# 技术主管工作总结报告 技术主管年度工作总结(精选14篇)

来源：网络 作者：繁花落寂 更新时间：2024-02-23

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧技术主管工作总结报告篇一光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**技术主管工作总结报告篇一**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，2024年即将过去，2024年就要来临，技术部年度工作总结。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，决心再接再厉，更上一层楼，为在2024年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

一年来，我能认真学习，深刻领会其科学内涵。始终坚持正确的世界观、人生观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，与党组织保持高度一致。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项台规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的`工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成工作任务，履行好岗位的职责。

工作中，我能带领本部室人员，做好本职工作。技术维护管理方面，我带领部室人员做到了定期维护摄、录、编及三楼演播室设备。我们是日常检查与定期检查相结合，除平时发现隐患及时排除并做好记录外，还坚持周检，月检、季检和年检。每次检查都要做详细记录，使设备处于良好的工作状态。对制作室的管理我部室制度上墙，并认真执行。在卫生方面，除日常卫生清理，我们还进行每周二卫生全面大扫除，每月机器设备及房间卫生的.全面大清理。物品管理方面，各种设备是否正常使用或者闲置何处都会登记在册，常按统计单对设备进行检查核对。在非编管理方面，我们实行了上机实名制，及时清理闲置的用户名，为系统清理出存储空间。能对平时发现的设备故障及时排除，大问题能及时上报，并做好记录。能团结其它部室，完成单位安排的各种大型活动，能不打折扣完成台交办的各项临时任务。全年无人为设备事故。部室人员全年无违法违纪现象。

在技术维护我们我们确保了系统的安全和稳定。我们的节目制作除了要传给播出部进行播出，有时还要传出网外，还有外来素材进入网内，这就存在着素材输入输出的问题。但是我们的网络又不能开放，必须保证它的安全，防止电脑病毒的入侵。我们反复考虑，把各编辑电脑的u盘/口封闭，不安装光驱，就是进入bios都设置上密码。外来的素材可以通过我们专门的能播放u盘的dvd采集进去。对于输出素材，我们网专配了一台杀毒电脑，平时这台电脑可以对网上邻居的各盘进行检杀，并在此电脑上安装有刻录机，素材输出时，可以用这台机器给刻成光盘。杜绝了电脑病毒入侵的可能。对于制作网内的电脑，我们能定时进行系统维护，常进行垃圾文件的清理和磁盘碎片的整理。确保了网内的各设备能正常运行，良好运行。全年负责各种开幕式，会议，活动的直播技术保障工作，每次都能圆满完成任务，做到直播零失误，零故障。

我们也深知我们知识不够，我能带领我部室人员积极学习业务知识，能做到理论与实践相结合。能在学习中积累，在实际运用中不断总结。我们部室人员也参与了虚拟演播室的建设工作，为台节约了资金。各大型活动时，我们部室全体人员能够做到不怕苦，不怕累，事前多演练，事中认真操作，多做预案，多准备，成功完成各大直播工作。有时为了一个活动能早上5点钟就来到单位，晚上10点钟还在加班。真正做到了以单位为家，以事业为荣。

当然，我们还有做的不够好的地方，我们还要加快学习的步伐，紧跟设备的更新换代。广电系统是个技术含量很高的单位，我们一定好好学习，为把我们的事业做的更好而奉献自己的力量。

**技术主管工作总结报告篇二**

20xx年10月，我来到了一分公司连云港项目部并担任本项目部的质量部门主任。经历一年的时间，由连云港项目部承建的100万吨/年延迟焦化装置、20000m3干式气柜工程、火炬设施工程以及全厂性工艺热力管网工程的部分工程，顺利地于20xx年5月31日完成中交。在这个工程中，由于是公司唯一一个全部由分承包单位施工的项目，日常管理工作与之前我参与施工的项目存在很大区别，现就连云港项目部进行日常管理工作总结如下：

一、质安部门人员情况

连云港项目与20xx年9月3日正式开工，质安部涵括质量和安全两个方面，由1名安全员、1名质检员以及1名焊接与热处理工程师组成。后经项目领导分工，质安部门设立为质量、安全两个负责人，我成为主管质量的部门主任，日常工作情况向负责质量的项目领导——技术经理李佳欣汇报。

二、工程施工过程质量管理

连云港项目是公司实行全分承包管理模式的项目部。由于100万吨/年延迟焦化装置、20000m3气柜装置工程、火炬设施工程及全厂性管网工程的部分工程同时施工，而且所有施工班组均是分承包队伍，质量管理工作任务艰巨。

为了更好地进行现场管理，我部门作为项目部的质量管理部门，和项目主管质量领导一起研讨，参与并制定了《工程质量监督检查办法》、《工程质量奖惩条例》等质量管理办法，将质量管理制度化。这些办法充分调动全体员工的主人翁精神，在整个工程建设过程中，涌现出许多先进个人和先进事迹。例如班组职工非常自觉地将焊疤打磨平滑，焊工将点焊卡具留下的弧坑补平并打磨平滑，这极大的保证了工程质量。

为了更好地进行现场管理，我部门人员每周定期到个施工队伍，参与班组例会，和施工班组职工一起研讨质量管理措施，提高其工程质量与自己相关的思想;不定期的对施工现场进行质量的检查，至少能够达到每周有一次不定期的检查;在现场检查过程中严格按照制定项目质量管理有关规定控制现场施工质量。

提高其相关待遇，确保兼职质检员能全心全意为控制工程质量而努力。

为了更好地进行现场管理，我部门积极和供应部门结合，严把材料关。首先就是甲供材料的管理。本项目所有材料(除焊材)全部甲供，由于业主企业的性质且工程是采取边施工边采购的模式，造成材料的待用情况多，材质证明书不能及时进场，在这样的情况下，我部门和供应部门结合后，采用先做工作备忘录由业主监理确认，对于有疑问的材料坚决要求在证明书进场并经业主、监理委托检测合格后再使用。例如，在施工过程中，高压切焦水管线材料进场后，厂家没有材质证明书，我项目部及时和业主联系，在业主、监理在场的情况下经检测合格后再投入工艺管线施工用;其次就是焊材的管理，项目部领导及全体管理人员都知道，我们这样的施工单位，大多数工程都是靠焊接的，而要控制好焊接质量，焊材管理就必须采取统一管理模式——统一采购、统一烘烤、统一发放，而不能实施分包。

在施工过程和焊材烘焙员一起对焊材发放严格控制，我在焊材库将如何整个项目的焊材选配表粘贴在醒目的位置，同时要求所有施工班组必须由焊工凭本人焊工上岗作业卡领用焊材，不能按班组眼里以前的管理模式——即由施工队长或其技术员代领，并对焊材发放员严格要求，如果没有见焊工作业卡，或证件与领用人员不符，有权拒绝发放。虽然本工程焊材(焊丝、焊条)种类多达17钟之多，但工程施工过程中各种焊材都得到了有效控制，确保工程焊材使用正确率为100%。同时根据连云港地区属于临海，空气湿度大，在项目部的焊材库房缺乏抽湿机的情况下，我通过在焊材库安装4台碘钨灯，以确保库房内空气的相对湿度在40%以下。技术部门工作总结为了更好地进行现场管理，我部门对现场特种作业人员采取统一编号管理的模式。

以焊工为例：所有焊工必须进行进场上岗考试，无论是钢结构还是管线焊工，在各队进来焊工人员后，必须及时提供证件，经证件审核合格后在项目部安排下进行证件上相关内容的操作考试，所有考试质检员麻毅都必须亲自到现场，从焊工的操作手法、焊缝质量检查都合格后再统一编号，发放焊工上岗作业卡(见附图1)后该焊工才能在本项目作业，而且要求所有焊工在施工期间必须佩带上岗卡，否则视为无证作业，将对焊工及所在队进行严厉的处罚。经过层层管理，保证了本项目部所有焊工特种作业人员的持证上岗率达到100%。

任心，同时能达到更好地实施“三检”制度的目标;对于管道焊口，我要求所有焊口必须经外观检查合格后才能进行无损检测委托，而且按比例抽检焊口必须由我或质安部麻工现场进行，否则检测结果视为无效。

附图1：焊工上岗作业卡

为了更好地进行现场管理，对整个工程中刚开始的施工内容要求必须通知质检部门，同时对首次经历的施工项目加以详细控制，例如在20xx年6月连云港项目部100万吨/年延迟焦化装置内，两台焦炭塔需要进行整体热处理。施工前，我们结合现场实际情况，采用cad绘制出热处理热电偶布置图，一台塔加两块试板共需要48个测温点，布置情况以优先布置在t型接头处，且保证了每个测温点之间的距离不大于5米，然后与操作人员一起编制出详细的焦炭塔整体热处理方案，将所有热处理细节均考虑清楚，如在热处理过程中，如何在筒体裙座水泥基础形成热处理温度差。在即将开始热处理前，会同各个部门进行整体热处理前的整体检查，确保所有需要在塔壁上焊接作业的施工内容已完成，同时我注意到由于焦炭塔受热会膨胀，需要将对受热膨胀(范围大约为轴向350mm、径向200mm)有碍的附件及平台上杂物清除。

在热处理作业过程中，我对yq-1600型燃烧器的工作原理进行了详细的研究，主要针对的是燃烧器如何将0#柴油汽化、如何通过鼓风机的作用在焦炭塔内形成旋转的热流、如何根据升温、恒温以及降温过程进行油量和风量的控制等对整个热处理有影响的设备工作原理。由于连云港施工期间属于临海多风环境，这就要求在热处理过程中必须对每一个热处理测温点进行检查，以免由于风力的影响将保温棉吹开，有效地将48个测温点之间的温差控制要求范围之内。

三、工程质量的验证

在对材料、人员采取了有效地控制，虽然连云港项目部是采取分承包施工模式，但连云港项目的工程质量管理从工程开工至结束一直都处于良性循环状态，所有施工区域都处于受控状态，得到了业主及监理的信任，为工程在20xx年5月31日顺利中交打下坚实基础，为工程在20xx年7月26日顺利出产品打下坚实基础。

四、经验总结及建议

虽然在连云港项目部我们严格按公司质量管理体系以及相关规范标准进行工程施工管理，但工作中仍有许多需要改进的地方，仍需要加紧学习，争取在施工过程中做到一切施工有据可依，才能确保工程质量。例如在工程施工期间，对无损检测结果没有按管线建立非常详细地台帐，造成在管线试压期间焊口检测结果不能及时提供，需要每天在试压前加班统计管线焊口检测是否已完成;在工程施工过程中，由于管理人员缺少且经验不足，造成施工过程中，许多施工内容需要靠班组的自觉性，而这在分承包施工模式的项目存在一定的难度，因此我认为我在以后的工程管理施工过程中，仍需要注意以下几点建议：

1、在工程开工时，应该建立质量管理数据库，数据库内容应涵括人员、材料以及检测相关内容，为后续施工提供便利。

2、在工程施工过程中，应该及时与项目上的技术人员结合，并在经领导同意的情况下，由技术员兼任兼职质检员，因为每个人的技术与知识都有限，而相关专业的技术员则是个中行家，同时应采取相应地激励措施，让项目部所有管理人员都舞动起来，在施工期间，互相协助控制好好现场质量管理。

3、对于专业质检员，公司应该尽量进行全面地培训，才可以更好地为现场施工服务。

**技术主管工作总结报告篇三**

时光荏苒，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将一年来的工作做如下总结：

由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年中取得专业技术的飞速提高。

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的，达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%，三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。

然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年中，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。

**技术主管工作总结报告篇四**

本人张xx，20xx年毕业于西安科技大学，同年7月参加工作。先后在沪蓉西项目部、大xx项目部、惠兴项目部从事技术工作，期间从事测量、质检及技术主管等职位。

20xx年度始，在惠兴项目部从事技术工作，担任隧道六队技术主管。主要的工作内容有：

第一、技术交底工作；

1）对要施工的结构物和其他工程部位进行详细的技术交底，提出技术要求，

2）对现场施工有疑问或是不明白的，及时到现场给工人讲解，保证工程质量符合设计及规范要求。

第二、测量工作；

1）对测量技术员员严格要求，并当测量技术员不理解或看不懂图纸时，对他们仔细讲解。

2）随时与经理部测量主管进行沟通，请测量主管下来复核工程部位是否准确和测量导线点。

第三、质检工作；质检工作是非常重要的一个环节，我经常带着队上的专业质检员到工地进行检查，对不符合规范要求的坚决要求整改；对很重要的工程部位，我都自己亲自检查把关，保证我们生产的产品符合设计要求。

第四、质检资料；我带领技术室技术人员较好的、及时的完成了质检资料，并配合合同部对业主的验工计价，保证整个项目部资金能正常的运转。

第五、试验工作；

1）对试验员严格要求他试块及时完成，并且送试块及试验台账要及时送往经理部实验室，

2）对现场混凝土有问题了及时查找原因及时调整配合比，如混凝土还不行，及时与经理部试验室沟通，保证现场生产的混凝土合格。

第六、验工计价；每个月及时的完成对各协作队伍的验工计价，让协作队伍较快的拿到工程款，保证协作队伍工作的积极性。

1、工程变更；对需要变更的工程部位及时收集基础资料，如测量资料、现场照片等。

2、对图纸的审核；对有疑问的图纸（如图纸前后矛盾、工程数量不对等），上报工程部长或总工，及时把疑问解决。

3、根据总工期的要求，编制年、月、周的施工计划上报经理部，并对每个月、周完成的工程情况以及材料情况进行统计。

4、较好的接待和配合外部人员，如监理、桩基检测人员、隧道检测人员等。

经过一年的技术工作，就我个人而言，在技术和管理上都学到不少经验。

首先，作为一个技术主管肯定要懂技术，但很多东西我又没搞个，只好查资料和问总工，在这个过程中学会了很多的技术知识。

其次，作为一个技术主管还要管一个技术室，不仅自己的工作要做好，还要把整个技术室的技术员管理好，让整个技术室正常的运转，在这个过程中学到一些管理经验。

最后，由于经常和外部人员打交道，在待人接物方面的能力也得到了很好的锻炼。

对于今后要注意的是，利用闲暇时间，多学习一些国内外的新工艺，了解施工方面采用的新材料、新机械，不断的提高自我，为企业的发展尽自己的一份力。

**技术主管工作总结报告篇五**

20xx年度技术部门工作总结时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20xx年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20xx年的工作做一个回顾,以便弥补不足，更新观念，为20xx年能取得更大的成绩，使技术部门的工作开拓新的局面，打下坚实的基础。20xx年在公司领导正确科学的领导下，在人事部门的指导协助下，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将20xx年工作做如下总结：

正在建设起一支强有力的专业技术队伍由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年中取得专业技术的飞速提高。

完成了公司下达的各项工作任务本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

快速安全地完成了产品转型新公司在8月份成立，技术部门纳入正规在8月末，正式开始从前轮毂到轮毂单元的产品转型是从9月份开始，在短短的四个月中，我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的,达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%。三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年中，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

革新了工艺新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。目前为至，原有的118套前轮毂生产工艺已完成了工艺革新。不过还有数十套原有的前轮毂旧工艺需要革新，这也是明年工作的一个重点。回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年中，技术部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

**技术主管工作总结报告篇六**

我从事的是通信方面的行业，主要做的传输工程测试及维护工作。到现在，我已经工作一年多的时间，且其他条件已经符合评审助力工程师的资格。现对这一年工作总结如下。

在学校期间，我便很重视通信专业的学习，未雨绸缪是必须的。我参加xx设备的培训，并且取得相关的培训证。我学到了关于电信的的运营操作，以及接入用户端业务开通方法，熟悉了公用电话，ip电话，电话超市的运作流程及安装流程。

由于出色的表现，由公司安排在xx地区，在此期间我负责设备施工测试及部分维护，并协助负责传输工程施工。期间我学到并掌握了一些传输设备测试仪器仪表的使用方法，在不断学习和实践工作中我不断地提升自己的工作技能，我基本上能单独负责传输工程施工管理、测试和维护。在管理、测试和维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅。一年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

我主要方向是把技能强化，把专业知识强化。在工作之余我不断的学习理论知识，了解最新通信发展，通信行业是一个更新速度飞快的行业，没有学习就永远跟不上前沿的通信技术，没有前沿技术，你就会被社会淘汰。有了这种紧张的备战状态才可以更好更快的掌握最新的通信技术。努力终会出成绩，在公司领导一致肯定下，我从宏观上协调和管理整个通信施工项目，在后面的实践工作中我加倍努力，已经很熟练的掌握了部门的工作技能。在实践过程中充分认识到工作的重要性，于是我更加细心工作，脚踏实地。我相信在今后的工作中一定会越来越好。

在整个个人工作中，我充分发现学习的重要性，没有学习就没有进步。坚持以理论为指导，以实践出真知，理论联系实际才能更好的作好每件工作。在不断的学习实践中努力提升自己的专业素质和个人综合素质，我相信我会在今后的工作中取得更好的成绩，为通信行业做出更多的贡献。

**技术主管工作总结报告篇七**

我于20xx年参加工作，曾从事表计校验、用电检查等工作，现任技术主管，负责线损管理、计量管理、用电检查等工作。

在几年的实践工作中，我虚心学习、刻苦锻炼，将书本知识与实践工作相结合，专业技术水平有了明显提高，现将我个人工作情况汇报如下：

一、加强标准设备管理，确保量值传递的准确性

我们常说计量表计是电力企业经营活动中的“秤杆子”，那末标准计量设备则是校准“秤杆子”的工具，对电力企业具有非同一般的重要性。我局共有标准设备19套，为保证这些设备稳定健康运行，我主持建立了标准计量设备台帐，明确专人管理，定期送检，避免超期服役。对性能不太稳定的便携式单相表校验台，我们每年由生产厂家维护一次，不定期与其它标准做比对，出现问题及时解决，以免造成严重后果。xx年我们共送检标准设备12套，由于工作到位、措施得力，送检合格率达100%，深受电研所领导的好评。

二、搞好表计管理，维护供用电双方的合法权益

通过营业性普查，我们建立了表计台帐，将计量表计纳入规范化管理。我们确定了电表校验工作流程，由专人对台帐实行动态管理，以保证台帐与实际相一致。表计在校验前先核对台帐，登记工作记录，校验中由微机自动记录误差资料，校验后由专人更改表计台帐；若需换表则出据《计量装置更换记录》，并根据实际情况出据《计量装置退补电量报告书》。这样做的后果，有效的遏制了个别人通过电表做文章、为个人谋私利的不良行为。为保证电表校验质量，我们实行电表校验终身负责制，电表只要被确定为人为调整不合格误差，不论时间多久，都要追究校验人的责任，决不姑息。xx年，我们共校验电表4741块，电流互感器4814块，超出计划任务56.7%，为全局降损节能提供了技术支持。

三、狠抓母线平衡管理，消除线损管理的盲区

一般说，线损由高压线损和低压线损构成，这两级线损均有严格的考核制度，受到普遍的重视；介于高低压线损之间的母线平衡则很容易被忽略。而实际上，母线平衡是不允许被忽略的，如我局xx年全年完成供电量2.997亿kwh，若全局母线平衡率由0.5%上升到1%，全局全年择要多损失电量149万kwh。母线平衡率的高低，主要取决于计量装置的准确性。为保证站内计量装置的准确性，xx年7月份，我们将站内计量电表全部更换为多功能电子表，并按照计量规程的规定每季度现场校验一次，确保表计稳定运行。通过此项工作，母线平衡率大大降低，米北、板东两站平衡率由原来的1.5%以上降到0.5%以内，效果尤为明显。为及时准确了解站内平衡情况，我们设专人每天都关注各站的平衡情况并每周核算一次，只要发现某个站连续两天平衡率超过0.5%，便立即赶赴现场查找原因；对各站上报的计量故障，我们保证在12小时内人员到位，以最快的速度解决问题。xx年，我们共换表46块，现场校验146块次，处理站内计量故障3起，确保全局全年母线平衡率在0.5%以内。为完成供电量指针，确保经济效益，更换电子表的工作我们凌晨即出发，尽量在用电低谷期工作，首开我局“零点工程”先河。

四、重视现场管理，全力配合降损工作

现场管理包括定位、验收及多种形式的现场调查等方面的工作。每一次定位或验收，我都要求班组成员认真负责，不能局限于做记录，而要真正参与进去，该把关的严格把关。xx年9月份，在对四宝革塑有限公司1000kva增容工程进行验收时，我们仔细检查接线，发现了厂家的计量接线错误，防止了一起严重计量事故的发生。对其他现场工作，无论是用电普查、还是重点调查某些线路、台区，还是调查公用配变的负荷情况，我都坚持实事求是、力争将真实的第一手资料调查清楚，为领导的决策提供可靠的依据。此外，我还将现场调查作为自己深入基层、接触第一线的难得机会，通过现场调查，为供电所的同志们解决实际问题，同时也丰富自己的阅历，补充缺少的知识。xx年，我们共调查线路30条，台区8个，纠正错误接线11处。

五、优化无功配置，为降损工作提供技术保障

无功管理是线损管理中的一个重要环节，对于无功管理，我不满足于供电所报几张表、填几个数，而是全身心的投入到这项工作中去。我一方面深入实际、多次到北沙、东阳、大步村等地，从改正无功表接线入手，帮助供电所人员测量用户的无功状况、为用户确定无功补偿方案、检察无功补偿效果；另一方面查阅相关数据、了解无功补偿最新动态，不断补充自己的头脑，为我局无功补偿工作寻求切实可行的工作方法。通过不懈努力，供电所的同志们及不少用电户对该项工作的认识不断提高，去年共增无功补偿量近10000kvar。

六、完成的其它工作

一年来，我除完成以上几项工作外，还配和其它科室完成了农电工考核、汛期扬水机站设备检查等其它工作，不再详述。

以上便是我一年来的工作情况，虽然取得了点滴成绩，但不足之处显而易见，今后我将全力改正缺点，认真学习专业技术知识、提高个人素质，为圆满完成所承担的各项工作打下良好基础。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成工程的施工测量放线的同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作

格言

，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这一年来的时间里，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、工长等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择施测方案，二是一定要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据一年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

半年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。半年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为内蒙古兴泰集团的发展贡献自己的力量。

**技术主管工作总结报告篇八**

20xx年，整个工程技术部的运转是正常的，严格执行公司的管理制度。下面由我对工程技术部20xx年的工作情况作一个简单的总结。

1、新项目开发

1）完成新项目xx项，已确认量产xx项，其中xx个项目也在小批量试装。

3）和正在开发中如xxx，xxx指针，xxx指针也正按进度进行等。

4）一些潜在的项目如xxxx、pxx公司xxx、xxx等。

1）完成现有各类工装靠模的编码归类。

2）完成重点项目的技术资料的整理并及时签认报批，如xxx批准，日精初物样件确认等。按照项目的进度，一些资料也在评审中。

3）完善各个新品的重点难点的实施合理性方案，如p32指针模具加工，ha指针结构更改，等。

4）按实际进度完成各个客户的样品交付，共送样xxx多种，确认样品xx多种，其中xx多种产品已批量生产。

5）编制和完善（装配、烫金、注塑、设备、检验）工艺指导书共完成工艺文件xxx份，其中有修改xx份，翻新xx份，新项目xx余份。

1）优化了复杂的生产工艺，更改了指针平衡片由多片更改为1片，如：“xx指针，xx里转针，xx指针等”。

由以前的装配困难，现在更加简单。更改指针零件结构，“如xx指针，xx小针等”

2）改进了烫金工装：已有一台烫金机器已经试改成功，还有x台机器也正在增加。还改进了打胶水工装，明年还将陆续改进像热铆，飞边等一些工艺。

3）现场工艺文件更合理化的归档，还用使用塑封保存。

4）还更改了xx系列的大小指针，为指针自动装配，自动烫金设备，提高了生产效率，保证产品的质量。

5）今年又增加实验室和检测人员，并投入了设备。使用光谱仪分析，检测指针的均匀度数据，软件方面，本部首次运用lts灯光分析软件，为我们开发新品累计的经验。

6）我们还首次使用新材料，国内第一款免测压入力指针7d1，此指针已经申请了专利。

7）还有专业技术人员和工程师的加入，充实了工作力量，为我们以后的工作提供后备人才。

1）技术部人员多数为新学员，工作能力方面相对单一，我们需要加快提升自身综合水平和实际操作能力，尤其在控制管理流程需加强学习，目前技术人员对公司制度（程序）的了解和执行程度距离公司的要求还有一定的差距，特别是新学员，更需要加强公司制度（程序）培训工作。

2）质量控制方法手段需改进。在去年的有些项目的质量过程控制方法还存在不足，管理思路不清晰，控制重点不突出。

3）与各个部门的协调工作及交待项目内容，需进一步加强。

4）对于一些日常需归档的资料存在拖延现象，个别内容填写不规范，如：尺寸图纸、ppap、工艺卡等。

1、增强责任心

1）工程技术部发扬每个技术员的吃苦耐劳精神，增强责任心。在工作之余加强学习，认真对待每一项工作，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。保证能够按时完成上级领导安排的每一项任务。“我们都是年轻的技术员，经验不足，所以对待工作毫不敢怠慢！”

2、改进工作方式

1）工作方法：把工作中的得失和每次出现的问题记下来，以便吸取经验教训，遇到疑难问题要及时的检查并与其他部门沟通，耐心的听取他人提出的建议。在平常的工作中，要多用公司的程序，步骤，以便为今后更好的服务于工作。

2）工作方式：在接到每一个项目前，我们先摆正自己的态度，树立工作目标，然后再投入到每一个工作环节上去，在每一个时间进度中要经常的提醒自己“这一阶段我是否已经完成？”

20xx年的.工作给了我们很多的教训，20xx年对工程技术部来说是关键的一年，技术难度更大，要求更高，开发周期更短。我部全体一定会以项目前期管理为重点，严把新项目的质量关，用我们最好的技术能力，全面推进各项工作，及时完成领导交给我们的工作任务，为20xx年全面完成国内外汽车仪表公司的目标而努力奋斗！

时光荏苒，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将一年来的工作做如下总结：

由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年中取得专业技术的飞速提高。

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的，达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%，三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。

然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年中，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。

**技术主管工作总结报告篇九**

尊敬的孙总，柳总，和全体员工：

你们下午好!

20xx年，整个工程技术部的运转是正常的，严格执行公司的管理制度。下面由我对工程技术部20xx年的工作情况作一个简单的总结。

1)完成新项目64项，已确认量产14项，其中11个项目也在小批量试装。

3)和正在开发中如德赛西威m11，汇博a21指针，伟世通c303指针也正按进度进行等。

4)一些潜在的项目如伟世通kzrf、p32,大陆公司bp31、航天科技zb197等。

1)完成现有各类工装靠模的编码归类。

2)完成重点项目的技术资料的整理并及时签认报批，如延锋伟世通cd345eser批准，日精初物样件确认等。按照项目的进度，一些资料也在评审中。

3)完善各个新品的重点难点的实施合理性方案，如p32指针模具加工，ha指针结构更改，等。

4)按实际进度完成各个客户的样品交付，共送样200多种，确认样品90多种，其中40多种产品已批量生产。

5)编制和完善(装配、烫金、注塑、设备、检验)工艺指导书共完成工艺文件430份，其中有修改130份，翻新220份，新项目80余份。

1)优化了复杂的生产工艺，更改了指针平衡片由多片更改为1片，如：“178指针，156里转针，p003指针等”。

由以前的装配困难，现在更加简单。更改指针零件结构，“如136b指针，156小针等”

2)改进了烫金工装：已有一台烫金机器已经试改成功，还有2台机器也正在增加。还改进了打胶水工装，明年还将陆续改进像热铆，飞边等一些工艺。

3)现场工艺文件更合理化的归档，还用使用塑封保存。

4)还更改了155k系列的大小指针，为指针自动装配，自动烫金设备，提高了生产效率，保证产品的质量。

5)今年又增加实验室和检测人员，并投入了设备。使用光谱仪分析，检测指针的均匀度数据，软件方面，本部首次运用lts灯光分析软件，为我们开发新品累计的经验。

6)我们还首次使用新材料，国内第一款免测压入力指针7d1，此指针已经申请了专利。

7)还有专业技术人员和工程师的加入，充实了工作力量，为我们以后的工作提供后备人才。

1)技术部人员多数为新学员，工作能力方面相对单一，我们需要加快提升自身综合水平和实际操作能力，尤其在控制管理流程需加强学习，目前技术人员对公司制度(程序)的了解和执行程度距离公司的要求还有一定的差距，特别是新学员，更需要加强公司制度(程序)培训工作。

2)质量控制方法手段需改进。在去年的有些项目的质量过程控制方法还存在不足，管理思路不清晰，控制重点不突出。

3)与各个部门的协调工作及交待项目内容，需进一步加强。

4)对于一些日常需归档的资料存在拖延现象，个别内容填写不规范，如：尺寸图纸、ppap、工艺卡等。

1)工程技术部发扬每个技术员的吃苦耐劳精神，增强责任心。在工作之余加强学习，认真对待每一项工作，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。保证能够按时完成上级领导安排的每一项任务。“我们都是年轻的技术员，经验不足，所以对待工作毫不敢怠慢!”

1)工作方法：把工作中的得失和每次出现的问题记下来，以便吸取经验教训，遇到疑难问题要及时的检查并与其他部门沟通，耐心的听取他人提出的建议。在平常的工作中，要多用公司的程序，步骤，以便为今后更好的服务于工作。

2)工作方式：在接到每一个项目前，我们先摆正自己的态度，树立工作目标，然后再投入到每一个工作环节上去，在每一个时间进度中要经常的提醒自己“这一阶段我是否已经完成?”

20xx年的工作给了我们很多的教训，20xx年对工程技术部来说是关键的一年，技术难度更大，要求更高，开发周期更短。我部全体一定会以项目前期管理为重点，严把新项目的质量关，用我们最好的技术能力，全面推进各项工作，及时完成领导交给我们的工作任务，为20xx年全面完成国内外汽车仪表公司的目标而努力奋斗!

**技术主管工作总结报告篇十**

20\*\*年度技术部门工作总结时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20\*\*年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20\*\*年的工作做一个回顾,以便弥补不足，更新观念，为2024年能取得更大的成绩，使技术部门的工作开拓新的局面，打下坚实的基础。20\*\*年在公司领导正确科学的领导下，在人事部门的指导协助下，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将20\*\*年工作做如下总结：

一、正在建设起一支强有力的专业技术队伍由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年中取得专业技术的飞速提高。

二、完成了公司下达的各项工作任务本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的\'规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

三、快速安全地完成了产品转型新公司在8月份成立，技术部门纳入正规在8月末，正式开始从前轮毂到轮毂单元的产品转型是从9月份开始，在短短的四个月中，我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的,达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%。三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年中，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

四、革新了工艺新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。目前为至，原有的118套前轮毂生产工艺已完成了工艺革新。不过还有数十套原有的前轮毂旧工艺需要革新，这也是明年工作的一个重点。回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年中，技术部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

**技术主管工作总结报告篇十一**

20xx年度技术部门工作总结时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20xx年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20xx年的工作做一个回顾,以便弥补不足，更新观念，为20xx年能取得更大的成绩，使技术部门的工作开拓新的局面，打下坚实的基础。20xx年在公司领导正确科学的领导下，在人事部门的指导协助下，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将20xx年工作做如下总结：

一、正在建设起一支强有力的专业技术队伍由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年中取得专业技术的飞速提高。

二、完成了公司下达的各项工作任务本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的`正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

三、快速安全地完成了产品转型新公司在8月份成立，技术部门纳入正规在8月末，正式开始从前轮毂到轮毂单元的产品转型是从9月份开始，在短短的四个月中，我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的,达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%。三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年中，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

四、革新了工艺新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。目前为至，原有的118套前轮毂生产工艺已完成了工艺革新。不过还有数十套原有的前轮毂旧工艺需要革新，这也是明年工作的一个重点。回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年中，技术部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就!

**技术主管工作总结报告篇十二**

光阴似箭，转眼20xx年已即将结束，在项目部技术主管的职责上也逐渐熟悉了，在即将过去的20xx年里，在各级领导的帮助指导下，在项目部领导同事的大力支持下，经过自己的积极努力，我基本上做好了自己的本职工作，非常感谢单位和领导给我这个成长的平台，令我在技术工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升了自身的素质与才能。以下就是我今年的工作总结。

一、端正工作态度，提高思想认识。

在夏阔坦项目部负责技术工作近两年了，虽然我的\'职位始终没有解决，我仍然以百分百的热情投入到工作中去，严以律己,严格要求自己，摆正心态，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”工作态度，在领导关心培养和同事们的帮助下，努力提高自我，认真完成任务，履行好岗位职责。20xx年9月之前，夏阔坦项目部包括我在内只有3名技术人员，我们共同负责项目部的测量放线，措施编制，技术指导，地质预测等工作，严格把握施工质量，做好各类软件资料的收集整理等，特别是在主副斜井井筒相继触底后，技术上的要求更加严格，更加广泛深入，对二期施工的通风系统、提升系统、排矸系统、设备选型等问题，积极从技术方面协助项目部领导做好计划安排，当好参谋，当好助手。

二、加强学习，提高技术能力。

在去年通过努力，我顺利考上了武汉科技大学的本科函授矿建专业，在平时工作之余，对与煤矿相关的安全、生产、规范、规定等方面的内容仔细研究，为指导规范施工做好基础工作。揭煤防突工作是我们以前在施工中很少遇到的问题，汇报专题在主副井揭煤期间，充分抓住这次机会，积极向煤科院的专业人员学习这方面知识，记录防治突出的有效措施和全过程，增强这方面技能。

三、关注生产，参与生产，提高管理能力。

密切关注生产，参与生产，参与项目部的日常管理工作，做到对工作面施工情况了然于心，熟知每道工序安排，人员调整，提高个人管理能力。

四、与项目部全体职工团结一致，共同努力，将主、副斜井井筒平平安安施工完成，并且顺利转至二期巷道施工。

五、由于工作性质原因，我在平时的工作中与矿方和监理的`联系最为频繁，总体上保持了与矿方和监理方良好的沟通，充分尊重矿方和监理方的意愿，准确将我们的要求反应给矿方，保证项目部正常施工。

回顾一年来的工作，既取得了一些成绩，还存在着一些不足：专业知识不足，技术相对不够过硬，还学要继续加强学习;工作中存在拖拉倾向等等。在今后工作中，我会不断强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，我相信通过我的努力和同事们的支持，以及领导们的指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。同时也感谢领导给我这样一个锻炼人的工作位置，让我能为公司做出自己贡献的同时，也快速提高了个人能力。

**技术主管工作总结报告篇十三**

我是xx，于20xx年3月14日入职公司，被派往金楠缤纷小区项目部，从事现场技术管理工作。时光荏苒，岁月如梭，在这的两个月时间里，我对公司项目团队及同事等各方面都有了进一步的了解。

首先在此感谢公司给予我这样的学习机会与锻炼自我的平台，在领导的关怀指导以及同事的关心帮助下，我很快的适应了公司的管理模式和工作环境。现将这两个月的工作情况及感受总结如下：

1、我们项目部是一个年轻化的团队，大部分同事都是80后，是非常有活力和激情的。同事之间的相处是非常融洽的`，没有恶意竞争现象，是我比较向往的团队，就连领导都是那样平易近人。

2、在新员工座谈会上，我更近一步的了解了公司未来发展方向以及员工岗位的提升空间。我更加相信自己能够在公司的培养及同事的帮助下，很快能够独挡一面，真正的能够为公司创造更大的价值。

3、在项目工作中，技术负责人是一个举足轻重的岗位，关系着整个项目的技术支持、安全及造价等多方面的工作。由于我刚从事技术负责人这个岗位，经验有些欠缺;因此，对于工作我一直不敢懈怠，坚持小心谨慎，脚踏实地，认真务实，高效求新的工作态度，及时编制各项专项方案并向同事请教以确保工程顺利开展;及时对现场各施工班组的工序进行技术交底，杜绝出现不必要的返工和损失。

4、对图纸中存在的问题及时与相关单位进行协调确认，并形成文字依据，再将确认的方案，施工方法，图中修改部位及时通知相关作业班组，坚持做到当天事，当天完成。

5、在对确认的设计变更及时办理现场签证，做到与施工同步。

6、积极配合甲方、监理等单位对现场的质量、安全检查，严格按照施工图纸和规范要求施工。坚持以工序质量控制整体工程质量。

总之，在当前工作中的不足，我会以进一步加强专业知识的拓展和技术水平的提高来弥补，争取在最短的时间内，成为一个技术过硬，管理全面的全能型人才。

在此，感谢公司领导给了我这样一个发挥的舞台。我要更加珍惜这样的机会，积极融入这样一个年轻活力，积极向上，互帮互助的团队，为公司的发展竭尽全力。

**技术主管工作总结报告篇十四**

公司工艺技术在前期阶段虽然编制有部分零星组件工艺和部分通用工艺文件，但是缺乏相应的流程管理和专人维护，使得的文件格式不统一，产品质量控制不明确。所以，我首先从工艺部门管理方面入手，将以往经验与公司实际情况结合，完成了技术中心工艺技术部部门手册;其次，建立健全工艺管理制度，包括工艺文件的完整性、编审、验证及评定流程等程序文件的制定实施，明确部门内部员工的职责，使公司的管理制度得到了完善。

在今年，我觉得部门内部的沟通工作做得还不够，下属员工的目标分解的还不是很明确，对工作效率产生了一定的\'影响。明年，我将带领部门员工共同克服困难，排除问题，努力建设一支逐步适应企业发展、工作能力逐步增强的专业技术队伍。

完成了工艺技术规范、工艺标准体系(工艺文件类别、编号、工艺格式标准模板、编制规范等)的简历，并呈交公司领导批准后实施。完成了通用工艺文件、原有涂装、铭牌和标示工艺、以及实际产品工艺范例编制，并对技术中心工程技术人员做了相应的内部培训，推动了公司事业部产品工艺的编制工作。

现在，我和部门同事一起努力，持续推动实际生产过程中已经小批生产的部分机型批量加工工艺的工序细化和编制工作。同时，加强工艺纪律检查和监督力度，实事求是，出经验、找规律，争取在新的一年中避免和减少工作中出现不应该犯的错误，将工艺文件落实到实处，力争明年将工艺工作推向新高。

工艺工作衔接产品设计、生产制造、品质控制三个环节，是企业各部门间的一道技术桥梁。所以，我在日常工作中认真仔细履行技术中心产品设计图纸工艺审查及工艺文件审核的职责，确保归档下发图纸、工艺文件规范准确。但是，在今年下半年，工作过程中发生一定的纰漏，对细节的地方关注度不够，监督管理不到位，造成生产质量不稳定。

在今年，我和生产制造部门同事一起对部分生产工艺进行革新，最突出的就是自动坡口机的投入使用。原先使用手工打磨的平面度严重影响焊接质量，经过我们的努力，解决了坡口质量问题，使得焊接质量显著提高，为公司节约成本。生产工艺革新，优化工艺设计一定程度上可以避免产品质量缺陷的反复发生，提高产品质量的全过程控制力度。

根据公司内部控制工作计划会议，按要求已完成了技术中心工艺技术部部门手册、焊接控制程序、生产过程废固物处理等三体系相关文件;积极参与公司风险分析培训和评估工作。

在今年，部门陆续共有3人加入并执行工艺文件的编制工作，全年无工伤伤亡及安全责任事故发生，按时完成领导安排的各项临时工作。新进人员和老员工相互学习，共同努力，总结经验教训，不断提高工作效率，积极打造一支高效率、勇创新的技术型团队。为此，我应公司人事部需要对公司管理人员进行了装配基础知识专业培训。

针对性的对生产班组组长、质检人员和本部门员工进行了气管路产品装配工艺培训，贯彻了工艺配管及验收规范。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

展望未来，工作中将会有更多的新的挑战，我一定会竭尽全力更加积极的工作，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，为公司的发展贡献自己的力量。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn