# 2024年销售总监辞职报告(汇总15篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-03-10

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

**销售总监辞职报告篇一**

尊敬的公司领导：

十分感谢您在我人生最困难的时候给了我这个平台，让我能在宝马这样一个优秀汽车品牌中学习和成长。在过去两个工作过程中我给公司添了很多麻烦，大部分都是由于自身能力不足造成的，在此深表抱歉!这个也是我辞职最主要原因。

过去，我总是把自己的挫折和失败归结于命运，经过这一段时间的反思和总结，我觉得是性格和品格的问题。那天打电话给您，您以长者的身份对我的批评和指正，给了我很大的触动。是的，一个连责任感都没有的人是不可能完成永久的`事业的。我一定会谨记您给我的教诲，努力将自己塑造成一个有责任感并具有高尚道德情操的人。

为了给公司一个说法，我自已提出辞职。祝公司汽车销售再创佳绩，祝庄总和李总家人身体健康、万事如意!

此致

敬礼!

辞职人：

x月x日

**销售总监辞职报告篇二**

尊敬的领导:

您好，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的.友善、帮助和关心。经过认真思考，我决定于xx年xx月xx日辞职，在此之前我会做好交接工作，辞职并非对公司不满，实乃无奈之举，只因多年来的工作让我忽略了家庭，我决定将生活重心放到家庭上。给领导造成了麻烦，我也感到很愧疚，以下是我的工作职责:

1、负责监督，协调售楼员之间的关系，并指导售楼员的销售工作。

2、负责每日的晨会，并安排当天的工作内容。

3、负责每日的晚会，并汇总当天的工作总结。

4、负责整个楼盘的案场销控。

5、根据楼盘的具体情况，定期向上级汇报销售情况及存在问题并提出有利建议。

6、负责现场考勤，统计销售日报表。

7、收集，整理有关售楼资料，并每周或每月做售楼统计。

8、负责帮业务员解决客户提出的疑难问题。

9、定期给业务员做培训工作。

10、参与销售业务及周，日的电脑统计分析以及认购书，合同书的统计分析和现场销售客户记录的收集与汇总，每月5日将客户统计资料(如每天前往售楼现场参观的人数，来电次数，成交记录，分析表)交部门经理，负责佣金计算。

11、注意与财务部的工作协调，监督售楼员及催缴房款。

12、负责处理楼盘售后管理工作。

13、根据公司楼盘情况和客户的有关正常合理化问题和建议，及时整理上报经理并尽快研究工作处理。

14、负责及监督售楼员的每月排班及轮值工作。

15、负责处理售楼人员和客户的纠纷。

16、执行销售经理安排其他工作。

17、每月或定期向销售经理助理提交个人工作总结及工作计划。

18、负责外勤客户的公关及业务联络。

19、负责把外部信息及时汇报到销售中心。

在我离职之后，我认为xx可以接手我的职务，粗陋见解，仅供领导参考，最后祝公司将来会更好!

此致

敬礼!

辞职人:

20xx年xx月xx日

**销售总监辞职报告篇三**

尊敬的领导：

你们好!

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。来到公司差不多快一年半了，在这很感谢各位领导的栽培和照顾，是你们给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。站长和经理一直对我的栽培与信任，我在这只能令你们失望了!离开公司的这一刻，我衷心向你们说声谢谢!

其实，在这段时间里，每天都很忙碌，虽然也有过抱怨，感觉压力很大，但是每天都使我很充实的生活，让我变得开始慢慢享受这份工作了，也让我从中学到了很多宝贵的经验和待人处事的技巧。特别是当某个客户来站时，一直等着我给他登记，亦或者说我帮客户处理好问题，看着客户满意的笑容，便会有一种小小的成就感。

但是由于对专业知识的.匮乏和自己的粗心大意，导致很多错误的产生，但是领导一次又一次帮我解决了，而最多只是口头教育，从来没有什么惩罚，让我一次又一次的重拾信心，真的很感谢你们。现在因为一些家庭和个人的缘由，我需要重新确定自己未来的方向，最终选择了离开公司，离开这里。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业务蒸蒸日上!公司领导及各位同事工作顺利!

辞职人：

xx月xx日

**销售总监辞职报告篇四**

尊敬的领导：

您好！

自xx年入职以来，我一直都很享受这份销售工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的x年的时间里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示真心的感谢！当然，我也自认为自己在这半年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由，我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望能于今年x月正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**销售总监辞职报告篇五**

尊敬的领导：

您好！

在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护（至少对于业务风险来说），鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。

虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在xx左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞呈的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**销售总监辞职报告篇六**

尊敬的领导：

您们好!

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入公司之后，由于您对我的关心导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在公司业务领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。在贵公司实习的这一段时间里!我学到了很多，我九月3号开学，所以打算继续回去继续我的学业，为此，我进行了长时间的思考，决定辞去这份实习工作!

为了不因为我的离去的原因而影响到贵公司的发展进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司和项目组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。我已准备好在八月三十一号辞职从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是贵公司的实习生而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够谅解，对我的辞职报告予以考虑并批准。

此致

敬礼!

辞职申请人：

20xx年12月29日

**销售总监辞职报告篇七**

尊敬的领导：

您好！

自xx年入职以来，我一直都很享受这份销售工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的x年的时间里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示真心的感谢！当然，我也自认为自己在这半年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由，我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望能于今年x月正式离职。希望领导能早日找到合适的`人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**销售总监辞职报告篇八**

尊敬的领导:

您好，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。经过认真思考，我决定于xx年xx月xx日辞职，在此之前我会做好交接工作，辞职并非对公司不满，实乃无奈之举，只因多年来的工作让我忽略了家庭，我决定将生活重心放到家庭上。给领导造成了麻烦，我也感到很愧疚，以下是我的工作职责:

1、负责监督，协调售楼员之间的关系，并指导售楼员的销售工作。

2、负责每日的晨会，并安排当天的工作内容。

3、负责每日的晚会，并汇总当天的工作总结。

4、负责整个楼盘的案场销控。

5、根据楼盘的具体情况，定期向上级汇报销售情况及存在问题并提出有利建议。

6、负责现场考勤，统计销售日报表。

7、收集，整理有关售楼资料，并每周或每月做售楼统计。

8、负责帮业务员解决客户提出的.疑难问题。

9、定期给业务员做培训工作。

10、参与销售业务及周，日的电脑统计分析以及认购书，合同书的统计分析和现场销售客户记录的收集与汇总，每月5日将客户统计资料(如每天前往售楼现场参观的人数，来电次数，成交记录，分析表)交部门经理，负责佣金计算。

11、注意与财务部的工作协调，监督售楼员及催缴房款。

12、负责处理楼盘售后管理工作。

13、根据公司楼盘情况和客户的有关正常合理化问题和建议，及时整理上报经理并尽快研究工作处理。

14、负责及监督售楼员的每月排班及轮值工作。

15、负责处理售楼人员和客户的纠纷。

16、执行销售经理安排其他工作。

17、每月或定期向销售经理助理提交个人工作总结及工作计划。

18、负责外勤客户的公关及业务联络。

19、负责把外部信息及时汇报到销售中心。

在我离职之后，我认为xx可以接手我的职务，粗陋见解，仅供领导参考，最后祝公司将来会更好!

此致

敬礼!

辞职人:xxx

xx月xx日

**销售总监辞职报告篇九**

你好!首先感谢您在百忙之中抽时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司以后，由于您对我的关心.指导和信任，使我获得了很多机会和挑战。经过这段时间在公司的工作，让我学到了勤劳致富，踏踏实实做事情才能成为自己想要成为的人。以及关于红酒销售这方面的知识，做人做事的方法。积累了一定的社会经验和工作经验，对此我深表感激。

在这两个月的工作中，我从富家公子哥式的纨绔子弟蜕变成一个勤劳，踏实的有志青年。即使我的高考以失败告终，却永远不会让我忘记有志者事竟成的道理。从刚进公司什么东西都不会做，到后来可以独自一人行动。这期间不乏您以及各位同事的帮助和支持。同样体现出我具有一定的学习能力和工作能力。为了更好的吧、把优质干红送入客户手中，我常常冒着酷暑工作。在此期间我从未打烂一瓶红酒。在上述事件中，足以特显出我是一个热爱自己工作岗位的员工。

由于我个人问题，以及未来事业规划与公司的发展不符，所以我渐渐失去了刚进公司的那份激情。为此我进行了长时间的思考，觉得公司的发展需要更有用的人才来建设。所以我提出辞职。我知道这个过程让我痛苦，也会给您带来一定程度的不便，对此我深表歉意。

我于20xx年8月10日离职。为了减少我离职对现在工作的影响。我请求公司保留我的手机和qq。在此期间我会完成工作交接。对同事的疑问，做出详细的解答。

对于一名优秀的员工，他热爱自己的工作岗位。我就那名员工。接下来我将面临更艰难的挑战，以及对未来的选择，这需要公司对我的肯定，虽然我马上就要离开。我希望公司给我这名优秀的员工奖励，不只只是精神上的，还有物质上的。这是我离开公司的也是最后一个心愿。

非常感谢您在这期间对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言是弥足珍贵的。将来无论什么时候，我都会为曾是公司的一员感到荣幸。我确信在公司这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司经理和所有同事身体健康，工作顺路!

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**销售总监辞职报告篇十**

尊敬的领导：

您好！

自xx年入职以来，我一直都很享受这份销售工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的x年的时间里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的.东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示真心的感谢！当然，我也自认为自己在这半年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由，我最终选择了向公司提出辞职申请，并希望能于今年x月正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

此致xx

敬礼！

xxx

xx月xx日

**销售总监辞职报告篇十一**

尽所能的情况下帮助xx地产。在为自己祈祷的同时，更为xx地产祝福，祝自己未来幸运，也祝xx地产一路走好！我相信自己的人生会很精彩，我也深信xx地产的未来会更加精彩！

以上辞呈，恳请批准。谢谢！此致敬礼

房地产营销总监的辞职报告

尊敬的公司领导：您

们好！

在经过我的考虑和

公司的实际情况之后，我决定向公司提出辞职申请。递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。

现在公司的发展需要大家竭尽全

2---

我只是希望有个明确的方向，并朝着这个方向努力。以上辞呈，恳请批准。谢谢！

此致

敬礼

辞职人：xxx

2024年x月x日

总监的辞职报告

地产公司营销总监的辞[地产公司营销

总监的辞职报告]职报告

某某地产领导：

您好！

4---间还不长。但我的目的只有一个，那就是：希望能对公司的发展对公司的发展有所裨益，希望公司的明天走得更稳健一点，走得更健康一点，走得更远一点。

这就够了。

革命是为了什么？

革命的目的是什么？

从历史和实践来看，革命无怪乎两个目的，一是推翻；二是改良。

那公司招我来的目的是什么呢？从进入公司的第一天开始，我就一直在问自己这个问题。这个问题，也许当初公司和我都没有认真去地考虑。但这个却是公司为什么请我来的根本点，也是我为什么到公司来的根本点。正因为没有考虑清楚，所以到今天，就出现一些原本就没有必要出现的问题。

6---

二是巩固和提升销售业绩，职能侧重在于市场开发和完成销售业绩，但它是往往以牺牲和透支市场为代价，搞掠夺式开发，与老板下达的业绩压力竞赛，尤其是在中国目前的这种企业环境里。这种营销总监应该叫销售总监才对，因为他背上背着两个指标：销量与回款。如果说我们公司还需要营销总监的，也只是需要这种营销总监。

8---来。过去已经是这样的，我不想将来还是这样，公司和我都受不起这种时间的浪费。所以，我只想说明一点，以后，公司想让我做什么，就最好明确地告诉我，我觉得能干，我就干；不能干，就不干。

不要连革命的目的都没有搞清楚，就让我去干革命。

我们是盯着目标还是过程？

因为我们革命的目的不清楚，所以，我们革命的目标也就变化莫定。

刚来的时候，公司告诉我：咱们公司的管理很混乱，我们需要把管理规范起来，加强制度化建设。于是我就开始抓营销体系的制度化建设。但制度化建设有两个前提：一是需要时间；二是需要顶住业绩压力。然而，这两点我们都没有做到，就急急地否定了新的制度。

第一，任何一项新制度的出台，肯定会破坏现有利益既得者的平衡，所以会遭到他们的反对，这肯定是需要时间和磨合期的。

美的，推行事业部制，花了三年时

10---可能地缩短，而不是一点时间都不给。\*\*分公司推行新制度，是一个月时间都没给够。

第五，在新制度的试行过程中，作为制度的设计者，必须时刻跟进，随时调整，而公司并没有给我这个时间（我得去别的区域走访市场，远程跟进只能是不解近渴），却让制度的监督者来跟踪，可想而知，不能跟着情况的变化而调整的新制度却还得遭遇制度监督者的呵求（不懂销售的监督，纯从财务角度考虑），会是一个什么结果。

在上述五种因素的制约下，新营销体系流产是自然而然的，也是情理之中的。就是再好的制度，也是同理。

大家都在盯着过程，就忘了我们的目标。

12---做好一件事情，都是不容易的。

于是乎，在这种变化的目标中，自然而然的，从关注我的目标（目标太多变化太快根本无法关注）就变成盯着我的过程啦！

没有目标的过程，又会是什么样的呢？我急啊？我有力都使不上？

为什么前几年风光的国内家电企业，尤其是彩电行业，为什么到现在却整体亏损？

为什么前几年风光的国内保健品企业如此nb，为什么现在却生意惨淡？

为什么前几年默默无闻的外资家电企业，现在却逐渐摆脱困境从幕后走向前台？

??

不是别的，就是体系营销作战的作用。

这些从打一个电话就可知道：

14---于搞定了。

这些，我没有说，又有谁知道呢？（其实，我是个很能说的人，只不过，现在我更加严格要求自己做了之后再说，甚至做了都不说！）

我想：

如果我们每个人都能把工作当成自己的家庭一样经营，尽心尽力，还有什么搞不好的呢？

如果我们每个人都能像天堂里的人一样，相互帮助，我们还有什么搞不定的呢？

如果我们每个体系的人都能这样的开展工作，那还有什么难题解决不了的呢？

\*总，还是回归到当初您对营销系统的要求：业绩增长50%，利润提升50%。

但这需要哪些前提、充分和必要条件呢？

我们的财务还只停留在基本的记帐的水平上，从目前来看，可能连记帐都会出问题，更别谈辅助决策？我们每一个新品的推出、每一个特价机的推出、每一个老款的打折，是否都经过了财务的科学计算？是否都有明确的数据分析，告诉公司决策层，这个新品可以推出还是不要推出？这个特价机可以搞还是不可以搞？这个老款可以打折还是不可以打折？都没有啊！

薪酬标准的制定，财务部门能拿出分析数据吗？没有啊！

??

再说生产部门：

我们产品的生产成本为什么居高不

18---

华为有两句话说得很好：

“我们提倡学雷峰，但绝不能让雷峰吃亏！”

“我们提倡学焦裕禄，但绝

不能让焦裕禄早逝！”

但我们呢？

企业文化的阻力可以杀死人

曾经有人这么说，文化的激励作用是巨大的，是从内到外的，它会渗透组织成员的每一根毛细血管；与此同时，文化的力量杀人是无形的却也是最厉害的，它可以像温水煮青蛙一样。

刚来公司时，记得有人提醒我“石总，您来之后，可要小心啊，公司里面可到处都是地雷啊，稍不小心，中了地雷还不知道怎么回事呢？”

记得我当时说过一句话，“只要我是为公司着想，对工作负责，不徇私，我想，公司领导会理解和支持的。所以，我说，就是前面有万丈深渊，有地雷阵，我也一样地勇往无前”。

然而，时至今日，我发现，我想错了。

20---阵地，就算是有些新鲜空气偶然吹进来，但最后还是被“吹”走了。

只有新进力量大或强到足以抵抗或阻止旧有势力的进攻或蔓延，新旧文化才可以和平共处或相互融合共同成长。

企业，也许永远就是在那两种文化中甚至更多文化的磨合中成长进步。任何一方的力量都不能足够强或太弱，否则，就是一边倒。文化的绝对垄断性就会表现得不可一世，文化就会杀人于无形中。

22---手啊，然后还需要用一下力啊！

还有一些事情，更是让人无法接受。

根据公司的规定，我的费用一部分是有标准定额的，一部分是实报实销的。在执行过程中，我所有的费用都没有超过公司规定的标准；而且，事实上，不仅没有超过公司的标准，反而是大大地低于公司标准。

市场总监岗位辞职报告范文

24---

转眼之间，在×××（改成自己市场总监岗位所在的单位名称）工作已经×年，回首市场总监岗位工作和生活的点点滴滴，感慨颇多，有过期待，也有过迷茫，有过欢笑，也有过悲伤。

**销售总监辞职报告篇十二**

尊敬的公司领导：

您好!

经过深思熟虑，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。此时我选择离开，并不是一时间的心血来潮，而是我经过长时间的考虑之后才做出的决定。我也相信您一定会在看完我的辞职报告之后批准我的申请。现实中有很多的无奈，每一人都会遇到这样情况。家家有本难念的经，事实就是这样，我在工作生活中都遇到了很大的问题，我需要换一个环境，换一种心情继续工作下去。

人还未走，却已泪流满心。仅仅是为了这曾经工作过半年多的地方?仅仅是为了未曾燃烧的青春?昨天做出这个决定后和几个朋友去痛痛快快地喝了几杯，大声嚷嚷着劝酒的、默默地一杯杯喝光的，酒是青春的象征，而那些最撕心裂肺的话，是刚刚喝醉的时候从心底里流出来的感谢果敢的于总、感谢豁达而宽厚的齐总、感谢厚道的谷扬、感谢博才的孟爽姐、感谢较真的王海军先生、感谢直爽的李总、感谢忘我工作的徐霞、感谢真诚的张丹小姐、感谢睿智的王霜小姐、感谢幽默的刘巍、感谢天真的周桂华小姐、感谢任劳任怨的王力江大哥、感谢善言其志的张承兵、感谢稳重的周涛大哥、感谢认真负责的周建小姐、感谢率真的于扬小姐、感谢伶俐的赵丹丹小姐、感谢博学的冀乐、感谢!感谢各位的栽培、关心、鼓励、支持、帮助和照顾!

我非常重视在汉枫公司半年多的工作经历，也很荣幸自己曾是过公司的一员，我深信我这段经历，将对我的人生规划以及今后的职业发展产生巨大的影响。请允许我借此机会对于总给我提供了这样的工作机会表示衷心感谢有一些话是我走之前不得不说的，虽然它可能并不那么动听。在公司工作的这段时间里，我注意到公司的员工不停地调动，刚刚熟悉了办公环境经常又要被无条件地派往陌生的城市;在公司，大家只忙着琢磨如何主送和抄送邮件，主送给谁，抄送给谁一直困扰着我(直到现在这封信该如何发送，依然很让我头疼);没有任何衡量业绩的标准，邮件和报告成了体现个人价值的手段。我刚到公司的时候，您给我的薪金承诺没有兑现，您也没有给我任何解释，我很遗憾。庸人在公司大行其道，不公平和双重标准让我渐渐失去了对公司制度的信任。公司的通知越来越多，真正形成书面制度的却没有一个;口头的制度和规定从来都是随意更改，没有人为员工着想;产品、物料种类越来越多，但真正了解的人却越来越少;新进人员越来越多，员工的工作主动性越来越小;无休止的加班却换来不负责任的批评这些都是我不能够理解的。

说我站得低也好，说我高度不够也罢，但是我仍然要坚持我的观点，经商最重要的一点是信，这是我们中华民族的传统美德，无论在什么时候都不能够鄙弃，任何做大事的人无不遵循先做人后做事的道理，因为只有这样，事业才能够一步一步脚踏实地的发展，才能够建立起百年基业!借用电影里的一句话21世纪

人才

最贵，公司的文化理念当以人为本，因为毕竟为公司创造财富的是每一个辛勤付出的员工，而不是一个个的报告!节省成本应当是把好钢用在刃上，装潢漂亮的办公楼并不代表着成本的节约和资源的利用，而是浪费!

现在的情况是我已经决定离开公司了，希望领导不要挽留，我在公司中并不是举足轻重的人物，也没有很强的工作能力，所以我坚信公司领导会放过我，我在以后的工作中，一定会更好的工作下去，牢记我在公司工作的情景，我相信我会做到的，继续不断的努力下去，相信每一人都会有一个美好的未来。以往我一直在不断的努力，今后我也将会继续不断的努力下去!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年x月28日

1.客服总监辞职报告

2.地产营销总监辞职报告

3.营销总监的辞职报告

4.营销总监辞职报告

5.2024总监辞职报告

6.公司总监辞职报告怎么写

7.一篇精品营销总监辞职报告

8.财务总监辞职报告

9.2024财务总监辞职报告范文

10.地产营销总监辞职报告如何写

**销售总监辞职报告篇十三**

在你宣布告终你的工作之前，辞职报告也不能马虎。不管你之前工作有多出色，如果在工作结束之时我们马马虎虎对待离职所必须办理的手续，那么我们就会给别人留下一个龙头蛇尾的印象，那么之前努力所营造的优秀工作人员的形象就会毁于一旦。所以建议您上专业的网站查看辞职报告样本，经过一番参考比较之后，然后选出最适合自己的辞职报告样本。出国留学辞职报告本站很乐意为大家服务。（本文为你提供辞职报告范文两篇。）篇1：

尊敬的公司领导： 您好!

经过深思熟虑，我决定辞去我目前在公司所担任的职位。此时我选择离开，并不是一时间的心血来潮，而是我经过长时间的考虑之后才做出的决定。我也相信您一定会在看完我的辞职报告之后批准我的申请。现实中有很多的无奈，每一人都会遇到这样情况。“家家有本难念的经”，事实就是这样，我在工作生活中都遇到了很大的问题，我需要换一个环境，换一种心情继续工作下去。

痛痛快快地喝了几杯，大声嚷嚷着劝酒的、默默地一杯杯喝光的，酒是青春的象征，而那些最撕心裂肺的话，是刚刚喝醉的时候从心底里流出来的……感谢果敢的于总、感谢豁达而宽厚的齐总、感谢厚道的谷扬、感谢博才的孟爽姐、感谢较真的王海军先生、感谢直爽的李总、感谢忘我工作的徐霞、感谢真诚的张丹小姐、感谢睿智的王霜小姐、感谢幽默的刘巍、感谢天真的周桂华小姐、感谢任劳任怨的王力江大哥、感谢善言其志的张承兵、感谢稳重的周涛大哥、感谢认真负责的周建小姐、感谢率真的于扬小姐、感谢伶俐的赵丹丹小姐、感谢博学的冀乐、……感谢!感谢各位的栽培、关心、鼓励、支持、帮助和照顾!

着想;产品、物料种类越来越多，但真正了解的人却越来越少;新进人员越来越多，员工的工作主动性越来越小;无休止的加班却换来不负责任的批评…这些都是我不能够理解的。

说我站得低也好，说我高度不够也罢，但是我仍然要坚持我的观点，经商最重要的一点是“信”，这是我们中华民族的传统美德，无论在什么时候都不能够鄙弃，任何做大事的人无不遵循“先做人后做事”的道理，因为只有这样，事业才能够一步一步脚踏实地的发展，才能够建立起百年基业!借用电影里的一句话“21世纪人才最贵”，公司的文化理念当以人为本，因为毕竟为公司创造财富的是每一个辛勤付出的员工，而不是一个个的“报告”!节省成本应当是把好钢用在刃上，装潢漂亮的办公楼并不代表着成本的节约和资源的利用，而是浪费!

现在的情况是我已经决定离开公司了，希望领导不要挽留，我在公司中并不是举足轻重的人物，也没有很强的工作能力，所以我坚信公司领导会放过我，我在以后的工作中，一定会更好的工作下去，牢记我在公司工作的情景，我相信我会做到的，继续不断的努力下去，相信每一人都会有一个美好的未来。以往我一直在不断的努力，今后我也将会继续不断的努力下去!篇2： 林总：

**销售总监辞职报告篇十四**

xx领导：

转眼间，我来公司已三个多月了。

回首三个多月以来，真是一言难尽。既有成绩，也有不足，但还有很多的无奈和心酸。

也许下面很多话都比较尖锐，比较直接，也许有不少不成熟的地方，也许有不少欠考虑的地方，毕竟到公司的时间还不长。但我的目的只有一个，那就是：希望能对公司的发展对公司的发展有所裨益，希望公司的明天走得更稳健一点，走得更健康一点，走得更远一点。

这就够了。

革命是为了什么?

革命的目的是什么?

从历史和实践来看，革命无怪乎两个目的，一是推翻;二是改良。

那公司招我来的目的是什么呢?从进入公司的第一天开始，我就一直在问自己这个问题。这个问题，也许当初公司和我都没有认真去地考虑。但这个却是公司为什么请我来的根本点，也是我为什么到公司来的根本点。正因为没有考虑清楚，所以到今天，就出现一些原本就没有必要出现的问题。

终于直到现在，公司和我，虽然没有经过坦诚地沟通，但大家彼此却也终于知道：公司原本并不需要一个营销总监;公司也许更需要一个又一个的区域经理，一个又一个能够把烂市场起死回生的区域经理。

洪秀全，因为不知道革命的目的是什么，所以太平天国失败了;

孙中山也因为不知道革命的目的是什么，所以孙中山也失败了;

而只有毛泽东，清楚地知道，革命的目的就是：打土豪分田地，推翻旧社会，建立新社会，所以带领一帮兄弟，经过若干年艰苦卓绝的战争，终于实现了革命的目的。

而我们呢?

营销总监是做什么的呢?

虽然，这个问题很简单，但我们彼此并没有去认真深入地沟通和探讨。

就我个人来看，营销总监无非做三种事。

一是建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重在于规范销售管理和品牌建设，但它往往是以牺牲短期业绩着眼于持续健康发展为前提。如果企业还没有超越生存基础目的的话，那聘请营销总监还并没有必要。这种营销总监才真的叫营销总监。

二是巩固和提升销售业绩，职能侧重在于市场开发和完成销售业绩，但它是往往以牺牲和透支市场为代价，搞掠夺式开发，与老板下达的业绩压力竞赛，尤其是在中国目前的这种企业环境里。这种营销总监应该叫销售总监才对，因为他背上背着两个指标：销量与回款。如果说我们公司还需要营销总监的，也只是需要这种营销总监。

三是建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关开路，但它往往是来得快去得也快，各领风骚三五年，你方唱罢我登台。这种营销总监应该是市场总监才对，依\*强势的品牌拉动和公关新闻策划，把市场在短期内轰起来，市场起来之后，能否守得住，就看企业的造化了，销售系统能否支撑得住是关键。

所以，对比我们公司的现状来看，我们并不需要营销总监，也许更需要一些区域销售经理。絮我直言。这正好也和当初公司邀请我加盟的意向是一致的。但在当初，让我来做区域经理，也许我是不会来的，因为我本身就在做着区域经理，而且做得很好。于是公司就以做营销总监来打动我(这只是我的猜测，是否真的是这样，我并不知道，也不想知道)，因为我需要一个更大的平台来实现自己的职业理想。于是我就来了。但来了之后，公司在试用期间把我放在某一个区域蹲点使用，当然，顺理成章，我也就成了一个区域经理。

这一点，我能理解公司的良苦用心，但这种做法好不好呢?坦白地说，我感觉很不好，这不仅对我是一种伤害，对公司更是一种伤害。我敢肯定，我现在蹲点来\*作\*\*市场远远比公司直接招我来做\*\*市场困难得多!

因此，我决定辞去这份工作，望批准。

最后，祝愿公司事业蒸蒸日上，生意兴隆!

此致

敬礼!

辞职申请人：xxx

20xx年x月xx日

**销售总监辞职报告篇十五**

经过深思熟虑后，不想做手上的这份工作，那就辞职吧。那么辞职报告怎么写呢?快来看看为您整理的“总监辞职报告范文”吧!

总监辞职报告范文(一)亲爱的总裁：

您好!我是生产总监。在公司工作十年有余，从一个技术员做到现在的生产总监，很感谢总裁的提携，感谢公司全体同仁积极配合我的工作。然而今天我很抱歉，我要辞职了，主要还是个人原因，自已想要自主创业，希望总裁可以谅解我。

在公司我主要的工作还是参与制定公司发展战略与年度经营计划，主持制定、调整年度生产计划及预算;计划并指导与生产、工厂管理、原材料供应及质量相关的工作，完成公司既定的工作目标;组织落实、监督调控生产过程各项工艺、质量、设备、成本、产量指标等;随时掌握生产过程中的质量状态，协调各部门之间的沟通与合作，及时解决生产中出现的问题。希望公司能够尽快找到下一个技术总监，这样在我辞职的这段时间就可以跟他做好交接工作，让公司的损失降到最低。

希望我的辞职没有给公司带来太大的麻烦，祝愿公司一路走好，再创佳绩。

签名：xxx

日期：xx年xx月xx日

总监辞职报告范文(二)某某地产领导：

您好!

在xx地产的5年，是我努力的5年、学习的5年、进步的5年、感动的5年，也是刻骨铭心的5年。多少风雨历程，多少日日夜夜，多少同仁们夜以继日、日以追夜的共同作战场面，多少始于惊心动魄终于喜笑颜开的事件，多少……令人数不胜数的感人场景，一出出、一幕幕，似乎随时都在我的眼前闪现，让人荡气回肠，令人浮想联翩。

人生没有多少5年，也没有多少能有深刻记忆的5年，但在xx地产的5年，也许将成为我生命中最为闪光和值得回味的5年。xx地产的未来还很漫长，我的人生也还很漫长。无论将来如何，我将继续关注xx地产，并在竭尽所能的情况下帮助xx地产。在为自己祈祷的同时，更为xx地产祝福，祝自己未来幸运，也祝xx地产一路走好!我相信自己的人生会很精彩，我也深信xx地产的未来会更加精彩!

以上辞呈，恳请批准。谢谢!

签名：xxx

日期：xx年xx月xx日

总监辞职报告范文(三)尊敬的公司领导：

我很抱歉在这个时候向公司提出了辞职，我想辞去财务总监的职位。

都提供了很大的帮助。虽然工作有时会累一点，但是那微不足道付出跟我在这里得到的相比，如同滴水之于汪洋。

在不久之前我还在庆幸自己被这个集体接受，并认为能在这里发挥自己的才能，实现自己的价值，但是现实是讽刺的，由于家庭种种原因我不得不选择离开。这写话也许显得有些虚伪，但是我写这份辞职报告的时候，充斥在心里的大多是内疚、遗憾而不是对新生活新工作的憧憬和幻想。

祝愿公司蓬勃发展，蒸蒸日上。也祝愿领导，同事们身体健康，工作愉快。

签名：xxx

日期：xx年xx月xx日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn