# 2024年竞业禁止协议书意思 竞业禁止协议书(精选12篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-02-27

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。竞业禁止协议书意思篇一甲方：法定代表人...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**竞业禁止协议书意思篇一**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方是公司的股东，掌握公司核心技术以及秘密信息，经过甲乙双方协商一致，签订以下竞业禁止协议：

竞业禁止即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。

竞业禁止的期限为乙方在职履行合同的全部期间。

竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；并且乙方承诺在禁止地域范围内也承担禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

1、雇员承诺，在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：

（1）投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

（2）向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的：

（1）任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

（2）任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

因为竞业禁止义务是法律规定的，因此甲方不用在本协议的基础上支付给乙方经济补偿金。

乙方自觉维护本公司的利益，不得对外泄露本公司的商业机密，如果违反本协议，则要承担相应的违约责任。如果给本公司造成损失，则要赔偿公司违约金\_\_\_\_元。

双方之间发生了争议，可以先行协商，协商不成，提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

本协议自双方签订之日起即产生法律效力。

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**竞业禁止协议书意思篇二**

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方是公司的股东，掌握公司核心技术以及秘密信息，经过甲乙双方协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条竞业禁止竞业禁止即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。竞业禁止的期限为乙方在职履行合同的全部期间。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条禁止行业竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；并且乙方承诺在禁止地域范围内也承担禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

第三条乙方的承诺

1、雇员承诺，在期限\_\_\_\_区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许\_\_、被许\_\_、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：

（1）投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

（2）向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的：

（1）任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

（2）任何客户、供应商、被许\_\_、许\_\_或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的.客户、供应商或被许\_\_等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

第四条违约责任因为竞业禁止义务是法律规定的，因此甲方不用在本协议的基础上支付给乙方经济补偿金。风险提示：单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。乙方自觉维护本公司的利益，不得对外泄露本公司的商业机密，如果违反本协议，则要承担相应的违约责任。如果给本公司造成损失，则要赔偿公司违约金\_\_\_\_元。

第五条争议的解决双方之间发生了争议，可以先行协商，协商不成，提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

第六条其他本协议自双方签订之日起即产生法律效力。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**竞业禁止协议书意思篇三**

甲方：

乙方：

鉴于乙方任职期间已经或有可能将要接触、知悉甲方商业秘密且离职后应承担竞业禁止的义务，为维护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方经协商一致，共同订立本协议：

1、甲方要求高级管理人员、公司董事签订本协议；

2、甲方有权对商业秘密及竞业范围进行解释；

3、甲方在乙方遵守本合同的前提下，在乙方竞业禁止期间，即与乙方劳动关系解除或中止后\_\_\_\_\_年内，每月向乙方按其离职前一年从甲方获得的平均月工资的\_\_\_\_%的标准支付补偿金。

1、乙方在甲方任职期间，应当遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

2、乙方在甲方任职期间或与甲方解除或中止劳动关系两年内不得有下列行为：

（1）自营或者为他人经营与甲方同类或类似的营业；

（4）直接、间接影响或试图影响企业的客户关系，包括原材料、零部件产品的供应客户和企业产品的销售客户，使其向离职职工或者第三方转移。

由于公司监事的竞业禁止的义务是法定的，因此在合同履行的期间，甲方无需向乙方支付经济补偿金。

乙方不履行本协议规定的义务，应一次性向甲方支付违约金\_\_\_\_元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有。

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致可另行签订补充协议。

本协议经双方签字或盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**竞业禁止协议书意思篇四**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方任职期间已经或有可能将要接触、知悉甲方商业秘密且离职后应承担竞业禁止的义务，为维护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方经协商一致，共同订立本协议：

第一条、甲方权利义务

3、甲方在乙方遵守本合同的前提下，在乙方竞业禁止期间，即与乙方劳动关系解除或中止后\_\_\_\_\_年内，每月向乙方按其离职前一年从甲方获得的平均月工资的\_\_\_\_%的标准支付补偿金。

第二条、乙方的竞业义务

1、乙方在甲方任职期间，应当遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

2、乙方在甲方任职期间或与甲方解除或中止劳动关系两年内不得有下列行为：

（1）自营或者为他人经营与甲方同类或类似的营业；

（4）直接、间接影响或试图影响企业的客户关系，包括原材料、零部件产品的供应客户和企业产品的\'销售客户，使其向离职职工或者第三方转移。

第三条、支付经济补偿

本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致可另行签订补充协议。本协议经双方签字或盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

**竞业禁止协议书意思篇五**

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

风险提示：

竞业禁止的`人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方是公司的股东，掌握公司核心技术以及秘密信息，经过甲乙双方协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条竞业禁止竞业禁止即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。竞业禁止的期限为乙方在职履行合同的全部期间。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条禁止行业竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；并且乙方承诺在禁止地域范围内也承担禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

第三条乙方的承诺

1、雇员承诺，在期限\_\_\_\_区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许xx、被许xx、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：

（1）投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

（2）向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的：

（1）任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

（2）任何客户、供应商、被许xx、许xx或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许xx等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

第四条违约责任因为竞业禁止义务是法律规定的，因此甲方不用在本协议的基础上支付给乙方经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。乙方自觉维护本公司的利益，不得对外泄露本公司的商业机密，如果违反本协议，则要承担相应的违约责任。如果给本公司造成损失，则要赔偿公司违约金\_\_\_\_元。

第五条争议的解决双方之间发生了争议，可以先行协商，协商不成，提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

第六条其他本协议自双方签订之日起即产生法律效力。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**竞业禁止协议书意思篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（总部／分部／加盟店）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（分部／加盟商／加盟店／员工）

上列双方当事人为了满足特许经营的要求，根据特许经营系统总部（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）的规定，经协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条

竞业禁止

本协议所称竞业禁止，是指乙方在《特许经营合同》（或《劳动合同》）（以下简称合同）规定的期限内，不得从事与特许系统相竞争的业务，包括以下列任何一种方式参与竞争的行为：

（一）以投资、参股、合作、承包、租赁、委托经营或其他任何方式参与有关业务；

（二）直接或间接受聘于其他公司或组织参与有关业务；

（三）直接或间接地从与总部相竞争的企业获取经济利益。

第二条

禁止期限

竞业禁止的期限包括合同履行期间及合同终止后\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内。合同终止时间按照以下规定予以确认：

（一）双方协商终止合同的，以协商确定的时间为准；

（三）因乙方违约终止合同，但未经仲裁裁决的，自乙方按照合同规定向甲方及\_\_\_\_\_\_\_\_\_清偿债务（货款、违约金等）并履行其他全部义务之日起计算，否则应自合同终止之日起满两年。

第三条

禁止行业

本协议所指与特许经营系统相竞争的业务，应理解为与总部相同和相似的经营领域，包括以下行业：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条

禁止地域

乙方承担竞业禁止义务的地域范围，包括乙方参与本协议规定的竞业禁止行为时，总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省（市、自治区、特别行政区）。

第五条

除外情形

鉴于乙方长期从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方在合同终止后，可以在\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业、\_\_\_\_\_\_\_\_\_地域范围内继续从事原来的业务，但不得开展特许经营及\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条

补偿

在合同终止后，乙方履行竞业禁止义务期间，甲方（不）给予乙方补偿，补偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_；但因乙方违约而终止合同的，乙方在承担竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方承担竞业禁止义务的权利，不再给予乙方补偿。

在乙方履行竞业禁止义务期间，甲方终止特许经营合同的，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担补偿义务。

第七条

支付

给予乙方的补偿，应当按月（季）支付，乙方应当按照甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内予以解决；超过期限仍未解决的，乙方不再承担竞业禁止义务，否则，不得免除乙方承担的竞业禁止义务。

第八条

总部保留权利

乙方依照本协议承担的竞业禁止义务及其他义务，均视为总部享有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主张权利。

当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿请求权，除非乙方已经按照按照本协议的规定全部履行了赔偿义务。

未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿请求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主张甲方放弃的全部或部分权利。

第九条

监督

甲方有权对乙方承担竞业禁止义务的情况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，配合甲方的监督与检查：

（一）每季（年）提供一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件；

（二）每季（年）提供一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件；

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

第十条

违约责任

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以上\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元以下的赔偿。

乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

第十一条

协议文本

本协议使用总部统一制定的文本，不得擅自更改；擅自更改的，其内容无效，仍应按原协议文本的内容执行。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**竞业禁止协议书意思篇七**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

乙方已同甲方签订劳动合同，且为甲方员工，因工作需要，接触到甲方的商业秘密，为保护甲方的商业秘密及其合法权益，确保乙方在职期间和离职后不与甲方竞业，甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就乙方对甲方承担的竞业限制义务及甲方因乙方承担竞业限制义务而对乙方的补偿等相关事项达成如下协议：

一、未经甲方同意，乙方在任职期间不得从事以下行为：

1、自己开业生产或经营与甲方生产或经营产品同类的产品；

2、自营与甲方同类的业务；

3、为他人经营与甲方生产或经营的产品同类的产品；

4、为他人经营与甲方同类的业务。

二、乙方离职后的竞业禁止义务

1、不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式之复制品），并办妥有关手续，所有均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不能得以任何方式再现、复制或传递给任何人，更不得利用前述信息谋取利益。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

4、在与甲方离职后2年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

5、从乙方离职后开始计算竞业禁止期时起，甲方应按竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。补偿费的标准为每月人民币\*\*\*元。补偿费从\*\*\*\*年\*\*月开始，按月支付，由甲方于每月的\*\*日通过银行支付至乙方。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

6、竞业禁止期满，甲方即停止补偿费的支付。

7、乙方应于每月20日前告知甲方其现在的住所地址、联系方法及工作情况，甲方可以随时去乙方的住所处核实情况（包括查看乙方的住所地的房屋租赁合同或房产证和向乙方邻居了解乙方的工作情况），乙方应当予以积极配合。

三、违约责任

1、乙方不履行规定义务的，应当承担违约责任，违约金需一次性向甲方支付，违约金额为乙方离开甲方上年度的薪酬总额的3倍。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

2、甲方不履行规定义务的，应当依照法律规定承担违约责任。

四、争议解决

因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，争议一方或双方有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、其他

1、本协议提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、产品设计、制造方法、产品材料构成、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

2、本协议提及的商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

3、本协议未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

4、本协议及甲乙双方所签订的《保密协议》作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

5、一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

地址：住址：

法定代表人：身份证：

日期：日期：

**竞业禁止协议书意思篇八**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方任职期间已经或有可能将要接触、知悉甲方商业秘密且离职后应承担竞业禁止的义务，为维护双方的合法权益，根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的原则，甲乙双方经协商一致，共同订立本协议：

第一条、甲方权利义务

1、甲方要求高级管理人员、公司董事签订本协议；

2、甲方有权对商业秘密及竞业范围进行解释；

3、甲方在乙方遵守本合同的前提下，在乙方竞业禁止期间，即与乙方劳动关系解除或中止后\_\_\_\_\_年内，每月向乙方按其离职前一年从甲方获得的平均月工资的\_\_\_\_%的标准支付补偿金。

第二条、乙方的竞业义务

1、乙方在甲方任职期间，应当遵守甲方规定的任何成文或不成文的`保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

2、乙方在甲方任职期间或与甲方解除或中止劳动关系两年内不得有下列行为：

（1）自营或者为他人经营与甲方同类或类似的营业；

（4）直接、间接影响或试图影响企业的客户关系，包括原材料、零部件产品的供应客户和企业产品的销售客户，使其向离职职工或者第三方转移。

第三条、支付经济补偿

由于公司监事的竞业禁止的义务是法定的，因此在合同履行的期间，甲方无需向乙方支付经济补偿金。

第四条、违约责任

乙方不履行本协议规定的义务，应一次性向甲方支付违约金\_\_\_\_元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有。

第五条、争议解决

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第六条、其他

本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致可另行签订补充协议。

本协议经双方签字或盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**竞业禁止协议书意思篇九**

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

(一)乙方愿意与甲方签订本协议项下的限制竞业条款，并恪守限制竞业义务。

(二)乙方承诺并保证：在其任职期内，或无论何种原因离开甲方企业两年内，无论在何地域，除非获得甲方书面许可，将不会直接或间接实施下列行为：

3、单独组建、参与组建或受雇于与甲方生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系或者其他利害关系的其他公司或企业或组织，生产、经营与甲方有竞争关系的同类产品或业务。

(三)乙方无论何种原因离开甲方企业\_\_\_\_\_\_\_年内，乙方所作的与其在甲方任职工作有关的发明创造应属职务创造，归甲方所有，适用于本协议项下职务发明、创造的有关处理条款规定。

竞业禁止的期限包括劳动协议履行期间及劳动协议终止后\_\_\_\_\_\_年内。

本协议所指相同和类似的工作为下列行业的工作：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_行业;

1.乙方离开甲方\_\_\_\_\_\_\_年内，因乙方承担本协议项下限制竞业义务而造成乙方一定的经济损失，甲、乙双方商定，甲方给予乙方竞业限制补偿费，其标准为：按照劳动协议终止前十二个月平均工资的\_\_\_\_\_\_%标准向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_个月。乙方认同该补偿方案的合理性并接受。

2.支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方有权对乙方承担竞业禁止义务的情况进行监督与检查，

义务人未能按时提供上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止给予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

1.乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方在违约期间所获得的利益，或者甲方因为乙方违约所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的律师费用等合理开支。

2.前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，根据违约行为的情节给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下的赔偿。

3.乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其承担违约责任，并停止给予乙方补偿。乙方在承担违约责任后，仍应继续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方继续给予补偿。

4.劳动合同解除或者终止后，因用人单位的原因导致\_\_\_\_\_\_\_个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持。

1.本协议条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本协议发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，甲乙双方可以向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1.本协议经甲乙双方签字盖章后生效。本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2.双方权利义务履行完毕后，协议终止。

3.协议生效后，甲乙双方对协议内容的变更或补充应采取书面形式，作为本协议的附件。附件与本协议具有同等的法律效力。

**竞业禁止协议书意思篇十**

甲方：

乙方：

风险提示：

竞业禁止的.人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。上列双方当事人为了满足特许经营的要求，经协商一致，签订以下竞业禁止协议：

竞业禁止即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。构成《公司法》意义上的侵权行为必须同时具备两个要件：主体必须是公司的董事或经理;该董事或经理同时自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。

竞业禁止的期限为合同履行期间。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。 但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

1、禁止行业：与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；

2、禁止地域：乙方承担竞业禁止义务的地域范围，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

由于公司监事的竞业禁止的义务是法定的，因此在合同履行的期间，甲方无需向乙方支付经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方所有，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参与的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

本协议有争端双方可以协商，协商不成，提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。本协议自双方签订之日起即产生法律效力。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**竞业禁止协议书意思篇十一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：竞业禁止的人员具有针对性，不是所有人都必须遵守。竞业禁止的\'生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、普通员工等无需承担此义务。鉴于乙方是公司的股东，掌握公司核心技术以及秘密信息，经过甲乙双方协商一致，签订以下竞业禁止协议：

第一条竞业禁止竞业禁止即竞业行为的禁止，指处于特定地位的人不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。竞业禁止的期限为乙方在职履行合同的全部期间。风险提示：竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就一直适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开始接触商业秘密时就与其签订竞业限制协议，因为大部分离职原因都与企业有矛盾或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

第二条禁止行业竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业；并且乙方承诺在禁止地域范围内也承担禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

第三条乙方的承诺

1、雇员承诺，在期限\_\_\_\_区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的所有者、许xx、被许xx、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：

（1）投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

（2）向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司的：

（1）任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

（2）任何客户、供应商、被许xx、许xx或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许xx等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

第四条违约责任因为竞业禁止义务是法律规定的，因此甲方不用在本协议的基础上支付给乙方经济补偿金。风险提示：单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。乙方自觉维护本公司的利益，不得对外泄露本公司的商业机密，如果违反本协议，则要承担相应的违约责任。如果给本公司造成损失，则要赔偿公司违约金\_\_\_\_元。

第五条争议的解决双方之间发生了争议，可以先行协商，协商不成，提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

第六条其他本协议自双方签订之日起即产生法律效力。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**竞业禁止协议书意思篇十二**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

乙方已同甲方签订，且为甲方员工，因工作需要，接触到甲方的商业秘密，为保护甲方的商业秘密及其合法权益，确保乙方在职期间和离职后不与甲方竞业，甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就乙方对甲方承担的竞业限制义务及甲方因乙方承担竞业限制义务而对乙方的补偿等相关事项达成如下协议：

3、为他人经营与甲方生产或经营的产品同类的产品;

4、为他人经营与甲方同类的业务。

1、不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的，包含有职务开发中商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要(包括但不限于上述内容之任何形式之复制品)，并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不能得以任何方式再现、复制或传递给任何人，更不得利用前述信息谋取利益。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

4、在与甲方离职后2年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

5、从乙方离职后开始计算竞业禁止期时起，甲方应按竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。补偿费的标准为离职前月度平均工资的80%。补偿费从离职次月开始按月支付，由甲方于每月的25日通过银行支付至乙方。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

6、竞业禁止期满，甲方即停止补偿费的支付。

7、乙方应于每月20日前告知甲方其现在的住所地址、联系方法及工作情况，甲方可以随时去乙方的住所处核实情况(包括查看乙方的住所地的房屋或房产证和向乙方邻居了解乙方的工作情况)，乙方应当予以积极配合。

1、乙方不履行规定义务的，应当承担违约责任，违约金需一次性向甲方支付,违约金额为乙方离开甲方上年度的薪酬总额的3倍。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

2、甲方不履行规定义务的，应当依照法律规定承担违约责任。

因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，争议一方或双方有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本协议提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、产品设计、制造方法、产品材料构成、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

2、本协议提及的商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、 财务资料、进货渠道等等。

3、本协议未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

4、本协议及甲乙双方所签订的《保密协议》作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

5、一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

(本页无正文，为签章页)

甲方： 乙方(员工)(签字)：

住址：

法定代表人： 职务：

电话：

电话： 身份证号码：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn