# 员工劳动合同简易版 员工劳动合同(实用14篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-03-02

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。员工劳动合同简易版篇一甲方：地址：联系电话...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**员工劳动合同简易版篇一**

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计个月(合同期限包括试用期)。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。乙方在试用期考核合格后成为甲方正式员工。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日填写到岗确认书为合同起始时间建立劳动关系，劳动合同终止时间不顺延。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，有下列情形的，甲方可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点以及劳动报酬，乙方应服从甲方的安排。

(2)乙方因失职、渎职给甲方造成经济损失或不良影响，甲方认为应调整工作的;

(3)甲方因阶段性工作任务需要临时性调整乙方工作的;

(4)甲方因组织机构发生变动而需要调整乙方工作的;

(5)甲方规章制度规定的其他情形。

若乙方不服从甲方工作调整的，双方均可以终止劳动合同，甲方不承担劳动赔偿或劳动补偿。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，在原合同有效期内，双方可不再另外签订劳动合同;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和薪酬，甲方可以根据考评结果来决定是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条甲方按国家规定为女职工提供劳动保护。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从安排。

第十条乙方不能自行决定是否需要加班，而是必须按程序进行书面审批，且待批准后方可认为是加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月基本工资标准为元，试用期月工资标准不得低于月工资的80%)，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条本合同履行期间，乙方工资及工资发放按甲方《薪酬管理制度》执行。甲方以货币形式或其他形式足额支付乙方工资(如遇节假日作相应顺延)。乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济和医疗待遇以及乙方加班按国家有关规定和公司规章制度执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和管理办法以及劳动纪律;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。乙方应在工作中努力学习，不断提高职业技能，以保证能按甲方要求完成工作任务。

第二十三条乙方严重违反劳动纪律，甲方有权按照国家相关法律和甲方依法制定的规章制度予以处理，直至解除本合同。

甲方依法制定的规章制度和劳动纪律已经公示，或者已经告知乙方，乙方已经全面知晓甲方的相关规章制度并保证严格遵守。公司规章制度包括但不限于：《日常管理制度汇编》、《岗位说明书》 《薪酬管理制度》、《绩效管理制度》、《绩效考核量表》。

乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程执行;乙方有违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核;甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方劳动关系;乙方的行为给造成甲方经济损失的，应负赔偿责任。

第二十四条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十五条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十六条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

3.试用期考核不符合岗位需求的;

4.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或为其他单位提供劳务服务的;

5.严重失职、营私舞弊;

6.被依法追究刑事责任的;

7.法律法规规定的其他情形。

第二十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第三十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第三十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

双方协商约定的其他内容

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十三条双方需要约定的其他事项：

第三十四条除法律有特殊规定外，乙方不论以任何理由解除本合同或离职，都应至少提前三十日书面通知甲方并按甲方的规章制度办理离职手续。

本合同无论任何原因终止或解除，乙方都应严格遵守甲方的规章制度，按甲方规章制度与甲方办理本合同终止或解除的相关离职手续并按甲方要求与甲方办理工作交接手续。

如果乙方不按本合同约定及甲方规章制度的规定办理离职及工作交接手续，给甲方造成损失，应赔偿给甲方造成的损失，并且甲方可不向乙方支付任何补偿。

第三十五条乙方有下列情形之一的，甲方在法律限定的范围内，均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2.违反甲方依法制订的规章制度;

3.工作失误给甲方造成了经济损失;

4.应向甲方支付的其它任何款项;

第三十六条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十七条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条甲方的规章制度以及甲、乙双方签订的其他协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。合同附件包括但不限于以下附件：

1、《日常管理制度汇编》

2、《岗位说明书》

3、《薪酬管理制度》

4、《绩效管理制度》

5、《绩效考核量表》

第四十一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同简易版篇二**

甲 方： 乙 方(签 署)

盖 章： 员工姓名(正 楷)

日 期： 日 期：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

二、 工作内容和工作地点

三、 工作时间和休息休假

四、 劳动报酬

五、 社会保险和福利待遇

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

八、 双方协商约定的其他内容

九、 违反劳动合同的责任

十、合同一式两份，甲乙两方各一份

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签 署)

盖 章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_(正 楷)

**员工劳动合同简易版篇三**

用人单位（甲方）：

职工（乙方）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至工作任务完成时止，并以为标志。

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息二天。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（ ）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元／月（ 元／周）；

2、计件工资： （70％以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立）；

3、工龄工资每年增长100元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

**员工劳动合同简易版篇四**

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

参照国家相关劳动法规，结合企业的实际情况，经公司办公会讨论通过 同志(乙方)为昆明海顿自动门业有限公司合同制工人。经双方协商同意，签订本劳动用工合同，合同已经签订成立，双方必须严格遵守执行。

一、合同期自20xx年 止。合同期限为 年。

二、在合同期内，乙方享有: 按国家规定取得劳动报酬、学习、进修、提干、，参加民主管理，获得政治荣誉和物资奖励等权利。

三、工资待遇：实行效益与工资挂钩，按业绩当月综合进行考核，完成任务后，工资为底薪3000.00元，每月按销售额2%当月提成，年终按年销售额3%作年终奖励。每月公司安排4天假，加班按50元/天补贴。

四、公司购买工伤保险和失业保险，若因公死亡，一次性由公司补助给安抚费壹万元人民币;因工伤残，一次性伤残费500—3000元人民币;非因公死亡、伤残的公司(甲方)不承担任何责任和费用。

五、签订合同后，乙方交付甲方 3000.00 元风险保证金，合同期满后全部退还给乙方，合同期内被甲方开除、自动离职的不退。

六、符合下列条件之一者，甲方有权解除用工合同：

2、不遵守法律法规及工厂的各项规章制度、屡教不改的;

3、患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

4、经常旷工，经教育无效，连续旷工2天，一年内旷工5天的;

5、被政府司法机关拘留、判刑、劳改、劳教的;

七、符合以下条款之一者，甲方不得辞退：

1、劳动合同期未满，又不符合第六条规定的;

2、因公负伤，并在医院鉴定正在治疗期内的;

3、甲方违反国家政策、法规、侵害乙方权益的。

八、单方需要解除劳动(用工)合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

九、一方违反合同对方造成经济损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。

十一、乙方被解除用工合同不服时，从解除之日起，在十天内可向仲裁机关申诉;若既不申诉，又无理取闹，扰乱生产(工作)秩序和他人人身安全的，送公安机关按 《 治安管理处罚条例 》 的有关规定处理。

十、本合同经双方签字后成立生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同简易版篇五**

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关法律、法规、行政规章及甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意签订本合同，共同信守所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

1、甲方为用人单位，接受派遣单位为用工单位，甲方按用工单位要求派遣乙方到用工单位工作，并提供相关人事管理服务。

2、乙方为派遣员工，同意接受甲方派遣到用工单位工作。

1、合同期限:

（1）本合同 壹 年，自 20xx年 4 月 1 日起至 20xx年 3 月 31 日止。

（2）甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 20xx年 4月 8日开始。

（3）若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到用工单位工作之日为合同起始时间，建立劳动关系。

（4）在本合同期限内，若乙方未按照《劳动合同法》的规定单方提出解除本合同或者违反劳动法律法规、甲方或用工单位规章制度以及本合同约定的，应当赔偿甲方和用工单位损失。

2、试用期：

（1）试用期 壹 个月，自 20xx 年 4 月 1 日起至 20xx年4月 30 日止，若实际到岗之日与本合同约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

（2）试用期满后，经甲方和用工单位考核认定乙方不符合约定岗位的录用标准，则甲方有权解除本合同且乙方表示接受并不持任何异议。

1、甲方根据需要派遣乙方到 来宾市公安消防支队及辖区内各工作。

2、乙方同意根据用工单位工作需要，担任具体的岗位(工种)工作，工作岗位及内容详见《派遣员工名单表》和《岗位描述》。在履行本合同过程中，若乙方违反本条约定被用工单位退回的，则视同乙方提出解除本合同，甲、乙双方之间的劳动关系即告终结，同时，乙方同意甲方无须支付任何经济补偿金。

3、除临时性工作或短期学习培训、出差外，如用工单位需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应经甲方同意并以书面形式确认。

4、根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点由用工单位安排。

5、乙方具体岗位职责由用工单位根据工作需要依法确定，乙方应认真履行用工单位的岗位职责的要求，按时、按质、按量完成其本职工作。

6、未经甲方允许，乙方不得在其它单位兼职。

7、用工单位因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作地点、工作岗位及其工作报酬的，须经甲方同意,与乙方协商一致，并以书面形式确认，但以下情况乙方须予以接受：

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产 县、区消防中队（以下简称用工单位）从事 合同制消防文员量等指标，不能胜任工作的。

1、用工单位根据《劳动法》规定和结合用工单位实际情况安排。

2、甲方有义务督促用工单位严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

3、乙方休假应获得甲方和用工单位同意。

1、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。甲、乙双方一致同意乙方工资按用工单位安排所在的岗位分配方案核定支付应发工资。

2、甲方于每月 25 日前以银行转账形式支付乙方上月工资，如遇用工单位结算时间滞后，则通知乙方，结算时间顺延。

3、用工单位负责乙方的日常考核、绩效考核和劳动纪律管理等，甲方根据用工单位的考核结果按月发放工资，代扣代缴个人所得税、社会保险个人应缴纳部分。

4、用工单位安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，甲方将要求用工单位安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

5、乙方同意甲方根据乙方工作岗位的变更和劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

6、乙方的劳务酬金不得低于来宾市当地最低月平均工资标准。

1、甲乙双方按国家和来宾市的规定参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

2、乙方向甲方提供的个人资料及基本情况必须是真实的，不存在任何瑕疵，否则，造成社会保险或工伤保险无效的，甲方不承担任何责任，同时甲方还有权向乙方追究相关的法律责任。

1、乙方必须严格遵守甲方和用工单位的规章制度以及劳动纪律，表示无条件接受甲方和用工单位的双重管理。甲、乙双方一致认可：甲方依法制定的规章制度和劳动纪律为本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方在履行本合同期间，因严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除本合同。

3、如因乙方的工作能力未达到用工单位的标准而被退回，第一次给予警告处分。乙方被退回后，如新的用工单位工资待遇降低，乙方必须服从甲方的派遣。乙方如因两次工作能力未达到用工单位标准而被退回，属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权单方解除本合同，乙方必须无条件接受。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依法承担赔偿经济责任。

4、保守甲方与用工单位的商业秘密，不得非法向外界提供甲方和用工单位的任何文件、资料和其他信息，否则，乙方应当依法承担赔偿责任。

5、乙方必须维护甲方和用工单位的利益和声誉，服从工作岗位职责范围内的工作安排，不得无理取闹。

6、乙方有以下情形之一的，属于严重违反甲方和用工单位劳动纪律、规章制度，甲方有权解除本合同，乙方必须无条件接受。

（1）服务态度差，打架斗殴，在群众中造成恶劣影响的。

（2）挪用或偷窃用工单位或同事财物的。

（3）出卖或泄露甲方或用工单位机密文件和有关信息的。

（4）在工作场所携带武器、炸药的。

（5）在用工单位工作场所或宿舍从事赌博等其他违法犯罪行为。

**员工劳动合同简易版篇六**

甲方：

乙方:

定期合同:从(日期)到(日期)。本合同到期后，如果双方同意继续履行，本合同将自到期日起自动延期30天。如果双方在30天后未能就新合同达成协议，本合同的履行应终止。

(1)甲方安排乙方工作，乙方愿意服从甲方安排，认真执行和完成生产任务。乙方的工作应符合甲方要求的工作标准..有下列情形之一的，乙方同意甲方调整乙方工作岗位:

1.甲方业务需要；

2.乙方不称职的；

3.乙方因长假被他人顶替；

4、其他确实需要调整岗位的原因。

(2)乙方工作地点:在下列情况下，甲方有权变更乙方的工作地点:

1.甲方营业场所发生变化；

2.因甲方业务需要，乙方工作地点需要变更的；

3.在上述情况下，乙方拒绝变更工作地点的，甲方可以单方面解除劳动合同。

一天9小时，大小周休息日。

根据按劳分配原则，甲方工资结构为底薪+奖金，乙方基本工资为根据甲方的福利待遇和乙方的工作表现确定人民币和奖金。合同期内，甲方每月日左右支付乙方上月工资。如果工资支付日期与周日或节假日重合，甲方应根据公司实际情况逐日顺延支付。

(1)甲乙双方按照国家、省、市有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

(2)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家、省、市有关规定给予乙方医疗期和医疗期。

(3)乙方患职业病或因工负伤，甲方按照《职业病防治法》、《工伤保险条例》等相关法律法规执行。

(1)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除..

(2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同:

1.严重违反劳动纪律或公司制定的规章制度；

2.严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；

3.被依法追究刑事责任的；

4.乙方不能从事甲方安排的工作..

(3)乙方解除合同时，应提前30天书面通知甲方。

(4)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除本合同:

1.甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全健康的；

2.甲方未按本合同约定支付劳动报酬的；

3.甲方违反国家法律、行政法规，侵犯乙方合法权益的.

(5)本合同期满或发生双方约定的劳动合同终止条件时，本合同终止。

(1)甲方违约责任:甲方违约终止本合同，应赔偿乙方未完成合同期内的经济损失(赔偿一个月工资)。

(2)乙方违约责任:给乙方单位造成经济损失或乙方违反保守商业秘密协议的，按照国家法律法规或双方约定承担经济赔偿责任；给用人单位造成经济损失或其他严重后果的，乙方应对甲方造成的损失承担全部责任，并承担其他相应的法律责任。

乙方应保守甲方的商业秘密，即不为公众所知的、能给甲方带来经济利益的、实用的、已被甲方保密的技术秘密和商业信息..包括但不限于以下内容:

(1)技术信息。技术资料的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文件、涉及商业秘密的商务函电等。

(2)商业信息。业务信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购材料、定价政策、未披露的财务资料、采购渠道、产销策略、投标目标和投标内容等。

(3)公司依法应当对外承担保密义务的事项(如承包过程中知悉的对方秘密)及相关协议的约定(如技术合同等)。).

**员工劳动合同简易版篇七**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，现乙方根据《\_\_\_\_省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;双方确认劳动关系于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：科技(无锡)有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同简易版篇八**

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十一条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动纪律和规章制度

第二十三条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第三十条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十九条、第三十条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十四条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十五条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十六条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第四十条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%.

第四十一条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第四十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四十四条 其他违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其他事项

第四十五条 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动争议处理

第四十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同简易版篇九**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

所在地址：

性别：

所有制性质：

身份证号码：

法定代表人：

现居住地址：

甲方招用乙方，与乙方建立劳动关系。双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动民法典》（以下简称《劳动民法典》）等劳动保障法律，法规，规章和政策规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限劳动合同期限按下列第（ ）项确定。

1、本合同为固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。在本劳动合同期限内，试用期为 个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，无确定终止时间。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条 工作内容和工作地点甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在 岗位（工种）工作，乙方工作地点在 。乙方应完成岗位（工种）所承担的生产（工作）内容，具体要求是：

第三条 工作时间与休息休假甲、乙双方约定实行以下第（ ）项工时制度：

1、标准工时工作制；

2、不定时工作制；

3、综合计算工时工作制。甲，乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定。对经批准实行综合计算工时和不定时工作制的39;，甲方应当在保障乙方身体健康基础上，采用集中工作，集中休息，轮休调休，弹性工作时间等适当方式，在完成工作任务的同时，确保乙方的休息休假权利。对实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，平均日，周工作时间应与法定标准工作时间基本相同，总实际工作时间应不超过总法定工作时间，超过部分视为延长工作时间。乙方依法享受国家法律，法规，规章，政策规定的和双方约定的各项休假权利。

第四条 劳动报酬

1、甲方应依法制订有关工资分配和调整，奖金发放，津贴补贴标准等劳动报酬分配规定，双方协商确定乙方劳动报酬。每月甲方支付乙方劳动报酬为 元，并根据内部相应规定调整。在试用期内乙方每月的劳动报酬为 元。

2、实行年薪制的，年薪为 元。实行计件工资制的，按照合理制定的计件单价计算工资；在法定工作时间以外安排工作的，根据有关规定以不低于法定工作时间计件单价的150%，200%，300%支付工资。实行其他工资制的，按照规定或约定方式支付工资。

3、甲方以法定货币形式支付乙方劳动报酬，至少每月支付一次。甲方应制发劳动报酬支付表，并向乙方提供个人劳动报酬清单。

4、非因乙方原因造成甲方停工，停产在一个工资支付周期内的，甲方应按劳动合同规定的标准支付乙方工资。超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准；若乙方没有提供正常劳动，则按国家有关规定办理。

第五条 社会保险

1、甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳基本养老，基本医疗，失业，工伤，生育等五项社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、甲、乙双方依法享受各项社会保险待遇。

第六条 劳动保护，劳动条件和职业危害防护甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产，劳动保护，职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施，设备和劳动防护用品及其它劳动保护条件。甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果，职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位（工种），甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施，防护设施；对于乙方从事具有职业病危害（如接触粉尘，放射性物质和其它有毒有害的物质）岗位（工种）的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

第七条 劳动合同的履行，变更，解除，终止

1、甲，乙双方按照本劳动合同约定全面履行各自义务。

2、本劳动合同在履行过程中（即有效期限内），甲，乙双方经协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同采用书面形式，变更后的劳动合同文本由双方各执一份。

3、甲，乙双方解除和终止劳动合同，均应执行《劳动民法典》

第四章的有关规定。

4、符合《劳动民法典》

第四十六条规定情形终止或解除劳动合同的，甲方向乙方支付经济补偿。

第八条 法律责任甲、乙双方存在《劳动民法典》

第七章规定情形的，双方分别承担相应的法律责任。

第九条 双方需要约定的其他事项（甲，乙双方可以就培训，保密，补充保险和福利待遇等事项进行约定）

第十条 劳动争议处理本合同履行中发生劳动争议，甲，乙双方可协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或依法向人民法院提起诉讼。

甲方（盖章）：

乙方签名（盖章）：

法定代表人签名（盖章）：

或委托代理人签名（盖章）：

合同订立日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同简易版篇十**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_，层号商铺经营者甲方就乙方对商铺进行装修改造活动，根据《\_\_\_\_市商场市场消防安全管理规定》、《凤翔商厦经营管理制度》及其它各项规定，经甲乙双方协商一致，订立本合同。

第一条装修商铺本合同装修场地位于\_\_\_\_区商业街2号楼凤翔商厦内之层号商铺。

第二条装修期限装修期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条装修押金乙方进入场地装修前，需向商厦管理处缴纳装修抵押金元，装修完成后，经商厦管理处确认无损坏、破坏商铺环境、设施设备等条件后，一个月后无息退还装修抵押金予乙方。

第四条装修条例

1、甲方有权对乙方提出的商铺装修改造方案进行审核，乙方必须在得到甲方的书面批复后方可进行装修改造。

2、乙方所提出的装修改造方案必须要明确装饰部位、范围以及内容等详尽信息。

3、装修期间所产生的水、电、垃圾清运等各项费用由乙方自行承担。

4、乙方在装修改造过程中对商厦及他人的设施、设备等造成损毁的由乙方负全责并承担所有维修费用。

5、乙方所有装修改造工程必须在甲方规定期间内完成，否则每逾期\_\_\_\_日应交纳违约金（日租的两倍）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，租期不顺延。

6、乙方需要改造商铺（包括在场地内设置固定装置），应经甲方事先书面同意。未经书面同意改造的，乙方应负责恢复原状，并赔偿因此给商厦所造成的损失。

7、乙方如需对商铺的电力系统进行改造，或增加照明设施等，须报经商厦管理处审核，并经书面回复后严格按照《\_\_\_\_市地区电气安全工作规程》、《北京地区电气安装标准》进行施工。如擅自施工将对乙方处以1000元罚款，乙方擅自更改的，要恢复原状，并承担由此造成的一切费用和损失。

8、乙方对商铺的装修改造均不应对建筑物的主体结构安全，消防、电路、空调和其它各种管线的使用安全及整体美观造成不良影响，并不得影响甲方或第三方的经营，否则，乙方应立即改正，并赔偿因此给甲方和第三方造成的损失。

9、乙方装修改造所产生的垃圾、废料等必须及时清扫干净，不得影响商厦内的整体环境美观，否则，将处以200—500元的罚款。

10、乙方不得在商铺内的墙壁、地面钻孔，不得在墙壁上直接安装饰物或金属挂件，如有违反，将处以200—500元罚款。

11.乙方的装修改造工程所用材料必须符合国家按规定的防火和环保要求。

第五条合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：

负责人：负责人：

联系电话：联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同简易版篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_(用人单位)

乙方：\_\_\_\_\_(劳动者)

甲、乙双方依据有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

(一)

a、标准工时工作制。

b、综合计算工时工作制。

c、不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月23日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会\_\_\_\_\_，按时缴纳各项社会\_\_\_\_\_费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的;

4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的;

7、乙方兼任其他公司工作的;

8、乙方提供不真实人事资料的;

10、其他根据相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供\_\_\_\_\_或者劳动条件的;

(2)甲方以暴力、\_\_\_\_\_或非法限制人身自由强迫劳动的;

(3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老\_\_\_\_\_待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的;

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按\_\_\_\_\_的相关规定执行。

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以

向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。甲、乙双方也可以直接向劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同简易版篇十二**

用人单位（甲方）：

地址（甲方）：

职工（乙方）：

劳动合同政策法规咨询电话：12333

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

名称：xxxxxxx有限公司

姓名：张三

法定代表人（主要负责人）：

身份证号码：

李四户籍地址：

经济类型：xxxxxx

通讯地址：xxxxxx

通讯地址：同上

联系人：xxx

电话：

联系电话：

**员工劳动合同简易版篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人才评荐服务有限公司(以下简称乙方)

甲、乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，应甲方要求就乙方向甲方派遣员工(以下简称员工)事宜，达成如下协议。

第一章甲方的义务与权利

第一条甲方权利

1.甲方有权对乙方推荐的人选进行选择，亦可根据工作需要自行选定人员，经双方确认后，由乙方办理相关手续。

2.对乙方所派遣的员工，甲方可根据有关规定及派遣期限，和乙方商定试用期。

3.员工有下列情况之一的，甲方可以随时解除派遣关系并且不给予任何经济补偿：

试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

泄露甲方商业秘密，给甲方和国家造成损失的;

被依法劳动教养或追究刑事责任的;

法律、法规规定的其他情形。

4.有下列情况之一的，甲方可以解除派遣关系，但应当提前30天以书面形式通知乙方，并按国家和省、市有关规定向员工支付经济补偿金：

员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5.在不违背法律法规、政策规定及本合同的前提下，甲方可以和员工个人另签协议并抄送乙方备案。

6.甲方有权对乙方违反本合同有关条款的行为提出书面交涉，乙方在收到甲方书面意见两周内，应做出答复。

第二条甲方义务

1.尊重员工的人格和合法权益。

2.为员工提供符合国家和施?市劳动安全卫生规定的工作场所与条件及必要的劳动防护用品，并进行安全文明生产的教育与管理。

3.对员工进行上岗培训，培训内容应包括甲方有关规章制度和岗位工作规范。员工经培训后，应建立有本人签字的备档。

4.严格执行国家和施?市规定的工作时制。在生产经营和工作必需延长员工工作时间时，应按相关规定控制加班时间，并支付加班费。

5.保证员工在派遣期内依法享受法定节假日以及工伤假(含职业病)、病假(含非因工负伤)、探亲假、婚假、丧假、计划生育和女员工劳动保护等假期，期间甲方应按国家和施?市有关规定承担工资和相关待遇。

6.员工有下列情况之一的，在法律、法规规定的期限之内，甲方不得解除或终止派遣关系：

()因工负伤或患职业病，经医务鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)符合计划生育政策的女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

属于本条(2)、(3)款派遣期限届满的，应顺延至医疗期满或哺乳期满。

7.员工若非因甲方违背法律、法规提出辞职，乙方将提前30日书面通知甲方，甲方在接到通知后，应及时回复乙方。

第二章乙方的义务与权利

第三条乙方义务

1.根据甲方要求选荐员工，并为甲方所选定的人员(见附表一)按有关规定办理劳动用工手续和签订劳动合同。

2.对员工进行入职基本培训及教育员工遵守甲方工作制度，保守甲方技术和商业秘密。

3.依照和甲方协商确定的员工应得工资及相关收入金额，按月以货币方式向员工足额支付，并代扣和代缴个人所得税。

4.根据当地政府有关规定，为员工办理和代缴社会劳动保险基金和住房公积金。

5.按有关规定，为符合条件的员工办理专业技术资格申报手续。

6.为甲方派遣公务出国、出境和赴边防、特区的员工，办理出国、出境和相关手续。

7.经甲、乙双方确认，为解除和终止派遣关系的员工，办理离职、失业及相关手续。

第四条乙方对甲方违反本合同有关条款或损害员工合法权益之行为，有权进行交涉。甲方在收到乙方书面意见两周内，应做出答复。

第三章?费用及结算

第五条本合同所涉及的员工派遣费用由甲、乙双方协商确定，详见附表一。此附表为本合同之组成部分。

第六条员工加班费计算方法，按国家和施?市有关规定执行。

第七条属于甲方委托乙方代办之项目，应交费用按相关部门和单位收费标准，由甲方负担。

第八条员工派遣费用，每月0日之前，甲方应通过银行汇至乙方帐户。

第九条乙方每月应按有关部门规定之期限，缴纳劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等。

第四章?违约责任

第十条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条甲方或乙方单方解除和中止本合同或派遣关系时，除本合同约定及法律、法规规定的情况外，另一方有权向责任方追索经济赔偿和损失赔偿。

第十二条若由甲方或乙方之原因，影响员工工资按期发放或劳动保险基金、住房公积金及个人所得税等按期缴纳时，其后果应由责任方承担。

第十三条由于甲方或乙方违背法律、法规或政府规定，对员工权益造成损害或导致员工辞职的，按政府有关规定应支付的经济补偿金或赔偿金，由责任方承担。

第十四条甲方单方解除本合同或员工派遣关系，除本合同约定及法律、法规另有规定外，应向乙方赔偿“尚未履行的合同或派遣期限(月)乘以员工解除合同或派遣关系前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%”的违约金。

第十五条员工依据本合同第二条第7项提出辞职或擅自离职，乙方应向甲方选送新的相应人雪?甲方若不能接受新的员工，应由乙方向甲方赔偿“本人未履行之派遣期限(月)乘以其离职前六个月平均工资收入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%”的违约金。

第十六条甲、乙双方任何一方欲解除和中止本合同，需提前30日通知对方。否则，应赔偿由此给对方所造成的经济损失。

第五章争议与仲裁

第十七条在本合同履行过程中，甲、乙双方若发生争议，应通过友好协商求得解决。经协商不能解决的，可向青岛市仲裁委员会申请仲裁。

第六章其他

第十八条本合同未尽事宜，按国家法律、法规和政府有关政策规定执行或由甲、乙双方协商解决或用合同附件，另行约定。

第十九条本合同在履行中，如因国家法律、法规和政府相关规定导致本合同条款必须修订时，由甲、乙双方协商修订。

第二十一条本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。合同期满前一个月之内，甲、乙双方若同意延续，则另行履行续签手续。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同简易版篇十四**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自xx年1月5日起至xx年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的；

2.严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5.因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6.被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；2.未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时；3.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；4.因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn