不能很好地完成会计的相关工作，进而阻碍了中小企业的进一步发展。

而且中小企业的会计人员对自身的工作规范不甚了解，这也不利于企业的进一步发展。

但是财务会计工作对于人员的专业素质要求非常高，需要人们掌握专业的财务会计基础理论知识，包括财经法规相关知识、管理基础知识、会计专业知识及会计电算化知识，而财务会计管理人员需要掌握的技能包括有对数据分析判断的能力、人际沟通交流的能力、写作能力和将知识灵活运用的能力等。

这些专业知识要求财务会计管理人员必须是专业人才，否则该企业的财务会计管理工作质量和效率将会大大降低，甚至直接影响企业的经营和决策，限制企业的继续扩大与发展。

(二)会计基础工作不规范，内部控制制度不健全。

目前，部分中小企业中会计基础工作很不规范，内控制度很不健全，调查结果显示，产生这一问题的原因即有外部因素也有内部因素。

使之不愿招聘或难以招聘到高素质的财务人员，并且很难留住优秀的财务管理人员。

(三)会计核算能力差，财会监督机制不完善。

会计的核算能力是会计基础能力当中最重要的一种，会计部门的设置对会计核算能力具有重要的影响，不合理的会计部门设置严重影响会计的核算能力。

会计工作人员难以做到企业财产的正确划分，不能根据企业财产的具体情况做好账目的核算工作，企业的会计人员工作难度十分大。

使会计工作十分混乱，经常会出现会计工作失误的现象，这种问题对中小企业的发展十分不利。

三、改进的对策建议

(一)设置独立的会计部门，明确会计职责。

要认清会计部门的设置能够为企业的决策提供支持和依据，能够有效促进企业的发展，企业的领导还应该进行一些合理的会计工作方面的改革，通过一些好的待遇和条件吸引优秀的会计人员到企业中工作，强化会计人员的业务素质和业务能力，进而促进企业的发展。

(二)建立健全财务制度，加大执行力。

随着我市民营中小企业的发展，企业的经营逐步规范化，必须建立和完善企业的各项财务制度。

转换企业经营机制，以相互制衡的权利分配和决策机制代替家族制管理，用各项具体的制度来体现企业的发展战略和管理思想。

(三)将会计核算标准化，加强会计监督。

在中小企业的发展过程中，应该下大力气根据本企业自身的情况，设置一个会计核算工作的标准，在进行企业汇集核算工作的同时，依据标准进行会计的核算工作。

会计人员在进行相关的会计工作的时候，要制定相应的每日、每月的自检工作，企业资金的调动等要按照相对应的审批程序来进行，确保财务管理工作做到层层把关，减少不必要的资金流失，确保会计核算工作顺利开展。

应该及时与中小企业的相关负责人沟通，及时整改，促使中小企业的会计工作向着规范化、合理化的方向发展。

与此同时，企业内部也应该加强自身的监管，对会计工作中的各个流程都予以监督，从而促进企业的良性发展，使会计工作更好的为企业发展服务。

(四)加强会计人才培养，提高中小企业会计素质。

企业的会计工作不单单只有核算与监督的职能，而应是利用价值形式对企业生产经营全过程进行的管理，是企业组织财务活动、处理与各方面财务关系的一项综合性管理工作。

而此项工作成败的最基本要素在于会计从业人员的素质和职业道德。

中小企业由于受资金和发展规模等因素影响，难以吸引优秀的会计人才进入，特别是初创型企业更是“望高端会计人才而兴叹”。

因此，要提高会计人员素质，首先需加强会计人才的培养，加大对财会专业人才培养的投入，改变会计人才短缺的现状。

同时对现有会计人员应加强岗位责任制管理，杜绝不合格的会计人员上岗执业。

其次，企业应从长远利益出发，重视对会计人员的终身教育与培训，使会计人员的专业知识、职业素养与执业能力同步发展。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**财务会计论文选题方向篇四**

吴港平

注册会计师视野

阻碍我国会计准则、会计处理国际化的因素有很多，而财务会计长期以来过于以税法或者说以税务会计为基准，没有将两者进行应有的区分，因此限制了财务会计功能的发挥，从而不利于财务会计真实反映企业经营情况。安达信中国、台湾及香港地区主管合伙人吴港平在接受记者采访时着重谈了这方面的问题。

吴港平说，长期以来，中国企业都是在计划经济体制下发展的。特别是国有企业，只需对政府负责。在这种情况下，企业的财务情况如何其实都无所谓。无论盈利还是亏损，权益都是政府的。因此，税利是一个概念，税的问题非常重要。在计划经济体制下，会计报表使用得最多、最感兴趣的是国家税务、财政部门，这使得中国的会计制度一直与税务挂钩，企业及立法、稽查部门对此都颇为习惯。会计利润和应课税所得一直是一样的。

然而，从国际惯例看，市场经济国家企业的税利都是分开的，税是对政府的义务，利润才是投资者所拥有的，不仅如此，两者还是矛盾的，此消彼长的，税多了，利润就会被抵消掉。

吴港平说，财务报表应该反映公司真实的经营情况，财务报表并不是用来作为申报纳税的依据。财务报表的使用者中，税务局是其中之一，更多的、更重要的.使用者是银行、公司股东、公众投资者、公司管理者等。银行要向企业贷款，投资者要购买企业股票，公司管理者要管理好企业，都必须了解企业的真实情况。因此，国际上通行的做法是，财务报表必须能公允地反映企业的财务情况，企业先按会计制度公允地计算出公司的利润，而在纳税时，再按税法要求对财务报表进行调整。会计利润与应课税所得之间出现差异是正常的。这不等于税务局会吃亏，也不是上市公司在做假帐。而是两者的功能各不相同。纳税时对会计利润进行调整正是需要注册会计师做大量工作的地方。同样，会计师也不存在帮着企业做假帐的问题。不要将两者强行加在一起。

吴港平举例说，在计提坏帐时，对税务局来说需要比较严谨，不能让企业随便提，否则无法保证国家的税收。但从企业角度看，企业应该遵循稳健性原则，应该根据自己的具体情况进行计提。一个管理好的与一个管理不好的银行同样的比例计提坏帐是不能反映不同企业真实的财务情况的。但税法方面只能统一。管理得好的与不好的税赋负担应该一样。但过去我国的会计都是按法的规定来计提的。再如库存。从会计上讲，卖不出去的东西就应计提减值准备。现在人们都在说，国有企业有很多不良资产，就是由于过去没有真实地计提存货减值准备，累计起来，不良资产的比重自然会越来越高。

吴港平分析说，出现这种情况的主要原因，是会计法规和方法的制定以税收为主导观念。在计划经济的模式下，所有的会计处理均以国家财税收入最大化为目的，而忽视了企业自身发展的需要。而从企业方便的角度出发，也会以满足税务局的要求为其会计处理的基本出发点。因为税务局的检查审核最为频繁和严格，企业为了更好地配合税务机关的检查，尽量减少由于会计处理方法与税法要求的不同而需单独解释的内容，通常会完全按照税法规定进行会计处理，而非以真实反映企业经营状况为主要目的。因此，企业应考虑到其财务报表的使用者已从单一的国家有关部门如税务机关，向多元化方向发展，应以真实反映企业经营情况为主要目的。所以，会计准则的国际化，首先应该要求观念上的改变。

[1][2]

**财务会计论文选题方向篇五**

(一)缺乏科学有效的医疗费用管理系统。

在新医改的背景下，医院一直致力于探索一条完善的医疗费用管理系统。但是，在很多地区仍然存在着大量的乱收费行为，究其主要原因还是在于医疗收费系统的不统一给这些乱象开了后门，不法分子利用系统的漏洞大肆窃取医疗退费给医院和人民带来了大量的损失，造成了恶劣的社会影响。

(二)医院财务会计的内部控制制度不健全。

在医院的财务管理过程中，存在着许多漏洞导致医院的财务管理产生了诸多的问题。医院财务会计的内部控制制度的管理人员的管理意识不足是医院财务会计内部控制问题产生的根源，作为医院的主要管理部门，医院领导阶层的决策从根本上影响了医院财务会计工作的发展方向和业务活动。同时，其内部的监察系统也不完善，医院财务会计的内部监察部门人浮于事，没有体现其应有的作用。主要表现在内部监察的独立性无法实现，内部监察系统并未脱离医院管理系统，既是运动员又是裁判员，导致其处事浮于表面，不能发挥应有的作用，导致权、责、利关系复杂，也加大了监察和管理的难度。

(三)难以建立起有效的追踪问责制度和全面预算管理标准。

医院的经营和社会活动的追踪问责制度存在重大问题，医院管理部门对于重大项目的监察漏洞仍然无法全面排查，医院活动或者项目的监督管理无法得到有效的执行，责任无法落实到个人，同时财务审批的投资或者经营项目的决策权力仅仅握在少数几个领导的手里，无法做到群策群力，进行科学、全面的评测，导致建设或者经营过程中预算无法满足现实的要求。

(四)医院财务会计人员专业素质问题突出。

目前，在许多医院的财务审计的关键部门的领导岗位人员的专业素质存在较大的问题。他们大多数都是在特殊年代转业进入医院管理部门，专业知识能力不强，这也是医院财务会计内部普遍存在的现状。内部审计人员的工作水平导致其无法从专业的角度来看待问题，局限性较大，对于医院各项经营活动缺乏专业的分析和评测，严重地影响了财务会计工作的进行。

为了有效地提高医院财务会计工作的效率，完善医院财务会计内部控制制度，针对我国医院目前存在的主要问题，采取合理、有效、科学的措施，从根本和源头上完善医院财务管理系统。

(一)建立医院财务会计管理体系，改革医疗费用管理系统。

在目前医院财务会计管理系统的基础上，取其精华、去其糟粕。根据医院现有的财务会计制度，建立起以财务会计审计为主的内部控制体系，调动医院内部各个部门都能参与到医院的经营活动中来，完善医院收费系统，发挥各部门的作用，减少错误和降低医疗退费犯罪率。

(二)健全医院财务会计内部控制制度。

医院财务会计的内部控制是医院财务管理的关键一环，健全医院财会内部控制制度是保证医院财务平衡和有效控制的关键措施。首先，从医院的管理体系着手，对于医院的财务会计管理人员进行监督和追责，有效地防范因为管理漏洞和决策失误带来的损失和外部的风险。而且在医院内部的管理观念上要进行关键的转变，尽量避免因为个人因素而产生的损失，加强医院内部的财务会计管理人员的控制已实现内部控制和外部调控的完美结合，促进医院财务的健康发展。

(三)实行岗位责任制、全面控制医院财务预算。

由于财务的管理、交易、结算问题十分复杂，因此处理好财务管理的细节特别重要，如果涉及现金等问题，尽量落实到个人，实行岗位责任制。及时回馈财务的准确出入账时间，账目款项保证一致。对于医院项目的预算，尽量发挥各个部门的智慧，群策群力。在各部门准确数据的基础上进行预算编制和财务管理，将项目的各项收入和支出都能在预算中得到反馈，控制计划外的支出，进行综合的分析和全面的考核。

(四)以人为本，全面提高财务会计人员专业素质。

在新医改的背景下，对于改革的部分的岗位变动要选择合格的人才，让员工的思想观念和专业素质能够跟上时代前进的步伐。定期进行新业务、新专业知识的培训，更新其技能和知识水平。

**财务会计论文选题方向篇六**

企业财务会计信息化建设是企业管理信息化的重要环节,是以经济业务为对象,运用计算机对企业经营活动进行信息收集、处理、分析、和控制的信息化。实施财务会计会计管理信息化,是加强全面预算管理、增强资金使用效率和安全性、加强内部控制和提高管理效率的重要途径。笔者根据目前经济建设发展的形势对财务会计工作的要求及目标谈谈企业财务会计信息化建设的对策。

1确立正确观念,加强信息化业务培训

财务会计管理信息化建设首先需要改变企业领导与员工的观念。应对信息化的对象全员进行信息化知识和财务会计管理知识的技术业务培训,确立以财务会计管理为核心、以资金流程控制为重点的管理理念;树立财务会计会计制度创新和财务会计会计管理创新的理念。应充分运用信息技术手段,把管理制度和企业规程变成大家共同遵守、谁都无法擅自更改的计算机程序,通过计算机硬授权,用程序来规范行为,以保证制度的执行。

2会计软件要与企业财务会计管理的职责、目标相适应

使用统一软件,加强对企业财务资金的统一管理,有利于提高整个企业的管理水平,加快与国际经济接轨。软件开发商要根据企业管理的实际需要,不断改进和更新软件技术,市场运用的软件要接受财税、科技部门的审核入市,软件更新要符合相关程序并对软件操作人员培训。

3要全面部署,分步实施

在具体实施过程中,要针对企业目前财务会计管理信息化的现状,充分考虑企业管理变革的承受力,制定分步实施计划,充分分析、研究业务需求,对项目实际目标做出切合实际的评估,明确目标,不断巩固、强化应用,实施科学、规范的业务流程、操作规范来规范企业基本业务处理行为,实现财务会计管理信息化的整体目标,达到节省消耗,加快资金流通,经济信息传输及时、全面、准确,提升企业经济效益的目的。

4要全面启动,突出重点

规划财务会计管理信息系统时,要根据重要性原则把握不同阶段的重点和要点,通过以点带面、以局部带动整体的方式推动整个系统的发展。在信息化建设中,应该明确项目实施过程中必须解决的关键环节和问题,明确实施的重点目标,完成财务会计和业务的紧密结合,提高企业在复杂多变的市场环境中的竞争力。

5科学设置业务流程、严格环节控制,保障网络安全性在系统建设、运行等不同阶段应遵循不同的安全管理目标,对系统建设、规划进行调研、分析、论证、评估。充分考虑企业的实际情况,在合适的时间通过合理的方式,循序渐进,逐步改善,保证企业管理体系的完整和安全。在系统建设过程中,建立健全安全管理责任制,制定安全策略,建立操作系统的安全机制,使用安全方式连接客户端与应用服务器,划分管理权限,实行身份认证,形成数据库系统、数据存放的安全机制和网络备份机制。信息安全与信息系统同步规划、同步建设,完善信息安全保障体系,建立对病毒和h客的防范措施,确保财务会计会计管理业务不间断和财务会计信息高度安全,符合财务数据的保密要求。

6应实现信息集成,资源共享

企业财务会计管理信息化系统的信息集成,不是简单的信息共享,它主要表现为围绕业务来组织数据和进行管理,业务处理范围从财务会计部门扩充到业务部门,并在业务处理的同时通过与会计核算账户体系对应的方式直接参与产生财物数据,大大减少了财务会计部门的核算量,将以前的事后核算、监督转变为事前规划、事中控制、事后分析,有效支持了财务会计管理由核算型向管理型的.转变。系统从整个公司层面掌握资金、资产、人力、物力的储备、占用、消耗等状态,提供可利用资源的最大价值经济数据,并通过接口方式与营销、生产、工程、人力资源等专业信息系统进行链接,保证了企业信息的同步处理以及处理信息的完整性、及时性。信息集成不仅能准确反映各下属企业财务会计状况的实时动态,实现公司整体资源的优化配置和管理。

7运用软件功能建立与之相适应的经济结算与内部会计控制制度企业进行财务会计管理信息化建设,必须以资金管理、资金流量控制为重点,加强资金集中管理,规范内部财务会计结算中心。建立和完善企业结算中心制度,是现阶段大型企业加强和改善财务会计资金管理,解决目前资金使用分散、效率低、成本高、体外循环失控和余缺调剂不畅的有效方法和途径,是适应现代公司严格规范财务会计管理体制、强化对项目(核算对象)监控的客观要求,也是加强资金管理工作的切入点。

8高标准严要求,循序渐进

实施财务会计管理信息化应充分考虑企业产业延伸、生产结构调整、技术进步和管理创新,充分认识财务会计管理信息化系统建设的有效性、持续性、科学性,考虑已有资源的延续性和系统的拓展性,切勿将企业正在应用的其他业务系统都拿来“改造”。信息化建设必须根据管理需要建设了一些适合各自专业需要的子系统,这些系统的管理侧重点各有不同,只需建立财务会计管理信息化系统与其的接口,就可实现数据共享,满足财务会计核算与管理的需求,按照先易后难的原则,对现有管理模式进行有针对性的改进,在整体目标的指导下,持续优化,全面实现企业管理信息化的目标。

9结语

企业财务会计信息化建设是一项艰巨的任务,务必思想重视,上下齐心,措施得当投入足,培训全面,评估科学,更新及时,以确保企业管理信息化目标的全面实现,达到企业在市场经济环境中竞争力不断提高、经济效益和市场信誉及对国家的贡献持续上升,股东的分红及职工的收入(福利)稳步增长。

参考文献

[1]周天勇.发展经济学教程[m].中国财政经济出版社,.

[2]陈享光.当代中国经济[m].当代世界出版社,.

[3]郭金林,史纪元.会计电算化[m].对外经济贸易大学出版社,2024.

**财务会计论文选题方向篇七**

摘要：随着社会的不断发展进步，市场经济有了更深入的发展，在这样的大背景下，企业之间的竞争越来越激烈，企业要想在市场中立足，并保持自身的竞争地位，就应不断加强对自身的管理，而财务方面的管理对整个企业的发展起着至关重要的作用，因此，应当重视。我国很多企业由于各方面的原因，在财务会计方面存在很多问题和缺陷，严重阻碍企业自身的发展，对国民经济的发展也十分不利，因此，有必要对企业的财务会计进行研究。本文从财务会计的相关概述、当前企业财务会计存在的问题和解决企业财务会计问题的对策这三个方面做了详细阐述。

关键词：企业；财务会计；财务管理制度；加强培训

一、财务会计的相关概述

1.财务会计的内涵

企业的财务会计具有提高企业财务管理水平和保证企业更好发展的作用，因此，企业要想获得长远发展，就必须要做好财务会计的管理工作。财务会计是指以货币为计量单位，运用专门的方法对企业经营过程中发生的资金活动进行全面、系统的核算，并对其进行有效监督，从而以财务报告的形式为投资人、债券人以及政府相关部门提供有用的经济信息而进行的一系列活动。财务会计主要是通过一些会计程序为决策者提供有用的信息，从而使其做出科学决策，有利于企业的长远发展，对市场经济的健康有序发展起着十分重要的作用。

2.财务会计的职能

财务会计具有反映、监督和参与决策的工作职能。其中，反映职能指的是财务会计通过使用专门的会计核算方法，对企业经营活动中发生的资金活动进行归纳总结，从而形成有效的经济学数据，为企业管理人员提供科学完整的财务信息，这些信息不仅能真实完整地反映出企业的日常经营活动，为决策者提供有价值的信息，还能促进企业健康持续发展；监督职能指的是企业通过提供财务报表和相关财务信息来对企业的资金活动进行监督，这样一旦企业的资金运转出现问题，管理人员会及时采取措施进行控制，从而保证企业朝着正规方向发展；参与决策的职能是指企业的决策者根据相关财务会计信息对重大经营事项进行决策，其中，财务会计数据的真实性和完整性对决策起着决定性作用，对企业经济效益的提高和实现价值最大化起着重要作用。

二、当前企业财务会计存在的问题

1.财务管理基础薄弱

在我国，私营企业在企业中占的比例较大，且大多是公司所有者自己进行经营，会计制度并不是很健全，在制定方针政策或重大事项决策时经常带有主观色彩，加上资金规模有限，为降低成本没有聘请资深的会计人员，即使有会计人员，大多数会计人员也并没有取得会计从业资格证，其综合素质较低，因此，他们在进行专业核算和处理会计问题时存在很多问题，对企业的成本没有进行准确分析和控制，使企业的发展受到局限。总之，从整体来看，我国企业财务管理基础还相当薄弱。

2.内部控制缺乏措施

企业的管理模式会受企业管理层主观意识的影响，如果没有规范的财务控制方法，就会导致企业资金出现闲置或出现其他问题，尤其对应收账款的管理，如果周转过慢，应收账款催款不及时，不能及时兑现，企业对存货的控制力就会大大降低，使现有资金得不到及时周转，不利于企业资金的有效配置，对企业的正常经营产生重大影响。

3.专业人才缺乏，财务会计人员素质相对低

目前，企业之间的竞争归根结底是对人才的竞争，企业要想获得长远发展，离不开人才的支持。而许多企业的财务会计岗位上缺乏专业的会计人才，很多企业为了节省成本只找一些没有资格证或者“身兼多职”的人员，这些人员在具体会计工作中由于缺乏专业知识和技能，再加上综合素质普遍较低，对现有知识更新不及时，容易犯一些原则性错误，且没有充分利用计算机技术，依然使用手工记账，严重阻碍企业长远发展。

三、解决企业财务会计问题的对策

1.建立健全相关的财务管理制度

当前，我国企业的财务管理制度存在很多问题，给企业的财务管理及长远发展带来巨大隐患，因此，必须不断建立健全相关财务管理制度。领导人应认识到该项工作的重要性，做任何决策都应树立成本观念，严格控制成本；财务人员也要明确自身的职责权限，企业应设立相关部门对财务人员的工作进行监督和检查，一旦发现问题，要及时上报，贯彻落实责任制，将资金的安全隐患降低到最小。

2.不断完善会计的岗位设置

在今后的财务会计管理中，应不断完善会计岗位的设置，根据不同岗位需求和工作标准进行分工，各项分工应符合财务内部的牵制制度，坚持互不相容的岗位分离原则，例如，出纳与其他会计岗位不可兼容。此外，企业可以实行有效的激励政策和奖惩制度，根据经济责任制来评价职工的工作业绩，调动各部门的积极性，促进企业发展。

3.加强对财务会计人员的招聘、培训和教育

针对我国企业缺乏专业财务人才的现状，在今后的发展中，应着重建立一支综合素质高的财务会计专业人才队伍。一方面，企业各级领导人应高度重视财务会计专业人才，只有具备高端人才才能在激烈的竞争市场中立足。因此，应对企业内的财务会计人员进行定期培训和继续教育，加大对培训和继续教育的投入，使财务人员及时掌握先进的技术和知识，使其不断适应社会发展的需求；另一方面，企业应做好招聘工作，要善于引进高深的专业人才，在招聘的过程中，高层领导应严格把关，招聘那些具有较强专业素质同时又具备一定职业操守的财务会计专业人才，使其更好地为企业长远发展服务。

参考文献：

[1]单颖华。关于企业财务会计问题及其对策分析[j].中国外资，2024(2):44,46.

[2]张敬波。关于企业财务会计问题及其对策分析[j].民营科技，2024(1):259.

**财务会计论文选题方向篇八**

一、商业银行会计业务中容易产生风险的类型

当前，随经济的快速发展，商业银行也得到了快速发展，许多银行为追求不断拓展的业务和各种业务的指标，忽视了对风险的防范，存在对会计风险认识不到位的现象，为会计风险的发生留下来隐患，纵观几年所产生金融事件，总结归纳会计风险的主要有以下几点：

1.1商业银行会计风险内控制度完善程度不到位。

目前，各商业银行都制定了相关关于会计风险的内部管控制度，但这些制度大多，指导性较强，具体操作性较差，不便于实施，再有制度制定的相对滞后，导致一些新的业务的内控规章不完善和健全，不能跟上金融新业务的快速拓展，造成一些业务流程上的不匹配，继而是各部门之间自行处理，使得内部管控制度的执行不到位。流于形式，不能发挥其应有的作用，从而留下隐患，为风险的发生提供了土壤。

1.2会计岗位的各种规章制度执行不到位。

当前，各商业银行的会计岗位各个环节都有规章制度，本可以杜绝各种风险的发生，金融犯罪及挪用客户资金等常规案件却时有发生，原因就是会计岗位的各种规章制度是硬指标，必须认真执行，但是一些商业银行只重视经营，重视拓展业务、单纯追求经济指标，而轻视了规章制度的认真执行，如一些重要的岗位的不合理的兼岗、替岗行为，由于有些人员业务能力不熟悉，或会计人员短缺，不能实现有效的轮岗和强制休假制度，从而使岗位之间的相互监督功能下降，留下风险隐患。还有为了追逐利益，留住一些大客户，主动放弃一些原则。

1.3会计岗位人员的责任心不强业务操作不到位。

基层领导对工作人员的日常生活工作关心不够，不能做到公平对待，因而使各岗位人员容易闹矛盾。致使工作人员对工作态度不积极主动，责任心不强，缺乏爱岗敬业精神，业务操作应付了事，工作上易出现漏洞。同时还可能受社会不良风气的影响，走上犯罪的道路。

1.4会计岗位人员业务水平不强，风险防范意识不到位。

由于一些原因，一些岗位人员得不到良好的培训，或培训时不认真，应付了事，加上学习的自觉性和工作能力有限，还有近些年，金融事业的快速发展，新业务新技术不断出现，导致岗位人员的专业技能下降和工作质量不高。风险防范意识淡薄，即使某些业务有风险时也不能及时发现，不能起到互相监督的作用。

1.5会计检查和内部审计有待加强。

近年来，各商业银行都有相关的内部审计、管控的相关制度，但是会计风险依然存在，金融案件时有发生，其主要原因为管理人员没有很好的按照制度执行，对各部门的监督管理职能没有很好的发挥作用，主要由以下因素造成的，一是监督机制不完善，可操作性差。部门之间缺乏监督制约的机制，查处不严厉，造成对风险的评估和整改不彻底。二是内部管控和监督都是由银行本身的机构进行，他的自主性和威严性不强，人员和资源配置不到位，无法有效起到监督管理的作用。三是监管手段落后，随着银行业务电算化的普及，许多业务都是在机器上完成，以前原有的检查手段已不适应现在的要求，而对计算机操作的后台检查管理具有更高的.技术性和复杂性，有一定的隐蔽性，导致了监管的弱化。

二、如何对商业因会计产生的进行有效防范

2.1完善和补充并形成完整的实用性强商业银行会计内部控制制度。

在现有的内控制度基础上进行完善和补充，结合实际情况制定出，可操作性强，实用并且严谨的管理制度，同时，也要根据业务的不断变化进行调整和补充，形成一个全面的、连续、实用性强的内控制度。

2.1.1员工管理方面。商业银行会计岗位要根据业务量、客户的多少、业务的种类机，要经过测算和实际的运行进行合理的布局、分配，要既能满足业务量的有效完成又要保证能进行合理内部控制。同时严格执行轮岗和休假制度，杜绝兼岗现象，严禁出现“一手清”现象加强会计人员之间的监督制约作用。还要根据会计人员的个人能力、业务素质、工作经验合理的设置业务权限，避免权限过大导致监督困难，造成风险隐患。

2.1.2员工工作制度和业务方面。商业银行内部要严格执行个工作岗位的规章制度和条例。合理的规划各个业务部门职责、职能。避免衔接部分出现缝隙。本着认真负责的态度做好每项工作的审核工作，避免出现纰漏。严格做好印鉴的管理和保存工作，做好保密工作。

2.2员工个人素质培养和提高。

2.2.1加强员工的思想教育，帮助员工解决实际问题，了解员工的想法与动态，提高员工爱岗敬业的精神，增强员工的风险意识和法规意识，提高员工的风险敏感度，避免出现以人情、感情代替规章制度的现象。对有异常的员工要及时了解情况，调整岗位，避免风险隐患。

2.2.2要提高员工业务水平，随会计业务的不断拓展，要定期的组织员工进行岗位培训，并要健全培训体系，强化岗位技能和熟练程度，定期的考核，提高会计人员的中和业务能力，这样才能在工作中避免出现失误，减少风险的产生，对于考核成绩不合格的员工不予上岗。

2.3强化监督和管理的职能。

2.3.1根据商业银行会计岗位的工作特点，每个岗位都可能出现风险，所以监督检查工作要全面，要贯彻始终。认真做好“三查”工作。即在事前、事中、事后都要进行认真、细致的督察。对是否具备完备的资料、有关的凭证、帐表等进行严格的审查。同时提高计算机等设备运用能力达，实现计算机后台监控交易及远程进行监控的能力。

2.3.2强化审计监督部门的地位和权威性，保证其独立的监督检查功能，同时也要对审计人员进行业务培训，提高监督审计人员的工作能力和人员素质。

三、结束语

商业银行发展壮大与我国经济建设的发展密切相关，为我经济的快速腾飞做出重要贡献，降低商业银行会计风险对商业银行的健康发展至关重要，强化商业银行的风险管理是一项长期的任务。只有深入了解会计风险产生因素，才能有的放矢的强化对风险的监督和管理，降低风险的发生。

**财务会计论文选题方向篇九**

就企业而言，履行社会责任就要不断地变革与优化其财务制度，并把其扩大至整个国民经济管理的范围中，同时把企业的财务核算扩展到企业社会成本及效益中。从总体上看，企业财会是实现企业自身责任和社会责任相通的桥梁，也可视为微观经济和宏观经济连接的桥梁。从社会学的角度来看，企业非常具有社会价值，所以企业要履行社会责任，并维护整体的利益，如果企业只是重视社会财务收益，而对社会多数人的利益不关注，就会使企业无法融入社会环境中，这会极大地影响企业的声誉，以及无法保持其可持续发展。所以，对企业财会和企业社会责任之间的关系有全面的认识是我们当前的一大重要任务所在。

（一）缺乏社会责任意识

从目前的情况来看，市场竞争已经越来越激烈。而把此作为研究背景，不少的企业在经营过程中缺乏社会责任意识，这种思想上的问题引发了部分财务人员采取各种手段，并为获得最大的经济利益而丧失职业道德，一味把追求资本收益作为工作的中心，这使企业的社会责任无法得到完全地履行。

（二）社会责任财会核算内容模糊

企业社会责任是一个大众化的问题，但是本身内容就存在一系列的问题需要进一步加以界定。以往的财会制度主要是把企业的利润作为其中的工作内容，而社会责任财会制度则不同，它主要是采用计算和记录企业社会成本以及收益，进而全面反映企业的社会贡献及损害，所以两者的切入点不同，因此核算的内容也就大不一样。所以，只有将企业社会责任财会核算内容一一确定以后，才可以更好地实施这一制度。

（三）相关法律不健全

从企业履行社会责任来看，虽然当前存在一系列的法规。然而，从客观上来看，相当多的法规内容都是比较模糊的，而且在实践中可操作性不强，尤其需要注意的是未能对企业无法或者是不愿意承担社会责任所需要接受的处罚加以明确。

（四）信息披露形式单一，财会制度内容未定

我国有相当一部分学者花很多的时间来讨论非正规财务会计形式或一些文字来对社会责任会计信息进行披露，这固然可以起到一定的作用。但是，这样根本无法达到社会各界对会计信息进行定量分析。社会责任财务会计与传统财务会计在核算的内容上是有一定区别的。从现在来看，企业的财务会计制度还未能明确其中的核算内容，特别是和这有关的会计科目、计量方法也不是十分规范，这极大地阻碍了社会责任财务会计核算体系的全面推行。

（一）转变思想观念

企业首先要采取的措施就是要尽可能地履行更多的社会责任，并主动规范自己的行为，以及更好地实现资源的合理配置，提升社会的总效益，以促进社会的可持续发展。所以，企业要抛弃以往的财会观念的束缚，大力宣传企业履行社会责任的优势所在，使企业意识到其履行社会责任财会制度不只是有利于社会，同时也有利于企业自身的发展，以此更好地促进更多的企业把履行社会责任作为一种自觉的行为。

（二）完善相关法律

有关企业财会披露社会责任信息的法律规定也比较少，只是在会计法中稍有提到，而具体如何实施则没有明确的规定，这也使得很多企业不略会考虑把社会责任信息公开。为了改变这一现状，就要强化企业在这方面的法律建设工作，要求企业披露这方面的信息。所以说，法律要对规定企业必须执行社会责任财会制度，并对各类信息进行披露，防止企业利用法律的`漏洞实施一系列对社会责任不利的生产及经营活动，所以要走上用法律规范其发展的道路。

（三）构建社会责任财会核算体系

就行业的不同，其社会责任的内容也有很大的差异，这对于其社会责任财会信息的比较也极不有利，然而就同一行业不同企业，其社会责任会有一定的相似性。因此，采取这一措施完全可以实施的。在实施过程中，我们要确保计量单位以及计量方法较为灵活，以实现其多样化的发展，如根据可以使用货币进行计量的情况则使用货币，而不可以使用货币的时候就要采用实物进行记录。

（四）提升财会人员综合素质

在新的环境下，企业履行社会责任对财务从业人员也提出了更高的要求。如今财务人员不只是要掌握基本的财务知识，同时还要学会政治学、伦理学以及社会学等多个方面知识，所以要对财会从业人员进行相应的培训，以便尽快地提高其综合素质，保证其能力可以达到企业的要求。

（五）充实社会责任会计信息披露的内容

企业的生存和发展脱离不了其周围的生存环境。我国有一些地区生态环境失衡、失业人员过多等问题，已经引发了社会矛盾，企业在经营过程中不仅要考虑到经济效益，社会效益，同时还要注重环保，要走出一条既要金山银山，又要绿水青山的道路，以达到以上各方面的内在统一，同时还要对各行各业的社会责任会计信息披露进行统一规范。

在社会市场市场经济条件下，随着社会不断向高处发展，企业社会责任财会制度也会慢慢走向完善。本文对于企业的社会责任，以及企业财务制度问题只是做了一个初步的分析，具体如何在我国实施还要进行不断地探索，以便共同促进社会责任财务制度可以在全国得到推广和发展。

结语：看了上面的论文，你有思路了吗？有没有掌握实际的技巧？上面是小编为你整理的企业社会责任财务会计论文，希望对你有帮助！

**财务会计论文选题方向篇十**

一、福州市总工会开展财务会计管理规范化建设的主要做法及成效

1、抓贯彻、定目标，出台县级、基层工会《工会财务会计管理规范考核办法》。

福州市总工会在认真做好本级工会财务会计管理规范化自查自纠工作后，根据省总工会的最新规定和指示，结合福州市实际，先后制定并下发了《福州市县级工会财务会计管理规范考核办法》(榕工〔2024〕34号)及《福州市基层工会财务会计管理规范考核办法》(榕工办〔2024〕48号)，积极组织各级工会开展财务会计管理自查自纠工作，通过开展座谈会讨论、互审互评的方式评选出财务管理规范化合格单位，并予以表彰。

2、找差距、重整改，切实解决县级工会财务会计工作的薄弱环节和难点。

3、抓示范、树典型，推进规范化建设见成效。

为推动县级工会开展规范化建设，福州市总工会选择了永泰、福清作为规范化建设的试点单位，先后在福清市、永泰县召开现场推进会，这两个试点单位在会上分别交流了规范化做法和体会，与会人员现场观摩了永泰县工会财务管理规范工作材料。会议同时通报了全市工会财务会计管理规范工作开展情况。市总工会党组书记、常务副主席郑湘国参加会议，要求各县(市)区总工会、市级各产业工会，要认真推进工会财务会计管理规范工作，健全制度、对照标准，逐条落实;要抓住机遇，重点落实机关事业单位工会经费等财务工作重难点问题;要加强学习，提高财务会计服务基层、服务职工、服务工会重点工作的水平。经过这两年来各级工会财务人员的共同努力，县以上工会财务会计管理规范水平得到进一步提升，财会服务能力进一步增强。全市工会财务机构进一步健全、财务人员素质进一步提高、会计基础工作进一步夯实、财务制度进一步完善、财务管理进一步规范、工会资产管理实现保值增值。

二、福州市基层工会财务会计管理规范化建设的现状

近两年来，县级以上工会在不断提升自身工会财务会计管理规范水平的基础上，积极推进基层工会财务管理规范化建设。

**财务会计论文选题方向篇十一**

夯实财务基础工作

1重新修订我院的财务规章制度和会计人员岗位责任制

为了改进工作作风、提高工作效率、分清职责、严明纪律，从我院经济管理的实际出发，修订了财会人员岗位责任制，特别是对会计电算化岗位制订了更加严格的要求，明确了财会人员岗位责任制的考核方法，即以责定权，责权明确，定期检查岗位责任制的贯彻情况，有奖有惩。每位财会人员能够树立服务意识，切实履行会计监督职能，正确处理会计帐务，熟练运用计算技术和分析方法，做好本职工作;也要从整体出发，团结协作，紧密配合，共同做好会计工作，切实做到事事有人管、人人有专责、办事有要求、工作有检查，保证会计工作有秩序地进行。

重新修订了我院的财务规章制度，从内部管理上增添了会计网络化管理的新内容，如对内部牵制制度、会计审核权限、材料物资管理制度、基建财务管理制度等内容进行了重新修订。财务规章制度是单位内部控制制度的主要组成部分，以业务规范性、会计资料可靠性、财产安全性为原则，只有完善的、适合我院发展的会计规章制度，才能增强会计人员的责任心、使命感，按照会计法规和上级财会部门、审计部门的有关规定操作各项财务业务，发现有违反财经纪律的行为，发现有弄虚作假、侵害集体利益的现象能够依章办事，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象的.发生，使我院公共财产不受损失。一系列财务会计制度的修订，做到从事业支出到业务收入，从货币资金到材料物资，从制定计划到执行计划，从财务分析到财务监督，从上级拨款到对外创收等各个不同的环节，朝着健康的方向发展，为医院扩大对外创收、降低费用开支、有效地使用资金起到保驾护航作用。通过财会规章制度的贯彻执行，达到了“办事有计划，用款有预算，收支有标准，管理有制度，分析有资料，监督有要求”的效果，使我院财会工作有法可依，有章可循。

2将会计基础工作作为日常管理的“重头戏”，持之以恒，常抓不懈

会计工作管理是医院管理的一个重要组成部分，有效地开展会计基础工作规范活动，不仅可以提高会计工作水平，而且必然使医院管理得到加强，经济效益得到提高。我院以会计基础工作规范为依据，确立基础工作的具体要求，统一规范帐薄和凭证及有关自制凭证、内部付款凭证、科目汇总表、银行余额调节表等，并且统一印制了有关会计核算的其他附件表格。严格按照新《行政事业单位会计制度》、新《医院会计制度》和《河南省会计基础工作规范》的标准填写会计凭证，登记帐薄，编制会计报表和管理会计档案，特别是对原始会计凭证进行认真审查，要求其经济内容符合有关制度、规定。对统计业务方面的资料，要求客观、真实、正确地反映经济活动，防止影响或削弱经改方案的实施。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn