# 最新劳务合同书样本(精选8篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-03-19

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**劳务合同书样本篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_月\_\_\_日(或第\_\_\_周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满\_\_\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

**劳务合同书样本篇二**

设计劳务合同是一种委托合作关系，设计师和委托方共同完成一项设计任务，在双方都能得到满意结果的前提下进行合作。在与多个委托方的合作中，我积累了一些心得体会和总结，希望能对今后的设计劳务合同合作起到指导作用。

首先，在签订设计劳务合同前，双方应充分沟通和明确任务目标。合同是为有效管理项目和定制双方之间的权利和义务而存在的，其中任务目标是核心要素之一。在和委托方初次接触时，我会尽可能采取面对面的交流方式，了解他们的需求和期望，确保我对项目的理解是准确的。同时，在合同的编写过程中，我会将任务目标确立为一项具体的条款，并与委托方明确共识，以避免后续争议的发生。

其次，设计劳务合同中应明确项目的规模和范围。在我的设计工作中，项目规模和范围是影响设计时间和费用的主要因素之一。因此，我会与委托方详细讨论项目的规模和范围，确保我对任务的理解是准确的，并将其写入合同中。这样一来，当设计过程中出现额外需求或范围变更时，我可以根据合同要求进行协商，并调整时间和费用的安排。

此外，在设计劳务合同中还要确保知识产权的归属。设计作为创意性劳动，知识产权的保护尤为重要。在与委托方进行合作前，我会与他们就知识产权问题进行明确的交流，以确保合同中能够明确规定双方在知识产权上的权益。同时，我将尽量选择和签署知识产权转让或授权许可协议，以保障自己的利益。

还有一点很重要，那就是设计劳务合同要注重风险管理。在项目进行中，可能会面临各种风险，如合同纠纷、设计变更、付款问题等。为了降低这些风险，我会在设计劳务合同中设置一些限制和条款，以确保我的权益不受损害。比如，在合同中明确规定双方违约责任和解决纠纷的方式，以及支付款项的方式和期限等。同时，我会选择信誉良好的委托方进行合作，以降低与不诚信委托方合作所带来的风险。

最后，设计劳务合同需要保持灵活性。在实际的设计工作中，设计需求和条件会时刻发生变化，设计师需要根据实际情况做出灵活的调整。因此，我在合同中会留出一定的调整余地，以适应变化的需求。同时，我也明确在合同中注明对于项目变更或额外要求，双方应当重新进行协商并签订书面协议，以保持双方的权益平衡。

总结而言，设计劳务合同是设计师和委托方之间进行合作的法律依据，在合同的签订和执行过程中，双方需共同努力，保持沟通和协商，在核心要素明确和风险可控的条件下完成设计任务。这对于设计师而言不仅意味着对设计技术的要求，还需要具备良好的沟通能力、风险管理意识和灵活性。因此，在今后的设计劳务合同合作中，我将继续吸取经验，不断提升自己的专业素养和技能，为委托方提供更好的设计服务。

**劳务合同书样本篇三**

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

3.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查合格。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

（3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

**劳务合同书样本篇四**

设计劳务合同是一种常见的劳动合同形式，在设计行业普遍应用。自本人加入设计行业以来，不断与设计劳务合同打交道，积累了一定的心得和体会。在此总结和分享这些心得，希望能够对该领域的从业者有所帮助。

首先，设计劳务合同是保障双方权益的重要工具。设计劳务合同是雇佣关系的象征，其目的是为了明确雇主与劳务人员在工作过程中的责权利。劳务人员可以合法地通过合同来保护自身的权益，确保拿到合法应得的报酬，并规定工作时间、工作内容、工作方式等细节，以减少可能发生的纠纷。同时，雇主也可以通过劳务合同规定劳务人员在合同期内不得从事与当前工作岗位相竞争的工作，确保公司利益。

其次，设计劳务合同需要细致精确的书写。为了保证设计劳务合同的效力和可执行性，合同中的条款和格式需要精确清晰地表述。在签署合同前，双方应该明确了解合同中的每一个细节，并在合同中详细说明工作内容、工作时间、工作地点、双方权利义务等，避免发生一些意想不到的纠纷。此外，合同还应当注明可能产生的违约责任和争议解决方式，以便降低合同纠纷发生后的解决成本。

第三，设计劳务合同的内容需要及时更新和调整。随着市场需求和公司战略的变化，合同内容可能需要相应进行调整。因此，及时更新设计劳务合同，以适应新的工作环境和需求是非常必要的。同时，合同的更新也提醒了劳务人员和雇主双方关于职业发展和未来规划的必要性，使双方更加明确对合同的共同期望，减少不必要的误解和冲突。

第四，诚信是设计劳务合同的基石。设计劳务合同建立在双方的信任和守信义务的基础之上。当一方违背合同约定，可能损害对方的合法权益，建立和谐的工作氛围也会受到影响。因此，双方在签署设计劳务合同前，应对对方进行评估和考察，选择值得信赖的合作伙伴。同时，双方在执行合同过程中，也应该严格遵守合同条款，保持诚信，避免违约行为的发生。

最后，建议设计劳务合同的制定和签署应该尽可能的借助专业法律服务。设计劳务合同涉及到法律责任和权益的保护，因此，在制定和签署设计劳务合同时，最好借助专业律师的帮助，确保合同的合法性和可执行性。专业的法律团队能够有效地帮助双方排除合同中的法律漏洞，提供最佳的纠纷解决方案，并且确保双方在法律框架下的权益。

综上所述，设计劳务合同是设计行业的重要实践。它的签署和执行对于保障双方权益非常重要。需要注意的是，设计劳务合同需要精确明了的表述、及时更新和调整、诚信守信的履行，并借助专业法律服务来提高合同的可靠性和可执行性。只有双方共同努力，才能更好地减少合同纠纷的发生，保证设计行业的健康发展。

**劳务合同书样本篇五**

甲 方(用人单位)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

注 册 号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方(劳动者)

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、 本协议期限为 \_\_\_\_\_\_\_\_月。本协议于 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条、 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责

第三条、 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

劳务报酬 ;

劳务费用的支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第六条、 工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1.乙方严重违反用人单位的规章制度的;

2.乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

3.乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、 发生下列情形之一，本协议终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议期满的;

双方就解除本协议协商一致的;

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的;

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的;

第九条、 甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、 保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益;违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失,并承担 赔偿。

第十二条、 双方约定的其他事项

(一)\_乙方声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十二条、附则

(一)劳务合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章) 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同书样本篇六**

甲方（用户）：

乙方（家政服务员）：

丙方：

为满足参与者需求，甲、乙、丙三方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本合同。由乙方对甲方提供家政服务、甲方支付劳务费、丙方对乙方担保的形式订立家政劳务合同：

一、合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_年。

二、由甲、乙、丙三方商定以下乙方到甲方做家政的《上岗协议》内容：

（一）乙方从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，自愿到甲方家工作，工作地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）休息日\_\_\_\_\_\_，国定假日（可、不可）休息；国定假乙方工作，工资属单薪。

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

（三）工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方确认，签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方确认，签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

丙方确认：签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、证件：

1、乙方、甲方、丙方均出示的是本人正确身份证和有效证明。并乙方和丙方应将有效身份证的复印件交于甲方各一份。

2、乙方出示有效、真实的体检合格证明，体检内容要有：胸透正常、无心脏病、无高血压、肝功能2对半正常、无各种传染病等。并有甲方保管。

四、乙方的义务和权利：

（一）义务

1、乙方愿意到甲方家为其做家政服务；

接受丙方为乙方的担保人；

提供有效内容,符合合同的体检证明；

自愿签订此合同。

完全依照三方订立的本合同内容的要求进行家政工作。

2、财产和生命安全：

如属乙方不慎毁坏客户物品的，乙方应照价赔偿；

乙方在工作期间内应当注意防火、防盗、防煤气中毒等的事件的发生，以保护自己和客户的人身安全、财产安全和他人的人身、财产安全。如乙方疏忽或违规操作，而对甲方造成严重后果者，乙方在经济上要予以实际损失额赔偿给甲方，法律上应予以追究。

3、考勤

乙方在工作期间不得违反合同制定的工作纪律，若在工作中，无法适应《上岗协议》签订各内容，应以书面形式，提前二周通知甲方，甲方应予以换人，如果乙方不提前通知甲方而私自旷工，作旷工处理。

乙方上岗后，在甲方没有提出终止合同的前提下，必须为甲方服务满壹个月后方可起薪；或未满一个月而没有下列情况之一的，予以起薪。未满一个月的属下列情况之一，甲方不予起薪：

（1）无故擅自终止合同；

（2）无故旷工；

（3）损坏业主物品或给甲方造成损失超过其工资数目；

（4）上岗期间违反家政服务员的职业道德（合同中约定的）而造成甲方中途解聘的在工作期间，按合同订立的时间和地点工作，乙方同意：如因乙方原因未经甲方同意，而无故迟到早退15分钟内罚款10元；无故15-30分钟罚款30元；无故迟到30-60分钟则罚款50元；无故迟到1小时以上按旷工处理；旷工处理：旷工日无工资；另向甲方有权扣除乙方相应的五天工资。

4、纪律

（5）乙方未经甲方同意，任何时间不得带任何人进入甲方的住址和工作、学习的地点乙方如果有违反，愿意甲方向其追回全额的经济损失和予以1000元的赔偿金额；有义务交清甲方交代的家中经济帐目。

（二）权利

1、乙方在本合同生效二周后，有权要求享受甲方为其所承保的意外医疗保险和意外伤害保险条款和保险额度。

2、乙方在工作期间应当爱护甲方的家庭财产，对贵重易碎、易损物品及危险动作的清洁，应当首先采取安全保护措施，也有权要求客户提供安全保护措施，方可小心进行清洁工作。

3、国定假期有权向甲方要求休息，但应扣除相应的工资。

4、乙方有权要求甲方给予乙方双方谈妥的福利。

5、乙方有权在双方约定的发薪时间，向甲方催讨当月的工资。

五、甲方的权利和义务：

风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

（一）义务

1、甲方愿意接受乙方为其做家政服务，接受丙方为乙方的担保人。自愿签订此合同。

2、甲方应在乙方工作后二周，对乙方买好意外医疗保险（保额为\_\_\_\_\_\_\_人民币）和意外伤害保险（保额为\_\_\_\_\_\_人民币）。并此时，有乙方为该保险的受益人。

3、甲方在合同期间，乙方除了请假、旷工或损毁甲方物件及合同中约定款项，按合同照扣服务费外，不满意乙方服务可同乙方沟通、协调直至甲方可单方面立即终止本合同，但不可克扣乙方的服务费，甲方不得以乙方服务不到位为借口克扣甲方服务费，甲方如以此为由而克扣甲方服务费，则属甲方违约。终止合同后的乙方前未拿的服务费，甲方要按实际天数同乙方照算。

4、甲方有责任对贵重的易碎物品或其他，在采取安全措施的情况下，指令乙方进行工作，如属甲方明知有安全隐患，而不提醒或误导乙方，至发生物品或人员伤亡，甲方要承担一半的责任。甲方有责任对其贵重的财、物实施严格的保管。

5、甲方必须在每月乙方工作满月后的第\_\_\_\_\_\_\_天，给乙方发相约定的薪水。不得拖欠。

6、定约合同后，甲方要改变原定的《上岗协议内容》必须征得乙方的同意（除了要终止合同），否则，甲方擅自改变上岗协议内容，而使乙方月内的工时薪水损失，仍有甲方补足。

7、在乙方家里或乙方本人确实有突发事件发生或必要事件，有义务给乙方准假或同意乙方终止合同。

（二）权利

有权在任何时间终止本合同；

在国定假期，符合国家的国定假薪水的前提下，有权同乙方商议加班事宜；

有权了解乙方的家庭人员情况和乙方的社会关系；

有权清查已交给乙方的家中经济帐目。

六、丙方的权利和义务

（一）义务

对乙方的来源有对甲方说明、担保的义务，如果今后乙方违约，丙方有义务提供乙方的真实有效的身份证地址、现住址、年龄、身份、家属地址、及家属身份等；如果丙方今后不能向甲方提供约定的乙方真实身份信息，丙方将有向甲方赔偿所有乙方违约所造成的一切经济、精神损失的义务。

（二）权利

在任何时候能提供乙方的真实有效的身份证地址、现住址、年龄、身份、家属地址、及家属身份的前提下，不对乙方的违约行为和后果负责。

七、三方的违约责任

甲方、乙方、丙方三方，应遵守本合同订立的内容和要求，如有违反，也应以本合同订立的制约方法进行；三方如遇到矛盾，应尽力协商和谦让；如遇在本合同未详尽事宜，三方在予以协商。

八、争议解决

三方有纠纷，协商不成，可到甲方的所在地人民法院予以起诉。

九、其他

此合同系三方自愿订立。一式三份，甲、乙、丙各执一份。签名、或盖章有效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同书样本篇七**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日与甲方签订的年限期的劳动条约，现因劳动条约期满（大概由于缘故起因），停止（打扫）劳动条约。

根据有关规定，切合（大概不切合）发给经济补偿，发给相称于本人月变动劳动条约书一式三份，甲乙两边、赋闲职工机构各一份。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同书样本篇八**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)：

身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从 年 月 日起 年 月 日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：()管理和专业技术类/()工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点： 。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、半年()、季()或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元/月;

(二)乙方试用期工资为 元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)

乙方(签字)

代表(签字)

日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn