# 2024年车间主任年度工作计划(优秀14篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-04-01

*制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅...*

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**车间主任年度工作计划篇一**

在20xx年的安全生产工作中，我xx车间采取了强有力的措施，做了大量的工作，消除了不少安全隐患，在取得成绩的同时，安全生产形势依然严峻，安全管理工作永远没有终点，在以后的安全管理工作中我将根据实际情况，明确责任，加大力度，把安全生产工作深入扎实、坚持不懈的抓下去。作为xx车间的车间主任，在20xx年我将着重从以下几个方面开展安全生产工作：

1、工亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大机损事故为零。

4、重大环境污染事故为零。

5、重伤指标为零。

6、轻伤内控指标1人次。

7、不发生新的职业病例。

以国家领导人对安全工作指示为指导，以公司安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针\"安全第一、预防为主、综合治理\"为原则，以班组安全治理为基础，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，开展安全亲情教育，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设班前提问等活动，同时抓好新调入工人的安全教育。

2、加强易出事故岗位工的监护及职工的责任感，重点是旋边机、平板拼焊机、三辊卷圆机的正确使用，对xx筒身时候的安全操作。

3、对各种施工、检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，天天有人监护现场，教育工人不在危险物下站立，特别是天车吊重物时严禁在天车下站立。

4、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到每个人，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故\"0\"的目标。

5、把握各非常时期的思想动向，重点是各节日期间的喝酒上岗，工人的疲惫上岗，青年工人的婚期上岗和受处分工人的带情绪上岗。

6、建立健全安全防护组织，对原有的班组安全员重新进行调整，不负责的撤换。

7、对应急预案不断进行演练，至少每半年组织一次。

8、认真抓好班组检查，不断抽查班组安全检查表，班组台帐记录，奖优罚劣。

9、每周开一次安全例会。

10、宣传贯彻国家相关的法律法规、严格执行下发的安全生产规章制度。

11、加强职工安全教育，坚持每周安全巡查，发现隐患及时整改并制定整改措施。

12、重点防火部位，定员定岗，保持消防器材良好适用。

13、强化劳保用品穿戴。

14、加强内场定置管理，保持消防通道畅通。

**车间主任年度工作计划篇二**

为了贯彻落实\"安全第一，预防为主，综合治理\"的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20\_\_—20\_\_年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对20\_\_—20\_\_年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针\"安全第一，预防为主。\"为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立\"安全第一\"的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻\"安全第一，预防为主\"的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把\"安全第一\"的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到\"第一\"的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行\"谁主管，谁负责\"和\"管生产必须管安全\"的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出\_\_—\_\_年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照\"三定四不推\"原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

**车间主任年度工作计划篇三**

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；

三是对原材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生；

四是将\*(量具、钻具等公用器具逐步摸索)与员工的\'使用挂钩，有奖有罚、

上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持、

**车间主任年度工作计划篇四**

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率、(根据任务委托书进行汇总统计)

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司新一年的经营指标！

**车间主任年度工作计划篇五**

20xx年是我们公司成长壮大的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过部门员工不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、推进6s管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

针对20xx年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识，。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的一次维修合格率。

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

在20xx年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想！力争在20xx年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则！对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标！

**车间主任年度工作计划篇六**

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；

三是对原材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生；

四是将x(量具、钻具等公用器具逐步摸索)与员工的使用挂钩，有奖有罚、

上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持、

**车间主任年度工作计划篇七**

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20xx—20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

要以公司对20xx—20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出xx—xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

**车间主任年度工作计划篇八**

xx年是我们xx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计xx年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好要害部位的管理工作。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

提高成品一次合格率应对xx在质量管理上存在的一系列问题，我们将在xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率。

是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；

三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在0。1%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

在xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。五加强设备管理在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。六加强现场管理，推进5s管理制度在xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。

**车间主任年度工作计划篇九**

20xx年是我们公司成长壮大的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。某年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过部门员工不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、推进6s管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

针对某年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识，。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的\'一次维修合格率。

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

在20xx年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想!力争在20xx年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则!对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标!

**车间主任年度工作计划篇十**

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率、即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚、(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

在20xx年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标！

**车间主任年度工作计划篇十一**

20\_\_年是我们公司成长壮大的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20\_\_年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过部门员工不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20\_\_年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、推进6s管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、不断提升服务质量(全年执行)

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。将维修技能提升和标准维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后自检与互检工作。

二、减少客户报怨量(全年执行)

针对20\_\_年在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20\_\_年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次性修复率。第一，加强车间人员技能培训，强化员工服务意识，。将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，端正服务态度且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。培训频率做到至少一月两次。第二，加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使质检工作有迹可循，便于维修后分析与研究。第三，建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施尽最大努力提升进站车辆的一次维修合格率。

三、提升维修产值(全年执行)

在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。即下维修工时费任务，做到完成任务或超出任务有奖，完不成任务要罚。(具体任务量根据前三个月工时费平均值进行汇总统计，然后逐渐递增)

四、加强现场管理，推进6s管理制度(每周检查)

在20\_\_年，将进一步加强车间6s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进6s管理制度，将该指标作为优秀员工考评指标之一，避免做得好和做得差都一个样的大锅饭思想！力争在20\_\_年售后车间6s管理工作不断提高，走上新台阶。

五、加强车间设备及工具管理(每月检查)

针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

六、做到以身作则，以德服人，良性竞争

作为领导必需严于律己，以身作则，遇到困难不退缩，迎难而上，做好带头人。采用能者上，平者让，庸者下的用人原则！对经常违反纪律，不听从指挥，恶性竞争，影响公司形象的员工，坚决予以辞退。争取为满意度和一次性合格率双提升打造一个公平公正的良性可持续发展的工作环境。

在20\_\_年我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，争取做得员工与客户的双满意，实现公司新一年的经营指标！

**车间主任年度工作计划篇十二**

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；

三是对原材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生；

四是将\*(量具、钻具等公用器具逐步摸索)与员工的使用挂钩，有奖有罚、

上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持、

文档为doc格式

**车间主任年度工作计划篇十三**

xx年，包装车间在分部和分部党委的领导下，坚持以“安全、效益、发展、和谐”为主题，以“安全环保无事故，创先争优促和谐”为目标，扎实开展“学习”“双学”活动，结合实际开展“找差距、定措施、赶先进”实践活动，加强队伍思想政治工作，促进队伍和谐稳定；弘扬“更专业、更精心、更细致”的精细管理工作作风，努力“建标、追标、夺标”，确保各项生产任务和经济指标顺利完成，实现装置生产安全环保经济运行，为分部实现全年各项奋斗目标做出我们的贡献。

(一)车间奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优建和谐。

(二)主要目标：

1、主要指标：

一是硫磺成型、包装、发运总量年完成公司下达总量计划，根据市场需求及时调整固、液体硫磺和食品级、工业级硫磺生产装运；二是每月硫磺成型、包装、发运量完成公司下达考核指标；三是控好分部下达三剂的各项考核指标；四是控制好分部下达新鲜水、电量指标及其能耗指标；五是按计划进度完成物耗、低耗、劳动保护费和修理费等车间各项计划指标。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

3、加强职工队伍建设，提高队伍整体素质。车间：创先争优事争第一；员工：比学赶超共建和谐。

4、适应公司改革和发展要求，积极配合做好专业化重组和改扩建后装置满负荷安全生产，规范食品添加剂硫磺和工业硫磺生产的合规合法管理，打造世界一流的硫磺和食品级硫磺的生产企业。

1、抓班子带队伍激励斗志。

主要措施：

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工学赶镇海炼化和中国石化同类装置先进水平。

二是在职工队伍建设方面。我们通过加强全民工和劳务工的思想政治工作，增强其安全意识、效益意识、改革意识、大局意识与和谐意识，在加强员工教育管理的同时，进一步激发员工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，努力实现车间的奋斗目标。

2、力保装置的安全环保生产。

主要措施：

一是切实提高安全监护人员技能。组织监护人进行现场案例监护能力培训、考试，保证作业过程安全受控。

二是推行作业票证提前安全风险分析、提前落实安全措施。落实好网上开票，车间实行网上公示票证。

三是实行隐患排查奖励机制。落实“十大薄弱环节”、“管理短板”公示，实现隐患整改滚动消除。

四是开展好“人人都是安全员”活动，实行班组每月推荐和车间月度评选优秀给予奖励。

五是推行“互动式”、“教学式”等多样化班组安全活动模式。由车间领导或管理人员采取隐患排查、应急演练、事故模拟等多种形式，确保活动的实效性。六是完善装置的水、电、风、汽“四停”应急预案及其实施组织和管理。

3、加强生产工艺管理。

根据装置的实际情况和生产情况，强化管理，深挖装置的生产潜能，制定操作强详细措施，确保装置超负荷极限长周期平稳运行，利用好分部和车间每月的经济分析会，查找车间生产与管理方面的不足，不断完善车间的节能降耗、节水减排的计划和目标。主要措施：

(1)做好技术攻关和改造。

做好“2#硫磺成型装置液流装车台”、“1#硫磺成型包装装置硫磺包装机新增自动码垛器(即机械抓手)”、“1#硫磺成型包装装置硫磺包装新增加热熔器”、 “1#硫磺成型装置和2#硫磺成型装置间新建一条液硫跨线”、“滚筒硫磺造粒机”、“ 食品添加硫磺生产设施改造”、“散装硫磺生产及装载”和“散装硫磺大包装”等技措项目的落实与设计委托，应对改扩建后满负荷安全生产，提高硫磺产品的外运量和降低次品硫磺量，减少对环境的污染，降低劳动强度，改善工作环境，增创经济效益。

(2)优化生产。

1#硫磺成型包装生产，以液流、片状成型机最大负荷为原则，多装液流和开片状成型机，少开或不开粒状成型机，节约防粘剂的使用量。少开电耗大的设备，节约用电。优化产品质量，减少硫磺产品质量降级率。做好在生产过程中产生的带黑点硫磺返回硫坑回炼的技术改造的设计委托工作，进一步降低次品量；做好优化操作，在液硫处理量较大的情况下，尽可能不停造粒机交班。根据装置成型机循环冷却水质的变化和水监测分析结果，优化操作，努力降低新鲜水消耗。优化装车操作，努力降低硫磺运输柴油的消耗。

重点做好如下几项：

一是2号硫磺成型装置配套液硫装车出厂设施

目标：降低2号硫磺成型装置的生产压力及生产成本，实现硫磺多渠道出厂。

措施：在2号硫磺成型装置泵房北面新建液硫装车台。

二是1号硫磺成型装置配套防粘剂自动补给装置

目标：实现防粘剂与水定量配比

措施：在1号硫磺成型装置一楼新建防粘剂自动补给装置。

三是降低包装袋额外消耗量

目标：提高包装袋使用率，控制每吨硫磺的耗袋量低于指标数。

措施：

a、对1号硫磺成型装置的托盘进行全面清理、修整。避免因托盘破损，造成包装袋损坏；

b、完善装车管理规定，禁止装车过程中叉车对托盘的拖拉，造成包装袋损坏。

c、优化操作，降低黑点硫磺的产生。

(3)加强硫磺包装计量管理。

在包装电子称计量误差大的情况下，进行人工加、减包装量校正，并细化考核细则，加大车间的抽检和考核力度；进一步加强发运班、生产班组的袋子收发的管理；开展生产班组的质量计量竞赛活动，实现自主管理，实现硫磺包装准确重量在指标内，产品出厂合格率为两个100%。

(4)细化工艺制度管理。

细化各项工艺制度，并汇编成册，便于学习。每月副班学习组织职工学习，提高职工的理解和执行力度，迈向“制度管人、流程管事”的管理模式。加强生产过程每个环节的“痕迹”管理。

(5)加大产品外运的监督管理。

细化产品外运的管理制度，确保在“三方”监管准确发运。细化硫磺装车管理制度与现场明示，提高窗口的服务质量。继续规范叠包和堆放方式，实行装车确认制，确保外运准确率，实现出厂破包率为零。

4、细化设备管理。

主要措施：

一是深化tnpm管理。把tnpm管理纳入日常工作中，规范硫磺产品堆放区，实现清晰警示可视化管理。积极参与和推进6s管理和6源查找、清除活动，使车间的\'管理水平全面提升，努力降低设备故障率，创造一流的作业环境，为员工创造良好的工作条件，确保设备安全经济运行；二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动；三是开展技术攻关和设备改造，对1#硫磺包装凉水塔更新的工作、1#硫磺包装片状成型机的大修工作、2#硫磺包装仓库顶刷漆防腐工作、2#硫磺包装包装线及成型机的保运工作等项目组织实施。四是积极配合做好叉车维修业务外包和加强内部维护保养管理。五是认真组织好20xx年全厂停汽大修工作。六是按一体化管理要求做好设备文件控制记录的管理，按照高标准修订车间考核管理系统。

5、加强职工教育培训工作。

学习借鉴镇海炼化先进经验，做好车间职教“三基”工作中的基本功训练工作。

主要措施：一是认真学习兄弟单位先进的职教管理经验，结合实际做好全员教育培训工作。二是围绕公司实行“四班二倒”运行，加强员工技术技能教育培训，把岗位操作人员培养成“一岗多能”的操作能手。三是发挥职教工作在车间生产工艺、设备、安全三大专业技术服务和支撑作用，服务生产，确保车间装置安全经济运行。

6、深入开展全员成本目标管理。

主要措施：一是不断完善各项管理制度。结合车间当前的管理实际，不断完善管理制度，充分发挥各项考核制度的作用。

二是围绕车间的成本奋斗目标，紧密与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。

三是继续做好成本指标的分解考核、落实工作，发动群体的力量降本增效。同时争取分部多方支持，给予硫磺包装装置安装相关的消耗计量表，不断完善成本考核与控制工作。

四是做好领料单、仓库领料、发料的核查监督工作，及时发现问题，及时解决问题。

五是无论休息日、节假日都一如既往地做好日报表、旬报表、月报表、年报表等工作，按质按时完成生产统计分析、成本分析、经济分析会分析等及其上报工作。六是花足心思、力气努力掌控好车间各项成本消耗的每一项物品数量、金额，合理、正确用好每一分钱，节支减费，严防死守好每月的进度指标不超标。

7、做好队伍稳定思想政治工作。

**车间主任年度工作计划篇十四**

xx年是我们xx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20xx年汽车销售行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，提升服务质量、减少客户报怨量、提升维修产值、改善洗车服务质量，推进5s管理制度、加强车间设备及工具管理，力争在售后管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

我们将在认真吸取以前教训的基础上，把提升维修服务质量作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展技能培训工作。将维修技能考核作维修操作流程为培训重点，不断强化员工主动服务意识。加强维修现场管理，做好车辆维修后检查工作。

应对xx在客户报怨上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来减少客户报怨量，提高一次维修合格率。

一是加强车间人员技能培训，强化员工服务意识。我们将与售后各部门合作，对相关人员进行定期的培训，使员工了解本职工作的重要性，且在平时维修现场中对员工维修质量意识不断强化，使其熟知职位可能产生的维修问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免二次返修的发生，并要求其对返修情况记录在案，使我们有迹可循，便于维修后分析与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入维修技能考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证进站车辆一次维修合格率。

三提升维修产值在提升维修工时前提下，建立新的产值奖惩制度，建议加入维修新增金额提成率。(根据任务委托书进行汇总统计)

四改善洗车服务质量。加强洗车后车辆外观检查，提升洗车服务设施与质量。在无法洗车的时间里请维修技师和前台接待做好客户解释安抚工作。

五加强现场管理，推进5s管理制度。在20xx年，我们将进一步加强车间5s现场管理，保持车间维修现场的整洁有序，推进5s管理制度，力争在20xx年售后车间5s管理工作不断提高，走上新台阶。

六加强车间设备及工具管理。针对车间设备管理现状，制定车间维修设备及工具管理负责人，减少设备及工具使用不当造成的故障率，提升设备及工具故障及时报修率，设备及工具负责人对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备使用和修护。上述措施有效的保证了设备及工具稳定运行及正常维修使用，为按时保质交车提供了强有力的支持。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，不断创新的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司新一年的经营指标！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn